

**Toespraak van de Voorzitster van het Governance- en Duurzame
Ontwikkelingscomité tot de Gewone Algemene Vergadering van 4 mei 2023**

Dames en Heren,

Als Voorzitster van het Governance- en Duurzame Ontwikkelingscomité van GBL heb ik het genoeg u dit jaar te kunnen toespreken. Vergeef me dat ik niet in het Nederlands tegen u richt, maar u zult begrijpen dat Nederlands spreken niet gemakkelijk is voor een Franse vrouw.

Ons Comité is in 2022 vier keer bijeengekomen. Tijdens deze vergaderingen heeft het Comité zich voornamelijk gebogen over de volgende onderwerpen:

- de herziening van het bestuur van de vennootschap evenals de evolutie van de samenstelling van de Raad van Bestuur en de Comités (met inbegrip van de selectie van twee nieuwe onafhankelijke Bestuurders);
- het voorstel van een aandelenoptieplan dat in 2022 zal worden toegekend aan de CEO en de bepaling van de parameters en uitoefeningsvoorwaarden;
- de opstelling van het ontwerp van remuneratieverslag;
- de voorbereiding en het onderzoek van de resultaten van (i) de jaarlijkse evaluatie van de interactie tussen de CEO en de niet-uitvoerende Bestuurders en (ii) de driejaarlijkse evaluatie van de werking van de Raad en de Comités;
- het toezicht op de ESG-kwesties bij GBL ("GBL als onderneming"), met inbegrip van de diversiteit, de opleiding en de tevredenheid van het personeel;
- het nakijken van de verbintenissen van GBL (met inbegrip van SBTi en CDP) inzake ESG-aangelegenheden.

Zoals vermeld in het remuneratieverslag dat in het jaarverslag is opgenomen, is de remuneratie van de CEO voor 2022 in overeenstemming met het remuneratiebeleid dat op dat jaar van toepassing was. Voorts is vastgesteld dat aan de voorwaarden voor de jaarlijkse variabele remuneratie voor het boekjaar 2022 is voldaan.

U wordt verzocht uw stem uit te brengen over het 2022 remuneratieverslag.

Dames en Heren,

Dank u voor uw aandacht.