

**Delivering
meaningful
growth**



**Jaarverslag 2025 – Volume 2
Duurzaamheidsverklaring**

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

- 7.1.1 Regelgevingsomgeving
- 7.1.2 GBL's aanpak op gebied van verantwoord beheer
- 7.1.3 Scope
- 7.1.4 Structuur van GBL's duurzaamheidsverklaring
- 7.1.5 Overeenstemming met ESRS-vereisten
- 7.1.6 Rapportages over specifieke omstandigheden
- 7.1.7 Schatting van de waardeketen, bron van schatting en onzekerheid van de uitkomsten
- 7.1.8 Rapportage van andere wetgeving of algemeen aanvaarde duurzaamheids-rapporteringsstandaarden en -kaders op basis waarvan informatie in de duurzaamheidsverklaring is opgenomen
- 7.1.9 Gebruik van infaseringsbepalingen overeenkomstig met Bijlage C bij ESRS 1
- 7.1.10 Prospectieve verklaring

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.5 Verslag van de Commissaris

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

Als investeringsholding hanteert GBL een dubbele aanpak bij het structureren van haar duurzaamheidsstrategie die rechtstreeks voortvloeit uit haar tweeledige verantwoordelijkheid en aanpak van investeren

- GBL als **Verantwoorde onderneming** bestaande uit de moederonderneming GBL en haar directe en indirecte dochterondernemingen met als hoofdactiviteit het beheer van investeringen. In dit opzicht heeft GBL potentiële duurzaamheidsimpacts, risico's en kansen verbonden aan haar rol als werkgever en bijdrager aan de gemeenschappen waarin ze actief is;
- GBL als **Verantwoorde Investeerder** omvat de ondernemingen binnen de portefeuille van GBL, al dan niet gecontroleerd. Deze ondernemingen identificeren en pakken hun duurzaamheidsimpacts en verwante risico's en kansen aan binnen het kader van hun eigen interne controles en bestuur. In de duurzaamheidsstrategie en het businessmodel van GBL staat in dit verband de ESG-integratieaanpak centraal die wordt uitgevoerd doorheen de investeringscyclus

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

- 7.1.1 Regelgevingsomgeving
 - 7.1.2 GBL's aanpak op gebied van verantwoord beheer
 - 7.1.3 Scope
 - 7.1.4 Structuur van GBL's duurzaamheidsverklaring
 - 7.1.5 Overeenstemming met ESRS-vereisten
 - 7.1.6 Rapportages over specifieke omstandigheden
 - 7.1.7 Schatting van de waardeketen, bron van schatting en onzekerheid van de uitkomsten
 - 7.1.8 Rapportage van andere wetgeving of algemeen aanvaarde duurzaamheids-rapporteringsstandaarden en -kaders op basis waarvan informatie in de duurzaamheidsverklaring is opgenomen
 - 7.1.9 Gebruik van infaseringsbepalingen overeenkomstig met Bijlage C bij ESRS 1
 - 7.1.10 Prospectieve verklaring
- 7.2 Deel I – GBL holding
- 7.3 Deel II – GBL geconsolideerd
- 7.4 Bijlage
- 7.5 Verslag van de Commissaris

7.1.1 Regelgevingsomgeving

Overeenkomstig met de Richtlijn (EU) 2013/34, zoals gewijzigd, onder meer door de Corporate Sustainability Reporting Directive (EU) 2022/2664 (“CSRD”) zoals omgezet in Belgisch recht op grond van de wet van 2 december 2024 betreffende de rapportage van duurzaamheidsinformatie door bepaalde bedrijven en groepen en de assurance van duurzaamheidsinformatie en die diverse bepalingen bevat, en de European Sustainability Reporting Standards (“ESRS”) die zijn goedgekeurd op grond van de Gedelegeerde Verordening (EU) 2023/2772, heeft Groupe Bruxelles Lambert NV (“GBL”) haar geconsolideerde duurzaamheidsverklaring opgesteld met betrekking tot het boekjaar dat start op 1 januari 2025 en eindigt op 31 december 2025. In deze duurzaamheidsverklaring worden GBL en haar geconsolideerde dochterondernemingen de “groep” genoemd.

Rekening houdend met de bepalingen van ESRS 1 §54, §55 en §110, heeft GBL beslist om haar geconsolideerde duurzaamheidsverklaring te structureren op een uitgesplitste basis van de gerapporteerde informatie om een goed inzicht te garanderen in de impact van de groep op duurzaamheidskwesties en hoe duurzaamheidskwesties de groei, prestaties en positie van de groep beïnvloeden betreffende risico's en opportuniteiten. Dit wordt hieronder verder toegelicht.

De marktpraktijk voor de toepassing en interpretatie van bepaalde begrippen in de CSRD, de uitvoeringswetgeving daarvan en de ESRS is nog niet vastgesteld, aangezien deze regels pas onlangs zijn ingevoerd en momenteel worden herzien. Het kan dus zijn dat naarmate de marktpraktijk zich daaromheen ontwikkelt en de CSRD, de uitvoeringswetgeving en de ESRS verder worden ontwikkeld, onze rapportages kunnen evolueren.

Ondanks enkele onzekerheden rond de toepassing in de praktijk van de CSRD, de uitvoeringswetgeving en de ESRS, heeft GBL al het mogelijke gedaan om betrouwbare gegevens te verzamelen die zijn voorgeschreven door de toepasselijke regels. De CSRD-gerelateerde rapportages in deze duurzaamheidsverklaring zijn opgesteld op basis van GBL's beste inzicht in de begrippen en concepten die worden gebruikt onder de CSRD, haar uitvoeringswetgeving en de ESRS (zoals verduidelijkt door onder meer de Europese Commissie, de EFRAG en de bevoegde Belgische autoriteiten).

Overeenkomstig met ESRS 1, §105 en §106 en ESRS 2 §5(d) wordt geen rapportage verstrekt over: (i) geclassificeerde of gevoelige informatie, en (ii) informatie die intellectueel eigendom, knowhow of de resultaten van innovatie vormt, indien deze (a) geheim is in die zin dat deze, als geheel of in de precieze configuratie en assemblage van de bestanddelen ervan, niet algemeen bekend is bij of gemakkelijk toegankelijk is voor personen binnen de kringen die zich gewoonlijk bezighouden met het betrokken soort informatie, (b) commerciële waarde heeft omdat deze geheim is, en (c) onderworpen is aan redelijke maatregelen om deze geheim te houden. Afgezien van een dergelijk geval bevat de duurzaamheidsverklaring echter alle andere vereiste informatie over de relevante rapporteringsvereisten (overeenkomstig met ESRS 1, §107) en heeft GBL alle redelijke inspanningen geleverd om ervoor te zorgen dat, afgezien van de weglating van de geclassificeerde of gevoelige informatie of van het specifieke informatie-element dat intellectueel eigendom, knowhow of de resultaten van innovatie vormt, de algemene relevantie van de betreffende openbaarmaking niet in het gedrang komt (overeenkomstig met ESRS 1, §108).

Ten slotte, overeenkomstig met artikel 29 bis, lid 3 van de Accounting Directive en Artikel 3:32/3, §5 van het Wetboek van Vennootschappen en Verenigingen, wordt geen informatie verschaft over naderende ontwikkelingen en kwesties waarover wordt onderhandeld wanneer, het naar behoren gemotiveerde advies van de Raad van Bestuur van GBL, de verschaffing van die informatie ernstig afbreuk zou doen aan de commerciële positie van de groep, rekening houdend met het feit dat een dergelijk verzuim geen belemmering kan vormen voor een eerlijk en evenwichtig inzicht in de ontwikkeling, de prestaties en de positie van de groep en de impact van haar activiteit.

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

- 7.1.1 Regelgevingsomgeving
- 7.1.2 GBL's aanpak op gebied van verantwoord beheer
- 7.1.3 Scope
- 7.1.4 Structuur van GBL's duurzaamheidsverklaring
- 7.1.5 Overeenstemming met ESRS-vereisten
- 7.1.6 Rapportages over specifieke omstandigheden
- 7.1.7 Schatting van de waardeketen, bron van schatting en onzekerheid van de uitkomsten
- 7.1.8 Rapportage van andere wetgeving of algemeen aanvaarde duurzaamheids-rapporteringsstandaarden en -kaders op basis waarvan informatie in de duurzaamheidsverklaring is opgenomen
- 7.1.9 Gebruik van infaseringsbepalingen overeenkomstig met Bijlage C bij ESRS 1
- 7.1.10 Prospectieve verklaring

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.5 Verslag van de Commissaris

7.1.2 GBL’s aanpak op gebied van verantwoord beheer

GBL is een gevestigde investeringsholding die al meer dan zeventig jaar beursgenoteerd is. Als toonaangevende investeerder in Europa, die zich richt op duurzame waardecreatie op lange termijn en die steunt op een stabiel en ondersteunend familiaal aandeelhouderschap, streeft GBL naar het aanhouden van een gediversifieerde portefeuille van topkwaliteit, samengesteld uit globale ondernemingen die leiders zijn in hun sector, waarin de holding als betrokken professionele investeerder kan bijdragen tot de waardecreatie.

Als investeringsholding heeft GBL een tweeledige benadering gevolgd bij het structureren van haar geconsolideerde duurzaamheidsverklaring op een uitgesplitste basis, die rechtstreeks voortvloeit uit haar tweeledige verantwoordelijkheid en aanpak van investeren:

- GBL als **Verantwoorde onderneming** (ook “Verantwoorde vennootschap” genoemd), bestaande uit de moederonderneming GBL en haar directe en indirecte dochterondernemingen met als hoofdactiviteit het beheer van investeringen. In dit opzicht heeft GBL potentiële duurzaamheidsimpacts, risico’s en kansen verbonden aan haar rol als werkgever en bijdrager aan de gemeenschappen waarin ze actief is;
- GBL als **Verantwoorde investeerder**, wat de ondernemingen binnen de portefeuille van GBL omvat (al dan niet gecontroleerd, inclusief de portefeuille van GBL Capital). Deze ondernemingen identificeren en pakken hun duurzaamheidsimpacts en verwante risico’s en kansen aan binnen het kader van hun eigen interne controles en bestuur. In de duurzaamheidsstrategie en het businessmodel van GBL staat in dit verband de ESG-integratieaanpak centraal die wordt uitgevoerd tijdens de investeringscyclus (pre-/postinvesteringsfase), onafhankelijk van de kenmerken van de activa (al dan niet gecontroleerd).

GBL’s aanpak op gebied van verantwoord beheer is dus gestructureerd op elk hierboven vermeld niveau van verantwoordelijkheid, met telkens: (i) de identificatie van de meest relevante stakeholders en (ii) de dubbele materialiteitsanalyse (hierna de “DMA” genoemd) uitgevoerd volgens de ESRS.

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

- 7.1.1 Regelgevingsomgeving
- 7.1.2 GBL's aanpak op gebied van verantwoord beheer
- 7.1.3 Scope
- 7.1.4 Structuur van GBL's duurzaamheidsverklaring
- 7.1.5 Overeenstemming met ESRS-vereisten
- 7.1.6 Rapportages over specifieke omstandigheden
- 7.1.7 Schatting van de waardeketen, bron van schatting en onzekerheid van de uitkomsten
- 7.1.8 Rapportage van andere wetgeving of algemeen aanvaarde duurzaamheids-rapporteringsstandaarden en -kaders op basis waarvan informatie in de duurzaamheidsverklaring is opgenomen
- 7.1.9 Gebruik van infaseringsbepalingen overeenkomstig met Bijlage C bij ESRS 1
- 7.1.10 Prospectieve verklaring

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.5 Verslag van de Commissaris

7.1.3 Scope

Overeenkomstig ESRS 1 §102 en ESRS 2 §5(b) bevestigt GBL dat de consolidatiekring van GBL's geconsolideerde duurzaamheidsverklaring is afgestemd op die van GBL's geconsolideerde financiële staten. De vereiste rapportage op geconsolideerd niveau voor de geconsolideerde groep wordt weergegeven in Deel II van deze geconsolideerde duurzaamheidsverklaring.

Tabel 1 hieronder geeft een overzicht van de ondernemingen en activa die onder de geconsolideerde duurzaamheidsverklaring van GBL vallen en zowel de geconsolideerde groep als de waardeketen omvatten.

GBL als Verantwoorde onderneming	GBL als Verantwoorde investeerder
GBL en haar directe en indirecte voor 100% gecontroleerde dochterondernemingen met als hoofdactiviteit het beheer van investeringen	Geconsolideerde activa
– Moederonderneming: GBL NV	– Genoteerde activa: Imerys
– Directe en indirecte voor 100% gecontroleerde dochterondernemingen die verband houden met het holdingsegment ¹ : GBL Verwaltung (LUX), GBL Advisors (UK), RPCE (FR), GBL Advisors (IT), GBL Advisors (DE)	– Private activa: Affidea, Canyon, Sanoptis
– Direct en indirect gehouden dochterondernemingen die verband houden met het GBL Capital segment ² : GBL Capital (UK), Sienna Private Equity (FR)	– Sienna Investment Managers ("SIM") ³
	Niet-geconsolideerde activa
	– Genoteerde activa: adidas, Concentrix, Ontex, Pernod Ricard, SGS, Umicore
	– Private activa: Parques Reunidos, Voodoo
	– De portefeuille van GBL Capital

Tabel 1: Scope van GBL's geconsolideerde duurzaamheidsverklaring

Op de datum van deze duurzaamheidsverklaring doet geen van de dochterondernemingen van GBL die onder de rapporteringsverplichtingen van de CSRD vallen, een beroep op een vrijstelling van rapportage voor het boekjaar dat op of na 1 januari 2025 start, op basis van het feit dat zij worden opgenomen in deze geconsolideerde duurzaamheidsverklaring.

De scope van de geconsolideerde duurzaamheidsverklaring omvat de dochterondernemingen van GBL (inclusief die in de investeringsportefeuille vermeld onder "GBL als **Verantwoorde investeerder**") en bevat, overeenkomstig met ESRS 1 §63, informatie over de materiële impacts, risico's en kansen verbonden aan GBL via haar zakelijke relaties in de waardeketen (inclusief met betrekking tot haar niet-gecontroleerde deelnemingen). Overeenkomstig met ESRS 2 §5(c) omvat de geconsolideerde duurzaamheidsverklaring ook de upstream- en downstreamwaardeketen van de groep, met uitzondering van de niet-gecontroleerde deelnemingen.

1 Een volledige lijst van de geconsolideerde dochterondernemingen van GBL (met "holding" als hun hoofdactiviteit) en die onder de geconsolideerde duurzaamheidsverklaring vallen, is beschikbaar in Toelichting 6.1.7 van de geconsolideerde financiële staten

2 Een volledige lijst van de geconsolideerde dochterondernemingen van GBL (met "GBL Capital en SIM" als hun hoofdactiviteit) en die onder de geconsolideerde duurzaamheidsverklaring vallen, is beschikbaar in Toelichting 6.1.7 van de geconsolideerde financiële staten

3 In overeenstemming met de presentatie die is behouden in het Jaarverslag 2025 van GBL, wordt Sienna Investment Managers in de duurzaamheidsverklaring 2025 van GBL gerapporteerd als een stopgezette bedrijfsactiviteit

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

- 7.1.1 Regelgevingsomgeving
- 7.1.2 GBL's aanpak op gebied van verantwoord beheer
- 7.1.3 Scope
- 7.1.4 Structuur van GBL's duurzaamheidsverklaring
- 7.1.5 Overeenstemming met ESRS-vereisten
- 7.1.6 Rapportages over specifieke omstandigheden
- 7.1.7 Schatting van de waardeketen, bron van schatting en onzekerheid van de uitkomsten
- 7.1.8 Rapportage van andere wetgeving of algemeen aanvaarde duurzaamheids-rapporteringsstandaarden en -kaders op basis waarvan informatie in de duurzaamheidsverklaring is opgenomen
- 7.1.9 Gebruik van infaseringsbepalingen overeenkomstig met Bijlage C bij ESRS 1
- 7.1.10 Prospectieve verklaring

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.5 Verslag van de Commissaris

7.1.4 Structuur van GBL’s duurzaamheidsverklaring

In lijn met de hierboven gepresenteerde aanpak van een tweeledig verantwoord beheer, heeft GBL bij de uitvoering van haar DMA-oefening gekozen voor een hybride en uitgesplitste benadering: de eerste benadering dient tot het definiëren van de impacts, risico's & kansen (“IRO’s”) die materieel zijn voor GBL als **Verantwoorde onderneming** rekening houdend met haar investeringsactiviteiten en de tweede benadering, die GBL toepast als **Verantwoorde investeerder**, voor IRO’s die specifiek zijn voor de gecontroleerde deelnemingen en die dus niet wijdverspreid zijn binnen de groep. GBL heeft haar geconsolideerde duurzaamheidsverklaring in lijn daarmee gestructureerd.

Deel I van de duurzaamheidsverklaring van GBL behandelt GBL als **Verantwoorde onderneming** (GBL holding en directe en indirecte voor 100% gecontroleerde dochterondernemingen).

Deel II van de duurzaamheidsverklaring van GBL is gewijd aan de deelnemingen (gecontroleerde en niet-gecontroleerde) in de portefeuille van GBL die de missie van GBL als **Verantwoorde investeerder** behandelen en is onderverdeeld in drie secties.

Deel II Sectie 1 is gewijd aan ESG integratie⁴ en de rol van GBL holding in het toezicht op entiteitspecifieke duurzaamheidsthema’s.

Deel II Sectie 2 behandelt gecontroleerde deelnemingen alsook de vereiste duurzaamheidsinformatie die op geconsolideerde basis wordt opgesteld (GBL's geconsolideerde duurzaamheidsverklaring, in lijn met de scope van de geconsolideerde financiële staten van GBL). Het beschrijft de geconsolideerde rapportage-eisen, met inbegrip van bepaalde gedetailleerde toelichtingen, en bevat een verwijzing naar de aanvullende, meer specifieke rapportage-eisen die van toepassing zijn op de gecontroleerde portefeuillebedrijven (met name met betrekking tot doelstellingen, indicatoren, beleidslijnen en acties), via hun respectieve duurzaamheidsverklaringen die zijn opgesteld in overeenstemming met de ESRS.

De duurzaamheidsverklaringen van deze ondernemingen in gecontroleerde portefeuille, zoals gepresenteerd in de Bijlage bij deze geconsolideerde duurzaamheidsverklaring, maken integraal deel uit van de geconsolideerde duurzaamheidsverklaring. Op de datum van deze duurzaamheidsverklaring zijn deze portefeuillebedrijven: Imerys⁵ (genoteerde activa), Affidea, Canyon, Sanoptis (private activa) en Sienna Investment Managers.

Deel II Sectie 3 behandelt de rapportage-eisen voor niet-gecontroleerde portefeuilledaarnemingen.

4 De Principles for Responsible Investment (PRI) definieert ESG integratie als “de expliciete en systematische opname van ESG-kwesties in investeringsanalyses en investeringsbeslissingen”
5 Aangezien de duurzaamheidsverklaring van Imerys een integraal onderdeel is van het Universeel Registratiedocument van Imerys, en hetzelfde niveau van assurance geniet als de duurzaamheidsverklaring van GBL en onder toezicht staat van de Franse toezichthouder op de financiële markten (Autorité des Marchés Financiers (“AMF”)). Een op ESRS gebaseerde referentietabel met betrekking tot de duurzaamheidsverklaring van Imerys wordt in de Bijlage verstrekt. De volledige duurzaamheidsverklaring is te vinden op www.imerys.com

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

- 7.1.1 Regelgevingsomgeving
- 7.1.2 GBL's aanpak op gebied van verantwoord beheer
- 7.1.3 Scope
- 7.1.4 Structuur van GBL's duurzaamheidsverklaring
- 7.1.5 Overeenstemming met ESRS-vereisten
- 7.1.6 Rapportages over specifieke omstandigheden
- 7.1.7 Schatting van de waardeketen, bron van schatting en onzekerheid van de uitkomsten
- 7.1.8 Rapportage van andere wetgeving of algemeen aanvaarde duurzaamheids-rapporteringsstandaarden en -kaders op basis waarvan informatie in de duurzaamheidsverklaring is opgenomen
- 7.1.9 Gebruik van infaseringsbepalingen overeenkomstig met Bijlage C bij ESRS 1
- 7.1.10 Prospectieve verklaring

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.5 Verslag van de Commissaris

7.1.5 Overeenstemming met ESRS-vereisten

Tabel 2 hieronder geeft een samenvatting van de structuur van GBL's geconsolideerde duurzaamheidsverklaring en de overeenstemming met de ESRS-vereisten.

Duurzaamheidsverklaring (ESRS 1 §115)		Algemene informatie	Milieu rapportages	Sociale rapportages	Governance rapportages	Entiteitspecifieke rapportages
Behandelde ESRS		ESRS 2	ESRS E1	ESRS S1	ESRS G1	ES
7.1	Grondslag voor het opstellen van de informatie	pagina 2				
7.2	Deel I – GBL holding	pagina 10				
7.2.1	Algemene informatie	pagina 11				
7.2.1.8	Dubbele materialiteitsanalyse	pagina 14				
7.2.2	Milieu informatie	pagina 19				
7.2.3	Sociale informatie	pagina 32				
7.2.4	Governance informatie	pagina 44				
7.2.5	Filantropie	pagina 46				
7.3	Deel II – GBL geconsolideerd	pagina 48				
7.3.1	ESG integratie	pagina 49				
7.3.2	Gecontroleerde deelnemingen	pagina 56				
7.3.2.1	Algemene informatie	pagina 56				
7.3.2.2	Geconsolideerde dubbele materialiteitsanalyse	pagina 56				
7.3.2.3	Geconsolideerde milieu informatie (incl. Taxonomie)	pagina 60				
7.3.2.4	Geconsolideerde sociale informatie	pagina 62				
7.3.2.5	Geconsolideerde governance informatie	pagina 62				
7.3.2.6	Duurzaamheidsverklaringen van gecontroleerde deelnemingen	pagina 63				
7.3.3	Niet-gecontroleerde deelnemingen	pagina 64				
7.3.3.1	BKG rapportages	pagina 64				
7.3.3.2	SBTi-dekking	pagina 65				
7.4	Bijlage	pagina 66				
Behandelde ESRS (indien relevant)		ESRS 2	ESRS E1, E2, E3, E4, E5	ESRS S1, S2, S3, S4	ESRS G1	ES
7.4.1	Bijlage I – Toelichtingen bij Deel I - GBL holding	pagina 67	-	-	-	-
7.4.2	Bijlage II - Toelichtingen bij Deel II - GBL geconsolideerd	pagina 77	-	-	-	-
7.4.3	Bijlage III – Imerys	pagina 96	pagina 97	pagina 99	pagina 101	-
7.4.4	Bijlage IV – Affidea	pagina 103	pagina 133	pagina 158	pagina 220	-
7.4.5	Bijlage V – Sanoptis	pagina 235	-	pagina 259	-	pagina 278
7.4.6	Bijlage VI – Canyon	pagina 283	pagina 325	pagina 369	pagina 425	-
7.4.7	Bijlage VII – Sienna IM	pagina 431	pagina 474	pagina 513	pagina 553	pagina 564
7.5	Verslag van de Commissaris	pagina 570				

Tabel 2: Geconsolideerde duurzaamheidsverklaring van GBL & ESRS vereisten

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

- 7.1.1 Regelgevingsomgeving
- 7.1.2 GBL's aanpak op gebied van verantwoord beheer
- 7.1.3 Scope
- 7.1.4 Structuur van GBL's duurzaamheidsverklaring
- 7.1.5 Overeenstemming met ESRS-vereisten
- 7.1.6 Rapportages over specifieke omstandigheden
- 7.1.7 Schatting van de waardeketen, bron van schatting en onzekerheid van de uitkomsten
- 7.1.8 Rapportage van andere wetgeving of algemeen aanvaarde duurzaamheids-rapporteringsstandaarden en -kaders op basis waarvan informatie in de duurzaamheidsverklaring is opgenomen
- 7.1.9 Gebruik van infaseringsbepalingen overeenkomstig met Bijlage C bij ESRS 1
- 7.1.10 Prospectieve verklaring

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.5 Verslag van de Commissaris

7.1.6 Rapportages over specifieke omstandigheden

Er is geen rekening gehouden met specifieke omstandigheden, tenzij deze zijn vermeld samen met de in deze geconsolideerde duurzaamheidsverklaring opgenomen rapportages. In het algemeen definieert GBL korte, middellange en lange termijn horizonten overeenkomstig ESRS 1, §77.

Voor GBL verwijst “2025” (of enig ander jaar) in deze duurzaamheidsverklaring naar “FY2025” (boekjaar 2025) (of enig ander boekjaar).

Voor GBL omvat “personeel” zowel werknemers als medewerkers niet in loondienst (deze laatste bestaan voornamelijk uit adviseurs of deskundigen op een specifiek gebied), terwijl “eigen personeel” beperkt is tot enkel werknemers.

Tenzij anders vermeld, werden de in de duurzaamheidsverklaring gepresenteerde maatstaven niet gevalideerd door een externe instantie anders dan de assurance provider.

7.1.7 Schatting van de waardeketen, bron van schatting en onzekerheid van de uitkomsten

Zie §7.2.2.7 BKG-emissies, pagina 27 voor GBL holding en de relevante rapportages in §7.4 Bijlage, pagina 66 voor de verschillende geconsolideerde entiteiten.

7.1.8 Rapportage van andere wetgeving of algemeen aanvaarde duurzaamheids-rapporteringsstandaarden en -kaders op basis waarvan informatie in de duurzaamheidsverklaring is opgenomen

Om haar duurzaamheidsverklaring te versterken en tegelijk te voldoen aan de ESRS-bepalingen en specifieke rapporteringsvereisten, heeft GBL gebruik gemaakt van inzichten uit de volgende leidende kaders om de interpretaties en rapportages in overeenstemming met de ESRS-normen te ondersteunen:

- (i) het kader van het United Nations Global Compact (“UNGC”), waartoe GBL zich in 2018 formeel heeft verbonden;
- (ii) de Sustainability Accounting Standards Board (“SASB”) – Asset Management & Custody Activities (FN-AC);
- (iii) de bepalingen inzake Principal Adverse Impacts (“PAI”) rapportage op grond van Verordening (EU) 2019/2088 betreffende informatieverschaffing over duurzaamheid in de financiële dienstensector, en met name aanvullende informatie met betrekking tot de PAI rapportage-eisen 12 en 13 overeenkomstig Tabel I van Bijlage I bij de Gedelegeerde Verordening (EU) 2022/1288 van de Commissie tot aanvulling van Verordening (EU) 2019/2088;
- (iv) de Principles for Responsible Investment (“PRI”);
- (v) de geïntegreerde vragenlijst van het CDP – Financiële instelling – Beheerder van activa.

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

- 7.1.1 Regelgevingsomgeving
- 7.1.2 GBL's aanpak op gebied van verantwoord beheer
- 7.1.3 Scope
- 7.1.4 Structuur van GBL's duurzaamheidsverklaring
- 7.1.5 Overeenstemming met ESRS-vereisten
- 7.1.6 Rapportages over specifieke omstandigheden
- 7.1.7 Schatting van de waardeketen, bron van schatting en onzekerheid van de uitkomsten
- 7.1.8 Rapportage van andere wetgeving of algemeen aanvaarde duurzaamheids-rapporteringsstandaarden en -kaders op basis waarvan informatie in de duurzaamheidsverklaring is opgenomen
- 7.1.9 Gebruik van infaseringsbepalingen overeenkomstig met Bijlage C bij ESRS 1
- 7.1.10 Prospectieve verklaring

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.5 Verslag van de Commissaris

7.1.9 Gebruik van infaseringsbepalingen overeenkomstig met Bijlage C bij ESRS 1

Ten behoeve van haar geconsolideerde duurzaamheidsverklaring en overeenkomstig met ESRS 1, Bijlage C, en Richtlijn (EU) 2025/794 “Stop-the-Clock”, heeft GBL de infaseringsbepalingen toegepast met betrekking tot ESRS 2 SBM-3 §48(e) infaseringsbepaling op beoogde financiële effecten van de materiële IRO's en de interactie met de strategie en het business model, en ESRS E1 E1-9 gerelateerd aan de beoogde financiële effecten van materiële fysieke en transitierisico's en potentiële klimaatkansen, waarbij deze geconsolideerde duurzaamheidsverklaring dergelijke informatie niet bevat voor de rapportering van dit jaar.

In overeenstemming met de “Omnibus Delegated Act”⁶, heeft GBL het vereenvoudigde taxonomie-rapportagekader toegepast.

Voor specifieke rapportages over de toegepaste infaseringsbepalingen overeenkomstig ESRS 1, Bijlage C, verwijzen wij naar de rapportages van de geconsolideerde entiteiten (§7.4 Bijlage, pagina 66).

7.1.10 Prospectieve verklaring

Deze geconsolideerde duurzaamheidsverklaring kan, overeenkomstig met de vereisten van de ESRS, verklaringen bevatten die zijn of kunnen worden beschouwd als “prospectieve verklaringen”, die een prospectief karakter hebben. Alle verklaringen anders dan verklaringen van historische feiten zijn prospectieve verklaringen. Zij zijn gebaseerd op huidige verwachtingen en prognoses met betrekking tot toekomstige gebeurtenissen en zijn daarom onderhevig aan risico's en onzekerheden die ertoe kunnen leiden dat de werkelijke resultaten afwijken van de toekomstige resultaten die in de prospectieve verklaringen worden uitgedrukt of geïmpliceerd. Dergelijke prospectieve verklaringen vormen geen garantie voor toekomstige prestaties en de werkelijke resultaten kunnen wezenlijk verschillen van de resultaten die in deze verklaringen worden vermeld als gevolg van verschillende factoren. Er wordt geen enkele zekerheid gegeven omtrent de waarschijnlijkheid van de verwezenlijking of de redelijkheid van dergelijke verklaringen, en er wordt geen verbintenis aangegaan om dergelijke verklaringen te herzien of bij te werken teneinde gebeurtenissen of omstandigheden weer te geven die zich voordoen of bestaan na de datum van deze geconsolideerde duurzaamheidsverklaring.

⁶ Gedelegeerde Verordening (EU) 2026/73 van de Commissie van 4 juli 2025 tot wijziging van Gedelegeerde Verordening (EU) 2021/2178 van de Commissie wat betreft de vereenvoudiging van de inhoud en presentatie van informatie die moet worden openbaar gemaakt over ecologisch duurzame activiteiten en van Gedelegeerde Verordeningen (EU) 2021/2139 en (EU) 2023/2486 van de Commissie wat betreft de vereenvoudiging van bepaalde technische screeningcriteria om te bepalen of economische activiteiten geen ernstige afbreuk doen aan milieudoelstellingen

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

- 7.2.1 Algemene informatie
- 7.2.2 Milieu informatie
- 7.2.3 Sociale informatie
- 7.2.4 Governance informatie
- 7.2.5 Entiteitspecifiek

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.5 Verslag van de Commissaris

7.2 Deel I – GBL holding

De holdingactiviteiten van GBL zijn verankerd in een robuuste governance, gedisciplineerd toezicht en een sterke bedrijfscultuur die integriteit en prestaties ondersteunt

GOVERNANCE- EN TOEZICHTSTRUCTUUR

- De Raad van Bestuur van GBL overziet de IRO-gerelateerde strategische richtingen, het beleid, de projecten, de middelen, de prestaties, de rapportering en de betrokken processen.
- Veerkracht van de strategie en het bedrijfsmodel ondersteund door de identificatie en mitigatie van materiële IRO's onder het jaarlijkse dubbele materialiteitsanalyseproces

GBL ALS VERANTWOORDE ONDERNEMING

- Focus op governance, ethiek en zakelijk gedrag
- Een sterke bedrijfscultuur ondersteunt integriteit en prestaties
- Voortdurende opleiding en ontwikkeling van vaardigheden
- Duidelijk klachten- en dialoogmechanisme
- Filantropie (GBL ACT) versterkt de betrokkenheid

73

werknemers

6

kantoren

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

- 7.2.1 Algemene informatie
- 7.2.2 Milieu informatie
- 7.2.3 Sociale informatie
- 7.2.4 Governance informatie
- 7.2.5 Entiteitspecifiek

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.5 Verslag van de Commissaris

7.2.1 Algemene informatie

7.2.1.1 Governancestructuur en -samenstelling

De samenstelling van de Raad van Bestuur van GBL weerspiegelt het controlerende aandeelhouderschap van de Vennootschap. GBL wordt gecontroleerd door Pargesa SA, een vennootschap naar Zwitsers recht, zelf gecontroleerd door Parjointco NV, een vennootschap naar Belgisch recht die gezamenlijk gecontroleerd wordt door de groepen Frère en Power Corporation of Canada, op grond van een overeenkomst die in 1990 door beide groepen werd ondertekend. Deze overeenkomst heeft tot doel een gelijke controle tot stand te brengen en te handhaven tussen de groep Power Corporation of Canada en de groep Frère in Pargesa SA, GBL en hun respectievelijke aangewezen dochterondernemingen. Het is verlengd op 16 december 2012 en loopt af in 2029 indien niet verlengd.

Op 31 december 2025 telde de Raad van Bestuur van GBL op een totaal van twaalf leden, zes vertegenwoordigers voorgesteld door de controlerende aandeelhouder, Pargesa SA. De structuur van het aandeelhouderschap bepaalt de samenstelling van de Raad van Bestuur. Ze wijkt af van Artikel 3.7 van de 2020 Belgische Corporate Governance Code die een samenstelling van de Raad van Bestuur voorstelt zodat geen enkele Bestuurder of groep van Bestuurders de besluitvorming kan controleren. Deze controlestructuur verklaart ook de aanwezigheid, per 31 december 2025, van vertegenwoordigers voorgesteld door de controlerende aandeelhouder, Pargesa SA, in het Auditcomité (twee van de vier leden) en in het Governance- en Duurzame Ontwikkelingscomité (één van de drie leden).

Het is ook in dit kader dat GBL een diversiteitsbeleid ontwikkelde voor haar Raad van Bestuur overeenkomstig met de wet van 3 september 2017 betreffende de rapportage van niet-financiële informatie en informatie inzake diversiteit door bepaalde vennootschappen en groepen. In de loop der jaren heeft GBL het aantal vrouwen in de Raad van Bestuur en in de Comités geleidelijk verhoogd, overeenkomstig met de wet van 28 juli 2011, die streeft de aanwezigheid van vrouwen in de Raad van Bestuur van genoteerde vennootschappen te garanderen. Op de datum van deze geconsolideerde duurzaamheidsverklaring verwelkomde de Raad van Bestuur van GBL op een totaal van twaalf leden vier vrouwelijke Bestuurders (33%).

Op 31 december 2025 telde de Raad van Bestuur van GBL elf niet-uitvoerende Bestuurders (92%) en één uitvoerende Bestuurder (de Gedelegeerd Bestuurder) op een totaal van twaalf leden. De Vennootschap zorgt voor de aanwezigheid en bijdrage van Bestuurders met verschillende achtergronden en vaardigheden, alsook voor een voldoende aantal onafhankelijke Bestuurders (vier onafhankelijke Bestuurders (33%) op de in totaal twaalf leden), waardoor de belangen van alle aandeelhouders van de Vennootschap worden gerespecteerd. Deze opzet wordt beschouwd om GBL een meer flexibele governance te bieden die beter is aangepast aan de strategische uitdagingen.

Werknemers en andere personeelsleden van GBL zijn op de datum van deze geconsolideerde duurzaamheidsverklaring niet vertegenwoordigd in de Raad van Bestuur van GBL.

Het uitvoerend management ("C-niveau") van GBL bestaat uit drie senior leden: de Gedelegeerd Bestuurder, de Financieel Directeur en de Secretaris-Generaal & Chief Operating Officer.

Zie het hoofdstuk Deugdelijk Bestuur van het Jaarverslag (§2.2 Raad van Bestuur en Comités, pagina 25).

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

- 7.2.1 Algemene informatie
- 7.2.2 Milieu informatie
- 7.2.3 Sociale informatie
- 7.2.4 Governance informatie
- 7.2.5 Entiteitspecifiek

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.5 Verslag van de Commissaris

7.2.1.2 Bestuurs-, leidinggevende en toezichthoudende organen en personen die belast zijn met het toezicht op de IRO's

De Raad van Bestuur van GBL overziet de IRO-gerelateerde strategische richtingen, het beleid, de projecten, de middelen, de prestaties, de rapportering en de betrokken processen.

In dat kader besteedt de Raad van Bestuur van GBL een aanzienlijk deel van haar activiteit aan de ontwikkeling van de strategische plannen van de groep en meer bepaald aan het onderzoek van investerings- en desinvesteringsprojecten. De Raad van Bestuur evalueert ook jaarlijks met de Gedelegeerd Bestuurder en de Head of ESG de strategie, het beleid, de maatregelen en de prestaties die zijn uitgevoerd om materiële IRO's aan te pakken die zowel GBL als **“Verantwoorde onderneming”** als GBL als **“Verantwoorde investeerder”** omvatten. Daarnaast wordt de Raad van Bestuur tijdens elke vergadering op de hoogte gehouden van de recentste belangrijke ontwikkelingen wat betreft materiële IRO's via een toegewijde sectie in de brief van de Gedelegeerd Bestuurder. Bovendien en rekening houdend met het ESG-integratieproces dat bij GBL wordt uitgevoerd, bevat elke investeringsmemo die door de Gedelegeerd Bestuurder aan de Raad van Bestuur wordt voorgelegd, standaard de belangrijkste materiële IRO-bevindingen en implicaties voor het betrokken investeringsscenario. Het onderzoek van de investerings- en desinvesteringsprojecten en de materialiteitsanalyse van de IRO's zijn met name gebaseerd op de lijst van duurzaamheidskwesaties vermeld in het Toepassingsvoorschrift in Bijlage A bij ESRS 1 en alle andere aangelegenheden die zijn geïdentificeerd op basis van de specifieke omstandigheden van de groep. Voor aanvullende informatie wordt verwezen naar het stakeholderbetrokkenheidsproces dat hierna wordt beschreven.

Het Governance- en Duurzame Ontwikkelingscomité evalueert en beoordeelt de IRO's met betrekking tot GBL handelend in haar hoedanigheid van **“Verantwoorde onderneming”** op continue basis. De conclusies van elke vergadering van het Governance en Duurzame Ontwikkelingscomité worden door de Voorzitster aan de Raad van Bestuur meegedeeld.

In het kader van de ESG integratieaanpak bekijkt en beoordeelt het Auditcomité jaarlijks de risico's inherent aan het optreden van GBL als **“Verantwoorde investeerder”**, inclusief een IRO-specifieke risicobeoordeling uitgevoerd in het kader van het monitoringsproces van de portefeuille (zie §7.3.1 Entiteitspecifiek – ESG integratie, pagina 49).

In overeenstemming met de CSRD-vereisten zoals omgezet in de Belgische wetgeving, zijn de taken van het Auditcomité in 2025 uitgebreid tot het monitoren van de duurzaamheidsrapportering: (i) het informeren van de Raad van Bestuur over het resultaat van de assurance van duurzaamheidsrapportering en hoe de assurance heeft bijgedragen aan de integriteit van de duurzaamheidsrapportering, inclusief wat de rol was van het Auditcomité in het proces; (ii) het monitoren van het duurzaamheidsrapporteringsproces; (iii) het monitoren van de interne controle en risicomanagementsystemen met betrekking tot duurzaamheidsrapportering; (iv) het monitoren van de assurance van de duurzaamheidsrapportering en; (v) het bewaken van de onafhankelijkheid van de onafhankelijke assurance provider. Het Auditcomité heeft deze taken doorlopend uitgevoerd doorheen het jaar 2025. De conclusies van elke vergadering van het Auditcomité worden door de Voorzitster aan de Raad van Bestuur meegedeeld.

De Gedelegeerd Bestuurder is verantwoordelijk voor het toezicht op de bepaling en uitvoering van de IRO-strategie. Hij doet een beroep op de expertise van de Financieel Directeur, de Secretaris-Generaal & Chief Operating Officer en de Head of ESG.

GBL is evenwel van mening dat, naast het zetten van de toon aan de top, een goede ESG integratie een verregaande betrokkenheid van het personeel vergt, aangezien de bedrijfscultuur van essentieel belang is om de afstemming met de strategie van GBL te waarborgen. Alle bedrijfsfuncties zijn daarom betrokken, voornamelijk: (i) het investeringsteam dat belast is met het overwegen van een geschikte ESG-integratieaanpak van GBL als een **“Verantwoorde investeerder”** in elke fase van de investeringscyclus; (ii) de Financieel Directeur die belast is met het algemene risicokader van GBL; (iii) de Secretaris-Generaal en de juridische en personeelsdiensten die belast zijn met sociale en governanceaangelegenheden; (iv) de Head of ESG die belast is met milieuaangelegenheden en; (v) de Communicatieverantwoordelijke belast met de interne en externe communicatie.

De Raad van Bestuur van GBL ziet erop toe dat de nodige mechanismen voor de opvolging van de prestaties voorhanden zijn via verschillende belangrijke acties: (i) de Raad van Bestuur wordt bijgestaan door zijn Comités (Auditcomité, Governance- en Duurzame Ontwikkelingscomité) om strategische beslissingen, financiële en duurzaamheidsrapportering, risicobeheer en naleving, en prestaties te overzien; (ii) er worden regelmatig vergaderingen gehouden om strategische initiatieven, investeringsactiviteiten, operationele activiteiten, financiële en duurzaamheidsprestaties alsook interne controles te evalueren; (iii) GBL verwijst naar verschillende prestatiemaatstaven en kritieke prestatie-indicatoren (“KPI's”) om de prestaties over de verschillende dimensies van materiële IRO's op te volgen en te beoordelen zoals weergegeven in haar remuneratiebeleid (het “Remuneratiebeleid”); en (iv) GBL voert op regelmatige basis overleg met stakeholders zoals bijvoorbeeld Algemene Vergaderingen en andere fora om de prestaties van de onderneming af te stemmen op de verwachtingen van stakeholders.

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

- 7.2.1 Algemene informatie
- 7.2.2 Milieu informatie
- 7.2.3 Sociale informatie
- 7.2.4 Governance informatie
- 7.2.5 Entiteitspecifiek

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.5 Verslag van de Commissaris

Zie de hoofdstukken Deugdelijk Bestuur en Risicobeheer van het Jaarverslag (§2.2 Raad van Bestuur en Comités, pagina 25; §2.3.1 Remuneratiebeleid, pagina 38; §3.1 Risicobeheer en interne controle, pagina 60).

7.2.1.3 Integratie van duurzaamheidsprestaties in beloningsregelingen

Gezien de voortdurende vooruitgang die GBL heeft geboekt op het gebied van duurzaamheid en het huidige niveau van ESG integratie van GBL, is er vandaag geen specifieke duurzaamheidsgerelateerde prestatie geïntegreerd in de beloningsregelingen van GBL. Raadpleeg het hoofdstuk Deugdelijk Bestuur van het Jaarverslag voor meer details over het Remuneratiebeleid van GBL (§2.3.1 Remuneratiebeleid, pagina 38).

7.2.1.4 Due-diligenceverklaring

Het due-diligenceproces van GBL ondersteunt de rapportage voor de duurzaamheidsverklaringen van GBL in elke fase van de bepaling en uitvoering van haar strategie met betrekking tot duurzame IRO's. Raadpleeg Toelichting 1 in Bijlage I (§7.4.1.1 Bijlage I – Toelichting 1, pagina 67).

7.2.1.5 Risicobeheersing en interne controles voor duurzaamheidsrapportering

Voor informatie over het proces van interne controle over het duurzaamheidsrapporteringsproces, zie hoofdstuk Risicobeheer van het Jaarverslag (§3.2.1 Risico's eigen aan voor GBL, pagina 63 en §3.2.4 Controleactiviteiten opgezet door GBL, pagina 67).

7.2.1.6 Strategie en duurzaamheidsaangelegenheden

GBL is een gevestigde investeringsholding die al meer dan zeventig jaar beursgenoteerd is. Als toonaangevende investeerder in Europa, die zich richt op duurzame waardecreatie op lange termijn en die steunt op een stabiel en ondersteunend familiaal aandeelhouderschap, streeft GBL naar het aanhouden van een gediversifieerde portefeuille van topkwaliteit, samengesteld uit globale ondernemingen die leiders zijn in hun sector, waarin de holding als betrokken professionele investeerder kan bijdragen tot de waardecreatie.

Als investeringsholding hanteert GBL een dubbele aanpak bij het structureren van haar duurzaamheidsstrategie die rechtstreeks voortvloeit uit haar tweeledige verantwoordelijkheid en aanpak van investeren:

- GBL als **Verantwoorde onderneming** (ook "Verantwoorde vennootschap" genoemd), bestaande uit de moederonderneming GBL en haar directe en indirecte dochterondernemingen met als hoofdactiviteit het beheer van investeringen. In dit opzicht heeft GBL potentiële duurzaamheidsimpacts, risico's en kansen verbonden aan haar rol als werkgever en bijdrager aan de gemeenschappen waarin ze actief is;
- GBL als **Verantwoorde investeerder**, wat de ondernemingen binnen de portefeuille van GBL omvat (al dan niet gecontroleerd, inclusief de portefeuille van GBL Capital). Deze ondernemingen identificeren en pakken hun duurzaamheidsimpacts en verwante risico's en kansen aan binnen het kader van hun eigen interne controles en bestuur. In de duurzaamheidsstrategie en het businessmodel van GBL staat in dit verband de ESG-integratieaanpak centraal die wordt uitgevoerd tijdens de investeringscyclus (pre-/postinvesteringsfase), onafhankelijk van de kenmerken van de activa (al dan niet gecontroleerd).

De kernprocessen van GBL hebben dus betrekking op: (i) de fase vóór de investering (oorsprong, due diligence) en de fase na de investering (waardecreatie en opvolging, desinvestering); en (ii) de ondersteunende activiteiten.

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

- 7.2.1 Algemene informatie
- 7.2.2 Milieu informatie
- 7.2.3 Sociale informatie
- 7.2.4 Governance informatie
- 7.2.5 Entiteitspecifiek

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.5 Verslag van de Commissaris

Inherent aan de aard van haar investeringsholdingactiviteit heeft GBL een eerder beperkte blootstelling aan de upstreamwaardeketen, voornamelijk via de zakelijke relaties die zij onderhoudt met een potentieel grote pool van financiële dienstverleners (bijv. auditors, financiële adviseurs en consultants, advocaten), haar verhuurders (kantoren) en haar leveranciers van mobiliteitsdiensten (bijv. mobiliteitsapparaten die door GBL aan haar eigen personeelsbestand worden verstrekt). Overeenkomstig met ESRS 1 §63, EFRAG IG 2 §26, §66 en §67 maken de niet-gecontroleerde portefeuillebedrijven van GBL (hetzij genoteerde of private portefeuillebedrijven, inclusief de portefeuille van GBL Capital) deel uit van de zakelijke relaties van GBL die geacht worden deel uit te maken van de waardeketen van GBL als investeringen. De portefeuille van deelnemingen van GBL wordt gedetailleerd in het hoofdstuk Overzicht van de portefeuille van het Jaarverslag (Hoofdstuk 4). Als investeringsholding die permanent kapitaal inzet, heeft GBL geen klanten.

7.2.1.7 Stakeholderbetrokkenheid

GBL's stakeholderbetrokkenheidsproces stelt GBL in staat de belangen en zorgen van de belangrijkste stakeholders te identificeren en een voortdurende interactie en dialoog met hen te onderhouden. Het stakeholderbetrokkenheidsproces is een integraal onderdeel van GBL's DMA-proces en het ondersteunt ook het formuleren van strategieën, beleid, actieplannen en doelen om materiële IRO's te mitigeren.

De volgende stakeholders worden beschouwd als belangrijke stakeholders voor GBL:

- (i) Getroffen stakeholders (personen of groepen van wie belangen positief of negatief worden beïnvloed of kunnen worden beïnvloed door de activiteiten van GBL): de portefeuillebedrijven van GBL en het personeel van GBL;
- (ii) Gebruikers van duurzaamheidsverklaringen (primaire gebruikers van algemene financiële verslaggeving en andere gebruikers van duurzaamheidsverklaringen): financiële instellingen en bankrelaties;
- (iii) Getroffen stakeholders en gebruikers van duurzaamheidsverklaringen: aandeelhouders, Raad van Bestuur en Comités, controlerende families en sectorgenoten.

GBL betreft zijn belangrijkste stakeholders op continue basis en op een gestructureerde manier, van het begrijpen van het duurzaamheidslandschap tot de IRO-identificatie, de validatie van de effectbeoordeling, de validatie van de financiële materialiteit of het updateproces.

In 2024 werd de stakeholderbetrokkenheid van GBL uitgevoerd via directe interviews met de vertegenwoordigers van de verschillende categorieën stakeholders die hierboven worden vermeld. In 2025 werden de belangrijkste stakeholders rechtstreeks betrokken bij de formulering en uitvoering van de strategie van GBL alsook bij de uitvoering van het businessmodel van GBL. De Raad van Bestuur en het Auditcomité van GBL worden jaarlijks geïnformeerd over de opvattingen en belangen van getroffen stakeholders wat betreft duurzaamheidsimpacts alsook over de belangrijkste conclusies van de uitgevoerde peer review en sectorbenchmarking.

7.2.1.8 Processen om materiële impacts, risico's en kansen te identificeren en te beoordelen

GBL voert in haar hoedanigheid van **Verantwoorde onderneming** een DMA uit om materiële impacts, risico's en kansen te identificeren en te beoordelen. Deze is gebaseerd op vier hoofdstappen en de volgende taken:

1. Identificatie van het duurzaamheidslandschap: (i) de analyse van de strategie, de financiële staten en de ESG-rapportering van GBL over de voorgaande perioden; (ii) een evaluatie van de economische activiteiten en hun geografische locaties; (iii) het in kaart brengen van de zakelijke relaties in de upstream- en/of downstreamwaardeketen, inclusief soort en aard van de zakelijke relaties; (iv) inzicht in de getroffen stakeholders en hun potentiële belangen; (v) het raadplegen van gepubliceerde informatie van sectorgenoten; en (vi) de analyse van het relevante wet- en regelgevingslandschap van GBL;

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

- 7.2.1 Algemene informatie
- 7.2.2 Milieu informatie
- 7.2.3 Sociale informatie
- 7.2.4 Governance informatie
- 7.2.5 Entiteitspecifiek

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.5 Verslag van de Commissaris

2. Identificatie van een initiële lijst van IRO's ondersteund door stakeholderbetrokkenheid: Rekening houdend met de activiteiten en de waardeketen van GBL en onder voorbehoud van volledigheid en samenhang, wordt de ontwikkeling van de lange lijst van ESG-thema's en gerelateerde IRO's ondersteund door een diepgaande evaluatie en analyse van verschillende informatiebronnen: (i) de lijst van duurzaamheidsthema's die worden behandeld in de thematische ESRS overeenkomstig ESRS 1 TV16 wordt als uitgangspunt gebruikt; (ii) ESG-thema's en gerelateerde IRO's die zijn geïdentificeerd via het gebruik van de Equintel AI DMA-oplossing worden toegevoegd aan de initiële lijst; (iii) een kruiscontrole van potentiële ESG-thema's wordt uitgevoerd via een benchmarkinganalyse van sectorgenoten. Duurzaamheidsthema's en IRO's die met behulp van de Equintel AI DMA-oplossing zijn geïdentificeerd, worden gebruikt als uitgangspunt voor de benchmarking van sectorgenoten. Openbare rapportage die beschikbaar is via jaarverslagen, duurzaamheidsverklaringen, institutionele ESG-communicatie, bedrijfswebsites en sectorspecifieke communicatie ondersteunt de benchmarkinganalyse van sectorgenoten; en (iv) tot slot wordt de lijst aangevuld met entiteitspecifieke onderwerpen die relevant zijn voor GBL als **Verantwoorde onderneming**. Voortbouwend op de stakeholdermapping uitgevoerd door GBL, wordt een dialoog opgestart via interviews met een selectie van verschillende interne en externe stakeholders om potentiële materiële ESG-thema's en aangelegenheden met betrekking tot de bedrijfsactiviteiten van GBL te identificeren en te evalueren;
3. Impact- en financiële materialiteitsanalyse: de lange lijst van ESG-thema's en aanverwante IRO's wordt herzien om een tussenlijst van de ESG-thema's en IRO's op te stellen die gebruikt zal worden voor de impact- en financiële materialiteitsanalyse: (i) elk element van de lange lijst wordt onderworpen aan een grondige analyse vanuit een relevantie standpunt, rekening houdend met de zakelijke overwegingen en de daarmee samenhangende opvattingen en belangen van de betrokken stakeholders; (ii) vanuit een getrouwe vertegenwoordiging en verstaanbaarheid wordt bijzondere aandacht besteed aan de definitie van elk ESG-thema en elke IRO; (iii) de stakeholderbetrokkenheidsstrategie ondersteunt de validatie van de tussenlijst, met de nadruk op het begrijpen hoe GBL een impact kan hebben op een specifiek ESG-thema en de daaraan gerelateerde IRO's, en/of hoe GBL door dat thema kan worden beïnvloed, en helpt tevens bij het beoordelen van de tijdshorizon en de waarschijnlijkheid van duurzaamheidsimpacts; en (iv) drie categorieën stakeholders zijn betrokken om de volledigheid van de tussenlijst en de materialiteitsanalyse te identificeren, te beoordelen, te valideren en te waarborgen (een vertegenwoordiger van de controlerende families; een vertegenwoordiger van het senior management van GBL; en een vertegenwoordiger van GBL's eigen personeelsbestand);
4. In kaart brengen van de lijst van ESG-thema's en materiële IRO's: (i) onder korte-, middellange of langetermijnhorizonten worden de impacts die op de tussenlijst zijn geïdentificeerd, gescoord rekening houdend met de schaal (1 'minimaal' tot 5 'maximaal'), scope (1 'beperkt' tot 5 'globaal'), mate van onherstelbaarheid (0 'zeer gemakkelijk te verhelpen' tot 5 'onomkeerbaar') en waarschijnlijkheid (1 'zeer laag' tot 4 'zeer hoog') van de impact, terwijl risico's en kansen worden gescoord rekening houdend met de potentiële omvang van het financiële effect (1 'zeer laag' tot 4 'zeer hoog') en de waarschijnlijkheid van optreden (1 'zeer laag' tot 4 'zeer hoog'); (ii) de initiële short list van materiële IRO's wordt gedefinieerd door te verwijzen naar specifieke drempels ("Gelijk aan of hoger dan 8" als de impactmaterialiteitsdrempel, en "Gelijk aan of hoger dan 0,5" voor GBL als **Verantwoorde onderneming** als de financiële materialiteitsdrempel); en de short list van materiële IRO's is onderworpen aan bespreking en validatie met stakeholders die als onderdeel van het betrokkenheidsproces zijn geïdentificeerd, onder meer GBL's senior management, vertegenwoordigers van portefeuillebedrijven en het investeringsteam.

In 2025 heeft GBL de DMA-bevindingen van 2024 bijgewerkt.

- (i) De lijst van geconsolideerde entiteiten van GBL werd marginaal herzien: GBL Advisors DE werd operationeel (deze entiteit wordt ondersteund door twee werknemers van GBL die werden overgeplaatst van GBL NV); FINPAR XI SRL en One25 Capital7 werden toegevoegd aan de lijst van geconsolideerde entiteiten (deze entiteiten houden verband met de incentiveplannen van GBL, d.w.z. LTIP 2025 en carry plan 2025); en Apheon MidCap Buyout III SA (Groupe AMB III et filiales) werd afgesloten;
- (ii) In 2025 is er geen andere evolutie in termen van lijst van dochterondernemingen of geografieën voor GBL als **Verantwoorde onderneming**;
- (iii) In 2025 is er geen wijziging in de aard van de activiteiten of het bedrijfsmodel dat wordt uitgeoefend door de entiteiten die binnen de scope voor GBL als **Verantwoorde onderneming** worden behouden;

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

- 7.2.1 Algemene informatie
- 7.2.2 Milieu informatie
- 7.2.3 Sociale informatie
- 7.2.4 Governance informatie
- 7.2.5 Entiteitspecifiek

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.5 Verslag van de Commissaris

(iv) In 2025 is er geen wijziging in de DMA-methodologie die wordt gebruikt om potentiële IRO’s voor GBL te identificeren en te consolideren als **Verantwoorde onderneming**.

De lijst van materiële ESG-thema’s en gerelateerde IRO’s die voor GBL als **“Verantwoorde onderneming”** voor 2025 werden behouden, blijft identiek aan de lijst die voor 2024 werd behouden (gelieve te verwijzen naar §7.2.1.9 Materiële ESG-thema’s en gerelateerde IRO’s hieronder). Deze bijgewerkte lijst van materiële ESG-thema’s, gerelateerde IRO’s, evenals de DMA-matrix werd gevalideerd door het senior management van GBL, het Auditcomité van GBL en de Raad van Bestuur van GBL. Deze lijst wordt jaarlijks herzien.

7.2.1.9 Materiële ESG-thema’s en gerelateerde IRO’s

In het kader van het DMA-proces heeft GBL de volgende impacts als materieel geïdentificeerd:

- (i) **Klimaatverandering – Klimaatmitigatie:** Het subthema “Klimaatmitigatie” is een feitelijke negatieve materiële impact op lange termijn. Het heeft betrekking op de eigen BKG-emissies van GBL zoals bepaald door het BKG-protocol, hun impact op de klimaatverandering en de daarmee samenhangende transitierisico’s. Het omvat de bijdrage van GBL tot het algemene proces om de stijging van de gemiddelde temperatuur wereldwijd te beperken tot 1,5°C boven het pre-industriële niveau, in overeenstemming met de Overeenkomst van Parijs;
- (ii) **Eigen personeel – Gelijke behandeling en gelijke kansen voor iedereen – Opleiding en ontwikkeling van vaardigheden:** Het subsubthema “Opleiding en ontwikkeling van vaardigheden” is een feitelijk positieve materiële impact op middellange termijn voor de eigen activiteiten van GBL. Het betreft geïndividualiseerde coaching, mentoring en opleidingsprogramma’s zoals leiderschapscursussen en opleidingen op maat. Zulke programma’s ondersteunen GBL’s eigen personeel positief in haar algemene expertise, vaardigheden, kennis en productiviteit en verbeteren de tevredenheid en de retentie van werknemers;
- (iii) **Zakelijk gedrag – Bedrijfscultuur:** Het subthema “Bedrijfscultuur” is een feitelijke positieve materiële impact op lange termijn. De bedrijfscultuur uit zich in doelen via gedeelde waarden en overtuigingen. Ze begeleidt de activiteiten en eigen activiteiten van GBL via gedeelde aannames en normen zoals waarden- of missieverklaringen. Het heeft een positieve impact omdat het de merkidentiteit van GBL versterkt, het vermogen van GBL ondersteunt om kandidaten van een hoger kaliber aan te trekken, het een gezonde werkomgeving bevordert en de tevredenheid en productiviteit verhoogt;
- (iv) **Entiteitspecifiek – Filantropie:** “Filantropie” entiteitspecifiek subsubthema is een feitelijke positieve materiële impact op middellange termijn. De filantropische activiteiten van GBL worden uitgevoerd in het kader van het initiatief GBL ACT en in verband met de eigen activiteiten van GBL. Ze worden uitgevoerd vanuit een echt filantropische filosofie en aanpak die een lokale positieve impact nastreeft in welomschreven domeinen van interventie, zoals onderwijs, gezondheidszorg, milieubescherming of sociale rechtvaardigheid. Naast de positieve lokale bijdrage aan milieu en samenleving, ondersteunt GBL ACT ook de motivatie en de retentie van het eigen personeel;
- (v) **Entiteitspecifiek – ESG integratie:** Het entiteitspecifiek subsubthema “ESG integratie” is een feitelijke positieve materiële impact op middellange termijn. ESG integratie wordt door de PRI gedefinieerd als “het expliciet en systematisch opnemen van ESG-kwesties in de investeringsanalyse en investeringsbeslissing” en genereert een positieve impact op de duurzaamheidstrajecten en verwezenlijkingen van GBL’s portefeuillebedrijven via een systematisch engagement over materiële IRO’s op Raad van Bestuur niveau en met de relevante senior managementvertegenwoordigers van de portefeuillebedrijven.

Via het DMA-proces heeft GBL de volgende risico’s en kansen als materieel geïdentificeerd:

- (i) **Eigen personeel – Arbeidsvoorwaarden – Leefbaar loon:** Het subsubthema “Leefbaar loon” is een risico op middellange termijn. Voor haar eigen activiteiten kan GBL’s vermogen om toegang te krijgen tot de juiste pool van talenten in de financiële sector in continentaal Europa vereisen dat zij haar eigen personeel voorziet van marktconforme beloningspakketten om het aantrekken en behouden van talent te garanderen. Het onvermogen van GBL om dergelijke marktconforme beloningspakketten aan te bieden, kan haar vermogen om haar strategie correct uit te voeren, belemmeren. Het Remuneratiebeleid van GBL speelt op dit risico in;

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

- 7.2.1 Algemene informatie
- 7.2.2 Milieu informatie
- 7.2.3 Sociale informatie
- 7.2.4 Governance informatie
- 7.2.5 Entiteitspecifiek

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.5 Verslag van de Commissaris

- (ii) **Zakelijk gedrag – Bedrijfscultuur:** Het subthema “Bedrijfscultuur” is een risico voor de lange termijn. De bedrijfscultuur uit zich in doelen via gedeelde waarden en overtuigingen. Het is de leidraad voor de activiteiten en het uitvoeren van de eigen activiteiten via gedeelde aannames en normen zoals waarden- of missieverklaringen en de Deontologische Code van GBL (de “Code”). Het onvermogen van GBL om een strikte naleving van de waarden van GBL en de verschillende codes, beleidslijnen en processen die de investeringen en de dagelijkse activiteiten van GBL bepalen, kan een impact hebben op de reputatie en betrouwbaarheid van GBL. De waarden van GBL en de Code spelen op dit risico in;
- (iii) **Zakelijk gedrag – Corruptie en omkoping – Incidenten:** Het subsubthema “Incidenten” is een risico op korte termijn. Incidenten op het gebied van bedrijfsethiek omvatten voor GBL elk incident met betrekking tot fraude, handel met voorkennis, anti-trust, concurrentiebelemmerend gedrag, marktmanipulatie, wanpraktijken of andere wet- en regelgeving in de financiële sector die binnen de eigen activiteiten plaatsvindt. Het onvermogen van GBL om een strikte naleving van de wet- en regelgeving van de financiële sector te garanderen, kan de reputatie van GBL aantasten. De Code van GBL speelt in op dit risico;
- (iv) **Entiteitspecifiek – ESG integratie:** Het subsubthema “ESG integratie” is een risico op lange termijn. Het onvermogen van GBL om een correcte integratie van ESG-factoren af te dwingen in de pre-investeringscyclus (Uitsluitingsbeleid, eigen ESG-ratingtool, ESG due diligence) en de post-investeringscyclus (ESG strategisch plan, ESG betrokkenheid, ESG risico-opvolging, stewardship, uitstap) kan de reputatie van GBL en de prestaties van haar investeringsactiviteiten aantasten. Het ESG Beleid van GBL (het “ESG Beleid”) speelt in op dit risico.

Volgens het boekhoudbeleid van GBL worden GBL financiële staten geacht de actuele effecten van de eerder geïdentificeerde materiële risico's en kansen weer te geven. Zoals hierboven vermeld, overeenkomstig met ESRS 1, Bijlage C, en de “Stop-the-Clock”-Richtlijn (EU) 2025/794, heeft GBL de infaseringsbepalingen met betrekking tot ESRS E1 E1-9 toegepast met betrekking tot de beoogde financiële effecten van materiële fysieke en transitierisico's en potentiële klimaatkansen.

GBL streeft ernaar de weerbaarheid van haar strategie en businessmodel te waarborgen door te zorgen voor de permanente identificatie en mitigatie van materiële IRO's in het kader van het hierboven beschreven proces (zie §7.2.1.8 Processen om materiële impacts, risico's en kansen te identificeren en te beoordelen, pagina 14).

7.2.1.10 Lijst van datapunten afgeleid van andere EU-wetgeving

Gelieve te verwijzen naar Toelichting 2 in Bijlage I (§7.4.1.2 Bijlage I – Toelichting 2, pagina 68).

7.2.1.11 Rapportage van de lijst van ESRS Rapportage-eisen die bij het opstellen van de duurzaamheidsverklaring in acht zijn genomen na de uitkomst van de materialiteitsanalyse

De materiële informatie die moet worden verschaft met betrekking tot materiële IRO's, is bepaald volgens het hierboven beschreven DMA-proces. Gelieve te verwijzen naar Toelichting 3 in Bijlage I (§7.4.1.3 Bijlage I – Toelichting 3, pagina 72) voor de samenvatting van de lijst van ESRS rapportage-eisen waaraan GBL zich heeft gehouden.

7.2.1.12 Rapportage van de lijst van ESRS Rapportage-eisen opgenomen door middel van verwijzing

Raadpleeg Toelichting 4 in Bijlage I (§7.4.1.4 Bijlage I – Toelichting 4, pagina 74). Tenzij anders aangegeven, maakt informatie op websites die in deze duurzaamheidsverklaring worden vermeld geen deel uit van, en wordt deze niet door middel van verwijzing opgenomen in, deze duurzaamheidsverklaring.

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

- 7.2.1 Algemene informatie
- 7.2.2 Milieu informatie
- 7.2.3 Sociale informatie
- 7.2.4 Governance informatie
- 7.2.5 Entiteitspecifiek

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.5 Verslag van de Commissaris

7.2.1.13 Rapportage van de op vrijwillige basis gepubliceerde lijst van ESRS Rapportage-eisen

Gelieve te verwijzen naar Toelichting 5 in Bijlage I (§7.4.1.5 Bijlage I – Toelichting 5, pagina 76).

7.2.1.14 Negatieve materialiteitsanalyse

Rekening houdend met de activiteit van GBL (GBL als **Verantwoorde onderneming** d.w.z. als investeringsholding), de aard van de activiteiten van GBL (kantooractiviteit), de omvang (73 werknemers binnen het eigen personeel op het einde van 2025), en het feit dat GBL geen klantgerichte activiteiten heeft, werden ESRS E2 Verontreiniging, ESRS E3 Water en mariene hulpbronnen, ESRS E4 Biodiversiteit, ESRS E5 Circulaire economie, ESRS S2 Werknemers in de waardeketen, ESRS S3 Getroffen gemeenschappen en ESRS S4 Consumenten en eindgebruikers niet opgenomen in de longlist die GBL aanvankelijk met de steun van Equintel opstelde. Deze thema’s werden opnieuw beoordeeld en bevestigd als niet materieel voor GBL in 2025. Merk op dat GBL haar sites en activiteiten niet heeft gescreend op E2-E5 gerelateerde IRO's.

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

- 7.2.1 Algemene informatie
- 7.2.2 Milieu informatie
- 7.2.3 Sociale informatie
- 7.2.4 Governance informatie
- 7.2.5 Entiteitspecifiek

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.5 Verslag van de Commissaris

7.2.2 Milieu informatie – ESRS E1 – Klimaatverandering

7.2.2.1 Integratie van duurzaamheidsprestaties in beloningsregelingen

Rekening houdend met de voortdurende vooruitgang die GBL boekt richting het behalen van zijn klimaatdoelen onder het Science Based Target initiative¹ (“SBTi”) en het huidige niveau van ESG integratie (zie §7.2.2.5 Acties, middelen en doelen met betrekking tot klimaatverandering, pagina 24 en §7.3.1.11 Erkenning, pagina 55), is er vandaag geen specifieke klimaatprestatie geïntegreerd in de beloningsregelingen van GBL. Raadpleeg het hoofdstuk Deugdelijk Bestuur van het Jaarverslag voor meer details over het Remuneratiebeleid (§2.3.1 Remuneratiebeleid, pagina 38).

7.2.2.2 Transitieplan voor klimaatmitigatie

GBL ontwikkelde een uitgebreid klimaattransitieplan. Rekening houdend met de ESRS E1-1 rapportage-eisen, de inhoud van het EFRAG-ontwerp van IG over het Transitieplan voor Klimaatmitigatie en de specifieke aard van de activiteit van GBL als investeringsholding, worden de belangrijkste kenmerken van het transitieplan van GBL hierna samengevat. Details van de verschillende onderdelen van het transitieplan van GBL worden in de volgende secties verstrekt.

De Raad van Bestuur van GBL is actief betrokken bij de beoordeling en begeleiding van de klimaatstrategieën, het risicobeheer en de prestatiedoelstellingen van de groep. Het beheer van klimaatrisico en het klimaatbeleid van GBL worden hierna toegelicht (zie §7.2.2.3 Materiële impacts, risico's en kansen van klimaatverandering, pagina 21).

Gezien de uitdagingen en de gevaren van klimaatverandering, onderschrijft GBL publiekelijk de Overeenkomst van Parijs in het kader van het Raamverdrag van de Verenigde Naties inzake Klimaatverandering (“UNFCCC”) en ondersteunt het de ontwikkeling van lange termijn adaptatie- en mitigatie klimaatstrategieën voor GBL en zijn portefeuille van deelnemingen.

Voor GBL, als investeringsholding die permanent kapitaal investeert, liggen de klimaatuitdagingen en -kansen vooral in het vermogen om de bestaande portefeuille van deelnemingen af te stemmen op de langetermijnkoolstoftrajecten die door de Overeenkomst van Parijs worden geïnduceerd en in de investering in activa die van deze structurele verschuiving profiteren.

In 2012 startte GBL een structurele herbalancering van haar portefeuille met als doel diversificatie, versterking van de groei en weerbaarheid en optimalisering van het potentieel om op lange termijn waarde te creëren. In het afgelopen decennium heeft GBL haar blootstelling aan fossiele industrieën (bijv. energie, nutsvoorzieningen of cement) afgebouwd om zich te concentreren op sectoren die profiteren van megatrends die de economie vormgeven (bijv. consumentenervaring, gezondheid, technologie, duurzaamheid of digitalisering). Deze herbalancering heeft een aanzienlijke bijdrage geleverd aan de decarbonisatie van de portefeuille, waarbij de koolstofintensiteit van de portefeuille van GBL (GBL BKG emissie scope 3 cat. 15 “Investerings”² / De Netto-actiefwaarde (“NAW”) van GBL werd tussen 2012 en 2025 gedeeld door een factor 30).

De ESG-verbintenissen en het klimaattransitieplan 2025-2030 van GBL zijn verankerd in deze trend en behandelen de respectieve bijdragen van zowel GBL als een **Verantwoorde onderneming** als van GBL als een **Verantwoorde investeerder** in het realiseren van verdere vooruitgang bij het afstemmen van het traject van de BKG-emissies van GBL op de 1,5°C-vereisten. Ze werden beoordeeld en gevalideerd door de Raad van Bestuur van GBL.

Als **“Verantwoorde onderneming”**, engageert GBL zich om de koolstofvoetafdruk tot een minimum te beperken in lijn met de 1,5°C vereisten als onderdeel van het algemene klimaattransitieplan. Als **“Verantwoorde investeerder”**, is GBL toegewijd om haar invloed op haar portefeuillebedrijven te benutten om ervoor te zorgen dat ze 1,5°C-klimaatafgestemde strategieën en doelen aannemen. Deze verbintenis maakt deel uit van het ruimere klimaattransitieplan van GBL om de koolstofvoetafdruk van de portefeuille verder te verminderen.

1 Ambitieuze klimaatactie van bedrijven - Science Based Targets initiative (<https://sciencebasedtargets.org>)
2 BKG Protocol (2012): BKG-emissies scope 3 categorie 15 'Investerings' op basis van de equity share-methodologie en BKG-emissies scope 1 + scope 2 (marktgebaseerd)

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

- 7.2.1 Algemene informatie
- 7.2.2 Milieu informatie
- 7.2.3 Sociale informatie
- 7.2.4 Governance informatie
- 7.2.5 Entiteitspecifiek

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.5 Verslag van de Commissaris

In het kader van haar ESG-verbintenissen voor 2025-2030 heeft GBL zich in mei 2021 aangesloten bij het Science Based Target initiative (“SBTi”). In januari 2022 werd GBL de eerste investeringsholding wereldwijd met klimaatdoelen volgens een 1,5°C-traject dat door SBTi werd goedgekeurd voor zowel haar eigen activiteiten als haar in aanmerking komende portefeuille van deelnemingen.

Voor haar eigen activiteiten heeft GBL het volgende doel aangehouden: SBTi doel #1: 52% reductie van de broeikasgasemissies scope 1 (directe emissies) en scope 2 (elektriciteitsgerelateerde emissies) tegen 2030 ten opzichte van basisjaar 2019.³.

De promotie van toonaangevende energie-efficiëntie in de verschillende kantoren, de overschakeling naar 100% hernieuwbare elektriciteit in de energievoorziening en de uitvoering van een ambitieus beleid voor schone mobiliteit voor het eigen personeel van GBL ondersteunen het vermogen van GBL om dit doel voor de eigen activiteiten te verwezenlijken (SBTi doel #1).

De respectievelijke bijdrage van deze verschillende decarbonisatiehefbomen aan het behalen van GBL’s 2030 SBTi doel #1 wordt in de onderstaande tabel samengevat.

Decarbonisatiehefbomen (t. CO ₂ e)	2019 (basisjaar)	2030 (doel)
BKG-emissies – Scope 1 en 2	236	113
Activiteitsgroei		+13
Gebruik hernieuwbare energie		-76
Schone mobiliteit		-55
Energie-efficiëntie en reductie verbruik		-5

Tabel 3: Decarbonisatiehefbomen

Als “**Verantwoorde investeerder**”, en indirect de emissies uit haar investeringsportefeuille (waardeketen) omvattend, heeft GBL het volgende doel behouden: “SBTi doel #2: 100% van de in aanmerking komende portefeuilleposities met klimaatstrategie en doelen afgestemd op een 1,5°C-pad dat is goedgekeurd door SBTi tegen 2030 ten opzichte van het basisjaar 2020. Voor dit doel wordt een intermediair doel van 66% dekking (vs. aanvankelijk 50%) tegen 2025 aangehouden”. De dekking bedroeg 0% in 2020 (nulmeting profiteerde van de redelijke mate van zekerheid van PwC Bedrijfsrevisoren / Reviseurs d’Entreprises SRL in GBL’s Jaarverslag over 2022 en GBL’s Jaarverslag over 2023).

De ESG-integratieaanpak ondersteunt het vermogen van GBL om dit doel te behalen (SBTi doel #2). Zie §7.3.1 Entiteitspecifiek - ESG integratie, pagina 49 voor meer informatie.

Vanaf 2025 ligt GBL op schema met de uitvoering van zijn klimaattransitieplan. In 2025 realiseerde GBL een daling van 70% in zijn broeikasgasemissies (scope 1 en scope 2) ten opzichte van het basisjaar 2019, voornamelijk dankzij de lopende renovatie van GBL’s hoofdkantoor en de tijdelijke verhuis van het GBL-team naar een aanzienlijk kleiner kantoor gedurende het grootste deel van 2025. Met 69% van GBL’s SBTi-in aanmerking komende netto-actiefwaarde (NAW) die in 2025 gedekt is door 1,5°C SBTi-gevalideerde doelstellingen, heeft GBL zijn tussentijdse dekkingsdoel (66% NAW-dekking tegen 2025) behaald.

Op het niveau van de holding van GBL dekken de operationele uitgaven (OpEx) die nodig zijn voor de uitvoering van het klimaattransitieplan van GBL voornamelijk de wagenpark leasing en de levering van schone elektriciteit. In 2025 bedroegen de financiële middelen die waren toegewezen voor de uitvoering van het transitieplan (OpEx) 515.055 euro (+25% YoY).

Op holdingniveau is er, gezien de aard van haar activiteit als investeringsholding, geen CapEx vereist voor de uitvoering van het klimaattransitieplan van GBL.

CapEx en OpEx met betrekking tot ESG integratie worden gerapporteerd als onderdeel van ESRS entiteitspecifiek ESG integratie rapportages.

³ GBL’s scope 1 (bruto) en scope 2 (bruto elektriciteitsgerelateerde, marktgebaseerde methodologie) broeikasgasemissies bedroegen 236t. CO₂e in 2019 (de nulmeting profiteerde van de beperkte zekerheid van PwC Bedrijfsrevisoren / Reviseurs d’Entreprises SRL in GBL’s Jaarverslag 2022 en GBL’s Jaarverslag 2023)

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

- 7.2.1 Algemene informatie
- 7.2.2 Milieu informatie
- 7.2.3 Sociale informatie
- 7.2.4 Governance informatie
- 7.2.5 Entiteitspecifiek

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.5 Verslag van de Commissaris

GBL heeft geen significante locked-in broeikasgasemissies afkomstig van haar participatieportefeuille. Als investeringsholding is het bedrijfsmodel van GBL voornamelijk gericht op het inzetten van eigen kapitaal, wat inherent leidt tot een lagere bruto koolstofvoetafdruk in vergelijking met sectoren met aanzienlijke fysieke activa.

Gedurende de rapporteringsperiode is geen CapEx besteed aan economische activiteiten in verband met steenkool, olie of gas.

Overeenkomstig met de Gedelegeerde Verordening van de Commissie (EU) 2020/1818 tot aanvulling van Verordening (EU) 2016/1011 van het Europees Parlement en de Raad wat betreft minimumnormen voor EU-klimaattransitiebenchmarks en op de Overeenkomst van Parijs afgestemde EU-benchmarks en op basis van haar eigen beoordeling voorziet GBL (“Groupe Bruxelles Lambert NV”) als genoteerde entiteit geen significante uitdagingen om niet in aanmerking te komen voor opname in EU-klimaattransitiebenchmarks en de op de Overeenkomst van Parijs afgestemde EU-benchmarks.

Gelieve te verwijzen naar §7.2.2.7 BKG-emissies, pagina 27, en §7.3.3.1 BKG-emissies van niet-gecontroleerde deelnemingen, pagina 64.

7.2.2.3 Materiële impacts, risico’s en kansen van klimaatverandering

Via het DMA-proces heeft GBL het subthema “**Klimaatverandering – Klimaatmitigatie**” geïdentificeerd als een feitelijke negatieve materiële impact op lange termijn. Het heeft betrekking op de eigen activiteiten van GBL inzake BKG-emissies zoals gedefinieerd in het BKG Protocol, hun impact op de klimaatverandering en de daarmee samenhangende transitierisico’s. Het omvat de inspanningen van GBL om bij te dragen aan het algemene proces om de stijging van de wereldwijde gemiddelde temperatuur te beperken tot 1,5 °C boven het pre-industriële niveau in lijn met de Overeenkomst van Parijs.

Rekening houdend met de aard van de activiteiten van GBL, die voornamelijk een kantooractiviteit zijn, en haar beperkte personeelsbestand (73 werknemers op het einde van 2025), blijft de negatieve impact in verband met de beperking van de klimaatverandering op het niveau van de onderneming (“holdingsegment”) in absolute termen verwaarloosbaar. Dit komt doordat directe en indirecte elektriciteitsgerelateerde BKG-emissies zeer beperkt zijn in vergelijking met de scope 3-emissies in cat. 15 ‘Investerings’. GBL verwacht geen opmerkelijke verandering in de potentiële impact van klimaatrisico’s en -kansen op haar eigen activiteiten op middellange tot lange termijn.

Voor GBL wordt de feitelijke negatieve materiële impact wat betreft klimaatmitigatie hoofdzakelijk indirect gestuurd door de portefeuille emissies van GBL. GBL’s ESG-integratieaanpak ondersteunt GBL’s vermogen om potentiële blootstelling aan klimaatmitigatie en klimaatadaptatie in haar portefeuille van deelnemingen te identificeren, te beoordelen en te mitigeren (zie §7.3.1 Entiteitspecifiek - ESG integratie, pagina 49).

Van de pre-investeringsfase tot de post-investeringsfase spelen klimaat-IRO’s een cruciale rol in de algehele IRO beoordeling en investeringsbeslissing. In de pre-investeringsfase worden de risico’s en kansen van klimaatverandering als standaardrisico beoordeeld door naleving van het Uitsluitingsbeleid van GBL en het due-diligenceproces en de ontwikkeling van businesscases. In de post-investeringsfase worden de risico’s en kansen op het gebied van klimaatverandering gemonitord als onderdeel van de implementatie van de klimaatstrategie en het klimaatbeleid van de activa. Sinds 2020 voert GBL een diepgaande analyse uit van de potentiële blootstelling van de portefeuillebedrijven van GBL aan klimaattransitie- en fysieke risico’s. Deze evaluatie heeft met name tot doel: (i) de impact op het klimaat in kaart te brengen; (ii) de maturiteit van de portefeuille op dit vlak en de blootstelling aan koolstofprijsmechanismen te identificeren; (iii) inzicht te krijgen in de blootstelling van de portefeuille aan fysieke en klimaattransitierisico’s; (iv) het duurzame IRO-beheerproces van GBL (in het bijzonder de jaarlijkse duurzame IRO-beoordeling) en de investeringsstrategieën te informeren; en (v) de ontwikkeling en de implementatie van langetermijn mitigatiestrategieën voor GBL en haar portefeuille van deelnemingen te ondersteunen. Tot slot ondersteunen de analyse van klimaatveranderingsrisico’s en -kansen en de resultaten van GBL’s betrokkenheid met de deelneming op het gebied van klimaat stem-, stewardship-, transparantievereisten en/of uitstapbeslissingen.

De Raad van Bestuur van GBL is voortdurend betrokken bij de evaluatie van de blootstelling van GBL en haar portefeuille van deelnemingen aan klimaat-IRO’s. De Raad van Bestuur van GBL neemt klimaat-IRO’s op als integraal onderdeel van haar algemene beoordeling van de rotatiestrategie van de portefeuille. Het Auditcomité begeleidt het beoordelingsproces voor IRO’s (het jaarlijkse IRO-beoordelingsproces) met betrekking tot klimaatrisico’s, klimaatafhankelijkheden en het audit- en verificatieproces voor klimaatrapportering. Het Governance- en Duurzame Ontwikkelingscomité legt zich toe op de vaststelling en opvolging van KPI’s voor het managementteam van GBL, inclusief ESG KPI’s indien van toepassing.

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

- 7.2.1 Algemene informatie
- 7.2.2 Milieu informatie
- 7.2.3 Sociale informatie
- 7.2.4 Governance informatie
- 7.2.5 Entiteitspecifiek

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.5 Verslag van de Commissaris

In de loop van de vergaderingen en gesteund door de werkzaamheden van het Auditcomité en het Governance- en Duurzame Ontwikkelingscomité, beoordeelt en begeleidt de Raad van Bestuur van GBL bijgevolg:

- (i) De klimaatstrategie evalueren en begeleiden (klimaattransitie- en decarbonisatiestrategie voor GBL op lange termijn);
- (ii) Belangrijke actieplannen beoordelen en begeleiden (implicatie van het decarbonisatieplan voor portfoliorotatie, goedkeuring van ondernemingsbeleid (bijv. het GBL ESG Beleid en de uitsluitingscomponent ervan) en verbintenissen (bijv. SBTi-verbintenissen));
- (iii) Het beleid voor risicobeheersing beoordelen en begeleiden (bijv. beoordeling van de klimaattransitie en fysieke risico’s);
- (iv) De jaarlijkse begrotingen (bijv. OpEx m.b.t. klimaatinitiatieven);
- (v) De bedrijfsplannen beoordelen en begeleiden (bijv. overleg met portefeuillebedrijven over de implementatie van SBTi 1,5°C doelen);
- (vi) Prestatiedoelstellingen (bijv. klimaat KPI’s);
- (vii) De uitvoering en prestaties van doelstellingen (bijv. beleid inzake schone mobiliteit);
- (viii) Grote kapitaaluitgaven, acquisities en desinvesteringen (bijv. volledige desinvestering van Holcim in 2023); en
- (ix) Het monitoren en toezicht houden op de voortgang ten opzichte van doelstellingen en doelen voor de aanpak van klimaatthema’s (bijv. SBTi-verbintenis en follow-up van voortgang ten opzichte van doelen, behalen van klimaat KPI’s opgenomen in incentiveplannen voor de korte en lange termijn).

Om de kwaliteit van de jaarlijkse klimaatrisicoanalyse te waarborgen, verzamelt GBL geolokalisatiegegevens en belangrijke cijfers van al haar portefeuillebedrijven voor zowel hun operationele en kantoor sites als voor haar bedrijfssites. Meer dan 12,5k sites zijn opgenomen in die analyse. Tijdshorizonten worden bepaald overeenkomstig met ESRS 1, §77. Dit niveau van granulariteit ondersteunt het uitgebreide in kaart brengen van het klimaattransitie- en fysieke risico van de portefeuille van GBL.

Voor de analyse van risico’s en kansen van de klimaattransitie is de modellering van toekomstige koolstofprijzen gebaseerd op twee verschillende scenario’s ontwikkeld door de International Energy Agency (“IEA”): the Stated Policies Scenario (“STEPS”)⁴ en het Net Zero Emissions-scenario (“NZE”)⁵. De decarbonisatie-inspanningen van het bedrijf zijn gemodelleerd volgens twee trajecten: het Business-As-Usual-traject (“BAU”), waar de emissies doorgaan op hun huidige traject, en het Science-Based Targets traject (“SBT”), waar het bedrijf zich engageert aan het significant verminderen van de emissies in lijn met de wereldwijde klimaatdoelen. GBL berekent koolstofkosten door de prijs per ton koolstof in een bepaald gebied te vermenigvuldigen met de voorspelde totale emissies van het bedrijf. Deze berekening houdt rekening met zowel de inspanningen van het bedrijf om de emissies te verminderen als externe factoren zoals de decarbonisatie van nationale energiemixen.

De reikwijdte van de analyse die door deze vier scenario’s wordt geboden, verschaft GBL een omvattende mapping van potentiële klimaattransitierisico’s en -kansen, rekening houdend met de aard van haar investeringsholdingactiviteit. Tegen 2030 is GBL van oordeel dat het STEPS/SBT-scenario zal prevaleren. Na 2035 blijven er een hoge mate van onzekerheid en methodologische uitdagingen bestaan, wat betekenisvolle inzichten in de portefeuille en de specifieke activa-allocatie bemoeilijkt.

Voor de analyse van fysieke klimaatrisico’s worden klimaatgerelateerde gevaren eerst geïdentificeerd met behulp van scenario’s met hoge emissies zoals SSP 5-8.5 (Shared Socioeconomic Pathways “Fossil-fueled Development”)⁶ en SSP2-4.5 (Shared Socioeconomic Pathways “Middle of the Road”)⁷ ontwikkeld door het Intergovernmental Panel on Climate Change (“IPCC”).

4 Het STEPS-scenario is ontworpen om een beeld te geven van de overheersende richting van de ontwikkelingen van het energiesysteem op basis van een gedetailleerde beoordeling van het huidige beleidslandschap
5 Het NZE-scenario is een normatief scenario dat een traject laat zien om tegen 2050 netto nul CO₂-emissies te bereiken, in overeenstemming met het beperken van de wereldwijde temperatuurstijging tot 1,5°C met ten minste 50% waarschijnlijkheid
6 SSP 5-8.5 gaat uit van een hoge economische groei, snelle technologische vooruitgang en een sterke afhankelijkheid van fossiele brandstoffen, wat leidt tot hoge broeikasgasemissies en een aanzienlijke stijging van de mondiale temperaturen, ernstige klimaatimpacten en aanzienlijke risico’s voor ecosystemen en menselijke samenlevingen.
7 SSP2-4.5 gaat uit van een matige economische groei, een evenwichtige benadering van energiebronnen en geleidelijke technische vooruitgang, die een tussenliggend emissieniveau ondersteunen en leiden tot een matige stijging van de mondiale temperatuur, beheersbare klimaatrisico’s en potentieel voor adaptatie en mitigatie onder aanzienlijke beleidsinspanningen.

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

- 7.2.1 Algemene informatie
- 7.2.2 Milieu informatie
- 7.2.3 Sociale informatie
- 7.2.4 Governance informatie
- 7.2.5 Entiteitspecifiek

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.5 Verslag van de Commissaris

Op basis van de gegevens over de geolokalisatie en bedrijfsactiviteiten die bij de portefeuillebedrijven werden verzameld, beoordeelt GBL hoe de activa aan deze gevaren blootgesteld en kwetsbaar kunnen zijn. De kwetsbaarheid van elke locatie wordt bepaald door haar gevoeligheid voor klimaatrisico's en haar adaptieve vermogen. De gevoeligheid wordt beoordeeld op zowel geografisch als activa specifiek niveau. Het adaptieve vermogen wordt geëvalueerd op basis van het vermogen van het land of de activa om de effecten te beperken of het gevaar het hoofd te bieden. GBL gebruikt een gecombineerde score om zowel blootstelling als kwetsbaarheid te consolideren in één maatstaf.

GBL voert sinds 2020 een diepgaande klimaatrisicoanalyse uit op zijn portefeuille van activa. In 2025 evalueerde GBL, in het kader van de jaarlijkse update, de klimaattransitierisicoanalyse en de fysieke risicoanalyse voor alle deelnemingen in de portefeuille (exclusief GBL Capital en Sienna Investment Managers).

Het ESG integratieproces van GBL (zie §7.3.1 Entiteitspecifiek – ESG integratie, pagina 49) omvat deze diepgaande klimaat fysieke- en transitierisicoanalyse. Opkomende ontwikkelingen op het gebied van regelgeving en verschillende waarschijnlijkheid, omvang en duur van potentiële transitiegebeurtenissen worden doorlopend beoordeeld en meegenomen in de beoordeling van het transitierisico en de vooruitzichten voor groei en winstgevendheid op lange termijn van potentiële investeringen of bestaande portefeuillebedrijven. In dat proces heeft GBL geen deelnemingen in haar portefeuille geïdentificeerd die incompatibel zijn met of aanzienlijke inspanningen vereisen om compatibel te zijn met een overgang naar een klimaatneutrale economie.

In de verschillende klimaatscenario's die op middellange en lange termijn in aanmerking worden genomen (zoals gedefinieerd in ESRS 2) en zelfs in scenario's met grote impact, is het gewogen percentage van de EBITDA dat risico loopt (klimaattransitie) voor GBL en haar portefeuille zeer laag, net als haar gewogen blootstelling aan fysieke klimaatrisico's dankzij (i) geen significante transitie- en fysieke risicokosten voor haar eigen activiteiten, (ii) een goed gediversifieerde portefeuille, (iii) de voortdurende structurele vermindering van haar blootstelling aan koolstofactiva en (iv) onderliggende ondernemingen die blijf geven van een sterke klimaatweerbaarheid (potentiële niet-geprijsde koolstofkosten uitgedrukt in percentage van de EBITDA dat risico loopt van elke portefeuille variërend van 0,06% tot 8,59% ten opzichte van hun respectieve EBITDA in 2030 in het STEPS/SBT-scenario).

Het resultaat van deze beoordeling wordt jaarlijks gerapporteerd aan de Raad van Bestuur van GBL. In het geval van materiële klimaatrisico's die in deze beoordeling worden geïdentificeerd, worden deze opgevolgd door de vertegenwoordigers van GBL in de bestuursorganen van de portefeuillebedrijven. Het resultaat van deze beoordelingen wordt ook met de portefeuillebedrijven besproken via speciale klimaatvergaderingen. Sinds 2024 geeft GBL de portefeuillebedrijven toegang tot het klimaatdashboard van GBL, zodat ze alle onderliggende fysieke en transitiegegevens kunnen bekijken die de klimaatrisicoanalyse ondersteunen.

Omwille van de beperkte blootstelling aan klimaatrisico's en het vermogen van GBL om die risico's te mitigeren via een herbalancering van de portefeuille, zijn de verschillende gebruikte klimaatscenario's compatibel met de financiële staten van GBL.

7.2.2.4 Klimaatbeleid

Het ESG Beleid weerspiegelt de kernwaarden waardoor GBL zich laat leiden op het gebied van milieu-, sociale en governance kwesties. Het presenteert de ESG-verbintenissen over de periode 2025-2030 en de implementatierichtlijnen voor GBL. Het behandelt het beheer van materiële IRO's wat betreft klimaatverandering en behandelt de klimaatadaptatie, klimaatmitigatie, energie-efficiëntie en hernieuwbare energie.

Het ESG Beleid is van toepassing ("ESG scope") op GBL en haar directe en indirecte volledig in eigendom zijnde dochterondernemingen ('GBL als "**Verantwoorde onderneming**"). De ondernemingen binnen de portefeuille van GBL zijn opgenomen in de ESG scope volgens de 'GBL als "**Verantwoorde investeerder**" aanpak'. Deze ondernemingen identificeren en beheren hun duurzame IRO's binnen het kader van hun eigen interne controles en bestuur.

Het ESG Beleid werd geëvalueerd en goedgekeurd door de Raad van Bestuur van GBL. De Gedelegeerd Bestuurder is verantwoordelijk voor het toezicht op de uitvoering van het ESG Beleid (inclusief, maar niet beperkt tot de klimaatcomponent ervan) en wordt daarin bijgestaan door de Head of ESG. De Raad van Bestuur van GBL evalueert jaarlijks de uitvoering van het ESG Beleid.

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

- 7.2.1 Algemene informatie
- 7.2.2 Milieu informatie
- 7.2.3 Sociale informatie
- 7.2.4 Governance informatie
- 7.2.5 Entiteitspecifiek

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.5 Verslag van de Commissaris

Als onderdeel van de implementatie van het ESG Beleid bevordert GBL transparantie. Voor klimaatrapportage ondersteunt GBL financieel materiële klimaatgerelateerde rapportages in overeenstemming met IFRS S2 “Climate-related Disclosures” en de openbaarmaking van klimaatgegevens aan het CDP⁸ via haar voortdurende betrokkenheid bij de deelnemingen van haar portefeuille. GBL ondersteunt ook de deelnemingen van haar portefeuille op hun nalevingstraject van de recentste vereisten van de Europese Unie inzake duurzame financiële regelgeving en in het bijzonder Verordening (EU) 2019/2088 van het Europees Parlement en de Raad betreffende rapportages over duurzaamheid in de financiële dienstensector (de “SFDR verordening”), Verordening (EU) 2020/852 van het Europees Parlement en de Raad (de “Taxonomieverordening”) en de Corporate Sustainability Reporting Directive (EU) 2022/2664 (“CSRD”).

Het ESG Beleid is openbaar beschikbaar op de website van GBL.

7.2.2.5 Maatregelen, middelen en doelen met betrekking tot klimaatverandering

GBL’s aanpak van klimaatrisico’s, GBL’s ESG Beleid en GBL’s ESG verbintenissen voor 2025–2030 vormen de leidraad voor de uitvoering van het klimaattransitieplan van GBL, waarbij zowel GBL als **“Verantwoorde onderneming”** als GBL als **“Verantwoorde investeerder”** aan bod komen bij het realiseren van vooruitgang op klimaatgebied. GBL’s ESG verbintenissen voor 2025–2030 en klimaattransitieplan werden beoordeeld en gevalideerd door de Raad van Bestuur van GBL.

In het kader van haar ESG verbintenissen voor 2025–2030 heeft GBL zich in mei 2021 verbonden aan SBTi. In januari 2022 werd GBL de eerste investeringsholding wereldwijd met klimaatdoelen volgens een 1,5°C-traject dat door SBTi werd goedgekeurd voor zowel haar eigen activiteiten als haar in aanmerking komende portefeuille van deelnemingen. Als onderdeel van het SBTi-indieningsproces werden de BKG-reductiedoelen van GBL vastgesteld volgens de BKG Protocol Equity Share-methodologie, waardoor afstemming met de methodologie van haar BKG-inventaris wordt gewaarborgd.

Voor haar eigen activiteiten heeft GBL het volgende doel aangehouden: “SBTi doel #1: 52% reductie van de broeikasgasemissies scope 1 (directe emissies) en scope 2 (elektriciteitsgerelateerde emissies) tegen 2030 ten opzichte van basisjaar 2019.”⁹.

GBL wil dit doel bereiken door gebruik te maken van de volgende decarbonisatiehefbomen: (i) waarborgen van toonaangevende energie-efficiëntiepraktijken in de kantoren; (ii) overschakelen op 100% hernieuwbare elektriciteit in de energievoorziening; en (iii) implementatie van een ambitieus beleid voor schone mobiliteit. Deze initiatieven worden hieronder toegelicht.

- (i) GBL bevordert toonaangevende energie-efficiëntie-initiatieven in al haar kantoren, waarvan geen enkel eigendom is van GBL. GBL voert daarom regelmatig overleg met de verhuurders van de panden die zij gebruikt. In november 2025 verhuisde het team van GBL, na 2 jaar renovatiewerken, naar haar hoofdkantoor in Brussel. Het gerenoveerde kantoor van GBL beschikt vandaag over meer geavanceerde energie-efficiëntiekenmerken en over de periode van 2019 (SBTi-basisjaar) tot en met 2030 zou een energie-efficiëntieverbetering van 10% in haar gebouwen leiden tot een reductie van 5t. CO₂e (scope 1). Aan dit initiatief zijn voor GBL geen CapEx-uitgaven verbonden. De OpEx-uitgaven houden verband met de huurkosten van de panden en bedroegen 2,1 miljoen euro in 2025 (+36% YoY).
- (ii) GBL streeft ernaar om tegen eind 2030 100% van haar elektriciteitsvoorziening uit hernieuwbare bronnen te halen. In de periode van 2019 (SBTi-basisjaar) tot en met 2030 moet de overschakeling op hernieuwbare elektriciteit de vermindering van 76t. CO₂e ondersteunen (scope 2). In 2025 profiteerden GBL’s kantoren in Brussel, Luxemburg, Londen en Milaan al van schone en hernieuwbare elektriciteit en bedroegen de scope 2 elektriciteitsgerelateerde BKG-emissies 5t. CO₂e (-93% ten opzichte van basisjaar 2019). Gezien de huidige prijs van elektriciteit op alle locaties van GBL, kan toegang tot hernieuwbare bronnen worden geleverd tegen een marginaal te verwaarlozen kostprijs in vergelijking met conventionele bronnen. Er zijn geen CapEx-uitgaven verbonden aan dit initiatief voor GBL. OpEx-uitgaven hebben betrekking op de elektriciteitskosten van de kantoren die schone en (of) hernieuwbare elektriciteit ontvangen en bedroegen in 2025 71.372 euro (-8% YoY).

⁸ Home - CDP (<https://www.cdp.net/en/>)

⁹ GBL’s scope 1 (directe) en scope 2 (indirecte elektriciteitsgerelateerde, marktgebaseerde methodologie) broeikasgasemissies bedroegen 236t. CO₂e in 2019. Deze nulmeting is representatief voor de activiteiten van GBL met beperkte invloeden van externe factoren en geniet van de beperkte zekerheid van PwC Bedrijfsrevisoren / Reviseurs d’Entreprises SRL in GBL’s Jaarverslag 2022 en GBL’s Jaarverslag 2023

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

- 7.2.1 Algemene informatie
- 7.2.2 Milieu informatie
- 7.2.3 Sociale informatie
- 7.2.4 Governance informatie
- 7.2.5 Entiteitspecifiek

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.5 Verslag van de Commissaris

(iii) Ten slotte heeft GBL in 2021 in het kader van haar ESG Beleid een ambitieus beleid voor een schone mobiliteit aangenomen dat voertuigen met verbrandingsmotoren uitsluit van het nieuw verworven wagenpark van werknemers ten gunste van hybride of elektrische voertuigen. Tot nu toe zijn 29 van de 31 voertuigen omgezet van thermische naar hybride of elektrische motoren. Het eigen personeel van GBL geniet in de eerste plaats van dit aspect van het transitieplan van GBL, aangezien GBL werknemers die van het mobiliteitsbeleid gebruikmaken, de mogelijkheid biedt om een schoon mobiliteitsmiddel te kiezen (bijv. autoleasing, fietsleasing of openbaar vervoer) binnen een vastgestelde vergoeding. Het in aanmerking komend eigen personeel van GBL heeft ook de mogelijkheid om te kiezen voor meerdere mobiliteitshulpmiddelen binnen de vastgestelde vergoeding. Leasecontracten worden rechtstreeks door GBL onderhandeld en GBL kan ook specifieke ondersteuning bieden aan haar personeel voor de installatie bij werknemers thuis van geschikte laadstations. In de periode van 2019 (SBTi-basisjaar) tot 2030 zal de uitvoering van het beleid inzake schone mobiliteit van GBL naar verwachting leiden tot een vermindering van 55t. CO₂e (scope 1). In 2025 bedroegen scope 1 BKG-emissies met betrekking tot “owned and leased car fleet” 52t. CO₂e (-53% ten opzichte van de basislijn van 2019). Leasingcontracten voor het wagenpark leiden tot een OpEx van 443.683 euro in de financiële staten van GBL voor 2025 (+33% YoY).

GBL zit op schema met de uitvoering van de doelen uit haar klimaattransitieplan. In 2025 heeft GBL haar BKG-emissies scope 1 en scope 2 met 70% verminderd ten opzichte van de basisjaar 2019, voornamelijk door de voortdurende renovatie van het hoofdkantoor van GBL en de tijdelijke verhuizing van het GBL-team naar een aanzienlijk kleiner kantoor en de vooruitgang die is geboekt op het gebied van schone mobiliteit.

Het vermogen van GBL om haar klimaattransitieplan verder uit te voeren, hangt in de eerste plaats af van haar vermogen om toegang te krijgen tot hernieuwbare energiebronnen en schone mobiliteitsapparaten.

In 2025 heeft GBL geen financiering verstrekt voor BKG-verwijderings- en BKG-mitigatieprojecten.

Als **Verantwoorde investeerder** heeft GBL het volgende doel aangehouden: “SBTi doel #2: 100% van de in aanmerking komende portefeuilleposities met klimaatstrategie en doelen die zijn afgestemd op een 1,5°C-traject goedgekeurd door SBTi tegen 2030 ten opzichte van basisjaar 2020.¹⁰. Voor dit doel wordt een intermediair doel van 66% dekking (vs. aanvankelijk 50%) tegen 2025 aangehouden.” De ESG-integratieaanpak ondersteunt het vermogen van GBL om dit doel te behalen (SBTi doel #2). Met 69% van de in aanmerking komende SBTi NAW van GBL gedekt door SBTi-gevalideerde doelen van 1,5°C in 2025, heeft GBL haar tussentijdse dekkingsdoel (66% in aanmerking komende NAW-dekking tegen 2025) behaald. Zie §7.3.3.2 SBTi-dekking, pagina 65 voor details over de individuele prestaties van portefeuillebedrijven. CapEx en OpEx, huidig of toekomstig indien van toepassing, worden opgenomen onder de aan ESG integratie gerelateerde kosten van GBL. Zie §7.3.1 Entiteitspecifiek – ESG integratie, pagina 49.

GBL verwacht dat de toekomstige financiële middelen die aan het transitieplan worden toegewezen, in de toekomst stabiel zullen blijven. Gelieve op te merken dat, rekening houdend met de aard van de activiteit van GBL (als investeringsholding), de manier waarop GBL haar activiteiten uitvoert (bijv. kantoren die worden gehuurd) en de in overweging genomen decarbonisatiehefbomen, er een zeer beperkt tot geen verband bestaat tussen de aanzienlijke CapEx en OpEx die vereist zijn en het kader dat wordt geboden onder de Gedelegeerde Verordening (EU) 2021/2178 van de Commissie.

7.2.2.6 Energieverbruik

Onderstaande tabel geeft een overzicht van het energieverbruik van GBL.

Categorieën (MWh)	2024	2025
Brandstofverbruik uit kolen en kolenproducten	0	0
Brandstofverbruik uit ruwe olie en petroleumproducten	333	0
Brandstofverbruik uit aardgas	187	71
Brandstofverbruik uit andere fossiele bronnen	0	228

10 De dekking bedroeg 0% in 2020 (nulmeting profiteerde van de redelijke mate van zekerheid van PwC Bedrijfsrevisoren / Reviseurs d'Entreprises SRL in GBL's Jaarverslag 2022 en GBL's Jaarverslag 2023)

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

- 7.2.1 Algemene informatie
- 7.2.2 Milieu informatie
- 7.2.3 Sociale informatie
- 7.2.4 Governance informatie
- 7.2.5 Entiteitspecifiek

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.5 Verslag van de Commissaris

Categorieën (MWh)	2024	2025
Verbruik ingekochte of verworven elektriciteit, warmte, stoom en koeling uit fossiele bronnen	76	80
Totaal verbruik fossiele energie	595	379
Aandeel fossiele bronnen in totale energieverbruik (%)	69%	54%
Verbruik uit nucleaire bronnen	33	111
Aandeel verbruik uit nucleaire bronnen in totale energieverbruik (%)	4%	16%
Brandstofverbruik uit hernieuwbare bronnen, incl. biomassa	0	0
Verbruik ingekochte of verworven elektriciteit, warmte, stoom en koeling uit hernieuwbare bronnen	231	205
Verbruik zelfopgewekte hernieuwbare energie uit andere bronnen dan brandstof ("non-fuel")	0	0
Totaal verbruik hernieuwbare energie	231	205
Aandeel hernieuwbare bronnen in totale energieverbruik	27%	30%
Totaal energieverbruik	859	696

Tabel 4: Energieverbruik

Als investeringsholding die in kantoren opereert, heeft GBL geen activiteiten in een sector met een hoge klimaatimpact.

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

- 7.2.1 Algemene informatie
- 7.2.2 Milieu informatie
- 7.2.3 Sociale informatie
- 7.2.4 Governance informatie
- 7.2.5 Entiteitspecifiek

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.5 Verslag van de Commissaris

7.2.2.7 BKG-emissies

De onderstaande tabel geeft een overzicht van de BKG-emissies van GBL.

GBL - t. CO ₂ e	2019 (basisjaar)	2024	2025	% N/N-1	Doel 2025	Doel 2030	(2050)	Jaarlijks doel (%) / Basisjaar
Scope 1-emissies								
Bruto emissies	160	104	65	-37%		77		-4,7%
Percentage scope 1 emissies van gereguleerde emissiehandelssystemen (%)	0%	0%	0%	-		-		
Scope 2-emissies								
Bruto elektriciteitsgerelateerde emissies – Locatiegebaseerd	76	42	35	-15%		-		
Bruto elektriciteitsgerelateerde emissies – Marktgebaseerd	76	7	5	-21%		37		-4,7%
Scope 3-emissies								
Totale Bruto Scope 3 BKG-emissies (ESRS)	18.106.888	17.020.934	14.084.558	-17%				
Cat. 1 – Gekochte goederen en diensten	ns ¹¹	78	ns	-				
Cat. 2 – Kapitaalgoederen	ns	9	6	-28%				
Cat. 3 – Upstream van scope 1 & scope 2	41	36	25	-30%				
Cat. 4 – Upstreamvervoer en -distributie	ns	ns	ns	-				
Cat. 5 – Afval	ns	1	1	-31%				
Cat. 6 – Zakelijk reisverkeer	601	594	336	-43%				
Cat. 7 – Woon-werkverkeer werknemers	3	22	29	31%				
Cat. 8 – Upstream geleasede activa	ns	ns	ns	-				
Cat. 9 – Downstreamvervoer en -distributie	ns	ns	ns	-				
Cat. 10 – Verwerking van verkochte producten	ns	ns	ns	-				
Cat. 11 – Gebruik verkochte producten	ns	ns	ns	-				
Cat. 12 – End-of-life-verwerking verkochte producten	ns	ns	ns	-				
Cat. 13 – Downstream geleasede activa	ns	ns	ns	-				
Cat. 14 – Franchises	ns	ns	ns	-				
Cat. 15a – Investerings (BKG Protocol, equity share-methodologie gebaseerd op scope 1 + scope 2) ¹² – Excl. stopgezette activiteiten ¹³	11.515.146	1.320.927	1.109.894	-16%				
Cat. 15b – Investerings (ESRS E1 46h(iii), scope 3) ¹² – Excl. stopgezette activiteiten ¹³	6.591.097	7.023.212	4.212.457	-40%				
Cat. 15c – Investerings - stopgezette activiteiten (ESRS E1 46h(iii), scope 1 + scope 2 + scope 3) ^{12, 13}	-	8.676.054	8.761.810	0%				
Totale BKG-emissies – ESRS								
Totale BKG-emissies (locatiegebaseerd) - ESRS	18.107.124	17.021.080	14.084.659	-17%				

11 Niet-significant
12 Gelieve te verwijzen naar de tabel BKG-emissies GBL – portefeuilleniveau (2025) (§7.3.3.1 BKG-emissies van niet-gecontroleerde investeringen, pagina 64)
13 In overeenstemming met de presentatie die is behouden in het Jaarverslag 2025 van GBL, wordt Sienna Investment Managers in de duurzaamheidsverklaring 2025 van GBL vermeld als een stopgezette activiteit

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

- 7.2.1 Algemene informatie
- 7.2.2 Milieu informatie
- 7.2.3 Sociale informatie
- 7.2.4 Governance informatie
- 7.2.5 Entiteitspecifiek

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.5 Verslag van de Commissaris

GBL - t. CO ₂ e	2019 (basisjaar)	2024	2025	% N/N-1	Doel 2025	Doel 2030	(2050)	Jaarlijks doel (%) / Basisjaar
Totale BKG-emissies (marktgebaseerd) - ESRS	18.107.124	17.021.045	14.084.628	-17%				
Totale BKG-emissies (marktgebaseerd) - ESRS – Excl. stopgezette activiteiten	-	8.344.991	5.322.818	-36%				
Totale BKG-emissies - BKG Protocol								
Scope 1 + scope 2 (marktgebaseerd)	236	110	70	-36%				
Scope 1 + scope 2 (marktgebaseerd) + scope 3 (excl. inv.)	881	851	467	-45%				
Scope 3	11.515.791	1.321.668	1.110.291	-16%				
Totale BKG-emissies (locatiegebaseerd, excl. stopgezette activiteiten)	11.516.027	1.321.814	1.110.392	-16%				
Totale BKG-emissies (marktgebaseerd, excl. stopgezette activiteiten)	11.516.027	1.321.778	1.110.361	-16%				
Intensiteitsratio								
Omzet	┐ ¹⁴	┐ ¹⁴	┐ ¹⁴					
Intensiteitsratio: Totale BKG-emissies (locatiegebaseerd) / Netto-omzet	┐ ¹⁵	┐ ¹⁵	┐ ¹⁵					
Intensiteitsratio: Totale BKG-emissies (marktgebaseerd) / Netto-omzet	┐ ¹⁵	┐ ¹⁵	┐ ¹⁵					
Aantal VTE's								
Intensiteitsratio: (scope 1 + scope 2 (marktgebaseerd)) / aantal VTE's (t. CO ₂ e/VTE)	42,7	81,3	78,5	-3%				
Intensiteitsratio: (scope 1 + scope 2 (marktgebaseerd)) / aantal VTE's (t. CO ₂ e/VTE)	5,5	1,4	0,9	-34%				
Intensiteitsratio: (alle scopes (marktgebaseerd) excl. inv.) / aantal VTE's (t. CO ₂ e/VTE)	20,6	10,5	6,0	-43%				
NAW (miljoen euro) – excl. stopgezette activiteiten								
Intensiteitsratio (excl. stopgezette activiteiten): scope 3-investeringen (BKG Protocol) / NAW (t. CO ₂ e / miljoen euro)	20.627	15.152	12.704	-16%				
Intensiteitsratio (excl. stopgezette activiteiten): scope 3-investeringen (BKG Protocol) / NAW (t. CO ₂ e / miljoen euro)	558	87	87	1%				

Tabel 5: BKG-emissies van GBL (BKG Protocol)

14 Geen omzet erkend voor de holding GBL. Cf. Toelichting 8, Geconsolideerde financiële staten 'Omzet'

15 Voor een investeringsholdingmaatschappij is een intensiteitsratio op basis van een omzetmaatstaf niet relevant. Er moet rekening worden gehouden met een intensiteitsratio op basis van VTE's om de eigen activiteiten te beoordelen of op basis van NAW om de koolstofintensiteit van de portefeuille te beoordelen (cf. specifieke rapportages hierna in de tabel)

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

- 7.2.1 Algemene informatie
- 7.2.2 Milieu informatie
- 7.2.3 Sociale informatie
- 7.2.4 Governance informatie
- 7.2.5 Entiteitspecifiek

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.5 Verslag van de Commissaris

De onderstaande tabel geeft een samenvatting van de belangrijkste aannames en bronnen die zijn gebruikt voor de opstelling van de BKG-rapportering.

Scope	Categorieën	Emissie-inventaris	Aannames	Bronnen
Scope 1	Energie	Niet inbegrepen. Niet significant voor GBL	/	/
Scope 1	Bedrijfswagens	Inbegrepen, volledig gedekt	De op brandstof gebaseerde vloot van GBL	Ademe
Scope 1	Lekkage van koelmiddelen	Inbegrepen, volledig gedekt	Geen specifieke aanname	Ademe
Scope 2	Elektriciteit	Inbegrepen, volledig gedekt	Omvat de elektrische wagens van GBL	Ademe
Scope 3	Cat. 1 – Gekochte goederen en diensten	Inbegrepen	Gedeeltelijke dekking op basis van Sienna VC en Sienna PE 2023 cijfers	Ademe
Scope 3	Cat. 2 – Kapitaalgoederen	Inbegrepen	Berekeningen op basis van kantoorvloeroppervlak	Ademe
Scope 3	Cat. 3 – Upstream van scope 1 & scope 2	Inbegrepen	Geen specifieke aanname, berekeningen op basis van verbruiken gemeten voor scope 1 & 2 berekeningen	IEA
Scope 3	Cat. 4 – Upstreamvervoer en -distributie	Niet inbegrepen. Niet significant voor GBL	/	/
Scope 3	Cat. 5 – Afval	Inbegrepen	Geen specifieke aanname, berekeningen gebaseerd op aantal werknemers	Ademe
Scope 3	Cat. 6 – Zakelijk reisverkeer	Inbegrepen	Geen specifieke aanname	DEFRA
Scope 3	Cat. 7 – Woon-werkverkeer werknemers	Inbegrepen	Geen specifieke aanname	Ademe
Scope 3	Cat. 8 – Upstream geleasede activa	Niet inbegrepen. Niet significant voor GBL	/	/
Scope 3	Cat. 9 – Downstreamvervoer en -distributie	Niet inbegrepen. Niet significant voor GBL	/	/
Scope 3	Cat. 10 – Verwerking van verkochte producten	Niet inbegrepen. Niet significant voor GBL	/	/
Scope 3	Cat. 11 – Gebruik verkochte producten	Niet inbegrepen. Niet significant voor GBL	/	/
Scope 3	Cat. 12 – End-of-life-verwerking verkochte producten	Niet inbegrepen. Niet significant voor GBL	/	/
Scope 3	Cat. 13 – Downstream geleasede activa	Niet inbegrepen. Niet significant voor GBL	/	/
Scope 3	Cat. 14 – Franchises	Niet inbegrepen. Niet significant voor GBL	/	/
Scope 3	Cat. 15 – Investerings	Inbegrepen	Niet-geconsolideerde activa BKG-emissies: 2024 gebruikt indien 2025 niet beschikbaar is op het tijdstip van de opstelling van het verslag GBL Capital BKG emissies: extrapolatie op basis van GICS-codes en geografische spreiding van fondsen voor 6,4% van GBL NAW	Bloomberg, CDP

Tabel 6: BKG rapportering belangrijkste aannames en bronnen

De scope 3 BKG-emissies van GBL in categorie 15 “investerings” vertegenwoordigen 99,9% van de totale BKG-emissies van GBL. Kwantitatieve maatstaven die gebruikt worden voor BKG scope 3 berekeningen kunnen onderhevig zijn aan een hoge mate van meetonzekerheid. We verwijzen naar bovenstaande tabel en naar de daaropvolgende rapportages van de geconsolideerde entiteiten van GBL over het gebruik van waardeketen-schattingen (zie §7.4 Bijlage, pagina 66).

Op het moment van de afronding van het Jaarverslag zijn de broeikasgasemissies (BKG-emissies) voor 2025 openbaar gemaakt door de deelnemingen in GBL's portefeuille, die samen 93,0% van GBL's BKG-emissies en 77,0% van GBL's netto-actiefwaarde (NAW) vertegenwoordigen. Wanneer gegevens niet beschikbaar waren, zijn de scope 1-, 2- en 3-emissiecijfers voor 2025 rechtstreeks overgenomen uit 2024, zonder enige opwaartse of neerwaartse extrapolatie. Deze aanpak waarborgt dat de emissieberekening gebaseerd blijft op feitelijke, gerapporteerde gegevens in plaats van op speculatieve schattingen. Aangezien emissies kunnen fluctueren door verschillende factoren—zoals operationele veranderingen, marktomstandigheden of methodologische aanpassingen—zou elke vorm van extrapolatie in deze fase onnodige vertekeningen kunnen veroorzaken.

Op het ogenblik van de opstelling van het Jaarverslag werden de BKG-emissies voor 2024 noch voor 2025 openbaar gemaakt door enkele van de investeringen van GBL Capital die 6,4% van de NAW van GBL vertegenwoordigen. Voor deze investeringen is gebruikgemaakt van emissiefactorintensiteit voor scope 1, 2 en 3 gekoppeld aan geografische regio's en codes van de Global Industry Classification Standard (GICS). Voor sommige alternatieve investeringsfondsen waaraan GBL Capital kan zijn blootgesteld, weerspiegelt het BKG-profiel de onderliggende blootstelling van het alternatieve fonds en is het activiteitsgebaseerd, wat resulteert in een samengestelde emissiefactor.

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

- 7.2.1 Algemene informatie
- 7.2.2 Milieu informatie
- 7.2.3 Sociale informatie
- 7.2.4 Governance informatie
- 7.2.5 Entiteitspecifiek

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.5 Verslag van de Commissaris

7.2.2.8 Interne koolstofbeprijzing

GBL verwijst naar haar regeling voor interne koolstofbeprijzing, een schaduwprijs, om koolstofarme investeringen te stimuleren, om financieringsopportuniteiten te identificeren en te evalueren, om koolstofarme opportuniteiten te identificeren en te benutten, om door regelgeving te navigeren en om investeringen te stresstesten. Omwille van de spreiding van de BKG-emissies bij GBL met scope 3-categorie 15 die meer dan 99,9% van de totale emissies van GBL vertegenwoordigt, worden regelingen voor interne koolstofbeprijzing voornamelijk gebruikt om emissies van scope 3-categorieën te dekken, terwijl de andere categorieën niet-significant zijn.

Verschillende factoren worden in rekening genomen bij het bepalen van de interne koolstofprijs: (i) de afstemming op wetenschappelijke richtlijnen en het 1,5°C-traject beschreven in de Overeenkomst van Parijs; (ii) de afstemming op de prijs van emissierechten in het kader van een emissiehandelssysteem; (iii) de kosten van vereiste maatregelen om klimaatdoelen te behalen; en (iv) scenarioanalyse.

De methodologie en aannames die zijn gehanteerd voor het opzetten van een schaduwkoolstofprijs op basis van het EU ETS zijn hoofdzakelijk opgebouwd rond de volgende componenten: (i) het bijhouden van een database met publiek beschikbare informatie over de actuele koolstofprijzen in meerdere geografische gebieden; (ii) het ontwikkelen van koolstofprijsscenario's op basis van verschillende trajecten, onderbouwd door klimaatveranderingsmodellering en gepubliceerd onderzoek door organisaties zoals de OESO, het IEA, Climate Action Tracker, Climate Analytics en New Climate; en (iii) het modelleren van koolstofkostendoorberekening.

De door GBL gehanteerde interne koolstofprijs kan dus gedifferentieerd worden naargelang de nationale of regionale koolstofmarkten die in aanmerking worden genomen. Gezien de huidige dynamiek van de koolstofmarkt en de voortdurende ontwikkeling van de nationale of regionale koolstofmarkten in verschillende delen van de wereld, gaat GBL ervan uit dat de koolstofprijzen voor de periode 2025-2030 een opwaartse trend vertonen met het potentieel om tot 2030 een bandbreedte van 80-120 euro / t. CO₂e te bereiken, stabiel YoY. GBL verwacht ook dat de koolstofprijzen in Europa hoger zullen blijven dan in de VS of opkomend Azië.

Als actieve en geëngageerde institutionele investeerder draagt GBL actief bij tot de uitwerking van de klimaatstrategie en de programma's voor het beheer van de klimaatrisico's van haar portefeuillebedrijven via haar betrokkenheid bij hun Raad van Bestuur, hun Auditcomité, hun Strategiecomité of hun Benoemings- en Remuneratiecomité. Interne koolstofprijsinstrumenten worden dan gebruikt om de voorstellen van het management van deze ondernemingen inzake klimaatstrategie en risicobeheerprogramma's te beoordelen, alsook de kosten op middellange en lange termijn en de impact op de EBITDA van bijvoorbeeld koolstofcompensatieregelingen of de vorming van koolstofcompensatiereserves door de portefeuillebedrijven te beoordelen.

Na de desinvestering van GBL uit Holcim zijn de portefeuillebedrijven van GBL die het meest blootgesteld zijn aan klimaattransitierisico, actief in de materiaalindustrie. Met name voor deze industrieën worden historische koolstofemissies, toekomstige koolstofemissietrajecten en toewijzingen van emissiereductie-eenheden geanalyseerd om het potentiële verschil in koolstofrechten en de toekomstige impact op kosten en winstgevendheid op basis van interne koolstofprijzen en koolstofcompliancevereisten te bepalen.

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

- 7.2.1 Algemene informatie
- 7.2.2 Milieu informatie
- 7.2.3 Sociale informatie
- 7.2.4 Governance informatie
- 7.2.5 Entiteitspecifiek

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.5 Verslag van de Commissaris

Vanwege de onzekerheid met betrekking tot de ontwikkeling van koolstofmarkten buiten Europa (bijv. Azië en China) en het potentieel voor Europa om een koolstofgrensbelasting op te leggen, wordt een conservatieve interne koolstofprijs van 100 euro / t. CO₂e gehanteerd, onafhankelijk van de geografische locatie van de activa in de portefeuille van GBL. Op basis van de interne koolstofprijzen zullen de vertegenwoordigers van GBL in de bestuursorganen van de deelnemingen: (i) de winstgevendheid van de investerings- en CapEx plannen voorgesteld door het management, en (ii) de implicaties in termen van koolstofbudget en koolstofpositievoorzichten (algemene long/short positie en koolstof nalevingsstrategie) voor deze deelneming op de proef stellen. Dit zal van invloed zijn op de beslissing die wordt genomen over de ontwikkeling van bepaalde producten of bedrijfsonderdelen in de portefeuillebedrijven van GBL of de locatie van dergelijke investeringen.

Aangezien de regelingen voor interne koolstofbeprijzing van GBL voornamelijk worden gebruikt als onderdeel van de hieronder beschreven ESG-integratieaanpak (§7.3.1 Entiteitspecifiek – ESG integratie, pagina 49), zijn de koolstofprijzen die in regelingen voor interne koolstofbeprijzing worden gebruikt consistent met die welke in de financiële staten worden gebruikt.

7.2.2.9 Erkenning

Naast de niet-financiële rapportage in reglementaire documenten en in het Jaarverslag, rapporteert GBL ook haar klimaatprestaties in het kader van het CDP-jaarverslaggevingsproces. In de laatste CDP-beoordeling (2025 rapporteringscyclus gepubliceerd in december 2025) is GBL bekroond met een “A”-score en is GBL behouden in de CDP Climate “A-List” en heeft zij haar “Leadership”-status behouden (stabiel YoY).

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

- 7.2.1 Algemene informatie
- 7.2.2 Milieu informatie
- 7.2.3 Sociale informatie
- 7.2.4 Governance informatie
- 7.2.5 Entiteitspecifiek

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.5 Verslag van de Commissaris

7.2.3 Sociale informatie – ESRS S1 – Eigen personeel

7.2.3.1 Belangen en opvattingen van stakeholders

GBL, als investeringsholding die op lange termijn permanent kapitaal investeert, maakt gebruik van ervaren en hoogopgeleide investeringsprofessionals. Het familie-erfgoed van GBL geeft een uniek perspectief en de tijdshorizon is over meerdere generaties. De bedrijfscultuur van GBL speelt dus een belangrijke rol in de motivatie en de retentie van werknemers. Om haar missieverklaring “Delivering meaningful growth” waar te maken, streeft GBL ernaar om de toegang tot de juiste pool van talenten te verzekeren in de markten waar GBL actief is. Dit vereist dat GBL het eigen personeel voorziet van competitieve remuneratiepakketten en een aantrekkelijk groeitraject.

7.2.3.2 Materiële impacts, risico's en kansen van eigen personeel

In het kader van het DMA-proces identificeerde GBL haar eigen personeel als een belangrijke stakeholder. Gezien de omvang van GBL beschouwt GBL het eigen personeel als een homogene groep om de beoordeling van potentiële materiële risico's en kansen voortkomend uit impacts en afhankelijkheden van personen binnen haar eigen personeel te ondersteunen. Alle personen binnen het eigen personeel van GBL die materieel kunnen worden beïnvloed door de onderneming, zijn opgenomen in de scope van de rapportage in deze geconsolideerde duurzaamheidsverklaring.

De verplichtingen van GBL om te rapporteren of en hoe de daadwerkelijke en potentiële impacts op haar eigen personeel (i) terug te voeren zijn op of verband houden met de strategie en businessmodellen van GBL, en (ii) de aanpassing van de strategie en businessmodellen van GBL onderbouwen en daaraan bijdragen, zijn beschikbaar hierboven (zie §7.2.1 Algemene informatie, pagina 11).

GBL had op het einde van 2025 73 werknemers in dienst en verwelkomde 6 werknemers niet in loondienst binnen haar eigen personeel. De werknemers niet in loondienst van GBL binnen haar eigen personeel zijn voornamelijk adviseurs of deskundigen op een specifiek gebied (bijv. investeringen, IT/AI). 4% van het eigen personeel van GBL is tewerkgesteld op C-niveau (bijv. Gedelegeerd Bestuurder, Financieel Directeur, COO), 41% in niet-uitvoerende senior of investeringsgerelateerde functies (bijv. investeringsprofessionals, afdelingshoofden of senior managers) en 55% in ondersteunende functies (bijv. professionals, assistenten of ondersteuning van kantooractiviteiten).

Via het DMA-proces heeft GBL geen materiële negatieve impact geïdentificeerd wat betreft het eigen personeel (daadwerkelijk of potentieel).

In het kader van het DMA-proces heeft GBL het subsubthema “**Eigen personeel – Gelijke behandeling en gelijke kansen voor iedereen – Opleiding en ontwikkeling van vaardigheden**” geïdentificeerd als een positieve, daadwerkelijke materiële impact op middellange termijn voor de eigen activiteiten van GBL. Gebruikmakend van de resultaten van het jaarlijkse evaluatieproces of op ad-hocbasis, heeft het betrekking op geïndividualiseerde coaching-, mentoring- en opleidingsprogramma's zoals leiderschapscursussen of opleidingen op maat. Zulke programma's ondersteunen GBL's eigen personeel positief in haar algemene expertise, vaardigheden, kennis en productiviteit en verbeteren de tevredenheid en de retentie van werknemers.

In het kader van het DMA-proces identificeerde GBL “**Filantropie**” als entiteitspecifiek subsubthema verbonden aan een positieve daadwerkelijke materiële impact op middellange termijn. De filantropische activiteiten van GBL worden uitgevoerd in het kader van het initiatief GBL ACT en in verband met de eigen activiteiten van GBL. Ze gebeuren vanuit een echt filantropische filosofie en benadering die een lokale positieve impact nastreeft in welomschreven domeinen van interventie, zoals onderwijs, gezondheidszorg, milieubescherming of sociale rechtvaardigheid. Naast de positieve lokale bijdrage aan milieu en samenleving, ondersteunt GBL ACT de motivatie en de retentie van werknemers.

Via het DMA-proces heeft GBL het subsubthema “**Eigen personeel – Arbeidsvoorwaarden – Leefbaar loon**” geïdentificeerd als een risico op middellange termijn. Het vermogen van GBL om toegang te krijgen tot de juiste pool van talenten in de financiële sector in continentaal Europa kan vereisen dat werknemers marktconforme remuneratiepakketten worden aangeboden om het aantrekken en behouden van talent te garanderen. Het onvermogen van GBL om dergelijke marktconforme beloningspakketten aan te bieden, kan de mogelijkheid om de strategie correct uit te voeren, belemmeren. Het Remuneratiebeleid van GBL speelt op dit risico in.

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

- 7.2.1 Algemene informatie
- 7.2.2 Milieu informatie
- 7.2.3 Sociale informatie
- 7.2.4 Governance informatie
- 7.2.5 Entiteitspecifiek

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.5 Verslag van de Commissaris

Gezien de omvang van GBL (73 werknemers in eigen personeelsbestand aan het einde van 2025), de concentratie van de activiteiten op duidelijk afgebakende locaties (68% van het eigen personeelsbestand werkt in het hoofdkantoor van GBL in Brussel, België) en het vermogen van het managementteam van GBL om door deze nabijheid een passend inzicht te verkrijgen, is geen specifieke situatie van een groter risico op incidenten van gedwongen arbeid, verplichte arbeid of kinderarbeid vastgesteld. Als investeringsholding die profiteert van een hooggekwalificeerd personeelsbestand en een robuust wervingsproces, beschouwt GBL het risico op incidenten van gedwongen arbeid, verplichte arbeid of kinderarbeid voor GBL in zijn eigen activiteiten als zeer beperkt.

De stakeholders van GBL die actief zijn in de waardeketen zijn in de eerste plaats externe hulpverleners (bijv. auditors, advocaten, financieel adviseurs) of verhuurders en facilitaire aannemers (aangezien alle kantoren van GBL gehuurd zijn). Gezien de aard van de contractuele en commerciële relaties tussen GBL en deze stakeholders en de lopende betrokkenheidspraktijken van GBL, heeft GBL geen reden om aan te nemen, op de datum van deze geconsolideerde duurzaamheidsverklaring, dat deze relaties materieel zijn op basis van praktijken uit het verleden. GBL is dan ook van mening dat, op dit moment, duurzaamheidsthema's en gerelateerde IRO's voor deze groepen niet relevant zijn voor haar eigen stakeholderbetrokkenheidsstrategie.

7.2.3.3 Beleid om materiële impacts, risico's en kansen wat betreft het personeel te beheersen

De Raad van Bestuur van GBL houdt toezicht op strategische oriëntaties, beleidslijnen, projecten, middelen, prestaties, rapportering en gerelateerde processen met betrekking tot het personeelsbestand. De Raad van Bestuur wordt ondersteund door het Governance- en Duurzame Ontwikkelingscomité dat IRO's beoordeelt en evalueert met betrekking tot GBL in haar hoedanigheid van **Verantwoorde onderneming** inclusief de beloningsregelingen van GBL. De Raad van Bestuur wordt ook ondersteund door het Auditcomité dat op jaarlijkse basis het algemene risicobeheer van GBL beoordeelt en evalueert en het duurzaamheidsrapporteringsproces en de bijbehorende interne controles monitort. Gelieve te verwijzen naar §7.2.1 Algemene informatie, pagina 11.

De Gedelegeerd Bestuurder is verantwoordelijk voor het toezicht op de bepaling en uitvoering van de personeelsstrategie van GBL. Hij doet een beroep op de expertise van de Head of HR. GBL is echter van mening dat, naast het zetten van de toon aan de top, een effectieve bedrijfscultuur een verregaande betrokkenheid van het personeel vergt om de afstemming op de strategie van GBL te waarborgen. Alle bedrijfsfuncties zijn daarom betrokken, voornamelijk: (i) het investeringsteam dat belast is met de implementatie van de ESG-integratieaanpak van GBL als een **Verantwoorde investeerder** in elke fase van de investeringscyclus; (ii) de Financieel Directeur die belast is met het algemene risicokader van GBL; (iii) de Secretaris-Generaal & Chief Operating Officer en de juridische en personeelsdiensten die belast zijn met sociale en governanceaangelegenheden; (iv) de Head of ESG die belast is met milieuaangelegenheden en; (v) de Communicatieverantwoordelijke belast met de interne en externe communicatie.

Het beleid van GBL met betrekking tot het beheer van de impact op zijn eigen personeel wordt uiteengezet in het arbeidsreglement van GBL (het "Arbeidsreglement"), GBL's Diversiteits- & Inclusiebeleid (het "D&I Beleid"), het Remuneratiebeleid, het ESG Beleid, de Code en het Corporate Governance Charter (het "Charter"). Dit beleid is van toepassing op GBL als een **Verantwoorde onderneming**, d.w.z. de moederonderneming GBL NV en haar directe en indirecte volledig in eigendom zijnde dochterondernemingen (zie §7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie, pagina 2). De belangrijkste inhoud van deze beleidsmaatregelen wordt hierna samengevat:

- **Arbeidsreglement:** het Arbeidsreglement beschrijft de arbeidsreglementen die van toepassing zijn op het personeel van GBL en behandelt onder meer (maar niet beperkt tot) arbeidsvoorwaarden, remuneratie, psychosociale risico's en opleiding en ontwikkeling van vaardigheden;
- **D&I-Beleid:** het D&I-Beleid ondersteunt en faciliteert een diverse en inclusieve omgeving die verschillen omarmt en de voordelen ervan erkent. Deze verschillen kunnen met name leeftijd, geslacht, seksuele identiteit en geaardheid, beperking, etniciteit, culturele en religieuze achtergrond zijn;
- **Remuneratiebeleid:** het Remuneratiebeleid bepaalt de principes wat betreft de afstemming van de remuneratie van de Gedelegeerd Bestuurder op de belangen van GBL en behandelt in het bijzonder de voorziening van een leefbaar loon. Het wordt op regelmatige basis ter stemming voorgelegd aan de Gewone Algemene Vergadering van GBL en werd voor het laatst goedgekeurd op 2 mei 2025;
- **ESG Beleid:** het ESG Beleid weerspiegelt de kernwaarden die GBL leiden op het gebied van milieu-, sociale en governance kwesties. Het presenteert de verplichtingen en implementatierichtlijnen voor de teams;

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

- 7.2.1 Algemene informatie
- 7.2.2 Milieu informatie
- 7.2.3 Sociale informatie
- 7.2.4 Governance informatie
- 7.2.5 Entiteitspecifiek

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.5 Verslag van de Commissaris

- **Deontologische Code:** de Code biedt houvast bij het uitvoeren van zakelijke activiteiten in overeenstemming met de hoogste wettelijke, ethische en professionele normen. Het wordt ter beschikking gesteld van het personeel en de Bestuurders en heeft met name betrekking op naleving, verantwoord beheer, belangenconflicten, bestrijding van corruptie en bestrijding van omkoping, relaties met derden, respect op het werk en non-discriminatie;
- **Corporate Governance Charter:** het Charter beschrijft de gedragsnormen voor de leden van de Raad van Bestuur van GBL en haar gespecialiseerde Comités, alsook de regels die de werking van deze organen regelen. Het omvat ook de Dealing Code, die de regels bepaalt die van toepassing zijn op transacties in GBL-effecten.

Het Charter, de Code, het ESG Beleid, het Remuneratiebeleid en het D&I-Beleid werden formeel herzien en goedgekeurd door de Raad van Bestuur van GBL met de steun van het Governance- en Duurzame Ontwikkelingscomité. Het Arbeidsreglement en de daarmee samenhangende lokale afwijkingen, die van nature operationeler zijn, werden geëvalueerd en goedgekeurd door het Operationeel Managementcomité van GBL, waarin vertegenwoordigers van het hoger management van GBL en verschillende operationele departementen zetelen (bijv. Financiële afdeling, Secretaris-Generaal, Personeelsdienst, Communicatieafdeling, IT-afdeling).

Het Charter, de Code, het ESG Beleid en het D&I-Beleid zijn openbaar beschikbaar op de website van GBL. Het Remuneratiebeleid wordt aan het publiek bekendgemaakt via de publicatie van het Jaarverslag van GBL. Het Arbeidsreglement wordt gedeeld met elke nieuwe werknemer en het personeel van GBL kan het inzien in de gebouwen van GBL.

Sinds 2018 ondersteunt GBL formeel het Global Compact initiatief van de Verenigde Naties (“UNGC”). Door het onderschrijven van de UNGC en de 10 beginselen (die betrekking hebben op mensenrechten, arbeid, milieu en anti-corruptie) kon GBL alle algemene domeinen bestrijken die door haar activiteiten beïnvloed kunnen worden. In het kader van haar verbintenis ten aanzien van de UNGC en haar ESG Beleid erkent GBL in het bijzonder de bepalingen van de VN-Richtlijnen voor Ondernemingen en Mensenrechten en de Richtlijnen voor Multinationale Ondernemingen van de Organisatie voor Economische Samenwerking en Ontwikkeling (“OESO”).

GBL is van mening dat het respecteren en beschermen van de mensenrechten essentieel is voor het creëren van duurzame waarde op lange termijn. Bij de uitvoeringsinspanningen op het niveau van GBL gaat het onder meer om het sensibiliseren van het eigen personeel voor bedrijfswaarden en aanverwante mensenrechten, inclusief de vrijheid van meningsuiting en opinie, toegang tot een eerlijke vergoeding en de afwezigheid van discriminatie. De potentiële directe en indirecte impacts van mensenrechten worden in aanmerking genomen in de omgang met zakenpartners, indien deze materieel en relevant zijn. Door het DMA-proces en rekening houdend met de omvang van GBL, het hooggeschoold personeel, het aanwervingsproces en het vermogen van het managementteam van GBL om het juiste inzicht te krijgen door de nabijheid van het personeel, is er, zoals op dit moment, geen specifieke situatie van potentieel mensenrechten risico geïdentificeerd in de context van de DMA.

GBL’s Corporate Governance Charter (het “Charter”), de Code, het Arbeidsreglement en maatregelen zijn van kracht om discriminatie te bestrijden, op basis van leeftijd, etniciteit of verondersteld ras, gezinssituatie, genderidentiteit, beperking, gezondheidstoestand, fysieke verschijning, woonplaats, politieke of religieuze opvattingen, seksueel gedrag of geaardheid of enig ander waarneembaar verschil. Elke Bestuurder of werknemer van GBL die van mening is dat ze onrechtmatig werd gediscrimineerd in aangelegenheden die onder het Charter en het D&I-Beleid vallen, kan een klacht indienen bij de Compliance Officer van GBL. Jaarlijks zullen het Governance- en Duurzame Ontwikkelingscomité en het Uitvoerend Management de prestaties evalueren in het licht van GBL’s doelstellingen en verbintenissen inzake diversiteit.

GBL is van mening dat het eigen personeel een homogene groep vormt om de beoordeling van potentiële materiële IROs te ondersteunen. Daarom, wegens het ontbreken van specifieke groepen of risicogroepen binnen het eigen personeelsbestand is er dus geen basis voor specifieke beleidsverbintenissen die op specifieke groepen zijn gericht.

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

- 7.2.1 Algemene informatie
- 7.2.2 Milieu informatie
- 7.2.3 Sociale informatie
- 7.2.4 Governance informatie
- 7.2.5 Entiteitspecifiek

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.5 Verslag van de Commissaris

7.2.3.4 Processen om met eigen werknemers en werknemersvertegenwoordigers te overleggen over impacts

GBL wil een omgeving creëren waar mensen gewaardeerd, ondersteund en gesterkt worden om zowel persoonlijk als professioneel succesvol te zijn. Terwijl de Raad van Bestuur van GBL, met de steun van het Governance- en Duurzame Ontwikkelingscomité en het Auditcomité het betrokkenheidsproces met het eigen personeel van GBL overziet, is de Gedelegeerd Bestuurder verantwoordelijk voor de uitvoering van de betrokkenheidsstrategie en doet hij hiervoor een beroep op de expertise van de Head of HR.

Aan het einde van 2025 had GBL 73 werknemers in haar eigen personeelsbestand. Deze omvang maakt een dialoog mogelijk op basis van nabijheid en vertrouwen tussen het management en het personeel. Naast deze nabijheid maakt GBL, om een goede betrokkenheid met haar eigen personeel te garanderen, gebruik van een aantal verschillende processen (bijv. DMA, halfjaarlijkse en jaarlijkse evaluatie), instanties (bijv. Operationeel Managementcomité, O₂ Comité, Investment Offsite (elk hieronder beschreven)) en instrumenten (bijv. betrokkenheidsonderzoek) om standpunten van haar eigen personeel op een gestructureerde manier te verzamelen. De via deze verschillende processen, instanties en instrumenten verzamelde standpunten worden door het management van GBL geanalyseerd en gerapporteerd aan de Raad van Bestuur van GBL en het Governance- en Duurzame Ontwikkelingscomité van GBL om de feitelijke en potentiële impacts te beheersen.

Overeenkomstig met de CSRD en sinds 2024 wordt het DMA-proces jaarlijks uitgevoerd en bijgewerkt. In het kader van de DMA-procedure van GBL werden het eigen personeel van GBL geïdentificeerd als betrokken stakeholders en nam een speciaal daartoe aangewezen werknemersvertegenwoordiger deel aan de IRO-identificatieprocedure. De resultaten van het DMA-proces van GBL werden aan het eigen personeel van GBL voorgesteld.

De Investment Offsite, voorgezeten door de Gedelegeerd Bestuurder, brengt jaarlijks de investeringsprofessionals van GBL samen om zich te buigen over de investeringsstrategie van GBL, het businessmodel van GBL en de bijbehorende middelen en ontwikkelingsplannen. Het ondersteunt het in kaart brengen van potentiële IRO's en het verband tussen de IRO's en het businessmodel. Het biedt een actieplan voor het aanpakken en mitigeren van potentiële IRO's.

Het Operationeel Managementcomité bestaat uit vertegenwoordigers van het senior management van GBL en van verschillende operationele departementen (bijv. Financiële afdeling, Secretaris-Generaal, Personeelsdienst, Communicatieafdeling, IT-afdeling). Het Operationeel Managementcomité komt om de twee weken samen en zorgt voor een goed beheer en opvolging van de betrokkenheid met het eigen personeel van GBL.

Het O₂ Comité, voorgezeten door de Secretaris-Generaal & Chief Operating Officer met de steun van de Head of HR, verzamelt tweewekelijks alle werknemers in de ondersteunende functies. Het maakt een directe betrokkenheid van deze specifieke categorie werknemers bij de dagelijkse activiteiten mogelijk en ondersteunt het identificeren van potentiële maatregelen die nodig zijn als reactie op specifieke feitelijke of potentiële impacts op het eigen personeel.

Het beoordelingsproces speelt een belangrijke rol in het vermogen van het management om met het eigen personeel van GBL te overleggen. Gestructureerd rond de halfjaarlijkse beoordelingsvergadering en de jaarlijkse beoordelingsvergadering, biedt het de mogelijkheid om de ontwikkelings- en loopbaandoelstellingen van elke werknemer te bespreken en te evalueren.

Ten slotte voert GBL ook doorlopend een evaluatie uit van de tevredenheidsgraad en de betrokkenheid van haar eigen personeel. GBL zorgt ervoor dat de tevredenheid en betrokkenheid van elke werknemer minstens maandelijks wordt gemeten via specifieke en gerichte enquêtes.

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

- 7.2.1 Algemene informatie
- 7.2.2 Milieu informatie
- 7.2.3 Sociale informatie
- 7.2.4 Governance informatie
- 7.2.5 Entiteitspecifiek

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.5 Verslag van de Commissaris

7.2.3.5 Herstelprocessen voor negatieve impacts en kanalen voor eigen werknemers om zorgen kenbaar te maken

De omvang van GBL maakt een constante dialoog mogelijk op basis van nabijheid en vertrouwen tussen het management en het personeel. Naast deze nabijheid ondersteunen de betrokkenheidsactiviteiten die GBL met haar personeel uitvoert via met name het Operationeel Managementcomité of het O₂ Comité, de vroegtijdige identificatie van potentiële impacts op de personen binnen haar personeel en bieden ze de mogelijkheid om hun oplossing en de effectiviteit van de verschillende kanalen op te volgen. Het maandelijks betrokkenheidsonderzoek van GBL ondersteunt op permanente basis ook de beoordeling door GBL's management van het betrokkenheidsniveau van haar werknemers en de effectiviteit van de structuren en processen die zijn opgezet om de bezwaren kenbaar te maken en te zorgen dat deze worden behandeld.

Er wordt medewerking en betrokkenheid van alle werknemers verwacht om naleving van het D&I-Beleid, de Code en het Arbeidsreglement te waarborgen, hetzij direct door voorbeeldig gedrag, hetzij indirect door het benaderen van de Head of HR, de Compliance Officer of uiteindelijk door elke inbreuk vertrouwelijk te melden via de Klokkenluidersprocedure.

Ongenoegen of klachtenbehandelingsmechanismen met betrekking tot werknemersaangelegenheden bij GBL zijn geformaliseerd volgens de Code en de Klokkenluidersprocedure. Alle personen binnen het eigen personeel kunnen hun recht uitoefenen om op een veilige manier een feitelijke of potentiële overtreding van de Code of elke andere overtreding die onder de Klokkenluidersprocedure valt, te melden. Melding via de procedure is vertrouwelijk en de werknemer die te goeder trouw en in overeenstemming met de regels van de Klokkenluidersprocedure handelt, zal niet worden onderworpen aan represailles.

De Code, het D&I-Beleid en het Arbeidsreglement worden verspreid onder alle werknemers en zijn toegankelijk op de website van GBL of op de interne gedeelde map. GBL streeft ernaar om ervoor te zorgen dat alle personen binnen het eigen personeel worden opgeleid in de Code, het D&I-Beleid en het Arbeidsreglement zodat ze best practices aannemen in de context van hun activiteiten. GBL zet zich in het bijzonder in om haar werknemers bewust te maken van de waarden en praktijken van GBL en organiseert jaarlijks een verplichte opleiding voor haar volledige personeel.

Uiteindelijk wordt de effectiviteit van het kanaal aangeboden door de Klokkenluidersprocedure jaarlijks geëvalueerd door het Governance- en Duurzame Ontwikkelingscomité van GBL.

7.2.3.6 Maatregelen en middelen wat betreft eigen personeel

In het kader van het DMA-proces heeft GBL het subsubthema **“Eigen personeel – Gelijke behandeling en kansen voor iedereen – Opleiding en ontwikkeling van vaardigheden”** geïdentificeerd als een positieve, daadwerkelijke materiële impact op middellange termijn voor de eigen activiteiten van GBL.

Gebruikmakend van de resultaten van het jaarlijkse evaluatieproces of op ad-hocbasis, heeft het betrekking op geïndividualiseerde coaching-, mentoring- en opleidingsprogramma's zoals leiderschapscursussen of opleidingen op maat die aansluiten bij de specifieke behoeften van de eigen werknemerspopulatie van GBL en haar intrinsieke kenmerken in termen van anciënniteit, expertise en groeitraject met als doel positieve voordelen op middellange termijn te behalen.

Het jaarlijkse evaluatieproces en de daaropvolgende formalisering van het opleidingsontwikkelingsplan spelen een cruciale rol in het vermogen van GBL om positieve impact te leveren in dit subsubthema. Het ontwikkelingsplan dat wordt besproken en gevalideerd door de leidinggevenden en de Head of HR wordt geïmplementeerd binnen een tijdshorizon van 12 maanden na de relevante eindejaarsdiscussie. Dankzij de halfjaarlijkse evaluatie kan de tussentijdse voortgang bij de uitvoering van het ontwikkelingsplan worden gevolgd. Het eigen personeel van GBL profiteert ervan.

Via het DMA-proces heeft GBL het subsubthema **“Eigen personeel – Arbeidsvoorwaarden – Leefbaar loon”** geïdentificeerd als een risico op middellange termijn. Om GBL in staat te stellen toegang te krijgen tot de juiste pool van talenten in de competitieve financiële sector en private equity in continentaal Europa, moet het haar eigen personeel marktcompetitieve remuneratiepakketten aanbieden om het aantrekken en behouden van talenten te waarborgen. Het onvermogen van GBL om dergelijke marktconforme beloningspakketten aan te bieden, kan de mogelijkheid om haar strategie correct uit te voeren, belemmeren. Het Remuneratiebeleid van GBL speelt op dit risico in.

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

- 7.2.1 Algemene informatie
- 7.2.2 Milieu informatie
- 7.2.3 Sociale informatie
- 7.2.4 Governance informatie
- 7.2.5 Entiteitspecifiek

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.5 Verslag van de Commissaris

Een competitieve beloningsregeling – gestructureerd rond een incentiveplan op korte termijn (“STIP”), een incentiveplan op lange termijn (“LTIP”) en een carry plan – speelt een sleutelrol in het vermogen van GBL om het risico verbonden aan een “leefbaar loon” te mitigeren. Elke werknemer binnen het eigen personeel van GBL kan gebruik maken van de STIP en het LTIP dat GBL implementeert, terwijl het carry plan beperkt is tot geselecteerde personen. Het STIP-programma wordt uitgevoerd binnen een tijdshorizon van 12 maanden. Het LTIP-programma is gestructureerd op een tijdshorizon van 10 jaar met een vestingperiode van 3 tot 4 jaar. Het carry plan hanteert doorgaans een tijdshorizon van 10 jaar. GBL volgt jaarlijks de remuneratietrends in de financiële en private equity sector in continentaal Europa om ervoor te zorgen dat de verschillende aangeboden beloningsregelingen effectief zijn. Zie hiervoor §2.3.1 Remuneratiebeleid, pagina 38.

In het kader van het DMA-proces identificeerde GBL “**Filantropie**” als een entiteitspecifiek subsubthema dat verband houdt met een positieve, daadwerkelijke materiële impact op middellange termijn. De filantropische activiteiten van GBL worden uitgevoerd in het kader van het initiatief GBL ACT en in verband met de eigen activiteiten van GBL. Ze gebeuren vanuit een echt filantropische filosofie en benadering die een lokale positieve impact nastreeft in welomschreven domeinen van interventie, zoals onderwijs, gezondheidszorg, milieubescherming of sociale rechtvaardigheid. Naast de positieve lokale bijdrage aan milieu en samenleving, ondersteunt GBL ACT de motivatie en de retentie van werknemers. Zie §7.2.5 Entiteitspecifiek – Filantropie, pagina 46.

Gezien de aard van de activiteit van GBL is er geen CapEx betrokken bij de uitvoering van actieplannen inzake eigen personeel (huidige of toekomstige middelen). OpEx gerelateerde uitgaven voor de actieplannen voor eigen personeel dekken opleidingskosten, totale beloning en de kosten van het carry plan. In 2025 bedroegen de OpEx-uitgaven voor de actieplannen voor eigen personeel 105 miljoen euro (+67% YoY). Zie Toelichting 5.2 Geconsolideerde financiële staten “Overzicht van de personeelskosten” in het Jaarverslag van GBL. GBL verwacht dat de OpEx-gerelateerde bedragen op korte termijn stabiel zullen blijven.

Het beheer van de materiële IRO’s van GBL met betrekking tot het eigen personeel maakt integraal deel uit van het algemene risicobeheer proces. Zie hoofdstuk Risicobeheer van het Jaarverslag (§3.2.1 Risico’s eigen aan GBL, pagina 63).

7.2.3.7 Effectiviteit van beleid en maatregelen monitoren aan de hand van doelen

De Raad van Bestuur van GBL met de steun van het Governance- en Duurzame Ontwikkelingscomité evalueert en keurt de doelen voor het eigen personeel goed. GBL heeft geen vertegenwoordiger van het personeel en merkt op dat in het kader van het DMA-proces van GBL een werknemersvertegenwoordiger specifiek werd aangesteld om deel te nemen aan het identificatieproces van de IRO. Het eigen personeel van GBL hield zich niet bezig met het bepalen van doelen of het monitoren van de prestaties ten opzichte van die doelen. Jaarlijkse verwezenlijkingen worden door de bestuursvertegenwoordigers van GBL op regelmatige basis meegedeeld en bieden het eigen personeel de gelegenheid om eventuele lessen of verbeteringen te bespreken.

7.2.3.7.1 Eigen personeel – Doel #1

GBL behoudt het doel om 100% dekking¹⁶ van het eigen personeel door een jaarlijkse evaluatie te behouden. (scope: holdingsegment; periode: 2025 – 2030; basisjaar 2023; nulmeting: 100%). In 2025 heeft 100% van het eigen personeel van GBL geprofiteerd van een jaarlijkse evaluatie.

7.2.3.7.2 Eigen personeel – Doel #2

GBL behoudt het doel om een redelijk niveau van personeelsverloop te handhaven¹⁷ (scope: eigen personeelsbestand, holdingsegment; periode: 2025-2030; basisgemiddelde 5 jaar (2019-2023); nulmeting: 9,6%). In 2025 bedroeg het personeelsverloop van GBL (holdingsegment scope) 14,1%.

¹⁶ Dekking berekend als het aantal werknemers in GBL’s eigen personeelsbestand dat heeft geprofiteerd van een jaarlijkse beoordeling gedeeld door het totale aantal werknemers in GBL’s eigen personeelsbestand
¹⁷ Het verloop wordt berekend op basis van het aantal vaste werknemers dat de onderneming gedurende het jaar verlaat (vrijwillig, ontslag, pensionering of overlijden tijdens dienstverband), gedeeld door het gemiddelde aantal vaste werknemers gedurende het jaar. Gezien de concentratie van het eigen personeel van GBL en de specifieke kenmerken van bepaalde functies bij GBL, beoordeelt GBL dit doel en de redelijke verwezenlijking ervan op kwalitatieve basis, lijn per lijn.

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

- 7.2.1 Algemene informatie
- 7.2.2 Milieu informatie
- 7.2.3 Sociale informatie
- 7.2.4 Governance informatie
- 7.2.5 Entiteitspecifiek

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.5 Verslag van de Commissaris

7.2.3.7.3 Eigen personeel – Doel #3

GBL behoudt het doel om een score voor werknemersbetrokkenheid van meer dan 65% te handhaven (scope: eigen personeel, holdingsegment; periode: 2025 – 2030; basisjaar 2023; nulmeting: 69%). In 2025 bedroeg de score voor werknemersbetrokkenheid van GBL 71%.

7.2.3.8 Kenmerken van werknemers

Alle data van werknemers worden gerapporteerd in aantal personeelsleden aan het einde van de rapporteringsperiode, tenzij uitdrukkelijk vermeld. De onderstaande tabel vat de kenmerken van het personeelsbestand van GBL samen.

Personeel	2023	2024	2025
Aantal werknemers	80	83	73
Aantal werknemers – Mannen	48	50	40
Aantal werknemers – Vrouwen	32	33	33
Aantal werknemers – Overige	/	/	/
Aantal werknemers – Niet gerapporteerd	/	/	/
Aantal werknemers – Gemiddeld	76,0	81,5	78,0
Aantal VTE's	78,3	81,3	78,5
Aantal VTE – Gemiddelde	70,5	79,8	79,9

Geografische uitsplitsing			
België	52	54	50
Rest van de EER	10	24	20
VK	6	5	3
Totaal	80	83	73

Posities ^{18, 19}			
C-niveau	3	3	3
Niet-uitvoerend	37	33	30
Personeel	40	47	40
Totaal	80	83	73

C-niveau	4%	4%	4%
Niet-uitvoerend	46%	40%	41%
Personeel	50%	57%	55%

18 Voor GBL verwijst het "top management" (of "C-niveau") naar naar functies binnen het uitvoerend management en omvat het uitvoerend personeel en de hoge ambtenaren die beleid plannen, aansturen en formuleren, de strategie bepalen en de algemene richting geven voor de ontwikkeling van de onderneming binnen de parameters die zijn goedgekeurd door de Raad van Bestuur en andere bestuursorganen. Deze leidinggevendens bevinden zich op de hoogste niveaus van de organisatie en plannen, sturen en coördineren activiteiten met de steun van ondergeschikte leidinggevendens en stafmanagers. Bij GBL worden drie functies gekwalificeerd als "top management": de functie van Gedelegeerd Bestuurder, de functie van Financieel Directeur en de functie van Secretaris-Generaal & Chief Operating Officer

19 Omwille van de specifieke kenmerken van de Belgische regulatie heeft de Gedelegeerd Bestuurder een onafhankelijk statuut, maar rekening houdend met de rol en de volledige toewijding aan GBL, wordt de Gedelegeerd Bestuurder-functie opgenomen onder het aantal werknemers van GBL.

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

- 7.2.1 Algemene informatie
- 7.2.2 Milieu informatie
- 7.2.3 Sociale informatie
- 7.2.4 Governance informatie
- 7.2.5 Entiteitspecifiek

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.5 Verslag van de Commissaris

Personeel	2023	2024	2025
Werknemers niet in loondienst²⁰			
Aantal werknemers niet in loondienst binnen het personeel	3	5	6
Zelfstandigen	3	4	4
Interims	0	1	2
Oproepkrachten			
Oproepkrachten	/	/	/
Oproepkrachten – Mannen	/	/	/
Oproepkrachten – Vrouwen	/	/	/
Oproepkrachten – Overige	/	/	/
Oproepkrachten – Niet gerapporteerd	/	/	/
Personeelsverloop			
Aantal werknemers dat in de loop van het jaar is vertrokken	6	13	10
Personeelsverloop (aantal werknemers dat in de loop van het jaar is vertrokken / gemiddeld aantal werknemers binnen het eigen personeel tijdens het jaar) ²¹	8,3%	17,6%	14,1%

Tabel 7: Kenmerken personeel

7.2.3.9 Cao-dekkingsgraad en sociale dialoog

De onderstaande tabel geeft een overzicht van de dekking van GBL’s eigen personeel via collectieve arbeidsovereenkomsten.

	2023	2024	2025
Percentage werknemers dat door collectieve arbeidsovereenkomsten is gedekt	100%	100%	100%

Tabel 8: Dekking door collectieve arbeidsovereenkomsten

Het eigen personeel van GBL valt volledig onder een collectieve arbeidsovereenkomst. Vanwege de omvang van GBL en het gebrek aan een werknemersvertegenwoordiger is er geen overeenkomst met werknemers om te worden vertegenwoordigd door de Europese Ondernemingsraad (EOR), de Arbeidsraad van de Societas Europaea (SE) of de Arbeidsraad van de Societas Cooperativa Europaea (SCE).

20 Als investeringsholding heeft GBL voornamelijk investeringsprofessionals of professionals in dienst in ondersteunende functies (financieel, juridisch, communicatie, HR, ESG, IT). Voor GBL zijn werknemers niet in loondienst professionals met een contract met de onderneming om arbeid te leveren of personen die worden geleverd door ondernemingen die zich voornamelijk bezighouden met tewerkstellingsactiviteiten (NACE-code N78). Voor GBL zijn werknemers niet in loondienst meestal zelfstandigen zoals adviseurs (bijv. IT/AI, investeringen) of werknemers die voor GBL werken met een interim-contract. Gezien de omvang van de activiteiten van GBL en de specifieke kenmerken van de taken en rollen die door werknemers niet in loondienst bij GBL worden uitgevoerd, is het aantal werknemers niet in loondienst geen geschat aantal maar een exact aantal.

21 Aantal werknemers dat vrijwillig vertrekt of wegens ontslag, pensionering of overlijden tijdens dienstverband, met uitsluiting van contracten voor bepaalde tijd

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

- 7.2.1 Algemene informatie
- 7.2.2 Milieu informatie
- 7.2.3 Sociale informatie
- 7.2.4 Governance informatie
- 7.2.5 Entiteitspecifiek

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.5 Verslag van de Commissaris

7.2.3.10 Diversiteitsmaatstaven

Onderstaande tabel geeft een overzicht van de diversiteit van het personeel en de kenmerken van de arbeidsovereenkomsten van GBL.

Uitsplitsing naar gender en type contract		2023	2024	2025
Mannen	Vast	44	44	37
	Tijdelijk	4	6	3
Vrouwen	Vast	31	29	32
	Tijdelijk	1	4	1
Mannen	Vast	55%	53%	51%
	Tijdelijk	5%	7%	4%
Vrouwen	Vast	39%	35%	44%
	Tijdelijk	1%	5%	1%

Tabel 9: Diversiteit van het personeel en werkgelegenheidskenmerken

De onderstaande tabel geeft een overzicht van de genderverdeling van GBL in het senior management (C-niveau).

C-niveau	2023	2024	2025
Mannen	2	2	2
Vrouwen	1	1	1
Totaal	3	3	3
Mannen	67%	67%	67%
Vrouwen	33%	33%	33%

Tabel 10: Genderverdeling – C-niveau

De onderstaande tabel geeft een overzicht van de leeftijdsverdeling van het personeel van GBL.

Leeftijdsverdeling werknemers	2023	2024	2025
Jonger dan 30 jaar	19	21	13
30 tot 50 jaar	43	45	43
Ouder dan 50 jaar	18	17	17
Jonger dan 30 jaar	24%	25%	18%
30 tot 50 jaar	54%	54%	59%
Ouder dan 50 jaar	22%	21%	23%

Tabel 11: Verdeling per leeftijd

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

- 7.2.1 Algemene informatie
- 7.2.2 Milieu informatie
- 7.2.3 Sociale informatie
- 7.2.4 Governance informatie
- 7.2.5 Entiteitspecifiek

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.5 Verslag van de Commissaris

7.2.3.11 Leefbare lonen

De onderstaande tabel geeft een overzicht van de maatstaven van GBL met betrekking tot een leefbaar loon

Leefbare lonen	2024	2025
Percentage eigen werknemers dat het lokale verplichte minimumloon of meer betaald wordt ²²	100%	100%
Percentage werknemers niet in loondienst dat het lokale verplichte minimumloon of meer betaald wordt	100%	100%

Tabel 12: Leefbaar loon

7.2.3.12 Sociale bescherming

De onderstaande tabel geeft een overzicht van de dekking van het eigen personeel van GBL door de sociale bescherming.

Sociale bescherming	2024	2025
Percentage werknemers dat sociale bescherming geniet	100%	100%

Tabel 13: Dekking sociale bescherming

Alle werknemers binnen het eigen personeel van GBL genieten sociale bescherming via overheidsprogramma's of aanvullende regelingen aangeboden door GBL tegen: (i) inkomensverlies door ziekte; (ii) inkomensverlies door werkloosheid vanaf wanneer de betrokken eigen werknemer voor GBL werkt; (iii) inkomensverlies door arbeidsongevallen en verworven beperkingen; (iv) inkomensverlies door ouderschapsverlof; (v) inkomensverlies door pensionering. GBL is niet actief in landen waar werknemers geen sociale bescherming genieten voor één of meerdere van de hierboven vermelde soorten gebeurtenissen.

7.2.3.13 Maatstaven voor opleiding en ontwikkeling van vaardigheden

De onderstaande tabel geeft een overzicht van de eigen personeelsparticipatie van GBL in de prestatiebeoordeling.

Prestatiebeoordeling	2024	2025
Deelname eigen werknemers aan prestatiebeoordeling	100%	100%
Deelname eigen werknemers aan prestatiebeoordeling – Mannen	100%	100%
Deelname eigen werknemers aan prestatiebeoordeling – Vrouwen	100%	100%

Tabel 14: Prestatiebeoordeling

Zoals hierboven vermeld (zie §7.2.3.6 Maatregelen en middelen wat betreft eigen personeel, pagina 36), profiteren werknemers van een jaarlijkse en halfjaarlijkse evaluatievergadering (d.w.z. 2 bijeenkomsten per jaar). 100% van de in 2025 geplande bijeenkomsten zijn gehouden.

22 Minimaal lokaal verplicht salaris gedefinieerd als nationaal minimumloon

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

- 7.2.1 Algemene informatie
- 7.2.2 Milieu informatie
- 7.2.3 Sociale informatie
- 7.2.4 Governance informatie
- 7.2.5 Entiteitspecifiek

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.5 Verslag van de Commissaris

De onderstaande tabel geeft een samenvatting van de opleidings- en vaardigheidsontwikkelingsinspanningen voor GBL’s eigen personeelsbestand.

Opleiding	2024	2025
Gemiddeld aantal uren opleiding – Eigen werknemers	9,4	7,7
Gemiddeld aantal uren opleiding – Mannen	7,4	5,4
Gemiddeld aantal uren opleiding – Vrouwen	12,6	10,6

Tabel 15: Opleidingsinspanningen

7.2.3.14 Veiligheid en gezondheid

De onderstaande tabel geeft een overzicht van GBL's maatstaven inzake gezondheid en veiligheid van het personeel.

Gezondheid en veiligheid	2024	2025
Aantal sterfgevallen onder eigen personeel	0	0
Aantal sterfgevallen onder andere werknemers die op de sites van de onderneming werken	0	0
Aantal ongevallen binnen het eigen personeel	0	0
Frequentie van registreerbare arbeidsgerelateerde ongevallen	0	0
Aantal registreerbare beroepsziekten van werknemers	0	0
Aantal verzuimdagen als gevolg van arbeidsongevallen, sterfgevallen en beroepsziekten	0	0

Tabel 16: Gezondheid en veiligheid

Alle werknemers bij GBL vallen onder het Arbeidsreglement die ongevallen op weg naar het werk dekt. Er zijn echter geen formele H&S-beheersystemen, aangezien dit niet van toepassing is op de sector waarin GBL actief is aangezien de aard van het werk doorgaans een lager fysiek risico inhoudt in vergelijking met zwaardere industrieën.

7.2.3.15 Werk-privébalans

Alle werknemers van GBL hebben recht op gezinsverlof via sociaal beleid en collectieve arbeidsovereenkomsten.

Werk-privébalans	2024	2025
Percentage werknemers dat recht heeft op gezinsverlof	100%	100%
Percentage van rechthebbende werknemers dat gezinsverlof heeft opgenomen ²³	Niet relevant	100%
Percentage van rechthebbende werknemers dat gezinsverlof heeft opgenomen – Mannen ²⁴	Niet relevant	100%
Percentage van rechthebbende werknemers dat gezinsverlof heeft opgenomen – Vrouwen ²⁵	Niet relevant	100%

Tabel 17: Gezinsverlof

In 2025 kwamen vier van GBL's werknemers in aanmerking om gezinsverlof op te nemen

23 Percentage van de gerechtigde werknemers die gezinsverlof hebben opgenomen = Aantal werknemers van GBL die in aanmerking komen om gezinsverlof op te nemen en die gezinsverlof hebben opgenomen / Aantal werknemers van GBL die in aanmerking komen om gezinsverlof op te nemen

24 Percentage van rechthebbende werknemers (mannen) die gezinsverlof hebben opgenomen = Aantal werknemers van GBL (mannen) die in aanmerking komen om gezinsverlof op te nemen en gezinsverlof hebben opgenomen / Aantal werknemers van GBL (mannen) die in aanmerking komen om gezinsverlof op te nemen

25 Percentage van rechthebbende werknemers (vrouwen) die gezinsverlof hebben opgenomen = Aantal werknemers van GBL (vrouwen) die in aanmerking komen om gezinsverlof op te nemen en gezinsverlof hebben opgenomen / Aantal werknemers van GBL (vrouwen) die in aanmerking komen om gezinsverlof op te nemen

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

- 7.2.1 Algemene informatie
- 7.2.2 Milieu informatie
- 7.2.3 Sociale informatie
- 7.2.4 Governance informatie
- 7.2.5 Entiteitspecifiek

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.5 Verslag van de Commissaris

7.2.3.16 Beloningsmaatstaven (loonkloof en totale beloning)

De onderstaande tabel geeft een overzicht van de beloningsmaatstaven van GBL's eigen personeel.

In overeenstemming met ESRS S1 §97 wordt het beloningsverschil tussen mannen en vrouwen gedefinieerd als het verschil in gemiddeld bruto jaarsalaris tussen vrouwelijke en mannelijke werknemers voor werknemers in de onderneming op 31 december 2025. Loongegevens exclusief stagiairs en werknemers van GBL Capital; de hoogst en laagst betaalde werknemers werden uit de gegevensreeks verwijderd.

Opgelet: de generieke maatstaf “Beloningsverschil tussen mannen en vrouwen (alle werknemers)” kan sterk vertekend zijn en onderworpen zijn aan statistische uitdagingen als gevolg van (i) een zeer geconcentreerd personeelsbestand (ii) de aard van de private equity sector en de daarmee samenhangende remuneratieregelingen die GBL aanbiedt om sleutelpersonen aan te trekken en te behouden; en (iii) de functies die niet worden verdubbeld en dus geen vergelijkbaarheid ondersteunen.

Overeenkomstig met ESRS S1 §98 wordt de generieke maatstaf “Beloningsverschil tussen mannen en vrouwen (alle werknemers)” aangevuld met maatstaven voor de beloningsverschil tussen mannen en vrouwen voor specifieke relevante en homogeenere groepen binnen het eigen personeel van GBL: (i) C-niveau en niet-uitvoerend niveau; en (ii) personeelsniveau.

Compensatie	2024	2025
Beloningsverschil tussen mannen en vrouwen – Alle werknemers	41%	45%
Beloningsverschil tussen mannen en vrouwen – C-niveau & niet-uitvoerend niveau	12%	25%
Beloningsverschil tussen mannen en vrouwen – Personeelsniveau	12%	10%
Jaarlijkse totale beloningsverhouding	13,7	15,6

Tabel 18: Compensatie

7.2.3.17 Incidenten, klachten en ernstige impacts op het gebied van mensenrechten

Net als in 2024 werd in 2025 geen enkel werkgerelateerd incident van discriminatie op grond van geslacht, ras of etnische afkomst, nationaliteit, religie of overtuiging, beperking, leeftijd, seksuele geaardheid of andere relevante vorm van discriminatie waarbij interne en (of) externe stakeholders binnen de eigen activiteiten van GBL betrokken waren tijdens de rapporteringsperiode, met inbegrip van incidenten van intimidatie als specifieke vorm van discriminatie, geregistreerd (incident van discriminatie, werkgerelateerde klachten, incidenten en klachten in verband met sociale en mensenrechtenkwesties zoals gerapporteerd in het kader van de Klokkenluidersprocedure of via andere wettelijke kanalen).

Gedurende de rapporteringsperiode zijn, net als in 2024, (i) geen ernstige mensenrechten kwesties en incidenten met betrekking tot eigen personeel geregistreerd; (ii) geen materiële geldboeten, sancties en schadevergoedingen voor ernstige mensenrechten kwesties en incidenten met betrekking tot eigen personeel opgelegd; en (iii) geen materiële geldboeten, sancties en schadevergoedingen als gevolg van schendingen met betrekking tot sociale en mensenrechten factoren geregistreerd.

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

- 7.2.1 Algemene informatie
- 7.2.2 Milieu informatie
- 7.2.3 Sociale informatie
- 7.2.4 Governance informatie
- 7.2.5 Entiteitspecifiek

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.5 Verslag van de Commissaris

7.2.4 Governance informatie – ESRS G1 – Zakelijk gedrag

7.2.4.1 Toezicht op ethisch gedrag

De Raad van Bestuur van GBL houdt toezicht op de strategische oriëntaties, het beleid, de projecten, de middelen, de prestaties, de rapportering en de daarmee samenhangende processen met betrekking tot IRO's, met inbegrip van maar niet beperkt tot zakelijk gedrag. De Raad van Bestuur wordt ondersteund door het Governance- en Duurzame Ontwikkelingscomité dat de IRO's met betrekking tot GBL beoordeelt en evalueert in haar hoedanigheid van **Verantwoorde onderneming** met inbegrip van de Code. De Raad van Bestuur wordt ook ondersteund door het Auditcomité dat op jaarlijkse basis het algemene risicobeheer van GBL beoordeelt en evalueert en het duurzaamheidsrapporteringsproces en de bijbehorende interne controles monitort (gelieve te verwijzen naar §7.2.1 Algemene informatie, pagina 11).

In het kader van de ESG integratieaanpak bekijkt en beoordeelt het Auditcomité jaarlijks de risico's inherent aan het optreden van GBL als **“Verantwoorde investeerder”**, inclusief een IRO-specifieke risicobeoordeling uitgevoerd in het kader van het monitoringsproces van de portefeuille (zie §7.3.1 Entiteitspecifiek – ESG integratie, pagina 49). De beoordeling van het zakelijk gedrag van portefeuillebedrijven is een standaarditem in deze risicobeoordeling.

De Gedelegeerd Bestuurder is verantwoordelijk voor het toezicht op het zakelijk gedrag van GBL en de rechtstreekse verantwoordelijkheid voor het zakelijk gedrag is gedelegeerd aan de Secretaris-Generaal en Chief Operating Officer. GBL is echter van mening dat, naast het zetten van de toon aan de top, een effectieve bedrijfscultuur een verregaande betrokkenheid van het personeel vergt om de afstemming op de strategie van GBL te waarborgen. Alle bedrijfsfuncties zijn dus betrokken, in de eerste plaats: (i) het investeringsteam dat instaat voor de uitrol van de ESG-integratieaanpak van GBL als een **Verantwoorde investeerder** in elke fase van de investeringscyclus; (ii) de Financieel Directeur die verantwoordelijk is voor het algemene risicokader van GBL; (iii) de juridische- en personeelsdiensten die verantwoordelijk zijn voor sociale en governance kwesties; (iv) de Head of ESG die verantwoordelijk is voor milieukwesties en (v) de Communicatieverantwoordelijke voor de interne en externe communicatie.

Zie het hoofdstuk Deugdelijk Bestuur van het Jaarverslag (§2.2 Raad van Bestuur en Comités, pagina 25).

7.2.4.2 Materiële impacts, risico's en kansen met betrekking tot zakelijk gedrag

De bedrijfscultuur uit zich in doelen via gedeelde waarden en overtuigingen. Ze begeleidt de activiteiten van GBL via gedeelde aannames en normen zoals waarden of missieverklaringen. Voor GBL is het subsubthema **“Bedrijfscultuur”** een positieve materiële impact op lange termijn. Gelet op de familie-eigendom en -controle van GBL, zijn de waarden en bedrijfscultuur van GBL, zoals gedetailleerd in de Code, een belangrijke factor die bijdraagt tot de motivatie en het behoud van het eigen personeel. Evenzo is het subsubthema **“Bedrijfscultuur”** ook een risico op lange termijn voor GBL. Het onvermogen van GBL om een strikte naleving van de waarden van GBL en de verschillende codes, beleidslijnen en processen die aan de basis liggen van de investeringen en de dagelijkse activiteiten van GBL te garanderen, kan een impact hebben op de reputatie en betrouwbaarheid van GBL. De waarden van GBL en de Code gaan op dit risico in.

De Code van GBL legt de waarden en principes vast die het beheer van haar activiteiten regelen en is vastgelegd als regels inzake goed gedrag. Met de Code en de updates van de Code toont het management haar rol als bewaarder van de ethische waarden van GBL. Zij is van plan een sleutelrol te spelen bij het verspreiden van een sterke bedrijfscultuur op elk niveau en zo de coördinatie tussen de verschillende bedrijfsonderdelen van de groep aan te moedigen.

De Code wordt verspreid onder het personeel van GBL en is toegankelijk op de website van GBL. Er wordt medewerking en betrokkenheid van alle werknemers verwacht om naleving van de Code te waarborgen, hetzij direct door voorbeeldig gedrag, hetzij indirect door de Compliance Officer te benaderen of door elke inbreuk vertrouwelijk te melden via de Klokkenluidersprocedure.

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

- 7.2.1 Algemene informatie
- 7.2.2 Milieu informatie
- 7.2.3 Sociale informatie
- 7.2.4 Governance informatie
- 7.2.5 Entiteitspecifiek

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.5 Verslag van de Commissaris

Op grond van de Klokkenluidersprocedure zoals beschreven in de Code, kunnen alle werknemers hun recht uitoefenen om op een veilige manier een daadwerkelijke of potentiële schending van de Code of elke andere schending die onder de procedure valt, te melden. Rapportage via de regeling door de Compliance Officer te benaderen, is vertrouwelijk en de werknemer mag, wanneer hij te goeder trouw en met inachtneming van de regels van de Klokkenluidersprocedure handelt, niet worden onderworpen aan represailles. GBL verbindt zich ertoe om elk incident inzake zakelijk gedrag onmiddellijk, onafhankelijk en objectief te onderzoeken.

Als investeringsholding verbindt GBL zich ertoe de integriteit en transparantie van de markten te beschermen door elke vorm van marktmisbruik (handel met voorkennis, verspreiding van valse informatie en prijsmanipulatie) met betrekking tot de effecten van GBL of die van haar dochterondernemingen te bestrijden. Daartoe heeft de Raad van Bestuur van GBL een reeks regels opgesteld in de Dealing Code om het beleid ter voorkoming van marktmisbruik vast te stellen, zoals gedefinieerd in Verordening (EU) 596/2014 inzake marktmisbruik van het Europees Parlement en de Raad en de Europese en Belgische uitvoeringsbepalingen ervan. De Dealing Code maakt deel uit van het Charter en is toegankelijk op de website van GBL. Bijzondere aandacht moet worden besteed aan “Relevante Personen” zoals gedefinieerd in de Dealing Code met betrekking tot de naleving van deze verplichtingen. GBL geeft immers prioriteit aan de naleving van het beginsel van gelijke informatie tussen investeerders. Niet-naleving van dit beginsel zou GBL en al haar werknemers blootstellen aan disciplinaire, civiele en strafrechtelijke sancties.

Integriteit in de bedrijfsvoering is binnen GBL een fundamentele waarde, zowel ten aanzien van het vertrouwen van haar stakeholders als ten aanzien van de juridische risico's die kunnen voortvloeien uit het plegen van corruptie of andere daarmee samenhangende misdrijven. GBL erkent corruptie en beïnvloedingshandel als een obstakel voor de vrije concurrentie en de economische ontwikkeling van onze bedrijven. GBL hanteert een nultolerantie benadering ten aanzien van handelingen van haar werknemers die op de een of andere manier in verband kunnen worden gebracht met daden van corruptie of politieke beïnvloeding.

GBL is uitsluitend van plan haar investeringsdoel uit te oefenen en niet in gevaar te brengen met enige directe of indirecte betrokkenheid bij de ontwikkeling van beleid, wet- en regelgeving of lobbyactiviteiten. Op grond van de Code levert GBL geen politieke bijdragen en is GBL niet betrokken bij lobbyactiviteiten, aangezien dit haar onafhankelijkheid en mogelijkheden om haar investeringsactiviteit uit te oefenen, gekenmerkt door een investeringshorizon op lange termijn, in gevaar zou brengen.

GBL verbindt zich ertoe ervoor te zorgen dat haar eigen personeel opgeleid wordt in de Code en de Dealing Code zodat alle werknemers beste praktijken aannemen in het kader van hun activiteiten. GBL zet zich in het bijzonder in om haar personeel bewust te maken van de waarden en praktijken van GBL op het gebied van corruptiebestrijding en zakelijk gedrag. Jaarlijks worden opleidingen georganiseerd voor haar personeel om (i) hen bewust te maken van de bedrijfswaarden en de daarmee samenhangende praktijken inzake zakelijk gedrag en (ii) hen te verplichten dit beleid en deze procedures na te leven. In 2025 waren de opleidingsinspanningen toegespitst op marktmisbruik en naleving van de portefeuille.

GBL behoudt het doel om in de periode 2025-2030 100% van het eigen personeelsbestand jaarlijks op de Code te laten trainen (nulmeting 2024: 100%). In 2025 is 100% van de eigen werknemers opgeleid in de Code.

Gezien de aard van de activiteiten van GBL is er geen CapEx betrokken om de hierboven vermelde maatregelen te ondersteunen. De OpEx ter ondersteuning van het actieplan zakelijk gedrag omvatten de diensten in verband met het beheer van de jaarlijkse nalevingsvragenlijst. In 2025 bedraagt dit 30.530 euro (-13% YoY).

GBL verwacht dat de toekomstige financiële middelen toegewezen aan maatregelen inzake zakelijk gedrag stabiel zullen blijven ten opzichte van 2025.

De Code en de uitvoering ervan worden jaarlijks geëvalueerd door het Governance- en Duurzame Ontwikkelingscomité van GBL en de Raad van Bestuur van GBL.

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

- 7.2.1 Algemene informatie
- 7.2.2 Milieu informatie
- 7.2.3 Sociale informatie
- 7.2.4 Governance informatie
- 7.2.5 Entiteitspecifiek

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.5 Verslag van de Commissaris

7.2.4.3 Maatstaven voor zakelijk gedrag

De onderstaande tabel geeft een overzicht van de maatstaven voor zakelijk gedrag van GBL.

Maatstaven voor zakelijk gedrag	2024	2025
Percentage risicovolle functies dat door opleidingsprogramma’s wordt gedekt	100%	100%
Aantal veroordelingen voor overtreding van anticorruptie- en anti-omkopingswetten	0	0
Geldboeten voor overtreding van anticorruptie- en antiomkopingswetten (in euro)	0	0
Aantal bevestigde incidenten van corruptie of omkoping	0	0
Aantal bevestigde incidenten waarbij eigen werknemers werden ontslagen of disciplinaire maatregelen kregen opgelegd voor incidenten van corruptie of omkoping	0	0
Aantal bevestigde incidenten gerelateerd aan contracten met zakenpartners die werden stopgezet of niet verlengd vanwege inbreuken op het gebied van corruptie of omkoping	0	0

Tabel 19: Zakelijk gedrag

7.2.5 Entiteitspecifiek – Filantropie

7.2.5.1 Toezicht op filantropieactiviteiten

De Raad van Bestuur van GBL overziet de IRO-gerelateerde strategische oriëntaties, het beleid, de projecten, de middelen, de prestaties, de rapportering en de betrokken processen, inclusief maar niet beperkt tot filantropische activiteiten.

Het Mecenaatcomité van GBL ("GBL ACT Committee") is belast met het toezicht en de rechtstreekse verantwoordelijkheid voor de filantropische activiteiten van GBL. Het Mecenaatcomité van GBL bestaat uit vertegenwoordigers van de Raad van Bestuur, de Secretaris-Generaal en Chief Operating Officer van GBL, de Communicatieverantwoordelijke van GBL, de Head of ESG van GBL, de werknemers van GBL en wordt bijgestaan door externe adviseurs.

De activiteiten van het Mecenaatcomité van GBL worden jaarlijks gerapporteerd aan de Raad van Bestuur van GBL.

7.2.5.2 Materiële impacts, risico’s en kansen van filantropie

In het kader van het DMA-proces identificeerde GBL “**Filantropie**” als entiteitspecifiek subsubthema verbonden aan een positieve daadwerkelijke materiële impact op middellange termijn. De filantropische activiteiten van GBL worden uitgevoerd in het kader van het initiatief GBL ACT en in verband met de eigen activiteiten van GBL. Ze gebeuren vanuit een echt filantropische filosofie en benadering die een lokale positieve impact nastreeft in welomschreven domeinen van interventie, zoals onderwijs, gezondheidszorg, milieubescherming of sociale rechtvaardigheid. Naast de positieve lokale bijdrage aan milieu en samenleving, ondersteunt GBL ACT de motivatie en de retentie van werknemers.

7.2.5.3 Filantropiebeleid

Zin geven aan groei en deze doorgeven aan anderen zijn belangrijke onderdelen van GBL’s DNA en benadering van filantropie. Deze waarden liggen ook aan de basis van de maatschappelijke betrokkenheid van GBL en vormen de leidraad bij haar sponsoring en filantropische beslissingen.

Door een aantal projecten op het gebied van onderwijs, gezondheidszorg & wetenschappelijk onderzoek, maatschappelijke impact en milieu actief te begeleiden en te ondersteunen, wil GBL impact maken en bijdragen aan een betere wereld voor toekomstige generaties.

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

- 7.2.1 Algemene informatie
- 7.2.2 Milieu informatie
- 7.2.3 Sociale informatie
- 7.2.4 Governance informatie
- 7.2.5 Entiteitspecifiek

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.5 Verslag van de Commissaris

Het filantropiebeleid van GBL is opgebouwd rond vier hoofdthema's, die zowel de keuze van de projecten als de ondersteuning ervan door GBL bepalen.

- (i) **Lokale impact:** de meeste projecten die GBL steunt zijn Belgisch en hebben een positief effect op de lokale samenleving en iedereen die hier woont;
- (ii) **Concrete actie:** GBL wil zich niet bemoeien met de werking van de projecten. GBL ondersteunt hen financieel en helpt hen hun doelstellingen te behalen. GBL is echter enthousiast om deel te nemen en deze goede werken waar mogelijk in actie te zien;
- (iii) **Langetermijnverbintenis:** net als bij haar investeringsaanpak geeft GBL de voorkeur aan een multigenerationeel perspectief bij de selectie van projecten. Hoewel GBL het belang kent om onmiddellijk impact te maken, geven we prioriteit aan duurzame projecten met een langetermijnvisie;
- (iv) **Wendbaar, coherent en verantwoord beheer:** wanneer GBL een verbintenis aangaat, zal GBL ten volle betrokken zijn, resoluut, te allen tijde, en door rechtstreeks contact, uitwisseling en nabijheid te bevorderen.

7.2.5.4 GBL ACT programma's

Rekening houdend met de hierboven beschreven beleidslijnen, worden GBL ACT-programma's uitgevoerd langs de vier belangrijke domeinen van interventies die in het kader van het Filantropiebeleid worden behouden: (i) onderwijs, (ii) gezondheidszorg en wetenschappelijk onderzoek, (iii) sociale impact en (iv) milieu. Om bij te dragen aan de motivatie en de betrokkenheid van de werknemers van GBL, worden GBL ACT-programma's beheerd door toegewijde interne teams die gebruikmaken van hun sterke betrokkenheid en bereidheid om impact te hebben.

Het Mecenaatcomité van GBL komt om de drie maanden samen om bestaande projecten op te volgen alsook om potentiële nieuwe projecten te evalueren en te beslissen.

7.2.5.5 Maatstaven voor filantropie van GBL

De onderstaande tabel geeft een overzicht van de filantropie maatstaven van GBL.

GBL ACT	2024	2025
Totale bijdrage (in miljoen euro)	2,45	2,17
Aantal gesteunde projecten	40	24

Tabel 20: Filantropie maatstaven

De financiële middelen die aan GBL ACT worden toegewezen, zullen naar verwachting in de nabije toekomst stabiel blijven.

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.3.1 Entiteitspecifiek

7.3.2 Gecontroleerde deelnemingen

7.3.3 Niet-gecontroleerde deelnemingen

7.4 Bijlage

7.5 Verslag van de Commissaris

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

ESG integratie verankerd in de beleggingsstrategie, het toezicht op de portefeuille, de veerkracht en het model voor waardecreatie op lange termijn

ESG INTEGRATIE

- Rekening houdend met de aard van haar kernactiviteiten en haar investeringshorizon op lange termijn, omvat het ESG-integratieproces van GBL de volgende belangrijke stappen in het investeringsproces: bepaling van het investeringsuniversum, due diligence in de pre-investeringsfase, ESG integratie na de investering en voortdurende monitoring van de portefeuille, stemmen en stewardship, en de uitstapbeslissing.

JAARLIJKSE IRO-BEOORDELING

- Deze beoordeling heeft tot doel om voor elke onderneming in portefeuille de belangrijkste duurzaamheids-IRO's te identificeren en, indien als materieel beoordeeld, deze te vertalen naar potentiële aanpassingen van de investeringsscripties, deze te rapporteren aan de bestuursorganen van GBL, en de opvolging ervan door de vertegenwoordigers van GBL via de bestuursorganen van de portefeuillebedrijven te verzekeren

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

- 7.3.1 Entiteitspecifiek
- 7.3.2 Gecontroleerde deelnemingen
- 7.3.3 Niet-gecontroleerde deelnemingen

7.4 Bijlage

7.5 Verslag van de Commissaris

7.3.1 Entiteitspecifiek – ESG integratie

7.3.1.1 ESG integratie definitie

Als langetermijninvesteerder zet GBL zich in om, door inzicht in materiële duurzaamheids-IRO’s, de risico’s te beperken, kansen te benutten in het portefeuillebeheer en de investeringsprestaties van GBL op lange termijn te verbeteren. GBL is dan ook van mening dat ESG integratie gedefinieerd als de integratie van materiële duurzaamheids-IRO’s in de investeringsanalyse en het beheer van haar deelnemingen, bijdraagt tot een beter risico gecorrigeerd rendement voor haar portefeuille.

7.3.1.2 Verantwoordelijkheden ESG integratie

De Raad van Bestuur van GBL is belast met het toezicht op de strategische oriëntaties, het beleid, de projecten, de middelen, de prestaties, de rapportering en de betrokken processen wat betreft ESG integratie. Het Auditcomité evalueert en beoordeelt jaarlijks de IRO-specifieke risicobeoordeling die in het kader van de monitoring van de portefeuille wordt uitgevoerd. De Gedelegeerd Bestuurder is verantwoordelijk voor de uitvoering van de ESG-integratieaanpak en de directe verantwoordelijkheid voor IRO-kwesties is gedelegeerd aan de Head of ESG. GBL is evenwel van mening dat, naast het zetten van de toon aan de top, een behoorlijke ESG integratie een verregaande betrokkenheid van het personeel vergt, aangezien de bedrijfscultuur van essentieel belang is om de naleving van de strategie van GBL te garanderen. Alle bedrijfsfuncties zijn dus betrokken, in de eerste plaats: (i) het investeringsteam dat belast is met de uitrol van de ESG-integratieaanpak van GBL als een **Verantwoorde investeerder** in elke fase van de investeringscyclus; (ii) de Financieel Directeur die belast is met het algemene risicokader van GBL; (iii) de Secretaris-Generaal en de juridische- en personeelsdiensten die belast zijn met sociale en governance kwesties op GBL-niveau; en (iv) de Communicatieverantwoordelijke voor de interne en externe communicatie.

7.3.1.3 Impacts, risico’s en kansen van ESG integratie

Via het DMA-proces heeft GBL entiteitspecifiek thema “ESG integratie” geïdentificeerd als een daadwerkelijke positieve materiële impact op korte tot middellange termijn en als een risico op lange termijn. ESG integratie genereert een positieve impact op de duurzaamheidstrajecten en verwezenlijkingen van GBL’s portefeuillebedrijven via een systematische betrokkenheid op materiële IRO’s op het niveau van de Raad van Bestuur en met de relevante senior managementvertegenwoordigers van de portefeuillebedrijven. Het onvermogen van GBL om een correcte integratie van ESG-factoren af te dwingen in de pre-investeringscyclus (Uitsluitingsbeleid, eigen ESG-ratingtool, ESG due diligence) en post-investeringscyclus (ESG strategisch plan, ESG betrokkenheid, jaarlijkse IRO-beoordeling, stewardship, uitstap) kan de reputatie van GBL en de prestaties van haar investeringsactiviteiten beïnvloeden. Het ESG Beleid van GBL pakt dit risico aan en geeft details over strategie, bestuur, beleid en processen om ESG overwegingen in de kernactiviteit van GBL te integreren.

7.3.1.4 ESG Beleid

Het ESG Beleid van GBL weerspiegelt de kernwaarden die GBL sturen voor milieu-, sociale en governance kwesties en hun integratie in investeringsactiviteiten. Het presenteert de verbintenissen en de implementatierichtlijnen voor GBL. Het behandelt het beheer van materiële IRO’s met betrekking tot ESG integratie en behandelt ESG-integratievereisten in de pre- en post-investeringsfase.

De scope van het ESG Beleid (“ESG scope”) is van toepassing op GBL en haar directe en indirecte volledig in eigendom zijnde dochterondernemingen (“GBL als **Verantwoorde onderneming**”). De bedrijven binnen de portefeuille van GBL zijn opgenomen in de ESG scope volgens de aanpak “GBL als **Verantwoorde investeerder**” in lijn met Deel II van GBL’s duurzaamheidsverklaring (zie §7.3 Deel II – GBL geconsolideerd). Deze ondernemingen identificeren en beheren hun duurzame IRO’s binnen het kader van hun eigen interne controles en bestuur.

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.3.1 Entiteitspecifiek

7.3.2 Gecontroleerde deelnemingen

7.3.3 Niet-gecontroleerde deelnemingen

7.4 Bijlage

7.5 Verslag van de Commissaris

Het ESG Beleid van GBL werd herzien en goedgekeurd door de Raad van Bestuur van GBL. De Gedelegeerd Bestuurder is verantwoordelijk voor het toezicht op de uitvoering van het ESG Beleid (inclusief, maar niet beperkt tot de ESG-integratiecomponent ervan) en wordt daarin bijgestaan door de Head of ESG en de Investment Partners. De Raad van Bestuur van GBL evalueert jaarlijks de uitvoering van het ESG Beleid.

Het ESG Beleid is openbaar beschikbaar op de website van GBL.

7.3.1.5 ESG-integratieproces

GBL streeft ernaar om kernposities op te bouwen in het aandeelhouderschap, met een passend bestuur. Het potentieel om hoofdaandeelhouder te worden en invloed uit te oefenen, het potentieel om in de Raad van Bestuur vertegenwoordigd te zijn en het vermogen om een beroep te doen op een sterk managementteam zijn voor GBL duidelijke en onbetwiste investeringscriteria die haar vermogen om samen met haar portefeuille van deelnemingen op een unieke manier aan materiële duurzame IRO's te werken, rechtstreeks ondersteunen. ESG integratie heeft dus tot doel om voor elke onderneming in portefeuille duurzame IRO's te identificeren en, indien als materieel beoordeeld: (i) deze te vertalen naar potentiële aanpassingen van de investeringsscripties; (ii) deze te rapporteren aan het Auditcomité van GBL en uiteindelijk aan de Raad van Bestuur van GBL; en (iii) de opvolging ervan door de vertegenwoordigers van GBL via de bestuursorganen van de ondernemingen in portefeuille te verzekeren.

Het ESG-integratieproces van GBL wordt systematisch toegepast, onafhankelijk van de eigendomskenmerken van de potentiële transactie en/of investering (bijv. gecontroleerde of niet-gecontroleerde positie).

Gezien de aard van haar kernactiviteit en haar investeringshorizon op lange termijn, omvat het ESG integratieproces van GBL alle volgende belangrijke stappen in het investeringsproces: (i) bepaling van het investeringsuniversum; (ii) due diligence in de pre-investeringsfase; (iii) ESG integratie na de investering en doorlopende monitoring van de portefeuille; (iv) stemmen en stewardship; en (v) uitstapbeslissing.

GBL's ESG-integratieproces wordt doorlopend herzien. In 2024 werd GBL's ESG-integratieproces aangepast om CSRD/ESRS-vereisten te integreren. In 2025 werd het proces verder versterkt door de herziening en focus van de jaarlijkse IRO-beoordeling op een beperkt aantal materiële IRO's, ter ondersteuning van consistente betrokkenheid met onze portfoliobedrijven.

7.3.1.6 Pre-investeringsfase materiële duurzame IRO's identificatie

Tijdens de pre-investeringsfase worden potentiële investeringen gescreend in drie stappen: (i) naleving van het Uitsluitingsbeleid van GBL; (ii) beoordeling van de blootstelling van IRO op basis van het eigen ESG-ratingkader van GBL; en (iii) bevestiging van de blootstelling van IRO via een diepgaande due diligence en een duurzame IRO-beoordeling.

7.3.1.6.1 GBL Uitsluitingsbeleid

De eerste stap bestaat in de beoordeling en eventuele uitsluiting van potentiële investeringen overeenkomstig het Uitsluitingsbeleid van GBL. De volgende criteria worden in acht genomen (raadpleeg het ESG Beleid van GBL dat beschikbaar is op de website van GBL voor de volledige details van het Uitsluitingsbeleid van GBL):

- (i) **Controversieel gedrag en wettelijk verplichte uitsluitingen:** als ondertekenaar van de UNGC en als erkenning van de bepalingen opgenomen in de VN-Richtlijnen voor Bedrijfsleven en Mensenrechten en de Richtlijnen van de OESO voor Multinationale Ondernemingen, zal GBL het gedrag van organisaties toetsen aan deze kaders en investeringen uitsluiten in organisaties die betrokken zijn bij ernstige inbreuken op deze beginselen;
- (ii) **Controversiële wapens:** GBL sluit investeringen uit in organisaties die rechtstreeks betrokken zijn bij de ontwikkeling, de productie, het onderhoud en de verhandeling van controversiële wapens;
- (iii) **Pornografie:** GBL wenst niet geassocieerd te worden met een onderneming waar de mensenrechten worden geschonden. GBL sluit rechtstreekse investeringen uit in organisaties die betrokken zijn bij pornografie, prostitutie en de seksindustrie;

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.3.1 Entiteitspecifiek

7.3.2 Gecontroleerde deelnemingen

7.3.3 Niet-gecontroleerde deelnemingen

7.4 Bijlage

7.5 Verslag van de Commissaris

- (iv) **Tabak:** rekening houdend met de bezorgdheid over de volksgezondheid in verband met tabak, maar ook met mensenrechtenschendingen, de impact op de armoede, de milieugevolgen en de aanzienlijke economische kosten in verband met tabak, sluit GBL rechtstreekse investeringen uit in organisaties die betrokken zijn bij de productie, de levering en de detailhandel van tabaksproducten;
- (v) **Fossiele brandstoffen:** aangezien steenkool de grootste bijdrage levert aan de door menselijke activiteit veroorzaakte klimaatverandering, sluit GBL rechtstreekse investeringen uit in (a) organisaties die betrokken zijn bij de ontwikkeling van nieuwe thermische steenkoolcapaciteit in mijnbouw, productie, nutsvoorzieningen of transportinfrastructuur; en (b) in organisaties die meer dan 25% van hun inkomsten halen uit thermisch steenkoolvervoer of thermische energieopwekking zonder een klimaatstrategie in lijn met de Overeenkomst van Parijs. Rekening houdend met de milieuschade, de maatschappelijke kost en het koolstofprofiel in verband met de exploratie en de niet-conventionele productie van olie en gas, en in het bijzonder teerzanden, sluit GBL investeringen uit in organisaties die meer dan 5% van hun inkomsten halen uit de exploratie en de productie, de handel, de opslag of het transport van niet-conventionele olie- en gasproducten.

De naleving van het Uitsluitingsbeleid van GBL door de bestaande portefeuillebedrijven wordt jaarlijks geëvalueerd.

7.3.1.6.2 ESG rating

Het eigen ESG-ratingkader van GBL ondersteunt de vroege fase van de ESG integratie. Hierbij wordt gebruikgemaakt van een geautomatiseerde methodologie voor de bepaling van de ESG rating om de relevantie van een investeringsopportunity en een mogelijke verdere toewijzing van middelen te valideren. Dit opent de weg naar constructieve gesprekken, intern en met de beoogde ondernemingen in de tweede fase van de duurzame IRO-beoordeling en het due-diligenceproces.

De eigen rating van GBL is opgebouwd rond vier dimensies om de verschillende inzichten te vatten die de ESG analyse biedt: (i) publiek beschikbare externe ESG ratings; (ii) trends in externe ESG ratings die publiek beschikbaar zijn: extern ESG-ratingmomentum (verandering in 3 jaar); (iii) ESG controverses: beoordeling van blootstelling aan ESG controverses in absoluut aantal en ernstniveau, potentiële identificatie met rode vlag; en (iv) ESG materialiteit (absolute en peer-group relatieve prestatiebeoordeling op basis van sectorspecifieke materiële ESG gebieden geïdentificeerd in de SASB Materiality Map® General Issue Categories).

De eigen ESG-ratingtool van GBL geeft rechtstreeks toegang tot belangrijke IRO's en -prestaties in het meest kritieke deel van het ESG spectrum, zoals deugdelijk bestuur, controverses, klimaat- en sociale risico's of SASB Materiality Map® General Issue Categories specifieke maatstaven. Het biedt het investeringsteam een eigen ESG-risicorating op een schaal van AAA (hoogste rating) tot CCC (laagste rating). Ondernemingen met een ESG rating van B tot CCC worden uit het investeringsuniversum uitgesloten.

De initiële ESG-risicobeoordeling wordt intern uitgevoerd. Potentieel geïdentificeerde ESG-controverses zullen een cruciale rol spelen bij het bepalen van de scope van de diepgaande due diligence en IRO-beoordeling.

7.3.1.6.3 Diepgaande due diligence en IRO-beoordeling

Op basis van de hierboven besproken bevindingen kan de Gedelegeerd Bestuurder beslissen om middelen verder toe te wijzen en een diepgaande due diligence en IRO-beoordeling uit te voeren van een potentiële investering. Diepgaande due diligence en IRO-beoordeling ondersteunen daarom de vaststelling en erkenning van materiële duurzaamheids-IRO's in een vroeg stadium van het investeringsproces aan de hand van de ESRS. De scope van de due diligence en de aard van de werkzaamheden zullen in eerste instantie worden gedefinieerd aan de hand van de lijst van de duurzaamheidsthema's die in de thema's van de ESRS aan bod komen, overeenkomstig ESRS 1 TV16. Dit wordt gecontroleerd met de hieronder vermelde informatiebron om materiële IRO's specifiek voor de overwogen investering te identificeren en te beoordelen: (i) de resultaten van het eigen ESG-ratingkader van GBL; (ii) peer benchmarkanalyse; (iii) potentiële DMA uitgevoerd door de overwogen investering wanneer beschikbaar; en (iv) gebruik van de AI DMA-oplossing van Equintel.

In het kader van de due diligence wordt deze analyse intern uitgevoerd door het Investeringssteam van GBL en de Head of ESG van GBL met de mogelijke steun van externe specialisten. Afhankelijk van de aard van de betrokken zakelijke transactie kan overleg met getroffen stakeholders worden opgenomen.

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.3.1 Entiteitspecifiek

7.3.2 Gecontroleerde deelnemingen

7.3.3 Niet-gecontroleerde deelnemingen

7.4 Bijlage

7.5 Verslag van de Commissaris

De resultaten van de diepgaande due diligence en de IRO-beoordeling worden geïntegreerd in de investeringsanalyse, de financiële modellering en het proces voor de waardering van het eigen vermogen. De Gedelegeerd Bestuurder legt de investeringsnota, die zijn aanbeveling samenvat en de materiële IRO-beoordeling omvat, ter beslissing voor aan de Raad van Bestuur van GBL.

7.3.1.7 ESG integratie in de post-investeringsfase.

7.3.1.7.1 Voortdurend ESG betrokkenheid met portefeuillebedrijven

GBL treedt op als een betrokken aandeelhouder in de ondernemingen waarin ze investeert en ziet er via een rechtstreekse interactie met haar bestuursorganen (bijv. Raad van Bestuur, Strategisch Comité, Auditcomité, Nominatie- en Remuneratiecomité of Duurzaamheidscomité) op toe dat ze worden geleid op een manier die in overeenstemming is met haar verantwoorde beheerfilosofie, inclusief haar Code en ESG Beleid.

- (i) **Genoteerde activa:** in het geval van beursgenoteerde activa ondersteunen de bevindingen van de ESG due diligence en de IRO-beoordeling het initiële overleg met de bestuursorganen en het management van de geïnvesteerde onderneming over potentiële materiële duurzame IRO's.
- (ii) **Private activa:** in het geval van private activa wordt rekening gehouden met de ESG due diligence bevindingen bij het ontwikkelen van het actieplan voor waardecreatie van de overgenomen entiteit. Bijzondere aandacht gaat naar ESG verantwoordelijkheden in de nieuw verworven entiteiten. Aangezien de bekwaamheid van het investeringsteam van GBL om het actieplan, inclusief de ESG strategie, uit te voeren van het allergrootste belang is bij de investeringsbeslissing, zorgt GBL ervoor dat de ESG verantwoordelijkheden duidelijk worden gedefinieerd op het niveau van de Raad van Bestuur en in de hele organisatie om een succesvolle uitvoering van de ESG component van het actieplan te garanderen. Voor andere private activa, voornamelijk co-investeringen of fondsbeleggingen als Limited Partner (LP), wordt de betrokkenheid van GBL uitgeoefend via de sponsor / General Partner (GP) van de transactie.

Als zich een incident voordoet op het niveau van een portefeuillebedrijf en het incident wordt aan GBL gemeld via haar bestuursorganen, wordt de opvolging verzekerd door de vertegenwoordiger(s) van GBL binnen het betrokken bestuursorgaan, daarin bijgestaan door relevante adviseurs. Elk belangrijk incident wordt besproken, beoordeeld en opgevolgd door de relevante rapporteringsniveaus bij GBL (inclusief de Gedelegeerd Bestuurder, Secretaris-Generaal & Chief Operating Officer, Investment Partners en de Head of ESG).

7.3.1.7.2 Periodieke evaluatie van materiële duurzaamheids-IRO's

Om haar portefeuille op een gepaste manier op te volgen vanuit een ESG perspectief, voert GBL jaarlijks een diepgaande IRO-beoordeling uit van haar portefeuillebedrijven. Deze beoordeling, waarvan het proces wordt beschreven in Figuur 1 hieronder, werd door GBL gestructureerd om bedrijfs- en marktinformatie te combineren met eigen gegevens die afkomstig zijn van: (i) de interne nalevingsvragenlijst die jaarlijks door GBL wordt beheerd en opgesteld in overeenstemming met ESRS 1 TV16; (ii) de conclusies van de initiële due diligence en IRO-beoordeling en het bijbehorende actieplan; (iii) de DMA (indien beschikbaar); (iv) de peer benchmarkinganalyse; (v) de Equintel AI DMA-oplossing; (vi) de dossiers van governance-entiteiten (bijv. Raad van Bestuur, Auditcomité, Nominatie- en Remuneratiecomité, enz.); en (vii) de kennis en expertise van het investeringsteam van GBL inzake de portefeuillebedrijven en, meer algemeen, hun sectoren.

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

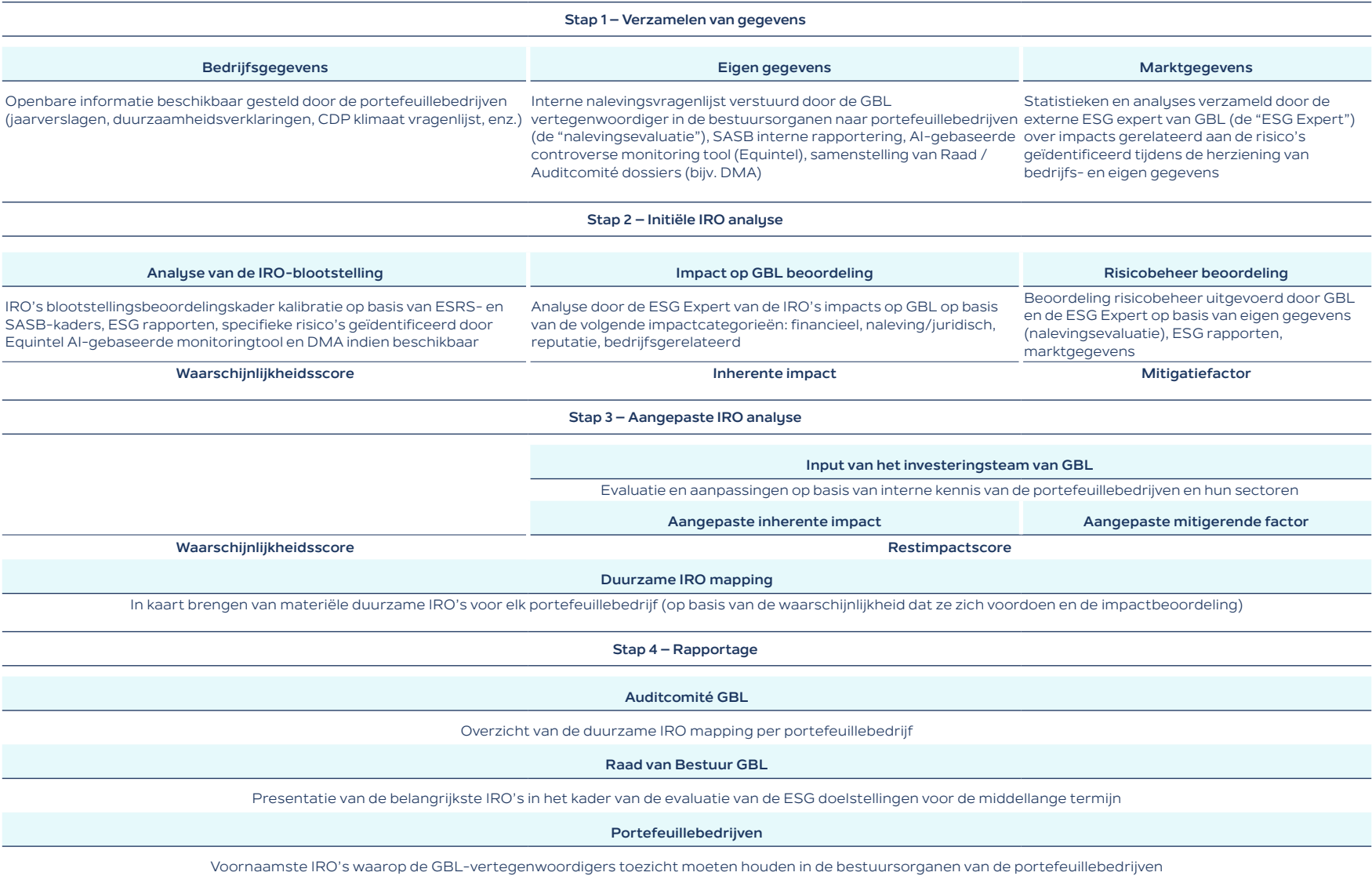
7.3.1 Entiteitspecifiek

7.3.2 Gecontroleerde deelnemingen

7.3.3 Niet-gecontroleerde deelnemingen

7.4 Bijlage

7.5 Verslag van de Commissaris



Figuur 1: Duurzaame IRO jaarlijks beoordelingsproces

Deze beoordeling heeft tot doel om voor elke onderneming in portefeuille de belangrijkste duurzaamheids-IRO’s te identificeren en, indien als materieel beoordeeld: (i) deze te vertalen naar potentiële aanpassingen van de investeringsscripties; (ii) deze te rapporteren aan het Auditcomité van GBL en uiteindelijk aan de Raad van Bestuur van GBL; en (iii) de opvolging ervan door de vertegenwoordigers van GBL via de bestuursorganen van de ondernemingen in portefeuille te verzekeren.

- 7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie
- 7.2 Deel I – GBL holding
- 7.3 Deel II – GBL geconsolideerd**
 - 7.3.1 Entiteitspecifiek
 - 7.3.2 Gecontroleerde deelnemingen
 - 7.3.3 Niet-gecontroleerde deelnemingen
- 7.4 Bijlage
- 7.5 Verslag van de Commissaris

7.3.1.7.3 Stemmen bij volmacht

Als professionele aandeelhouder op lange termijn is GBL van mening dat het bevorderen van goede normen inzake deugdelijk bestuur, maatschappelijke verantwoordelijkheid en milieubeheer een essentieel onderdeel is van haar verantwoordelijkheid als aandeelhouder en GBL verwacht dat al haar deelnemingen voldoen aan hoge normen inzake deugdelijk bestuur. Stemmen op de Algemene Vergadering maakt integraal deel uit van deze inspanning en GBL is dan ook van plan om de stemmen verbonden aan al onze investeringen uit te oefenen. De analyse van de ter stemming voorgelegde resoluties wordt uitgevoerd door het investeringsteam, rekening houdend met de investeringsstrategie voor de onderneming in portefeuille. Gezien onze invloed op de ondernemingen in onze portefeuille vanwege de relatieve omvang van ons aandeelhouderschap en onze betrokkenheid bij de verschillende bestuursorganen, heeft GBL de mogelijkheid om de inhoud van de ter stemming voorgelegde resoluties preventief te evalueren, te wijzigen, aan te passen en te valideren en zullen we deze steunen.

Het management van GBL is van plan om fysiek deel te nemen aan de aandeelhoudersvergaderingen. Afhankelijk van de omstandigheden kan GBL haar stem echter ook per post, volmacht of in eender welk elektronisch formaat uitoefenen in overeenstemming met de lokale regelgeving en wettelijke bepalingen.

7.3.1.7.4 Desinvestering

De ESG risicoanalyse en het jaarlijkse duurzame IRO beoordelingsproces maken integraal deel uit van de benadering van de portefeuillerisicobeoordeling beschreven in Hoofdstuk 3 (zie §3.2.1 Risico's eigen aan GBL, pagina 63).

7.3.1.8 Opleiding

GBL zorgt voor een adequaat niveau van opleiding en competentieontwikkeling van de verschillende functies die bij de uitvoering van haar ESG Beleid betrokken zijn. Naast de regelmatige interactie met de Raad van Bestuur over ESG-onderwerpen in het kader van de brief van de Gedelegeerd Bestuurder, wordt jaarlijks een ESG-sessie georganiseerd voor de Raad van Bestuur over de resultaten van het ESG-integratieproces. Het management en het personeel van GBL genieten van periodieke opleidingssessies en presentaties tijdens hun wekelijkse vergaderingen. In 2025 lag de focus bij de opleiding rond ESG integratie op de implementatie van CSRD en de impact ervan voor het investeringsteam.

7.3.1.9 Doelen

De Raad van Bestuur van GBL met de steun van het Auditcomité evalueert en keurt de doelen rond ESG integratie goed.

GBL handhaaft het doel om 100% van de NAW van GBL gedekt te houden door ESG integratie (beschouwde periode: 2020-2030; nulmeting 2020 op 100%). In 2025 werd 100% van de NAW van GBL gedekt door ESG integratie, net als in 2024.

GBL behoudt ook het doel om ervoor te zorgen dat 100% van de portefeuille van GBL jaarlijks door de duurzame IRO's-beoordeling wordt gedekt (beschouwde periode: 2020-2030; nulmeting 2020 op 100%). In 2025 heeft 100% van de portefeuille van GBL geprofiteerd van de jaarlijkse evaluatie van de duurzame IRO's.

7.3.1.10 Financiële middelen voor ESG integratie

Gezien de aard van de activiteiten van GBL, hoofdzakelijk een kantooractiviteit, werden door GBL geen CapEx-uitgaven geïdentificeerd die werden veroorzaakt door de ESG integratie. OpEx-uitgaven voor ESG integratie bij GBL dekken de operationele kosten van haar ESG afdeling (salariskosten, administratieve ondersteuningskosten) alsook de kosten van ESG-gerelateerde diensten (bijv. ESG-adviesdiensten, ESG data, ESG lidmaatschappen, ESG due diligence). In 2025 bedroeg ESG integratie OpEx 1,3 miljoen euro (~8% YoY).

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

- 7.3.1 Entiteitspecifiek
- 7.3.2 Gecontroleerde deelnemingen
- 7.3.3 Niet-gecontroleerde deelnemingen

7.4 Bijlage

7.5 Verslag van de Commissaris

7.3.1.11 Erkenning

In 2025 werd GBL door Sustainalytics beoordeeld als “Negligible Risk” met een ESG-rating van 8,7 en door MSCI als “A”. In 2025 heeft Moody's Ratings GBL ook zijn hoogste Credit Impact Score “CIS-1” positief toegekend voor de impact van ESG factoren op de kredietrating in 2025 (“CIS-1” positief tot “CIS-5” zeer sterk negatief).

7.3.1.12 Maatstaven

De onderstaande tabel geeft een overzicht van de ESG integratie inspanningen en verwezenlijkingen van GBL.

ESG integratie	Maatstaven ^{1,2}	2024	2025
Dekking	Beheerde activa, per activaklasse, waarin ESG kwesties, investeringen op basis van duurzaamheidsthema’s en screening zijn geïntegreerd	100%	100%
Opleiding	Regelmatige ESG opleidingssessie(s) georganiseerd voor het investeringsteam gedurende het jaar	Ja	Ja
Pre-investering	Percentage van de portefeuille van de onderneming dat voldoet aan het Uitsluitingsbeleid	100%	100%
	Percentage nieuwe investeringen in private activa gedekt door GBL's ESG rating tool en ESG due diligence tijdens de pre-investeringsfase	_ ³	_ ⁴
	Percentage nieuwe investeringen in genoteerde activa gedekt door GBL's ESG rating tool en ESG due diligence tijdens de pre-investeringsfase	_ ⁵	_ ⁶
Post-investering	Percentage bedrijven in portefeuille onderworpen aan een jaarlijkse IRO-beoordeling	100%	100%
	Percentage antwoorden ontvangen van de portefeuillebedrijven met betrekking tot de nalevingsvragenlijst	100%	100%
	Percentage van de ESG scope gedekt door een klimaatrisicoanalyse door een derde partij (excl. SIM/GBL Capital)	100%	100%
	Percentage GBL BKG-emissies scope 3 cat. 15 “Investeringen” opgenomen in de fysieke klimaat- en transitierisicoanalyse (excl. SIM/GBL Capital)	100%	100%

Tabel 21: ESG integratie maatstaven

1 Tenzij anders vermeld, zijn de in deze tabel gerapporteerde 2025-maatstaven niet gevalideerd door een externe instantie, anders dan de verstrekte assurance
2 Het percentage in de tabel verwijst naar het percentage van de waarde van de portefeuille van GBL
3 Geen nieuwe private investering
4 Geen nieuwe private investering
5 Geen nieuwe beursgenoteerde investering
6 Geen nieuwe beursgenoteerde investering

- 7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie
- 7.2 Deel I – GBL holding
- 7.3 Deel II – GBL geconsolideerd
 - 7.3.1 Entiteitspecifiek
 - 7.3.2 Gecontroleerde deelnemingen
 - 7.3.3 Niet-gecontroleerde deelnemingen
- 7.4 Bijlage
- 7.5 Verslag van de Commissaris

7.3.2 Gecontroleerde deelnemingen

7.3.2.1 Algemene informatie

Gelieve te verwijzen naar Toelichting 3 in Bijlage II (§7.4.2.3 Bijlage II – Toelichting 3, pagina 83) voor de lijst van rapportage-eisen opgenomen door middel van verwijzing, met inbegrip van ESRS 2 Algemene informatie.

7.3.2.2 Geconsolideerde dubbele materialiteitsanalyse

De financiële geconsolideerde rapporteringsomtrek van GBL wordt beschreven in Hoofdstuk 6 van het Jaarverslag (zie §6.1.7 Consolidatiekring, geassocieerde ondernemingen en joint ventures en wijzigingen in de consolidatiekring, pagina 149). Het bestaat voornamelijk uit GBL (holdingsegment en GBL Capital), Imerys (genoteerde activa) en Affidea, Sanoptis, Canyon en Sienna Investment Managers (private activa).

Deze activa zijn actief in fundamenteel verschillende industrieën. GBL heeft gekozen voor een hybride aanpak om de volledigheid van het geconsolideerde DMA-proces en vervolgens de volledigheid van haar duurzaamheidsverklaring en de transparantie van haar rapportering te waarborgen.

De hierboven beschreven ESG-integratieaanpak van GBL (zie §7.3.1 Entiteitspecifiek – ESG integratie, pagina 49) en in het bijzonder het periodieke evaluatieproces van materiële duurzame IRO’s ondersteunen de identificatie van potentiële materiële IRO’s op geconsolideerd groepsniveau vanuit een top-downperspectief.

Rekening houdend met (i) de IRO’s geïdentificeerd in het kader van het jaarlijkse IRO-evaluatieproces; (ii) het gewicht van elk actief in de totale portefeuille van GBL; en (iii) de financiële materialiteitsdrempel die GBL hanteert in het kader van de monitoring van haar portefeuille (d.w.z. het financiële risico dat als ‘materieel’ wordt aangemerkt indien de financiële impact op de NAW van GBL groter is dan 500 miljoen euro), bereikt geen van de geïdentificeerde risico’s een financiële materialiteitsstatus.

Gezien (i) ESRS 1 Bijlage B KK19 en EFRAG IG 1 §192; (ii) de fundamenteel verschillende aard van de sectoren waarin GBL’s deelnemingen actief zijn en de daarmee samenhangende potentiële impacts; (iii) het gebrek aan gemeenschappelijk gedeelde thema’s / subthema’s / subsubthema’s die uit de analyse blijken; en (iv) het gebrek aan methodologische gronden om impacts die van aard verschillen op een zinvolle manier te meten en te consolideren; is GBL van mening dat, afgezien van ESRS E1 subthema “klimaatmitigatie” (geconsolideerde informatie over de totale emissies van GBL), ESRS S1 subthema “eigen personeel” (geconsolideerde informatie over het aantal werknemers) en ESRS G1 “corruptie en omkoping” (klokkenluidersprocedure aanwezig), de consolidatie van impacts voor geconsolideerde activa in portefeuille volgens de top-downbenadering niet leidt tot de productie van betekenisvolle en relevante informatie. Dergelijke geconsolideerde informatie wordt hierna gepresenteerd.

Om de volledigheid van de geconsolideerde DMA, en de volledigheid van de duurzaamheidsverklaring te verzekeren, en rekening houdend met de bepalingen van ESRS 1 §103 en ESRS 1 Bijlage B KK19 alsook haar ESG-integratieaanpak (vgl. §7.3.1 Entiteitspecifiek – ESG integratie, pagina 49), heeft GBL elke geconsolideerde activa verzocht hun eigen DMA uit te voeren.

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.3.1 Entiteitspecifiek

7.3.2 Gecontroleerde deelnemingen

7.3.3 Niet-gecontroleerde deelnemingen

7.4 Bijlage

7.5 Verslag van de Commissaris

De onderstaande tabellen geven een overzicht van de resultaten van de DMA van elke gecontroleerde deelneming van GBL.

Impact materialiteit - Thema's & subthema's	GBL	Imerys	Affidea	Sanoptis	Canyon	SIM
ESRS E1	X	X	X		X	X
Klimaatadaptatie		X				X
Klimaatmitigatie	X	X	X		X	
Energie			X			
ESRS E2		X				
Luchtverontreiniging		X				
Waterverontreiniging		X				
ESRS E3		X				
Water		X				
ESRS E4		X				
Directe drukfactoren biodiversiteitsverlies		X				
Impacts op en afhankelijkheden van ecosysteemdiensten		X				
Impacts op omvang en toestand ecosystemen		X				
Impact op toestand soorten		X				
ESRS E5		X			X	
Materiaaluitstromen m.b.t. producten en diensten		X			X	
Materiaalinstromen, incl. materiaalgebruik		X			X	
Afval(stoffen)					X	
ESRS S1	X	X	X	X	X	X
Gelijke behandeling en gelijke kansen voor iedereen	X	X	X			X
Andere arbeidsrechten			X			X
Arbeidsvoorwaarden		X	X	X	X	X
ESRS S2		X			X	
Andere arbeidsrechten					X	
Arbeidsvoorwaarden		X			X	
ESRS S3		X				
Economische, sociale en culturele rechten van gemeenschappen		X				
Rechten inheemse volken		X				
ESRS S4			X	X	X	
Impact op informatie voor consumenten en/of eindgebruikers			X		X	
Persoonlijke veiligheid consumenten en/of eindgebruikers			X	X	X	
Sociale inclusie consumenten en/of eindgebruikers			X			
ESRS G1	X	X	X		X	
Bedrijfscultuur	X		X			
Corruptie en omkoping		X	X			
Bescherming van klokkenluiders		X	X		X	
Sector-/entiteitspecifieke onderwerpen	X			X		
Filantropie	X					
ESG integratie	X					X
Dokter successie				X		

Tabel 22: DMA geconsolideerde activa – Impact materialiteit

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.3.1 Entiteitspecifiek

7.3.2 Gecontroleerde deelnemingen

7.3.3 Niet-gecontroleerde deelnemingen

7.4 Bijlage

7.5 Verslag van de Commissaris

Financiële materialiteit - Thema's & subthema's	GBL	Imerys	Affidea	Sanoptis	Canyon	SIM
ESRS E1		X	X		X	X
Klimaatadaptatie		X	X			X
Klimaatmitigatie		X	X		X	X
ESRS E2		X				
Waterverontreiniging		X				
ESRS E4		X				
Directe drukfactoren biodiversiteitsverlies		X				
Impacts op omvang en toestand ecosystemen		X				
Impact op toestand soorten		X				
ESRS E5		X			X	
Materiaaluitstromen m.b.t. producten en diensten		X				
Materiaalinstromen, incl. materiaalgebruik		X			X	
ESRS S1	X		X			X
Gelijke behandeling en gelijke kansen voor iedereen			X			X
Andere arbeidsrechten			X			X
Arbeidsvoorwaarden	X		X			X
ESRS S4			X			X
Impact op informatie voor consumenten en/of eindgebruikers			X			X
Persoonlijke veiligheid consumenten en/of eindgebruikers			X		X	
Sociale inclusie consumenten en/of eindgebruikers			X			X
ESRS G1	X					X
Bedrijfscultuur	X		X			X
Corruptie en omkoping	X		X			X
Rapportage over niet-financiële informatie						X
IT (security & cyber-security)			X			X
Sector- /entiteitspecifieke onderwerpen	X			X		X
ESG integratie	X					X
Dokter successie				X		

Tabel 23: DMA geconsolideerde activa – Financiële materialiteit

Omwille van de heterogene activiteiten van de gecontroleerde deelnemingen van GBL wordt elk duurzaamheidsthema dat als materieel werd geïdentificeerd op het niveau van de gecontroleerde deelneming op zich maar niet op het niveau van de groep nadien gerapporteerd op het niveau van de betrokken deelneming.

De duurzaamheidsverklaringen van deze gecontroleerde deelnames opgesteld op basis van ESRS vereisten zijn opgenomen door middel van verwijzing overeenkomstig met sectie 9.1 van ESRS 1 in de Bijlage bij deze duurzaamheidsverklaring (zie §7.3.2.6 Geconsolideerde duurzaamheidsverklaringen, pagina 63).

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.3.1 Entiteitspecifiek

7.3.2 Gecontroleerde deelnemingen

7.3.3 Niet-gecontroleerde deelnemingen

7.4 Bijlage

7.5 Verslag van de Commissaris

7.3.2.2.1 Lijst van datapunten afgeleid van andere EU-wetgeving

Gelieve te verwijzen naar Toelichting 2 in Bijlage II (§7.4.2.2 Bijlage II – Toelichting 2, pagina 79).

7.3.2.2.2 Rapportage van de lijst van ESRS Rapportage-eisen die bij het opstellen van de duurzaamheidsverklaring in acht zijn genomen na de uitkomst van de materialiteitsanalyse

Gelieve te verwijzen naar Toelichting 3 in Bijlage I (§7.4.1.3 Bijlage I – Toelichting 3, pagina 72) voor de samenvatting van de lijst van ESRS rapportage-eisen waaraan GBL zich heeft gehouden voor GBL holding, Toelichting 1 in Bijlage II (§7.4.2.1 Bijlage II – Toelichting 1, pagina 77) voor de samenvatting van de lijst van ESRS rapportage-eisen waaraan GBL zich heeft gehouden voor GBL geconsolideerd en Bijlages III tot VII (§7.4 Bijlage, pagina 66) voor relevante rapportages voor de geconsolideerde entiteiten van GBL.

De individuele verklaringen van geconsolideerde entiteiten die beschikbaar zijn in de Bijlages III tot VII (zie §7.4 Bijlage, pagina 66), waar de informatie geen betrekking heeft op geconsolideerde DMA materiële onderwerpen, zijn vrijwillige rapportages op basis van ESRS normen. Voor materiële thema's op het niveau van de uitgesplitste gecontroleerde deelneming, verwijzen wij naar de DMA geconsolideerde activa – Impact materialiteit en DMA geconsolideerde activa – Financiële materialiteit tabellen hierboven in deze sectie.

Rapportage met betrekking tot niet-gecontroleerde deelnemingen (zie §7.3.3 Niet-gecontroleerde deelnemingen, pagina 64) vertegenwoordigt ook vrijwillige informatie inclusief (i) om aan verzoeken van investeerders te voldoen (SFDR Art. 8 fondsen); (ii) om te voldoen aan de vereisten inzake bekendmaking van de geïntegreerde vragenlijst van het CDP; en (iii) om transparantie over de klimaatprestaties en verwezenlijkingen van GBL te waarborgen.

7.3.2.2.3 Rapportage van de lijst van ESRS Rapportage-eisen opgenomen door middel van verwijzing

De duurzaamheidsverklaring van GBL als holding wordt opgesteld in overeenstemming met de ESRS-vereisten en is opgenomen door middel van verwijzing overeenkomstig met sectie 9.1 van ESRS 1 in Deel I van deze duurzaamheidsverklaring (zie §7.2 Deel I – GBL holding, pagina 10).

De duurzaamheidsverklaringen van de gecontroleerde deelnemingen worden opgesteld op basis van ESRS vereisten en zijn opgenomen door middel van verwijzing overeenkomstig met sectie 9.1 van ESRS 1 in de Bijlage bij deze duurzaamheidsverklaring (zie §7.3.2.6 Geconsolideerde duurzaamheidsverklaringen, pagina 63 en §7.4 Bijlage, pagina 66).

Voor GBL als geconsolideerde entiteit wordt de lijst van ESRS rapportage-eisen opgenomen door middel van verwijzing en gedetailleerd in Toelichting 3 in Bijlage II (§7.4.2.3 Bijlage II – Toelichting 3, pagina 83).

7.3.2.2.4 Negatieve materialiteitsanalyse

Gezien GBL als een geconsolideerde entiteit kwamen ESRS E2 Verontreiniging, ESRS E3 Water en mariene hulpbronnen, ESRS E4 Biodiversiteit, ESRS E5 Circulaire economie, ESRS S2 Werknemers in de waardeketen, ESRS S3 Getroffen gemeenschappen en ESRS S4 Consumenten en eindgebruikers niet voor op de longlist die GBL aanvankelijk met de steun van Equintel opstelde. Deze thema's werden als niet materieel voor GBL beoordeeld. Dit werd bevestigd door de resultaten van de Equintel DMA tool voor GBL. Merk op dat GBL als geconsolideerde entiteit haar sites en bedrijfsactiviteiten niet heeft gescreend op E2-E5 gerelateerde IRO's. Zie de Bijlage en Deel I voor de details van de DMA-processen van elke gecontroleerde deelneming (§7.2.1.8 Processen om materiële impacts, risico's en kansen te identificeren en te beoordelen, pagina 14 en §7.4 Bijlage, pagina 66).

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

- 7.3.1 Entiteitspecifiek
- 7.3.2 Gecontroleerde deelnemingen
- 7.3.3 Niet-gecontroleerde deelnemingen

7.4 Bijlage

7.5 Verslag van de Commissaris

7.3.2.3 Geconsolideerde milieu-rapportage

7.3.2.3.1 Geconsolideerde milieu-rapportage – Verplichte rapportage-eisen

Raadpleeg Toelichting 1 in Bijlage II (§7.4.2.1 Bijlage II – Toelichting 1, pagina 77) en Toelichting 3 in Bijlage II (§7.4.2.3 Bijlage II – Toelichting 3, pagina 83).

7.3.2.3.2 Geconsolideerde milieu rapportages - Broeikasgasemissies

De BKG-emissies van GBL worden berekend volgens het BKG Protocol (2012) volgens de equity share-methodologie. De onderstaande tabel geeft een overzicht van de broeikasgasemissies in de geconsolideerde entiteiten van GBL.

2025 - t. CO ₂ e	GBL	Imerys	Affidea	Sanoptis	Canyon	GBL Geconsolideerd (lopende activiteiten)	Sienna IM ⁷	GBL Geconsolideerd	GBL Geconsolideerd – 2024
NAW (% NAW van GBL)	100%	8,7%	16,8%	8,7%	2,1%	36,2%	0,5%	36,7%	27,2%
Deelnemingspercentage (%)	100%	54,72%	99,16%	84,34%	52,35%		100%		
BKG-emissies									
Bruto-emissies	65	1.307.000	4.422	2.201	450	1.314.138	56	1.314.194	1.288.425
Percentage van Scope 1 BKG-emissies uit gereguleerde emissiehandelssystemen (%)	0%	36%	0%	0%	0%	-	0%	-	-
Scope 2 BKG-emissies									
Bruto elektriciteitsgerel. emissies – Locatiegebaseerd	35	537.000	13.149	2.791	931	553.907	55	553.961	617.815
Bruto elektriciteitsgerel. emissies– Marktgebaseerd	5	474.000	13.149	2.791	113	490.059	43	490.101	517.831
Significante scope 3 BKG-emissies									
Totale bruto scope 3 BKG-emissies (ESRS)	14.084.558	4.031.000	80.255	24.892	88.488	6.091.217	8.761.711	14.852.928	17.898.859
Cat. 1 – Gekochte goederen en diensten	0	1.456.000	48.980	8.078	48.636	1.561.693	2.665	1.564.359	1.785.198
Cat. 2 – Kapitaalgoederen	6	250.000	2.595	10.456	1.288	264.345	20	264.364	283.188
Cat. 3 – Upstream van scope 1 & scope 2	25	344.000	5.959	938	132	351.054	28	351.083	361.282
Cat. 4 – Upstreamvervoer en -distributie	ns ⁸	293.000	incl. Cat.1&2	ns	30.125	323.125	ns	323.125	385.518
Cat. 5 – Afval	1	ns	1.267	1.037	87	2.392	9	2.400	43.977
Cat. 6 – Zakelijk reisverkeer	336	53.000	370	406	941	55.053	119	55.171	8.773
Cat. 7 – Woon-werkverkeer werknemers	29	ns	7.987	3.978	1.969	13.963	71	14.034	24.596
Cat. 8 – Upstream geleasede activa	ns	ns	incl. Cat.2	ns	ns	ns	ns	ns	ns
Cat. 9 – Downstreamvervoer en -distributie	ns	821.000	13.097	ns	ns	834.097	ns	834.097	781.887
Cat. 10 – Verwerking van verkochte producten	ns	568.000	ns	ns	ns	568.000	ns	568.000	593.486
Cat. 11 – Gebruik van verkochte producten	ns	ns	ns	ns	4.401	4.401	ns	4.401	3.469

7 In overeenstemming met de presentatie die is behouden in het Jaarverslag 2025 van GBL, wordt Sienna Investment Managers in de duurzaamheidsverklaring 2025 van GBL vermeld als een stopgezette activiteit

8 Niet-significant

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

- 7.3.1 Entiteitspecifiek
- 7.3.2 Gecontroleerde deelnemingen
- 7.3.3 Niet-gecontroleerde deelnemingen

7.4 Bijlage

7.5 Verslag van de Commissaris

2025 - t. CO ₂ e	GBL	Imerys	Affidea	Sanoptis	Canyon	GBL Geconsolideerd (lopende activiteiten)	Sienna IM ⁷	GBL Geconsolideerd	GBL Geconsolideerd – 2024
Cat. 12 – End-of-life verwerking van verkochte producten	ns	139.000	ns	ns	909	139.909	ns	139.909	171.083
Cat. 13 – Downstream geleasede activa	ns	ns	ns	ns	ns	ns	ns	ns	ns
Cat. 14 – Franchises	ns	ns	ns	ns	ns	ns	ns	ns	ns
Cat. 15a – Investerings (BKG Protocol, equity share-methodologie gebaseerd op scope 1 + scope 2, excl. stopgezette activiteiten) ^{9,10}	1.109.894	-	-	-	-	113.398	-	113.398	323.457
Cat. 15b – Investerings (ESRS E146h(iii), scope 3, excl. stopgezette activiteiten) ^{9,10}	4.212.457	107.000	ns	ns	ns	1.859.786	-	1.859.786	4.460.900
Cat. 15c – Investerings – Stopgezette activiteiten (ESRS E146h(iii), scope 1 + scope 2 + scope 3) ^{9,10}	8.761.810	-	-	-	-	-	8.758.800	8.758.800	8.672.046
Totale BKG-emissies									
Totale BKG-emissies (locatiegebaseerd)	14.084.659	5.875.000	97.827	29.884	89.869	7.959.261	8.761.822	16.721.083	19.805.100
Totale BKG-emissies (marktgebaseerd)	14.084.628	5.812.000	97.827	29.884	89.051	7.895.413	8.761.810	16.657.223	19.705.115
Intensiteitsratio									
Omzet (miljoen euro)	- ¹¹	3.383,7	1.248,0	773,3	771,7	6.176,7	45,0	6.221,7	6.198,0
Intensiteitsratio: Totale BKG-emissies (locatiegebaseerd) / Netto-omzet	- ¹²	1.736,3	78,4	38,6	116,5	- ¹²	194.707,2	- ¹²	- ¹²
Intensiteitsratio: Totale BKG-emissies (marktgebaseerd) / Netto-omzet	- ¹²	1.717,6	78,4	38,6	115,4	- ¹²	194.706,9	- ¹²	- ¹²

Tabel 24: GBL als geconsolideerde entiteit – Geconsolideerde BKG-emissies

7.3.2.3.3 Geconsolideerde milieu rapportage – Taxonomie

Raadpleeg Toelichting 4 in Bijlage II (§7.4.2.4 Bijlage II - Toelichting 4, pagina 86).

9 Gelieve te verwijzen naar de tabel BKG-emissies GBL – portefeuilleniveau (2025) (§7.3.1 BKG-emissies van niet-gecontroleerde investeringen, pagina 64)

10 In overeenstemming met de presentatie die is behouden in het Jaarverslag 2025 van GBL, wordt Sienna Investment Managers in de duurzaamheidsverklaring 2025 van GBL vermeld als een stopgezette activiteit

11 Geen omzet erkend voor de holding GBL. Cf. Toelichting 8, Geconsolideerde financiële staten 'Omzet'

12 Voor een investeringshouding is een intensiteitsratio op basis van een geconsolideerde omzetmaatstaf niet relevant wanneer de geconsolideerde activa slechts 36,7% van de NAW vertegenwoordigen. Gelieve te verwijzen naar de intensiteitsratio op basis van NAW om de koolstofintensiteit van de portefeuille te beoordelen (cf. §7.2.2.7 BKG-emissies, pagina 27)

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

- 7.3.1 Entiteitspecifiek
- 7.3.2 Gecontroleerde deelnemingen
- 7.3.3 Niet-gecontroleerde deelnemingen

7.4 Bijlage

7.5 Verslag van de Commissaris

7.3.2.4 Geconsolideerde sociale rapportages

7.3.2.4.1 Geconsolideerde sociale rapportages – Verplichte rapportage-eisen

Raadpleeg Toelichting 1 in Bijlage II (§7.4.2.1 Bijlage II – Toelichting 1, pagina 77) en Toelichting 3 in Bijlage II (§7.4.2.3 Bijlage II – Toelichting 3, pagina 83).

7.3.2.4.2 Geconsolideerde sociale rapportages – Aantal werknemers

De onderstaande tabel geeft een overzicht van het aantal werknemers in de geconsolideerde entiteiten van GBL.

2025	GBL	Imerys	Affidea	Sanoptis	Canyon	GBL Geconsolideerd (lopende activiteiten)	Sienna IM ¹³	GBL Geconsolideerd	GBL Geconsolideerd – 2024
Aantal werknemers	73	12.342	10.222	5.206	1.576	29.419	270	29.689	28.330

Tabel 25: GBL geconsolideerde entiteit – Aantal werknemers

7.3.2.5 Geconsolideerde governance rapportages

7.3.2.5.1 Geconsolideerde governance rapportages – Verplichte rapportage-eisen

Raadpleeg Toelichting 1 in Bijlage II (§7.4.2.1 Bijlage II – Toelichting 1, pagina 77) en Toelichting 3 in Bijlage II (§7.4.2.3 Bijlage II – Toelichting 3, pagina 83).

7.3.2.5.2 Geconsolideerde governance rapportage – Implementatie Deontologische Code

Onderstaande tabel geeft een overzicht van de dekking van de geconsolideerde entiteiten van GBL door een Deontologische Code inclusief een klokkenluidersprocedure.

2025	GBL	Imerys	Affidea	Sanoptis	Canyon	GBL Geconsolideerd (lopende activiteiten)	Sienna IM ¹⁴	GBL Geconsolideerd	GBL Geconsolideerd – 2024
Activiteit valt onder de Deontologische Code, inclusief klokkenluidersprocedure	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	100%	Ja	100%	100%

Tabel 26: GBL als geconsolideerde entiteit – Deontologische Code & klokkenluidersprocedure

13 Stopgezette activiteit
14 Stopgezette activiteit

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

- 7.3.1 Entiteitspecifiek
- 7.3.2 Gecontroleerde deelnemingen
- 7.3.3 Niet-gecontroleerde deelnemingen

7.4 Bijlage

7.5 Verslag van de Commissaris

7.3.2.6 Geconsolideerde duurzaamheidsverklaringen

De duurzaamheidsverklaringen van de gecontroleerde deelnemingen van GBL opgesteld op basis van ESRS-vereisten zijn opgenomen door middel van verwijzing overeenkomstig met sectie 9.1 van ESRS 1 in de Bijlage bij deze duurzaamheidsverklaring. Gelieve te verwijzen naar de onderstaande tabel.

2025	GBL Geconsolideerd
Bijlage III - Imerys	pagina 95
Bijlage IV - Affidea	pagina 102
Bijlage V - Sanoptis	pagina 234
Bijlage VI - Canyon	pagina 282
Bijlage VII - Sienna IM	pagina 430

Tabel 27: GBL als geconsolideerde entiteit – Duurzaamheidsverklaringen van geconsolideerde entiteiten

Gelieve te noteren dat de duurzaamheidsverklaring van GBL holding (§7.2 Deel I – GBL holding, pagina 10) ook deel uitmaakt van de geconsolideerde duurzaamheidsverklaring van GBL.

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

- 7.3.1 Entiteitspecifiek
- 7.3.2 Gecontroleerde deelnemingen
- 7.3.3 Niet-gecontroleerde deelnemingen

7.4 Bijlage

7.5 Verslag van de Commissaris

7.3.3 Niet-gecontroleerde deelnemingen

7.3.3.1 BKG-emissies van niet-gecontroleerde investeringen

De broeikasgasemissies van GBL worden berekend volgens het BKG Protocol (2012) volgens de equity share-methodologie. De onderstaande tabel geeft een overzicht van de BKG-emissies in de geconsolideerde en niet-geconsolideerde entiteiten van GBL.

Entiteiten	Status	NAW	NAW	Deelnemingspercentage	Rapporteringsperiode	Scope 1	Scope 2	Scope 3	Scope 1+2	Scope 1+2+3
		Miljoen euro	%	%	Boekjaar	t. CO ₂ e	t. CO ₂ e	t. CO ₂ e	t. CO ₂ e	t. CO ₂ e
Genoteerde activa:										
adidas	Niet-geconsolideerd	1.075	8,4%	3,53%	2025	20.839	107.143	7.365.185	4.519	264.605
SGS	Niet-geconsolideerd	2.725	21,3%	14,34%	2025	99.544	8.006	611.582	15.423	103.126
Pernod Ricard	Niet-geconsolideerd	1.260	9,9%	6,83%	2024/25	180.012	13.407	3.671.174	13.216	264.058
Umicore	Niet-geconsolideerd	351	2,8%	7,96%	2024	277.717	286.349	6.467.283	44.908	559.798
Imerys	Geconsolideerd	1.113	8,7%	54,72%	2025	1.307.000	474.000	4.031.000	974.567	3.180.339
Ontex	Niet-geconsolideerd	81	0,6%	19,98%	2025	10.620	11	1.651.560	2.124	332.136
Concentrix	Niet-geconsolideerd	314	2,5%	14,09%	2024	6.337	133.007	438.949	19.637	81.496
Private activa										
Parques Reunidos	Niet-geconsolideerd	281	2,2%	23,0%	2025	7.587	6.136	73.095	3.156	19.968
Canyon	Geconsolideerd	267	2,1%	52,35%	2025	450	113	88.488	295	46.618
Voodoo	Niet-geconsolideerd	314	2,5%	14,93%	2024	31	13	45.371	7	6.780
Affidea	Geconsolideerd	2.140	16,8%	99,16%	2025	4.422	13.149	80.255	17.424	97.005
Sanoptis	Geconsolideerd	1.105	8,7%	84,34%	2025	2.201	2.791	24.892	4.210	25.204
Alternatieve activa										
GBL Capital	Niet-geconsolideerd	1.666	13,1%	99,99%	2025	5.935	4.473	330.842	10.408	341.217
Stopgezette activiteiten										
Sienna IM	Geconsolideerd	61	0,5%	100,0%	2025	56	43	8.761.711	99	8.761.810
NAW (ESG)		12.752								
Overige	Niet-geconsolideerd	13	0,1%	-	-	-	-	-	-	-
						Scope 1	Scope 2	Scope 3 excl. inv.	Scope 3 - Cat. 15 (BKGP) ¹⁵	Scope 3 - Cat. 15 (ESRS)
GBL (Alle)		Totaal	12.765	100%	2025	65	5	397	1.109.993	14.084.161
GBL (Excl. stopgezette activiteiten)		Totaal	12.704	100%	2025	65	5	397	1.109.894	5.322.351
GBL (Excl. stopgezette activiteiten)		Totaal	15.152	100%	2024	104	7	741	1.320.927	8.344.140

Tabel 28: GBL BKG emissies – Portefeuille niveau (2025)

15 Greenhouse Gas Protocol (2012)

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

- 7.3.1 Entiteitspecifiek
- 7.3.2 Gecontroleerde deelnemingen
- 7.3.3 Niet-gecontroleerde deelnemingen

7.4 Bijlage

7.5 Verslag van de Commissaris

7.3.3.2 SBTi-dekking

Zoals hierboven beschreven (zie §7.2.2.5 Maatregelen, middelen en doelen met betrekking tot klimaatverandering, pagina 24), heeft GBL als **Verantwoorde investeerder** het volgende doel behouden: “SBTi doel #2: 100% van de in aanmerking komende portefeuillebedrijven met klimaatstrategie en doelen afgestemd op een 1,5°C-pad dat is goedgekeurd door SBTi tegen 2030 ten opzichte van basisjaar 2022. Voor dit doel wordt een intermediair doel van 66% dekking (vs. aanvankelijk 50%) tegen 2025 aangehouden”¹⁷. Met 69% van de in aanmerking komende SBTi NAW van GBL gedekt door SBTi-gevalideerde doelen van 1,5°C in 2025, heeft GBL haar tussentijdse dekkingsdoel (66% in aanmerking komende NAW-dekking tegen 2025) behaald. Zie de onderstaande tabel voor een gedetailleerde beschrijving van de bijdrage van portefeuillebedrijven aan deze doelstelling.

Entiteiten	CDP-score ¹⁶	Fysieke risicobeoordeling	SBTi jaar van verbintenis	SBTi ambitie	SBTi volgende herziening	GBL SBTi basisjaar 2022	GBL SBTi 2030 doel
GBL	A	100%	2021	1,5°C	2028	84% ¹⁷	78% ¹⁸
Genoteerde activa:							
SGS	A-	100%	2022	1,5°C	2027	Binnen de scope	Binnen de scope
Pernod Ricard	A	100%	2024	1,5°C	2029	Binnen de scope	Binnen de scope
adidas	A	100%	2021	1,5°C	2026	Binnen de scope	Binnen de scope
Imerys	A	100%	2023	1,5°C	2028	Binnen de scope	Binnen de scope
Umicore	B	100%	2022	1,5°C	2027	Binnen de scope	Binnen de scope
Concentrix	A	100%	2023	1,5°C	2028	Binnen de scope	Binnen de scope
Ontex	A	100%	2022	1,5°C	2027	Binnen de scope	Binnen de scope
Holcim			2022	1,5°C	2027	Binnen de scope	Uitstap in 1H 2023
GEA			2021	1,5°C	2026	Binnen de scope	Uitstap in 4Q2023
Mowi			2024	1,5°C	2029	Binnen de scope	Uitstap in 1Q2023
Private activa							
Affidea	Geen rapportage	100%	-	-	-	Binnen de scope	Binnen de scope
Sanoptis	Geen rapportage	100%	-	-	-	Binnen de scope	Binnen de scope
Canyon	B	100%	2024	1,5°C	2029	Binnen de scope	Binnen de scope
Parques Reunidos	A	100%	2023	1,5°C	2028	Optioneel ¹⁹	Buiten de scope ²⁰
Voodoo	Geen rapportage	100%	-	-	-	Optioneel ¹⁹	Buiten de scope ²⁰
Alternatieve activa							
GBL Capital	GBL	-	-	-	-	Optioneel ¹⁹	Buiten de scope ²¹
Sienna IM	Geen rapportage	-	2025	1,5°C	2029	Binnen de scope	Binnen de scope

Tabel 29: GBL's SBTi-doel voor dekking van de portefeuille

16 CDP Climate Change score 2025
17 SBTi-hoofddoel vastgesteld op basis van een basisjaar 2020, geüpdatet in november 2023: “GBL's portefeuilledoelen dekken 84% van haar totale investeringen en leningen op basis van activawaarde in 2022”. Dat jaar maakten vereiste activiteiten 84% uit van GBL's totale investeringen en leningen op basis van activawaarde terwijl optionele activiteiten 16% uitmaakten
18 Percentage van in aanmerking komende portefeuillebedrijven met door SBTi gevalideerde 1,5°C-doelen in de GBL-portefeuille per einde 2025
19 SBTi-criteria voor financiële instellingen (versie 1, 2021) & Private Equity Sector, Science-based target guidance, versie 1,0, november 2021
20 Directe private equity: buiten scope indien het eigendomsniveau lager is dan 25% EN geen zetel in de raad van bestuur (SBTi-richtlijnen)
21 De LP-posities van GBL Capital worden niet behouden binnen de scope (SBTi-richtlijnen)

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

7.4 Bijlage

Bijlage bij de duurzaamheidsverklaring van GBL 2025

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding.

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

7.4.1 GBL holding – Toelichtingen bij Deel I

7.4.1.1 Bijlage I - Toelichting 1 – Due-diligenceverklaring

Rapportage-eis		Pagina's
Bijdrage van due diligence aan governance, strategie en businessmodel		
ESRS 2 GOV-2	Informatie verschaft aan de Raad van Bestuur van GBL	pagina 12, pagina 50
ESRS 2 GOV-3	Integratie van duurzaamheidsprestaties in beloningsregelingen	pagina 38 - vol. 1
ESRS 2 SBM-3	Materiële IROs en de wisselwerking daarvan met strategie en businessmodel	pagina 16, pagina 50
Bijdrage van de betrokkenheid van stakeholders		
ESRS 2 GOV-2	Informatie verschaft aan de Raad van Bestuur van GBL	pagina 14
ESRS 2 SBM-2	Belangen en opvattingen van stakeholders	pagina 14
ESRS 2 IRO-1	Beschrijving van het proces om materiële IRO's in kaart te brengen en te analyseren	pagina 14, pagina 50
ESRS 2 MDR-P	Beleid aangenomen voor het managen van materiële duurzaamheidsthema's	pagina 16
Bijdrage aan de identificatie en beoordeling van negatieve impacts		
ESRS 2 IRO-1	Beschrijving van het proces om materiële IRO's in kaart te brengen en te analyseren	pagina 14, pagina 50
ESRS 2 SBM-3	Materiële IROs en de wisselwerking daarvan met strategie en businessmodel	pagina 16, pagina 50
Ondersteuning bij de bepaling van het scala aan maatregelen (inclusief transitieplan)		
ESRS 2 MDR-A	Maatregelen en middelen wat betreft materiële duurzaamheidsthema's	pagina 12
ESRS 2 MDR-M	Maatstaven wat betreft materiële duurzaamheidsthema's	pagina 12
ESRS 2 MDR-T	Effectiviteit van beleid en maatregelen monitoren aan de hand van doelen	pagina 12

Tabel 30: GBL due-diligenceverklaring

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding.

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

7.4.1.2 Bijlage I - Toelichting 2 – Lijst van datapunten afgeleid van andere EU-wetgeving

Rapportage-eis	Datapunt	Onderwerp van de duurzaamheids-verklaring	SFDR referentie	Pijler 3 referentie	Referentie Benchmarkveror-dening	Referentie EU-Klimaatwet	Sectie
ESRS 2 GOV-1	21 (d)	Genderdiversiteit Raad van Bestuur	Indicator nr.13 tabel 1 van bijlage I		Gedelegeerde Verordening (EU) 2020/1816 van de Commissie (5), bijlage II		pagina 11
ESRS 2 GOV-1	21 (e)	Percentage onafhankelijke Bestuurders			Gedelegeerde Verordening (EU) 2020/1816, bijlage II		pagina 11
ESRS 2 GOV-4	30	Due-diligenceverklaring	Indicator nr.10 tabel 3 van bijlage I				pagina 13
ESRS 2 SBM-1	40 (d) i	Betrokkenheid bij activiteiten m.b.t. activiteiten fossiele brandstoffen	Indicator nr. 4 tabel 1 van bijlage I	Art. 449 bis van Verordening (EU) nr.575/2013;Uitvoerings-verordening (EU) 2022/2453 van de Commissie (6), Tabel 1 – Kwalitatieve informatie over ecologisch risico en Tabel 2 – Kwalitatieve informatie over sociaal risico	Gedelegeerde Verordening (EU) 2020/1816, bijlage II		pagina 60
ESRS 2 SBM-1	40 (d) ii	Betrokkenheid bij activiteiten m.b.t. chemische productie	Indicator nr.9 tabel 2 van bijlage I		Gedelegeerde Verordening (EU) 2020/1816, bijlage II		Niet relevant
ESRS 2 SBM-1	40 (d) iii	Betrokkenheid bij activiteiten m.b.t. controversiële wapens	Indicator nr.14 tabel 1 van bijlage 1		Gedelegeerde Verordening (EU) 2020/1818 (7), art. 12, lid 1; Gedelegeerde Verordening (EU) 2020/1816, bijlage II		Niet relevant
ESRS 2 SBM-1	40 (d) iv	Betrokkenheid bij activiteiten m.b.t. teelt en productie tabak			Gedelegeerde Verordening (EU) 2020/1818, art. 12, lid 1 Gedelegeerde Verordening (EU) 2020/1816, bijlage II		Niet relevant
ESRS E1-1	14	Transitieplan om tegen 2050 klimaatneutraliteit te bereiken				Verordening (EU) 2021/1119, art. 2, lid 1	pagina 19
ESRS E1-1	16 (g)	Ondernemingen uitgesloten van op Overeenkomst van Parijs afgestemde benchmarks		Art. 449 bis van Verordening (EU) nr.575/2013; Uitvoerings-verordening (EU) 2022/2453 van de Commissie, Template 1: Banking book – Transitierisico's i.v.m. klimaat-verandering: Kredietkwaliteit blootstellingen per sector, emissies en resterende looptijd	Gedelegeerde Verordening (EU) 2020/1818, art. 12, lid 1, punten d) t/m g), en art. 12, lid 2		pagina 19
ESRS E1-4	34	Doelen BKG-emissiereductie	Indicator nr.4 tabel 2 van bijlage I	Art. 449 bis van Verordening (EU) nr.575/2013; Uitvoerings-verordening (EU) 2022/2453 van de Commissie, Template 3: Banking book – Indicatoren van potentiële transitierisico's i.v.m. klimaat-verandering: Afstemmings-maatstaven	Gedelegeerde Verordening (EU) 2020/1818, art. 6		pagina 24
ESRS E1-5	38	Totale energieverbruik uit fossiele bronnen, uitgesplitst naar bronnen (alleen sectoren met grote klimaatimpact)	Indicator nr.5 tabel 1 en indicator nr.5 tabel 2 van bijlage I				Niet relevant
ESRS E1-5	37	Energieverbruik en energiemix	Indicator nr.5 tabel 1 van bijlage I				pagina 25
ESRS E1-5	40-43	Energie-intensiteit m.b.t. activiteiten in sectoren met grote klimaatimpact	Indicator nr.6 tabel 1 van bijlage I				Niet relevant

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding.

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

Rapportage-eis	Datapunt	Onderwerp van de duurzaamheids-verklaring	SFDR referentie	Pijler 3 referentie	Referentie Benchmarkveror-dening	Referentie EU-Klimaatwet	Sectie
ESRS E1-6	44	Bruto scope 1-, 2- en 3-emissies en totale BKG-emissies	Indicatoren nrs.1 en 2 tabel 1 van bijlage I	Art. 449 bis van Verordening (EU) nr.575/2013; Uitvoerings-verordening (EU) 2022/2453 van de Commissie, Template 1: Banking book – Transitierisico's i.v.m. klimaat-verandering: Kredietkwaliteit blootstellingen per sector, emissies en resterende looptijd	Gedelegeerde Verordening (EU) 2020/1818, art. 5, lid 1, art. 6 en art. 8, lid 1		pagina 27
ESRS E1-6	53-55	Intensiteit bruto-BKG- emissies	Indicator nr.3 van tabel 1 van bijlage I	Art. 449 bis van Verordening (EU) nr.575/2013; Uitvoerings-verordening (EU) 2022/2453 van de Commissie, Template 3: Banking book – Indicatoren van potentiële transitierisico's i.v.m. klimaat-verandering: Afstemmings-maatstaven	Gedelegeerde Verordening (EU) 2020/1818, art. 8, lid 1		pagina 27
ESRS E1-7	56	BKG verwijderingen en carbon credits				Verordening (EU) 2021/1119, art. 2, lid 1	pagina 30
ESRS E1-9	66	Blootstelling benchmarkportefeuille aan fysieke klimaatrisico's			Gedelegeerde Verordening (EU) 2020/1818, bijlage II Gedelegeerde Verordening (EU) 2020/1816, bijlage II		pagina 21
ESRS E1-9	66 (a); 66 (c)	Uitsplitsing boekwaarde vastgoedactiva naar energie-efficiëntieklasse		Art. 449 bis van Verordening (EU) nr.575/2013; Uitvoerings-verordening (EU) 2022/2453 van de Commissie, alinea's 46 en 47; Template 5: Banking book – Klimaat-verandering fysiek risico: Aan fysiek risico onderhevige blootstel-lingen			pagina 21
ESRS E1-9	67 (c)	Uitsplitsing boekwaarde vastgoedactiva naar energie-efficiëntieklasse		Art. 449 bis van Verordening (EU) nr.575/2013; Uitvoerings-verordening (EU) 2022/2453 van de Commissie, alinea 34; Template 2: Banking book – Transitierisico's i.v.m. klimaat-verandering: Leningen gedekt door zekerheden in de vorm van onroerend goed – Energie-efficiëntie van de zekerheid			Niet materieel
ESRS E1-9	69	Mate blootstelling portefeuille aan klimaatkansen			Gedelegeerde Verordening (EU) 2020/1818, bijlage II		pagina 65
ESRS E2-4	28	Hoeveelheid emissies naar lucht, water en bodem van elke verontreinigende stof in bijlage II bij E-PRTR- verordening (Europees register uitstoot en overbrenging verontreinigende stoffen)	Indicator nr. 8 van tabel 1 van bijlage I Indicator nr. 2 van tabel 2 van bijlage I Indicator nr. 1 van tabel 2 van bijlage I Indicator nr. 3 van tabel 2 van bijlage I				Niet materieel
ESRS E3-1	9	Water en mariene hulpbronnen	Indicator nr.7 tabel 2 van bijlage I				Niet materieel
ESRS E3-1	13	Specifiek beleid	Indicator nr.8 tabel 2 van bijlage I				Niet materieel
ESRS E3-1	14	Duurzame oceanen en zeeën	Indicator nr.12 van tabel 2 van bijlage I				Niet materieel
ESRS E3-4	28 (c)	Totale hoeveelheid gerecycled en hergebruikt water	Indicator nr.6,2 tabel 2 van bijlage I				Niet materieel

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding.

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

Rapportage-eis	Datapunt	Onderwerp van de duurzaamheids-verklaring	SFDR referentie	Pijler 3 referentie	Referentie Benchmarkveror-dening	Referentie EU-Klimaatwet	Sectie
ESRS E3-4	29	Totale waterverbruik in m³ per netto-opbrengst eigen activiteiten	Indicator nr.6,1 tabel 2 van bijlage I				Niet materieel
ESRS 2 – SBM 3 -E4	16 (a) i		Indicator nr.7 tabel 1 van bijlage I				Niet materieel
ESRS 2 – SBM 3 -E4	16 (b)		Indicator nr.10 tabel 2 van bijlage I				Niet materieel
ESRS 2 – SBM 3 -E4	16 (c)		Indicator nr.14 van tabel 2 van bijlage I				Niet materieel
ESRS E4-2	24 (b)	Praktijken of beleid duurzaam beheer bodem / duurzame landbouw	Indicator nr.11 van tabel 2 van bijlage I				Niet materieel
ESRS E4-2	24 (c)	Praktijken of beleid duurzaam beheer oceanen / zee	Indicator nr.12 van tabel 2 van bijlage I				Niet materieel
ESRS E4-2	24 (d)	Beleid tegen ontbossing	Indicator nr.15 van tabel 2 van bijlage I				Niet materieel
ESRS E5-5	37 (d)	Niet-gerecycled afval	Indicator nr.13 van tabel 2 van bijlage I				Niet materieel
ESRS E5-5	39	Gevaarlijk afval en radioactief afval	Indicator nr. 9 van tabel 1 van bijlage I				Niet materieel
ESRS 2-SBM3 -S1	14 (f)	Risico incidenten gedwongen arbeid	Indicator nr.13 van tabel 3 van bijlage I				pagina 33
ESRS 2-SBM3 -S1	14 (g)	Risico incidenten kinderarbeid	Indicator nr.12 van tabel 3 van bijlage I				pagina 33
ESRS S1-1	20	Toezeggingen op gebied van mensenrechtenbeleid	Indicator nr. 9 van tabel 3 en indicator nr.11 van tabel 1 van bijlage I				pagina 33
ESRS S1-1	21	Due-diligencebeleid rond kwesties aan de orde in fundamentele verdragen 1 t/m 8 van de Internationale Arbeidsorganisatie			Gedelegeerde Verordening (EU) 2020/1816, bijlage II		pagina 33
ESRS S1-1	22	Procedures en maatregelen ter voorkoming van mensenhandel	Indicator nr.11 van tabel 3 van bijlage I				pagina 35
ESRS S1-1	23	Beleid of beheersysteem ter voorkoming van arbeidsongevallen	Indicator nr.1 tabel 3 van bijlage I				pagina 33
ESRS S1-3	32 (c)	Klachtenregelingen	Indicator nr.5 van tabel 3 van bijlage I				pagina 36
ESRS S1-14	88 (b) en (c)	Aantal sterfgevallen en aantal en aandeel arbeidsongevallen	Indicator nr.2 van tabel 3 van bijlage I		Gedelegeerde Verordening (EU) 2020/1816, bijlage II		pagina 42
ESRS S1-14	88 (e)	Aantal verzuimdagen als gevolg van letsel, ongevallen, dodelijke ongevallen of ziekte	Indicator nr.3 van tabel 3 van bijlage I				pagina 42
ESRS S1-16	97 (a)	Niet-gecorrigeerde loonkloof man-vrouw	Indicator nr.12 van tabel 1 van bijlage I		Gedelegeerde Verordening (EU) 2020/1816, bijlage II		pagina 43
ESRS S1-16	97 (b)	Ratio buitensporige beloning CEO	Indicator nr.8 van tabel 3 van bijlage I				pagina 43
ESRS S1-17	103 (a)	Gevalen van discriminatie	Indicator nr.7 van tabel 3 van bijlage I				pagina 43
ESRS S1-17	104 (a)	Niet-nakoming UNGP's on Business and Human Rights en OESO-richtlijnen	Indicator nr.10 van tabel 1 en indicator nr.14 tabel 3 van bijlage I		Gedelegeerde Verordening (EU) 2020/1816, bijlage II; Gedelegeerde Verordening (EU) 2020/1818, art 12, lid 1		pagina 43
ESRS 2-SBM3-S2	11 (b)	Aanzienlijk risico kinderarbeid of gedwongen arbeid in waardeketen	Indicatoren nr.12 en nr.13 tabel 3 van bijlage I				Niet materieel
ESRS S2-1	17	Toezeggingen op gebied van mensenrechtenbeleid	Indicator nr.9 table 3 en indicator nr.11 table 1 van bijlage I				Niet materieel

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding.

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

Rapportage-eis	Datapunt	Onderwerp van de duurzaamheids-verklaring	SFDR referentie	Pijler 3 referentie	Referentie Benchmarkveror-dening	Referentie EU-Klimaatwet	Sectie
ESRS S2-1	18	Beleid ten aanzien van werknemers in de waardeketen	Indicator nr.11 and nr. 4 table 3 of bijlage 1				Niet materieel
ESRS S2-1	19	Niet-nakoming UNGP's on Business and Human Rights en OESO-richtlijnen	Indicator nr.10 van tabel 1 van bijlage I		Gedelegeerde Verordening (EU) 2020/1816, bijlage II; Gedelegeerde Verordening (EU) 2020/1818, art. 12 (1)		Niet materieel
ESRS S2-1	19	Due-diligencebeleid rond kwesties aan de orde in fundamentele verdragen 1 t/m 8 van de Internationale Arbeidsorganisatie			Gedelegeerde Verordening (EU) 2020/1816, bijlage II		Niet materieel
ESRS S2-4	36	Mensenrechten-problemen en -incidenten m.b.t. upstream- en downstream- waardeketen	Indicator nr.14 van tabel 3 van bijlage I				Niet materieel
ESRS S3-1	16	Toezeggingen op gebied van mensenrechtenbeleid	Indicator nr. 9 van tabel 3 van bijlage I en indicator nr.11 van tabel 1 van bijlage I				Niet materieel
ESRS S3-1	17	Niet-nakoming UNGP's on Business and Human Rights, en OESO-richtlijnen	Indicator nr.10 tabel 1 van bijlage I		Gedelegeerde Verordening (EU) 2020/1816, bijlage II; Gedelegeerde Verordening (EU) 2020/1818, art. 12 (1)		Niet materieel
ESRS S3-4	36	Mensenrechten-problemen en -incidenten	Indicator nr.14 van tabel 3 van bijlage I				Niet materieel
ESRS S4-1	16	Beleid ten aanzien van consumenten en eindgebruikers	Indicator nr.9 table 3 en indicator nr.11 table 1 van bijlage I				Niet materieel
ESRS S4-1	17	Niet-nakoming UNGP's on Business and Human Rights en OESO-richtlijnen	Indicator nr.10 van tabel 1 van bijlage I		Gedelegeerde Verordening (EU) 2020/1816, bijlage II; Gedelegeerde Verordening (EU) 2020/1818, art. 12 (1)		Niet materieel
ESRS S4-4	35	Mensenrechten-problemen en -incidenten	Indicator nr.14 van tabel 3 van bijlage I				Niet materieel
ESRS G1-1	10 (b)	VN-Verdrag tegen corruptie	Indicator nr.15 van tabel 3 van bijlage I				pagina 44
ESRS G1-1	10 (d)	Bescherming klokkenluiders	Indicator nr. 6 van tabel 3 van bijlage I				pagina 36
ESRS G1-4	24 (a)	Geldboeten voor overtredingen wetgeving tegen corruptie en omkoping	Indicator nr.17 van tabel 3 van bijlage I		Gedelegeerde Verordening (EU) 2020/1816, Bijlage II)		pagina 46
ESRS G1-4	24 (b)	Normen bestrijding corruptie en omkoping	Indicator nr.16 van tabel 3 van bijlage I				pagina 44

Tabel 31: Lijst van datapunten afgeleid van andere EU-wetgeving

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding.

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

7.4.1.3 Bijlage I – Toelichting 3 – ESRS rapportage-eisen die bij het opstellen van de duurzaamheidsverklaring in acht zijn genomen na de uitkomst van de materialiteitsanalyse

Rapportage-eis	ESRS E1 – Klimaatverandering	Pagina
Governance		
ESRS 2, GOV-3	Integratie van duurzaamheidsprestaties in beloningsregelingen	pagina 38 – vol. 1
Strategie		
E1-1	Transitieplan voor klimaatmitigatie	pagina 19
ESRS 2, SBM-3	Materiële impacts, risico's en kansen en de wisselwerking daarvan met strategie en businessmodel	pagina 21
IRO		
ESRS 2, IRO-1	Beschrijving van de processen om materiële klimaatimpacts, –risico's en –kansen in kaart te brengen en te analyseren	pagina 21
E1-2	Beleid ten aanzien van klimaatmitigatie en klimaatadaptatie	pagina 23
E1-3	Maatregelen en middelen wat betreft beleid ten aanzien van klimaatverandering	pagina 24
Maatstaven en doelen		
E1-4	Doelen inzake klimaatmitigatie en klimaatadaptatie	pagina 24
E1-5	Energieverbruik en energiemix	pagina 25
E1-6	Bruto scope 1-, 2-, 3-emissies en totale broeikasgasemissies	pagina 27
E1-7	Broeikasgasverwijderingen en projecten voor broeikasgasmitigatie gefinancierd uit carbon credits	pagina 30
E1-8	Interne koolstofbeprijzing	pagina 31
E1-9	Beoogde financiële effecten van materiële fysieke en transitierisico's en potentiële klimaatkansen	pagina 21, pagina 9

Tabel 32: ESRS rapportage-eisen – ESRS E1

Rapportage-eis	ESRS S1 – Eigen personeel	Pagina
Strategie		
ESRS S1, SBM-2	Belangen en opvattingen van stakeholders	pagina 32
ESRS S1, SBM-3	Materiële impacts, risico's en kansen en de wisselwerking daarvan met strategie en businessmodel	pagina 32
IRO		
S1-1	Beleid inzake eigen personeel	pagina 33
S1-2	Processen om met eigen werknemers en werknemersvertegenwoordigers te overleggen over impacts	pagina 35
S1-3	Processen voor herstel van negatieve impacts en kanalen voor eigen personeel om zorgen kenbaar te maken	pagina 36
S1-4	Acteren op materiële impacts op eigen personeel, en benaderingen om wat eigen personeel betreft materiële risico's te beheersen en materiële kansen te benutten, en de effectiviteit van die maatregelen	pagina 36
Maatstaven en doelen		
S1-5	Doelen wat betreft het beheersen van materiële impacts, het bevorderen van positieve impacts, alsmede het beheersen van risico's en kansen	pagina 37
S1-6	Kenmerken van de werknemers van de onderneming	pagina 38
S1-7	Kenmerken van medewerkers niet in loondienst onder het eigen personeel van de onderneming	pagina 38
S1-8	Cao-dekkingsgraad en sociale dialoog	pagina 39
S1-9	Diversiteitsmaatstaven	pagina 40
S1-10	Leefbare lonen	pagina 41

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding.

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

Rapportage-eis	ESRS S1 - Eigen personeel	Pagina
S1-11	Sociale bescherming	pagina 41
S1-13	Maatstaven voor opleiding en ontwikkeling van vaardigheden	pagina 41
S1-14	Veiligheids- en gezondheidsmaatstaven	pagina 42
S1-15	Maatstaven voor werk-privébalans	pagina 42
S1-16	Beloningsmaatstaven (loonkloof en totale beloning)	pagina 43
S1-17	Incidenten, klachten en ernstige impacts op het gebied van mensenrechten	pagina 43
Tabel 33: ESRS rapportage-eisen – ESRS S1		
Rapportage-eis	ESRS G1 - Zakelijk gedrag	Pagina
Governance		
ESRS 2, GOV-1	De rol van de bestuurs-, leidinggevende en toezichthoudende organen	pagina 44
IRO		
ESRS 2, IRO-1	Beschrijving van de processen om materiële impacts, risico's en kansen in kaart te brengen en te analyseren	pagina 44
G1-1	Beleid ten aanzien van zakelijk gedrag en bedrijfscultuur	pagina 44
G1-2	Beheer van relaties met leveranciers	pagina 14
G1-3	Preventie en opsporing van corruptie of omkoping	pagina 44
Maatstaven en doelen		
G1-4	Incidenten van corruptie of omkoping	pagina 46
G1-5	Politieke invloed en lobbyactiviteiten	pagina 44
G1-6	Betalingspraktijken	pagina 44
Tabel 34: ESRS rapportage-eisen – ESRS G1		

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding.

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

7.4.1.4 Bijlage I - Toelichting 4 – ESRS rapportage-eisen opgenomen door middel van verwijzing

Rapportage-eis	ESRS 2 – Algemene Toelichtingen – Opname door middel van verwijzing	Pagina
Grondslag voor het opstellen van de informatie		
BP-1	Algemene basis voor het opstellen van duurzaamheidsverklaringen	-
BP-2	Rapportage over specifieke omstandigheden	-
Governance		
GOV-1	De rol van de bestuurs-, leidinggevende en toezichthoudende organen	pagina 25- vol. 1
GOV-2	Informatie verschaft aan en omgang met duurzaamheidsthema's door bestuurs-, leidinggevende en toezichthoudende organen van de onderneming	-
GOV-3	Integratie van duurzaamheidsprestaties in beloningsregelingen	pagina 38 - vol. 1
GOV-4	Due-diligenceverklaring	-
GOV-5	Risicobeheersing en interne controles voor duurzaamheidsrapportage	pagina 65 - vol. 1, pagina 67 - vol. 1
Strategie		
SBM-1	Strategie, businessmodel en waardeketen	pagina 72 - vol. 1
SBM-2	Belangen en opvattingen van stakeholders	pagina 14
SBM-3	Materiële impacts, risico's en kansen en de wisselwerking daarvan met strategie en businessmodel	-
IRO		
IRO-1	Beschrijving van de processen om materiële impacts, risico's en kansen in kaart te brengen en te analyseren	-
IRO-2	Rapportage-eisen in ESRS opgenomen in de duurzaamheidsverslagen van de onderneming	-

Tabel 35: ESRS rapportage-eisen – ESRS 2 – Opname door middel van verwijzing

Rapportage-eis	ESRS E1 – Klimaatverandering – Opname door middel van verwijzing	Pagina
Governance		
ESRS 2, GOV-3	Integratie van duurzaamheidsprestaties in beloningsregelingen	pagina 38- vol. 1
Strategie		
E1-1	Transitieplan voor klimaatmitigatie	-
ESRS 2, SBM-3	Materiële impacts, risico's en kansen en de wisselwerking daarvan met strategie en businessmodel	-
IRO		
ESRS 2, IRO-1	Beschrijving van de processen om materiële klimaatimpacts, -risico's en -kansen in kaart te brengen en te analyseren	-
E1-2	Beleid ten aanzien van klimaatmitigatie en klimaatadaptatie	-
E1-3	Maatregelen en middelen wat betreft beleid ten aanzien van klimaatverandering	-
Maatstaven en doelen		
E1-4	Doelen inzake klimaatmitigatie en klimaatadaptatie	-
E1-5	Energieverbruik en energiemix	-
E1-6	Bruto scope 1-, 2-, 3-emissies en totale broeikasgasemissies	-
E1-7	Broeikasgasverwijderingen en projecten voor broeikasgasmitigatie gefinancierd uit carbon credits	-
E1-8	Interne koolstofbeprijzing	-
E1-9	Beoogde financiële effecten van materiële fysieke en transitierisico's en potentiële klimaatkansen	-

Tabel 36: ESRS rapportage-eisen – ESRS E1 – Opname door middel van verwijzing

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding.

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

Rapportage-eis	ESRS S1 – Eigen personeel – Opname door middel van verwijzing	Pagina
Strategie		
ESRS S1, SBM-2	Belangen en opvattingen van stakeholders	-
ESRS S1, SBM-3	Materiële impacts, risico's en kansen en de wisselwerking daarvan met strategie en businessmodel	-
IRO		
S1-1	Beleid inzake eigen personeel	-
S1-2	Processen om met eigen werknemers en werknemersvertegenwoordigers te overleggen over impacts	-
S1-3	Processen voor herstel van negatieve impacts en kanalen voor eigen personeel om zorgen kenbaar te maken	-
S1-4	Acteren op materiële impacts op eigen personeel, en benaderingen om wat eigen personeel betreft materiële risico's te beheersen en materiële kansen te benutten, en de effectiviteit van die maatregelen	-
Maatstaven en doelen		
S1-5	Doelen wat betreft het beheersen van materiële impacts, het bevorderen van positieve impacts, alsmede het beheersen van risico's en kansen	-
S1-6	Kenmerken van de werknemers van de onderneming	-
S1-7	Kenmerken van medewerkers niet in loondienst onder het eigen personeel van de onderneming	-
S1-8	Cao-dekkingsgraad en sociale dialoog	-
S1-9	Diversiteitsmaatstaven	-
S1-10	Leefbare lonen	--
S1-11	Sociale bescherming	-
S1-12	Mensen met een beperking	-
S1-13	Maatstaven voor opleiding en ontwikkeling van vaardigheden	-
S1-14	Veiligheids- en gezondheidsmaatstaven	-
S1-15	Maatstaven voor werk-privébalans	-
S1-16	Beloningsmaatstaven (loonkloof en totale beloning)	-
S1-17	Incidenten, klachten en ernstige impacts op het gebied van mensenrechten	-

Tabel 37: ESRS rapportage-eisen – ESRS S1 – Opname door middel van verwijzing

Rapportage-eis	ESRS G1 – Zakelijk gedrag – Opname door middel van verwijzing	Pagina
Governance		
ESRS 2, GOV-1	De rol van de bestuurs-, leidinggevende en toezichthoudende organen	pagina 25- vol. 1
IRO		
ESRS 2, IRO-1	Beschrijving van de processen om materiële impacts, risico's en kansen in kaart te brengen en te analyseren	-
G1-1	Beleid ten aanzien van zakelijk gedrag en bedrijfscultuur	-
G1-2	Beheer van relaties met leveranciers	-
G1-3	Preventie en opsporing van corruptie of omkoping	-
Maatstaven en doelen		
G1-4	Incidenten van corruptie of omkoping	-
G1-5	Politieke invloed en lobbyactiviteiten	-
G1-6	Betalingspraktijken	-

Tabel 38: ESRS rapportage-eisen – ESRS G1 – Opname door middel van verwijzing

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding.

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

7.4.1.5 Bijlage I - Toelichting 5 – ESRS rapportage-eisen gepubliceerd op vrijwillige basis

Rapportage-eis	Onderwerp van de duurzaamheidsverklaring	Referentie	Pagina
ESRS E1-5	Energieverbruik en energiemix	• CDP geïntegreerde vragenlijst • PAI (5) - Tabel I - bijlage I • CDR (EU) 2022/1288	pagina 25
ESRS S1-1	Beleid ten aanzien van eigen personeel (Diversiteitsbeleid)	Verzoek van investeerders (SFDR Art. 8 fondsen)	pagina 33
ESRS S1-6	Kenmerken werknemers (aantal VTE's (gemiddelde), aantal werknemers (gemiddelde), functies)	Verzoek van investeerders (SFDR Art. 8 fondsen)	pagina 38
ESRS S1-8	Cao-dekkingsgraad en sociale dialoog	Verzoek van investeerders (SFDR Art. 8 fondsen)	pagina 39
ESRS S1-9	Diversiteitsmaatstaven	Verzoek van investeerders (SFDR Art. 8 fondsen)	pagina 40
ESRS S1-11	Sociale bescherming	Verzoek van investeerders (SFDR Art. 8 fondsen)	pagina 41
ESRS S1-14	Veiligheids- en gezondheidsmaatstaven	Verzoek van investeerders (SFDR Art. 8 fondsen)	pagina 42
ESRS S1-15	Maatstaven voor werk-privébalans	Verzoek van investeerders (SFDR Art. 8 fondsen)	pagina 43
ESRS S1-16	Beloningsmaatstaven	Verzoek van investeerders (SFDR Art. 8 fondsen)	pagina 43
ESRS G1-5	Politieke invloed en lobbyactiviteiten	CDP geïntegreerde vragenlijst	pagina 32

Tabel 39: Vrijwillige rapportages

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd.

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

7.4.2 GBL geconsolideerd – Toelichtingen bij Deel II

7.4.2.1 Bijlage II - Toelichting 1 – Lijst van ESRS rapportage-eisen die bij het opstellen van de duurzaamheidsverklaring in acht zijn genomen na de uitkomst van de materialiteitsanalyse

Rapportage-eis	ESRS E1 – Klimaatverandering	Pagina
Governance		
ESRS 2, GOV-3	Integratie van duurzaamheidsprestaties in beloningsregelingen	pagina 38 - vol. 1
Strategie		
E1-1	Transitieplan voor klimaatmitigatie	pagina 60
ESRS 2, SBM-3	Materiële impacts, risico's en kansen en de wisselwerking daarvan met strategie en businessmodel	pagina 60
IRO		
ESRS 2, IRO-1	Beschrijving van de processen om materiële klimaatimpacts, -risico's en -kansen in kaart te brengen en te analyseren	pagina 60
E1-2	Beleid ten aanzien van klimaatmitigatie en klimaatadaptatie	pagina 60
E1-3	Maatregelen en middelen wat betreft beleid ten aanzien van klimaatverandering	pagina 60
Maatstaven en doelen		
E1-4	Doelen inzake klimaatmitigatie en klimaatadaptatie	pagina 60
E1-5	Energieverbruik en energiemix	-
E1-6	Bruto scope 1-, 2-, 3-emissies en totale broeikasgasemissies	pagina 60
E1-7	Broeikasgasverwijderingen en projecten voor broeikasgasmitigatie gefinancierd uit carbon credits	Niet van toepassing
E1-8	Interne koolstofbeprijzing	Niet van toepassing
E1-9	Beoogde financiële effecten van materiële fysieke en transitierisico's en potentiële klimaatkansen	pagina 60

Tabel 40: GBL als geconsolideerde entiteit - ESRS rapportage-eisen – ESRS E1

Rapportage-eis	ESRS S1 - Eigen personeel	Pagina
Strategie		
ESRS S1, SBM-2	Belangen en opvattingen van stakeholders	pagina 62
ESRS S1, SBM-3	Materiële impacts, risico's en kansen en de wisselwerking daarvan met strategie en businessmodel	pagina 62
IRO		
S1-1	Beleid inzake eigen personeel	pagina 62
S1-2	Processen om met eigen werknemers en werknemersvertegenwoordigers te overleggen over impacts	pagina 62
S1-3	Processen voor herstel van negatieve impacts en kanalen voor eigen personeel om zorgen kenbaar te maken	pagina 62
S1-4	Acteren op materiële impacts op eigen personeel, en benaderingen om wat eigen personeel betreft materiële risico's te beheersen en materiële kansen te benutten, en de effectiviteit van die maatregelen	pagina 62

- 7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie
- 7.2 Deel I – GBL holding
- 7.3 Deel II – GBL geconsolideerd
- 7.4 Bijlage
 - 7.4.1 GBL holding
 - 7.4.2 GBL geconsolideerd.
 - 7.4.3 Imerys
 - 7.4.4 Affidea
 - 7.4.5 Sanoptis
 - 7.4.6 Canyon
 - 7.4.7 Sienna Investment Managers
- 7.5 Verslag van de Commissaris

Rapportage-eis	ESRS S1 - Eigen personeel	Pagina
Maatstaven en doelen		
S1-5	Doelen wat betreft het beheersen van materiële impacts, het bevorderen van positieve impacts, alsmede het beheersen van risico's en kansen	pagina 62
S1-6	Kenmerken van de werknemers van de onderneming	pagina 62
S1-7	Kenmerken van medewerkers niet in loondienst onder het eigen personeel van de onderneming	Niet van toepassing
S1-8	Cao-dekkingsgraad en sociale dialoog	Niet van toepassing
S1-9	Diversiteitsmaatstaven	Niet van toepassing
S1-10	Leefbare lonen	Niet van toepassing
S1-11	Sociale bescherming	Niet van toepassing
S1-12	Mensen met een beperking	Niet van toepassing
S1-13	Maatstaven voor opleiding en ontwikkeling van vaardigheden	Niet van toepassing
S1-14	Veiligheids- en gezondheidsmaatstaven	Niet van toepassing
S1-15	Maatstaven voor werk-privébalans	Niet van toepassing
S1-16	Beloningsmaatstaven (loonkloof en totale beloning)	Niet van toepassing
S1-17	Incidenten, klachten en ernstige impacts op het gebied van mensenrechten	Niet van toepassing

Tabel 41: GBL als geconsolideerde entiteit - ESRS rapportage-eisen – ESRS S1

Rapportage-eis	ESRS G1 - Zakelijk gedrag	Pagina
Governance		
ESRS 2, GOV-1	De rol van de bestuurs-, leidinggevende en toezichthoudende organen	pagina 62
IRO		
ESRS 2, IRO-1	Beschrijving van de processen om materiële impacts, risico's en kansen in kaart te brengen en te analyseren	pagina 62
G1-1	Beleid ten aanzien van zakelijk gedrag en bedrijfscultuur	pagina 62
G1-2	Beheer van relaties met leveranciers	Niet van toepassing
G1-3	Preventie en opsporing van corruptie of omkoping	Niet van toepassing
Maatstaven en doelen		
G1-4	Incidenten van corruptie of omkoping	Niet van toepassing
G1-5	Politieke invloed en lobbyactiviteiten	Niet van toepassing
G1-6	Betalingspraktijken	Niet van toepassing

Tabel 42: GBL als geconsolideerde entiteit - ESRS rapportage-eisen – ESRS G1

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd.

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

7.4.2.2 Bijlage II - Toelichting 2 – Lijst van datapunten afgeleid van andere EU-wetgeving

Rapportage-eis	Datapunt	Duurzaamheidsverklaring	SFDR referentie	Pijler 3 referentie	Referentie Benchmark-verordening	Referentie EU-Klimaatwet	Sectie
ESRS 2 GOV-1	21 (d)	Genderdiversiteit Raad van Bestuur	Indicator nr.13 van tabel 1 van bijlage 1		Gedelegeerde Verordening (EU) 2020/1816 van de Commissie (5), bijlage II		Niet relevant
ESRS 2 GOV-1	21 (e)	Percentage onafhankelijke Bestuurders			Gedelegeerde Verordening (EU) 2020/1816, bijlage II		Niet relevant
ESRS 2 GOV-4	30	Due-diligenceverklaring	Indicator nr.10 tabel 3 van bijlage I				Niet relevant
ESRS 2 SBM-1	40 (d) i	Betrokkenheid bij activiteiten m.b.t. activiteiten fossiele brandstoffen	Indicator nr. 4 tabel 1 van bijlage I	Art. 449 bis van Verordening (EU) nr.575/2013; Uitvoerings-verordening (EU) 2022/2453 van de Commissie (6), Tabel 1 – Kwalitatieve informatie over ecologisch risico en Tabel 2 – Kwalitatieve informatie over sociaal risico	Gedelegeerde Verordening (EU) 2020/1816, bijlage II		pagina 60
ESRS 2 SBM-1	40 (d) ii	Betrokkenheid bij activiteiten m.b.t. chemische productie	Indicator nr.9 tabel 2 van bijlage I		Gedelegeerde Verordening (EU) 2020/1816, bijlage II		Niet relevant
ESRS 2 SBM-1	40 (d) iii	Betrokkenheid bij activiteiten m.b.t. controversiële wapens	Indicator nr.14 tabel 1 van bijlage 1		Gedelegeerde Verordening (EU) 2020/1818 (7), art. 12, lid 1; Gedelegeerde Verordening (EU) 2020/1816, bijlage II		Niet relevant
ESRS 2 SBM-1	40 (d) iv	Betrokkenheid bij activiteiten m.b.t. teelt en productie tabak			Gedelegeerde Verordening (EU) 2020/1818, art. 12, lid 1 Gedelegeerde Verordening (EU) 2020/1816, bijlage II		Niet relevant
ESRS E1-1	14	Transitieplan om tegen 2050 klimaatneutraliteit te bereiken				Verordening (EU) 2021/1119, art. 2, lid 1	Niet relevant
ESRS E1-1	16 (g)	Ondernemingen uitgesloten van op Overeenkomst van Parijs afgestemde benchmarks		Art. 449 bis van Verordening (EU) nr.575/2013; Uitvoerings-verordening (EU) 2022/2453 van de Commissie, Template 1: Banking book – Transitierisico's i.v.m. klimaat-verandering: Kredietkwaliteit blootstellingen per sector, emissies en resterende looptijd	Gedelegeerde Verordening (EU) 2020/1818, art. 12, lid 1, punten d) t/m g), en art. 12, lid 2		Niet relevant
ESRS E1-4	34	Doelen BKG-emissiereductie	Indicator nr.4 tabel 2 van bijlage I	Art. 449 bis van Verordening (EU) nr.575/2013; Uitvoerings-verordening (EU) 2022/2453 van de Commissie, Template 3: Banking book – Indicatoren van potentiële transitierisico's i.v.m. klimaat-verandering: Afstemmings-maatstaven	Gedelegeerde Verordening (EU) 2020/1818, art. 6		Niet relevant
ESRS E1-5	38	Totale energieverbruik uit fossiele bronnen, uitgesplitst naar bronnen (alleen sectoren met grote klimaatimpact)	Indicator nr.5 tabel 1 en Indicator nr. 5 tabel 2 van bijlage 1				Niet relevant
ESRS E1-5	37	Energieverbruik en energiemix	Indicator nr.5 tabel 1 van bijlage I				Niet relevant
ESRS E1-5	40-43	Energie-intensiteit m.b.t. activiteiten in sectoren met grote klimaatimpact	Indicator nr.6 tabel 1 van bijlage I				Niet relevant

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd.

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

Rapportage-eis	Datapunt	Duurzaamheidsverklaring	SFDR referentie	Pijler 3 referentie	Referentie Benchmark-verordening	Referentie EU-Klimaatwet	Sectie
ESRS E1-6	44	Bruto scope 1-, 2- en 3-emissies en totale BKG-emissies	Indicatoren nrs.1 en 2 tabel 1 van bijlage I	Art. 449 bis van Verordening (EU) nr.575/2013; Uitvoerings-verordening (EU) 2022/2453 van de Commissie, Template 1: Banking book – Transitierisico's i.v.m. klimaat-verandering: Kredietkwaliteit blootstellingen per sector, emissies en resterende looptijd	Gedelegeerde Verordening (EU) 2020/1818, art. 5, lid 1, art. 6 en art. 8, lid 1		pagina 56
ESRS E1-6	53-55	Intensiteit bruto-BKG- emissies	Indicator nr.3 van tabel 1 van bijlage I	Art. 449 bis van Verordening (EU) nr.575/2013; Uitvoerings-verordening (EU) 2022/2453 van de Commissie, Template 3: Banking book – Indicatoren van potentiële transitierisico's i.v.m. klimaat-verandering: Afstemmings-maatstaven	Gedelegeerde Verordening (EU) 2020/1818, art. 8, lid 1		pagina 56
ESRS E1-7	56	BKG verwijderingen en carbon credits				Verordening (EU) 2021/1119, art. 2, lid 1	Niet relevant
ESRS E1-9	66	Blootstelling benchmarkportefeuille aan fysieke klimaatrisico's			Gedelegeerde Verordening (EU) 2020/1818, bijlage II Gedelegeerde Verordening (EU) 2020/1816, bijlage II		Niet relevant
ESRS E1-9	66 (a); 66 (c)	Uitsplitsing boekwaarde vastgoedactiva naar energie-efficiëntieklasse		Art. 449 bis van Verordening (EU) nr.575/2013; Uitvoerings- verordening (EU) 2022/2453 van de Commissie, alinea's 46 en 47; Template 5: Banking book – Klimaat-verandering fysiek risico: Aan fysiek risico onderhevige blootstel- lingen			Niet relevant
ESRS E1-9	67 (c)	Uitsplitsing boekwaarde vastgoedactiva naar energie-efficiëntieklasse		Art. 449 bis van Verordening (EU) nr.575/2013; Uitvoerings- verordening (EU) 2022/2453 van de Commissie, alinea 34; Template 2: Banking book – Transitierisico's i.v.m. klimaat- verandering: Leningen gedekt door zekerheden in de vorm van onroerend goed – Energie- efficiëntie van de zekerheid			Niet materieel
ESRS E1-9	69	Mate blootstelling portefeuille aan klimaatkansen			Gedelegeerde Verordening (EU) 2020/1818, bijlage II		Niet relevant
ESRS E2-4	28	Hoeveelheid emissies naar lucht, water en bodem van elke verontreinigende stof in bijlage II bij E-PRTR- verordening (Europees register uitstoot en overbrenging verontreinigende stoffen)	Indicator nr. 8 van tabel 1 van bijlage I Indicator nr. 2 van tabel 2 van bijlage I Indicator nr. 1 van tabel 2 van bijlage I Indicator nr. 3 van tabel 2 van bijlage I				Niet materieel
ESRS E3-1	9	Water en mariene hulpbronnen	Indicator nr.7 tabel 2 van bijlage I				Niet relevant
ESRS E3-1	13	Specifiek beleid	Indicator nr.8 tabel 2 van bijlage 1				Niet relevant
ESRS E3-1	14	Duurzame oceanen en zeeën	Indicator nr.12 van tabel 2 van bijlage I				Niet relevant
ESRS E3-4	28 (c)	Totale hoeveelheid gerecycled en hergebruikt water	Indicator nr.6,2 tabel 2 van bijlage I				Niet relevant
ESRS E3-4	29	Totale waterverbruik in m³ per netto-opbrengst eigen activiteiten	Indicator nr.6,1 tabel 2 van bijlage I				Niet relevant

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd.

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

Rapportage-eis	Datapunt	Duurzaamheidsverklaring	SFDR referentie	Pijler 3 referentie	Referentie Benchmark-verordening	Referentie EU-Klimaatwet	Sectie
ESRS 2 – SBM 3 -E4	16 (a) i		Indicator nr.7 tabel 1 van bijlage I				Niet relevant
ESRS 2 – SBM 3 -E4	16 (b)		Indicator nr.10 tabel 2 van bijlage I				Niet relevant
ESRS 2 – SBM 3 -E4	16 (c)		Indicator nr.14 van tabel 2 van bijlage I				Niet relevant
ESRS E4-2	24 (b)	Praktijken of beleid duurzaam beheer bodem / duurzame landbouw	Indicator nr.11 van tabel 2 van bijlage 1				Niet relevant
ESRS E4-2	24 (c)	Praktijken of beleid duurzaam beheer oceanen / zee	Indicator nr.12 van tabel 2 van bijlage I				Niet relevant
ESRS E4-2	24 (d)	Beleid tegen ontbossing	Indicator nr.15 van tabel 2 van bijlage I				Niet relevant
ESRS E5-5	37 (d)	Niet-gerecycled afval	Indicator nr.13 van tabel 2 van bijlage I				Niet relevant
ESRS E5-5	39	Gevaarlijk afval en radioactief afval	Indicator nr. 9 van tabel 1 van bijlage I				Niet relevant
ESRS 2-SBM3 -S1	14 (f)	Risico incidenten gedwongen arbeid	Indicator nr.13 van tabel 3 van bijlage I				Niet relevant
ESRS 2-SBM3 -S1	14 (g)	Risico incidenten kinderarbeid	Indicator nr.12 van tabel 3 van bijlage I				Niet relevant
ESRS S1-1	20	Toezeggingen op gebied van mensenrechtenbeleid	Indicator nr. 9 van tabel 3 en indicator nr.11 van tabel 1 van bijlage I				Niet relevant
ESRS S1-1	21	Due-diligencebeleid rond kwesties aan de orde in fundamentele verdragen 1 t/m 8 van de Internationale Arbeidsorganisatie			Gedelegeerde Verordening (EU) 2020/1816, bijlage II		Niet relevant
ESRS S1-1	22	Procedures en maatregelen ter voorkoming van mensenhandel	Indicator nr.11 van tabel 3 van bijlage I				Niet relevant
ESRS S1-1	23	Beleid of beheersysteem ter voorkoming van arbeidsongevallen	Indicator nr.1 tabel 3 van bijlage I				Niet relevant
ESRS S1-3	32 (c)	Klachtenregelingen	Indicator nr.5 van tabel 3 van bijlage I				Niet relevant
ESRS S1-14	88 (b) en (c)	Aantal sterfgevallen en aantal en aandeel arbeidsongevallen	Indicator nr.2 van tabel 3 van bijlage I		Gedelegeerde Verordening (EU) 2020/1816, bijlage II		Niet relevant
ESRS S1-14	88 (e)	Aantal verzuimdagen als gevolg van letsel, ongevallen, dodelijke ongevallen of ziekte	Indicator nr.3 van tabel 3 van bijlage I				Niet relevant
ESRS S1-16	97 (a)	Niet-gecorrigeerde loonkloof man-vrouw	Indicator nr.12 van tabel 1 van bijlage I		Gedelegeerde Verordening (EU) 2020/1816, bijlage II		Niet relevant
ESRS S1-16	97 (b)	Ratio buitensporige beloning CEO	Indicator nr.8 van tabel 3 van bijlage I				Niet relevant
ESRS S1-17	103 (a)	Gevallen van discriminatie	Indicator nr.7 van tabel 3 van bijlage I				Niet relevant
ESRS S1-17	104 (a)	Niet-nakoming UNGP's on Business and Human Rights en OESO-richtlijnen	Indicator nr.10 van tabel 1 en indicator nr.14 tabel 3 van bijlage I		Gedelegeerde Verordening (EU) 2020/1816, bijlage II; Gedelegeerde Verordening (EU) 2020/1818, art 12, lid 1		Niet relevant
ESRS 2-SBM3-S2	11 (b)	Aanzienlijk risico kinderarbeid of gedwongen arbeid in waardeketen	Indicatoren nr.12 en nr.13 tabel 3 van bijlage I				Niet relevant

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd.

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

Rapportage-eis	Datapunt	Duurzaamheidsverklaring	SFDR referentie	Pijler 3 referentie	Referentie Benchmark-verordening	Referentie EU-Klimaatwet	Sectie
ESRS S2-1	17	Toezeggingen op gebied van mensenrechtenbeleid	Indicator nr.9 table 3 en indicator nr.11 table 1 van bijlage I				Niet relevant
ESRS S2-1	18	Beleid ten aanzien van werknemers in de waardeketen	Indicator nr.11 and nr. 4 Table 3 of bijlage 1				Niet relevant
ESRS S2-1	19	Niet-nakoming UNGP's on Business and Human Rights en OESO- richtlijnen	Indicator nr.10 van tabel 1 van bijlage I		Gedelegeerde Verordening (EU) 2020/1816, bijlage II; Gedelegeerde Verordening (EU) 2020/1818, art. 12 (1)		Niet relevant
ESRS S2-1	19	Due-diligencebeleid rond kwesties aan de orde in fundamentele verdragen 1 t/m 8 van de Internationale Arbeidsorganisatie			Gedelegeerde Verordening (EU) 2020/1816, bijlage II		Niet relevant
ESRS S2-4	36	Mensenrechten-problemen en -incidenten m.b.t. upstream- en downstream-waardeketen	Indicator nr.14 van tabel 3 van bijlage I				Niet relevant
ESRS S3-1	16	Toezeggingen op gebied van mensenrechtenbeleid	Indicator nr. 9 van tabel 3 van bijlage I en indicator nr.11 van tabel 1 van bijlage I				Niet relevant
ESRS S3-1	17	Niet-nakoming UNGP's on Business and Human Rights, en OESO- richtlijnen	Indicator nr.10 tabel 1 van bijlage I		Gedelegeerde Verordening (EU) 2020/1816, bijlage II; Gedelegeerde Verordening (EU) 2020/1818, art. 12 (1)		Niet relevant
ESRS S3-4	36	Mensenrechten-problemen en -incidenten	Indicator nr.14 van tabel 3 van bijlage I				Niet relevant
ESRS S4-1	16	Beleid ten aanzien van consumenten en eindgebruikers	Indicator nr.9 table 3 en indicator nr.11 table 1 van bijlage I				Niet relevant
ESRS S4-1	17	Niet-nakoming UNGP's on Business and Human Rights en OESO-richtlijnen	Indicator nr.10 van tabel 1 van bijlage I		Gedelegeerde Verordening (EU) 2020/1816, bijlage II; Gedelegeerde Verordening (EU) 2020/1818, art. 12 (1)		Niet relevant
ESRS S4-4	35	Mensenrechten-problemen en -incidenten	Indicator nr.14 van tabel 3 van bijlage I				Niet relevant
ESRS G1-1	10 (b)	VN-Verdrag tegen corruptie	Indicator nr.15 van tabel 3 van bijlage I				Niet relevant
ESRS G1-1	10 (d)	Bescherming klokkenluiders	Indicator nr. 6 van tabel 3 van bijlage I				pagina 36
ESRS G1-4	24 (a)	Geldboeten voor overtredingen wetgeving tegen corruptie en omkoping	Indicator nr.17 van tabel 3 van bijlage I		Gedelegeerde Verordening (EU) 2020/1816, bijlage II		Niet relevant
ESRS G1-4	24 (b)	Normen bestrijding corruptie en omkoping	Indicator nr.16 van tabel 3 van bijlage 1				Niet relevant

Tabel 43: GBL-geconsolideerde entiteit – Lijst van datapunten afgeleid van andere EU-wetgeving

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd.

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

7.4.2.3 Bijlage II - Toelichting 3 – ESRS rapportage-eisen opgenomen door middel van verwijzing

Voor GBL als geconsolideerde entiteit zijn de volgende lijst van ESRS rapportage-eisen opgenomen door middel van verwijzing.¹

Rapportage-eis	ESRS 2 – Algemene Toelichtingen – Opname door middel van verwijzing	Pagina
Grondslag voor het opstellen van de informatie		
BP-1	Algemene basis voor het opstellen van duurzaamheidsverklaringen	pagina 2
BP-2	Rapportage over specifieke omstandigheden	pagina 8
BP-2	Datapunten die voortkomen uit andere wetgevingen	-
Governance		
GOV-1	De rol van de bestuurs-, leidinggevende en toezichthoudende organen	pagina 25- vol. 1
GOV-2	Informatie verschaft aan en omgang met duurzaamheidsthema's door bestuurs-, leidinggevende en toezichthoudende organen van de onderneming	pagina 11, pagina 49
GOV-3	Integratie van duurzaamheidsprestaties in beloningsregelingen	pagina 38 - vol. 1
GOV-4	Due-diligenceverklaring	pagina 11
GOV-5	Risicobeheersing en interne controles voor duurzaamheidsrapportage	pagina 65 - vol. 1
Strategie		
SBM-1	Strategie, businessmodel en waardeketen	pagina 72 - vol. 1, pagina 11, pagina 66
SBM-2	Belangen en opvattingen van stakeholders	pagina 11, pagina 49
SBM-3	Materiële impacts, risico's en kansen en de wisselwerking daarvan met strategie en businessmodel	pagina 11, pagina 49, pagina 66
IRO		
IRO-1	Beschrijving van de processen om materiële impacts, risico's en kansen in kaart te brengen en te analyseren	pagina 11, pagina 49
IRO-2	Rapportage-eisen in ESRS opgenomen in de duurzaamheidsverslagen van de onderneming	-

Tabel 44: GBL geconsolideerd – ESRS-vereisten – ESRS 2 – Opname door verwijzing

Rapportage-eis	ESRS E1 – Klimaatverandering – Opname door middel van verwijzing	Pagina
Governance		
ESRS 2, GOV-3	Integratie van duurzaamheidsprestaties in beloningsregelingen	pagina 38 - vol. 1
Strategie		
E1-1	Transitieplan voor klimaatmitigatie	pagina 19, pagina 66
ESRS 2, SBM-3	Materiële impacts, risico's en kansen en de wisselwerking daarvan met strategie en businessmodel	pagina 21, pagina 66
IRO		
ESRS 2, IRO-1	Beschrijving van de processen om materiële klimaatimpacts, -risico's en -kansen in kaart te brengen en te analyseren	pagina 21, pagina 66
E1-2	Beleid ten aanzien van klimaatmitigatie en klimaatadaptatie	pagina 23, pagina 66
E1-3	Maatregelen en middelen wat betreft beleid ten aanzien van klimaatverandering	pagina 24, pagina 66

¹ GBL holding maakt deel uit van GBL als een geconsolideerde entiteit. De activiteiten van GBL holding omvatten echter het toezicht op governance, strategie en IRO-beheer. Daarom zijn deze verwijzingen opgenomen omdat ze relevant zijn voor zowel GBL als geconsolideerde entiteit als voor de governance, strategie en het IRO-beheer van GBL holding.

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd.

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

Rapportage-eis	ESRS E1 – Klimaatverandering – Opname door middel van verwijzing	Pagina
Maatstaven en doelen		
E1-4	Doelen inzake klimaatmitigatie en klimaatadaptatie	pagina 24, pagina 66
E1-5	Energieverbruik en energiemix	Niet van toepassing
E1-6	Bruto scope 1-, 2-, 3-emissies en totale broeikasgasemissies	-
E1-7	Broeikasgasverwijderingen en projecten voor broeikasgasmitigatie gefinancierd uit carbon credits	Niet van toepassing
E1-8	Interne koolstofbeprijzing	Niet van toepassing
E1-9	Beoogde financiële effecten van materiële fysieke en transitierisico's en potentiële klimaatkansen	pagina 9, pagina 21, pagina 66

Tabel 45: GBL als geconsolideerde entiteit - ESRS rapportage-eisen – ESRS E1 – Opname door middel van verwijzing

Rapportage-eis	ESRS S1 – Eigen personeel – Opname door middel van verwijzing	Pagina
Strategie		
ESRS S1, SBM-2	Belangen en opvattingen van stakeholders	pagina 32, pagina 66
ESRS S1, SBM-3	Materiële impacts, risico's en kansen en de wisselwerking daarvan met strategie en businessmodel	pagina 32, pagina 66

IRO		
S1-1	Beleid inzake eigen personeel	pagina 33, pagina 66
S1-2	Processen om met eigen werknemers en werknemersvertegenwoordigers te overleggen over impacts	pagina 35, pagina 66
S1-3	Processen voor herstel van negatieve impacts en kanalen voor eigen personeel om zorgen kenbaar te maken	pagina 36, pagina 66
S1-4	Acteren op materiële impacts op eigen personeel, en benaderingen om wat eigen personeel betreft materiële risico's te beheersen en materiële kansen te benutten, en de effectiviteit van die maatregelen	pagina 36, pagina 66

Maatstaven en doelen		
S1-5	Doelen wat betreft het beheersen van materiële impacts, het bevorderen van positieve impacts, alsmede het beheersen van risico's en kansen	pagina 37, pagina 66
S1-6	Kenmerken van de werknemers van de onderneming	Niet van toepassing
S1-7	Kenmerken van medewerkers niet in loondienst onder het eigen personeel van de onderneming	Niet van toepassing
S1-8	Cao-dekkingsgraad en sociale dialoog	Niet van toepassing
S1-9	Diversiteitsmaatstaven	Niet van toepassing
S1-10	Leefbare lonen	Niet van toepassing
S1-11	Sociale bescherming	Niet van toepassing
S1-12	Mensen met een beperking	Niet van toepassing
S1-13	Maatstaven voor opleiding en ontwikkeling van vaardigheden	Niet van toepassing
S1-14	Veiligheids- en gezondheidsmaatstaven	Niet van toepassing
S1-15	Maatstaven voor werk-privébalans	Niet van toepassing
S1-16	Beloningsmaatstaven (loonkloof en totale beloning)	Niet van toepassing
S1-17	Incidenten, klachten en ernstige impacts op het gebied van mensenrechten	Niet van toepassing

Tabel 46: GBL als geconsolideerde entiteit - ESRS rapportage-eisen – ESRS S1 – Opname door middel van verwijzing

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd.

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

Rapportage-eis	ESRS G1 – Zakelijk gedrag – Opname door middel van verwijzing	Pagina
Governance		
ESRS 2, GOV-1	De rol van de bestuurs-, leidinggevende en toezichhoudende organen	pagina 44, pagina 66
IRO		
ESRS 2, IRO-1	Beschrijving van de processen om materiële impacts, risico's en kansen in kaart te brengen en te analyseren	pagina 44, pagina 66
G1-1	Beleid ten aanzien van zakelijk gedrag en bedrijfscultuur	pagina 44, pagina 66
G1-2	Beheer van relaties met leveranciers	Niet van toepassing
G1-3	Preventie en opsporing van corruptie of omkoping	Niet van toepassing
Maatstaven en doelen		
G1-4	Incidenten van corruptie of omkoping	Niet van toepassing
G1-5	Politieke invloed en lobbyactiviteiten	Niet van toepassing
G1-6	Betalingspraktijken	Niet van toepassing

Tabel 47: GBL als geconsolideerde entiteit - ESRS rapportage-eisen – ESRS G1 – Opname door middel van verwijzing

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd.

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

7.4.2.4 Bijlage II - Toelichting 4 – EU-Taxonomie

Scope en methodologie van de rapportering

De EU Taxonomie² (de “Taxonomieverordening”) heeft tot doel een classificatiesysteem te creëren om te bepalen of een economische activiteit als ecologisch duurzaam kan worden aangemerkt. Overeenkomstig met artikel 8 van de Taxonomieverordening heeft GBL beoordeeld hoe en in welke mate haar eigen activiteiten en de activiteiten van haar geconsolideerde ondernemingen verband houden met economische activiteiten die als ecologisch duurzaam worden beschouwd in de zin van de EU-Taxonomie. De inhoud en presentatie van deze informatie is bepaald door de “Gedelegeerde rapportagehandeling”³, zoals gewijzigd door de “Omnibus Delegated Act”⁴.

Op grond van de Taxonomieverordening, de Gedelegeerde rapportagehandeling en de Omnibus Delegated Act is GBL verplicht in deze duurzaamheidsverklaring materiële informatie openbaar te maken met betrekking tot (i) het aandeel van de omzet van de geconsolideerde activiteiten van GBL dat afkomstig is van producten en diensten die verband houden met ecologisch duurzame economische activiteiten die in aanmerking komen als Taxonomie-afgestemd, en (ii) het aandeel van de kapitaaluitgaven (CapEx) van de geconsolideerde activiteiten van GBL dat betrekking heeft op activa of processen die verband houden met ecologisch duurzame economische activiteiten die als Taxonomie-afgestemd worden beschouwd. Gezien de investeringsholdingactiviteit en het bedrijfsmodel van GBL wordt het aandeel van de operationele uitgaven (OpEx) als niet-materieel beschouwd voor het bedrijfsmodel van GBL en daarom niet gerapporteerd, in overeenstemming met de materialiteitsvrijstellingen van de Taxonomieverordening.

De in deze rubriek gepresenteerde rapportages over de Taxonomie bestrijkt het volledige gamma van de geconsolideerde activiteiten van GBL voor het boekjaar afgesloten op 31 december 2025. In deze duurzaamheidsverklaring werd de afstemming van de geconsolideerde activiteiten van GBL op de EU-Taxonomie beoordeeld aan de hand van de milieudoelstellingen inzake klimaatmitigatie en klimaatadaptatie zoals voorgeschreven door Gedelegeerde Verordening (EU) 2021/2139 (zoals gewijzigd, de “Gedelegeerde klimaathandeling”) en de milieudoelstellingen inzake het duurzaam gebruik en de bescherming van water en mariene hulpbronnen, de transitie naar een circulaire economie, het voorkomen en bestrijden van verontreiniging en het beschermen en herstellen van de biodiversiteit en ecosystemen zoals voorgeschreven door Gedelegeerde Verordening (EU) 2023/2486 (de “Gedelegeerde milieuhandeling”).

GBL heeft echter binnen de groep geen activiteiten geïdentificeerd die in de Gedelegeerde milieuhandeling worden vermeld. Er wordt daarom geen rapportage in dit verband opgenomen. Hoewel GBL de in deze sectie gepresenteerde Taxonomiegerelateerde rapportage heeft opgesteld rekening houdend met de geconsolideerde activiteiten van GBL, heeft Sienna IM ook een afzonderlijke vrijwillige Taxonomiegerelateerde rapportage opgesteld in het licht van haar kwalificatie als vermogensbeheerder om beleggers de meest relevante informatie te verstrekken. Deze is te vinden in de specifieke Bijlage van Sienna IM (zie §7.4 Bijlage, pagina 66).

De omzet en CapEx die voortkomen uit of verband houden met economische activiteiten die in aanmerking komen voor Taxonomie, zijn bepaald volgens de Gedelegeerde rapportagehandeling, de Gedelegeerde klimaathandeling, de Gedelegeerde milieuhandeling en de Omnibus Delegated Act.

Deze financiële gegevens zijn uit de financiële staten van GBL geëxtraheerd, zodat de in deze afdeling vermelde financiële cijfers aansluiten bij de geconsolideerde financiële staten (zie Toelichting 8, 11 & 6 bij de geconsolideerde financiële staten, Jaarverslag 2025 en Imerys' rapportages in §7.4 Bijlage, pagina 66):

- (i) Omzet opgenomen overeenkomstig IFRS-standaard (IAS 1).
- (ii) CapEx die uitgaven vormen voor in aanmerking komende activiteiten, berekend op basis van de stijgingen van materiële en immateriële activa in het jaar vóór herwaardering, afschrijving en amortisatie, en exclusief veranderingen in reële waarde en stijgingen gerelateerd aan bedrijfscombinaties (IAS 16, IAS 38, IAS 40, IAS 41, IFRS 16).

² Verordening (EU) 2020/852 van het Europees Parlement en de Raad van 18 juni 2020 betreffende de vaststelling van een kader ter bevordering van duurzame investeringen
³ Gedelegeerde Verordening (EU) 2021/2178 van de Commissie van 6 juli 2021 tot vaststelling van de inhoud en de presentatie van informatie die moet worden openbaar gemaakt over ecologisch duurzame economische activiteiten
⁴ Gedelegeerde Verordening (EU) 2026/73 van de Commissie van 4 juli 2025 tot wijziging van Gedelegeerde Verordening (EU) 2021/2178 van de Commissie wat betreft de vereenvoudiging van de inhoud en presentatie van informatie die moet worden openbaar gemaakt over ecologisch duurzame activiteiten en van Gedelegeerde Verordeningen (EU) 2021/2139 en (EU) 2023/2486 van de Commissie wat betreft de vereenvoudiging van bepaalde technische screeningcriteria om te bepalen of economische activiteiten geen ernstige afbreuk doen aan milieudoelstellingen

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd.

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

- (iii) OpEx gerelateerd aan niet-gekapitaliseerde directe kosten in verband met onderzoek en ontwikkeling, renovatiemaatregelen voor gebouwen, huurovereenkomsten op korte termijn, onderhoud en reparatie en alle andere directe uitgaven in verband met het dagelijkse onderhoud van materiële vaste activa die nodig zijn om de voortdurende en doeltreffende werking van die activa te waarborgen. Deze items hebben betrekking op verschillende lijnen van de resultatenrekening van GBL.

Op 31 december 2025 zijn geen andere individuele kapitaaluitgaven geïdentificeerd dan die in verband met de hierboven gerapporteerde voor Taxonomie in aanmerking komende economische activiteiten.

De marktpraktijk voor de toepassing en interpretatie van bepaalde begrippen in de Taxonomieverordening en de gedelegeerde handelingen daarvan is nog niet vastgesteld, aangezien de wetgeving pas onlangs is gewijzigd. Het kan dus zijn dat naarmate de marktpraktijk zich daaromheen ontwikkelt en de EU-Taxonomie verder wordt ontwikkeld, onze rapportages in toekomstige rapportering kunnen worden bijgewerkt. Dit legt GBL geen verplichting op om dit onderdeel op enig moment bij te werken.

Ondanks enkele onzekerheden rond de toepassing in de praktijk van de Taxonomieverordening en de gedelegeerde handelingen ervan, heeft GBL al het mogelijke gedaan om betrouwbare gegevens te verzamelen over de geschiktheid van de Taxonomie en de afstemming van haar geconsolideerde activiteiten op de EU-Taxonomie. De rapportages over de Taxonomie die in deze rubriek wordt voorgesteld, gebeurt op basis van GBL's beste inzicht in de termen en concepten gebruikt in de Taxonomieverordening en haar gedelegeerde handelingen (zoals verduidelijkt door de Europese Commissie).

Rapportages met betrekking tot bijlage XII bij Gedelegeerde Verordening (EU) 2022/1214

De geconsolideerde activiteiten van GBL omvatten niet het uitvoeren of financieren van de economische activiteiten als bedoeld in de secties 4.26 tot en met 4.31 van de bijlagen I en II bij Gedelegeerde Verordening (EU) 2021/2139 (gerelateerd aan activiteiten met betrekking tot kernenergie en fossiel gas). Bijgevolg is hierover geen rapportage opgenomen.

Taxonomy in aanmerking komende geconsolideerde activiteiten van GBL

De analyse van het in aanmerking komen van de geconsolideerde activiteiten van GBL met de economische activiteiten die worden beschreven in de context van de EU-Taxonomie werd uitgevoerd in het licht van de Taxonomieverordening en de daaropvolgende Gedelegeerde Handelingen zoals hierboven beschreven.

Volgens deze regels heeft de groep vastgesteld dat bepaalde van haar economische activiteiten in aanmerking komen voor de Taxonomie. Binnen de groep:

- (i) Geklasseerd onder NACE-code C20.13 produceert Imerys carbon black, een essentieel onderdeel in de waardeketen voor de transitie naar elektrische voertuigen binnen de mobiele-energiemarkt. De overstap naar elektrische voertuigen is een belangrijke prioriteit in de strijd tegen klimaatverandering. Imerys is de toonaangevende leverancier van sterk geleidende, koolstofgebaseerde oplossingen voor lithium-ionbatterijen die in elektrische voertuigen worden gebruikt. Deze waardetoevoegende oplossingen dragen bij aan de overgang van energie op basis van fossiele brandstoffen naar duurzame energie, doordat zij cruciale materialen leveren die de energiedichtheid verhogen en de laadtijden van lithium-ionbatterijen verkorten. Overeenkomstig sectie 3.11 van bijlage II bij de Gedelegeerde klimaathandeling kan de productie van carbon black eveneens in aanmerking komen voor het milieu-doel 'klimaatadaptatie'. Echter, gelet op de intrinsieke substantiële bijdrage van deze activiteit aan klimaatmitigatie en de gangbare praktijken binnen de sector, is de geschiktheid van deze activiteit voor het milieu-doel 'klimaatadaptatie' niet behouden.
- (ii) Geklasseerd onder NACE-code C23.51 produceert Imerys Calciumaluminaatcement (cementklinker, cement of alternatieve bindmiddelen) als onderdeel van de activiteit Refractories, Abrasives and Construction. Het bedrijf ondersteunt de overgang naar duurzaam bouwen door bouwchemicaliën te voorzien. Bouwchemicaliën kennen vandaag een sterke groei, omdat zij de CO₂-voetafdruk van calciumaluminaatcement en beton verlagen – een essentieel aspect, aangezien de bouwsector alleen al 40% van de CO₂-emissies vertegenwoordigt. Imerys produceert calciumaluminaten voor de bouwsector, waar deze additieven de productiviteit van beton verbeteren, in het bijzonder door het hardingsproces te versnellen. Imerys vervaardigt ook op calciumaluminaat gebaseerd mortel om rioleringssystemen te beschermen tegen biogene corrosie, wat zorgt voor een langere levensduur en bijgevolg het verbruik van grondstoffen verlaagt, de behoefte aan arbeid en transport vermindert, de broeikasgasemissies van de nutsbeheerder terugdringt, én de uitvaltijd van infrastructuur beperkt, wat de productiviteit verhoogt en het risico op lozing van onbehandeld water in het milieu verlaagt. Overeenkomstig sectie 3.7 van bijlage II bij de Gedelegeerde klimaathandeling kan de activiteit van Imerys inzake cementklinker, cement of alternatieve bindmiddelen eveneens in aanmerking komen voor het milieu-doel 'klimaatadaptatie'. Echter, gelet op de intrinsieke substantiële bijdrage van deze activiteit aan klimaatmitigatie en de gangbare praktijken in de sector, is de geschiktheid van deze activiteit voor het milieu-doel 'klimaatadaptatie' niet behouden.

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd.

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

(iii) Canyon vervaardigt fietsen (NACE-code C30.9.2), wat overeenkomstig sectie 3.3 van bijlage I bij de Gedelegeerde klimaathandeling in aanmerking komt en een faciliterende activiteit vormt in het kader van het milieudoel ‘klimaatmitigatie’. Mobiliteit is een essentieel onderdeel van ontwikkelingsstrategieën die gericht zijn op duurzame ontwikkeling, en het voorzien in de behoeften van fietsers is een cruciaal onderdeel van de mobiliteitsoplossing om steden te helpen bevolkingsgroei los te koppelen van toenemende emissies, en om de luchtkwaliteit en verkeersveiligheid te verbeteren. Bovendien draagt fietsen bij aan gezondheid en aan levensstijlen zonder luchtvervuiling. Overeenkomstig sectie 3.3 van bijlage II bij de Gedelegeerde klimaathandeling kan de fietsproductieactiviteit van Canyon eveneens in aanmerking komen voor het milieudoel ‘klimaatadaptatie’. Echter, gelet op de intrinsieke substantiële bijdrage van deze activiteit aan klimaatmitigatie en de gangbare praktijken binnen de sector, is de geschiktheid van deze activiteit voor het milieudoel ‘klimaatadaptatie’ niet behouden. Geen van de andere geconsolideerde activiteiten van Canyon werd geïdentificeerd als significant in aanmerking komend onder de milieudoelen ‘duurzaam gebruik en bescherming van water- en mariene hulpbronnen’, ‘transitie naar een circulaire economie’, ‘preventie en bestrijding van verontreiniging’, en ‘bescherming en herstel van de biodiversiteit en de ecosystemen’.”

Overeenkomstig de analyse door de groepsentiteiten zoals hierboven uiteengezet om de hierboven vermelde economische activiteiten niet te behouden met betrekking tot de milieudoelstelling inzake klimaatadaptatie, die GBL toepast om consistentie met de rapportage van haar groepsentiteiten te waarborgen, en aangezien deze activiteiten allemaal onafhankelijk van elkaar worden uitgevoerd, is er geen risico op dubbeltelling over de milieudoelstellingen zoals uiteengezet in de EU-Taxonomie of in de toewijzing van omzet en CapEx over de voor de Taxonomie in aanmerking komende economische activiteiten.

Taxonomie-afstemming van de geconsolideerde activiteiten van GBL

De afstemming van de geconsolideerde activiteiten van GBL op de economische activiteiten die worden beschreven in de context van de EU-Taxonomie werd beoordeeld aan de hand van de technische screeningcriteria die zijn vastgesteld voor de milieudoelstelling inzake klimaatmitigatie.

Overeenkomstig bijlage II van de Gedelegeerde rapportagehandeling, zoals gewijzigd door de Omnibus Delegated Act, vat de onderstaande tabel de Taxonomie-gerelateerde KPI's voor GBL op geconsolideerde basis samen (aandeel van de omzet afkomstig van producten en diensten en aandeel van de CapEx met betrekking tot activa of processen die verband houden met Taxonomie-in aanmerking komende of Taxonomie-afgestemde economische activiteiten voor 2025).

2025																
Uitsplitsing naar milieudoelstellingen van op de Taxonomie afgestemde activiteiten																
KPI	Totaal	Aandeel van voor de Taxonomie in aanmerking komende activiteiten	Taxonomie afgestemde activiteiten	Aandeel van Taxonomie afgestemde activiteiten	Klimaatmitigatie	Klimaatadaptatie	Water	Circulaire economie	Verontreiniging	Biodiversiteit	Aandeel van faciliterende activiteiten	Aandeel van transitieactiviteiten	Niet-beoordeelde activiteiten die als niet materieel worden beschouwd	Taxonomie afgestemde activiteiten in het vorige boekjaar (2024)	Aandeel van Taxonomie afgestemde activiteiten in het vorige boekjaar (2024)	
Tekst	M€	%	M€	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	M€	%	
Omzet	6.221,7	21,8%	375,8	6,0%	6,0%	-	-	-	-	-	-	6,0%	-	428,7	6,9%	
Capex	678,1	8,4%	19,6	2,9%	2,9%	-	-	-	-	-	-	2,9%	-	30,0	5,2%	
OpEx	1.359,9												-	26,7	2,0%	

Tabel 48: GBL als geconsolideerde entiteit - Samenvattingstabel EU-Taxonomie GBL

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd.

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

In 2025 vertegenwoordigden de voor de Taxonomie in aanmerking komende activiteiten van GBL (op geconsolideerde basis) 21,8% van de omzet en 8,4% van de CapEx zoals weergegeven in de samenvattende tabel hierboven.

De omzet uit op de Taxonomie afgestemde economische activiteiten is in 2025 gedaald ten opzichte van 2024 (375,8 miljoen euro of -12% YoY), voornamelijk als gevolg van een lagere bijdrage van de activiteiten van Imerys. De daling van CapEx in 2025 in verband met op de Taxonomie afgestemde economische activiteiten ten opzichte van 2024 (19,6 miljoen euro of -35% YoY) is voornamelijk te verklaren door een vermindering van CapEx bij zowel Canyon als Imerys.

Overeenkomstig bijlage II bij de Gedelegeerde rapportagehandeling, zoals gewijzigd bij de Omnibus Delegated Act, geven de onderstaande tabellen de resultaten weer van de beoordeling van de voor de Taxonomie in aanmerking komende en de Taxonomie afgestemde geconsolideerde activiteiten van GBL.

Omzet															
2025															
Economische activiteiten					Milieudoelstelling van op de Taxonomie afgestemde activiteiten						Faciliterende activiteiten			Transitio- neler- steunende activiteiten	Aandeel van de op de Taxonomie afgestemde in de voor Taxonomie in aanmerking komende
					Klimaatmitigatie	Klimaatadaptatie	Water	Circulaire economie	Verontreiniging	Biodiversiteit					
Tekst	Code	Taxonomie in aanmerking komende KPI	Taxonomie afgestemde KPI	Taxonomie afgestemde KPI	%	%	%	%	%	%	E	T	%		
De fabricage van Portlandklinker, cement of andere bindmiddelen	CCM 3.7	7,3%	375,8	6,0%	6,0%	-	-	-	-	-	-	T	83,2%		
Vervaardiging van carbon black	CCM 3.11	2,3%	0	-	-	-	-	-	-	-	-	T	-		
Fabricage van koolstofarme technologieën voor vervoer	CCM 3.3	12,2%	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
Som van afstemming per doelstelling					6,0%										
Totale omzet		21,8%	375,8	6,0%	6,0%	-	-	-	-	-	-	6,0%	27,8%		

Tabel 49: GBL als geconsolideerde entiteit - EU Taxonomie GBL - Omzet

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd.

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

Capex															
2025															
Economische activiteiten					Milieudoelstelling van op de Taxonomie afgestemde activiteiten						Faciliterende activiteiten			Transitieondersteunende activiteiten	Aandeel van de op de Taxonomie afgestemde in de voor Taxonomie in aanmerking komende
					Klimaatmitigatie	Klimaatadaptatie	Water	Circulaire economie	Verontreiniging	Biodiversiteit					
Tekst	Code	Taxonomie in aanmerking komende KPI	Taxonomie afgestemde KPI	Taxonomie afgestemde KPI	%	%	%	%	%	%	E	T	%		
De fabricage van Portlandklinker, cement of andere bindmiddelen	CCM 3.7	3,1%	19,3	2,8%	2,8%	-	-	-	-	-	-	T	91,0%		
Vervaardiging van carbon black	CCM 3.11	1,7%	0,3	0,04%	0,04%	-	-	-	-	-	-	T	2,7%		
Fabricage van koolstofarme technologieën voor vervoer	CCM 3.3	3,6%	0,0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
Som van afstemming per doelstelling					2,9%										
Total CapEx		8,4%	19,6	2,9%	2,9%	-	-	-	-	-	-	2,9%	34,4%		

Tabel 50: GBL als geconsolideerde entiteit – EU-Taxonomie GBL - CapEx

De bovenstaande tabellen tonen aan dat circa een derde van de Taxonomie in aanmerking komende economische activiteiten van GBL (bepaald op geconsolideerde basis) ook Taxonomie afgestemd zijn:

- Omzet: in 2025 komt 21,8% van de geconsolideerde activiteiten van GBL in aanmerking voor de EU-Taxonomie (vs. 22,4% in 2024); 6,0% van de geconsolideerde activiteiten van GBL voldoet aan de technische screeningcriteria die zijn vastgesteld in de Gedelegeerde klimaathandeling en de andere vereisten voor Taxonomie afstemming volgens de Taxonomieverordening en is dus afgestemd op de EU-Taxonomie (vs. 6,9% in 2024);
- CapEx: in 2025 komt 8,4% van de geconsolideerde activiteiten van GBL in aanmerking voor de EU-Taxonomie (vs. 15,9% in 2024), terwijl 2,9% van de geconsolideerde activiteiten van GBL voldoet aan de technische screeningcriteria die zijn vastgesteld door de Gedelegeerde klimaathandeling en de andere vereisten voor Taxonomie afstemming volgens de Taxonomieverordening en is dus afgestemd op de EU-Taxonomie (vs. 5,2% in 2024).

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd.

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

Criteria inzake substantiële bijdrage

Imerys

Interne rapporteringssystemen en -gegevens werden gebruikt om na te gaan of de overeenkomstige grenswaarden op bedrijfsniveau in overeenstemming zijn met de criteria die bepalen of er een substantiële bijdrage is aan de milieudoelstelling inzake klimaatmitigatie, zoals vastgelegd in de Gedelegeerde klimaathandeling.

Activiteiten van calciumaluminaatcement

- Overeenkomstig de Gedelegeerde Verordening (EU) 2021/2139 van 4 juni 2021 dragen de productieactiviteiten van calciumaluminaatcement bij aan de milieudoelstelling van klimaatmitigatie indien de specifieke BKG-emissies ervan lager zijn dan 0,722t. CO₂e per ton product. De andere technische criteria inzake CO₂-transport en -opslag zijn niet van toepassing op het productieproces van Imerys voor aluminaatcementen.
- De BKG-emissies van acht van de in totaal negen fabrieken die calciumaluminaatcement produceren, liggen onder deze drempel en dragen dus substantieel bij aan de milieudoelstelling van klimaatmitigatie. Slechts één productielocatie bevindt zich iets boven de drempel met 0,7222t. CO₂e per ton product. Daarom zullen voor de rest van het afstemmingsonderzoek slechts de 8 productiebedrijven worden beoordeeld.

Carbon black activiteiten

- Volgens de Gedelegeerde Verordening (EU) 2021/2139 van 4 juni 2021 dragen carbon black activiteiten substantieel bij aan de doelstelling inzake klimaatmitigatie als de BKG-emissies van de carbon black productieprocessen lager zijn dan 1.141t. CO₂e per ton product. Imerys' carbon black activiteiten komen in aanmerking, maar zijn niet afgestemd op de EU-Taxonomie wat betreft de criteria voor klimaatmitigatie, aangezien de BKG-emissies van Imerys' productiefaciliteiten boven deze drempel liggen.
- Er moet echter worden opgemerkt dat de technische screeningcriteria zijn gebaseerd op de EU ETS-productbenchmark voor de productie van “furnace carbon black”, gebruikt voor de bandenindustrie.
- Imerys' hoogwaardige “geleidende carbon black” heeft andere eigenschappen dan “furnace carbon black” en wordt niet geproduceerd via hetzelfde proces.
- In lijn met zijn inspanningen om de uitstoot van broeikasgassen voortdurend te verminderen, zet Imerys echter een energierugwinningsproject in Willebroek (België) voort dat begin 2026 voltooid moet zijn. Dit project wordt in samenwerking met E.On gebouwd op de site van Imerys Willebroek om de grondstofenergie in syngas op te vangen. Na voltooiing zal de installatie naar verwachting alle elektriciteit leveren die nodig is om carbon black op de site te produceren, en daarnaast een deel van de overtollige energie aan het lokale net leveren. Dit project zou de Groep in staat moeten stellen zijn scope 1-emissies te verminderen om te voldoen aan de drempelcriteria voor broeikasgasemissies van de Taxonomie.
- Imerys is in 2022 begonnen met de bouw van het energierugwinningsproject. Hoewel dus geen inkomsten in verband met de carbon black-activiteit als Taxonomie-afgestemd worden beschouwd, wordt de CapEx met betrekking tot het energierugwinningsproject (0,3 miljoen euro in 2025, van de 11,2 miljoen euro die in 2025 werd geïnvesteerd voor carbon black-activiteiten) beschouwd als onderdeel van een “CapEx plan” om het voor Taxonomie in aanmerking komende economische activiteit binnen een periode van vijf jaar af te stemmen op de Taxonomie. Daarom is dit deel van de CapEx geïsoleerd en gerapporteerd als “afgestemd”. In totaal zou de CapEx die aan dit project wordt toegewezen tegen eind 2026 7,7 miljoen euro moeten bedragen.

Canyon

Canyon's fietsproductieactiviteiten die 100% van de fietsopbrengsten vertegenwoordigen, dragen substantieel bij aan de milieudoelstelling van beperking van de klimaatverandering dankzij de producten die worden vervaardigd volgens de technische screeningcriteria: persoonlijke vervoersmiddelen die worden aangedreven door de fysieke activiteit van de gebruiker (“duwfietsen”) of een combinatie van een emissievrije motor en fysieke activiteit (“elektrische fietsen”).

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd.

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

“Geen ernstige afbreuk doen aan”-criteria

Imerys

Wat betreft de “Geen ernstige afbreuk doen aan”-criteria (GEAD) van Artikel 3 van Verordening (EU) 2020/852 voor de toepasselijke milieudoelstellingen, heeft Imerys geverifieerd en gevalideerd dat al zijn in aanmerking komende activiteiten voldoen aan de GEAD-criteria en de lokale en interne vereisten voor de volgende milieudoelstellingen: (i) klimaatadaptatie; (ii) duurzaam gebruik en bescherming van water en mariene hulpbronnen; (iii) preventie en bestrijding van verontreiniging; en (iv) bescherming en herstel van de biodiversiteit en ecosystemen. In de onderstaande tabel wordt de methodologie van Imerys toegelicht om die GEAD-criteria voor de activiteiten van calciumaluminaatcement te valideren.

GEAD	Beschrijving van de valideringsprocedures voor activiteiten op het gebied van calciumaluminaatcement
Klimaatadaptatie	Er is een fysieke klimaatrisicoanalyse uitgevoerd van alle bedrijfslocaties van de Groep voor de huidige situatie en de tijdshorizon van 2050, aangevuld met een analyse van de risico's die de wereldwijde verzekeringsgroep van de Groep heeft gemaakt. Op basis van de aanbevelingen van de wereldwijde verzekeringsmaatschappij van de Groep werd een adaptatieplan opgesteld om elk relevant risico dat in 2025 werd geïdentificeerd te mitigeren, met de uitvoering van maatregelen op voortschrijdende basis binnen de komende vijf jaar.
Het duurzaam gebruik en de bescherming van water en mariene hulpbronnen	Op alle betrokken bedrijfslocaties is een beoordeling uitgevoerd op basis van de jaarlijks uitgevoerde milieuanalyses en van de naleving van de in de verschillende landen geldende milieuregelgeving. Om bijvoorbeeld het risico op waterverbruik tijdens droogteperiodes te beperken, heeft de site van Le Teil in Frankrijk de afgelopen jaren het klinkerkoelingsproces aanzienlijk geoptimaliseerd en het bijbehorende waterverbruik aanzienlijk verminderd.
Preventie en bestrijding van verontreiniging	Voor de preventie van verontreiniging in de hele waardeketen: het productbeheerteam heeft gecontroleerd of activiteiten met betrekking tot de productie van calciumaluminaatcement niet leiden tot de productie, het in de handel brengen of het gebruik van grondstoffen die stoffen bevatten die zijn vermeld in de regelgeving met betrekking tot de preventie van verontreiniging door de GEAD. Voor emissiebeheersing: de in aanmerking komende bedrijfslocaties zijn actief met een geldige vergunning en worden regelmatig door de autoriteiten geïnspecteerd op emissiebeheersing. Tot op heden valt geen van de in aanmerking komende bedrijfslocaties in Europa binnen het beheerbereik van de Europese BBT (beste beschikbare technieken) voor de beheersing van luchtmissies. Indien nodig investeren de in aanmerking komende bedrijfslocaties om de emissiebeheersfaciliteiten te onderhouden of te moderniseren voor naleving.
Transitie naar een circulaire economie	Het GEAD-criterium met betrekking tot de doelstelling “Transitie naar een circulaire economie” is niet van toepassing op de productie van calciumaluminaatcement overeenkomstig met de Gedelegeerde rapportagehandeling.
Bescherming en herstel van biodiversiteit en ecosystemen	Imerys heeft dit criterium gevalideerd voor al zijn in aanmerking komende calciumaluminaatactiviteiten door ervoor te zorgen dat de vergunningen voor elke bedrijfslocatie werden afgeleverd en dat de in aanmerking komende bedrijfslocaties niet in de buurt van biodiversiteitsgevoelige gebieden liggen, volgens de mapping van de IUCN-categorieën.

Tabel 51: Imerys GEAD-criteria

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd.

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

Canyon

Met betrekking tot de in artikel 3 van de Taxonomieverordening genoemde GEAD-criteria voor de toepasselijke milieudoelstellingen heeft Canyon gecontroleerd of de voor de Taxonomie in aanmerking komende economische activiteiten met betrekking tot de milieudoelstelling klimaatmitigatie voldoen aan de GEAD-criteria (zoals beschreven in de Gedelegeerde klimaathandeling) voor de milieudoelstelling “klimaatadaptatie”. Om de naleving van de doelstelling inzake klimaatadaptatie te beoordelen, heeft Canyon een fysieke klimaatrisico en -kwetsbaarheidsbeoordeling uitgevoerd die zowel haar activiteiten als de waardeketen omvat, overeenkomstig met de vereisten van bijlage I bij de Gedelegeerde Verordening (EU) 2021/2139 van de Commissie. Het kader dat is gebruikt voor de beoordeling van fysieke risico's is gebaseerd op het 6e IPCC Assessment Report (AR6) en omvat 4 IPCC-scenario's (Hoog: SSP5-RCP8.5, Matig-Hoog: SSP3-RCP7.0, Matig: SSP2-RVP4.5, Laag: SSP1-RCP2.6). Elk scenario werd jaarlijks beoordeeld per decennium van 2020 tot 2090, om zowel risico's op korte als lange termijn in kaart te brengen. Wanneer klimaatgerelateerde gevaren in kaart zijn gebracht, zijn adaptatiemaatregelen vastgesteld en worden deze uitgevoerd.

Canyon heeft de naleving van de doelstelling ‘bescherming en herstel van biodiversiteit en ecosystemen’ geverifieerd. Om de naleving van deze doelstelling te verifiëren, is in voorkomend geval een Environmental Impact Assessment (EIA) of screening overeenkomstig met Richtlijn 2011/92/EU (of de desbetreffende nationale uitvoering) vereist. Overeenkomstig met bijlage I van de federale wet inzake milieu impactrapportering is een dergelijke beoordeling niet van toepassing op activiteiten die door Canyon worden uitgevoerd. Daarnaast moet een beoordeling worden uitgevoerd van activiteiten in of nabij gebieden met een gevoelige biodiversiteit (waaronder het Natura 2000-netwerk van beschermde gebieden, UNESCO-werelderfgoedsites en prioritaire gebieden voor biodiversiteit en andere beschermde gebieden). In de buurt van dergelijke gebieden wordt geen activiteit verricht.

Het doel ‘transitie naar een circulaire economie’ werd als gedeeltelijk bereikt beoordeeld. De in aanmerking komende economische activiteit omvat de beoordeling van de beschikbaarheid en, waar mogelijk, de toepassing van procedures ter ondersteuning van a) het hergebruik en gebruik van secundaire grondstoffen en hergebruikte onderdelen van vervaardigde producten, en b) het ontwerp voor hoge duurzaamheid, recycleerbaarheid, demonteerbaarheid en aanpasbaarheid van vervaardigde producten. De naleving van de subdoelstellingen c) afvalbeheer waarbij prioriteit wordt gegeven aan recycling boven verwijdering in het productieproces, en d) informatie over zorgwekkende stoffen en traceerbaarheid van deze stoffen gedurende de levenscyclus van de vervaardigde producten, kon niet volledig worden geverifieerd.

De naleving van de GEAD-criteria van de onderstaande doelstellingen kon niet worden geverifieerd.

- “Duurzaam gebruik en bescherming van water en mariene hulpbronnen” vereist het in kaart brengen en beheersen van milieudegradatierisico's in verband met het behoud van de waterkwaliteit en het voorkomen van waterstress, met als doel het bereiken van een goede watertoestand en een goed ecologisch potentieel als gedefinieerd in Artikel 2, punten (22) en (23), van Verordening (EU) 2020/852 (Taxonomie).
- “Preventie en bestrijding van verontreiniging” vereist dat wordt voldaan aan de generieke criteria voor de preventie en bestrijding van verontreiniging met betrekking tot het gebruik en de aanwezigheid van chemische stoffen. De criteria zijn vermeld in bijlage C bij de Taxonomieverordeningen en geven aan dat de activiteit niet leidt tot de productie, het in de handel brengen of het gebruik van stoffen waarnaar wordt verwezen. Er is een screening uitgevoerd om de naleving van de doelstelling te beoordelen.

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd.

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

Minimumgaranties

Imerys

Als gedefinieerd in Artikel 3 van de Taxonomieverordening wordt een activiteit alleen als milieuvriendelijk aangemerkt indien zij wordt uitgevoerd met naleving van de in de regulatie vastgestelde specifieke Minimumgaranties. In het eindverslag over Minimumgaranties van het platform voor Sustainable Finance worden vier kernthema’s vastgesteld waarvoor naleving van Minimumgaranties moet worden gedefinieerd, namelijk mensenrechten (met inbegrip van werknemersrechten), omkoping, belastingen en eerlijke concurrentie.

- (i)

Mensenrechten – Imerys verbindt zich ertoe internationaal erkende mensenrechten en -standaarden te respecteren, in het bijzonder het International Bill of Human Rights, de Richtlijnen van de Organisatie voor Economische Samenwerking en Ontwikkeling (“OESO”), de bepalingen van de fundamentele verdragen van de Internationale Arbeidsorganisatie (“ILO”) en de VN-Richtlijnen voor Ondernemingen en Mensenrechten. Binnen het Duty of Care Program van Imerys zijn de risico's van ernstige impacts op mensenrechten, fundamentele vrijheden en gezondheid en veiligheid als gevolg van de activiteiten van de Groep en die van zijn onderaannemers en leveranciers vastgesteld en beoordeeld en worden beheerd in overeenstemming met de Franse wet op de Devoir de Vigilance. Dit programma is gedefinieerd in de Group Duty of Care Protocol. Bovendien handhaaft de Groep robuuste beleidslijnen, met name een openbaar mensenrechtenbeleid met inbegrip van haar verbintenissen inzake kinderarbeid, dwangarbeid en mensenhandel om ervoor te zorgen dat deze normen strikt worden nageleefd op alle sites van Imerys.
- (ii)

Omkoping – Imerys heeft een uitgebreid Anti-Omkoping Nalevingsprogramma aangenomen om incidenten of beschuldigingen van omkoping te voorkomen, op te sporen en daarvoor herstel te bieden in naleving van de vereisten van de Franse Sapin II Wet. Dit programma wordt gedefinieerd in het Anti-Omkoping Beleid van de Groep en wordt ondersteund door verschillende procedures. In 2025 heeft Imerys zijn omkopingsrisicomapping vernieuwd via een reeks speciale workshops, wat resulteerde in een verbeterd actieplan dat aan het Ethisch Comité werd gepresenteerd. Daarnaast heeft de Groep zijn interne trainingsmodules bijgewerkt om deze laatste ontwikkelingen te weerspiegelen en voortdurende naleving te waarborgen.
- (iii)

Belastingen - Het Belastingbeleid van de Groep is volledig in overeenstemming met de beste internationale normen wat betreft anti-belastingontwijking en belastingontduiking. De Groep is actief in landen die uitsluitend voor industriële of commerciële doeleinden zijn gekozen en sluit geen kunstmatige overeenkomsten met het oog op fiscale planning, noch gecreëerde waarde over te dragen naar lagebelastingjurisdicties, noch het gebruik van geheimhoudingsjurisdicties of zogenaamde “belastingparadijzen” voor belastingontwijking. De Groep verbindt zich tot volledige naleving van zijn fiscale verplichtingen door op het juiste moment het juiste bedrag aan belasting in het juiste land te betalen.
- (iv)

Eerlijke concurrentie - Imerys heeft een uitgebreid Antitrust Nalevingsprogramma aangenomen om potentiële schendingen van de antitrustwetgeving te voorkomen, op te sporen en daarvoor herstel te bieden. Het wordt gedefinieerd in het Antitrustbeleid van de Groep en wordt ondersteund door verschillende procedures, waaronder een speciale trainingscampagne die in 2025 is uitgerold om deze normen binnen de hele organisatie te versterken.

Bovendien zijn er in het rapporteringsjaar geen veroordelingen of schendingen geregistreerd, die de naleving van de Minimumgaranties in twijfel kunnen trekken.

Canyon

Wat betreft de criteria van “Minimumgaranties” geschetst in de Canyon Deontologische Code en ESG Beleid, verbindt Canyon zich ertoe de lokale wetgeving na te leven die van kracht is in de landen waar het actief is en om internationaal erkende mensenrechten en -normen te respecteren. Canyon erkent in het bijzonder de bepalingen van de VN-Richtlijnen voor Ondernemingen en Mensenrechten en de Richtlijnen van de OESO. Canyon voert jaarlijks ESG risicobeoordelingen en, indien nodig, ad-hoc beoordelingen uit.

Er zijn verbeteringsmogelijkheden geïdentificeerd met betrekking tot managementopleiding, de formalisering van bestaande preventieve maatregelen in verband met omkoping en corruptie en eerlijke concurrentie, alsmede de verbetering van de effectiviteitsbeoordeling van fiscale risicomanagementsystemen. Met betrekking tot de Mededeling van de Commissie over de interpretatie en uitvoering van enkele bepalingen van de EU-Taxonomieverordening en over de verbanden met de Verordening betreffende duurzaamheidgerelateerde rapportage-eisen, werden verdere verbetermogelijkheden geïdentificeerd met betrekking tot duurzaamheidsindicatoren voor negatieve effecten volgens bijlage I van Gedelegeerde Verordening (EU) 2022/1288 (“SFDR”). Canyon voldoet niet volledig aan de vereisten voor “Minimumgaranties”.

- 7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie
- 7.2 Deel I – GBL holding
- 7.3 Deel II – GBL geconsolideerd
- 7.4 Bijlage
 - 7.4.1 GBL holding
 - 7.4.2 GBL geconsolideerd
 - 7.4.3 Imerys
 - 7.4.4 Affidea
 - 7.4.5 Sanoptis
 - 7.4.6 Canyon
 - 7.4.7 Sienna Investment Managers
- 7.5 Verslag van de Commissaris

7.4.3 Imerys

De wereldleider in
gespecialiseerde oplossingen
op basis van mineralen

N°1

wereldleider in
gespecialiseerde
oplossingen op basis
van mineralen voor
de industrie

40

landen waar
Imerys actief
is

54,7%

Kapitaal
gehouden door
GBL

2/10¹

Vertegenwoordiging
van GBL in de
statutaire organen

1 Vanaf 12 mei 2026, waarvan twee vertegenwoordigers van het personeel; vanaf oktober 2026 is er één vertegenwoordiger van het personeel en zijn er negen bestuurders

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

Overeenkomstig met de Corporate Sustainability Reporting Directive (EU) 2022/2664 (“CSRD”) en de European Sustainability Reporting Standards (“ESRS”) die zijn goedgekeurd op grond van de Gedelegeerde Verordening (EU) 2023/2772, heeft Imerys haar duurzaamheidsverklaring opgesteld met betrekking tot het boekjaar 2025.

Aangezien (i) de duurzaamheidsverklaring van Imerys een integraal onderdeel vormt van het Universeel Registratiedocument van Imerys ; (ii) de duurzaamheidsverklaring van Imerys hetzelfde niveau van assurance geniet als de duurzaamheidsverklaring van GBL; en (iii) de duurzaamheidsverklaring van Imerys reeds wordt gecontroleerd door de **Autorité des Marchés Financiers** (“AMF”), neemt GBL dit document op door middel van verwijzing. De volledige duurzaamheidsverklaring is te vinden op www.imerys.com, terwijl de onderstaande inhoudstabellen toegang bieden tot de verschillende openbaarmakingsvereisten.

Rapportage-eis	ESRS 2 - Algemene toelichtingen	Pagina
Grondslag voor het opstellen van de informatie		
BP-1	Algemene grondslag voor het opstellen van de duurzaamheidsverklaring	pagina 62
BP-2	Rapportage over specifieke omstandigheden	pagina 62
Governance		
GOV-1	De rol van de bestuurs-, leidinggevende en toezichhoudende organen	pagina 66
GOV-2	Informatie verschaft aan en duurzaamheidsthema's behandeld door bestuurs-, leidinggevende en toezichhoudende organen van de onderneming	pagina 69
GOV-3	Integratie van duurzaamheidsprestaties in beloningsregelingen	pagina 70
GOV-4	Due-diligenceverklaring	pagina 71
GOV-5	Risicobeheersing en interne controles voor duurzaamheidsrapportage	pagina 72
Strategie		
SBM-1	Strategie, businessmodel en waardeketen	pagina 74
SBM-2	Belangen en opvattingen van stakeholders	pagina 76
SBM-3	Materiële impacts, risico's en kansen en de wisselwerking daarvan met de strategie en het businessmodel	pagina 82
IRO		
IRO-1	Beschrijving van de processen om materiële impacts, risico's en kansen in kaart te brengen en te analyseren	pagina 79
IRO-2	Rapportage-eisen in ESRS opgenomen in de duurzaamheidsverklaring van de onderneming	pagina 209

Tabel 52: Duurzaamheidsverklaring 2025 van Imerys ESRS-rapportage-eisen ESRS 2

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

Rapportage-eis	ESRS E1 – Klimaatverandering	Pagina
Governance		
ESRS 2, GOV-3	Integratie van duurzaamheidsprestaties in beloningsregelingen	pagina 101
Strategie		
E1-1	Transitieplan voor klimaatmitigatie	pagina 107
ESRS 2, SBM-3	Materiële impacts, risico's en kansen en de wisselwerking daarvan met de strategie en het businessmodel	pagina 106
IRO		
ESRS 2, IRO-1	Beschrijving van de processen om materiële klimaatimpacts, -risico's en -kansen in kaart te brengen en te analyseren	pagina 102
E1-2	Beleid ten aanzien van klimaatmitigatie en klimaatadaptatie	
E1-3	Maatregelen en middelen wat betreft beleid ten aanzien van klimaatverandering	pagina 107, pagina 117
Maatstaven en doelen		
E1-4	Doelen inzake klimaatmitigatie en klimaatadaptatie	pagina 107, pagina 117
E1-5	Energieverbruik en energiemix	pagina 118
E1-6	Bruto scope 1-, 2-, 3-emissies en totale broeikasgasemissies	pagina 118
E1-7	Broeikasgasverwijderingen en projecten voor broeikasgasmitigatie gefinancierd uit carbon credits	pagina 118
E1-8	Interne koolstofbeprijzing	pagina 118
E1-9	Beoogde financiële effecten van materiële fysieke en transitierisico's en potentiële klimaatkansen	pagina 118

Tabel 53: Duurzaamheidsverklaring van Imerys 2025 ESRS-rapportage-eisen ESRS E1

Rapportage-eis	ESRS E2 - Verontreiniging	Pagina
IRO		
ESRS 2, IRO-1	Beschrijving van de processen om materiële verontreinigingsimpacts, -risico's en -kansen in kaart te brengen en te analyseren	pagina 123
E2-1	Beleid ten aanzien van verontreiniging	pagina 124
E2-2	Maatregelen en middelen wat betreft verontreiniging	pagina 125
Maatstaven en doelen		
E2-3	Doelen wat betreft verontreiniging	pagina 128
E2-4	Verontreiniging van lucht, water en bodem	pagina 130
E2-5	Zorgwekkende stoffen en zeer zorgwekkende stoffen	-
E2-6	Beoogde financiële effecten van impacts, risico's en kansen wat betreft verontreiniging	pagina 131

Tabel 54: Duurzaamheidsverklaring van Imerys 2025– ESRS-rapportage-eisen ESRS E2

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

Rapportage-eis	ESRS E3 – Water en mariene hulpbronnen	Pagina
IRO		
ESRS 2, IRO-1	Beschrijving van de processen om materiële water- en mariene hulpbronnen-gerelateerde effecten, risico's en kansen te identificeren en te beoordelen	pagina 132
E3-1	Beleid ten aanzien van water en mariene hulpbronnen	pagina 133
E3-2	Maatregelen en middelen wat betreft water en mariene hulpbronnen	pagina 134
Maatstaven en doelen		
E3-3	Doelen wat betreft water en mariene hulpbronnen	pagina 135
E3-4	Waterverbruik	pagina 136
E3-5	Beoogde financiële effecten van impacts, risico's en kansen wat betreft water en mariene hulpbronnen	-

Tabel 55: Duurzaamheidsverklaring van Imerys 2025 ESRS-rapportage-eisen ESRS E3

Rapportage-eis	ESRS E4 – Biodiversiteit en ecosystemen	Pagina
Strategie		
E4-1	Transitieplan en meeweging van biodiversiteit en ecosystemen in strategie en businessmodel	pagina 139
ESRS 2, SBM-3	Materiële impacts, risico's en kansen en de samenwerking daarvan met de strategie en het businessmodel	pagina 139
IRO		
ESRS 2, IRO-1	Beschrijving van de processen om materiële biodiversiteits- en ecosysteemimpacts, -risico's en -kansen in kaart te brengen en te analyseren	pagina 138
E4-2	Beleid ten aanzien van biodiversiteit en ecosystemen	pagina 141
E4-3	Maatregelen en middelen wat betreft biodiversiteit en ecosystemen	pagina 142
Maatstaven en doelen		
E4-4	Doelen wat betreft biodiversiteit en ecosystemen	pagina 146
E4-5	Impactmaatstaven wat betreft biodiversiteit en ecosystemen	pagina 147
E4-6	Beoogde financiële effecten van risico's en kansen met betrekking tot biodiversiteit en ecosystemen	pagina 147

Tabel 56: Duurzaamheidsverklaring 2025 ESRS disclosure requirements ESRS E4

Rapportage-eis	ESRS E5 – Materiaalgebruik en circulaire economie	Pagina
IRO		
ESRS 2, IRO-1	Beschrijving van de processen om voor materiaalgebruik en circulaire economie materiële impacts, risico's en kansen in kaart te brengen en te analyseren	pagina 148
E5-1	Beleid ten aanzien van materiaalgebruik en circulaire economie	pagina 149
E5-2	Maatregelen en middelen wat betreft materiaalgebruik en circulaire economie	pagina 151
Maatstaven en doelen		
E5-3	Doelen wat betreft materiaalgebruik en circulaire economie	pagina 153
E5-4	Materiaalinstromen	pagina 154
E5-5	Materiaaluitstromen	pagina 154
E5-6	Beoogde financiële effecten van impacts, risico's en kansen wat betreft materiaalgebruik en circulaire economie	

Tabel 57: Duurzaamheidsverklaring van Imerys 2025 ESRS- rapportage-eisen ESRS E5

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

Rapportage-eis	ESRS S1 – Eigen personeel	Pagina
Strategie		
ESRS 2, SBM-2	Belangen en opvattingen van stakeholders	pagina 76
ESRS 2, SBM-3	Materiële impacts, risico's en kansen en de wisselwerking daarvan met de strategie en het businessmodel	pagina 156
IRO		
S1-1	Beleid ten aanzien van eigen personeel	pagina 160, pagina 170, pagina 176
S1-2	Processen om met eigen personeel en werknemersvertegenwoordigers te overleggen over impacts	pagina 159
S1-3	Processen voor herstel van negatieve impacts en kanalen voor eigen personeel om zorgen kenbaar te maken	pagina 160
S1-4	Acteren op materiële impacts op eigen personeel, en benaderingen om wat eigen personeel betreft materiële risico's te beheersen en materiële kansen te benutten, en de effectiviteit van die maatregelen	pagina 160, pagina 170, pagina 176
Maatstaven en doelen		
S1-5	Doelen wat betreft het beheersen van materiële negatieve impacts, het bevorderen van positieve impacts en het beheersen van materiële risico's en kansen	pagina 160, pagina 170
S1-6	Kenmerken van de werknemers van de onderneming	pagina 181
S1-7	Kenmerken van medewerkers niet in loondienst onder het eigen personeel van de onderneming	pagina 181
S1-8	Cao-dekkingsgraad en sociale dialoog	pagina 181
S1-9	Diversiteitsmaatstaven	pagina 170
S1-10	Leefbare lonen	-
S1-11	Sociale bescherming	pagina 181
S1-12	Mensen met een beperking	pagina 170
S1-13	Maatstaven voor opleiding en ontwikkeling van vaardigheden	pagina 176
S1-14	Veiligheids- en gezondheidsmaatstaven	pagina 160
S1-15	Maatstaven voor werk-privébalans	ingefaseerd
S1-17	Beloningsmaatstaven (loonkloof en totale beloning)	pagina 181
S1-17	Incidenten, klachten en ernstige impacts op het gebied van mensenrechten	pagina 181

Tabel 58: Duurzaamheidsverklaring van Imerys 2025 ESRS-rapportage-eisen ESRS S1

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

Rapportage-eis	ESRS S2: Werknemers in de waardeketen	Pagina
Strategie		
ESRS 2, SBM-2	Belangen en opvattingen van stakeholders	pagina 76
ESRS 2, SBM-3	Materiële impacts, risico's en kansen en de wisselwerking daarvan met de strategie en het businessmodel	pagina 184
IRO		
S2-1	Beleid ten aanzien van werknemers in de waardeketen	pagina 185
S2-2	Processen om met werknemers in de waardeketen te overleggen over impacts	pagina 185
S2-3	Herstelprocessen voor negatieve impacts en kanalen voor werknemers in de waardeketen om zorgen kenbaar te maken	pagina 186
S2-4	Acteren op materiële impacts op werknemers in de waardeketen, en benaderingen om wat betreft werknemers in de waardeketen materiële risico's te beheersen en materiële kansen te benutten, en de effectiviteit van die maatregelen	pagina 186
Maatstaven en doelen		
S2-5	Doelen wat betreft het beheersen van materiële negatieve impacts, het bevorderen van positieve impacts en het beheersen van materiële risico's en kansen	pagina 186

Tabel 59: Duurzaamheidsverklaring van Imerys 2025 ESRS-rapportage-eisen ESRS S2

Rapportage-eis	ESRS S3 – Getroffen gemeenschappen	Pagina
Strategie		
ESRS 2, SBM-2	Belangen en opvattingen van stakeholders	pagina 188
ESRS 2, SBM-3	Materiële impacts, risico's en kansen en de wisselwerking daarvan met de strategie en het businessmodel	pagina 188
IRO		
S3-1	Beleid ten aanzien van getroffen gemeenschappen	pagina 190
S3-2	Processen om met getroffen gemeenschappen te overleggen over impacts	pagina 191
S3-3	Herstelprocessen voor negatieve impacts en kanalen voor getroffen gemeenschappen om zorgen kenbaar te maken	pagina 192
S3-4	Acteren op materiële impacts op getroffen gemeenschappen en benaderingen om wat betreft getroffen gemeenschappen materiële risico's te beheersen en materiële kansen te benutten, en de effectiviteit van die maatregelen	pagina 192
Maatstaven en doelen		
S3-5	Doelen wat betreft het beheersen van materiële negatieve impacts, het bevorderen van positieve impacts en het beheersen van materiële risico's en kansen	pagina 193

Tabel 60: Duurzaamheidsverklaring van Imerys 2025 ESRS-rapportage-eisen ESRS S3

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

Rapportage-eis	ESRS S4 – Consumenten en eindgebruikers	Pagina
Strategie		
ESRS 2, SBM-2	Belangen en opvattingen van stakeholders	pagina 76
ESRS 2, SBM-3	Materiële impacts, risico's en kansen en de wisselwerking daarvan met de strategie en het businessmodel	pagina 195
IRO		
S4-1	Beleid ten aanzien van consumenten en eindgebruikers	pagina 196
S4-2	Processen om met consumenten en eindgebruikers te overleggen over impacts	-
S4-3	Herstelprocessen voor negatieve impacts en kanalen voor consumenten en eindgebruikers om zorgen kenbaar te maken	-
S4-4	Acteren op materiële impacts op consumenten en/of eindgebruikers en benaderingen om met betrekking tot consumenten en eindgebruikers materiële risico's te beheersen en materiële kansen te benutten, en de effectiviteit van die maatregelen	pagina 196 pagina 197
Maatstaven en doelen		
S4-5	Doelen wat betreft het beheersen van materiële negatieve impacts, het bevorderen van positieve impacts en het beheersen van materiële risico's en kansen	pagina 200

Tabel 61: Duurzaamheidsverklaring van Imerys 2025 ESRS-rapportage-eisen ESRS S4

Rapportage-eis	ESRS G1 - Zakelijk gedrag	Pagina
Governance		
ESRS 2, GOV-1	De rol van de bestuurs-, leidinggevende en toezichhoudende organen	pagina 202
IRO		
ESRS 2, IRO-1	Beschrijving van de processen om materiële impacts, risico's en kansen in kaart te brengen en te analyseren	pagina 203
G1-1	Beleid ten aanzien van zakelijk gedrag en bedrijfscultuur	pagina 208
G1-2	Beheer van relaties met leveranciers	-
G1-3	Preventie en opsporing van corruptie of omkoping	pagina 208
Maatstaven en doelen		
G1-4	Bevestigde incidenten van corruptie of omkoping	pagina 208
G1-5	Politieke invloed en lobbyactiviteiten	-
G1-6	Betalingspraktijken	-

Tabel 62: Duurzaamheidsverklaring van Imerys 2025 ESRS-rapportage-eisen ESRS G1

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

7.4.4 Affidea

De pan-Europese verstreker van geavanceerde diagnostiek en ambulante zorg

N°1

in diagnostische
beeldvorming in
Europa

Bijna

420

locaties

99,2%

Kapitaal
gehouden door
GBL

3/5

Vertegenwoordiging
van GBL in de
statutaire organen

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

7.4.4.1 Algemene informatie

7.4.4.1.1 Rapporteringsscope en -grenzen

Rapporteert de onderneming de algemene basis voor het opstellen van de duurzaamheidsverklaring?

Ja, we geven inzicht in de wijze waarop Affidea zijn duurzaamheidsverklaring heeft opgesteld, met inbegrip van de consolidatiekring, de informatie over de upstream en downstream waardeketen en, indien relevant, of we gebruik hebben gemaakt van een van de opties om informatie weg te laten waarnaar wordt verwezen in punten d) en e) in de volgende paragrafen.

Informatie over de algemene basis voor het opstellen van de duurzaamheidsverklaring

Affidea's duurzaamheidsverklaring wordt op geconsolideerde basis opgesteld, inclusief alle landen waarin we actief zijn, alle entiteiten en locaties onder onze corporate holding Affidea B.V., net als in onze financiële rapporteringsparameter voor 2025.

Basis voor het opstellen van de duurzaamheidsverklaring

Affidea's duurzaamheidsverklaring wordt op geconsolideerde basis opgesteld.

De consolidatiekring van de geconsolideerde duurzaamheidsverklaring is dezelfde als die voor de financiële staten

Ja, de consolidatiekring is dezelfde als voor de financiële staten.

Vermelding van in consolidatie opgenomen ondernemingen die zijn vrijgesteld van individuele of geconsolideerde duurzaamheidsrapportering

Geen enkele dochteronderneming werd vrijgesteld of uitgesloten van rapportering.

Informatie over de mate waarin duurzaamheidsverklaring de upstream en downstream waardeketen omvat

Onze dubbele materialiteitsbeoordeling omvat IRO's met betrekking tot actoren in de waardeketen die verband houden met onze upstream-, downstream- en eigen activiteiten.

De rapportering van onze scope 3 BKG-emissies omvat primaire en secundaire gegevens afkomstig van onze upstream waardeketenactoren (belangrijkste wereldwijde leveranciers), evenals downstream transportactiviteiten, met name het woon-werkverkeer van patiënten voor bezoeken aan onze klinieken.

Onze rapportage met betrekking tot consumenten en eindgebruikers (ESRS S4) omvat ook gegevens over onze downstream waardeketen.

Affidea's beleid, maatregelen, doelen en maatstaven strekken zich uitsluitend uit tot Affidea, deze worden (nog) niet toegepast of omvatten alle spelers in de waardeketen.

Optie om specifieke informatie over intellectueel eigendom, knowhow of innovatieresultaten weg te laten is gebruikt

Geen dergelijke weglatingen.

Er is gebruik gemaakt van de door de lidstaat geboden mogelijkheid om informatie over op handen zijnde ontwikkelingen of zaken waarover wordt onderhandeld achterwege te laten

Geen dergelijke weglatingen.

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

7.4.4.1.2 Rapportage over specifieke omstandigheden

Geeft de onderneming informatie over het effect van specifieke omstandigheden in verband met het opstellen van de duurzaamheidsverklaring

Ja, specifieke omstandigheden, indien van toepassing, worden in de volgende alinea's vermeld.

Rapportage over specifieke omstandigheden

Zie specifieke toelichtingen in de volgende alinea's.

7.4.4.1.3 Specifieke omstandigheden met betrekking tot tijdshorizonten

Van de in ESRS 1 vastgestelde middellange- of langetermijnhorizonten is afgeweken

Geen afwijking, onze definitie van middellange- en langetermijnhorizonten is dezelfde als ESRS 1.

Informatie over definities van middellange of lange termijn

We hanteren de volgende tijdshorizonten vanaf het einde van de rapporteringsperiode:

- a) voor de tijdshorizon “korte termijn”: de periode die Affidea hanteert is dezelfde als de verslagperiode in zijn financiële staten;
- b) voor de tijdshorizon “middellange termijn”: van het einde van de periode voor kortetermijnrapportering zoals bepaald in (a) tot maximaal vijf jaar; en
- c) voor de tijdshorizon “lange termijn”: meer dan 5 jaar.

Redenen voor de toepassing van verschillende definities van tijdshorizonten

Geen afwijking, onze definitie van middellange en lange termijn horizon is dezelfde als in ESRS 1.

7.4.4.1.4 Schattingen van de waardeketen

De maatstaven omvatten gegevens over de waardeketen die worden geschat met behulp van indirecte bronnen

Ja, sommige maatstaven worden geschat aan de hand van indirecte data. De details staan in de volgende paragrafen.

Informatie over maatstaven die data over de waardeketen bevatten bepaald uit indirecte bronnen

Er is geen specifieke maatstaaf, maar in het algemeen worden de volgende gegevens geschat op basis van indirecte bronnen:

- a) In onze dubbele-materialiteitsanalyse worden impacts, risico's en kansen met betrekking tot leveranciers, en sommige niet belangrijke downstream spelers, zoals betalers en commissarissen (bijv. zorgverzekeraars) van onze diensten geschat op basis van indirecte bronnen.
- b) Scope 3-broeikasgasemissies met betrekking tot categorieën 1, 2 en 9 worden geschat met behulp van indirecte bronnen, details van onze BKG-berekeningsmethodologie worden beschreven in E1-6, TV39b.

Beschrijving van de grondslag voor het opstellen van informatie over maatstaven die data over de waardeketen bevatten bepaald uit indirecte bronnen

De basis voor het opstellen van IRO's met betrekking tot leveranciers en betalers & commissarissen is gebaseerd op informele gesprekken en bijeenkomsten met hun vertegenwoordigers en Affidea vertegenwoordigers. Externe bronnen, zoals een strategie consultingbedrijf, verschaften informatie over belangrijke trends in de gezondheidszorg en de behoeften van de waardeketen.

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

Voor scope 3-emissies van de categorieën 1 en 2 werd aan mogelijke leveranciers gevraagd hun Product Carbon Footprint (PCF) te verschaffen en, wanneer dit niet van toepassing was, werd een schatting op basis van uitgaven gemaakt aan de hand van de sector-/productcategoriespecifieke koolstofemissiefactor.

Voor scope 3-emissies van categorie 9 werd het gemiddelde aantal patiëntbezoeken en de afstand tot huis gebruikt om emissies te berekenen met betrekking tot hun verplaatsingen naar onze klinieken.

Beschrijving van het resulterende nauwkeurighedsniveau van maatstaven die data over de waardeketen bevatten bepaald uit indirecte bronnen

Aangezien een deel van de gegevens voor scope 3-emissies via indirecte bronnen wordt verstrekt, is de nauwkeurigheid niet 100%, maar zijn de gebruikte bronnen in grotere mate betrouwbaar (bijv. op uitgaven gebaseerde emissiefactor, gegevens van de levenscyclusanalyse van producten van leveranciers).

Beschrijving van geplande maatregelen om de nauwkeurigheid in de toekomst te verbeteren van maatstaven die data over de waardeketen bevatten geschat op basis van indirecte bronnen

Affidea zal al zijn grote leveranciers vragen om een Product Carbon Footprint te verstrekken voor hun producten. Waar nodig zullen we ook gebruikmaken van een koolstofvoetafdrukcalculator om de daadwerkelijke uitstoot van onze logistieke activiteiten en toeleveringsketen te berekenen.

7.4.4.1.5 Bronnen van schattingonzekerheden en onzekere uitkomsten

Informatie over de gerapporteerde kwantitatieve maatstaven en geldbedragen die onderhevig zijn aan een hoge mate van meetonzekerheid

Voorname­lijk de scope 3-emissieberekeningen met betrekking tot categorie 1, 2 en 9.

Informatie over bronnen van meetonzekerheid

Er is geen specifieke maatstaaf, maar in het algemeen worden de volgende gegevens geschat op basis van indirecte bronnen:

- a) In onze dubbele-materialiteitsanalyse worden impacts, risico's en kansen met betrekking tot leveranciers, en sommige niet belangrijke downstream spelers, zoals betal­ers en commissarissen (bijv. zorgverzekeraars) van onze diensten geschat op basis van indirecte bronnen.
- b) Scope 3-broeikasgasemissies met betrekking tot categorieën 1, 2 en 9 worden geschat met behulp van indirecte bronnen, details van onze BKG-berekeningsmethodologie worden beschreven in E1-6, TV39b.

Informatie over aannames, benaderingen en oordelen bij metingen

Er is geen specifieke maatstaaf, maar in het algemeen worden de volgende gegevens geschat op basis van indirecte bronnen:

- a) In onze dubbele-materialiteitsanalyse worden impacts, risico's en kansen met betrekking tot leveranciers, en sommige niet belangrijke downstream spelers, zoals betal­ers en commissarissen (bijv. zorgverzekeraars) van onze diensten geschat op basis van indirecte bronnen.
- b) Scope 3-broeikasgasemissies met betrekking tot categorieën 1, 2 en 9 worden geschat met behulp van indirecte bronnen, details van onze BKG-berekeningsmethodologie worden beschreven in E1-6, TV39b.

7.4.4.1.6 Wijzigingen in de opstelling of presentatie van duurzaamheidsinformatie

Toelichting bij wijzigingen in de opstelling en presentatie van de duurzaamheidsinformatie en de redenen daarvoor

In deze bijlage worden de belangrijkste prestatie-indicatoren (KPI's) voor het boekjaar 2025 gepresenteerd op een wijze die consistent is met die van het boekjaar 2024 (zoals opgenomen in de duurzaamheidsverklaring van GBL over het boekjaar 2024). In overeenstemming met de vereisten inzake de kwalitatieve kenmerken van informatie zoals uiteengezet in ESRS 1, met name wat betreft vergelijkbaarheid, consistentie in de tijd en getrouwe weergave, wordt elke variantie die als significant kan worden beschouwd, toegelicht met verklarende informatie, om gebruikers een duidelijk en volledig inzicht te verschaffen.

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

Affidea

Informatie over aangepaste vergelijkende cijfers

Geen wijzigingen, dezelfde aanpak als in 2024.

Rapportage over het verschil tussen cijfers gerapporteerd in de voorgaande periode en aangepaste vergelijkende cijfers

Geen wijzigingen, dezelfde aanpak als in 2024.

7.4.4.1.7 Rapportering van fouten in voorgaande perioden

Rapportage over de aard van materiële fouten in voorgaande perioden

Geen wijzigingen, dezelfde aanpak als in 2024.

Rapportage van correcties voor voorgaande perioden opgenomen in de duurzaamheidsverklaring

Geen wijzigingen, dezelfde aanpak als in 2024.

Rapportage waarom correctie van fouten in voorgaande perioden niet praktisch haalbaar is

Geen wijzigingen, dezelfde aanpak als in 2024.

7.4.4.1.8 Rapportages die voortvloeien uit andere wetgeving of algemeen aanvaarde duurzaamheidsrapportage-uitspraken

Rapportage over andere wetgeving of algemeen aanvaarde duurzaamheidsrapporteringsstandaarden en -kaders op basis waarvan informatie in de duurzaamheidsverklaring is opgenomen

ESRS is de basis, geen andere wetgeving toegepast.

Rapportage over verwijzing naar alinea's van de toegepaste standaard of het toegepast kader

ESRS is de basis, geen andere wetgeving toegepast.

Er is gebruikgemaakt van Europese normen die zijn goedgekeurd door het European Standardisation System (ISO/IEC- of CEN/CENELEC-normen)

ESRS is de basis, geen andere wetgeving toegepast.

Informatie over de mate waarin gegevens en processen die voor duurzaamheidsrapportering worden gebruikt, zijn geverifieerd door een externe assurance provider en conform zijn bevonden met de overeenkomstige ISO/IEC- of CEN/CENELEC-norm

Ons beleid inzake klinische governance en kwaliteitsmanagementsystemen wordt regelmatig gecontroleerd door externe ISO 9001-auditors voor kwaliteitsmanagement.

7.4.4.1.9 Opname door middel van verwijzingen

Lijst van rapportage-eisen of datapunten die door een Rapportage-eis worden voorgeschreven

Aangezien Affidea een private onderneming is, is het niet verplicht om openbare bestuurs- of financiële verslagen te publiceren, dus er zijn geen rapportage-eisen of datapunten verplicht door bestaande Rapportage-eisen die zijn opgenomen door middel van verwijzing.

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

7.4.4.1.10 Gebruik van infaseringsbepalingen overeenkomstig met Bijlage C bij ESRS 1

Thema’s (E4, S1, S2, S3, S4) zijn als materieel beoordeeld

Een gedetailleerde mapping van de Affidea waardeketen, belangrijke bedrijfsactiviteiten, en materiële stakeholders werd opgesteld als onderdeel van een dubbele materialiteitsanalyse. Input van de belangrijkste stakeholders en input van het management werd samengesteld om alle thematische duurzaamheidsthema's te beoordelen die in TV16 van de ESRS zijn vermeld. Op basis van de resultaten van de impact-, risico- en kansenbeoordeling heeft het management board een drempelwaarde bepaald om materiële thema's te bepalen. Tijdens onze materialiteitsanalyse werden de thematische standaarden ESRS E1, S1, S4 en G1 als materieel geïdentificeerd.

De uitkomst werd geanalyseerd en geclusterd in vijf ESG pijlers, die de fundamenteen vormen van de Affidea ESG strategie, en alle materiële duurzaamheidskwesties zijn geclusterd in een van deze vijf pijlers:

- (i) patiënttoegang,
- (ii) keuze & ervaring van de patiënt,
- (iii) kwaliteit van processen en klinische uitkomsten;
- (iv) cultuur en welzijn van werknemers, en
- (v) ethisch en verantwoord zakelijk gedrag.

Lijst van materieel beoordeelde duurzaamheidskwesties (infasering)

Zoals eerder uiteengezet, werd de uitkomst van de dubbele-materialiteitsanalyse geanalyseerd en geclusterd in vijf ESG pijlers, die de fundamenteen vormen van de Affidea ESG strategie, en alle materiële duurzaamheidskwesties zijn geclusterd in een van deze vijf pijlers:

- (i) patiënttoegang,
- (ii) keuze & ervaring van de patiënt,
- (iii) kwaliteit van processen en klinische uitkomsten;
- (iv) cultuur en welzijn van werknemers, en
- (v) ethisch en verantwoord zakelijk gedrag.

In ESRS S1 wordt de rapportage over gecontracteerde personeelsleden als materieel beoordeeld (infasering), die in 2026 zal worden gerapporteerd.

Informatie over de wijze waarop het businessmodel en de strategie rekening houden met materieel beoordeelde impacts van duurzaamheidskwesties (infasering)

Als een bedrijf in de gezondheidszorg, berust Affidea's strategie en bedrijfsmodel op de beschikbaarheid van gekwalificeerd medisch personeel, wat schaars is op de Europese markt. Het aantrekken en behouden van talent is een van de topprioriteiten van het bedrijf en wordt ook als een risico beschouwd.

Daarom biedt het bedrijf verschillende mogelijkheden aan klinisch personeel, zoals het betalen van niet alleen adequate maar meestal boven het marktloon, kansen om te werken aan de nieuwste technologische vooruitgang in de diagnostische beeldvormingsindustrie, het verstrekken van trainingen en persoonlijke ontwikkelingscursussen, zowel binnen als buiten het bedrijf, mogelijkheden om van thuis uit te werken om een gezonde werk-privébalans te behouden, en afhankelijk van de rol en het land, medische verzekeringen en andere soorten voordelen, waardoor een positieve impact op dat personeel wordt gecreëerd.

Beschrijving van termijngesloten doelen voor materieel beoordeelde duurzaamheidskwesties (infasering) en de voortgang die is gemaakt bij het bereiken van die doelen

In 2025 heeft Affidea doelstellingen inzake patiënttevredenheid (een van de materiële duurzaamheidsonderwerpen, gekoppeld aan ESRS-S4) opgenomen in de prestatie-incentive van het volledige senior management. Er zijn geen specifieke doelstellingen vastgesteld met betrekking tot infaserings aangelegenheden, deze zullen in 2026 worden overwogen.

- 7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie
- 7.2 Deel I – GBL holding
- 7.3 Deel II – GBL geconsolideerd
- 7.4 Bijlage
 - 7.4.1 GBL holding
 - 7.4.2 GBL geconsolideerd
 - 7.4.3 Imerys
 - 7.4.4 Affidea**
 - 7.4.5 Sanoptis
 - 7.4.6 Canyon
 - 7.4.7 Sienna Investment Managers
- 7.5 Verslag van de Commissaris

Beschrijving van het beleid voor materieel beoordeelde duurzaamheidskwesties (infasering)

Alle beleidsregels die gelden voor medewerkers van Affidea, zijn ook van toepassing op gecontracteerde medewerkers (infasering), indien en wanneer zij werken vanuit het pand van Affidea of gebruikmaken van Affidea-apparatuur.

Beschrijving van de maatregelen genomen voor het identificeren, monitoren, voorkomen, mitigeren, verhelpen of beëindigen van feitelijke of potentiële negatieve impacts van materieel beoordeelde duurzaamheidskwesties (infasering) en het resultaat van die maatregelen

Geen andere specifieke maatregelen of materiële impacts wat betreft rapportage over infasering dan de eerder beschreven maatregelen in 17a.

Rapportage over maatstaven voor materieel beoordeelde duurzaamheidskwesties (infasering)

Geen specifieke maatstaf voor infaseringsrapportage.

7.4.4.1.11 Governancestructuur en samenstelling

Rapporteert de onderneming de samenstelling van de bestuurs-, leidinggevende en toezichthoudende (AMS) organen, hun taken en verantwoordelijkheden en toegang tot deskundigheid en vaardigheden wat betreft duurzaamheidsthema's?

Ja, informatie over de supervisory board, de management board en het Senior Leadership Team van Affidea wordt in de volgende paragrafen bekendgemaakt.

Informatie over samenstelling en diversiteit van leden van bestuurs-, leidinggevende en toezichthoudende organen

De Supervisory Board van Affidea (SVB) telt 4 leden, waarvan 3 vertegenwoordigers van de hoofdaandeelhouder (GBL); elk met een ruime ervaring op financieel, administratief en zakelijk gebied in het beheren/begeleiden van multinationale ondernemingen sinds enkele jaren. Van deze 3, hebbben er 2 de Belgische nationaliteit en 1 de Poolse nationaliteit.

Eén onafhankelijk SVB-lid is een Nederlander, die tot voor kort CEO was van een wereldwijde gezondheidszorg en consumentengoederenonderneming. Hij heeft brede ervaring in het leiden van multiculturele, hoogwaardige teams, met praktische expertise op het gebied van financieel en administratief beheer, inclusief kwesties met betrekking tot naleving en zakelijk gedrag.

Twee leden van de Supervisory Board maken deel uit van het Audit-, Risico- en Nalevingcomité (ARN) dat toezicht houdt op eventuele zorgen over zakelijk gedrag. Twee zijn lid van het Remuneratiecomité en allen zijn lid van het Investeringscomité.

De Management Board (MB) van Affidea bestaat uit de CEO (Britse nationaliteit) en CFO (Nederlandse nationaliteit), bijgestaan door de General Counsel (Zwitserse nationaliteit), die optreedt als de secretaris van zowel de Supervisory Board als de management board. De CEO en CFO hebben ruime ervaring in het leiden van grote gezondheidszorg bedrijven, waaronder het begeleiden en controleren van kwesties van financieel en zakelijk gedrag.

Affidea's Senior Leadership Team (SLT) bestaande uit de CEO, CFO, Country Managers en Corporate Function leiders bestaat uit 20 leden, waaronder 4 vrouwen en 16 mannen, die 18 nationaliteiten vertegenwoordigen, woonachtig in 15 landen.

Aantal uitvoerende leden

Aantal leden in Management Board: 2

Aantal leden van de Supervisory Board: 4

Aantal Senior Leadership Teamleden (hoger management): 18

Aantal niet-uitvoerende leden

Niet-uitvoerende leden Supervisory Board: 4

- 7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie
- 7.2 Deel I – GBL holding
- 7.3 Deel II – GBL geconsolideerd
- 7.4 Bijlage
 - 7.4.1 GBL holding
 - 7.4.2 GBL geconsolideerd
 - 7.4.3 Imerys
 - 7.4.4 Affidea
 - 7.4.5 Sanoptis
 - 7.4.6 Canyon
 - 7.4.7 Sienna Investment Managers
- 7.5 Verslag van de Commissaris

Informatie over vertegenwoordiging van werknemers en andere medewerkers

De Management Board en het Senior Leadership Team van Affidea bestaat uit werknemers, die de belangen van bredere werknemers in hun functionele domein vertegenwoordigen.

Informatie over leden hun ervaring relevant voor sectoren, producten en geografische locaties van de onderneming

Naast de eerder beschreven SVB en MB-expertise zijn alle leden van het Senior Leadership Team materiedeskundigen van hun respectievelijke werkgebied.

Country Managers hebben meerjarige ervaring in het managen van gezondheidszorg bedrijven in hun respectievelijke landen. Voor meer informatie verwijzen we naar onze wereldwijde website: <https://www.affidea.com/who-we-are/ownership-leadership?v=1>

Genderdiversiteit in de Raad van Bestuur en andere diversiteitsaspecten waarmee de onderneming rekening houdt

Percentage vrouwelijke leden in Raad van Bestuur: 0%

Percentage vrouwelijke leden in de Supervisory Board: 0%

Percentage vrouwelijke leden in Senior Leadership Team (hoger management): 16,7%

Onafhankelijkheidsratio van de Raad

25% (1 van de 4 leden is volledig onafhankelijk, anderen zijn vertegenwoordigers van de hoofdaandeelhouder).

7.4.4.1.12 Informatie over taken en verantwoordelijkheden van bestuurs-, leidinggevende en toezichthoudende organen

Informatie over taken en verantwoordelijkheden van bestuurs-, leidinggevende en toezichthoudende organen

De Supervisory Board van Affidea is verantwoordelijk voor monitoren van en het toezicht houden op, evenals het leveren van input en advies aan de Management Board en de Affidea Groep in bredere zin; maar het heeft niet de bevoegdheid om Affidea B.V. (of enig ander lid van de Affidea Groep) te binden en te vertegenwoordigen.

De Management Board van Affidea is verantwoordelijk voor het beheer van Affidea B.V. en dus voor het dagelijkse bestuur van haar dochterondernemingen die de ruimere Affidea Groep vormen, onderworpen aan het algemene toezicht van, en de relevante goedkeuringen vereist door, de Supervisory Board en de aandeelhoudersbelangen van GBL (zoals van toepassing en gedefinieerd in de Governancebepalingen).

Informatie over de identiteit van bestuurs-, leidinggevende en toezichthoudende organen of de persoon (personen) binnen een orgaan die belast is (zijn) met het toezicht op impacts, risico's en kansen

De CEO van de Affidea Group is over het algemeen verantwoordelijk voor het identificeren en beheersen van materiële impacts, risico's en kansen met betrekking tot alle stakeholders van Affidea.

De dagelijkse verantwoordelijkheden worden gedelegeerd aan de respectievelijke functionele leiders, zoals Governance & Zakelijk Gedrag gerelateerde verantwoordelijkheid wordt gedelegeerd aan de Country Managers en General Counsel, Personeel gerelateerde verantwoordelijkheden worden gedelegeerd aan Chief HR Officer, verantwoordelijkheid voor de betrokkenheid van Geldverstrekkers, Investeerders en Aandeelhouders wordt gedelegeerd aan de CFO, Consumenten & eindgebruikers gerelateerde verantwoordelijkheden worden gedelegeerd aan Senior Vice President (SVP), Marketing & Communicatie.

De verantwoordelijkheid voor ESG rapportering op groepsniveau en de coördinatie van alle ESG kwesties is gedelegeerd aan de Directeur Risico, Assurance en ESG, die een directe rapporteringslijn heeft naar de Management Board en de Supervisory Board. Hij heeft meerdere jaren duurzaamheidsrapportering ervaring in Affidea en in zijn vorige baan.

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

Informatie over hoe de verantwoordelijkheden van elk orgaan of elke persoon voor impacts, risico's en kansen weergegeven worden in de taakomschrijving van de onderneming, het mandaat voor de Raad en ander gerelateerd beleid van de onderneming

De Affidea Governance-regelgeving bepaalt dat:

Bij de uitoefening van hun respectieve rollen en verantwoordelijkheden zal de Supervisory Board:

- (i) met name inzetten op strategische thema's;
- (ii) rekening houden met economische, sociale, milieu, regelgevende, politieke en andere relevante aspecten van de activiteiten van de Affidea Groep die de ontwikkeling van de Affidea Groep en het behalen van de Affidea Groepsdoelstelling kunnen beïnvloeden of aantasten; en
- (iii) hun verwachtingen ten aanzien van het gedrag van de bedrijven en entiteiten binnen de Affidea Group en al het personeel van Affidea te belichamen.

Sectie 2.1.8 van de Affidea Governance-regelgeving bepaalt dat:

Bij de uitoefening van zijn rol en verantwoordelijkheden zal de Management Board:

- (i) opereren binnen de strategische doelstellingen en standaarden die van tijd tot tijd door de Supervisory Board worden bepaald; en
- (ii) focust op het dagelijkse beheer van de toezichthoudende holdingmaatschappij van de dochterondernemingen van Affidea B.V. die de bredere Affidea Groep vormen.

Beschrijving van de rol van het management in governance processen, controles en procedures die worden gebruikt om impacts, risico's en kansen te monitoren, te beheersen en te overzien

Senior Leadership Team en functioneel management leiders vermeld in eerdere rapportages zijn verantwoordelijk voor het identificeren en beheersen van materiële impacts, risico's en kansen met betrekking tot hun respectievelijke functie of land.

De opvolging van de risico's en controles gebeurt in het algemeen via de Interne Audits aan de hand van interne controle kaders voor bedrijfs- en klinische risico's, beheerd door de klinische governance en kwaliteit, alsook het Interne Audit team.

Beschrijving van de wijze waarop toezicht wordt uitgeoefend op de functie of het comité op managementniveau waaraan de rol van het management is gedelegeerd

De Supervisory Board heeft een speciale Audit, Risk & Naleving (ARC) comité, bestaande uit de geselecteerde leden van de Supervisory Board, General Counsel en de Directeur Risico & Assurance als vaste genodigden. Het comité evalueert periodiek alle zakelijke zorgen, risico's of auditbevindingen.

Informatie over de rapporteringslijnen naar bestuurs-, leidinggevende en toezichthoudende organen

De Supervisory Board heeft een speciale Audit, Risk & Naleving (ARC) comité, bestaande uit de geselecteerde leden van de Supervisory Board, General Counsel en de Directeur Risico & Assurance als vaste genodigden. Het comité wordt periodiek geïnformeerd over alle zakelijke zorgen, risico's of auditbevindingen.

General Counsel en de Directeur Risico & Assurance brengen ook regelmatig verslag uit aan de Management Board over audit, risico's en naleving (bestuursvergaderingen) en hebben toegang tot alle operationele gegevens en informatie uit alle functies van de onderneming.

Informatie over de wijze waarop specifieke controles en procedures worden geïntegreerd in andere interne functies

Affidea heeft een grote reeks beleidslijnen en procedures met betrekking tot corporate governance, risicobeheer en naleving, inclusief medische kwaliteits- en veiligheidsnormen, die zijn afgestemd op de medische regelgeving van het land en de groepsnormen.

Dit beleid, deze procedures en deze normen zijn fundamenteel voor de manier waarop we onze klinieken beheren en de patiënten bedienen, bedrijfs- en operationele risico's, kansen en impacts, beheren, om diagnostiek en patiëntenzorg van hoge kwaliteit te waarborgen.

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

Informatie over hoe bestuurs-, leidinggevende en toezichthoudende organen en het topmanagement het bepalen van doelen voor materiële impacts, risico's en kansen overzien en hoe zij de voortgang in de richting van die doelen monitoren

Bedrijfsrisico's en -kansen worden periodiek geëvalueerd door de Supervisory Board en de Management Board. De Directeur van Risico, Assurance en ESG informeert over alle materiële wijzigingen in het risicoprofiel van de onderneming en de effectiviteit van interne controles op basis van interne audits.

Materiële impacts, risico's en kansen met betrekking tot duurzaamheidskwesties zijn ook regelmatige onderwerpen geworden van vergaderingen van de Management Board en de Supervisory Board. In 2025 heeft de Supervisory Board het voorstel van de Management Board om ESG-doelstellingen voor 2025 vast te stellen, die gebaseerd zijn op in 2024 geïdentificeerde materiële onderwerpen, beoordeeld en goedgekeurd. De voortgang op deze doelstellingen zal in 2026 worden gemonitord en gerapporteerd.

7.4.4.1.13 Vaardigheden en expertise om duurzaamheidskwesties te overzien

Informatie over de wijze waarop bestuurs-, leidinggevende en toezichthoudende organen bepalen of de nodige vaardigheden en deskundigheid beschikbaar zijn, of zullen worden ontwikkeld, om duurzaamheidskwesties te overzien

De meeste geïdentificeerde materiële duurzaamheidskwesties houden verband met strategie, bedrijfsmodel, operationele bedrijfsprocessen en personeelsprocedures, die allemaal worden beheerd door de respectieve functionele/procesleiders, die allemaal materiedeskundigen zijn in hun bedrijfsdomein.

Voor de algemene coördinatie van duurzaamheidskwesties en rapportering is de Directeur van Risico, Assurance en ESG aangesteld, die meerdere jaren duurzaamheidsrapportering ervaring heeft. Hij monitort en rapporteert de vooruitgang op duurzaamheidskwesties en rapporteert eventuele non-conformances rechtstreeks aan de Supervisory Board.

Informatie over duurzaamheidsgerelateerde deskundigheid die organen ofwel direct bezitten ofwel kunnen benutten

Bestaande functionele kennis en expertise van betrokken bedrijfsfunctie-/proceseigenaren wordt benut om materiële duurzaamheidskwesties te identificeren en te beheren.

Informatie over de vraag hoe duurzaamheidsgerelateerde vaardigheden en deskundigheid zich verhouden tot materiële impacts, risico's en kansen

De belangrijkste functies / processen die als relevant en belangrijk zijn geïdentificeerd voor Affidea's duurzaamheidskwesties zijn de volgende:

1. Marketing en Communicatie functie, voor alle Consument & Eindgebruikers gerelateerde impacts, risico's en kansen. Senior Vice President (SVP) van marketing en communicatie was actief betrokken bij consumenten en eindgebruikers gerelateerde rapportage.
2. HR-functie, voor alle personeelsgerelateerde impacts, risico's en kansen. Chief HR Officer en Country HR Directeurs waren actief betrokken bij de personeelsgerelateerde rapportage.
3. Operationele en Kwaliteitsfuncties, voor alle operationele, gezondheids- en veiligheidsgerelateerde impacts, risico's en kansen. Operationele en functionele kwaliteitsleiders waren betrokken bij het verzamelen van gegevens en het rapporteren over gezondheid, veiligheid, kwaliteitsindicatoren en broeikasgasemissies.
4. Juridische functie, voor Governance, Naleving, Privacy en Administratieve kwesties. General Counsel en Data Processing Officer waren betrokken bij de gerelateerde rapportage.

Andere functionele experts, zoals op Strategie, IT, Cyber security werden op basis van behoeften betrokken, onder toezicht en leiding van Directeur van Risico, Assurance en ESG.

- 7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie
- 7.2 Deel I – GBL holding
- 7.3 Deel II – GBL geconsolideerd
- 7.4 Bijlage
 - 7.4.1 GBL holding
 - 7.4.2 GBL geconsolideerd
 - 7.4.3 Imerys
 - 7.4.4 Affidea**
 - 7.4.5 Sanoptis
 - 7.4.6 Canyon
 - 7.4.7 Sienna Investment Managers
- 7.5 Verslag van de Commissaris

7.4.4.1.14 Informatie verschaft aan en omgang met duurzaamheidsthema’s door bestuurs-, leidinggevende en toezichthoudende organen van de onderneming

Maakt de onderneming informatie bekend over hoe de bestuurs-, leidinggevende en toezichthoudende organen worden geïnformeerd over duurzaamheid en hoe deze aangelegenheden tijdens de rapporteringsperiode werden behandeld?

Ja, informatie over hoe de Supervisory Board, de Management Board en het Senior Leadership Team worden geïnformeerd, wordt in de volgende alinea’s gerapporteerd.

Rapportage over de vraag of, door wie en hoe vaak bestuurs-, leidinggevende en toezichthoudende organen worden geïnformeerd over materiële impacts, risico’s en kansen, de implementatie van due diligence en de resultaten en effectiviteit van beleid, acties, maatstaven en doelen die zijn vastgesteld om daarop te reageren

Affidea’s Directeur van Risico & Assurance werd begin 2023 aangesteld als ESG-rapporteringscoördinator en rapporteert sindsdien regelmatig over de voortgang op ESG-gebied aan de Management en Supervisory Board.

Verskillende bestuursvergaderingen in 2025 hadden specifieke besprekingen over geïdentificeerde materiële impacts, risico’s en kansen; de uitkomst van deze vergaderingen is gedocumenteerd in de notulen.

Het formele ESG due diligence proces is ingebed in nieuwe overnames vanaf oktober 2024 (ESG overwegingen in nieuwe investeringen). De effectiviteit van dit proces wordt gemonitord in de respectieve country management board (CMB) meetings, waar de landen eventuele nieuwe investeringen presenteren.

Informatie over de wijze waarop bestuurs-, leidinggevende en toezichthoudende organen impacts, risico’s en kansen in aanmerking nemen bij het overzien van de strategie, beslissingen over belangrijke transacties en risicobeheer

Als doelgericht bedrijf geloven we dat het onze verantwoordelijkheid is om duurzame waarde te creëren voor onze patiënten, werknemers, onze partners, de gemeenschappen waar we deel van uitmaken en onze aandeelhouders. We investeren in innovatieve en digitale oplossingen om onze operationele efficiëntie en medische uitkomsten te verbeteren en tegelijkertijd een uitstekende patiëntervaring te bieden. Affidea’s toewijding aan verantwoorde en duurzame bedrijfspraktijken is ingebed in onze dagelijkse activiteiten en diep geworteld in onze cultuur en Code of Conduct. In een formeel ESG toezeggingsdocument dat in 2024 werd opgesteld, heeft de Management Board zich ertoe verbonden de volgende verbintenissen na te leven:

Milieu engagement:

We streven ernaar onze impact op de planeet te minimaliseren door klimaatactie te ondernemen, energiebesparende maatregelen te implementeren, processen te digitaliseren om het papierverbruik te verminderen, initiatieven voor afvalrecycling te implementeren en samen te werken met leveranciers die zich richten op het verminderen van hun en onze ecologische voetafdruk.

Sociaal engagement:

We creëren positieve maatschappelijke impact door het leveren van best-in-class diensten, het creëren van ontwikkelingsmogelijkheden voor onze werknemers en het betrekken van onze leveranciers en gemeenschappen buiten de gezondheidszorg. We stimuleren maatschappelijke ontwikkeling en ondersteunen de gemeenschappen waar we deel van uitmaken.

Governance engagement:

Bij Affidea houden we ons aan de hoogste ethische normen in alles wat we doen. Onze governance structuur, operationeel model, ethisch kader en robuuste risicobeheer en interne controle processen ondersteunen deze toewijding.

In 2024 heeft Affidea ook ESG-principes ontwikkeld en geïmplementeerd, die geldig blijven voor 2025. Dit omvat een kader voor ESG-overwegingen bij nieuwe CapEx- en OpEx-uitgaven, waarbij geldt dat alle grote aankopen boven de managementdrempel moeten worden beoordeeld in overeenstemming met de ESG-principes, inclusief specifieke milieucriteria.

- 7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie
- 7.2 Deel I – GBL holding
- 7.3 Deel II – GBL geconsolideerd
- 7.4 Bijlage
 - 7.4.1 GBL holding
 - 7.4.2 GBL geconsolideerd
 - 7.4.3 Imerys
 - 7.4.4 Affidea
 - 7.4.5 Sanoptis
 - 7.4.6 Canyon
 - 7.4.7 Sienna Investment Managers
- 7.5 Verslag van de Commissaris

Informatie over de lijst van materiële impacts, risico's en kansen waarop bestuurs-, leidinggevende en toezichthoudende organen of hun betrokken comités handelen

De lijst van materiële impacts, risico's en kansen werd midden 2024 opgesteld als onderdeel van een dubbele materialiteitsanalyse, die geldig blijft voor 2025. Op basis van geïdentificeerde materiële thema's worden doelen bepaald voor monitoring & rapportering in 2025. Verder zijn er in 2025 geen andere onderwerpen aan bod gekomen.

Rapportage over de wijze waarop bestuursorganen ervoor zorgen dat er een passend mechanisme voor performantiemonitoring bestaat

De Management Board en het Senior Leadership Team hebben van de Supervisory Board de taak om ESG doelen te implementeren, alsmede om ervoor te zorgen dat Affidea een mechanisme heeft om de voortgang te monitoren en te rapporteren over materiële impacts, risico's en kansen. De voortgang op deze en andere onderwerpen wordt gemonitord in periodieke bestuursvergaderingen.

7.4.4.1.15 Integratie van duurzaamheidsprestaties in beloningsregelingen

De onderneming rapporteert over de integratie van de duurzaamheidsprestaties in beloningsregelingen (voor leden van bestuurs-, leidinggevende en toezichthoudende organen)?

Ja, een van de geïdentificeerde materiële impacts (patiënttevredenheid) wordt regelmatig gemeten, en de jaarlijkse verbetering van de patiënttevredenheidsscore en de deelname is nu gekoppeld aan het short-term incentive plan (STIP) van alle leden van het Senior Leadership Team , zowel op land- en corporate niveau als de Management Board.

Beloningsregelingen en remuneratiebeleid in verband met duurzaamheidskwesties voor leden van bestuurs-, leidinggevende en toezichthoudende organen bestaan

Een van de geïdentificeerde materiële impacts (patiënttevredenheid) wordt regelmatig gemeten, en de jaarlijkse verbetering van de patiënttevredenheidsscore en deelname is nu gekoppeld aan het short-term incentive plan (STIP) van alle leden van het Senior Leadership Team, zowel op land- en corporate niveau als de Management Board.

Beschrijving van de belangrijkste kenmerken van beloningsregelingen

Het kortetermijnincentiveplan (STIP) wordt toegepast als een bonus voor alle toepasselijke leden van het managementteam en de leden van de Management Board; het is een discretionaire bonus gekoppeld aan de financiële prestaties van de onderneming, individuele prestaties en ESG-doelstellingen.

Beschrijving van specifieke duurzaamheidsgelateerde doelen en (of) impacts gebruikt voor de beoordeling van de prestaties van de leden van bestuurs-, leidinggevende en toezichthoudende organen

Een van de geïdentificeerde materiële impacts (patiënttevredenheid) wordt regelmatig gemeten, en de jaarlijkse verbetering van de patiënttevredenheidsscore en deelname is nu gekoppeld aan het kortetermijnincentiveplan (STIP) van alle leden van het Senior Leadership Team, zowel op land- en corporate niveau als van de Management Board. Deze doelstelling wordt maandelijks gemeten in elke kliniek / medisch centrum, geconsolideerd op landniveau, en gerapporteerd in de tweemaandelijks country management board meeting.

Informatie over de manier waarop duurzaamheidsgelateerde prestatiemaatstaven worden beschouwd als prestatiebenchmarks of opgenomen in het remuneratiebeleid

Een van de geïdentificeerde materiële impacts (patiënttevredenheid) wordt regelmatig gemeten, en de jaarlijkse verbetering van de patiënttevredenheidsscore en deelname is nu gekoppeld aan het kortetermijnincentiveplan (STIP) van alle leden van het Senior Leadership Team, zowel op land- en corporate niveau als van de Management Board. Deze doelstelling wordt maandelijks gemeten in elke kliniek / medisch centrum, geconsolideerd op landniveau, en gerapporteerd in de tweemaandelijks country management board meeting.

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

Percentage variabele beloning dat afhankelijk is van duurzaamheidsgerelateerde doelen en (of) impacts

20,00% van de variabele beloning (STIP) zal gekoppeld worden aan de ESG-doelstelling.

Beschrijving van het niveau binnen de onderneming waar de voorwaarden van beloningsregelingen worden goedgekeurd en bijgewerkt

De STIP is een discretionaire bonusregeling, die jaarlijks wordt beslist door de Supervisory Board van de vennootschap. Dit wordt gecommuniceerd aan alle country managers en management teams in een online presentatie.

7.4.4.1.16 Informatie verstrekt in de duurzaamheidsverklaring over het due diligenceproces

Geeft de onderneming een overzicht van de informatie in de duurzaamheidsverklaring over het due diligenceproces?

Ja, de belangrijkste aspecten en stappen van het due diligenceproces waarvan sprake in ESRS 1 hoofdstuk 4 Due diligence houden verband met een aantal dwarsdoorsnijdende en thematische Rapportage-eisen in het kader van de ESRS. Affidea gebruikte die informatie tijdens de dubbele materialiteitsanalyse om zijn belangrijkste stakeholders, bedrijfsactiviteiten in kaart te brengen met de ESRS-thema’s die relevant werden geacht, en prioriteerde deze vervolgens om tot de lijst van materiële onderwerpen te komen.

Voor details, zie onderstaande tabel.

Rapportage over het in kaart brengen van informatie in de duurzaamheidsverklaring over het due diligence-proces

Een gedetailleerde mapping van de Affidea waardeketen, belangrijke bedrijfsactiviteiten, en materiële stakeholders werd opgesteld als onderdeel van een dubbele materialiteitsanalyse. Input van de belangrijkste stakeholders en input van het management werd samengesteld om alle thematische duurzaamheidsthema's te beoordelen die in TV16 van de ESRS zijn vermeld. Op basis van de resultaten van de impact-, risico- en kansenbeoordeling heeft de Management Board een drempelwaarde bepaald om materiële thema's te bepalen.

Voor details, zie onderstaande tabel.

KERNELEMENTEN VAN DE DUE DILIGENCE		ALINEA'S IN DE DUURZAAMHEIDSVERKLARING
a)	Due diligence integreren in governance, strategie en businessmodel	ESRS 2 GOV-1, 22a, 22b ESRS 2 GOV-2, 26a ESRS 2 SBM-3
b)	Getroffen stakeholders betrekken bij alle belangrijke stappen van de due diligence	ESRS 2 GOV-1, 22d, 23 ESRS 2 SBM-2 ESRS 2 IRO-1
c)	Negatieve impacts in kaart brengen en beoordelen	ESRS 2 GOV-1, 23b ESRS 2 GOV-5, 36a, 36b ESRS 2 SBM-3, 48a ESRS 2 IRO-1
d)	Maatregelen nemen om die negatieve impacts aan te pakken	ESRS 2 GOV-2, 26b ESRS 2 GOV-5, 36d
e)	De effectiviteit van deze inspanningen monitoren en daarover communiceren	ESRS 2 GOV-2, 26a

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

7.4.4.1.17 Risicobeheersing en interne controles voor duurzaamheidsrapportage

De onderneming rapporteert de belangrijkste kenmerken van het systeem voor risicobeheersing en interne controle wat betreft het/de proces(sen) voor duurzaamheidsrapportering?

Ja, de belangrijkste kenmerken van het systeem voor risicobeheer en interne controle worden in de volgende paragrafen beschreven.

Beschrijving van het toepassingsgebeid, belangrijkste kenmerken en onderdelen van het risicobeheer en de interne controle processen en systemen wat betreft duurzaamheidsrapportering

Affidea heeft een voltijdse Risk & Assurance (R&A) functie onder leiding van een Directeur, die een directe rapporteringslijn heeft naar de Supervisory Board en de Management Board. De R&A functie organiseert jaarlijks een business risicoanalyse proces, waarin alle Country Managers vragen worden gesteld over vroegere, potentiële en bestaande risico's. De resultaten van de risicobeoordeling worden aan de Supervisory Board gepresenteerd in een risicokaart voor de groep.

Duurzaamheidsrapportering is een specifiek risico in de risicokaart van de groep, en andere materiële duurzaamheidsimpacts, risico's en kansen zijn ingebed in verschillende andere risico's, zoals risico's met betrekking tot:

- Tekort aan gekwalificeerd medisch personeel is een personeelsgerelateerd risico;
- Bescherming van persoonlijke en gevoelige gegevens is een risico met betrekking tot consumenten en de beroepsbevolking;
- Medische wanpraktijken zijn een risico voor de veiligheid van consumenten;
- Niet-naleving van regelgeving in lokale markten;
- Onethische bedrijfspraktijken, waaronder omkoping/corruptie enz.

Interne controles op duurzaamheidsrapportage worden als volgt behandeld:

Alle vereiste kwantificeerbare gegevens worden bottom-up verzameld, d.w.z. op kliniekniveau, die vervolgens worden beoordeeld / geverifieerd door een landen ESG coördinator, die ofwel een country quality manager of land aangewezen vertegenwoordiger, zoals HR-manager is. Alle gegevens op landniveau worden vervolgens verzonden naar groep HR voor consistentie controle, of geüpload in een systeem voor consolidatie, dat centraal wordt beheerd.

Beschrijving van de gevolgde risicobeoordelingsaanpak

Risico's op groepsniveau worden door alle landen beoordeeld op een schaal van waarschijnlijkheid, impact en effectiviteit van de huidige controles. De factor waarschijnlijkheid en impact bepaalt de prioriteit/volgorde van inherente bedrijfsrisico's (de zogenaamde brutorisico's), en het factoriseren van de brutorisico's met de huidige controle-effectiviteit resulteert in resterende risico's (de zogenaamde nettorisico's) in de risicokaart. De risico's worden jaarlijks in detail beoordeeld en elk kwartaal wordt een analyse op hoog niveau uitgevoerd.

Beschrijving van de belangrijkste geïdentificeerde risico's en hun mitigatiestrategieën

Jaarlijkse Groepsrisicobeoordeling afgerond in november 2025. De resultaten tonen enkele variaties en wijzen op een lichte toename van het risicoprofiel van Affidea, maar de top 3 risico's blijven:

- i) Tekort aan medisch personeel,
- ii) Lager dan verwachte winstmarges.
- iii) Cyberaanvallen.

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

Beschrijving van hoe de bevindingen van de risicobeoordeling en interne controles met betrekking tot duurzaamheidsrapportering zijn geïntegreerd in relevante interne functies en processen

Duurzaamheidsrapportering is een specifiek risico in de risicokaart van de groep, en andere materiële duurzaamheidsimpacts, risico's en kansen zijn ingebed in verschillende andere risico's, zoals risico's met betrekking tot:

- Tekort aan gekwalificeerd medisch personeel is een personeelsgerelateerd risico;
- Bescherming van persoonlijke en gevoelige gegevens is een risico met betrekking tot consumenten en de beroepsbevolking;
- Medische wanpraktijken zijn een risico voor de veiligheid van consumenten;
- Niet-naleving van regelgeving in lokale markten;
- Onethische bedrijfspraktijken, waaronder omkoping/corruptie enz.

De meeste van de geïdentificeerde materiële duurzaamheidskwesties hebben betrekking op de strategie, het bedrijfsmodel, operationele bedrijfsprocessen en personeelsprocedures, die allemaal worden beheerd door de respectievelijke functionele / procesleiders, die allemaal materiedeskundigen zijn in hun bedrijfsdomein. Zo wordt het tekort aan medisch personeel, dat als een toprisico wordt beschouwd, regelmatig beoordeeld in de vergaderingen van de management board van het land, en acties worden gepland door groep HR en het HR team van het land om een gestage pijnlijn van voltijdse en deeltijdse artsen te handhaven, die voor Affidea zouden willen werken.

Beschrijving van de periodieke rapportering over de bevindingen van de risicobeoordeling en interne controles aan bestuurs-, leidinggevende en toezichthoudende organen

Bedrijfsrisico's en -kansen worden periodiek geëvalueerd door de Supervisory Board en de Management Board. Directeur van Risico, Assurance en ESG informeert over alle materiële wijzigingen in het risicoprofiel van de onderneming en de effectiviteit van interne controles op basis van interne audits. Materiële impacts, risico's en kansen wat betreft duurzaamheidsthema's zijn ook een vast onderdeel geworden van de vergaderingen van de Management Board en de Supervisory Board.

7.4.4.1.18 Over de activiteiten van de onderneming

Rapporteert de onderneming de elementen van de strategie met betrekking tot of van invloed op duurzaamheidskwesties, het business model en de waardeketen?

Ja, de belangrijkste elementen van de Affidea strategie worden toegelicht in de volgende paragrafen.

Rapportage over belangrijke elementen van de algemene strategie die betrekking hebben op of van invloed zijn op duurzaamheidskwesties

Affidea loopt voorop in het combineren van toegang tot klinische uitmuntendheid met een sterke toewijding aan ethische en duurzame praktijken. Door toegang te bieden tot hoogwaardige zorg in een omgeving buiten het ziekenhuis, dragen we actief bij aan het welzijn van de gemeenschappen die we bedienen. De holistische benadering waarop we ons richten, weerspiegelt onze toewijding aan het bevorderen van een gezondere, meer mondige samenleving.

Centraal in de ethos van Affidea staan de ESG principes, die zijn vastgelegd binnen vijf fundamentele pijlers:

- patiënttoegang,
- keuze & ervaring van de patiënt,
- kwaliteit van processen en klinische uitkomsten;
- cultuur en welzijn van werknemers, en
- ethisch en verantwoord zakelijk gedrag.

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

Deze 5 pijlers zijn niet alleen de basis van onze ESG strategie, maar zijn de leidende lichten die ons pad naar continue verbetering van onze niet-financiële prestaties verlichten. Ze stellen ons in staat om onze ESG uitkomsten te meten, ambitieuze doelen en benchmarks te bepalen die ons helpen onze impact als gewetensvolle bedrijfsentiteit te evalueren. De input van stakeholders is geclusterd in deze 5 materiële onderwerpen.

Beschrijving van significante groepen aangeboden producten en (of) diensten

Affidea heeft 390 medische centra in 15 landen en ontvangt jaarlijks ongeveer 14 miljoen patiënten, die op een gemakkelijke en toegankelijke manier zorg van hoge kwaliteit bieden.

Bij Affidea geloven we dat iedereen recht heeft op betere toegang tot hoogwaardige zorg.

Onze missie is om patiënten in staat te stellen weloverwogen keuzes te maken voor hun gezondheid en welzijn, waardoor ze snel toegang hebben tot een volledig geïntegreerd zorgtraject van consultatie, laboratoriumanalyse en diagnostische diensten, in een omgeving buiten het ziekenhuis, dicht bij huis. Deze diensten worden steeds meer aangevuld met behandelingen buiten het ziekenhuis.

Er waren geen nieuwe producten / diensten / markttoetredingen of verwijderingen in 2025. We hebben alleen enkele bestaande diensten uitgebreid in bestaande landen maar op nieuwe locaties.

Beschrijving van de bediende significante markten en (of) klantengroepen

Onze bestaande kern van poliklinische activiteiten in 15 verschillende markten (namelijk in: Bosnië en Herzegovina, Kroatië, Tsjechië, Griekenland, Hongarije, Ierland, Italië, Litouwen, Polen, Portugal, Roemenië, Spanje, Zwitserland, Turkije en het Verenigd Koninkrijk) netwerkvoordelen, relatie met betalers en merkpositionering stellen ons in staat om ervaring uit andere regio's naar alle markten te exporteren.

Veel van onze markten bieden geïntegreerde leveringsmodellen in drie hoofdcategorieën:

- (i) gemeenschapspoliklinieken,
- (ii) expertisecentra in verschillende specialisaties, met name in orthopedie, kankerzorg of neurologie, en laboratoria;
- (iii) klinieken met één specialisatie en meerdere merken.

Geen nieuwe markttoetredingen of verwijderingen in 2025. We hebben alleen enkele bestaande diensten uitgebreid in bestaande landen maar op nieuwe locaties.

Beschrijving van de producten en diensten die op bepaalde markten verboden zijn

Nee, Affidea is een gezondheidszorg dienstverlener, die wettelijk diensten levert die zijn toegestaan in elk rechtsgebied.

Totale Omzet/Bruto-omzet

1.247.612.000,00 euro

7.4.4.1.19 Activiteitssector

Lijst van ESRS-sectoren die significant zijn voor de onderneming

Niet van toepassing.

Lijst van verdere significante ESRS-sectoren waarin significante activiteiten worden ontwikkeld of waarin de onderneming is of kan worden verbonden met materiële impacts

Niet van toepassing.

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

Affidea

Onderneming is actief in de sector fossiele brandstoffen (steenkool, olie en gas)

Nee

Onderneming is actief in de productie van chemische producten

Nee

Onderneming is actief in controversiële wapens

Nee

Onderneming is actief in de teelt en productie van tabak

Nee

7.4.4.1.20 Duurzaamheidsdoelstellingen

Beschrijving van de duurzaamheidsdoelstellingen in termen van significante groepen van producten en diensten, klantencategorieën, geografische gebieden en relaties met stakeholders

De volgende duurzaamheidsdoelstellingen worden door Affidea geïdentificeerd voor 2025, in termen van significante groepen van producten en diensten, klantencategorieën, geografische gebieden en relaties met stakeholders:

- Vergroot de deelname van patiënten aan het geven van feedback.
- Behoud of verbeter de patiënttevredenheid / NPS score ten opzichte van het vorige jaar.

Rapportage over een toetsing van de bestaande significante producten en (of) diensten en significante markten en groepen klanten aan de duurzaamheidsdoelstellingen

Er waren geen significante wijzigingen in producten en (of) diensten, en significante markten en klantengroepen, met betrekking tot duurzaamheidsdoelstellingen in 2025.

Informatie over elementen van de strategie met betrekking tot of impact op duurzaamheidskwesties

Aangezien de duurzaamheidsdoelstellingen recent zijn opgesteld, zal vanaf 2026 een analyse van de voortgang en uitdagingen worden bekendgemaakt.

7.4.4.1.21 Over de waardeketen

Beschrijving van businessmodel en waardeketen

Affidea's businessmodel is gebaseerd op drie belangrijke soorten klanten / betalers:

- Publieke patiënten, waarvan de gezondheidszorg kosten worden betaald door de nationale gezondheidsdiensten of een openbaar ziekenhuis.
- Private verzekeringspatiënten, waarvan de gezondheidszorg kosten worden betaald door de particuliere zorgverzekeraars, of andere particuliere bedrijven / ondernemingen.
- Out-of-pocket particuliere patiënten, waarvan gezondheidszorg kosten worden betaald door henzelf.

Om onze diensten te leveren, hebben we de volgende groep stakeholders geïdentificeerd als onderdeel van onze upstream-, downstreamwaardeketen en eigen activiteiten:

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

Upstream:

- Wereldwijde fabrikanten van apparatuur of leveranciers van gerelateerde medische systemen of reserveonderdelen of onderhoudsdiensten, zoals GE, Siemens, Philips etc.
- Landspecifieke lokale leveranciers of distributeurs van medische/algemene goederen en diensten.
- Kredietverstrekkers of schuldeisers voorzien in het nodige kapitaal voor de groei of continuïteit van onze activiteiten.

Downstream:

- Patiënten en hun families
- Verwijzende artsen
- Zorgbetalers of zorgcommissarissen
- Afvalinzamelingsbedrijven
- Algemene openbare infrastructuur en diensten

Eigen activiteiten:

- Klinisch en niet-klinisch personeel
- Management
- Aandeelhouders en investeerders

Beschrijving van de inputs en aanpak bij het verzamelen, uitwerken en beveiligen van die inputs

Als onderdeel van onze jaarlijkse bedrijfsrisicobeoordeling in 2025 en als voorbereiding op de dubbele materialiteitsanalyse die in 2025 werd uitgevoerd en geldig blijft voor 2025, hebben we de identificatie en betrokkenheid met onze belangrijkste stakeholders geformaliseerd om hun belangen en verwachtingen van Affidea te analyseren. Dit gebeurde op een collectieve manier, waarbij zowel de Management Board als het country management betrokken waren.

De eerste stap in onze aanpak voor dubbele materialiteitsanalyse was om onze waardeketen in kaart te brengen en de belangrijkste actoren ervan te identificeren, om de 'belangrijkste' stakeholders af te leiden. Van de eerder bekendgemaakte belangrijkste spelers in onze upstream- en downstream waardeketen worden de volgende beschouwd als belangrijkste stakeholders, wiens input het bedrijfsmodel of de strategie van Affidea ondersteunt:

- Patiënten en hun families
- Verwijzende artsen
- Zorgbetalers of zorgcommissarissen
- Klinisch en niet-klinisch personeel
- Aandeelhouders en investeerders

Input van de belangrijkste stakeholders werd georganiseerd en verzameld via bestaande kanalen, zoals periodieke patiënttevredenheidsenquête in onze klinieken, jaarlijkse verwijzende artsen enquête, tweejaarlijkse werknemersbetrokkenheidsonderzoek, periodieke bijeenkomsten met betalers en commissarissen en regelmatige bijeenkomsten met de Management Board, de Supervisory Board (die ook de aandeelhouders vertegenwoordigt).

Beschrijving van outputs en uitkomsten in termen van actuele en verwachte voordelen voor klanten, investeerders en andere stakeholders

De belangrijkste output of uitkomst van de beoordeling van de waardeketen was om zich te concentreren op de materiële thema's die het belangrijkste zijn voor de geïdentificeerde belangrijkste stakeholders. Dit zijn precies de thema's die vanaf 2025 als duurzaamheidsdoelstellingen (eerder bekendgemaakt) worden geïdentificeerd.

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

Beschrijving van de belangrijkste kenmerken van de upstream- en downstreamwaardeketen en de positie van de onderneming in de waardeketen

Hieronder volgen de groepen stakeholders in de upstream-, downstreamwaardeketen en eigen activiteiten van Affidea, en hun relatie:

Upstream:

- Wereldwijde fabrikanten van apparatuur of leveranciers van gerelateerde medische systemen of reserveonderdelen of onderhoudsdiensten, zoals GE, Siemens, Philips etc.
- Landspecifieke lokale leveranciers of distributeurs van medische/algemene goederen en diensten.
- Kredietverstrekkers of schuldeisers voorzien in het nodige kapitaal voor de groei of continuïteit van onze activiteiten.

Downstream:

- Patiënten en hun families, die beslissen of ze gebruik willen maken van de diensten van Affidea.
- Verwijzende artsen, die in geval van diagnostiek een patiënt doorverwijzen naar Affidea.
- Zorgbetalers of zorgcommissarissen, die Affidea opdracht kunnen geven of contracteren om diensten te verlenen,
- Afvalinzamelingsbedrijven, die helpen bij het beheer en de behandeling van afval van activiteiten,
- Algemene openbare infrastructuur en diensten, die patiënten en personeel in staat stelt om naar onze lokalen te reizen,

Eigen activiteiten:

- Klinisch en niet-klinisch personeel, dat Affidea-diensten beheert.
- Management Board, dat het bedrijf en het personeel begeleidt en beheert.
- Aandeelhouders en investeerders, die toezicht houden op en voordeel halen uit de bedrijfsactiviteiten,

7.4.4.1.22 Belangen en opvattingen van stakeholders

Rapporteert de onderneming hoe de belangen en opvattingen van de stakeholders worden meegenomen in de strategie en het businessmodel van de onderneming?

Ja, de volgende rapportages beschrijven hoe input van stakeholders wordt meegenomen in onze strategie en businessmodel.

Beschrijving van stakeholderbetrokkenheid

Als onderdeel van onze jaarlijkse bedrijfsrisicobeoordeling in 2025 en als voorbereiding op de dubbele materialiteitsanalyse, die geldig blijft voor 2025, hebben we de identificatie en betrokkenheid met onze belangrijkste stakeholders geformaliseerd om hun belangen en verwachtingen van Affidea te analyseren. Dit gebeurde op een collectieve manier, waarbij zowel de Management Board als het country management betrokken waren.

De eerste stap in onze aanpak voor dubbele materialiteitsanalyse was om onze waardeketen in kaart te brengen en de belangrijkste actoren ervan te identificeren, om de ‘belangrijkste’ stakeholders af te leiden. Van de eerder bekendgemaakte belangrijkste spelers in onze upstream- en downstream waardeketen worden de volgende beschouwd als belangrijkste stakeholders, wiens input het bedrijfsmodel of de strategie van Affidea ondersteunt:

- Patiënten en hun families
- Verwijzende artsen
- Zorgbetalers of zorgcommissarissen
- Klinisch en niet-klinisch personeel
- Aandeelhouders en investeerders

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

Input van de belangrijkste stakeholders werd georganiseerd en verzameld via bestaande kanalen, zoals periodieke patiënttevredenheidsenquête in onze klinieken, jaarlijkse verwijzende artsen enquête, tweejaarlijkse werknemersbetrokkenheidsonderzoek, periodieke bijeenkomsten met zorgbetalers en zorgcommissarissen en regelmatige bijeenkomsten met de Management Board, de Supervisory Board (die ook de aandeelhouders vertegenwoordigt).

Beschrijving van de belangrijkste stakeholders

Van de eerder bekendgemaakte belangrijkste spelers in onze upstream- en downstream waardeketen worden de volgende beschouwd als belangrijkste stakeholders, wiens input het bedrijfsmodel of de strategie van Affidea ondersteunt:

- Patiënten en hun families
- Verwijzende artsen
- Zorgbetalers of zorgcommissarissen
- Klinisch en niet-klinisch personeel
- Aandeelhouders en investeerders

Beschrijving van categorieën stakeholders waarbij betrokkenheid plaatsvindt

Categorieën stakeholders waarbij betrokkenheid plaatsvindt:

- Patiënten en hun families, die beslissen of ze gebruik willen maken van de diensten van Affidea.
- Verwijzende artsen, die in geval van diagnostiek een patiënt doorverwijzen naar Affidea.
- Zorgbetalers of zorgcommissarissen, die Affidea opdracht kunnen geven of contracteren om diensten te verlenen,
- Klinisch en niet-klinisch personeel, dat Affidea-diensten beheert.
- Management Board, dat het bedrijf en het personeel begeleidt en beheert.
- Aandeelhouders en investeerders, die toezicht houden op en voordeel halen uit de bedrijfsactiviteiten,

Beschrijving van de wijze waarop stakeholderbetrokkenheid is georganiseerd

Input van de belangrijkste stakeholders werd georganiseerd en verzameld via bestaande kanalen, zoals periodieke patiënttevredenheidsenquête in onze klinieken, jaarlijkse verwijzende artsen enquête, tweejaarlijkse werknemersbetrokkenheidsonderzoek, periodieke bijeenkomsten met zorgbetalers en zorgcommissarissen en regelmatige bijeenkomsten met de Management Board, de Supervisory Board (die ook de aandeelhouders vertegenwoordigt).

Beschrijving van het doel van stakeholderbetrokkenheid

Het belangrijkste doel van de stakeholderbetrokkenheid was het verzamelen van input, die het identificeren en beoordelen van materiële impacts, risico's en kansen met betrekking tot duurzaamheidskwesties onderbouwt.

Beschrijving van de wijze waarop de uitkomsten van stakeholderbetrokkenheid in aanmerking worden genomen

De uitkomst werd geanalyseerd en geclusterd in vijf ESG pijlers, die de fundamentele vormen van de Affidea ESG strategie, en alle materiële duurzaamheidskwesties zijn geclusterd in een van deze vijf pijlers:

- Toegang tot patiënten;
- Patiënt keuze & ervaring;
- Kwaliteit van processen & klinische resultaten;
- Cultuur & welzijn van werknemers, en
- Ethisch en verantwoord zakelijk gedrag.

- 7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie
- 7.2 Deel I – GBL holding
- 7.3 Deel II – GBL geconsolideerd
- 7.4 Bijlage
 - 7.4.1 GBL holding
 - 7.4.2 GBL geconsolideerd
 - 7.4.3 Imerys
 - 7.4.4 Affidea
 - 7.4.5 Sanoptis
 - 7.4.6 Canyon
 - 7.4.7 Sienna Investment Managers
- 7.5 Verslag van de Commissaris

Beschrijving van het begrip van belangen en opvattingen van de belangrijkste stakeholders wat betreft de strategie en het businessmodel van de onderneming

Een gedetailleerde mapping van de Affidea waardeketen, belangrijke bedrijfsactiviteiten, en materiële stakeholders werd opgesteld als onderdeel van een dubbele materialiteitsanalyse. Input van de belangrijkste stakeholders en input van het management werd samengesteld om alle thematische duurzaamheidsthema's te beoordelen die in TV16 van de ESRS zijn vermeld. Op basis van de resultaten van de impact-, risico- en kansenbeoordeling heeft de Management Board een drempelwaarde bepaald om materiële thema's te bepalen.

Beschrijving van wijzigingen in de strategie en (of) het business model

Begin 2023 heeft Affidea een volledige strategische evaluatie uitgevoerd met de hulp van een extern adviesbureau (LEK), dat geldig blijft voor 2025. We hebben een grondige analyse uitgevoerd van de gezondheidszorg markten waarin Affidea actief is, hun consumententrends, patiëntbehoeften en sectorale uitdagingen.

Deze gedetailleerde strategische evaluatie gaf inzicht in waar en hoe Affidea momenteel een rol speelt en waar het een verschil kan maken in het leven van miljoenen gezondheidszorg patiënten en hun verwijzende artsen (voornaamste consumenten en eindgebruikers van Affidea zijn de patiënten en hun familie, evenals verwijzende artsen, die patiënten naar Affidea verwijzen en onze diagnostische rapporten gebruiken voor verdere analyse en behandelingen).

Samen met maandelijks patiënttevredenheidsenquêtes die regelmatig in al onze klinieken worden uitgevoerd en jaarlijks een verwijzende artsenenquête, heeft Affidea de belangrijkste uitdagingen geïdentificeerd waarmee onze patiënten in onze werkomgeving worden geconfronteerd, en heeft het zijn bedrijfsmodel aangepast om in 2025 in meerdere Affidea landen effectievere OOH (out of hospital) patiëntenzorgmodellen te bieden.

Periodieke klantenenquêtes / feedback verzameld van klinieken, callcenters en sociale media onderbouwen de ontwikkeling van nieuwe producten en diensten die inspelen op de behoeften van patiënten en helpen bij het identificeren van gebieden voor groei in verschillende regio's. Deze aanpak zorgt ervoor dat de inspanningen van Affidea aansluiten bij haar doel om gezondheidszorg toegankelijker en inclusiever te maken.

Beschrijving van de wijze waarop strategie en (of) businessmodel zijn aangepast of naar verwachting zullen worden aangepast om rekening te houden met de belangen en opvattingen van stakeholders

Hetzelfde als de vorige rapportage.

Beschrijving van verdere stappen die gepland staan en volgens welke tijdlijn

De eerste stap was het definiëren van duurzaamheidsdoelstellingen, die vanaf 2025 zullen worden uitgevoerd en gemonitord.

Verdere stappen die gepland staan, zullen waarschijnlijk de relatie met en opvattingen van stakeholders wijzigen

De eerste stap was het definiëren van duurzaamheidsdoelstellingen, die vanaf 2025 zullen worden uitgevoerd en gemonitord. De resultaten van de eerste doelenrapportage zullen de verdere stappen bepalen.

Beschrijving van de vraag of en hoe de bestuurs-, leidinggevende en toezichthoudende organen worden geïnformeerd over de opvattingen en belangen van getroffen stakeholders wat betreft de duurzaamheidsdoelstellingen

Bedrijfsrisico's en -kansen worden periodiek geëvalueerd door de Supervisory Board en de Management Board. Directeur van Risico, Assurance en ESG informeert over alle materiële wijzigingen in het risicoprofiel van de onderneming en de effectiviteit van interne controles op basis van interne audits.

Materiële impacts, risico's en kansen met betrekking tot duurzaamheidskwesties zijn ook regelmatige onderwerpen geworden van vergaderingen van de Management Board en de Supervisory Board. In 2025 heeft de Supervisory Board het voorstel van de Management Board om ESG-doelstellingen voor 2025 vast te stellen, die gebaseerd zijn op in 2024 geïdentificeerde materiële onderwerpen, beoordeeld en onderschreven. De voortgang op deze doelstellingen zal in 2025 worden gemonitord en gerapporteerd.

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

7.4.4.1.23 Materiële impacts, risico's en kansen en de wisselwerking daarvan met de strategie en het businessmodel

Rapporteert de onderneming de materiële impacts, risico's en kansen zoals die blijken uit de materialiteitsanalyse, en de wisselwerking daarvan met de strategie en het businessmodel?

Ja, de details van de beoordeling van dubbele materialiteit worden vermeld in de volgende paragrafen.

Beschrijving van de materiële impacts volgens de materialiteitsanalyse

Samenvatting van Affidea's geïdentificeerde materiële impacts hebben betrekking op de volgende onderwerpen, meer details in het dubbele materialiteitsdocument:

Affidea's potentiële materiële 'negatieve impacts' op stakeholders hebben betrekking op de volgende categorieën:

- Het niet beschikbaar zijn of sluiten van Affidea-klinieken vanwege klimaatverandering of andere redenen beschreven in de materialiteitsbeoordeling kan leiden tot een directe negatieve impact op de gezondheidszorg aan de belangrijkste stakeholders (de patiënten) en indirecte impact op alle andere stakeholders (de sluiting van klinieken betekent bijvoorbeeld ook minder inkomen of kansen voor het personeel en minder gebruik van medische materialen die het inkomen van leveranciers beïnvloeden en de lasten op het algemene openbare gezondheidszorgsysteem).
- BKG-emissies als gevolg van Affidea's eigen activiteiten, productie en levering van medische apparatuur en materialen, woon-werkverkeer van patiënten en personeel naar klinieken met negatieve impact op het milieu.
- Affidea opereert in een dynamische, complexe en hoge werkdruk omgeving, wat kan leiden tot gezondheids- en veiligheidsincidenten. Incidenten zijn onbedoelde gebeurtenissen die kunnen leiden tot of hebben geleid tot schade aan patiënten, personeel of derden, waardoor een potentiële negatieve impact ontstaat.
- Affidea verzamelt en verwerkt een groot aantal persoonsgegevens van medewerkers en patiënten. Deze informatie is onderworpen aan de regelgeving inzake gegevensbescherming die van toepassing is in het land van activiteiten, en Affidea heeft de verantwoordelijkheid om deze informatie te beschermen, anders kan dit leiden tot potentiële negatieve impact op het personeel.

De potentiële 'positieve impact' van Affidea heeft voornamelijk betrekking op:

- Betere kwaliteit van en toegang tot gezondheidszorg voor patiënten. Affidea biedt een verscheidenheid aan gezondheidszorg aan patiënten, die als Affidea niet zou bestaan, zouden moeten wachten op lange wachttijden in het openbare gezondheidszorg systeem, waardoor een positieve impact op alle stakeholders zou worden gecreëerd.
- Werknemers, die Affidea in dienst heeft, veelal met een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde / lange termijn, en daarnaast een aanzienlijk aantal medewerkers op interim / contractbasis, die diensten aanbieden vanuit een pand van Affidea. Door het creëren van veilige en langdurige werkgelegenheid voor een groot aantal mensen, creëert Affidea een positieve impact op de samenleving,
- Affidea biedt alle medewerkers mogelijkheden voor individuele en groepscoaching, mentoring en opleidingsprogramma's, zoals leiderschapscursussen en functiegerelateerde opleidingen op maat voor verdere ontwikkeling van hun carrière, waardoor een positieve impact wordt gecreëerd.

Beschrijving van de materiële risico's en kansen zoals die blijken uit de materialiteitsanalyse

Samenvatting van Affidea's materiële duurzaamheidsgerelateerde risico's en kansen hebben betrekking op de volgende onderwerpen, meer details in het dubbele materialiteitsdocument:

Risico's:

- Verlies van inkomsten als sommige Affidea klinieken gesloten moeten blijven voor de duur van de periode dat we door het extreme klimaat worden getroffen.
- De beschikbaarheid van gekwalificeerde medische professionals (personeel) is in Europa beperkt, waardoor de lonen / kosten stijgen.

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

- Risico op hogere kosten voor de onderneming als gevolg van de mitigerende maatregelen (d.w.z. aankoop van energie-efficiëntere machines) die moeten worden uitgevoerd in verband met de klimaatverandering OF als gevolg van de nieuwe klimaatrichtlijnen, zoals hogere belastingen op niet-hernieuwbare energie.
- Milieuboetes of hogere bedrijfskosten door onjuiste scheiding en onverantwoord omgaan met / beheer van verschillende soorten afval.
- Risico op gezondheids- en veiligheidsincidenten met reputatie- en financiële schade voor de onderneming tot gevolg.
- Risico op sancties, beschadigde reputatie als gevolg van potentiële schendingen van de privacywetgeving en potentiële privacy-incidenten met betrekking tot patiënten en personeel.
- Risico dat sommige werknemers onze waarden en Code of Conduct niet naleven en daardoor leiden tot lage productiviteit, reputatieschade of financiële schade (potentiële geldboeten en inkomstenverlies) voor de onderneming.

Kansen:

- Affidea bekijkt de locatie van al zijn bestaande klinieken vanuit het perspectief van klimaatrisico's, en neemt de analyse van klimaatrisico's op in het due diligence proces van nieuwe acquisities en investeringen.
- Opportuniteit om de operationele uitgaven te verminderen door het vastleggen van specifieke en meetbare doelstellingen met betrekking tot het progressieve gebruik van hernieuwbare energie ter vervanging van niet-hernieuwbare energie in de waardeketen en de eigen activiteiten van Affidea.
- Gebruik van Artificiële Intelligentie kan een financieel aantrekkelijke kans zijn voor de onderneming, bijv. door de activiteiten effectiever te maken en daardoor de kosten te verlagen.

Informatie over huidige en verwachte effecten van materiële impacts, risico's en kansen op het businessmodel, de waardeketen, de strategie en de besluitvorming, en hoe de onderneming heeft gereageerd of van plan is te reageren op deze effecten

Management Board en gedelegeerde functionele proceseigenaren beschikken over processen om hun respectieve functionele risico's, kansen en impacts te beheersen. Er zijn geen significante effecten of veranderingen nodig in het businessmodel of de strategie van Affidea als gevolg van geïdentificeerde impacts, risico's of kansen. Als er zich nieuwe risico's voordoen, worden deze regelmatig gemonitord in de dagelijkse gang van zaken en wordt de effectiviteit van controles gecontroleerd tijdens interne en externe audits.

Informatie over de wijze waarop materiële negatieve en positieve impacts invloed hebben (of waarschijnlijk zullen hebben) op mens of milieu

Samenvatting van Affidea's geïdentificeerde materiële impacts hebben betrekking op de volgende onderwerpen, meer details in het dubbele materialiteitsdocument:

Affidea's potentiële materiële 'negatieve impacts' op stakeholders hebben betrekking op de volgende categorieën:

- Het niet beschikbaar zijn of sluiten van Affidea-klinieken vanwege klimaatverandering of andere redenen beschreven in de materialiteitsbeoordeling kan leiden tot een directe negatieve impact op de gezondheidszorg aan de belangrijkste stakeholders (de patiënten) en indirecte impact op alle andere stakeholders (de sluiting van klinieken betekent bijvoorbeeld ook minder inkomen of kansen voor het personeel en minder gebruik van medische materialen die het inkomen van leveranciers beïnvloeden en de lasten op het algemene openbare gezondheidszorgsysteem).
- BKG-emissies als gevolg van Affidea's eigen activiteiten, productie en levering van medische apparatuur en materialen, woon-werkverkeer van patiënten en personeel naar klinieken met negatieve impact op het milieu.

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

Affidea

- Affidea opereert in een dynamische, complexe en hoge werkdruk omgeving, wat kan leiden tot gezondheids- en veiligheidsincidenten. Incidenten zijn onbedoelde gebeurtenissen die kunnen leiden tot of hebben geleid tot schade aan patiënten, personeel of derden, waardoor een potentiële negatieve impact ontstaat.
- Affidea verzamelt en verwerkt een groot aantal persoonsgegevens van medewerkers en patiënten. Deze informatie is onderworpen aan de regelgeving inzake gegevensbescherming die van toepassing is in het land van activiteiten, en Affidea heeft de verantwoordelijkheid om deze informatie te beschermen, anders kan dit leiden tot potentiële negatieve impact op het personeel.

De potentiële ‘positieve impact’ van Affidea heeft voornamelijk betrekking op:

- Verbeterde kwaliteit van en toegang tot gezondheidszorg voor patiënten. Affidea biedt een verscheidenheid aan gezondheidszorg aan patiënten, die als Affidea niet zou bestaan, zouden moeten wachten op lange wachttijden in het openbare gezondheidszorgsysteem, waardoor een positieve impact op alle stakeholders zou worden gecreëerd.
- Werknemers, dat Affidea in dienst heeft op eigen loonlijst, veelal met een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde / lange termijn, en daarnaast een aanzienlijk aantal medewerkers op interim / contractbasis, die diensten aanbieden vanuit een pand van Affidea. Door het creëren van veilige en langdurige werkgelegenheid voor een groot aantal mensen, creëert Affidea een positieve impact op de samenleving,
- Affidea biedt alle medewerkers mogelijkheden voor individuele en groepscoaching, mentoring en opleidingsprogramma's, zoals leiderschapscursussen en functiegerelateerde opleidingen op maat voor verdere ontwikkeling van hun carrière, waardoor een positieve impact wordt gecreëerd.

Rapportage over de wijze waarop impacts terug te voeren zijn op of verband houden met strategie en businessmodel

De meeste van de geïdentificeerde materiële duurzaamheidskwesties hebben betrekking op de strategie, het bedrijfsmodel, operationele bedrijfsprocessen en personeelsprocedures, die allemaal worden beheerd door de respectievelijke functionele / procesleiders, die allemaal materiedeskundigen zijn in hun bedrijfsdomein. Zo wordt het tekort aan medisch personeel, dat als een top risico wordt beschouwd, regelmatig beoordeeld in de vergaderingen van de management board van het land, en acties worden gepland door groep HR en het HR team van het land om een gestage pijnpijn van voltijdse en deeltijdse artsen te handhaven, die voor Affidea zouden willen werken.

Informatie over redelijkerwijs te verwachten tijdshorizonten van impacts

Sommige impacts zullen naar verwachting op korte termijn optreden, en andere op middellange termijn.

Beschrijving van de aard van de activiteiten of zakelijke relaties via welke de onderneming betrokken is bij de materiële impacts

Aard van de activiteiten of zakelijke relaties waardoor materiële impact optreedt of zou kunnen optreden zijn:

- Patiënten en families als gevolg van hun bezoek / krijgen service in onze gezondheidszorg klinieken,
- Medewerkers vanwege hun aanwezigheid en het beheren / bedienen van onze klinieken,
- Zorgbetalers en zorgcommissarissen die een overeenkomst aan Affidea aanbieden voor het uitvoeren van diensten.
- Leveranciers van grote medische apparatuur en lokaal medisch materiaal vanwege onze afhankelijkheid van hun apparatuur / materiaal.
- Management Board en Supervisory Board vanwege hun respectieve taken in de governance van Affidea.

Rapportage over de actuele financiële impacts van de materiële risico's en kansen op de financiële positie, financiële prestaties en kasstromen en de materiële risico's en kansen waarvoor er een significant risico bestaat op een materiële aanpassing in de volgende jaarlijkse verslagperiode van de in de betrokken jaarrekening gerapporteerde boekwaarde van activa en verplichtingen

Er worden geen significante financiële effecten of veranderingen in de financiële positie van de onderneming verwacht als gevolg van geïdentificeerde impacts, risico's of kansen. Als er zich nieuwe risico's voordoen, worden deze regelmatig gemonitord in de dagelijkse gang van zaken en wordt de effectiviteit van de beheerscontroles gecontroleerd tijdens interne en externe financiële audits.

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

Rapportage over beoogde financiële impacts van materiële risico's en kansen op financiële positie, financiële prestaties en kasstromen op korte, middellange en lange termijn

Er worden geen significante financiële effecten of veranderingen in de financiële positie van de onderneming verwacht als gevolg van geïdentificeerde impacts, risico's of kansen. Als er zich nieuwe risico's voordoen, worden deze regelmatig gemonitord in de dagelijkse gang van zaken en wordt de effectiviteit van de beheerscontroles geaudit tijdens interne en externe financiële audits.

Informatie over de weerbaarheid van de strategie en het businessmodel wat betreft het vermogen om op materiële impacts en risico's aan te pakken en de materiële kansen te benutten

Affidea heeft een robuuste managementstructuur waarin diverse materiedeskundigen uit de gezondheidszorg opereren en inzichten uit de sector delen. De strategie en het businessmodel werden oorspronkelijk opgenomen en opnieuw gevalideerd in 2023 via een extern consultancybedrijf, dat nieuwe inzichten bracht en managementaannames opnieuw bevestigde.

De Management Board en de respectievelijke functionele leiders volgen de ontwikkelingen in de markt op en passen waar nodig strategische veranderingen aan. De Supervisory Board wordt altijd geraadpleegd alvorens significante strategische wijzigingen aan te brengen.

Informatie over wijzigingen van materiële impacts, risico's en kansen ten opzichte van de voorgaande rapporteringsperiode

Geen wijzigingen, dezelfde aanpak als in 2024.

Informatie over impacts, risico's en kansen die onder de Rapportage-eisen van het ESRS vallen in plaats van die welke onder aanvullende entiteitspecifieke rapportages vallen

Geen andere rapportage-eis, alleen ESRS.

7.4.4.1.24 Processen om materiële verontreinigingsimpacts, -risico's en -kansen in kaart te brengen en te analyseren

Rapporteert de onderneming het proces om de impacts, risico's en kansen in kaart te brengen en om te analyseren welke daarvan materieel zijn?

Ja, de details van het proces voor de beoordeling van dubbele materialiteit worden vermeld in de volgende paragrafen.

Beschrijving van methodologieën en aannames toegepast bij het in kaart brengen van impacts, risico's en kansen

In overeenstemming met de ESRS criteria (TV16) heeft Affidea een impact, risico & kans (IRO) beoordeling uitgevoerd voor elk ESRS duurzaamheidsthema en (sub)subthema.

Op basis van een interne lange lijst van Affidea-thema's werden de ESRS-thema's eerst beoordeeld op 'relevantie voor Affidea' en vervolgens werden voor elk relevant thema IRO's bepaald op basis van i) de schaal, ii) de reikwijdte, iii) de mate van onomkeerbaarheid en iv) de waarschijnlijkheid van de impact. De geconsolideerde impactscore werd berekend door alle factoren te combineren op een schaal van 1 tot 5.

Evenzo werd de financiële materialiteit (op basis van risico of kans) van relevante onderwerpen beoordeeld op een schaal van 1 tot 5, op basis van de omvang en waarschijnlijkheid van risico of kans.

De Management Board van Affidea heeft, in overleg met de Supervisory Board, besloten om onderwerpen met een score van 3 en hoger op impact of financiële materialiteit op te nemen, als materieel voor Affidea.

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

Beschrijving van het proces om potentiële en daadwerkelijke impacts op mens en milieu in kaart te brengen, te beoordelen, te prioriteren en te monitoren, op basis van een due diligence-proces

De eerste stap in onze aanpak voor dubbele materialiteitsanalyse was om onze waardeketen in kaart te brengen en de belangrijkste actoren ervan te identificeren, om de 'belangrijkste' stakeholders af te leiden. Van de eerder bekendgemaakte belangrijkste spelers in onze upstream- en downstream waardeketen worden de volgende beschouwd als belangrijkste stakeholders, wiens input het bedrijfsmodel of de strategie van Affidea ondersteunt:

- Patiënten en hun families
- Verwijzende artsen
- Zorgbetalers of zorgcommissarissen
- Klinisch en niet-klinisch personeel
- Aandeelhouders en investeerders

Input van de belangrijkste stakeholders werd georganiseerd en verzameld via bestaande kanalen, zoals periodieke patiënttevredenheidsenquête in onze klinieken, jaarlijkse verwijzende artsen enquête, tweejaarlijkse werknemersbetrokkenheidsonderzoek, periodieke bijeenkomsten met zorgbetalers en zorgcommissarissen en regelmatige bijeenkomsten met de Management Board, de Supervisory Board (die ook de aandeelhouders vertegenwoordigt).

Beschrijving van de manier waarop het proces zich richt op specifieke activiteiten, zakelijke relaties, geografische dimensies of andere factoren die aanleiding geven tot een verhoogd risico op ongunstige impacts

De belangrijkste focus van onze beoordeling lag op eigen activiteiten en downstreamactiviteiten, omdat de aard van deze activiteiten of zakelijke relaties cruciaal zijn voor ons businessmodel en ze aanleiding kunnen geven tot een verhoogd risico op negatieve impacts op de volgende stakeholders:

- Patiënten en families als gevolg van hun bezoek / krijgen service in onze gezondheidszorg klinieken,
- Medewerkers vanwege hun aanwezigheid en het beheren / bedienen van onze klinieken,
- Zorgbetalers en zorgcommissarissen die een overeenkomst aan Affidea aanbieden voor het uitvoeren van diensten.
- Leveranciers van grote medische apparatuur en lokaal medisch materiaal vanwege onze afhankelijkheid van hun apparatuur / materiaal.
- Management en Supervisory Board vanwege hun respectieve taken in de governance van Affidea.

Beschrijving van de manier waarop het proces rekening houdt met impacts waarbij de onderneming betrokken is via zijn eigen activiteiten of als gevolg van zakelijke relaties

Hetzelfde als de vorige rapportage.

Beschrijving hoe het proces overleg omvat met betrokken stakeholders om te begrijpen hoe zij beïnvloed kunnen worden en met externe deskundigen

Input van de belangrijkste stakeholders werd georganiseerd en verzameld via bestaande kanalen, zoals periodieke patiënttevredenheidsenquête in onze klinieken, jaarlijkse verwijzende artsen enquête, tweejaarlijkse werknemersbetrokkenheidsonderzoek, periodieke bijeenkomsten met zorgbetalers en zorgcommissarissen en regelmatige bijeenkomsten met de Management Board, de Supervisory Board (die ook de aandeelhouders vertegenwoordigt).

Beschrijving van de wijze waarop processen negatieve impacts prioriteren op basis van hun relatieve ernst en waarschijnlijkheid, (zie ESRS 1 sectie 3.4 Impact-materialiteit) en – indien van toepassing – positieve impacts op basis van hun relatieve schaal, reikwijdte en waarschijnlijkheid en bepalen welke duurzaamheidskwesties materieel zijn voor rapporteringsdoeleinden (met inbegrip van de kwalitatieve of kwantitatieve drempels en andere criteria die worden gebruikt zoals voorgeschreven door ESRS 1 sectie 3.4 Impact- materialiteit)

In overeenstemming met de ESRS criteria (TV16) heeft Affidea een impact, risico & kans (IRO) beoordeling uitgevoerd voor elk ESRS duurzaamheidsthema en (sub)subthema.

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

Op basis van een interne lange lijst van Affidea-thema's werden de ESRS-thema's eerst beoordeeld op 'relevantie voor Affidea' en vervolgens werden voor elk relevant thema IRO's bepaald op basis van i) de schaal, ii) de reikwijdte, iii) de mate van onomkeerbaarheid en iv) de waarschijnlijkheid van de impact. De geconsolideerde impactscore werd berekend door alle factoren te combineren op een schaal van 1 tot 5.

Evenzo werd de financiële materialiteit (op basis van risico of kans) van relevante onderwerpen beoordeeld op een schaal van 1 tot 5, op basis van de omvang en waarschijnlijkheid van risico of kans.

De Management Board van Affidea heeft, in overleg met de Supervisory Board, besloten om onderwerpen met een score van 3 en hoger op impact of financiële materialiteit op te nemen, als materieel voor Affidea.

Beschrijving van het proces dat wordt gebruikt om risico's en kansen die financiële effecten (kunnen) hebben, in kaart te brengen, te beoordelen, daarbij prioriteiten te stellen en te monitoren

Hetzelfde als de vorige rapportage.

Beschrijving van de wijze waarop de onderneming heeft rekening gehouden met de verbanden tussen haar impacts en afhankelijkheden en de risico's en kansen die kunnen voortkomen uit die impacts en afhankelijkheden

Impacts en risico's houden over het algemeen verband met elkaar, dit werd aangetoond in de dubbele materialiteitsanalyse met een uniek impactnummer en een gerelateerd/overeenkomstig risico- of kansnummer.

Bijvoorbeeld: Een impact van klimaatverandering in sommige van onze regio's is dat klinieken moeten worden gesloten voor de duur van een groot klimaatgebeurtenis. Dit resulteert in negatieve impacts op patiënten en gezondheidszorg in het algemeen. Het risico voor het bedrijf en de stakeholders is minder inkomen door de sluiting van klinieken, hogere operationele kosten om de klimaatverandering te verzachten of zich eraan aan te passen, wat een domino-effect kan hebben in de hele waardeketen: hogere zorgkosten, minder vraag naar medische materialen, minder kansen voor werknemers in de waardeketen, enz.

Beschrijving van hoe de waarschijnlijkheid, de omvang en de aard van de effecten van in kaart gebrachte risico's en kansen zijn beoordeeld (zoals de kwalitatieve of kwantitatieve drempels en andere gehanteerde criteria zoals voorgeschreven door ESRS 1 sectie 3.5 Financiële materialiteit);

Affidea enterprise risicobeheer drempels werden ook toegepast op de duurzaamheidsrisico's en kansen. Deze worden hieronder beschreven:

Waarschijnlijkheid:

4. **BIJNA ZEKER** – Dit risico zal zich TEN MINSTE één keer voordoen binnen de 6 maanden.

3. **ZEER WAARSCHIJNLIJK** – Dit risico zal zich TEN MINSTE één keer voordoen binnen de komende 6-12 maanden.

2. **MOGELIJK** – Dit risico KAN zich ten minste één keer voordoen binnen de komende 12-24 maanden.

1. **OP AFSTAND** – Dit risico KAN zich ten minste één keer voordoen binnen de komende 24-36 maanden.

Financiële Impact:

4. **KRITIEK** – Bedrijfscontinuïteit of reputatie beïnvloed voor de volledige Affidea-groep, of potentiële financiële impact van meer dan 2 miljoen euro.

3. **ERNSTIG** – Bedrijfscontinuïteit of reputatie beïnvloed in meer dan één Affidea-land, of potentiële financiële impact tussen 1-2 miljoen euro.

2. **MATIG** – Bedrijfscontinuïteit of reputatie beïnvloed in een van de Affidea-landen, of potentiële financiële impact tussen 0 en 1 miljoen euro.

1. **GERING** – Verstoring van de bedrijfscontinuïteit in één Affidea-land, maar geen of beperkte financiële impact.

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

Huidige Controle:

4. **GEEN** – Op dit moment is er geen of beperkte controle om dit risico te beperken.
3. **INEFFECTIEF** – Controles informeel, en niet effectief (of effectiviteit niet getest).
2. **GEDEELTELIJK EFFECTIEF** – Controles formeel aanwezig, maar gedeeltelijk effectief of niet regelmatig getest.
1. **EFFECTIEF** – Formeel ingevoerde controles, waarvan de doeltreffendheid regelmatig wordt getest en doeltreffend bevonden.

Beschrijving van hoe duurzaamheidsgerelateerde risico's ten opzichte van andere soorten risico's zijn geprioriteerd, inclusief het gebruik van risicobedoelingsinstrumenten

Duurzaamheidsrapportering is een specifiek risico in de risicokaart van de groep, en andere materiële duurzaamheidsimpacts, risico's en kansen zijn ingebed in verschillende andere risico's, zoals risico's met betrekking tot:

- Tekort aan gekwalificeerd medisch personeel is een personeelsgerelateerd risico;
- Bescherming van persoonlijke en gevoelige gegevens is een risico met betrekking tot consumenten en de beroepsbevolking;
- Medische wanpraktijken zijn een risico voor de veiligheid van consumenten;
- Niet-naleving van regelgeving in lokale markten;
- Onethische bedrijfspraktijken, waaronder omkoping/corruptie enz.

De risico's worden geprioriteerd op basis van hun impact op het bedrijf en relevantie voor duurzaamheid, bijvoorbeeld een van de belangrijkste inherente en nettorisico's die door het management worden geïdentificeerd, is "tekort aan gekwalificeerd medisch personeel", wat zowel een bedrijfsrisico (minder inkomen) als een duurzaamheidsrisico (impact op de gezondheid van de bevolking in Europa) is.

Beschrijving van het besluitvormingsproces en de daarmee samenhangende interne controle procedures

Bedrijfsrisico's en -kansen worden periodiek geëvalueerd door de Supervisory Board en de Management Board. Directeur van Risico, Assurance en ESG informeert over alle materiële wijzigingen in het risicoprofiel van de onderneming en de effectiviteit van interne controles op basis van interne audits. Als er vanwege materiële onderwerpen wijzigingen in de strategie of het business model nodig zijn, worden beslissingen genomen op het niveau van de Supervisory Board. Materiële impacts, risico's en kansen wat betreft duurzaamheidsthema's zijn een vast onderdeel geworden van de Management Board- en Supervisory Board vergaderingen.

Wordt toegelicht hoe de onderneming de materiële informatie met betrekking tot de materiële impact, risico's en kansen heeft bepaald, inclusief het gebruik van drempels en/of hoe zij de criteria in [draft] ESRS 1 sectie 3.2 Materiële thema's en materialiteit van informatie (inclusief de gebruikte parameters) heeft geïmplementeerd?

In overeenstemming met de ESRS criteria (TV16) heeft Affidea een impact, risico & kans (IRO) beoordeling uitgevoerd voor elk ESRS duurzaamheidsthema en (sub)subthema.

Op basis van een interne lange lijst van Affidea-thema's werden de ESRS-thema's eerst beoordeeld op 'relevantie voor Affidea' en vervolgens werden voor elk relevant thema IRO's bepaald op basis van i) de schaal, ii) de reikwijdte, iii) de mate van onomkeerbaarheid en iv) de waarschijnlijkheid van de impact. De geconsolideerde impactscore werd berekend door alle factoren te combineren op een schaal van 1 tot 5.

Evenzo werd de financiële materialiteit (op basis van risico of kans) van relevante onderwerpen beoordeeld op een schaal van 1 tot 5, op basis van de omvang en waarschijnlijkheid van risico of kans.

De Management Board van Affidea heeft, in overleg met de Supervisory Board, besloten om onderwerpen met een score van 3 en hoger op impact of financiële materialiteit op te nemen, als materieel voor Affidea.

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

Mate waarin en de wijze waarop het proces om impacts en risico's in kaart te brengen, te beoordelen en te beheersen, is geïntegreerd in het algehele proces voor risicobeheersing van de onderneming en wordt gebruikt om het algehele risicoprofiel en risicobeheersingsproces van de onderneming te evalueren

Affidea heeft een voltijdse Risk & Assurance (R&A) functie onder leiding van een Directeur, die een directe rapporteringslijn heeft naar de Supervisory Board en de Management Board. De R&A functie organiseert jaarlijks een business risicoanalyse proces, waarin alle Country Managers vragen worden gesteld over vroegere, potentiële en bestaande risico's. De resultaten van de risicobeoordeling worden aan de Supervisory Board gepresenteerd in een risicokaart voor de Duurzaamheidsrapportering is een specifiek risico in de risicokaart van de groep, en andere materiële duurzaamheidsimpacts, risico's en kansen zijn ingebed in verschillende andere risico's, zoals risico's met betrekking tot:

- Tekort aan gekwalificeerd medisch personeel is een personeelsgerelateerd risico;
- Bescherming van persoonlijke en gevoelige gegevens is een risico met betrekking tot consumenten en de beroepsbevolking;
- Medische wanpraktijken zijn een risico voor de veiligheid van consumenten;
- Niet-naleving van regelgeving in lokale markten;
- Onethische bedrijfspraktijken, waaronder omkoping/corruptie enz.

Beschrijving van de mate waarin en hoe het proces om kansen te identificeren, te beoordelen en te beheren, is geïntegreerd in het algehele managementproces

Bedrijfsrisico's en -kansen worden periodiek geëvalueerd door de Supervisory Board en de Management Board. Directeur van Risico, Assurance en ESG informeert over alle materiële wijzigingen in het risicoprofiel van de onderneming en de effectiviteit van interne controles op basis van interne audits. Materiële impacts, risico's en kansen wat betreft duurzaamheidsthema's zijn ook een vast onderdeel geworden van de Management Board- en Supervisory Board vergaderingen.

Beschrijving van inputparameters die worden gebruikt in het proces voor het in kaart brengen, beoordelen en beheren van materiële impacts, risico's en kansen

Begin 2023 heeft Affidea een volledige strategische evaluatie uitgevoerd met de hulp van een extern adviesbureau (LEK), dat geldig blijft voor 2025. We hebben een grondige analyse uitgevoerd van de gezondheidszorg markten waarin Affidea actief is, hun consumententrends, patiëntbehoeften en sectorale uitdagingen.

Deze gedetailleerde strategische evaluatie gaf inzicht in waar en hoe Affidea momenteel een rol speelt en waar het een verschil kan maken in het leven van miljoenen gezondheidszorg patiënten en hun verwijzende artsen (voornaamste consumenten en eindgebruikers van Affidea zijn de patiënten en hun familie, evenals verwijzende artsen, die patiënten naar Affidea verwijzen en onze diagnostische rapporten gebruiken voor verdere analyse en behandelingen).

Een gedetailleerde mapping van de Affidea waardeketen, belangrijke bedrijfsactiviteiten, en materiële stakeholders werd opgesteld als onderdeel van een dubbele materialiteitsanalyse. Input van de belangrijkste stakeholders en input van het management werd samengesteld om alle thematische duurzaamheidsthema's te beoordelen die in TV16 van de ESRS zijn vermeld. Op basis van de resultaten van de impact-, risico- en kansenbeoordeling heeft de Management Board een drempelwaarde bepaald om materiële thema's te bepalen.

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

Samen met maandelijkse patiënttevredenheidsenquêtes die regelmatig in al onze klinieken worden uitgevoerd en jaarlijks een verwijzende artsenenquête, heeft Affidea de belangrijkste uitdagingen geïdentificeerd waarmee onze patiënten in onze werkomgeving worden geconfronteerd, en de uitkomst werd geanalyseerd en geclusterd in vijf ESG pijlers, die de fundamentele vormen van de Affidea ESG strategie, en alle materiële duurzaamheidskwesties zijn geclusterd in een van deze vijf pijlers:

- (i) patiënttoegang,
- (ii) keuze & ervaring van de patiënt,
- (iii) kwaliteit van processen en klinische uitkomsten;
- (iv) cultuur en welzijn van werknemers, en
- (v) ethisch en verantwoord zakelijk gedrag.

Beschrijving van hoe het proces voor het in kaart brengen, beoordelen en beheren van impacts, risico's en kansen is veranderd ten opzichte van de voorgaande rapportageperiode, wanneer het/de proces(sen) voor het laatst werd(en) gewijzigd en toekomstige data voor de herziening van de materialiteitsanalyse

Geen wijzigingen, dezelfde aanpak als in 2024.

7.4.4.1.25 Rapportage-eisen opgenomen in de duurzaamheidsverklaring van de onderneming en van de thema's die, na het maken van de materialiteitsanalyse, zijn weggelaten als zijnde niet materieel

Maakt de onderneming een lijst openbaar van de rapportage-eisen die zijn opgesteld voor de duurzaamheidsverklaringen op basis van de uitkomst van de materialiteitsanalyse

Ja, alle rapportage-eisen met betrekking tot de algemene en thematische standaarden ESRS 2, ESRS E1, S1, S4 en G1 wordt gerapporteerd overeenkomstig met de resultaten van de dubbele materialiteitsanalyse.

Informatie van de lijst van datapunten die voortvloeien uit andere EU-wetgeving en informatie over de locatie ervan in de duurzaamheidsverklaring

Geen andere EU duurzaamheid wetgeving gebruikt, alleen ESRS

Rapportage van de lijst van ESRS Rapportage-eisen die bij het opstellen van de duurzaamheidsverklaring in acht zijn genomen na de uitkomst van de materialiteitsanalyse

Ja, in de volgende alinea's wordt beschreven welke thematische ESRS-standaarden als materieel worden beschouwd en welke niet.

7.4.4.1.26 Toelichting op negatieve materialiteitsbeoordelingen

Verklaring negatieve materialiteitsanalyse voor ESRS E2 Verontreiniging

Affidea is een dienstverlenend bedrijf in de gezondheidszorg, en tijdens zijn activiteiten of als gevolg van zijn activiteiten wordt er geen significante / materiële vervuiling veroorzaakt, zoals gedefinieerd in de thematische ESRS standaarden.

Verklaring negatieve materialiteitsanalyse voor ESRS E3 Water en mariene hulpbronnen

Affidea is een dienstverlenend bedrijf in de gezondheidszorg, en tijdens zijn activiteiten of als gevolg van zijn activiteiten wordt er geen gebruik gemaakt van significante/materiële water- of mariene hulpbronnen, zoals gedefinieerd in de thematische ESRS standaarden.

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

Verklaring negatieve materialiteitsanalyse voor ESRS E4 Biodiversiteit en ecosystemen

Affidea is een dienstverlenend bedrijf in de gezondheidszorg, en tijdens zijn activiteiten of als gevolg van zijn activiteiten is er geen significante biodiversiteit of ecosysteem beschadigd.

Verklaring negatieve materialiteitsanalyse voor ESRS E5 Circulaire economie

Affidea is een dienstverlenend bedrijf in de gezondheidszorg, dat geen fysieke producten produceert of fabriceert. De beginselen van circulaire economie, zoals gedefinieerd in thematische ESRS-standaarden, zijn niet direct relevant voor zijn activiteiten.

Verklaring negatieve materialiteitsanalyse voor ESRS S2 Werknemers in waardeketen

Affidea is een dienstverlenend bedrijf in de gezondheidszorg, dat geen fysieke producten produceert of fabriceert. De beginselen van werknemers in de waardeketen, zoals gedefinieerd in thematische ESRS-standaarden, zijn niet direct relevant voor zijn activiteiten.

Verklaring negatieve materialiteitsanalyse voor ESRS S3 Getroffen gemeenschappen

Affidea is een dienstverlenend bedrijf in de gezondheidszorg, dat geen fysieke producten produceert of fabriceert. De beginselen van getroffen gemeenschappen, zoals gedefinieerd in thematische ESRS-standaarden, zijn niet direct relevant voor zijn activiteiten.

Toelichting bij de wijze waarop de te verschaffen materiële informatie over materiële impacts, risico's en kansen is bepaald

In overeenstemming met de ESRS criteria (TV16) heeft Affidea een impact, risico & kans (IRO) beoordeling uitgevoerd voor elk ESRS duurzaamheidsthema en (sub)subthema.

Op basis van een interne lange lijst van Affidea-thema's werden de ESRS-thema's eerst beoordeeld op 'relevantie voor Affidea' en vervolgens werden voor elk relevant thema IRO's bepaald op basis van i) de schaal, ii) de reikwijdte, iii) de mate van onomkeerbaarheid en iv) de waarschijnlijkheid van de impact. De geconsolideerde impactscore werd berekend door alle factoren te combineren op een schaal van 1 tot 5.

Evenzo werd de financiële materialiteit (op basis van risico of kans) van relevante onderwerpen beoordeeld op een schaal van 1 tot 5, op basis van de omvang en waarschijnlijkheid van risico of kans.

De Management Board van Affidea heeft, in overleg met de Supervisory Board, besloten om onderwerpen met een score van 3 en hoger op impact of financiële materialiteit op te nemen, als materieel voor Affidea.

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

7.4.4.2 Milieu-informatie: Klimaatverandering

7.4.4.2.1 Integratie van klimaatprestaties in beloningsregelingen

Worden de leden van de bestuurs-, leidinggevende en toezichthoudende organen van de ondernemingen beoordeeld ten opzichte van de BKG-reductiedoelstellingen die worden gerapporteerd onder Rapportage-eis E1-4 en het percentage van de in de huidige periode erkende beloning dat gekoppeld is aan klimaatoverwegingen, met een uitleg van wat de klimaatoverwegingen zijn

Affidea is zijn ESG reis onlangs begonnen met het registreren en rapporteren van de operationele broeikasgasemissies aan de belangrijkste stakeholders. In 2024 hebben we nieuwe scope 3-categorieën toegevoegd die nog niet zijn geregistreerd of gerapporteerd, dus hebben we onze rapporteringsscope uitgebreid.

De doelstellingen voor de vermindering van broeikasgasemissies en het verband met de beloning van leidinggevend en toezichthoudend zijn echter nog niet geformaliseerd. De Management Board definieert momenteel de doelstellingen voor 2026, en deze zullen in de verslaglegging van volgend jaar (2026) worden behandeld.

Het management werkt ook aan een transitieplan, dat naar verwachting medio 2026 klaar zal zijn.

Rapportage over de wijze waarop klimaatoverwegingen worden meegewogen in de beloning van leden van bestuurs-, leidinggevende en toezichthoudende organen

Informatie over duurzaamheids prestatie incentives wordt niet bekendgemaakt omdat er geen ESG doelen zijn bepaald voor 2024. Deze worden momenteel besproken met de Supervisory Board en zullen in 2025 worden gerapporteerd. Over het algemeen zijn de Management Board en de Supervisory Board van Affidea volledig afgestemd en geïnformeerd over de voortgang die Affidea sinds 2023 heeft gemaakt op duurzaamheidskwesties.

Percentage van de toegekende beloning dat is gekoppeld aan klimaatoverwegingen

Er werden in 2025 geen klimaatgerelateerde incentives opgenomen in de vergoeding van uitvoerend management. Dit zal worden opgenomen in de rapportering van 2026.

Toelichting bij klimaatoverwegingen die worden meegenomen in de beloning van leden van bestuurs-, leidinggevende en toezichthoudende organen

In 2025 werden geen klimaatgerelateerde incentives opgenomen in de vergoeding van het uitvoerend management. Dit zal worden opgenomen in de rapportering van 2026. In 2025 werden echter doelstellingen met betrekking tot patiënttevredenheid opgenomen in de prestatie-incentives van het volledige senior management.

7.4.4.2.2 Transitieplan voor klimaatmitigatie

Maakt de onderneming zijn plannen bekend om ervoor te zorgen dat zijn businessmodel en strategie verenigbaar is met de transitie naar een duurzame economie?

Affidea werkt aan een transitieplan, dat naar verwachting in het midden van 2026 klaar zal zijn. Over het algemeen zijn Affidea's strategie en businessmodel flexibel om marktdynamiek of plotselinge veranderingen in een locatie als gevolg van extreme weersomstandigheden aan te nemen. Deze worden verder afgestemd en vastgelegd in het transitieplan.

Is de onderneming in overeenstemming met de 1,5 °C Overeenkomst van Parijs en klimaatneutraliteit tegen 2050?

Affidea werkt aan een transitieplan, dat naar verwachting in het midden van 2026 klaar zal zijn. Er wordt een beoordeling van de Overeenkomst van Parijs uitgevoerd en vastgelegd in het transitieplan.

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

Rapportage van het transitieplan voor klimaatmitigatie

Affidea werkt aan een transitieplan, dat naar verwachting in het midden van 2026 klaar zal zijn. Over het algemeen zijn Affidea's strategie en businessmodel flexibel om marktdynamiek of plotselinge veranderingen in een locatie als gevolg van extreme weersomstandigheden aan te nemen. Impacts zullen verder worden afgestemd en mitigerende maatregelen zullen in het transitieplan worden vastgesteld.

Toelichting over de vraag hoe de doelen van de onderneming verenigbaar zijn met het beperken van de opwarming van de aarde tot 1,5 °C in lijn met de Overeenkomst van Parijs;

Er werden in 2025 geen doelstellingen voor de vermindering van broeikasgassen vastgesteld. Het management bereidt een transitieplan voor, dat naar verwachting tegen medio 2026 klaar zal zijn.

De totale BKG-emissies van 2025 zijn echter vergelijkbaar met de emissies van 2024 (slechts een kleine stijging van 1%), ook al hebben we het aantal medische centra en het personeel in 2025 verhoogd. Dit zou kunnen worden beschouwd als een algemene like-for-like vermindering van emissies.

Rapportage over geïdentificeerde decarbonisatiehefbomen en geplande belangrijkste maatregelen

Geen decarbonisatiehefbomen of belangrijke acties geïdentificeerd in voorgaande jaren.

Rapportage over significante operationele uitgaven (Opex) en (of) kapitaaluitgaven (Capex) die nodig zijn voor de uitvoering van het actieplan

De vereiste OpEx en CapEx zullen worden toegelicht in het transitieplan, dat in ontwikkeling is.

Financiële middelen toegewezen aan actieplan (OpEx)

De vereiste OpEx en CapEx zullen worden toegelicht in het transitieplan, dat in ontwikkeling is.

Financiële middelen toegewezen aan actieplan (CapEx)

De vereiste OpEx en CapEx zullen worden toegelicht in het transitieplan, dat in ontwikkeling is.

Toelichting bij potentiële locked-in broeikasgasemissies van belangrijkste activa en producten en hoe deze emissies het bereiken door de onderneming van haar doelen voor broeikasgasemissiereductie in gevaar kunnen brengen en transitierisico kunnen aanjagen

Er werden geen BKG-doelstellingen of locked-in broeikasgasemissies geanalyseerd.

Toelichting bij doelstellingen of plannen (CapEx, CapEx-plannen, OpEx) om economische activiteiten (omzet, CapEx, OpEx) af te stemmen op criteria die zijn vastgesteld in de Gedelegeerde Verordening van de Commissie 2021/2139

De vereiste OpEx en CapEx zullen worden toegelicht in het transitieplan, dat in ontwikkeling is.

Aanzienlijke CapEx voor steenkoolgerelateerde economische activiteiten

0,00 euro Niet van toepassing op Affidea, aangezien er geen steenkoolgerelateerde economische activiteiten zijn.

Aanzienlijke CapEx voor oliegerelateerde economische activiteiten

0,00 euro Niet van toepassing op Affidea, aangezien er geen oliegerelateerde economische activiteiten zijn.

Aanzienlijke CapEx voor gasgerelateerde economische activiteiten

0,00 euro Niet van toepassing op Affidea, aangezien er geen gasgerelateerde economische activiteiten zijn.

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

Toelichting of de onderneming al dan niet is uitgesloten van op de Overeenkomst van Parijs afgestemde EU-benchmarks

De operationele sector van Affidea (gezondheidszorg) is niet uitgesloten van op de Overeenkomst van Parijs afgestemde EU-benchmarks.

Toelichting over de wijze waarop het transitieplan is geïntegreerd in en afgestemd op de algemene bedrijfsstrategie en financiële planning van de onderneming

Affidea werkt aan een transitieplan, dat naar verwachting in het midden van 2026 klaar zal zijn. Over het algemeen zijn Affidea's strategie en businessmodel flexibel om marktdynamiek of plotselinge veranderingen in een locatie als gevolg van extreme weersomstandigheden aan te nemen. impacts zullen verder worden afgestemd en mitigerende maatregelen zullen in het transitieplan worden vastgesteld.

Transitieplan wordt goedgekeurd door bestuurs-, leidinggevende en toezichthoudende organen

Zodra het transitieplan van Affidea is voltooid, zal het worden goedgekeurd door de Management Board van de onderneming en bekrachtigd door de Supervisory Board.

Toelichting bij de voortgang bij de uitvoering van het transitieplan

Affidea werkt aan een transitieplan, dat naar verwachting in het midden van 2026 klaar zal zijn.

Datum van vaststelling van het transitieplan voor ondernemingen die nog geen transitieplan hebben vastgesteld

Van Affidea werd formeel niet verwacht dat het in 2025 zou voldoen aan de CSRD, maar het heeft aanzienlijke inspanningen geleverd om af te stemmen op de nalevingsvereisten van zijn hoofdaandeelhouder. Het management werkt aan een transitieplan, dat naar verwachting midden 2026 klaar zal zijn.

7.4.4.2.3 Materiële impacts, risico's en kansen en de wisselwerking daarvan met de strategie en het businessmodel

Beoordeelt de onderneming de veerkracht van haar strategie en businessmodel op het punt van klimaatverandering?

Ja, er wordt jaarlijks een klimaatrisicoanalyse uitgevoerd met behulp van een extern bedrijf, maar ook intern als onderdeel van de bedrijfsrisicoanalyse, die inzicht geeft in locaties die aan fysieke klimaatrisico's zijn blootgesteld. Deze landen / locaties worden vervolgens gevraagd om periodiek hun mitigatieplan / weerbaarheid te actualiseren en dit te rapporteren tijdens de vergaderingen van de country management board.

Naast de jaarlijkse klimaatrisicoanalyse hebben we in 2025 ook een veerkrachtanalyse uitgevoerd (met behulp van het Bloomberg klimaatrisicoanalysemodel), om onze blootstelling van activa aan fysieke klimaatrisico's te valideren, het resultaat van deze tweede (veerkracht) analyse suggereert dat:

- Ons portefeuille risico is over het algemeen zeer laag. Bosbranden, rivieroverstromingen en hittestress zijn de belangrijkste factoren: bosbranden zijn zeldzaam maar ernstig, hittegolven frequent maar gering, en rivieroverstroming onthult verborgen kwetsbaarheden
- Zuid-Europa (Iberië-regio) en Turkije worden geconfronteerd met de hoogste fysieke klimaatrisico's, voornamelijk door bosbranden en hittestress, terwijl Noord- en Centraal-Europa een veel lagere blootstelling vertonen.
- De impact op activa blijft relatief stabiel over klimaatscenario's heen, maar extreme tail events (bijv. bosbrand, rivieroverstroming) kunnen ernstige schade veroorzaken; lokale blootstelling weegt vaak zwaarder dan scenarioaannames. Van de honderden beoordeelde activa worden slechts 19 activa door beide platforms als hoog risico aangemerkt.

In 2026 zal een grondige evaluatie voor deze 19 locaties worden uitgevoerd in overeenstemming met het klimaattransitieplan.

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

Soort klimaatrisico’s

Ja, er wordt jaarlijks een klimaatrisicoanalyse uitgevoerd met behulp van een extern bedrijf, maar ook intern als onderdeel van de bedrijfsrisicoanalyse, die inzicht geeft in locaties die aan fysieke klimaatrisico’s zijn blootgesteld. Deze landen / locaties worden vervolgens gevraagd om periodiek hun mitigatieplan / weerbaarheid te actualiseren en dit te rapporteren tijdens de vergaderingen van de country management board.

Naast de jaarlijkse klimaatrisicoanalyse hebben we in 2025 ook een veerkrachtanalyse uitgevoerd (met behulp van het Bloomberg klimaatrisicoanalysemodel), om onze blootstelling van activa aan fysieke klimaatrisico’s te valideren, het resultaat van deze tweede (veerkracht) analyse suggereert dat:

- Ons portefeuillerisico is over het algemeen zeer laag. Bosbranden, rivieroverstromingen en hittestress zijn de belangrijkste factoren: bosbranden zijn zeldzaam maar ernstig, hittegolven frequent maar gering, en rivieroverstroming onthult verborgen kwetsbaarheden
- Zuid-Europa (Iberië-regio) en Turkije worden geconfronteerd met de hoogste fysieke klimaatrisico’s, voornamelijk door bosbranden en hittestress, terwijl Noord- en Centraal-Europa een veel lagere blootstelling vertonen.
- De impact op activa blijft relatief stabiel over klimaatscenario’s heen, maar extreme tail events (bijv. bosbrand, rivieroverstroming) kunnen ernstige schade veroorzaken; lokale blootstelling weegt vaak zwaarder dan scenarioaannames. Van de honderden beoordeelde activa worden slechts 19 activa door beide platforms als hoog risico aangemerkt.

In 2026 zal een grondige evaluatie voor deze 19 locaties worden uitgevoerd in overeenstemming met het klimaattransitieplan.

Beschrijving van de reikwijdte van de veerkrachtanalyse

Zoals uitgelegd in de vorige rapportage zijn alle landen en locaties waarin Affidea actief is, opgenomen in de externe fysieke klimaatrisicoanalyse, alsook in het uitvoeren van de interne bedrijfsveerkrachtanalyse.

De methodologie die voor de veerkrachtanalyse wordt toegepast, omvat het volgende:

- Eerst wordt een lijst van potentiële klimaatrisico's opgesteld, die de volgende risico's bevat: rivieroverstromingen, aardbevingen, extreme hete zomer, extreme koude winter, bosbranden, droogte en watertekort.
- Voor elk van de potentiële risico's beoordeelt elke country manager of het geïdentificeerde risico relevant is voor de activiteiten van het land, en zo ja, hoe groot de kans is dat het risico zich voordoet, en hoeveel procent van de activa van Affidea potentieel blootgesteld is aan dat risico.
- Voor elk van de potentiële risico's beoordeelt elke country manager ook de financiële impact, mocht een bepaald risico zich in zijn of haar land voordoen. De definitie van financiële impact sluit aan bij de financiële impact gedefinieerd in onze dubbele materialiteitsanalyse en bedrijfsrisicoanalyse.
- Tot slot wordt elk toepasbaar risico beoordeeld op de huidige beheersmaatregelen, d.w.z. hoe is Affidea beschermd tegen dat risico, of met andere woorden wat is onze veerkracht als een dergelijk risico zich zou voordoen.

De resultaten van deze klimaatveerkrachtanalyse worden aan de Supervisory Board gepresenteerd en ook met landen besproken tijdens periodieke managementgesprekken.

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

Informatie over de wijze waarop de veerkrachtanalyse is uitgevoerd

De veerkrachtanalyse van Affidea werd uitgevoerd in november 2025 als onderdeel van de jaarlijkse bedrijfsrisicobeoordeling. De methodologie die voor de veerkrachtanalyse wordt toegepast, omvat het volgende:

- Eerst wordt een lijst van potentiële klimaatrisico's opgesteld, die de volgende risico's bevat: rivieroverstromingen, aardbevingen, extreme hete zomer, extreme koude winter, bosbranden, droogte en watertekort.
- Voor elk van de potentiële risico's beoordeelt elke country manager of het geïdentificeerde risico relevant is voor de activiteiten van het land, en zo ja, hoe groot de kans is dat het risico zich voordoet, en hoeveel procent van de activa van Affidea potentieel blootgesteld is aan dat risico.
- Voor elk van de potentiële risico's beoordeelt elke country manager ook de financiële impact, mocht een bepaald risico zich in zijn of haar land voordoen. De definitie van financiële impact sluit aan bij de financiële impact gedefinieerd in onze dubbele materialiteitsanalyse en bedrijfsrisicoanalyse.
- Tot slot wordt elk toepasbaar risico beoordeeld op de huidige beheersmaatregelen, d.w.z. hoe is Affidea beschermd tegen dat risico, of met andere woorden wat is onze veerkracht als een dergelijk risico zich zou voordoen.

De Bloomberg-klimaatrisicoanalyse suggereert dat de impact op onze activa relatief stabiel blijft over klimaatscenario's heen, maar extreme tail events (bijv. bosbrand, rivieroverstroming) kunnen ernstige schade veroorzaken; lokale blootstelling weegt vaak zwaarder dan scenarioaannames. Van de honderden beoordeelde activa worden slechts 19 activa door beide platforms als hoog risico aangemerkt.

In 2026 zal een grondige evaluatie voor deze 19 locaties worden uitgevoerd in overeenstemming met het klimaattransitieplan.

Tijdshorizonten toegepast voor de veerkrachtanalyse

Hoewel de veerkrachtanalyse alleen op korte termijn en op jaarbasis wordt uitgevoerd, blijft Affidea werken aan zijn veerkrachtanalyse, naast zijn klimaatrisicoanalyses (waarbij de laatste de 'input' zijn voor de veerkrachtanalyse), zie details in IRO-1.

Dat wil zeggen, en tot slot, de details van de veerkrachtanalyse en de tijdshorizon die voor de meeste risico's in de veerkrachtanalyse worden toegepast, zijn van korte termijn (horizon van één jaar), aangezien de analyse jaarlijks wordt uitgevoerd en de waarschijnlijkheid van deze risico's op korte termijn (bijv. rivieroverstromingen of hittegolven) snel kan veranderen over een korte periode.

De reden om de kortetermijnhorizon toe te passen is om de klimaatrisicoanalyse af te stemmen op onze bedrijfsrisicoanalyse.

Beschrijving van de resultaten van de veerkrachtanalyse

Affidea voert jaarlijks een klimaatrisicoanalyse uit via een externe consultant, die de geografische coördinaten van Affidea-locaties en de broeikasgasemissies per locatie als basis gebruikt om de materialiteit te bepalen. Het doel van de externe klimaatanalyse is om risico's/kansen te identificeren met potentieel om materiële impacts op Affidea te hebben door gebruik te maken van klimaatscenarioanalyse, en om veerkracht te evalueren en/of de potentiële impacts van de volgende belangrijke onderwerpen verder te beoordelen:

1. **Klimaatrisicoscreening (CSRD) / Identificatie van klimaatrisico's (ISSB):** Transitierisico-gebeurtenissen binnen de activiteiten en waardeketen van Affidea screenen, conform de definities van de CSRD/TCFD, kwetsbaarheidsratings toekennen en relevante transitierisico's en -kansen aanbevelen voor verdere beoordeling.
2. **Klimaatrisicoanalyse:** Uitvoeren van een klimaatscenarioanalyse om de blootstelling en de omvang van veranderingen in transitierisico's en -kansen te evalueren, rekening houdend met een 1,5°C-scenario en drie tijdshorizonten (2030, 2040, 2050).
3. **Risico-hotspotanalyse:** Identificeer risico's/ kansen met potentieel om materiële impacts te hebben met behulp van een matrix van blootstelling en transitiegebeurtenis vs kwetsbaarheid.
4. **Veerkrachtanalyse:** Een enquête uitbrengen aan Affidea-belanghebbenden om bestaande en geplande mitigatiemaatregelen te verzamelen en de mitigatieacties van Affidea samen te vatten als reactie op potentieel materiële transitierisico's.

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

De gecombineerde klimaatrisicoanalyse door twee externe aanbieders suggereert dat de impact op onze activa relatief stabiel blijft over klimaatscenario's heen, maar dat extreme tail events (bijv. bosbrand, rivieroverstroming) ernstige schade kunnen veroorzaken; lokale blootstelling weegt vaak zwaarder dan scenarioaannames. Van de honderden beoordeelde activa worden slechts 19 activa door beide platformen als hoog risico aangemerkt. In 2026 zal een grondige beoordeling voor deze 19 locaties worden uitgevoerd in lijn met het klimaattransitieplan.

Op basis van de resultaten van de fysieke klimaatrisicoanalyse van 2025 heeft Affidea aanvullende beoordelvingsvragen opgenomen in het bedrijfsrisicoanalyse proces, om potentiële kwetsbare landen en het aantal locaties te identificeren die mogelijk vatbaar zijn voor hogere fysieke klimaatrisico's. De resultaten geven aan dat hoewel we activiteiten hebben in landen die kwetsbaar zijn, onze huidige maatregelen op dit moment potentiële bedreigingen voldoende aanpakken. We zullen onze analyse per locatie in 2026 verder detailleren, om strenge controles te implementeren.

Beschrijving van het vermogen om de strategie en het businessmodel te wijzigen of aan te passen aan klimaatverandering

In essentie zijn het businessmodel en de strategie flexibel om veranderingen in verband met klimaatverandering aan te passen waar en wanneer dat nodig is. De resultaten van de klimaatrisicoanalyse worden geëvalueerd op het niveau van de Supervisory Board. Materiële risico's of veranderingen die nodig zijn als gevolg van risico's worden vervolgens gedelegeerd aan de Management Board en het country management, die de veranderingen vervolgens uitvoeren. Het businessmodel en de strategie van het getroffen land worden aangepast om de vereiste veranderingen te weerspiegelen / op te nemen.

De gecombineerde klimaatrisicoanalyse door twee externe aanbieders suggereert dat de impact op onze activa relatief stabiel blijft over klimaatscenario's heen, maar dat extreme tail events (bijv. bosbrand, rivieroverstroming) ernstige schade kunnen veroorzaken; lokale blootstelling weegt vaak zwaarder dan scenarioaannames. Van de honderden beoordeelde activa worden slechts 19 activa door beide platformen als hoog risico aangemerkt. In 2026 zal een grondige beoordeling voor deze 19 locaties worden uitgevoerd in lijn met het klimaattransitieplan.

7.4.4.2.4 Beschrijving van de processen om materiële klimaatimpacts, -risico's en -kansen in kaart te brengen en te analyseren

Vermeldt de onderneming het proces voor het in kaart brengen en beoordelen van materiële klimaatimpacts, -risico's en -kansen?

Het proces voor de beoordeling van klimaatimpacts, -risico's en -kansen was als volgt:

Als onderdeel van Affidea's jaarlijkse bedrijfsrisicoanalyse in 2025 en als voorbereiding op de dubbele materialiteitsanalyse hebben we de identificatie en betrokkenheid met onze belangrijkste stakeholders geformaliseerd om hun belangen en verwachtingen van Affidea te analyseren. Dit gebeurde op een collectieve manier, waarbij zowel de Management Board als het country management betrokken waren. Een gedetailleerde mapping van de Affidea waardeketen, belangrijke bedrijfsactiviteiten, en materiële stakeholders werd opgesteld als onderdeel van een dubbele materialiteitsanalyse. Input van de belangrijkste stakeholders en input van het management werd samengesteld om alle thematische duurzaamheidsthema's te beoordelen die in TV16 van de ESRS zijn vermeld.

Voor de klimaatbeoordeling werd elk van de 13 country / cluster managers gevraagd een klimaatimpact, -risico- en kansbeoordeling uit te voeren in hun respectieve landen, die op groepsniveau werd geconsolideerd. Samen met de externe klimaatrisicoanalyse werden de resultaten gepresenteerd aan de Management Board, die een drempel vastlegde om materiële onderwerpen te beslissen.

Samenvatting van Affidea's materiële klimaatimpact, -risico's en -kansen hebben betrekking op de volgende onderwerpen:

Impacts:

- Het niet beschikbaar zijn of sluiten van Affidea-klinieken vanwege klimaatrisico's kan leiden tot een directe negatieve impact op de gezondheidszorg aan de belangrijkste stakeholders (de patiënten) en indirecte impact op alle andere stakeholders (de sluiting van klinieken betekent bijvoorbeeld ook minder inkomen of kansen voor het personeel en minder gebruik van medische materialen die het inkomen van leveranciers beïnvloeden en de lasten op het algemene openbare gezondheidszorgsysteem).
- BKG-emissies als gevolg van Affidea's eigen activiteiten, productie en levering van medische apparatuur en materialen, woon-werkverkeer van patiënten en personeel naar klinieken met negatieve impact op het milieu.

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

Risico's:

- Verlies van inkomsten als sommige Affidea klinieken gesloten moeten blijven voor de duur van de periode dat we door het extreme klimaat worden getroffen.
- Risico op hogere kosten voor de onderneming als gevolg van de mitigerende maatregelen (d.w.z. aankoop van energie-efficiëntere machines) die moeten worden uitgevoerd in verband met de klimaatverandering OF als gevolg van de nieuwe klimaatrichtlijnen, zoals hogere belastingen op niet-hernieuwbare energie.

Kansen:

- Affidea bekijkt de locatie van al zijn bestaande klinieken vanuit het perspectief van klimaatrisico's, en neemt de analyse van klimaatrisico's op in het due diligence proces van nieuwe acquisities en investeringen.
- Opportuniteit om de operationele uitgaven te verminderen door het vastleggen van specifieke en meetbare doelstellingen met betrekking tot het progressieve gebruik van hernieuwbare energie ter vervanging van niet-hernieuwbare energie in de waardeketen en de eigen activiteiten van Affidea.

Beschrijving van het proces met betrekking tot impacts op klimaatverandering

De materiële klimaatimpact van Affidea heeft betrekking op de volgende onderwerpen:

- Het niet beschikbaar zijn of sluiten van Affidea-klinieken vanwege klimaatrisico's kan leiden tot een directe negatieve impact op de gezondheidszorg aan de belangrijkste stakeholders (de patiënten) en indirecte impact op alle andere stakeholders (de sluiting van klinieken betekent bijvoorbeeld ook minder inkomen of kansen voor het personeel en minder gebruik van medische materialen die het inkomen van leveranciers beïnvloeden en de lasten op het algemene openbare gezondheidssysteem).
- BKG-emissies als gevolg van Affidea's eigen activiteiten, productie en levering van medische apparatuur en materialen, en het woon-werkverkeer van patiënten en personeel naar klinieken veroorzaken een negatieve impact op het milieu.

Analyse van broeikasgasemissies: Een grote meerderheid van de broeikasgasemissies van Affidea heeft betrekking op scope 3: categorie 1, ingekochte goederen. Hoewel deze emissies worden geschat op basis van de totale uitgaven, vertegenwoordigen ze een categorie waarbij Affidea een beroep doet op de derde partijen (zijn leveranciers) waarmee het zaken doet. Deze categorie zal in 2026 verder worden geanalyseerd om hefboomen te identificeren voor verdere emissiereductie, om onze milieupacts te verminderen. De andere twee categorieën die de meeste broeikasgasemissies veroorzaken, zijn gerelateerd aan het woon-werkverkeer van werknemers (categorie 7) en het woon-werkverkeer van onze patiënten (categorie 9). Affidea zal onze medewerkers voorstellen en waar mogelijk middelen bieden om meer met het openbaar vervoer te reizen in plaats van met eigen vervoer, waardoor de totale uitstoot wordt verminderd. Woon-werkverkeer door patiënten wordt berekend op basis van een geschatte afstand en woon-werkverkeer met eigen vervoer, we zullen deze categorie in 2026 nader analyseren.

Beschrijving van processen met betrekking tot fysieke klimaatrisico's in eigen activiteiten en binnen de waardeketen

Klimaatrisicoanalyse wordt jaarlijks uitgevoerd met behulp van een extern bedrijf, maar ook intern als onderdeel van de bedrijfsrisicoanalyse, die inzicht geeft in locaties die aan fysieke klimaatrisico's zijn blootgesteld.

Fysieke klimaatrisico's die voor sommige Affidea locaties / landen als een risico worden beschouwd, zijn onder meer: kustoverstromingen, hittestress, zware regenval, waterschaarste en windstormen. Voor elke locatie is een gedetailleerde beoordeling van de blootstelling aan klimaatrisico's beschikbaar. De beoordeling omvatte alleen de eigen activiteiten van Affidea, nog niet de totale waardeketen.

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

Een gedetailleerd overzicht van welke risico’s bij de analyse van fysieke klimaatrisico’s zijn beoordeeld (of uitgesloten), vindt u in de tabel hieronder.

Classificatie van klimaatgevaaren (Bron: Gedelegeerde Verordening (EU) 2021/2139 van de Commissie)				
	Gerelateerd aan de temperatuur	Gerelateerd aan de wind	Gerelateerd aan het water	Gerelateerd aan de vaste massa
Chronisch	Veranderende temperatuur (lucht, zoet water, zeewater)	Veranderende windpatronen	Veranderende neerslagpatronen en -soorten (regen, hagel, sneeuw/ijs)	Kusterosie
	Warmtestress		Neerslag en (of) hydrologische variabiliteit	Bodemaantasting
	Temperatuurvariabiliteit		Oceaanverzuring	Bodemerosie
	Wegsmelten van de permafrost		Zoutintrusie	Bodemvloeïng
			Zeespiegelstijging	
			Waterstress	
Acuut	Hittegolf	Cycloon, orkaan, tyfoon	Droogte	Lawine
	Koudegolf/vorst	Storm (met inbegrip van sneeuwstormen, stof- en zandstormen)	Zware neerslag (regen, hagel, sneeuw/ijs)	Aardverschuiving
	Natuurbrand	Tornado	Overstroming (kust, rivieren, regenwater, grondwater)	Verzakking
	Doorbraak van gletsjermeer			
Legenda:				
	Risico relevant voor Affidea, en beoordeeld tijdens fysieke klimaatrisicoanalyse.			
	Risico kan relevant zijn voor Affidea, maar niet beoordeeld tijdens de fysieke klimaatrisicoanalyse.			
	Risico is niet relevant en niet beoordeeld.			

Klimaatgevaaren zijn vastgesteld voor de korte, middellange en lange termijn

De gecombineerde klimaatrisicoanalyse door twee externe aanbieders suggereert dat de impact op onze activa relatief stabiel blijft over klimaatscenario’s heen, maar dat extreme tail events (bijv. bosbrand, rivieroverstroming) ernstige schade kunnen veroorzaken; lokale blootstelling weegt vaak zwaarder dan scenarioaannames. Van de honderden beoordeelde activa worden slechts 19 activa door beide platformen als hoog risico aangemerkt. In 2026 zal een grondige beoordeling voor deze 19 locaties worden uitgevoerd in lijn met het klimaattransitieplan.

De tijdshorizon die voor de meeste risico's in de fysieke klimaatrisico’s wordt toegepast, is middellange tot lange termijn (3-5 jaar of langere horizon), aangezien de potentiële waarschijnlijkheid dat fysieke risico’s van invloed zijn op onze klinieken niet onmiddellijk is en ook niet alle locaties op korte termijn aan fysieke risico’s zijn blootgesteld.

De resultaten van de fysieke klimaatrisico’s en ook de interne veerkrachtanalyse worden met het management besproken en op basis van blootstelling aan bepaalde risico’s wordt een gedetailleerd actieplan gevraagd aan het relevante country management.

Onderneming heeft gescreend of activa en bedrijfsactiviteiten kunnen worden blootgesteld aan klimaatgevaaren

De gecombineerde klimaatrisicoanalyse door twee externe aanbieders suggereert dat de impact op onze activa relatief stabiel blijft over klimaatscenario’s heen, maar dat extreme tail events (bijv. bosbrand, rivieroverstroming) ernstige schade kunnen veroorzaken; lokale blootstelling weegt vaak zwaarder dan scenarioaannames. Van de honderden beoordeelde activa worden slechts 19 activa door beide platformen als hoog risico aangemerkt. In 2026 zal een grondige beoordeling voor deze 19 locaties worden uitgevoerd in lijn met het klimaattransitieplan.

- 7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie
- 7.2 Deel I – GBL holding
- 7.3 Deel II – GBL geconsolideerd
- 7.4 Bijlage
 - 7.4.1 GBL holding
 - 7.4.2 GBL geconsolideerd
 - 7.4.3 Imerys
 - 7.4.4 Affidea
 - 7.4.5 Sanoptis
 - 7.4.6 Canyon
 - 7.4.7 Sienna Investment Managers
- 7.5 Verslag van de Commissaris

Korte, middellange en lange tijdshorizonten zijn gedefinieerd

Affidea zal blijven werken aan het benadrukken van meer risico’s in de analyses en het evalueren van alle tijdshorizonten, aangezien de analyse vanaf nu op middellange tot lange termijn is.

Het belangrijkste fysieke risico waar Affidea op korte termijn een actieplan / veerkrachtplan nodig heeft, is gerelateerd aan rivieroverstromingen, als gevolg van de aanwezigheid van onze medische centra in grote Europese steden met rivieren.

De reden om de kortetermijnhorizon toe te passen is om de klimaatrisicoanalyse af te stemmen op onze bedrijfsrisicoanalyse.

De mate waarin activa en bedrijfsactiviteiten blootgesteld kunnen zijn aan en gevoelig zijn voor geïdentificeerde klimaatgevaren is beoordeeld

Zoals uitgelegd in de vorige rapportage zijn alle landen en locaties waarin Affidea actief is, opgenomen in de externe fysieke klimaatrisicoanalyse, alsook in het uitvoeren van de interne bedrijfsveerkrachtanalyse.

Tot slot heeft Affidea een voorbereidende oefening gedaan, rekening houdend met verschillende klimaatscenario's en met een tijdshorizon die meer gericht is op de lange en middellange termijn. Daarnaast houdt deze analyse rekening met klimaatgevaren voor de eigen activiteiten en al de activa. Affidea zal zich blijven richten op het verder ontwikkelen van deze analyse met verschillende scenario's en ook rekening houdend met de korte termijn.

De prioriteit voor 2026 zal zijn om fysieke klimaatrisico's voor 19 locaties aan te pakken, die als hoog risico zijn geïdentificeerd in een externe analyse van klimaatrisico's.

De identificatie van klimaatgevaren en de beoordeling van de blootstelling en gevoeligheid worden onderbouwd door klimaatscenario's met hoge emissies

Affidea's klimaatrisicoanalyse is uitgevoerd in juni 2025. Een externe onderneming heeft de beoordeling uitgevoerd op basis van de volgende methodologie, zoals uitgelegd in hun verslag:

De Shared Socioeconomic Pathways (SSP's) zijn een reeks scenario's die in klimaatmodellering worden gebruikt om toekomstige sociaal-economische ontwikkelingen en de impacts daarvan op broeikasgasemissies en klimaatverandering te verkennen. SSP's zijn ontwikkeld door de wetenschappelijke gemeenschap van de Intergovernmental Panel on Climate Change (IPCC) en bieden een kader om te analyseren hoe verschillende trajecten van economische groei, technologische ontwikkeling, bevolkingsdynamiek en politieke factoren de klimaatuitkomsten kunnen beïnvloeden. Ze worden algemeen erkend en gebruikt door het IPCC om hun beoordelingsrapporten te ondersteunen en internationale discussies over klimaatbeleid te faciliteren.

In het Affidea-rapport is de beoordeling van fysieke risico's gebaseerd op de volgende SSP's:

SSP 5-8.5 (“Fossil-fueled Development”): Hoge economische groei, snelle technologische vooruitgang en sterke afhankelijkheid van fossiele brandstoffen. Hoge broeikasgasemissies, wat leidt tot een aanzienlijke stijging van de mondiale temperaturen (worst-case scenario). Ernstige klimaatimpacten, met aanzienlijke risico's voor ecosystemen en menselijke samenlevingen.

SSP2-4.5 (“Middle of the Road”): Matige economische groei, evenwichtige benadering van energiebronnen en geleidelijke technologische vooruitgang. Tussenliggend emissieniveau, resulterend in een matige stijging van de mondiale temperaturen. Beheersbare klimaatrisico's met potentieel voor adaptatie en mitigatie, maar vereist aanzienlijke beleidsinspanningen.

De gecombineerde klimaatrisicoanalyse door twee externe aanbieders suggereert dat de impact op onze activa relatief stabiel blijft over klimaatscenario's heen, maar dat extreme tail events (bijv. bosbrand, rivieroverstroming) ernstige schade kunnen veroorzaken; lokale blootstelling weegt vaak zwaarder dan scenarioaannames. Van de honderden beoordeelde activa worden slechts 19 activa door beide platformen als hoog risico aangemerkt. In 2026 zal een grondige beoordeling voor deze 19 locaties worden uitgevoerd in lijn met het klimaattransitieplan.

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

Toelichting bij de wijze waarop klimaatgerelateerde scenarioanalyse is gebruikt om de identificatie en beoordeling van fysieke risico's op korte, middellange en lange termijn te onderbouwen

In de externe klimaatrisicoanalyse combineert de berekening van de blootstelling aan klimaatrisico zowel toekomstige verandering als actueel gevaar. Toekomstige verandering wordt beoordeeld op basis van het verschil tussen historische en geprojecteerde toekomstige data, terwijl het huidige gevaar wordt geëvalueerd aan de hand van historische absolute waarden. Elk van deze componenten wordt onafhankelijk beoordeeld op een schaal van 1 tot 5, specifiek voor het risico in kwestie. Deze tweeledige aanpak zorgt voor een alomvattende beoordeling van zowel de huidige als potentiële toekomstige klimaatrisico's. Zie het gedetailleerde verslag voor meer informatie over de methodologie.

Naast een externe fysieke klimaatrisicoanalyse nemen alle Affidea-landen jaarlijks deel aan een bedrijfsrisicoanalyse, waarin naast andere onderwerpen ook veerkracht / mitigerende maatregelen tegen diverse klimaatrisico's op landniveau worden beoordeeld. Elke country manager geeft aan welke klimaatrisico's relevant zijn voor zijn activiteiten / locaties, de waarschijnlijkheid en potentiële impact van toepasselijke risico's en de mate van beheersingsvolwassenheid/ mitigerende maatregelen voor elk klimaatrisico, wat de veerkracht van ons bedrijf aangeeft.

Beschrijving van processen m.b.t. klimaattransitierisico's en -kansen in eigen activiteiten en binnen de waardeketen

Een extern bedrijf heeft de transitierisicoanalyse van Affidea in 2025 uitgevoerd aan de hand van twee belangrijke scenario's (zoals uitgelegd in hun rapport): het Stated Policies Scenario (STEPS) en het Net Zero Emissions Scenario (NZE), van het International Energy Agency.

STEPS-scenario – Bestaande en geplande CO₂-prijzingsregelingen komen in de STEPS tot uiting, met betrekking tot elektriciteitsopwekking, industrie, energieproductiesectoren en andere sectoren voor eindgebruik, bijv. luchtvaart, wegvervoer en gebouwen, indien van toepassing.

NZE-scenario – In het NZE-scenario bestrijken de CO₂-prijzen alle regio's en stijgen ze snel in alle geavanceerde economieën en in prominente opkomende markteconomieën met netto-nul-emissie-toezeggingen, waaronder China, India, Indonesië, Brazilië en Zuid-Afrika. De CO₂-prijzen zijn lager, maar stijgen niettemin in andere opkomende markten en ontwikkelingslanden zoals Noord-Afrika, het Midden-Oosten, Rusland en Zuidoost-Azië (met uitzondering van Indonesië). De CO₂-prijzen zijn lager in de resterende ontwikkelingsseconomieën, aangezien wordt aangenomen dat zij een directer beleid voeren om hun energiesystemen aan te passen en te transformeren.

Het Net Zero Emissions by 2050 Scenario (NZE Scenario) is een normatief scenario dat een traject laat zien voor de wereldwijde energiesector om tegen 2050 netto-nul CO₂-emissies te bereiken, waarbij geavanceerde economieën netto-nul emissies bereiken vóór andere. Dit scenario voldoet ook aan de belangrijkste energiegerelateerde Sustainable Development Goals (SDG's), met name universele toegang tot energie tegen 2030 en aanzienlijke verbeteringen van de luchtkwaliteit. Dit sluit aan bij het beperken van de mondiale temperatuurstijging tot 1,5 °C (met ten minste 50% waarschijnlijkheid), in lijn met de emissiereducties die in het Sixth Assessment Report van de Intergovernmental Panel on Climate Change (IPCC) zijn beoordeeld. Bron: <https://www.iea.org/reports/global-energy-and-climate-model/net-zero-emissions-by-2050-scenario-nze>

De reden voor het toepassen van de korte termijnhorizon in onze analyse van klimaatrisico's is om deze af te stemmen op onze bedrijfsrisicoanalyse.

Transitiegebeurtenissen zijn geïdentificeerd over korte, middellange en lange tijdshorizonten

Ja, transitierisico's worden geïdentificeerd op een tijdshorizon van 2030 tot 2050 met intervallen van vijf jaar.

Tijdshorizon voor transitierisico's: middellange en lange termijn.

De reden voor het toepassen van de korte termijnhorizon in onze analyse van klimaatrisico's is om deze af te stemmen op onze bedrijfsrisicoanalyse.

Onderneming heeft gescreend of activa en bedrijfsactiviteiten blootgesteld kunnen zijn aan transitiegebeurtenissen

Ja, transitiegebeurtenissen worden zowel op landniveau als op activaniveau geïdentificeerd, vooral gericht op potentiële stijging van koolstofkosten. Andere transitiegebeurtenissen worden niet in detail beoordeeld.

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

De mate waarin activa en bedrijfsactiviteiten blootgesteld kunnen zijn aan en gevoelig zijn voor geïdentificeerde transitiegebeurtenissen is beoordeeld

De analyse is voornamelijk gericht op koolstofkosten op landniveau, op basis van verschillende scenario's. Een meer gedetailleerde transitierisicoanalyse wordt nog niet uitgevoerd; deze zal in 2026 worden uitgevoerd, te beginnen met de sterk blootgestelde activa.

De identificatie van transitiegebeurtenissen en de analyse van de blootstelling zijn onderbouwd door klimaatscenarioanalyses

De beoordeling is voornamelijk gericht op koolstofkosten op landniveau, op basis van verschillende scenario's.

Activa en bedrijfsactiviteiten die onverenigbaar zijn met of aanzienlijke inspanningen vergen om verenigbaar te zijn met de transitie naar een klimaatneutrale economie, zijn geïdentificeerd

Er wordt een high-level analyse van het transitierisico uitgevoerd, gedetailleerde activiteiten zijn nog niet vastgesteld.

Toelichting bij de wijze waarop klimaatscenarioanalyse is gebruikt om transitierisico's en -kansen op korte, middellange en lange termijn in kaart te brengen en te analyseren

Affidea's klimaatrisicoanalyse is uitgevoerd in juni 2025. Een externe onderneming heeft de beoordeling uitgevoerd op basis van de volgende methodologie, zoals uitgelegd in hun verslag:

De Shared Socioeconomic Pathways (SSP's) zijn een reeks scenario's die in klimaatmodellering worden gebruikt om toekomstige sociaal-economische ontwikkelingen en de impacts daarvan op broeikasgasemissies en klimaatverandering te verkennen. SSP's zijn ontwikkeld door de wetenschappelijke gemeenschap van de Intergovernmental Panel on Climate Change (IPCC) en bieden een kader om te analyseren hoe verschillende trajecten van economische groei, technologische ontwikkeling, bevolkingsdynamiek en politieke factoren de klimaatuitkomsten kunnen beïnvloeden. Ze worden algemeen erkend en gebruikt door het IPCC om hun beoordelingsrapporten te ondersteunen en internationale discussies over klimaatbeleid te faciliteren.

In het Affidea-rapport is de beoordeling van fysieke risico's gebaseerd op de volgende SSP's:

SSP 5-8.5 ("Fossil-fueled Development"): Hoge economische groei, snelle technologische vooruitgang en sterke afhankelijkheid van fossiele brandstoffen. Hoge broeikasgasemissies, wat leidt tot een aanzienlijke stijging van de mondiale temperaturen (worst-case scenario). Ernstige klimaatimpacten, met aanzienlijke risico's voor ecosystemen en menselijke samenlevingen.

SSP2-4.5 ("Middle of the Road"): Matige economische groei, evenwichtige benadering van energiebronnen en geleidelijke technologische vooruitgang. Tussentijdse emissieniveau, resulterend in een matige stijging van de mondiale temperaturen. Beheersbare klimaatrisico's met potentieel voor adaptatie en mitigatie, maar vereist aanzienlijke beleidsinspanningen.

De veerkrachtanalyse van Affidea werd in november 2025 uitgevoerd op basis van de methodologie beschreven in de vorige rapportages.

Toelichting bij de wijze waarop de gebruikte klimaatscenario's verenigbaar zijn met kritieke klimaataannames in de financiële staten

Affidea's klimaatrisicoanalyse is uitgevoerd in juni 2025. Een externe onderneming heeft de beoordeling uitgevoerd volgens de onderstaande methodologie, zoals uitgelegd in hun verslag. Tot dusver is er geen financiële impactanalyse uitgevoerd en in de loop van 2025 zijn geen implicaties voor de financiële staten vastgesteld.

De Shared Socioeconomic Pathways (SSP's) zijn een reeks scenario's die in klimaatmodellering worden gebruikt om toekomstige sociaal-economische ontwikkelingen en de impacts daarvan op broeikasgasemissies en klimaatverandering te verkennen. SSP's zijn ontwikkeld door de wetenschappelijke gemeenschap van de Intergovernmental Panel on Climate Change (IPCC) en bieden een kader om te analyseren hoe verschillende trajecten van economische groei, technologische ontwikkeling, bevolkingsdynamiek en politieke factoren de klimaatuitkomsten kunnen beïnvloeden. Ze worden algemeen erkend en gebruikt door het IPCC om hun beoordelingsrapporten te ondersteunen en internationale discussies over klimaatbeleid te faciliteren.

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

In het Affidea-rapport is de beoordeling van fysieke risico's gebaseerd op de volgende SSP's:

SSP 5-8.5 ("Fossil-fueled Development"): Hoge economische groei, snelle technologische vooruitgang en sterke afhankelijkheid van fossiele brandstoffen. Hoge broeikasgasemissies, wat leidt tot een aanzienlijke stijging van de mondiale temperaturen (worst-case scenario). Ernstige klimaatimpacten, met aanzienlijke risico's voor ecosystemen en menselijke samenlevingen.

SSP2-4.5 ("Middle of the Road"): Matige economische groei, evenwichtige benadering van energiebronnen en geleidelijke technologische vooruitgang. Tussentijdse emissieniveau, resulterend in een matige stijging van de mondiale temperaturen. Beheersbare klimaatrisico's met potentieel voor adaptatie en mitigatie, maar vereist aanzienlijke beleidsinspanningen.

7.4.4.2.5 **Beleid voor het beheersen van de materiële impacts, risico's en kansen wat betreft klimaatmitigatie en klimaatadaptatie**

Bestaat er een klimaatadaptatie (CCA) of klimaatmitigatie (CCM) beleid?

Affidea heeft ESG principes op hoog niveau en een formele toewijding aan klimaatverandering is daarin opgenomen (zie hieronder), maar er is nog geen formeel CCA- of CCM-beleid. Het zal ontwikkeld worden in 2026.

Geeft de onderneming informatie over het beleid inzake klimaatmitigatie en klimaatadaptatie?

Affidea heeft ESG principes op hoog niveau en een formele toewijding aan klimaatverandering is daarin opgenomen (zie hieronder), maar er is nog geen formeel CCA- of CCM-beleid. Het zal ontwikkeld worden in 2026.

Beleid voor het beheersen van de materiële impacts, risico's en kansen wat betreft klimaatmitigatie en klimaatadaptatie

Affidea heeft in 2025 via een extern bureau een formele klimaatrisico analyse uitgevoerd en maatregelen genomen (bijv. een veerkrachtanalyse), maar heeft nog geen klimaatmitigatie-/ transitieplan en daarmee samenhangend beleid geformaliseerd. Er zijn echter enkele andere formele documenten die als ons tussenbeleid kunnen worden beschouwd, deze zijn: Formele ESG toezeggingen, ESG leidende principes en ESG overwegingen bij nieuwe investeringen.

Beschrijving van de belangrijkste inhoud van het beleid

Affidea's toewijding aan verantwoorde en duurzame bedrijfspraktijken is ingebed in onze dagelijkse activiteiten en diep geworteld in onze cultuur en zakelijke Code of Conduct. In een formeel ESG toezeggingsdocument dat in 2024 werd opgesteld, heeft de Management Board zich ertoe verbonden de volgende verbintenissen na te leven, die van toepassing zijn op alle landen en alle personen die bij Affidea werken:

Milieu engagement:

We streven ernaar onze impact op de planeet te minimaliseren door klimaatactie te ondernemen, energiebesparende maatregelen te implementeren, processen te digitaliseren om het papierverbruik te verminderen, initiatieven voor afvalrecycling te implementeren en samen te werken met leveranciers die zich richten op het verminderen van hun en onze ecologische voetafdruk.

Sociaal engagement:

We creëren positieve maatschappelijke impact door het leveren van best-in-class diensten, het creëren van ontwikkelingsmogelijkheden voor onze werknemers en het betrekken van onze leveranciers en gemeenschappen buiten de gezondheidszorg. We stimuleren maatschappelijke ontwikkeling en ondersteunen de gemeenschappen waar we deel van uitmaken.

Governance engagement:

Bij Affidea houden we ons aan de hoogste ethische normen in alles wat we doen. Onze governance structuur, operationeel model, ethisch kader en robuuste risicobeheer en interne controle processen ondersteunen deze toewijding.

- 7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie
- 7.2 Deel I – GBL holding
- 7.3 Deel II – GBL geconsolideerd
- 7.4 Bijlage
 - 7.4.1 GBL holding
 - 7.4.2 GBL geconsolideerd
 - 7.4.3 Imerys
 - 7.4.4 Affidea**
 - 7.4.5 Sanoptis
 - 7.4.6 Canyon
 - 7.4.7 Sienna Investment Managers
- 7.5 Verslag van de Commissaris

In 2024 heeft Affidea ook ESG-principes ontwikkeld en geïmplementeerd, die geldig blijven voor 2025. Dit omvat een kader voor ESG-overwegingen bij nieuwe CapEx- en OpEx-uitgaven, waarbij geldt dat alle grote aankopen boven de managementdrempel moeten worden beoordeeld in overeenstemming met de ESG-principes, inclusief specifieke milieucriteria.

Beschrijving van de reikwijdte van het beleid of de uitsluitingen daarvan

Affidea toezeggingen, leidende principes en overwegingen zijn van toepassing op alle landen en alle rechtspersonen.

Beschrijving van het hoogste niveau binnen de organisatie dat verantwoordelijk is voor de uitvoering van beleid

CEO van de Groep, CFO (Management Board), met een gedelegeerde verantwoordelijkheid naar het Senior Leadership Team (SLT).

Rapportage over standaarden of initiatieven van derden die worden nageleefd door implementatie van het beleid

De leidende principes van Affidea zijn geïnspireerd op de ESG toezeggingen en doelen van andere bedrijven in de gezondheidszorg van vergelijkbare grootte.

Beschrijving van de bij het bepalen van het beleid in aanmerking genomen belangen van de belangrijkste stakeholders

Alle verbintenissen en leidende principes worden gedefinieerd rekening houdend met de belangen en verwachtingen van de belangrijkste stakeholders van Affidea.

Toelichting over hoe het beleid beschikbaar wordt gesteld aan mogelijk betrokken stakeholders en stakeholders die moeten helpen bij de implementatie ervan

Beleid en procedures relevant voor het management, de medewerkers en aandeelhouders van Affidea zijn beschikbaar op intranet. Beleid dat van toepassing is op externe stakeholders (bijv. Code of Conduct) wordt ook gepubliceerd op de bedrijfswebsite.

Duurzaamheidskwesties aangepakt door beleid voor klimaatverandering

Als doelgericht bedrijf geloven we dat het onze verantwoordelijkheid is om duurzame waarde te creëren voor onze patiënten, werknemers, onze partners, de gemeenschappen waar we deel van uitmaken en onze aandeelhouders. We investeren in innovatieve en digitale oplossingen om onze operationele efficiëntie en medische uitkomsten te verbeteren en tegelijkertijd een uitstekende patiëntervaring te bieden. Affidea’s toewijding aan verantwoorde en duurzame bedrijfspraktijken is ingebed in onze dagelijkse activiteiten en diep geworteld in onze cultuur en Code of Conduct. In een formeel ESG toezeggingsdocument dat in 2024 werd opgesteld, heeft de Management Board zich ertoe verbonden de volgende verbintenissen na te leven, die van toepassing zijn op alle landen en alle personen die bij Affidea werken:

Milieu engagement:

We streven ernaar onze impact op de planeet te minimaliseren door klimaatactie te ondernemen, energiebesparende maatregelen te implementeren, processen te digitaliseren om het papierverbruik te verminderen, initiatieven voor afvalrecycling te implementeren en samen te werken met leveranciers die zich richten op het verminderen van hun en onze ecologische voetafdruk.

Sociaal engagement:

We creëren positieve maatschappelijke impact door het leveren van best-in-class diensten, het creëren van ontwikkelingsmogelijkheden voor onze werknemers en het betrekken van onze leveranciers en gemeenschappen buiten de gezondheidszorg. We stimuleren maatschappelijke ontwikkeling en ondersteunen de gemeenschappen waar we deel van uitmaken.

Governance engagement:

Bij Affidea houden we ons aan de hoogste ethische normen in alles wat we doen. Onze governance structuur, operationeel model, ethisch kader en robuuste risicobeheer en interne controle processen ondersteunen deze toewijding.

- 7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie
- 7.2 Deel I – GBL holding
- 7.3 Deel II – GBL geconsolideerd
- 7.4 Bijlage
 - 7.4.1 GBL holding
 - 7.4.2 GBL geconsolideerd
 - 7.4.3 Imerys
 - 7.4.4 Affidea
 - 7.4.5 Sanoptis
 - 7.4.6 Canyon
 - 7.4.7 Sienna Investment Managers
- 7.5 Verslag van de Commissaris

Affidea heeft ook ESG-principes ontwikkeld en geïmplementeerd, waaronder een beoordelingskader voor ESG-overwegingen bij nieuwe CapEx- en OpEx-uitgaven. Dit vereist dat alle grote aankopen boven de managementdrempel worden beoordeeld in overeenstemming met de ESG-principes, inclusief specifieke milieucriteria.

Rapportage over de redenen waarom geen beleid is aangenomen

Klimaatverandering is in 2025 als materieel thema geïdentificeerd en het management is al begonnen met het nemen van maatregelen, zoals het vastleggen van Affidea ESG toezeggingen, belangrijke ESG principes, ESG gerelateerde investeringsoverwegingen en het uitvoeren van een gedetailleerde klimaatrisico en veerkrachtanalyse. In 2026 wordt een specifiek beleid uitgewerkt.

7.4.4.2.6 Maatregelen en middelen voor klimaatmitigatie en klimaatadaptatie

Maakt de onderneming informatie bekend over de maatregelen die het neemt om de klimaatverandering tegen te gaan en zich hieraan aan te passen

Deze worden in 2026 bekendgemaakt, nadat het transitieplan is geformaliseerd.

Geeft de onderneming informatie over de middelen die zijn toegewezen aan de uitvoering van maatregelen

Deze worden in 2026 bekendgemaakt, nadat het transitieplan is geformaliseerd.

Maatregelen en middelen voor klimaatmitigatie en klimaatadaptatie

Affidea heeft in 2025 via een extern bureau een formele klimaatrisico analyse uitgevoerd en maatregelen genomen (bijv. een veerkrachtanalyse), maar heeft nog geen klimaatmitigatie- / transitieplan en daarmee samenhangend beleid geformaliseerd. Er zijn echter enkele andere formele documenten die als ons tussenbeleid kunnen worden beschouwd, deze zijn: Formele ESG toezeggingen, ESG leidende principes en ESG overwegingen bij nieuwe investeringen.

Rapportage over belangrijke maatregelen

Belangrijke maatregelen die in 2025 zijn genomen, zijn: een grondige klimaatrisico analyse en bijbehorende veerkrachtanalyse.

Beschrijving van de reikwijdte van de belangrijkste maatregelen

Alle Affidea-landen en -locaties zijn beoordeeld op fysieke klimaatrisico's en de veerkrachtanalyse is op landniveau uitgevoerd.

Tijdshorizon waarbinnen de belangrijkste maatregelen moeten worden voltooid

Veerkrachtanalyses zullen jaarlijks worden uitgevoerd, dus de volgende zal eind 2026 zijn.

Beschrijving van de belangrijkste maatregelen die zijn ondernomen, en de resultaten daarvan, om te voorzien in en mee te werken aan herstel voor degenen die schade hebben ondervonden van daadwerkelijke materiële impacts

Zoals uitgelegd in de vorige rapportages zijn alle landen en locaties waarin Affidea actief is, opgenomen in de externe fysieke klimaatrisicoanalyse en in het uitvoeren van de interne bedrijfsveerkrachtanalyse.

De methodologie die voor de veerkrachtanalyse wordt toegepast, omvat het volgende:

- Eerst wordt een lijst van potentiële klimaatrisico's opgesteld, die de volgende risico's bevat: rivieroverstromingen, aardbevingen, extreme hete zomer, extreme koude winter, bosbranden, droogte en watertekort.
- Voor elk van de potentiële risico's beoordeelt elke country manager of het geïdentificeerde risico relevant is voor de activiteiten van het land, en zo ja, hoe groot de kans is dat het risico zich voordoet, en hoeveel procent van de activa van Affidea potentieel blootgesteld is aan dat risico.

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

- Voor elk van de potentiële risico's beoordeelt elke country manager ook de financiële impact, mocht een bepaald risico zich in zijn of haar land voordoen. De definitie van financiële impact sluit aan bij de financiële impact gedefinieerd in onze dubbele materialiteitsanalyse en bedrijfsrisicoanalyse.
- Tot slot wordt elk toepasbaar risico beoordeeld op de huidige beheersmaatregelen, d.w.z. hoe is Affidea beschermd tegen dat risico, of met andere woorden wat is onze veerkracht als een dergelijk risico zich zou voordoen.

De resultaten van deze klimaatveerkrachtanalyse worden aan de Supervisory Board gepresenteerd en ook met landen besproken tijdens periodieke managementgesprekken.

Rapportage over de kwantitatieve en kwalitatieve voortgang van maatregelen of actieplannen die in voorgaande perioden zijn gerapporteerd

Dit wordt in 2026 uitgewerkt, als onderdeel van het formaliseren van het transitieplan.

Rapportage over het soort huidige en toekomstige financiële en andere middelen dat aan het actieplan is toegewezen

Dit wordt in 2026 uitgewerkt, als onderdeel van het formaliseren van het transitieplan.

Actuele financiële middelen toegewezen aan het actieplan (CapEx)

Dit wordt in 2026 uitgewerkt, als onderdeel van het formaliseren van het transitieplan.

Actuele financiële middelen toegewezen aan actieplan (OpEx)

Dit wordt in 2026 uitgewerkt, als onderdeel van het formaliseren van het transitieplan.

Toekomstige financiële middelen toegewezen aan actieplan (CapEx)

Dit wordt in 2026 uitgewerkt, als onderdeel van het formaliseren van het transitieplan.

Toekomstige financiële middelen toegewezen aan actieplan (Opex)

Dit wordt in 2026 uitgewerkt, als onderdeel van het formaliseren van het transitieplan.

Decarbonisatiehefboomtype

Klimaatverandering is in 2025 als materieel thema geïdentificeerd en het management is al begonnen met het nemen van maatregelen, zoals het vastleggen van Affidea ESG toezeggingen, belangrijke ESG principes, ESG gerelateerde investeringsoverwegingen en het uitvoeren van een gedetailleerde klimaatrisico en veerkrachtanalyse. In 2026 wordt een specifiek beleid en daarmee samenhangende meetbare maatregelen uitgewerkt.

Type adaptatieoplossing

Deze worden in 2026 bekendgemaakt, nadat het transitieplan is geformaliseerd.

Bereikte BKG-emissiereducties

Deze worden in 2026 bekendgemaakt, nadat het transitieplan is geformaliseerd.

Verwachte BKG-emissiereducties

Deze worden in 2026 bekendgemaakt, nadat het transitieplan is geformaliseerd.

Toelichting bij de mate waarin de mogelijkheden om maatregelen uit te voeren afhankelijk zijn van beschikbaarheid en toewijzing van middelen

Deze worden in 2026 bekendgemaakt, nadat het transitieplan is geformaliseerd.

- 7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie
- 7.2 Deel I – GBL holding
- 7.3 Deel II – GBL geconsolideerd
- 7.4 Bijlage
 - 7.4.1 GBL holding
 - 7.4.2 GBL geconsolideerd
 - 7.4.3 Imerys
 - 7.4.4 Affidea
 - 7.4.5 Sanoptis
 - 7.4.6 Canyon
 - 7.4.7 Sienna Investment Managers
- 7.5 Verslag van de Commissaris

Toelichting bij de relatie tussen significante CapEx en OpEx die nodig zijn om genomen of geplande maatregelen uit te voeren voor relevante posten of toelichtingen in de financiële staten

Deze worden in 2026 bekendgemaakt, nadat het transitieplan is geformaliseerd.

Toelichting over de relatie tussen significante CapEx en OpEx die nodig zijn om genomen of geplande maatregelen uit te voeren en belangrijke prestatie-indicatoren die vereist zijn volgens Gedelegeerde Verordening (EU) 2021/2178 van de Commissie

Deze worden in 2026 bekendgemaakt, nadat het transitieplan is geformaliseerd.

Toelichting over de relatie tussen significante CapEx en OpEx die nodig zijn om genomen of geplande maatregelen uit te voeren en het CapEx-plan dat vereist is op grond van Gedelegeerde Verordening (EU) 2021/2178 van de Commissie

Deze worden in 2026 bekendgemaakt, nadat het transitieplan is geformaliseerd.

Toelichting op eventuele verschillen tussen significante OpEx en CapEx die zijn bekendgemaakt onder ESRS E1 en kernprestatie-indicatoren die zijn bekendgemaakt onder Gedelegeerde Verordening (EU) 2021/2178 van de Commissie

Deze worden in 2026 bekendgemaakt, nadat het transitieplan is geformaliseerd.

Rapportage over de redenen waarom geen beleid is aangenomen

Klimaatverandering is in 2025 als materieel thema geïdentificeerd en het management is al begonnen met het nemen van maatregelen, zoals het vastleggen van Affidea ESG toezeggingen, belangrijke ESG principes, ESG gerelateerde investeringsoverwegingen en het uitvoeren van een gedetailleerde klimaatrisico en veerkrachtanalyse. In 2026 wordt een specifiek beleid en daarmee samenhangende meetbare maatregelen uitgewerkt.

7.4.4.2.7 Doelen voor broeikasgasemissiereductie

Rapporteert de onderneming haar doellen voor broeikasgasemissiereductie?

Doelen worden vanaf 2026 bepaald op basis van de emissies die voor 2025 worden gerapporteerd, dus geen rapportering van doelen voor 2025.

Zo ja, rapporteert de onderneming of en hoe het doelen voor broeikasgasemissiereductie heeft bepaald?

Doelen worden vanaf 2026 bepaald op basis van de emissies die voor 2025 worden gerapporteerd, dus geen rapportering van doelen voor 2025.

Effectiviteit van beleid en maatregelen monitoren aan de hand van doelen

Aangezien er in 2025 of in voorgaande jaren geen doelen werden vastgesteld, kan de voortgang van maatregelen niet worden opgevolgd. We zullen in 2026 een mechanisme voor het opvolgen van maatregelen ontwikkelen.

Informatie over de wijze waarop doelen voor broeikasgasemissiereductie en (of) andere doelen zijn vastgesteld om materiële klimaatimpacts, risico's en kansen te beheersen

Klimaatverandering is in 2025 als materieel thema geïdentificeerd en het management is al begonnen met het nemen van maatregelen, zoals het vastleggen van Affidea ESG toezeggingen, belangrijke ESG principes, ESG gerelateerde investeringsoverwegingen en het uitvoeren van een gedetailleerde klimaatrisico en veerkrachtanalyse. In 2026 wordt een specifiek beleid en daarmee samenhangende meetbare maatregelen uitgewerkt.

Toelichting bij de wijze waarop de consistentie van doelen voor broeikasgasemissiereductie met de begrenzungen van de emissie-inventaris is gewaarborgd

Doelen worden vanaf 2026 bepaald op basis van de emissies die voor 2025 worden gerapporteerd, dus geen rapportering van doelen voor 2025.

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

Rapportage over in het verleden gemaakte voortgang bij het behalen van het doel vóór het huidige basisjaar

Doelen worden vanaf 2026 bepaald op basis van de emissies die voor 2025 worden gerapporteerd, dus geen rapportering van doelen voor 2025.

Beschrijving van de invloed van een nieuwe nulmeting op een nieuw doel, het bereiken ervan en de presentatie van de voortgang in de tijd

Doelen worden vanaf 2026 bepaald op basis van de emissies die voor 2025 worden gerapporteerd, dus geen rapportering van doelen voor 2025.

Doel voor broeikasgasemissiereductie is wetenschappelijk onderbouwd en verenigbaar met het beperken van de opwarming van de aarde tot 1,5°C

Doelen worden vanaf 2026 bepaald op basis van de emissies die voor 2025 worden gerapporteerd, dus geen rapportering van doelen voor 2025.

Beschrijving van de verwachte decarbonisatiehefbomen en hun algemene kwantitatieve bijdragen aan het behalen van het doel voor broeikasgasemissiereductie

Doelen worden vanaf 2026 bepaald op basis van de emissies die voor 2025 worden gerapporteerd, dus geen rapportering van doelen voor 2025.

Beschrijving van de wijze waarop is gewaarborgd dat de nulmeting representatief is in termen van de betrokken activiteiten en invloeden van externe factoren

Doelen worden vanaf 2026 bepaald op basis van de emissies die voor 2025 worden gerapporteerd, dus geen rapportering van doelen voor 2025.

Er is rekening gehouden met diverse klimaatscenario's om relevante ontwikkelingen op het gebied van milieu, samenleving, technologie, markt en beleid te detecteren en decarbonisatiehefbomen te bepalen

Doelen worden vanaf 2026 bepaald op basis van de emissies die voor 2025 worden gerapporteerd, dus geen rapportering van doelen voor 2025.

Rapportage indien de onderneming geen meetbare resultaatgerichte doelen heeft vastgesteld

Doelen worden vanaf 2026 bepaald op basis van de emissies die voor 2025 worden gerapporteerd, dus geen rapportering van doelen voor 2025.

Het management identificeert de noodzaak om een formele ESG-toezegging te hebben en eerst de methoden om BKG-emissies te meten te verbeteren, voordat concrete doelen worden vastgesteld. Naarmate we verder komen in onze ESG reis, zullen formele BKG-doelen vanaf 2026 worden vastgesteld.

7.4.4.2.8 Energieverbruik en energiemix

Geeft de onderneming inzicht in het absolute energieverbruik, de energie-intensiteit, de verbetering van de energie-efficiëntie en het aandeel hernieuwbare en niet-hernieuwbare energie in de totale energiemix?

Het totale energieverbruik en de energie-intensiteit worden gerapporteerd als onderdeel van de broeikasgasemissies, en in 2026 zal een nadere gedetailleerde analyse van de energie-efficiëntie en het aandeel hernieuwbare energie worden uitgevoerd.

Totaal energieverbruik eigen activiteiten

94.764,94 MWh

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

Energieverbruik, per bron (MWh)

Energiebron	Totale hoeveelheid verbruikte energie uit energiebron (MWh)	Percentage van het totale energieverbruik
Fossiele bronnen	94.764,94	100,00
Nucleaire bronnen	Nog niet alle locaties hebben inzicht in hun energiemix	Nog niet alle locaties hebben inzicht in hun energiemix
Hernieuwbare bronnen	Geen	Geen

Totaal energieverbruik uit activiteiten in sectoren met een grote klimaatimpact

Geen bedrijfsactiviteiten in sectoren met een grote klimaatimpact.

Verbruikte brandstof, per bron

Brandstofbron	Totale door de organisatie verbruikte brandstof MWh
Brandstofverbruik uit hernieuwbare bronnen	143,82
Verbruik van ingekochte of verworven elektriciteit, warmte, stoom en koeling uit hernieuwbare bronnen	74.289,96
Verbruik van zelfopgewekte hernieuwbare energie uit andere bronnen dan brandstof ("non-fuel")	N.v.t.
Brandstofverbruik uit steenkool en steenkoolproducten	Nog niet alle locaties hebben inzicht in hun brandstofbron
Brandstofverbruik uit ruwe olie en petroleumproducten	N.v.t.
Brandstofverbruik uit aardgas	N.v.t.
Brandstofverbruik uit andere fossiele bronnen	N.v.t.
Verbruik van ingekochte of verworven elektriciteit, warmte, stoom en koeling uit fossiele bronnen	N.v.t.

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

7.4.4.2.9 Totale BKG-emissies in ton CO₂e

	Retrospectief				Mijlpalen en doeljaren			
	Basisjaar (2024)	Vergelijkende informatie	N (2025)	% N / N-1	2025	2030	-2050	Jaarlijks doel (%) / Basisjaar
Scope 1 BKG-emissies								
Bruto Scope 1-emissies (t. CO ₂ e)	4.557,59	N.v.t.	4.422,49	-2,96%	N.v.t.	Te bepalen	Te bepalen	
Percentage van Scope 1 BKG-emissies uit gereguleerde emissiehandelssystemen (%)	0,00	N.v.t.	0,00	N.v.t.	N.v.t.	Te bepalen	Te bepalen	
Scope 2 BKG-emissies		N.v.t.		N.v.t.	N.v.t.	Te bepalen	Te bepalen	
Bruto locatiegebaseerde Scope 2 BKG-emissies (t. CO ₂ e)	12.995,15	N.v.t.	13.149,32	1,19%	N.v.t.	Te bepalen	Te bepalen	
Bruto marktgebaseerde Scope 2-BKG-emissies (t. CO ₂ e)	12.995,15	N.v.t.	13.149,32	1,19%	N.v.t.	Te bepalen	Te bepalen	
Significante Scope 3 BKG-emissies		N.v.t.		N.v.t.	N.v.t.	Te bepalen	Te bepalen	
Totaal Bruto indirecte (Scope 3) BKG-emissies (t. CO ₂ e)	79.807,40	N.v.t.	80.255,19	0,56%	N.v.t.	Te bepalen	Te bepalen	
1. Aangekochte goederen en diensten	51.953,12	N.v.t.	48.979,84	-5,72%	N.v.t.	Te bepalen	Te bepalen	
2. Kapitaalgoederen	3.649,82	N.v.t.	2.594,76	-28,91%	N.v.t.	Te bepalen	Te bepalen	
3. Brandstof- en energiegerelateerde activiteiten (niet opgenomen in Scope 1 of Scope 2)	5.224,64	N.v.t.	5.958,74	14,05%	N.v.t.	Te bepalen	Te bepalen	
4. Upstreamvervoer en distributie	inbegrepen in 1 & 2	N.v.t.	inbegrepen in 1 & 2	N.v.t.	N.v.t.	Te bepalen	Te bepalen	
5. Afval geproduceerd bij activiteiten	688,41	N.v.t.	1.267,25	84,09%	N.v.t.	Te bepalen	Te bepalen	
6. Zakelijk reizen	666,82	N.v.t.	370,42	-44,45%	N.v.t.	Te bepalen	Te bepalen	
7. Woon-werkverkeer werknemers	8.527,87	N.v.t.	7.986,78	-6,34%	N.v.t.	Te bepalen	Te bepalen	
8. Upstream geleasede activa	inbegrepen in 2	N.v.t.	inbegrepen in 2	N.v.t.	N.v.t.	Te bepalen	Te bepalen	
9. Downstreamvervoer en -distributie	9.096,73	N.v.t.	13.097,39	43,98%	N.v.t.	Te bepalen	Te bepalen	
10. Verwerking van verkochte producten	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	Te bepalen	Te bepalen	
11. Gebruik van verkochte producten	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	Te bepalen	Te bepalen	
12. End-of-life behandeling verkochte producten	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	Te bepalen	Te bepalen	
13. Downstream geleasede activa	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	Te bepalen	Te bepalen	
14. Franchises	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	Te bepalen	Te bepalen	
15. Investerings	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	Te bepalen	Te bepalen	
Totale BKG-emissies	97.360,14	N.v.t.	97.827,00	0,48%	N.v.t.	Te bepalen	Te bepalen	
Totale BKG-emissies (locatiegebaseerd) (t. CO ₂ e)	97.360,14	N.v.t.	97.827,00	0,48%	N.v.t.	Te bepalen	Te bepalen	
Totale BKG-emissies (marktgebaseerd) (t. CO ₂ e)	97.360,14	N.v.t.	97.827,00	0,48%	N.v.t.	Te bepalen	Te bepalen	

- 7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie
- 7.2 Deel I – GBL holding
- 7.3 Deel II – GBL geconsolideerd
- 7.4 Bijlage
 - 7.4.1 GBL holding
 - 7.4.2 GBL geconsolideerd
 - 7.4.3 Imerys
 - 7.4.4 Affidea**
 - 7.4.5 Sanoptis
 - 7.4.6 Canyon
 - 7.4.7 Sienna Investment Managers
- 7.5 Verslag van de Commissaris

Voor Scope 1- en Scope 2-emissies die worden gerapporteerd overeenkomstig paragrafen 44 (a) en (b), moet de onderneming de informatie uitsplitsen en de emissies afzonderlijk vermelden afkomstig van: (a) de geconsolideerde groep; en (b) deelnemingen waarin wordt geïnvesteerd

Affidea heeft geen deelnemingen zoals geassocieerde deelnemingen, joint ventures, niet-geconsolideerde dochterondernemingen die niet volledig zijn geconsolideerd in de financiële staten van de groep, alsmede contractuele overeenkomsten in gezamenlijke overeenkomsten die niet als een entiteit zijn gestructureerd (d.w.z. activiteiten en activa onder gezamenlijke zeggenschap), waarover hij operationele zeggenschap heeft. Alle emissies hebben betrekking op geconsolideerde groepsentiteiten en alle locaties waar Affidea in 2025 actief was/volledige zeggenschap had, zijn opgenomen in emissieberekeningen.

Rapportage op belangrijke wijzigingen in de definitie van wat een rapporterende entiteit en haar waardeketen vormt, en een uitleg van hun effect op de jaar-op-jaar-vergelijkbaarheid van de gerapporteerde broeikasgasemissies

We hebben een tabel met trends bekendgemaakt waarin de emissies van 2025 worden vergeleken met de laatst gerapporteerde emissies in 2024. Zie de tabel hierboven.

7.4.4.2.10 Berekeningsmethode

Rapportage over methoden, significante aannames en emissiefactoren die worden gebruikt om broeikasgasemissies te berekenen of te meten

De methode die voor de berekening van broeikasgasemissies wordt toegepast, is als volgt:

Scope 1 and 2:

Gegevens worden verzameld uit eigen operationele bronnen, zoals brandstofverbruik, gasverbruik en elektriciteitsverbruik. Elke Affidea-locatie verzamelt en levert de vereiste data per indicator in een vooraf gedefinieerde excel template, die wordt geüpload in een consolidatiesysteem. Dit systeem “consolideert” voornamelijk alle locatienummers in een geconsolideerd landnummer, en past ook een DEFRA-emissiefactor per indicator toe/vermenigvuldigt deze om te komen tot emissies voor elke indicator op land- en groepsniveau.

Scope 3:

Data wordt deels verzameld uit eigen operationele bronnen, zoals zakenreizen, afval en woon-werkverkeer van werknemers. De betrokken emissiefactoren werden vermenigvuldigd met de totale meeteenheden zoals vermeld in tabel TV39 om de totale emissies te berekenen, Voor de overige Scope 3 zijn DEFRA WTT-emissiefactoren gebruikt, of wanneer er geen gegevens beschikbaar zijn, wordt een schatting gemaakt, bijvoorbeeld de totale emissies van gekochte goederen, kapitaalgoederen, woon-werkverkeer van consumenten (downstream vervoer) wordt berekend volgens de bestedingsmethode of het geschatte aantal patiënten, vermenigvuldigd met de gemiddelde afstand thuis aan de hand van emissiefactoren van een middelgroot privévoertuig.

Details per Scope 3-categorie:

Categorie 1: Aangekochte goederen

Dit is een bestedingsgebaseerde berekening, die is afgeleid van het bedrag dat Affidea in 2024 heeft besteed aan diverse medische/farmaceutische materialen/goederen (kolom D). Voor de berekening van de emissies hebben we een DEFRA/Climatiq emissiefactor gebruikt voor verschillende soorten farmaceutische producten of diensten. Indien relevant hebben we Affidea-uitgaven eerst omgezet van euro naar Britse pond of naar Canadese dollar en vervolgens vermenigvuldigd met de emissiefactor. Het bestedingsbedrag is alleen beschikbaar op groepsniveau.

Categorie 2: Kapitaalgoederen

Dit is gebaseerd op het daadwerkelijke aantal kapitaalgoederen (medische apparatuur) dat Affidea in 2024 heeft verworven of geleased en het emissienummer dat de leveranciers hebben verstrekt tijdens het produceren, verpakken en leveren/vervoeren ervan. We gebruikten de lijst van apparatuur gekocht of geleased van onze belangrijkste leveranciers: GE, Philips en Siemens, die emissies per apparatuur leverden. We hebben de gemiddelde emissies van alle soorten apparatuur genomen en vermenigvuldigd met het totale aantal apparatuur om te komen tot de totale emissies van kapitaalgoederen en upstream geleasede activa (categorie 8).

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

Affidea

Categorie 3: Brandstof- en energiegerelateerde activiteiten niet opgenomen in scope 1 of scope 2

We hebben DEFRA WTT (Well to Tank) en T&D (Transmission and Distribution) emissiefactoren gebruikt en vermenigvuldigd met het werkelijke brandstof-, energie- en gasverbruik.

Categorie 4: Upstreamvervoer.

Dit is al opgenomen in de emissies van Categorie 1 en 2.

Categorie 5, 6 en 7:

Deze zijn ook gebaseerd op werkelijke gegevens ontvangen uit onze eigen activiteiten, vermenigvuldigd met relevante DEFRA-emissiefactoren.

Categorie 8: Upstream geleasede activa.

Dit is al opgenomen in de emissies van Categorie 2, omdat een deel van de grote medische apparatuur is geleased.

Categorie 9: Downstreamvervoer.

Dit is het geschatte vervoer van onze patiënten (ongeveer 10,8 miljoen), die de klinieken bezoeken van een gemiddelde afstand van 5 km (schatting), met hun eigen voertuig (ook een schatting, maar aan de hoge kant, aangezien veel patiënten ook met het openbaar vervoer komen). We hebben de DEFRA private mid-size auto emissiefactoren gebruikt om tot de totale emissies te komen, rekening houdend met het feit dat de meerderheid van de patiënten uit middenklasse families komen.

Biogene CO₂-emissies als gevolg van verbranding of biologische afbraak van biomassa die niet onder Scope 1 BKG-emissies vallen

Geen biogene emissies.

Percentage contractuele instrumenten, Scope 2 BKG-emissies

Geen contractuele instrumenten.

Informatie over soorten contractuele instrumenten, Scope 2 BKG-emissies

Geen contractuele instrumenten.

Percentage contractuele instrumenten gebruikt voor aan- en verkoop van energie gebundeld met attributen inzake energieopwekking in verhouding tot Scope 2 BKG-emissies

Geen contractuele instrumenten.

Percentage contractuele instrumenten gebruikt voor aan- en verkoop van ontbundelde claims over energie-attributen ten opzichte van Scope 2-emissies

Geen contractuele instrumenten.

Informatie over soorten contractuele instrumenten die worden gebruikt voor aan- en verkoop van energie gebundeld met attributen inzake energieopwekking of voor claims over ontbundelde energie-attributen

Geen contractuele instrumenten.

Percentage BKG-emissies Scope 3, berekend aan de hand van primaire data

19,42%

- 7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie
- 7.2 Deel I – GBL holding
- 7.3 Deel II – GBL geconsolideerd
- 7.4 Bijlage
 - 7.4.1 GBL holding
 - 7.4.2 GBL geconsolideerd
 - 7.4.3 Imerys
 - 7.4.4 Affidea
 - 7.4.5 Sanoptis
 - 7.4.6 Canyon
 - 7.4.7 Sienna Investment Managers
- 7.5 Verslag van de Commissaris

Informatie waarom de categorie Scope 3 BKG-emissies is uitgesloten

Categorie 10: Verwerking van Verkochte Producten is niet relevant omdat Affidea een dienstverlenend bedrijf is, dus enige emissies zijn consumentenreizen, geen andere verwerking van diensten.

Categorie 11: Gebruik van Verkochte Producten is niet relevant omdat Affidea een dienstverlenend bedrijf is, er worden geen producten vervaardigd of verkocht.

Categorie 12: End-of-Life Behandeling van Verkochte Producten is niet relevant omdat er geen producten worden vervaardigd of verkocht, wij zijn een dienstverlenend bedrijf.

Categorie 13: Downstream Geleasede Activa is niet relevant omdat er geen producten aan consumenten worden geleased.

Categorie 14: Franchises zijn ook niet relevant omdat Affidea geen franchises runt.

Categorie 15: Investerings zijn ook niet relevant omdat Affidea geen investeringen in eigen vermogen doet.

Lijst van Scope 3 BKG-emissiecategorieën opgenomen in de inventaris

Categorie 1: Aangekochte Goederen en Diensten.

Categorie 2: Kapitaalgoederen.

Categorie 3: Brandstof- en Energiegerelateerde Activiteiten niet opgenomen in Scope 1 of Scope 2

Categorie 4: Upstreamvervoer en -Distributie

Categorie 5: Afval Geproduceerd bij Activiteiten.

Categorie 6: Zakelijke reizen.

Categorie 7: Woon-Werkverkeer van Werknemers.

Categorie 8: Upstream Geleasede Assets.

Categorie 9: Downstreamvervoer en -distributie

Rapportage over de in aanmerking genomen begrenzings van de rapportage en berekeningsmethoden voor het schatten van scope 3 BKG-emissies

Begrenzings van de rapportage voor eigen activiteiten waren beperkt tot entiteiten die volledig eigendom waren van de Affidea-groep en werden beheerd en geconsolideerd in de resultaten. Scope 3-categorieën 1 en 2 worden berekend op basis van uitgavenanalyse. DEFRA-emissiefactoren worden gebruikt voor de berekening van de resterende categorieën.

7.4.4.2.11 Intensiteit broeikasgasemissies

Broeikasgasemissie-intensiteit, locatiegebaseerd (totale broeikasgasemissies per netto-omzet)

0,07841

Broeikasgasemissie-intensiteit, marktgebaseerd (totale broeikasgasemissies per netto-omzet)

0,07841

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

Affidea

Rapportage over de aansluiting op financiële staten van netto-omzet gebruikt voor de berekening van broeikasgasemissie-intensiteit

Netto-omzet is dezelfde als gebruikt in de financiële staten.

Rapportage over de aansluiting van de betrokken posten of toelichtingen in de financiële staten van bedragen aan netto-omzet

Netto-omzet is dezelfde als gebruikt in de financiële staten.

Netto-omzet

1.247.612.000,00 euro

Netto-omzet gebruikt om de broeikasgasintensiteit te berekenen

1.247.612.000,00 euro

Netto-omzet anders dan gebruikt voor berekening broeikasgasintensiteit

Geen andere omzet dan die welke worden gebruikt voor de berekening van de broeikasgasemissies.

7.4.4.2.12 Projecten voor broeikasgasmitigatie gefinancierd uit carbon credits

Rapportage over broeikasgasemissiereducties of -verwijderingen afkomstig van klimaatmitigatieprojecten buiten de waardeketen die hij heeft gefinancierd of voornemens is te financieren via aankopen van carbon credits

Niet van toepassing.

Carbon credits worden gebruikt

Niet van toepassing.

Toelichting bij toepassingsgebied, methodologieën en kaders die zijn toegepast en hoe residuele broeikasgasemissies moeten worden geneutraliseerd

Niet van toepassing.

Publieke claims over broeikasgasneutraliteit die het gebruik van carbon credits inhouden, zijn gemaakt

Niet van toepassing.

Publieke claims over broeikasgasneutraliteit waarbij carbon credits worden gebruikt, gaan vergezeld van doelen voor broeikasgasemissiereductie

Niet van toepassing.

Toelichting bij de wijze waarop publieke claims over broeikasgasneutraliteit die het gebruik van carbon credits inhouden, vergezeld gaan van doelen voor broeikasgasemissiereductie

Niet van toepassing.

Claims over broeikasgasneutraliteit en het gebruik van carbon credits belemmeren noch verminderen het behalen van doelen voor broeikasgasemissiereductie of het net zero-doel

Niet van toepassing.

- 7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie
- 7.2 Deel I – GBL holding
- 7.3 Deel II – GBL geconsolideerd
- 7.4 Bijlage
 - 7.4.1 GBL holding
 - 7.4.2 GBL geconsolideerd
 - 7.4.3 Imerys
 - 7.4.4 Affidea
 - 7.4.5 Sanoptis
 - 7.4.6 Canyon
 - 7.4.7 Sienna Investment Managers
- 7.5 Verslag van de Commissaris

Toelichting op de wijze waarop claims over broeikasgasneutraliteit en het gebruik van carbon credits het behalen van doelen voor broeikasgasemissiereductie of het netto-nul-doel niet in de weg staan of verminderen

Niet van toepassing.

Soort carbon credits van verwijderingsprojecten

Niet van toepassing.

Toelichting bij de geloofwaardigheid en integriteit van carbon credits

Niet van toepassing.

Rapportage over de omvang van het gebruik en de kwaliteitscriteria voor carbon credits

Niet van toepassing.

7.4.4.2.13 Interne koolstofbeprijzing

Koolstofprijs toegepast voor elke ton broeikasgasemissie

Niet van toepassing.

Beschrijving van het specifieke toepassingsgebied van de koolstofprijsregeling

Niet van toepassing.

Beschrijving van kritieke aannames voor het bepalen van de toegepaste koolstofprijs

Niet van toepassing.

Informatie over de wijze waarop de in de interne koolstofprijsregeling gebruikte koolstofprijs consistent is met de in de financiële staten gebruikte koolstofprijs

Niet van toepassing.

7.4.4.2.14 Beoogde financiële effecten van materiële fysieke en transitierisico's en potentiële klimaatkansen

Informatie over risicofactoren voor netto-omzet uit bedrijfsactiviteiten die materieel fysiek risico lopen

Ingefaseerde rapportage.

Informatie over de omvang van beoogde financiële impacts in termen van marge-utholling voor bedrijfsactiviteiten die materieel fysiek risico lopen

Ingefaseerde rapportage.

Rapportage over aansluitingen op de financiële staten van significante bedragen aan activa en netto-omzet die materieel fysiek risico lopen

Ingefaseerde rapportage.

- 7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie
- 7.2 Deel I – GBL holding
- 7.3 Deel II – GBL geconsolideerd
- 7.4 Bijlage
 - 7.4.1 GBL holding
 - 7.4.2 GBL geconsolideerd
 - 7.4.3 Imerys
 - 7.4.4 Affidea**
 - 7.4.5 Sanoptis
 - 7.4.6 Canyon
 - 7.4.7 Sienna Investment Managers
- 7.5 Verslag van de Commissaris

Informatie over aansluitingen op de financiële staten van significante bedragen aan activa, verplichtingen en netto-omzet die materieel transitierisico lopen

Ingefaseerde rapportage.

Informatie over de wijze waarop beoogde financiële impacts voor activa en bedrijfsactiviteiten die materieel fysiek risico lopen, zijn beoordeeld

Ingefaseerde rapportage.

Informatie over de wijze waarop de beoordeling van activa en bedrijfsactiviteiten die materieel fysiek risico lopen, berust op of deel uitmaakt van processen om materieel fysiek risico te bepalen en klimaatscenario's te bepalen

Ingefaseerde rapportage.

Rapportage over de wijze waarop potentiële impacts op toekomstige financiële prestaties en positie zijn beoordeeld voor activa en bedrijfsactiviteiten die materieel transitierisico lopen

Ingefaseerde rapportage.

Rapportage over de wijze waarop de beoordeling van activa en bedrijfsactiviteiten die materieel transitierisico lopen, berust op of deel uitmaakt van processen om materiële transitierisico's te bepalen en scenario's te bepalen

Ingefaseerde rapportage.

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

7.4.4.3 Sociale informatie: Eigen personeel

7.4.4.3.1 Belangen en opvattingen van stakeholders

Hoe worden de strategie en het businessmodel van de onderneming beïnvloed door de belangen, opvattingen, rechten en verwachtingen van (daadwerkelijk en potentieel) materieel getroffen eigen werknemers, met inbegrip van de eerbiediging van hun mensenrechten (met inbegrip van arbeidsrechten)? De eigen werknemers van de onderneming zijn een belangrijke groep getroffen stakeholders

Als een bedrijf in de gezondheidszorg, berust Affidea’s strategie en bedrijfsmodel op de beschikbaarheid van gekwalificeerd medisch personeel, wat schaars is op de Europese markt. Het aantrekken en behouden van talent is een van de topprioriteiten van het bedrijf en wordt ook als een risico beschouwd. Daarom biedt het bedrijf verschillende mogelijkheden aan klinisch personeel, zoals het betalen van niet alleen voldoende, maar meestal boven het marktloon, kansen om te werken aan de nieuwste technologische vooruitgang in de diagnostische beeldvormingsindustrie, het verstrekken van trainingen en persoonlijke ontwikkelingscursussen, zowel binnen als buiten het bedrijf, mogelijkheden om van thuis uit te werken om een gezonde werk-privébalans te behouden en afhankelijk van de rol en het land, medische verzekeringen en andere soorten voordelen, enz.

Afhankelijk van het land en soort dienstverband worden de werknemers van Affidea geconsulteerd over arbeidsvoorwaarden, lonen, arbeidstijden enz. in overeenstemming met de lokale arbeidsregelgeving en, indien van toepassing, via hun ondernemingsraad, waardoor ze empowerment krijgen en de mogelijkheid krijgen om inspraak te hebben in hun dienstverband en een positieve impact op de arbeidsvoorwaarden creëren.

Toegang hebben tot gezondheidszorg is een fundamenteel mensenrecht, wat de belangrijkste reden is waarom Affidea bestaat. Daarom staat toewijding aan de rechten van de mens centraal in de activiteiten van Affidea, waarbij eerlijke toegang tot gezondheidszorg wordt gegarandeerd, de privacy van patiënten wordt beschermd en de individuele waardigheid wordt gehandhaafd. Dit principe is niet alleen leidend voor de wijze waarop Affidea zorg levert, maar ook voor het soort diensten dat het in verschillende regio’s aan de portfolio toevoegt.

7.4.4.3.2 Materiële impacts, risico’s en kansen en de wisselwerking daarvan met de strategie en het businessmodel

Zijn daadwerkelijke en potentiële impacts op eigen werknemers terug te voeren op, houden verband met of beïnvloeden zij de strategie en het business model van de onderneming? Hoe onderbouwt en draagt het bij aan de aanpassing van de strategie en het businessmodel van de onderneming?

Affidea’s strategie en businessmodel berusten in belangrijke mate op de beschikbaarheid van gekwalificeerd medisch personeel en hun gezondheid, veiligheid en welzijn tijdens het werken bij Affidea. De meeste van onze impacts, risico’s en kansen wat betreft personeel draaien om deze thema’s.

Als doelgericht en mensgedreven bedrijf geloven we bij Affidea dat het onze verantwoordelijkheid is om duurzame waarde te creëren voor onze patiënten, werknemers, onze partners, de gemeenschappen waar we deel van uitmaken en onze aandeelhouders. We investeren in innovatieve en digitale oplossingen om onze operationele efficiëntie en medische uitkomsten te verbeteren en tegelijkertijd een uitstekende patiëntervaring te bieden. Ons management heeft zich aangesloten bij de volgende ESG toezeggingen, waaronder de zorg voor de mensen / het personeel die Affidea drijft:

Milieu engagement:

We streven ernaar onze impact op de planeet te minimaliseren door klimaatactie te ondernemen, energiebesparende maatregelen te implementeren, processen te digitaliseren om het papierverbruik te verminderen, initiatieven voor afvalrecycling te implementeren en samen te werken met leveranciers die zich richten op het verminderen van hun en onze ecologische voetafdruk.

Sociaal engagement:

We creëren positieve maatschappelijke impact door het leveren van best-in-class diensten, het creëren van ontwikkelingsmogelijkheden voor onze werknemers en het betrekken van onze leveranciers en gemeenschappen buiten de gezondheidszorg. We stimuleren maatschappelijke ontwikkeling en ondersteunen de gemeenschappen waar we deel van uitmaken.

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

Governance engagement:

Bij Affidea houden we ons aan de hoogste ethische normen in alles wat we doen. Onze governance structuur, operationeel model, ethisch kader en robuuste risicobeheer en interne controle processen ondersteunen deze toewijding.

Wordt er een verband beschreven tussen de materiële risico's en kansen die voortvloeien uit de impact en afhankelijkheid van het eigen personeel en de strategie en het/de businessmodel(len)?

Zoals geïdentificeerd in de dubbele materialiteitsanalyse, houden de materiële risico's en kansen van Affidea rechtstreeks verband met de geïdentificeerde impacts en afhankelijkheden van de beschikbaarheid en behandeling van het personeel. Enkele voorbeelden van onderlinge relaties tussen IRO's worden hier gepresenteerd, meer details zijn te vinden in de dubbele materialiteitsanalyse:

Affidea heeft een groot aantal medewerkers in dienst op eigen loonlijst, veelal met een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde/ lange termijn, en daarnaast een aanzienlijk aantal medewerkers op interim/contractbasis, die diensten aanbieden vanuit het pand van Affidea. We creëren veilige werkgelegenheid voor een groot aantal mensen, waardoor we een positieve impact creëren. Het risico voor het bedrijf is dat de beschikbaarheid van gekwalificeerde medische professionals in Europa beperkt is en als we niet over voldoende personeel beschikken, kan dit leiden tot langere rapporteringstijden voor onze patiënten, een verslechtering van de kwaliteit van medische rapporten en dus potentiële financiële verliezen voor het bedrijf.

Affidea biedt alle medewerkers mogelijkheden voor individuele en groepscoaching, mentoring en opleidingsprogramma's, zoals leiderschapscursussen en functiegerelateerde opleidingen op maat voor verdere ontwikkeling van hun carrière, waardoor een positieve impact wordt gecreëerd. Risico op hoger personeelsverloop, verslechtering van vaardigheden/kennis van het personeel en tevredenheid van verwijzende artsen als het bedrijf stopt met het regelmatig verstrekken van opleiding en ontwikkeling van vaardigheden voor zijn personeel.

Affidea werkt met medische hulpmiddelen, waarvan sommige onder stressvolle omstandigheden hoge precisie vereisen. Onjuist of langdurig gebruik van dergelijke uitrusting kan de gezondheid en veiligheid van het personeel aantasten, waardoor een potentieel negatief effect ontstaat. Risico op gezondheids- en veiligheidsincidenten met reputatie- en financiële schade voor de onderneming tot gevolg.

Affidea heeft een gestructureerd governance model, tweeledige bestuursstructuur, gedocumenteerde Code of Conduct en een open cultuur met betrekking tot communicatie en naleving van onze bedrijfswaarden (onze bedrijfsnaam zelf betekent onze drie waarden, Affinity, Fidelity, en Idea). Ons personeel wordt aangemoedigd om zorgen of klachten in te dienen over het niet naleven van waarden of de Code of Conduct, waardoor ze empowerment krijgen en een positieve impact op onze eigen personeel creëren. Het daarmee samenhangende risico is dat sommige werknemers zich mogelijk niet houden aan onze waarden en Code of Conduct en betrokken kunnen raken bij omkoping of corruptie of potentiële andere incidenten op wet- en regelgevingsgebied (bijv. datalek), met reputatie- en (of) financiële schade voor het bedrijf tot gevolg.

Affidea houdt zich aan de wettelijke arbeidstijden voor medische professionals in overeenstemming met de regelgeving in het land van activiteiten. We hebben een recht-om-los-te-koppelen-beleid dat mensen aanmoedigt om niet te reageren op e-mails na werktijd. Risico's verbonden aan het niet waarborgen van de work-life balance voor ons personeel zijn burn-outs van personeel en dus het risico op hogere kosten voor het bedrijf als gevolg van de noodzaak om vervanging / reorganisatie van het werk te vinden.

Alle personen binnen het eigen personeel die materiële impact van de onderneming kunnen ondervinden, vallen onder de scope van de rapportage van ESRS 2

Ja, alle personen binnen het personeel van Affidea (voltijdwerknemers, deeltijdwerknemers, interimwerknemers en opdrachtnemers) zijn opgenomen in de scope van rapportage volgens ESRS 2.

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

Beschrijving van soorten werknemers en medewerkers niet in loondienst binnen het eigen personeel die materiële impacts ondervinden

Tijdens de dubbele materialiteitsanalyse van Affidea hebben we rekening gehouden met alle soorten werknemers en medewerkers niet in loondienst (voltijds, deeltijds, tijdelijk, vast, gecontracteerd of eigen loonlijst) voor elke potentiële impact, elk risico of elke kans in verband met hun relatie met Affidea. In het algemeen hebben we werknemers met voltijdse arbeidsovereenkomsten, deeltijdse arbeidsovereenkomsten, evenals enkele niet-gegarandeerde nulurencontracten, maar beperkt tot slechts enkele landen. Kenmerken van ons personeel, waaronder aantallen per type werknemer, worden verderop in dit document toegelicht in de betrokken datapunten of afzonderlijk in een tabel.

Materiële negatieve impacts (eigen personeel)

Hieronder volgen voorbeelden van potentiële negatieve impacts die tijdens de dubbele materialiteitsanalyse zijn geïdentificeerd. Zoals voorgeschreven in deze rapportage hebben we aangegeven welke daarvan (i) wijdverbreid of systematisch zijn in situaties waarin de onderneming actief is, of (ii) verband houden met individuele incidenten.

Affidea werkt met medische hulpmiddelen, waarvan sommige onder stressvolle omstandigheden hoge precisie vereisen. Onjuist of langdurig gebruik van dergelijke uitrusting kan de gezondheid en veiligheid van het personeel aantasten, waardoor een potentieel negatief effect ontstaat. Het optreden van deze negatieve impact wordt als een individueel incident beschouwd omdat Affidea hoge kwaliteitsnormen heeft voor de werking van medische hulpmiddelen, waarvan de effectiviteit regelmatig wordt getest door de klinische governance en kwaliteitsfunctie. In geval van een negatieve impact wordt deze als incident geregistreerd in het Affidea Incident Management System (AIMS). Een telling van dergelijke incidenten wordt elders verstrekt als onderdeel van de relevante rapportage-eis.

Affidea's Code of Conduct biedt gelijkheid onder het personeel. Er is een integriteitslijn en -procedure om inbreuken op de Code of Conduct anoniem te melden, waaronder incidenten van discriminatie, intimidatie of geweld op de werkvloer. Elk dergelijk incident kan een negatieve impact hebben op het personeel en de reputatie van het bedrijf. Het optreden van deze negatieve impact wordt ook als een individueel incident beschouwd omdat Affidea periodieke nalevingstrainingen en interne controle beoordelingen door de interne audit functie heeft. In geval van optreden van deze negatieve impact wordt deze geregistreerd als een incident met de Country HR Directeur of Legal Counsel. Een telling van dergelijke incidenten wordt elders weergegeven als onderdeel van de relevante rapportage-eis.

Affidea verzamelt en verwerkt een groot aantal persoonlijke gegevens van het personeel in elk land, zoals bankrekeningnummers van het personeel, huisadressen, salaris- en uitkeringsgegevens, gezinssituatie enz. Deze informatie is onderworpen aan de regelgeving inzake gegevensbescherming die van toepassing is in het land van activiteiten, en Affidea heeft de verantwoordelijkheid om deze informatie te beschermen, anders kan dit leiden tot potentiële negatieve impact op het personeel. Dit soort negatieve impact is ook een individueel incident. Verwante controle-/mitigerende maatregel: Alle persoonlijke informatie over medewerkers die niet geacht wordt deel uit te maken van de arbeidsrelatie wordt niet verzameld en medewerkers hebben recht op volledige privacy. Een telling van het voorkomen van dergelijke incidenten wordt elders weergegeven als onderdeel van de relevante rapportage-eis.

Beschrijving van de activiteiten die positieve impacts hebben en soorten werknemers en medewerkers niet in loondienst binnen het eigen personeel die positief (kunnen) worden beïnvloed

Naast de positieve impacts vermeld in de dubbele materialiteitsanalyse, zijn een paar praktische voorbeelden van activiteiten die in 2025 een positieve impact hebben gehad op alle soorten werknemers:

- Global Walking Challenge in oktober op groepsniveau voor een betere gezondheid en een beter gevoel van verbondenheid. We hadden in totaal meer dan 800 deelnemers uit alle landen, die gezamenlijk duizenden km liepen en hun wandelfoto's met elkaar deelden ter inspiratie.
- Continuïteit van verjaardagsverlof in Corporate, Spanje en Portugal.
- Teambuilding evenementen zoals de Affidea Day in Portugal en Litouwen, lokale kerstdiners voor werknemersbetrokkenheid in de meeste landen en de viering van verschillende belangrijke dagen zoals de "Internationale Dag van de Radiologie" in al onze centra.
- Hybride modus of zelfs remote werk mogelijkheden voor werk-privé balans in verschillende landen.

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

Beschrijving van materiële risico's en kansen die voortkomen uit impacts op en afhankelijkheden van eigen personeel

Materiële risico's en kansen wat betreft eigen personeel zijn de volgende, meer details in de dubbele materialiteitsanalyse:

- De beschikbaarheid van gekwalificeerde medische professionals is beperkt in Europa, waardoor de lonen / kosten stijgen, de winstgevendheid daalt en de diagnostische rapportering aan de patiënten mogelijk langer duurt, wat gevolgen heeft voor de reputatie van het bedrijf en de kwaliteit van de gezondheid in het algemeen.
- Risico's verbonden aan het niet bieden van flexibele werktijden en work-life balance voor ons personeel zijn burn-outs van personeel en dus het risico op hogere kosten voor het bedrijf als gevolg van de noodzaak om vervanging / reorganisatie van het werk te vinden.
- Risico op hoger personeelsverloop indien de onderneming geen leefbaar loon betaalt.
- Risico op hoger personeelsverloop en reputatieschade – dus hogere kosten voor de onderneming – in geval van discriminatie of ongelijke beloning vanwege bijvoorbeeld geslacht, ras, seksuele geaardheid, beperking of politieke opvattingen. Deze risico's kunnen ook leiden tot sancties of boetes voor Affidea en een erosie van het vertrouwen in Affidea als werkgever, resulterend in hoge verloopcijfers en dus verlies van productiviteit en hogere kosten.
- Risico op hoger personeelsverloop, verslechtering van vaardigheden / kennis van het personeel en tevredenheid van verwijzende artsen als het bedrijf stopt met het regelmatig verstrekken van opleiding en ontwikkeling van vaardigheden voor zijn personeel.
- Risico op reputatieschade en financiële schade als het bedrijf geen passende maatregelen neemt voor de privacy en bescherming van klokkenluiders.
- Risico op incidenten met betrekking tot gezondheid, veiligheid en privacy van gegevens met reputatie- en financiële schade voor de onderneming tot gevolg.
- Een kans voor Affidea is om de ESG principes te gebruiken en potentiële werkgelegenheidskansen te creëren voor mensen met een beperking, waardoor de pool van geschoolde arbeidskrachten wordt verbreed en de reputatie van het bedrijf wordt verbeterd.
- Een andere mogelijkheid is om beleid en procedures te maken die zijn voorgeschreven in de ESRS, maar die nog niet beschikbaar zijn in Affidea.

Beschrijving van de materiële impacts op werknemers die kunnen voortkomen uit transitieplannen om negatieve impacts op het milieu te verminderen en activiteiten groener en klimaatneutraal te maken

Affidea werkt aan een transitieplan om de impact op het milieu te verminderen en te komen tot groenere en klimaatneutrale activiteiten. Tot nu toe wordt geen materiële impact op de werknemers verwacht, en als er al een potentiële negatieve impact zal zijn, zal deze worden gerapporteerd in de volgende rapporteringscyclus (2026).

Informatie over het soort activiteiten met een significant risico op incidenten van gedwongen of verplichte arbeid

Bij Affidea zijn we niet actief in landen of geografische gebieden die geacht worden een significant risico te lopen op incidenten van gedwongen of verplichte arbeid.

Informatie over landen of geografische gebieden met activiteiten die geacht worden een significant risico te lopen op incidenten van gedwongen of verplichte arbeid

Bij Affidea zijn we niet actief in landen of geografische gebieden die geacht worden een significant risico te lopen op incidenten van gedwongen of verplichte arbeid.

Informatie over soorten activiteiten met een significant risico op incidenten van kinderarbeid

Bij Affidea voeren wij geen activiteiten uit met een significant risico op incidenten van kinderarbeid.

Informatie over landen of geografische gebieden met activiteiten die geacht worden een significant risico op incidenten van kinderarbeid te lopen

Bij Affidea zijn we niet actief in landen met een significant risico op kinderarbeid.

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

Rapportage over de wijze waarop inzicht is ontwikkeld in personen binnen het eigen personeel / werknemers in de waardeketen met bijzondere kenmerken, die in een bijzondere context werken of bijzondere activiteiten ondernemen die een groter risico op schade lopen is ontwikkeld

Als servicegerichte organisatie is ons klinisch en niet klinisch personeel een van de belangrijkste stakeholders die alles aanstuurt wat we doen voor onze patiënten en andere stakeholders. Daarom voeren we periodiek personeelsbetrokkenheidsonderzoek uit. In 2025 gaven onze medewerkers de volgende input (d.w.z. onderwerpen die zij belangrijk vinden en die Affidea verder moet ontwikkelen vanuit ESG oogpunt):

- Empowerment & Autonomie
- Werk-privébalans
- Beloning & erkenning

Bovendien werkt Affidea als onderdeel van diagnostische beeldvormingsdiensten met medische hulpmiddelen, waarvan sommige onder stressvolle omstandigheden een hoge precisie vereisen. Ongepast of langdurig gebruik van dergelijke apparatuur kan de gezondheid en veiligheid van het personeel aantasten, waardoor een potentiële negatieve impact ontstaat, met name op ons klinisch personeel dat regelmatig met deze medische hulpmiddelen te maken heeft. Dit zijn het soort personeelsleden die geacht worden een hoger risico te lopen om schade te ondervinden van bedrijfsactiviteiten. Om dit risico te beperken, heeft Affidea een aantal klinische normen en procedures die beschikbaar zijn voor het personeel in elk land, en de effectiviteit van dergelijke procedures wordt regelmatig getest door het kwaliteitsteam van het land en de groep.

Rapportage over welke materiële risico's en kansen die voortkomen uit impacts op en afhankelijkheden van personen binnen het eigen personeel, betrekking hebben op specifieke groepen personen

Ons klinisch personeel dat regelmatig met medische hulpmiddelen te maken heeft. Dit zijn het soort personeelsleden die geacht worden een hoger risico te lopen om schade te ondervinden van bedrijfsactiviteiten. Om dit risico te beperken, heeft Affidea een aantal klinische normen en procedures die beschikbaar zijn voor het personeel in elk land, en de effectiviteit van dergelijke procedures wordt regelmatig getest door het kwaliteitsteam van het land en de groep. Als een opportuniteit worden alle relevante personeelsleden regelmatig opgeleid in specifieke werkgerelateerde trainingen, via online webinars en persoonlijke bijeenkomsten.

Rapporteert de onderneming of en hoe daadwerkelijke en potentiële impacts op het eigen personeel zoals geïdentificeerd in ESRS 2 IRO-1: i) terug te voeren zijn op of verband houden met de strategie en het / de businessmodel(len) van de onderneming, en ii) de aanpassing van de strategie en het / de business model(len) van de onderneming onderbouwen en daaraan bijdragen?

Zoals geïdentificeerd in de dubbele materialiteitsanalyse, houden de materiële risico's en kansen van Affidea rechtstreeks verband met de geïdentificeerde impacts en afhankelijkheden van de beschikbaarheid en behandeling van het personeel. Enkele voorbeelden van onderlinge relaties tussen IRO's worden hier gepresenteerd, meer details zijn te vinden in de dubbele materialiteitsanalyse:

Affidea heeft een groot aantal medewerkers in dienst op eigen loonlijst, veelal met een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde/ lange termijn, en daarnaast een aanzienlijk aantal medewerkers op interim/contractbasis, die diensten aanbieden vanuit het pand van Affidea. We creëren veilige werkgelegenheid voor een groot aantal mensen, waardoor we een positieve impact creëren. Het risico voor het bedrijf is dat de beschikbaarheid van gekwalificeerde medische professionals in Europa beperkt is en als we niet over voldoende personeel beschikken, kan dit leiden tot langere rapporteringstijden voor onze patiënten, een verslechtering van de kwaliteit van medische rapporten en dus potentiële financiële verliezen voor het bedrijf.

Affidea biedt alle medewerkers mogelijkheden voor individuele en groepscoaching, mentoring en opleidingsprogramma's, zoals leiderschapscursussen en functiegerelateerde opleidingen op maat voor verdere ontwikkeling van hun carrière, waardoor een positieve impact wordt gecreëerd. Risico op hoger personeelsverloop, verslechtering van vaardigheden/kennis van het personeel en tevredenheid van verwijzende artsen als het bedrijf stopt met het regelmatig verstrekken van opleiding en ontwikkeling van vaardigheden voor zijn personeel.

Affidea werkt met medische hulpmiddelen, waarvan sommige onder stressvolle omstandigheden hoge precisie vereisen. Onjuist of langdurig gebruik van dergelijke uitrusting kan de gezondheid en veiligheid van het personeel aantasten, waardoor een potentieel negatief effect ontstaat. Risico op gezondheids- en veiligheidsincidenten met reputatie- en financiële schade voor de onderneming tot gevolg.

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

Affidea heeft een gestructureerd governance model, tweeledige bestuursstructuur, gedocumenteerde Code of Conduct en een open cultuur met betrekking tot communicatie en naleving van onze bedrijfswaarden (onze bedrijfsnaam zelf betekent onze drie waarden, Affinity, Fidelity, en Idea). Ons personeel wordt aangemoedigd om zorgen of klachten in te dienen over het niet naleven van waarden of de Code of Conduct, waardoor ze empowerment krijgen en een positieve impact op onze eigen personeel creëren. Het daarmee samenhangende risico is dat sommige werknemers zich mogelijk niet houden aan onze waarden en Code of Conduct en betrokken kunnen raken bij omkoping of corruptie of potentiële andere incidenten op wet- en regelgevingsgebied (bijv. datalek), met reputatie- en (of) financiële schade voor het bedrijf tot gevolg.

Affidea houdt zich aan de wettelijke arbeidstijden voor medische professionals in overeenstemming met de regelgeving in het land van activiteiten. We hebben het recht om-los-te-koppelen-beleid dat mensen aanmoedigt om niet te reageren op e-mails na werktijd. Risico's verbonden aan het niet waarborgen van de work-life balance voor ons personeel zijn burn-outs van personeel en dus het risico op hogere kosten voor het bedrijf als gevolg van de noodzaak om vervanging / reorganisatie van het werk te vinden.

7.4.4.3.3 **Beleid om materiële effecten, risico's en kansen met betrekking tot het eigen personeel te beheren**

Heeft de onderneming een beleid voor het beheersen van de materiële impacts op het eigen personeel

Ja, er bestaan verschillende beleidslijnen voor personeel en deze worden later beschreven in de respectievelijke rapportage-eisen.

Vermeldt de onderneming geassocieerde materiële risico's en kansen?

Ja, materiële risico's en kansen met betrekking tot personeel worden beschreven in de dubbele materialiteitsanalyse, evenals in de respectievelijke rapportage-eisen in dit document.

Geeft de onderneming een samenvatting van de inhoud van het beleid en de wijze waarop daarover wordt gecommuniceerd?

Gerapporteerd in de respectievelijke rapportage-eisen.

Beleid voor het beheersen van materiële impacts, risico's en kansen wat betreft eigen personeel, ook voor specifieke groepen binnen het personeel of al het eigen personeel

Affidea heeft een grote reeks beleidslijnen en procedures met betrekking tot klinische governance (d.w.z. medische standaarden), die zijn afgestemd op de medische regelgeving van het land en de medische standaarden van de groep. Deze klinische normen zijn fundamenteel voor de manier waarop van ons personeel (zowel in dienst als contractpersoneel) wordt verwacht dat het onze klinieken beheert, hun eigen gezondheid en welzijn beschermt en tegelijkertijd de patiënten dient, en zorgt voor diagnostiek en patiëntenzorg van hoge kwaliteit.

Daarnaast zijn er ondersteunende beleidslijnen om de Code of Conduct van werknemers, gegevensbescherming, IT/cyberbeveiliging enz. te waarborgen die op grote schaal worden verspreid en waarvan wordt verwacht dat elke werknemer die in Affidea werkt zich daaraan zal houden.

Er zijn ook specifieke beleidslijnen om de gezondheid, veiligheid en het welzijn van het personeel te waarborgen, zoals:

- Digitaal ontkoppelingsbeleid voor mentale gezondheid en werk-privébalans
- Handhygiëne en Infectiebestrijding om ziekte binnen ons personeel te voorkomen
- Antidiscriminatiebeleid

Beschrijving van de belangrijkste inhoud van het beleid

Elk beleid heeft een gedetailleerde inhoudstafel, die op zijn minst doelstellingen van het beleid, de beoogde doelgroep en de belangrijkste principes bevat die van toepassing zijn op de beoogde volgers van het beleid.

Beschrijving van de reikwijdte van het beleid of de uitsluitingen daarvan

Alle beleidslijnen van Affidea zijn van toepassing op alle medewerkers die bij het bedrijf in dienst zijn.

Beschrijving van het hoogste niveau binnen de organisatie dat verantwoordelijk is voor de uitvoering van beleid

Chief HR Officer voor alle personeelsgerelateerde beleidslijnen.

Rapportage over standaarden of initiatieven van derden die worden nageleefd door implementatie van het beleid

Affidea erkent de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens als een gemeenschappelijke norm voor alle mensen en alle naties, met als doel dat ieder individu en ieder orgaan van de samenleving, deze Verklaring voortdurend voor ogen houdend, er door onderwijs en opvoeding naar zal streven het respect voor deze rechten en vrijheden te bevorderen en door vooruitstrevende maatregelen, nationaal en internationaal, hun universele en daadwerkelijke erkenning en naleving te verzekeren (tekst ontleend aan het Affidea Code of Conduct document).

Hoewel Affidea geen specifieke verklaring heeft die is afgestemd op de 3 genoemde standaarden in de CSRD, impliceert de erkenning door Affidea van de UDHR ook dat haar Code of Conduct is geïnformeerd door de beginselen die daar worden geschetst. Dit bewijst Affidea's toewijding aan het afstemmen op internationaal erkende Mensenrechten standaarden. In 2026 zullen we ons beleid verder ontwikkelen om het af te stemmen op de genoemde standaarden alsook vereenvoudigde ESRS.

Afhankelijk van het land en soort dienstverband worden de werknemers van Affidea geconsulteerd over arbeidsvoorwaarden, lonen, arbeidstijden enz. in overeenstemming met de lokale arbeidsregelgeving en indien van toepassing via hun ondernemingsraad.

Beschrijving van de bij het bepalen van het beleid in aanmerking genomen belangen van de belangrijkste stakeholders

Als servicegerichte organisatie is ons klinisch en niet klinisch personeel een van de belangrijkste stakeholders die alles aanstuurt wat we doen voor onze patiënten en andere stakeholders. Daarom voeren we periodiek personeelsbetrokkenheidsonderzoek uit. In 2023 gaven onze medewerkers de volgende input (d.w.z. onderwerpen die zij belangrijk vinden en die Affidea verder moet ontwikkelen vanuit ESG oogpunt):

- Diversiteit en inclusie
- Werk-privébalans
- Carrière & ontwikkeling
- Beloning & erkenning

Toelichting over hoe het beleid beschikbaar wordt gesteld aan mogelijk betrokken stakeholders en stakeholders die moeten helpen bij de implementatie ervan

Alle polissen zijn beschikbaar voor alle medewerkers via een online document management systeem, dat overal toegankelijk is voor alle medewerkers die zijn aangesloten op het Affidea netwerk.

Rapportage over belangrijke beleidswijzigingen die tijdens het rapporteringsjaar zijn aangenomen

Geen significante wijzigingen in het personeelsbeleid in de loop van 2025.

Beschrijving van de beleidstoezeggingen op het gebied van mensenrechten voor eigen personeel

Affidea erkent de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens als een gemeenschappelijke norm voor alle mensen en alle naties, met als doel dat ieder individu en ieder orgaan van de samenleving, deze Verklaring voortdurend voor ogen houdend, er door onderwijs en opvoeding naar zal streven het respect voor deze rechten en vrijheden te bevorderen en door vooruitstrevende maatregelen, nationaal en internationaal, hun universele en daadwerkelijke erkenning en naleving te verzekeren (tekst ontleend aan het Affidea Code of Conduct document).

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

Hoewel Affidea geen specifieke verklaring heeft die is afgestemd op de 3 genoemde standaarden in de CSRD, impliceert de erkenning door Affidea van de UDHR ook dat haar Code of Conduct is geïnformeerd door de beginselen die daar worden geschetst. Dit bewijst Affidea's toewijding aan het afstemmen op internationaal erkende Mensenrechten standaarden. In 2026 zullen we ons beleid verder ontwikkelen om het af te stemmen op de genoemde standaarden alsook vereenvoudigde ESRS.

Affidea neemt routinematig deel aan internationale kwaliteitscontroleprogramma's en zijn Europese centra hebben in sommige landen ISO-, UEMS/EBNM- en JCI-accreditaties ontvangen, die het hoogste niveau van kwaliteitsnormen in diagnostische beeldvorming en nucleaire geneeskunde erkennen. 90% van onze medische centra die CT- of röntgenonderzoeken uitvoeren, bevinden zich op de Eurosafe Wall of stars, geaccrediteerd met 5* door de European Society of Radiology voor hun hoge kwaliteitsnormen op het gebied van stralingsbescherming en patiëntveiligheid.

Het bedrijf beschikt over een sterk governance model dat ondersteund wordt door zijn Code of Conduct en klinische normen en procedures die de standaardveiligheidsnormen van de European Society of Radiology en de International Patient Safety Goals volgen.

Rapportage over de algemene benadering met betrekking tot het respecteren van mensenrechten, inclusief arbeidsrechten, van personen binnen het eigen personeel

Affidea erkent de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens als een gemeenschappelijke norm voor alle mensen en alle naties, met als doel dat ieder individu en ieder orgaan van de samenleving, deze Verklaring voortdurend voor ogen houdend, er door onderwijs en opvoeding naar zal streven het respect voor deze rechten en vrijheden te bevorderen en door vooruitstrevende maatregelen, nationaal en internationaal, hun universele en daadwerkelijke erkenning en naleving te verzekeren (tekst ontleend aan het Affidea Code of Conduct document).

Affidea heeft een gestructureerd governance model, tweeledige bestuursstructuur, gedocumenteerde Code of Conduct en een open cultuur met betrekking tot communicatie en naleving van onze bedrijfswaarden (onze bedrijfsnaam zelf betekent onze drie waarden, Affinity, Fidelity, en Idea). Ons personeel wordt aangemoedigd om zorgen of klachten in te dienen over het niet naleven van waarden of de Code of Conduct, waardoor ze empowerment krijgen en een positieve impact op ons eigen personeel creëren.

Informatie over de algemene aanpak wat betreft overleg met personen binnen het eigen personeel

Als servicegerichte organisatie is ons klinisch en niet klinisch personeel een van de belangrijkste stakeholders die alles aanstuurt wat we doen voor onze patiënten en andere stakeholders. Daarom voeren we periodiek personeelsbetrokkenheidsonderzoek uit. In 2025 gaven onze medewerkers de volgende input (d.w.z. onderwerpen die zij belangrijk vinden en die Affidea verder moet ontwikkelen vanuit ESG oogpunt):

- Empowerment & Autonomie
- Werk-privébalans
- Beloning & erkenning

De resultaten van het personeelsbetrokkenheidsonderzoek worden gedeeld met het lijnmanagement om op de feedback te reageren en relevante verbeteracties te delen met de betrokken medewerkers.

Rapportage over de algemene aanpak met betrekking tot maatregelen om impacts op mensenrechten te verhelpen en (of) daarvoor herstel te bieden

Affidea heeft een gestructureerd governance model, tweeledige bestuursstructuur, gedocumenteerde Code of Conduct en een open cultuur met betrekking tot communicatie en naleving van onze bedrijfswaarden (onze bedrijfsnaam zelf betekent onze drie waarden, Affinity, Fidelity, en Idea). Ons personeel wordt aangemoedigd om zorgen of klachten in te dienen over het niet naleven van waarden of de Code of Conduct, waardoor ze empowerment krijgen en een positieve impact op ons eigen personeel creëren.

Affidea heeft verschillende nalevingsbeleidslijnen om materiële mensenrechten impacts van het personeel te beheersen: Code of Conduct, Anti-Omkoping, Selectie van Zakelijke Partijen, Belangenverstrengeling, Geschenken en Gastvrijheid, Klokkenluiders. Zorgen of incidenten met betrekking tot naleving kunnen worden gemeld in overeenstemming met Klokkenluidersbeleid. Het aanspreekpunt is de ethicsline of General Counsel en CEO en corporate HR. De Klokkenluidersbeleid behandelt alle onderwerpen die met naleving te maken hebben.

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

Rapportage over de vraag of en hoe beleid is afgestemd op relevante internationaal erkende instrumenten

Affidea heeft een grote reeks beleidslijnen en procedures met betrekking tot klinische governance (d.w.z. medische standaarden), die zijn afgestemd op de medische regelgeving van het land en de medische standaarden van de groep. Deze klinische normen zijn fundamenteel voor de manier waarop van ons personeel (zowel in dienst als contractpersoneel) wordt verwacht dat het onze klinieken beheert, hun eigen gezondheid en welzijn beschermt en tegelijkertijd de patiënten dient, en zorgt voor diagnostiek en patiëntenzorg van hoge kwaliteit.

Affidea neemt routinematig deel aan internationale kwaliteitscontroleprogramma's en zijn Europese centra hebben in sommige landen ISO-, UEMS/EBNM- en JCI-accreditaties ontvangen, die het hoogste niveau van kwaliteitsnormen in diagnostische beeldvorming en nucleaire geneeskunde erkennen. 90% van onze medische centra die CT- of röntgenonderzoeken uitvoeren, bevinden zich op de Eurosafe Wall of stars, geaccrediteerd met 5* door de European Society of Radiology voor hun hoge kwaliteitsnormen op het gebied van stralingsbescherming en patiëntveiligheid.

Hoewel Affidea geen specifieke verklaring heeft die is afgestemd op de 3 genoemde standaarden in de CSRD, impliceert de erkenning door Affidea van de UDHR ook dat haar Code of Conduct is geïnformeerd door de beginselen die daar worden geschetst. Dit bewijst Affidea's toewijding aan het afstemmen op internationaal erkende Mensenrechten standaarden. In 2026 zullen we ons beleid verder ontwikkelen om het af te stemmen op de genoemde standaarden alsook vereenvoudigde ESRS.

Beleid dat expliciet mensenhandel, gedwongen- of verplichte arbeid en kinderarbeid aanpakt

Affidea heeft een Code of Conduct:

- Bij Affidea zijn we niet actief in landen of geografische gebieden die geacht worden een significant risico te lopen op incidenten van gedwongen of verplichte arbeid.
- Bij Affidea voeren wij geen activiteiten uit met een significant risico op incidenten van kinderarbeid
- Bij Affidea zijn we niet actief in landen met een significant risico op kinderarbeid.

Er is een beleid of managementsysteem voor ongevallenpreventie op de werkplek

Affidea heeft een gedecentraliseerd bedrijfsmodel, waarin alle landen opereren volgens lokaal geldende regels en voorschriften. Gezondheids- en veiligheidsbeleid wordt ook in elk land ontworpen en uitgevoerd volgens lokale regelgeving en de effectiviteit ervan wordt periodiek beoordeeld door het kwaliteitsteam van het land. Incidenten en inbreuken wat betreft gezondheid en veiligheid van personeel of patiënten worden echter geregistreerd in een gecentraliseerde database voor incidentbeheer (AIMS) en de follow-up van ernstige incidenten wordt op groepsniveau uitgevoerd door het klinische en kwaliteitsteam van de groep.

Specifiek beleid gericht op het elimineren van discriminatie is aanwezig

Naast de Code of Conduct van Affidea is er een specifiek Antidiscriminatiebeleid en in elke vacature voorzien we een disclaimer die eerlijkheid en gelijkheid in het wervingsproces promoot. Er is ook een Klokkenluidersbeleid en procedure, die kan worden gebruikt om anoniem melding te maken van gerelateerde incidenten.

Discriminatiegronden komen specifiek aan bod in het beleid

Naast de Affidea-Code of Conduct is er een specifiek Antidiscriminatiebeleid, die alle vereiste gronden (ras, geslacht, leeftijd, handicap, enz.) dekt, en in elke vacature plaatsen wij een disclaimer die eerlijkheid en gelijkheid in het wervingsproces bevordert. Er is ook een Klokkenluidersbeleid en -procedure, die kan worden gebruikt om anoniem alle gerelateerde incidenten te melden. Alle beleidslijnen zijn beschikbaar voor alle medewerkers in een online documentbeheersysteem.

Informatie over specifieke beleidstoezeggingen met betrekking tot inclusie en (of) positieve actie voor personen uit groepen met een bijzonder risico op kwetsbaarheid binnen het eigen personeel

Antidiscriminatiebeleid en in sommige landen reguleert de overheid dit (beperkingen, leeftijd...) met economische hulpmiddelen voor het bedrijf en die gebruiken we.

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

Informatie over de vraag of en hoe dit beleid wordt geïmplementeerd via specifieke procedures om ervoor te zorgen dat discriminatie wordt voorkomen, beperkt en aangepakt zodra het wordt ontdekt, en om diversiteit en inclusie te bevorderen

Naast de Affidea Code of Conduct is er een specifiek Antidiscriminatiebeleid, dat beschikbaar is in het documentbeheersysteem. Elke vacature heeft een disclaimer die rechtvaardigheid en gelijkheid in het aanwervingsproces promoot. Er is ook een Klokkenluidersbeleid en -procedure, die kan worden gebruikt om anoniem melding te maken van gerelateerde incidenten.

Rapportage bij wijze van illustratie over de soorten beleidscommunicatie met die personen, groepen personen of entiteiten voor wie dit relevant is

De afdeling Groep Kwaliteit beheert een documentmanagementsysteem dat alle relevante en meest recente beleidslijnen bevat. Voor specifiek HR-beleid stuurt het HR-team een aankondigingsmail naar de betrokken medewerkers (bijv. Verjaardagsverlofbeleid, Prestatiebeoordelingsproces enz.)

Er zijn beleid en procedures die kwalificaties, vaardigheden en ervaring de basis maken voor de aanwerving, plaatsing, opleiding en promotie zijn aanwezig of gepland

Er is een Wervingsbeleid van de groep, dat kwalificaties, vaardigheden en ervaring vaststelt als basis voor aanwerving, plaatsing, opleiding en promotie op alle niveaus.

Heeft of is van plan om op topmanagementniveau verantwoordelijkheid toe te kennen voor gelijke behandeling en kansen in werkgelegenheid, duidelijk bedrijfsbreed beleid en procedures uit te vaardigen om gelijke werkgelegenheidspraktijken te begeleiden en promotie te koppelen aan gewenste prestaties op dit gebied

De Chief Human Resource Officer (CHRO) van Affidea is lid van het Uitvoerend Comité (top management) om het management te begeleiden en naleving van het beleid en de procedures van de betrokken personen te waarborgen, om gelijke behandeling en gelijke kansen in werkgelegenheid te waarborgen.

Personeelsopleidingen over antidiscriminatiebeleid en -praktijken zijn gepland of lopen

Affidea heeft een specifiek nalevingstrainingsplatform, genaamd Cognito, dat beschikbaar is voor alle eigen personeelsleden, voor trainingen over naleving gerelateerd beleid, zoals de Code of Conduct, cyberbeveiliging, privacy van gegevens enz. Jaarlijks moeten alle betrokken medewerkers een online rapportage ondertekenen dat ze de wereldwijde Code of Conduct en het bijbehorende beleid hebben gelezen en begrepen.

Aanpassingen aan de fysieke omgeving om de gezondheid en veiligheid van werknemers, klanten en andere bezoekers met een beperking te garanderen, zijn gepland of uitgevoerd

Affidea heeft een gedecentraliseerd bedrijfsmodel, waarin alle landen opereren volgens lokaal geldende regels en voorschriften. Gezondheids- en veiligheidsbeleid wordt ook in elk land ontworpen en uitgevoerd volgens lokale regelgeving en de effectiviteit ervan wordt periodiek beoordeeld door het kwaliteitsteam van het land. Indien van toepassing, op kliniekniveau of kantoorniveau, worden aanpassingen gedaan om tegemoet te komen aan speciale behoeften van personeel of patiënten om toegang te krijgen tot ons pand (bijv. een rolstoelhelling, lift of badkamers met leuningen).

Plannen om te evalueren of heeft geëvalueerd of er een risico bestaat dat functievereisten zodanig worden gedefinieerd dat bepaalde groepen systematisch worden benadeeld

Bij het definiëren van vacatures wordt rekening gehouden met de specifieke behoeften van de functie/rol, zonder vooroordelen of oneerlijkheden. Afhankelijk van het soort rol en de vereiste fysieke inspanning (bijv. de baan van verpleegkundige of medisch begeleider vereist soms fysiek tillen van patiënten of materiaal), zijn sommige banen mogelijk niet van toepassing op kandidaten met een speciale behoefte.

Plannen voor het bijhouden of bijhouden van actuele gegevens over werving, training en promotie die een transparant beeld geven van de kansen voor werknemers en hun vooruitgang

Al onze vacatures worden geplaatst op onze websites (groep en lokaal) en soms versterkt met interne aankondigingen. Trainingen worden door HR-teams (bijv. Spanje) en Clinical Education Team (klinische trainingen) aangekondigd aan de relevante populatie. Ten aanzien van promoties worden intern aangekondigd voor erkenning en transparante communicatie. Bijgewerkte organisatiegrafieken en dossiers worden bijgehouden voor werving, training en promotie.

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

Heeft klachtenprocedures ingevoerd of is van plan deze in te voeren om klachten te behandelen, beroep aan te tekenen en werknemers verhaal te bieden wanneer discriminatie wordt vastgesteld, en is alert op formele structuren en informele culturele kwesties die werknemers ervan kunnen weerhouden zorgen en klachten naar voren te brengen

Affidea heeft een gestructureerd governance model, tweeledige bestuursstructuur, gedocumenteerde Code of Conduct en een open cultuur met betrekking tot communicatie en naleving van onze bedrijfswaarden (onze bedrijfsnaam zelf betekent onze drie waarden, Affinity, Fidelity, en Idea). Ons personeel wordt aangemoedigd om zorgen of klachten in te dienen over het niet naleven van waarden of de Code of Conduct, waardoor ze empowerment krijgen en een positieve impact op ons eigen personeel creëren.

Zorgen of incidenten met betrekking tot naleving kunnen worden gemeld in overeenstemming met Klokkenluidersbeleid. Het aanspreekpunt is de ethicsline of General Counsel en CEO en corporate HR. De Klokkenluidersbeleid behandelt alle onderwerpen die met naleving te maken hebben. Daarnaast heeft Affidea een specifiek rapporteringsinstrument voor klinische incidenten opgezet, genaamd AIMS. We hebben ook verschillende, speciale rapporteringslijnen met betrekking tot klinische incidenten, PDB's, claims & rechtszaken enz.)

Programma's hebben of zullen hebben om de toegang tot de ontwikkeling van vaardigheden te bevorderen

We hebben groepsbrede en landspecifieke opleidings- en ontwikkelingsplannen. Juridische en Klinische Onderwijsteams hebben een speciaal platform voor training. Hard skills worden beheerd door de eigen functie en soft skills worden voorgesteld en geregeld door HR, waarbij verschillende initiatieven in verschillende landen zich richten op verschillende soft skills (analytisch denken, teammanagement, enz.)

7.4.4.3.4 Processen om met eigen werknemers en werknemersvertegenwoordigers te overleggen over impacts

Maakt de onderneming algemene processen bekend voor het overleg met de eigen werknemers/werknemersvertegenwoordigers over daadwerkelijke en potentiële materiële impact op het personeel

Ja, personeelsbetrokkenheidsonderzoek wordt periodiek georganiseerd om inzicht te krijgen in de behoeften en uitdagingen van het personeel en omvat het opstellen van gezamenlijke actieplannen tussen corporate HR en HR op landniveau.

Informatie over de vraag of en hoe standpunten van eigen personeel worden meegenomen in beslissingen of activiteiten gericht op het beheersen van daadwerkelijke en potentiële impacts

Personeelsbetrokkenheidsonderzoek is ontworpen om feedback van medewerkers te verzamelen over verschillende onderwerpen / vragen. Dit jaar hebben we het onderzoek voor het eerst gelanceerd via een mobiele app, om het maximum aantal werknemers te bereiken en vooral millennials. Voorbeeld van onderwerpen: Team Management, Diversiteit en Inclusie, Carrière en Ontwikkeling, Werk-privébalans, Empowerment & Autonomie, enz.

De resultaten van het personeelsbetrokkenheidsonderzoek worden gedeeld met het lijnmanagement om op de feedback te reageren en relevante verbeteracties te delen met de betrokken medewerkers.

Er wordt overleg gepleegd met eigen personeel of hun vertegenwoordigers

Betrokkenheid gebeurt rechtstreeks met het personeel, en niet met hun vertegenwoordigers, via een periodieke en anonieme enquête, gefaciliteerd door een onafhankelijk en extern consultancybedrijf.

Informatie over het stadium waarin betrokkenheid plaatsvindt, het soort betrokkenheid en de frequentie ervan

Betrokkenheid gebeurt op alle niveaus/fasen van werknemers en alle soorten medewerkers (klinisch / niet-klinisch), rechtstreeks met het personeel via een periodieke (eens in de twee jaar) en anonieme enquête, gefaciliteerd door een onafhankelijk en extern consultancybedrijf, wat ons ook een benchmark geeft over hoe onze betrokkenheid is ten opzichte van andere bedrijven in dezelfde sector.

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

Informatie over functie en hoogste functie binnen de onderneming die operationele verantwoordelijkheid heeft om ervoor te zorgen dat de betrokkenheid plaatsvindt en dat de resultaten de aanpak van de onderneming ondersteunen

Group Chief HR Officer (CHRO) is verantwoordelijk. Hij is lid van het Uitvoerend Comité (top management), dat ervoor zorgt dat betrokkenheid periodiek plaatsvindt en input van de betrokkenheidsresultaten wordt aangepakt met corrigerende maatregelen, waar nodig.

Informatie over de Globale Kaderovereenkomst of andere overeenkomsten met betrekking tot het respecteren van de mensenrechten van werknemers

Affidea heeft een gedecentraliseerd operationeel model. Alle beleidslijnen / procedures en arbeidsovereenkomsten zijn afgestemd op landspecifieke regelgeving en arbeidsrechtelijke vereisten. Er is dus geen globale kaderovereenkomst, behalve de globale Code of Conduct en het daarmee samenhangende beleid.

Rapportage over de wijze waarop de effectiviteit van de samenwerking met het personeel wordt beoordeeld

De effectiviteit van betrokkenheid van eigen personeel wordt beoordeeld op basis van het participatiepercentage in het betrokkenheidsonderzoek, de algemene betrokkenheidsscore, het aantal positieve opmerkingen en het aantal suggesties voor verbetering.

De resultaten van het betrokkenheidsonderzoek worden gedeeld met de verantwoordelijke functie/afdelingshoofd om de resultaten met zijn/haar team te bespreken en potentiële remedies / oplossingen voor uitdagingen / acties te bespreken die in het onderzoek worden voorgesteld.

Rapportage over stappen die zijn ondernomen om inzicht te krijgen in de perspectieven van mensen in het eigen personeelsbestand die mogelijk bijzonder kwetsbaar zijn voor invloeden en (of) gemarginaliseerd zijn

Over het algemeen hebben we met deze specifieke groepen geen stappen gezet. We registreren geen specifieke maatregelen om discriminatie of de perceptie daarvan bij potentieel kwetsbare groepen te voorkomen. In sommige landen is het niet eens wettelijk om werknemers te vragen te verklaren of zij tot een van de genoemde kwetsbare groepen behoren.

In elk geval is onze Code of Conduct van toepassing op alle werknemers en elke vorm van discriminatie tussen elk type werknemer is ten strengste verboden.

Verklaring indien de onderneming geen algemeen proces heeft vastgesteld om met het eigen personeel te overleggen

Niet van toepassing, aangezien we een betrokkenheidsproces hebben.

Rapportage over het tijdschema voor de goedkeuring van een algemeen proces voor overleg met het eigen personeel indien de onderneming geen algemeen proces voor overleg heeft vastgesteld

Niet van toepassing, aangezien we een betrokkenheidsproces hebben.

Rapportage over de wijze waarop de onderneming omgaat met risicovolle personen of personen in kwetsbare situaties

Niet van toepassing, aangezien we een gemeenschappelijk betrokkenheidsproces hebben voor alle soorten personeel.

Rapportage over de wijze waarop rekening wordt gehouden met potentiële hinderpalen voor overleg met personen binnen het personeel

Betrokkenheid verloopt elektronisch via een betrokkenheidsonderzoek, zodat alle soorten medewerkers hun zorg formeel en anoniem kunnen vastleggen. Maar werknemers hebben ook de mogelijkheid om hun zorgen mondeling of via e-mail te delen met hun respectievelijke functiemanager, HR-directeur of groep Legal Counsel voor klokkenluiderskwesaties.

Rapportage van de manier waarop mensen in het personeel worden voorzien van informatie die begrijpelijk en toegankelijk is via de juiste communicatiekanalen

Affidea beschikt over een document management systeem (beheerd door het kwaliteitsteam), dat alle relevante beleidslijnen, procedures en werkgerelateerde instructies / standaarden bevat. Periodiek delen de communicatie- en HR-afdelingen een nieuwsbrief om het personeel te informeren over de laatste ontwikkelingen binnen het bedrijf.

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

Rapportage over tegenstrijdige belangen die bij verschillende werknemers zijn ontstaan en hoe deze tegenstrijdige belangen zijn opgelost

Affidea heeft geen tegenstrijdige belangen onder het personeel geïdentificeerd met betrekking tot het betrokkenheidsproces.

Rapportage over de wijze waarop de onderneming mensenrechten van alle betrokken stakeholders tracht te respecteren

Affidea's Code of Conduct en de toezegging om te voldoen aan de VN-resolutie over de rechten van de mens is het belangrijkste kader om de mensenrechten van alle personeelsstakeholders te respecteren.

Informatie over de effectiviteit van processen voor overleg met het eigen personeel uit vorige rapporteringsperioden

Het proces van dit jaar is nieuw, omdat we een nieuwe methodologie volgen: Employee NPS (e-NPS), en met de nieuwe mogelijkheid ook om directe opmerkingen van het personeel te ontvangen. In elk geval wordt de effectiviteit van de betrokkenheid van het eigen personeel beoordeeld op basis van het deelnamepercentage aan het betrokkenheidsonderzoek, de algemene NPS-score, het aantal positieve opmerkingen en het aantal suggesties/opmerkingen voor verbeteringen. Het deelnamepercentage en de betrokkenheidsgraad zijn beide verbeterd ten opzichte van de vorige rapportering.

De resultaten van het betrokkenheidsonderzoek worden gedeeld met de verantwoordelijke functie/afdelingshoofd om de resultaten met zijn/haar team te bespreken en potentiële remedies / oplossingen voor uitdagingen / acties te bespreken die in het onderzoek worden voorgesteld.

7.4.4.3.5 Herstelprocessen voor negatieve impacts en kanalen voor eigen werknemers om zorgen kenbaar te maken

Maakt de onderneming processen bekend om te voorzien in/meewerken aan het herstel van negatieve gevolgen voor het personeel?

Ja, waar van toepassing en indien nodig, heeft Affidea volledig meegewerkt en helpt zij de getroffen stakeholders bij het herstellen van negatieve impacts.

Rapporteert de onderneming informatie over kanalen waarover eigen werknemers beschikken om zorgen kenbaar te maken en daarvoor een oplossing te krijgen?

Affidea heeft een gestructureerd governance model, tweeledige bestuursstructuur, gedocumenteerde Code of Conduct en een open cultuur met betrekking tot communicatie en naleving van onze bedrijfswaarden (onze bedrijfsnaam zelf betekent onze drie waarden, Affinity, Fidelity, en Idea). Ons personeel wordt aangemoedigd om zorgen of klachten in te dienen over het niet naleven van waarden of de Code of Conduct, waardoor ze empowerment krijgen en een positieve impact op ons eigen personeel creëren.

Informatie over de algemene benadering van en processen voor het bieden van of bijdragen aan herstel wanneer een onderneming een materieel negatieve impact op mensen in het personeel heeft veroorzaakt of daartoe heeft bijgedragen

Affidea beheert materiële impacts en risico's met betrekking tot het eigen personeelsbestand op de volgende manieren:

- Potentiële negatieve impact met betrekking tot gegevensprivacy en -beveiliging wordt behandeld door het Beleid inzake Gegevensbescherming en Beleid voor Identiteit, Toegang en Informatieveiligheid.
- Negatieve impacts wat betreft gezondheid, veiligheid en beveiliging worden ook beheerst via het Klinische Incident Management beleid.
- Andere kwesties wat betreft naleving en antidiscriminatie worden beheerd via de Code of Conduct.

Al het klinisch personeel dat tijdens het uitvoeren van specifieke diagnostische activiteiten aan straling kan worden blootgesteld, wordt beschermd door specifieke preventieve methoden die in overeenstemming zijn met de regelgeving op Europees en nationaal niveau (bijv. normen voor de preventie van beroepsrisico's). Er zijn specifieke beleidslijnen en procedures voor stralingsbescherming en veiligheid en gezondheid op het werk van al het personeel.

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

Rapportage over de specifieke kanalen voor het personeel om hun zorgen of behoeften rechtstreeks aan de onderneming kenbaar te maken en te laten aanpakken

Zorgen of incidenten met betrekking tot naleving kunnen worden gemeld in overeenstemming met Klokkenluidersbeleid. Het aanspreekpunt is de ethicsline of General Counsel en CEO en corporate HR. De Klokkenluidersbeleid behandelt alle onderwerpen die met naleving te maken hebben. Daarnaast heeft Affidea een specifiek rapporteringsinstrument voor klinische incidenten opgezet, genaamd AIMS. We hebben ook verschillende, speciale rapporteringslijnen met betrekking tot klinische incidenten, PDB's, claims & rechtszaken enz.

Werknemers worden ook aangemoedigd om contact op te nemen met hun lijnmanager of HR-verantwoordelijke voor bredere onderwerpen (bijv. welzijn, loopbaanontwikkeling, gelijkheid) naast compliance.

Mechanismen van derden zijn toegankelijk voor al het eigen personeel

Ja, de Code of Conduct en Klokkenluidersbeleid zijn beschikbaar voor alle medewerkers via het Affidea Document Management Systeem (ADMS) en in het naleving trainingsplatform (Cognito).

Er zijn geen andere mechanismen van derden.

Rapportage over de wijze waarop eigen personeel en hun werknemersvertegenwoordigers toegang kunnen krijgen tot kanalen op het niveau van onderneming waarvoor zij in dienst zijn of waarvoor zij contractuele werkzaamheden uitvoeren

Klokkenluidersbeleid is toegankelijk via Cognito. Al ons beleid wordt gepubliceerd in ons ADMS (Affidea Document Management System), een online SharePoint-gebaseerde tool, toegankelijk voor alle medewerkers die zijn aangesloten bij het Affidea-netwerk.

Klachten of klachtenbehandelingsmechanismen met betrekking tot werknemerskwesties bestaan

Het specifieke mechanisme uitgelegd in onze Klokkenluidersbeleid is onze Ethical lijn. Bovendien zijn de HRBP's van de Groep en alle lokale HR-vertegenwoordigers verantwoordelijk voor het luisteren en (of) behandelen van de potentiële klachten.

Werknemers worden ook aangemoedigd om contact op te nemen met hun lijnmanager of HR-verantwoordelijke voor bredere onderwerpen (bijv. welzijn, loopbaanontwikkeling, gelijkheid) naast compliance.

Rapportage over de processen waarmee de onderneming de beschikbaarheid van kanalen ondersteunt of vereist

Het onboardingproces omvat het delen van de Code of Conduct en het ADMS. Bovendien hebben de bedrijfslocaties van de Groep en de Lokale werknemers directe toegang tot die middelen. Wanneer een nieuw kanaal of beleid beschikbaar is, stuurt het HR-team een e-mail van hrcommunication@affidea.com naar de betrokken medewerkers.

Rapportage van de manier waarop aangebrachte en behandelde kwesties worden opgevolgd en gemonitord en hoe de effectiviteit van kanalen wordt gegarandeerd

Zorgen met betrekking tot de Klokkenluidersbeleid worden behandeld via een zakelijke e-mail (ethicsline@affidea.com). Group CHRO en Legal Counsel zijn gezamenlijk verantwoordelijk voor het ontvangen en aanpakken van dergelijke zorgen. Dit wordt gewaarborgd in de Klokkenluidersprocedure en de bijbehorende SOP volgens welke zodra een personeelslid van Affidea een probleem heeft gemeld, de Affidea Group de ontvangst ervan binnen 7 dagen na ontvangst zal bevestigen, een eerste beoordeling zal uitvoeren om de reikwijdte van elk onderzoek te bepalen en de Klokkenluiders op de hoogte zal stellen van de uitkomst van de beoordeling. In sommige gevallen kan de Affidea Groep een onderzoeker of team van onderzoekers aanwijzen (dat kan ander geschikt Affidea-personeel zijn met relevante onderzoekservaring of specialistische kennis van het onderwerp). De onderzoeker(s) kan/kunnen aanbevelingen doen voor veranderingen om de Affidea Group in staat te stellen het risico op toekomstige misstanden tot een minimum te beperken.

Wat het discriminatiebeleid betreft, zijn de HR-vertegenwoordigers van de verschillende landen verantwoordelijk voor het monitoren van de wijze waarop aan de orde gestelde en aangepakte kwesties worden gevolgd.

- 7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie
- 7.2 Deel I – GBL holding
- 7.3 Deel II – GBL geconsolideerd
- 7.4 Bijlage
 - 7.4.1 GBL holding
 - 7.4.2 GBL geconsolideerd
 - 7.4.3 Imerys
 - 7.4.4 Affidea
 - 7.4.5 Sanoptis
 - 7.4.6 Canyon
 - 7.4.7 Sienna Investment Managers
- 7.5 Verslag van de Commissaris

Alle zorgen of klachten van werknemers worden geregistreerd in een landspecifiek register, dat onafhankelijk wordt beoordeeld door de land HR teamleden, en gericht voor actie / herstel naar de betrokken functie- of afdelingsmanager.

Rapportage over de vraag of en hoe wordt beoordeeld of het eigen personeel op de hoogte is van en vertrouwen heeft in structuren of processen als manier om hun zorgen of behoeften kenbaar te maken en te laten aanpakken

Jaarlijkse Code of Conduct opleiding om mensen te herinneren aan toepasselijke mechanismen om zorgen kenbaar te maken, en het aantal van dergelijke gerapporteerde zorgen is een maatstaf om de effectiviteit van dergelijke kanalen te beoordelen.

Beleid met betrekking tot bescherming tegen represailles voor personen die gebruik maken van kanalen om zorgen of behoeften kenbaar te maken is aanwezig

Klokkenluidersbeleid heeft een specifieke alinea die bescherming tegen represailles beschrijft. Er wordt voor gezorgd in de Klokkenluidersprocedure dat het de vertrouwelijkheid, geen represaille en ondersteuning voor klokkenluiders garandeert. Volgens de Affidea Klokkenluidersbeleid erkent Affidea Group dat de beslissing van Affidea Personeel om een zorg te melden moeilijk kan zijn om te maken. Op voorwaarde dat alle informatie te goeder trouw wordt verstrekt, hoeft het personeel van Affidea niet te vrezen, omdat ze in het belang van de Affidea Group handelen. Bewustzijn over deze en andere gerelateerde beleidslijnen wordt verzekerd via jaarlijkse Code of Conduct training.

Verklaring indien de onderneming geen kanaal heeft vastgesteld om zorgen kenbaar te maken

Niet van toepassing, aangezien we een proces hebben.

Rapportage over het tijdschema voor een kanaal om zorgen kenbaar te maken operationeel moet zijn

Niet van toepassing, aangezien we een proces hebben.

7.4.4.3.6 Maatregelen en middelen met betrekking tot eigen personeel

Rapportage over belangrijke maatregelen

Afhankelijk van het type impact, risico of kans worden maatregelen gepland of genomen door het respectievelijke functionele team. De HR-afdeling is bijvoorbeeld gefocust op de volgende belangrijke maatregelen wat betreft eigen personeel:

Carrièreontwikkeling: We hebben een programma voor leiders (Leadership Circle) en we werken aan een nieuwe Center Manager Academy.

Diversiteit en Inclusie: We hebben een antidiscriminatiebeleid, naast de bestaande Code of Conduct en andere compliancebeleid.

Manager Training: We lanceerden een trainingsprogramma voor leiderschapsvaardigheden, gericht op middenmanagers die rechtstreeks rapporteren aan de leden van het Uitvoerend Comité. Doelgroep: 150 deelnemers over drie jaar; in 2025 namen 50 leiders deel.

Prestatiemanagement: In 2025 hebben we nieuwe wijzigingen geïntroduceerd in ons beoordelingsproces zoals kalibratie en beoordeling door stakeholders.

Beloningen en Erkenning: Werknemer van de maand-prijs gestart in alle Affidea-landen.

Leiderschap Training: We hebben een specifieke training uitgerold over de Leadership Circle Methodology voor het Uitvoerend Comité, Country CEO's en Directeurs/Managers uit landen.

Verbeterde Werk-privébalans: We hebben een beleid voor verjaardagsverlof gelanceerd en een recht om-los-te-koppelen-beleid.

Beschrijving van de reikwijdte van de belangrijkste maatregelen

Alle maatregelen zijn van toepassing op alle medewerkers die bij Affidea in dienst zijn.

Tijdshorizon waarbinnen de belangrijkste maatregelen moeten worden voltooid

Voornamelijk in de loop van 2025, en een deel in 2026.

Beschrijving van de belangrijkste acties die zijn ondernomen, en de resultaten daarvan, om te voorzien in en mee te werken aan of ondersteuning te bieden bij het bieden van herstel voor degenen die schade hebben ondervonden van daadwerkelijke materiële impacts

De belangrijkste maatregelen worden eerder beschreven. Er zijn specifieke beleidslijnen om de gezondheid, veiligheid en het welzijn van het personeel te waarborgen, die potentiële of daadwerkelijke materiële impacts voorkomen, opsporen of corrigeren, zoals:

- Digitaal ontkoppelingsbeleid voor mentale gezondheid en werk-privébalans
- Handhygiëne en Infectiebestrijding om ziekte binnen ons personeel te voorkomen
- Antidiscriminatiebeleid om ervoor te zorgen dat alle werknemers gelijk worden behandeld.
- Deontologische Code beleid en jaarlijkse opleiding, om ervoor te zorgen dat alle medewerkers op de hoogte zijn van de fundamentele regels en principes van het werken bij Affidea.
- Klokkenluidersbeleid, om een anoniem kanaal te bieden aan werknemers om zorgen kenbaar te maken en zich beschermd te voelen tegen represailles.

Rapportage over de kwantitatieve en kwalitatieve voortgang van maatregelen of actieplannen die in voorgaande perioden zijn gerapporteerd

De volgende maatregelen werden in 2025 voltooid:

- **Manager Training:** We lanceerden een trainingsprogramma voor leiderschapsvaardigheden, gericht op middenmanagers die rechtstreeks rapporteren aan de leden van het Uitvoerend Comité. Doelgroep: 150 deelnemers over drie jaar; in 2025 namen 50 leidinggevenden deel.
- **Prestatiemanagement:** In 2025 hebben we nieuwe wijzigingen geïntroduceerd in ons beoordelingsproces zoals kalibratie en de beoordeling door stakeholders.
- **Beloningen en Erkenning:** Werknemer van de maand-prijs gestart in alle Affidea-landen.
- **Leiderschap Training:** We hebben een specifieke training uitgerold over de Leadership Circle Methodology voor het Uitvoerend Comité, Country CEO's en Directeurs/Managers uit landen.

Rapportage over het soort huidige en toekomstige financiële en andere middelen dat aan het actieplan is toegewezen

Geen specifieke middelen, maatregelen maken deel uit van bestaande HR-initiatieven waarvoor budget beschikbaar wordt gesteld uit het algemene HR-budget van het bedrijf.

Actuele financiële middelen toegewezen aan het actieplan (CapEx)

Geen specifieke middelen, maatregelen maken deel uit van bestaande HR-initiatieven waarvoor budget beschikbaar wordt gesteld uit het algemene HR-budget van het bedrijf.

Actuele financiële middelen toegewezen aan actieplan (OpEx)

Geen specifieke middelen, maatregelen maken deel uit van bestaande HR-initiatieven waarvoor budget beschikbaar wordt gesteld uit het algemene HR-budget van het bedrijf.

Toekomstige financiële middelen toegewezen aan actieplan (CapEx)

Geen specifieke middelen, maatregelen maken deel uit van bestaande HR-initiatieven waarvoor budget beschikbaar wordt gesteld uit het algemene HR-budget van het bedrijf.

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

Toekomstige financiële middelen toegewezen aan actieplan (Opex)

Geen specifieke middelen, maatregelen maken deel uit van bestaande HR-initiatieven waarvoor budget beschikbaar wordt gesteld uit het algemene HR-budget van het bedrijf.

Vermeldt de onderneming benaderingen en acties voor het nemen van maatregelen met betrekking tot het beheren van materiële negatieve impacts, het bevorderen van positieve impacts en het beheren van materiële risico's en kansen?

Affidea heeft een grote reeks beleidslijnen en procedures met betrekking tot klinische governance (d.w.z. medische standaarden), die zijn afgestemd op de medische regelgeving van het land en de medische standaarden van de groep. Deze klinische normen zijn fundamenteel voor de manier waarop van ons personeel wordt verwacht dat het onze klinieken beheert, hun eigen gezondheid en welzijn beschermt en tegelijkertijd de patiënten dient, en zorgt voor diagnostiek en patiëntenzorg van hoge kwaliteit.

Daarnaast zijn er ondersteunende beleidslijnen om de Code of Conduct van werknemers, gegevensbescherming, IT/cyberbeveiliging enz. te waarborgen, die op grote schaal worden verspreid en waarvan wordt verwacht dat elke werknemer die in Affidea werkt zich daaraan zal houden. Er zijn ook specifieke beleidslijnen om de gezondheid, veiligheid en het welzijn van het personeel te waarborgen, zoals:

- Digitaal ontkoppelingsbeleid voor mentale gezondheid en werk-privébalans
- Handhygiëne en Infectiebestrijding om ziekte binnen ons personeel te voorkomen
- Antidiscrimatiebeleid.

Afhankelijk van het type impact, risico of kans worden maatregelen gepland of genomen door het respectievelijke functionele team. De HR-afdeling is bijvoorbeeld gefocust op de volgende belangrijke maatregelen wat betreft eigen personeel:

- **Carrièreontwikkeling:** We hebben een programma voor leiders (Leadership Circle) en we werken aan een nieuwe Center Manager Academy.
- **Diversiteit en inclusie:** We hebben een antidiscrimatiebeleid, naast de bestaande Code of Conduct en andere compliancebeleid.
- **Manager Training:** We lanceerden een trainingsprogramma voor leiderschapsvaardigheden, gericht op middenmanagers die rechtstreeks rapporteren aan de leden van het Uitvoerend Comité. Doelgroep: 150 deelnemers over drie jaar; in 2025 namen 50 leidinggevendenden deel.
- **Prestatiemanagement:** In 2025 hebben we nieuwe wijzigingen geïntroduceerd in ons beoordelingsproces zoals kalibratie en de beoordeling door stakeholders.
- **Beloningen en Erkenning:** Werknemer van de maand-prijs gestart in alle Affidea-landen.
- **Leiderschap Training:** We hebben een specifieke training uitgerold over de Leadership Circle Methodology voor het Uitvoerend Comité, Country CEO's en Directeurs/Managers uit landen.
- **Verbeterde werk-privébalans:** We hebben een beleid voor verjaardagsverlof gelanceerd en een recht om-los-te-koppelen-beleid.

Zo ja, rapporteert de onderneming de effectiviteit van die maatregelen?

Ja, er zijn verschillende processen en procedures om potentieel materiële negatieve impacts te beheersen/remediëren, zoals:

Klinische governance standaarden en beleid, onderhouden en gemonitord door het wereldwijde en nationale medische en kwaliteitsteam.

Wereldwijd gegevensbeschermingsbeleid en -programma, onder leiding van een wereldwijde functionaris voor gegevensbescherming (G-DPO) en nationale functionarissen voor gegevensbescherming (C-DPO's), die verantwoordelijk zijn voor het veilig en met naleving van de voorschriften inzake gegevensbescherming beheren van patiëntgegevens.

Cyberbeveiligingsbeleid, beheerd door de wereldwijde CISO (Corporate Information Security Officer).

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

Beschrijving van de maatregelen die zijn genomen, gepland staan of lopen om negatieve impacts op het eigen personeel te voorkomen of te mitigeren

Hieronder volgen voorbeelden van potentiële negatieve impacts die tijdens de dubbele materialiteitsanalyse zijn geïdentificeerd.

- **Negatieve Impact 11:** Affidea werkt met medische hulpmiddelen, waarvan sommige onder stressvolle omstandigheden hoge precisie vereisen. Onjuist of langdurig gebruik van dergelijke uitrusting kan de gezondheid en veiligheid van het personeel aantasten, waardoor een potentieel negatief effect ontstaat. Het optreden van deze negatieve impact wordt als een individueel incident beschouwd omdat Affidea hoge kwaliteitsnormen heeft voor de werking van medische hulpmiddelen, waarvan de effectiviteit regelmatig wordt getest door de klinische governance en kwaliteitsfunctie. In geval van een negatieve impact wordt deze als incident geregistreerd in het Affidea Incident Management System (AIMS). Een telling van dergelijke incidenten wordt elders weergegeven als onderdeel van de relevante DR.
- **Negatieve Impact 12:** Affidea Code of Conduct biedt gelijkheid onder het personeel. Er is een integriteitslijn en –procedure om inbreuken op de Code of Conduct anoniem te melden, waaronder incidenten van discriminatie, intimidatie of geweld op de werkvloer. Elk dergelijk incident kan een negatieve impact hebben op het personeel en de reputatie van het bedrijf. Het optreden van deze negatieve impact wordt ook als een individueel incident beschouwd omdat Affidea periodieke nalevingstrainingen en interne controles beoordelingen door de interne audit functie heeft. In geval van optreden van deze negatieve impact wordt deze geregistreerd als een incident met de Country HR Director of Legal Counsel. Een telling van optreden van dergelijke incidenten wordt elders weergegeven als onderdeel van de relevante DR.
- **Negatieve Impact 13:** Affidea verzamelt en verwerkt een groot aantal persoonlijke gegevens van het personeel in elk land, zoals bankrekeningnummers van het personeel, huisadressen, salaris- en uitkeringsgegevens, gezinssituatie enz. Deze informatie is onderworpen aan de regelgeving inzake gegevensbescherming die van toepassing is in het land van activiteiten, en Affidea heeft de verantwoordelijkheid om deze informatie te beschermen, anders kan dit leiden tot potentiële negatieve impact op het personeel. Dit soort negatieve impact is ook een individueel incident. Verwante controle-/mitigerende maatregel: Alle persoonlijke informatie over medewerkers die niet geacht wordt deel uit te maken van de arbeidsrelatie wordt niet verzameld en medewerkers hebben recht op volledige privacy. Een telling van de survenance van dergelijke incidenten wordt elders weergegeven als onderdeel van de relevante rapportage-eis.

Rapportage over of en hoe actie is ondernomen om een oplossing te bieden of mogelijk te maken met betrekking tot de werkelijke materiële impact

In 2024 heeft Affidea twee uitzonderlijke incidenten meegemaakt met betrekking tot extreem klimaat, die niet alleen impact hadden op onze klinieken en kantoren, maar ook impact hadden op het personeel, dit zijn:

In november 2024 werd de regio Valencia in Spanje getroffen door het zware weer en de overstromingen veroorzaakt door het DANA-fenomeen. Valencia is een belangrijk gebied voor ons en de thuisbasis van bijna 750 Affidea collega's in 7 centra. Minstens 40 van onze collega's hebben aanzienlijke materiële verliezen geleden en verschillende centra in Valencia hebben aanzienlijke schade geleden. Vanaf dag één was onze belangrijkste zorg om de veiligheid van onze teamleden en hun families te waarborgen. Hoewel velen aanzienlijke persoonlijke verliezen hebben geleden, zijn al onze collega's en hun familie gelukkig veilig. Affidea bood voertuigen aan ons personeel, financiële bijstand aan alle getroffen medewerkers en emotionele steun in permanent contact met de managers van onze klinieken.

In mei 2024 troffen zware overstromingen het gebied van Milaan in Italië. Dit veroorzaakte aanzienlijke schade aan meer dan één faciliteit. Een van de zwaarst getroffen was het Affidea Martesana Centre in Gessate: de zware regenval raakte de afdeling Radiologie in de kelder en de kliniek moest een paar weken sluiten.

In april 2025 werden de activiteiten in Spanje en Portugal gedurende 2 dagen beïnvloed door een landelijke stroomstoring, waardoor de meerderheid van onze klinieken niet kon functioneren. Affidea heeft het incident zeer goed beheerd en heeft op basis van de lessen hieruit ons Bedrijfscontinuïteit-beleid en Crisisbeheer-beleidsbijgewerkt.

De impact van al deze incidenten was daadwerkelijk, waarbij niet alleen de activiteiten van Affidea hebben geleden, maar ook werknemers en ander contractpersoneel werden getroffen. Affidea ondersteunde het personeel zowel emotioneel als financieel (waar nodig), en in de latere delen van 2025 werden getroffen bedrijfslocaties / klinieken hersteld en werden de activiteiten hervat.

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

Beschrijving van verdere initiatieven of maatregelen met als hoofddoel het behalen van positieve impacts voor eigen personeel

Korting op de ziektekostenverzekering voor onze werknemers. In Hongarije hebben ze korting op brillen en hulpmiddelen voor het openbaar vervoer en de sportschool.

Om het gevoel van verbondenheid te bevorderen: huwelijksbonus in Hongarije, babycadeau in Spanje, vrouwenbonus in Roemenië, back-to-school-toelage (eenmalige betaling in september).

Beschrijving van hoe de effectiviteit van acties en initiatieven in het behalen van resultaten voor het eigen personeel wordt bijgehouden en beoordeeld

De effectiviteit van maatregelen en initiatieven op het gebied van eigen personeel wordt beoordeeld op basis van het deelnamepercentage aan het betrokkenheidsonderzoek, de algemene betrokkenheidsscore, het aantal positieve opmerkingen en het aantal suggesties voor verbeteringen, die kunnen worden verstrekt via het formele betrokkenheidsonderzoek of via periodieke interactie van het management met het personeel, of tijdens het jaarlijkse prestatiebeoordelingsproces.

Beschrijving van het proces waarmee het identificeert welke maatregelen nodig en passend zijn als reactie op een bepaalde werkelijke of potentiële negatieve impact op het eigen personeel

Maatregelen en initiatieven om potentiële negatieve impacts aan te pakken, worden gepland op basis van feedback van werknemers, die kan worden verstrekt via de formele betrokkenheidsonderzoek of via periodieke managementinteractie met het personeel, of tijdens het jaarlijkse prestatiebeoordelingsproces.

Beschrijving van welke maatregelen gepland staan of lopen om materiële risico's als gevolg van impacts op en afhankelijkheden van eigen personeel te mitigeren en hoe de effectiviteit wordt bijgehouden

Affidea heeft een enterprise risicobeheerkader, dat wordt beheerd op groepsniveau, het identificeren van de belangrijkste risico's en controles met betrekking tot het algemene businessmodel en de strategie. Het groepsrisicoregister wordt jaarlijks bijgewerkt via een wereldwijde risico-enquête, waaraan alle landenmanagers deelnemen en de belangrijkste risico's en controles beoordelen. Dit geeft een ruimer inzicht in potentiële impact, risico's en kansen ook wat betreft eigen personeel. Zo is het gebrek aan beschikbaarheid van geschoold personeel een van de top-10 risico's.

Daarnaast worden functionele risicoregisters ook bijgehouden door: het klinische governance en kwaliteitsteam (om potentiële impacts of risico's in verband met klinische processen aan te pakken). Het cyberbeveiligingsteam houdt een risicoregister bij voor IT- en cyberrisico's en het gegevensbeschermingsteam houdt een risicooverzicht bij van potentiële impacts, risico's en kansen op het gebied van gegevensbescherming.

Afhankelijk van het type impact, risico of kans worden maatregelen gepland of genomen door het respectievelijke functionele team. De HR-afdeling is bijvoorbeeld gefocust op de volgende belangrijke maatregelen wat betreft eigen personeel:

- **Carrièreontwikkeling:** We hebben een programma voor leiders (Leadership Circle) en we werken aan een nieuwe Center Manager Academy.
- **Diversiteit en Inclusie:** Wij hebben een Antidiscriminatiebeleid, naast de bestaande Code of Conduct en andere compliancebeleid.
- **Manager Training:** We lanceerden een trainingsprogramma voor leiderschapsvaardigheden, gericht op middenmanagers die rechtstreeks rapporteren aan de leden van het Uitvoerend Comité. Doelgroep: 150 deelnemers over drie jaar; in 2025 namen 50 leidinggevendenden deel.
- **Prestatiemanagement:** In 2025 hebben we nieuwe wijzigingen geïntroduceerd in ons beoordelingsproces zoals kalibratie en de beoordeling door stakeholders.
- **Beloningen en Erkenning:** Werknemer van de maand-prijs gestart in alle Affidea-landen.
- **Leiderschap Training:** We hebben een specifieke training uitgerold over de Leadership Circle Methodology voor het Uitvoerend Comité, Country CEO's en Directeurs/Managers uit landen.
- **Improved Work-life Balance:** We hebben een beleid voor verjaardagsverlof gelanceerd en een recht om-los-te-koppelen-beleid.

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

Beschrijving van de geplande of lopende acties om materiële kansen met betrekking tot het eigen personeel na te streven

Een kans voor Affidea is om de ESG principes te gebruiken en potentiële werkgelegenheidskansen te creëren voor mensen met een beperking, waardoor de pool van geschoolde arbeidskrachten wordt verbreed en de reputatie van het bedrijf wordt verbeterd. Een andere mogelijkheid is om beleid en procedures te maken die zijn voorgeschreven in de ESRS, maar die nog niet beschikbaar zijn in Affidea.

Rapportage over de vraag of en hoe wordt gewaarborgd dat eigen praktijken geen materiële negatieve impacts op eigen personeel veroorzaken of daaraan bijdragen

- Maatregelen om potentiële materiële negatieve impacts op eigen personeel te voorkomen, te verlichten of daarvoor herstel te bieden, zijn onder meer:
- Alle medische apparatuur wordt periodiek onderhouden en gecertificeerd in overeenstemming met de medische en klinische normen van het land, om ervoor te zorgen dat de kwaliteit van de klinische uitkomsten niet in het gedrang komt als gevolg van een defect aan de apparatuur.
- Regelmatige opleiding van het personeel om diagnostische fouten of vertragingen bij de rapportering te voorkomen. Wanneer er toch een fout optreedt, wordt deze geregistreerd in het Affidea incident management systeem (AIMS), gerapporteerd aan het senior management en worden corrigerende maatregelen genomen.
- Regelmatige opleidings- en bewustmakingscampagnes over de bescherming van persoonlijke en gevoelige gegevens en maandelijkse monitoring, op groepsniveau en op landniveau, van alle inbreuken op de privacy van gegevens. In voorkomend geval worden datalekken onderzocht en gerapporteerd aan de gegevensbeschermingsautoriteiten in overeenstemming met de toepasselijke wettelijke drempels.
- Regelmatige monitoring van de feedback van patiënten en verwijzende artsen, en maatregelen gepland en uitgevoerd om op hun opmerkingen te reageren voor een betere ervaring.
- Voortdurend investeren in nieuwe digitale instrumenten voor het digitale patiëntentraject (online boeken, online resultaten, online inchecken) om hun digitale ervaring te verbeteren, alsook in nieuwe AI-oplossingen om de diagnostische nauwkeurigheid of operationele efficiëntie te verbeteren.

Daarnaast beschrijft de Affidea Code of Conduct wat er wordt verwacht van ons personeel en potentiële zakenpartners, en ondanks dat we niet zwaar zijn blootgesteld aan risico's van de productie- of supply chain, hebben we specifiek beleid voor leveranciersselectie en due diligence, waardoor al onze leveranciers worden beoordeeld op hun toewijding aan mensenrechten, gezondheids-, veiligheids- en milieuwetten enz. Onze belangrijkste leveranciers van apparatuur zijn grote genoteerde bedrijven, die zelf zeer gevestigde duty of care procedures hebben.

Van derden zoals adviseurs en opdrachtnemers wordt ook verwacht dat zij dezelfde ethische normen naleven en de Code of Conduct Affidea naleven. De betrokken contracten (agentschap, samenwerking, levering, joint venture enz.) bevatten expliciete verplichtingen voor de derde om relevante nalevingsregelgeving na te leven.

Rapportage over middelen voor het beheersen van materiële impacts

De middelen in HR voor het beheer van materiële impacts zijn: 2 Group HRBPs en 1 HR rep per land.

Het HR-budget op groepsniveau heeft belangrijke items / gebieden zoals: compensatie & voordelen, klinische aantrekking & retentie, talentontwikkeling, talentidentificatie of engagement.

Rapportage over algemene en specifieke benaderingen voor het aanpakken van materiële negatieve impacts

Hieronder volgen voorbeelden van potentiële negatieve impacts die tijdens de dubbele materialiteitsanalyse zijn geïdentificeerd.

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

- **Negatieve Impact 11:** Affidea werkt met medische hulpmiddelen, waarvan sommige onder stressvolle omstandigheden hoge precisie vereisen. Onjuist of langdurig gebruik van dergelijke uitrusting kan de gezondheid en veiligheid van het personeel aantasten, waardoor een potentieel negatief effect ontstaat. Het optreden van deze negatieve impact wordt als een individueel incident beschouwd omdat Affidea hoge kwaliteitsnormen heeft voor de werking van medische hulpmiddelen, waarvan de effectiviteit regelmatig wordt getest door de klinische governance en kwaliteitsfunctie. In geval van een negatieve impact wordt deze als incident geregistreerd in het Affidea Incident Management System (AIMS). Een telling van dergelijke incidenten wordt elders weergegeven als onderdeel van de relevante DR.
- **Negatieve Impact 12:** Affidea Code of Conduct biedt gelijkheid onder het personeel. Er is een integriteitslijn en –procedure om inbreuken op de Code of Conduct anoniem te melden, waaronder incidenten van discriminatie, intimidatie of geweld op de werkvloer. Elk dergelijk incident kan een negatieve impact hebben op het personeel en de reputatie van het bedrijf. Het optreden van deze negatieve impact wordt ook als een individueel incident beschouwd omdat Affidea periodieke nalevingstrainingen en interne controles beoordelingen door de interne audit functie heeft. In geval van optreden van deze negatieve impact wordt deze geregistreerd als een incident met de Country HR Director of Legal Counsel. Een telling van optreden van dergelijke incidenten wordt elders weergegeven als onderdeel van de relevante DR.
- **Negatieve Impact 13:** Affidea verzamelt en verwerkt een groot aantal persoonlijke gegevens van het personeel in elk land, zoals bankrekeningnummers van het personeel, huisadressen, salaris- en uitkeringsgegevens, gezinssituatie enz. Deze informatie is onderworpen aan de regelgeving inzake gegevensbescherming die van toepassing is in het land van activiteiten, en Affidea heeft de verantwoordelijkheid om deze informatie te beschermen, anders kan dit leiden tot potentiële negatieve impact op het personeel. Dit soort negatieve impact is ook een individueel incident. Verwante controle-/mitigerende maatregel: Alle persoonlijke informatie over medewerkers die niet geacht wordt deel uit te maken van de arbeidsrelatie wordt niet verzameld en medewerkers hebben recht op volledige privacy. Een telling van de survenance van dergelijke incidenten wordt elders weergegeven als onderdeel van de relevante rapportage-eis.

Rapportage over initiatieven die moeten bijdragen aan extra materiële positieve impacts

Naast de positieve impacts vermeld in de dubbele materialiteitsanalyse, zijn een paar praktische voorbeelden van activiteiten die in 2025 een positieve impact hebben gehad op alle soorten werknemers:

- Global Walking Challenge in oktober op groepsniveau voor een betere gezondheid en een beter gevoel van verbondenheid. We hadden in totaal meer dan 800 deelnemers uit alle landen, die gezamenlijk duizenden km liepen en hun wandelfoto's met elkaar deelden ter inspiratie.
- Continuïteit van verjaardagsverlof in Corporate, Spanje en Portugal.
- Teambuilding evenementen zoals de Affidea Day in Portugal, de Dag van het Ijs in Litouwen of de Dag van de Pizza in Polen. En lokale kerstdiners voor werknemersbetrokkenheid in alle landen.
- Hybride modus of zelfs remote werk mogelijkheden voor werk-privé balans in verschillende landen.

Rapportage over de mate waarin de onderneming vooruitgang heeft geboekt in haar inspanningen tijdens de rapporteringsperiode

Door het ontbreken van materiële wijzigingen in de rapportageaanpak zal de voortgang vanaf de volgende rapportagecyclus worden gevolgd.

Rapportage over doelen voor verdere verbeteringen

Door het ontbreken van materiële wijzigingen in de rapportageaanpak zal de voortgang vanaf de volgende rapportagecyclus worden gevolgd.

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

Rapportage over de vraag of en hoe de onderneming tracht invloed bij relevante zakelijke relaties aan te wenden om materiële negatieve impacts op het eigen personeel te beheersen

Affidea neemt periodiek deel aan industrieconferenties en seminars van internationaal formaat, zoals de Radiological Society of North America (RSNA) conferentie, waar veel kennisuitwisseling plaatsvindt met sectorgenoten.

Rapportage over de wijze waarop het initiatief en zijn eigen betrokkenheid de betrokken materiële impact willen aanpakken

Wanneer en waar nodig betreft Affidea materiedeskundigen in een specifieke tak van de geneeskunde voor een peer review, om ervoor te zorgen dat de kwaliteit van de diagnostiek of analyse niet in het gedrang komt en het eigen oordeel van het personeel wordt onderbouwd om de beste patiëntenzorg te garanderen, evenals het comfort van het personeel voordat het rapporteert over een complexe medische procedure.

Rapportage over de vraag of en hoe werknemers en werknemersvertegenwoordigingen een rol spelen bij beslissingen over opzet en uitvoering van programma’s of processen die in de eerste plaats positieve impacts voor werknemers moeten hebben

In de landen waar we een ondernemingsraad of werknemersvertegenwoordigers hebben, betrekken we hen bij de belangrijkste processen zoals bijvoorbeeld protocollen inzake intimidatie, initiatieven op het gebied van diversiteit en gelijkheid, enz. En zij worden altijd geïnformeerd over belangrijke processen voor de werknemers vóór de communicatie naar de rest.

Informatie over beoogde of behaalde positieve uitkomsten van programma’s of processen voor eigen personeel

Verbeterde werknemersbetrokkenheid, productiviteitsboost en verbeterde financiële resultaten.

Initiatieven of processen die in de eerste plaats positieve impacts voor eigen personeel moeten opleveren, zijn ook ontworpen om het behalen van een of meer Sustainable Development Goals te ondersteunen

De belangrijkste SDG’s die Affidea via de personeelsgerelateerde activiteiten ondersteunt, zijn: zorgen voor ‘Goede gezondheid en welzijn’, ‘Gendergelijkheid’ en ‘Eerlijk werk en economische groei’. Deze worden ondersteund door het verstrekken van gezondheidszorg met korting bij Affidea klinieken, het veiligstellen van werkgelegenheid door het verstrekken van lange termijn contracten aan de meeste medewerkers en het waarborgen van geen discriminatie tussen medewerkers.

Informatie over maatregelen genomen om negatieve impacts op werknemers als gevolg van transitie naar een groenere, klimaatneutrale economie te mitigeren

Affidea werkt aan een transitieplan om de impact op het milieu te verminderen en te komen tot groenere en klimaatneutrale activiteiten. Tot nu toe wordt geen materiële impact op de werknemers verwacht, en als er al een potentiële negatieve impact zal zijn, zal deze worden gerapporteerd in de volgende rapporteringscyclus (2026).

Beschrijving van interne functies die betrokken zijn bij het beheersen van impacts en soorten maatregelen die interne functies nemen om negatieve impacts aan te pakken en positieve impacts te bevorderen

Globaal HR team, Globaal Klinisch en Kwaliteitsteam, Groep Risk & Assurance functie en Globaal Legal team.

Affidea heeft een enterprise risicobeheerkader, dat wordt beheerd op groepsniveau, het identificeren van de belangrijkste risico’s en controles met betrekking tot het algemene businessmodel en de strategie. Het groepsrisicoregister wordt jaarlijks bijgewerkt via een wereldwijde risico-enquête, waaraan alle landenmanagers deelnemen en de belangrijkste risico’s en controles beoordelen. Dit geeft een ruimer inzicht in potentiële impact, risico’s en kansen ook wat betreft eigen personeel. Zo is het gebrek aan beschikbaarheid van geschoold personeel een van de top-10 risico’s.

Daarnaast worden functionele risicoregisters ook bijgehouden door: het klinische governance en kwaliteitsteam (om potentiële impacts of risico’s in verband met klinische processen aan te pakken). Het cyberbeveiligingsteam houdt een risicoregister bij voor IT- en cyberrisico’s en het gegevensbeschermingsteam houdt een risicooverzicht bij van potentiële impacts, risico’s en kansen op het gebied van gegevensbescherming. Afhankelijk van het type impact, risico of kans worden maatregelen gepland of genomen door het respectievelijke functionele team.

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

7.4.4.3.7 Effectiviteit van beleid en maatregelen monitoren aan de hand van doelen

Relatie met beleidsdoelstellingen

Doelen zijn in grote lijnen gekoppeld aan Affidea's ESG principes en toezeggingen op het gebied van sociaal en governance (in detail eerder beschreven).

Meetbaar doel

Werknemersbetrokkenheid boven 50%, percentage nalevingsopleidingen: 85%

Aard van het doel

Engagement en Naleving.

Beschrijving van de reikwijdte van het doel

Alle medewerkers van Affidea bevinden zich binnen de reikwijdte van het doel.

Basisjaar

2025

Periode waarvoor het doel geldt

Vanaf 2025

Vermelding van mijlpalen of tussentijdse doelen

Verbeterde werknemersbetrokkenheid, productiviteitsverhoging en verbeterde financiële resultaten voor de onderneming, die ook de continuïteit van de werkgelegenheid voor al het personeel zullen verbeteren en voor in aanmerking komende werknemers een eenmalige prestatiegebonden incentive (STIP).

Beschrijving van methodologieën en significante aannames gebruikt om het doel te bepalen

De belangrijkste reden om de score voor personeelsbetrokkenheid en nalevingsopleidingen te definiëren als twee meetbare doelen is dat beide thema's materieel zijn voor de positieve impact op het personeel en het financiële succes van de onderneming.

Doelen met betrekking tot milieuthema's zijn gebaseerd op overtuigend wetenschappelijk bewijs

Nee, er is geen milieudoelstelling gedefinieerd voor het personeel.

Rapportage over de wijze waarop stakeholders bij het bepalen van doelen zijn betrokken

De meeste van de eerder beschreven initiatieven / doelen waren het resultaat van een analyse van de medewerkersbetrokkenheid, die inzichten gaf in wat de stakeholders (werknemers) zouden willen verbeteren.

Beschrijving van wijzigingen in doelen en overeenkomstige maatstaven of onderliggende meetmethoden, significante aannames, beperkingen, bronnen en aangenomen processen om gegevens te verzamelen

Er zijn in 2025 geen wijzigingen aangebracht.

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

Beschrijving van de prestaties ten opzichte van het gerapporteerde doel

De volgende maatregelen werden in 2025 voltooid:

- **Manager Training:** We lanceerden een trainingsprogramma voor leiderschapsvaardigheden, gericht op middenmanagers die rechtstreeks rapporteren aan de leden van het Uitvoerend Comité. Doelgroep: 150 deelnemers over drie jaar; in 2025 namen 50 leidinggevendenden deel.
- **Prestatiemanagement:** In 2025 hebben we nieuwe wijzigingen geïntroduceerd in ons beoordelingsproces zoals kalibratie en de beoordeling door stakeholders.
- **Beloningen en Erkenning:** Werknemer van de maand-prijs gestart in alle Affidea-landen.
- **Leiderschap Training:** We hebben een specifieke training uitgerold over de Leadership Circle Methodology voor het Uitvoerend Comité, Country CEO's en Directeurs/Managers uit landen.

7.4.4.3.8 Doelen wat betreft het beheersen van materiële negatieve impacts, het bevorderen van positieve impacts en het beheersen van materiële risico's en kansen

Vermeldt de onderneming doelen met betrekking tot het beheren van materiële negatieve impacts, het bevorderen van positieve impacts en het beheren van materiële risico's en kansen?

Ja, Affidea heeft ESG doelen gedefinieerd voor 2025 en daarna, waarvan sommige specifiek maatstaven voor personeel zullen monitoren, zoals de score voor werknemersbetrokkenheid, het percentage voltooide nalevingsopleidingen, het aantal incidenten met betrekking tot gezondheid, veiligheid en privacy van gegevens.

Zo ja, rapporteert de onderneming ook de effectiviteit van de doelen?

Affidea heeft ESG doelen gedefinieerd voor 2025 en daarna, waarvan sommige specifiek personeelsgerelateerde maatstaven zullen monitoren, zoals werknemersbetrokkenheid score, percentage voltooide nalevingsopleidingen, aantal incidenten met betrekking tot gezondheid, veiligheid en privacy van gegevens. Deze worden structureel gemonitord en gerapporteerd vanaf de volgende rapporteringscyclus in 2026.

Rapportage over de vraag of en hoe eigen personeel of personeelsvertegenwoordigers direct zijn betrokken bij het bepalen van doelen

Het senior management van Affidea was betrokken bij het vaststellen van doelen, als vertegenwoordiger van het personeel. De resultaten van het personeelsbetrokkenheidsonderzoek vormden de basis voor het definiëren en afstemmen van acties.

Rapportage over de vraag of en hoe eigen personeel of personeelsvertegenwoordigers direct betrokken waren bij het monitoren van prestaties ten opzichte van doelen

Doelen moeten nog worden gelanceerd, dus de prestatietracking ervan is van toepassing vanaf de volgende rapporteringscyclus.

Rapportage over of en hoe het eigen personeel of de vertegenwoordigers van het personeel rechtstreeks werden betrokken bij het identificeren van lessen of verbeteringen als gevolg van de prestaties van de onderneming

Doelen moeten nog worden gelanceerd, dus de prestatietracking ervan is van toepassing vanaf de volgende rapporteringscyclus.

Rapportage over beoogde uitkomsten die in het leven van personen binnen het eigen personeel moeten worden behaald

Verbeterde werknemersbetrokkenheid, productiviteitsverhoging en verbeterde financiële resultaten voor de onderneming, die ook de continuïteit van de werkgelegenheid voor al het personeel zullen verbeteren en voor in aanmerking komende werknemers een eenmalige prestatiegebonden incentive (STIP).

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

Informatie over de stabiliteit van het doel in de tijd in termen van definities en methodologieën, om vergelijkbaarheid mogelijk te maken

Doelen moeten nog worden gelanceerd, dus de prestatietracking ervan is van toepassing vanaf de volgende rapporteringscyclus.

Rapportage over verwijzingen naar standaarden of toezeggingen waarop doelen zijn gebaseerd

Benchmarking met andere gezondheidszorg bedrijven.

7.4.4.3.9 Kenmerken van werknemers

Werknemers, naar gender

Gender	# werknemers
Vrouwen	8.157
Mannen	2.065
Andere	0
Niet vermeld	0
Totaal	10.222

Aantal uitvoerende en niet-uitvoerende leden

Aantal leden in Management Board: 2

Aantal leden van de Supervisory Board: 4

Aantal Senior Leadership Teamleden (hoger management): 18

Niet-uitvoerende leden Supervisory Board: 4

Werknemers, naar soort contract, naar gender

Rapportage-eis	VROUW	MAN	OVERIG	NIET VERMELD	TOTAAL
Aantal werknemers (totale aantal / VTE's)	8.157	2.065	0	0	10.222
Aantal vaste werknemers (totale aantal / VTE's)	7.307	1.825	0	0	9.132
Aantal tijdelijke werknemers (totale aantal / VTE's)	850	240	0	0	1.090
Aantal oproepkrachten (totale aantal / VTE's)	195	83	0	0	278
Aantal voltijdswerknemers (totale aantal / VTE's)	6.091	1.421	0	0	7.512
Aantal deeltijdwerknemers (totale aantal / VTE's)	2.066	644	0	0	2.710

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

Werknemers, per type contract, per land (in aantal personeelsleden)

Rapportage-eis	Bosnië	Kroatië	Tsjechië	Griekenland	Hongarije	Ierland	Italië	Litouwen	Polen	Portugal	Roemenië	Spanje	Zwitserland	Turkije	Verenigd Koninkrijk	Corporate
Aantal werknemers (totale aantal / VTE's)	40	141	208	1.002	210	425	994	1.311	592	1.012	1.775	930	740	519	210	115
Aantal vaste werknemers (totale aantal / VTE's)	36	136	126	960	210	409	885	1.311	471	903	1.711	787	727	182	165	115
Aantal tijdelijke werknemers (totale aantal / VTE's)	4	5	82	42	0	16	109	0	121	109	64	143	13	337	45	0
Aantal oproepkrachten (totale aantal / VTE's)	0	0	82	0	68	0	0	0	0	0	0	0	0	0	128	0
Aantal voltijdswerknemers (totale aantal / VTE's)	40	121	75	923	179	365	821	462	557	916	1.461	520	296	497	166	113
Aantal deeltijdwerknemers (totale aantal / VTE's)	0	20	133	79	31	60	171	849	35	96	314	410	444	22	44	2

Werknemers, uitgesplitst naar land met 50 of meer werknemers (in aantal personeelsleden)

Land	# werknemers
Bosnië	40
Kroatië	141
Tsjechië	208
Griekenland	1.002
Hongarije	210
Ierland	425
Italië	992
Litouwen	1.311
Polen	592
Portugal	1.012
Roemenië	1.775
Spanje	930
Zwitserland	740
Turkije	519
Verenigd Koninkrijk	210
Corporate	115

Aantal werknemers (in aantal personeelsleden)

10.222

Gemiddeld aantal werknemers (in aantal personeelsleden)

638,88

Aantal werknemers dat de onderneming heeft verlaten

2.177

Percentage personeelsverloop

21,74%

Beschrijving van methodologieën en aannames gebruikt om data samen te stellen (werknemers)

Om alle gegevens te consolideren, heeft het Corporate HR-team de gegevens van de landen beoordeeld om consistentie te waarborgen. Methodologieën die op landniveau worden gebruikt, werden op groepsniveau gedefinieerd via een gemeenschappelijk template voor gegevensverzameling dat werd verstrekt aan de landen waar zij hun gegevens konden rapporteren. Dit werd vervolgens geconsolideerd met behulp van een tool voor groepsrapportering.

Aantal werknemers wordt gerapporteerd in aantal personeelsleden of voltijdse equivalenten

Cijfers worden gerapporteerd in aantal personeelsleden.

Aantal werknemers wordt gerapporteerd aan het einde van de rapporteringsperiode/gemiddelde/andere methodologie

Ja, als onderdeel van de eindejaarsrapportering.

Contextinformatie die nodig is om inzicht te krijgen in de gerapporteerde data over demografie van werknemers

De belangrijkste redenen voor schommelingen in het aantal personeelsleden houden verband met nieuwe overnames en periodieke instroom/uitstroom in het land.

Rapportage van kruisverwijzing van informatie gerapporteerd onder paragraaf 50 (a) naar het meest representatieve cijfer in de financiële staten

Dit wordt aan het einde van het jaar bekendgemaakt bij de publicatie van de definitieve cijfers.

7.4.4.3.10 Medewerkers niet in loondienst

Maakt de onderneming informatie bekend over werknemers niet in loondienst binnen haar personeel (zoals zelfstandige contractanten NACE Code N78)?

Ja, een groot deel van ons personeel bestaat uit klinisch personeel met een contract, dat ofwel zelfstandig werkt ofwel via een bureau werkt.

Affidea heeft besloten om vanaf 2026 te rapporteren over medewerkers niet in loondienst, aangezien dit een ingefaseerde rapportage zal zijn.

Aantal medewerkers niet in loondienst binnen het personeel

Affidea heeft besloten om vanaf 2026 te rapporteren over medewerkers niet in loondienst, aangezien dit een ingefaseerde rapportage zal zijn.

- 7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie
- 7.2 Deel I – GBL holding
- 7.3 Deel II – GBL geconsolideerd
- 7.4 Bijlage
 - 7.4.1 GBL holding
 - 7.4.2 GBL geconsolideerd
 - 7.4.3 Imerys
 - 7.4.4 Affidea
 - 7.4.5 Sanoptis
 - 7.4.6 Canyon
 - 7.4.7 Sienna Investment Managers
- 7.5 Verslag van de Commissaris

Aantal werknemers niet in loondienst binnen eigen personeel – zelfstandigen

Affidea heeft besloten om vanaf 2026 te rapporteren over medewerkers niet in loondienst, aangezien dit een ingefaseerde rapportage zal zijn.

Aantal werknemers niet in loondienst binnen eigen personeel – zelfstandigen of personen die worden geleverd door ondernemingen die zich voornamelijk bezighouden met arbeidsbemiddeling en personeelswerk

Affidea heeft besloten om vanaf 2026 te rapporteren over medewerkers niet in loondienst, aangezien dit een ingefaseerde rapportage zal zijn.

Rapportage van de meest voorkomende types werknemers niet in loondienst (bijvoorbeeld zelfstandigen, personen die worden geleverd door ondernemingen die zich voornamelijk bezighouden met arbeidsbemiddelingwerk en, en andere types die relevant zijn voor de onderneming), hun relatie met de onderneming, en het type werk dat zij verrichten

De meest voorkomende soort medewerkers niet in loondienst binnen ons personeel zijn gecontracteerde artsen, die radiologische diensten verlenen aan Affidea. Ze kunnen fysiek in een van onze klinieken zijn om een radiologiedienst uit te voeren en aan de patiënt te rapporteren of ze bieden tele-radiologiediensten aan vanuit hun eigen klinieken. Er zijn ook artsen die klinische consultatiediensten verlenen.

Affidea heeft besloten om vanaf 2025 niet te rapporteren over medewerkers niet in loondienst, aangezien dit een ingefaseerde rapportage zal zijn.

Beschrijving van methodologieën en aannames gebruikt om data samen te stellen (werknemers niet in loondienst)

Affidea heeft besloten dit niet te rapporteren in 2025, aangezien dit een ingefaseerde rapportage zal zijn.

Aantallen medewerkers niet in loondienst worden gerapporteerd in aantal personeelsleden / voltijdse equivalenten

Affidea heeft besloten dit niet te rapporteren in 2025, aangezien dit een ingefaseerde rapportage zal zijn.

Aantal medewerkers niet in loondienst wordt gerapporteerd aan het einde van de rapporteringsperiode/gemiddelde/andere methodologie

Affidea heeft besloten dit niet te rapporteren in 2025, aangezien dit een ingefaseerde rapportage zal zijn.

Rapportage over contextinformatie die nodig is om data te begrijpen (werknemers niet in loondienst)

Affidea heeft besloten dit niet te rapporteren in 2025, aangezien dit een ingefaseerde rapportage zal zijn.

Beschrijving van de grondslag voor de opstelling van het geschatte aantal medewerkers niet in loondienst

Affidea heeft besloten dit niet te rapporteren in 2025, aangezien dit een ingefaseerde rapportage zal zijn.

7.4.4.3.11 **Cao-dekkingsgraad en sociale dialoog**

Geeft de onderneming informatie over de mate waarin de arbeidsvoorwaarden en -omstandigheden van het eigen personeel worden bepaald of beïnvloed door cao’s en over de mate waarin haar werknemers in de EER op vestigings- en Europees niveau onder de sociale dialoog vallen? Geeft de onderneming het percentage van het totale aantal werknemers dat onder cao’s valt?

Ja, elk land heeft het aantal werknemers gerapporteerd dat door collectieve arbeidsovereenkomsten is gedekt, op basis waarvan een tabel wordt opgesteld met percentages, overeenkomstig met de betrokken TV70. Op globaal niveau valt ongeveer 39% van het eigen personeel onder collectieve arbeidsovereenkomsten.

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

Cao-dekkingsgraad en sociale dialoog

	Cao-dekkingsgraad		Sociale dialoog
Dekkingsgraad	Werknemers - EER (voor landen met >50 werknemers die >10% totale personeelsbestand vertegenwoordigen)	Werknemers – niet-EER (schatting voor regio's met >50 werknemers die >10% van de totale aantal werknemers vertegenwoordigen)	Personeelsvertegenwoordiging (alleen EER) (voor landen met >50 werknemers die >10% totale personeelsbestand vertegenwoordigen)
0-19%	Kroatië, Tsjechië, Hongarije, Ierland, Litouwen, Polen, Roemenië, Griekenland	Bosnië, Zwitserland	Kroatië, Tsjechië, Griekenland, Hongarije, Ierland, Italië, Litouwen, Polen, Portugal, Roemenië, Spanje, Zwitserland, Corporate
20-39%	Corporate		
40-59%			
60-79%	Turkije		
80-100%	Italië, Portugal, Spanje	Verenigd Koninkrijk	Verenigd Koninkrijk

Cao-dekkingsgraad en sociale dialoog (gedetailleerd per land)

Rapportage-eis	Aantal werknemers dat door cao's is gedekt	Percentage totale werknemers dat door cao's is gedekt	Aantal werknemers die gedekt zijn door / lid zijn van een werknemersvertegenwoordiger	Percentage werknemers met werknemers-vertegenwoordiging
Bosnië	0	0%	0	0%
Kroatië	0	0%	0	0%
Tsjechië	0	0%	0	0%
Griekenland	99	9,88%	0	0%
Hongarije	0	0%	0	0%
Ierland	0	0%	0	0%
Italië	992	100%	75	7,56%
Litouwen	0	0%	0	0%
Polen	0	0%	0	0%
Portugal	1.012	100%	20	1,98%
Roemenië	0	0%	13	0,73%
Spanje	930	100%	19	2,04%
Zwitserland	0	0%	0	0%
Turkije	337	64,93%	0	0%
Verenigd Koninkrijk	210	100%	210	100%
Corporate	28	24,35%	0	0%
Totaal	3.608	35,30%	337	3,30%

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

De arbeidsomstandigheden en arbeidsvoorwaarden voor werknemers die niet onder collectieve arbeidsovereenkomsten vallen, worden vastgesteld op basis van de collectieve arbeidsovereenkomsten die voor andere werknemers gelden, of op basis van collectieve arbeidsovereenkomsten van andere ondernemingen. S1-8 61

Affidea heeft besloten dit niet te rapporteren in 2025, aangezien dit een ingefaseerde rapportage zal zijn.

Beschrijving van de mate waarin arbeidsomstandigheden en arbeidsvoorwaarden van medewerkers niet in loondienst binnen het eigen personeel worden bepaald of beïnvloed door cao’s

Affidea heeft besloten dit niet te rapporteren in 2025, aangezien dit een ingefaseerde rapportage zal zijn.

Rapportage over het bestaan van overeenkomsten met de werknemers over vertegenwoordiging door een European Works Council (EWC), Societas Europaea (SE) Works Council, of Societas Cooperativa Europaea (SCE) Works Council

Dit is afhankelijk van de nationale wetgeving en moet op landniveau worden gecontroleerd.

7.4.4.3.12 Diversiteitsindicatoren

Werknemers, per categorie, per geslacht

Werknemerscategorie	Gender	# werknemers	% werknemers
Hoger management	Vrouwen	3	16,70
Hoger management	Mannen	15	83,30
Hoger management	Totaal	18	100,00

Rapportage over de eigen definitie van het gebruikte hoger management

Het hoger management van Affidea bestaat uit de Management Board-leden, het Uitvoerend Comité en het Senior Leadership Team (SLT). Sommige mensen in deze drie comités zijn gemeenschappelijk.

Werknemers naar leeftijdsgroep

Leeftijdsgroep	# werknemers	% werknemers
Jonger dan 30 jaar	2.086	20,40
Tussen 30 en 50 jaar oud	5.791	56,70
Ouder dan 50 jaar	2.345	22,90

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

Werknemers per leeftijdsgroep per land (in aantal personeelsleden)

Land	Werknemers (in aantal personeelsleden) jonger dan 30 jaar		Werknemers (in aantal personeelsleden) tussen 30 en 50 jaar oud		Werknemers (in aantal personeelsleden) ouder dan 50 jaar		Totaal	
Bosnië	8	20%	22	55%	10	25%	40	100%
Kroatië	16	11,3%	73	51,8%	52	36,9%	141	100%
Tsjechië	16	7,7%	78	37,5%	114	54,8%	208	100%
Griekenland	225	22,5%	610	60,9%	167	16,7%	1.002	100%
Hongarije	39	18,6%	109	51,9%	62	29,5%	210	100%
Ierland	86	20,2%	246	57,9%	93	21,9%	425	100%
Italië	179	18,0%	571	57,6%	242	24,4%	992	100%
Litouwen	254	19,4%	677	51,6%	380	29%	1.311	100%
Polen	104	17,6%	414	69,9%	74	12,5%	592	100%
Portugal	174	17,2%	571	56,4%	267	26,4%	1.012	100%
Roemenië	381	21,5%	1.037	58,4%	357	20,1%	1.775	100%
Spanje	175	18,8%	556	59,8%	199	21,4%	930	100%
Zwitserland	130	17,6%	361	48,8%	249	33,7%	740	100%
Turkije	217	41,8%	246	47,4%	56	10,8%	519	100%
Verenigd Koninkrijk	68	32,4%	134	63,8%	8	3,8%	210	100%
Corporate	14	12,2%	86	74,8%	15	13,0%	115	100%
Totaal	2.086	20,4%	5.791	56,7%	2.345	22,9%	10.222	100%

7.4.4.3.13 Leefbare lonen

Geeft de onderneming informatie over de vraag of alle delen van het eigen personeel al dan niet een leefbaar loon ontvangen in overeenstemming met de toepasselijke benchmarks?

Ja, alle medewerkers van Affidea krijgen een adequaat loon in lijn met landelijke benchmarks.

Alle werknemers krijgen een leefbaar loon volgens de geldende benchmarks

Ja, alle medewerkers van Affidea krijgen een leefbaar loon volgens landenbenchmarks. We hebben een overeenkomst met Willis Towers Watson om jaarlijkse salarisbenchmarks te hanteren voor niet-klinisch personeel. De meeste klinische medewerkers zijn opdrachtne­mers en we stellen ad-hocvergoedingen vast die zijn afgestemd op de markt op landniveau.

Percentage werknemers dat onder de toepasselijke leefbaar-loonbenchmark wordt betaald

0%

Percentage medewerkers niet in loondienst dat onder een leefbaar loon wordt betaald

Affidea heeft besloten om vanaf 2026 te rapporteren over medewerkers niet in loondienst, dus dit zal een ingefaseerde rapportage zijn.

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

7.4.4.3.14 Sociale bescherming

Maakt de onderneming bekend in hoeverre het eigen personeel wordt gedekt door sociale bescherming tegen inkomensverlies als gevolg van ingrijpende gebeurtenissen in het leven: (a) ziekte; (b) werkloosheid, te beginnen vanaf wanneer de eigen werknemer voor de onderneming werkt; (c) arbeidsongeval en niet-aangeboren beperking; (d) ouderschapsverlof; en (e) pensioen

We hebben het aantal werknemers gerapporteerd dat sociale bescherming geniet tegen inkomensverlies als gevolg van belangrijke levensgebeurtenissen, waaronder ziekte en ouderschapsverlof, maar nog niet alle details over het soort gebeurtenissen worden bekendgemaakt.

Als niet alle werknemers gedekt zijn, maakt zij de landen bekend waar dit niet het geval is en het type werknemers en werknemers niet in loondienst?

Ja, er is een rapport per land beschikbaar.

Alle werknemers binnen het eigen personeel genieten van sociale bescherming, via overheidsprogramma's of via aangeboden uitkeringen, tegen inkomensverlies als gevolg van ziekte

We hebben het aantal werknemers gerapporteerd dat sociale bescherming geniet tegen inkomensverlies als gevolg van belangrijke levensgebeurtenissen, waaronder ziekte en ouderschapsverlof, maar nog niet alle details over het soort gebeurtenissen worden bekendgemaakt.

Alle werknemers binnen het eigen personeel genieten sociale bescherming, via overheidsprogramma's of via aangeboden uitkeringen, tegen inkomensverlies als gevolg van werkloosheid, te beginnen vanaf wanneer de eigen werknemer voor de onderneming werkt

We hebben het aantal werknemers gerapporteerd dat sociale bescherming geniet tegen inkomensverlies als gevolg van belangrijke levensgebeurtenissen, waaronder ziekte en ouderschapsverlof, maar nog niet alle details over het soort gebeurtenissen worden bekendgemaakt.

Alle werknemers binnen het eigen personeel genieten sociale bescherming, via overheidsprogramma's of via aangeboden uitkeringen, tegen inkomensverlies als gevolg van arbeidsongeval en niet-aangeboren beperking

We hebben het aantal werknemers gerapporteerd dat sociale bescherming geniet tegen inkomensverlies als gevolg van belangrijke levensgebeurtenissen, waaronder ziekte en ouderschapsverlof, maar nog niet alle details over het soort gebeurtenissen worden bekendgemaakt.

Alle werknemers binnen het eigen personeel genieten sociale bescherming, via overheidsprogramma's of via aangeboden uitkeringen, tegen inkomensverlies als gevolg van ouderschapsverlof

We hebben het aantal werknemers gerapporteerd dat sociale bescherming geniet tegen inkomensverlies als gevolg van belangrijke levensgebeurtenissen, waaronder ziekte en ouderschapsverlof, maar nog niet alle details over het soort gebeurtenissen worden bekendgemaakt.

Alle werknemers binnen het eigen personeel genieten sociale bescherming, via overheidsprogramma's of via aangeboden uitkeringen, tegen inkomensverlies als gevolg van pensionering

We hebben het aantal werknemers gerapporteerd dat sociale bescherming geniet tegen inkomensverlies als gevolg van belangrijke levensgebeurtenissen, waaronder ziekte en ouderschapsverlof, maar nog niet alle details over het soort gebeurtenissen worden bekendgemaakt.

Informatie over de landen waar werknemers geen sociale bescherming genieten voor één of meerdere van de soorten gebeurtenissen

Ja, een landenrapportage is beschikbaar.

Informatie over soorten werknemers die geen sociale bescherming genieten, via overheidsprogramma's of via aangeboden uitkeringen, tegen inkomensverlies als gevolg van ziekte

Ja, een landenrapportage is beschikbaar.

- 7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie
- 7.2 Deel I – GBL holding
- 7.3 Deel II – GBL geconsolideerd
- 7.4 Bijlage
 - 7.4.1 GBL holding
 - 7.4.2 GBL geconsolideerd
 - 7.4.3 Imerys
 - 7.4.4 Affidea
 - 7.4.5 Sanoptis
 - 7.4.6 Canyon
 - 7.4.7 Sienna Investment Managers
- 7.5 Verslag van de Commissaris

Informatie over soorten werknemers die geen sociale bescherming genieten tegen inkomensverlies als gevolg van werkloosheid, via overheidsprogramma's of via aangeboden uitkeringen, te beginnen vanaf wanneer de eigen werknemer voor de onderneming werkt
Ja, een landenrapportage is beschikbaar.

Informatie over soorten werknemers die geen sociale bescherming genieten, via overheidsprogramma's of via aangeboden uitkeringen, tegen inkomensverlies als gevolg van arbeidsongevallen en niet-aangeboren beperkingen
Ja, een landenrapportage is beschikbaar.

Informatie over soorten werknemers die geen sociale bescherming genieten, via overheidsprogramma's of via aangeboden uitkeringen, tegen inkomensverlies als gevolg van ouderschapsverlof
Ja, een landenrapportage is beschikbaar.

Informatie over soorten werknemers die geen sociale bescherming genieten, via overheidsprogramma's of via aangeboden uitkeringen, tegen inkomensverlies als gevolg van pensionering
Ja, een landenrapportage is beschikbaar.

Aantal en percentage werknemers dat onder sociale bescherming valt

Land	Aantal werknemers (personeelsbestand)	Aantal werknemers dat sociale bescherming geniet, via overheidsprogramma's of via werkgeversuitkeringen tegen inkomensverlies	Percentage werknemers dat sociale bescherming geniet, via overheidsprogramma's of via werkgeversuitkeringen tegen inkomensverlies
Bosnië	40	40	100%
Kroatië	141	141	100%
Tsjechië	208	126	60,58%
Griekenland	1.002	1.002	100%
Hongarije	210	210	100%
Ierland	425	425	100%
Italië	992	992	100%
Litouwen	1.311	1.311	100%
Polen	592	592	100%
Portugal	1.012	1.012	100%
Roemenië	1.775	1.775	100%
Spanje	930	930	100%
Zwitserland	740	740	100%
Turkije	519	0	0%
Verenigd Koninkrijk	210	210	100%
Corporate	115	115	100%
Totaal	10.222	9.621	94%

- 7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie
- 7.2 Deel I – GBL holding
- 7.3 Deel II – GBL geconsolideerd
- 7.4 Bijlage**
 - 7.4.1 GBL holding
 - 7.4.2 GBL geconsolideerd
 - 7.4.3 Imerys
 - 7.4.4 Affidea**
 - 7.4.5 Sanoptis
 - 7.4.6 Canyon
 - 7.4.7 Sienna Investment Managers
- 7.5 Verslag van de Commissaris

7.4.4.3.15 Werknemers met een beperking

Percentage mensen met een beperking onder werknemers die onderworpen zijn aan wettelijke beperkingen inzake gegevensverzameling

1,41%

Rapportage over contextinformatie die nodig is om inzicht te krijgen in data en de wijze waarop data zijn samengesteld (mensen met een beperking)

Ja, er is een rapport per land beschikbaar. Zo moeten zij in Spanje voor de retentieregeling rapporteren of en hoeveel beperkingen zij hebben.

7.4.4.3.16 Opleiding en ontwikkeling van werknemers

Rapporteert de onderneming over het percentage waarin de werknemers opleiding en ontwikkeling van vaardigheden aangeboden krijgen

Ja, een landenrapportage is beschikbaar.

Werknemers die deelnamen aan regelmatige prestatie- en loopbaanontwikkelingsbeoordelingen per land per gender

[illegible]

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

Percentage werknemers dat deelnam aan regelmatige prestatie- en loopbaanontwikkelingsbeoordelingen, naar geslacht

Gender	Percentage werknemers dat heeft deelgenomen aan regelmatige prestatie- en loopbaanontwikkelingsbeoordelingen
Vrouwen	27,73
Mannen	37,38

Werknemers die opleidingen hebben gevolgd per land per gender

Rapportage-eis	Bosnië	Kroatië	Tsjechië	Griekenland	Hongarije	Ierland	Italië	Litouwen	Polen	Portugal	Roemenië	Spanje	Zwitserland	Turkije	Verenigd Koninkrijk	Corporate	Totaal
Opleiding																	
Aantal uren opleiding dat het totale personeel heeft gevolgd	384	723	724	964	10.093	633	7.209	2.936	3.614	15.759	22.788	14.668	5.754	13.494	240	1.675	101.658
Gemiddelde aantal uren opleiding per werknemer	9,60	5,13	3,48	0,96	48,06	1,49	7,27	2,24	6,11	15,57	12,84	15,77	7,78	26,00	1,14	14,57	9,94
Totaal aantal opleidingsuren van mannelijke werknemers	208	135	420	329,5	2.362	187	1.222	222	630	2.381	3.044	3.816	1.796	4.264	120	951	22.087
Gemiddeld aantal uren opleiding van mannelijke werknemers	9,45	5,19	6,89	1,90	87,48	1,62	7,27	0,69	11,04	16,77	11,00	20,08	11,23	26	1,15	13,59	10,70
Totaal aantal opleidingsuren van vrouwelijke werknemers	176	588	304	634	7.731	447	5.987	2.714	2.985	13.378	19.743	10.852	3.957,46	9.230	120	724	79.570
Gemiddeld aantal uren opleiding vrouwelijke werknemers	9,78	5,11	2,07	0,76	42,25	1,44	7,27	2,74	5,58	15,38	13,08	14,66	6,82	26	1,13	16,09	9,75

Gemiddeld aantal uren opleiding aan werknemers, uitgesplitst naar gender

Gender	Gemiddeld aantal opleidingsuren dat aan werknemers wordt verstrekt (op basis van VTE)
Vrouwen	9,75
Mannen	10,70

7.4.4.3.17 Veiligheid en gezondheid

Percentage van het eigen personeel dat onder een gezondheids- en veiligheidsbeheersysteem valt dat gebaseerd is op wettelijke vereisten en (of) erkende normen of richtlijnen

100%. Alle werknemers van Affidea vallen onder het beheersysteem voor gezondheid en veiligheid.

Percentage van het eigen personeel dat onder een gezondheids- en veiligheidsbeheersysteem valt dat gebaseerd is op wettelijke vereisten en (of) erkende normen of richtlijnen en (of) dat voorwerp zijn geweest van een interne audit of externe certificering

100%

Aantal sterfgevallen onder eigen personeel als gevolg van arbeidsongevallen en beroepsziekten

0,00

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

Aantal sterfgevallen als gevolg van arbeidsongevallen en beroepsziekten van andere werknemers die op de bedrijfslocaties van de onderneming werken

Affidea heeft besloten om vanaf 2026 te rapporteren over medewerkers niet in loondienst, dus dit zal een ingefaseerde rapportage zijn.

Aantal te registreren arbeidsongevallen voor eigen personeel

130,00

Toelichting aantal te registreren arbeidsongevallen voor eigen personeel

Meestal kleine meldingsplichtige incidenten.

Percentage te registreren arbeidsongevallen voor eigen personeel (ESRS)

8,95

Aantal gevallen van te registreren beroepsziekten van werknemers

10

Het aantal dagen verzuim door letsel en overlijden als gevolg van arbeidsongevallen, beroepsziekten en sterfgevallen door beroepsziekte bij werknemers

2.052 dagen.

Beschrijving van de onderliggende normen voor interne audit of externe certificering van het beheersysteem voor gezondheid en veiligheid op het werk

Affidea heeft een grote reeks beleidslijnen en procedures met betrekking tot klinische governance (d.w.z. medische standaarden), die zijn afgestemd op de medische regelgeving van het land en de medische standaarden van de groep. Deze klinische normen zijn fundamenteel voor de manier waarop van ons personeel wordt verwacht dat het onze klinieken beheert, hun eigen gezondheid, veiligheid en welzijn beschermt en tegelijkertijd de patiënten dient, en zorgt voor diagnostiek en patiëntenzorg van hoge kwaliteit.

Affidea neemt routinematig deel aan internationale kwaliteitscontroleprogramma's en zijn Europese centra hebben in sommige landen ISO-, UEMS/EBNM- en JCI-accreditaties ontvangen, die het hoogste niveau van kwaliteitsnormen in diagnostische beeldvorming en nucleaire geneeskunde erkennen. 90% van onze medische centra die CT- of röntgenonderzoeken uitvoeren, bevinden zich op de Eurosafe Wall of stars, geaccrediteerd met 5* door de European Society of Radiology voor hun hoge kwaliteitsnormen op het gebied van stralingsbescherming en patiëntveiligheid.

De effectiviteit van klinische governance processen en de kwaliteit van klinische procesuitkomsten worden door de medische raad beoordeeld via periodieke peer reviews onder verschillende leden van de medische raad en via interne klinische governance & kwaliteitsaudits om ervoor te zorgen dat alle toepasselijke processen en standaarden correct worden opgevolgd door het klinisch personeel.

De effectiviteit van gegevensbeschermingsprocessen wordt door de DPO's op land- en groepsniveau gemonitord en periodieke spot audits van gegevensbescherming worden uitgevoerd door een kwaliteits- en intern auditteam tijdens hun kliniekbezoeken.

De effectiviteit van veiligheids- en beveiligingsprocedures wordt gemonitord door de operationele en IT / cyberbeveiligingsteams om de fysieke veiligheid en cyberbeveiliging van de patiëntgegevens te waarborgen.

De effectiviteit van andere ondersteunende bedrijfsprocessen (order to cash, purchase to pay, record to report, hire to retire) en nalevingsopleidingen wordt door de interne audit afdeling gecontroleerd in hun periodieke audits per land.

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

Aantal sterfgevallen onder eigen personeel als gevolg van arbeidsongevallen

0

Aantal sterfgevallen onder eigen personeel als gevolg van beroepsziekten

0

7.4.4.3.18 Indicatoren voor de balans tussen werk en privéleven

Alle werknemers hebben recht op gezinsverlof via sociaal beleid en (of) cao's

Ja, een landenrapportage is beschikbaar.

Land	Aantal werknemers dat recht heeft om gezinsverlof op te nemen	Percentage werknemers dat recht heeft om gezinsverlof op te nemen	Percentage werknemers dat recht heeft op gezinsverlof en dat ook daadwerkelijk heeft opgenomen	Aantal mannelijke werknemers die gezinsverlof hebben opgenomen tijdens de rapporteringsperiode	Percentage mannelijke werknemers die gezinsverlof hebben opgenomen tijdens de rapporteringsperiode	Aantal vrouwelijke werknemers dat gezinsverlof heeft opgenomen tijdens de rapporteringsperiode	Percentage vrouwelijke werknemers dat gezinsverlof heeft opgenomen tijdens de rapporteringsperiode
Bosnië	40	100%	0%	0	0%	0	0%
Kroatië	141	100%	4,26%	0	0%	6	5,22%
Tsjechië	0	0%	0%	0	0%	4	2,72%
Griekenland	1.002	100%	15,17%	9	5,20%	143	17,25%
Hongarije	210	100%	12,86%	0	0%	27	14,75%
Ierland	425	100%	20,24%	16	13,91%	70	22,58%
Italië	992	100%	19,52%	24	14,29%	170	20,63%
Litouwen	1.311	100%	5,34%	7	2,18%	63	6,36%
Polen	592	100%	43,41%	14	24,56%	243	45,42%
Portugal	1.012	100%	16,21%	13	9,15%	151	17,36%
Roemenië	1.775	100%	6,14%	7	2,64%	102	6,75%
Spanje	930	100%	4,62%	6	3,16%	37	5%
Zwitserland	740	100%	2,43%	4	2,50%	14	2,41%
Turkije	68	13,10%	100,00%	17	10,37%	51	14,37%
Verenigd Koninkrijk	210	100%	5,71%	2	1,92%	10	9,43%
Corporate	115	100%	5,22%	3	4,29%	3	6,67%
Totaal	9.563	93,55%	12,72%	122	5,91%	1.094	13,41%

7.4.4.3.19 Beloningsverschil tussen mannen en vrouwen

Wordt de verhouding tussen de beloning van de hoogstbetaalde persoon en de mediaan van de beloning voor zijn werknemers bekendgemaakt?

Ja, een landenrapportage is beschikbaar.

Beloningsverschil tussen mannen en vrouwen

50,00%

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

Jaarlijkse totale beloningsverhouding

79,97

Informatie over contextinformatie die nodig is om inzicht te krijgen in de data, de wijze waarop de data zijn samengesteld en andere veranderingen in de onderliggende data waarmee rekening moet worden gehouden

De meerderheid van het personeel van Affidea bestaat uit vrouwen, maar door de aard van de functies zijn de meeste vrouwen tewerkgesteld op lagere loonniveaus (bijv. verpleegkundigen, receptionisten enz.), zodat de loonkloof niet structureel is, maar meer functiegerelateerd.

7.4.4.3.20 Incidenten, klachten en ernstige impacts op het gebied van mensenrechten

Informatie van werkgerelateerde gevallen van discriminatie op grond van geslacht, ras of etnische afstamming, nationaliteit, godsdienst of overtuiging, beperking, leeftijd, seksuele geaardheid of andere relevante vormen van discriminatie waarbij interne en (of) externe belanghebbenden betrokken waren in de activiteiten tijdens de verslagperiode, met inbegrip van gevallen van intimidatie als een specifieke vorm van discriminatie

5

Totaal aantal incidenten van discriminatie tijdens de rapporteringsperiode

5

Aantal klachten dat is ingediend via kanalen voor personen binnen het eigen personeel van de onderneming om zorgen aan de orde te stellen

1

Aantal klachten ingediend bij Nationale Contact Punten (NCP) in het kader van de OESO-richtlijnen voor Multinationale Ondernemingen

0,00

Bedrag materiële geldboeten, geldstraffen en schadevergoedingen als gevolg van schendingen van sociale en mensenrechten kwesties

0,00 euro

Informatie over de aansluiting van materiële geldboeten, geldstraffen en schadevergoedingen als gevolg van schendingen van sociale en mensenrechten kwesties met het meest relevante bedrag gepresenteerd in de financiële staten

Geen dergelijke incidenten.

Informatie over context die nodig is om inzicht te krijgen in data en de wijze waarop data zijn samengesteld (arbeidsgerelateerde klachten, incidenten en klachten over sociale en mensenrechten kwesties)

Elke HR-manager van elk land registreert de details van alle incidenten met betrekking tot discriminatie van het personeelsbestand en rapporteert aan group HR.

Aantal ernstige mensenrechten kwesties en incidenten met betrekking tot eigen personeel

0,00

Aantal ernstige mensenrechten kwesties en incidenten met betrekking tot eigen personeel die gevallen zijn van niet-naleving van UN Guiding Principles en OESO-richtlijnen voor Multinationale Ondernemingen

0,00

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

Geen ernstige mensenrechten kwesties en incidenten met betrekking tot eigen personeel hebben plaatsgevonden

Geen dergelijke incidenten.

Bedrag materiële geldboeten, geldstraffen en schadevergoedingen voor ernstige mensenrechten kwesties en incidenten met betrekking tot eigen personeel

0,00 euro

Informatie over de aansluiting van materiële geldboeten, geldstraffen en schadevergoedingen als gevolg van schendingen van sociale en mensenrechten kwesties met het meest relevante bedrag gepresenteerd in de financiële staten

Geen dergelijke incidenten.

Informatie over de status van (a) incidenten die door de onderneming zijn beoordeeld; (b) herstelplannen die worden uitgevoerd; (c) herstelplannen die zijn uitgevoerd, waarbij de resultaten zijn beoordeeld door middel van routinematige interne managementbeoordelingsprocessen; en (d) incidenten waarvoor geen actie meer hoeft te worden ondernomen

Geen dergelijke incidenten.

Aantal ernstige mensenrechten gevallen waarin de onderneming een rol speelde bij herstel voor de getroffen

0

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

7.4.4.4 Sociale informatie: Consumenten en eindgebruikers

7.4.4.4.1 Belangen en opvattingen van stakeholders

Hoe de belangen, standpunten en rechten van de consumenten en (of) eindgebruikers, met inbegrip van het respect voor hun mensenrechten, worden meegenomen in de strategie en het businessmodel. Consumenten en (of) eindgebruikers zijn een centrale groep getroffen stakeholders

Toegang hebben tot gezondheidszorg is een fundamenteel mensenrecht, wat de belangrijkste reden is waarom Affidea bestaat. Daarom staat toewijding aan de rechten van de mens centraal in de activiteiten van Affidea, waarbij eerlijke toegang tot gezondheidszorg wordt gegarandeerd, de privacy van patiënten wordt beschermd en de individuele waardigheid wordt gehandhaafd. Dit principe is niet alleen leidend voor de wijze waarop Affidea zorg levert, maar ook voor het soort diensten dat het in verschillende regio's aan de portfolio toevoegt. Affidea erkent de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens als een gemeenschappelijke norm voor alle mensen en alle naties, met als doel dat ieder individu en ieder orgaan van de samenleving, deze Verklaring voortdurend voor ogen houdend, er door onderwijs en opvoeding naar zal streven het respect voor deze rechten en vrijheden te bevorderen en door vooruitstrevende maatregelen, nationaal en internationaal, hun universele en daadwerkelijke erkenning en naleving te verzekeren (tekst ontleend aan het Affidea Code of Conduct document).

In het begin van 2023 voerde Affidea een volledige strategische evaluatie uit met de hulp van een extern adviesbureau (LEK), dat een grondige analyse uitvoerde van de gezondheidszorgmarkten waarin Affidea actief is, hun consumententrends, patiëntbehoeften en uitdagingen in de sector. Deze gedetailleerde strategische evaluatie gaf inzicht in waar en hoe Affidea momenteel een rol speelt en waar het een verschil kan maken in het leven van miljoenen gezondheidszorg patiënten en hun verwijzende artsen (voornaamste consumenten en eindgebruiker van Affidea zijn de patiënten & hun familie, evenals verwijzende artsen, die patiënten naar Affidea verwijzen en onze diagnostische rapporten gebruiken voor verdere analyse en behandelingen).

Samen met maandelijks patiënttevredenheidsenquêtes die regelmatig in al onze klinieken worden uitgevoerd en jaarlijks een verwijzende artsenenquête, heeft Affidea de belangrijkste uitdagingen geïdentificeerd waarmee onze patiënten in onze werkomgeving worden geconfronteerd, en heeft het zijn bedrijfsmodel aangepast om meer effectieve OOH (out of hospital) patiëntenzorgmodellen te bieden in meerdere Affidea landen.

Periodieke klantenonderzoeken / feedback verzameld van klinieken, callcenters en sociale media onderbouwen de ontwikkeling van nieuwe producten en diensten die inspelen op de behoeften van patiënten en helpen bij het identificeren van gebieden voor groei in verschillende regio's. Deze aanpak zorgt ervoor dat de inspanningen van Affidea aansluiten bij haar doel om gezondheidszorg toegankelijker en inclusiever te maken.

Landspecifiek onderzoek ondersteunt deze missie verder. In Litouwen onthulde marktonderzoek dat in 2024 werd uitgevoerd, de perceptie van consumenten over de diensten van Affidea, de belangrijkste beslissingsfactoren en verwachtingen. Deze inzichten hebben onze marketing en branding strategie in het land bepaald, gericht op het uitbreiden van ons dienstenpakket en de manier waarop we onze patiënten bereiken. Evenzo hebben focusgroepen over de gezondheid van vrouwen de ontwikkeling begeleid van een specifieke branding voor de gezondheid van vrouwen en een duidelijke positionering.

Parallel daaraan worden keyword research en search engine analytics gebruikt om te begrijpen waar mensen actief naar zoeken als het gaat om diagnostische, preventieve en gespecialiseerde zorg. Deze data helpt ons om opkomende zorgbehoeften, zorgen van patiënten en informatiehiaten online te identificeren, zodat ons dienstenportfolio en onze communicatieprioriteiten de vraag in de echte wereld weerspiegelen. Samen bepalen deze inzichten de voortdurende evolutie en volledigheid van Affidea's dienstenaanbod, gestuurd door zowel de stem van de patiënt als digitale intelligentie.

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

7.4.4.2 Materiële impacts, risico's en kansen en de wisselwerking daarvan met de strategie en het businessmodel

Hoe identificeert uw bedrijf potentiële en werkelijke impacts met betrekking tot uw businessmodel en strategie op uw consument / eindgebruiker en omgekeerd, wie is uw consument / eindgebruiker?

Tijdens de DMA (dubbele materialiteitsanalyse) van Affidea werden een aantal consumenten- en eindgebruikersgerelateerde IRO's geïdentificeerd. Deze IRO's waren deels gebaseerd op de LEK strategie evaluatie waarnaar hierboven werd verwezen, en deels op onze interne patiënttevredenheidsenquêtes, die belangrijke inzichten geven over i) wat onze consumenten / patiënten nodig hebben, ii) hoe Affidea aan die behoeften voldoet, en iii) waar we gaten hebben (d.w.z. klachten). De meeste van deze IRO's komen structureel al aan bod in ons businessmodel (bijv. patiënttoegang, veiligheid, beveiliging, privacy, kwaliteit van klinische uitkomsten, antidiscriminatie enz.), en sommige ervan zullen regelmatig worden gemonitord en gerapporteerd als onderdeel van de ESG doelen, die vanaf 2026 zullen worden gerapporteerd.

Wat is het verband tussen de materiële risico's en kansen die voortkomen uit impacts op en afhankelijkheden van consumenten / eindgebruikers, en uw strategie en businessmodel

Ja, de materiële risico's en kansen van Affidea met betrekking tot consumenten en eindgebruikers zijn direct gekoppeld aan ons business model en de strategie. De meeste materiële risico's en kansen komen structureel al aan bod in ons business model (bijv. verbeteren van de toegang van patiënten, veiligheid, beveiliging, privacy, kwaliteit van klinische uitkomsten, antidiscriminatie enz.), en sommige hiervan zullen regelmatig worden gemonitord en gerapporteerd als onderdeel van de ESG doelen, die vanaf 2026 zullen worden gerapporteerd.

Alle consumenten en eindgebruikers die materiële impact van de onderneming kunnen ondervinden, vallen onder de scope van de rapportage van ESRS 2

Ja, de materiële impact van Affidea's 'consumenten en eindgebruikers' zijn de patiënten en hun familie, evenals verwijzende artsen, die patiënten naar Affidea verwijzen en onze diagnostische rapporten gebruiken voor verdere analyse en behandelingen. Beide stakeholdergroepen zijn opgenomen in onze IRO-analyse (onderdeel van de DMA) en in rapporteringsvereisten met betrekking tot S4, alsook in ESRS2.

Beschrijving van soorten consumenten en eindgebruikers die materiële impacts ondervinden

De materiële impact van Affidea op consumenten en eindgebruikers zijn de patiënten en hun familie, evenals verwijzende artsen, die patiënten naar Affidea verwijzen en onze diagnostische rapporten gebruiken voor verdere analyse en behandelingen.

Soort consumenten en eindgebruikers die materiële impacts ondervinden van hun eigen activiteiten of via de waardeketen

Bij de activiteiten en de waardeketen van Affidea zijn een breed scala aan stakeholders betrokken, waarbij de materiële impact vanuit het perspectief van de consument en eindgebruiker het belangrijkste is voor patiënten en verwijzende artsen. Specifieke overwegingen met betrekking tot consumenten en eindgebruikers worden hieronder geschetst:

Patiënten: Deze stakeholdergroep wordt direct beïnvloed door de kwaliteit, nauwkeurigheid en toegankelijkheid van de diensten van Affidea. Kwetsbare groepen, zoals ouderen, mensen met chronische ziekten of personen in achtergestelde regio's, kunnen te maken krijgen met unieke gezondheidsrisico's als ze geen toegang kunnen krijgen tot primaire gezondheidszorg die wordt geboden door Affidea en andere vergelijkbare bedrijven. Patiënten zijn inherent afhankelijk van nauwkeurige, toegankelijke informatie over diensten om weloverwogen beslissingen over hun gezondheidszorg te nemen. Affidea verwerkt ook persoonsgegevens van patiënten, die indien niet goed beschermd tot negatieve impact op de patiënten kunnen leiden. Marketing van Affidea-diensten wordt in de eerste plaats gedaan met het doel het bewustzijn van de gezondheidszorg te verbeteren, maar als de respectieve landregulering niet wordt nageleefd of de privacy van patiënten wordt geschonden, kan dit ook leiden tot negatieve impact op patiënten.

Verwijzende artsen: Klinische beslissingen genomen door verwijzende artsen zijn afhankelijk van de nauwkeurigheid en betrouwbaarheid van diagnostische resultaten van Affidea. Verkeerde diagnoses of vertragingen kunnen een negatieve impact hebben op de uitkomsten van patiënten, waardoor precisie en tijdigheid van cruciaal belang zijn.

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

Zorgbetalers en zorgcommissarissen: Deze entiteiten zijn afhankelijk van Affidea om kosteneffectieve, nauwkeurige gezondheidszorgdiensten te leveren. Marketing- en communicatiestrategieën moeten discriminerende praktijken of misleidende beweringen vermijden.

Farmaceutische Bedrijven voor Klinische Studies: Samenwerkingen met farmaceutische bedrijven zijn afhankelijk van de integriteit en veiligheid van klinische gegevens. Elk compromis over privacy van gegevens of onderzoeksethiek kan een negatieve impact hebben op de rechten en het vertrouwen van deelnemers.

Private bedrijven (Gezondheid op het werk): De bedrijfsgezondheidsdiensten van Affidea moeten de gezondheid en veiligheid waarborgen van de werknemers van de bedrijven die wij deze diensten verlenen. Gegevens over werknemers worden verantwoord verwerkt, waarbij risico's voor hun privacy of mogelijk misbruik van gezondheidsinformatie worden vermeden.

Materiële negatieve impacts (consumenten en eindgebruikers)

Potentiële materiële negatieve impacts op consumenten en eindgebruikers zijn onder meer:

- **Diagnostische Fouten of Vertragingen:** Dit kan leiden tot mishandeling, verslechtering van de gezondheid van patiënten of zelfs levensbedreigende situaties.
- **Data Privacy Breaches:** Gevoelige gezondheidsinformatie kan worden blootgesteld, waarbij de vertrouwelijkheid van patiënten in gevaar komt.
- **Toegangbarrières:** Bepaalde geografische gebieden hebben mogelijk beperkte toegang tot de medische diensten van Affidea vanwege lange wachtlijsten en geen vertegenwoordiging in dat geografische gebied, wat leidt tot ongelijkheden in de gezondheidszorg.
- **Klantontevredenheid:** Negatieve ervaringen (bijv. lange wachttijden, onduidelijke resultaten) kunnen het vertrouwen in de gezondheidszorg verminderen.

Dit zijn allemaal potentiële negatieve impacts, en niet wijdverbreid of systematisch. Bij negatieve incidenten zijn deze beperkt tot specifieke regio's, landen of individuele patiënten.

Beschrijving van de activiteiten die positieve impacts hebben en soorten consumenten en eindgebruikers die er positief door (kunnen) worden beïnvloed

Positieve impacts van de activiteiten van Affidea zijn onder meer:

- **Tijdige en nauwkeurige Diagnose:** Wat leidt tot betere behandelresultaten en patiënttevredenheid.
- **Implementatie van innovatieve technologieën:** Op AI gebaseerde diagnostische oplossingen die de precisie en snelheid verbeteren, evenals een bredere implementatie van tele-radiologiediensten om tegemoet te komen aan de behoeften van patiënten op afstand.
- **Toegang tot Gezondheidszorg Uitbreiden:** Nieuwe medische centra in onderbediende regio's verbeteren de toegankelijkheid van de gezondheidszorg.
- **Digitalisering:** tijdens het hele patiëntentraject ondersteunt het ook een betere toegang tot hoogwaardige zorg, omdat patiënten met één klik hun afspraak kunnen maken en hun medische resultaten veilig online kunnen ontvangen, zodat ze deze kunnen delen met hun arts, wat de toegang tot snellere behandeling verbetert.
- **Maatschappelijke betrokkenheid:** Door lokale gemeenschappen en initiatieven op het gebied van volksgezondheid te ondersteunen, bevordert Affidea gezondheidseducatie en betere toegang tot medische diensten.

Positief getroffen groepen zijn onder meer:

- **Patiënten:** Krijgen sneller zorg en betere behandelresultaten.
- **Verwijzende Artsen:** Profiteren van nauwkeurige, tijdige resultaten als houvast voor medische beslissingen.
- **Zorgbetalers en Zorgcommissarissen:** Verbeter de efficiëntie van de gezondheidszorg door vertrouwde medische diensten.

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

Beschrijving van materiële risico's en kansen die voortkomen uit impacts op en afhankelijkheden van consumenten en eindgebruikers

Materiële risico's en kansen wat betreft consumenten en eindgebruikers zijn onder meer:

Risico's:

- **Financieel:** Risico op verlies van inkomsten als het bedrijf er niet in slaagt de feedback van patiënten te verzamelen en passende maatregelen te nemen. Risico op gezondheids- en veiligheidsgerelateerde incidenten die reputatie- en financiële schade voor het bedrijf veroorzaken.
- **Serviceonderbrekingen:** Storingen of tekorten aan apparatuur kunnen diagnostiek vertragen, wat patiënten en artsen treft.
- **Datalek:** Schending van de privacy van patiënten en het schaden van vertrouwen. Risico op sancties, reputatieschade als gevolg van mogelijke schendingen van privacywetgeving en mogelijke privacy-incidenten met betrekking tot patiënten en eindgebruikers.
- **Reputatierisico's:** Servicefouten of wanbeheer van klachten van klanten kunnen de relaties met verwijzende artsen, patiënten en betalers schaden. Daarnaast risico op reputatie- en financiële schade als het bedrijf geen passende maatregelen tegen discriminatie, intimidatie of geweld implementeert bij Affidea-klinieken.
- **Naleving van regelgeving:** Het niet naleven van gezondheids- en veiligheidsnormen of wetgeving inzake gegevensbescherming kan leiden tot boetes en verlies van vertrouwen.

Kansen:

- **Financieel:** verbeterde financiële resultaten voor Affidea wanneer haar diensten worden gewaardeerd door de patiënten. Dit kan zijn in de vorm van nieuwe contracten met overheidsinstanties voor volksgezondheid, verzekeringsmaatschappijen of out-of-pocket patiënten.
- **Verbeterde gezondheidszorg:** Kans voor Affidea om de sociale inclusie van hun consumenten en eindgebruikers positief te beïnvloeden via hun sociale betrokkenheid, wat leidt tot dialoog en bewustzijn rond onuitgesproken kwesties, waardoor bredere klantengroepen worden aangeboord en het vertrouwen en de loyaliteit van klanten wordt verhoogd, wat uiteindelijk leidt tot een stijging van de omzet.
- **Toegang tot groeikapitaal:** Meer vertrouwen in de diensten van Affidea betekent een verbeterde marktreputatie, wat resulteert in nieuwe groeikansen en toegang tot groeikapitaal.

Rapportage over de wijze waarop inzicht ontwikkeld is over hoe consumenten en eindgebruikers met bepaalde kenmerken, die in een bepaalde context werken of bepaalde activiteiten uitvoeren, een groter risico op schade kunnen lopen

Affidea's benadering om consumenten en eindgebruikers met bijzondere kenmerken te identificeren, omvat:

- **Kwetsbaarheidsbeoordelingen:** Het identificeren van specifieke groepen, zoals oudere patiënten, patiënten met chronische aandoeningen of patiënten in achtergestelde regio's, die kwetsbaarder kunnen zijn voor uitdagingen op het gebied van toegang tot gezondheidszorg of diagnostische fouten.
- **Klinische richtlijnen:** Zorgprocessen op maat voor patiënten met een hoog risico, zodat veilig en effectief aan hun diagnostische en behandelingsbehoeften wordt voldaan. Zo gebruikten we in Affidea Ierland een gele identificatiearmband die effectief is in het identificeren van patiënten met een hoog risico op potentiële valpartijen.
- **Gegevensanalyse:** Patiëntfeedback gebruiken om trends in toegang tot diensten, kwaliteit en uitkomsten te identificeren
- **Patiëntrisicoprofiel:** Kwetsbare patiënten (bijv. ouderen, mensen met chronische ziekten, plattelandsbevolking) identificeren en diensten daarop afstemmen door middel van een CRM (voorlopig is het CRM geïmplementeerd in Roemenië en Litouwen, om verder uitgerold te worden in andere landen).
- **Opleiding van het personeel:** Specifieke opleiding om met kwetsbare groepen met uiterste zorg te communiceren en ze te behandelen.
- **Samenwerking met Maatschappelijke Organisaties:** In voorkomend geval betrekken van lokale ngo's om inzicht te krijgen in specifieke regionale of demografische gezondheidszorg behoeften.
- Affidea heeft ook groepsbeleid, procedures en richtlijnen voor bepaalde consumentengroepen die een groter risico lopen, d.w.z. "Beleid voor zorg voor hoogrisicopatiënten" of "Verantwoording van blootstelling van vrouwen in de vruchtbare leeftijd aan ioniserende straling", "Beheer van patiënten met hartimplanteerbare elektronische apparaten tijdens radiotherapie", "Richtlijn voor valrisicoreductie", enz.

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

Rapportage over welke materiële risico's en kansen die voortkomen uit impacts op en afhankelijkheden van consumenten en eindgebruikers impacts zijn op specifieke groepen

Affidea erkent dat bepaalde groepen meer significante impacts kunnen ervaren, waaronder:

- **Oudere patiënten:** Hoger risico door toegenomen gezondheidszorg noden en kwetsbaarheid voor verkeerde diagnoses.
- **Patiënten in landelijke of afgelegen gebieden:** Beperkte toegang tot geavanceerde gezondheidszorg.
- **Patiënten met een laag inkomen:** Financiële beperkingen die van invloed zijn op de toegang tot medische zorg, zonder lang te hoeven wachten op publieke toegang.
- **Personen met een beperking:** Toegankelijkheidsbarrières voor fysieke medische centra.

7.4.4.3 Beleid om materiële impacts, risico's en kansen wat betreft consumenten en eindgebruikers te beheersen

Heeft de onderneming beleid om de materiële impact van de producten en/of diensten op consumenten en eindgebruikers te beheren?

Affidea heeft een grote reeks beleidslijnen en procedures met betrekking tot klinische governance (d.w.z. medische standaarden), die zijn afgestemd op de medische regelgeving van het land en de medische standaarden van de groep. Deze klinische normen zijn fundamenteel voor de manier waarop we onze klinieken beheren en de patiënten bedienen, en om diagnostiek en patiëntenzorg van hoge kwaliteit te waarborgen.

Daarnaast zijn er ondersteunende beleidslijnen om de bescherming van patiëntgegevens, cyberbeveiliging en de Code of Conduct van werknemers te waarborgen die op grote schaal worden verspreid en waarvan wordt verwacht dat elke werknemer die in Affidea werkt zich daaraan zal houden.

Vermeldt de onderneming geassocieerde materiële risico's en kansen?

Ja, materiële risico's en kansen wat betreft consumenten en eindgebruikers maakten deel uit van onze DMA, en werden ook vermeld in eerdere narratieven.

Geeft de onderneming een samenvatting van de inhoud van het beleid en de wijze waarop daarover wordt gecommuniceerd?

Ja, de belangrijkste inhoud van belangrijke beleidslijnen wordt bekendgemaakt in S4-MDR.

Alle beleidslijnen worden verspreid naar alle werknemers via het interne documentbeheersysteem, dat wordt beheerd door de kwaliteitsfunctie van het desbetreffende land en wordt beoordeeld door een wereldwijd kwaliteitsteam. Ook worden specifieke afdelingen getraind in het nieuw uitgegeven beleid. Bovendien geven we regelmatig online trainingen over specifieke onderwerpen aan alle medewerkers via ons Cognito platform.

Beleid voor het beheersen van materiële impacts, risico's en kansen wat betreft getroffen gemeenschappen, met inbegrip van specifieke groepen of alle consumenten / eindgebruikers

Al onze bedrijfs- en nalevingsbeleidslijnen zijn van toepassing op alle soorten consumenten en eindgebruikers, er is geen onderscheid of discriminatie in termen van soorten consumenten.

We hebben echter ook groepsbeleid, procedures en richtlijnen voor bepaalde consumentengroepen die een groter risico lopen, d.w.z. "Beleid voor zorg voor hoogrisicopatiënten" of "Verantwoording van blootstelling van vrouwen in de vruchtbare leeftijd aan ioniserende straling", "Beheer van patiënten met hartimplanteerbare elektronische apparaten tijdens radiotherapie", "Richtlijn voor valrisicoreductie", enz.

Voor specifieke impacts of risico's, zoals het beheer van persoonsgegevens, hebben we Beleid inzake gegevensbescherming en Identiteits-, Toegangs- en Informatiebeveiligingsbeleid, dat de bijbehorende IRO's beheert.

Evenzo hebben we voor impacts of risico's met betrekking tot gezondheid, veiligheid en beveiliging van patiënten een Klinisch Incident Management beleid, dat gerelateerde IRO's beheert.

Ten slotte hebben we voor het beheersen van impacts of risico's wat betreft antidiscriminatie de Code of Conduct en het Antidiscriminatiebeleid.

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

Alle beleidslijnen en procedures van Affidea op landniveau zijn van toepassing op alle patiënten, inclusief patiënten die als risicogevoelig of kwetsbaar worden beschouwd.

Beschrijving van de belangrijkste inhoud van het beleid

De inhoud van de Code of Conduct en ander beleid wordt beschreven in ESRS 2, ESRS S4 en ESRS G1.

Hieronder volgen onze ESG toezeggingen, die ook gelden voor consumenten & eindgebruikers:

Milieu engagement:

We streven ernaar onze impact op de planeet te minimaliseren door klimaatactie te ondernemen, energiebesparende maatregelen te implementeren, processen te digitaliseren om het papierverbruik te verminderen, initiatieven voor afvalrecycling te implementeren en samen te werken met leveranciers die zich richten op het verminderen van hun en onze ecologische voetafdruk.

Sociaal engagement:

We creëren positieve maatschappelijke impact door het leveren van best-in-class diensten, het creëren van ontwikkelingsmogelijkheden voor onze werknemers en het betrekken van onze leveranciers en gemeenschappen buiten de gezondheidszorg. We stimuleren maatschappelijke ontwikkeling en ondersteunen de gemeenschappen waar we deel van uitmaken.

Governance engagement:

Bij Affidea houden we ons aan de hoogste ethische normen in alles wat we doen. Onze governance structuur, operationeel model, ethisch kader en robuuste risicobeheer en interne controle processen ondersteunen deze toewijding.

Affidea heeft ook ESG-principes ontwikkeld en geïmplementeerd, waaronder een beoordelingskader voor ESG-overwegingen bij nieuwe CapEx- en OpEx-uitgaven. Dit vereist dat alle grote aankopen boven de managementdrempel worden beoordeeld in overeenstemming met de ESG-principes, inclusief specifieke milieucriteria.

Beschrijving van de reikwijdte van het beleid of de uitsluitingen daarvan

Affidea beleid, ESG toezeggingen, leidende principes en overwegingen zijn van toepassing op alle landen en alle rechtspersonen.

Beschrijving van het hoogste niveau binnen de organisatie dat verantwoordelijk is voor de uitvoering van beleid

CEO van de Groep, CFO (Management Board), met een gedelegeerde verantwoordelijkheid naar het Senior Leadership Team (SLT).

Rapportage over standaarden of initiatieven van derden die worden nageleefd door implementatie van het beleid

De leidende principes van Affidea zijn geïnspireerd op de ESG toezeggingen en doelen van andere bedrijven in de gezondheidszorg van vergelijkbare grootte.

Beschrijving van de bij het bepalen van het beleid in aanmerking genomen belangen van de belangrijkste stakeholders

Alle verbintenissen en leidende principes worden gedefinieerd rekening houdend met de belangen en verwachtingen van de belangrijkste stakeholders van Affidea.

Toelichting over hoe het beleid beschikbaar wordt gesteld aan mogelijk betrokken stakeholders en stakeholders die moeten helpen bij de implementatie ervan

Beleid en procedures relevant voor het management, de medewerkers en aandeelhouders van Affidea zijn beschikbaar op het intranet. Beleid dat van toepassing is op externe stakeholders (bijv. Code of Conduct) wordt ook gepubliceerd op de bedrijfswebsite.

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

Beschrijving van relevante beleidsverbintenissen inzake mensenrechten die relevant zijn voor consumenten en/of eindgebruikers

Affidea erkent de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens als een gemeenschappelijke norm voor alle mensen en alle naties, met als doel dat ieder individu en ieder orgaan van de samenleving, deze Verklaring voortdurend voor ogen houdend, er door onderwijs en opvoeding naar zal streven het respect voor deze rechten en vrijheden te bevorderen en door vooruitstrevende maatregelen, nationaal en internationaal, hun universele en daadwerkelijke erkenning en naleving te verzekeren (tekst ontleend aan het Affidea Code of Conduct document).

Zoals vermeld in een vorige rapportage, zet Affidea zich in om eerlijke toegang tot medische diensten van hoge kwaliteit te garanderen voor alle patiënten, ongeacht hun bron van vergoeding – openbaar of particulier. Wij geloven in echte medische toegang voor iedereen, waarbij we het beginsel handhaven dat de kwaliteit van zorg consistent en niet-discriminerend moet blijven in alle patiëntengroepen.

Er is geen differentiatie in de zorgverlening op basis van geslacht, inkomen of enige andere factor. Deze toewijding aan gelijkheid wordt weerspiegeld in onze naleving van internationale kwaliteitsnormen en accreditaties. Ons sterke governance model, ondersteund door een uitgebreide Code of Conduct en Klinische Normen en Procedures, is afgestemd op de European Society of Radiology Safety Standards en International Patient Safety Goals. Deze kaders zorgen ervoor dat onze activiteiten de rechten van alle patiënten respecteren en beschermen, waarbij inclusiviteit, veiligheid en de hoogste zorgstandaarden worden bevorderd.

Rapportage over de algemene aanpak met betrekking tot het respect voor de mensenrechten van consumenten en eindgebruikers

Affidea erkent de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens als een gemeenschappelijke norm voor alle mensen en alle naties, met als doel dat ieder individu en ieder orgaan van de samenleving, deze Verklaring voortdurend voor ogen houdend, er door onderwijs en opvoeding naar zal streven het respect voor deze rechten en vrijheden te bevorderen en door vooruitstrevende maatregelen, nationaal en internationaal, hun universele en daadwerkelijke erkenning en naleving te verzekeren (tekst ontleend aan het Affidea Code of Conduct document).

Hoewel Affidea geen specifieke verklaring heeft die is afgestemd op de 3 genoemde standaarden in de CSRD, impliceert de erkenning door Affidea van de UDHR ook dat haar Code of Conduct is geïnformeerd door de beginselen die daar worden geschetst. Dit bewijst Affidea's toewijding aan het afstemmen op internationaal erkende Mensenrechten Standaarden. In 2026 zullen we ons beleid verder ontwikkelen om het af te stemmen op de genoemde standaarden alsook vereenvoudigde ESRS.

Rapportage over de algemene aanpak wat betreft het betrekken van consumenten en/of eindgebruikers

Betrokkenheid met consumenten en eindgebruikers vindt plaats op meerdere lagen van de organisatie en op meerdere manieren, bijvoorbeeld:

Betrokkenheid bij patiënten:

Op kliniekniveau begint de betrokkenheid met onze callcentermedewerkers (telefonisch, voorafgaand aan het bezoek) en met onze receptionisten, laboranten, radiografen of artsen die tijdens het bezoek inspelen op de behoeften van de patiënten.

Betrokkenheid vindt ook plaats via feedback van patiënten, die kan worden achtergelaten bij het verlaten van de kliniek (via een online formulier) of in de vorm van een e-mail of een beoordeling op sociale-mediaplatforms. Soms wordt feedback ook telefonisch gegeven.

Daarnaast gaan we ook in interactie met onze patiënten en potentiële patiënten via onze online kanalen, door educatieve informatie aan te bieden op onze landenspecifieke websites, via sociale-mediakanalen, op YouTube via video's met onze artsen, of via gerichte nieuwsbrieven aan klanten die hun schriftelijke toestemming hebben gegeven om informatie van Affidea te ontvangen.

Betrokkenheid met verwijzende artsen:

Op landniveau worden verwijzende artsen periodiek bezocht door het verkoopteam of de medische vertegenwoordigers van Affidea om hen te informeren over onze servicecapaciteiten en de nieuwste technologische ontwikkelingen.

De betrokkenheid met verwijzende artsen vindt ook jaarlijks plaats in de vorm van een tevredenheidsenquête, die centraal wordt georganiseerd door het marketingteam van de groep, en ondersteund door het country management.

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

Betrokkenheid met zorgbetalers & zorgcommissarissen:

Komt voornamelijk tot stand via ons verkoopteam in elk land, dat ernaar streeft hun behoeften te begrijpen, contracten te hebben en hen de relevante rapportage/facturatie te verstrekken.

Rapportage over de algemene aanpak met betrekking tot maatregelen om impacts op mensenrechten te verhelpen en (of) daarvoor herstel te bieden

Affidea erkent de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens als een gemeenschappelijke norm voor alle mensen en alle naties, met als doel dat ieder individu en ieder orgaan van de samenleving, deze Verklaring voortdurend voor ogen houdend, er door onderwijs en opvoeding naar zal streven het respect voor deze rechten en vrijheden te bevorderen en door vooruitstrevende maatregelen, nationaal en internationaal, hun universele en daadwerkelijke erkenning en naleving te verzekeren (tekst ontleend aan het Affidea Code of Conduct document).

Affidea heeft verschillende nalevingsbeleidslijnen om materiële impacts op consumenten en eindgebruikers te beheersen: Code of Conduct, Anti-Omkoping, Selectie van zakelijke partijen, Belangenverstrengeling, Geschenken en Gastvrijheid, Klokkenluiders. Zij omvatten een goede definitie van strafbare feiten, geven praktische voorbeelden en geven rode vlaggen aan. Zie bijgevoegde voorbeelden: Code of Conduct, Anti-Omkoping, Klokkenluidersbeleid.

Zorgen of incidenten met betrekking tot naleving kunnen worden gemeld in overeenstemming met Klokkenluidersbeleid. Het aanspreekpunt is de ethicsline of General Counsel en CEO en corporate HR. De Klokkenluidersbeleid behandelt alle onderwerpen die met naleving te maken hebben. Daarnaast heeft Affidea een specifiek rapporteringsinstrument voor klinische incidenten opgezet, genaamd AIMS. We hebben ook verschillende, speciale rapporteringslijnen met betrekking tot klinische incidenten, PDB's, claims & rechtszaken enz.

Beschrijving van de vraag of en hoe beleid is afgestemd op relevante internationaal erkende instrumenten

Affidea heeft zich aangesloten bij internationale verplichtingen of standaarden (ICC en ISO). Affidea neemt routinematig deel aan internationale kwaliteitscontroleprogramma's en zijn Europese centra hebben in sommige landen ISO-, UEMS/EBNM- en JCI-accreditaties ontvangen, die het hoogste niveau van kwaliteitsnormen in diagnostische beeldvorming en nucleaire geneeskunde erkennen.

Het bedrijf beschikt over een sterk governance model dat ondersteund wordt door zijn Code of Conduct en klinische normen en procedures die de standaardveiligheidsnormen van de European Society of Radiology en de International Patient Safety Goals volgen.

Rapportage over de omvang en aanduiding van de aard van gevallen van niet-naleving van de UN Guiding Principles on Business and Human Rights, ILO Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work of OESO Richtlijnen voor Multinationale Ondernemingen waarbij consumenten en/of eindgebruikers betrokken zijn

Geen gevallen gemeld.

Rapportage over belangrijke beleidswijzigingen die tijdens het rapporteringsjaar zijn aangenomen

Geen specifieke wijzigingen in de benadering of het beleid van consumenten en eindgebruikers in 2025.

Het beleid kan de vorm aannemen van op zichzelf staand beleid ten aanzien van consumenten en (of) eindgebruikers, of zijn opgenomen in een ruimer document zoals een ethische code of een algemeen duurzaamheidsbeleid waarover de onderneming al heeft gerapporteerd in het kader van andere ESRS. In die gevallen verschaft de onderneming nauwkeurige kruisverwijzingen om de aspecten van het beleid te identificeren die aan de voorwaarden van deze Rapportage-eis voldoen

Affidea heeft verschillende nalevingsbeleidslijnen om materiële impacts op consumenten en eindgebruikers te beheersen: Code of Conduct, Anti-Omkoping, Privacy, Belangenverstrengeling, Geschenken en Gastvrijheid, Klokkenluiders. Zij omvatten een goede definitie van strafbare feiten, geven praktische voorbeelden en geven rode vlaggen aan. Zie bijgevoegde voorbeelden: Code of Conduct, Anti-Omkoping, Klokkenluidersbeleid.

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

Wanneer de onderneming rapporteert over de mate waarin het beleid van de onderneming is afgestemd op de UN Guiding Principles on Business and Human Rights (UNGP's), houdt zij ermee rekening dat deze Guiding Principles verwijzen naar het Internationaal Statuut van de Rechten van de Mens – bestaande uit de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en de twee Verdragen voor de uitvoering daarvan. Zij kan ook rapporteren over haar afstemming op deze instrumenten

Affidea heeft zich aangesloten bij internationale verplichtingen of standaarden (ICC en ISO). Affidea neemt routinematig deel aan internationale kwaliteitscontroleprogramma's en zijn Europese centra hebben in sommige landen ISO-, UEMS/EBNM- en JCI-accreditaties ontvangen, die het hoogste niveau van kwaliteitsnormen in diagnostische beeldvorming en nucleaire geneeskunde erkennen.

Het bedrijf beschikt over een sterk governance model dat ondersteund wordt door zijn Code of Conduct en klinische normen en procedures die de standaardveiligheidsnormen van de European Society of Radiology en de International Patient Safety Goals volgen.

Wanneer de onderneming rapporteert hoe extern georiënteerd beleid is geïntegreerd, kan het bijvoorbeeld intern verkoop- en distributiebeleid overwegen en de afstemming op andere beleidslijnen die voor consumenten en (of) eindgebruikers van belang zijn. De onderneming houdt ook rekening met haar beleid voor het waarborgen van de waarachtigheid en het nut van informatie die aan potentiële en daadwerkelijke consumenten en (of) eindgebruikers wordt verstrekt, zowel vóór als na verkoop.

Affidea heeft verschillende nalevingsbeleidslijnen om materiële impacts op consumenten en eindgebruikers te beheersen: Code of Conduct, Anti-Omkoping, Privacy, Belangenverstrengeling, Geschenken en Gastvrijheid, Klokkenluiders. Zij omvatten een goede definitie van strafbare feiten, geven praktische voorbeelden en geven rode vlaggen aan. Zie bijgevoegde voorbeelden: Code of Conduct, Anti-Omkoping, Klokkenluidersbeleid.

Rapportage bij wijze van illustratie over de soorten beleidscommunicatie met die personen, groepen personen of entiteiten voor wie dit relevant is

Vrijwillige rapportage, te rapporteren in 2026.

7.4.4.4 Processen om met consumenten en eindgebruikers te overleggen over impacts

Maakt de onderneming algemene processen bekend voor de dialoog met consumenten en vertegenwoordigers van eindgebruikers over werkelijke en potentiële materiële impact op hen?

Ja, de betrokkenheid vindt plaats op verschillende niveaus en op meerdere manieren zoals eerder vermeld.

Rapportage over de wijze waarop standpunten van consumenten en eindgebruikers worden meegenomen in beslissingen of activiteiten gericht op het beheersen van daadwerkelijke en potentiële impacts

Naast de door LEK uitgevoerde strategische evaluatie, die resulteerde in een herzien bedrijfsmodel en een aangepaste strategie, ontvangen onze klinieken periodiek feedback van patiënten of verwijzende artsen. Dergelijke feedback, zowel positief als negatief, wordt geregistreerd in een formeel complimenten- en klachtenregister. Het landelijk kwaliteitsteam beoordeelt elke klacht onafhankelijk en wijst acties toe aan de verantwoordelijke functionele eigenaar om de feedback op te volgen.

Bijv. de meeste klachten hebben betrekking op wachttijden in onze klinieken nadat de patiënt is aangekomen. Deze worden besproken met het operationele team om te begrijpen waarom een bepaalde patiënt (indien geïdentificeerd) een klacht heeft ingediend en hoe we het afspraakboekingsproces verder kunnen verbeteren, zodat patiënten niet langer hoeven te wachten dan nodig. Wachttijden zullen ook een ESG-doelstelling vormen die vanaf 2026 zal worden gemonitord en gerapporteerd.

Parallel daaraan worden keyword research en search engine analytics gebruikt om te begrijpen waar mensen actief naar zoeken als het gaat om diagnostische, preventieve en gespecialiseerde zorg. Deze data helpt ons om opkomende zorgbehoeften, zorgen van patiënten en informatiehiaten online te identificeren, zodat ons dienstenportfolio en onze communicatieprioriteiten de vraag in de echte wereld weerspiegelen. Samen bepalen deze inzichten de voortdurende evolutie en volledigheid van Affidea's dienstenaanbod, gestuurd door zowel de stem van de patiënt als digitale intelligentie.

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

Betrokkenheid vindt plaats met consumenten en eindgebruikers of hun officiële vertegenwoordigers direct, of met erkende vertegenwoordigers

Betrokkenheid gebeurt meestal rechtstreeks met de consumenten en eindgebruikers om inzicht te krijgen in onze eigen operationele prestaties, maar voor strategische besluitvorming, bijvoorbeeld marktdynamiek, gezondheidszorg trends etc. wordt betrokkenheid uitgevoerd door een onafhankelijke derde partij, die gegevens verzamelt van geloofwaardige vertegenwoordigers, zoals consumentenfocusgroepen, andere gezondheidszorg dienstverleners en zorgbetalers & zorgcommissarissen.

Rapportage over de fase waarin de betrokkenheid plaatsvindt, het type betrokkenheid en de frequentie van de betrokkenheid

Betrokkenheid met consumenten en eindgebruikers vindt plaats op meerdere niveaus en fasen van het patiëntentraject binnen de organisatie en op verschillende manieren, bijvoorbeeld:

Betrokkenheid bij patiënten:

Op kliniekniveau begint de betrokkenheid met onze callcentermedewerkers (telefonisch, voorafgaand aan het bezoek) en met onze receptionisten, laboranten, radiografen of artsen die tijdens het bezoek inspelen op de behoeften van de patiënten.

Betrokkenheid vindt ook plaats via feedback van patiënten, die kan worden achtergelaten bij het verlaten van de kliniek (via een online formulier) of in de vorm van een e-mail of een beoordeling op sociale-mediaplatforms. Soms wordt feedback ook telefonisch gegeven.

Daarnaast gaan we dagelijks in interactie met onze patiënten en potentiële patiënten via onze online kanalen, door educatieve informatie aan te bieden op onze landenspecifieke websites, via sociale-mediakanalen, op YouTube via video's met onze artsen, of via gerichte nieuwsbrieven aan klanten die hun schriftelijke toestemming hebben gegeven om informatie van Affidea te ontvangen.

Betrokkenheid met verwijzende artsen:

Op landniveau worden verwijzende artsen periodiek bezocht door het verkoopteam van Affidea of door medische vertegenwoordigers om hen te informeren over onze servicecapaciteiten en de nieuwste technologische ontwikkelingen.

De betrokkenheid met verwijzende artsen vindt ook jaarlijks plaats in de vorm van een tevredenheidsenquête, die centraal wordt georganiseerd door het marketingteam van de groep, en ondersteund door het country management.

Betrokkenheid met zorgbetalers & zorgcommissarissen:

Komt voornamelijk tot stand via ons verkoopteam in elk land, dat ernaar streeft hun behoeften te begrijpen, contracten te hebben en hen de relevante rapportage/facturatie te verstrekken.

Informatie over functie en hoogste functie binnen de onderneming die operationele verantwoordelijkheid heeft om ervoor te zorgen dat de betrokkenheid plaatsvindt en dat de resultaten de aanpak van de onderneming ondersteunen

De meest senior leidinggevende om betrokkenheid bij patiënten te garanderen: Senior Vice President Marketing & Communicatie. Op landenniveau is dit de country CEO samen met de Country Marketing Director en Country Operational Director.

De meest senior leidinggevende om ervoor te zorgen dat de resultaten van de betrokkenheid de strategie en aanpak van de onderneming informeren: Senior Vice President van Strategische Bedrijfsprojecten en de Clusters CEO's.

Algemeen verantwoordelijk: Groep CEO.

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

Rapportage over de wijze waarop de effectiviteit van de samenwerking met consumenten en eindgebruikers wordt beoordeeld

De effectiviteit van betrokkenheid en daarmee samenhangende maatregelen wordt op twee manieren beoordeeld:

- Financiële resultaten van een nieuwe bedrijfsaanpak (geïnformeerd door strategische bedrijfsevaluatie), en
- Verbetering van de NPS-score (net promoter score), die gebaseerd is op de patiënttevredenheidsenquête en de resultaten van de enquête bij verwijzende artsen.
- Op onze online kanalen volgen we bepaalde KPI's die het niveau van betrokkenheid weergeven: het aantal volgers per land op sociale-mediakanalen, de betrokkenheidsrate en de Click-Through Rate (CTR). Op onze websites volgen we het aantal gebruikers per maand en jaar-op-jaar, de Bounce Rate, de tijd die op de website wordt doorgebracht en het aantal pagina's dat een gebruiker bezoekt. Voor nieuwsbrieven analyseren we de Open Rate en de CTR.

Rapportage over stappen die zijn ondernomen om inzicht te krijgen in de perspectieven van consumenten en eindgebruikers / consumenten en eindgebruikers die mogelijk bijzonder kwetsbaar zijn voor impacts en (of) gemarginaliseerd zijn

Affidea's benadering om behoeften / perspectieven van consumenten en eindgebruikers met bijzondere kenmerken in kaart te brengen, omvat:

- **Kwetsbaarheidsbeoordelingen:** Affidea zet zich in om medische diensten van hoge kwaliteit te leveren aan alle patiënten, ongeacht hun herkomst of bron van vergoeding. Elk jaar worden in de meeste landen waar we actief zijn nationale rapporten over gezondheidszorg gepubliceerd. Deze rapporten, die vaak door nationale autoriteiten worden verstrekt, geven een gedetailleerd overzicht van de prevalentie van co-morbiditeiten op basis van factoren zoals ziektype, geografische regio en inkomensniveau. Dergelijke gegevens zijn zeer relevant voor Affidea omdat ze ons in staat stellen om specifieke kwetsbare groepen te identificeren – zoals oudere patiënten, personen met chronische aandoeningen of personen die in achtergestelde gebieden wonen – die te maken kunnen krijgen met uitdagingen bij de toegang tot gezondheidszorg of het ontvangen van nauwkeurige diagnoses. In Roemenië publiceert het Nationaal Instituut voor de Statistiek bijvoorbeeld jaarverslagen die waardevolle inzichten bieden in trends en kwetsbaarheden in de gezondheidszorg. Evenzo bieden data van organisaties zoals de OESO een bredere context, waardoor we verschillen in gezondheidszorg in verschillende regio's kunnen benchmarken en beter begrijpen. Deze inzichten vormen de basis voor onze strategieën om de toegankelijkheid te verbeteren en te zorgen voor eerlijke zorg voor alle patiëntendemografieën.
- **Klinische richtlijnen:** Zorgprocessen op maat voor patiënten met een hoog risico, zodat veilig en effectief aan hun diagnostische en behandelingsbehoeften wordt voldaan. Zo gebruikten we in Affidea Ierland een gele identificatiearmband die effectief is in het identificeren van potentiële valpartijen bij hoogrisicopatiënten.
- **Gegevensanalyse:** Patiëntfeedback gebruiken om trends in toegang tot diensten, kwaliteit en uitkomsten te identificeren
- **Personalisatie:** We hebben specifieke klinische patiëntentrajecten gecreëerd voor verschillende specialisaties (borst, neurologie, gastro-, kankerzorg enz.) die inspelen op de specifieke medische behoeften en het klinische traject dat voor elk gebied wordt aanbevolen. Bovendien zijn we in sommige van onze landen (namelijk Roemenië en Litouwen) begonnen met het personaliseren van onze marketingbenaderingen, waarbij we patiënten profileren die hun marketingtoestemming hebben gegeven en hen gepersonaliseerde en relevante informatie verstrekken voor hen en hun medische behoeften.
- **Opleiding van het personeel:** Specifieke opleiding om met kwetsbare groepen met uiterste zorg te communiceren en te behandelen.
- **Samenwerking met Maatschappelijke Organisaties:** In voorkomend geval betrekken van lokale ngo's om inzicht te krijgen in specifieke regionale of demografische gezondheidszorg behoeften.

Verklaring indien de onderneming geen algemeen proces heeft vastgesteld om met consumenten en/of eindgebruikers in contact te treden

Niet van toepassing aangezien Affidea al een proces aangenomen.

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

7.4.4.5 Herstelprocessen voor negatieve impacts en kanalen voor consumenten en eindgebruikers om zorgen kenbaar te maken

Maakt de onderneming bekend welke processen het toepast om te voorzien in of mee te werken aan het herstel van negatieve gevolgen voor consumenten en eindgebruikers waarmee de onderneming verbonden is?

Ja, er zijn verschillende processen en procedures om potentieel materiële negatieve impacts te beheersen/remediëren, zoals:

Klinische governance standaarden en beleid, onderhouden en gemonitord door het wereldwijde en nationale medische en kwaliteitsteam.

Wereldwijd gegevensbeschermingsbeleid en -programma, onder leiding van een wereldwijde functionaris voor gegevensbescherming (G-DPO) en nationale functionarissen voor gegevensbescherming (C-DPO's), die verantwoordelijk zijn voor het veilig en met naleving van de voorschriften inzake gegevensbescherming beheren van patiëntgegevens.

Cyberbeveiligingsbeleid, beheerd door de wereldwijde CISO (Corporate Information Security Officer).

Geeft de onderneming informatie over de kanalen die beschikbaar zijn voor consumenten en eindgebruikers om hun zorgen kenbaar te maken en deze te laten behandelen?

Ja, consumenten en eindgebruikers kunnen hun zorgen op de volgende manieren kenbaar maken:

- Bel ons anoniem of met identiteit op onze callcenters;
- Een probleem aankaarten bij de receptie van de kliniek;
- Melding via anoniem of met geïdentificeerd e-mailadres, speciale e-mail toegankelijk voor het kwaliteitsteam in elk land;
- E-mail schrijven naar onze integriteits-/ethische lijn, indien gerelateerd aan het Klokkenluidersbeleid;

Ten slotte kunnen ze hun zorgen publiekelijk kenbaar maken via sociale mediaplatforms, zoals de googlepagina van ons bedrijf, Facebook of Instagram of via de patiënttevredenheidsenquête dat ze na hun bezoek kunnen invullen.

Rapportage over de algemene aanpak en processen om te voorzien in of bij te dragen aan herstel wanneer de onderneming heeft geconstateerd dat zij verband houdt met een materiële negatieve impact op consumenten en eindgebruikers

De hierboven vermelde relevante standaarden en beleidslijnen voor klinische, gegevensbescherming en cyberbeveiliging bevatten benaderingen en processen om materiële negatieve impacts te verhelpen.

Alle zorgen of klachten van consumenten en eindgebruikers worden geregistreerd in een landspecifiek klachtenregister, dat onafhankelijk wordt beoordeeld door de leden van het landkwaliteitsteam, en voor actie / herstel naar de betrokken functie- of afdelingsmanager wordt geleid. Indien nodig wordt de rapporterende consument geval per geval geïnformeerd over de maatregelen die de onderneming neemt om zijn zorgen weg te nemen.

Rapportage over specifieke kanalen voor consumenten en eindgebruikers om hun zorgen of behoeften rechtstreeks aan de onderneming kenbaar te maken en te laten behandelen

Consumenten en eindgebruikers kunnen hun zorgen op de volgende manieren kenbaar maken:

- Bel ons anoniem of met identiteit op onze callcenters;
- Een probleem aankaarten bij de receptie van de kliniek;
- Melding via anoniem of met geïdentificeerd e-mailadres, speciale e-mail toegankelijk voor het kwaliteitsteam in elk land;
- E-mail schrijven naar onze integriteits-/ethische lijn, indien gerelateerd aan het Klokkenluidersbeleid;

Ten slotte kunnen ze hun zorgen publiekelijk kenbaar maken via sociale mediaplatforms, zoals de googlepagina van ons bedrijf, Facebook of Instagram, of via de patiënttevredenheidsenquête dat ze na hun bezoek kunnen invullen.

- 7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie
- 7.2 Deel I – GBL holding
- 7.3 Deel II – GBL geconsolideerd
- 7.4 Bijlage
 - 7.4.1 GBL holding
 - 7.4.2 GBL geconsolideerd
 - 7.4.3 Imerys
 - 7.4.4 Affidea**
 - 7.4.5 Sanoptis
 - 7.4.6 Canyon
 - 7.4.7 Sienna Investment Managers
- 7.5 Verslag van de Commissaris

Rapportage over processen waarmee de onderneming de beschikbaarheid van kanalen ondersteunt of vereist

Zoals in de vorige rapportage is uiteengezet, zijn er verschillende kanalen beschikbaar om de zorgen van consumenten te melden en aan te pakken.

Rapportage van de manier waarop aangebrachte en behandelde kwesties worden opgevolgd en gemonitord en hoe de effectiviteit van kanalen wordt gegarandeerd

Alle zorgen of klachten van consumenten en eindgebruikers worden geregistreerd in een landspecifiek klachtenregister, dat onafhankelijk wordt beoordeeld door de leden van het landkwaliteitsteam, en voor actie / herstel naar de betrokken functie- of afdelingsmanager wordt geleid. Indien nodig wordt de rapporterende consument geval per geval geïnformeerd over de maatregelen die de onderneming neemt om zijn zorgen weg te nemen.

De doeltreffendheid van dergelijke kanalen wordt gewaarborgd door alle klachten, de status ervan en de maatregelen die zijn genomen in het maandelijks management verslag aan het landenmanagement, en aan de Management Board in tweemaandelijks vergaderingen van de landenraden te rapporteren.

Rapportage over de wijze waarop wordt beoordeeld dat consumenten en eindgebruikers bekend zijn met en vertrouwen hebben in structuren of processen om hun zorgen of behoeften kenbaar te maken en te laten behandelen

Elke kliniek beschikt over een feedbackmechanisme (online formulier of papieren formulier), dat zichtbaar is bij de receptie, zodat consumenten algemene feedback kunnen geven of een klacht kunnen indienen. Sociale media pagina's (op Google, Facebook) zijn open voor het grote publiek, iedereen kan feedback schrijven naar Affidea.

Wanneer een formele klacht wordt ontvangen (bijv. via e-mail), wordt deze bevestigd door te reageren op de klager en wanneer een herstelmaatregel wordt genomen voor die specifieke klacht, wordt de klager op de hoogte gebracht van de maatregel.

Beleid met betrekking tot bescherming tegen represailles voor personen die gebruik maken van kanalen om zorgen of behoeften kenbaar te maken is aanwezig

Niet-represailleprocedure is voornamelijk van toepassing op klokkenluiders of anonieme ernstige zorgen, deze worden aangepakt in overeenstemming met de procedures voor klokkenluiders, die geen represailles garanderen. Het beleid is van toepassing op zowel interne als externe stakeholders.

Verklaring indien de onderneming geen algemeen proces heeft vastgesteld om met consumenten en/of eindgebruikers in contact te treden

Niet van toepassing aangezien Affidea al een proces aangenomen.

Rapportage over het tijdschema voor een kanaal of processen om zorgen kenbaar te maken operationeel moet zijn

Niet van toepassing aangezien Affidea al een proces aangenomen.

Rapportage over de vraag of en hoe consumenten en (of) eindgebruikers toegang kunnen krijgen tot kanalen op het niveau van onderneming waardoor zij worden getroffen

Verschillende kanalen beschikbaar voor consumenten om hun zorgen kenbaar te maken, zoals uitgelegd in een vorige rapportage.

Consumenten en eindgebruikers mogen anoniem kanalen gebruiken om zorgen of behoeften kenbaar te maken

Verschillende kanalen beschikbaar voor consumenten om hun zorgen kenbaar te maken, zoals uitgelegd in een vorige rapportage.

Aantal klachten ontvangen van consumenten en/of eindgebruikers tijdens de rapporteringsperiode

6.659

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

7.4.4.6 Actieplannen en middelen om haar materiële impacts, risico's en kansen met betrekking tot consumenten en eindgebruikers te beheersen

Maakt de onderneming melding van maatregelen om materiële impact op consumenten en eindgebruikers aan te pakken, materiële risico's te beheeren en materiële kansen met betrekking tot consumenten en eindgebruikers na te streven?

Ja, er is periodieke monitoring en maatregelen om potentiële positieve en negatieve impacts op consumenten en eindgebruikers te beheersen en te verlichten, zoals het waarborgen van: de kwaliteit van diagnostische beeldvorming en klinische uitkomsten, de privacy van medische en persoonlijke gegevens, de veiligheid en beveiliging van patiënten tijdens een bezoek aan onze klinieken, het bieden van betrouwbare en kwaliteitsvolle zorg aan gemeenschappen waarin we actief zijn, het verstrekken van feedbackkanalen aan consumenten en eindgebruikers en het nemen van actie op hun feedback.

Zo ja, rapporteert de onderneming de effectiviteit van die maatregelen?

Ja, de effectiviteit van maatregelen wordt gevolgd via interne en externe audits en de resultaten worden gerapporteerd aan het landenmanagement en de toezichtcomités van de groep.

Beschrijving van geplande of lopende acties om materiële negatieve impact op consumenten en eindgebruikers te voorkomen, te beperken of te verhelpen

Maatregelen om potentiële materiële negatieve impacts op consumenten en eindgebruikers te voorkomen, te verlichten of daarvoor herstel te bieden, zijn onder meer:

- Alle medische apparatuur wordt periodiek onderhouden en gecertificeerd in overeenstemming met de medische en klinische normen van het land, om ervoor te zorgen dat de kwaliteit van de klinische uitkomsten niet in het gedrang komt als gevolg van een defect aan de apparatuur.
- Regelmatige opleiding van het personeel om diagnostische fouten of vertragingen bij de rapportering te voorkomen. Wanneer er toch een fout optreedt, wordt deze geregistreerd in het Affidea incident management systeem (AIMS), gerapporteerd aan het senior management en worden corrigerende maatregelen genomen.
- Regelmatige opleidings- en bewustmakingscampagnes over de bescherming van persoonlijke en gevoelige gegevens en maandelijkse monitoring, op groepsniveau en op landniveau, van alle inbreuken op de privacy van gegevens. In voorkomend geval worden datalekken onderzocht en gerapporteerd aan de gegevensbeschermingsautoriteiten in overeenstemming met de toepasselijke wettelijke drempels.
- Regelmatige monitoring van de feedback van patiënten en verwijzende artsen, en maatregelen gepland en uitgevoerd om op hun opmerkingen te reageren voor een betere ervaring.
- Voortdurend investeren in nieuwe digitale instrumenten voor de digitale patiëntenervaring (online boeken, online resultaten, online inchecken) om hun digitale ervaring te verbeteren, alsook in nieuwe AI-oplossingen om de diagnostische nauwkeurigheid of operationele efficiëntie te verbeteren.

Beschrijving van de maatregelen die zijn genomen om herstel te bieden of te faciliteren met betrekking tot een werkelijke materiële impact

Een voorbeeld van een daadwerkelijke negatieve impact is 'verkeerde afgifte van een diagnostisch rapport van een patiënt', wat betekent dat een receptiemedewerker bij Affidea-klinieken per ongeluk het medische rapport van de ene patiënt aan een andere patiënt heeft overhandigd, wat indien gelezen door de andere patiënt kan leiden tot een potentieel datalek. In dergelijke gevallen is de corrigerende maatregel om de juiste patiënt in kennis te stellen van een potentieel datalek, de landen-DPO (data protection officer) in kennis te stellen, die op zijn beurt de wereldwijde DPO in kennis stelt en gezamenlijk beslist of een dergelijk incident een kennisgeving van de gegevensbeschermingsautoriteit vereist. Al deze incidenten worden geregistreerd en gerapporteerd in het wereldwijde PDB (personal data breach) register.

Rapportage over belangrijke maatregelen

Periodiek patiënttevredenheidsenquête, en tijdig inspelen op klachten van patiënten.

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

Beschrijving van de reikwijdte van de belangrijkste maatregelen

Alle patiënten die Affidea klinieken bezoeken.

Tijdshorizon waarbinnen de belangrijkste maatregelen moeten worden voltooid

Een maand nadat een klacht is ontvangen.

Beschrijving van de belangrijkste maatregelen die zijn ondernomen, en de resultaten daarvan, om te voorzien in en mee te werken aan herstel voor degenen die schade hebben ondervonden van daadwerkelijke materiële impacts

Wanneer een klacht wordt ontvangen, wordt deze geanalyseerd door de kwaliteitsfunctie, het medisch team en de administratieve medewerkers en worden de resultaten teruggecommuniceerd naar de patiënt.

Rapportage over de kwantitatieve en kwalitatieve voortgang van maatregelen of actieplannen die in voorgaande perioden zijn gerapporteerd

Geen rapportage in vorige periode

Rapportage over het soort huidige en toekomstige financiële en andere middelen dat aan het actieplan is toegewezen

Geen specifieke middelen, budget voor patiënttevredenheidsenquête, verwijzende artsen enquête en het aanpakken van patiëntklachten wordt beheerd binnen het algemene budget van het land / de kliniek.

Actuele financiële middelen toegewezen aan het actieplan (CapEx)

Geen specifieke middelen, budget voor patiënttevredenheidsenquête, verwijzende artsen enquête en het aanpakken van patiëntklachten wordt beheerd binnen het algemene budget van het land / de kliniek.

Actuele financiële middelen toegewezen aan actieplan (OpEx)

Geen specifieke middelen, budget voor patiënttevredenheidsenquête, verwijzende artsen enquête en het aanpakken van patiëntklachten wordt beheerd binnen het algemene budget van het land / de kliniek.

Toekomstige financiële middelen toegewezen aan actieplan (CapEx)

Geen specifieke middelen, budget voor patiënttevredenheidsenquête, verwijzende artsen enquête en het aanpakken van patiëntklachten wordt beheerd binnen het algemene budget van het land / de kliniek.

Toekomstige financiële middelen toegewezen aan actieplan (Opex)

Geen specifieke middelen, budget voor patiënttevredenheidsenquête, verwijzende artsen enquête en het aanpakken van patiëntklachten wordt beheerd binnen het algemene budget van het land / de kliniek.

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

Beschrijving van verdere initiatieven of processen met als hoofddoel het behalen van positieve impacts voor consumenten en eindgebruikers

Positieve impacts van de activiteiten van Affidea zijn onder meer:

Tijdige en nauwkeurige diagnose: Wat leidt tot betere behandelresultaten en patiënttevredenheid.

- **Innovatieve Technologieën:** AI-gebaseerde diagnostische oplossingen die precisie en snelheid verbeteren.
- **Digitalisering:** Een digitale patiëntenervaring met de mogelijkheid om online afspraken te maken, de resultaten snel en veilig online te krijgen en de online check-in te doen, verbetert de patiëntenervaring aanzienlijk, biedt hen een snelle toegang tot zorg en voorkomt wachttijden bij de receptie voor registratie.
- **Toegang tot Gezondheidszorg Uitbreiden:** Nieuwe medische centra in achtergestelde regio's verbeteren de toegankelijkheid tot gezondheidszorg, waaronder nieuwe poliklinieken in Spanje, Portugal en Roemenië, en toegewijde Centres of Excellence zoals Affidea neuraCare en FeminaCare. Door geavanceerde diagnostiek en specialistische consultaties dichterbij lokale gemeenschappen te brengen, vermindert Affidea geografische barrières en wachttijden, waardoor de toegang tot tijdige, hoogwaardige en gepersonaliseerde zorg verbetert. Digitalisering tijdens het hele patiëntentraject ondersteunt ook een betere toegang tot zorg van hoge kwaliteit, omdat patiënten met één klik een afspraak kunnen maken en hun medische resultaten veilig online kunnen ontvangen, zodat ze met hun arts kunnen worden gedeeld, wat de toegang tot snellere behandeling verbetert.
- **Maatschappelijke Betrokkenheid:** Affidea draagt actief bij aan het welzijn van de gemeenschap via volksgezondheidsinitiatieven en bewustmakingscampagnes – bijvoorbeeld evenementen rond borstkankerbewustwording, gratis screeningsdagen en lokale loop- en wandelevenementen voor kankerpreventie. Deze initiatieven bevorderen preventie, vroegtijdige opsporing en educatie, en vergroten de maatschappelijke impact van Affidea buiten klinische omgevingen.

Positief getroffen groepen zijn onder meer:

- **Patiënten:** Krijgen sneller zorg en betere behandelresultaten.
- **Verwijzende Artsen:** Profiteren van nauwkeurige, tijdige resultaten als houvast voor medische beslissingen.
- **Zorgbetalers en zorgcommissarissen:** Verbeter de efficiëntie van de gezondheidszorg door vertrouwde medische diensten.

Beschrijving van de wijze waarop de effectiviteit van acties of initiatieven in het leveren van resultaten voor consumenten en eindgebruikers wordt bijgehouden en beoordeeld

De effectiviteit van maatregelen wordt op verschillende manieren gemonitord en beoordeeld:

De effectiviteit van klinische governance processen en de kwaliteit van klinische procesuitkomsten worden door de medische raad beoordeeld via periodieke peer reviews onder verschillende leden van de medische raad en via interne klinische governance & kwaliteitsaudits om ervoor te zorgen dat alle toepasselijke processen en standaarden correct worden opgevolgd door het klinisch personeel.

De effectiviteit van gegevensbeschermingsprocessen wordt door de DPO's op land- en groepsniveau gemonitord en periodieke spot audits van gegevensbescherming worden uitgevoerd door een kwaliteits- en intern auditteam tijdens hun kliniekbezoeken.

De effectiviteit van veiligheids- en beveiligingsprocedures wordt gemonitord door de operationele en IT-teams om de fysieke veiligheid en cyberbeveiliging van de patiëntgegevens te waarborgen.

De effectiviteit van andere ondersteunende bedrijfsprocessen (order to cash, purchase to pay, record to report, hire to retire) en nalevingsopleidingen wordt door de interne audit afdeling gecontroleerd in hun periodieke audits per land.

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

Beschrijving van de aanpak om in kaart te brengen welke maatregelen nodig en passend zijn als reactie op specifieke werkelijke of potentiële materiële negatieve impacts op consumenten en eindgebruikers

Affidea heeft een enterprise risicobeheerkader, dat wordt beheerd op groepsniveau, het identificeren van de belangrijkste risico's en controles met betrekking tot het algemene businessmodel en de strategie. Het groepsrisicoregister wordt jaarlijks bijgewerkt via een wereldwijde risico-enquête, waaraan alle landenmanagers deelnemen en de belangrijkste risico's en controles beoordelen. Dit geeft een ruimer inzicht in potentiële impact, risico's en kansen om onze consumenten en eindgebruikers te bedienen.

Daarnaast worden functionele risicoregisters ook bijgehouden door: het klinische governance en kwaliteitsteam (om potentiële impacts of risico's in verband met klinische processen aan te pakken). Het cyberbeveiligingsteam houdt een risicoregister bij voor IT- en cyberrisico's en het gegevensbeschermingsteam houdt een risicooverzicht bij van potentiële impacts, risico's en kansen op het gebied van gegevensbescherming.

Afhankelijk van het type impact, risico of kans worden maatregelen gepland of genomen door het respectievelijke functionele team.

Beschrijving van de aanpak om maatregelen te nemen met betrekking tot specifieke materiële impacts op consumenten en eindgebruikers

Marketingpraktijken

Transparantie: Al het marketingmateriaal is duidelijk, beknopt en vrij van misleidende beweringen, zodat consumenten de medische diensten en hun mogelijke voordelen of risico's begrijpen.

Toegankelijkheid van Informatie

We hebben onze websites opnieuw ontworpen om de toegankelijkheid te verbeteren, met lettertype-opties voor gebruikers met leesproblemen, zoals dyslexie.

Daarnaast werken we aan audiofunctionaliteit om onze website toegankelijk te maken voor slechthorende gebruikers, zodat we een inclusieve ervaring voor iedereen kunnen garanderen.

- **Consumentenopvoeding:** Onze marketingcampagnes informeren consumenten over het belang van preventie, vroege diagnose en hoe zij effectief en verantwoord voor hun gezondheid en welzijn kunnen zorgen, zodat zij weloverwogen beslissingen kunnen nemen.
- **Duurzaamheidsintegratie:** In verschillende landen hebben we fysieke cd's vervangen door online resultaten en digitale middelen, waardoor het gebruik van plastic aanzienlijk is verminderd en wordt bijgedragen aan een duurzamer consumptiemodel. Deze verschuiving komt zowel het milieu als de consumenten ten goede doordat zij gemakkelijk en digitaal toegang krijgen tot hun resultaten.

Beschrijving van de aanpak om ervoor te zorgen dat processen voor het bieden of mogelijk maken van oplossingen in het geval van materiële negatieve impact op consumenten en eindgebruikers beschikbaar en effectief zijn in hun implementatie en resultaten

De hierboven vermelde relevante normen en beleidslijnen op het gebied van klinische bescherming, gegevensbescherming, klokkenluiders en cyberbeveiliging bevatten benaderingen en processen om materiële negatieve impacts te verhelpen. Alle zorgen of klachten van consumenten en eindgebruikers worden geregistreerd in een landspecifiek klachtenregister, dat onafhankelijk wordt beoordeeld door de leden van het landkwaliteitsteam, en voor actie / herstel naar de betrokken functie- of afdelingsmanager wordt geleid. Indien nodig wordt de rapporterende consument geval per geval geïnformeerd over de maatregelen die de onderneming neemt om zijn zorgen weg te nemen.

Zoals eerder vermeld worden afhankelijk van het type impact, risico of kans maatregelen gepland of genomen door het respectievelijke functionele team.

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

De effectiviteit van maatregelen wordt op verschillende manieren gemonitord en beoordeeld:

- De effectiviteit van klinische governance processen en de kwaliteit van klinische procesuitkomsten worden door de medische raad beoordeeld via periodieke peer reviews onder verschillende leden van de medische raad en via interne klinische governance & kwaliteitsaudits om ervoor te zorgen dat alle toepasselijke processen en standaarden correct worden opgevolgd door het klinisch personeel.
- De effectiviteit van het gegevensbeschermingsprocessen wordt door de DPO's op land- en groepsniveau gemonitord en periodieke audits van gegevensbescherming worden uitgevoerd door een kwaliteits- en intern auditteam tijdens hun kliniekbezoeken.
- De effectiviteit van veiligheids- en beveiligingsprocedures wordt gemonitord door de operationele en IT-teams om de fysieke veiligheid en cyberbeveiliging van de patiëntgegevens te waarborgen.
- De effectiviteit van andere ondersteunende bedrijfsprocessen (order to cash, purchase to pay, record to report, hire to retire) en nalevingsopleidingen wordt door de interne audit afdeling gecontroleerd in hun periodieke audits per land.

Beschrijving van de maatregelen die gepland staan of lopen om materiële risico's als gevolg van impacts op en afhankelijkheden van consumenten en eindgebruikers te mitigeren en hoe de effectiviteit wordt gemonitord

Zoals eerder vermeld worden afhankelijk van het type impact, risico of kans maatregelen gepland of genomen door het respectievelijke functionele team. De effectiviteit van maatregelen wordt op verschillende manieren gemonitord en beoordeeld:

- Voor specifieke impacts of risico's, zoals het beheer van persoonsgegevens, hebben we Beleid inzake gegevensbescherming en Identiteits-, Toegangs- en Informatiebeveiligingsbeleid, dat de bijbehorende IRO's beheert. Evenzo hebben we voor impacts of risico's met betrekking tot gezondheid, veiligheid en beveiliging van patiënten een Klinisch Incident Management beleid dat gerelateerde IRO's beheert. Ten slotte hebben we voor het beheersen van impacts of risico's wat betreft antidiscriminatie de Code of Conduct en het antidiscriminatiebeleid.
- De effectiviteit van klinische governance processen en de kwaliteit van klinische procesuitkomsten worden door de medische raad beoordeeld via periodieke peer reviews onder verschillende leden van de medische raad en via interne klinische governance & kwaliteitsaudits om ervoor te zorgen dat alle toepasselijke processen en standaarden correct worden opgevolgd door het klinisch personeel.
- De effectiviteit van gegevensbeschermingsprocessen wordt door de DPO's op land- en groepsniveau gemonitord en periodieke audits van gegevensbescherming worden uitgevoerd door een kwaliteits- en intern auditteam tijdens hun kliniekbezoeken.
- De effectiviteit van veiligheids- en beveiligingsprocedures wordt gemonitord door de operationele en IT-teams om de fysieke veiligheid en cyberbeveiliging van de patiëntgegevens te waarborgen.
- De effectiviteit van andere ondersteunende bedrijfsprocessen (order to cash, purchase to pay, record to report, hire to retire) en nalevingsopleidingen wordt door de interne audit afdeling gecontroleerd in hun periodieke audits per land.

Beschrijving van de geplande of lopende acties om materiële kansen met betrekking tot consumenten en eindgebruikers na te streven

De kansen met betrekking tot consumenten en eindgebruikers, die tijdens de dubbele materialiteitsanalyse werden geïdentificeerd, hebben voornamelijk betrekking op de volgende onderwerpen. Affidea zal deze kansen in elk van haar markten analyseren en, waar van toepassing, relevante acties implementeren:

Financieel: verbeterde financiële resultaten voor Affidea wanneer haar diensten worden gewaardeerd door de patiënten. Dit kan zijn in de vorm van nieuwe contracten met overheidsinstanties voor volksgezondheid, verzekeringsmaatschappijen of out-of-pocket-patiënten.

Verbeterde gezondheidszorg: Kans voor Affidea om de sociale inclusie van hun consumenten en eindgebruikers positief te beïnvloeden via hun sociale betrokkenheid, wat leidt tot dialoog en bewustzijn rond onuitgesproken kwesties, waardoor bredere klantengroepen worden aangeboord en het vertrouwen en de loyaliteit van klanten wordt verhoogd, wat uiteindelijk leidt tot een stijging van de omzet.

Toegang tot groeikapitaal: Meer vertrouwen in de diensten van Affidea betekent een verbeterde marktreputatie, wat resulteert in nieuwe groeikansen en toegang tot groeikapitaal.

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

Enkele voorbeelden van potentiële maatregelen, die kansen bieden om verdere positieve impacts van de activiteiten van Affidea te creëren, zijn:

- **Verbeteren van tijdige en nauwkeurige diagnostische rapportering:** Wat leidt tot betere behandelresultaten en patiënttevredenheid, wat uiteindelijk leidt tot een beter financieel rendement voor het bedrijf.
- **Implementatie van innovatieve technologieën:** Voortdurende investering in AI-ondersteunde beeldvorming en gestructureerde verslaglegging verbetert de precisie en de doorlooptijd. Dit draagt bij aan betere patiëntresultaten, hogere tevredenheid en sterkere partnerschappen met verwijzende artsen en ziekenhuizen.
- **Uitbreiding van teleradiologie en remote rapportagediensten:** gebruikmaken van Affidea’s netwerk van radiologen en digitale infrastructuur om teleradiologie-ondersteuning te bieden aan ziekenhuizen en kleinere klinieken, verbeterde toegang tot geavanceerde klinische expertise terwijl de dienstenportefeuille van het bedrijf wordt uitgebreid.
- **Toegang tot Gezondheidszorg Uitbreiden:** Nieuwe medische centra in achtergestelde regio's verbeteren de toegankelijkheid tot gezondheidszorg. De opening van nieuwe poliklinieken en gespecialiseerde centra zoals Affidea neuraCare, Affidea FeminaCare en Affidea Kids vergroot de toegang tot gezondheidszorg in meerdere Europese markten. Ook hebben we in verschillende landen de thuiszorgdienst geïntroduceerd, waarmee we bepaalde medische diensten kunnen zien en aanbieden aan patiënten die hun huis niet kunnen verlaten of moeite hebben om naar het centrum te reizen.
- **Digitalisering tijdens het hele patiëntentrajec**t ondersteunt ook een betere toegang tot zorg van hoge kwaliteit, omdat patiënten met één klik een afspraak kunnen maken en hun medische resultaten veilig online kunnen ontvangen, zodat ze met hun arts kunnen worden gedeeld, wat de toegang tot snellere behandeling verbetert. vereenvoudigt de toegang tot zorg en elimineert onnodige wachttijden. Integratie met CRM in landen zoals Roemenië en Litouwen stelt Affidea in staat om te anticiperen op de behoeften van patiënten en communicatie te personaliseren.
- **Datagedreven serviceontwikkeling:** Inzichten uit patiëntenenquêtes, feedback op sociale media en search engine keyword research sturen het ontwerp van nieuwe gezondheidszorgdiensten en content. Dit zorgt ervoor dat Affidea kan inspelen op de veranderende verwachtingen van digitaal betrokken patiënten en relevant blijft in het door AI aangedreven informatie-ecosysteem.
- **Maatschappelijke betrokkenheid:** Door lokale gemeenschappen en initiatieven op het gebied van volksgezondheid te ondersteunen, bevordert Affidea gezondheidseducatie en betere toegang tot medische diensten. Dit creëert ook positieve sociale waarde en positioneert Affidea als een proactieve gezondheidspartner in elke markt.

Rapportage over hoe ervoor wordt gezorgd dat de eigen praktijken geen materiële negatieve impact hebben op consumenten en eindgebruikers

Affidea heeft een grote reeks beleidslijnen en procedures met betrekking tot klinische governance (d.w.z. medische standaarden), die zijn afgestemd op de medische regelgeving van het land en de medische standaarden van de groep. Deze klinische normen zijn fundamenteel voor de manier waarop we onze klinieken beheren en de patiënten bedienen, en om diagnostiek en patiëntenzorg van hoge kwaliteit te garanderen, zonder negatieve impact op consumenten en eindgebruikers.

Daarnaast zijn er ondersteunende beleidslijnen om de bescherming van patiëntgegevens, cyberbeveiliging en de Code of Conduct van werknemers te waarborgen die op grote schaal worden verspreid en waarvan wordt verwacht dat elke werknemer die in Affidea werkt zich daaraan zal houden.

Affidea neemt routinematig deel aan internationale kwaliteitscontroleprogramma’s en zijn Europese centra hebben in sommige landen ISO-, UEMS/EBNM- en JCI-accreditaties ontvangen, die het hoogste niveau van kwaliteitsnormen in diagnostische beeldvorming en nucleaire geneeskunde erkennen.

Rapportage over ernstige mensenrechten kwesties en incidenten met betrekking tot consumenten en/of eindgebruikers

Eventuele incidenten worden aan het einde van het jaar gerapporteerd.

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

Rapportage over middelen voor het beheersen van materiële impacts

De belangrijkste middelen om materiële impacts te beheersen waren tot dusver het waarborgen van voldoende personeel in klinische governance en kwaliteitsteams. Elk land heeft ten minste een kwaliteitsmanager, die soms ook optreedt als functionaris voor gegevensbescherming. Zij monitoren/mitigeren potentiële impacts op consumenten wat betreft kwaliteit van klinische uitkomsten en gegevensbescherming. De daadwerkelijke servicekwaliteit wordt geleverd en gemonitord door een toegewijd operationeel team om onafhankelijkheid van de acties van het kwaliteitsteam te waarborgen.

Het kwaliteitsteam organiseert ook periodieke trainingen en interne audits om ervoor te zorgen dat de processen bekend zijn en worden gevolgd door het personeel.

Er worden ook middelen geïnvesteerd in verkoop- en marketingteams in elk land, die de primaire contactpersonen zijn voor het beheren en monitoren van de behoeften en servicetevredenheid van verwijzende artsen, evenals het periodiek evalueren van de resultaten van de patiënttevredenheid en het nemen van de nodige maatregelen. De marketingteams op landniveau zijn ook degenen die zorgen voor de betrokkenheid van patiënten op onze online kanalen (website, sociale media, CRM, Nieuwsbrieven).

Rapportage over algemene en specifieke benaderingen voor het aanpakken van materiële negatieve impacts

Affidea heeft een grote reeks beleidslijnen en procedures met betrekking tot klinische governance (d.w.z. medische standaarden), die zijn afgestemd op de medische regelgeving van het land en de medische standaarden van de groep. Deze klinische normen zijn fundamenteel voor de manier waarop we onze klinieken beheren en de patiënten bedienen, en om diagnostiek en patiëntenzorg van hoge kwaliteit te garanderen, zonder negatieve impact op consumenten en eindgebruikers.

Daarnaast zijn er ondersteunende beleidslijnen om de bescherming van patiëntgegevens, cyberbeveiliging en de Code of Conduct van werknemers te waarborgen die op grote schaal worden verspreid en waarvan wordt verwacht dat elke werknemer die in Affidea werkt zich daaraan zal houden.

Affidea neemt routinematig deel aan internationale kwaliteitscontroleprogramma's en zijn Europese centra hebben in sommige landen ISO-, UEMS/EBNM- en JCI-accreditaties ontvangen, die het hoogste niveau van kwaliteitsnormen in diagnostische beeldvorming en nucleaire geneeskunde erkennen.

Voor specifieke impacts of risico's, zoals het beheer van persoonsgegevens, hebben we Beleid inzake gegevensbescherming en Identiteits-, Toegangs- en Informatiebeveiligingsbeleid, dat de bijbehorende IRO's beheert. Evenzo hebben we voor impacts of risico's met betrekking tot gezondheid, veiligheid en beveiliging van patiënten een Klinisch Incident Management beleid dat gerelateerde IRO's beheert. Ten slotte beheren we impacts en risico's met betrekking tot antidiscriminatie door middel van onze Code of Conduct en het Antidiscriminatiebeleid.

Rapportage over initiatieven die moeten bijdragen aan extra materiële positieve impacts

De belangrijkste bijdrage van Affidea aan de samenleving in het algemeen en onze patiënten in het bijzonder is ons inzicht in wat de patiënten nodig hebben en of Affidea aan die behoeften voldoet, is belangrijk voor ons om een naadloze consumentenervaring te kunnen leveren. Daarom bieden alle Affidea-klinieken de mogelijkheid om feedback van patiënten te delen via een mechanisme voor tevredenheidsenquêtes, zowel online als offline, waardoor een potentiële positieve impact op de gezondheid van patiënten wordt gecreëerd.

Affidea biedt ook gezondheidsseminars en informatiesessies aan voor zowel patiënten als verwijzende artsen om de nieuwste trends en positief gezondheidsgedrag te delen. Medische informatie gediagnosticeerd door Affidea is cruciaal vanuit het oogpunt van de gezondheidstoestand van de patiënt, en stelt verwijzende artsen in staat om een beter geïnformeerde beslissing te nemen, waardoor een positieve impact wordt gecreëerd voor de verwijzende artsen en voor de patiënten.

Affidea behandelt alle patiënten gelijk. Er is een integriteitslijn en procedure om inbreuken op de Code of Conduct anoniem te melden, waaronder incidenten van discriminatie, intimidatie of geweld in de Affidea-klinieken. Door de patiënten gelijke kansen te bieden, ontstaat een positieve impact op de consumenten en de reputatie van het bedrijf.

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

Rapportage over de mate waarin de onderneming vooruitgang heeft geboekt in haar inspanningen tijdens de rapporteringsperiode

Het beheersen van onze consumenten en eindgebruikers en het voorkomen van materiële negatieve impacts is een doorlopende activiteit, die deel uitmaakt van verschillende zakelijke procedures. Dit blijft een continue activiteit.

Rapportage over doelen voor verdere verbeteringen

Als doelgericht bedrijf geloven we dat het onze verantwoordelijkheid is om duurzame waarde te creëren voor onze patiënten, werknemers, onze partners, de gemeenschappen waar we deel van uitmaken en onze aandeelhouders. We zullen blijven investeren in innovatieve en digitale oplossingen om onze operationele efficiëntie te verbeteren en de medische uitkomsten te verbeteren terwijl we een uitstekende patiëntervaring bieden. Verder heeft ons management zich ertoe verbonden om de volgende toezeggingen te doen:

Milieu engagement:

We streven ernaar onze impact op de planeet te minimaliseren door klimaatactie te ondernemen, energiebesparende maatregelen te implementeren, processen te digitaliseren om het papierverbruik te verminderen, initiatieven voor afvalrecycling te implementeren en samen te werken met leveranciers die zich richten op het verminderen van hun en onze ecologische voetafdruk.

Sociaal engagement:

We creëren positieve maatschappelijke impact door het leveren van best-in-class diensten, het creëren van ontwikkelingsmogelijkheden voor onze werknemers en het betrekken van onze leveranciers en gemeenschappen buiten de gezondheidszorg. We stimuleren maatschappelijke ontwikkeling en ondersteunen de gemeenschappen waar we deel van uitmaken.

Governance engagement:

Bij Affidea houden we ons aan de hoogste ethische normen in alles wat we doen. Onze governance structuur, operationeel model, ethisch kader en robuuste risicobeheer en interne controle processen ondersteunen deze toewijding.

7.4.4.4.7 Doelen om materiële impacts, risico’s en kansen wat betreft consumenten en eindgebruikers te beheersen

Vermeldt de onderneming doelen met betrekking tot het beheren van materiële negatieve impacts, het bevorderen van positieve impacts en het beheren van materiële risico’s en kansen?

Ja, Affidea heeft ESG-doelstellingen vastgesteld vanaf 2025, waarvan sommige specifiek consumenten- en eindgebruikersgerelateerde maatstaven zullen volgen, zoals wachttijden, het aantal incidenten met betrekking tot gegevensprivacy en de veiligheid van patiënten. Het doel dat gekoppeld is aan de beloning van leidinggevenden is de Patient Satisfaction Score / Net Promoter Score, die elke maand in elk land wordt gemeten, en de jaarlijkse geconsolideerde Affidea-score zal aan het einde van het jaar worden bekendgemaakt.

Doelen om materiële impacts, risico’s en kansen wat betreft consumenten en eindgebruikers te beheersen

Affidea heeft ESG-doelen vastgesteld voor 2025 en daarna, waarvan sommige specifiek consumenten- en eindgebruikersgerelateerde maatstaven zullen opvolgen, zoals wachttijden, het aantal incidenten met betrekking tot gegevensprivacy en de veiligheid van patiënten. Deze zullen structureel worden gevolgd en gerapporteerd vanaf de volgende rapportagecyclus. We hebben een proces om met patiënten en verwijzende artsen in gesprek te gaan om te begrijpen wat en waar we kunnen verbeteren. De doelstelling die gekoppeld is aan de beloning van leidinggevenden is de Patient Satisfaction Score / Net Promoter Score, die elke maand in elk land wordt gemeten, en de jaarlijkse geconsolideerde Affidea-score zal aan het einde van het jaar worden bekendgemaakt.

Bovendien verzamelen we via ons Patiënten- en Verwijzingstevredenheidsenquête gedetailleerde feedback van zowel patiënten als zorgverleners die in sommige gevallen de patiënten vanaf de eerste stap begeleiden, evenals van verwijzende artsen, eenmaal per jaar.

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

Affidea

We hechten evenveel belang aan feedback van patiënten als van zorgverleners, omdat we beseffen dat zorgverleners patiënten vaak begeleiden en ondersteunen tijdens hun hele reis. Deze inzichten worden voortdurend geanalyseerd om bruikbare verbeteringen in onze diensten te identificeren. Deze holistische aanpak zorgt ervoor dat de behoeften van alle stakeholders in onze doelen worden weerspiegeld.

Hieronder volgen enkele algemene maatregelen en doelen om potentiële positieve en negatieve impacts op consumenten en eindgebruikers te beheersen en te verlichten, zoals het waarborgen van: de kwaliteit van diagnostische beeldvorming en klinische uitkomsten, de privacy van medische en persoonlijke gegevens, de veiligheid en beveiliging van patiënten tijdens een bezoek aan onze klinieken, het bieden van betrouwbare en kwaliteitsvolle zorg aan gemeenschappen waarin we actief zijn, het verstrekken van feedbackkanalen aan consumenten en eindgebruikers en het nemen van actie op hun feedback.

Relatie met beleidsdoelstellingen

Afgestemd op Affidea ESG toezeggingen.

Meetbaar doel

Jaarlijkse patiënttevredenheidsscore, en verwijzende artsen tevredenheidsscore.

Aard van het doel

Kwalitatief en kwantitatief.

Beschrijving van de reikwijdte van het doel

Alle Affidea klinieken nemen deel aan een tevredenheidsonderzoek.

Nulmeting

Aangezien er geen wijzigingen zijn ten opzichte van de rapportering van vorig jaar, zal de nulmeting gebaseerd worden op de data van 2025.

Basisjaar

2025

Periode waarvoor het doel geldt

Jaarlijkse patiënttevredenheidsscore, en verwijzende artsen tevredenheidsscore.

Vermelding van mijlpalen of tussentijdse doelen

De resultaten van de patiënttevredenheidsenquête is het belangrijkste doel dat in 2025 wordt gerapporteerd.

Beschrijving van methodologieën en significante aannames gebruikt om het doel te bepalen

Affidea heeft ESG-doelen gedefinieerd voor de periode vanaf 2025, waarvan sommige specifiek betrekking hebben op consumenten en eindgebruikers, zoals wachttijden, het aantal incidenten met betrekking tot gegevensprivacy en de veiligheid van patiënten. Deze worden structureel gemonitord en gerapporteerd vanaf de volgende rapporteringscyclus. We hebben een proces om met patiënten te overleggen en met verwijzende artsen om te begrijpen wat en waar we kunnen verbeteren.

Bovendien verzamelen we via ons Patiënten- en Verwijzingstevredenheidsenquête gedetailleerde feedback van zowel patiënten als zorgverleners die in sommige gevallen de patiënten vanaf de eerste stap begeleiden, evenals van verwijzende artsen, eenmaal per jaar.

We hechten evenveel belang aan feedback van patiënten als van zorgverleners, omdat we beseffen dat zorgverleners patiënten vaak begeleiden en ondersteunen tijdens hun hele reis. Deze inzichten worden voortdurend geanalyseerd om bruikbare verbeteringen in onze diensten te identificeren. Deze holistische aanpak zorgt ervoor dat de behoeften van alle stakeholders in onze doelen worden weerspiegeld.

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

Doelen met betrekking tot milieuthema's zijn gebaseerd op overtuigend wetenschappelijk bewijs

Milieudoelen zullen voornamelijk verband houden met vermindering van BKG-emissies, die inderdaad gebaseerd zijn op wetenschappelijke BKG-protocol.

Rapportage over de wijze waarop stakeholders bij het bepalen van doelen zijn betrokken

Patiënttevredenheid en patiëntklachten zijn de belangrijkste bron van inzicht in wat de patiënten nodig hebben en hoe zij onze dienstverlening ervaren. Dit geeft ons de indicatie welke doelen we moesten bepalen en welke maatstaven we voortdurend moeten verbeteren.

Ook de resultaten van de tevredenheidsenquête bij verwijzende artsen bieden ons kansen om onze dienstverlening aan hen verder te verbeteren.

Beschrijving van wijzigingen in doelen en overeenkomstige maatstaven of onderliggende meetmethoden, significante aannames, beperkingen, bronnen en aangenomen processen om gegevens te verzamelen

Geen veranderingen in 2025.

Beschrijving van de prestaties ten opzichte van het gerapporteerde doel

De prestaties zullen vanaf 2026 worden gemonitord.

Rapportage over de wijze waarop consumenten en eindgebruikers direct werden betrokken bij het bepalen van doelen

Patiënttevredenheid en patiëntklachten zijn de belangrijkste bron van inzicht in wat de patiënten nodig hebben en hoe zij onze dienstverlening ervaren. Dit gaf ons de indicatie welke doelen we moesten bepalen en welke maatstaven we moesten nastreven om voortdurend te verbeteren.

Ook de resultaten van de tevredenheidsenquête bij verwijzende artsen bieden ons kansen om onze dienstverlening aan hen verder te verbeteren.

Rapportage over de wijze waarop consumenten en eindgebruikers direct werden betrokken bij het monitoren van prestaties ten opzichte van doelen

Tevredenheidsenquêtes georganiseerd op kliniekniveau en mondelinge feedback ontvangen in het callcenter of de receptie van de kliniek.

Rapportage over de vraag of en hoe consumenten en eindgebruikers direct werden betrokken bij het identificeren van lessen of verbeteringen als gevolg van de prestaties van ondernemingen

Affidea betreft consumenten en eindgebruikers actief bij het identificeren van lessen en het stimuleren van verbeteringen in zijn diensten. Onze doorlopende tevredenheidsenquêtes worden wekelijks geanalyseerd en maken deel uit van de gesprekken over landenmanagementvergaderingen, waar het management de pijnpunten van onze patiënten kan identificeren en kunnen beslissen over de vereiste verbeteringen. Hetzelfde geldt voor het tevredenheidsenquête onder verwijzende artsen dat we eens per jaar uitvoeren en waaruit we kunnen opmaken waar we onze diensten kunnen verbeteren op basis van de feedback van artsen, alsook welke nieuwe diensten we moeten introduceren, op basis van hun suggesties.

Rapportage te rapporteren indien de onderneming geen doelen heeft vastgesteld

Affidea heeft ESG-doelstellingen vastgesteld voor 2025 en daarna, waarvan sommige specifiek consumenten- en eindgebruikersgerelateerde metrics zullen opvolgen, zoals wachttijden, het aantal incidenten met betrekking tot gegevensprivacy en de veiligheid van patiënten. Deze zullen structureel worden opgevolgd en gerapporteerd vanaf de volgende rapportagecyclus. De doelstelling die gekoppeld is aan de beloning van leidinggevendenden is de Patient Satisfaction Score / Net Promoter Score, die elke maand in elk land wordt gemeten, en de jaarlijkse geconsolideerde Affidea-score zal aan het einde van het jaar worden bekendgemaakt.

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

7.4.4.5 Governance-informatie: Zakelijk gedrag

7.4.4.5.1 Toezicht op ethisch gedrag

Informatie over de rol van bestuurs-, leidinggevende en toezichthoudende organen wat betreft zakelijk gedrag

De groeps-CEO van Affidea, die ook de voorzitter is van de Management/de Uitvoerende Board, is algemeen verantwoordelijk voor het zakelijke gedrag. Specifieke administratieve en nalevingsgerelateerde verantwoordelijkheden worden gedelegeerd aan Country Managers, General Counsel, Chief Financial Officer, Chief Operations Officer, Chief HR Officer, Chief Medical Officer, Data Protection Officer, Directeur van Risico, Assurance & ESG, en Klinische Governance & Kwaliteit functie binnen de groep en in de landen.

Affidea’s bestuurs-, leidinggevende en toezichthoudende organen zijn toegewijd aan het beleid inzake zakelijk gedrag dat van toepassing is op de Affidea Group en de promotie daarvan bij werknemers en opdrachtnemers.

De Management Board, bestaande uit de CEO en de CFO, ondersteund door het Senior Leadership Team (SLT), stelt maatregelen voor met betrekking tot zakelijk gedrag en voert deze uit, waarop wordt toegezien door de Supervisory Board. Beide verbinden zich ertoe naleving van toepasselijke regelgeving en intern beleid te waarborgen.

De Supervisory Board heeft een speciale Audit, Risk & Naleving (ARC) comité, bestaande uit de geselecteerde leden van de Supervisory Board, General Counsel en de Directeur Risico & Assurance als vaste genodigden. Het comité evalueert periodiek alle zakelijke zorgen, risico's of auditbevindingen.

Rapportage van de deskundigheid van bestuurs-, leidinggevende en toezichthoudende organen op het gebied van aspecten van zakelijk gedrag

De Supervisory Board van Affidea (SVB) telt 4 leden, waarvan 3 vertegenwoordigers van de hoofdaandeelhouder (GBL); elk met een ruime ervaring op financieel, administratief en zakelijk gebied in het beheren/begeleiden van multinationale ondernemingen sinds enkele jaren. Eén onafhankelijk bestuurslid was tot voor kort CEO van een globaal bedrijf in de gezondheidszorg en consumptiegoederen. Hij heeft brede ervaring in het leiden van multiculturele, hoogwaardige teams, met praktische expertise op het gebied van financieel en administratief beheer, inclusief kwesties met betrekking tot naleving en zakelijk gedrag. Twee leden van de Supervisory Board maken deel uit van het Audit-, Risico- en Naleving (ARN) comité dat toezicht houdt op eventuele zorgen over zakelijk gedrag. Twee zijn lid van het Remuneratiecomité en allen zijn lid van het Investeringscomité.

De Management Board (MB) van Affidea bestaat uit de CEO en CFO, bijgestaan door de General Counsel, die optreedt als secretaris van zowel de Supervisory Board als de Management Board. De CEO en CFO hebben ruime ervaring in het leiden van grote gezondheidszorg bedrijven, waaronder het begeleiden en controleren van kwesties van financieel en zakelijk gedrag. De Chief General Counsel adviseert de Management Board periodiek over aangelegenheden die verband houden met zakelijk gedrag en naleving en schakelt indien nodig externe juridische ondersteuning in.

Affidea’s Senior Leadership Team (SLT) bestaande uit Country Managers en bedrijfsfunctieleiders die eerder zijn beschreven, treedt op als bewakers van hun respectievelijke land en functionele nalevingskwesties, waarbij het algemene zakelijke gedrag van Affidea wordt gewaarborgd.

Vermeldt de onderneming bij de beschrijving van het proces om belangrijke IRO’s te identificeren en te beoordelen alle relevante criteria die in het proces worden gebruikt, inclusief locatie, activiteit, sector en de structuur van de transactie?

Ja, dit maakte deel uit van de dubbele materialiteitsanalyse, die was gebaseerd op de richtlijnen van de ESRS. Bijvoorbeeld, bij het identificeren en analyseren van de impacts, risico's en kansen in de waardeketen van Affidea om de materialiteit ervan te bepalen, hebben we ons eerst gericht op gebieden waar impacts, risico's en kansen zich het meest waarschijnlijk zullen voordoen, op basis van de aard van de activiteiten, zakelijke relaties, geografische dimensies en andere betrokken factoren van Affidea, zoals het businessmodel van het bedrijf, de belangrijkste bronnen van inkomsten en groeikapitaal, governance structuur en processen, inclusief de Code of Conducts enz.

Het identificeren van upstream, downstream en eigen activiteiten gerelateerde Affidea stakeholders gebeurde op een collectieve manier, waarbij zowel de Management Board als het landenmanagement betrokken waren. De volgende groepen stakeholders werden als belangrijkste stakeholders geïdentificeerd:

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

Affidea

Upstream:

- (i) Wereldwijde fabrikanten van apparatuur of leveranciers van gerelateerde medische systemen of reserveonderdelen of onderhoudsdiensten;
- (ii) Leveranciers van medisch materiaal;
- (iii) Kredietverstrekkers of schuldeisers.

Downstream:

- (i) Patiënten & hun families;
- (ii) Verwijzende artsen
- (iii) Zorgbetalers en zorgcommissarissen;
- (iv) Farmaceutische bedrijven voor klinische studies;
- (v) Particuliere bedrijven voor de gezondheid op het werk;
- (vi) Afvalinzamelbedrijven
- (vii) Algemene openbare infrastructuurbedrijven voor het woon-werkverkeer van werknemers en patiënten.

Eigen activiteiten:

- (i) Klinisch en niet-klinisch personeel;
 - (ii) Beheer
 - (iii) Bestuursleden en aandeelhouders.
- Op basis van hun betrokkenheid bij en invloed op het businessmodel, de besluitvorming en het bereik van Affidea werden de belangrijkste stakeholders, wiens input significant is voor de dubbele materialiteitsanalyse, geïdentificeerd en hun input werd beoordeeld om tot de IRO's te komen. De gedetailleerde impact, risico's en kansen worden beschreven in het dubbele-materialiteitsanalysedocument. Enkele voorbeelden van IRO's gerelateerd aan zakelijk gedrag zijn:
 - Affidea heeft een gestructureerd governance model, tweeledige bestuursstructuur, gedocumenteerde Code of Conduct en een open cultuur met betrekking tot communicatie en naleving van onze bedrijfswaarden (onze bedrijfsnaam zelf betekent onze drie waarden, Affinity, Fidelity, en Idea). Ons personeel wordt aangemoedigd om zorgen of klachten in te dienen over het niet naleven van waarden of de Code of Conduct, waardoor ze empowerment krijgen en een positieve impact op het eigen personeel creëren.
 - Ons personeel wordt jaarlijks getraind in zakelijke Code of Conduct en andere kwesties van wettelijke naleving en ze worden aangemoedigd om zorgen of klachten in te dienen over het niet naleven van waarden of de Code of Conduct. Deze worden beschouwd als incidenten en worden geregistreerd en onderzocht volgens onze procedures voor incidenten- en nalevingsbeheer.
 - Als Affidea er niet in slaagt om relevante trainingen te geven of als sommige werknemers niet deelnemen aan dergelijke trainingen die gerelateerd zijn aan Affidea's waarden en Code of Conduct, dan kan dit ertoe leiden dat werknemers zich inlaten met omkoping of corruptie, wat een negatieve impact kan hebben op de maatschappij in het algemeen (inclusief de lokale gemeenschap en de regelgevende instanties).
 - Affidea heeft een wereldwijd inkoopbeleid voor grote apparatuur. Wij kopen alleen hoogwaardige, gecertificeerde apparatuur van grote bedrijven (bijv. GE, Siemens, Philips) die evenveel, zo niet meer aandacht besteden aan ESG zaken. De via deze leveranciers aangeschafte apparatuur levert betrouwbare diagnostische beelden of andere soorten gezondheidsanalyses op, waardoor een positieve impact wordt gecreëerd op de patiënten, het eigen personeel en verwijzende artsen.

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

7.4.4.5.2 Beleid en procedures

Beschrijving van de manier waarop de onderneming de bedrijfscultuur tot stand brengt, ontwikkelt, bevordert en evalueert, d.w.z. de strategie om de bedrijfscultuur te bevorderen en hoe deze strategie wordt uitgevoerd en hoe de resultaten worden geëvalueerd

Affidea zet zich in voor het leveren van zorg van hoge kwaliteit en uitzonderlijke patiëntervaringen om de uitkomsten te bereiken die belangrijk zijn voor patiënten en tegelijkertijd kansen te creëren voor onze werknemers en duurzame aandeelhouderswaarde te genereren. Bij Affidea vinden we dat iedereen betere toegang verdient tot hoogwaardige zorg. Onze missie is om patiënten in staat te stellen weloverwogen keuzes te maken voor hun gezondheid en welzijn, waardoor ze snel toegang hebben tot een volledig geïntegreerd zorgtraject van consultatie, laboratoriumanalyse en diagnostische diensten, in een omgeving buiten het ziekenhuis, dicht bij huis.

We hebben een grote reeks beleidslijnen en procedures met betrekking tot zakelijke governance, risicobeheer en naleving, inclusief medische normen, die zijn afgestemd op de medische regelgeving van het land en de groepsnormen. Dit beleid, deze procedures en deze normen zijn van fundamenteel belang voor de manier waarop we onze klinieken beheren en de patiënten bedienen, en om diagnostiek en patiëntenzorg van hoge kwaliteit te waarborgen.

Ons engagement voor verantwoorde en duurzame bedrijfspraktijken is verankerd in onze dagelijkse activiteiten en diep verankerd in onze cultuur en zakelijke Code of Conduct. Ons gestructureerde governance model, tweeledige bestuursstructuur, gedocumenteerde Code of Conduct en open cultuur met betrekking tot communicatie en naleving van onze bedrijfswaarden (onze bedrijfsnaam zelf symboliseert onze drie waarden, Affinity, Fidelity en Idea) moedigen medewerkers aan om zich comfortabel en vol vertrouwen te voelen over hun werk en waar nodig zorgen of klachten kenbaar te maken over het niet naleven van de waarden of de Code of Conduct.

De Supervisory Board heeft een speciale Audit, Risk & Naleving (ARC) comité, bestaande uit de geselecteerde leden van de Supervisory Board, General Counsel en de Directeur Risk & Assurance als vaste genodigden. Het comité wordt periodiek geïnformeerd over zakelijke zorgen, risico's of auditbevindingen. General Counsel en de Directeur Risico & Assurance rapporteren regelmatig aan de Management Board over audit, risico's en nalevingskwesties (bestuursvergaderingen) en hebben toegang tot alle operationele gegevens en informatie uit alle functies van de onderneming.

Hieronder volgen andere maatregelen ter bevordering en evaluatie van de bedrijfscultuur:

- Periodieke Code of Conduct- en andere bedrijfscultuurtrainingen worden georganiseerd voor alle medewerkers, via een speciaal platform voor nalevingstraining (Cognito).
- Jaarlijkse nalevingsverklaring door Cognito gebruikers in alle landen.
- Kwartaalgewijze high-level herbevestiging van landenrisico's, inclusief persoonsgerelateerde risico's.
- Gedetailleerde audits van bedrijfsprocessen, volgens het jaarlijkse interne auditplan.
- Periodieke klinische en kwaliteitsaudits in elk land en wereldwijd.
- Externe financiële, kwaliteits- en veiligheidsaudits.
- Anonieme klokkenluider / ethische lijn om zorgwekkende zaken te melden.

Beschrijving van de mechanismen voor het identificeren, melden en onderzoeken van zorgen over onrechtmatig gedrag of gedrag dat in strijd is met de Code of Conduct of soortgelijke interne regels

Landenmanagement en lijnmanagement is in principe verantwoordelijk om ervoor te zorgen dat Affidea zijn activiteiten uitvoert in overeenstemming met intern en extern beleid, procedures en toepasselijke regelgeving.

In geval van inbreuken op zakelijk gedrag die niet via het management worden geïdentificeerd of gemeld, is anonieme klokkenluider / ethische lijn ontworpen om kwesties van zorg te melden. Zorgen kunnen ook worden gemeld via een jaarlijkse vragenlijst over naleving of rechtstreeks aan de General Counsel of Supervisor. Interne en externe audits zijn ook gericht op het identificeren van daadwerkelijke of potentieel onrechtmatig gedrag. Incidenten met betrekking tot naleving kunnen worden gemeld in overeenstemming met de Klokkenluidersbeleid en procedure. Het aanspreekpunt is de ethicsline of General Counsel en CEO en corporate HR.

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

De Klokkenluidersbeleid behandelt alle onderwerpen die met naleving te maken hebben. Daarnaast heeft Affidea een specifiek rapporteringsinstrument voor klinische incidenten opgezet, genaamd AIMS. We hebben ook verschillende, speciale rapporteringslijnen met betrekking tot klinische incidenten, inbreuken op persoonsgegevens, claims en rechtszaken enz., onder afzonderlijk beleid.

Wanneer dit is vastgesteld en gerapporteerd, start het onderzoek onder leiding van de General Counsel en HR-functie volgens de Klokkenluidersprocedure. Eerst wordt een initiële beoordeling gedaan om de reikwijdte van een onderzoek te bepalen en zal de Klokkenluiders worden geïnformeerd over de uitkomst van de beoordeling. Van de verslaggever kan worden verlangd dat hij aanvullende vergaderingen bijwoont om nadere informatie te verstrekken. In sommige gevallen kan Affidea een onderzoeker of team van onderzoekers aanstellen (dat kan ander geschikt personeel van Affidea zijn met relevante onderzoekservaring of specialistische kennis van het onderwerp). De onderzoeker(s) kan/kunnen aanbevelingen doen voor veranderingen om de Affidea Group in staat te stellen het risico op toekomstige misstanden tot een minimum te beperken. De Affidea Group houdt Klokkenluiders op de hoogte van de voortgang van elk onderzoek en de waarschijnlijke tijdspanne.

Beschrijving van de manier waarop de onderneming de bedrijfscultuur tot stand brengt, ontwikkelt, bevordert en evalueert

Affidea zet zich in voor het leveren van zorg van hoge kwaliteit en uitzonderlijke patiëntervaringen om de uitkomsten te bereiken die belangrijk zijn voor patiënten en tegelijkertijd kansen te creëren voor onze werknemers en duurzame aandeelhouderswaarde te genereren. Bij Affidea vinden we dat iedereen betere toegang verdient tot hoogwaardige zorg. Onze missie is om patiënten in staat te stellen weloverwogen keuzes te maken voor hun gezondheid en welzijn, waardoor ze snel toegang hebben tot een volledig geïntegreerd zorgtraject van consultatie, laboratoriumanalyse en diagnostische diensten, in een omgeving buiten het ziekenhuis, dicht bij huis.

We hebben een grote reeks beleidslijnen en procedures met betrekking tot zakelijke governance, risicobeheer en naleving, inclusief medische normen, die zijn afgestemd op de medische regelgeving van het land en de groepsnormen. Dit beleid, deze procedures en deze normen zijn van fundamenteel belang voor de manier waarop we onze klinieken beheren en de patiënten bedienen, en om diagnostiek en patiëntenzorg van hoge kwaliteit te waarborgen.

Ons engagement voor verantwoorde en duurzame bedrijfspraktijken is verankerd in onze dagelijkse activiteiten en diep verankerd in onze cultuur en zakelijke Code of Conduct. Ons gestructureerde governance model, tweeledige bestuursstructuur, gedocumenteerde Code of Conduct en open cultuur met betrekking tot communicatie en naleving van onze bedrijfswaarden (onze bedrijfsnaam zelf symboliseert onze drie waarden, Affinity, Fidelity en Idea) moedigen medewerkers aan om zich comfortabel en vol vertrouwen te voelen over hun werk en waar nodig zorgen of klachten kenbaar te maken over het niet naleven van de waarden of de Code of Conduct.

De Supervisory Board heeft een speciale Audit, Risk & Naleving (ARC) comité, bestaande uit de geselecteerde leden van de Supervisory Board, General Counsel en de Directeur Risk & Assurance als vaste genodigden. Het comité wordt periodiek geïnformeerd over zakelijke zorgen, risico's of auditbevindingen. General Counsel en de Directeur Risico & Assurance rapporteren regelmatig aan de Management Board over audit, risico's en nalevingskwesaties (bestuursvergaderingen) en hebben toegang tot alle operationele gegevens en informatie uit alle functies van de onderneming.

Hieronder volgen andere maatregelen ter bevordering en evaluatie van de bedrijfscultuur:

- Periodieke Code of Conduct- en andere bedrijfscultuurtrainingen worden georganiseerd voor alle medewerkers, via een speciaal platform voor nalevingstraining (Cognito).
- Jaarlijkse nalevingsverklaring door Cognito gebruikers in alle landen.
- Kwartaalgewijze high-level herbevestiging van landenrisico's, inclusief persoonsgerelateerde risico's.
- Gedetailleerde audits van bedrijfsprocessen, volgens het jaarlijkse interne auditplan.
- Periodieke klinische en kwaliteitsaudits in elk land en wereldwijd.
- Externe financiële, kwaliteits- en veiligheidsaudits.
- Anonieme klokkenluiders / ethische lijn om zorgwekkende zaken te melden.

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

Er is geen beleid tegen corruptie of omkoping dat in overeenstemming is met het VN-Verdrag tegen corruptie

Affidea heeft relevant beleid op het gebied van anti-corruptie en anti-omkoping, dat in overeenstemming is met het VN-Verdrag tegen corruptie

Tijdschema voor implementatie van anti-corruptie en anti-omkoping beleid in overeenstemming met het Verdrag van de Verenigde Naties tegen Corruptie

Affidea heeft al beleid dat volledig is geïmplementeerd.

Rapportage over waarborgen voor het melden van onregelmatigheden, waaronder bescherming tegen klokkenluiders

Affidea heeft een klokkenluidersrapporteringsmechanisme (ethics@affidea.com) opgezet; dat zowel interne als externe stakeholders de mogelijkheid biedt en waarborgt om wangedrag te melden. Alle medewerkers worden periodiek getraind in de Code of Conduct, die verwijzingen bevat naar het klokkenluidersbeleid. In het Klokkenluidersbeleid wordt specifiek vermeld dat: het Klokkenluidersbeleid van toepassing is op alle werknemers, rechtspersonen en bedrijfsonderdelen die direct of indirect tot de Affidea Groep behoren. Bescherming op grond van dit Klokkenluidersbeleid wordt ook verleend aan natuurlijke personen zoals kandidaten voor een baan; personen van wie de werkrelatie is beëindigd; personen die diensten voor Affidea Group willen verlenen; vrijwilligers en betaalde of onbetaalde stagiairs; aandeelhouders en personen die behoren tot de bestuurs-, leidinggevende of toezichthoudende organen; adviseurs en zelfstandigen die hun diensten voor Affidea Group verlenen; freelance werknemers, opdrachtnemers, onderaannemers en leveranciers, alsmede alle personen die werken onder toezicht en leiding van opdrachtnemers, onderaannemers en leveranciers.

Represailles tegen klokkenluiders is ten strengste verboden (Klokkenluidersbeleid). General Counsel moet worden geïnformeerd over represaillemaatregelen en moet zorgen voor de relevante bescherming van een klokkenluider. Periodieke interne audits worden uitgevoerd om naleving van de Code of Conduct en ander zakelijk beleid en procedures te waarborgen.

Er is geen beleid voor de bescherming van klokkenluiders

Er is relevant beleid voor de bescherming van klokkenluiders (Klokkenluidersbeleid en Klokkenluidersprocedure).

Tijdschema voor de uitvoering van beleid ter bescherming van klokkenluiders

Affidea heeft al beleid dat volledig is geïmplementeerd.

Onderneming verbindt zich ertoe incidenten op het gebied van zakelijk gedrag onmiddellijk, onafhankelijk en objectief te onderzoeken

Ja, ons Klokkenluidersbeleid heeft de volgende doelstelling/toezeggingen:

- a) Om het personeel van Affidea aan te moedigen om feitelijke of vermoedelijke misstanden zo snel mogelijk te melden, in de wetenschap dat hun zorgen serieus zullen worden genomen en waar nodig zullen worden onderzocht en dat hun vertrouwelijkheid zal worden gerespecteerd.
- b) Om het personeel van Affidea houvast te bieden over hoe deze zorgen kenbaar te maken.
- c) Om het personeel van Affidea gerust te stellen dat ze in goed vertrouwen echte zorgen moeten kunnen uiten (zelfs als ze zich vergissen) zonder bang te zijn voor represailles.

Wanneer dit is vastgesteld en gerapporteerd, begint het onderzoek onder leiding van de General Counsel en HR-functie volgens de Klokkenluidersprocedure, als volgt:

Stap 1: Er wordt een initiële beoordeling gedaan om de reikwijdte te bepalen en of een onafhankelijk onderzoek nodig is.

Stap 2: De Klokkenluider wordt geïnformeerd over de uitkomst van de initiële beoordeling.

Stap 3: Als een onderzoek nodig is, kan het zijn dat de melder aan extra vergaderingen moet deelnemen om aanvullende informatie te verstrekken.

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

Stap 4: Indien nodig kan Affidea een onderzoeker of een team van onderzoekers aanwijzen (dat andere geschikte Affidea-medewerkers kan omvatten met relevante onderzoekservaring of specialistische kennis van het onderwerp). Het onderzoeksteam houdt de Klokkenluiders op de hoogte van de voortgang van elk onderzoek en de waarschijnlijke termijn.

Stap 5: De onderzoeker(s) kan/kunnen aanbevelingen doen voor veranderingen om de Affidea Group in staat te stellen het risico op toekomstige misstanden tot een minimum te beperken.

Indien van toepassing is er beleid ten aanzien van dierenwelzijn

Hoewel er geen specifiek beleid is ten aanzien van dierenwelzijn, is het de verbintenis van Affidea om zaken te doen met naleving van de toepasselijke wetgeving en algemeen aanvaarde normen van eerlijkheid en menselijk fatsoen, en we eisen dat onze leveranciers hetzelfde doen. Geen dieren worden direct of indirect geschaad door onze bedrijfsvoering.

Informatie over het beleid voor opleidingen binnen de organisatie over zakelijk gedrag

Het beleid van Affidea definieert de waarden, standaarden en regels waaraan ons nalevingsprogramma voldoet. Cognito is ons Compliance Training Program, dat is ontworpen om alle medewerkers van Affidea duidelijk inzicht te geven in hun taken en verantwoordelijkheden met betrekking tot het nalevingstrainingsprogramma van de Affidea Groep.

We hebben een specifiek beleid voor het Cognito-trainingsplatform, waarmee Affidea periodiek trainingscampagnes lanceert om alle medewerkers die bij Affidea werken, uit te rusten met de kennis die nodig is om de beste praktijken te handhaven binnen de grenzen van een goede ethiek en wettelijke naleving.

Er zijn zowel groeps- als lokale bewustmakingstrainingen en -campagnes in het Cognito-platform. Elk jaar organiseren we globale nalevingscampagnes in het Cognito platform (minimaal 4x per jaar). Eén keer per jaar worden onze werknemers en opdrachtnemers ook gevraagd om een Code of Conduct nalevingscertificaat in te vullen.

Rapportage over de functies binnen de onderneming die het meest aan corruptie- en omkopingsrisico blootstaan

De werknemers die het grootste risico lopen op niet-naleving van wettelijke voorschriften en interne nalevingsprocedures, waaronder corruptie en omkoping, zijn:

- Leden van het Senior Leadership Team (op groeps- en landenniveau);
- Personeel dat werkt in HR (rekrutering) functies;
- Personeel dat werkt in verkoop- / business development-functies;
- Personeel werkzaam in inkoop-/contracteringsrollen;
- Personeel die belangrijke IT-systemen beheren of administreren.
- Personeel werkzaam in geselecteerde financiële rollen (bijv. factuurverwerking, bankrekeningbeheer / treasury enz.).

Al deze medewerkers zijn verplicht om halfjaarlijkse Code of Conduct / nalevingstrainingen te volgen en hun naleving te verklaren via een jaarlijks nalevingscertificaat.

Entiteit is onderworpen aan wettelijke vereisten met betrekking tot de bescherming van klokkenluiders

Ja, de relevante wettelijke vereisten op het niveau van de Europese Unie en de landen worden nageleefd.

Beschrijving van de belangrijkste inhoud van het beleid

De inhoud van de Code of Conduct en ander beleid wordt beschreven in ESRS 2, ESRS S4 en ESRS G1.

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

Beschrijving van de reikwijdte van het beleid of de uitsluitingen daarvan

De inhoud van de Code of Conduct en ander beleid wordt beschreven in ESRS 2, ESRS S4 en ESRS G1.

Beschrijving van het hoogste niveau binnen de organisatie dat verantwoordelijk is voor de uitvoering van beleid

De inhoud van de Code of Conduct en ander beleid wordt beschreven in ESRS 2, ESRS S4 en ESRS G1.

Rapportage over standaarden of initiatieven van derden die worden nageleefd door implementatie van het beleid

De inhoud van de Code of Conduct en ander beleid wordt beschreven in ESRS 2, ESRS S4 en ESRS G1.

Beschrijving van de bij het bepalen van het beleid in aanmerking genomen belangen van de belangrijkste stakeholders

De inhoud van de Code of Conduct en ander beleid wordt beschreven in ESRS 2, ESRS S4 en ESRS G1.

Toelichting over hoe het beleid beschikbaar wordt gesteld aan mogelijk betrokken stakeholders en stakeholders die moeten helpen bij de implementatie ervan

De inhoud van de Code of Conduct en ander beleid wordt beschreven in ESRS 2, ESRS S4 en ESRS G1.

Rapportage over de redenen waarom geen beleid is aangenomen

Er zijn al verschillende beleidslijnen en ESG-principes.

Rapportage van het tijdsbestek waarbinnen de onderneming beoogt beleid vast te stellen

We hebben beleid.

Rapportage over de redenen waarom geen beleid is aangenomen

We hebben acties gedefinieerd.

Rapportage van het tijdsbestek waarbinnen de ondernemingen beogen maatregelen vast te stellen

We hebben al maatregelen.

7.4.4.5.3 Beheer van relaties met leveranciers

Geeft de onderneming informatie over het beheer van de relaties met de leveranciers en de (sociale en milieu-) effecten op de toeleveringsketen en de daarmee samenhangende risico's voor de toeleveringsketen?

Affidea heeft een wereldwijd inkoopbeleid voor grote apparatuur. Wij kopen alleen hoogwaardige, gecertificeerde apparatuur van grote bedrijven (bijv. GE, Siemens, Philips) die evenveel, zo niet meer aandacht besteden aan ESG zaken. De via deze leveranciers aangeschafte apparatuur levert betrouwbare diagnostische beelden of andere soorten gezondheidsanalyses op, waardoor een positieve impact wordt gecreëerd op de patiënten, het eigen personeel en verwijzende artsen.

Affidea heeft lokale / landniveau inkoopprocedures voor het aankopen van medische materialen en diensten. Deze medische materialen of diensten, hoewel van hoge kwaliteit en zeer betrouwbaar, worden meestal gekocht van lokale / landelijke leveranciers, waardoor kansen, banen en over het algemeen een positieve impact op lokale gemeenschappen worden gecreëerd.

De betalingstermijnen voor leveranciers zijn in overeenstemming met wereldwijd aanvaardbare betalingstermijnen en contractueel overeengekomen termijnen met de leveranciers. Dit kan een positieve impact hebben op de leveranciers en bij alle upstream spelers/in de gehele supply chain omdat het risico op schuldenketens wordt verminderd.

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

Risico's met betrekking tot de toeleveringsketen:

- Indien niet goed gepland, bestaat het risico dat medische apparatuur en reserveonderdelen van hoge kwaliteit beperkt of niet beschikbaar zijn – wat kan leiden tot een belemmerd vermogen om inkomsten te genereren (hetzij door slecht beheer van leveranciersrelaties, hetzij door problemen in de mondiale toeleveringsketen).
- Er bestaat ook een risico op beperkte of geen beschikbaarheid van medisch materiaal van hoge kwaliteit (met inbegrip van contrastmateriaal en radioactieve stoffen die nodig zijn om onderzoeken uit te voeren) – wat kan leiden tot belemmerd vermogen om inkomsten te genereren (hetzij door slecht beheer van leveranciersrelaties, hetzij door problemen in de mondiale toeleveringsketen).
- Risico op problemen in de toeleveringsketen indien leveranciers hun werknemers niet eerlijk behandelen of niet voldoen aan alle toepasselijke mensenrechten, zakelijke governance en andere regelgeving, met operationele ontwrichtingen en financiële problemen tot gevolg, en niet in staat zijn om aan Affidea te leveren.
- Risico op schuldenketen in de toeleveringsketen indien de betalingstermijnen voor leveranciers niet in overeenstemming zijn met lokaal aanvaardbare betalingstermijnen en met de contractueel overeengekomen periode met de leverancier.

Beschrijving van het beleid ter voorkoming van betalingsachterstanden, met name aan kmo's

Het Inkoopbeleid van Affidea vereist dat het personeel van Affidea professioneel, ethisch en eerlijk met leveranciers omgaat. Dit geldt ook voor de omgang met kmo's.

De Code of Conduct verplicht alle werknemers en opdrachtnemers om zaken te doen met naleving van de wet en algemeen aanvaarde normen van eerlijkheid en menselijk fatsoen, en we eisen dat onze leveranciers op dezelfde manier handelen.

Beschrijving van benaderingen met betrekking tot relaties met leveranciers, rekening houdend met risico's wat betreft de toeleveringsketen en impacts op duurzaamheidskwesties

Het is het beleid van Affidea om zaken te doen met naleving van de wet en algemeen aanvaarde normen van eerlijkheid en menselijk fatsoen, en we eisen dat onze leveranciers hetzelfde handelen. Als voorwaarde om zaken te doen met Affidea verwachten we dat leveranciers zich aan deze vereisten houden en verwachten we dat hun bronnen in de toeleveringsketen dit ook doen. We beoordelen de conformiteit met deze vereisten en houden rekening met de voortgang van een leverancier bij het voldoen aan deze vereisten en hun voortdurende prestaties bij het nemen van inkoopbeslissingen.

We voeren een due diligence procedure uit tijdens de selectie van zakenpartners of leveranciers om potentiële zorgen of risico's met betrekking tot de toeleveringsketen of de leverancier zelf in te schatten en deze in overleg met de inkoopafdeling aan te pakken. In het Selectieproces voor Zakenpartners-document van Affidea staat dat: Affidea streeft naar samenwerking met Zakenpartners die:

- Voldoen aan alle toepasselijke wet- en regelgeving wanneer zij zaken doen;
- Niet meedoen aan omkoping van welke aard ook;
- Geen illegale activiteiten of handelingen verrichten;
- Verantwoorde milieu-, gezondheids- en veiligheidsbeleid en -praktijken handhaven;
- Geen onrechtmatige discriminatie of intimidatie uitvoeren of onrechtmatige discriminatie of intimidatie op de werkvloer toestaan;
- Blijk geven van toewijding aan universeel erkende mensenrechten en vrijheden en die geen kinderen, schuldarbeid of illegale immigrantenarbeid zoals gedefinieerd door de Internationale Labor Organization (ILO), of mentale of fysieke dwang gebruiken.

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

Rapportage over de wijze waarop sociale en milieucriteria in aanmerking worden genomen bij de selectie van contractpartners aan de supply-zijde

Onze Code of Conduct beschrijft wat er wordt verwacht van ons personeel en potentiële zakenpartners, en ondanks dat we niet zwaar zijn blootgesteld aan risico's van de productie- of supply chain, hebben we specifiek beleid voor leveranciersselectie en due diligence, waardoor al onze leveranciers worden beoordeeld op hun toewijding aan de mensenrechten, gezondheids-, veiligheids- en milieuwetten enz. Onze belangrijkste leveranciers van apparatuur zijn grote genoteerde bedrijven, die zelf zeer gevestigde duty of care procedures hebben.

Affidea heeft ESG principes ontwikkeld en geïmplementeerd, waaronder een ESG overwegingskader voor nieuwe CapEx / OpEx uitgaven, dat vereist dat grote aankopen boven de beheerdrempel moeten worden beoordeeld aan de hand van de ESG principes, inclusief specifieke milieucriteria.

Verder staat in het document van Affidea's Selectieproces voor Zakenpartners dat: Affidea streeft naar samenwerking met Zakenpartners die:

- Voldoen aan alle toepasselijke wet- en regelgeving wanneer zij zaken doen;
- Niet meedoen aan omkoping van welke aard dan ook;
- Geen illegale activiteiten of handelingen verrichten;
- Verantwoorde milieu-, gezondheids- en veiligheidsbeleid en -praktijken handhaven;
- Geen onrechtmatige discriminatie of intimidatie uitvoeren of onrechtmatige discriminatie of intimidatie op de werkvloer toestaan;
- Blijk geven van toewijding aan universeel erkende mensenrechten en vrijheden en die geen kinderen, schuldarbeid of illegale immigrantenarbeid zoals gedefinieerd door de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO), of mentale of fysieke dwang gebruiken.

Wordt er een beschrijving gegeven van de praktijken van de onderneming om kwetsbare leveranciers te ondersteunen en hun sociale en milieuprestaties te verbeteren?

Affidea's ESG principes vereisen in het algemeen een eerlijke behandeling van alle betrokken stakeholders, er is een specifieke tekst in het CapEx / OpEx spend gerelateerde ESG overwegingskader dat, waar van toepassing, kleine / kwetsbare leveranciers tijdig worden geselecteerd en betaald, om onze ondersteuning aan hen uit te breiden.

7.4.4.5.4 Preventie en opsporing van corruptie of omkoping

Informatie over de procedures die voorhanden zijn om beschuldigingen of incidenten van corruptie of omkoping te voorkomen, op te sporen en daarop te reageren

De organisatie heeft passende compliance-beleidslijnen uitgevaardigd: Code of Conduct, Anti-omkoping, Selectie van Zakenpartners, Belangenconflicten, Geschenken en Gastvrijheid, Klokkenluider. Ze bevatten passende definities van overtredingen en geven praktische illustraties en geven ook rode vlaggen aan.

Het Beleid bevat bepalingen met betrekking tot geschenken en gastvrijheid, belangenconflicten, faciliteringsbetalingen. Landen implementeren ook lokale beleidslijnen inzake reiskosten.

Sponsoringovereenkomsten en liefdadigheidsbijdragen, indien van toepassing, worden strikt gemonitord overeenkomstig de Delegation of Authority.

Onderzoekers of onderzoekscomité staan los van de managementketen die betrokken is bij het voorkomen en opsporen van corruptie of omkoping

Ja, eventuele onderzoeken worden voornamelijk geleid door de General Counsel, die onafhankelijk is van de managementketen, met ondersteuning van externe adviseurs en deskundigen indien nodig.

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

Informatie over het proces om over de uitkomsten te rapporteren aan bestuurs-, leidinggevende en toezichthoudende organen

De Supervisory Board heeft een speciale Audit, Risk & Naleving (ARC) comité, bestaande uit de geselecteerde leden van de Supervisory Board, General Counsel en de Directeur Risico & Assurance zijn vaste genodigden. Het comité evalueert periodiek alle zakelijke zorgen, risico's of auditbevindingen.

Het General Counsel rapporteert regelmatig aan het hoger management over nalevingskwesaties (bestuursvergaderingen) en heeft toegang tot operationele gegevens en informatie uit alle functies van de onderneming. General Counsel is een hoofdcontactpersoon voor vragen gerelateerd aan naleving en is verantwoordelijk voor de ethische lijn. Medewerkers worden geïnstrueerd om contact op te nemen met de General Counsel in geval van vragen over naleving.

Rapportage over plannen om procedures vast te stellen om beschuldigingen of incidenten van corruptie of omkoping te voorkomen, op te sporen en aan te pakken in geval van geen procedure

Klokkenluidersbeleid dat al van kracht is met als doel:

- (i) Om het personeel van Affidea aan te moedigen om feitelijke of vermoedelijke misstanden zo snel mogelijk te melden, in de wetenschap dat hun zorgen serieus zullen worden genomen en waar nodig zullen worden onderzocht en dat hun vertrouwelijkheid zal worden gerespecteerd;
- (ii) Om het personeel van Affidea houvast te bieden over hoe deze zorgen kenbaar te maken.
- (iii) Om het personeel van Affidea gerust te stellen dat ze in goed vertrouwen echte zorgen moeten kunnen uiten (zelfs als ze zich vergissen) zonder bang te zijn voor represailles.

Informatie over de wijze waarop beleid wordt gecommuniceerd naar de personen voor wie het relevant is (preventie en opsporing van corruptie of omkoping)

Alle beleidslijnen en procedures zijn beschikbaar voor elke werknemer en gecontracteerde medewerkers in een SharePoint-gebaseerd documentbeheersysteem (ADMS). Relevante opleiding over dit beleid maakt deel uit van het onboardingsproces. Elk jaar minstens 4 nalevingsopleidingen gewijd aan verschillende beleidslijnen en procedures.

De boodschap om nalevingsbeleid te promoten wordt ook gecommuniceerd op ons platform voor nalevingstrainingen genaamd Cognito. De boodschap wordt regelmatig bevestigd tijdens wereldwijde nalevingscampagnes. Elk jaar vragen we ons personeel om een certificaat van naleving te verstrekken dat wordt vereist door de Code of Conduct. Het belang van Naleving wordt ook bevestigd in onze Code of Conduct, die deel uitmaakt van het onboardingsprogramma.

Informatie over de aard, reikwijdte en diepgang van aangeboden of vereiste opleidingsprogramma's voor het tegengaan van corruptie of omkoping

Het opleidingsprogramma voor het tegengaan van corruptie en omkoping bestaat uit: 1) Cognitotraining inclusief videomateriaal, interactieve oefeningen, voorbeelden en kennistest, 2) Certificaat van Naleving waarin werknemers worden gevraagd naleving te bevestigen of niet-naleving van het Affidea Anti-Omkopingsbeleid te melden.

Percentage risicovolle functies dat door opleidingsprogramma's wordt gedekt

100,00%

Informatie over leden van bestuurlijke, toezichthoudende en leidinggevende organen met betrekking tot corruptie- of omkopingstraining

Affidea's bestuurs-, leidinggevende en toezichthoudende organen zijn toegewijd aan het beleid inzake zakelijk gedrag dat van toepassing is op de Affidea Group en de promotie daarvan bij werknemers en opdrachtnemers.

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

Leden van bestuurs-, toezichthoudende en leidinggevende organen zijn ook ingeschreven in het Cognito-platform en worden verzocht relevante trainingen te volgen, ze promoten ook het belang van Cognito-trainingen bij alle werknemers.

Rapportage over een analyse van de opleidingsactiviteiten per opleidingsregio of per categorie

Dit is vrijwillig (mag openbaar worden gemaakt), vandaar dat er dit jaar geen specifieke analyse is uitgevoerd. Over het algemeen gelden alle trainingen voor alle regio's en zijn er geen verschillen.

Resultaten van Affidea's jaarlijkse online certificatietraining “Code of Conduct” -2025

Landen	Interne Gebruikers Voltoid	Externe Gebruikers Voltoid	Totaal Compleet (Intern+Extern)	Totaal Aantal Gebruikers	Voltooingsratio	Voltooingspercentage Topmanagement
Bosnië-Herzegovina	34	0	34	34	100%	100%
Bedrijfshoofdkantoor	85	12	97	106	92%	100%
Kroatië	85	5	90	101	89%	100%
Tsjechië	88	22	110	153	72%	100%
Griekenland	493	54	547	664	82%	100%
Hongarije	300	157	457	473	97%	100%
Ierland	291	54	345	382	90%	100%
Italië	782	5	787	825	95%	100%
Litouwen	529	0	529	984	54%	100%
Polen	279	732	1.011	1.085	93%	100%
Portugal	717	74	791	854	93%	100%
Roemenië	1.169	20	1.189	1.304	91%	100%
Spanje	542	1	543	620	88%	100%
Zwitserland	182	0	182	208	88%	100%
Turkije	449	56	505	509	99%	100%
VK	192	0	192	204	94%	100%
Eindtotaal	6.217	1.192	7.409	8.506	87%	100%

7.4.4.5.5 Bevestigde incidenten van corruptie of omkoping

Maakt de onderneming informatie bekend over gemelde omkopings- of corruptie-incidenten tijdens de verslagperiode (bijv. aantal en aard van incidenten, aantal veroordelingen, openbare rechtszaken)?

Ja, incidenten worden gerapporteerd in de kwantitatieve data.

Aantal veroordelingen voor overtreding van anticorruptiewetgeving

Geen.

Aantal veroordelingen voor overtreding van anti-omkopingswetten

Geen.

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

Affidea

Bedrag aan boetes voor overtreding van anticorruptiewetgeving

Geen.

Bedrag aan boetes voor overtreding van anti-omkopingswetten

Geen.

Alle acties die zijn ondernomen om schendingen van procedures en normen voor anticorruptie en omkoping aan te pakken

Tot aan het schrijven van dit verslag zijn dergelijke incidenten niet gemeld, zodat er geen maatregelen nodig waren. Affidea heeft echter een globaal Anti-omkopingsbeleid, dat stelt dat: Elke schending van het anti-omkopingsbeleid wordt uiterst serieus behandeld en kan leiden tot disciplinaire maatregelen tot en met de beëindiging van het dienstverband en (of) de beëindiging van het contract. Affidea Personeel kan ook strafrechtelijk vervolgd worden. Elke persoon die een mogelijke schending van dit Beleid kent of vermoedt, moet dit onmiddellijk melden aan de General Counsel en (of) zijn Verantwoordelijke Manager.

In geval van beschuldigingen van een schending van de Code of Conduct of het Anti-omkopingsbeleid, zal de Management Board hiervan in kennis worden gesteld en zal binnen een redelijke termijn een onderzoek intern of via een externe partij worden uitgevoerd. Als de beschuldigingen waar worden bevonden, zullen de betrokken partijen worden onderworpen aan disciplinaire maatregelen, volgens intern beleid of lokale wetgeving.

Aantal bevestigde incidenten van corruptie of omkoping

Geen.

Informatie over de aard van bevestigde incidenten van corruptie of omkoping

Geen.

Aantal bevestigde incidenten waarbij eigen werknemers werden ontslagen of disciplinaire maatregelen kregen opgelegd voor incidenten van corruptie of omkoping

Geen.

Aantal bevestigde incidenten gerelateerd aan contracten met zakenpartners die werden stopgezet of niet verlengd vanwege inbreuken op het gebied van corruptie of omkoping

Geen.

Rapportage over incidenten waarbij spelers binnen de waardeketen betrokken zijn, alleen wanneer de onderneming of de werknemers daar direct bij betrokken zijn

Geen.

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

7.4.4.5.6 Lobbypraktijken

Geeft de onderneming informatie over de activiteiten en verplichtingen met betrekking tot het uitoefenen van politieke invloed, waaronder lobbyactiviteiten met betrekking tot de materiële impact, risico’s en kansen (inclusief types, doel en geld besteed aan deze activiteiten)?

Affidea houdt zich niet bezig met lobbyen of politieke activiteiten. Het Beleid inzake geschenken en gastvrijheid regelt dit strikt.

Informatie over vertegenwoordiger(s) die in bestuurs-, leidinggevende en toezichthoudende organen belast is/zijn met het toezicht op politieke invloed en lobbyactiviteiten

Affidea houdt zich niet bezig met lobbyen of politieke activiteiten. Het Beleid inzake geschenken en gastvrijheid regelt dit strikt.

Informatie over politieke bijdragen (financieel of in natura)

Affidea houdt zich niet bezig met lobbyen of politieke activiteiten. Geen politieke bijdragen (financieel of in natura).

Rapportage over de wijze waarop de geldwaarde van bijdragen in natura wordt geschat

Affidea houdt zich niet bezig met lobbyen of politieke activiteiten. Geen politieke bijdragen (financieel of in natura).

Rapportage over de belangrijkste thema’s van de lobbyactiviteiten en de belangrijkste posities van de onderneming daarover

Affidea houdt zich niet bezig met lobbyen of politieke activiteiten. Geen politieke bijdragen (financieel of in natura).

De onderneming is geregistreerd in het EU-Transparantieregister of in een gelijkwaardig transparantieregister in een lidstaat, de naam van dat register en het identificatienummer in dat register

Affidea is niet geregistreerd in het EU Transparantieregister. Affidea houdt zich niet bezig met lobbyen of politieke activiteiten. Geen politieke bijdragen (financieel of in natura).

Informatie over de aanstelling van leden van de bestuurs-, leidinggevende en toezichthoudende organen die een vergelijkbare positie binnen overheidsdiensten (met inbegrip van toezichthouders) hebben bekleed in de twee jaar vóór die aanstelling in de lopende rapporteringsperiode

Geen dergelijke benoemingen.

De entiteit is wettelijk verplicht om lid te zijn van een Kamer van Koophandel of een andere organisatie die de belangen behartigt

Ja, in elk land waar Affidea actief is, zijn alle rechtspersonen die Affidea klinieken exploiteren, geregistreerd in het desbetreffende register van de Kamer van Koophandel.

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

7.4.4.5.7 Betalingspraktijken

Maakt de onderneming informatie bekend over de betalingspraktijken, in het bijzonder met betrekking tot gerechtelijke procedures voor betalingsachterstand?

De standaard betalingstermijnen van Affidea zijn betaling na ontvangst van de factuur voor medische materialen, wat over het algemeen binnen 30 dagen is. Voor grotere aankopen voor wereldwijde / grote leveranciers liggen de betalingen tussen de 45-60 dagen.

Gemiddeld aantal betalingsdagen vanaf de datum waarop de contractuele of wettelijke betalingstermijn begint te worden berekend

96,00 dagen.

Beschrijving van de standaardbetalingstermijnen van de onderneming in aantal dagen per belangrijkste categorie leveranciers

Grote wereldwijde leveranciers: 45-60 dagen. Contrastmedia is 90 dagen.

Kleine lokale leveranciers: tot 30 dagen.

Percentage betalingen afgestemd op standaardbetalingstermijnen

Gegevens niet in detail beschikbaar voor 2025, zullen in 2026 worden verzameld.

Aantal openstaande gerechtelijke procedures wegens betalingsachterstand

Geen

Rapportage over de contextinformatie over betalingspraktijken

Affidea heeft wereldwijd inkoopbeleid voor groter apparatuur, zoals MRI-machine, CT-scanners. Wij kopen alleen hoogwaardige, gecertificeerde apparatuur van grote bedrijven (bijv. GE, Siemens, Philips) die evenveel, zo niet meer aandacht besteden aan ESG zaken. De betalingstermijnen voor dergelijke wereldwijde leveranciers zijn in overeenstemming met wereldwijd aanvaardbare betalingstermijnen.

Affidea heeft lokale/landelijke inkoopprocedures voor het aankopen van medische materialen en diensten (bijv. algemene geneesmiddelen, handschoenen, persoonlijke beschermingsmiddelen). Deze medische materialen of diensten, hoewel van hoge kwaliteit en zeer betrouwbaar, worden meestal gekocht van lokale / landelijke leveranciers, waardoor kansen, banen en over het algemeen een positieve impact op lokale gemeenschappen worden gecreëerd. De betalingstermijnen voor dergelijke lokale leveranciers zijn in overeenstemming met contractueel overeengekomen termijnen met de leveranciers of bij ontvangst van de factuur.

- 7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie
- 7.2 Deel I – GBL holding
- 7.3 Deel II – GBL geconsolideerd
- 7.4 Bijlage
 - 7.4.1 GBL holding
 - 7.4.2 GBL geconsolideerd
 - 7.4.3 Imerys
 - 7.4.4 Affidea
 - 7.4.5 Sanoptis**
 - 7.4.6 Canyon
 - 7.4.7 Sienna Investment Managers
- 7.5 Verslag van de Commissaris

7.4.5 Sanoptis

Een Europese leider in oftalmologische diensten

N°1
in de kernregio's

Bijna
470
locaties

83,3%¹
Kapitaal
gehouden door
GBL

2/5
Vertegenwoordiging
van GBL in de
statutaire organen

¹ Het economische deelnemingspercentage van GBL zou 69,87% bedragen op een volledig verwaterde basis

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

7.4.5.1 Algemene informatie

7.4.5.1.1 Rapporteringsscope en -grenzen

Rapportage over de algemene grondslag voor het opstellen van de duurzaamheidsverklaring

Deze duurzaamheidsverklaring is opgesteld overeenkomstig de European Sustainability Reporting Standards (ESRS) die zijn uitgegeven door de European Financial Reporting Advisory Group (EFRAG).

Basis voor het opstellen van duurzaamheidsverklaring (geconsolideerde of individuele basis)

Sanoptis S.à.r.l is een volledig geconsolideerde dochteronderneming van Groupe Bruxelles Lambert NV. Het toepassingsgebied van de consolidatie van deze duurzaamheidsverklaring is hetzelfde als voor de jaarrekening.

Consolidatiekring van de geconsolideerde duurzaamheidsverklaring is dezelfde als voor de financiële staten

Zie ESRS 2 BP-15b (i) (Basis voor de opstelling van de duurzaamheidsverklaring (geconsolideerde of individuele basis))

Vermelding van in consolidatie opgenomen ondernemingen die zijn vrijgesteld van individuele of geconsolideerde duurzaamheidsrapportering

Niet van toepassing

Rapportage over de mate waarin duurzaamheidsverklaring de upstream en downstream waardeketen omvat

Tenzij anders vermeld, omvat deze duurzaamheidsverklaring de volledige upstream en downstream waardeketen van Sanoptis.

Optie om specifieke informatie over intellectueel eigendom, knowhow of innovatieresultaten weg te laten is gebruikt

In ESRS S4, Actie 2 “Verbeteren van Patiëntenzorg en Welzijn door Gerichte Investerings”, benadrukt Sanoptis zijn investering in “RetinAI”, ondersteund door een aanzienlijke toewijzing van OPEX/CAPEX om dit initiatief te bevorderen. Omwille van confidentialiteit worden specifieke geïnvesteerde eurobedragen niet bekendgemaakt.

Er is gebruik gemaakt van de door de lidstaat geboden mogelijkheid om informatie over op handen zijnde ontwikkelingen of zaken waarover wordt onderhandeld achterwege te laten

Niet van toepassing

7.4.5.1.2 Specifieke omstandigheden met betrekking tot tijdshorizonten

Rapportage over definities van middellange of lange termijn

In overeenstemming met ESRS 1, §77, wordt de tijdshorizon voor de korte termijn gedefinieerd als een periode tot en met 12 maanden.

In overeenstemming met ESRS 1, §77, wordt de tijdshorizon voor de middellange termijn gedefinieerd als de periode die loopt van het einde van de hierboven gedefinieerde korte termijnperiode tot en met vijf jaar.

In overeenstemming met ESRS 1, §77, wordt de tijdshorizon voor de lange termijn gedefinieerd als elke periode langer dan vijf jaar.

Rapportage van de redenen voor de toepassing van verschillende definities van tijdshorizonten

Niet van toepassing, aangezien de tijdshorizonten zijn toegepast overeenkomstig met de ESRS.

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

7.4.5.1.3 Schattingen van de waardeketen

Rapportage over maatstaven die data over de waardeketen bevatten bepaald uit indirecte bronnen

Niet van toepassing, aangezien dergelijke maatstaven niet zullen worden vermeld.

Beschrijving van de grondslag voor het opstellen van informatie over maatstaven die data over de waardeketen bevatten bepaald uit indirecte bronnen

Niet van toepassing, aangezien dergelijke maatstaven niet zullen worden vermeld.

Beschrijving van het resulterende nauwkeurigheidsniveau van maatstaven die data over de waardeketen bevatten bepaald uit indirecte bronnen

Niet van toepassing, aangezien dergelijke maatstaven niet zullen worden vermeld.

Beschrijving van geplande maatregelen om de nauwkeurigheid in de toekomst te verbeteren van maatstaven die data over de waardeketen bevatten bepaald uit indirecte bronnen

Niet van toepassing, aangezien dergelijke maatstaven niet zullen worden vermeld.

7.4.5.1.4 Bronnen van schattingonzekerheden en onzekere uitkomsten

Rapportage over de gerapporteerde kwantitatieve maatstaven en geldbedragen die onderhevig zijn aan een hoge mate van meetonzekerheid

Niet van toepassing, aangezien dergelijke maatstaven niet zullen worden vermeld.

Rapportage over bronnen van meetonzekerheid

Niet van toepassing, aangezien dergelijke maatstaven niet zullen worden vermeld.

Rapportage over aannames, benaderingen en oordelen bij metingen

Niet van toepassing, aangezien dergelijke maatstaven niet zullen worden vermeld.

7.4.5.1.5 Wijzigingen in de opstelling of presentatie van duurzaamheidsinformatie

Toelichting bij wijzigingen in de opstelling en presentatie van de duurzaamheidsinformatie en de redenen daarvoor

In deze bijlage worden de belangrijkste prestatie-indicatoren (KPI's) voor het boekjaar 2025 gepresenteerd op een wijze die consistent is met die van het boekjaar 2024 (zoals opgenomen in de duurzaamheidsverklaring van GBL over het boekjaar 2024). In overeenstemming met de vereisten inzake de kwalitatieve kenmerken van informatie zoals uiteengezet in ESRS 1, met name wat betreft vergelijkbaarheid, consistentie in de tijd en getrouwe weergave, wordt elke variantie die als significant kan worden beschouwd, toegelicht met verklarende informatie, om gebruikers een duidelijk en volledig inzicht te verschaffen.

Rapportage over aangepaste vergelijkende cijfers

Niet van toepassing, aangezien er in de huidige rapportageperiode geen vergelijkende cijfers zijn aangepast.

Rapportage over het verschil tussen cijfers gerapporteerd in de voorgaande periode en aangepaste vergelijkende cijfers

Niet van toepassing, aangezien er geen vergelijkende cijfers werden aangepast.

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

7.4.5.1.6 Rapportage van fouten in voorgaande perioden

Rapportage over de aard van materiële fouten in voorgaande perioden

Niet van toepassing, aangezien er in de verslagperiode geen materiële fouten uit voorgaande perioden zijn geïdentificeerd of gecorrigeerd.

Rapportage van correcties voor voorgaande perioden opgenomen in de duurzaamheidsverklaring

Niet van toepassing, aangezien er in deze duurzaamheidsverklaring geen correcties van informatie over de voorgaande periode zijn opgenomen.

Rapportage waarom correctie van fouten in voorgaande perioden niet praktisch haalbaar is

Niet van toepassing, aangezien geen fouten uit de voorgaande periode werden vastgesteld die correctie vereisen; bijgevolg doen zich geen kwesties van onuitvoerbaarheid voor.

7.4.5.1.7 Rapportages die voortvloeien uit andere wetgeving of algemeen aanvaarde duurzaamheidsrapportage-uitspraken

Rapportage over andere wetgeving of algemeen aanvaarde duurzaamheidsrapportingsstandaarden en -kaders op basis waarvan informatie in de duurzaamheidsverklaring is opgenomen

Niet van toepassing, aangezien dergelijke informatie niet zal worden vermeld.

Rapportage over verwijzing naar alinea's van de toegepaste standaard of het toegepast kader

Niet van toepassing, aangezien dergelijke informatie niet zal worden vermeld.

7.4.5.1.8 Opname door middel van verwijzing

Lijst van Rapportage-eisen of datapunten die door een Rapportage-eis worden voorgeschreven die zijn opgenomen door middel van verwijzing

Niet van toepassing, aangezien dergelijke informatie niet is opgenomen door middel van verwijzing.

7.4.5.1.9 Gebruik van infaseringsbepalingen overeenkomstig met Bijlage C bij ESRS 1

Thema's (E4, S1, S2, S3, S4) zijn als materieel beoordeeld

De dubbele materialiteitsanalyse van Sanoptis concludeerde dat ESRS E4, ESRS S2 en ESRS S3 niet voldoen aan de materialiteitsdrempel. De vereisten van ESRS S1 en ESRS S4 worden uitgebreid behandeld in deze duurzaamheidsverklaring.

Lijst van materieel beoordeelde duurzaamheidskwesties (infasering)

Sanoptis past de infaseringsbepalingen niet toe, waardoor deze informatie niet van toepassing is.

Rapportage over de wijze waarop het businessmodel en de strategie rekening houden met materieel beoordeelde impacts van duurzaamheidskwesties (infasering)

Sanoptis past de infaseringsbepalingen niet toe, waardoor deze informatie niet van toepassing is.

Beschrijving van termijngebonden doelen voor materieel beoordeelde duurzaamheidskwesties (infasering) en de voortgang die is gemaakt bij het bereiken van die doelen

Sanoptis past de infaseringsbepalingen niet toe, waardoor deze informatie niet van toepassing is.

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

Beschrijving van het beleid voor materieel beoordeelde duurzaamheidskwesties (infasering)

Sanoptis past de infaseringsbepalingen niet toe, waardoor deze informatie niet van toepassing is.

Beschrijving van de maatregelen genomen voor het identificeren, monitoren, voorkomen, mitigeren, verhelpen of beëindigen van feitelijke of potentiële impacts van materieel beoordeelde duurzaamheidskwesties (infasering) en het resultaat van die maatregelen

Sanoptis past de infaseringsbepalingen niet toe, waardoor deze informatie niet van toepassing is.

Rapportage over maatstaven voor materieel beoordeelde duurzaamheidskwesties (infasering)

Sanoptis past de infaseringsbepalingen niet toe, waardoor deze informatie niet van toepassing is.

7.4.5.1.10 Governancestructuur en samenstelling

Informatie over vertegenwoordiging van werknemers en andere medewerkers

Op 31 december 2025 bestond geen van de organen uit werknemers- of andere medewerkersvertegenwoordigers.

Informatie over leden hun ervaring relevant voor sectoren, producten en geografische locaties van de onderneming

De Raad van Bestuur van Sanoptis bestaat uit vijf leden: de Chief Executive Officer (meer dan 25 jaar ervaring in de gezondheidszorg); twee vertegenwoordigers van de meerderheidsaandeelhouder, Groupe Bruxelles Lambert NV (GBL), met expertise in Europees investeringsbeheer; een vertegenwoordiger van de minderheidsaandeelhouder, Carlyle Group; en een onafhankelijke Voorzitter met ervaring in de farmaceutische industrie en de gezondheidszorg.

Diversiteit in de Raad, naar gender

Gender	Aantal Bestuursleden	Percentage van het Bestuur
Vrouwen	0	0,00
Mannen	5	100,00

Onafhankelijkheidsratio van de Raad

Type Bestuurslid	Aantal Bestuursleden	Percentage van het Bestuur
Onafhankelijke	1,00	20,00
Uitvoerend	1,00	20,00
Niet-uitvoerend	3,00	60,00

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

7.4.5.1.11 Taken en verantwoordelijkheden van bestuurs-, leidinggevende en toezichthoudende organen

Informatie over de identiteit van bestuurs-, leidinggevende en toezichthoudende organen of de persoon (personen) binnen een orgaan die belast is (zijn) met het toezicht op impacts, risico's en kansen

Elke lokale Commercieel en Regionaal Directeur van de Netwerkparters van Sanoptis (bijv. dochterondernemingen in meerderheidsbezit van Sanoptis) is verantwoordelijk voor materiële impacts wat betreft S1 – Eigen Personeel en S4 – Patiëntveiligheid in de klinieken of praktijken die zij overzien. ES1 – De dokter successie wordt overzien door de Group Chief Executive Officer, in samenwerking met de Group Chief of Staff. De Raad van Bestuur is uiteindelijk verantwoordelijk voor het toezicht op de onderneming zijn algemene governance, strategische richting, en voor het waarborgen dat alle materiële risico's en kansen, met inbegrip van die met betrekking tot duurzaamheid en ESG, doeltreffend worden beheerst.

Rapportage over hoe de verantwoordelijkheden van elk orgaan of elke persoon voor impacts, risico's en kansen weergegeven worden in het referentiekader van de onderneming, het mandaat voor de Raad en ander gerelateerd beleid van de onderneming

De Raad van Bestuur is belast met het toezicht op de strategie van de onderneming, inclusief de identificatie, het beheer en de opvolging van impacts, risico's en kansen. De verantwoordelijkheid voor ESG kwesties is gedelegeerd aan de Chief Services Officer, die deze op het niveau van het hoger management overziet.

Beschrijving van de wijze waarop toezicht wordt uitgeoefend op de functie of het comité op managementniveau waaraan de rol van het management is gedelegeerd

De Chief Executive Officer van de Groep houdt toezicht op de Group Chief Services Officer, die verantwoordelijk is voor alle ESG-gerelateerde onderwerpen op het niveau van het hoger management. De Raad van Bestuur ontvangt updates over deze ontwikkelingen tijdens de Business Update en de Raadsvergaderingen, die doorgaans acht keer per jaar plaatsvinden.

Dokter successie (een entiteitspecifiek thema) wordt rechtstreeks gecontroleerd door de Chief Executive Officer van de Groep in samenwerking met de Group Chief of Staff.

In overeenstemming met het gedecentraliseerde business model van Sanoptis overziet elke lokale Commercieel Directeur materiële impacts met betrekking tot S1 – Eigen Personeel en S4 – Patiëntveiligheid voor de klinieken en praktijken die zij overzien, rapporterend aan ofwel de Regionale Directeur in Duitsland ofwel aan het respectieve Landhoofd in andere markten. De Landenhoofden van Duitsland, Zwitserland en Oostenrijk rapporteren aan de Chief Operating Officer van de Groep, terwijl de Landenhoofden van Italië, Spanje en Griekenland rechtstreeks rapporteren aan de Chief Executive Officer van de Groep.

Informatie over de rapporteringslijnen naar bestuurs-, leidinggevende en toezichthoudende organen

Het bestuursorgaan van Sanoptis verantwoordelijk voor ESG onderwerpen, houdt wekelijks vergaderingen met de Group Chief Services Officer, die op zijn beurt wekelijks een-op-een met de Chief Executive Officer van de Groep vergadert. De Raad van Bestuur wordt bijgewerkt wanneer ontwikkelingen dit noodzakelijk of nuttig maken. Het bestuursorgaan houdt maandelijkse vergaderingen met het ESG team van de meerderheidsaandeelhouder van Sanoptis, Groupe Bruxelles Lambert NV, met updates en vergadernotulen gedeeld met de Raad van Bestuur wanneer dit noodzakelijk wordt geacht.

Rapportage over de wijze waarop specifieke controles en procedures worden geïntegreerd in andere interne functies

Sanoptis voerde in 2024 zijn eerste dubbele materialiteitsanalyse uit en werkte deze in 2025 bij. In de komende jaren zal Sanoptis specifieke controles en procedures integreren binnen de relevante functies zodra er regelgevende duidelijkheid is vanuit het CSRD Omnibus (Simplification) Package.

Rapportage over hoe bestuurs-, leidinggevende en toezichthoudende organen en het topmanagement het bepalen van doelen voor materiële impacts, risico's en kansen overzien en hoe zij de voortgang in de richting van die doelen monitoren

Sanoptis heeft nog geen formele doelen vastgesteld voor materiële impacts, risico's en kansen. Elk potentieel toekomstig doel zal worden voorgesteld, besproken en uiteindelijk goedgekeurd door het Uitvoerend Team en de Raad van Bestuur.

- 7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie
- 7.2 Deel I – GBL holding
- 7.3 Deel II – GBL geconsolideerd
- 7.4 Bijlage**
 - 7.4.1 GBL holding
 - 7.4.2 GBL geconsolideerd
 - 7.4.3 Imerys
 - 7.4.4 Affidea
 - 7.4.5 Sanoptis**
 - 7.4.6 Canyon
 - 7.4.7 Sienna Investment Managers
- 7.5 Verslag van de Commissaris

7.4.5.1.12 Vaardigheden en expertise om duurzaamheidskwesties te overzien

Rapportage over de wijze waarop bestuurs-, leidinggevende en toezichthoudende organen bepalen of de nodige vaardigheden en deskundigheid beschikbaar zijn, of zullen worden ontwikkeld, om duurzaamheidskwesties te overzien

Jaarlijkse prestatiebeoordelingen worden uitgevoerd voor het bestuurs- en leidinggevend orgaan dat toezicht houdt op ESG kwesties. De Raad van Bestuur (toezichthoudend orgaan) ziet toe op de prestaties en de voortgang wat betreft duurzaamheidskwesties.

Informatie over duurzaamheidsdeskundigheid die organen ofwel direct bezitten ofwel kunnen benutten

De bestuurs-, leidinggevende en toezichthoudende organen putten uit een breed scala aan inzichten en middelen om duurzaamheidskwesties effectief aan te pakken. Daarbij gaat het onder meer om interne deskundigheid, zoals de begeleiding van het People Team bij materiële impacts geschetst in ESRS S1 en het Operations Team, met inbegrip van lokale Commercieel Directeurs en, in Duitsland, Regionaal Directeurs, die operationele diepgang bieden voor ESRS S4. De Raad van Bestuur, bestaande uit ervaren professionals met ervaring in niet-financiële rapportering, biedt strategisch toezicht. Daarnaast wordt de interne expertise voortdurend ontwikkeld om de interne capaciteiten te versterken. Indien nodig schakelt Sanoptis ook externe deskundigen in op verschillende domeinen, waaronder duurzaamheid en ESG, om toegang te garanderen tot gespecialiseerde kennis.

Rapportage over de vraag hoe duurzaamheidsvaardigheden en deskundigheid zich verhouden tot materiële impacts, risico's en kansen

Zie ESRS 2 23a) Informatie over duurzaamheidsdeskundigheid die organen ofwel direct bezitten ofwel kunnen benutten

Rapportage over de vraag of, door wie en hoe vaak bestuurs-, leidinggevende en toezichthoudende organen worden geïnformeerd over materiële impacts, risico's en kansen, de implementatie van due diligence en de resultaten en effectiviteit van beleid, maatregelen, maatstaven en doelen die zijn vastgesteld om daarop te reageren

De Raad van Bestuur en het Senior Managementteam van Sanoptis ontvangen updates over duurzaamheidskwesties op ad-hocbasis of wanneer ontwikkelingen dergelijke communicatie noodzakelijk of nuttig maken. Deze updates worden geleverd door de Group Chief Services Officer.

Het bestuursorgaan is tot dusver niet op de hoogte gebracht van duurzaamheidskwesties.

Rapportage over de wijze waarop bestuurs-, leidinggevende en toezichthoudende organen impacts, risico's en kansen in aanmerking nemen bij het overzien van de strategie, beslissingen over belangrijke transacties en risicobeheer

Zie ESRS 2 GOV-1 22b) (Rapportage over hoe de verantwoordelijkheden van elk orgaan of elke persoon voor impacts, risico's en kansen weergegeven worden in het referentiekader, het mandaat voor de Raad en ander gerelateerd beleid van de onderneming)

Er werden in 2025 geen afwegingen vastgesteld in verband met de geïdentificeerde impacts, risico's en kansen.

Rapportage over de lijst van materiële impacts, risico's en kansen waarop bestuurs-, leidinggevende en toezichthoudende organen of hun betrokken comités handelen

Zie ESRS 2 GOV-1 22a) (Rapportage over de identiteit van bestuurs-, leidinggevende en toezichthoudende organen of de persoon (personen) binnen een orgaan die belast is (zijn) met het toezicht op impacts, risico's en kansen)

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

7.4.5.1.13 Integratie van duurzaamheidsprestaties in beloningsregelingen

Beschrijving van de belangrijkste kenmerken van beloningsregelingen

Niet van toepassing, aangezien momenteel geen duurzaamheid gerelateerde performantie is geïntegreerd in de beloningsregeling.

Beschrijving van specifieke duurzaamheidsdoelen en (of) impacts gebruikt voor de beoordeling van de prestaties van de leden van bestuurs-, leidinggevende en toezichthoudende organen

Momenteel worden dergelijke doelen niet gebruikt om de prestaties van bestuurs-, leidinggevende en toezichthoudende organen te beoordelen.

Rapportage over de manier waarop duurzaamheidsprestatiemaatstaven worden beschouwd als prestatiebenchmarks of opgenomen in het remuneratiebeleid

Momenteel worden dergelijke doelen niet in het remuneratiebeleid opgenomen.

Percentage variabele beloning dat afhankelijk is van duurzaamheidsdoelen en (of) -impacts

0,00%

Beschrijving van het niveau binnen de onderneming waar de voorwaarden van beloningsregelingen worden goedgekeurd en bijgewerkt

Niet van toepassing, aangezien momenteel geen duurzaamheid gerelateerde performantie is geïntegreerd in de beloningsregeling.

7.4.5.1.14 Informatie verstrekt in duurzaamheidsverklaring over het due diligence-proces

Kernelementen van de due diligence	Secties in de duurzaamheidsverklaringen
a) Due diligence integreren in governance, de strategie en het businessmodel	Algemeen
b) Getroffen stakeholders betrekken bij alle belangrijke stappen van de due diligence	Algemeen Sociaal
c) Identificeren en beoordelen van negatieve impacts	Algemeen Sociaal
d) Maatregelen nemen om die negatieve impacts aan te pakken	Algemeen Sociaal
e) De effectiviteit van deze inspanningen monitoren en communiceren	Algemeen Sociaal

7.4.5.1.15 Risicobeheersing en interne controles voor duurzaamheidsrapportage

Beschrijving van de reikwijdte, belangrijkste kenmerken en onderdelen van het risicobeheer en de interne controle processen en systemen wat betreft duurzaamheidsrapportering

Risico’s verbonden aan interne controle processen voor duurzaamheidsrapportering kunnen voortkomen uit de gedecentraliseerde structuur van Sanoptis, waar een strikte vermijding van een top-down bedrijfscultuur de autonomie tussen de individuele Netwerkpartners ondersteunt. Deze benadering betekent dat het verstrekken van uitgebreide verklaringen over het hele Sanoptis-Netwerk zorgvuldig moet worden overwogen, waarbij de focus moet liggen op het verstrekken van alleen informatie die van toepassing is op alle Netwerkpartners.

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

Daarnaast biedt de hoge mate van detail en specificiteit die de European Sustainability Reporting Standards (ESRS) vereisen, uitdagingen, met name wat betreft het afstemmen van processen voor gegevensverzameling en -rapportering in een gedecentraliseerd Netwerk. Als een private entiteit met beperkte ervaring in niet-financiële rapportering, voldoet Sanoptis aan deze vereisten door interne expertise te benutten, externe adviseurs in te schakelen voor gespecialiseerde begeleiding en de samenwerking binnen het Netwerk verder te versterken.

De belangrijkste risico's en mitigerende maatregelen die Sanoptis heeft geïdentificeerd:

- a) **Gedecentraliseerde Netwerkstructuur:** Om de nuances van een gedecentraliseerde opzet aan te pakken, omvatten mitigerende inspanningen het versterken van de samenwerking met Netwerkpartners, het afstemmen van processen en het waarborgen van de actieve betrokkenheid van lokale managementteams.
- b) **Tijdige levering van informatie:** Om tijdige rapportage te garanderen, biedt de ESG afdeling continue ondersteuning bij het verzamelen van gegevens en maakt het stakeholders bewust van het belang van het voldoen aan rapporteringstijdslijnen.

Beschrijving van de gevolgde risicobeoordelingsaanpak

Zie ESRS 2 GOV-5 36a) (Beschrijving van de reikwijdte, belangrijkste kenmerken en onderdelen van het risicobeheer en de interne controle processen en systemen wat betreft duurzaamheidsrapportering)

Beschrijving van de belangrijkste geïdentificeerde risico's en hun mitigatiestrategieën

Zie ESRS 2 GOV-5 36a) (Beschrijving van de reikwijdte, belangrijkste kenmerken en onderdelen van het risicobeheer en de interne controle processen en systemen wat betreft duurzaamheidsrapportering)

Beschrijving van hoe de bevindingen van de risicobeoordeling en interne controles met betrekking tot duurzaamheidsrapportering zijn geïntegreerd in relevante interne functies en processen

Zie ESRS 2 GOV-5 36a) (Beschrijving van de reikwijdte, belangrijkste kenmerken en onderdelen van het risicobeheer en de interne controle processen en systemen wat betreft duurzaamheidsrapportering)

Beschrijving van de periodieke rapportage over de bevindingen van de risicobeoordeling en interne controles aan bestuurs-, leidinggevende en toezichthoudende organen

Zie ESRS 2 GOV-5 36a) (Beschrijving van de reikwijdte, belangrijkste kenmerken en onderdelen van het risicobeheer en de interne controle processen en systemen wat betreft duurzaamheidsrapportering)

7.4.5.1.16 Activiteitssector

Lijst van ESRS-sectoren die significant zijn voor de onderneming

Op het moment van het schrijven van deze duurzaamheidsverklaring zijn er geen sectorspecifieke European Sustainability Reporting Standards (ESRS) gepubliceerd. Daarom zijn sectorspecifieke standaarden momenteel niet van toepassing.

Onderneming is actief in de sector fossiele brandstoffen (steenkool, olie en gas)

Nee

Onderneming is actief in de productie van chemische producten

Nee

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

Onderneming is actief in controversiële wapens

Nee

Onderneming is actief in de teelt en productie van tabak

Nee

7.4.5.1.17 Over de activiteiten van de onderneming

Beschrijving van businessmodel en waardeketen

Sanoptis is een Europese leider in oogheelkundige diensten, met een netwerk van meer dan 440 oogheelkundige praktijken en klinieken in Duitsland, Zwitserland, Oostenrijk, Italië, Griekenland en Spanje. De missie van Sanoptis is duidelijk: eersteklas oogheelkunde voor iedereen – samenwerkend binnen een sterk netwerk. Sanoptis zet zich in om de kwaliteit van leven en de visuele prestaties van patiënten te verbeteren. Dit wordt bereikt door artsen uit te rusten met geavanceerde technologie, hun professionele ontwikkeling te stimuleren en nauwe samenwerking binnen het Netwerk aan te moedigen. Door middel van meerderheidsparticipatie werkt Sanoptis samen met ondernemende oogartsen om de groei binnen hun regio te stimuleren.

Federalisme en operationele onafhankelijkheid staan centraal in het businessmodel van Sanoptis. Sanoptis richt zijn invloed uitsluitend op gebieden waar echte waarde kan worden toegevoegd, waardoor Netwerkpartners hun operationele autonomie kunnen behouden en tegelijkertijd gebruik kunnen maken van de middelen, deskundigheid en schaalvoordelen van een grotere organisatie. Dit partnerschap van gelijken plaatst patiënten in het middelpunt van elke activiteit.

Waardeketen: Zie ESRS 2 42c (Beschrijving van de belangrijkste kenmerken van de upstream- en downstreamwaardeketen en de positie van de onderneming in de waardeketen)

Beschrijving van de inputs en aanpak bij het verzamelen, uitwerken en beveiligen van die inputs

Sanoptis' Netwerkpartners leveren medische apparatuur, diagnostische machines, geneesmiddelen, medische verbruiksgoederen en intellectuele diensten. Netwerkpartners verzamelen onafhankelijk input op basis van hun specifieke behoeften. Voor bepaalde apparatuur (machines en lenzen) zijn er kaderovereenkomsten met OEM's om de toegang tot producten van hoge kwaliteit tegen concurrerende prijzen te garanderen.

Beschrijving van significante groepen aangeboden producten en (of) diensten

- **Raadplegingen:** Deskundige consultaties voor het diagnosticeren en beheersen van diverse oogandoeningen.
- **Cataractoperaties:** Geavanceerde procedures om het gezichtsvermogen te herstellen dat verminderd is door cataract (grijze staar).
- **Glaucoomoperaties:** Gespecialiseerde chirurgische ingrepen om glaucoom onder controle te houden en het gezichtsvermogen te behouden.
- **Refractieve chirurgie:** Procedures zoals SMILE, gericht op het corrigeren van zichtproblemen zoals bijziendheid, verziendheid en astigmatisme.
- **Behandeling van leeftijdsgebonden maculadegeneratie (LMD):** Uitgebreide zorg voor de behandeling van LMD, een belangrijke oorzaak van gezichtsverlies bij oudere volwassenen.
- **Netvliesloslatingsoperaties:** Chirurgische oplossingen om het netvlies opnieuw vast te maken en een permanente beperking van het gezichtsvermogen te voorkomen.
- **Corneale operaties:** Procedures om een reeks hoornvliesandoeningen aan te pakken, van transplantaties tot corrigerende operaties, om een helder en gezond zicht te garanderen.
- **Strabologiediensten:** Behandeling voor strabisme (scheelzien), met zowel chirurgische als niet-chirurgische oplossingen voor patiënten van alle leeftijden.
- **Medische ooglidoperaties:** Procedures ontworpen om functionele of esthetische problemen van de oogleden aan te pakken, waarbij zowel het zicht als het uiterlijk worden verbeterd.

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

Beschrijving van de bediende significante markten en (of) klantengroepen

Op het moment van publicatie van deze duurzaamheidsverklaring werkt Sanoptis samen met oogartsen in Duitsland, Zwitserland, Oostenrijk, Griekenland, Italië en Spanje. De Netwerkpartners van Sanoptis verwelkomen alle personen die oogheelkundige zorg nodig hebben.

Beschrijving van de producten en diensten die op bepaalde markten verboden zijn

Geen van de diensten die door de Netwerkpartners van Sanoptis worden aangeboden, zijn verboden op welke markt dan ook.

7.4.5.1.18 Over de waardeketen

Beschrijving van outputs en uitkomsten in termen van actuele en verwachte voordelen voor klanten, investeerders en andere stakeholders

De patiënten van Sanoptis profiteren van een verbeterd zicht en een algehele ooggezondheid dankzij de zorg van de Netwerkpartners van Sanoptis. Toegang tot moderne apparatuur tegen concurrerende voorwaarden en de deskundigheid van ervaren medische professionals bevordert hoge normen voor oogheelkundige behandeling.

Investeerders profiteren van Sanoptis' stabiele groei en sterke aanwezigheid op de markt in momenteel zes landen.

Beschrijving van de belangrijkste kenmerken van de upstream- en downstreamwaardeketen en de positie van de onderneming in de waardeketen

Sanoptis is actief binnen de gezondheidszorg waardeketen als aanbieder van oogheelkundige diensten.

Upstream:

Sanoptis levert medische apparatuur, diagnostische machines, geneesmiddelen, intellectuele diensten en medische verbruiksgoederen. Elke chirurg kiest zelfstandig de apparatuur die hij gebruikt, omdat hij uiteindelijk verantwoordelijk is voor het welzijn van de patiënt. Sanoptis' Netwerkpartners zijn verplicht om uitsluitend geneesmiddelen te gebruiken die zijn goedgekeurd door de relevante regelgevende instanties.

Downstream:

De downstreamactiviteiten van Sanoptis omvatten patiëntenzorg (indien uitgevoerd buiten het Sanoptis-netwerk), follow-upconsultaties (indien uitgevoerd buiten het Sanoptis-netwerk) en afvalbeheer, in overeenstemming met de wettelijke normen.

De rol van Sanoptis in de waardeketen is het leveren van oogheelkundige diensten via een gedecentraliseerd netwerk van klinieken en praktijken.

7.4.5.1.19 Resultatenrekening

Totale Omzet/Bruto-Omzet

773.316.866,63 euro

7.4.5.1.20 Duurzaamheidsdoelen

Beschrijving van de duurzaamheidsdoelen in termen van significante groepen van producten en diensten, klantencategorieën, geografische gebieden en relaties met stakeholders

Niet van toepassing, aangezien er momenteel geen specifieke duurzaamheidsdoelen zijn goedgekeurd door de Raad van Bestuur.

Rapportage over een toetsing van de bestaande significante producten en (of) diensten en significante markten en groepen klanten aan de duurzaamheidsdoelen

Niet van toepassing, aangezien er momenteel geen specifieke duurzaamheidsdoelen zijn goedgekeurd door de Raad van Bestuur.

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

Rapportage over elementen van de strategie met betrekking tot of impact op duurzaamheidskwesties

De strategie van Sanoptis is gericht op het leveren van oogzorg van hoge kwaliteit door gebruik te maken van geavanceerde technologie en gepersonaliseerde behandeling via lokaal geleide teams. Medisch personeel profiteert van voorspelbare werktijden, moderne apparatuur en een veilige werkomgeving. Door operationele onafhankelijkheid met gedeelde middelen te combineren, wil Sanoptis bijdragen aan een duurzaam businessmodel dat rekening houdt met de behoeften van zowel patiënten (ESRS S4) als werknemers (ESRS S1 en ES1).

7.4.5.1.21 Belangen en opvattingen van stakeholders

Beschrijving van de belangrijkste stakeholders

De belangrijkste stakeholders van Sanoptis zijn patiënten, Netwerkpartners, werknemers, leveranciers en investeerders. Patiënten vertrouwen op Sanoptis voor oogheelkundige zorg van hoge kwaliteit. Netwerkpartners leveren medische diensten binnen het gedecentraliseerde netwerk. Werknemers dragen bij aan de levering van gezondheidszorg. Leveranciers leveren medische apparatuur, verbruiksgoederen en geneesmiddelen, terwijl investeerders de groei en aanwezigheid van Sanoptis op de markt ondersteunen.

Beschrijving van categorieën stakeholders waarbij betrokkenheid plaatsvindt

Patiënten: Gedurende het hele zorgproces vindt persoonlijke betrokkenheid plaats, waardoor directe feedback mogelijk is.

Netwerkpartners: De samenwerking met Netwerkpartners wordt onderhouden door regelmatige samenwerking met lokale Commercieel en Regionale Directeuren, aangevuld met ad-hoc interacties indien nodig. Er wordt jaarlijks een persoonlijke vergadering gehouden in de Medische Raad van Sanoptis, waar toonaangevende artsen van alle Sanoptis Netwerkpartners bijeenkomen.

Werknemers: Engagement vindt direct op Netwerkpartnerniveau plaats via open communicatiekanalen. Vergaderingen kunnen op verzoek van werknemers ad-hoc worden gepland. Werknemersbetrokkenheid binnen het Sanoptis-Netwerk is op maat van elke Netwerkpartner, met individuele benaderingen in plaats van een gestandaardiseerd, universeel proces.

Investeerders: Bijeenkomsten van de Raad van Bestuur en Business Update vergaderingen worden doorgaans acht keer per jaar gehouden, aangevuld met tweewekelijkse gesprekken en ad-hocvergaderingen.

Leveranciers: Het betrekken van leveranciers gebeurt vaak tijdens congressen, zoals DOG en ESCRS, maar ook tijdens gesprekken over contractverlenging of wanneer er zich andere samenwerkingsmogelijkheden voordoen.

Beschrijving van de wijze waarop stakeholderbetrokkenheid is georganiseerd

Zie ESRS 45 a ii) (Beschrijving van categorieën van stakeholders waarvoor betrokkenheid plaatsvindt)

Beschrijving van het doel van stakeholderbetrokkenheid

Het doel van stakeholderbetrokkenheid is om open communicatie aan te moedigen, specifieke behoeften of zorgen aan de orde te stellen en te zorgen dat alle betrokken partijen op één lijn zitten. Betrokkenheid richt zich op transparantie, weloverwogen besluitvorming en samenwerking om de uitkomsten te verbeteren, voor patiënten, werknemers, Netwerkpartners, investeerders of leveranciers.

Beschrijving van de wijze waarop de uitkomsten van stakeholderbetrokkenheid in aanmerking worden genomen

De uitkomsten van stakeholderbetrokkenheid worden gedeeld met relevante partijen, waaronder de verantwoordelijken of direct geïnteresseerden, waardoor integratie in de besluitvorming en operationele verbeteringen wordt gewaarborgd.

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

Beschrijving van het begrip van belangen en opvattingen van de belangrijkste stakeholders wat betreft de strategie en het businessmodel van de onderneming

Patiënten geven prioriteit aan hoogwaardige zorg, transparantie, veiligheid en toegang tot behandeling. Dankzij de gedecentraliseerde structuur van Sanoptis kunnen Netwerkpartners zich aanpassen aan de specifieke behoeften van hun lokale patiëntenbestand. Het identificeren van de relevantie van S4-consumenten en -eindgebruikers voor de patiëntenzorg was een duidelijk proces, en interviews met stakeholders bevestigden deze beoordeling verder.

Netwerkpartners waarderen professionele onafhankelijkheid, toegang tot een netwerk van sectorgenoten, moderne apparatuur tegen concurrerende voorwaarden om de patiëntenzorg verder te verbeteren, mogelijkheden voor permanente professionele ontwikkeling en toegang tot kapitaal om de groei en uitbreiding van hun klinieken of praktijken te ondersteunen.

Werknemers hechten veel belang aan stabiliteit en voorspelbaarheid. Sanoptis en zijn Netwerkpartners streven naar een veilige tewerkstelling met gestructureerde werktijden. Er werden interviews afgenomen met stakeholders die werknemers vertegenwoordigden en hun feedback werd opgenomen in de dubbele materialiteitsanalyse van Sanoptis.

Investeerdere geven prioriteit aan financiële stabiliteit en groei op lange termijn. Er werden interviews met investeerders gehouden en hun feedback werd meegenomen in de dubbele materialiteitsanalyse van Sanoptis.

Beschrijving van de wijze waarop strategie en (of) businessmodel zijn aangepast of naar verwachting zullen worden aangepast om rekening te houden met de belangen en opvattingen van stakeholders

Sanoptis acht momenteel geen aanpassingen aan het businessmodel nodig.

Beschrijving van verdere stappen die gepland staan en volgens welke tijdlijn

Sanoptis wacht op de uitkomst van het EU Omnibus-vereenoudigingspakket alvorens de volgende stappen te bepalen.

Verdere stappen die gepland staan, zullen waarschijnlijk de relatie met en opvattingen van stakeholders wijzigen

Sanoptis verwacht momenteel geen toekomstige maatregelen om zijn relatie met stakeholders te wijzigen.

Beschrijving van de vraag of en hoe de bestuurs-, leidinggevende en toezichthoudende organen worden geïnformeerd over de opvattingen en belangen van getroffen stakeholders wat betreft de duurzaamheidsimpacts

Na afronding van de dubbele materialiteitsanalyse werden het management en de Raad van Bestuur geïnformeerd over de resultaten en keurden zij de lijst van materiële IRO's goed. Tijdens het DMA-updateproces werden stakeholders opnieuw betrokken als onderdeel van de DMA-review; er werd echter in 2025 geen formele update verstrekt aan de Raad van Bestuur. Tot op heden is het bestuursorgaan niet systematisch bijgewerkt.

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

7.4.5.1.22 **Materiële impacts, risico’s en kansen en de wisselwerking daarvan met de strategie en het businessmodel**

Beschrijving van de materiële impacts volgens de materialiteitsanalyse

S4 Patiëntveiligheid (Eigen Activiteiten)

- **Potentiële negatieve impact:** Potentiële negatieve impact op de gezondheid van de patiënt door onvoorziene complicaties of een onverwachte uitkomst tijdens de behandeling of operatie.
- **Positieve impact:** De Netwerkpartners van Sanoptis richten zich op de behandeling van oogaandoeningen en het verbeteren van het gezichtsvermogen, wat positief bijdraagt aan het verbeteren van de kwaliteit van leven van patiënten.

ES1 – Dokter Successie (Eigen Activiteiten)

- **Potentiële negatieve impact:** Als de opvolgingsplanning en de aanwerving van artsen niet voldoende worden geprioriteerd, bestaat het risico dat opvolgers te laat of helemaal niet worden geïdentificeerd. Dit kan leiden tot een (tijdelijke) vermindering van de capaciteit van de bedrijfslocatie om diensten te leveren. Bij gebrek aan voldoende gekwalificeerde artsen kan de Netwerkpartner operationele verstoringen ondervinden, wat mogelijk leidt tot een verminderde beschikbaarheid van diensten, langere wachttijden of waardoor patiënten grotere afstanden moeten afleggen voor de zorg die zij nodig hebben.

S1 – Eigen Personeel (Eigen Activiteiten)

- **Negatieve impact:** Mentale stress of ziekten bij werknemers (bijv. door werkdruk, tijdsdruk, deadlines)

Beschrijving van de materiële risico’s en kansen zoals die blijken uit de materialiteitsanalyse

ES1 – Dokter Successie (Eigen Activiteiten)

Als opvolgers te laat of helemaal niet worden geïdentificeerd, kan het vermogen van Netwerkpartners om voldoende inkomstengenererende diensten te leveren worden beperkt.

Rapportage over huidige en verwachte effecten van materiële impacts, risico's en kansen op het businessmodel, de waardeketen, de strategie en de besluitvorming, en hoe de onderneming heeft gereageerd of van plan is te reageren op deze effecten

Momenteel wordt geen significant effect op businessmodel, waardeketen, strategie of besluitvorming verwacht.

Rapportage over de wijze waarop materiële negatieve en positieve impacts invloed hebben (of waarschijnlijk zullen hebben) op mens of milieu

Milieu: Er zijn geen materiële impacts die het milieu hebben of waarschijnlijk zullen beïnvloeden.

Mensen: Effecten en potentiële impacts op mensen worden uitgebreid gerapporteerd in ESRS S4, ESRS S1 en ES1 van deze duurzaamheidsverklaring.

Rapportage over de wijze waarop impacts terug te voeren zijn op of verband houden met strategie en businessmodel

Eigen personeel (ESRS S1): Materiële impacts komen voort uit het bedrijfsmodel, aangezien de levering van oogheelkundige diensten afhankelijk is van opgeleid en getraind personeel in klinische en administratieve functies.

Consumenten en eindgebruikers (ESRS S4): Materiële impact vindt zijn oorsprong in het bedrijfsmodel, aangezien patiënten de eindgebruikers zijn van oogheelkundige diensten en kunnen worden beïnvloed door de kwaliteit van de zorg, toegang, veiligheid en communicatiepraktijken.

Entiteitsspecifiek: De entiteitspecifieke potentiële materiële impact vloeit voort uit de strategie van Sanoptis, met name het partnerschapsmodel waarbij lokale artsen minderheidsbelangen behouden in hun respectieve praktijken en klinieken.

- 7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie
- 7.2 Deel I – GBL holding
- 7.3 Deel II – GBL geconsolideerd
- 7.4 Bijlage
 - 7.4.1 GBL holding
 - 7.4.2 GBL geconsolideerd
 - 7.4.3 Imerys
 - 7.4.4 Affidea
 - 7.4.5 Sanoptis
 - 7.4.6 Canyon
 - 7.4.7 Sienna Investment Managers
- 7.5 Verslag van de Commissaris

Rapportage over redelijkerwijs te verwachten tijdshorizonten van impacts

ESRS S1: Middellange termijn.

ESRS S4: Lange termijn.

ES1: Lange termijn.

Beschrijving van de aard van de activiteiten of zakelijke relaties via welke de onderneming betrokken is bij materiële impacts

S4 – Patiëntveiligheid (Eigen Activiteiten)

De Netwerkpartners van Sanoptis bieden gespecialiseerde oogheelkundige diensten aan. Deze kernactiviteit heeft een potentieel effect op patiëntveiligheid (S4), aangezien alle chirurgische ingrepen inherent een zekere mate van risico inhouden.

ES1 – Dokter Successie (Eigen Activiteiten)

Dokter Successie is essentieel om een continue kwaliteitszorg te garanderen. Sanoptis werkt samen met Netwerkpartners om de opvolging proactief te beheren, potentiële verstoringen van de dienstverlening te beperken en te vermijden en de toegang van patiënten tot gekwalificeerde artsen te behouden.

S1 – Eigen Personeel (Eigen Activiteiten)

Sanoptis heeft meer dan 440 locaties, elk met zijn eigen personeel. Volgens een gedecentraliseerd business model is elke Commercieel Directeur verantwoordelijk voor het toezicht op het welzijn van het personeel, met ondersteuning van het People-team van Sanoptis Groep voor kaderovereenkomsten en initiatieven.

Rapportage over de actuele financiële impacts van de materiële risico's en kansen op de financiële positie, financiële prestaties en kasstromen en de materiële risico's en kansen waarvoor er een significant risico bestaat op een materiële aanpassing in de volgende jaarlijkse verslagperiode van de in de betrokken jaarrekening gerapporteerde boekwaarde van activa en passiva

Dokter Successie is geïdentificeerd als een materieel financieel risico voor Sanoptis. Er wordt echter geen significant risico verwacht op materiële aanpassingen van de boekwaarden van activa of passiva binnen de volgende jaarlijkse verslagperiode. Sanoptis verwacht evenmin materiële impacts op zijn financiële positie, prestaties of kasstromen wat betreft de Dokter Successie.

Informatie over de weerbaarheid van de strategie en het businessmodel wat betreft het vermogen om op materiële impacts en risico's te handelen en de materiële kansen te benutten

Sanoptis handhaaft gestroomlijnde besluitvormingsprocessen, waardoor aanpassingsvermogen en een snelle reactie op opkomende impacts, risico's en kansen mogelijk zijn.

Rapportage over wijzigingen van materiële impacts, risico's en kansen ten opzichte van de voorgaande rapporteringsperiode

Sanoptis heeft zijn dubbele materialiteitsanalyse in 2025 herzien en heeft geen wijzigingen vastgesteld ten opzichte van de analyse die in 2024 werd uitgevoerd.

Rapportage over impacts, risico's en kansen die onder de Rapportage-eisen van het ESRS vallen in plaats van die welke onder aanvullende entiteitspecifieke rapportage-eisen vallen

Sanoptis behandelt S4 – Patiëntveiligheid en S1 – Eigen Personeel in overeenstemming met de ESRS rapportage-eisen. Daarnaast wordt Dokter Successie (ES1) gerapporteerd als entiteitsspecifiek thema vanwege het belang ervan voor het behoud van de continuïteit van de dienstverlening. Hoewel de ESRS-standaarden als leidraad dienen voor de primaire rapportage van Sanoptis, weerspiegelt deze specifieke focus de risico's en potentiële impacts uniek voor Sanoptis.

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

7.4.5.1.23 Processen om materiële impacts, risico’s en kansen in kaart te brengen en te analyseren

Beschrijving van methodologieën en aannames toegepast bij het in kaart brengen van impacts, risico’s en kansen

Identificatie van het Duurzaamheidslandschap

In de eerste fase van de dubbele materialiteitsanalyse (DMA) ligt de focus op het definiëren van Sanoptis’ duurzaamheidslandschap en de relevantie ervan voor de kernactiviteiten, alsook het identificeren van de belangrijkste stakeholders en hun rol. Deze stap legt de basis voor het bepalen van potentiële materiële ESG onderwerpen die in de volgende fasen moeten worden beoordeeld. Kernactiviteiten zijn:

- in kaart brengen van zakelijke relaties binnen de waardeketen, met een gedetailleerde beschrijving van hun type en aard.
- in kaart brengen van de betrokken belanghebbenden en inzicht krijgen in hun potentiële belangen;
- analyseren van publiek beschikbare informatie van sectorgenoten voor benchmarking en inzichten.

Deze gestructureerde aanpak zorgt voor een alomvattend begrip van Sanoptis’ duurzaamheidscontext en stakeholder dynamiek, wat de weg vrijmaakt voor een effectieve prioritering van materiële onderwerpen.

Stakeholderbetrokkenheid

Stakeholderbetrokkenheid is essentieel voor het identificeren en definiëren van duurzaamheidsthema’s en IRO’s voor Sanoptis, het toepassen van criteria om impacts, financiële materialiteit en het bepalen van materiële rapportage-eisen te analyseren. Dit proces omvatte directe samenwerking met interne stakeholders, terwijl interne vertegenwoordigers werden gebruikt om de standpunten van externe stakeholders te integreren.

Er werden interviews afgenomen met interne stakeholders om inzichten te verzamelen rechtstreeks bij de betrokkenen in de bedrijfsactiviteiten van Sanoptis. Interne vertegenwoordigers werden ingeschakeld om de standpunten van externe stakeholders te integreren, die mogelijk door specifieke duurzaamheidskwesties worden getroffen.

Deze stakeholders werden in verschillende fasen betrokken, waaronder:

- (i) de identificatie en validatie van potentiële ESG thema’s en daarmee samenhangende IRO’s;
- (ii) de validatie van de beoordelingen en scores tijdens de impact-materialiteitsfase; en
- (iii) de validatie van de beoordelingen en scores tijdens de financiële-materialiteitsfase.

Aannames

De belangrijkste aannames zijn onder meer dat de standpunten van de geïnterviewde stakeholders de meningen van het bredere stakeholderlandschap voldoende weergeven.

Monitoring van Impacts, Risico’s en Kansen

Sanoptis zal zijn IRO’s jaarlijks monitoren en zijn dubbele materialiteitsanalyse bijwerken in overeenstemming met de ESRS.

Impact-Materialiteitsanalyse

In overeenstemming met de vereisten van de CSRD en EFRAG IG 1 worden alle potentiële materiële ESG thema’s en gerelateerde IRO’s geïdentificeerd gescoord op basis van schaal (1 “minimaal” tot 5 “maximaal”), reikwijdte (1 “beperkt” tot 5 “globaal”), mate van onomkeerbaar (0 “gemakkelijk te verhelpen” tot 5 “onomkeerbaar”) en waarschijnlijkheid (0,05 “zeer onwaarschijnlijk” tot 0,95 “zeer waarschijnlijk”) van de impact.

Een geaggregeerde score wordt dan berekend door de ernst (de ernst van de impact wordt bepaald door de scores voor schaal, reikwijdte en herstel op te tellen en vervolgens het gemiddelde te berekenen) te vermenigvuldigen met de waarschijnlijkheid van de impact. Sanoptis heeft als impact-materialiteitsdrempel “Gelijk aan of hoger dan 3,5” aangehouden.

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

De beoordeling van materiële impacts op basis van de bovenstaande criteria wordt uitgevoerd voor elke impact die is geïdentificeerd binnen de duurzaamheidskwesties:

- (i) aan elk criterium wordt een score toegekend: schaal, reikwijdte, onomkeerbaarheid en waarschijnlijkheid;
- (ii) een berekening volgens de passende methode wordt gemaakt, en
- (iii) elke impact met een score gelijk aan of hoger dan 3,5 wordt als materieel beschouwd en daarover wordt gerapporteerd in deze duurzaamheidsverklaring.

Financiële materialiteit

Om risico's en kansen binnen de duurzaamheid thema's in kaart te brengen, is rekening gehouden met de volgende factoren:

- (i) aangezien impact-materialiteit en financiële-materialiteitsanalyse gerelateerd zijn, wordt in eerste instantie rekening gehouden met onderlinge afhankelijkheden tussen beide dimensies door de financiële effecten van de eerder vastgestelde impacts in kaart te brengen;
- (ii) de lijst wordt aangevuld met een analyse van afhankelijkheden en het in kaart brengen van specifieke zakelijke relaties die bijdragen aan bijkomende risico's of kansen. De potentiële afhankelijkheid van Sanoptis op natuurlijke, menselijke en (of) sociale bronnen wordt beoordeeld op basis van de bedrijfsprocessen en specifieke zakelijke relaties; en
- (iii) stakeholderbetrokkenheid ondersteunt de beoordeling, validatie en volledigheid van de lijst van materiële risico's en kansen, alsook de evaluatie van financiële impacts en de waarschijnlijkheid van de thema's in overeenstemming met de ESRS-criteria.

In overeenstemming met de vereisten van de CSRD worden alle potentiële materiële ESG thema's en daarmee samenhangende IRO's gescoord op basis van de omvang van het financiële effect (1 "onbeduidend" tot 5 "kritisch") en de waarschijnlijkheid (0,05 "zeer onwaarschijnlijk" tot 0,95 "zeer waarschijnlijk") van de impact binnen de afgebakende tijdshorizonten. In lijn met de uitvoeringsrichtsnoeren voor EFRAG IG 1 Materialiteitsanalyse is "gelijk aan of hoger dan 3,5" als financiële materialiteitsdrempel aangehouden.

De financiële materialiteitsanalyse op basis van de hierboven beschreven criteria wordt uitgevoerd voor elke duurzaamheidskwestie die is geïdentificeerd:

- (i) aan elk criterium (omvang en waarschijnlijkheid) wordt een score toegekend;
- (ii) er wordt een berekening gemaakt volgens de passende berekeningsmethode, met inachtneming van de risico- of kansenkwalificatie; en
- (iii) elk risico en elke kans met een score gelijk aan of hoger dan 3,5 wordt als financieel materieel beschouwd en daarover wordt gerapporteerd in deze duurzaamheidsverklaring.

Materiële ESG-thema's en gerelateerde IRO's

Op basis van de lijsten van ESG thema's en gerelateerde IRO's werd een geconsolideerde lijst van materiële ESG thema's en gerelateerde IRO's voor Sanoptis opgesteld. Deze lijst vormt de basis voor het opstellen van de duurzaamheidsverklaring en ondersteunt de productie van de DMA-matrix. De lijst van materiële ESG thema's, gerelateerde IRO's en DMA matrix werd gevalideerd door het hoger management van Sanoptis en vertegenwoordigers van de meerderheidsaandeelhouders, Groupe Bruxelles Lambert NV.

Als gespecialiseerd oogheekundig netwerk opereert Sanoptis voornamelijk in klinische omgevingen zonder de industriële processen die aanzienlijke milieueffecten veroorzaken, waardoor ESRS E2 tot en met E5 niet materieel zijn.

Met betrekking tot Governance (ESRS G1): Sanoptis functioneert als een sterk gedecentraliseerd netwerk waarin Netwerkpartners een aanzienlijke operationele autonomie behouden. Door de aanzienlijke variabiliteit in lokale praktijken als gevolg van deze structuur, kunnen geconsolideerde verklaringen die het hele netwerk omvatten niet worden gestandaardiseerd.

Beschrijving van het proces om potentiële en daadwerkelijke impacts op mens en milieu in kaart te brengen, te beoordelen, te prioriteren en te monitoren, op basis van een due diligence-proces

Zie ESRS 2 IRO-1 53a) (Beschrijving van de methodologieën en aannames die zijn toegepast in het proces om impacts, risico's en kansen in kaart te brengen)

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

Beschrijving van de manier waarop het proces zich richt op specifieke activiteiten, zakelijke relaties, regio's of andere factoren die een verhoogd risico op negatieve impact hebben

Zie ESRS 2 IRO-1 53a) (Beschrijving van de methodologieën en aannames die zijn toegepast in het proces om impacts, risico's en kansen in kaart te brengen)

Beschrijving van de manier waarop het proces rekening houdt met impacts waarbij de onderneming betrokken is via zijn eigen activiteiten of als gevolg van zakelijke relaties

Zie ESRS 2 IRO-1 53a) (Beschrijving van de methodologieën en aannames die zijn toegepast in het proces om impacts, risico's en kansen in kaart te brengen)

Beschrijving hoe het proces overleg omvat met betrokken stakeholders om te begrijpen hoe zij beïnvloed kunnen worden en met externe deskundigen

Externe stakeholders werden niet rechtstreeks bij het beoordelingsproces betrokken, maar hun standpunten werden via interne vertegenwoordigers vertegenwoordigd. Vertegenwoordigers van de grootste Netwerkpartners van Sanoptis namen deel om ervoor te zorgen dat hun realiteit nauwkeurig werd weergegeven in de dubbele materialiteitsanalyse (DMA).

Beschrijving van de wijze waarop processen negatieve impacts prioriteren op basis van hun relatieve ernst en waarschijnlijkheid en positieve impacts op basis van hun relatieve schaal, reikwijdte en waarschijnlijkheid en bepalen welke duurzaamheidskwesties materieel zijn voor rapporteringsdoeleinden

Om de ESRS-bepaling dat “één van de drie kenmerken (schaal, reikwijdte en onomkeerbaarheid) een negatieve impact ernstig kan maken” (ESRS 1 – 3.4) te integreren in beslissingen over impact-materialiteit, heeft Sanoptis een ernstanalyse uitgevoerd. Negatieve impacts die aan de hoogste categorie voor een van deze kenmerken voldoen, maar de materialiteitsdrempel niet overschrijden, zijn afzonderlijk vermeld en geëvalueerd om te beoordelen of zij op basis van alleen de ernst als materieel moeten worden beschouwd. Om te voldoen aan ESRS 1 Alinea 45, waarin “de ernst van de impact primeert op de waarschijnlijkheid ervan” voor potentiële negatieve mensenrechten impacts, werd de waarschijnlijkheid voor dergelijke impacts vastgesteld op “1”, waarbij deze werden behandeld als daadwerkelijke impacts om de ernst te prioriteren. Definities van mensenrechtenschendingen sluiten aan bij de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens (UDHR).

Beschrijving van het proces dat wordt gebruikt om risico's en kansen die financiële impacts (kunnen) hebben, in kaart te brengen, te beoordelen, daarbij prioriteiten te stellen en te monitoren

Zie ESRS 2 IRO-1 53a) (Beschrijving van de methodologieën en aannames die zijn toegepast in het proces om impacts, risico's en kansen in kaart te brengen)

Beschrijving van de manier waarop de verbanden van impacts en afhankelijkheden met risico's en kansen die uit deze impacts en afhankelijkheden kunnen voortvloeien, zijn overwogen

Zie ESRS 2 IRO-1 53a) (Beschrijving van de methodologieën en aannames die zijn toegepast in het proces om impacts, risico's en kansen in kaart te brengen)

Beschrijving van de wijze waarop waarschijnlijkheid, omvang en aard van impacts van geïdentificeerde risico's en kansen zijn beoordeeld

Zie ESRS 2 IRO-1 53a) (Beschrijving van de methodologieën en aannames die zijn toegepast in het proces om impacts, risico's en kansen in kaart te brengen)

Beschrijving van de wijze waarop duurzaamheidsrisico's ten opzichte van andere soorten risico's zijn geprioriteerd

Zie ESRS 2 IRO-1 53a) (Beschrijving van de methodologieën en aannames die zijn toegepast in het proces om impacts, risico's en kansen in kaart te brengen)

Beschrijving van het besluitvormingsproces en de daarmee samenhangende interne controle procedures

Zie ESRS 2 IRO-1 53a) (Beschrijving van de methodologieën en aannames die zijn toegepast in het proces om impacts, risico's en kansen in kaart te brengen)

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

Beschrijving van de mate waarin en de wijze waarop het proces om impacts en risico’s in kaart te brengen, te analyseren en te beheersen, is geïntegreerd in het algehele proces voor risicobeheer en wordt gebruikt om het algehele risicoprofiel en risicobeheerprocessen te evalueren

Zie ESRS 2 IRO-153a) (Beschrijving van de methodologieën en aannames die zijn toegepast in het proces om impacts, risico’s en kansen in kaart te brengen)

Beschrijving van de mate waarin en hoe het proces om kansen te identificeren, te analyseren en te beheren, is geïntegreerd in het algehele managementproces

In 2025 zijn geen materiële kansen geïdentificeerd die relevant zijn voor het ESRS kader, waardoor deze rapportage-eis niet van toepassing is.

Beschrijving van inputparameters die worden gebruikt in het proces voor het identificeren, beoordelen en beheren van materiële impacts, risico’s en kansen

Zie ESRS 2 IRO-153a) (Beschrijving van de methodologieën en aannames die zijn toegepast in het proces om impacts, risico’s en kansen in kaart te brengen)

Beschrijving van hoe het proces voor het identificeren, beoordelen en beheren van impacts, risico's en kansen is veranderd ten opzichte van de voorgaande rapporteringsperiode

Sanoptis heeft zijn dubbele materialiteitsanalyse in 2025 bijgewerkt in overeenstemming met de ESRS en heeft geen wijzigingen aangebracht in het proces dat wordt gebruikt om IRO's in kaart te brengen, te analyseren en te beheren ten opzichte van 2024.

7.4.5.1.24 **Rapportage-eisen opgenomen in de duurzaamheidsverklaring van de onderneming en de onderwerpen die als niet-materieel zijn weggelaten**

Rapportage van de lijst van datapunten die voortvloeien uit andere EU-wetgeving en informatie over de locatie ervan in de duurzaamheidsverklaring

Rapportage-eisen	Datapunt	Duurzaamheidsverklaring Bijlage	Referentie SFDR	Pijler 3-referentie	Referentie Benchmarkverordening	Referentie EU-Klimaatwet	Sectie	Pagina
ESRS 2 GOV-1	21 (d)	Genderdiversiteit Raad van Bestuur	Indicator nr. 13 van tabel 1 van bijlage I		Gedelegeerde Verordening (EU) 2020/1816 van de Commissie (27), bijlage II		materieel	pagina 238
ESRS 2 GOV-1	21 (e)	Percentage onafhankelijke bestuurders			Gedelegeerde Verordening (EU) 2020/1816, bijlage II		materieel	pagina 238
ESRS 2 GOV-4	30	Due-diligenceverklaring	Indicator nr.10 van tabel 1 van bijlage 1				materieel	pagina 241
ESRS 2 SBM-1	40 (d) i	Betrokkenheid bij activiteiten m.b.t. activiteiten fossiele brandstoffen	Indicator nr. 4 van tabel 1 van bijlage I	Art. 449 bis van Verordening (EU) nr. 575/2013; Uitvoerings-verordening (EU) 2022/2453 van de Commissie (28), Tabel 1 – Kwalitatieve informatie over ecologisch risico en Tabel 2 – Kwalitatieve informatie over sociaal risico	Gedelegeerde Verordening (EU) 2020/1816, bijlage II		materieel	pagina 242
ESRS 2 SBM-1	40 (d) ii	Betrokkenheid bij activiteiten m.b.t. chemische productie	Indicator nr.9 van tabel 2 van bijlage		Gedelegeerde Verordening (EU) 2020/1816, bijlage II		materieel	pagina 242
ESRS 2 SBM-1	40 (d) iii	Betrokkenheid bij activiteiten m.b.t. controversiële wapens	Indicator nr.14 van tabel 1 van bijlage 1		Gedelegeerde Verordening (EU) 2020/1818 (29) , art. 12, lid 1, Gedelegeerde Verordening (EU) 2020/1816, bijlage II		materieel	pagina 242

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

Sanoptis

Rapportage-eisen	Datapunt	Duurzaamheidsverklaring Bijlage	Referentie SFDR	Pijler 3-referentie	Referentie Benchmarkverordening	Referentie EU-Klimaatwet	Sectie	Pagina
ESRS 2 SBM-1	40 (d) iv	Betrokkenheid bij activiteiten m.b.t. teelt en productie tabak			Gedelegeerde Verordening (EU) 2020/1818, art. 12, lid 1; Gedelegeerde Verordening (EU) 2020/1816, bijlage II		materieel	pagina 242
ESRS E1-1	14	Transitieplan om tegen 2050 klimaatneutraliteit te bereiken				Verordening (EU) 2021/1119, art. 2, lid 1	niet-materieel	
ESRS E1-1	16 (g)	Ondernemingen uitgesloten van op Overeenkomst van Parijs afgestemde benchmarks		Art. 449 bis van Verordening (EU) nr. 575/2013; Uitvoerings-verordening (EU) 2022/2453 van de Commissie, Template 1: Banking book – Transitierisico's i.v.m. klimaat-verandering: Kredietkwaliteit blootstellingen per sector, emissies en resterende looptijd	Gedelegeerde Verordening (EU) 2020/1818, art. 12, lid 1, punten d) t/m g), en art. 12, lid 2		niet-materieel	
ESRS E1-4	34	Doelen voor BKG-emissiereductie	Indicator nr. 4 van tabel 2 van bijlage 1	Art. 449 bis van Verordening (EU) nr. 575/2013; Uitvoerings-verordening (EU) 2022/2453 van de Commissie, Template 3: Banking book – Indicatoren van potentiële transitierisico's i.v.m. klimaat-verandering: Afstemmings-maatstaven	Gedelegeerde Verordening (EU) 2020/1818, art. 6		niet-materieel	
ESRS E1-5	38	Energieverbruik uit fossiele bronnen, uitgesplitst naar bronnen (alleen sectoren met grote klimaatimpact)	Indicator nr. 5 van tabel 1 en indicator nr. 5 van tabel 2 van bijlage I				niet-materieel	
ESRS E1-5	37	Energieverbruik en energiemix	Indicator nr.5 van tabel 1 van bijlage 1				niet-materieel	
ESRS E1-5	40-43	Energie-intensiteit m.b.t. activiteiten in sectoren met grote klimaatimpact	Indicator nr.6 van tabel 1 van bijlage I				niet-materieel	
ESRS E1-6	44	Bruto scope 1-, 2-, 3-emissies en totale BKG-emissies	Indicatoren nrs.1 en 2 van tabel 1 van bijlage 1	Art. 449 bis van Verordening (EU) nr. 575/2013; Uitvoerings-verordening (EU) 2022/2453 van de Commissie, Template 1: Banking book – Transitierisico's i.v.m. klimaat-verandering: Kredietkwaliteit blootstellingen per sector, emissies en resterende looptijd	Gedelegeerde Verordening (EU) 2020/1818, art. 5, lid 1, art. 6 en art. 8, lid 1		niet-materieel	
ESRS E1-6	53-55	Intensiteit bruto-BKG- emissies	Indicator nr. 3 van tabel 1 van bijlage I	Art. 449 bis van Verordening (EU) nr. 575/2013; Uitvoerings-verordening (EU) 2022/2453 van de Commissie, Template 3: Banking book – Indicatoren van potentiële transitierisico's i.v.m. klimaat-verandering: Afstemmings-maatstaven	Gedelegeerde Verordening (EU) 2020/1818, art. 8, lid 1		niet-materieel	

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

Rapportage-eisen	Datapunt	Duurzaamheidsverklaring Bijlage	Referentie SFDR	Pijler 3-referentie	Referentie Benchmarkverordening	Referentie EU-Klimaatwet	Sectie	Pagina
ESRS E1-7	56	BKG verwijderingen en carbon credits				Verordening (EU) 2021/1119, art. 2, lid 1	niet-materieel	
ESRS E1-9	66	Blootstelling benchmarkportefeuille aan fysieke klimaatrisico's			Gedelegeerde Verordening (EU) 2020/1818, bijlage II; Gedelegeerde Verordening (EU) 2020/1816, bijlage II		niet-materieel	
ESRS E1-9	66 (a); 66 (c)	Uitsplitsing geldbedragen in acuut en chronisch fysiek risico; Locatie significante activa die materieel fysiek risico lopen		Art. 449 bis van Verordening (EU) nr. 575/2013; Uitvoerings-verordening (EU) 2022/2453 van de Commissie, alinea's 46 en 47; Template 5: Banking book – Klimaat-verandering fysiek risico: Aan fysiek risico onderhevige blootstel-lingen			niet-materieel	
ESRS E1-9	67 (c)	Uitsplitsing boekwaarde vastgoedactiva naar energie-efficiëntieklasse		Art. 449 bis van Verordening (EU) nr. 575/2013; Uitvoerings-verordening (EU) 2022/2453 van de Commissie, alinea 34; Template 2: Banking book – Transitierisico's i.v.m. klimaat-verandering: Leningen gedekt door zekerheden in de vorm van onroerend goed – Energie-efficiëntie van de zekerheid			niet-materieel	
ESRS E1-9	69	Mate blootstelling portefeuille aan klimaatkansen			Gedelegeerde Verordening (EU) 2020/1818, bijlage II		niet-materieel	
ESRS E2-4	28	Hoeveelheid van elke verontreinigende stof in bijlage II bij E-PRTR- verordening (Europees register uitstoot en overbrenging verontreinigende stoffen) uitgestoten naar lucht, water en bodem	Indicator nr. 8 van tabel 1 van bijlage I Indicator nr. 2 van tabel 2 van bijlage I Indicator nr. 1 van tabel 2 van bijlage I Indicator nr. 3 van tabel 2 van bijlage I				niet-materieel	
ESRS E3-1	9	Water en mariene hulpbronnen	Indicator nr. 7 van tabel 2 van bijlage I				niet-materieel	
ESRS E3-1	13	Specifiek beleid	Indicator nr.8 van tabel 2 van bijlage 1				niet-materieel	
ESRS E3-1	14	Duurzame oceanen en zeeën	Indicator nr. 12 van tabel 2 van bijlage 1				niet-materieel	
ESRS E3-4	28 c	De totale hoeveelheid gerecycled en hergebruikt water	Indicator nr.6.2 van tabel 2 van bijlage I				niet-materieel	
ESRS E3-4	29	Totaal waterverbruik in m³ per netto-opbrengst eigen activiteiten	Indicator nr. 6.1 van tabel 2 van bijlage I				niet-materieel	
ESRS 2 - IRO 1 - E4	16 (a)		Indicator nr. 7 van tabel 1 van bijlage I				niet-materieel	
ESRS 2 - IRO 1 - E4	16 (b)		Indicator nr.10 van tabel 2 van bijlage I				niet-materieel	

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

Rapportage-eisen	Datapunt	Duurzaamheidsverklaring Bijlage	Referentie SFDR	Pijler 3-referentie	Referentie Benchmarkverordening	Referentie EU-Klimaatwet	Sectie	Pagina
ESRS 2 - IRO 1 - E4	16 (c)		Indicator nr.14 van tabel 2 van bijlage I				niet-materieel	
ESRS E4-2	24 (b)	Praktijken of beleid duurzaam beheer bodem / duurzame landbouw	Indicator nr.11 van tabel 2 van bijlage 1				niet-materieel	
ESRS E4-2	24 (c)	Praktijken of beleid duurzaam beheer oceanen / zee	Indicator nr. 12 van tabel 2 van bijlage 1				niet-materieel	
ESRS E4-2	24 (d)	Beleid tegen ontbossing	Indicator nr. 15 van tabel 2 van bijlage I				niet-materieel	
ESRS E5-5	37 (d)	Niet-gerecycled afval	Indicator nr. 13 van tabel 2 van bijlage I				niet-materieel	
ESRS E5-5	39	Gevaarlijk afval en radioactief afval	Indicator nr.9 van tabel 1 van bijlage 1				niet-materieel	
ESRS 2- SBM3 - S1	14 (f)	Risico op incidenten van gedwongen arbeid	Indicator nr.13 van tabel 3 van bijlage I				materieel	pagina 259
ESRS 2- SBM3 - S1	14 (g)	Risico incidenten kinderarbeid	Indicator nr.12 van tabel 3 van bijlage I				materieel	pagina 259
ESRS S1-1	20	Toezeggingen op gebied van mensenrechtenbeleid	Indicator nr.9 van tabel 3 en indicator nr. 11 tabel 1 van bijlage I				materieel	pagina 261
ESRS S1-1	21	Due-diligencebeleid rond kwesties aan de orde in fundamentele verdragen 1 t/m 8 van de Internationale Arbeidsorganisatie			Gedelegeerde Verordening (EU) 2020/1816, bijlage II		materieel	pagina 261
ESRS S1-1	22	Procedures en maatregelen ter voorkoming van mensenhandel	Indicator nr.11 van tabel 3 van bijlage I				materieel	pagina 261
ESRS S1-1	23	Beleid of beheersysteem ter voorkoming van arbeidsongevallen	Indicator nr. 11 van tabel 3 van bijlage I				materieel	pagina 261
ESRS S1-3	32 (c)	Klachtenregelingen	Indicator nr. 5 van tabel 3 van bijlage I				materieel	pagina 263
ESRS S1-14	88 (b) en (c)	Aantal sterfgevallen en aantal en aandeel arbeidsongevallen	Indicator nr.2 van tabel 3 van bijlage I		Gedelegeerde Verordening (EU) 2020/1816, bijlage II		niet-materieel	
ESRS S1-14	88 (e)	Aantal verzuimdagen als gevolg van letsel, ongevallen, dodelijke ongevallen of ziekte	Indicator nr.3 van tabel 3 van bijlage I				niet-materieel	
ESRS S1-16	97 (a)	Niet-gecorrigeerde loonkloof man-vrouw	Indicator nr.12 van tabel 1 van bijlage I		Gedelegeerde Verordening (EU) 2020/1816, bijlage II		niet-materieel	
ESRS S1-16	97 (b)	Ratio buitensporige beloning CEO	Indicator nr.8 van tabel 3 van bijlage I				niet-materieel	
ESRS S1-17	103 (a)	Gevalen van discriminatie	Indicator nr. 7 van tabel 3 van bijlage I				materieel	pagina 268
ESRS S1-17	104(a)	Niet-nakoming UNGP's on Business and Human Rights en OESO-richtlijnen	Indicator nr. 10 van tabel 1 en indicator nr. 14 van tabel 3 van bijlage I		Gedelegeerde Verordening (EU) 2020/1816, bijlage II; Gedelegeerde Verordening (EU) 2020/1818, art. 12, lid 1		materieel	pagina 269

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

Sanoptis

Rapportage-eisen	Datapunt	Duurzaamheidsverklaring Bijlage	Referentie SFDR	Pijler 3-referentie	Referentie Benchmarkverordening	Referentie EU-Klimaatwet	Sectie	Pagina
ESRS 2-SBM3-S2	11 (b)	Aanzienlijk risico op kinderarbeid of gedwongen arbeid in waardeketen	Indicatoren nrs. 12 en 13 van tabel 3 van bijlage I				niet-materieel	
ESRS S2-1	17	Toezeggingen op gebied van mensenrechtenbeleid	Indicator nr. 9 van tabel 3 en indicator nr. 11 van tabel 1 van bijlage I				niet-materieel	
ESRS S2-1	18	Beleid ten aanzien van werknemers in de waardeketen	Indicatoren nrs. 11 en 4 van tabel 3 van bijlage I				niet-materieel	
ESRS S2-1	19	Niet-nakoming UNGP's on Business and Human Rights en OESO-richtlijnen	Indicator nr. 10 van tabel 1 van bijlage I		Gedelegeerde Verordening (EU) 2020/1816, bijlage II; Gedelegeerde Verordening (EU) 2020/1818, art. 12, lid 1		niet-materieel	
ESRS S2-1	19	Due-diligencebeleid rond kwesties aan de orde in fundamentele verdragen 1 t/m 8 van de Internationale Arbeidsorganisatie			Gedelegeerde Verordening (EU) 2020/1816, bijlage II		niet-materieel	
ESRS S2-4	36	Mensenrechten-problemen en -incidenten m.b.t. upstream- en downstream- waardeketen.	Indicator nr.14 van tabel 3 van bijlage 1				niet-materieel	
ESRS S3-1	16	Toezeggingen op gebied van mensenrechtenbeleid	Indicator nr. 9 van tabel 3 van bijlage I en indicator nr. 11 van tabel 1 van bijlage I				niet-materieel	
ESRS S3-1	17	Niet-nakoming UNGP's on Business and Human Rights en OESO-richtlijnen	Indicator nr.10 van tabel 1 van bijlage I		Gedelegeerde Verordening (EU) 2020/1816, bijlage II; Gedelegeerde Verordening (EU) 2020/1818, art. 12, lid 1		niet-materieel	
ESRS S3-4	36	Mensenrechten-problemen en -incidenten	Indicator nr.14 van tabel 3 van bijlage 1				niet-materieel	
ESRS S4-1	16	Beleid ten aanzien van consumenten en eindgebruikers	Indicator nr. 9 van tabel 3 en indicator nr. 11 van tabel 1 van bijlage 1				materieel	pagina 271
ESRS S4-1	17	Niet-nakoming UNGP's on Business and Human Rights en OESO-richtlijnen	Indicator nr. 10 van tabel 1 van bijlage I		Gedelegeerde Verordening (EU) 2020/1816, bijlage II; Gedelegeerde Verordening (EU) 2020/1818, art. 12, lid 1		materieel	pagina 271
ESRS S4-4	35	Mensenrechten-problemen en -incidenten	Indicator nr.14 van tabel 3 van bijlage 1				materieel	pagina 271

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

Sanoptis

Rapportage-eisen	Datapunt	Duurzaamheidsverklaring Bijlage	Referentie SFDR	Pijler 3-referentie	Referentie Benchmarkverordening	Referentie EU-Klimaatwet	Sectie	Pagina
ESRS G1-1	10 (b)	VN-Verdrag tegen corruptie	Indicator nr.15 van tabel 3 van bijlage I				niet-materieel	
ESRS G1-1	10 (d)	Bescherming van klokkenluiders	Indicator nr.6 van tabel 1 van bijlage 1				niet-materieel	
ESRS G1-4	24 (a)	Geldboeten voor overtredingen wetgeving tegen corruptie en omkoping	Indicator nr. 17 van tabel 3 van bijlage I		Gedelegeerde Verordening (EU) 2020/1816, bijlage II		niet-materieel	
ESRS G1-4	24 (b)	Normen bestrijding corruptie en omkoping	Indicator nr.16 van tabel 3 van bijlage 1				niet-materieel	

Rapportage van de lijst van ESRS rapportage-eisen die bij het opstellen van de duurzaamheidsverklaring in acht zijn genomen na de uitkomst van de materialiteitsanalyse

Rapportage	ESRS E1: Klimaatverandering	Niet materieel
Rapportage	ESRS E2: Verontreiniging	Niet materieel
Rapportage	ESRS E3: Water en mariene hulpbronnen	Niet materieel
Rapportage	ESRS E4: Biodiversiteit en ecosystemen	Niet materieel
Rapportage	ESRS E5: Materiaalgebruik en circulaire economie	Niet materieel
Rapportage	ESRS S2: Werknemers in de waardeketen	Niet materieel
Rapportage	ESRS S3: Getroffen gemeenschappen	Niet materieel
Rapportage	ESRS G1: Zakelijk gedrag	Niet materieel

Rapportage-eis	ESRS S1: Eigen personeel	Pagina
Strategie		
ESRS 2, SBM-2	Belangen en opvattingen van stakeholders	pagina 259
ESRS 2, SBM-3	Materiële impacts, risico's en kansen en de wisselwerking daarvan met de strategie en het businessmodel	pagina 259
IRO		
S1-1	Beleid inzake eigen personeel	pagina 261
S1-2	Processen om met eigen werknemers en werknemersvertegenwoordigers te overleggen over impacts	pagina 262
S1-3	Herstelprocessen voor negatieve impacts en kanalen voor eigen werknemers om zorgen kenbaar te maken	pagina 263
S1-4	Acteren op materiële impacts op eigen personeel, en benaderingen om wat eigen personeel betreft materiële risico's te mitigeren en materiële kansen te benutten, en de effectiviteit van die maatregelen	pagina 265
Maatstaven en doelen		
S1-5	Doelen wat betreft het beheersen van materiële negatieve impacts, het bevorderen van positieve impacts en het beheersen van materiële risico's en kansen	pagina 266
S1-6	Kenmerken van de werknemers van de onderneming	pagina 267
S1-17	Incidenten, klachten en ernstige impacts op het gebied van mensenrechten	pagina 269

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

Rapportage-eis	ESRS S4: Consumenten en eindgebruikers	Pagina
Strategie		
ESRS 2, SBM-2	Belangen en opvattingen van stakeholders	pagina 270
ESRS 2, SBM-3	Materiële impacts, risico's en kansen en de wisselwerking daarvan met de strategie en het businessmodel	pagina 270
IRO		
S4-1	Beleid ten aanzien van consumenten en eindgebruikers	pagina 271
S4-2	Processen om met consumenten en eindgebruikers te overleggen over impacts	pagina 273
S4-3	Herstelprocessen voor negatieve impacts en kanalen voor consumenten en eindgebruikers om zorgen kenbaar te maken	pagina 274
S4-4	Acteren op materiële impacts op consumenten en/of eindgebruikers en benaderingen om met betrekking tot consumenten en eindgebruikers materiële risico's te beheersen en materiële kansen te benutten, en de effectiviteit van die maatregelen	pagina 275
Maatstaven en doelen		
S4-5	Doelen wat betreft het beheersen van materiële negatieve impacts, het bevorderen van positieve impacts en het beheersen van materiële risico's en kansen	pagina 278

Verklaring negatieve materialiteitsanalyse voor ESRS E1 Klimaatverandering

Sanoptis heeft zijn eerste dubbele materialiteitsanalyse uitgevoerd in 2024 in overeenstemming met de ESRS, waarbij het tot de conclusie kwam dat ESRS E1 – Klimaatverandering niet materieel is. Sanoptis meet zijn koolstofvoetafdruk sinds 2022 (inside-out perspectief) en zal dit vrijwillig blijven doen. Stakeholderinterviews bevestigden unaniem dat E1 niet materieel is, een conclusie die verder wordt ondersteund door een externe analyse van het fysieke klimaatrisico uitgevoerd met klimaatadviesbureau South Pole (outside-in perspectief). De analyse werd bijgewerkt in 2025, zonder wijzigingen ten opzichte van de oorspronkelijke bevindingen.

Toelichting bij de wijze waarop de te verschaffen materiële informatie over materiële impacts, risico's en kansen is bepaald

Zie ESRS 2 IRO-153 a) (Beschrijving van de methodologieën en aannames die zijn toegepast in het proces om impacts, risico's en kansen in kaart te brengen)

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

7.4.5.2 Sociale informatie: Eigen personeel

7.4.5.2.1 Belangen en opvattingen van stakeholders

Hoe worden de strategie en het businessmodel van de onderneming beïnvloed door de belangen, opvattingen, rechten en verwachtingen van (daadwerkelijk en potentieel) materieel getroffen eigen werknemers, met inbegrip van de eerbiediging van hun mensenrechten (met inbegrip van arbeidsrechten)? De eigen werknemers van de onderneming zijn een belangrijke groep van getroffen stakeholders

Het personeelsbestand van Sanoptis en zijn Netwerkpartners speelt een cruciale rol bij het leveren van hoogwaardige oogheelkundige zorg. De belangen, standpunten en rechten van werknemers zijn daarom een belangrijke overweging bij het vormgeven van de strategie en het businessmodel van de Groep, aangezien hun betrokkenheid en tevredenheid rechtstreeks bijdragen aan optimale patiëntenzorg en welzijn.

7.4.5.2.2 Materiële impacts, risico's en kansen en de wisselwerking daarvan met de strategie en het businessmodel

Beschrijving van soorten werknemers en werknemers niet in loondienst binnen het eigen personeel die materiële impacts ondervinden

Het personeel van Sanoptis en zijn Netwerkpartners (werknemers) omvat oogartsen, opticiens, optometristen, orthoptisten, chirurgisch technologen, medisch personeel en administratief en ondersteunend personeel.

Sanoptis definieert werknemers niet in loondienst als personen die bijdragen aan de activiteiten, maar niet in dienst zijn bij Sanoptis of de Netwerkpartners. Dit omvat, maar is niet beperkt tot, onafhankelijke opdrachtnemers, adviseurs, aangesloten artsen (zelfstandige artsen die binnen het Netwerk oogheelkundige diensten verlenen), en extern personeel zoals anesthesisten die via externe dienstverleners worden ingeschakeld.

Op holdingniveau biedt Sanoptis zijn Netwerkpartners ondersteuning op belangrijke gebieden zoals Finance, People (HR), Marketing en M&A.

Materiële negatieve impacts (eigen personeel)

De materiële negatieve impact blijft beperkt tot individuele incidenten.

Beschrijving van de activiteiten die positieve impacts hebben en soorten werknemers en werknemers niet in loondienst binnen het eigen personeel die positief (kunnen) worden beïnvloed

Er zijn geen materiële positieve impacts geïdentificeerd onder S1 – Eigen Personeel, waardoor deze informatie niet van toepassing is.

Beschrijving van materiële risico's en kansen die voortkomen uit impacts op en afhankelijkheden van eigen personeel

Er zijn geen materiële risico's of kansen geïdentificeerd onder S1 – Eigen Personeel, waardoor deze informatie niet van toepassing is.

Beschrijving van de materiële impacts op werknemers die kunnen voortkomen uit transitieplannen om negatieve impacts op het milieu te verminderen en activiteiten groener en klimaatneutraal te maken

Sanoptis verwacht geen materiële impacts op zijn eigen personeel wat betreft inspanningen om milieu impacts te verminderen en groenere, klimaatneutrale activiteiten te realiseren.

Informatie over het soort activiteiten met een significant risico op incidenten van gedwongen of verplichte arbeid

De Netwerkpartners van Sanoptis bieden oogheelkundige diensten in Centraal-Europa aan, waar het risico op gevallen van dwangarbeid of verplichte arbeid niet groot is.

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

Informatie over landen of geografische gebieden met activiteiten die geacht worden een significant risico te lopen op incidenten van gedwongen of verplichte arbeid

De Netwerkpartners van Sanoptis bieden oogheelkundige diensten in Centraal-Europa aan, waar het risico op gevallen van dwangarbeid of verplichte arbeid niet groot is.

Informatie over soorten activiteiten met een significant risico op incidenten van kinderarbeid

De Netwerkpartners van Sanoptis bieden oogheelkundige diensten aan in Centraal-Europa, waar het risico op kinderarbeid niet groot is.

Informatie over landen of geografische gebieden met activiteiten die geacht worden een significant risico op kinderarbeid te lopen

De Netwerkpartners van Sanoptis bieden oogheelkundige diensten aan in Centraal-Europa, waar het risico op kinderarbeid niet groot is.

Rapportage over de wijze waarop inzicht is ontwikkeld in personen binnen het eigen personeel/werknemers in de waardeketen met bijzondere kenmerken, die in een bijzondere context werken of bijzondere activiteiten ondernemen die een groter risico op schade lopen is ontwikkeld

Er is geen specifieke groep werknemers geïdentificeerd die een groter risico loopt.

Rapportage over welke materiële risico's en kansen die voortkomen uit impacts op en afhankelijkheden van personen binnen het eigen personeel, betrekking hebben op specifieke groepen personen

Niet van toepassing, aangezien er geen materiële risico's of kansen zijn geïdentificeerd op grond van ESRS S1 – Eigen personeel.

Alle personen binnen het eigen personeel die materiële impact van de onderneming kunnen ondervinden, vallen onder de scope van de rapportage-eis van ESRS 2

Sanoptis erkent dat alle werknemers binnen het personeel mogelijks te maken kunnen krijgen met uitdagingen op het gebied van mentale gezondheid, zoals stress en angst, voortkomend uit factoren zoals hoge werk, tijds en deadlinedruk. Deze uitdagingen kunnen terug te voeren zijn op de eigen activiteiten van Sanoptis of op impacts in de hele waardeketen, met inbegrip van bijbehorende diensten en zakelijke relaties. Ongeacht de bron zet Sanoptis zich in voor de ondersteuning van de mentale gezondheid door maatregelen te nemen om deze risico's te beperken, de werkomgeving te verbeteren en stressfactoren te verminderen.

7.4.5.2.3 Beleid om materiële impacts, risico's en kansen met betrekking tot het eigen personeel te beheren

Beleid voor het beheersen van materiële impacts, risico's en kansen wat betreft eigen personeel, ook voor specifieke groepen binnen het personeel of al het eigen personeel

Sanoptis heeft geen specifiek beleid vastgesteld om deze negatieve impact aan te pakken. Mentale gezondheid is een zeer individueel onderwerp, met verschillende factoren die de ervaring van elke persoon beïnvloeden. Sanoptis is dan ook van mening dat één gestandaardiseerd beleid deze uitdagingen niet effectief zou aanpakken. In plaats daarvan biedt Sanoptis ondersteuning via maatregelen zoals uiteengezet onder ESRS S1 38a ("Beschrijving van de maatregelen die zijn genomen, gepland staan of lopen om materiële negatieve impacts op haar eigen personeel te voorkomen of te mitigeren"), met praktische middelen en oplossingen om zijn personeel te helpen.

Beschrijving van de belangrijkste inhoud van het beleid

Op dit moment is er nog geen beleid ingevoerd, waardoor deze toelichting niet van toepassing is.

Beschrijving van de reikwijdte van het beleid of de uitsluitingen daarvan

Zie ESRS S1 MDR-P 65a (Beschrijving van de belangrijkste inhoud van het beleid)

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

Beschrijving van het hoogste niveau binnen de organisatie dat verantwoordelijk is voor de uitvoering van beleid

Zie ESRS S1 MDR-P 65a (Beschrijving van de belangrijkste inhoud van het beleid)

Rapportage over standaarden of initiatieven van derden die worden nageleefd door implementatie van het beleid

Zie ESRS S1 MDR-P 65a (Beschrijving van de belangrijkste inhoud van het beleid)

Beschrijving van de bij het bepalen van het beleid in aanmerking genomen belangen van de belangrijkste stakeholders

Zie ESRS S1 MDR-P 65a (Beschrijving van de belangrijkste inhoud van het beleid)

Toelichting over hoe het beleid beschikbaar wordt gesteld aan mogelijk betrokken stakeholders en stakeholders die moeten helpen bij de implementatie ervan

Zie ESRS S1 MDR-P 65a (Beschrijving van de belangrijkste inhoud van het beleid)

7.4.5.2.4 Beleid inzake eigen personeel

Beschrijving van de beleidstoezeggingen op het gebied van mensenrechten voor eigen personeel

Op het moment van het schrijven van deze duurzaamheidsverklaring heeft Sanoptis geen formele mensenrechten beleidstoezeggingen gedaan specifiek voor het eigen personeel.

Rapportage over de algemene benadering met betrekking tot het respecteren van mensenrechten, inclusief arbeidsrechten, van personen binnen het eigen personeel

Niet van toepassing, aangezien Sanoptis geen formele mensenrechten beleidstoezeggingen heeft gedaan specifiek voor het eigen personeel.

Rapportage over de algemene aanpak wat betreft overleg met personen binnen het eigen personeel

Zie ESRS S1 29 “Verklaring indien de onderneming geen algemeen proces heeft vastgesteld om met het eigen personeel te overleggen.”

Rapportage over de algemene aanpak met betrekking tot maatregelen om impacts op mensenrechten te verhelpen en (of) daarvoor herstel te bieden

Sanoptis is niet op de hoogte van enige impact op de mensenrechten binnen het eigen personeel in 2025. Bijgevolg is er op het moment van het schrijven van deze duurzaamheidsverklaring geen specifieke algemene benadering vastgesteld om oplossingen te bieden of mogelijk te maken.

Rapportage over de vraag of en hoe beleid is afgestemd op relevante internationaal erkende instrumenten

Niet van toepassing, aangezien dit beleid niet is ontwikkeld op het moment van het schrijven van deze duurzaamheidsverklaring.

Beleid dat expliciet mensenhandel, dwangarbeid of verplichte arbeid en kinderarbeid aanpakt

Sanoptis' Code of Conduct behandelt expliciet gedwongen arbeid en kinderarbeid; mensenhandel en verplichte arbeid komen echter niet specifiek aan bod als op zichzelf staande onderwerpen.

- 7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie
- 7.2 Deel I – GBL holding
- 7.3 Deel II – GBL geconsolideerd
- 7.4 Bijlage
 - 7.4.1 GBL holding
 - 7.4.2 GBL geconsolideerd
 - 7.4.3 Imerys
 - 7.4.4 Affidea
 - 7.4.5 Sanoptis
 - 7.4.6 Canyon
 - 7.4.7 Sienna Investment Managers
- 7.5 Verslag van de Commissaris

Er is een beleid of managementsysteem voor ongevallenpreventie op de werkplek

Sanoptis en zijn Netwerkpartners streven ernaar om te voldoen aan de toepasselijke wettelijke vereisten, waaronder die met betrekking tot veiligheid op de werkvloer, die onderworpen zijn aan strikt toezicht in alle landen waar Sanoptis actief is. Hoewel er geen netwerkbreed beleid ter voorkoming van arbeidsongevallen is uitgerold, beoordeelt elke Netwerkpartner zijn eigen risico's en bepaalt hij de maatregelen die hij passend acht om aan de wettelijke verplichtingen te voldoen en de veiligheid van werknemers in het dagelijkse werk te ondersteunen. De Sanoptis Academy biedt een reeks veiligheidsgerelateerde opleidingen aan die Netwerkpartners kunnen integreren in hun complianceprogramma's als onderdeel van hun bredere aanpak van veiligheid op de werkvloer.

Bovendien stelt de Code of Conduct van Sanoptis dat “duurzaam ondernemen een van onze hoogste prioriteiten is. We houden ons consequent aan de regelgeving rond milieu, veiligheid en gezondheid en proberen waar mogelijk de geldende normen te overtreffen. Certificeringen zoals ISO 45001 voor gezond en veilig werken worden aangemoedigd en ondersteund. We gaan zorgvuldig om met natuurlijke grondstoffen en streven ernaar onze diensten zo duurzaam mogelijk aan te bieden. Door te voldoen aan de regelgeving en praktijken op het gebied van gezond en veilig werken, zorgen we ervoor dat de veiligheid, gezondheid en persoonlijke integriteit van onze werknemers, onze patiënten en het grote publiek niet in gevaar komen.”

Specifiek beleid gericht op het elimineren van discriminatie is aanwezig

Sanoptis' Diversiteit, Gelijkheid en Inclusie Beleid is erop gericht om ware diversiteit, gelijkheid en inclusie in het hele Sanoptis Netwerk te bevorderen.

Discriminatiegronden komen specifiek aan bod in het beleid

De gronden voor discriminatie worden uitdrukkelijk behandeld in het Beleid van Sanoptis inzake Diversiteit, Gelijkheid en Inclusie (D&I).

Rapportage over specifieke beleidstoezeggingen met betrekking tot inclusie en (of) positieve actie voor personen uit groepen met een bijzonder risico op kwetsbaarheid binnen het eigen personeel

Er zijn geen specifieke beleidstoezeggingen opgenomen in het Beleid van Sanoptis inzake Diversiteit, Gelijkheid en Inclusie.

Rapportage over de vraag of en hoe dit beleid wordt geïmplementeerd via specifieke procedures om ervoor te zorgen dat discriminatie wordt voorkomen, beperkt en aangepakt zodra het wordt ontdekt, en om diversiteit en inclusie te bevorderen

Sanoptis deelde zijn beleid voor Diversiteit, Gelijkheid en Inclusie (D&I) met de Netwerkpartners via e-mail en presenteerde de inhoud ervan tijdens vergaderingen over zakelijke updates. Het beleid bevat contactinformatie voor de Compliance Manager en werknemers kunnen voor gerelateerde vragen terecht bij de afdelingen People (HR) en Compliance.

7.4.5.2.5 Processen om met eigen werknemers en werknemersvertegenwoordigers te overleggen over impacts

Er wordt overleg gepleegd met eigen personeel of hun vertegenwoordigers

Zie ESRS S1 29 (Verklaring indien de onderneming geen algemeen proces heeft vastgesteld om met het eigen personeel te overleggen)

Rapportage over het stadium waarin wordt overlegd, het soort overleg en de frequentie ervan

Zie ESRS S1 29 (Verklaring indien de onderneming geen algemeen proces heeft vastgesteld om met het eigen personeel te overleggen)

Rapportage over functie en hoogste functie binnen de onderneming die operationele verantwoordelijkheid heeft om ervoor te zorgen dat de betrokkenheid plaatsvindt en dat de resultaten de aanpak van de onderneming ondersteunen

Zie ESRS S1 29 (Verklaring indien de onderneming geen algemeen proces heeft vastgesteld om met het eigen personeel te overleggen)

- 7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie
- 7.2 Deel I – GBL holding
- 7.3 Deel II – GBL geconsolideerd
- 7.4 Bijlage
 - 7.4.1 GBL holding
 - 7.4.2 GBL geconsolideerd
 - 7.4.3 Imerys
 - 7.4.4 Affidea
 - 7.4.5 Sanoptis
 - 7.4.6 Canyon
 - 7.4.7 Sienna Investment Managers
- 7.5 Verslag van de Commissaris

Rapportage over de Globale Kaderovereenkomst of andere overeenkomsten met betrekking tot het respecteren van de mensenrechten van werknemers

Zie ESRS S1 29 (Verklaring indien de onderneming geen algemeen proces heeft vastgesteld om met het eigen personeel te overleggen)

Rapportage over de wijze waarop de effectiviteit van de samenwerking met het personeel wordt beoordeeld

Zie ESRS S1 29 (Verklaring indien de onderneming geen algemeen proces heeft vastgesteld om met het eigen personeel te overleggen)

Rapportage over stappen die zijn ondernomen om inzicht te krijgen in de perspectieven van mensen in het eigen personeel die mogelijk bijzonder kwetsbaar zijn voor invloeden en (of) gemarginaliseerd zijn

Zie ESRS S1 29 (Verklaring indien de onderneming geen algemeen proces heeft vastgesteld om met het eigen personeel te overleggen)

Verklaring indien de onderneming geen algemeen proces heeft vastgesteld om met het eigen personeel te overleggen

Het Sanoptis-Netwerk omvat meer dan 440 locaties, elk met een eigen personeelsbestand en een eigen werkplekcultuur. Sanoptis hanteert een gedecentraliseerde aanpak en beperkt doelbewust zijn betrokkenheid bij de dagelijkse activiteiten om deze diversiteit te eren en lokaal leiderschap te versterken. Bijgevolg is er geen gecentraliseerd, netwerkbreed proces voor de betrokkenheid van het personeel vastgesteld. In plaats daarvan zijn lokale Commerciële en Regionale Directeuren verantwoordelijk voor het ontwikkelen van betrokkenheidspraktijken die zijn afgestemd op de specifieke behoeften van hun teams.

7.4.5.2.6 Herstelprocessen voor negatieve impacts en kanalen voor eigen werknemers om zorgen kenbaar te maken

Rapportage over de algemene benadering van en processen voor het bieden van of bijdragen aan herstel wanneer een onderneming een materieel negatieve impact op mensen in het personeel heeft veroorzaakt of daartoe heeft bijgedragen

Op grond van de General Data Protection Regulation (GDPR), met name Artikel 9, is het verwerken van gezondheidsgerelateerde gegevens verboden. Aangezien gezondheidsgegevens als gevoelig worden beschouwd, verzamelt of raadpleegt Sanoptis dergelijke informatie niet en heeft Sanoptis daarom geen kennis of informatie te verstrekken over materiële negatieve gevolgen voor de mentale gezondheid van werknemers.

Rapportage over de specifieke kanalen voor het personeel om hun zorgen of behoeften rechtstreeks aan de onderneming kenbaar te maken en te laten aanpakken

Sanoptis heeft een Klokkenluidershotline ingesteld die toegankelijk is via vier kanalen: e-mail, telefoon, post en anoniem via een online tool. Deze kanalen zijn beschikbaar voor alle werknemers in het hele Sanoptis-Netwerk en bieden veilige en vertrouwelijke opties om zorgen kenbaar te maken.

Daarnaast biedt Sanoptis op zijn website een speciaal formulier waarmee mensen gevallen van onmenselijke werkomstandigheden, wangedrag op milieugebied of ander wangedrag kunnen melden.

Klachten of klachtenbehandelingsmechanismen met betrekking tot werknemerskwesties bestaan

Zie ESRS S1 32b) (Rapportage over de specifieke kanalen voor het personeel om hun zorgen of behoeften rechtstreeks aan de onderneming kenbaar te maken en te laten aanpakken)

Rapportage over de processen waarmee de onderneming de beschikbaarheid van kanalen ondersteunt of vereist

Sanoptis streeft ernaar de beschikbaarheid en bekendheid van zijn klokkenluiderskanalen te bevorderen door duidelijke communicatie en regelmatige versterking. Elke lokale Commercieel en Regionaal Directeur werd via e-mail geïnformeerd over de klokkenluiderskanalen en deze informatie wordt herhaald tijdens uitwisselingen met lokale Commercieel en Regionaal Directeuren of tijdens andere zakelijke evenementen om de bewustwording en toegankelijkheid te behouden.

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

Rapportage van de manier waarop aangebrachte en behandelde kwesties worden opgevolgd en gemonitord en hoe de effectiviteit van kanalen wordt gegarandeerd

Sanoptis monitort kwesties die aan de orde worden gesteld via zijn klokkenluiderskanalen. De ESG & Compliance Manager overziet de verslagen die zijn ingediend via e-mail, telefoon, post, de anonieme online tool en de website.

Meldingen die via de anonieme tool zijn ingediend, krijgen een uniek zaaknummer, zodat de melder kan inloggen en de status van zijn of haar inzending kan volgen. Toegang tot deze rapporten is strikt beperkt tot de ESG & Compliance Manager om confidentialiteit te waarborgen.

Om de doeltreffendheid van deze kanalen te ondersteunen, herhaalt Sanoptis periodiek de beschikbaarheid en het juiste gebruik van de meldingskanalen aan relevante interne doelgroepen (bijv. Commerciële en Regionale Directeuren) en handhaaft anonieme meldingsopties.

Rapportage over de vraag of en hoe wordt beoordeeld of het eigen personeel op de hoogte is van en vertrouwen heeft in structuren of processen als manier om hun zorgen of behoeften kenbaar te maken en te laten aanpakken

Sanoptis streeft ernaar ervoor te zorgen dat zijn personeel vertrouwt op de structuren en processen die voorhanden zijn om zorgen of behoeften kenbaar te maken door de mogelijkheid te bieden om anoniem te rapporteren. Deze bewustwording wordt versterkt door communicatie met lokale Commerciële Directeuren via e-mail en regelmatig herhaald door het People-team van Sanoptis tijdens HR-rondetafelgesprekken, die elk kwartaal plaatsvinden.

Verklaring indien de onderneming geen kanaal heeft vastgesteld om zorgen kenbaar te maken

Niet van toepassing, aangezien er kanalen zijn om zorgen kenbaar te maken.

Beleid met betrekking tot bescherming tegen represailles voor personen die gebruik maken van kanalen om zorgen of behoeften kenbaar te maken is aanwezig

Sanoptis heeft nog geen zelfstandig klokkenluidersbeleid. In de landen waar Sanoptis actief is, zijn klokkenluiders echter beschermd tegen represailles onder verschillende nationale regelgevingen:

- **Duitsland:** Hinweisgeberschutzgesetz (“HinSchG”)
- **Oostenrijk:** HinweisgeberInnenschutzgesetz (“HSchG”)
- **Griekenland:** Wet 4990/2022
- **Spanje:** Wet 2/2023 inzake de Bescherming van Personen die Overtredingen van de Regelgeving melden en Anti-Corruptie Maatregelen
- **Italië:** Wetsdecreet nr.24 van 10 maart 2023

Hoewel er in Zwitserland geen op zichzelf staande klokkenluidersregeling bestaat, wordt bescherming tegen ongerechtvaardigd ontslag geboden door Artikel 336 van het Zwitserse wetboek van Verplichtingen, dat ontslagen verbiedt die de goede trouw of grondwettelijke rechten schenden.

7.4.5.2.7 Maatregelen en middelen met betrekking tot het eigen personeel

Rapportage over belangrijke maatregelen

Om de materiële IROs aan te pakken, werkt Sanoptis samen met “OpenUp” om gratis toegang te bieden tot mentale welzijnsmiddelen. Dit omvat één-op-één sessies met professionele psychologen, regelmatige mentale gezondheid check-ins, live en on-demand mastercursussen, mindfulness oefeningen en een samengestelde bibliotheek van professionele artikelen en instrumenten.

Beschrijving van het bereik van de belangrijkste maatregelen

Sanoptis Holding Bedrijven

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

Tijdshorizon waarbinnen de belangrijkste maatregelen moeten worden voltooid

Lopende (lange termijn)

Beschrijving van de belangrijkste maatregelen die zijn ondernomen, en de resultaten daarvan, om te voorzien in en mee te werken aan herstel voor degenen die schade hebben ondervonden van daadwerkelijke materiële impacts

Zie ESRS S1 32a) (Rapportage over de algemene benadering van en processen voor het bieden van of bijdragen aan herstel wanneer een onderneming een materieel negatieve impact op mensen in het personeel heeft veroorzaakt of daartoe heeft bijgedragen)

Rapportage over de kwantitatieve en kwalitatieve voortgang van acties of actieplannen die in voorgaande perioden zijn gerapporteerd

Niet van toepassing

7.4.5.2.8 Acteren op materiële impacts op eigen personeel, en benaderingen om wat eigen personeel betreft materiële risico's te mitigeren en materiële kansen te benutten, en de effectiviteit van die maatregelen

Rapportage over of en hoe actie is ondernomen om herstel te bieden of mogelijk te maken met betrekking tot de werkelijke materiële impact

Zie ESRS S1 32a) (Rapportage over de algemene benadering van en processen voor het bieden van of bijdragen aan herstel wanneer een onderneming een materieel negatieve impact op mensen in het personeel heeft veroorzaakt of daartoe heeft bijgedragen)

Beschrijving van verdere initiatieven of maatregelen met als hoofddoel het behalen van positieve impacts voor eigen personeel

Elk van de Netwerkpartners van Sanoptis beheert onafhankelijk de extralegale voordelen voor zijn personeel, op maat van zijn lokale behoeften.

Beschrijving van hoe de effectiviteit van maatregelen en initiatieven in het behalen van resultaten voor het eigen personeel wordt bijgehouden en beoordeeld

Zie ESRS S1 32a) (Rapportage over de algemene benadering van en processen voor het bieden van of bijdragen aan herstel wanneer een onderneming een materieel negatieve impact op mensen in het personeel heeft veroorzaakt of daartoe heeft bijgedragen)

Beschrijving van het proces waarmee het identificeert welke maatregelen nodig en passend zijn als reactie op een bepaalde werkelijke of potentiële negatieve impact op het eigen personeel

Sanoptis' People Team identificeert de nodige maatregelen op basis van feedback van werknemers en marktonderzoek. mentale gezondheid werd een belangrijk aandachtsgebied, wat resulteerde in een overeenkomst met 'OpenUp' om middelen voor mentaal welzijn te verstrekken aan Sanoptis en zijn Netwerkpartners.

Beschrijving van welke maatregelen gepland staan of lopen om materiële risico's als gevolg van impacts en afhankelijkheden van eigen personeel te mitigeren en hoe de effectiviteit wordt bijgehouden

Sanoptis heeft geen materiële risico's of kansen geïdentificeerd met betrekking tot zijn eigen personeel, waardoor deze rapportage-eis niet van toepassing is.

Beschrijving van de geplande of lopende acties om materiële kansen met betrekking tot het eigen personeel na te streven

Sanoptis heeft geen materiële risico's of kansen geïdentificeerd met betrekking tot zijn eigen personeel, waardoor deze rapportage-eis niet van toepassing is.

Rapportage over de vraag of en hoe wordt gewaarborgd dat eigen praktijken geen materiële negatieve impacts op eigen personeel veroorzaken of daaraan bijdragen

Zoals benadrukt onder ESRS S1-1 17), is mentale gezondheid zeer individueel en wordt deze beïnvloed door meerdere factoren buiten de werkplek. Dienovereenkomstig kan Sanoptis niet stellen dat zijn praktijken categorisch geen oorzaak zijn van of bijdragen aan de geïdentificeerde materiële negatieve impact; in plaats daarvan wil Sanoptis werknemers in zijn netwerk uitrusten met tools en ondersteuning om mentale gezondheid en algemeen welzijn te bevorderen.

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

Rapportage over middelen voor het beheersen van materiële impacts

Sanoptis heeft vastgesteld dat de middelen die voor het beheersen van materiële impacts worden bestemd, niet materieel zijn. Bijgevolg is rapportage over deze toewijzingen niet gerechtvaardigd.

Rapportage over maatregelen genomen om negatieve impacts op werknemers als gevolg van transitie naar een groenere, klimaatneutrale economie te mitigeren

Niet van toepassing

7.4.5.2.9 Effectiviteit van beleid en maatregelen monitoren aan de hand van doelen

Relatie met beleidsdoelstellingen

Niet van toepassing, aangezien er geen doelen zijn vastgesteld. Sanoptis is momenteel niet in staat om de doeltreffendheid van zijn beleid en acties betrouwbaar te volgen met betrekking tot de materiële impact, gezien de beperkingen die door de GDPR worden opgelegd.

Beschrijving van de prestaties ten opzichte van het gerapporteerde doel

Niet van toepassing, aangezien er geen doelen zijn gesteld.

Rapportage over de vraag of en hoe eigen personeel of personeelsvertegenwoordigers direct zijn betrokken bij het bepalen van doelen

Niet van toepassing, aangezien er geen doelen zijn gesteld.

Rapportage over de vraag of en hoe eigen personeel of personeelsvertegenwoordigers direct betrokken waren bij het monitoren van prestaties ten opzichte van doelen

Niet van toepassing, aangezien er geen doelen zijn gesteld.

Rapportage over of en hoe het eigen personeel of de vertegenwoordigers van het personeel rechtstreeks werden betrokken bij het identificeren van lessen of verbeteringen als gevolg van de prestaties van de onderneming

Niet van toepassing, aangezien er geen doelen zijn gesteld.

7.4.5.2.10 Als er geen doel(en) is (zijn) vastgesteld

De effectiviteit van beleid en maatregelen wordt gemonitord wat betreft materiële duurzaamheidimpacts, risico's en kansen

Sanoptis is niet in staat om de effectiviteit van zijn actie met betrekking tot deze materiële impact te volgen vanwege GDPR-beperkingen, in het bijzonder met betrekking tot de verwerking van gevoelige gezondheidsgegevens zoals gedefinieerd in Artikel 9 van de GDPR.

Beschrijving van processen waarmee de effectiviteit van beleid en maatregelen wordt gemonitord wat betreft materiële duurzaamheidsgerelateerde impacts, risico's en kansen

Zie ESRS S4 MDR-T 81b) (De doeltreffendheid van het beleid en de acties wordt gevolgd in relatie tot materiële duurzaamheidimpacts, risico's en kansen)

Basisjaar van waaruit de voortgang wordt gemeten

Zie ESRS S4 MDR-T 81b) (De doeltreffendheid van het beleid en de acties wordt gevolgd in relatie tot materiële duurzaamheidimpacts, risico's en kansen)

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

7.4.5.2.11 Kenmerken van de werknemers van de onderneming

Werknemers, naar gender

Gender	# werknemers
Vrouwen	4.239
Mannen	966
Andere	1
Niet vermeld	0
Totaal	5.206

Werknemers, naar soort contract, naar gender

Type	Gender	# werknemers
Vaste werknemers	Vrouwen	3.856,00
Vaste werknemers	Mannen	813,00
Vaste werknemers	Andere	1,00
Vaste werknemers	Niet vermeld	0,00
Tijdelijke werknemers	Vrouwen	167,00
Tijdelijke werknemers	Mannen	65,00
Tijdelijke werknemers	Andere	0,00
Tijdelijke werknemers	Niet vermeld	0,00
Oproepkrachten	Vrouwen	216,00
Oproepkrachten	Mannen	88,00
Oproepkrachten	Andere	0,00
Oproepkrachten	Niet vermeld	0,00

Aantal werknemers per geografisch gebied

Geografisch gebied	Aantal werknemers
Duitsland	4.002
Zwitserland	580
Oostenrijk	45
Italië	129
Spanje	284
Griekenland	166

Beschrijf de methodologieën en aannames gebruikt om de data samen te stellen, met inbegrip van de vraag of de aantallen worden gerapporteerd: i. in aantal personeelsleden, voltijdse equivalenten (VTE) of volgens een andere methodologie; ii. aan het einde van de rapporteringsperiode, als een gemiddelde over de rapporteringsperiode, of volgens een andere methodologie

Aantallen worden geregistreerd als aantal personeelsleden op 31 december, 2025.

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

Contextinformatie die nodig is om inzicht te krijgen in de gerapporteerde data over demografie van werknemers

Niet van toepassing

Rapportage van de kruisverwijzing van informatie gerapporteerd onder paragraaf 50 (a) naar het meest representatieve cijfer in de financiële staten

Niet van toepassing

Aantal werknemers (in aantal personeelsleden)

5.206,00

7.4.5.2.12 Personeelsverloop

Aantal werknemers dat de onderneming heeft verlaten

948

Percentage personeelsverloop

18%

Toelichting percentage personeelsverloop

Aantal vertrekkende werknemers tijdens de rapportageperiode gedeeld door het totale personeelsbestand per 31 december 2025, uitgedrukt als percentage.

7.4.5.2.13 Incidenten van discriminatie, klachten en genomen corrigerende maatregelen

Totaal aantal incidenten van discriminatie tijdens de rapporteringsperiode

0

Aantal klachten dat is ingediend via kanalen voor personen binnen het eigen personeel van de onderneming om zorgen kenbaar te maken

0

Aantal klachten ingediend bij Nationale Contact Punten (NCP) in het kader van de OESO-richtlijnen voor Multinationale Ondernemingen

0

Rapportage over context die nodig is om inzicht te krijgen in data en de wijze waarop data zijn samengesteld (arbeidsgerelateerde klachten, incidenten en klachten over sociale en mensenrechten kwesties)

Niet van toepassing

7.4.5.2.14 Gerechtelijke procedures, boetes en schikkingen in verband met discriminatie op het gebied van werkgelegenheid

Bedrag materiële geldboeten, geldstraffen en schadevergoedingenals gevolg van schendingen van sociale en mensenrechten kwesties

0,00 euro

- 7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie
- 7.2 Deel I – GBL holding
- 7.3 Deel II – GBL geconsolideerd
- 7.4 Bijlage
 - 7.4.1 GBL holding
 - 7.4.2 GBL geconsolideerd
 - 7.4.3 Imerys
 - 7.4.4 Affidea
 - 7.4.5 Sanoptis
 - 7.4.6 Canyon
 - 7.4.7 Sienna Investment Managers
- 7.5 Verslag van de Commissaris

Informatie over de aansluiting van materiële geldboeten, geldstraffen en schadevergoedingen als gevolg van schendingen van sociale en mensenrechten kwesties met het meest relevante bedrag gepresenteerd in de financiële staten

Niet van toepassing

7.4.5.2.15 Incidenten, klachten en ernstige impacts op het gebied van mensenrechten

Aantal ernstige mensenrechten kwesties en incidenten met betrekking tot eigen personeel

0

Aantal ernstige mensenrechten kwesties en incidenten met betrekking tot eigen personeel die gevallen zijn van niet-naleving van UN Guiding Principles en OESO-richtlijnen voor Multinationale Ondernemingen

0

Geen ernstige mensenrechten kwesties en incidenten met betrekking tot eigen personeel hebben plaatsgevonden

Sanoptis heeft geen kennis van ernstige mensenrechten kwesties of incidenten die zich voordoen in 2025.

Bedrag materiële geldboeten, geldstraffen en schadevergoedingen voor ernstige mensenrechten kwesties en incidenten met betrekking tot eigen personeel

0 euro

Informatie over de aansluiting van materiële geldboeten, geldstraffen en schadevergoedingen als gevolg van schendingen van sociale en mensenrechten kwesties met het meest relevante bedrag gepresenteerd in de financiële staten

Niet van toepassing

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

7.4.5.3 Sociale informatie: Consumenten en eindgebruikers

7.4.5.3.1 Materiële impacts, risico's en kansen en de wisselwerking daarvan met de strategie en het businessmodel

Beschrijving van soorten consumenten en eindgebruikers die materiële impacts ondervinden

Alle patiënten die een operatie bij een Sanoptis-Netwerkpartner ondergaan, kunnen theoretisch worden beïnvloed door de potentiële materiële negatieve impact, aangezien alle operaties een bepaalde mate van risico inhouden. Alle patiënten profiteren van de positieve impact van hoogwaardige zorg in het hele Netwerk.

Soort consumenten en eindgebruikers die materiële impacts ondervinden van hun eigen activiteiten of via de waardeketen

Geen van de in ESRS S4 10a) i-iv vermelde categorieën consumenten en eindgebruikers geeft een accuraat beeld van de soorten consumenten en eindgebruikers die de vastgestelde materiële impact ondervinden.

Materiële negatieve impacts (consumenten en eindgebruikers)

Potentiële materiële negatieve impact houdt verband met individuele incidenten.

Beschrijving van de activiteiten die positieve impacts hebben en soorten consumenten en eindgebruikers die er positief door (kunnen) worden beïnvloed

De Netwerkpartners van Sanoptis richten zich op de behandeling van oogandoeningen en het verbeteren van het gezichtsvermogen, of het voorkomen van verdere verslechtering, wat positief bijdraagt aan het verbeteren van de levenskwaliteit van patiënten.

Rapportage over de wijze waarop inzicht ontwikkeld is over hoe consumenten en eindgebruikers met bepaalde kenmerken, die in een bepaalde context werken of bepaalde activiteiten uitvoeren, een groter risico op schade kunnen lopen ontwikkeld is

Elke patiënt wordt individueel beoordeeld door gespecialiseerde artsen, op basis van medische documentatie verstrekt door hun huisarts of zorgverlener. Dankzij deze aanpak kunnen de Netwerkpartners van Sanoptis bepalen welke patiënten gevoeliger zijn voor negatieve uitkomsten op basis van hun unieke kenmerken of medische voorgeschiedenis, zodat de medische teams gerichte voorzorgsmaatregelen kunnen toepassen.

Hoe de belangen, standpunten en rechten van de consumenten en (of) eindgebruikers, met inbegrip van het respect voor hun mensenrechten, worden meegenomen in de strategie en het businessmodel. Consumenten en (of) eindgebruikers zijn een centrale groep getroffen stakeholders

Het bieden van de best mogelijke zorg voor patiënten onderbouwt natuurlijk het businessmodel en de strategie van Sanoptis. Sanoptis' Netwerkpartners streven ernaar patiënttevredenheid te prioriteren, omdat het langdurige relaties ondersteunt en aansluit bij de bredere doelstelling van duurzaam financieel succes.

Hoe identificeert uw bedrijf potentiële en werkelijke impacts met betrekking tot uw businessmodel en strategie op uw consument/eindgebruiker en omgekeerd? Wie zijn uw consument/eindgebruiker?

De geïdentificeerde materiële impacts houden verband met het businessmodel van Sanoptis, aangezien ze rechtstreeks verband houden met de kernactiviteiten van Sanoptis (oogheeskundige diensten verlenen). Deze activiteiten onderbouwen uiteraard de strategie en het businessmodel van Sanoptis.

Consumenten en eindgebruikers zijn patiënten die oogheeskundige zorg zoeken bij een praktijk of kliniek van een Sanoptis-Netwerkpartner.

Wat is het verband tussen de materiële risico's en kansen die voortkomen uit impacts op en afhankelijkheden van consumenten / eindgebruikers, en uw strategie en businessmodel

In de dubbele materialiteitsanalyse van Sanoptis werden geen materiële risico's of kansen geïdentificeerd wat betreft afhankelijkheden van consumenten of eindgebruikers, waardoor deze informatie niet van toepassing is.

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

7.4.5.3.2 **Beleid om materiële impacts, risico’s en kansen met betrekking tot consumenten en eindgebruikers te beheren**

Beleid voor het beheersen van materiële impacts, risico’s en kansen wat betreft getroffen gemeenschappen, met inbegrip van specifieke groepen of alle consumenten/eindgebruikers

Kwaliteitsmanagement is een praktijk- en kliniekspecifieke discipline die afhankelijk is van de case mix, workflows en regelgevende context van elke organisatie. In lijn met het gedecentraliseerde businessmodel van Sanoptis stuurt of standaardiseert Sanoptis kwaliteitsmanagement op praktijkniveau niet. Elke Netwerkpartner stelt onafhankelijk het kwaliteitsmanagementsysteem op dat het meest geschikt is voor zijn activiteiten. Dienovereenkomstig is er geen uniform, netwerkbreed beleid voor patiëntveiligheid. In Duitsland, Zwitserland, Oostenrijk, Italië, Spanje en Griekenland worden patiëntveiligheid en kwaliteitsmanagement uitgebreid gereguleerd door nationale kaders. Elke Netwerkpartner blijft verantwoordelijk voor naleving binnen zijn jurisdictie, en zorgt voor aanpasbaarheid en afstemming op lokale standaarden en operationele realiteiten.

Beschrijving van de belangrijkste inhoud van het beleid

Op dit moment is er nog geen geharmoniseerd, gestandaardiseerd beleid, waardoor deze rapportage niet van toepassing is.

Beschrijving van de reikwijdte van het beleid of de uitsluitingen daarvan

Zie ESRS S4 15 (Beleid voor het beheersen van materiële impacts, risico’s en kansen wat betreft getroffen gemeenschappen, met inbegrip van specifieke groepen of alle consumenten/eindgebruikers)

Beschrijving van het hoogste niveau binnen de organisatie dat verantwoordelijk is voor de uitvoering van beleid

Zie ESRS S4 15 (Beleid voor het beheersen van materiële impacts, risico’s en kansen wat betreft getroffen gemeenschappen, met inbegrip van specifieke groepen of alle consumenten/eindgebruikers)

Rapportage over standaarden of initiatieven van derden die worden nageleefd door implementatie van het beleid

Zie ESRS S4 15 (Beleid voor het beheersen van materiële impacts, risico’s en kansen wat betreft getroffen gemeenschappen, met inbegrip van specifieke groepen of alle consumenten/eindgebruikers)

Beschrijving van de bij het bepalen van het beleid in aanmerking genomen belangen van de belangrijkste stakeholders

Zie ESRS S4 15 (Beleid voor het beheersen van materiële impacts, risico’s en kansen wat betreft getroffen gemeenschappen, met inbegrip van specifieke groepen of alle consumenten/eindgebruikers)

Toelichting over hoe het beleid beschikbaar wordt gesteld aan mogelijk betrokken stakeholders en stakeholders die moeten helpen bij de implementatie ervan

Zie ESRS S4 15 (Beleid voor het beheersen van materiële impacts, risico’s en kansen wat betreft getroffen gemeenschappen, met inbegrip van specifieke groepen of alle consumenten/eindgebruikers)

Beschrijving van relevante beleidsverbintenissen inzake mensenrechten voor consumenten en/of eindgebruikers

Sanoptis beschikt momenteel niet over een op zichzelf staand, gestandaardiseerd beleid voor patiëntveiligheid, maar heeft bepaalde mensenrechten, zoals die betrekking hebben op patiëntveiligheid, opgenomen in zijn Code of Conduct:

Recht op Vrijheid van Foltering

Het recht op vrijheid van foltering komt tot uiting in de inzet van Sanoptis om elke vorm van fixatie of beperking van patiënten te verbieden. Daarnaast wordt geen enkele behandeling toegediend zonder de geïnformeerde toestemming van de patiënt.

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

Recht op Vrijheid van Meningsuiting

Het recht op vrijheid van meningsuiting weerspiegelt zich in het recht van de patiënt op vrije keuze. Hoewel dit mensenrecht misschien niet direct kan worden vertaald naar de context van de gezondheidszorg, is het vermogen van patiënten om vrij hun gezondheidszorgprofessional of -faciliteit te kiezen een belangrijk aspect van hun autonomie. Bij ambulante behandelingen hebben patiënten het recht om te beslissen waar en door wie zij behandeld willen worden.

Recht op Onderwijs

Het recht op onderwijs omvat verschillende belangrijke aspecten van patiëntenrechten, die er alle op gericht zijn patiënten volledig te informeren en mondig te maken bij hun beslissingen over gezondheidszorg:

- a) Recht op Informatie – Patiënten worden op duidelijke en passende wijze geïnformeerd over hun gezondheid, medische onderzoeken, behandelingsopties, risico's, prognose en de financiële aspecten van hun zorg.
- b) Vrijwillige en Geïnformeerde Instemming – Behandelingen worden alleen voorgeschreven met de vrijwillige en geïnformeerde instemming van de patiënt, mits deze in staat zijn een goed oordeel te vellen. Patiënten hebben het recht om zorg te weigeren, de behandeling te onderbreken of een gezondheidszorginstelling te verlaten als zij daarvoor kiezen.
- c) Toegang tot Dossiers – Patiënten kunnen hun eigen dossier raadplegen, uitleg krijgen over de inhoud en kosteloos originelen of kopieën van deze documenten aanvragen. Deze documenten kunnen worden doorgestuurd naar de gezondheidszorgprofessional van de keuze van de patiënt.

Recht op Privacy

Sanoptis streeft ernaar het Recht op Privacy te handhaven door een sterke nadruk te leggen op patiëntvertrouwelijkheid. Professionals in de gezondheidszorg zijn verplicht om het beroepsgeheim te bewaren, ook wel het medisch beroepsgeheim genoemd. Informatie verkregen tijdens professionele activiteiten wordt met strikte vertrouwelijkheid behandeld en wordt niet gedeeld zonder toestemming van de patiënt, tenzij wettelijk vereist. Deze verplichting geldt ook voor communicatie tussen gezondheidszorgprofessionals.

Rapportage over de algemene aanpak met betrekking tot het respect voor de mensenrechten van consumenten en eindgebruikers

Sanoptis heeft geen kennis van mensenrechten impacts met betrekking tot consumenten of eindgebruikers.

Rapportage over de algemene aanpak wat betreft de betrokkenheid van consumenten en/of eindgebruikers

Patiënten worden tijdens het hele zorgproces persoonlijk betrokken.

Rapportage over de algemene aanpak met betrekking tot maatregelen om impacts op mensenrechten te verhelpen en (of) daarvoor herstel te bieden

Sanoptis heeft geen kennis van mensenrechten impacts met betrekking tot consumenten of eindgebruikers en kan daarom geen algemene benadering bekendmaken om herstel te bieden of mogelijk te maken voor potentiële toekomstige impacts.

Beschrijving van de vraag of en hoe beleid is afgestemd op relevante internationaal erkende instrumenten

De Code of Conduct van Sanoptis integreert belangrijke elementen van relevante internationaal erkende instrumenten, zoals de Universele Verklaring van de Mensenrechten, met de focus op de secties die het meest relevant zijn voor de activiteiten van Sanoptis.

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

Rapportage over de omvang en aanduiding van de aard van gevallen van niet-naleving van de UN Guiding Principles on Business and Human Rights, ILO Declaration on Fundamental Principles en Rights at Work of OESO Richtlijnen voor Multinationale Ondernemingen waarbij consumenten en/of eindgebruikers betrokken zijn

Zie ESRS S4 16a) (Informatie over de algemene aanpak met betrekking tot het respect voor de mensenrechten van consumenten en eindgebruikers)

Sanoptis heeft geen kennis van niet-naleving van mensenrechten met betrekking tot consumenten of eindgebruikers die optreden in zijn downstream waardeketen.

7.4.5.3.3 Processen om met consumenten en eindgebruikers te overleggen over impacts

Zie rapportage over de wijze waarop standpunten van consumenten en eindgebruikers worden meegenomen in beslissingen of activiteiten gericht op het beheersen van daadwerkelijke en potentiële impacts

Zie ESRS S4 20 a) (Betrokkenheid vindt plaats met consumenten en eindgebruikers of hun officiële vertegenwoordigers direct, of met erkende vertegenwoordigers) –S4 20 d) Rapportage over de wijze waarop de effectiviteit van de samenwerking met consumenten en eindgebruikers wordt beoordeeld)

Betrokkenheid vindt plaats met consumenten en eindgebruikers of hun officiële vertegenwoordigers direct, of met erkende vertegenwoordigers

Zie ESRS S4 16b) (Rapportage over de algemene aanpak wat betreft het betrekken van consumenten en (of) eindgebruikers)

Rapportage over de fase waarin de betrokkenheid plaatsvindt, het type betrokkenheid en de frequentie van de betrokkenheid

Als leveranciers van oogheelkundige diensten is de belangrijkste manier van betrokkenheid face-to-face gedurende het hele zorgproces, vanaf het eerste bezoek, gedurende de hele behandeling en, voor patiënten die een operatie ondergaan, wordt de nazorg gepland op de dag na de ingreep. De frequentie van interacties hangt af van de complexiteit van de behandeling, waarbij complexere gevallen vaker overleg en communicatie vereisen.

Rapportage over functie en hoogste functie binnen de onderneming die operationele verantwoordelijkheid heeft om ervoor te zorgen dat de betrokkenheid plaatsvindt en dat de resultaten de aanpak van de onderneming ondersteunen

Binnen het gedecentraliseerde Netwerk van Sanoptis nemen lokale managementteams, waaronder Commercieel en Regionaal Directeuren en leidinggevende artsen, de verantwoordelijkheid voor de betrokkenheid van patiënten in hun respectieve klinieken en praktijken. Dankzij deze aanpak kan elke Netwerkpartner strategieën voor patiëntenzorg ontwikkelen die zijn afgestemd op de specifieke behoeften en feedback van zijn patiënten.

Rapportage over de wijze waarop de effectiviteit van de samenwerking met consumenten en eindgebruikers wordt beoordeeld

Elke Netwerkpartner binnen het gedecentraliseerde Netwerk van Sanoptis heeft zijn eigen benadering om consumenten en eindgebruikers te betrekken. Dit betekent dat er geen algemene benadering voor het beoordelen van de effectiviteit van betrokkenheid kan worden verschaft.

Rapportage over stappen die zijn ondernomen om inzicht te krijgen in de perspectieven van consumenten en eindgebruikers / consumenten en eindgebruikers die mogelijk bijzonder kwetsbaar zijn voor impacts en (of) gemarginaliseerd zijn

Zie ESRS S4 SBM-3 11 (Rapportage over de wijze waarop inzicht ontwikkeld is over consumenten en eindgebruikers met bepaalde kenmerken, die in een bepaalde context werken of bepaalde activiteiten uitvoeren, een groter risico op schade kunnen lopen)

Verklaring indien de onderneming geen algemeen proces heeft vastgesteld om met consumenten en/of eindgebruikers in contact te treden

Zie ESRS S4 20d) (Rapportage over hoe de effectiviteit van de betrokkenheid bij consumenten en eindgebruikers wordt beoordeeld)

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

7.4.5.3.4 Herstelprocessen voor negatieve impacts en kanalen voor consumenten en eindgebruikers om zorgen kenbaar te maken

Zie Rapportage over de algemene aanpak en processen om te voorzien in of bij te dragen aan herstel wanneer ondernemingen hebben geconstateerd dat zij verband houden met een materiële negatieve impact op consumenten en eindgebruikers

Sanoptis' Netwerkpartners bieden of dragen bij aan herstel op individuele basis, geleid door de bevindingen van hun medische teams. Er is geen algemene benadering, aangezien elke situatie uniek is en de maatregelen worden bepaald op basis van de specifieke omstandigheden en het professionele oordeel van het betrokken medische personeel.

Rapportage over specifieke kanalen voor consumenten en eindgebruikers om hun zorgen of behoeften rechtstreeks aan de onderneming kenbaar te maken en te behandelen

Elke Netwerkpartner binnen het gedecentraliseerde Netwerk van Sanoptis onderhoudt zijn eigen kanalen voor consumenten en eindgebruikers om zorgen of behoeften kenbaar te maken. Daarbij gaat het om persoonlijke interactie tijdens het hele zorgproces, maar ook om e-mail, telefoon en, indien beschikbaar, online kanalen.

Rapportage over de processen waarmee de onderneming de beschikbaarheid van kanalen ondersteunt of vereist

Zie ESRS S4 25b) (Rapportage over specifieke kanalen voor consumenten en eindgebruikers om hun zorgen of behoeften rechtstreeks aan de onderneming kenbaar te maken en te behandelen)

Rapportage van de manier waarop aangebrachte en behandelde kwesties worden opgevolgd en gemonitord en hoe de effectiviteit van kanalen wordt gegarandeerd

Binnen het gedecentraliseerde Netwerk van Sanoptis zijn lokale managementteams, waaronder Commercieel en Regionaal Directeuren en hoofddartsen, verantwoordelijk voor het aanpakken en opvolgen van de kwesties die aan de orde worden gesteld en het waarborgen van de effectiviteit van de kanalen die zijn opgezet. Deze inspanningen worden ondersteund door de functies van de Sanoptis Groep, die maandelijks online evaluaties uitvoert.

Rapportage over de wijze waarop wordt beoordeeld dat consumenten en eindgebruikers bekend zijn met en vertrouwen hebben in structuren of processen om hun zorgen of behoeften kenbaar te maken en te laten behandelen

Sanoptis beschikt niet over een geformaliseerd proces om te beoordelen of consumenten en eindgebruikers bekend zijn met en vertrouwen hebben in de structuren of processen die beschikbaar zijn om zorgen of behoeften kenbaar te maken. Aangezien patiënten echter tijdens het hele zorgproces direct met Netwerkpartners communiceren, wordt ervan uitgegaan dat zij van nature op de hoogte zijn van de beschikbare communicatiekanalen. Daarbij gaat het doorgaans om e-mail, telefoon, persoonlijke interactie tijdens het zorgproces en, indien beschikbaar, online platformen.

Beleid met betrekking tot bescherming tegen represailles voor personen die gebruik maken van kanalen om zorgen of behoeften kenbaar te maken is aanwezig

Sanoptis heeft geen netwerkbreed beleid dat represailles verbiedt tegen personen die kanalen gebruiken om hun zorgen of behoeften kenbaar te maken.

Verklaring indien de onderneming geen algemeen proces heeft vastgesteld om met consumenten en/of eindgebruikers in contact te treden

Zie ESRS S4 20d) (Rapportage over hoe de effectiviteit van de betrokkenheid bij consumenten en eindgebruikers wordt beoordeeld)

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

7.4.5.3.5 Actie ondernemen op materiële impacts op consumenten en eindgebruikers

Beschrijving van geplande of lopende maatregelen om materiële negatieve impact op consumenten en eindgebruikers te voorkomen, te beperken of te verhelpen

Zorgvuldig selecteren van Netwerkpartners

Sanoptis streeft naar een selectief acquisitieproces waarbij potentiële Netwerkpartners worden geëvalueerd om hun afstemming op de normen en waarden van Sanoptis te beoordelen. Als onderdeel van dit proces wordt juridische due diligence uitgevoerd door advocaten gespecialiseerd in gezondheidszorg om de juridische status en reputatieachtergrond van de potentiële Partner te evalueren voordat een bindende overeenkomst wordt ondertekend. Als er zorgen zijn over zakelijke praktijken, gaat de transactie misschien niet door.

Sanoptis verwacht dat deze maatregel ertoe zal bijdragen dat alleen partners die in overeenstemming zijn met zijn normen en waarden in het Netwerk worden geïntegreerd, waardoor potentiële juridische en reputatierisico's worden verminderd.

Tijdshorizon	Lopende (lange termijn)
Scope	Sanoptis Holding Bedrijven

Verbeteren van Patiëntenzorg en Welzijn door Gerichte Investeringen

Sanoptis richt zich op het bevorderen van de patiëntenzorg door strategische investeringen te doen. Met kaderovereenkomsten met fabrikanten van oogheelkundige apparatuur wordt beoogd Netwerkpartners toegang te bieden tot geavanceerde technologie tegen concurrerende voorwaarden. Investeringen in faciliteiten verbeteren de patiëntenomgeving verder en ondersteunen tegelijkertijd de operationele efficiëntie.

In 2024 ging Sanoptis een partnerschap aan met RetinAI, een leverancier van AI- en datamanagementoplossingen die de diagnostische mogelijkheden willen verbeteren. Dit partnerschap heeft tot doel de diagnostische nauwkeurigheid te verbeteren voor aandoeningen zoals leeftijdsgebonden maculadegeneratie (LMD), diabetische retinopathie en occlusie van de netvliesader door middel van artificiële intelligentie (AI) en geavanceerde optische coherentietomografie (OCT) -beeldvorming. Deze instrumenten zijn bedoeld om Netwerkpartners te helpen bij het opsporen van vroege tekenen van ziekteprogressie en het ondersteunen van tijdige behandelingsbeslissingen.

Na de lancering in 2024 bij twee entiteiten, heeft Sanoptis RetinAI opgeschaald naar 18 entiteiten in 2025; aanvullende uitrolgolven zijn gepland voor 2026 en 2027.

Deze investeringen zijn erop gericht de diagnostische nauwkeurigheid te verbeteren en vroegtijdige opsporing van aandoeningen te ondersteunen, zodat tijdiger behandelingsbeslissingen kunnen worden genomen.

Tijdshorizon	Lopende (lange termijn)
Scope	Kaderovereenkomsten: Sanoptis meerderheidsnetwerkpartners RetinAI Software toegang: Zoals hierboven beschreven
Significante OPEX/CAPEX-allocatie	Ja (niet publiek bekend, verklaring opgenomen in ESRS 2 BP-1 5d)

Naleving van wettelijke voorschriften

Als verlener van oogheelkundige diensten in Duitsland, Zwitserland, Oostenrijk, Griekenland, Italië en Spanje, opereert Sanoptis in het kader van strenge regelgevende normen voor alle aspecten van zijn activiteiten. Sanoptis' Netwerkpartners streven ernaar om te voldoen aan alle toepasselijke vereisten binnen hun jurisdicties.

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

Om deze inspanningen te ondersteunen, biedt Sanoptis Netwerkpartners toegang tot de “Sanoptis Academy”, een e-learning platform met cursussen over anatomie, medische beeldvorming, gebruik van apparatuur, praktijkprocedures en interactie met patiënten. Daarnaast is er voor alle Netwerkpartners verplichte training beschikbaar, zoals GDPR, IT Security, gezondheid en veiligheid op het werk, eerste hulp bij medische noodgevallen en hygiëne en infectiebeheersing.

In lijn met het gedecentraliseerde businessmodel van Sanoptis zijn deze trainingsprogramma’s momenteel optioneel. Veel Netwerkpartners hebben hun eigen opleidingsinitiatieven ontwikkeld, vaak in samenwerking met externe aanbieders, om aan de wettelijke vereisten te voldoen. Sanoptis biedt deze middelen aan als een aanvullende optie voor Netwerkpartners die aanvullende ondersteuning zoeken om de inspanningen op het gebied van naleving te stroomlijnen.

Deze maatregelen zijn bedoeld om Netwerkpartners te helpen bij de naleving van wettelijke verplichtingen, consistente opleidingsstandaarden te waarborgen en de algehele naleving te ondersteunen.

Tijdshorizon	Lopende (lange termijn)
Scope	Sanoptis meerderheidsnetwerkpartners

Gekwalificeerde medische professionals veiligstellen voor patiëntgerichte zorg

Sanoptis’ Netwerkpartners streven ernaar om alle patiëntgerichte functies in te vullen met gekwalificeerde medische professionals die een grondige selectieprocedure doorlopen. Voor chirurgen evalueert de hoofddarts de kwalificaties en ervaring van elke kandidaat om de geschiktheid ervan te beoordelen. Sanoptis ondersteunt zijn artsen door betaald verlof aan te bieden voor permanente medische scholing, zodat ze op de hoogte blijven van medische vooruitgang en beste praktijken.

Deze maatregelen zijn bedoeld om ervoor te zorgen dat patiënten zorg ontvangen van gekwalificeerde professionals die op de hoogte blijven van de medische vooruitgang en beste praktijken.

Tijdshorizon	Lopende (lange termijn)
Scope	Sanoptis meerderheidsnetwerkpartners

Beschrijving van de maatregelen die zijn genomen om herstel te bieden of te faciliteren met betrekking tot een werkelijke materiële impact

Zie ESRS S4 25a) (Rapportage over de algemene aanpak en processen om te voorzien in of bij te dragen aan herstel wanneer ondernemingen hebben geconstateerd dat zij verband houden met een materiële negatieve impact op consumenten en eindgebruikers)

Beschrijving van verdere initiatieven of processen met als hoofddoel het behalen van positieve impacts voor consumenten en eindgebruikers

Hoewel de hierboven beschreven kernmaatregelen de belangrijke bestaande maatregelen vertegenwoordigen, omvatten ze niet alle inspanningen van de Netwerkpartners van Sanoptis om de patiëntveiligheid te ondersteunen. Rapportage over elke afzonderlijke operationele procedure zou niet praktisch of doelgericht zijn. In plaats daarvan weerspiegelen deze uitgelichte acties enkele van de kernpraktijken en -normen die de leidraad vormen voor de allesomvattende benadering van patiëntveiligheid door de Netwerkpartners van Sanoptis.

Beschrijving van de wijze waarop de effectiviteit van maatregelen of initiatieven in het leveren van resultaten voor consumenten en eindgebruikers wordt bijgehouden en beoordeeld

Elke lokale Commercieel Directeur is, in samenwerking met de hoofddarts en de Regionale Directeur, verantwoordelijk voor de handhaving van de maatregelen inzake patiëntveiligheid binnen hun respectieve praktijken en klinieken. Hoewel de aanpak voor het meten van effectiviteit binnen het Netwerk verschilt, worden patiënttevredenheidsvragenlijsten en persoonlijke feedback vaak gebruikt door de Netwerkpartners van Sanoptis. Op groepsniveau voert Sanoptis Holding online evaluatieanalyses uit om aanzienlijke dalingen in de kwaliteit van de dienstverlening vast te stellen en zo nodig gerichte maatregelen uit te voeren.

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

Beschrijving van de aanpak om in kaart te brengen welke maatregelen nodig en passend zijn als reactie op specifieke werkelijke of potentiële materiële negatieve impacts op consumenten en eindgebruikers

Zie ESRS S4 25a) (Rapportage over de algemene aanpak en processen om te voorzien in of bij te dragen aan herstel wanneer ondernemingen hebben geconstateerd dat zij verband houden met een materiële negatieve impact op consumenten en eindgebruikers)

Beschrijving van de aanpak om maatregelen te nemen met betrekking tot specifieke materiële impacts op consumenten en eindgebruikers

Gezien de geïdentificeerde materiële impacts acht Sanoptis geen maatregelen nodig wat betreft productontwerp, marketing, verkoop of bredere industriesamenwerking met relevante partijen.

Beschrijving van de aanpak om ervoor te zorgen dat processen voor het bieden of mogelijk maken van oplossingen in het geval van materiële negatieve impact op consumenten en eindgebruikers beschikbaar en effectief zijn in hun implementatie en resultaten

De Netwerkpartners van Sanoptis bemannen operatiekamers met ervaren, gespecialiseerde medische professionals die bereid zijn om negatieve impacts te identificeren en aan te pakken wanneer deze zich voordoen, en er zo voor te zorgen dat er remediërende processen beschikbaar zijn en effectief worden geïmplementeerd.

Beschrijving van de maatregelen die gepland staan of lopen om materiële risico’s als gevolg van impacts op en afhankelijkheden van consumenten en eindgebruikers te mitigeren en hoe de effectiviteit wordt gemonitord

In de dubbele materialiteitsanalyse van Sanoptis werden geen materiële risico’s met betrekking tot consumenten en eindgebruikers vastgesteld, waardoor deze rapportage-eis niet van toepassing is.

Beschrijving van de geplande of lopende acties om materiële kansen met betrekking tot consumenten en eindgebruikers na te streven

In de dubbele materialiteitsanalyse van Sanoptis werden geen materiële risico’s met betrekking tot consumenten en eindgebruikers vastgesteld, waardoor deze rapportage-eis niet van toepassing is.

Rapportage over de vraag of en hoe wordt gewaarborgd dat eigen praktijken geen materiële negatieve impacts op consumenten en eindgebruikers veroorzaken of daaraan bijdragen

Sanoptis streeft ernaar oogheeskundige zorg van de hoogste kwaliteit te bieden aan zijn patiënten, met praktijken die inherent zijn ontworpen om te vermijden dat ze materiële potentiële negatieve impact veroorzaken of daaraan bijdragen.

Rapportage over ernstige mensenrechten kwesties en incidenten met betrekking tot consumenten en (of) eindgebruikers

Sanoptis heeft geen kennis van ernstige mensenrechtenkwesties of incidenten waarbij consumenten en/of eindgebruikers betrokken zijn tijdens de rapporteringsperiode.

Rapportage over middelen voor het beheersen van materiële impacts

Zie ESRS S4 31a) (Beschrijving van maatregelen die gepland staan of lopen om materiële negatieve impacts op consumenten en/of eindgebruikers te voorkomen, te mitigeren of daarvoor herstel te bieden).

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

7.4.5.3.6 Als er geen doel(en) is (zijn) vastgesteld

Beschrijving van de redenen waarom er geen plannen zijn om meetbare, resultaatgerichte doelen vast te stellen

Sanoptis wacht op de uitkomst van het EU Omnibus-vereenoudigingspakket voordat het meetbare, resultaatgerichte doelen vaststelt.

Beschrijving van processen waarmee de effectiviteit van beleid en maatregelen wordt gemonitord wat betreft materiële duurzaamheidsimpacts, risico’s en kansen

Sanoptis volgt momenteel niet elke actie met betrekking tot patiëntveiligheid op individuele basis.

Rapportage over de vraag of en hoe consumenten en eindgebruikers direct zijn betrokken bij het bepalen van doelen

Niet van toepassing, aangezien er op het moment van het schrijven van deze duurzaamheidsverklaring geen doelen zijn gesteld.

Rapportage over de vraag of en hoe consumenten en eindgebruikers direct werden betrokken bij het monitoren van prestaties ten opzichte van doelen

Niet van toepassing, aangezien er op het moment van het schrijven van deze duurzaamheidsverklaring geen doelen zijn gesteld.

Rapportage over de vraag of en hoe consumenten en eindgebruikers direct werden betrokken bij het identificeren van lessen of verbeteringen als gevolg van de prestaties van ondernemingen

Niet van toepassing, aangezien er op het moment van het schrijven van deze duurzaamheidsverklaring geen doelen zijn gesteld.

7.4.5.4 Entiteitspecifieke informatie: Dokter Successie

7.4.5.4.1 Inleiding en beleid

Beschrijving van het proces om entiteitspecifieke impacts, risico’s en kansen in kaart te brengen en te analyseren

Sanoptis heeft de dokter successie geïdentificeerd als een materieel, entiteitspecifiek onderwerp uit oogpunt van zowel potentiële negatieve impact als financieel risico. Aangezien de bestaande ESRS-kaders niet specifiek ingaan op de nuances van de opvolging van artsen in gespecialiseerde gezondheidszorg, heeft Sanoptis de noodzaak bepaald om uitgebreid over dit onderwerp te rapporteren als een entiteitspecifiek probleem.

Beschrijving van de belangrijkste inhoud van het beleid

Sanoptis erkent dat het vertrek van artsen – door pensionering, loopbaanveranderingen of onvoorziene omstandigheden – risico’s kan inhouden voor zowel de kwaliteit van de zorg als de financiële prestaties van Netwerkpartners indien ze niet proactief worden beheerd. Om deze risico’s te beperken, heeft Sanoptis een kader voor opvolgingsplanning en werving ontwikkeld om aan de behoeften van het Netwerk te voldoen. Het doel van dit kader is om Netwerkpartners uitgebreide ondersteuning bij de aanwerving te bieden en aantrekkelijke arbeidsvoorwaarden te creëren die helpen bij een consistent en voldoende personeelsbestand van artsen op alle locaties.

Daarnaast ondersteunt Sanoptis Netwerkpartners bij het behalen van een accreditatie als erkende medische opleidingsinstelling. Eenmaal erkend bieden Netwerkpartners niet alleen ondersteuning aan assistent-artsen tijdens hun residentie, maar streven ze er ook naar om hen als waardevolle leden van het Netwerk te behouden na het voltooien van hun specialistische opleiding.

Beschrijving van de reikwijdte van het beleid of de uitsluitingen daarvan

Sanoptis meerderheidsnetwerkpartners

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

Beschrijving van het hoogste niveau binnen de organisatie dat verantwoordelijk is voor de uitvoering van beleid

Group Chief Executive Officer.

Toelichting of en hoe beleid beschikbaar wordt gesteld aan potentieel getroffen stakeholders en stakeholders die moeten helpen bij de uitvoering ervan

Lokale Commercieel Directeuren en Regionale Directeuren zijn regelmatig over dit kader geïnformeerd tijdens Business Update vergaderingen en via e-mail. Normaal gesproken vinden er 4 keer per jaar HR-rondetafelgesprekken plaats, waar updates over wervings- en werkgeversdiensten rechtstreeks naar de lokale teams worden gecommuniceerd. Daarnaast hebben de lokale Commerciële Directeuren en Regionale Directeuren rechtstreeks toegang tot de Group Chief of Staff, die nauw samenwerkt met de Group Chief Executive Officer bij het toezicht op dit kader.

7.4.5.4.2 Maatregelen

Rapportage over belangrijke maatregelen

Versterking van centrale diensten

Sanoptis bevestigde zijn engagement om de centrale diensten voor zijn Netwerkpartners te verbeteren met de benoeming van een Group Chief Services Officer eind 2023. Deze rol is gericht op de uitbreiding en diversificatie van het dienstenpakket dat de holding bedrijven aan hun Netwerkpartners aanbieden. In het kader van dit initiatief werd een interne aanwervingsafdeling opgericht. Het team bestaat momenteel uit 3 FTE's, waaronder 1 FTE die exclusief is toegewezen aan Medical Recruitment. Het recruitmentteam biedt gespecialiseerde training aan de recruitmentmanagers van de Netwerkpartners van Sanoptis, waardoor hun vaardigheden worden versterkt om top medische professionals effectief te beoordelen en aan te werven. Bovendien biedt het team consultaties op maat van lokale vereisten, waarbij specifieke uitdagingen zoals de implementatie van applicant management systems worden aangepakt en interviewrichtlijnen op maat worden aangeboden. Het team biedt ook begeleiding bij het ontwikkelen van effectieve employer branding-strategieën.

Naast haar interne wervingsdiensten heeft Sanoptis ook contractuele kaderovereenkomsten afgesloten met elf bureaus die gespecialiseerd zijn in werving van medisch personeel en doctoraten, in eerste instantie gericht op de belangrijkste markten Duitsland en Zwitserland.

Tijdshorizon	Lopende (lange termijn)
Scope	Sanoptis meerderheidsnetwerkpartners (tenzij uitdrukkelijk anders aangegeven)

Competitieve Arbeidsvoorwaarden bieden

Sanoptis streeft ernaar getalenteerde artsen aan te trekken door concurrerende arbeidsvoorwaarden aan te bieden. Door zich aan te sluiten bij het Pan-Europees Netwerk van Sanoptis krijgen artsen toegang tot een gemeenschap van senior professionals, die jongere artsen de kans biedt om te leren van en samen te werken met gerespecteerde oogartsen uit heel Europa. Verdere voordelen omvatten, maar zijn niet beperkt tot:

- Competitieve verloningspakketten;
- Opportuniteiten voor artsen om ondernemende en leidinggevende taken op zich te nemen;
- Reguliere werkuren met flexibele planningsopties;
- Deeltijdmogelijkheden om een evenwicht tussen gezin en carrière te ondersteunen;
- Gestroomlijnde documentatie en administratieve processen, ondersteund door de diensten en digitaliseringsinitiatieven van Sanoptis.

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

Elk jaar ontmoeten toonaangevende artsen van alle Sanoptis-Netwerkpartners elkaar persoonlijk voor de Sanoptis Medical Board. Dit evenement biedt artsen een forum om beste praktijken uit te wisselen, de nieuwste medische ontwikkelingen te bespreken en belangrijke inzichten van het afgelopen jaar te delen. De geleerde lessen en besproken innovaties worden meegenomen naar elke praktijk of kliniek, om ervoor te zorgen dat alle artsen profiteren van de gedeelde kennis en verbeteringen in de patiëntenzorg.

Sanoptis zet zich in om een omgeving te bieden waar artsen kunnen gedijen, innoveren en hun carrière kunnen bevorderen in een ondersteunende en samenwerkende sfeer. Sanoptis beperkt zijn betrokkenheid bij de dagelijkse activiteiten bewust tot sectoren waar het waarde toevoegt, waardoor artsen de vrijheid hebben om hun professionele oordeel uit te oefenen en zich te concentreren op het leveren van de best mogelijke zorg aan hun patiënten.

Tijdshorizon	Lopende (lange termijn)
Scope	Sanoptis meerderheidsnetwerkpartners

Netwerkpartners accrediteren als erkende medische opleidingsinstellingen

55%¹ van de Netwerkpartners van Sanoptis zijn erkend als medische opleidingsinstellingen, waardoor assistent-artsen die hun algemene medische opleiding hebben voltooid, zich kunnen specialiseren op het gebied van oogheelkunde. Via deze erkende programma's doen assistent-artsen praktijkervaring op en nemen ze deel aan gestructureerde, meerjarige trainingen die alle gebieden van de oogheelkunde bestrijken.

De aanvraag- en accreditatieprocedure verschilt tussen staten en landen. Meestal gaat het om een formele aanvraag bij het betrokken bestuursorgaan, zoals de State Medical Associations, samen met documentatie over opleidingsbronnen, beschikbaarheid van gekwalificeerde supervisors en bewijs van naleving van lokale opleidingsvoorschriften. Om dit proces te ondersteunen, maakt Sanoptis gebruik van zijn Netwerk door uitwisselingen te faciliteren tussen erkende partners en mensen die accreditatie aanvragen, door beste praktijken, geleerde lessen en blauwdrukken van succesvolle trainingsprogramma's te delen om hen door het proces te begeleiden.

Daarnaast heeft Sanoptis op het 2025-DOG Congress in Berlijn een netwerkevenement georganiseerd, specifiek gericht op assistent-artsen. Het doel van het evenement is om bewustzijn te creëren over de aantrekkelijkheid van Sanoptis als werkgever en de kansen en voordelen van toetreding tot het Netwerk te benadrukken.

Tijdshorizon	Lopende (lange termijn)
Scope	Zoals geschetst in bovenstaande tekst (55% van de Netwerkpartners van Sanoptis)

Beschrijving van het bereik van de belangrijkste maatregelen

Zoals hierboven beschreven

Tijdshorizon waarbinnen de belangrijkste maatregelen moeten worden voltooid

Zoals hierboven beschreven

1 Deze metriek is onderhevig aan schommelingen als gevolg van het buy-and-build bedrijfsmodel van Sanoptis

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

7.4.5.4.3 Maatstaven en doelen

Beschrijving van de maatstaf die wordt gebruikt om prestaties en effectiviteit te evalueren in relatie tot materiële impact, risico of kans

Nettoverandering in aantal werkende artsen in 2025: 8

Rapportage over methodologieën en significante aannames achter maatstaven

- **Methodologie:** Aantal artsen in dienst op 31 december 2025, verminderd met het aantal artsen in dienst op 1 januari 2025, verminderd met het aantal artsen in dienst bij acquisities afgesloten in 2025.
- **Aannames:** Bij de berekening van deze maatstaf zijn geen aannames gemaakt.

Type externe instantie anders dan assurance provider die validatie biedt

Geen externe instantie, behalve de assurance provider, heeft deze maatstaaf gevalideerd.

Doelen wat betreft entiteitspecifieke impacts, risico’s en kansen

Sanoptis heeft nog geen meetbare doelen vastgesteld voor zijn opvolgings- en wervingskader voor artsen. De op overnames gerichte groeistrategie van Sanoptis brengt uitdagingen met zich mee bij het vaststellen van specifieke doelen en nulmetingen in dit stadium. Sanoptis komt de komende jaren op deze beslissing terug.

Beschrijving van processen waarmee de effectiviteit van beleid en maatregelen wordt gemonitord wat betreft materiële duurzaamheidsimpacts, risico’s en kansen

Sanoptis monitort momenteel niet de effectiviteit van elke individuele maatregel of elk individueel beleid afzonderlijk. In plaats daarvan worden deze geëvalueerd op het niveau van de Netwerkpartners aan de hand van Key Performance Indicators (KPI’s) die helpen bepalen of er voldoende doctoraatspersoneel wordt aangesteld. De precieze factoren bepalen die een arts ertoe aanzetten om zich bij het Sanoptis-netwerk aan te sluiten, is inherent complex, omdat dit vaak het gevolg is van een combinatie van meerdere, met elkaar verweven redenen in plaats van een enkele oorzaak of actie.

Basisjaar van waaruit de voortgang wordt gemeten

Niet van toepassing, aangezien er momenteel geen doelen zijn gedefinieerd.

- 7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie
- 7.2 Deel I – GBL holding
- 7.3 Deel II – GBL geconsolideerd
- 7.4 Bijlage
 - 7.4.1 GBL holding
 - 7.4.2 GBL geconsolideerd
 - 7.4.3 Imerys
 - 7.4.4 Affidea
 - 7.4.5 Sanoptis
 - 7.4.6 Canyon**
 - 7.4.7 Sienna Investment Managers
- 7.5 Verslag van de Commissaris

7.4.6 Canyon

‘s Werelds grootste
DTC-producent van
premium fietsen

N°1

DTC-
producent
van premium
fietsen

Actief in

3

segmenten¹

52,3%

Kapitaal
aangehouden
door GBL

3/5

Vertegenwoordiging
van GBL in de
statutaire organen

¹ Klassieke fietsen, e-bikes en onderdelen & accessoires

7.4.6.1 Algemene informatie

7.4.6.1.1 Rapporteringsscope en - grenzen

Basis voor het opstellen van duurzaamheidsverklaring (geconsolideerde of individuele basis)

Canyon’s duurzaamheidsverklaring is geconsolideerd en geldt daarom voor de gehele GoForGold Holding GmbH.

Voor geconsolideerde duurzaamheidsverklaringen: Scope van de consolidatie van de geconsolideerde duurzaamheidsverklaring is dezelfde als voor de financiële staten

Overeenkomstig met ESRS 1 §102 en ESRS 2 §5(b) bevestigt Canyon dat de consolidatiekring van de geconsolideerde duurzaamheidsverklaring is afgestemd op de geconsolideerde financiële staten.

Vermelding van in consolidatie opgenomen ondernemingen die zijn vrijgesteld van individuele of geconsolideerde duurzaamheidsrapportering

Geen enkele dochteronderneming van Canyon opgenomen in de geconsolideerde duurzaamheidsverklaring is vrijgesteld van individuele of geconsolideerde duurzaamheidsrapportering.

Rapportage over de mate waarin duurzaamheidsverklaring de upstream en downstream waardeketen omvat

Canyon’s duurzaamheidsverklaring bevat informatie over de materiële impacts, risico's en kansen verbonden aan de onderneming via de directe en indirecte zakelijke relaties in de upstream en (of) downstream waardeketen.

Canyon heeft duidelijke rapporteringsgrenzen vastgesteld voor de niet-financiële rapportages in overeenstemming met de principes van relevantie en materialiteit. Deze grenzen omvatten alle activiteiten die rechtstreeks onder de controle van Canyon vallen, inclusief productie-, distributie- en retailactiviteiten. Canyon neemt kritieke aspecten van de upstream- en downstream waardeketen op in het rapporteringskader. Dit zorgt ervoor dat de belangrijkste milieu en sociale impacts buiten de directe activiteiten, zoals die waarbij leveranciers, externe fabrikanten en logistieke partners betrokken zijn, worden aangepakt.

De focus voor de waardeketen rapportering betreft de thema’s die in de dubbele materialiteitsanalyse als materieel zijn geïdentificeerd. Dankzij deze analyse kan Canyon zich concentreren op de belangrijkste milieu- en sociale kwesties en de risico's en kansen die tijdens de levenscyclus van producten en diensten zijn geïdentificeerd, zodat verbeteringsinspanningen worden geprioriteerd waar ze de meeste impact kunnen hebben.

Upstream werkt Canyon actief samen met leveranciers om materiële zorgen aan te pakken met betrekking tot koolstofemissies, efficiënt materiaalgebruik, arbeidsomstandigheden en ethische inkoop van materialen zoals aluminium. Canyon’s Mensenrechten Programma is afgestemd op internationale normen zoals het Global Compact van de Verenigde Naties en de OESO-richtlijnen voor Multinationale Ondernemingen en geeft prioriteit aan samenwerking bij het aanpakken van materiële onderwerpen, zoals het verminderen van de koolstofvoetafdruk van materialen en het verbeteren van sociale normen in de toeleveringsketen.

Downstream richt Canyon zich op het optimaliseren van logistieke netwerken om emissies te verminderen. Door maatregelen te implementeren die een circulaire economie ondersteunen, streeft de onderneming naar vermindering van afval en een verbetering van efficiënt materiaalgebruik, in overeenstemming met de duurzaamheidsdoelen voor de lange termijn.

- 7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie
- 7.2 Deel I – GBL holding
- 7.3 Deel II – GBL geconsolideerd
- 7.4 Bijlage
 - 7.4.1 GBL holding
 - 7.4.2 GBL geconsolideerd
 - 7.4.3 Imerys
 - 7.4.4 Affidea
 - 7.4.5 Sanoptis
 - 7.4.6 Canyon
 - 7.4.7 Sienna Investment Managers
- 7.5 Verslag van de Commissaris

Optie om specifieke informatie over intellectueel eigendom, knowhow of innovatieresultaten weg te laten is gebruikt

In ESRS 1, §105 en §106 en ESRS 2, §5(d) wordt gespecificeerd dat de rapporterende entiteit geen rapportages mag verstrekken indien deze geclassificeerde of gevoelige informatie bevat, ook al wordt die informatie als materieel beschouwd. Ook kan de onderneming, wanneer het informatie rapporteert over de strategie, plannen en maatregelen, wanneer een specifiek informatie-element dat intellectueel eigendom, knowhow of de resultaten van innovatie vormt, relevant is om de doelstelling van een Rapportage-eis te behalen, dat specifieke informatie-element niettemin weglaten onder omstandigheden die in ESRS 1 §106 worden geschetst. Canyon past beschermingsmaatregelen toe ter bescherming van commercieel gevoelige informatie, intellectuele eigendommen of wanneer rapportage de lopende contractuele relaties in gevaar zou kunnen brengen.

Overeenkomstig ESRS 1, §108, heeft Canyon alle redelijke inspanningen geleverd om ervoor te zorgen dat, afgezien van het weglaten van geclassificeerde of gevoelige informatie, of van specifieke informatie die overeenkomt met intellectuele eigendom, knowhow of de resultaten van innovatie, de algehele relevantie van de betreffende openbaarmaking niet wordt aangetast.

Er is gebruik gemaakt van de door de lidstaat geboden mogelijkheid om informatie over op handen zijnde ontwikkelingen of zaken waarover wordt onderhandeld achterwege te laten

N.v.t.

7.4.6.1.2 Specifieke omstandigheden met betrekking tot tijdshorizonten

Van de door ESRS 1 gedefinieerde middellange- of langetermijnhorizonten is afgeweken

Zie ESRS 2 BP-2 9a Rapportage van definities van tijdshorizonten op middellange of lange termijn

Rapportage over definities van middellange of lange termijn

In overeenstemming met ESRS 1, §77, is de tijdshorizon voor de korte termijn afgestemd op de periode van 12 maanden die Canyon heeft aangenomen voor de rapporteringsperiode of de financiële staten.

In overeenstemming met ESRS 1, §77, wordt de tijdshorizon voor de middellange termijn gedefinieerd als de periode die loopt van het einde van de hierboven gedefinieerde korte termijnperiode tot en met vijf jaar.

In overeenstemming met ESRS 1, §77, wordt de tijdshorizon voor de lange termijn gedefinieerd als elke periode langer dan vijf jaar.

Rapportage van de redenen voor de toepassing van verschillende definities van tijdshorizonten

Niet van toepassing aangezien Canyon niet is afgeweken van de middellange of lange tijdshorizonten bepaald door ESRS 1, sectie 6,4.

7.4.6.1.3 Schattingen van de waardeketen

De maatstaven omvatten gegevens over de waardeketen die worden geschat met behulp van indirecte bronnen

Zie ESRS 2 BP-2 10a Rapportage van maatstaven die gegevens uit de waardeketen omvatten die zijn geschat met behulp van indirecte bronnen

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

Rapportage over maatstaven die data over de waardeketen bevatten bepaald uit indirecte bronnen

Om de milieu impacts en sociale risico’s binnen de waardeketen volledig te analyseren, gebruikt Canyon een combinatie van directe leveranciersdata en schattingen op basis van indirecte databronnen. Voor maatstaven die niet rechtstreeks door leveranciers worden verstrekt, maken we gebruik van benchmarkgegevens van toonaangevende instellingen, nationale en internationale databases en sectorspecifieke informatie. Maatstaven die data over de geschatte waardeketen bevatten, omvatten data gerapporteerd in ESRS E1 en ESRS E5. De scope 3-berekening omvat de categorieën 1-7, 11 en 12, die relevant zijn voor Canyon en hierover worden gerapporteerd. In bepaalde gevallen werden waarden geëxtrapoleerd of gebaseerd op aannames. Emissiefactoren uit de ecoinvent-database worden gebruikt om emissies te berekenen voor alle gerapporteerde scope 3-categorieën. Voor categorie 2 worden aanvullende monetaire emissiefactoren uit de Amerikaanse EPA gebruikt. Schattingen van de waardeketen, die in scope 3 worden gebruikt, zijn ook van toepassing op maatstaven voor E5inkomende hulpbronnen (Zie E5-4 32 “Beschrijving van de methodologieën gebruikt voor het berekenen van data en belangrijkste aannames”). Om het aandeel biologisch materiaal in banden en binnenbanden, en met name natuurrubber, te bepalen, wordt de publicatie van de European Tyre and Rubber Manufacturers’ Association gebruikt.

Beschrijving van de grondslag voor het opstellen van informatie over maatstaven die data over de waardeketen bevatten geschat met behulp van indirecte bronnen

Canyon’s benadering van maatstaven omvat het opnemen van data over de waardeketen en combineert directe data van leveranciers met schattingen uit indirecte bronnen. Wanneer leveranciers geen specifieke gegevens kunnen verstrekken, wordt gebruikgemaakt van sectorbenchmarks, sectorspecifieke emissies en resourcecoëfficiënten en data uit gezaghebbende wereldwijde databases.

Beschrijving van het resulterende nauwkeurighedsniveau van maatstaven die data over de waardeketen bevatten bepaald uit indirecte bronnen

Hoewel Canyon streeft naar het hoogste niveau van nauwkeurigheid van gegevens, houden maatstaven afgeleid van indirecte bronnen een zekere mate van schatting in en bereiken ze dus mogelijk niet de precisie van direct afkomstige gegevens. Volgens de beoordelingen varieert de nauwkeurigheid van de gegevens van hoge nauwkeurigheid (voor maatstaven die grotendeels gebaseerd zijn op directe gegevens van leveranciers), matige nauwkeurigheid (voor maatstaven die directe gegevens combineren met significante indirecte schattingen) tot lage nauwkeurigheid (voor maatstaven die voornamelijk gebaseerd zijn op sectorale gemiddelden of algemene sectorale gegevens).

Beschrijving van geplande maatregelen om de nauwkeurigheid in de toekomst te verbeteren van maatstaven die data over de waardeketen bevatten bepaald uit indirecte bronnen

Om de nauwkeurigheid van de maatstaven van onze waardeketen te verbeteren, zetten we ons in om de inspanningen voor gegevensverzameling met onze leveranciers uit te breiden en te investeren in verbeterde systemen voor gegevensintegratie. Geplande maatregelen zijn onder meer het verhogen van het aantal leveranciers dat directe emissies en gegevens over hulpbronnengebruik rapporteert, het implementeren van digitale instrumenten en het deelnemen aan sectorale samenwerkingen om de rapportering over de supply chain te standaardiseren.

7.4.6.1.4 Bronnen van schattingonzekerheden en onzekere uitkomsten

Rapportage over de gerapporteerde kwantitatieve maatstaven en geldbedragen die onderhevig zijn aan een hoge mate van meetonzekerheid

Sommige kwantitatieve maatstaven en geldbedragen die in Canyon’s duurzaamheidsverslag worden gerapporteerd, zijn onderhevig aan een zekere mate van onzekerheid omdat ze gebaseerd zijn op schattingstechnieken zoals extrapolatie en indirecte gegevensbronnen. De details worden in het desbetreffende Hoofdstuk bekendgemaakt samen met de thematische ESRS-standaarden.

Rapportage over bronnen van meetonzekerheid

De belangrijkste bronnen van meetonzekerheid bij Canyon-rapportering komen van drie hoofdgebieden: 1) het ontbreken van directe gegevens van bepaalde leveranciers, wat het gebruik van sectorale gemiddelden en benchmarks van derden vereist; 2) regionale variabiliteit in nauwkeurigheid van gegevens, met name voor milieu en sociale maatstaven in risicovolle of ondergerapporteerde regio’s; en 3) de inherente variabiliteit in schattingsmodellen en aannames die worden gebruikt voor complexe berekeningen, zoals broeikasgasemissies.

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affideta

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

Rapportage over aannames, benaderingen en oordelen bij metingen

Bij het afleiden van bepaalde maatstaven heeft Canyon aannames, benaderingen en professionele oordelen toegepast om een balans te bereiken tussen volledigheid en dataprecisie. Wanneer bijvoorbeeld directe emissiegegevens van leveranciers niet beschikbaar waren, benaderde Canyon emissies op basis van vergelijkbare industrieprofielen, gecorrigeerd voor regionale productiefactoren. Er werden ook oordelen geveld bij het selecteren van de meest toepasselijke benchmarkgegevens voor indirecte maatstaven, waarbij prioriteit werd gegeven aan bronnen die de geografische en operationele context van leveranciers het beste weergeven. Meer informatie over de belangrijkste schattingen, oordelen en aannames worden in het specifieke Hoofdstuk geschetst. Uitgebreide informatie met betrekking tot elke scope 3-categorie is te vinden in sectie E1-6 TV46h, “Rapportage over de in aanmerking genomen rapporteringsbegrenzungen en berekeningsmethoden voor het schatten van scope 3 BKG-emissies”. Aangezien de gegevens die voor de berekening van de koolstofvoetafdruk van de onderneming worden gebruikt, ook belangrijke maatstaven over inkomende middelen bevatten, worden de desbetreffende aannames en bronnen bovendien beschreven in sectie E5-4 32, “Beschrijving van de methodologieën gebruikt voor het berekenen van de gegevens en de belangrijkste aannames gebruikt”. Om het aandeel biologisch materiaal in banden en binnenbanden te bepalen, met name natuurrubber, wordt de publicatie van de European Tyre and Rubber Manufacturers’ Association gebruikt.

7.4.6.1.5 Wijzigingen in de opstelling of presentatie van duurzaamheidsinformatie

In deze bijlage worden de belangrijkste prestatie-indicatoren (KPI’s) voor het boekjaar 2025 gepresenteerd op een wijze die consistent is met die van het boekjaar 2024 (zoals opgenomen in de duurzaamheidsverklaring van GBL over het boekjaar 2024). In overeenstemming met de vereisten inzake de kwalitatieve kenmerken van informatie zoals uiteengezet in ESRS 1, met name wat betreft vergelijkbaarheid, consistentie in de tijd en getrouwe weergave, wordt elke variantie die als significant kan worden beschouwd, toegelicht met verklarende informatie, om gebruikers een duidelijk en volledig inzicht te verschaffen.

7.4.6.1.6 Rapportages die voortvloeien uit andere wetgeving of algemeen aanvaarde duurzaamheidsrapportage-uitspraken

Rapportage over andere wetgeving of algemeen aanvaarde duurzaamheidsrapporteringsstandaarden en -kaders op basis waarvan informatie in de duurzaamheidsverklaring is opgenomen

Canyon heeft rekening gehouden met de volgende wetgeving of algemeen aanvaarde duurzaamheidsrapporteringsstandaarden en -kaders:

- Rapportering overeenkomstig met artikel 8 van Verordening (EU) 2020/852 (Taxonomieverordening);
- bij het opstellen van thematische standaard ESRS E1 is rekening gehouden met de geïntegreerde vragenlijst van het CDP voor alle sectoren;
- de Franse AGEC-wet tegen verspilling en voor circulaire economie (2020) is in aanmerking genomen bij het opstellen van thematische standaard ESRS 5;
- bij het opstellen van ESRS S2 en ESRS S1 is rekening gehouden met de Duitse wet op de verplichtingen inzake due diligence in toeleveringsketens (2021);
- bij het opstellen van ESRS S2 is rekening gehouden met de UK Modern Slavery Act (2015);
- de Australian Modern Slavery Act (2018) is in aanmerking genomen bij het opstellen van ESRS S2;
- bij het opstellen van ESRS S2 is rekening gehouden met de Canadese wet tegen gedwongen arbeid in de toeleveringsketen (2023);
- bij het opstellen van ESRS S2 is rekening gehouden met de California Transparency in Supply Chains Act (2010);
- bij het opstellen van ESRS S2 is rekening gehouden met de Noorse Transparantie Wet (2022);

de Occupational Safety and Health Act (1996) werd in aanmerking genomen in ESRS S1, met specifieke verwijzing naar §6 van de wetgeving alsook naar California Labor Code § 6401,9 — Workplace Violence Prevention in General Industry en California Code of Regulations, Titel 8, Sectie 3203 — Injury and Illness Prevention Program (IIPP).

Rapportage over verwijzing naar alinea’s van de toegepaste standaard of het toegepast kader

De volgende verwijzingen naar alinea’s van standaarden of kaders maken deel uit van het duurzaamheidsverslag.

- De Occupational Safety and Health Act (1996) werd behandeld in ESRS S1, met name verwijzend naar §6 van de wetgeving.
- Artikel 72 van de AGECE-Wet en wordt verwezen in ESRS E5.

7.4.6.1.7 ESRS 2 – Algemene informatie – Opname door middel van verwijzing

Lijst van rapportage-eisen of datapunten die door een Rapportage-eis worden voorgeschreven

Zie ESRS 2 BP-2 17 onderwerpen (E4, S1, S2, S3, S4) zijn beoordeeld als materieel

7.4.6.1.8 Gebruik van infaseringsbepalingen overeenkomstig met Bijlage C bij ESRS 1

Thema’s (E4, S1, S2, S3, S4) zijn als materieel beoordeeld

Rapportage-eisen of datapunten die onder een Rapportage-eis vallen:

Voor de door alinea ESRS S1-6 50a en f voorgeschreven informatie wordt in de bijlage bij de financiële staten een kruisverwijzing opgenomen onder “F Overige rapportering / gemiddeld aantal werknemers (VTE’s)”. Alle infaseringsbepalingen die van toepassing zijn op Canyon zijn gebruikt.

Lijst van materieel beoordeelde duurzaamheidskwesties (infasering)

N.v.t.

Rapportage over de wijze waarop het businessmodel en de strategie rekening houden met materieel beoordeelde impacts van duurzaamheidskwesties (infasering)

N.v.t.

Beschrijving van termijngebonden doelen voor materieel beoordeelde duurzaamheidskwesties (infasering) en de voortgang die is gemaakt bij het bereiken van die doelen

N.v.t.

Beschrijving van het beleid voor materieel beoordeelde duurzaamheidskwesties (infasering)

N.v.t.

Beschrijving van de maatregelen genomen voor het in kaart brengen, monitoren, voorkomen, mitigeren, verhelpen of beëindigen van feitelijke of potentiële negatieve impacts van materieel beoordeelde duurzaamheidskwesties (infasering) en het resultaat van die maatregelen

N.v.t.

Rapportage over maatstaven voor materieel beoordeelde duurzaamheidskwesties (infasering)

N.v.t.

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

7.4.6.1.9 Governancestructuur en samenstelling

Informatie over vertegenwoordiging van werknemers en andere medewerkers

Werknemersvertegenwoordigers waren per 31 december 2025 niet opgenomen in de organen.

Informatie over leden hun ervaring relevant voor sectoren, producten en geografische locaties van de onderneming

Alle leden van Canyon’s bestuursorgaan hebben een internationale staat van dienst op het gebied van leiderschap en management. Hun diverse expertise op mondiaal niveau heeft betrekking op verschillende industrieën, die het spectrum van Canyon’s activiteiten en aanbod van producten en diensten weergeven. Leden bekleden functies zoals VP en GM bij Google, Oprichter van Canyon, Voorzitter van CNP en oprichter van Carlyle Europe.

Onafhankelijkheidsratio van de Raad

Type Bestuurslid	Aantal	Percentage
Onafhankelijke	6,00	75,00
Uitvoerend	2,00	25,00

Diversiteit in de Raad, naar gender

Gender	Aantal	Percentage
Vrouwen	0	0,00
Mannen	8	100,00

7.4.6.1.10 Taken en verantwoordelijkheden van bestuurs-, leidinggevende en toezichthoudende organen

Informatie over de identiteit van bestuurs-, leidinggevende en toezichthoudende organen of de persoon (personen) binnen een orgaan die belast is (zijn) met het toezicht op impacts, risico’s en kansen

Naam en huidige werkgever	Jean-Pierre Millet (voorzitter CNP)	Christian Mogge (GBL)	Jerry Dischler (VP en GM Google)	Jonathan Rubinstein (GBL)	Roman Arnold (Uitvoerend Voorzitter en CEO Canyon)	Karim Bohn (CFO Canyon)	Simon Zenner (GBL)	Michael Kaiser (Product Adviseur)	Lothar Arnold (Financieel Adviseur)
Uitvoerend/ Niet-Uitvoerend lid	Niet-uitvoerend	Niet-uitvoerend	Niet-uitvoerend	Niet-uitvoerend	Uitvoerend	Uitvoerend	Niet-uitvoerend	Niet-uitvoerend	Niet-uitvoerend
Lid van de Advisory Board	Ja	Ja	Ja	P	Ja	Nee	P	Ja	P
Auditcomité Lid	Nee	Ja	Nee	Nee	P	P	Ja	Nee	Nee
Raad van Bestuur Lid	Nee	Nee	Nee	Nee	Ja	Ja	Nee	Nee	Nee

P=Permanente Gast

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

Rapportage over hoe de verantwoordelijkheden van elk orgaan of elke persoon voor impacts, risico's en kansen weergegeven worden in de taakomschrijving van de onderneming, het mandaat voor de Raad en ander gerelateerd beleid van de onderneming

Canyon erkent het belang van een governance structuur en de handhaving van wet- en regelgeving en heeft duidelijke taken en verantwoordelijkheden toegewezen aan de respectievelijke bestuursorganen. Canyon's governance structuur bestaat uit een Advisory Board, een Auditcomité en de Raad van Bestuur. (Voor meer informatie, raadpleeg Hoofdstuk G1 Zakelijk gedrag).

De taken en verantwoordelijkheden van het Auditcomité zijn geformaliseerd in het “Reglement van het Auditcomité van de Raad van Bestuur”. Het Auditcomité heeft in de eerste plaats tot taak de Raad van Bestuur bij te staan in zijn verantwoordelijkheid voor het toezicht op de integriteit van de financiële staten, de naleving van de wettelijke en reglementaire vereisten, de benoeming, de kwalificaties, de onafhankelijkheid en de prestaties van de onafhankelijke auditors en het interne auditpersoneel van de onderneming. Het Comité monitort ook het risicobeheer en de veiligheidsprogramma's van de onderneming, met inbegrip van die met betrekking tot milieu, sociale, financiële en governance thema's. De hoofdverantwoordelijkheid van het Comité is toezicht, met inbegrip van het toezicht op de niet-financiële rapportering van de onderneming, met inbegrip van impacts, risico's en kansen. De taken van het Comité zijn uitsluitend van adviserende aard. Het Comité brengt op gezette tijden verslag uit aan de Advisory Board. Voor duurzaamheidskwesties werken de leden ook samen met externe duurzaamheidsdeskundigen en consultants, afhankelijk van het onderwerp.

De rol van de Advisory Board is geformaliseerd in de “Aandeelhouders Overeenkomst”. De hoofdfunctie van de Advisory Board is het overzien van en adviseren over de strategische koers van de onderneming. Dit omvat ESG onderwerpen; de verantwoordelijkheid voor de strategische aansturing, goedkeuring en herziening van de ESG codes en het beleid is toegewezen aan de Advisory Board.

De Raad van Bestuur bestaat uit twee General Manager-posities, bekleed door de Chief Executive Officer (CEO) en de Chief Financial Officer (CFO), die de verantwoordelijkheid delen voor de uitvoerende beslissingen, de richting van de onderneming bepalen, toezicht houden op andere uitvoerende organen en de groei- en strategie plannen overzien. De Global Director ESG rapporteert regelmatig aan de Raad van Bestuur over ESG kwesties die relevant zijn voor Canyon. Daarnaast vraagt de Raad van Bestuur, afhankelijk van het onderwerp, indien nodig advies aan externe ESG deskundigen en externe adviseurs. Interne belangrijke deskundigen zijn onder meer, maar zijn niet beperkt tot de Environmental Manager, Chemical Compliance Engineer, Human Rights Manager, ESG Disclosure & Transformation Manager and the Team Manager Health and Safety.

De ESG afdeling bij Canyon werd in 2021 opgericht. De afdeling bestond aan het einde van het rapporteringsjaar uit vier posities: de Global Director ESG, een Environmental Manager, een Human Rights Manager en een Junior Human Rights Manager. De afdeling wordt toegewezen in het gebied van de Chief Group Development Officer (CGDO) vanwege het holistische karakter van het onderwerp en om een procesgerichte integratie van ESG onderwerpen op globaal niveau te garanderen, evenals directe toegang tot de Raad van Bestuur. Het vergroten van de volwassenheid van de ESG afdeling en het inbedden van ESG processen op mondiaal bedrijfsniveau is een sleutelfunctie van de CGDO. De ESG-afdeling centraliseert ook ESG-gerelateerde informatie over risico's, impact en kansen, die vervolgens ten minste jaarlijks en indien nodig ad hoc wordt gedeeld met de leden van het Auditcomité, waarna de hierboven beschreven informatie via de governancestructuur wordt verspreid.

Beschrijving van de rol van het management in governance processen, controles en procedures die worden gebruikt om impacts, risico's en kansen te monitoren, te beheersen en te overzien

Zie G1-GOV 1-22b Rapportage over hoe de verantwoordelijkheden van elk orgaan of elke persoon voor impacts, risico's en kansen weergegeven worden in de taakomschrijving van de onderneming, het mandaat voor de Raad en ander gerelateerd beleid van de onderneming

Zie ESRS 2 GOV 2-26a Rapportage over de vraag of, door wie en hoe vaak bestuurs-, leidinggevende en toezichthoudende organen worden geïnformeerd over materiële impacts, risico's en kansen, de due diligence implementatie en de resultaten en effectiviteit van beleid, maatregelen, maatstaven en doelen die zijn vastgesteld om daarop te reageren.

Zie ESRS 2 GOV 2-26b Rapportage over de wijze waarop bestuurs-, leidinggevende en toezichthoudende organen impacts, risico's en kansen in aanmerking nemen bij het overzien van de strategie, beslissingen over belangrijke transacties en risicobeheer.

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

Beschrijving van de wijze waarop toezicht wordt uitgeoefend op de functie of het comité op managementniveau waaraan de rol van het management is gedelegeerd

Zie G1-GOV 1-22b Rapportage over hoe de verantwoordelijkheden van elk orgaan of elke persoon voor impacts, risico's en kansen weergegeven worden in de taakomschrijving van de onderneming, het mandaat voor de Raad en ander gerelateerd beleid van de onderneming

Zie ESRS 2 GOV 2-26a Rapportage over de vraag of, door wie en hoe vaak bestuurs-, leidinggevende en toezichthoudende organen worden geïnformeerd over materiële impacts, risico's en kansen, de due diligence implementatie en de resultaten en effectiviteit van beleid, maatregelen, maatstaven en doelen die zijn vastgesteld om daarop te reageren.

Informatie over de rapporteringslijnen naar bestuurs-, leidinggevende en toezichthoudende organen

Zie G1-GOV 1-22b Rapportage over hoe de verantwoordelijkheden van elk orgaan of elke persoon voor impacts, risico's en kansen weergegeven worden in de taakomschrijving van de onderneming, het mandaat voor de Raad en ander gerelateerd beleid van de onderneming

Zie ESRS 2 GOV 2-26a Rapportage over de vraag of, door wie en hoe vaak bestuurs-, leidinggevende en toezichthoudende organen worden geïnformeerd over materiële impacts, risico's en kansen, de due diligence implementatie en de resultaten en effectiviteit van beleid, maatregelen, maatstaven en doelen die zijn vastgesteld om daarop te reageren.

Zie ESRS 2 GOV 2-26b Rapportage over de wijze waarop bestuurs-, leidinggevende en toezichthoudende organen impacts, risico's en kansen in aanmerking nemen bij het overzien van de strategie, beslissingen over belangrijke transacties en risicobeheer.

Rapportage over de wijze waarop specifieke controles en procedures worden geïntegreerd in andere interne functies

De duurzaamheidsverklaring is geschreven onder toezicht van de ESG afdeling met bijdragen van interne deskundigen. De verklaring werd beoordeeld en goedgekeurd door de Chief Financial Officer (CFO). Het Auditcomité is belast met het toezicht op de duurzaamheidsverklaring.

Rapportage over hoe bestuurs-, leidinggevende en toezichthoudende organen en het topmanagement het bepalen van doelen voor materiële impacts, risico's en kansen overzien en hoe zij de voortgang in de richting van die doelen monitoren

Zie G1-GOV 1-22b Rapportage over hoe de verantwoordelijkheden van elk orgaan of elke persoon voor impacts, risico's en kansen weergegeven worden in de taakomschrijving van de onderneming, het mandaat voor de Raad en ander gerelateerd beleid van de onderneming

Zie ESRS 2 GOV 2-26a Rapportage over de vraag of, door wie en hoe vaak bestuurs-, leidinggevende en toezichthoudende organen worden geïnformeerd over materiële impacts, risico's en kansen, de due diligence implementatie en de resultaten en effectiviteit van beleid, maatregelen, maatstaven en doelen die zijn vastgesteld om daarop te reageren.

Verdere details worden ook uiteengezet in de gerapporteerde ESRS thematische standaarden.

7.4.6.1.11 Vaardigheden en deskundigheid om duurzaamheidskwesties te overzien

Rapportage over de wijze waarop bestuurs-, leidinggevende en toezichthoudende organen bepalen of de nodige vaardigheden en deskundigheid beschikbaar zijn, of zullen worden ontwikkeld, om duurzaamheidskwesties te overzien

De bestuurs-, leidinggevende en toezichthoudende organen van Canyon vragen, afhankelijk van het duurzaamheidsthema, indien nodig advies aan interne ESG experts en externe consultants. Interne belangrijke deskundigen zijn onder meer, maar zijn niet beperkt tot de Environmental Manager, Chemical Compliance Engineer, Human Rights Manager, ESG Disclosure & Transformation Manager en de Team Manager for Health and Safety. De duurzaamheidsgerelateerde vaardigheden van de leden van de organen worden voortdurend verbeterd door de implementatie van de Canyon governance structuur, waar interne ESG experts kennis delen en updates geven over nieuwe ontwikkelingen, met een bijzondere, maar niet exclusieve focus op materiële onderwerpen. Voorts bevorderen de voortdurende uitwisselingen tussen de leden van de organen een cultuur van kennisdeling, onder meer over duurzaamheidskwesties.

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

Informatie over duurzaamheidsdeskundigheid die organen ofwel direct bezitten ofwel kunnen benutten

Zie G1-GOV 1-22b Rapportage over hoe de verantwoordelijkheden van elk orgaan of elke persoon voor impacts, risico's en kansen weergegeven worden in de taakomschrijving van de onderneming, het mandaat voor de Raad en ander gerelateerd beleid van de onderneming

Rapportage over de vraag hoe duurzaamheidsvaardigheden en deskundigheid zich verhouden tot materiële impacts, risico's en kansen

Zie G1-GOV 1-22b Rapportage over hoe de verantwoordelijkheden van elk orgaan of elke persoon voor impacts, risico's en kansen weergegeven worden in de taakomschrijving van de onderneming, het mandaat voor de Raad en ander gerelateerd beleid van de onderneming

7.4.6.1.12 Rapportage verschaft aan en duurzaamheidsthema's behandeld door bestuurs-, leidinggevende en toezichthoudende organen van de onderneming

Rapportage over de vraag of, door wie en hoe vaak bestuurs-, leidinggevende en toezichthoudende organen worden geïnformeerd over materiële impacts, risico's en kansen, de due diligence implementatie en de resultaten en effectiviteit van beleid, maatregelen, maatstaven en doelen die zijn vastgesteld om daarop te reageren

Het Auditcomité en de Raad van Bestuur worden minstens één keer per jaar geïnformeerd over materiële impacts, risico's en kansen, de toepassing van due diligence en de resultaten en effectiviteit van beleid, maatregelen, maatstaven en doelen door de Global Director ESG. Indien zich nieuwe impacts, risico's en kansen voordoen, wordt de Raad van Bestuur daarvan op de hoogte gebracht. Het Auditcomité geeft relevante informatie ter overweging door aan de Supervisory Board.

Rapportage over de wijze waarop bestuurs-, leidinggevende en toezichthoudende organen impacts, risico's en kansen in aanmerking nemen bij het overzien van de strategie, beslissingen over belangrijke transacties en risicobeheer

Het Audit Committee houdt jaarlijks toezicht op de risico's die inherent zijn aan Canyon, inclusief een IRO-specifieke risicobeoordeling, en adviseert de Canyon Board of Directors hierover. IRO (Impact Risico Kansen) specifieke thema's worden door het Auditcomité onder de aandacht van de Supervisory Board gebracht en worden behandeld binnen de adviesfunctie van de raad. De Raad van Bestuur besteedt een aanzienlijk deel van zijn activiteit aan de ontwikkeling van Canyon's bedrijfsstrategie. ESG, en met name het in aanmerking nemen van materiële IRO's, wordt geïntegreerd in het ontwikkelingsproces van de bedrijfsstrategie. Canyon's bestuursorganen hebben rekening gehouden met de afwegingen die gepaard gaan met impacts, risico's en kansen bij het overzien van de strategie en het nemen van strategische beslissingen, bij het nemen van beslissingen over belangrijke transacties en tijdens risicobeheerprocessen.

Rapportage over de lijst van materiële impacts, risico's en kansen waarop bestuurs-, leidinggevende en toezichthoudende organen of hun betrokken comités handelen

Het Auditcomité en de Raad van Bestuur werden geïnformeerd over geïdentificeerde materiële IRO's in 2025. De due diligence procedure voor Mensenrechten werd voorgesteld en besproken in het Auditcomité en de Raad van Bestuur.

7.4.6.1.13 Integratie van duurzaamheidsprestaties in beloningsregelingen

Beschrijving van de belangrijkste kenmerken van beloningsregelingen

Canyon heeft geen beloningsregelingen en remuneratiebeleid in verband met duurzaamheidskwesties toegepast voor leden van de bestuurs-, leidinggevende en toezichthoudende organen van de onderneming. Canyon erkent echter het belang van dergelijke regelingen en streeft ernaar dergelijke stimulansen op middellange termijn in bestaande regelingen te integreren.

Beschrijving van specifieke duurzaamheidsdoelen en (of) impacts gebruikt voor de beoordeling van de prestaties van de leden van bestuurs-, leidinggevende en toezichthoudende organen

Zie GOV 3-29a Beschrijving van de belangrijkste kenmerken van beloningsregelingen.

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

Percentage variabele beloning dat afhankelijk is van duurzaamheidsdoelen en (of) impacts

0%

Beschrijving van het niveau binnen de onderneming waar de voorwaarden van beloningsregelingen worden goedgekeurd en bijgewerkt

Zie GOV 3-29a Beschrijving van de belangrijkste kenmerken van beloningsregelingen.

7.4.6.1.14 Informatie in de duurzaamheidsverklaring over het due diligence proces

Rapportage over het in kaart brengen van informatie in de duurzaamheidsverklaring over het due diligence-proces

Kernelementen van Canyon’s due diligence, voor impacts op mens en milieu, worden toegelicht in de duurzaamheidsverklaring, zoals hieronder uiteengezet.

- 1. Due diligence integreren in governance, de strategie en het businessmodel: Informatie aan, en duurzaamheidskwesties behandeld door de bestuursorganen van Canyon (ESRS 2 GOV-2); materiële IRO’s en hun interactie met de strategie en het bedrijfsmodel (ESRS 2 SBM-3);
- 2. Betrokkenheid met getroffen stakeholders: De bijdrage aan de betrokkenheid van stakeholders wordt beschreven in ESRS 2 GOV-2, ESRS 2 SBM-2, ESRS 2 IRO-1, ESRS 2 MDR-P en de daarmee samenhangende thematische ESRS-integratie;
- 3. Negatieve impacts in kaart brengen en beoordelen: ESRS 2 IRO-1, ESRS 2 SBM-3;
- 4. Maatregelen nemen om die negatieve impacts aan te pakken: (met inbegrip van het transitieplan) waarmee de IRO’s worden aangepakt (ESRS 2 MDR-A; en daarmee samenhangende thematische ESRS-integratie;
- 5. De effectiviteit van deze inspanningen monitoren en daarover communiceren: ESRS 2 MDR-M; ESRS 2 MDR-T en thematische ESRS met betrekking tot maatstaven en doelen.

Kernelementen van de due diligence	Secties in de duurzaamheidsverklaringen
a) Due diligence integreren in governance, de strategie en het business model	Algemeen
b) Getroffen stakeholders betrekken bij alle belangrijke stappen van de due diligence	Algemeen Sociaal Governance
c) Identificeren en beoordelen van negatieve impacts	Sociaal Governance
d) Maatregelen nemen om die negatieve impacts aan te pakken	Sociaal Governance
e) De effectiviteit van deze inspanningen monitoren en communiceren	Sociaal Governance

7.4.6.1.15 Risicobeheersing en interne controles voor duurzaamheidsrapportering

Beschrijving van de reikwijdte, belangrijkste kenmerken en onderdelen van het risicobeheer en de interne controle processen en systemen wat betreft duurzaamheidsrapportering

Risico’s in verband met de interne controle over duurzaamheidsrapportering kunnen voortkomen uit de volledigheid en integriteit van de gegevens, de nauwkeurigheid van de schattingsresultaten, de beschikbaarheid van gegevens over de upstream- en (of) downstream waardeketen en het tijdstip waarop de informatie beschikbaar komt.

Het risicobeoordelingsproces met betrekking tot de interne controle van de duurzaamheidsrapportering omvat de identificatie van risico’s, de analyse en evaluatie van vastgestelde risico’s, de implementatie van mitigerende maatregelen en monitoring.

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

Tijdens het identificeren van materiële thema's via de dubbele materialiteitsanalyse werden risico's geïdentificeerd en intern besproken. Tijdens het rapporteringsproces werd een dieper inzicht in de belangrijkste risico's ontwikkeld en risico's werden geprioriteerd op basis van impact en waarschijnlijkheid. Canyon identificeerde de volgende belangrijke risico's en implementeerde de desbetreffende mitigerende maatregelen.

- **Nauwkeurigheid van schattingen:** mitigerende maatregelen zijn onder meer plausibiliteitscontroles en het vierogenprincipe,
- **Beschikbaarheid van gegevens:** mitigerende inspanningen omvatten het in kaart brengen van de supply chain en grotere inspanningen op het gebied van gegevensverzameling in de supply chain, alsmede het sensibiliseren van supply chain partners over het belang van gegevensbeschikbaarheid.
- **Tijdige levering van informatie:** mitigatie door bewustmaking en continue ondersteuning van gegevensverzameling door de ESG afdeling.

De bevindingen van de risicobeoordeling en interne controles worden geïntegreerd in de relevante interne functies en processen zodra deze zich voordoen door de geschetste mitigerende maatregelen toe te passen.

De duurzaamheidsverklaring is geschreven onder toezicht van de ESG afdeling met bijdragen van interne deskundigen. De verklaring werd beoordeeld en goedgekeurd door de Chief Financial Officer (CFO). Het Auditcomité is belast met het toezicht op het duurzaamheidsverslag.

Beschrijving van de gevolgde risicobeoordelingsaanpak

Zie GOV 5-36a Beschrijving van de reikwijdte, belangrijkste kenmerken en onderdelen van het risicobeheer en de interne controle processen en systemen wat betreft duurzaamheidsrapportering

Beschrijving van de belangrijkste geïdentificeerde risico's en hun mitigatiestrategieën

Zie GOV 5-36a Beschrijving van de reikwijdte, belangrijkste kenmerken en onderdelen van het risicobeheer en de interne controle processen en systemen wat betreft duurzaamheidsrapportering

Beschrijving van hoe de bevindingen van de risicobeoordeling en interne controles met betrekking tot duurzaamheidsrapportering zijn geïntegreerd in relevante interne functies en processen

Zie GOV 5-36a Beschrijving van de reikwijdte, belangrijkste kenmerken en onderdelen van het risicobeheer en de interne controle processen en systemen wat betreft duurzaamheidsrapportering

Beschrijving van de periodieke rapportering over de bevindingen van de risicobeoordeling en interne controles aan bestuurs-, leidinggevende en toezichthoudende organen

De bestuurs-, leidinggevende en toezichthoudende organen worden geïnformeerd over risico's verbonden aan de interne controleprocessen over de duurzaamheidsrapportering door zich te houden aan de Canyon governance structuur geschetst in deze standaard.

7.4.6.1.16 Over de activiteiten van het bedrijf

Lijst van ESRS-sectoren die significant zijn voor de onderneming

N.v.t.

Beschrijving van businessmodel en waardeketen

Canyon is een Direct-to-Consumer fabrikant van premium fietsen met belangrijke klanten zoals atleten, ambassadeurs en dagelijkse fietsers. Het bedrijf biedt een verscheidenheid aan fietsen voor verschillende doelgroepen, afhankelijk van hun interesses en voorkeuren. De fietsen zijn ingedeeld in vier segmenten: Road, Gravel, Mountain Bikes en Urban.

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

Canyon heeft zijn hoofdkantoor in Koblenz, Duitsland, met dochterondernemingen en externe partners over de hele wereld. De Canyon dochterondernemingen voeren lokaal marktbeheer uit en bieden klantgerichte diensten. Productonderzoek en -ontwikkeling, engineering, beheer van de supply chain, inkoop en andere administratieve en ondersteunende functies zijn voornamelijk gevestigd in Duitsland. Canyon producten worden wereldwijd in meer dan 70 landen verkocht.

Een aanzienlijk deel van de Canyon fietsen wordt geassembleerd in de fabriek in Koblenz. Verdere assemblagepartners zijn in Portugal, Cambodja en Taiwan. Onderdelen voor Canyon fietsen en accessoires worden ingekocht via lokale agenten en een wereldwijd partnernetwerk van onafhankelijke merken en leveranciers, met productielocaties in 30 landen.

Verdere details over Canyon's waardeketen worden toegelicht in de volgende sectie van dit rapport: SBM 1-42c Beschrijving van de belangrijkste aspecten van upstream- en downstreamwaardeketen en de positie van de onderneming binnen haar waardeketen

Strategische aanpak

Canyon's missie "Inspire to ride" vormt de drijvende kracht achter de strategische aanpak van de onderneming. Verantwoord ondernemen is ingebed in de wereldwijde strategie.

Het behalen van gestelde doelen en het omarmen van verantwoordelijkheid zijn diep geïntegreerd in Canyon's zakelijke strategie door het systematisch beoordelen, prioriteren, mitigeren en monitoren van materiële impacts, risico's en kansen (IRO's).

Beschrijving van de inputs en aanpak bij het verzamelen, uitwerken en beveiligen van die inputs

Belangrijke inputs voor waardecreatie op korte termijn en zakelijk succes op lange termijn

De succesvolle implementatie van Canyon's strategische pijlers is fundamenteel gekoppeld aan het bereiken van uitmuntendheid in activiteiten en digitale transformatie, het bevorderen van diepe klantenbetrokkenheid en het handhaven van kernwaarden met een sterk gevoel van doelgerichtheid en transparantie. Centraal in deze aanpak staan de ontwikkeling en empowerment van Canyon's werknemers, nauwe en samenwerkingspartnerschappen in de hele waardeketen en een robuuste combinatie van technische expertise, innovatief onderzoek en ontwikkeling. Deze elementen dienen gezamenlijk als de essentiële drukfactoren die de onderneming in staat stellen de strategische doelstellingen te verwezenlijken.

Beschrijving van significante groepen aangeboden producten en (of) diensten

Zie SBM 1-42 Beschrijving van businessmodel en waardeketen.

Beschrijving van de bediende significante markten en (of) klantengroepen

Zie SBM 1-42 Beschrijving van businessmodel en waardeketen.

Beschrijving van de producten en diensten die op bepaalde markten verboden zijn

N.v.t.

Beschrijving van outputs en uitkomsten in termen van actuele en verwachte voordelen voor klanten, investeerders en andere stakeholders

Waardecreatie op korte termijn

Canyon's innovatieve producten zijn ontwikkeld met een diep inzicht in diverse behoeften van klanten, waaronder die met betrekking tot duurzaamheid. Werknemers worden erkend als kritieke bijdragers aan het succes van het bedrijf en profiteren van carrièremogelijkheden en persoonlijke groeimogelijkheden. Het wereldwijde leveranciersnetwerk krijgt toegang tot kennisuitwisselings- en opleidingsprogramma's die verantwoord ondernemen stimuleren en innovatie bevorderen.

- 7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie
- 7.2 Deel I – GBL holding
- 7.3 Deel II – GBL geconsolideerd
- 7.4 Bijlage
 - 7.4.1 GBL holding
 - 7.4.2 GBL geconsolideerd
 - 7.4.3 Imerys
 - 7.4.4 Affidea
 - 7.4.5 Sanoptis
 - 7.4.6 Canyon
 - 7.4.7 Sienna Investment Managers
- 7.5 Verslag van de Commissaris

Lange termijn waardecreatie

Canyon's toewijding aan continu leren en innovatie positioneert het bedrijf om zich aan te passen aan de veranderende verwachtingen van klanten en tegelijkertijd verantwoorde bedrijfspraktijken in te bedden in zijn strategie. Werknemers genieten de voordelen van economische groei en een sterke organisatorische nadruk op levenslang leren. Door langdurige partnerschappen bevordert Canyon verantwoord ondernemen, ondersteunt het de transitie naar koolstofarme en klimaatveerkrachtige economieën en bevordert het respect voor de rechten van de mens. Investeerders en aandeelhouders profiteren van een aanhoudende, winstgevende groei, ondersteund door financiële en operationele veerkracht.

Beschrijving van de belangrijkste kenmerken van de upstream- en downstreamwaardeketen en de positie van de onderneming in de waardeketen

Canyon's waardeketen strekt zich uit van de winning van grondstoffen, de verwerking van gewonnen materialen en de omzetting ervan in producten, en de assemblage van componenten tot fietsen tot de verkoop en het gebruik van afgewerkte producten. Het transport van materialen, goederen en afgewerkte producten van de ene productiestap naar de volgende en naar eindklanten maakt de waardeketen compleet.

De upstream waardeketen is een netwerk van vele spelers die voornamelijk in Azië, maar ook in Europa en de VS gevestigd zijn. Canyon heeft langdurige zakelijke relaties met de meeste van zijn upstream leveranciers en activiteiten in Azië worden al vele jaren ondersteund door een agent in Taiwan. Canyon koopt kant-en-klare componenten en door Canyon ontworpen onderdelen van het leveranciersnetwerk.

Canyon's eigen activiteiten omvatten het ontwerpen en ontwikkelen van fietsen, assemblage, opslag en verpakking van commerciële goederen en verkoop aan eindklanten.

Verkoop en distributie via logistieke partners, de gebruiksfase en de einde-levensfase van producten zijn belangrijke elementen van de downstream waardeketen.

Totale omzet/bruto-omzet

762.233.729,53 euro

7.4.6.1.17 Duurzaamheidsdoelen

Beschrijving van de duurzaamheidsdoelen in termen van significante groepen van producten en diensten, klantencategorieën, geografische gebieden en relaties met stakeholders

Als vervoermiddel kan de fiets een belangrijke rol spelen bij de transitie naar een koolstofarme economie en het ondersteunen van een gezonde levensstijl. De productie van fietsen heeft echter impacts op milieu en mens, zoals in dit verslag wordt geschetst. Een van Canyon's belangrijkste duurzaamheidsdoelen is het verminderen van de algehele broeikasgasemissies in lijn met een wetenschappelijk onderbouwde aanpak. In 2024 werden Canyon's doelen voor broeikasgasreductie op korte en lange termijn goedgekeurd door het Science-Based Targets initiative en begon het bedrijf met het implementeren van reductiemaatregelen om de gestelde doelen te bereiken. De voortgang ten opzichte van de doelen wordt jaarlijks gemonitord en via het CDP gecommuniceerd. De laatst bekende rating voor het CDP was een B, voor het rapport 2024.

Er worden maatregelen genomen om niet alleen impacts te mitigeren, maar ook om de daarmee samenhangende risico's te beheersen.

De vermindering van broeikasgasemissies houdt ook verband met het gebruik van hulpbronnen en een circulaire economie benadering.

Om impacts op de mens en respect voor mensenrechten aan te pakken, volgt Canyon een due diligence procedure voor mensenrechten die is afgestemd op vereisten van regelgevers en internationale normen en kaders. Jaarlijkse en ad-hoc risicobeoordelingen, monitoring van leveranciers, mitigatie en herstel van potentiële en daadwerkelijke impacts zijn belangrijke elementen van deze aanpak en vullen Canyon's inkoopstrategie aan. De focus van deze aanpak ligt op productielocaties die zijn geïdentificeerd als locaties met een hoog risico vanwege bijvoorbeeld hun geografische locatie of vanwege de grondstoffen die zij betrekken. Zowel werknemers in de waardeketen als Canyon's eigen personeel vallen onder deze aanpak.

Gegevensbescherming is cruciaal voor gegevens in het algemeen, maar in een direct-to-consumer businessmodel gaat het ook specifiek om klantgegevens. Canyon heeft relevante beleidslijnen en waarborgen geïmplementeerd. Vanwege de voortdurende vooruitgang op het gebied van internetbeveiliging, verbetert Canyon voortdurend zijn beveiligingen en processen om kritieke gegevens te beschermen.

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

Verdere details over doelen die zijn bepaald met betrekking tot geïdentificeerde materiële thema's, worden verschaft in de betrokken thematische ESRS-standaarden.

Rapportage over een toetsing van de bestaande significante producten en (of) diensten en significante markten en groepen klanten aan de duurzaamheidsdoelen

De geschetste duurzaamheidsdoelen zijn niet gebonden aan een specifiek product, dienst, klantengroep of markt. In plaats daarvan weerspiegelen ze een holistische benadering die is geïntegreerd in Canyon's algemene businessmodel.

Rapportage over elementen van de strategie met betrekking tot of impact op duurzaamheidskwesties

Zie SBM 1-40e Beschrijving van de duurzaamheidsdoelen in termen van significante groepen van producten en diensten, klanten categorieën, geografische gebieden en relaties met stakeholders.

7.4.6.1.18 Belangen en opvattingen van stakeholders

Beschrijving van stakeholderbetrokkenheid

Canyon betreft de stakeholders op verschillende niveaus van de organisatie. Door middel van een regelmatige en gestructureerde dialoog probeert het bedrijf inzicht te krijgen in de standpunten, zorgen en verwachtingen van stakeholders wat betreft financiële prestaties en operationele strategieën. Deze interactie is belangrijk voor het onderbouwen van zakelijke beslissingen en initiatieven en sluit aan bij de belangen van stakeholders.

Inzichten verkregen uit deze gesprekken worden meegenomen in de due diligence procedure en dubbele materialiteitsanalyse, wat helpt inzicht te geven in hoe stakeholdermeningen zich verhouden tot Canyon's strategie en business model.

Feedback van stakeholders wordt gecommuniceerd als belangrijke kwesties zich voordoen bij de Raad van Bestuur of via de jaarlijkse IRO-informatie aan de bestuursorganen van Canyon. Dit zorgt ervoor dat de standpunten en belangen van stakeholders worden meegenomen in relatie tot Canyon's duurzaamheidsimpacts, waardoor weloverwogen besluitvorming op alle managementniveaus wordt vergemakkelijkt.

Canyon's stakeholder management proces is gedecentraliseerd en geschetst in de volgende tabel:

Stakeholder	Hoe betrokkenheid wordt georganiseerd	Doel van stakeholderbetrokkenheid	Voorbeelden van uitkomsten van de betrokkenheid
Advisory Board	Driemaandelijkse vergaderingen Interne rapportagestructuur overeenkomstig de governancebeleid	Gebruikmaken van de expertise en inzichten van de leden van de Advisory Board om het strategische besluitvormingsproces te sturen; input helpt ons voorop te blijven op markttrends, nieuwe technologieën te adopteren en ons productaanbod te verbeteren (bron van innovatieve ideeën en best practices uit verschillende sectoren); potentiële risico's en uitdagingen identificeren; onze organisatorische prestaties en vooruitgang richting strategische doelstellingen evalueren; een langetermijnperspectief behouden, en ervoor zorgen dat onze strategieën in lijn zijn met onze visie voor de toekomst	Nieuwe productideeën en innovatieve oplossingen; Proactieve strategieën die risico's beperken en de veerkracht van het bedrijf versterken; Versterkte merkreputatie als thought leader in de fietsindustrie; Betrokkenheid met andere stakeholders, waaronder investeerders
Autoriteiten en toezichhouders	Regelmatige rapportage over naleving van milieuregelgeving Actief lidmaatschap van industrieorganisaties in de fietsindustrie voor belangenbehartiging op het gebied van regelgeving	Zorg voor naleving van veiligheids- en milieunormen; Handhaaf transparantie in productiepraktijken	Productieprocessen aangepast om in lijn te zijn met bijgewerkte regelgevingsvereisten; Interne praktijken verbeterd op basis van feedback van regelgevende instanties
Klanten	Directe communicatiekanalen Feedbackmechanismen (bijv. enquêtes, beoordelingen, feedbackformulieren, enz.) Betrokkenheid van de gemeenschap en evenementen Betrokkenheid van klantenservice en productontwikkeling Betrokkenheid op sociale media	Zie S4 Consumenten & Eindgebruikers	Productverbeteringen

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

Canyon

Werknemers	Interne communicatie via verschillende kanalen (Employee Portal, nieuwsbrieven, enz.) Sitebezoeken door leiderschap en town hall meetings Dialogen over persoonlijke ontwikkeling Enquêtes en werkplekevaluaties Interne rapportagestructuren	De tevredenheid van werknemers verhogen door actief te luisteren naar en werknemers te betrekken bij besluitvormingsprocessen; Retentie en loyaliteit van werknemers verbeteren; Prestaties en productiviteit stimuleren; Focussen op het welzijn van onze werknemers, door in te spelen op hun behoeften en zorgen; Een cultuur van respect, inclusiviteit en samenwerking versterken	Updates van het interne beleid; Verhoogde transparantie, zodat werknemers zich geïnformeerd en betrokken voelen bij bedrijfsbeslissingen en -beleid; Wereldwijde initiatieven binnen het personeelsbestand
Financiële instellingen	Kwartaalrapportage over de financiële resultaten Jaarlijkse vergaderingen met banken en kredietverstrekkers om de financiële prestaties en groeiplannen te bespreken Ad-hoccommunicatie indien nodig (bijv. grote impact op afwijkingen ten opzichte van het budget)	Verzekeren van toegang tot kapitaal voor uitbreiding en operationele behoeften; Gunstige kredietvoorwaarden en -condities handhaven; Transparantie waarborgen met betrekking tot financiële stabiliteit en groeivoorzichten; Sterke, langetermijnrelaties opbouwen met belangrijke financiële partners	Aangepaste financieringsstructuren om af te stemmen op marktomstandigheden; Kredietlijnen veiliggesteld ter ondersteuning van groei en operationele stabiliteit; Inzicht in marktverwachtingen inzake financiële prestaties verbeterd
Industrieorganisaties	Lidmaatschap en netwerken Workshops en kennisdeling	Deelnemen aan de ontwikkeling en promotie van industrienormen en best practices; Waardevolle netwerkmogelijkheden met andere bedrijven, stakeholders en leiders; Inzichten verwerven in opkomende trends, marktontwikkelingen en regelgevende veranderingen; Delen van kennis en best practices onder leden van industrieorganisaties	Het netwerk van het bedrijf versterken en kansen creëren voor gezamenlijke initiatieven; Het profiel van Canyon binnen de sector verhogen en de aandacht trekken van media, consumenten en potentiële samenwerkingspartners;
Investeerders	Ad-hoc investeerderscalls, vragenlijsten en e-mails Periodieke investeerdersupdates (bijv. liquiditeit, hedging, enz.) Kwartaalvergaderingen met investeerders (Raad van Bestuur-vergaderingen)	Een relatie bevorderen op basis van vertrouwen en transparantie door regelmatig updates te verstrekken over onze financiële prestaties, strategische initiatieven en operationele ontwikkelingen; Waardevolle inzichten en perspectieven verzamelen die onze strategische besluitvorming kunnen beïnvloeden; Onze inzet voor duurzaamheid en maatschappelijk verantwoord ondernemen communiceren	Afstemming op het ondersteunen van groeinitiatieven en uitbreidingsprojecten; Een sterkere nadruk op duurzaamheid en milieu-, sociale en governancepraktijken (ESG) bevorderen
Ngo's	Partnerschappen met geselecteerde ngo's Gezamenlijke projecten en initiatieven Capaciteitsopbouw, sponsoring en ondersteuning	Bewustzijn vergroten over belangrijke sociale en milieukwesties binnen de fietsgemeenschap en daarbuiten; Ontwikkeling van langetermijnpartnerschappen op basis van gedeelde waarden en doelen; De merkreputatie verbeteren als een maatschappelijk verantwoord onderneming; Mogelijkheden creëren voor onze werknemers om deel te nemen aan vrijwilligersactiviteiten	Toegang tot gespecialiseerde kennis en middelen om effectieve programma's en initiatieven te implementeren die sociale en ecologische uitdagingen aanpakken; Verhoogde betrokkenheid van werknemers via vrijwilligersprogramma's; Innovatieve duurzaamheidsinitiatieven die de ecologische voetafdruk van het bedrijf verkleinen en milieuvriendelijke praktijken bevorderen
Leveranciers	Due diligence van leveranciers Mensenrechten en beoordelingen ter plaatse Leveranciersdagen	Sterke partnerschappen opzetten die de consistente kwaliteit en betrouwbaarheid van onze materialen en componenten waarborgen; Uitwisseling van ideeën en innovaties die ons productaanbod kunnen verbeteren; Duurzame praktijken bevorderen in onze hele toeleveringsketen; Ervoor zorgen dat zij zich houden aan onze ethische normen en compliancevereisten	Supplier Code of Conduct; Sterke relatie die zorgt voor een betrouwbaardere toeleveringsketen en het verminderen van het risico op ontwrichtingen bij de inkoop van materialen en componenten; Verbeterde kwaliteitsnormen voor materialen, wat leidt tot een betere algehele productkwaliteit en klanttevredenheid
Vakbonden	Vergaderingen Collectief onderhandelingsproces Gemengde comités met vakbondsvertegenwoordigers	Ervoor zorgen dat de stem en zorgen van werknemers vertegenwoordigd zijn in gesprekken met het management; Conflicten en klachten op de werkplek aanpakken en oplossen; Een cultuur van betrokkenheid en participatie onder werknemers bevorderen; Het collectieve onderhandelingsproces faciliteren	Collectieve onderhandelingen, resulterend in eerlijke lonen, voordelen en arbeidsvoorwaarden die de behoeften en verwachtingen van werknemers weerspiegelen; Naleving van arbeidswetten en -regelgeving, waardoor het risico op juridische problemen wordt verminderd en een eerlijke werkplek wordt bevorderd
Ondernemingsraden	Regelmatige vergaderingen en gezamenlijke comités Jaarlijkse evaluaties en rapporten	Ervoor zorgen dat de belangen en zorgen van werknemers vertegenwoordigd zijn in besluitvormingsprocessen; Samenwerken aan de ontwikkeling en implementatie van beleid en praktijken op de werkplek; Initiatieven ontwikkelen gericht op gezondheid, veiligheid en werk-privébalans	Ontwikkeling van beleid op de werkplek dat de behoeften en perspectieven van werknemers weerspiegelt (bijv. arbeidsovereenkomsten); Belangen en zorgen worden effectief gecommuniceerd aan het management
Atleten	Directe communicatiekanalen Feedbackmechanismen (meerdere contactmomenten) Evenementen (races, competities) Productbetrokkenheid Betrokkenheid op sociale media	De zichtbaarheid van de producten van Canyon vergroten; Verzamelt feedback van experts over productprestaties, functionaliteit en innovatiepotentieel	De geloofwaardigheid van de producten van Canyon versterken door authentieke vertegenwoordiging in professionele sport en community-evenementen; Directe input ondersteunt continue verbetering van productontwerp en -kwaliteit, en zorgt ervoor dat prestatie-inzichten worden geïntegreerd in onderzoeks- en ontwikkelingsprocessen.

- 7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie
- 7.2 Deel I – GBL holding
- 7.3 Deel II – GBL geconsolideerd
- 7.4 Bijlage
 - 7.4.1 GBL holding
 - 7.4.2 GBL geconsolideerd
 - 7.4.3 Imerys
 - 7.4.4 Affidea
 - 7.4.5 Sanoptis
 - 7.4.6 Canyon**
 - 7.4.7 Sienna Investment Managers
- 7.5 Verslag van de Commissaris

Beschrijving van de belangrijkste stakeholders

Zie SBM 2-45a Beschrijving van stakeholderbetrokkenheid.

Beschrijving van categorieën stakeholders waarbij betrokkenheid plaatsvindt

Zie SBM 2-45a Beschrijving van stakeholderbetrokkenheid.

Beschrijving van de wijze waarop stakeholderbetrokkenheid is georganiseerd

Zie SBM 2-45a Beschrijving van stakeholderbetrokkenheid.

Beschrijving van het doel van stakeholderbetrokkenheid

Zie SBM 2-45a Beschrijving van stakeholderbetrokkenheid.

Beschrijving van de wijze waarop de uitkomsten van stakeholderbetrokkenheid in aanmerking worden genomen

Zie SBM 2-45a Beschrijving van stakeholderbetrokkenheid.

Beschrijving van het begrip van belangen en opvattingen van de belangrijkste stakeholders wat betreft de strategie en het businessmodel van de onderneming

Zie SBM 2-45a Beschrijving van stakeholderbetrokkenheid.

Beschrijving van wijzigingen in de strategie en (of) het business model

N.v.t.

Beschrijving van de wijze waarop strategie en (of) businessmodel zijn aangepast of naar verwachting zullen worden aangepast om rekening te houden met de belangen en opvattingen van stakeholders

N.v.t.

Beschrijving van verdere stappen die gepland staan en volgens welke tijdlijn

N.v.t.

Verdere stappen die gepland staan, zullen waarschijnlijk de relatie met en opvattingen van stakeholders wijzigen

N.v.t.

Beschrijving van de vraag of en hoe de bestuurs-, leidinggevende en toezichthoudende organen worden geïnformeerd over de opvattingen en belangen van getroffen stakeholders wat betreft de duurzaamheidsimpacts

Zie SBM 2-45a Beschrijving van stakeholderbetrokkenheid.

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

7.4.6.1.19 Materiële impacts, risico's en kansen en de wisselwerking daarvan met de strategie en het businessmodel

Beschrijving van de materiële impacts volgens de materialiteitsanalyse

De onderneming rapporteert de beschrijvende informatie voorgeschreven door SBM-3 §46 samen met de rapportering verschaft op grond van de overeenkomstige thematische ESRS overeenkomstig met ESRS 2 SBM-3 §49 met de onderstaande verklaring van de materiële impacts, risico's en kansen, samen met de rapportering opgesteld op grond van dit Hoofdstuk van ESRS 2.

De volgende impacts werden als materieel beoordeeld in Canyon's materialiteitsanalyse 2024 (zie voor meer informatie Hoofdstuk ESRS 2 IRO-1 Beschrijving van het proces om materiële impacts, risico's en kansen in kaart te brengen en te analyseren).

Impact ID	Beschrijving	Allocatie in de waardeketen	Tijdshorizon	Impactcategorie	Toegewezen materieel thema
1	Bijdrage aan klimaatverandering, waarbij het grootste aandeel broeikasgasemissies in Scope 3 wordt toegewezen (bijv. productie in fabrieken van leveranciers, verbranding van fossiele brandstoffen ter plaatse, vervoer van producten, aankoop van grondstoffen en brandstoffen).	De belangrijkste impact wordt toegewezen in de upstream waardeketen en vindt plaats op productielocaties van directe leveranciers en indirecte leveranciers in de diepere waardeketen.	Niet van toepassing	Daadwerkelijk, negatief	E1 Klimaatverandering
2	Afval ontstaat door materialen die niet kunnen worden gerecycleerd of die mogelijk niet op de juiste manier worden verwijderd.	De belangrijkste impact wordt toegewezen over de hele waardeketen (upstream, downstream en eigen activiteiten) tijdens de productie van fietsen op de locaties van leveranciers en kan ook optreden in de end-of-life fase.	Niet van toepassing	Daadwerkelijk, negatief	E5 Afval
3	Toename van niet-recycleerbaar afval, voornamelijk tijdens de productie en de end-of-life fase.	De impact wordt verdeeld over de hele waardeketen tijdens de productie van fietsen op de locaties van leveranciers en kan ook optreden in de end-of-life fase.	Niet van toepassing	Daadwerkelijk, negatief	E5 Afval en hulpbronnen
4	Verbruik van primaire hulpbronnen voor de productie van fietsen.	Het effect wordt in de upstream waardeketen toegerekend aan productielocaties van directe zakenpartners en indirecte leveranciers.	Niet van toepassing	Daadwerkelijk, negatief	E5 Grondstoffen
5	Een circulaire economie ondersteunen door bijvoorbeeld meer gerecycleerde materialen in verpakkingen te gebruiken en dus minder primaire grondstoffen.	Het effect wordt in de upstream waardeketen toegewezen aan directe zakenpartners.	Korte termijn	Potentieel, positief	E5 Grondstoffen
6	Mentale gezondheid van werknemers beschermen via het Canyons mentale gezondheid programma met Fürstenberg Institute GmbH, dat het welzijn van werknemers kan beïnvloeden.	Het effect wordt toegewezen in de eigen activiteiten.	Niet van toepassing	Daadwerkelijk, positief	S1 Veiligheid en Gezondheid
7	Impacts op veiligheid en gezondheid op het werk in productielocaties kunnen de gezondheid van werknemers beïnvloeden. (Mensenrechten)	De impact wordt over de hele waardeketen toegerekend aan directe zakenpartners en potentieel in de diepere waardeketen.	Korte termijn (potentiële impact)	Daadwerkelijk (directe zakenpartners) en potentieel (diepere waardeketen), negatief	S2 Gezondheid en veiligheid
8	Regelmatige werktijden en overwerkvereisten waaraan in productielocaties niet wordt voldaan, kunnen een impact hebben op de gezondheid en veiligheid van werknemers. (Mensenrechten)	De impact wordt in de upstream waardeketen toegewezen aan directe zakenpartners en kan potentieel ook in de diepere waardeketen optreden.	Korte termijn (potentiële impact)	Daadwerkelijk (directe zakenpartners) en potentieel (diepere waardeketen), negatief	S2 Werktijden
9	Gedwongen arbeid en kinderarbeid. (Mensenrechten)	De impact wordt toegewezen in de upstream waardeketen en kan potentieel optreden in de diepere waardeketen.	Korte termijn	Potentieel, negatief	S2 Gedwongen arbeid en kinderarbeid
10	Er werden indicatoren voor moderne slavernij geïdentificeerd, zoals wervingsvergoedingen, terwijl er geen daadwerkelijk incident van moderne slavernij werd vastgesteld. (Mensenrechten)	Het effect wordt in de upstream waardeketen toegewezen aan directe zakenpartners.	Niet van toepassing	Daadwerkelijk, negatief	S2 Gedwongen arbeid
11	Schending van klantenrechten als gevolg van het potentiële verlies van persoonsgegevens bij een cyberincident, wat van invloed kan zijn op het vertrouwen en de loyaliteit van klanten.	De impact wordt toegewezen in de eigen activiteiten/ downstream waardeketen en heeft betrekking op Canyons DTC businessmodel en strategie.	Korte termijn	Potentieel, negatief	S4 Consumenteninformatie

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

Impact ID	Beschrijving	Allocatie in de waardeketen	Tijdshorizon	Impactcategorie	Toegewezen materieel thema
12	Klanten werden minder afhankelijk van werkplaatsen door kwalitatieve informatie aan te bieden voor montage, onderhoud en andere onderwerpen.	De impact wordt toegewezen in de downstream waardeketen en heeft betrekking op Canyons DTC businessmodel en strategie.	Niet van toepassing	Daadwerkelijk, positief	S4 Consumenteninformatie
13	Bied een betere klantenservice door traceerbaarheid van informatie over elk specifiek onderdeel op de fiets van elke klant.	De impact wordt toegewezen in de downstream waardeketen en heeft betrekking op Canyons DTC businessmodel en strategie.	Niet van toepassing	Daadwerkelijk, positief	S4 Consumenteninformatie
14	Fietsen verbetert de gezondheid van de fietser.	De impact wordt toegewezen in de downstream waardeketen en heeft betrekking op Canyon's kern businessmodel en activiteiten.	Niet van toepassing	Daadwerkelijk, positief	S4 Consumentenveiligheid
15	Potentiële klokkenluiders kunnen een positieve impact hebben omdat zij een cruciale rol spelen bij het blootleggen van misstanden in een organisatie.	De impact die over de hele waardeketen wordt verdeeld, heeft betrekking op Canyon's eigen activiteiten, maar ook op impacts toegewezen op locaties van zakenpartners en de diepere waardeketen.	Korte termijn	Potentieel, positief	G1 Klokkenluider

Beschrijving van de materiële risico’s en kansen zoals die blijken uit de materialiteitsanalyse

De onderneming rapporteert de beschrijvende informatie voorgeschreven door SBM-3 §46 samen met de rapportering verschaft op grond van de overeenkomstige thematische ESRS overeenkomstig met ESRS 2 SBM-3 §49 met de onderstaande verklaring van de materiële impacts, risico’s en kansen, samen met de rapportering opgesteld op grond van dit Hoofdstuk van ESRS 2.

De volgende risico's werden als materieel beoordeeld uit financieel oogpunt in Canyon's materialiteitsanalyse 2024 (zie voor meer informatie Hoofdstuk ESRS 2 IRO-1 Beschrijving van het proces om materiële impacts, risico's en kansen in kaart te brengen en te analyseren).

Risico ID	Beschrijving	Allocatie in de waardeketen	Tijdshorizon	Risicocategorie	Toegewezen materieel thema
1	Toegenomen kosten van grondstoffen als gevolg van de transitie naar technologie en producten met lagere broeikasgasemissies.	n.v.t.	Middellange termijn	Transitierisico	E1 Klimaatverandering
2	Hogere productiekosten door stijgende grondstofkosten als gevolg van een cascade-effect van de mijnbouwkosten.	n.v.t.	Middellange termijn	Transitierisico	E5 Grondstoffen
3	Kosten van productterugroepingen en garantieclaims	n.v.t.	Korte termijn	Daadwerkelijk	S4 Consumentenveiligheid

Rapportage over huidige en verwachte effecten van materiële impacts, risico’s en kansen op het businessmodel, de waardeketen, de strategie en de besluitvorming, en hoe de onderneming heeft gereageerd of van plan is te reageren op deze effecten

Canyon erkent het belang van het aanpassen van zijn businessmodel, waardeketen, strategie en besluitvormingsprocessen om materiële impacts en risico's te mitigeren en kansen te benutten. Het bedrijf begon zich eind 2021 te concentreren op het belang van duurzaamheidskwesties door de ESG afdeling op te richten, die fungeert als kennishub en adviseur voor verschillende Canyon-afdelingen en de bestuursorganen van het bedrijf. Vandaag telt de afdeling vier medewerkers met een verscheidenheid aan expertise en ondersteunt ze de integratie van duurzaamheidskwesties in de algemene strategie van de onderneming. Zoals in dit rapport geschetst, heeft Canyon duurzaamheid al geïntegreerd in zijn algemene strategie om materiële onderwerpen aan te pakken.

Rapportage over de wijze waarop materiële negatieve en positieve impacts invloed hebben (of waarschijnlijk zullen hebben) op mens of milieu

Zie SBM 3-48a Beschrijving van de materiële impacts volgens de materialiteitsanalyse.

Rapportage over de wijze waarop impacts terug te voeren zijn op of verband houden met strategie en businessmodel

Zie SBM 3-48a Beschrijving van de materiële impacts volgens de materialiteitsanalyse.

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

Rapportage over redelijkerwijs te verwachten tijdshorizonten van impacts

Zie SBM 3–48a Beschrijving van de materiële impacts volgens de materialiteitsanalyse.

Beschrijving van de aard van de activiteiten of zakelijke relaties via welke de onderneming betrokken is bij de materiële impacts

Zie SBM 3–48a Beschrijving van de materiële impacts volgens de materialiteitsanalyse.

Rapportage over de actuele financiële impacts van de materiële risico's en kansen op de financiële positie, financiële prestaties en kasstromen en de materiële risico's en kansen waarvoor er een significant risico bestaat op een materiële aanpassing in de volgende jaarlijkse verslagperiode van de in de betrokken jaarrekening gerapporteerde boekwaarde van activa en passiva

Omdat geïdentificeerde materiële risico's een middellange tijdshorizon hebben en mitigerende maatregelen worden beoordeeld en uitgevoerd, verwacht Canyon geen financiële impacts op korte termijn van materiële risico's en kansen op zijn financiële positie, financiële prestaties en kasstromen.

Rapportage over de weerbaarheid van de strategie en het businessmodel wat betreft het vermogen om materiële impacts en risico's aan te pakken en materiële kansen te benutten

Canyon's strategie speelt in op geïdentificeerde IRO's met mitigerende maatregelen gedreven door maatregelen en doelen (zie voor meer informatie de thematische standaarden E1, E5, S1, S2, S4 en G1). Duurzaamheidskwesties zijn ingebed in de strategie en worden aangepakt via potentiële evoluties van het huidige business model, diepgaande due diligence processen en een organisatie die kan anticiperen op materiële veranderingen in de operationele omgeving. Als lerende organisatie, gericht op innovatie, werkt Canyon continu en waarborgt het zijn veerkracht in een snel veranderende omgeving. Canyon wijst middelen toe aan het beheersen van materiële risico's en kansen door bijvoorbeeld een toegewijd ESG team in te bedden in de bedrijfsstructuur en een duidelijke governance structuur te hebben. Canyon beschouwt zijn strategie met betrekking tot de materiële IRO's die in dit rapport worden geschetst als veerkrachtig.

Rapportage over wijzigingen van materiële impacts, risico's en kansen ten opzichte van de voorgaande rapporteringsperiode

Zie SBM 3–48a Beschrijving van de materiële impacts volgens de materialiteitsanalyse.

Rapportage over impacts, risico's en kansen die onder de Rapportage-eisen van het ESRS vallen in plaats van die welke onder aanvullende entiteitspecifieke rapportages vallen

N.v.t.

7.4.6.1.20 Processen om materiële impacts, risico's en kansen in kaart te brengen en te analyseren

Beschrijving van methodologieën en aannames toegepast bij het in kaart brengen van impacts, risico's en kansen

In de dubbele materialiteitsanalyse heeft Canyon materiële informatie geïdentificeerd over duurzaamheid IRO's en daarmee samenhangende materiële thema's en materiële informatie die moet worden gerapporteerd. Bij de toepassing van de objectieve criteria is gebruikgemaakt van oordeelsvorming, en van de betrokken toelichtingen wordt verwacht dat zij de transparantie van de onderneming verschaffen aan de gebruikers van de duurzaamheidsverklaring. Canyon's dubbele materialiteitsanalyse is gebaseerd op de respectieve methodologie geschetst in ESRS 1. Het grove perspectief werd gehanteerd (industriële/juridische normen als nulmeting zonder mitigerende maatregelen vormen de basis voor de evaluatie).

De toegepaste dubbele materialiteitsanalysemethode omvat vier belangrijke stappen, waaronder (i) het identificeren van het duurzaamheidslandschap door ook rekening te houden met de eerder uitgevoerde enkelvoudige materialiteitsanalyse in de dubbele materialiteitsanalyse die in 2024 is uitgevoerd; (ii) stakeholderbetrokkenheid op basis van aanvullend geïdentificeerde stakeholders, die niet zijn opgenomen in de enkelvoudige materialiteitsanalyse van 2022; (iii) het opstellen van een longlist van potentieel materiële onderwerpen; (iv) het identificeren en evalueren van IRO's in materialiteitsworkshops waarbij interne stakeholders via een begeleid proces worden betrokken.

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

Voor de rapportagecyclus 2025 werd geen nieuwe uitgebreide dubbele materialiteitsanalyse uitgevoerd. In plaats daarvan werd de in 2024 voltooide dubbele materialiteitsanalyse intern beoordeeld om de voortdurende geldigheid en afstemming met de evoluerende wettelijke vereisten en bedrijfsontwikkelingen te bevestigen. Deze beoordeling werd geleid door de Global Director ESG en de ESG Disclosure & Transformation Manager. Als onderdeel van de beoordeling werden gerichte updates en verfijningen doorgevoerd om veranderingen in de duurzaamheidscontext van het bedrijf, de verwachtingen van stakeholders en materiële impacts, risico's en kansen weer te geven in overeenstemming met de richtsnoeren van CSRD en ESRS.

Er zijn zeven workshops met de verantwoordelijke interne stakeholders gehouden om daadwerkelijke en potentiële impacts, risico's en kansen in kaart te brengen. Deze workshops werden afzonderlijk gehouden voor de volgende standaarden: E1-E3, E4-E5, S1, S2, S3, S4, G1. Bij het in kaart brengen van de impacts, risico's en kansen is voor elke beoordeling de hele waardeketen eenmaal in aanmerking genomen.

Om te bepalen welke duurzaamheidsaspecten materieel zijn, heeft Canyon schalen van één tot vijf gebruikt en de drempelwaarde op 3,5 gezet. Dit betekent dat de bovenste 30% van de geïdentificeerde impacts, risico's en kansen aan bod komen en behandeld moeten worden aangezien ze materieel zijn. De materialiteitsdrempel voor impacts is op hetzelfde niveau vastgesteld als voor financiële effecten op > 3,5.

Beschrijving van het proces om potentiële en daadwerkelijke impacts op mens en milieu in kaart te brengen, te beoordelen, te prioriteren en te monitoren, op basis van een due diligence-proces

Canyon heeft in 2022 een individuele materialiteitsanalyse uitgevoerd. Wereldwijd relevante ESG onderwerpen werden gebruikt om een longlist te maken voor deze beoordeling. De geselecteerde thema's waren gebaseerd op een peer benchmarking oefening, interne en externe expertise, GRI Kader en potentiële impacts die optreden in verschillende fasen van de levenscyclus van een fiets.

De initiële longlist voor de dubbele materialiteitsanalyse in 2024 was gebaseerd op de thema's gebruikt voor de vorige enkelvoudige materialiteitsanalyse. In een voorlopige beoordeling is een shortlist van potentiële ESRS-thema's/subthema's/subsubthema's geïdentificeerd en als basis gebruikt voor de ontwikkeling van de longlist. De definitieve longlist voor de dubbele materialiteitsanalyse 2024 bevat onderwerpen die Canyon al in aanmerking had genomen in zijn enkelvoudige materialiteitsanalyse 2022 plus de aanvullende onderwerpen / subthema's / subsubthema's die door de ESRS worden vereist. Om ervoor te zorgen dat de belangrijkste materiële thema's van de industrie in aanmerking werden genomen, werd een peer-analyse uitgevoerd, die niet tot verdere aanvullingen leidde.

Bovendien konden geen bedrijfs- of sectorspecifieke duurzaamheidsaspecten (naast de in ESRS 1 TV16 vermelde aspecten) van Canyon's eigen bedrijfsactiviteiten worden geïdentificeerd, aangezien de onderwerpen ofwel onder de lijst in ESRS 1 TV16 vielen, ofwel relevant waren voor sectorgenoten, maar niet voor het businessmodel van Canyon.

In de volgende stap werden alle geïdentificeerde onderwerpen in materialiteitsworkshops toegewezen aan het meest gedetailleerde niveau van de ESRS, wat de subsubthema's zijn, volgens ESRS 1, TV16. Door de thema's te matchen met de bijbehorende standaarden, kon worden beoordeeld welke van de ESRS-thema's/sub-thema's/subsubthema's nog niet aan bod waren gekomen in de enkelvoudige materialiteitsanalyse die Canyon in 2022 heeft uitgevoerd.

De longlist vormde de basis voor de ontwikkeling van templates gebruikt voor de kwantitatieve IRO beoordeling gebruikt in de zeven workshops. De templates zijn gestructureerd in lijn met de thema's die voor Canyon in kaart zijn gebracht en door verschillende hiërarchieniveaus voor de desbetreffende ESRS toe te passen – sommige werden beoordeeld op een geaggregeerd themaniveau en sommige op een meer gedetailleerd sub- of subsubthemaniveau (zoals geschetst in ESRS 1 Sectie 3 en bijbehorende Bijlage A).

Tijdens de workshops werden zowel materiële positieve en negatieve als potentiële en daadwerkelijke impacts geïdentificeerd door het onderstaande proces te volgen.

- Identificatie van impacts en toewijzing aan ESRS-thema's/subthema's/subsubthema's.
- Allocatie van impacts in de waardeketen (upstream, downstream, hele waardeketen).
- Definitie van de tijdshorizon van elke impact (korte, middellange, lange termijn).
- Beoordeling van de ernst van negatieve impacts (schaal, reikwijdte, omkeerbaarheid) en waarschijnlijkheid door toepassing van een schaal van 1 tot 5. Positieve impacts werden beoordeeld aan de hand van schaal, reikwijdte en waarschijnlijkheid.

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

Het grove perspectief werd tijdens het hele proces toegepast door rekening te houden met sectorale en wettelijke normen zonder mitigerende maatregelen als basis voor de evaluatie.

Er werd een geaggregeerde impactwaarde berekend. Indien de impact een vastgestelde drempelwaarde overschrijdt, wordt de impact als materieel beoordeeld. Overeenkomstig met ESRS 1 TV 11 voor ESRS S2 werd geen rekening gehouden met waarschijnlijkheid, maar werd de impact als materieel beoordeeld indien de schaal, reikwijdte of omkeerbaarheid de drempelwaarde zou overschrijden.

Er werden aannames gedaan voor de begrenzing van het toepassingsgebied en de eenmaking, om een consistente evaluatie van het toepassingsgebied mogelijk te maken. Om bias te voorkomen en vergelijkbaarheid mogelijk te maken, werden negatieve impacts en positieve impacts bovendien gestandaardiseerd in hun respectieve totaalscores. Bij de beoordeling is gekeken naar impacts uit het verleden, heden en toekomst van gebeurtenissen uit het verleden, heden of toekomst.

Beschrijving van de manier waarop het proces zich richt op specifieke activiteiten, zakelijke relaties, regio's of andere factoren die een verhoogd risico op negatieve impact hebben

Canyon heeft een holistische dubbele materialiteitsanalyse uitgevoerd die betrekking heeft op alle regio's, de hele waardeketen en alle zakelijke relaties.

Beschrijving van de manier waarop het proces rekening houdt met impacts waarbij de onderneming betrokken is via zijn eigen activiteiten of als gevolg van zakelijke relaties

Door rekening te houden met de hele waardeketen, die ook de eigen activiteiten van Canyon omvat, en de implementatie van de due diligence processen die zijn afgestemd op internationale normen en kaders, houdt het hierboven beschreven proces ook rekening met impacts waarbij Canyon betrokken is via de eigen activiteiten of als gevolg van zakelijke relaties.

Beschrijving hoe het proces overleg omvat met betrokken stakeholders om te begrijpen hoe zij beïnvloed kunnen worden en met externe deskundigen

In het kader van deze enkelvoudige materialiteitsanalyse heeft Canyon interne en externe belangrijke stakeholders geïdentificeerd. Canyon verzamelde de verwachtingen en opvattingen van de stakeholders over potentiële materiële onderwerpen door middel van niet-directieve interviews.

Tijdens het proces van de dubbele materialiteitsanalyse 2024 werden aanvullende stakeholders geïdentificeerd. Om aan te sluiten bij de richtlijnen voor regelgeving, werden deze stakeholders ingedeeld in getroffen stakeholders en gebruikers van duurzaamheidsverklaringen. Alle standpunten en belangen van stakeholders werden in aanmerking genomen binnen de IRO analyse als onderdeel van de dubbele materialiteitsanalyse. In dit verband zijn de resultaten van de enkelvoudige materialiteits- en stakeholderanalyse voor 2022, met name de longlist en de antwoorden van stakeholders, opgenomen in de huidige beoordeling van de ESRS-thema's. Externe stakeholders die geen deel uitmaakten van de in 2022 uitgevoerde enkelvoudige materialiteitsanalyse en de validatie van de bevindingen van 2022 werden tijdens de materialiteitsworkshops opnieuw beoordeeld en gevalideerd door representatieve interne stakeholders.

In 2025 werd de stakeholderanalyse van 2024 intern beoordeeld door de Global Director ESG en de ESG Disclosure & Transformation Manager. De beoordeling bevestigde de blijvende relevantie van alle eerder geïdentificeerde stakeholdergroepen. Eén aanvullende groep die tijdens het Limited Assurance-proces 2024 werd geïdentificeerd, werd gevalideerd en toegevoegd. In lijn met de ESRS-richtlijnen werd deze groep geclassificeerd als een getroffen stakeholder, en het perspectief ervan werd geïntegreerd in de bijgewerkte beoordeling van impacts, risico's en kansen (IRO).

Beschrijving van de wijze waarop processen negatieve impacts prioriteren op basis van hun relatieve ernst en waarschijnlijkheid en positieve impacts op basis van hun relatieve schaal, reikwijdte en waarschijnlijkheid en bepalen welke duurzaamheidskwesties materieel zijn voor rapporteringsdoeleinden

In het proces werd prioriteit gegeven aan negatieve impacts op basis van hun relatieve ernst en waarschijnlijkheid, en positieve impacts op basis van hun relatieve schaal, reikwijdte en waarschijnlijkheid, en werd bepaald welke duurzaamheidsthema's materieel zijn voor rapporteringsdoeleinden in overeenstemming met de methodologie geschetst in ESRS 1 – 3.4 (§43–46).

Om de bepaling van ESRS 1 – 3.4 op te nemen dat “Elk van de drie kenmerken (schaal, reikwijdte en onomkeerbaar karakter) een negatieve impact ernstig kan maken” in het besluitvormingsproces voor de materialiteit van impacts, heeft Canyon een ernstanalyse uitgevoerd.

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

Impacts waarvoor de hoogste waarde van de schaal voor een van de bovengenoemde kenmerken werd toegekend, maar die de totale materialiteitsdrempel niet overschreden, werden in de IRO-beoordeling afzonderlijk vermeld. Deze impacts werden geëvalueerd om te bepalen of zij vanwege hun ernst als materiële impacts moeten worden beoordeeld, ondanks het feit dat de algemene materialiteitsdrempel niet is bereikt. Op basis van deze herbeoordeling werd geen van de thema's als materieel beoordeeld.

Om te voldoen aan alinea 45 van ESRS 1, "In het geval van een potentieel negatieve impact op de rechten van de mens heeft de ernst van de impact voorrang op de waarschijnlijkheid ervan", is de waarschijnlijkheid voor potentiële negatieve mensenrechten impacts uit de berekening van de gezamenlijke waarde gehaald om de ernst van het effect te prioriteren. Bovendien bepaalt voor dit soort impact de hoogste waarde van een van de drie kenmerken (schaal, reikwijdte en onomkeerbaar karakter) de waarde van de gezamenlijke waarde.

Beschrijving van het proces dat wordt gebruikt om risico's en kansen die financiële impacts (kunnen) hebben, in kaart te brengen, te beoordelen, daarbij prioriteiten te stellen en te monitoren

Financiële materialiteit werd beoordeeld volgens ESRS 1 – 3.5 (§47-51). Geschikte schalen om IRO's te evalueren volgens de ESRS-vereisten waren gebaseerd op de bestaande schalen voor risicobeheer bij Canyon. Deze hebben een invloed op de waarschijnlijkheid en de financiële effectschaal en zijn als zodanig aangenomen. Voor de overige schalen is Bijlage 2.6 bij de PTF-ESRS Batch 1 werkdocumenten (publicatie januari 2022) als basis gebruikt en is de bijbehorende schaal gedefinieerd.

Het proces om materiële risico's en kansen in kaart te brengen die materiële financiële impacts triggeren of waarvan redelijkerwijs mag worden verwacht dat zij dat zullen veroorzaken, volgde de onderstaande cadans.

- Identificatie van risico's en kansen en toewijzing aan ESRS-thema's/subthema's/subsubthema's.
- Allocatie van impacts in de waardeketen (upstream, downstream, hele waardeketen).
- Definitie van de tijdshorizon van elke impact (korte, middellange, lange termijn).
- Beoordeling van het financiële effect door toepassing van een schaal van 1 tot 5.
- Beoordeling van de waarschijnlijkheid door toepassing van een schaal van 1 tot 5.

Het grove perspectief werd gedurende het hele proces toegepast zonder rekening te houden met mitigerende maatregelen.

Er werd een geaggregeerde waarde berekend. Als de waarde de vastgestelde drempelwaarde van 3,5 overschrijdt, wordt het risico of de kans als materieel beoordeeld.

Om potentiële en daadwerkelijke impacts op mens en milieu in kaart te brengen, te beoordelen, te prioriteren en te monitoren, geïnformeerd door de due diligence procedure, heeft Canyon onderstaande processen specifiek voor (i) ESRS E1 en (ii) ESRS E5 uitgevoerd.

(i) ESRS E1 Klimaatverandering

Canyon verdiept voortdurend zijn inzicht in het identificeren en beheersen van klimaatrisico's en kansen en in het reageren op potentiële impacts. Klimaatrisico's en kansen worden door het ESG Team geïdentificeerd en beoordeeld met ondersteuning van functionele afdelingen, waarbij onderscheid wordt gemaakt tussen fysieke en transitierisico's. Risico's voor E1 werden geïdentificeerd, onderzocht en geëvalueerd tijdens de dubbele materialiteitsanalyse. Daarnaast werd de omvang van de impact van de geïdentificeerde risico's op de emissies van Canyon onderzocht. Met name transitierisico's houden direct verband met de emissies van Canyon; enerzijds door koolstofprijzen, maar ook door verwachte prijsveranderingen van grondstoffen als gevolg van decarbonisatie. De risicobeoordeling betreft voornamelijk risico's en kansen op middellange en lange termijn. Risico's op korte termijn worden meestal op ad-hocbasis beoordeeld vanwege de interne tijdshorizon voor de korte termijn. Preventieve maatregelen, mitigatie, overdracht, acceptatie of controlereacties op risico's en kansen worden door het ESG Team voorgesteld na crossfunctioneel overleg en de evaluatie van systematische onderlinge afhankelijkheden. Het uiteindelijke besluit over de genomen acties omvat onder meer fysieke risico's, transitierisico's, prijsrisico's en reputatierisico's.

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

Analyse van fysieke risico's

Canyon gebruikte klimaat- en gevarenmodellen om fysieke gevaren van klimaatverandering in kaart te brengen. Data op activaniveau werden op de gevarenkaart gelegd om de blootstelling aan risico's te kwantificeren. Canyon hield rekening met de gevoeligheid van het businessmodel en paste de risicoblootstelling aan volgens de risicogevoeligheid. De volgende gevaren kwamen aan bod: Kustoverstromingen, overstromingen, extreme hitte en extreme kou, tropische cyclonen, natuurbranden, waterstress en droogte. Er werd gebruikgemaakt van data uit toonaangevende bronnen, waaronder datasets uit het publieke domein en commerciële partnerschappen. Sustainable 1 Climate Change Physical Risk Dataset werd gebruikt om de blootstelling aan fysieke klimaatrisico's te kwantificeren. De dataset omvat scores voor blootstelling aan fysieke risico's die blootstelling aan klimaatgevaren in verhouding tot globale omstandigheden weergeven. De dataset maakt gebruik van een database van activatlocaties gekoppeld aan bedrijfseigenaren en uiteindelijke moederentiteiten die wordt bijgehouden door SP Global. Aangezien analyse van fysieke klimaatrisico's een opkomend en snel evoluerend gebied is, verwacht Canyon dat verbeteringen van de modellen en methodologie die ten grondslag liggen aan de Climate Change Physical Risk Dataset in de toekomst noodzakelijk zullen zijn om geïnformeerde beslissingen te nemen met gebruikmaking van de best beschikbare data. Chronische en ernstige gevaren met materiële impact werden dienovereenkomstig geïdentificeerd, en gedetailleerde maatstaven en indicatoren geanalyseerd op relevante geospatiale schalen. Het kader dat wordt gebruikt voor de beoordeling van fysieke risico's is gebaseerd op vier IPCC-scenario's (Hoog: SSP5-RCP8.5, Matig-Hoog: SSP3-RCP7.0, Matig: SSP2-RCP4.5, Laag: SSP1-RCP2.6). Elk scenario is per jaar geëvalueerd, per decennium, van 2020 tot 2090, om zowel kortetermijn- als langetermijnrisico's in kaart te brengen.

Analyse van transitierisico's

Koolstofprijzen in verband met emissiehandelssystemen (ETS), koolstofbelastingen, brandstofbelastingen en ander beleid zullen naar verwachting in de toekomst stijgen naarmate regeringen maatregelen nemen om broeikasgasemissies te verminderen in lijn met de Overeenkomst van Parijs. De snelheid waarmee en het niveau waarop de koolstofprijzen kunnen stijgen, is onzeker en zal waarschijnlijk van land tot land/regio verschillen. Om de blootstelling aan klimaatgerelateerde beleidsrisico's te beoordelen, heeft Canyon gebruikgemaakt van de Trucost-database met actuele koolstofheffingen, emissiehandelssystemen en brandstofheffingen, die 186 regio's omvat. De geraamde koolstofprijstrajecten die zijn gebruikt, zijn onderbouwd door gepubliceerd onderzoek en modellen voor klimaatverandering. Canyon overwoog ook om de stijgende koolstofprijzen van zijn elektriciteitsleveranciers te modelleren en voerde een analyse uit om inzicht te krijgen in de impact van de stijgende koolstofprijzen op de financiële prestaties van Canyon. De waarschijnlijkheid werd bepaald aan de hand van IEA's Net Zero Scenario met een tijdshorizon van 2030 en de impact op sector en bedrijf werd in aanmerking genomen om de impact te evalueren.

Om transitierisico's effectief te beheersen volgens het TCFD kader, heeft Canyon vier belangrijke gebieden beoordeeld: Beleid en Juridisch, Technologie, Markt en Reputatie.

- Beleids- en juridische risico's komen voort uit toenemende regelgeving zoals koolstofprijzen, rapporteringsverplichtingen en mandaten voor producten en diensten. Dit kan leiden tot hogere kosten, niet-naleving risico's of blootstelling aan klimaatgerelateerde rechtszaken. Om deze risico's te beperken, moeten ondernemingen op de hoogte blijven van wijzigingen in de regelgeving en zich daaraan aanpassen.
- Technologische risico's omvatten de verschuiving naar emissiearme alternatieven, die bestaande producten en diensten kunnen ontwrichten. Bovendien kunnen investeringen in nieuwe technologieën mislukken als ze niet aan de verwachtingen voldoen of snel worden overtroffen. Ondernemingen moeten innovatie in evenwicht brengen met zorgvuldige investeringen om dure misstappen te voorkomen.
- Marktrisico's zijn onder meer een veranderend consumentengedrag, onzekere marktsignalen en stijgende grondstofkosten. Naarmate de vraag naar duurzame producten toeneemt, moeten bedrijven wendbaar blijven om te reageren op marktverschuivingen en de volatiliteit van de toeleveringsketen te beheersen.
- Reputatierisico's vloeien voort uit veranderende voorkeuren van consumenten en zorgen van stakeholders over duurzaamheid. Bedrijven die zich niet aansluiten bij deze ontwikkelingen, kunnen te maken krijgen met negatieve feedback en stigmatisering, waardoor ze marktaandeel kunnen verliezen. Transparante communicatie en sterke duurzaamheidsinspanningen kunnen een invloed hebben op de reputatie van elk bedrijf.

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

Waarschijnlijkheid en omvang van impact zijn cruciale factoren voor het evalueren van potentiële impacts, risico's en kansen. De waarschijnlijkheid van een bepaald risico of een bepaalde kans hangt af van het klimaatscenario en de tijdshorizon. Voor de beoordeling werd de waarschijnlijkheid geëvalueerd op basis van het Net Zero Emissions-scenario van het IEA, met een tijdshorizon voor het jaar 2030. Dit scenario biedt een kader om te begrijpen hoe de transitie naar een koolstofarme economie zich kan ontwikkelen in het kader van de wereldwijde klimaatactiedoelstellingen. De impact wordt beoordeeld op twee niveaus:

1. Met sectorimpact wordt een brede beoordeling bedoeld van de vraag hoe het risico of de kans van invloed kan zijn op de hele sector waarin de onderneming actief is. Dit is een algemene visie die de kwetsbaarheid of veerkracht van de algemene sector voor transitierisico's weerspiegelt.
2. De impact van het bedrijf gaat dieper in op de vraag hoe de risico's, impacts en kansen Canyon specifiek beïnvloeden. Hierbij is rekening gehouden met Canyon's interne managementprocessen, strategieën en beleid ontworpen om op deze risico's, impacts en kansen te reageren.

Canyon heeft de volgende risico's geïdentificeerd, die niet allemaal als materieel zijn beoordeeld zoals hieronder beschreven. De rapportage over de fysieke risico's die niet als materieel zijn beoordeeld, werd als relevant geëvalueerd om een holistisch beeld van het risicobeheer te vergemakkelijken, waarbij ook rekening wordt gehouden met de onderlinge samenhang van afzonderlijke risico's. De rapportage is afgestemd op de publieke openbaarmaking via CDP.

Geïdentificeerde fysieke risico's

Risico 1: Tropische cyclonen

In het huidige High Climate Change Scenario SSP5-RCP8.5 van het IPCC werden tropische cyclonen tegen 2050 bepaald als een van de grootste risico's voor productielocaties die actief zijn voor leveranciers van Canyon in een 4C-scenario. Momenteel treffen tropische cyclonen de regio Taiwan gemiddeld 12 keer per jaar tijdens de zomermaanden. De daarmee samenhangende stormvloed, sterke wind en sterke neerslag kunnen productieonderbrekingen veroorzaken als gevolg van directe schade aan faciliteiten en vereiste infrastructuur. Indien de getroffen productiecapaciteit niet kan worden vervangen en indien beschadigde infrastructuur niet binnen een redelijke termijn kan worden hersteld en indien er geen voorraad beschikbaar is om verloren capaciteit te vervangen, kunnen deze verstoringen van de toeleveringsketen de omzet verminderen en de levering van materiaal en (of) onderdelen vertragen. De daaruit voortvloeiende potentiële reputatieschade, misgelopen verkopen of marktdowns kunnen negatieve impacts hebben op Canyon, met impact op financiële prestaties en activiteiten. Canyon heeft een aantal locaties geïdentificeerd die over verschillende indicatoren in hoge mate blootgesteld zijn aan fysieke klimaatrisico's. Daaronder zijn bepaalde productiefaciliteiten in Oost-Azië erkend als bijzonder kwetsbaar voor dergelijke risico's. Hoewel deze blootstellingen duidelijk zijn geïdentificeerd, blijven ze onder de door het bedrijf gedefinieerde materialiteitsdrempel en worden ze daarom momenteel als niet-materieel beschouwd binnen de rapportage

Risico 2: Veranderende temperatuur

In het huidige High Climate Change Scenario SSP5-RCP8.5 van het IPCC identificeerde Canyon hittegolven als een van de belangrijkste acute fysieke risico's. In het rapport "Working on a warmer Planet" schat de ILO dat in het kader van het RCP2.6-klimaatveranderingstraject, dat een wereldwijde gemiddelde temperatuurstijging van 1,5°C tegen het einde van de eeuw voorziet, de regio Taiwan tegen 2030 te maken zal krijgen met een verlies van ongeveer 49.000 voltijdbanen als gevolg van hittestress. Schattingen voor de manufacturing industrie laten een verlies van 0,6% van de arbeidsuren zien. Volgens schattingen zal China tegen 2030 ongeveer 5,4 miljoen voltijdbanen verliezen als gevolg van hittestress. Schattingen voor de manufacturing industrie laten een verlies van 0,91% van de arbeidsuren zien. Canyon heeft vastgesteld dat een deel van de faciliteiten van zijn leveranciers zich in regio's bevinden die blootstaan aan matige niveaus van extreem hitterisico, waarbij de regio Oost-Azië en Europa bijzonder relevant zijn. Prognoses geven aan dat zowel de activiteiten van Canyon als de faciliteiten van leveranciers in deze regio tegen het midden van de eeuw waarschijnlijk te maken zullen krijgen met een toenemende blootstelling aan dergelijke risico's in scenario's met hoge emissies. Hoewel dit risico is erkend, blijft het onder de vastgestelde materialiteitsdrempel en wordt het daarom momenteel als niet-materieel beschouwd binnen het rapportagekader.

- 7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie
- 7.2 Deel I – GBL holding
- 7.3 Deel II – GBL geconsolideerd
- 7.4 Bijlage
 - 7.4.1 GBL holding
 - 7.4.2 GBL geconsolideerd
 - 7.4.3 Imerys
 - 7.4.4 Affidea
 - 7.4.5 Sanoptis
 - 7.4.6 Canyon
 - 7.4.7 Sienna Investment Managers
- 7.5 Verslag van de Commissaris

Geïdentificeerd transitierisico

Risico: Transitie naar technologie en producten met lagere emissies

Volgens IPCC AR 6 zullen de staal- en kunststofkosten naar verwachting stijgen in een scenario van diepe decarbonisatie. Over het algemeen wordt het geplande netto-nul traject geschat op 3-25% duurder in vergelijking met de nulmeting. Naast de door decarbonisatie veroorzaakte prijsstijgingen kunnen tekorten aan grondstoffen voor koolstofarme materialen worden verwacht totdat de nodige schaalvoordelen kunnen worden bereikt. Het wordt verwacht dat de prijzen van grondstoffen direct zullen stijgen en dat onderdelenfabrikanten deze impacts zullen doorberekenen aan Canyon. Belangrijke grondstoffen die worden gebruikt om Canyon Bikes te produceren, inclusief onderdelen, zijn aluminium, koolstofvezel, staal, plastic en rubber. De belangrijkste materialen die in Canyon fietsen worden gebruikt, zijn aluminium, plastic (inclusief composieten), staal en rubber. Samen zijn ze goed voor 85% van alle gebruikte materialen in gewicht. Schattingen van de kostenstijgingen voor deze materialen waren gedeeltelijk gebaseerd op het volledige rapport van IPCC TV6 WGII in een diep decarbonisatiescenario (staal en plastic). Prijsverhogingen voor andere materialen zijn beste schattingen. In een best case en potentieel financieel minimum impactscenario werd uitgegaan van een prijsstijging tegen 2050 van 17% voor aluminium, 20% voor plastic (inclusief composieten), 20% voor staal en 5% voor rubber. In een worst case scenario werd de prijsimpact voor aluminium geschat op een stijging van 20% en voor plastic en staal op 30%. In een gewogen benadering werd de verwachte uitgave voor 2030 gekoppeld aan het respectieve aandeel van elk materiaal in verhouding tot de totale uitgaven. Vervolgens werd de relevante prijsstijging toegepast, wat leidde tot een geconsolideerde stijging van de materiaalkosten. Aangezien de prijsstijgingen waren gebaseerd op een tijdshorizon tot 2050 en de uitgaven op een tijdshorizon tot 2030, werden de extra uitgaven als gevolg van materiaalkostenstijgingen met 50% verminderd om de impact binnen een middellange termijn te weerspiegelen. Effecten die verband houden met verpakkingsmaterialen werden niet in de berekening opgenomen.

Beschrijving van de manier waarop de verbanden van impacts en afhankelijkheden met risico's en kansen die uit deze impacts en afhankelijkheden kunnen voortvloeien, zijn overwogen

Tijdens de materialiteitsworkshops is ingegaan op het verband tussen impacts en afhankelijkheden met risico's en de kansen die deze impacts en afhankelijkheden kunnen opleveren, met inbegrip van afhankelijkheden in de betrokken template (in voorkomend geval). Dit kwam ook aan bod tijdens de validatieprocedure van de IRO's.

Beschrijving van de wijze waarop waarschijnlijkheid, omvang en aard van impacts van geïdentificeerde risico's en kansen zijn beoordeeld

Zie IRO 1-53, alle datapunten.

Beschrijving van de wijze waarop duurzaamheidsrisico's ten opzichte van andere soorten risico's zijn geprioriteerd

Duurzaamheidsrisico's worden behandeld in het Auditcomité en maken integraal deel uit van Canyon's risicobeheer aanpak. Alle geïdentificeerde risico's worden gecategoriseerd en mitigerende maatregelen worden gedefinieerd.

Beschrijving van het besluitvormingsproces en de daarmee samenhangende interne controle procedures

Het algemene doel is om een IRO-beoordeling te ontwikkelen die het perspectief van relevante stakeholders omvat en in aanmerking neemt, en Canyon dus in staat stelt drempelwaarden vast te stellen en materiële IRO's te identificeren.

Om dit doel te bereiken, vonden drie evaluatiesessies plaats. In de eerste sessie heeft Canyon de uitkomst van de IRO beoordeling templates intern gevalideerd bij interne stakeholders en afdelingen. In de tweede sessie werden de IRO templates, inclusief de input van de eerste sessie, kritisch geëvalueerd door een extern adviesbureau. In de derde sessie hebben het externe adviesbureau en Canyon samen de IRO resultaten geëvalueerd. Gedurende alle drie de evaluatiesessies werden aanpassingen met betrekking tot de algemene beoordeling van de geïdentificeerde impacts, risico's en kansen doorgevoerd. Het aanpassen en afronden van elke IRO-template is de basis geweest voor het bepalen van een drempelwaarde.

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

De volgende leidende vragen vormden de evaluatiesessies.

- Is de toepassing van zowel “Inside-Out” als “Outside-In” perspectieven consequent toegepast?
- Zijn er duidelijke impacts, risico's of kansen die nog niet in de beoordeling zijn opgenomen?
- Is de toelichting bij de gekozen schaal, reikwijdte, remedie en financieel effect voldoende, plausibel en auditproof?
- Is rekening gehouden met het perspectief van interne en externe stakeholders?
- Is het beeld coherent vanuit een holistisch perspectief bij het vergelijken van de impacts, risico's en kansen voor de verschillende thema's?

Na afronding van de IRO-beoordeling vond op de 18^e juni 2025 een definitieve validatie en goedkeuring door de Raad van Bestuur plaats.

Beschrijving van de mate waarin en de wijze waarop het proces om impacts en risico's in kaart te brengen, te beoordelen en te beheersen, is geïntegreerd in het algehele proces voor risicobeheer en wordt gebruikt om het algehele risicoprofiel en risicobeheer proces te evalueren

Canyon's risicobeheer systeem omvat het identificeren, categoriseren en documenteren van risico's die niet alleen een aanzienlijke impact kunnen hebben op de onderneming, maar ook op het milieu en de samenleving. Risico's worden beoordeeld en gecategoriseerd en zullen worden besproken door de Raad van Bestuur en de leden van het Auditcomité. De nodige maatregelen om risico's te beperken worden vastgesteld.

Beschrijving van de mate waarin en hoe het proces om kansen te identificeren, te beoordelen en te beheren, is geïntegreerd in het algehele managementproces

Kansen worden minstens één keer per jaar aan de bestuursorganen van Canyon meegedeeld en overeenkomstig geprioriteerd door de Raad van Bestuur, rekening houdend met de algemene strategie en beschikbaarheid van middelen, knowhow en technologische ontwikkelingen.

Beschrijving van inputparameters die worden gebruikt in het proces voor het identificeren, beoordelen en beheren van materiële impacts, risico's en kansen

Zie IRO 1-53, alle datapunten.

Beschrijving van hoe het proces voor het identificeren, beoordelen en beheren van impacts, risico's en kansen is veranderd ten opzichte van de voorgaande rapporteringsperiode

N.v.t.

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

7.4.6.1.21 Rapportage-eisen die zijn opgenomen in de duurzaamheidsverklaring van de onderneming en van de onderwerpen die zijn weggelaten omdat ze niet materieel zijn

Rapportage van de lijst van datapunten die voortvloeien uit andere EU-wetgeving en informatie over de locatie ervan in de duurzaamheidsverklaring

Rapportage-eisen	Datapunt	Duurzaamheidsverklaring Bijlage	Referentie SFDR	Pijler 3-referentie	Referentie Benchmarkverordening	Referentie EU-Klimaatwet	Sectie	Pagina
ESRS 2 GOV-1	21 (d)	Genderdiversiteit Raad van Bestuur	Indicator nr. 13 van tabel 1 van bijlage I		Gedelegeerde Verordening (EU) 2020/1816 van de Commissie (27), bijlage II		gerapporteerd door Canyon	pagina 288
ESRS 2 GOV-1	21 (e)	Percentage onafhankelijke bestuurders			Gedelegeerde Verordening (EU) 2020/1816, bijlage II		gerapporteerd door Canyon	pagina 288
ESRS 2 GOV-4	30	Due-diligenceverklaring	Indicator nr. 10 van tabel 3 van bijlage I				gerapporteerd door Canyon	pagina 292
ESRS 2 SBM-1	40 (d) i	Betrokkenheid bij activiteiten m.b.t. activiteiten fossiele brandstoffen	Indicator nr. 4 van tabel 1 van bijlage I	Art. 449 bis van Verordening (EU) nr. 575/2013; Uitvoerings-verordening (EU) 2022/2453 van de Commissie (28), Tabel 1 – Kwalitatieve informatie over ecologisch risico en Tabel 2 – Kwalitatieve informatie over sociaal risico	Gedelegeerde Verordening (EU) 2020/1816, bijlage II		niet relevant voor Canyon	
ESRS 2 SBM-1	40 (d) ii	Betrokkenheid bij activiteiten m.b.t. chemische productie	Indicator nr. 9 van tabel 2 van bijlage I		Gedelegeerde Verordening (EU) 2020/1816, bijlage II		niet relevant voor Canyon	
ESRS 2 SBM-1	40 (d) iii	Betrokkenheid bij activiteiten m.b.t. controversiële wapens	Indicator nr. 14 van tabel 1 van bijlage I		Gedelegeerde Verordening (EU) 2020/1818 (29), art. 12, lid 1; Gedelegeerde Verordening (EU) 2020/1816, bijlage II		niet relevant voor Canyon	
ESRS 2 SBM-1	40 (d) iv	Betrokkenheid bij activiteiten m.b.t. teelt en productie tabak			Gedelegeerde Verordening (EU) 2020/1818, art. 12, lid 1; Gedelegeerde Verordening (EU) 2020/1816, bijlage II		niet relevant voor Canyon	
ESRS E1-1	14	Transitieplan om tegen 2050 klimaatneutraliteit te bereiken				Verordening (EU) 2021/1119, art. 2, lid 1	gerapporteerd door Canyon	pagina 325
ESRS E1-1	16 (g)	Ondernemingen uitgesloten van op Overeenkomst van Parijs afgestemde benchmarks		Art. 449 bis van Verordening (EU) nr. 575/2013; Uitvoerings-verordening (EU) 2022/2453 van de Commissie, Template 1: Banking book – Transitierisico's i.v.m. klimaat-verandering: Kredietkwaliteit blootstellingen per sector, emissies en resterende looptijd	Gedelegeerde Verordening (EU) 2020/1818, art. 12, lid 1, punten d) t/m g), en art. 12, lid 2		gerapporteerd door Canyon	pagina 325
ESRS E1-4	34	Doelen voor BKG-emissiereductie	Indicator nr. 4 van tabel 2 van bijlage I	Art. 449 bis van Verordening (EU) nr. 575/2013; Uitvoerings-verordening (EU) 2022/2453 van de Commissie, Template 3: Banking book – Indicatoren van potentiële transitierisico's i.v.m. klimaat-verandering: Afstemmings-maatstaven	Gedelegeerde Verordening (EU) 2020/1818, art. 6		gerapporteerd door Canyon	pagina 335

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

Rapportage-eisen	Datapunt	Duurzaamheidsverklaring Bijlage	Referentie SFDR	Pijler 3-referentie	Referentie Benchmarkverordening	Referentie EU-Klimaatwet	Sectie	Pagina
ESRS E1-5	38	Energieverbruik uit fossiele bronnen, uitgesplitst naar bronnen (alleen sectoren met grote klimaatimpact)	Indicator nr. 5 van tabel 1 en indicator nr. 5 van tabel 2 van bijlage I				gerapporteerd door Canyon	pagina 339
ESRS E1-5	37	Energieverbruik en energiemix	Indicator nr. 5 van tabel 1 van bijlage I				gerapporteerd door Canyon	pagina 339
ESRS E1-5	40-43	Energie-intensiteit m.b.t. activiteiten in sectoren met grote klimaatimpact	Indicator nummer 6 tabel 1 van bijlage 1				gerapporteerd door Canyon	pagina 339
ESRS E1-6	44	Bruto scope 1-, 2-, 3-emissies en totale BKG-emissies	Indicatoren nrs.1 en 2 tabel 1 van Bijlage 1	Art. 449 bis van Verordening (EU) nr. 575/2013; Uitvoerings-verordening (EU) 2022/2453 van de Commissie, Template 1: Banking book – Transitierisico's i.v.m. klimaat-verandering: Kredietkwaliteit blootstellingen per sector, emissies en resterende looptijd	Gedelegeerde Verordening (EU) 2020/1818, art. 5, lid 1, art. 6 en art. 8, lid 1		gerapporteerd door Canyon	pagina 341
ESRS E1-6	53-55	Intensiteit bruto-BKG- emissies	Indicator nr. 3 van tabel 1 van bijlage I	Art. 449 bis van Verordening (EU) nr. 575/2013; Uitvoerings-verordening (EU) 2022/2453 van de Commissie, Template 3: Banking book – Indicatoren van potentiële transitierisico's i.v.m. klimaat-verandering: Afstemmings-maatstaven	Gedelegeerde Verordening (EU) 2020/1818, art. 8, lid 1		gerapporteerd door Canyon	pagina 340
ESRS E1-7	56	BKG verwijderingen en carbon credits				Verordening (EU) 2021/1119, art. 2, lid 1	niet relevant voor Canyon	
ESRS E1-9	66	Blootstelling benchmarkportefeuille aan fysieke klimaatrisico's			Gedelegeerde Verordening (EU) 2020/1818, bijlage II; Gedelegeerde Verordening (EU) 2020/1816, bijlage II		niet relevant voor Canyon (ingefaseerd)	
ESRS E1-9	66 (a); 66 (c)	Uitsplitsing geldbedragen in acuut en chronisch fysiek risico; Locatie significante activa die materieel fysiek risico lopen		Art. 449 bis van Verordening (EU) nr. 575/2013; Uitvoerings-verordening (EU) 2022/2453 van de Commissie, alinea's 46 en 47; Template 5: Banking book – Klimaat-verandering fysiek risico: Aan fysiek risico onderhevige blootstel-lingen			niet relevant voor Canyon (ingefaseerd)	

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

Rapportage-eisen	Datapunt	Duurzaamheidsverklaring Bijlage	Referentie SFDR	Pijler 3-referentie	Referentie Benchmarkverordening	Referentie EU-Klimaatwet	Sectie	Pagina
ESRS E1-9	67 (c)	Uitsplitsing boekwaarde vastgoedactiva naar energie-efficiëntieklasse		Art. 449 bis van Verordening (EU) nr. 575/2013; Uitvoerings-verordening (EU) 2022/2453 van de Commissie, alinea 34; Template 2: Banking book – Transitierisico's i.v.m. klimaat-verandering: Leningen gedekt door zekerheden in de vorm van onroerend goed – Energie-efficiëntie van de zekerheid			niet relevant voor Canyon (ingefaseerd)	
ESRS E1-9	69	Mate blootstelling portefeuille aan klimaatkansen			Gedelegeerde Verordening (EU) 2020/1818, bijlage II		niet relevant voor Canyon (ingefaseerd)	
ESRS E2-4	28	Hoeveelheid van elke verontreinigende stof in bijlage II bij E-PRTR- verordening (Europees register uitstoot en overbrenging verontreinigende stoffen) uitgestoten naar lucht, water en bodem	Indicator nr. 8 van tabel 1 van bijlage I Indicator nr. 2 van tabel 2 van bijlage I Indicator nr. 1 van tabel 2 van bijlage I Indicator nr. 3 van tabel 2 van bijlage I				niet materieel voor Canyon	
ESRS E3-1	9	Water en mariene hulpbronnen	Indicator nr. 7 van tabel 2 van bijlage I				niet materieel voor Canyon	
ESRS E3-1	13	Specifiek beleid	Indicator nr. 8 van tabel 2 van bijlage I				niet materieel voor Canyon	
ESRS E3-4	14	Duurzame oceanen en zeeën	Indicator nr. 12 van tabel 2 van bijlage I				niet materieel voor Canyon	
ESRS E3-4	28 c	De totale hoeveelheid gerecycled en hergebruikt water	Indicator nr. 6.2 van tabel 2 van bijlage I				niet materieel voor Canyon	
ESRS E3-4	29	Totaal waterverbruik in m³ per netto-opbrengst eigen activiteiten	Indicator nr. 6.1 van tabel 2 van bijlage I				niet materieel voor Canyon	
ESRS 2 -IRO 1 -E4	16 (a)		Indicator nr. 7 van tabel 1 van bijlage I				niet materieel voor Canyon	
ESRS 2 -IRO 1 -E4	16 (b)		Indicator nr. 10 van tabel 2 van bijlage I				niet materieel voor Canyon	
ESRS 2 -IRO 1 -E4	16 (c)		Indicator nr. 14 van tabel 2 van bijlage I				niet materieel voor Canyon	
ESRS E4-2	24 (b)	Praktijken of beleid duurzaam beheer bodem / duurzame landbouw	Indicator nr.11 tabel 2 van bijlage I				niet materieel voor Canyon	
ESRS E4-2	24 (c)	Praktijken of beleid duurzaam beheer oceanen / zee	Indicator nr. 12 van tabel 2 van bijlage I				niet materieel voor Canyon	
ESRS E4-2	24 (d)	Beleid tegen ontbossing	Indicator nr. 15 van tabel 2 van bijlage I				niet materieel voor Canyon	
ESRS E5-5	37 (d)	Niet-gerecycled afval	Indicator nr. 13 van tabel 2 van bijlage I				gerapporteerd door Canyon	pagina 368
ESRS E5-5	39	Gevaarlijk afval en radioactief afval	Indicator nr. 9 van tabel 1 van bijlage I				gerapporteerd door Canyon	pagina 368

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

Rapportage-eisen	Datapunt	Duurzaamheidsverklaring Bijlage	Referentie SFDR	Pijler 3-referentie	Referentie Benchmarkverordening	Referentie EU-Klimaatwet	Sectie	Pagina
ESRS 2-SBM3 -S1	14 (f)	Risico op incidenten van gedwongen arbeid	Indicator nr. 13 van tabel 3 van bijlage I				gerapporteerd door Canyon	pagina 369
ESRS 2-SBM3 -S1	14 (g)	Risico incidenten kinderarbeid	Indicator nr. 12 van tabel 3 van bijlage I				gerapporteerd door Canyon	pagina 369
ESRS S1-1	20	Beleidstoezeggingen op het gebied van mensenrechten	Indicator nr. 9 van tabel 3 en indicator nr. 11 van tabel 1 van bijlage I				gerapporteerd door Canyon	pagina 371
ESRS S1-1	21	Due-diligencebeleid rond kwesties aan de orde in fundamentele verdragen 1 t/m 8 van de Internationale Arbeidsorganisatie			Gedelegeerde Verordening (EU) 2020/1816, bijlage II		gerapporteerd door Canyon	pagina 371
ESRS S1-1	22	Procedures en maatregelen ter voorkoming van mensenhandel	Indicator nr. 11 van tabel 3 van bijlage I				gerapporteerd door Canyon	pagina 371
ESRS S1-1	23	Beleid of beheersysteem ter voorkoming van arbeidsongevallen	Indicator nr. 1 van tabel 3 van bijlage I				gerapporteerd door Canyon	pagina 371
ESRS S1-3	32 (c)	Klachtenregelingen	Indicator nr. 5 van tabel 3 van bijlage I				gerapporteerd door Canyon	pagina 376
ESRS S1-14	88 (b) en (c)	Aantal sterfgevallen en aantal en aandeel arbeidsongevallen	Indicator nr. 2 van tabel 3 van bijlage I		Gedelegeerde Verordening (EU) 2020/1816, bijlage II		gerapporteerd door Canyon	pagina 385
ESRS S1-14	88 (e)	Aantal verzuimdagen als gevolg van letsel, ongevallen, dodelijke ongevallen of ziekte	Indicator nr. 3 van tabel 3 van bijlage I				gerapporteerd door Canyon	pagina 385
ESRS S1-16	97 (a)	Niet-gecorrigeerde loonkloof man-vrouw	Indicator nr. 12 van tabel 1 van bijlage I		Gedelegeerde Verordening (EU) 2020/1816, bijlage II		niet materieel voor Canyon	
ESRS S1-16	97 (b)	Ratio buitensporige beloning CEO	Indicator nr. 8 van tabel 3 van bijlage I				niet materieel voor Canyon	
ESRS S1-17	103 (a)	Gevalen van discriminatie	Indicator nr. 7 van tabel 3 van bijlage I				gerapporteerd door Canyon	pagina 385
ESRS S1-17	24 (a)	Niet-nakoming UNGP's on Business and Human Rights en OESO-richtlijnen	Indicator nr. 10 van tabel 1 en indicator nr. 14 van tabel 3 van bijlage I		Gedelegeerde Verordening (EU) 2020/1816, bijlage II; Gedelegeerde Verordening (EU) 2020/1818, art. 12, lid 1		gerapporteerd door Canyon	pagina 386
ESRS 2-SBM3-S2	11 (b)	Aanzienlijk risico op kinderarbeid of gedwongen arbeid in waardeketen	Indicatoren nrs. 12 en 13 van tabel 3 van bijlage I				gerapporteerd door Canyon	pagina 387
ESRS S2-1	17	Beleidstoezeggingen op het gebied van mensenrechten	Indicator nr. 9 van tabel 3 en indicator nr. 11 van tabel 1 van bijlage I				gerapporteerd door Canyon	pagina 389
ESRS S2-1	18	Beleid ten aanzien van werknemers in de waardeketen	Indicatoren nrs. 11 en 4 van tabel 3 van bijlage I				gerapporteerd door Canyon	pagina 389
ESRS S2-1	19	Niet-nakoming UNGP's on Business and Human Rights en OESO-richtlijnen	Indicator nr. 10 van tabel 1 van bijlage I		Gedelegeerde Verordening (EU) 2020/1816, bijlage II; Gedelegeerde Verordening (EU) 2020/1818, art. 12, lid 1		gerapporteerd door Canyon	pagina 389
ESRS S2-1	19	Due-diligencebeleid rond kwesties aan de orde in fundamentele verdragen 1 t/m 8 van Internationale Arbeidsorganisatie			Gedelegeerde Verordening (EU) 2020/1816, bijlage II		gerapporteerd door Canyon	pagina 389

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

Rapportage-eisen	Datapunt	Duurzaamheidsverklaring Bijlage	Referentie SFDR	Pijler 3-referentie	Referentie Benchmarkverordening	Referentie EU-Klimaatwet	Sectie	Pagina
ESRS S2-4	36	Mensenrechten-problemen en -incidenten m.b.t. upstream- en downstream- waardeketen	Indicator nr. 14 van tabel 3 van bijlage I				gerapporteerd door Canyon	pagina 396
ESRS S3-1	16	Beleidstoezeggingen op het gebied van mensenrechten	Indicator nr. 9 van tabel 3 van bijlage I en indicator nr. 11 van tabel 1 van bijlage I				niet materieel voor Canyon	
ESRS S3-1	17	Niet-nakoming UNGP's on Business and Human Rights, ILO-beginselen of OESO-richtlijnen	Indicator nr. 10 van tabel 1 van bijlage I		Gedelegeerde Verordening (EU) 2020/1816, bijlage II; Gedelegeerde Verordening (EU) 2020/1818, art. 12, lid 1		niet materieel voor Canyon	
ESRS S3-4	36	Mensenrechten-problemen en -incidenten	Indicator nr. 14 van tabel 3 van bijlage I				niet materieel voor Canyon	
ESRS S4-1	16	Beleid ten aanzien van consumenten en eindgebruikers	Indicator nr. 9 van tabel 3 en indicator nr. 11 van tabel 1 van bijlage I				gerapporteerd door Canyon	pagina 407
ESRS S4-1	17	Niet-nakoming UNGP's on Business and Human Rights en OESO-richtlijnen	Indicator nr. 10 van tabel 1 van bijlage I		Gedelegeerde Verordening (EU) 2020/1816, bijlage II; Gedelegeerde Verordening (EU) 2020/1818, art. 12, lid 1		gerapporteerd door Canyon	pagina 407
ESRS S4-4	35	Mensenrechten-problemen en -incidenten	Indicator nr. 14 van tabel 3 van bijlage I				gerapporteerd door Canyon	pagina 407
ESRS G1-1	10 (b)	VN-Verdrag tegen corruptie	Indicator nr. 15 van tabel 3 van bijlage I				niet relevant voor Canyon	
ESRS G1-1	10 (d)	Bescherming van klokkenluiders	Indicator nr. 6 van tabel 3 van bijlage I				gerapporteerd door Canyon	pagina 425
ESRS G1-4	24 (a)	Geldboeten voor overtredingen wetgeving tegen corruptie en omkoping	Indicator nr. 17 van tabel 3 van bijlage I		Gedelegeerde Verordening (EU) 2020/1816, bijlage II		niet materieel voor Canyon	
ESRS G1-4	24 (b)	Normen bestrijding corruptie en omkoping	Indicator nr. 16 van tabel 3 van bijlage I				niet materieel voor Canyon	

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

Rapportering van de lijst van ESRS rapporteringsvereisten die bij het opstellen van de duurzaamheidsverklaring in acht zijn genomen na de uitkomst van de materialiteitsanalyse

Rapportage-eis	ESRS E1: Klimaatverandering	Pagina
Governance		
ESRS 2, GOV-3	Integratie van duurzaamheidsprestaties in beloningsregelingen	pagina 325
Strategie		
E1-1	Transitieplan voor klimaatmitigatie	pagina 325
ESRS 2, SBM-3	Materiële impacts, risico's en kansen en de wisselwerking daarvan met de strategie en het businessmodel	pagina 327
IRO		
ESRS 2, IRO-1	Beschrijving van de processen om materiële klimaatimpacts, -risico's en -kansen in kaart te brengen en te analyseren.	pagina 327
E1-2	Beleid ten aanzien van klimaatmitigatie en klimaatadaptatie	pagina 330
E1-3	Maatregelen en middelen wat betreft klimaatbeleid	pagina 332
Maatstaven en doelen		
E1-4	Doelen inzake klimaatmitigatie en klimaatadaptatie	pagina 335
E1-5	Energieverbruik en energiemix	pagina 339
E1-6	Bruto scope 1-, 2-, 3-emissies en totale BKG-emissies	pagina 341

Rapportage-eis	ESRS E5: Circulaire economie	Pagina
IRO		
ESRS 2, IRO-1	Beschrijving van de processen om materiële klimaatimpacts, -risico's en -kansen in kaart te brengen en te analyseren.	pagina 352
E5-1	Beleid ten aanzien van materiaalgebruik en circulaire economie	pagina 354
E5-2	Maatregelen en middelen wat betreft materiaalgebruik en circulaire economie	pagina 355
Maatstaven en doelen		
E5-3	Doelen wat betreft materiaalgebruik en circulaire economie	pagina 358
E5-4	Materiaalinstromen	pagina 365
E5-5	Materiaaluitstromen	pagina 366

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

Rapportage-eis	ESRS S1: Eigen personeel	Pagina
Strategie		
ESRS 2, SBM-2	Belangen en opvattingen van stakeholders	pagina 369
ESRS 2, SBM-3	Materiële impacts, risico's en kansen en de wisselwerking daarvan met de strategie en het businessmodel	pagina 369
IRO		
S1-1	Beleid inzake eigen personeel	pagina 371
S1-2	Processen om met eigen werknemers en werknemersvertegenwoordigers te overleggen over impacts	pagina 375
S1-3	Herstelprocessen voor negatieve impacts en kanalen voor eigen werknemers om zorgen kenbaar te maken	pagina 376
S1-4	Acteren op materiële impacts op eigen personeel, en benaderingen om wat eigen personeel betreft materiële risico's te beheersen en materiële kansen te benutten, en de effectiviteit van die maatregelen	pagina 377
Maatstaven en doelen		
S1-5	Doelen wat betreft het beheersen van materiële negatieve impacts, het bevorderen van positieve impacts en het beheersen van materiële risico's en kansen	pagina 380
S1-6	Kenmerken van de werknemers van de onderneming	pagina 382
S1-14	Veiligheids- en gezondheidsmaatstaven	pagina 384
S1-17	Incidenten, klachten en ernstige mensenrechtenimpact	pagina 387
Rapportage-eis	ESRS S2: Werknemers in de waardeketen	Pagina
Strategie		
ESRS 2, SBM-2	Belangen en opvattingen van stakeholders	pagina 387
ESRS 2, SBM-3	Materiële impacts, risico's en kansen en de wisselwerking daarvan met de strategie en het businessmodel	pagina 387
IRO		
S2-1	Beleid ten aanzien van werknemers in de waardeketen	pagina 389
S2-2	Processen om met werknemers in de waardeketen te overleggen over impacts	pagina 394
S2-3	Herstelprocessen voor negatieve impacts en kanalen voor werknemers in de waardeketen om zorgen kenbaar te maken	pagina 395
S2-4	Actie ondernemen met betrekking tot materiële impacts op werknemers in de waardeketen, en benaderingen om wat betreft werknemers in de waardeketen materiële risico's te beheersen en materiële kansen te benutten, en de effectiviteit van die maatregelen	pagina 396
Maatstaven en doelen		
S2-5	Doelen wat betreft het beheersen van materiële negatieve impacts, het bevorderen van positieve impacts en het beheersen van materiële risico's en kansen	pagina 400

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

Rapportage-eis	ESRS S4: Consumenten en eindgebruikers	Pagina
Strategie		
ESRS 2, SBM-2	Belangen en opvattingen van stakeholders	pagina 406
ESRS 2, SBM-3	Materiële impacts, risico's en kansen en de wisselwerking daarvan met de strategie en het businessmodel	pagina 406
IRO		
S4-1	Beleid ten aanzien van consumenten en eindgebruikers	pagina 407
S4-2	Processen om met consumenten en eindgebruikers te overleggen over impacts	pagina 410
S4-3	Herstelprocessen voor negatieve impacts en kanalen voor consumenten en eindgebruikers om zorgen kenbaar te maken	pagina 413
S4-4	Actie ondernemen met betrekking tot materiële impacts, en benaderingen om materiële risico's te beperken en materiële kansen te benutten met betrekking tot consumenten en eindgebruikers, en de doeltreffendheid van deze maatregelen en benaderingen	pagina 414
Maatstaven en doelen		
S4-5	Doelen wat betreft het beheersen van materiële negatieve impacts, het bevorderen van positieve impacts en het beheersen van materiële risico's en kansen	pagina 419
Rapportage-eis	ESRS G1: Zakelijk gedrag	Pagina
Governance		
ESRS 2, GOV-1	De rol van de bestuurs-, toezichhoudende en leidinggevende organen	pagina 425
IRO		
ESRS 2, IRO-1	Beschrijving van de processen om materiële impacts, risico's en kansen in kaart te brengen en te analyseren	pagina 425
G1-4	Beleid ten aanzien van zakelijk gedrag en bedrijfscultuur	pagina 425
Maatstaven en doelen		
G1-4	Bevestigde incidenten van corruptie of omkoping	pagina 426

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

Verklaring negatieve materialiteitsanalyse voor ESRS E1 Klimaatverandering

ESRS 1 is beoordeeld als materieel voor Canyon en wordt daarom in deze duurzaamheidsverklaring gerapporteerd in overeenstemming met de vereisten van de desbetreffende ESRS.

Toelichting bij de wijze waarop de te verschaffen materiële informatie over materiële impacts, risico’s en kansen is bepaald

Canyon heeft in 2022 een individuele materialiteitsanalyse uitgevoerd. Wereldwijd relevante ESG onderwerpen werden gebruikt om een longlist te maken voor deze beoordeling. Thema's werden geselecteerd op basis van een peer benchmarking oefening, interne en externe expertise, GRI Kader en potentiële impacts die optreden in verschillende fasen van de levenscyclus van een fiets. In het kader van deze enkelvoudige materialiteitsanalyse heeft Canyon interne en externe belangrijke stakeholders geïdentificeerd. Canyon verzamelde de verwachtingen en opvattingen van de stakeholders over potentiële materiële onderwerpen door middel van niet-directieve interviews.

Tijdens het proces van de dubbele materialiteitsanalyse 2024 werden aanvullende stakeholders geïdentificeerd. In 2025 werd de stakeholderanalyse van 2024 intern beoordeeld door de Global Director ESG en de ESG Disclosure & Transformation Manager. De beoordeling bevestigde de blijvende relevantie van alle eerder geïdentificeerde stakeholdergroepen. Eén aanvullende groep die tijdens het Limited Assurance-proces 2024 werd geïdentificeerd, werd gevalideerd en toegevoegd.

Om aan te sluiten bij de richtlijnen voor regelgeving, werden deze stakeholders ingedeeld in getroffen stakeholders en gebruikers van duurzaamheidsverklaringen. Alle standpunten en belangen van stakeholders werden in aanmerking genomen binnen de IRO analyse als onderdeel van de dubbele materialiteitsanalyse. In dit verband zijn de resultaten van de enkelvoudige materialiteits- en stakeholderanalyse voor 2022, met name de longlist en de antwoorden van stakeholders, opgenomen in de huidige beoordeling van de ESRS-thema’s. Externe stakeholders die geen deel uitmaakten van de in 2022 uitgevoerde enkelvoudige materialiteitsanalyse en alsook de validatie van de bevindingen van 2022 werden tijdens de materialiteitsworkshops opnieuw beoordeeld en gevalideerd door representatieve interne stakeholders.

Geschikte schalen om IRO's te evalueren volgens de ESRS-vereisten waren gebaseerd op de bestaande schalen voor risicobeheer bij Canyon. Deze hebben een invloed op de waarschijnlijkheid en de financiële effectschaal en zijn als zodanig aangenomen. Voor de overige schalen is Bijlage 2.6 bij de PTF-ESRS Batch 1 werkdocumenten (publicatie januari 2022) als basis gebruikt en is de bijbehorende schaal gedefinieerd. Er werden aannames gedaan voor de begrenzing van het toepassingsgebied en de eenmaking, om een consistente evaluatie van het toepassingsgebied mogelijk te maken. Om bias te voorkomen en vergelijkbaarheid mogelijk te maken, werden negatieve impacts en positieve impacts bovendien gestandaardiseerd in hun respectieve totaalscores.

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

7.4.6.2 Milieu Informatie: Rapportage overeenkomstig met artikel 8 van Verordening (EU) (Taxonomieverordening)

Toelichting 1

De volgende toelichtingen zijn opgesteld overeenkomstig de EU-Taxonomie maar verwijzen naar de financiële staten van GoForGold Holding GmbH overeenkomstig Gedelegeerde Verordening (EU) 2026/73 van de Commissie van 4 juli 2025. De gedelegeerde handeling omvat wijzigingen van de Reporting Regulation (EU) 2021/2178. Zij vult Verordening (EU) 2020/852 aan, alsook de wijzigingen van de Gedelegeerde Klimaathandeling (EU) 2021/2139 en de Gedelegeerde Milieuhandeling (EU) 2023/2486 door de inhoud en presentatie te specificeren van informatie die moet worden bekendgemaakt door ondernemingen die onderworpen zijn aan de artikelen 19bis of 29bis van Richtlijn 2013/34/EU betreffende ecologisch duurzame economische activiteiten, en specificaties van de methodologie om aan die bekendmakingsverplichting te voldoen (bijlage I) werden niet opgesteld, aangezien dit verslag wordt gepubliceerd als onderdeel van de geconsolideerde duurzaamheidsverklaring van Groupe Bruxelles Lambert NV (“GBL”).

Reikwijdte en methodologie van de rapportering

De EU Taxonomie¹ (de “Taxonomieverordening”) heeft tot doel een classificatiesysteem te creëren om te bepalen of een economische activiteit als ecologisch duurzaam kan worden aangemerkt. Overeenkomstig artikel 8 van de Taxonomieverordening heeft Canyon beoordeeld hoe en in welke mate zijn activiteiten verband houden met economische activiteiten die in het kader van de EU-Taxonomie als ecologisch duurzaam kunnen worden aangemerkt. De inhoud en presentatie van deze informatie worden bepaald door de “Gedelegeerde rapportagehandeling”.²

De hieronder gerapporteerde cijfers zijn opgesteld volgens de EU-Taxonomie, maar er werd niet verwezen naar de financiële staten van GoForGold Holding GmbH overeenkomstig Gedelegeerde handeling Bijlage I, aangezien dit verslag wordt gepubliceerd als onderdeel van de geconsolideerde duurzaamheidsverklaring van GBL.

De Taxonomieverordening, de Gedelegeerde rapportagehandeling en de Omnibus Delegated Act vereisen dat GBL in deze duurzaamheidsverklaring informatie die van materieel belang is voor haar bedrijfsmodel openbaar maakt met betrekking tot (i) het aandeel van de omzet van de activiteiten van Canyon dat afkomstig is van producten en diensten die verband houden met ecologisch duurzame economische activiteiten zijn afgestemd op de Taxonomie en (ii) het aandeel van de kapitaaluitgaven (CapEx) die verband houden met activa of processen die verband houden met ecologisch duurzame economische activiteiten die zijn afgestemd op de Taxonomie.

De in deze rubriek gepresenteerde rapportages over de Taxonomie bestrijkt het volledige gamma van de activiteiten van Canyon in het boekjaar 2025. In dit Jaarverslag werd de afstemming van de activiteiten van Canyon op de EU-Taxonomie beoordeeld aan de hand van de milieudoelen inzake klimaatmitigatie en klimaatadaptatie zoals voorgeschreven door Gedelegeerde Verordening (EU) 2021/2139 (zoals gewijzigd, de “Gedelegeerde klimaathandeling”) en de milieudoelen inzake het duurzaam gebruik en de bescherming van water en mariene hulpbronnen, de transitie naar een circulaire economie, het voorkomen en bestrijden van verontreiniging en het beschermen en herstellen van de biodiversiteit en ecosystemen zoals voorgeschreven door Gedelegeerde Verordening (EU) 2023/2486 (de “Gedelegeerde milieuhandeling”).

1 Verordening (EU) 2020/852 van het Europees Parlement en de Raad van 18 juni 2020 betreffende de vaststelling van een kader ter bevordering van duurzame investeringen
2 Gedelegeerde Verordening (EU) 2021/2178 van de Commissie van 6 juli 2021 tot vaststelling van de inhoud en de presentatie van informatie die moet worden openbaar gemaakt over ecologisch duurzame economische activiteiten

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

De omzet, kapitaaluitgaven (CapEx) en operationele uitgaven (OpEx) die voortkomen uit of verband houden met economische activiteiten die in aanmerking komen voor Taxonomie, zijn bepaald volgens de Gedelegeerde rapportagehandeling, de Gedelegeerde klimaathandeling, de Gedelegeerde milieuhandeling en de Omnibus Delegated Act. Deze financiële gegevens zijn ontleend aan de financiële staten, zodat de omzet- en uitgavencijfers in deze sectie aansluiten bij de financiële staten van Canyon (zie Financial Statement 2025):

- (i) Omzet opgenomen overeenkomstig IFRS-standaard (IAS 1).
- (ii) CapEx die uitgaven vormen voor in aanmerking komende activiteiten, berekend op basis van de stijgingen van materiële en immateriële activa in het jaar vóór herwaardering, afschrijving en amortisatie, en exclusief veranderingen in reële waarde en stijgingen gerelateerd aan bedrijfscombinaties (IAS 16, IAS 38, IAS 40, IAS 41, IFRS 16).
- (iii) Operationele uitgaven (OpEx) Niet-gekapitaliseerde directe kosten in verband met onderzoek en ontwikkeling, renovatiemaatregelen voor gebouwen, huurovereenkomsten op korte termijn, onderhoud en reparatie en alle andere directe uitgaven in verband met het dagelijkse onderhoud van materiële vaste activa die nodig zijn om de voortdurende en doeltreffende werking van die activa te waarborgen.

Op 31 december 2025 zijn geen andere individuele kapitaaluitgaven geïdentificeerd, dan die in verband met de hierboven gerapporteerde economische activiteiten, die in aanmerking komen voor Taxonomie.

De marktpraktijk voor de toepassing en interpretatie van bepaalde termen in het kader van de Taxonomieverordening en de gedelegeerde handelingen daarvan is nog niet volledig geregeld, aangezien de wetgeving pas onlangs is gewijzigd. Het kan dus zijn dat naarmate de marktpraktijk zich daaromheen ontwikkelt en de EU Taxonomie verder wordt ontwikkeld, onze rapportering in toekomstige rapportages kan worden bijgewerkt.

Ondanks enkele onzekerheden rond de toepassing in de praktijk van de Taxonomieverordening en de gedelegeerde handelingen ervan, heeft Canyon al het mogelijke gedaan om betrouwbare gegevens te verzamelen over de geschiktheid van de Taxonomie en activiteiten met de EU-Taxonomie, terwijl dubbel tellen wordt vermeden. De rapportages over de Taxonomie die in deze rubriek wordt voorgesteld, gebeurt op basis van Canyon’s beste inzicht in de termen en concepten gebruikt in de Taxonomieverordening en haar gedelegeerde handelingen (zoals verduidelijkt door de Europese Commissie).

Voor de Taxonomie in aanmerking komende activiteiten van Canyon

De analyse van het in aanmerking komen van de geconsolideerde activiteiten van Canyon werd uitgevoerd in het licht van de Taxonomieverordening, de Gedelegeerde rapportagehandeling, de Gedelegeerde klimaathandeling en de Gedelegeerde milieuhandeling.

Volgens deze regels heeft de groep vastgesteld dat bepaalde van haar economische activiteiten in aanmerking komen voor de Taxonomie:

Canyon vervaardigt fietsen (NACE-code C30.9.2), wat in aanmerking komt overeenkomstig afdeling 3.3 van bijlage I bij de Gedelegeerde klimaathandeling en een faciliterende activiteit is in verband met de milieudoelstelling van mitigatie van klimaatverandering.

Mobiliteit is een essentieel onderdeel van ontwikkelingsstrategieën die gericht zijn op het bereiken van duurzame ontwikkeling en het voldoen aan de behoeften van mensen die fietsen is een cruciaal onderdeel van de mobiliteitsoplossing om steden te helpen bevolkingsgroei los te koppelen van verhoogde emissies, om de luchtkwaliteit en de verkeersveiligheid te verbeteren. Bovendien genereert fietsen een gezonde en niet-luchtvervuilende levensstijl.

Overeenkomstig sectie 3.3 van bijlage II bij de Gedelegeerde klimaathandeling kan de activiteit van Canyon-fietsproductie ook in aanmerking komen voor de milieudoelstelling klimaatadaptatie. Gezien de intrinsieke substantiële bijdrage van deze activiteit aan de mitigatie van klimaatverandering en de praktijken in de sector, is de geschiktheid van deze activiteit voor de milieudoelstelling klimaatadaptatie echter niet behouden.

Geen van Canyons andere geconsolideerde activiteiten werd geïdentificeerd als significant in aanmerking komend onder de milieudoelstellingen van “duurzaam gebruik en bescherming van water en mariene hulpbronnen”, “transitie naar een circulaire economie”, “preventie en bestrijding van verontreiniging” en “bescherming en herstel van biodiversiteit en ecosystemen”.

In 2025 vertegenwoordigden de voor de Taxonomie in aanmerking komende activiteiten van Canyon 98,5% van de omzet, 98,9% van de CapEx en 98,5% van de OpEx.

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

De voor de Taxonomie in aanmerking komende omzet, OpEx en CapEx zijn consistent met de cijfers die voor 2024 zijn gerapporteerd. De geschikte omzet en OpEx bleven stabiel op 98,5% (geen verandering ten opzichte van 2024), terwijl de geschikte CapEx steeg naar 98,9% (van 98,7% in 2024). De berekeningsmethodologie bleef ongewijzigd ten opzichte van het voorgaande jaar.

Gedetailleerde aanpak

De toewijzing van CapEx- en OpEx-uitgaven was gedeeltelijk gebaseerd op een omzetverdeelsleutel, overeenkomstig de mededeling van de Commissie over de interpretatie van bepaalde wettelijke bepalingen van de Gedelegeerde rapportagehandeling krachtens artikel 8 van de EU-Taxonomieverordening met betrekking tot de rapportering van in aanmerking komende economische activiteiten en activa (2022/C.385/01). Volgens de mededeling van de Commissie voor CapEx en OpEx worden alle aankopen van activa, processen of diensten die essentieel zijn voor het uitvoeren van een bepaalde in aanmerking komende activiteit als in aanmerking komend geclassificeerd. Daarom worden goederen en diensten die door fietsfabrikanten worden aangekocht om koolstofarme voertuigen te produceren als in aanmerking komend beschouwd.

Als de activiteit als voor de Taxonomie in aanmerking komend wordt beschouwd, worden de CapEx voor investeringen in essentiële activa, componenten en diensten die verband houden met die activiteit ook als voor de Taxonomie in aanmerking komend beschouwd.

Canyon rapporteert daarom alle CapEx en OpEx onder activiteit 3.3, ‘Productie van koolstofarme technologieën voor transport,’ die direct of indirect verband houdt met de productie van fietsen. Dit omvat ook uitgaven voor software, aangezien deze worden beschouwd als onderdeel van de essentiële uitgaven, aangezien het kernbedrijfsmodel van Canyon is gebaseerd op e-commerceactiviteiten. Alle indirecte CapEx en OpEx (noodzakelijk voor de productie maar niet direct toewijsbaar aan een specifiek product) werden toegewezen op basis van het omzetaandeel voor in aanmerking komende en niet-in aanmerking komende activiteiten. Als een specifieke uitgave rechtstreeks kon worden toegewezen aan de in aanmerking komende activiteit, werd dit rechtstreeks gedaan, in plaats van via het omzetaandeel.

(i) Omzet

Financiële gegevens werden uit de financiële staten gehaald om de in deze sectie gepresenteerde omzet- en uitgavencijfers af te stemmen op de geconsolideerde financiële staten. De bepaling van de totale omzet van Canyon Group overeenkomstig de IFRS-normen (IAS 1) werd gebruikt als basis voor de Taxonomieanalyse. Om de omzet te bepalen die wordt gegenereerd uit voor de Taxonomie in aanmerking komende economische activiteiten, werd de totale overeenkomstige omzet uit de productie en verkoop van fietsen in aanmerking genomen.

Op basis van de totale overeenkomstige omzet uit de productie en verkoop van fietsen bedraagt het voor de Taxonomie in aanmerking komend percentage (omzetaandeel) 98,5%. De resterende 1,5% van de omzet is verbonden aan kleding en reserveonderdelen, die niet voor de Taxonomie in aanmerking komen. Reserveonderdelen zouden relevant kunnen zijn onder Sectie 5.1 over Circulaire Economie, maar aangezien dit omzetaandeel niet materieel is (<1%) vanuit financieel perspectief, wordt het niet gerapporteerd als voor de Taxonomie in aanmerking komend.

(ii) CapEx and OpEx

CapEx wordt gerapporteerd op basis van de stijgingen van materiële en immateriële activa in het jaar vóór herwaardering, afschrijving en amortisatie, en exclusief veranderingen in reële waarde en stijgingen van bedrijfscombinaties (IAS 16, IAS 38, IAS 40, IAS 41 en IFRS 16). Vervolgens wordt het aandeel van voor de Taxonomie in aanmerking komend of afgestemde kapitaaluitgaven bepaald. Canyon paste de directe methode toe om CapEx toe te wijzen die rechtstreeks aan een in aanmerking komende activiteit kunnen worden toegewezen via activacategorie of kostenplaats. Op basis van de aannahme dat de resterende CapEx de activiteit van Canyon voor de productie van fietsen ondersteunt, werd een op omzet gebaseerde toewijzingssleutel toegepast om indirecte CapEx toe te wijzen (zie hierboven). Canyon heeft geen CapEx-plan.

Voor het bepalen van OpEx overeenkomstig de EU-Taxonomie verwijst Canyon naar uitgaven voor onderhoud en reparatie, onderzoek en ontwikkeling en kortlopende leases. Om de niet-gekapitaliseerde directe kosten toe te wijzen die nodig zijn om de voortdurende en doeltreffende werking van dergelijke activa te waarborgen, gebruikt Canyon de omzet als verdeelsleutel (zie hierboven).

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

Taxonomie-afstemming van de activiteiten van Canyon

De afstemming van de activiteiten van Canyon op de EU-Taxonomie werd beoordeeld aan de hand van de technische screeningcriteria die zijn vastgesteld voor de milieudoelstelling inzake klimaatmitigatie.

De volgende tabellen tonen de resultaten van de beoordeling van de in aanmerking koming afstemming van de activiteiten van Canyon op de Taxonomie. De formaten ervan komen overeen met die van de templates voor KPI's die door niet-financiële ondernemingen moeten worden verschaft, zoals opgenomen in Annex II bij de Gedelegeerde rapportagehandeling en de Omnibus Delegated Act.

Template I: Aandeel van de omzet, CapEx, OpEx uit producten of diensten die verband houden met voor de Taxonomie in aanmerking komende of op de Taxonomie afgestemde economische activiteiten – rapportage over het jaar 2025 (samenvattende KPI's)

Boekjaar (N)		2025		Uitsplitsing naar milieudoelstelling van op de Taxonomie afgestemde activiteiten											
KPI (1)	Totaal (2)	Aandeel van Taxonomie in aanmerking komende activiteiten (3)	Op de Taxonomie afgestemde activiteiten (4)	Aandeel van op de Taxonomie afgestemde activiteiten (5)	Klimaat-mitigatie (6)	Klimaat-adaptatie (7)	Water (8)	Circulaire Economie (9)	Verontreining (10)	Biodiversiteit (11)	Aandeel faciliterende activiteiten (12)	Aandeel transitieondersteunende activiteiten (13)	Niet-beoordeelde activiteiten die als niet-materieel worden beschouwd (14)	Op de Taxonomie afgestemde activiteiten in het vorige boekjaar (15)	Aandeel van op de Taxonomie afgestemde activiteiten in het voorgaande boekjaar (16)
Text	M €	%	M €	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	M €	%
Omzet	€ 762,2	98,5%	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0,7%	0	0%
CapEx	€ 24,8	98,9%	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0,0%	0	0%
OpEx	€ 16,7	98,5%	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0,0%	0	0%

Template 2: Aandeel van de omzet uit producten of diensten die verband houden met voor de Taxonomie in aanmerking komende of op de Taxonomie afgestemde economische activiteiten – rapportage voor het jaar 2025 (uitsplitsing per activiteit)

Gerapporteerde KPI (Omzet)		Omzet											
Boekjaar (N)		2025		Milieudoelstelling van Taxonomie afgestemde activiteiten									
Economische Activiteiten (1)	Code (2)	Taxonomie in aanmerking komende KPI (% van in aanmerking komende omzet) (3)	Op de Taxonomie afgestemde KPI (monetaire waarde van omzet) (4)	Op de Taxonomie afgestemde KPI (aandeel op de Taxonomie afgestemd omzet) (5)	Klimaatmitigatie (6)	Klimaatadaptatie (7)	Water (8)	Circulaire Economie (9)	Verontreiniging (10)	Biodiversiteit (11)	Faciliterende activiteit (12)	Transitieondersteunende activiteit (13)	Aandeel van de op de Taxonomie afgestemde in de voor de Taxonomie in aanmerking komende (14)
Text		%	M €	%	%	%	%	%	%	%	E	%	%
Productie van koolstofarme technologieën voor transport	CCM 3.3	98,5%	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	E	–	0%
Som van de afstemming per doelstelling					%	%	%	%	%	%			
Total KPI (Omzet)		98,5%	0	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	%	%	0,0%

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

Template 2: Aandeel van CapEx uit producten of diensten die verband houden met voor de Taxonomie in aanmerking komende of op de Taxonomie afgestemde economische activiteiten – rapportage voor het jaar 2025 (uitsplitsing per activiteit)

Gerapporteerde KPI (CapEx)													
CapEx													
Boekjaar (N)	2025	Milieudoelstelling van Taxonomie afgestemde activiteiten											
Economische Activiteiten (1)	Code (2)	Taxonomie in aanmerking komende KPI (% van in aanmerking komende CapEx) (3)	Op de Taxonomie afgestemde KPI (monetaire waarde van CapEx) (4)	Op de Taxonomie afgestemde KPI (aandeel op de Taxonomie afgestemd CapEx) (5)	Klimaatmitigatie (6)	Klimaatadaptatie (7)	Water (8)	Circulaire Economie (9)	Verontreiniging (10)	Biodiversiteit (11)	Faciliterende activiteit (12)	Transitieondersteunende activiteit (13)	Aandeel van de op de Taxonomie afgestemde in de voor de Taxonomie in aanmerking komende (14)
Text		%	M €	%	%	%	%	%	%	%	E	%	%
Productie van koolstofarme technologieën voor transport	CCM 3.3	98,9%	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	E	–	0%
Som van de afstemming per doelstelling					%	%	%	%	%	%			
Totale KPI (CapEx)		98,9%	0	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	%		0,0%

Template 2: Aandeel van OpEx uit producten of diensten die verband houden met Taxonomie in aanmerking komende of Taxonomie-afgestemde economische activiteiten – openbaarmaking voor het jaar 2025 (uitsplitsing per activiteit)

Gerapporteerde KPI (OpEx)													
OpEx													
Boekjaar (N)	2025	Milieudoelstelling van Taxonomie afgestemde activiteiten											
Economische Activiteiten (1)	Code (2)	Taxonomie in aanmerking komende KPI (% van de in aanmerking komende OpEx) (3)	Op de Taxonomie afgestemde KPI (monetaire waarde van OpEx) (4)	Op de Taxonomie afgestemde KPI (aandeel op de Taxonomie afgestemd OpEx) (5)	Klimaatmitigatie (6)	Klimaatadaptatie (7)	Water (8)	Circulaire Economie (9)	Verontreiniging (10)	Biodiversiteit (11)	Faciliterende activiteit (12)	Transitieondersteunende activiteit (13)	Aandeel van de op de Taxonomie afgestemde in de voor de Taxonomie in aanmerking komende (14)
Text		%	M €	%	%	%	%	%	%	%	E	%	%
Productie van koolstofarme technologieën voor transport	CCM 3.3	98,5%	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	E	–	0%
Som van de afstemming per doelstelling					%	%	%	%	%	%			
Totale KPI (OpEx)		98,5%	0	0,0%	%	%	%	%	%	%	%	%	0,0%

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

Uit de bovenstaande tabellen blijkt dat de meeste economische activiteiten die in aanmerking komen voor de Taxonomie van Canyon niet op de Taxonomie zijn afgestemd:

Omzet: in 2025 komt 98,5% van de geconsolideerde activiteiten van Canyon in aanmerking voor de EU-Taxonomie; 0% van de geconsolideerde activiteiten van Canyon voldoet aan de technische screeningcriteria die zijn vastgesteld door de Gedelegeerde rapportagehandeling en de andere vereisten voor Taxonomie afstemming volgens de Taxonomieverordening en is dus niet afgestemd op de EU-Taxonomie;

CapEx: in 2025 komt 98,9% van de activiteiten van Canyon in aanmerking voor de EU-Taxonomie, terwijl 0% van de activiteiten van Canyon voldoet aan de technische screeningcriteria die zijn vastgesteld door de Gedelegeerde rapportagehandeling en de andere vereisten voor Taxonomie afstemming volgens de Taxonomieverordening en dus niet zijn afgestemd op de EU-Taxonomie. Canyon heeft geen CapEx-plan.

OpEx: in 2025 komt 98,5% van de activiteiten van Canyon in aanmerking voor de EU-Taxonomie, 0% van de geconsolideerde activiteiten van Canyon voldoet aan de technische screeningcriteria die zijn vastgesteld door de Gedelegeerde rapportagehandeling en de andere vereisten voor Taxonomie afstemming volgens de Taxonomieverordening en is dus niet afgestemd op de EU-Taxonomie.

Criteria inzake substantiële bijdrage

Canyon’s fietsproductieactiviteiten die 100% van de fietsopbrengsten vertegenwoordigen, dragen substantieel bij aan de milieudoelstelling van klimaatmitigatie dankzij de producten die worden vervaardigd volgens de technische screeningcriteria “Persoonlijke vervoersmiddelen die worden aangedreven door de fysieke activiteit van de gebruiker (“duwfietsen”) of een combinatie van een emissievrije motor en fysieke activiteit (“elektrische fietsen”)”.

Geen ernstige afbreuk doen aan-criteria (“GEAD”)

Met betrekking tot de in artikel 3 van de Taxonomieverordening genoemde GEAD-criteria voor de toepasselijke milieudoelstellingen heeft Canyon gecontroleerd of de voor de Taxonomie in aanmerking komende economische activiteiten met betrekking tot de milieudoelstelling klimaatmitigatie voldoen aan de GEAD-criteria (zoals beschreven in de Gedelegeerde klimaathandeling) voor de milieudoelstelling “klimaatadaptatie”. Om de naleving van de doelstelling inzake klimaatadaptatie te beoordelen, heeft Canyon een fysieke klimaatrisico en -kwetsbaarheidsbeoordeling uitgevoerd die zowel haar activiteiten als de waardeketen omvat, overeenkomstig met de vereisten van bijlage I bij de Gedelegeerde Verordening (EU) 2021/2139 van de Commissie. Het kader dat is gebruikt voor de beoordeling van fysieke risico’s is gebaseerd op het 6e IPCC Assessment Report (AR6) en omvat 4 IPCC-scenario’s (Hoog: SSP5-RCP8.5, Matig-Hoog: SSP3-RCP7.0, Matig: SSP2-RVP4.5, Laag: SSP1-RCP2.6). Elk scenario werd jaarlijks beoordeeld per decennium van 2020 tot 2090, om zowel risico’s op korte als lange termijn in kaart te brengen. Wanneer klimaatgerelateerde gevaren in kaart zijn gebracht, zijn adaptatiemaatregelen vastgesteld en worden deze uitgevoerd.

Canyon heeft de naleving van de doelstelling ‘bescherming en herstel van biodiversiteit en ecosystemen’ geverifieerd. Om de naleving van deze doelstelling te verifiëren, is in voorkomend geval een Environmental Impact Assessment (EIA) of screening overeenkomstig met Richtlijn 2011/92/EU (of de desbetreffende nationale uitvoering) vereist. Overeenkomstig met bijlage I van de federale wet inzake milieuimpactrapportering is een dergelijke beoordeling niet van toepassing op activiteiten die door Canyon worden uitgevoerd. Daarnaast moet een beoordeling worden uitgevoerd van activiteiten in of nabij gebieden met een gevoelige biodiversiteit (waaronder het Natura 2000-netwerk van beschermde gebieden, UNESCO World Heritage sites en prioritaire gebieden voor biodiversiteit en andere beschermde gebieden). In de buurt van dergelijke gebieden wordt geen activiteit verricht.

De doelstelling “transitie naar een circulaire economie” is gedeeltelijk gehaald. De in aanmerking komende economische activiteit omvat de beoordeling van de beschikbaarheid en, waar mogelijk, de toepassing van procedures ter ondersteuning van a) het hergebruik en gebruik van secundaire grondstoffen en hergebruikte onderdelen in vervaardigde producten, en b) het ontwerp voor hoge duurzaamheid, recycleerbaarheid, demonteerbaarheid en aanpasbaarheid van vervaardigde producten. De naleving van de subdoelstellingen van c) afvalbeheer waarbij prioriteit wordt gegeven aan recycling boven verwijdering in het productieproces, en d) informatie over zorgwekkende stoffen en traceerbaarheid van deze stoffen gedurende de levenscyclus van de vervaardigde producten, kon niet volledig worden geverifieerd.

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

De naleving van de GEAD-criteria van de onderstaande doelstellingen kon niet worden geverifieerd.

- “Duurzaam gebruik en bescherming van water en mariene hulpbronnen” vereist het in kaart brengen en beheersen van milieudegradatierisico’s in verband met het behoud van de waterkwaliteit en het voorkomen van waterstress, met als doel het bereiken van een goede watertoestand en een goed ecologisch potentieel als gedefinieerd in Artikel 2, punten (22) en (23), van Verordening (EU) 2020/852 (Taxonomie).
- “Preventie en bestrijding van verontreiniging” vereist dat wordt voldaan aan de generieke criteria voor de preventie en bestrijding van verontreiniging met betrekking tot het gebruik en de aanwezigheid van chemische stoffen. De criteria zijn vermeld in appendix C bij de Taxonomieverordeningen en geven aan dat de activiteit niet leidt tot de productie, het in de handel brengen of het gebruik van stoffen waarnaar wordt verwezen. Er is een screening uitgevoerd om de naleving van de doelstelling te beoordelen.

Minimumgaranties

Wat betreft de criteria van “Minimumgaranties” geschetst in de Canyon Ethische Code en ESG Beleid, verbindt Canyon zich ertoe de lokale wetgeving na te leven die van kracht is in de landen waar het actief is enom internationaal erkende mensenrechten en -normen te respecteren. Canyon erkent in het bijzonder de bepalingen van de UN Guiding Principles on Human Rights en de OESO-richtlijnen voor Multinationale Ondernemingen. Canyon voert jaarlijks ESG risicobeoordelingen en, indien nodig, ad-hoc beoordelingen uit.

Er zijn verbeteringsmogelijkheden geïdentificeerd met betrekking tot managementopleiding, de formalisering van bestaande preventieve maatregelen in verband met omkoping en corruptie en eerlijke concurrentie, alsmede de verbetering van de effectiviteitsbeoordeling van fiscale risicomanagementsystemen. Met betrekking tot de Mededeling van de Commissie over de interpretatie en uitvoering van enkele bepalingen van de EU Taxonomieverordening en over de verbanden met de Verordening betreffende duurzaamheidgerelateerde rapportage-eisen Duurzaamheidsindicatoren voor negatieve effecten volgens bijlage I van Gedelegeerde Verordening (EU) 2022/1288 (“SFDR”) werden verdere verbetermogelijkheden geïdentificeerd. Canyon voldoet niet volledig aan de vereisten voor “minimumgaranties”.

Vooruitzicht

Canyon zet zich in om zich verder af te stemmen op de EU-Taxonomie en blijft ijverig werken aan het voldoen aan de technische screeningscriteria. Vanuit het perspectief van Canyon wordt verwacht dat de aandelen van afgestemde activiteiten stabiel zullen blijven in de volgende rapporteringsperiode. Canyon is er echter van overtuigd dat zijn lopende initiatieven de afstemming en naleving in de toekomst zullen versterken.

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

7.4.6.3 Milieu Informatie: Klimaatverandering

7.4.6.3.1 Integratie van klimaatgerelateerde prestaties in beloningsregelingen

Rapportage over de wijze waarop klimaatgerelateerde overwegingen worden meegenomen in de beloning van leden van bestuurs-, leidinggevende en toezichthoudende organen

Voor het rapporteringsjaar 2025 is bij de beloning van de leden van Canyon's bestuurs-, leidinggevende en toezichthoudende organen geen rekening gehouden met klimaatgerelateerde aspecten en zijn hun prestaties niet afgezet tegen de doelen voor broeikasgasemissies reducties.

Aandeel van de toegekende beloning dat is gekoppeld aan klimaatgerelateerde overwegingen

N.v.t.

Toelichting bij klimaatgerelateerde overwegingen die worden meegenomen in de beloning van leden van bestuurs-, leidinggevende en toezichthoudende organen

Zie ESRS 2 GOV-3 13 Rapportage over de wijze waarop klimaatgerelateerde overwegingen worden meegenomen in de beloning van leden van bestuurs-, leidinggevende en toezichthoudende organen.

7.4.6.3.2 Transitieplan voor klimaatmitigatie

Rapportage over het transitieplan voor klimaatmitigatie

Het Canyon Klimaat Transitie Plan behandelt alle materiële impacts, risico's en geselecteerde kansen wat betreft klimaatmitigatie. Dit omvat een uitsplitsing van energiegegevens en alle upstream- en downstreamemissiebronnen. Het doel van het klimaattransitieplan is om de broeikasgasemissies van Canyon systematisch te verminderen en de bedrijfsactiviteiten af te stemmen op de wereldwijde klimaatdoelstellingen, met name het beperken van de opwarming van de aarde tot 1,5 °C boven het pre-industriële niveau, zoals geschetst in de Overeenkomst van Parijs. Uiteindelijk is het klimaattransitieplan erop gericht een evenwicht te vinden tussen milieuverantwoordelijkheid en economische groei, waardoor de toekomst van de onderneming wordt veiliggesteld in een snel veranderende regelgevings- en marktomgeving.

Toelichting over de vraag hoe doelen verenigbaar zijn met het beperken van de opwarming van de aarde tot 1,5°C in lijn met de Overeenkomst van Parijs

Begin 2024 bevestigde het Science Based Targets initiative (SBTi) Canyon Bicycles GmbH net-zero wetenschappelijk onderbouwde doel om de uitstoot van klimaatschadelijke broeikasgasemissies (BKG) binnen het bedrijf (Scope 1), door zijn energieleveranciers (Scope 2) en in zijn upstream- en downstream toeleveringsketen (Scope 3) tegen 2050 te verminderen. Canyon heeft zich ertoe verbonden de absolute Scope 1- en 2-emissies tegen 2032 met 51% te verminderen ten opzichte van het basisjaar in 2022 (inclusief biogene landemissies en verwijderingen uit bio-energiegrondstoffen). Dit is een gecombineerd doel van Scope 1 en 2. Voor elke scope is geen afzonderlijk doel bepaald. Canyon heeft ook toegezegd de indirecte Scope 3-emissies per fiets geproduceerd binnen hetzelfde tijdsbestek met 58,2% te verminderen. Op lange termijn heeft Canyon zich ertoe verbonden de absolute Scope 1- en 2-emissies tegen 2050 met 90% te verminderen en de Scope 3-emissies per fiets geproduceerd binnen hetzelfde tijdsbestek met 97% te verminderen.

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

Rapportage over decarbonisatiehefbomen en belangrijke maatregelen

Belangrijkste decarbonisatiehefbomen Scope 1 & 2:

- a) Om de Scope 1-emissies te verminderen, is het essentieel om Canyon’s wagenpark over te schakelen van verbrandingsmotor en Plug-In-Hybrid Electric Vehicle, aangezien het wagenpark ongeveer 50% van de Scope 1 & 2-emissies vertegenwoordigt. Het interne voertuigbeleid werd dienovereenkomstig geactualiseerd.
- b) Canyon evalueert de komende jaren de mogelijkheid om aardgas voor de verwarming te vervangen door biogas.
- c) Canyon betreft al ongeveer 90% hernieuwbare elektriciteit, met plannen om dit aandeel te verhogen.

Belangrijkste deccarbonisatiehefboom Scope 3:

Voor Scope 3 vallen de meeste emissies onder categorie 1, wat betreft materialen die bij de productie van fietsen worden gebruikt, waaronder verpakkingen en accessoires. Geïdentificeerde aandachtsgebieden zijn onder meer:

- Gebruik van gerecycleerde materialen om nieuw aluminium en kunststoffen te vervangen,
- Evaluatie van koolstofarme aluminiuminkoop,
- Het verkennen van alternatieve bedrijfsmodellen,
- Het onderzoeken van alternatieve materialen zoals glas en natuurlijke vezels,
- Het verminderen van materiaalgebruik door een verbeterd product- / verpakkingsontwerp en procesoptimalisatie,
- Samenwerken met belangrijke leveranciers om de huidige impacts te analyseren, kennis te delen en gezamenlijke reductiemaatregelen uit te voeren,
- Voor verpakkingen, hoewel een klein deel van de categorie 1-emissies, streeft Canyon naar meer gerecycleerd materiaalgebruik en het elimineren van onnodig wegwerpplastic.

Daarnaast werden in 2024 werkgroepen opgericht om decarbonisatiestrategieën te ontwikkelen met betrekking tot het gebruik van grondstoffen, in het bijzonder voor aluminium en koolstofvezel, inclusief het gebruik van gerecycleerde of koolstofarme materialen.

Rapportage over significante operationele uitgaven (Opex) en (of) kapitaaluitgaven (Capex) die nodig zijn voor de uitvoering van het actieplan

Operationele uitgaven (OPEX) en kapitaaluitgaven (CAPEX) zullen onder de vastgestelde financiële drempel blijven.

Toelichting bij potentiële locked-in broeikasgasemissies van belangrijke activa en producten en hoe locked-in broeikasgasemissies het behalen van doelen voor broeikasgasemissiereductie in gevaar kunnen brengen en transitierisico kunnen vergroten

De emissies van de eigen bedrijfslocaties van Canyon (Scope 1 en 2) zullen naar verwachting in de toekomst constant blijven, tenzij specifieke reductiemaatregelen worden getroffen, aangezien het energieverbruik voornamelijk wordt gestuurd door verlichting, verwarming en het wagenpark. Bij het valideren van klimaatdoelen via het Science-Based Targets-initiatief moet ook rekening worden gehouden met potentiële groeiaannames. De meeste emissies vallen onder Scope 3, met name in categorie 1 (gekochte goederen en diensten) en categorie 4 (upstreamvervoer). Vanwege het relatieve reductiedoel per geproduceerde fiets worden de maatregelen grotendeels niet beïnvloed door de groei. Bovendien worden emissies uit de gebruiksfase niet als relevant beschouwd. Op basis hiervan vormen potentiële locked-in broeikasgasemissies geen risico.

Toelichting bij doelstellingen of plannen (CapEx, CapEx-plannen, OpEx) om economische activiteiten (omzet, CapEx, OpEx) af te stemmen op criteria die zijn vastgesteld in de Gedelegeerde Verordening van de Commissie 2021/2139

Canyon’s fietsproductieactiviteiten die 100% van de fietsopbrengsten vertegenwoordigen, dragen substantieel bij aan de milieudoelstelling van beperking van de klimaatverandering dankzij de producten die worden vervaardigd volgens de Technische Screeningcriteria van de EU Taxonomie: persoonlijke vervoersmiddelen die worden aangedreven door de fysieke activiteit van de gebruiker (“duwfietsen”) of een combinatie van een emissievrije motor en fysieke activiteit (“elektrische fietsen”). Canyon heeft tijdens de rapporteringsperiode geen kapitaaluitgaven gedaan voor economische activiteiten in verband met steenkool, olie en gas.

Onderneming is uitgesloten van de EU Paris-aligned Benchmarks

N.v.t.

Toelichting bij de wijze waarop het transitieplan is geïntegreerd in en afgestemd op de algemene bedrijfsstrategie en financiële planning

De uitvoering van het transitieplan is eind 2023 gestart met de SBTi-verbintenis, maar is nog niet afgerond, omdat het verschillende aspecten omvat. Thema's als internalisering van de CO₂-prijs of uitgebreide financiële planning voor alle klimaatrelevante maatregelen zijn nog niet uitgevoerd. Thema's zoals de beoordeling van fysieke en transitierisico's, broeikasgasboekhouding en de extern gevalideerde wetenschappelijk onderbouwde doelen (op korte en lange termijn) zijn echter geïntegreerd in belangrijke operationele bedrijfsprocessen en worden ondersteund door de algemene bedrijfsstrategie. Deze aspecten vormen ook de belangrijkste onderdelen van het transitieplan.

Transitieplan wordt goedgekeurd door bestuurs-, leidinggevende en toezichthoudende organen

Zie E1-16h “Toelichting bij de wijze waarop het transitieplan is geïntegreerd in en afgestemd op de algemene bedrijfsstrategie en financiële planning”

Toelichting bij de voortgang bij de uitvoering van het transitieplan

Zie E1-16h “Toelichting bij de wijze waarop het transitieplan is geïntegreerd in en afgestemd op de algemene bedrijfsstrategie en financiële planning”

Datum van vaststelling van het transitieplan voor ondernemingen die nog geen transitieplan hebben vastgesteld

Zie E1-16h “Toelichting bij de wijze waarop het transitieplan is geïntegreerd in en afgestemd op de algemene bedrijfsstrategie en financiële planning”

7.4.6.3.3 Materiële impacts, risico's en kansen en de wisselwerking daarvan met de strategie en het businessmodel

Soort klimaatrisico's

Canyon verdiept voortdurend zijn inzicht in het identificeren en beheersen van klimaatrisico's en kansen en in het reageren op potentiële impacts. Klimaatrisico's en kansen worden door het ESG Team geïdentificeerd en beoordeeld met ondersteuning van functionele afdelingen, waarbij onderscheid wordt gemaakt tussen fysieke en transitierisico's.

Beschrijving van de reikwijdte van de veerkrachtanalyse

Canyon heeft een veerkrachtanalyse uitgevoerd als onderdeel van de klimaatrisicoanalyse 2025. De reikwijdte van deze analyse weerspiegelt die van de risicoanalyse en omvat zowel de eigen activiteiten als de upstream- en downstreamwaardeketen. Als zodanig omvat de analyse zowel materiële als niet-materiële risico's. De analyse onderzoekt in hoeverre de strategie van Canyon inspeelt op geïdentificeerde IRO's, en of aanpassingen nodig zijn. Canyon beschouwt zijn strategie als weerbaar tegenover materiële risico's, waarbij de transitie naar technologieën en producten met lagere emissies als een belangrijk materieel risico is geïdentificeerd. De mogelijke stijging van directe kosten als gevolg van toenemende grondstofprijzen wordt in de volgende secties behandeld en is intern besproken. Een mogelijke mitigatiestrategie omvat het inkopen van gerecyclede materialen, wat kan helpen om de financiële impact van prijsstijgingen voor virgin materialen te compenseren. Om van deze kans te profiteren en andere koolstofarme materialen te verkennen, is voortdurende investering in onderzoek, ontwikkeling en kwaliteitsmanagement noodzakelijk om optimale use cases te identificeren. Bovendien moet het potentiële tekort aan koolstofarme materialen worden beperkt door langetermijncontracten veilig te stellen met actoren die dieper in de toeleveringsketen zitten. Nieuwe bedrijfsmodellen die gericht zijn op het verminderen van de afhankelijkheid van virgin materialen, terwijl de levensduur van producten wordt verlengd, zullen naar verwachting ook de

Rapportage over de wijze waarop de veerkrachtanalyse is uitgevoerd

Zie ESRS 2 SBM-3 19a Beschrijving van de reikwijdte van de veerkrachtanalyse

Datum veerkrachtanalyse

Canyon heeft een veerkrachtanalyse uitgevoerd als onderdeel van de klimaatrisicoanalyse 2025.

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

Beschrijving van de resultaten van de veerkrachtanalyse

Zie ESRS 2 SBM-3 19a Beschrijving van de reikwijdte van de veerkrachtanalyse

Tijdshorizonten toegepast voor de veerkrachtanalyse

Zie ESRS 2 SBM-3 19a Beschrijving van de reikwijdte van de veerkrachtanalyse

Beschrijving van het vermogen om de strategie en het businessmodel te wijzigen of aan te passen aan klimaatverandering

De mate van invloed op klimaatimpacts en risico’s varieert naargelang de specifieke aard van de impact of het risico. Zo is het vermogen om zich aan te passen aan acute en chronische fysieke klimaatrisico’s, zoals extreme weersomstandigheden of temperatuurveranderingen op lange termijn, relatief beperkt door externe factoren die buiten de directe organisatorische controle vallen.

Overkoepelende mitigatie-inspanningen zijn echter gericht op het verminderen van alle geïdentificeerde risico's en impacts door prioriteit te geven aan de reductie van de eigen broeikasgasemissies van de onderneming. Door af te stemmen op wetenschappelijk onderbouwde doelen en samenwerking binnen de waardeketen te bevorderen, draagt de organisatie bij aan systematische klimaatveerkracht en pakt het tegelijkertijd de directe en indirecte klimaatrisico’s aan.

Voor meer informatie verwijzen wij u naar ESRS 2 SBM-3 19a “Beschrijving van de reikwijdte van de veerkrachtanalyse.”

Beschrijving van het proces met betrekking tot impacts op klimaatverandering

Canyon verdiept voortdurend zijn inzicht in het identificeren en beheersen van klimaatrisico’s en kansen. Het ESG Team maakt, met ondersteuning van functionele afdelingen, een onderscheid tussen fysieke en transitierisico’s, waarbij de focus ligt op impacts op middellange en lange termijn. Maatregelen worden door het ESG Team voorgesteld na cross-functioneel overleg, waarbij emissies en systematische onderlinge afhankelijkheden aan bod komen.

Beschrijving van processen met betrekking tot klimaatgerelateerde fysieke risico’s in eigen activiteiten en binnen de waardeketen

Fysieke risico's worden beoordeeld door data op activaniveau over klimaat- en gevarenmodellen te leggen. Gevaren zoals overstromingen aan kust en rivieren, extreme temperaturen en droogtes worden geëvalueerd aan de hand van toonaangevende datasets, waaronder de Sustainable1 dataset van SP Global. Chronische en acute gevaren worden geanalyseerd aan de hand van IPCC-scenario’s.

Beschrijving van processen m.b.t. klimaatgerelateerde transitierisico's en -kansen in eigen activiteiten en binnen de waardeketen

Transitierisico's werden geïdentificeerd en beoordeeld aan de hand van koolstofprijzen, ontwikkelingen in de regelgeving en prijszetting van grondstoffen. De Trucost-database en het Net Zero-scenario van het IEA werden gebruikt om financiële en operationele impacts te evalueren.

Toelichting bij de wijze waarop klimaatgerelateerde scenarioanalyse is gebruikt om de identificatie en beoordeling van fysieke risico's op korte, middellange en lange termijn te onderbouwen

Canyon heeft van 2020 tot 2090 jaarlijks per decennium scenarioanalyses uitgevoerd met behulp van IPCC-scenario’s, waardoor chronische en acute gevaren en de impacts daarvan op activiteiten over verschillende tijdshorizonten kunnen worden geïdentificeerd.

Toelichting bij de wijze waarop klimaatgerelateerde scenarioanalyse is gebruikt om transitierisico's en -kansen op korte, middellange en lange termijn in kaart te brengen en te analyseren

Canyon heeft van 2020 tot 2090 jaarlijks per decennium scenarioanalyses uitgevoerd met behulp van IPCC-scenario's, waardoor chronische en acute gevaren en de impacts daarvan op activiteiten over verschillende tijdshorizonten kunnen worden geïdentificeerd.

Klimaatgerelateerde gevaren zijn vastgesteld voor de korte, middellange en lange termijn

De gevaren werden beoordeeld aan de hand van IPCC-scenario’s met jaarlijkse tussenpozen van 2020 tot 2090. Risico’s op korte termijn worden ad-hoc beoordeeld, terwijl gevaren op middellange en lange termijn, zoals tropische cyclonen en hittegolven, worden geïdentificeerd in verschillende emissiescenario’s.

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

Onderneming heeft gescreend of activa en bedrijfsactiviteiten kunnen worden blootgesteld aan klimaatgerelateerde gevaren

Canyon bracht fysieke klimaatgevaren in kaart en overtrok deze data met blootstelling op activaniveau, met de focus op geospatiale analyse en gevoeligheidsaanpassingen. Risico's in belangrijke locaties en fabrieken in Taiwan, die significante bedrijfsactiviteiten vertegenwoordigen, werden geëvalueerd op blootstelling.

Korte, middellange en lange termijnhorizonten zijn gedefinieerd

Tijdshorizonten worden gedefinieerd als korte termijn (ad-hocbeoordelingen), middellange termijn (2030 horizon) en lange termijn (2050+), met analyse op basis van IPCC-scenario's van SSP5-RCP8.5 tot SSP1-RCP2.6.

De mate waarin activa en bedrijfsactiviteiten blootgesteld kunnen zijn aan en gevoelig zijn voor geïdentificeerde klimaatgerelateerde gevaren is beoordeeld

Canyon beoordeelde de gevoeligheid voor risico's zoals tropische cyclonen en extreme hitte, waarbij 85% van zijn bedrijfsactiviteit werd blootgesteld aan fysieke risico's en 30% naar verwachting tegen 2050 te maken zou krijgen met matige extreme hiterisico's in scenario's met hoge emissies.

De identificatie van klimaatgerelateerde gevaren en de beoordeling van de blootstelling en gevoeligheid worden onderbouwd door klimaatscenario's met hoge emissies

Risico-identificatie is gebaseerd op IPCC-scenario's, waaronder SSP5-RCP8.5, SSP3-RCP7.0, SSP2-RCP4.5 en SSP1-RCP2.6, waardoor analyse onder verschillende klimaatomstandigheden mogelijk is.

Transitiegebeurtenissen zijn geïdentificeerd over korte, middellange en lange tijdshorizonten

Transitiegebeurtenissen zoals koolstofprijzen, wettelijke mandaten en marktverschuivingen worden beoordeeld met een primaire focus op middellange (2030) en lange termijn (2050) horizonten, aan de hand van het Net Zero-scenario van het IEA voor waarschijnlijkheidsevaluatie.

Onderneming heeft gescreend of activa en bedrijfsactiviteiten blootgesteld kunnen zijn aan transitiegebeurtenissen

Blootstellingsscreening omvat sectorale impacts van koolstofprijzen en decarbonisatie op grondstoffen zoals aluminium, staal en plastic. Impacts op Canyon's financiële prestaties en toeleveringsketen werden geëvalueerd.

De mate waarin activa en bedrijfsactiviteiten blootgesteld kunnen zijn aan en gevoelig zijn voor geïdentificeerde transitiegebeurtenissen is beoordeeld

De gevoeligheid voor transitierisico's, waaronder stijgende grondstofkosten, werd geëvalueerd op basis van het materiaalaandeel in Canyon's activiteiten en voorspelde prijsstijgingen in scenario's met een diepe decarbonisatie.

De identificatie van transitiegebeurtenissen en de beoordeling van de blootstelling zijn onderbouwd door klimaatgerelateerde scenarioanalyses

Scenarioanalyse aan de hand van het Net Zero-scenario van het IEA gaf inzicht in de waarschijnlijkheid en omvang van transitierisico's, zoals koolstofprijzen en decarbonisatie impacts, wat Canyon's evaluaties onderbouwde.

Activa en bedrijfsactiviteiten die onverenigbaar zijn met of aanzienlijke inspanningen vergen om verenigbaar te zijn met de transitie naar een klimaatneutrale economie, zijn geïdentificeerd

Belangrijke materialen (aluminium, staal, plastic en rubber) werden geïdentificeerd als vereisend relevante aanpassingen om af te stemmen op net-zero doelstellingen als gevolg van verwachte kostenstijgingen en leveringsbeperkingen in een decarbonisatiescenario.

Toelichting bij de wijze waarop de gebruikte klimaatscenario's verenigbaar zijn met kritieke klimaatgerelateerde aannames in de financiële staten

Canyon heeft van 2020 tot 2090 jaarlijks per decennium scenarioanalyses uitgevoerd met behulp van IPCC-scenario's, waardoor chronische en acute gevaren en de impacts daarvan op activiteiten over verschillende tijdshorizonten kunnen worden geïdentificeerd.

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

7.4.6.3.4 **Beleid voor het beheersen van de materiële impacts, risico’s en kansen wat betreft klimaatmitigatie en klimaatadaptatie**

Beschrijving van de belangrijkste inhoud van het beleid

Het Canyon Klimaat Transitie Plan behandelt alle materiële impacts, risico’s en kansen wat betreft klimaatverandering. Het transitieplan heeft tot doel Canyon’s broeikasgasemissies te verminderen. Dit draagt ook bij aan de wereldwijde klimaatbeschermingsdoelstellingen en pakt dus ook vastgestelde acute fysieke risico’s aan, zoals operationele ontwrichtingen en infrastructuurschade veroorzaakt door cyclonen, orkanen of tyfoons. Daarnaast worden chronische fysieke risico’s als gevolg van langdurige temperatuurschommelingen die van invloed kunnen zijn op productiviteit en toeleveringsketens aangepakt. Marktrisico’s, waaronder stijgende grondstofkosten, alsmede potentiële verkoopdalingen als gevolg van materiaaltekorten als gevolg van toenemende vraag naar koolstofarme technologieën zoals batterijen voor elektrische fietsen, komen ook aan bod. Het doel van het klimaattransitieplan is om de broeikasgasemissies van Canyon systematisch te verminderen en de bedrijfsactiviteiten af te stemmen op de wereldwijde klimaatdoelstellingen, met name het beperken van de opwarming van de aarde tot 1,5 °C boven het pre-industriële niveau, zoals geschetst in de Overeenkomst van Parijs. Uiteindelijk is het klimaattransitieplan erop gericht een evenwicht te vinden tussen milieuverantwoordelijkheid en economische groei, waarbij de toekomst van het bedrijf in een snel veranderende regelgevende en marktomgeving wordt veiliggesteld. Het algemene doel van emissiereductie is ook om de negatieve effecten van klimaatverandering op flora, fauna en mensen te minimaliseren.

Het Transitieplan behandelt de volgende aspecten:

Koolstofboekhouding wordt jaarlijks uitgevoerd volgens de standaard van het BKG Protocol om de koolstofvoetafdruk van het bedrijf te meten en te registreren. Dit stelt Canyon in staat om zijn emissies voor alle scopes te monitoren, wat een basis vormt voor strategische besluitvorming en klimaatactie. De inhoud van het transitieplan wordt gemonitord door de afdeling ESG. Voortgang en wijzigingen van het plan worden aan de Advisory Board gepresenteerd. Daarbij gaat het met name om de status van de jaarlijkse emissies en de voortgang in de richting van de vastgestelde doelen.

Canyon heeft wetenschappelijk onderbouwde doelstellingen vastgesteld om de emissiereductie te sturen. Deze doelstellingen, nader toegelicht in E1-4, stellen duidelijke doelstellingen op korte en lange termijn vast voor het verminderen van koolstofemissies en zo de acties van het bedrijf af te stemmen op de bredere klimaatdoelstellingen van de Overeenkomst van Parijs. In lijn met deze doelstellingen implementeert Canyon waardeketenbetrokkenheid en koolstofarme initiatieven.

Betrokkenheid in de hele waardeketen omvat verschillende initiatieven, waaronder de klimaatactietrainingen en algemene dialogen met leveranciers om het vaststellen van klimaatdoelen aan te moedigen. Daarnaast omvat deze inspanning de ontwikkeling van een leveranciersbetrokkenheidsprogramma dat gericht is op het stimuleren van duurzaamheid. Deze initiatieven worden project per project geëvalueerd, met cross-functionele samenwerking tussen de ESG afdeling en andere afdelingen om effectieve maatregelen te identificeren en uit te voeren.

Als onderdeel van de bredere strategie en het risicobeheer voert Canyon een grondige beoordeling uit van de impacten, risico’s en kansen van klimaatverandering. Tools die worden gebruikt om risico’s en kansen in kaart te brengen, zijn onder meer het WWF Risk Filter, dat watergerelateerde risico’s (bijv. waterschaarste, kwaliteit en overstromingen) evalueert naast bredere fysieke risico’s zoals extreme hitte, brandgevaar en aardverschuivingen. Voor transitierisico’s gebruikt Canyon het IEA Net Zero Emissions 2050 scenario en het Transition Pathway Initiative om toekomstige risico’s en kansen te evalueren. Deze beoordelingen hebben een tijdshorizon van 2030, waarbij het scenario High SSP5-RCP8.5 een potentiële temperatuurstijging van 3,3-5,7°C tegen 2100 voorspelt, ondersteund door gegevens van de S&P Global Sustainable 1 Climate Change Physical Risk Dataset.

Beleidsbetrokkenheid is een andere pijler van Canyon’s klimaatstrategie. Canyon werkt samen met industrieorganisaties en maatschappelijke organisaties, geeft feedback over standaarden en zorgt ervoor dat het beleid consistent is met de klimaatwetenschap. Dit omvat het werken met Shift Cycling Culture en andere merken in de industrie om de Climate Action Trainings te ontwikkelen. Samenwerking en uitwisseling met Canopy, de Bicycle Industry Association (“Zweirad-Industrie-Verband”) en de World Federation of the Sporting Goods Industry.

Financiële planning is geïntegreerd in de klimaattransitie-inspanningen van het bedrijf. De financiële impacts van koolstofarme initiatieven en klimaatrisico’s worden geëvalueerd binnen de respectievelijke departementen die deze projecten initiëren. Hoewel er financiële beoordelingen worden uitgevoerd, is er nog geen holistische financiële evaluatie of consolidatie van het volledige klimaattransitieplan. Dit laat ruimte voor toekomstige ontwikkeling in de volledige integratie van financiële planning met de klimaatstrategie.

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

Samen vormen de bovenstaande elementen een samenhangend kader dat ervoor zorgt dat Canyon zich niet alleen bewust is van de klimaatrisico’s, maar ook actief werkt aan het beheersen van de risico’s en het verminderen van de koolstofvoetafdruk, het betrekken van de waardeketen en het positioneren voor broeikasgasreductie op lange termijn. Het klimaattransitieplan is bedrijfsbreed en omvat maatregelen op alle gebieden van klimaatmitigatie, adaptatie aan klimaatverandering, energie-efficiëntie en het gebruik van hernieuwbare energie. De reikwijdte en omvang van de maatregelen kunnen jaarlijks verschillen.

Beschrijving van de reikwijdte van het beleid of de uitsluitingen daarvan

Het klimaattransitieplan is bedrijfsbreed en omvat maatregelen op alle gebieden van klimaatmitigatie, adaptatie aan klimaatverandering, energie-efficiëntie en het gebruik van hernieuwbare energie.

Beschrijving van het hoogste niveau binnen de organisatie dat verantwoordelijk is voor de uitvoering van beleid

Gezien de verantwoordelijkheid van de Advisory Board voor de strategische richting van de onderneming (zie voor meer informatie Hoofdstuk G1 Zakelijk Gedrag), met name wat betreft ESG kwesties, speelt de Advisory Board een centrale rol in het toezicht op Canyon’s klimaattransitieplan en is het ingebed in een ESG governance structuur beschreven in ESRS G1 Zakelijk Gedrag.

Rapportage over standaarden of initiatieven van derden die worden nageleefd door implementatie van het beleid

Canyon stemt zijn klimaattransitieplan af op internationaal erkende standaarden en initiatieven om een transparante en effectieve klimaatstrategie te waarborgen. Canyon volgt het BKG Protocol voor het meten en rapporteren van zijn broeikasgasemissies binnen Scope 1, 2 en 3, waardoor de koolstofvoetafdruk zowel transparant als vergelijkbaar is. Daarnaast heeft Canyon zich ertoe verbonden emissiereductiedoelstellingen vast te stellen in overeenstemming met het Science-Based Targets initiatief om ervoor te zorgen dat ze aansluiten bij de nieuwste wetenschappelijke bevindingen en de doelstellingen van de Overeenkomst van Parijs. Daarnaast volgt Canyon de aanbevelingen van de Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD) om klimaatrisico’s systematisch in kaart te brengen en te integreren in de financiële en risicobeheer processen. Door zich aan deze vastgestelde normen te houden, versterkt Canyon zijn duurzaamheidsstrategie en draagt het effectief bij aan wereldwijde klimaatactie.

Beschrijving van de bij het bepalen van het beleid in aanmerking genomen belangen van de belangrijkste stakeholders

Zie E1-2 24 MDR-P 65a Beschrijving van de belangrijkste inhoud van het beleid

Toelichting over hoe het beleid beschikbaar wordt gesteld aan mogelijk betrokken stakeholders en stakeholders die moeten helpen bij de implementatie ervan

Het transitieplan is bekendgemaakt via het CDP-platform en zal in 2025 voor het publiek beschikbaar zijn. Bepaalde elementen van het beleid worden gedeeld met leveranciers in de waardeketen en de klimaatactietraining bevordert het creëren van een gelijk speelveld tussen verschillende leveranciers en regio’s.

Duurzaamheidskwesties aangepakt door beleid voor klimaatverandering

Het klimaatbeleid van de organisatie speelt in op kritieke duurzaamheidskwesties om risico’s te beperken en af te stemmen op internationale klimaatdoelstellingen. Een kernfocus is het verminderen van broeikasgasemissies door ambitieuze doelen, waaronder langetermijnverbintenissen om net zero emissies te bereiken. Om dit te ondersteunen, geeft de organisatie prioriteit aan verbeteringen in energie-efficiëntie in alle activiteiten en actief transities naar hernieuwbare energiebronnen, waaronder de inkoop van groene elektriciteit en de opwekking van hernieuwbare energie op locatie. Initiatieven op het gebied van circulaire economie zijn geïntegreerd in het beleid om het gebruik van grondstoffen te minimaliseren, recycling te bevorderen en afval te verminderen. De organisatie stemt de inspanningen af op internationale overeenkomsten zoals de Overeenkomst van Parijs, waardoor de betrokkenheid bij wereldwijde klimaatactie wordt versterkt.

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

Om transparantie en verantwoording te waarborgen, zijn in het beleid kaders opgenomen zoals de Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD) en de EU Taxonomie voor duurzame activiteiten. Het behandelt zowel transitierisico's, zoals wijzigingen in de regelgeving en koolstofprijzen, als fysieke risico's, waaronder klimaatgerelateerde gevaren zoals overstromingen en droogte. Er wordt ook gekeken naar markt- en reputatierisico's.

Door deze overwegingen te verankeren in het klimaatbeleid, wil Canyon veerkracht opbouwen, duurzame groei stimuleren en zinvol bijdragen aan de transitie naar een koolstofarme economie.

7.4.6.3.5 Maatregelen en middelen wat betreft klimaatmitigatie en klimaatadaptatie

Rapportage over belangrijke maatregelen

Alle maatregelen zijn gericht op het verminderen van Canyon's broeikasgasemissies. Dit draagt ook bij aan de wereldwijde klimaatbeschermingsdoelstellingen en pakt dus ook vastgestelde acute fysieke risico's aan, zoals operationele ontwrichtingen en infrastructuurschade veroorzaakt door cyclonen, orkanen of tyfoons. Daarnaast worden chronische fysieke risico's als gevolg van langdurige temperatuurschommelingen die van invloed kunnen zijn op productiviteit en supply chains aangepakt. Marktrisico's, waaronder stijgende grondstofkosten, alsmede potentiële verkoopdalingen als gevolg van materiaaltekorten als gevolg van toenemende vraag naar koolstofarme technologieën zoals batterijen voor elektrische fietsen, komen ook aan bod.

Industrie Klimaatactietrainingen

Canyon was een belangrijke initiator voor de ontwikkeling van klimaatactietraining in de sector, ontwikkeld in samenwerking met internationale stakeholders uit de VS, Nederland, Duitsland en Zwitserland, met steun van GIZ, Initiative for Global Solidarity en Shift Cycling Culture. De open-source training, gelanceerd in Q4/2024, blijft gratis beschikbaar voor alle bedrijven in de fietssector, met een focus op topmanagement en technisch middenmanagement in fabrieken.

Het programma biedt basiskennis over het meten en rapporteren van broeikasgasemissies, het vaststellen van reductiedoelstellingen, het monitoren van de voortgang en praktische casestudy's van emissiereducerende oplossingen. Ontworpen als een open-ended cursus, stelt het deelnemers in staat de training in hun eigen tempo te voltooien, wat maximale flexibiliteit en toegankelijkheid garandeert.

Sinds de uitrol wordt de deelname aan de training actief en regelmatig gemonitord. Zonder beperking van de duur is de Klimaatactietraining continu toegankelijk voor alle geïnteresseerden, met name leveranciers. Dit zorgt ervoor dat zowel bestaande als nieuwe partners op elk moment kunnen deelnemen, wat een voortdurende betrokkenheid in de hele sector bevordert.

Het programma bevat geïntegreerde zelfbeoordelingen en interactieve componenten, waardoor deelnemers hun praktijken kunnen evalueren, tekortkomingen kunnen identificeren en in de tijd voortgang kunnen meten. Op deze manier bevordert de training collectieve actie, stimuleert innovatie en ondersteunt de transitie naar een net-zero fietsindustrie. Canyon zal leveranciers de komende jaren blijven aanmoedigen om deel te nemen aan de training.

Materiële werkgroepen

In 2024 heeft Canyon Materiële Werkgroepen opgericht, samengesteld uit deskundigen van verschillende gespecialiseerde afdelingen om decarbonisatiestrategieën te identificeren en te bevorderen. Deze groepen blijven in 2025 een centrale rol spelen, met een focus op belangrijke materialen zoals aluminium, kunststoffen, composieten en verpakkingen. Hun mandaat is om potentiële maatregelen te evalueren, haalbare oplossingen te ontwikkelen en de langetermijntransitie naar net zero te ondersteunen.

In het afgelopen jaar hebben de werkgroepen hun werkzaamheden verdiept op verschillende belangrijke gebieden. De nadruk lag op het verbeteren van de transparantie van de toeleveringsketen, met een specifieke focus op de koolstofvoetafdruk van kritieke materialen. Dit omvat de evaluatie van emissiegegevens over verschillende stadia van de waardeketen om beter geïnformeerde besluitvorming mogelijk te maken en de verantwoordelijkheid binnen leveranciersrelaties te versterken.

Daarnaast zijn de haalbaarheid en beschikbaarheid van gerecycled aluminium verder onderzocht. De groepen hebben technische aspecten beoordeeld, met als doel mogelijkheden te identificeren om gerecycled aluminium op schaal in productieprocessen te integreren. Deze inspanningen bouwen voort op de eerste verkenning die in 2024 is uitgevoerd.

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

Maatregelen die voortkomen uit de werkgroepen blijven geval per geval worden geëvalueerd. Zowel de financiële impact als het potentieel voor de reductie van broeikasgasemissies zal worden beoordeeld, in samenwerking met de relevante diensten. Door een holistische benadering toe te passen die kosten, reductiepotentieel, tijdshorizon en beschikbare middelen in evenwicht brengt, zorgt Canyon ervoor dat geselecteerde projecten effectief bijdragen aan decarbonisatie en tegelijkertijd praktisch en uitvoerbaar blijven.

Bedrijfswagenbeleid

Inspanningen om de Scope 1-emissies te verminderen zijn gericht op het ombouwen van Canyon’s bedrijfswagens van verbrandingsmotoren (ICE) naar elektrische voertuigen (BEV) en plug-in hybride voertuigen (PHEV). Het wagenpark is verantwoordelijk voor ongeveer 50% van Canyon’s totale Scope 1- en 2-emissies, wat aanleiding geeft tot een herziening van het interne autobeleid van het bedrijf om deze transitie te ondersteunen. Tegen 2025 had de gedeeltelijke vervanging van voertuigen met verbrandingsmotoren door elektrische auto’s al geleid tot een vermindering van 15% van de auto-emissies.

Leveranciersbetrokkenheidsprogramma

In 2024 definieerde Canyon de ontwikkeling van een holistisch programma voor leveranciersbetrokkenheid voor decarbonisatie als een strategische prioriteit om Scope 3-emissies aan te pakken, met name categorie 1. Het programma is bedoeld om samenwerking met leveranciers te bevorderen om broeikasgasemissies in de hele waardeketen te meten, te rapporteren en te verminderen, en om gestructureerde ondersteuning te bieden via capaciteitsopbouw, training en innovatieve oplossingen. In 2025 bleef het programma zich richten op de implementatie van Klimaatactietrainingen om een gelijk speelveld tussen actoren in de toeleveringsketen te faciliteren. De strategische relevantie van een dergelijk programma blijft ongewijzigd. Samenwerking met leveranciers zal cruciaal zijn om emissie-hotspots te identificeren, wetenschappelijk onderbouwde reductiedoelstellingen vast te stellen en effectieve maatregelen te implementeren om Scope 3-emissies te verlagen in lijn met Canyon’s langetermijn net zero doelstellingen voor 2050. Het ontwerp en de implementatie van het programma blijven daarom op Canyon’s duurzaamheidsagenda staan en zullen opnieuw worden bekeken zodra de benodigde middelen beschikbaar zijn.

Beschrijving van de reikwijdte van de belangrijkste maatregelen

Zie E1-3 28 MDR-A 68a Rapportage van de belangrijkste maatregelen

Tijdshorizon waarbinnen de belangrijkste maatregelen moeten worden voltooid

Zie E1-3 28 MDR-A 68a Rapportage van de belangrijkste maatregelen

Beschrijving van de belangrijkste maatregelen die zijn ondernomen, en de resultaten daarvan, om te voorzien in en mee te werken aan of ondersteuning te bieden bij het bieden van herstel voor degenen die schade hebben ondervonden van daadwerkelijke materiële impacts

Zie E1-3 28 MDR-A 68a Rapportage van de belangrijkste maatregelen

Rapportage over de kwantitatieve en kwalitatieve voortgang van acties of actieplannen die in voorgaande perioden zijn gerapporteerd

Zie E1-1 16b Rapportage over significante operationele uitgaven (Opex) en (of) kapitaaluitgaven (Capex) die nodig zijn voor de uitvoering van het actieplan.

Zie E1-3 28 MDR-A 68a Rapportage van de belangrijkste maatregelen

Rapportage over het soort huidige en toekomstige financiële en andere middelen dat aan het actieplan is toegewezen

Zie E1-1 16b Rapportage over significante operationele uitgaven (Opex) en (of) kapitaaluitgaven (Capex) die nodig zijn voor de uitvoering van het actieplan.

Actuele financiële middelen toegewezen aan het actieplan (CAPEX)

Zie E1-1 16b Rapportage over significante operationele uitgaven (Opex) en (of) kapitaaluitgaven (Capex) die nodig zijn voor de uitvoering van het actieplan.

Actuele financiële middelen toegewezen aan actieplan (OPEX)

Zie E1-1 16b Rapportage over significante operationele uitgaven (Opex) en (of) kapitaaluitgaven (Capex) die nodig zijn voor de uitvoering van het actieplan.

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

Canyon

Toekomstige financiële middelen toegewezen aan actieplan (CAPEX)

Zie E1-1 16b Rapportage over significante operationele uitgaven (Opex) en (of) kapitaaluitgaven (Capex) die nodig zijn voor de uitvoering van het actieplan.

Toekomstige financiële middelen toegewezen aan actieplan (OPEX)

Zie E1-1 16b Rapportage over significante operationele uitgaven (Opex) en (of) kapitaaluitgaven (Capex) die nodig zijn voor de uitvoering van het actieplan.

Decarbonisatiehefboomtype

Zie E1-3 28 MDR-A 68a Rapportage van de belangrijkste maatregelen

Bereikte broeikasgasemissiereducties

Zie E1-3 28 MDR-A 68a Rapportage van de belangrijkste maatregelen

Verwachte broeikasgasemissiereducties

Zie E1-3 28 MDR-A 68a Rapportage van de belangrijkste maatregelen

Toelichting bij de relatie tussen significante CapEx en OpEx die nodig zijn om genomen of geplande maatregelen uit te voeren voor relevante posten of toelichtingen in financiële staten

Rapportage over significante operationele uitgaven (Opex) en (of) kapitaaluitgaven (Capex) die nodig zijn voor de uitvoering van het actieplan

Toelichting over de relatie tussen significante CapEx en OpEx die nodig zijn om ondernomen of geplande acties uit te voeren en belangrijke prestatie-indicatoren die vereist zijn volgens Gedelegeerde Verordening (EU) 2021/2178 van de Commissie

Rapportage over significante operationele uitgaven (Opex) en (of) kapitaaluitgaven (Capex) die nodig zijn voor de uitvoering van het actieplan

Toelichting over de relatie tussen significante CapEx en OpEx die nodig zijn om ondernomen of geplande acties uit te voeren en het CapEx-plan dat vereist is op grond van Gedelegeerde Verordening (EU) 2021/2178 van de Commissie

Rapportage over significante operationele uitgaven (Opex) en (of) kapitaaluitgaven (Capex) die nodig zijn voor de uitvoering van het actieplan

Toelichting bij de mate waarin de mogelijkheden om maatregelen uit te voeren afhankelijk zijn van beschikbaarheid en toewijzing van middelen

Rapportage over significante operationele uitgaven (Opex) en (of) kapitaaluitgaven (Capex) die nodig zijn voor de uitvoering van het actieplan

Bereikte en verwachte broeikasgasemissiereducties

Zie E1-3 28 MDR-A 68a Rapportage van de belangrijkste maatregelen

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

7.4.6.3.6 Doelen wat betreft broeikasgasemissiereductie

Rapportage over de wijze waarop doelen voor broeikasgasemissiereductie en (of) andere doelen zijn vastgesteld om materiële klimaatimpacts, risico’s en kansen te beheersen

Canyon heeft doelstellingen voor de korte en lange termijn vastgesteld om de uitstoot van broeikasgassen (BKG) te verminderen, in lijn met het beperken van de wereldwijde opwarming tot 1,5°C. Beide doelstellingen zijn gevalideerd door het Science Based Targets initiative (SBTi). Op de korte termijn verplicht Canyon zich tot het verminderen van de absolute Scope 1- en 2-emissies met 51% tegen 2032, met 2022 als basisjaar. Daarnaast streeft het bedrijf ernaar de Scope 3-emissies per geproduceerde fiets binnen dezelfde periode met 58,2% te verlagen. Voor het netto-nul doel tegen 2050 plant Canyon een vermindering van de absolute Scope 1- en 2-emissies met 90%, en een reductie van de Scope 3-emissies per fiets met 97%, beide vergeleken met het niveau in 2022. Dit vertaalt zich in specifieke reductiedoelstellingen: voor Scope 1- en 2-emissies van 751 ton CO₂e in 2022 naar 368 ton CO₂e in 2032, en naar 75 ton CO₂e in 2050. Voor Scope 3-emissies per fiets is het doel om te dalen van 0,46 ton CO₂e in 2022 naar 0,19 ton CO₂e in 2032, en tot slechts 0,01 ton CO₂e in 2050. Er is geen afzonderlijke tussentijdse doelstelling voor 2030 vastgesteld, omdat deze in lijn zou liggen met de reductiedoelstelling voor 2032, die de maximaal toegestane periode van tien jaar onder de SBTi-criteria weerspiegelt. Deze tijdlijn is ook gekozen omdat Scope 3-activiteiten doorgaans langere implementatiefasen vereisen, gezien de complexiteit van samenwerking met leveranciers en de beschikbaarheid van gegevens in de hele waardeketen. Momenteel zijn de jaren 2032 en 2050 gedefinieerd als reductiedoelen.

De voortgang richting de doelstellingen wordt jaarlijks gemonitord als onderdeel van de berekening van de corporate carbon footprint, die wordt uitgevoerd in overeenstemming met het BKG Protocol. De jaarlijkse monitoring omvat of de voortgang in lijn is met het plan en een analyse van trends of relevante veranderingen in de prestaties van Canyon ten opzichte van de doelstellingen. Bij het bepalen van klimaatdoelen via het Science Based Targets initiative (SBTi) is aan alle vereiste criteria voldaan. Dit houdt onder meer in dat ervoor wordt gezorgd dat het basisjaar representatief is en niet wordt beïnvloed door externe of interne factoren. Bij relevante wijzigingen moet het basisjaar dienovereenkomstig worden aangepast. Canyon volgt de definitie van significantie van de SBTi, die wordt gedefinieerd als een cumulatieve verandering van vijf procent of meer van de totale emissies voor het basisjaar. Dit omvat structurele wijzigingen, wijzigingen in berekeningsmethoden, tijdlijn, gegevensfouten of andere relevante wijzigingen.

Toelichting bij de wijze waarop de consistentie van doelen voor broeikasgasemissiereductie met de begrenzings van de broeikasgasinventaris is gewaarborgd

Zowel de doelen voor de korte termijn als de net zero doelen omvatten alle emissies bepaald in het kader van de Scope 1- en 2-doelstelling en de Scope 3-doelstelling.

Doel voor broeikasgasemissiereductie is wetenschappelijk onderbouwd en verenigbaar met het beperken van de opwarming van de aarde tot 1,5°C

Beide doelen zijn gevalideerd door het Science-Based Target initiative (SBTi) en verenigbaar met het beperken van de opwarming van de aarde tot 1,5°C.

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

Beschrijving van de verwachte decarbonisatiehefbomen en hun algemene kwantitatieve bijdragen aan het behalen van het doel voor broeikasgasemissiereductie

Om deze doelen te bereiken, heeft Canyon workshops georganiseerd binnen verschillende afdelingen om maatregelen te identificeren en te evalueren. Een belangrijke stap om de Scope 1-emissies te verminderen is de overgang van het bedrijfswagenpark van voertuigen met verbrandingsmotoren (ICE) naar batterij-elektrische (BEV) en plug-in hybride voertuigen (PHEV), die in 2024 ongeveer 50% van de Scope 1- en 2-emissies voor hun rekening namen. Daarnaast wordt een mogelijke overstap van aardgas naar biogas voor verwarming overwogen, wat in de komende jaren verder zal worden geëvalueerd. Canyon heeft in het verleden ongeveer 90% van zijn elektriciteit betrokken uit hernieuwbare bronnen en is van plan dit aandeel verder te verhogen. Het merendeel van de Scope 3-emissies valt onder categorie 1, die betrekking heeft op de materialen die worden gebruikt voor de productie van fietsen, inclusief verpakking en accessoires. Daarom richt Canyon zich op het optimaliseren van het materiaalgebruik. Maatregelen die zijn ontwikkeld en beoordeeld, omvatten het verhogen van het gebruik van gerecyclede materialen, met name voor aluminium en diverse kunststoffen, en het onderzoeken van het gebruik van koolstofarm aluminium. Canyon beoordeelt eveneens nieuwe bedrijfsmodellen die de afhankelijkheid van nieuwe materialen (gerecycled of nieuw) kunnen verminderen en die gericht zijn op het verlengen van de levensduur van producten. Dit moet helpen het risico van stijgende grondstofprijzen te beperken. Deze bedrijfsmodellen zouden de inkoop van nieuwe materialen verminderen en leiden tot een verlengde hergebruikfase. Een belangrijk onderdeel van Canyon's strategie is het betrekken van leveranciers om gezamenlijk de materiaalimpact te verminderen. Dit omvat het beoordelen van de huidige situatie, het delen van kennis, het werken aan gezamenlijke reductiemaatregelen en het betrekken van de diepere toeleveringsketen. Hoewel verpakking slechts een klein deel van de emissies in categorie 1 vertegenwoordigt, is Canyon vastbesloten het gebruik van gerecyclede materialen te verhogen en wegwerpkunststoffen te elimineren. Ter ondersteuning van deze doelen zijn werkgroepen rond materialen opgericht om decarbonisatiemaatregelen te ontwikkelen, met name voor aluminium en koolstofvezel, waaronder het evalueren van het gebruik van gerecyclede of koolstofarme alternatieven. Voor het bereiken van de doelen en het beoordelen van de maatregelen worden ook aspecten van klimaatscenario-analyse meegenomen, in het bijzonder transitiescenario's voor klimaatrisico's (zie TV9 en TV12).

Beschrijving van de wijze waarop is gewaarborgd dat de nulmeting representatief is in termen van de betrokken activiteiten en invloeden van externe factoren

Bij het bepalen van klimaatdoelen via het Science Based Targets initiative (SBTi) is aan alle vereiste criteria voldaan. Dit houdt onder meer in dat ervoor wordt gezorgd dat het basisjaar representatief is en niet wordt beïnvloed door externe of interne factoren. Bij relevante wijzigingen moet het basisjaar dienovereenkomstig worden aangepast. Canyon volgt de definitie van significantie van de SBTi, die wordt gedefinieerd als een cumulatieve verandering van vijf procent of meer van de totale emissies voor het basisjaar. Dit omvat structurele wijzigingen, wijzigingen in berekeningsmethoden, tijdlijn, gegevensfouten of andere relevante wijzigingen.

Beschrijving van de invloed van een nieuwe nulmeting op een nieuw doel, het bereiken ervan en de presentatie van de voortgang in de tijd

Zie E1-4 TV25 25a Beschrijving van de wijze waarop is gewaarborgd dat de nulmeting representatief is in termen van de betrokken activiteiten en invloeden van externe factoren.

Er is rekening gehouden met diverse klimaatscenario's om relevante ontwikkelingen op het gebied van milieu, samenleving, technologie, markt en beleid te detecteren en decarbonisatiehefbomen te bepalen

Voor meer informatie, zie Hoofdstuk ESRS 2 IRO-1 Beschrijving van het proces om materiële impacts, risico's en kansen in kaart te brengen en te analyseren.

Rapportages over in het verleden gemaakte voortgang bij het behalen van het doel vóór het huidige basisjaar

N.v.t.

7.4 Bijlage

7.4.6 Canyon

7.4.6.3.7 Doel 1

Relatie met beleidsdoelstellingen

Canyon's wetenschappelijk onderbouwde doel is om de broeikasgasemissies te verminderen en daarmee ook acute fysieke risico's aan te pakken, zoals operationele ontwrichtingen en infrastructuurschade veroorzaakt door cyclonen, orkanen of tyfoons of chronische fysieke risico's veroorzaakt door langdurige temperatuurschommelingen. Om de wereldwijde risico's in verband met klimaatverandering tot een minimum te beperken, zijn de wetenschappelijk onderbouwde doelen van het Canyon klimaattransitieplan een essentieel onderdeel. Canyon heeft doelen voor de korte en lange termijn bepaald voor het verminderen van broeikasgasemissies (BKG), afgestemd op het beperken van de opwarming van de aarde tot 1,5 °C. Beide doelen zijn gevalideerd door het Science-Based Target initiative (SBTi). Op korte termijn verbindt Canyon zich ertoe de absolute Scope 1- en 2-emissies tegen 2032 met 51% te verminderen, met een basisjaar 2022. Daarnaast streeft het bedrijf ernaar om de Scope 3-emissies met 58,2% te verminderen per fiets die binnen hetzelfde tijdsbestek wordt geproduceerd. [...] De voortgang in de richting van de doelen wordt jaarlijks gemonitord als onderdeel van de berekening van de koolstofvoetafdruk van het bedrijf, die gebeurt in overeenstemming met het BKG Protocol. Jaarlijkse monitoring omvat of de voortgang in lijn is met het plan en een analyse van trends of significante veranderingen in Canyon's prestaties ten opzichte van de doelen.

Meetbaar doel

Op korte termijn verbindt Canyon zich ertoe de absolute Scope 1- en 2-emissies tegen 2032 met 51% te verminderen, met een basisjaar 2022. Daarnaast streeft het bedrijf ernaar om de Scope 3-emissies met 58,2% te verminderen per fiets die binnen hetzelfde tijdsbestek wordt geproduceerd.

Aard van het doel

Het Scope 1- en 2-doel is een absoluut doel, terwijl het Scope 3-doel een relatief doel is.

Beschrijving van de reikwijdte van het doel

Zowel de Scope 1&2 als Scope 3 doelen zijn bedrijfsbrede doelen.

Nulmeting

Tegen 2032 zullen de Scope 1- en 2-emissies afnemen van 751t. CO₂e in 2022 tot 368t. CO₂e. Scope 3-emissies per fiets zullen dalen van 0,46t. CO₂e in 2022 naar 0,19 ton CO₂e.

Basisjaar

2022

Periode waarvoor het doel geldt

Zie E1-4 32 MDR-T 80a Relatie met beleidsdoelstellingen

Zie E1-4 32 MDR-T 80d Nulmeting

Vermelding van mijlpalen of tussentijdse doelen

Zie E1-4 32 MDR-T 80a Relatie met beleidsdoelstellingen

Beschrijving van methodologieën en significante aannames gebruikt om het doel te bepalen

Zie E1-4 32 MDR-T 80a Relatie met beleidsdoelstellingen

De doelstelling met betrekking tot milieuthema's is gebaseerd op overtuigend wetenschappelijk bewijs

Zie E1-4 32 MDR-T 80a Relatie met beleidsdoelstellingen

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

Canyon

Rapportage over de vraag of en hoe stakeholders bij het bepalen van doelen zijn betrokken

N.v.t.

Beschrijving van wijzigingen in doelen en overeenkomstige maatstaven of onderliggende meetmethoden, significante aannames, beperkingen, bronnen en aangenomen processen om gegevens te verzamelen

N.v.t.

Beschrijving van de prestaties ten opzichte van het gerapporteerde doel

Zie E1-4 32 MDR-T 80a Relatie met beleidsdoelstellingen

7.4.6.3.8 Doel 2

Relatie met beleidsdoelstellingen

Canyon’s wetenschappelijk onderbouwde doel is om de broeikasgasemissies te verminderen en daarmee ook acute fysieke risico’s aan te pakken, zoals operationele ontwrichtingen en infrastructuurschade veroorzaakt door cyclonen, orkanen of tyfoons of chronische fysieke risico’s veroorzaakt door langdurige temperatuurschommelingen. Om de wereldwijde risico's in verband met klimaatverandering tot een minimum te beperken, zijn de wetenschappelijk onderbouwde doelen van het Canyon klimaattransitieplan een essentieel onderdeel. Canyon heeft doelen voor de korte en lange termijn bepaald voor het verminderen van broeikasgasemissies (BKG), afgestemd op het beperken van de opwarming van de aarde tot 1,5 °C. Beide doelen zijn gevalideerd door het Science-Based Target initiative (SBTi). [...] Voor zijn net-zero doel tegen 2050 is Canyon van plan om de absolute Scope 1- en 2 BKG-emissies met 90% te verminderen en de Scope 3-emissies per fiets met 97%, beide ten opzichte van de nulmeting van 2022. De voortgang in de richting van de doelen wordt jaarlijks gemonitord als onderdeel van de berekening van de koolstofvoetafdruk van het bedrijf, die wordt uitgevoerd in overeenstemming met het BKG Protocol. Jaarlijkse monitoring omvat de vraag of de voortgang in lijn is met het plan en een analyse van trends of significante veranderingen in Canyon’s prestaties ten opzichte van de doelen.

Meetbaar doel

Zie E1-4 32 MDR-T 80a Relatie met beleidsdoelstellingen.

Aard van het doel

Het Scope 1- en 2-doel is een absoluut doel, terwijl het Scope 3-doel een relatief doel is.

Beschrijving van de reikwijdte van het doel

Zowel de Scope 1&2 als Scope 3 doelen zijn bedrijfsbrede doelen.

Nulmeting

De Scope 1- en 2-emissies moeten tegen 2050 dalen van 751t. CO₂e tot 75t. CO₂e. De Scope 3-emissies per geproduceerde fiets zullen naar verwachting aanzienlijk afnemen van 0,46t. CO₂e tot 0,01t. CO₂e

Basisjaar

2022

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

Periode waarvoor het doel geldt

Zie E1-4 32 MDR-T 80a Relatie met beleidsdoelstellingen

Zie E1-4 32 MDR-T 80d Nulmeting

Vermelding van mijlpalen of tussentijdse doelen

Zie E1-4 32 MDR-T 80a Relatie met beleidsdoelstellingen

Beschrijving van methodologieën en significante aannames gebruikt om het doel te bepalen

Zie E1-4 32 MDR-T 80a Relatie met beleidsdoelstellingen

De doelstelling met betrekking tot milieuthema’s is gebaseerd op overtuigend wetenschappelijk bewijs

Zie E1-4 32 MDR-T 80a Relatie met beleidsdoelstellingen

Rapportage over de vraag of en hoe stakeholders bij het bepalen van doelen zijn betrokken

N.v.t.

Beschrijving van wijzigingen in doelen en overeenkomstige maatstaven of onderliggende meetmethoden, significante aannames, beperkingen, bronnen en aangenomen processen om gegevens te verzamelen

N.v.t.

Beschrijving van de prestaties ten opzichte van het gerapporteerde doel

Zie E1-4 32 MDR-T 80a Relatie met beleidsdoelstellingen

7.4.6.3.9 Energieverbruik en energiemix

Totaal energieverbruik eigen activiteiten

4.201,00 MWh

Totaal energieverbruik uit activiteiten in sectoren met een grote klimaatimpact

15.122,00 GJ

Verbruikte energie, per bron

Energiebron	Totale hoeveelheid verbruikte energie uit energiebron (MWh)	Percentage van het totale energieverbruik (%)
Fossiele bronnen	2.281,00	54,00
Nucleaire bronnen	0,00	0,00
Hernieuwbare bronnen	1.920,00	46,00

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

Verbruikte brandstof, per bron

Brandstofbron	Totale door de organisatie verbruikte brandstof (MWh)	Percentage verbruikte brandstof (%)
Brandstofverbruik uit aardgas	726,00	17,00
Brandstofverbruik uit hernieuwbare bronnen	74,00	2,00
Verbruik ingekochte of verworven elektriciteit, warmte, stoom en koeling uit hernieuwbare bronnen	1.345,00	32,00
Verbruik van zelfopgewekte hernieuwbare energie uit andere bronnen dan brandstof	502,00	12,00
Brandstofverbruik uit steenkool en steenkoolproducten	0,00	0,00
Brandstofverbruik uit ruwe olie en petroleumproducten	1.113,00	26,00
Brandstofverbruik uit andere fossiele bronnen	0,00	0,00
Verbruik van ingekochte of verworven elektriciteit, warmte, stoom en koeling uit fossiele bronnen.	442,00	11,00

7.4.6.3.10 Intensiteit broeikasgasemissies

Energie-intensiteit van activiteiten in sectoren met een grote klimaatimpact (totale energieverbruik per netto-omzet)

0,00000551 MWh/rapporteringsvaluta.

Sectoren met een grote klimaatimpact gebruikt om energie-intensiteit te bepalen

NACE 30.92 Vervaardiging van fietsen en invalidenwagens.

Rapportage over de aansluiting op de betrokken posten of toelichtingen in financiële staten van netto-omzet uit activiteiten in sectoren met een grote klimaatimpact

Omzet gerapporteerd in de financiële staten: 762.233.730 euro

Aanpassingen: N.v.t.

Netto-omzet voor berekening broeikasgasemissie-intensiteit: 762.233.730 euro

Intensiteit broeikasgasemissies

Intensiteit broeikasgasemissies	Intensiteit broeikasgasemissies (per netto-omzet)
Scope 1	5,95E-07
Scope 2 (marktgebaseerd)	1,48E-07
Scope 2 (locatiegebaseerd)	1,22E-06
Scope 3	1,16E-04

Netto-omzet

762.233.729,53 euro

Netto-omzet gebruikt om de broeikasgasintensiteit te berekenen

762.233.729,53 euro

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

7.4.6.3.11 Energie opwekking

Opwekking van niet-hernieuwbare energie, uitgesplitst naar energietype

Energietype	Brutoprodutie
Nucleair	0,00
Kool	0,00
Aardgas	726,00
Overige niet-hernieuwbaar	1.066,00
Totaal niet-hernieuwbare energie	1.838,00
Olie	46,00

Opwekking van hernieuwbare energie, uitgesplitst naar energietype

Energietype	Brutoprodutie
Totaal hernieuwbare energie	766,00
Andere hernieuwbare energie, gelieve te specificeren:	0,00
Wind	0,00
Zon	693,00
Hydro	0,00
Geothermisch	0,00
Golf- en getijden	0,00
Biomassa	74,00

7.4.6.3.12 BKG-emissies – Scope 1

Bruto wereldwijde Scope 1-emissies: Locatie

450.00t. CO₂e

Bruto wereldwijde Scope 1-emissies: Markt

450.00t. CO₂e

Scope 1-emissies – financiële en operationele controle

450.00t. CO₂e

- 7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie
- 7.2 Deel I – GBL holding
- 7.3 Deel II – GBL geconsolideerd
- 7.4 Bijlage
 - 7.4.1 GBL holding
 - 7.4.2 GBL geconsolideerd
 - 7.4.3 Imerys
 - 7.4.4 Affidea
 - 7.4.5 Sanoptis
 - 7.4.6 Canyon**
 - 7.4.7 Sienna Investment Managers
- 7.5 Verslag van de Commissaris

Rapportage over methodologieën, significante aannames en emissiefactoren die worden gebruikt om broeikasgasemissies te berekenen of te meten

Canyon's Scope 1-emissies omvatten brandstof gebruikt door bedrijfswagens en brandstof gebruikt om gebouwen te verwarmen. Er wordt gebruikgemaakt van emissiefactoren uit de internationaal erkende ecoinvent-database.

7.4.6.3.13 BKG-emissies – Scope 2

Indirecte broeikasgasemissies: Locatie

931,00t. CO₂e

Indirecte broeikasgasemissies: Markt

113.00t. CO₂e

Scope 2-emissies – financiële en operationele controle

113.00t. CO₂e

Rapportage over methodologieën, significante aannames en emissiefactoren die worden gebruikt om broeikasgasemissies te berekenen of te meten

Canyon's Scope 2 (locatiegebaseerde) emissies omvatten ingekochte elektriciteit en warmte. De gebruikte emissiefactoren zijn afkomstig van ecoinvent. Marktgebaseerde emissies omvatten ingekochte elektriciteit en warmte. De marktgebaseerde aanpak maakt gebruik van leveranciersspecifieke emissiefactoren (voor zover beschikbaar). Anders worden emissiefactoren uit de internationaal erkende databank van ecoinvent gebruikt.

Contractuele instrumenten

Percentage contractuele instrumenten, Scope 2 BKG-emissies

86,00%

Rapportage over soorten contractuele instrumenten, Scope 2 BKG-emissies

Canyon maakt gebruik van leveringscontracten met een elektriciteitsleverancier om groene stroom in te kopen.

Percentage contractuele instrumenten gebruikt voor aan- en verkoop van energie gebundeld met kenmerken over energieopwekking in verhouding tot Scope 2 BKG-emissies

86,00%

Percentage contractuele instrumenten gebruikt voor aan- en verkoop van ontbundelde claims over energieattributen ten opzichte van Scope 2-emissies

0,00%

Rapportage over soorten contractuele instrumenten die worden gebruikt voor aan- en verkoop van energie gebundeld met kenmerken over energieopwekking of voor claims over ontbundelde energiekenmerken

Het contractuele instrument dat wordt gebruikt voor de aankoop van hernieuwbare elektriciteit op basis van ontbundelde energie-attributencertificaten (EAC's).

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

7.4.6.3.14 Broeikasgasemissies - Broeikasgasemissies - Scope 3

1. Aangekochte goederen en diensten

48.636,00t. CO₂e

2. Kapitaalgoederen

1.288,00t. CO₂e

3. Brandstof- en energiegerelateerde activiteiten (niet opgenomen in Scope 1 of Scope 2)

132,00t. CO₂e

4. Upstreamvervoer en -distributie

30.125,00t. CO₂e

5. Afval geproduceerd bij activiteiten

87,00t. CO₂e

6. Zakelijk reisverkeer

941,00t. CO₂e

7. Woon-werkverkeer werknemers

1.969,00t. CO₂e

8. Upstream geleasede activa

N.v.t.

9. Downstreamvervoer en -distributie

N.v.t.

10. Verwerking van verkochte producten

N.v.t.

11. Gebruik van verkochte producten

4.401,00t. CO₂e

12. End-of-life-verwerking verkochte producten

909,00t. CO₂e

13. Downstream geleasede activa

N.v.t.

14. Franchises

N.v.t.

15. Investeringsen

N.v.t.

Totale overige indirecte broeikasgasemissies (Scope 3-cijfer)

N.v.t.

Scope 3-emissies – financiële en operationele controle

88.488,00t. CO₂e

Percentage broeikasgasemissies Scope 3, berekend aan de hand van primaire data

0,00%

Rapportage over de in aanmerking genomen rapporteringsbegrenzingsen en berekeningsmethoden voor het schatten van scope 3 BKG-emissies

De berekening is uitgevoerd overeenkomstig met het BKG Protocol en omvat alle toepasselijke categorieën. De berekening werd uitgevoerd door inventarisgegevens te verzamelen en gebruik te maken van de Umberto levenscyclusanalysesoftware, die emissiefactoren uit de ecoinvent-database gebruikt. De begrenzingen van de berekening omvatten alle bedrijfsactiviteiten en houden rekening met alle Canyon-locaties en alle toepasselijke Scope 3-categorieën.

Categorie 1

Canyon heeft referentiefietsen gedefinieerd om de impact van de portfolio te bepalen. Er werden representatieve fietsen uit de race-, MTB- en urban categorie geselecteerd en er werd een onderscheid gemaakt tussen frames van aluminium of carbon en e-bikes of push-bikes. Voor de referentiefietsen werden alle relevante onderdelen zoals frames, aandrijvingen, vorken, wielen, zadels, pedalen, cockpits, sturen, batterijen en motoren voor e-bikes en andere kleine accessoires gebruikt om het werkelijke fietsgewicht te bereiken. De voor de betrokken componenten gebruikte materialen of materiaalsamenstellingen werden bepaald en aan de gewichten van de componenten toegekend. De materiële informatie werd vervolgens toegewezen aan emissiefactoren uit de ecoinvent-database. Om het volledige portfolio te bestrijken, werd de componentensamenstelling van de referentiefietsen geschaald naar de andere modellen op basis van het totale fietsgewicht.

Categorie 2

Activiteitsgegevens zijn afkomstig van Canyon’s inkoopssystemen in euro, gedifferentieerd naar kostentype zoals computersystemen, software, kantoormeubilair, technische systemen en machines, en andere. Emissiefactoren zijn gebaseerd op Supply Chain Greenhouse Gas Emission Factors for US Industries and Commodities van de US EPA.

Categorie 3

De activiteitsgegevens zijn gebaseerd op de hoeveelheid en soorten energiedragers, waarmee in Scope 1&2 is rekening gehouden. De gebruikte emissiefactoren zijn afkomstig van ecoinvent.

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

Canyon

Categorie 4

Canyon onderscheidt upstream transport- en distributie-emissies in inkomende en uitgaande logistiek. Voor beide wordt dezelfde methodologie toegepast. Gegevens over het transport van onze gekochte goederen, inclusief gegevens over vervoerswijze, gewicht en afstand, werden voor elke regio samengesteld uit onze interne systemen. Ecoinvent-specifieke transportemissiefactoren worden gecombineerd met de desbetreffende transportwijze en de vervoerde massa en afstand. Dezelfde methode wordt toegepast voor het transport en de distributie van verkochte producten van het verkooppunt naar de klant. Het transport van eindproducten, inclusief vervoerswijze, gewicht en afstand, werd voor elke regio samengesteld vanuit onze interne systemen. Ecoinvent-specifieke transportemissiefactoren worden gecombineerd met de desbetreffende transportwijze en de vervoerde massa en afstand.

Categorie 5

De emissies van afval dat momenteel bij activiteiten wordt geproduceerd, worden berekend volgens de gemiddelde-gegevensmethode op basis van afvalsoort, volume en verwijderingsmethoden, waarbij gegevens afkomstig zijn van onze productielocaties. Emissiefactoren: gemiddelde emissiefactoren van verschillende verwijderingsmethoden van ecoinvent worden toegepast.

Categorie 6

Canyon’s broeikasgasemissies van zakenreizen zijn voornamelijk het gevolg van drie verschillende reiscategorieën: lucht, huurauto of trein. De afstanden die voor vluchten worden afgelegd, worden bepaald door publiek beschikbare vluchtafstandscalculatoren en de start- en bestemmingslocaties. Voor huurauto's wordt uitgegaan van een gemiddelde afstand van 160 km per dag. Om de broeikasgasemissies te berekenen, werden transportspecifieke emissiefactoren (vliegtuig, auto, spoor) van ecoinvent gebruikt.

Categorie 7

Regionale werknemersaantallen werden verstrekt door Canyon’s People afdeling. De emissies werden geschat op basis van regionale gemiddelde woon-werkverplaatsingen, waarbij emissiefactoren uit ecoinvent werden toegepast die specifiek zijn voor elke woon-werkverplaatsing.

Categorie 8

Canyon verhuurt zijn activa niet aan derden voor operationele zeggenschap.

Categorie 9

Vanwege Canyon’s ‘direct-to-consumer’ activiteiten is deze categorie niet van toepassing. Outbound logistiek valt volledig onder categorie 4 upstream transport.

Categorie 10

Canyon verkoopt alleen afgewerkte producten, dus er zijn geen verdere verwerkingsstappen nodig.

Categorie 11

Op basis van de verkooplanden werd voor de e-bikes uitgegaan van een elektriciteitsverbruik van 200 kWh per levensduur en werd rekening gehouden met de landspecifieke elektriciteitsemissiefactor uit de ecoinvent-database.

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

Canyon

Categorie 12

Binnen het einde van de levensduur van verkochte producten wordt een onderscheid gemaakt tussen verpakking, accessoires en fietsen. Activiteitsgegevens voor de berekening van de emissies aan het einde van de levensduur van de verpakking zijn gewichten van verschillende verpakkingsmaterialen, die ook worden gebruikt voor de berekening binnen “Gekochte goederen en diensten”. Generieke materiaalspecifieke emissiefactoren aan het einde van de levensduur uit de ecoinvent-database met gemiddelde verwijderingsscenario's (stortplaats, verbranding, recycling) worden gebruikt om de emissies te berekenen. De emissies van accessoires worden berekend aan de hand van activiteitsgegevens over het totale gewicht van verkochte producten en generieke emissiefactoren aan het einde van de levensduur uit de ecoinvent-database met gemiddelde verwijderingsscenario's (stortplaats, verbranding, recycling). De emissies van fietsen worden berekend aan de hand van activiteitsgegevens over het aantal geproduceerde fietsen en fietsspecifieke emissiefactoren aan het einde van de levensduur uit de ecoinvent-database. Aangezien de emissiefactor is gebaseerd op het gemiddelde fietsgewicht, wordt de emissiefactor geschaald aan de hand van de specifieke modelgewichten om zowel lichtere als zwaardere fietsen en hun materiaalstukken beter in aanmerking te nemen.

Categorie 13

Canyon verhuurt geen downstream activa.

Categorie 14

Canyon heeft geen franchisebedrijven of activa.

Categorie 15

Canyon investeert niet in andere bedrijven.

Rapportage waarom de categorie scope 3 BKG-emissies is uitgesloten

Er zijn geen scope 3-categorieën uitgesloten, terwijl sommige categorieën eenvoudigweg niet van toepassing zijn (zie E1-6 TV46h “Rapportage over de in aanmerking genomen rapporteringsbegrenzings- en berekeningsmethoden voor het schatten van scope 3 BKG-emissies”).

Lijst van scope 3 BKG-emissie-categorieën opgenomen in de inventaris

Zie E1-6 TV46h Rapportage over de in aanmerking genomen rapporteringsbegrenzings- en berekeningsmethoden voor het schatten van scope 3 BKG-emissies

Rapportage over methodologieën, significante aannames en emissiefactoren die worden gebruikt om broeikasgasemissies te berekenen of te meten

Zie E1-6 TV46h Rapportage over de in aanmerking genomen rapporteringsbegrenzings- en berekeningsmethoden voor het schatten van scope 3 BKG-emissies

Bruto scope 3 broeikasgasemissies in t. CO₂e

88.488,00 ton CO₂e

Scope 3 BKG-emissies (BKG Protocol)

88.488,00 ton CO₂e

Scope 3 BKG-emissies (ISO 14064-1)

Niet van toepassing, aangezien Canyon de emissies berekent volgens het BKG Protocol.

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

7.4.6.3.15 Alternatieve uitsplitsing van emissies

BKG-emissies, per land

Land	BKG-emissies
Duitsland	88.478,00
Verenigde Staten	219,00
België	45,00
Spanje	36,00
Australië	14,00
Finland	33,00
Zuid-Korea	6,00
Japan	16,00
Italië	33,00
Nederland	112,00
Verenigd Koninkrijk	52,00
Singapore	6,00

BKG-emissies, per dochteronderneming

Dochteronderneming	BKG-emissies
Canyon GmbH	88.478,00
Canyon US	219,00
Canyon België	45,00
Canyon Iberia	36,00
Canyon Bicycles Australië & Nieuw-Zeeland	14,00
Canyon Finland	33,00
Canyon Japan	28,00
Canyon Italië	33,00
Canyon Nederland	112,00
Canyon UK	52,00

Scope 1-broeikasgasemissies, per broeikasgascategorie

BKG-categorie	BKG-emissies
N ₂ O	0,02
SF ₆	0,00
PFK's	0,00
NF ₃	0,00
CH ₄	0,04
CO ₂	482,00
HFK's	0,00

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

BKG-emissies, uitgesplitst naar brontype

Brontype	BKG-emissies
Procesemissies	0,00
Stationaire verbranding	158,00
Vluchtige emissies	0,00
Mobiele verbranding	293,00

7.4.6.3.16 Totale BKG-emissies

Totale broeikasgasemissies (scope 1 + scope 2 (L) + scope 3)

89.869,00t. CO₂e

Totale broeikasgasemissies (scope 1 + scope 2 (M) + scope 3)

89.051,00t. CO₂e

Totale broeikasgasemissies - financiële en operationele controle

89.051,00t. CO₂e

7.4.6.3.17 Wijziging in de emissierapportering in het boekjaar

Rapportage over significante wijzigingen in de definitie van wat rapporterende de onderneming en de waardeketen zijn en toelichting over het effect daarvan op de jaarlijkse vergelijkbaarheid van gerapporteerde broeikasgasemissies

Canyon volgt de definitie van significantie van de SBTi, die wordt gedefinieerd als een cumulatieve verandering van vijf procent of meer van de totale emissies voor het basisjaar. Dit omvat structurele wijzigingen, wijzigingen in berekeningsmethoden, tijdlijn, gegevensfouten of andere relevante wijzigingen. In dergelijke gevallen moet de waarde van het basisjaar worden aangepast overeenkomstig het broeikasgasprotocol.

Rapportage over de impacts van significante gebeurtenissen en veranderingen in omstandigheden (relevant voor de broeikasgasemissies) die optreden tussen de rapporteringsdata van de entiteiten in de waardeketen en de datum van de financiële staten voor algemeen gebruik van de onderneming

Zie E1-6 47 Rapportage over significante wijzigingen in de definitie van wat rapporterende de onderneming en de waardeketen zijn en toelichting over het effect daarvan op de jaarlijkse vergelijkbaarheid van gerapporteerde broeikasgasemissies.

7.4.6.3.18 Totale berekeningsmethode voor broeikasgasemissies

Rapportage over methodologieën, significante aannames en emissiefactoren die worden gebruikt om broeikasgasemissies te berekenen of te meten

De berekening is uitgevoerd overeenkomstig met het BKG Protocol en omvat alle toepasselijke categorieën. De berekening werd uitgevoerd door inventarisgegevens te verzamelen en gebruik te maken van de Umberto levenscyclusanalysesoftware, die emissiefactoren uit de ecoinvent-database gebruikt. De begrenzingen van de berekening omvatten alle bedrijfsactiviteiten en houden rekening met alle Canyon-locaties en alle toepasselijke Scope 3-categorieën.

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

Categorie 1

Canyon heeft referentiefietsen gedefinieerd om de impact van de portfolio te bepalen. Er werden representatieve fietsen uit de race-, MTB- en urban categorie geselecteerd en er werd een onderscheid gemaakt tussen frames van aluminium of carbon en e-bikes of push-bikes. Voor de referentiefietsen werden alle relevante onderdelen zoals frames, aandrijvingen, vorken, wielen, zadels, pedalen, cockpits, sturen, batterijen en motoren voor e-bikes en andere kleine accessoires gebruikt om het werkelijke fietsgewicht te bereiken. De voor de betrokken componenten gebruikte materialen of materiaalsamenstellingen werden bepaald en aan de gewichten van de componenten toegekend. De materiële informatie werd vervolgens toegewezen aan emissiefactoren uit de ecoinvent-database. Om het volledige portfolio te bestrijken, werd de componentensamenstelling van de referentiefietsen geschaald naar de andere modellen op basis van het totale fietsgewicht.

Categorie 2

Activiteitsgegevens zijn afkomstig van Canyon's inkoopssystemen in euro, gedifferentieerd naar kostentype zoals computersystemen, software, kantoormeubilair, technische systemen en machines, en andere. Emissiefactoren zijn gebaseerd op Supply Chain Greenhouse Gas Emission Factors for US Industries and Commodities van de US EPA.

Categorie 3

De activiteitsgegevens zijn gebaseerd op de hoeveelheid en soorten energiedragers, waarmee in Scope 1&2 is rekening gehouden. De gebruikte emissiefactoren zijn afkomstig van ecoinvent.

Categorie 4

Canyon onderscheidt upstream transport- en distributie-emissies in inkomende en uitgaande logistiek. Voor beide wordt dezelfde methodologie toegepast. Gegevens over het transport van onze gekochte goederen, inclusief gegevens over vervoerswijze, gewicht en afstand, werden voor elke regio samengesteld uit onze interne systemen. Ecoinvent-specifieke transportemissiefactoren worden gecombineerd met de desbetreffende transportwijze en de vervoerde massa en afstand. Dezelfde methode wordt toegepast voor het transport en de distributie van verkochte producten van het verkooppunt naar de klant. Het transport van eindproducten, inclusief vervoerswijze, gewicht en afstand, werd voor elke regio samengesteld vanuit onze interne systemen. Ecoinvent-specifieke transportemissiefactoren worden gecombineerd met de desbetreffende transportwijze en de vervoerde massa en afstand.

Categorie 5

De emissies van afval dat momenteel bij activiteiten wordt geproduceerd, worden berekend volgens de gemiddelde-gegevensmethode op basis van afvalsoort, volume en verwijderingsmethoden, waarbij gegevens afkomstig zijn van onze productielocaties. Emissiefactoren: gemiddelde emissiefactoren van verschillende verwijderingsmethoden van ecoinvent worden toegepast.

Categorie 6

Canyon's broeikasgasemissies van zakenreizen zijn voornamelijk het gevolg van drie verschillende reiscategorieën: lucht, huurauto of trein. De afstanden die voor vluchten worden afgelegd, worden bepaald door publiek beschikbare vluchtafstandscalculatoren en de start- en bestemmingslocaties. Voor huurauto's wordt uitgegaan van een gemiddelde afstand van 160 km per dag. Om de broeikasgasemissies te berekenen, werden transportspecifieke emissiefactoren (vliegtuig, auto, spoor) van ecoinvent gebruikt.

Categorie 7

Regionale werknemersaantallen werden verstrekt door Canyon's People afdeling. De emissies werden geschat op basis van regionale gemiddelde woon-werkverplaatsingen, waarbij emissiefactoren uit ecoinvent werden toegepast die specifiek zijn voor elke woon-werkverplaatsing.

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

Canyon

Categorie 8

Canyon verhuurt zijn activa niet aan derden voor operationele zeggenschap.

Categorie 9

Vanwege Canyon’s ‘direct-to-consumer’ activiteiten is deze categorie niet van toepassing. Outbound logistiek valt volledig onder categorie 4 upstream transport.

Categorie 10

Canyon verkoopt alleen afgewerkte producten, dus er zijn geen verdere verwerkingsstappen nodig.

Categorie 11

Op basis van de verkooplanden werd voor de e-bikes uitgegaan van een elektriciteitsverbruik van 200 kWh per levensduur en werd rekening gehouden met de landspecifieke elektriciteitsemissiefactor uit de ecoinvent-database.

Categorie 12

Binnen het einde van de levensduur van verkochte producten wordt een onderscheid gemaakt tussen verpakking, accessoires en fietsen. Activiteitsgegevens voor de berekening van de emissies aan het einde van de levensduur van de verpakking zijn gewichten van verschillende verpakkingsmaterialen, die ook worden gebruikt voor de berekening binnen “Gekochte goederen en diensten”. Generieke materiaalspecifieke emissiefactoren aan het einde van de levensduur uit de ecoinvent-database met gemiddelde verwijderingsscenario’s (stortplaats, verbranding, recycling) worden gebruikt om de emissies te berekenen. De emissies van accessoires worden berekend aan de hand van activiteitsgegevens over het totale gewicht van verkochte producten en generieke emissiefactoren aan het einde van de levensduur uit de ecoinvent-database met gemiddelde verwijderingsscenario’s (stortplaats, verbranding, recycling). De emissies van fietsen worden berekend aan de hand van activiteitsgegevens over het aantal geproduceerde fietsen en fietsspecifieke emissiefactoren aan het einde van de levensduur uit de ecoinvent-database. Aangezien de emissiefactor is gebaseerd op het gemiddelde fietsgewicht, wordt de emissiefactor geschaald aan de hand van de specifieke modelgewichten om zowel lichtere als zwaardere fietsen en hun materiaalsamenstelling beter in aanmerking te nemen.

Categorie 13

Canyon verhuurt geen downstream activa.

Categorie 14

Canyon heeft geen franchisebedrijven of activa.

Categorie 15

Canyon investeert niet in andere bedrijven.

Bruto Scope 1, 2, 3 en totale broeikasgasemissies – totale broeikasgasemissies – waardeketen

89.051,00t. CO₂e

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

7.4.6.3.19 Biogene CO₂-emissies

Biogene CO₂-emissies als gevolg van verbranding of biologische afbraak van biomassa die niet onder Scope 1 BKG-emissies vallen

30,15t. CO₂e

Biogene CO₂-emissies als gevolg van verbranding of biologische afbraak van biomassa die niet onder Scope 2 BKG-emissies vallen

N.v.t.

Biogene emissies van CO₂ als gevolg van verbranding of biologische afbraak van biomassa die optreden in de waardeketen niet opgenomen in Scope 3 BKG-emissies

N.v.t.

7.4.6.3.20 BKG verwijderingsprojecten

Rapportage over aannames, methodologieën en toegepaste kaders (verwijdering en opslag van broeikasgassen)

N.v.t.

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

7.4.6.4 Milieu-informatie: Gebruik van grondstoffen en circulaire economie

7.4.6.4.1 Processen om materiële impacts, risico’s en kansen wat betreft materiaalgebruik en circulaire economie in kaart te brengen en te analyseren

Rapportage over methodologieën, aannames en instrumenten die bij de screening worden gebruikt om daadwerkelijke en potentiële impacts, risico’s en kansen in kaart te brengen binnen de eigen activiteiten en upstream- en downstream waardeketen

In de dubbele materialiteitsanalyse heeft Canyon materiële informatie geïdentificeerd over duurzaamheid IRO’s en daarmee samenhangende materiële thema’s en materiële informatie die moet worden gerapporteerd. Bij de toepassing van de objectieve criteria is gebruikgemaakt van oordeelsvorming, en van de betrokken toelichtingen wordt verwacht dat zij de transparantie van de onderneming verschaffen aan de gebruikers van de duurzaamheidsverklaring. Canyon’s dubbele materialiteitsanalyse is gebaseerd op de respectieve methodologie uitgelijnd in ESRS 2 SBM 3 48a Beschrijving van de materiële impacts volgens de materialiteitsanalyse. Het grove perspectief werd gehanteerd (industriële/juridische normen als nulmeting zonder mitigerende maatregelen vormen de basis voor de evaluatie). Voor meer informatie, zie Hoofdstuk ESRS 2 Algemene informatie.

Informatie over het proces voor het uitvoeren van consultaties (grondstoffen en circulaire economie)

Canyon heeft geen specifiek overleg gepleegd met getroffen gemeenschappen over het gebruik van grondstoffen en circulaire economie.

7.4.6.4.2 Beleid aangenomen ten aanzien van van materiaalgebruik en circulaire economie

Beschrijving van de belangrijkste inhoud van het beleid

Canyon ondersteunt met alle maatregelen de circulariteitsbenadering die verbonden is met het levenscyclusdenken en de EU Green Deal. Dit omvat het optimaliseren van materiaalefficiëntie, het minimaliseren van afval en het bevorderen van recycling. Wat betreft materiaalgebruik en circulaire economie heeft Canyon de volgende beleidslijnen beschikbaar.

Beleid voor Bosbehoud

Om het gebruik van primaire materialen in verpakkingen te verminderen, geeft Canyon de voorkeur aan papieren en papiergebaseerde verpakkingsproducten met een hoog gerecycleerd gehalte en streeft Canyon ernaar om in te kopen in overeenstemming met de FSC-norm waar virgin fiber niet kan worden vervangen. Een van de belangrijkste doelstellingen van dit beleid is de inkoopbenadering voor bosproducten te wijzigen en de afhankelijkheid van primaire hulpbronnen, met name voor verpakking, te verminderen. Het Beleid voor Bosbehoud is beschikbaar voor het publiek op canyon.com.

Afvalpreventie- en ecodesign plan

Het afvalpreventie- en ecologisch ontwerpplan van Canyon is ontwikkeld in overeenstemming met de vereisten van het Franse Plan de Conception Écologique, dat deel uitmaakt van de Franse wet op de circulaire economie (AGEC, van kracht sinds 10 februari 2020). De algemene deadline voor de voltooiing van alle maatregelen volgens het AGECEC is 2028. De verordening heeft tot doel de lineaire economie om te vormen tot een circulaire economie. Het is onderverdeeld in vijf hoofdgebieden: wegwerpplastic verwijderen; consumenten beter informeren; afval bestrijden en solidair hergebruik bevorderen; geplande veroudering tegengaan; beter produceren. De implementatie van de Franse wetgever en het eerste verslag moest in 2023 plaatsvinden en is van toepassing op Canyon. Canyon past zijn afvalpreventie- en ecologisch ontwerpplan echter op globaal niveau toe.

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

Het plan behandelt de volgende vastgestelde materiële thema’s en belangrijke doelstellingen, die verder worden uitgewerkt in het deel rond doelstellingen.

- De vermindering van de primaire grondstoffen voor de productie van fietsen door doelen vast te stellen voor het gebruik van gerecycleerd aluminium.
- Gebruik van minder primaire materialen voor verpakkingen, dankzij het gebruik van gerecycleerde materialen.
- De vermindering van verontreinigende stoffen als gevolg van afvalverbranding en de vermindering van niet-recycleerbaar afval wordt aangepakt door de recycleerbaarheid van fietsen te vergroten door middel van gerichte maatregelen.

Het plan stelt doelen voor de periode tot en met 2028, met regelmatige voortgangsovervolg en evaluaties om de twee jaar om de status te beoordelen en afstemming op de doelen te waarborgen. Het hoogste niveau van verantwoording wordt gespecificeerd in het Canyon ESG Governance Beleid.

Klimaattransitieplan

Het materiële risico van hogere productiekosten als gevolg van hogere materiaalkosten komt aan bod in het klimaattransitieplan, geschetst in E1. Voor meer informatie, zie ESRS E1 Klimaatverandering.

Beschrijving van de reikwijdte van het beleid of de uitsluitingen daarvan

Beleid voor Bosbehoud

Het wereldwijde beleid is gericht op het verminderen van het gebruik van primaire materialen in verpakkingen door prioriteit te geven aan papier en papiergebaseerde producten met een hoog gerecycleerd gehalte. Waar virgin fiber vereist is, stemt inkoop af op FSC-standaarden om duurzame bosbouwpraktijken te waarborgen. Dit beleid is specifiek voor van bossen afgeleide materialen en heeft geen betrekking op niet-bosgerelateerde hulpbronnen.

Afvalpreventie- en ecodesign plan

Het plan is wereldwijd van toepassing en behandelt materiële onderwerpen zoals het verminderen van het gebruik van primaire hulpbronnen (bijv. aluminium en verpakkingsmaterialen), het minimaliseren van verontreinigende stoffen uit afvalverbranding en het verbeteren van de recycleerbaarheid. Het plan is gebaseerd op de AGECE-vereisten en bevat doelen tot en met 2028, met uitsluitingen die voornamelijk betrekking hebben op niet-afvalgerelateerde aspecten van het levenscyclusbeheer van producten.

Voor meer informatie, zie Hoofdstuk ESRS E5 Materiaalgebruik en circulaire economie MDR-P 65a Beschrijving van de belangrijkste inhoud van beleid.

Beschrijving van het hoogste niveau binnen de organisatie dat verantwoordelijk is voor de uitvoering van beleid

Het Canyon ESG Governance Beleid is van toepassing en specificeert het hoogste niveau dat verantwoordelijk is voor dit beleid, inclusief het monitoren van de voortgang (zie Hoofdstuk G1 Zakelijk gedrag).

Rapportage over standaarden of initiatieven van derden die worden nageleefd door implementatie van het beleid

Beleid voor Bosbehoud

Het beleid voldoet aan de FSC-norm (Forest Stewardship Council) voor het betrekken van papier en verpakkingen op basis van papier wanneer virgin fiber vereist is, ter ondersteuning van duurzame bosbeheerpraktijken.

Afvalpreventie- en ecodesign plan

Het plan sluit aan bij het Franse Plan de Conception Écologique in het kader van de Circular Economy Act (AGECE), gericht op de transformatie van de lineaire economie naar een circulaire economie.

Voor meer informatie, zie Hoofdstuk ESRS E5 Materiaalgebruik en circulaire economie MDR-P 65a Beschrijving van de belangrijkste inhoud van beleid.

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

Beschrijving van de bij het bepalen van het beleid in aanmerking genomen belangen van de belangrijkste stakeholders

Beleid voor Bosbehoud

Stakeholders, zoals klanten en milieuorganisaties, profiteren van de voorkeur voor gerecycleerde inhoud en FSC-gecertificeerde materialen, waardoor de milieu impacts afnemen.

Afvalpreventie- en ecodesign plan

De belangrijkste stakeholders, waaronder regelgevers en consumenten, worden aangepakt door naleving van de AGECE-wetgeving en wereldwijde toepassing van het plan om de transparantie te vergroten en duurzame praktijken te bevorderen.

Voor meer informatie, zie Hoofdstuk ESRS E5 Materiaalgebruik en circulaire economie MDR-P 65a Beschrijving van de belangrijkste inhoud van beleid.

Toelichting over hoe het beleid beschikbaar wordt gesteld aan mogelijk betrokken stakeholders en stakeholders die moeten helpen bij de implementatie ervan

Beleid voor Bosbehoud

Het beleid is publiek toegankelijk op Canyon's website, waardoor zichtbaarheid is gegarandeerd voor getroffen stakeholders en degenen die verantwoordelijk zijn voor de uitvoering ervan.

Afvalpreventie- en ecodesign plan

Hoewel het plan wereldwijd van toepassing is, omvat de uitvoering ervan regelmatige evaluaties, voortgangsoptolging en naleving van AGECE, met duidelijke richtlijnen voor interne en externe stakeholders.

Voor meer informatie, zie Hoofdstuk ESRS E5 Materiaalgebruik en circulaire economie MDR-P 65a Beschrijving van de belangrijkste inhoud van beleid.

7.4.6.4.3 Beleid ten aanzien van materiaalgebruik en circulaire economie

Rapportage over de vraag of en hoe beleid een antwoord biedt op de transitie weg van de winning van nieuwe grondstoffen, met inbegrip van de relatieve toename van het gebruik van secundaire (gerecycleerde) grondstoffen

Beleid voor Bosbehoud

Het beleid is expliciet gericht op het verminderen van het gebruik van primaire materialen door prioriteit te geven aan gerecycleerde inhoud en FSC-gecertificeerde bronnen wanneer virgin fiber vereist is.

Afvalpreventie- en ecodesign plan

Het plan is gericht op vermindering van de primaire hulpbronnen voor de productie en verpakking van fietsen, waarbij het toenemende gebruik van gerecycleerd aluminium en materialen met een hogere recycleerbaarheid wordt benadrukt.

Voor meer informatie, zie Hoofdstuk ESRS E5 Materiaalgebruik en circulaire economie MDR-P 65a Beschrijving van de belangrijkste inhoud van beleid.

Rapportage over de vraag of en hoe beleid gericht is op duurzame inkoop en gebruik van hernieuwbare hulpbronnen

Beleid voor Bosbehoud

Duurzame bevoorradings wordt direct aangepakt door prioriteit te geven aan gerecycleerde inhoud en ervoor te zorgen dat de bevoorradings van nieuwe vezels in overeenstemming is met de FSC-normen.

- 7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie
- 7.2 Deel I – GBL holding
- 7.3 Deel II – GBL geconsolideerd
- 7.4 Bijlage
 - 7.4.1 GBL holding
 - 7.4.2 GBL geconsolideerd
 - 7.4.3 Imerys
 - 7.4.4 Affidea
 - 7.4.5 Sanoptis
 - 7.4.6 Canyon
 - 7.4.7 Sienna Investment Managers
- 7.5 Verslag van de Commissaris

Afvalpreventie- en ecodesign plan

Het plan ondersteunt duurzame bevoorrading door gericht te zijn op een toenemend gebruik van gerecycleerde materialen en door ontwerpverbeteringen te bevorderen voor een betere recycleerbaarheid.

Voor meer informatie, zie Hoofdstuk ESRS E5 Materiaalgebruik en circulaire economie MDR-P 65a Beschrijving van de belangrijkste inhoud van beleid.

7.4.6.4.4 Maatregelen en middelen wat betreft materiaalgebruik en circulaire economie

Rapportage over belangrijke maatregelen

De volgende maatregelen zijn gericht op het aanpakken van de belangrijkste impacts en risico's van de fietsproductie en de ecologische voetafdruk ervan. Deze maatregelen zijn gericht op het minimaliseren van het verbruik van primaire hulpbronnen bij de productie, het verminderen van het gebruik van primair materiaal in verpakkingen door gerecycleerde materialen op te nemen en het vervangen van niet-afbreekbare plastic verpakkingen door papieren alternatieven om een circulaire economie te bevorderen. Daarnaast pakken ze emissies van afvalverbranding aan en werken ze aan het tegengaan van de toename van niet-recycleerbaar afval, zoals koolstofvezel. Samen zorgen deze maatregelen voor vooruitgang bij het verminderen van milieu impacts en het verbeteren van duurzaamheid in het gehele productieproces.

Matrix

Canyon ontwikkelde een materiële beslissingsmatrix om beslissingen over de inkoop van kunststoffen te begeleiden met als doel de recycleerbaarheid te vergroten en zo niet-recycleerbaar afval te verminderen, met als doel een circulaire economie te ondersteunen en de afhankelijkheid van primaire hulpbronnen te verminderen. De matrix is een intern en informeel instrument dat oriëntatie biedt in Canyon's voortdurende inspanningen om een systematische aanpak te ontwikkelen en op te zetten met betrekking tot het gebruik van hulpbronnen en gecertificeerde gerecycleerde inhoud. De matrix blijft zonder tijdslimiet fungeren als beslissboom.

Circulariteitsworkshop

In 2025 werden uitgebreide bewustmakingstrainingen over circulaire economie voortgezet door een externe dienstverlener. Tijdens dit verslagjaar kwamen alle deelnemers uit de afdeling Research & Development (R&D). Het doel van de training is om een consistente basis van kennis in het hele bedrijf te creëren en om de integratie van doelstellingen van de circulaire economie in de bedrijfsactiviteiten te ondersteunen.

Het programma bevordert een gedeeld begrip van circulariteit van materialen en componenten en benadrukt hun relevantie voor de dagelijkse besluitvorming. Door dit te doen, zorgt het voor consistente kennisoverdracht en maakt het de uniforme toepassing van circulariteitsprincipes en potentiële use cases in de hele organisatie mogelijk.

In eerdere rapportagejaren omvatten de deelnemers ook werknemers van de afdelingen Legal en ESG, wat bijdroeg aan een bredere cross-functionele bewustwording.

Interne werkgroepen

In 2024 heeft Canyon Materiële Werkgroepen opgericht, samengesteld uit deskundigen van verschillende gespecialiseerde afdelingen om decarbonisatiestrategieën te identificeren en te bevorderen. Deze groepen blijven in 2025 een centrale rol spelen, met een focus op belangrijke materialen zoals aluminium, kunststoffen, composieten en verpakkingen. Hun mandaat is om potentiële maatregelen te evalueren, haalbare oplossingen te ontwikkelen en de langetermijntransitie naar net zero te ondersteunen.

In het afgelopen jaar hebben de werkgroepen hun werk op verschillende belangrijke gebieden verdiept. Er is bijzondere nadruk gelegd op het verbeteren van de transparantie van de toeleveringsketen, met een specifieke focus op de koolstofvoetafdruk van kritieke materialen. Dit omvat de evaluatie van emissiegegevens in verschillende stadia van de waardeketen om beter geïnformeerde besluitvorming mogelijk te maken en om de verantwoordingsplicht binnen leveranciersrelaties te versterken.

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

Daarnaast zijn de haalbaarheid en beschikbaarheid van gerecycled aluminium verder onderzocht. De groepen hebben technische aspecten beoordeeld, met als doel mogelijkheden te identificeren voor het integreren van gerecycled aluminium in productieprocessen op schaal. Deze inspanningen bouwen voort op de initiële verkenning die in 2024 is uitgevoerd. Deze actie zal de verbetering van Canyon's afvalpreventie- en ecologisch ontwerpplan ondersteunen, en ondersteunt dus de mitigatie van alle materiële onderwerpen. De werkzaamheden van de werkgroepen zijn onbepaald en niet gebonden aan een specifiek tijdsbestek.

Maatregelen inzake afvalpreventie en ecologisch ontwerpplan

In het kader van het afvalpreventie- en ecologisch ontwerpplan heeft Canyon basisdoelen bepaald en maatregelen geschetst om deze te behalen, maar zal Canyon de doelen achtereenvolgens verfijnen en tijdshorizonten opnemen op basis van de analyse van de werkgroepen, met als doel een volledig en alomvattend stappenplan te creëren. Belangrijke maatregelen zullen naar verwachting effect hebben op de upstream waardeketen. Op basis van Canyon's afvalpreventie- en ecologisch ontwerpplan en om het gebruik van gerecycleerde materialen te verhogen door ze in een gesloten kringloopcyclus te verwerken, heeft Canyon in 2025 zijn steun aan Schwalbe's recyclinginitiatief voortgezet, dat zich richt op de inzameling en recycling van gebruikte binnenbanden en banden. Gebruikte buizen en banden worden ingezameld en teruggestuurd naar Schwalbe voor recycling. Dit proces is in 2023 als een langdurig proces uitgevoerd. Onderzoek naar het gebruik van gerecycleerd aluminium is gestart in 2024 en werd voortgezet gedurende 2025. Meer informatie vindt u in de rubriek doelstellingen.

In 2024 startte Canyon een proefproject om het gebruik van gerecycleerde kunststoffen in door Canyon ontworpen onderdelen te verhogen. In 2025 werd de reikwijdte van het project uitgebreid met een innovatief, spuitgegoten, met koolstofvezel versterkt cockpit. De nieuwe technologie vermindert de productietijd en -kosten aanzienlijk, maakt near-shoring in Europa mogelijk met de daarmee samenhangende CO₂-besparingen, en biedt meer ontwerpflexibiliteit. De eerste toepassing van deze technologie is gepland voor het Roadlite-gamma in 2026.

Intralogistiek verpakkingsafval verminderen

In 2025 heeft Canyon de vermindering van verpakkingsafval binnen zijn interne logistieke activiteiten verder bevorderd. In de regio Koblenz werd een proefproject uitgevoerd om het gebruik van een speciale fietsstandaard voor intralogistieke doeleinden te testen, waardoor fietsen tussen bedrijfslocaties kunnen worden overgebracht zonder gebruik te maken van de Canyon Bike Guard. Het proefproject werd met succes afgerond en toonde het potentieel aan om het verbruik van verpakkingsmateriaal in interne transportprocessen te verminderen.

Daarnaast begon Canyon kartonnen dozen die het einde van hun levensduur hadden bereikt te hergebruiken als opvulmateriaal. Deze maatregel maakt een verlengd gebruik van hulpbronnen binnen de bedrijfsactiviteiten mogelijk en vermindert de vraag naar nieuw verpakkingsmateriaal.

Beide initiatieven maken deel uit van de voortdurende inspanningen van Canyon om verpakkingsafval te minimaliseren en bij te dragen aan lagere emissies door afvalverwerking.

Internationale EPR-regelingen

Extended Producer Responsibility (EPR) regelingen zijn milieubeleid dat producenten aansprakelijk stelt voor de volledige levenscyclus van hun producten, van ontwerp tot end-of-life management. Dit omvat verantwoordelijkheden zoals afvalinzameling en -recycling. Het doel van EPR is producenten aan te moedigen producten te ontwerpen met minimale milieupacts en ervoor te zorgen dat ze aan het einde van hun levensduur op de juiste manier worden verwijderd of gerecycleerd. In het kader van de activiteiten van Canyon monitort en faciliteert de ESG Afdeling de naleving van de wereldwijde wetgeving, waaronder EPR-regelingen in verschillende landen. Deze regelingen zijn bijzonder relevant voor Canyon's eigen activiteiten en de materiële impacts, aangezien ze de inzameling en recycling van gebruikte verpakkingsmaterialen in de after use fase en de downstream waardeketen omvatten. Het naleven van deze EPR-regelingen maakt deel uit van een bredere inspanning om de ecologische voetafdruk van Canyon producten en verpakkingen te verminderen, wat ook in overeenstemming is met de wettelijke vereisten.

In 2025 heeft een externe audit een inconsistentie in de rapportage vastgesteld in de vergoedingen voor Extended Producer Responsibility (EPR) onder het Franse ASL-systeem. Het vastgestelde tekort lag onder de materialiteitsdrempel van Canyon en werd snel gecorrigeerd. Canyon heeft zijn interne controles versterkt om herhaling te voorkomen.

- 7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie
- 7.2 Deel I – GBL holding
- 7.3 Deel II – GBL geconsolideerd
- 7.4 Bijlage
 - 7.4.1 GBL holding
 - 7.4.2 GBL geconsolideerd
 - 7.4.3 Imerys
 - 7.4.4 Affidea
 - 7.4.5 Sanoptis
 - 7.4.6 Canyon**
 - 7.4.7 Sienna Investment Managers
- 7.5 Verslag van de Commissaris

Afval(stoffen)beheer

Canyon volgt de afvalhiërarchie van de Circular Economy Act (Kreislaufwirtschaftsgesetz). De eerste prioriteit is afvalpreventie, gevolgd door hergebruik van producten. Daarna volgt recycling, maar ook andere vormen van terugwinning, zoals energierterugwinning. Verwijdering, zoals storten, wordt beschouwd als het laatste redmiddel. Operationeel heeft Canyon afvalscheiding geïmplementeerd als een standaard doorlopend proces om de milieupacts van de afvalverwerkingsmethoden te verminderen die worden gebruikt door de bedrijven die de afvalstromen beheren. Specifieke afvalstromen worden afzonderlijk verwerkt door externe bedrijven. Daarbij gaat het onder meer om batterijen, banden, buizen en koolstofafval dat op de locatie in Koblenz wordt geproduceerd. Batterijen worden ingezameld en gerecycleerd via erkende terugname- en recyclingsystemen in overeenstemming met de toepasselijke wettelijke vereisten, terwijl banden en buizen worden geretourneerd via het Schwalbe-recyclinginitiatief. Koolstofafval wordt door een extern bedrijf verwerkt met behulp van pyrolyse, waardoor koolstofvezels kunnen worden teruggewonnen voor gebruik in andere toepassingen. Deze maatregel heeft betrekking op de materiële impact van emissies als gevolg van afvalverbranding. Voor geen van de genoemde afvalbeheermaatregelen geldt een tijdsbestek.

Als onderdeel van een batterijterugroepactie die twee e-bike-modellen trof, activeerde Canyon een gestructureerd terugname- en end-of-life-proces om de veilige behandeling van mogelijk defecte lithium-ionbatterijen te waarborgen. Klanten werd gevraagd het gebruik onmiddellijk te staken, de batterij te verwijderen en deze terug te sturen via aangewezen servicepartners of goedgekeurde inzamelkanalen. Geretourneerde units werden beheerd in overeenstemming met de toepasselijke EU- en internationale batterij- en afvalregelgeving, waarbij veilig transport, gecontroleerde ontlading en correcte recycling of verwijdering via gecertificeerde afvalbeheerproviders werd gewaarborgd. De terugroepactie versterkte de operationele procedures van Canyon voor de omgang met gevaarlijke stoffen en versterkte de traceerbaarheidsvereisten gedurende de hele levenscyclus van de batterij.

Beschrijving van de reikwijdte van de belangrijkste maatregelen

Zie MDR-A 68a Rapportage van de belangrijkste maatregelen

Tijdshorizon waarbinnen de belangrijkste maatregelen moeten worden voltooid

Zie MDR-A 68a Rapportage van de belangrijkste maatregelen

Beschrijving van de belangrijkste maatregelen die zijn ondernomen, en de resultaten daarvan, om te voorzien in en mee te werken aan of ondersteuning te bieden bij het bieden van herstel voor degenen die schade hebben ondervonden van daadwerkelijke materiële impacts

Zie MDR-A 68a Rapportage van de belangrijkste maatregelen

Rapportage over de kwantitatieve en kwalitatieve voortgang van acties of actieplannen die in voorgaande perioden zijn gerapporteerd

Zie MDR-A 68a Rapportage van de belangrijkste maatregelen

Rapportage over het soort huidige en toekomstige financiële en andere middelen dat aan het actieplan is toegewezen

Operationele uitgaven (OPEX) en kapitaaluitgaven (CAPEX) zullen onder de vastgestelde financiële drempel blijven.

Actuele financiële middelen toegewezen aan het actieplan (CAPEX)

Operationele uitgaven (OPEX) en kapitaaluitgaven (CAPEX) zullen onder de vastgestelde financiële drempel blijven.

Actuele financiële middelen toegewezen aan actieplan (OPEX)

Operationele uitgaven (OPEX) en kapitaaluitgaven (CAPEX) zullen onder de vastgestelde financiële drempel blijven.

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

Toekomstige financiële middelen toegewezen aan actieplan (CAPEX)

Operationele uitgaven (OPEX) en kapitaaluitgaven (CAPEX) zullen onder de vastgestelde financiële drempel blijven.

Toekomstige financiële middelen toegewezen aan actieplan (OPEX)

Operationele uitgaven (OPEX) en kapitaaluitgaven (CAPEX) zullen onder de vastgestelde financiële drempel blijven.

7.4.6.4.5 Doel 1: Verminder het verbruik van primair materiaal voor de productie van fietsen

Relatie met beleidsdoelstellingen

Wat betreft materiaalgebruik en circulaire economie heeft Canyon de volgende beleidslijnen beschikbaar. Het beleid is ontworpen om de belangrijkste impacts en risico's van de fietsproductie en de milieupacts ervan aan te pakken. Daarbij gaat het onder meer om het verbruik van primaire grondstoffen bij de productie, de vermindering van het gebruik van primair materiaal in verpakkingen door een grotere afhankelijkheid van gerecycleerde materialen, en de transitie van niet-afbreekbare verpakkingen van plastic naar verpakkingen op basis van papier om een circulaire economie te ondersteunen. Bovendien pakt het beleid de emissies van afvalverbranding aan en probeert het de toename van niet-recycleerbaar afval, zoals koolstofvezel, te beperken. Samen streven deze maatregelen naar het minimaliseren van milieupacts en het verbeteren van duurzaamheid gedurende de gehele levenscyclus van de productie.

Beleid voor Bosbehoud

Om het gebruik van primaire materialen in verpakkingen te verminderen, geeft Canyon de voorkeur aan papieren en papiergebaseerde verpakkingsproducten met een hoog gerecycleerd gehalte en streeft Canyon ernaar om in te kopen in overeenstemming met de FSC-norm waar virgin fiber niet kan worden vervangen. Een van de belangrijkste doelstellingen van dit beleid is de inkoopbenadering voor bosproducten te wijzigen en de afhankelijkheid van primaire hulpbronnen, met name voor verpakking, te verminderen. Het Beleid voor Bosbehoud is beschikbaar voor het publiek op canyon.com. Het Canyon ESG Governance Beleid is van toepassing en specificeert het hoogste niveau dat verantwoordelijk is voor dit beleid, inclusief het monitoren van de voortgang (zie voor meer informatie Hoofdstuk G1 Zakelijk gedrag).

Afvalpreventie- en ecodesign plan

Het afvalpreventie- en ecologisch ontwerpplan van Canyon is ontwikkeld in overeenstemming met de vereisten van het Franse Plan de Conception Écologique, dat deel uitmaakt van de Franse wet op de circulaire economie (AGEC, van kracht sinds 10 februari 2020). De algemene deadline voor de voltooiing van alle maatregelen volgens het AGEC is 2028. De verordening heeft tot doel de lineaire economie om te vormen tot een circulaire economie. Het is onderverdeeld in vijf hoofdgebieden: wegwerpplastic verwijderen; consumenten beter informeren; afval bestrijden en solidair hergebruik bevorderen; geplande veroudering tegengaan; beter produceren. De implementatie van de Franse wetgever en het eerste verslag moest in 2023 plaatsvinden en is van toepassing op Canyon. Canyon past zijn afvalpreventie- en ecologisch ontwerpplan echter op globaal niveau toe. Het plan behandelt de volgende vastgestelde materiële thema's en belangrijke doelstellingen, die verder worden uitgewerkt in het deel rond doelstellingen.

- De vermindering van de primaire grondstoffen voor de productie van fietsen door doelen vast te stellen voor het gebruik van gerecycleerd aluminium.
- Gebruik van minder primaire materialen voor verpakkingen, dankzij het gebruik van gerecycleerde materialen.
- De vermindering van verontreinigende stoffen als gevolg van afvalverbranding en de vermindering van niet-recycleerbaar afval wordt aangepakt door de recycleerbaarheid van fietsen te vergroten door middel van gerichte maatregelen.

Het plan stelt doelen voor de periode tot en met 2028, met regelmatige voortgangsovervolgving en evaluaties om de twee jaar om de status te beoordelen en afstemming op de doelen te waarborgen. Het hoogste niveau van verantwoording wordt gespecificeerd in het Canyon ESG Governance Beleid.

- 7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie
- 7.2 Deel I – GBL holding
- 7.3 Deel II – GBL geconsolideerd
- 7.4 Bijlage
 - 7.4.1 GBL holding
 - 7.4.2 GBL geconsolideerd
 - 7.4.3 Imerys
 - 7.4.4 Affidea
 - 7.4.5 Sanoptis
 - 7.4.6 Canyon**
 - 7.4.7 Sienna Investment Managers
- 7.5 Verslag van de Commissaris

Klimaattransitieplan

Het materiële risico van hogere productiekosten als gevolg van hogere materiaalkosten komt aan bod in het klimaattransitieplan, geschetst in ESRS E1 Klimaatverandering. Voor meer informatie, zie E1-2 Beleid ten aanzien van klimaatmitigatie en klimaatadaptatie 24 MDR-P 65a Beschrijving van de belangrijkste inhoud van het beleid.

Meetbaar doel

Canyon streeft ernaar om het gebruik van gerecycleerd aluminium in Canyon-frames te verhogen tot 25%, waarbij het fietsportfolio van 2028 wordt gedekt vanaf een nulmeting van 2024 met 0% gerecycleerd aluminium. Om het bereiken van de doelstelling te meten, wordt het % gerecycleerd aluminium dat voor frames wordt ingekocht gebruikt, uitgedrukt als % van het totale aluminium dat wordt ingekocht.

Aard van het doel

Het is een relatief doel en wordt gemeten als een procentuele verandering ten opzichte van het doeljaar ten opzichte van het basisjaar. Voor meer informatie, zie Hoofdstuk ESRS E5 Materiaalgebruik en circulaire economie MDR-T 80b Meetbaar doel.

Beschrijving van de reikwijdte van het doel

Doel 1 omvat de inhoud van gerecycleerd aluminium in Canyon-frames voor het fietsportfolio van 2028.

Nulmeting

De nulmeting voor Doel 1 is 0% gerecyclede inhoud

Voor meer informatie verwijzen wij u naar Hoofdstuk ESRS E5 Gebruik van hulpbronnen en circulaire economie MDR-T 80b Meetbaar doel

Basisjaar

2024

Voor meer informatie verwijzen wij u naar Hoofdstuk ESRS E5 Gebruik van hulpbronnen en circulaire economie MDR-T 80b Meetbaar doel

Periode waarvoor het doel geldt

Doel 1 bestrijkt de periode van 2024 tot 2028

Voor meer informatie verwijzen wij u naar Hoofdstuk ESRS E5 Resource Use and Circular Economy MDR-T 80b Meetbaar doel.

Vermelding van mijlpalen of tussentijdse doelen

Om dit doel te bereiken, zal Canyon samenwerken met partners in de waardeketen, de impact op de productkwaliteit beoordelen wanneer gerecycleerd in plaats van primair materiaal wordt gebruikt om de prestatiebehoeften te garanderen en dus gerecycleerd materiaal betrekken en in zijn producten integreren.

Beschrijving van methodologieën en significante aannames gebruikt om het doel te bepalen

Doelen werden bepaald door toepassing van de huidige kennis over haalbaarheid.

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

De doelstelling met betrekking tot milieuthema's is gebaseerd op overtuigend wetenschappelijk bewijs

In tegenstelling tot de doelstelling voor de vermindering van de uitstoot van broeikasgassen zoals beschreven in ESRS E1, is de ambitie van de doelstellingen in ESRS E5 niet gebaseerd op wetenschappelijk bewijs wegens een gebrek aan relevante kaders. Wetenschappelijk bewijs suggereert echter dat gerecycleerd aluminium een verminderde milieu-impact heeft door een lager energieverbruik met tot 95% besparingen (<https://international-aluminium.org/new-iai-study-reveals-environmental-benefits-of-increased-global-aluminium-can-recycling/>).

Rapportage over de vraag of en hoe stakeholders bij het bepalen van doelen zijn betrokken

Interne stakeholders namen deel aan het proces om doelen te bepalen, met name vertegenwoordigers van de R&D- en verpakkingsafdelingen bij Canyon.

Beschrijving van de prestaties ten opzichte van het gerapporteerde doel

Tijdens het verslagjaar ging Canyon in gesprek met geselecteerde partners in zijn waardeketen om de impact van gerecycleerd aluminium op de productkwaliteit te beoordelen. Het doel van deze beoordeling was om ervoor te zorgen dat aan de prestatie-eisen wordt voldaan bij het gebruik van gerecycleerd in plaats van primair aluminium. Hoewel feedback van leveranciers aangeeft dat gerecycleerd aluminium in bepaalde gevallen al wordt gebruikt, kan een betrouwbare toewijzing aan specifieke producten nog niet worden gegarandeerd. Daarnaast zijn de vereiste certificerings- en traceerbaarheidsmechanismen nog niet aanwezig. Als gevolg daarvan blijft de momenteel gerapporteerde vooruitgang op 0%.

Zie MDR-A 68a Rapportage van de belangrijkste maatregelen

7.4.6.4.6 Doel 2: Gebruik minder primair materiaal voor verpakkingen door het gebruik van gerecycleerde materialen

Relatie met beleidsdoelstellingen

Wat betreft materiaalgebruik en circulaire economie heeft Canyon de volgende beleidslijnen beschikbaar. Het beleid is ontworpen om de belangrijkste impacts en risico's van de fietsproductie en de milieuimpacts ervan aan te pakken. Daarbij gaat het onder meer om het verbruik van primaire grondstoffen bij de productie, de vermindering van het gebruik van primair materiaal in verpakkingen door een grotere afhankelijkheid van gerecycleerde materialen, en de transitie van niet-afbreekbare verpakkingen van plastic naar verpakkingen op basis van papier om een circulaire economie te ondersteunen. Bovendien pakt het beleid de emissies van afvalverbranding aan en probeert het de toename van niet-recycleerbaar afval, zoals koolstofvezel, te beperken. Samen streven deze maatregelen naar het minimaliseren van milieuimpacts en het verbeteren van duurzaamheid gedurende de gehele levenscyclus van de productie.

Beleid voor Bosbehoud

Om het gebruik van primaire materialen in verpakkingen te verminderen, geeft Canyon de voorkeur aan papieren en papiergebaseerde verpakkingsproducten met een hoog gerecycleerd gehalte en streeft Canyon ernaar om in te kopen in overeenstemming met de FSC-norm waar virgin fiber niet kan worden vervangen. Een van de belangrijkste doelstellingen van dit beleid is de inkoopbenadering voor bosproducten te wijzigen en de afhankelijkheid van primaire hulpbronnen, met name voor verpakking, te verminderen. Het Beleid voor Bosbehoud is beschikbaar voor het publiek op canyon.com. Het Canyon ESG Governance Beleid is van toepassing en specificeert het hoogste niveau dat verantwoordelijk is voor dit beleid, inclusief het monitoren van de voortgang (zie voor meer informatie Hoofdstuk G1 Zakelijk gedrag).

Afvalpreventie- en ecodesign plan

Het afvalpreventie- en ecologisch ontwerpplan van Canyon is ontwikkeld in overeenstemming met de vereisten van het Franse Plan de Conception Écologique, dat deel uitmaakt van de Franse wet op de circulaire economie (AGEC, van kracht sinds 10 februari 2020). De algemene deadline voor de voltooiing van alle maatregelen volgens het AGECEC is 2028. De verordening heeft tot doel de lineaire economie om te vormen tot een circulaire economie. Het is onderverdeeld in vijf hoofdgebieden: wegwerpplastic verwijderen; consumenten beter informeren; afval bestrijden en solidair hergebruik bevorderen; geplande veroudering tegengaan; beter produceren. De implementatie van de Franse wetgever en het eerste verslag moest in 2023 plaatsvinden en is van toepassing op Canyon. Canyon past zijn afvalpreventie- en ecologisch ontwerpplan echter op globaal niveau toe. Het plan behandelt de volgende vastgestelde materiële thema's en belangrijke doelstellingen, die verder worden uitgewerkt in het deel rond doelstellingen.

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

- De vermindering van de primaire grondstoffen voor de productie van fietsen door doelen vast te stellen voor het gebruik van gerecycleerd aluminium.
- Gebruik van minder primaire materialen voor verpakkingen, dankzij het gebruik van gerecycleerde materialen.
- De vermindering van verontreinigende stoffen als gevolg van afvalverbranding en de vermindering van niet-recycleerbaar afval wordt aangepakt door de recycleerbaarheid van fietsen te vergroten door middel van gerichte maatregelen.

Het plan stelt doelen voor de periode tot en met 2028, met regelmatige voortgangsupvolging en evaluaties om de twee jaar om de status te beoordelen en afstemming op de doelen te waarborgen. Het hoogste niveau van verantwoording wordt gespecificeerd in het Canyon ESG Governance Beleid.

Klimaattransitieplan

Het materiële risico van hogere productiekosten als gevolg van hogere materiaalkosten komt aan bod in het klimaattransitieplan, geschetst in ESRS E1 Klimaatverandering. Voor meer informatie, zie E1-2 Beleid ten aanzien van klimaatmitigatie en klimaatadaptatie 24 MDR-P 65a Beschrijving van de belangrijkste inhoud van het beleid.

Meetbaar doel

Canyon streeft ernaar om vanaf het basisjaar 2024 wereldwijd het gebruik van gerecycleerde inhoud in de Bike Guard te vergroten, met 61% gerecycleerd karton en 27% gerecycleerd plastic. Tegen eind 2030 is het doel om minimaal 80% gerecycleerd karton en 75% gerecycleerd plastic te bereiken. Met dit doel en de bijbehorende maatregelen wil Canyon het verbruik van primaire materialen voor verpakkingen verminderen. De focus ligt op de Bike Guard, die 96% van alle verpakkingsmaterialen vertegenwoordigt volgens gewicht afkomstig van Canyon.

Aard van het doel

Het is een relatief doel en wordt gemeten als een procentuele verandering ten opzichte van het doeljaar ten opzichte van het basisjaar. Voor meer informatie, zie Hoofdstuk ESRS E5 Materiaalgebruik en circulaire economie MDR-T 80b Meetbaar doel.

Beschrijving van de reikwijdte van het doel

Doel 2 omvat het gebruik van gerecycleerde inhoud in de Bike Guard wereldwijd.

Voor meer informatie verwijzen wij u naar Hoofdstuk ESRS E5 Resource Use and Circular Economy MDR-T 80b Meetbaar doel.

Nulmeting

Doel 2 heeft een nulmeting waarde van 61% gerecycleerd karton en 27% gerecycleerd plastic.

Voor meer informatie verwijzen wij u naar Hoofdstuk ESRS E5 Gebruik van hulpbronnen en circulaire economie MDR-T 80b Meetbaar doel

Basisjaar

2024

Periode waarvoor het doel geldt

Doel 2 bestrijkt de periode van 2024 tot 2030.

Voor meer informatie verwijzen wij u naar Hoofdstuk ESRS E5 Resource Use and Circular Economy MDR-T 80b Meetbaar doel.

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

Vermelding van mijlpalen of tussentijdse doelen

Om dit doel te bereiken, zal Canyon samenwerken met partners in de waardeketen, de impact op de productkwaliteit beoordelen wanneer gerecycleerd in plaats van primair materiaal wordt gebruikt om de prestatiebehoeften te garanderen en dus gerecycleerd materiaal betrekken en in zijn producten integreren.

Beschrijving van methodologieën en significante aannames gebruikt om het doel te bepalen

Doelen werden bepaald door toepassing van de huidige kennis over haalbaarheid.

De doelstelling met betrekking tot milieuthema's is gebaseerd op overtuigend wetenschappelijk bewijs

Uit de bevindingen van het Environmental Paper Network blijkt dat gerecycleerd papier lagere milieuimpacts heeft dan primair papier (<https://environmentalpaper.org/>). Wat plastic betreft, variëren de impacts afhankelijk van het materiaal. Over het algemeen zijn de milieuimpacts van gerecycleerde kunststofmaterialen echter lager. Zo zijn de koolstofemissies tijdens de productie van pellets uit kunststofafval 22,6% lager en zijn andere milieu impacts met 11 à 40% gedaald in vergelijking met primair polypropyleen <https://www.sciencedirect.com/science/article/pii/S2352186423002857>. Er is geen doel voor positieve impacts ontwikkeld.

Rapportage over de vraag of en hoe stakeholders bij het bepalen van doelen zijn betrokken

Interne stakeholders namen deel aan het proces om doelen te bepalen, met name vertegenwoordigers van de R&D- en verpakkingsafdelingen bij Canyon.

Beschrijving van de prestaties ten opzichte van het gerapporteerde doel

In 2025 zette Canyon zijn inspanningen voort om het gebruik van primaire grondstoffen in verpakkingen te verminderen door systematisch eisen voor gerecycleerde inhoud te integreren in alle nieuwe ontwikkelingsprocessen voor verpakkingen. Gerecycleerd karton en gerecycleerde plastics blijven standaardmaterialen en vormen voortaan de basis voor het ontwerp van verpakkingen.

Als onderdeel van deze transitie heeft Canyon met succes de overstap van nieuw plastic naar gerecycled plastic voor framebescherming doorgevoerd bij een belangrijke leverancier in Azië. Deze maatregel ondersteunt verder de vermindering van het verbruik van hulpbronnen.

Wat de Bike Guard betreft, bedraagt het gerecycleerde materiaalgehalte momenteel 67% voor karton (een verbetering van 6% ten opzichte van 2024) en 34% voor plastic (een verbetering van 7% ten opzichte van 2024), wat wijst op voortdurende vooruitgang richting de doelstelling voor 2030 van 80% gerecycleerd karton en 75% gerecycleerd plastic.

Deze initiatieven maken deel uit van Canyon's voortdurende aanpak om principes van de circulaire economie te integreren in de ontwikkeling van verpakkingen en de algehele milieu-impact te verminderen.

Zie MDR-A 68a Rapportage van de belangrijkste maatregelen

Rapportage over de vraag hoe het doel zich verhoudt tot de hulpbronnen (materiaalgebruik en circulaire economie)

Doel 1: Verminder het verbruik van primair materiaal voor de productie van fietsen

Het doel richt zich rechtstreeks op materiaalgebruik door de afhankelijkheid van primair aluminium bij de productie van fietsen te verminderen. Deze verschuiving ondersteunt een circulaire economie door gerecycleerde materialen in het productieproces te integreren.

Doel 2: Gebruik minder primair materiaal voor verpakkingen door het gebruik van gerecycleerde materialen

Het doel is het verminderen van het gebruik van primaire materialen in verpakkingen door het verhogen van de gerecycleerde inhoud in Bike Guards. Dit sluit aan bij de principes van circulaire economie door gerecycleerde inputs te verkiezen boven virgin resources.

Voor meer informatie, raadpleeg Hoofdstuk E5 Materiaalgebruik en circulaire economie MDR-T 80a Relatie met beleidsdoelstellingen.

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

Rapportage over hoe het doel zich verhoudt tot de toename van circulair ontwerp

Doel 1: Verminder het verbruik van primair materiaal voor de productie van fietsen

De principes van circulair ontwerp worden ondersteund door de integratie van gerecycleerd aluminium, het bevorderen van efficiënt materiaalgebruik en het verminderen van afval in het productieproces.

Doel 2: Gebruik minder primair materiaal voor verpakkingen door het gebruik van gerecycleerde materialen

Het doel bevordert circulair ontwerp door gerecycleerd karton en plastic in verpakkingen te verwerken, zodat materialen binnen de productiecyclus blijven in plaats van worden verwijderd.

Voor meer informatie, raadpleeg Hoofdstuk E5 Materiaalgebruik en circulaire economie MDR-T 80a Relatie met beleidsdoelstellingen.

Rapportage over hoe het doel zich verhoudt tot de toename van het percentage circulaire materiaalgebruik

Doel 1: Verminder het verbruik van primair materiaal voor de productie van fietsen

Door te streven naar 25% gerecycleerd aluminium in frames tegen 2028, verhoogt het doel het percentage circulair materiaalgebruik bij de productie van fietsen.

Doel 2: Gebruik minder primair materiaal voor verpakkingen door het gebruik van gerecycleerde materialen

Het doel is om het aandeel gerecycleerd materiaal in de Bike Guards tegen 2030 te verhogen tot 80% voor karton en 75% voor plastic, waardoor het percentage circulaire materialen voor verpakkingen wordt verhoogd.

Voor meer informatie, raadpleeg Hoofdstuk E5 Materiaalgebruik en circulaire economie MDR-T 80a Relatie met beleidsdoelstellingen.

Rapportage over de vraag hoe het doel zich verhoudt tot minimalisering van primaire grondstoffen

Doel 1: Verminder het verbruik van primair materiaal voor de productie van fietsen

Het doel vermindert expliciet de afhankelijkheid van primair aluminium door het te vervangen door gerecycleerd materiaal, waardoor de winning van nieuwe grondstoffen tot een minimum wordt beperkt.

Doel 2: Gebruik minder primair materiaal voor verpakkingen door het gebruik van gerecycleerde materialen

Het doel vermindert het gebruik van primaire grondstoffen voor verpakkingen door de voorkeur te geven aan gerecycleerd karton en plastic, waardoor het verbruik van hulpbronnen direct wordt aangepakt.

Voor meer informatie, raadpleeg Hoofdstuk E5 Materiaalgebruik en circulaire economie MDR-T 80a Relatie met beleidsdoelstellingen.

Rapportage over de vraag hoe het doel zich verhoudt tot de omkering van de uitputting van de voorraad hernieuwbare bronnen

Doel 1: Verminder het verbruik van primair materiaal voor de productie van fietsen

Hoewel de doelstelling vooral betrekking heeft op aluminium, een niet-hernieuwbare bron, wordt indirect het behoud van hernieuwbare bronnen ondersteund door de algemene milieuimpacts te verminderen door minder energieverbruik en emissies.

Doel 2: Gebruik minder primair materiaal voor verpakkingen door het gebruik van gerecycleerde materialen

Door het aandeel gerecycleerde materialen in verpakkingsmaterialen te verhogen, draagt het doel bij aan het verminderen van de druk op hernieuwbare bronnen zoals bossen, omdat er minder nieuw papier nodig is.

Voor meer informatie, raadpleeg Hoofdstuk E5 Materiaalgebruik en circulaire economie MDR-T 80a Relatie met beleidsdoelstellingen.

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

Doel heeft betrekking op afvalbeheer

Doel 1: Verminder het verbruik van primair materiaal voor de productie van fietsen

Het doel ondersteunt het afvalbeheer door het gebruik van gerecycleerd aluminium te bevorderen, in overeenstemming met de recyclingbeginselen om afval van stortplaatsen te verwijderen.

Doel 2: Gebruik minder primair materiaal voor verpakkingen door het gebruik van gerecycleerde materialen

Het doel sluit aan bij afvalbeheerpraktijken door gerecycleerd karton en plastic op te nemen, verpakkingsafval te verminderen en recyclinginspanningen te ondersteunen.

Voor meer informatie, raadpleeg Hoofdstuk E5 Materiaalgebruik en circulaire economie MDR-T 80a Relatie met beleidsdoelstellingen.

Rapportage over de vraag hoe het doel zich verhoudt tot afvalbeheer

Doel 1: Verminder het verbruik van primair materiaal voor de productie van fietsen

Het doel draagt bij aan het afvalbeheer door de noodzaak van winning en verwerking van primair aluminium te verminderen en het gebruik van post-consumer materialen te bevorderen.

Doel 2: Gebruik minder primair materiaal voor verpakkingen door het gebruik van gerecycleerde materialen

Het doel versterkt het afvalbeheer door meer gerecycleerde materialen in verpakkingen te gebruiken en ervoor te zorgen dat materialen worden hergebruikt in plaats van weggegooid.

Voor meer informatie, raadpleeg Hoofdstuk E5 Materiaalgebruik en circulaire economie MDR-T 80a Relatie met beleidsdoelstellingen.

Rapportage over de vraag hoe het doel zich verhoudt tot andere thema's in verband met materiaalgebruik of circulaire economie

Doel 1: Verminder het verbruik van primair materiaal voor de productie van fietsen

Het doel ondersteunt de klimaatdoelstellingen van Canyon door de koolstofvoetafdruk van aluminiumproductie te verminderen, omdat gerecycleerd aluminium minder energie vergt.

Doel 2: Gebruik minder primair materiaal voor verpakkingen door het gebruik van gerecycleerde materialen

De doelstelling is afgestemd op de vereisten van de EU-Verordening inzake verpakkingen en verpakkingsafval, en gaat verder dan de doelen gesteld in de regelgeving.

Voor meer informatie, raadpleeg Hoofdstuk E5 Materiaalgebruik en circulaire economie MDR-T 80a Relatie met beleidsdoelstellingen.

Laag in afvalhiërarchie waarop het doel betrekking heeft

Doel 1: Verminder het verbruik van primair materiaal voor de productie van fietsen

Het doel heeft betrekking op de laag "Recycling" van de afvalhiërarchie, aangezien deze zich richt op het gebruik van gerecycleerd aluminium om de winning van grondstoffen te verminderen.

Doel 2: Gebruik minder primair materiaal voor verpakkingen door het gebruik van gerecycleerde materialen

Het doel sluit aan bij de laag "Recycling" van de afvalhiërarchie door meer gerecycleerde inhoud in verpakkingsmaterialen te gebruiken, waardoor de afhankelijkheid van primaire inputs wordt verminderd.

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

Canyon

Voor meer informatie, raadpleeg Hoofdstuk E5 Materiaalgebruik en circulaire economie MDR-T 80a Relatie met beleidsdoelstellingen.

De doelen die worden bepaald en gepresenteerd zijn verplicht (bij wet voorgeschreven)

De ambitie voor het doel is vrijwillig en het doel is opgenomen in het afvalpreventie- en ecologisch ontwerpplan dat is opgesteld in overeenstemming met de vereisten van de Franse Verordening (zie Hoofdstuk E5: Materiaalgebruik en circulaire economie MDR-P).

7.4.6.4.7 Materiaalinstromen

Rapportage over materiële materiaalinstromen

Overzicht van gebruikte materialen en kritieke materialen

Kritische grondstoffen zijn essentieel voor moderne fietsen, vooral high-performance en elektrische modellen. Aluminium, afgeleid van bauxiet, wordt veel gebruikt in frames vanwege zijn lichtgewicht en duurzame eigenschappen. Kobalt en lithium zijn essentieel in e-bikebatterijen, wat zorgt voor de nodige energieopslag en een lange levensduur. Koper ondersteunt bedradings- en remsystemen door zijn uitstekende geleidbaarheid, terwijl magnesium dient als een lichtgewicht alternatief voor bijvoorbeeld geveerde vorken, wat de wendbaarheid verbetert. Titaniumlegeringen, versterkt met vanadium, bieden sterk, corrosiebestendig materiaal. Zeldzame aardelementen zijn cruciaal voor krachtige magneten in e-bikemotoren, waardoor een efficiënte aandrijving wordt gegarandeerd.

De belangrijkste materialen die in het productieproces worden gebruikt, zijn aluminium, koolstofvezel, staal, kunststofcomposieten en rubber, die samen het grootste deel van de onderdelen van de fietsen volgens gewicht uitmaken.

Na zorgvuldige afweging hebben we aluminium geïdentificeerd als een belangrijk materiaal vanwege de impact en het massavolume. Niettemin werd de milieu-impact holistisch beoordeeld, rekening houdend met alle materialen.

Voor verpakkingen worden voornamelijk plastic en uit bossen afkomstige producten gebruikt.

Percentage biologische materialen (en biobrandstoffen gebruikt voor niet-energiedoeleinden)

58,00%

Het absolute gewicht van secundaire hergebruikte of gerecycleerde onderdelen, secundaire tussenproducten en secundaire materialen die worden gebruikt voor de vervaardiging van de producten en diensten van de onderneming (met inbegrip van verpakking)

2.187,00t

Percentage secundaire hergebruikte of gerecycleerde onderdelen, secundaire tussenproducten en secundaire materialen

38,00%

Beschrijving van de methodologieën gebruikt voor het berekenen van data en belangrijkste aannames

De berekening van het gewicht van producten en materialen vindt plaats tijdens het bepalen van Canyon's koolstofvoetafdruk. Canyon definieert referentiefietsen om de impact van de portfolio te bepalen. Er werden representatieve fietsen uit de race-, MTB- en urban categorie geselecteerd en er werd een onderscheid gemaakt tussen frames van aluminium of carbon en e-bikes of duwfietsen. Voor de referentiefietsen werden alle relevante onderdelen zoals frames, aandrijvingen, vorken, wielen, zadels, pedalen, cockpits, sturen, batterijen en motoren voor e-bikes en andere kleine accessoires gebruikt om het werkelijke fietsgewicht te bereiken. De voor de betrokken componenten gebruikte materialen of materiaalsamenstellingen werden bepaald en aan de gewichten van de componenten toegekend. Om het volledige portfolio te bestrijken, werd de componentensamenstelling van de referentiefietsen geschaald naar de andere modellen op basis van het totale fietsgewicht. Informatie over GEAR-producten wordt verzameld op basis van productgewicht en essentiële samenstelling.

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

Voor het beheer van verpakkingsmateriaal wordt de hoeveelheid aangekocht materiaal bijgehouden en vergeleken met een masterbestand over verpakkingen. Dit bestand bevat essentiële details zoals gewicht, gerecycleerde inhoud en relevante certificeringen. Door deze data te combineren met productiegegevens van elke locatie, is het mogelijk om de hoeveelheid verpakkingsmateriaal per fiets te berekenen. In gevallen waarin gegevens over verpakkingsmateriaal ontbreken, zijn schattingen gebaseerd op de productiegegevens van de locatie en het gemiddelde verpakkingsgebruik per fiets in de faciliteit in Koblenz. In deze gevallen wordt een worst-case aanname toegepast, waarbij het materiaal als 100% primair wordt behandeld.

Alle metalen worden beschouwd als 100% recycleerbaar. Andere materialen kunnen ook gedeeltelijk recycleerbaar zijn; dit hangt echter grotendeels af van de lokale omstandigheden en infrastructuur. In het slechtste geval worden dus alleen metalen als recycleerbaar beschouwd.

Beschrijving van de wijze waarop dubbeltelling werd vermeden en van de gemaakte keuzes

Door beide thema's afzonderlijk te bekijken, wordt dubbeltelling tussen hergebruik en recycling vermeden, vooral omdat beide thema's verschillende fasen van de levenscyclus vertegenwoordigen. Hergebruik vindt plaats voor het feitelijke einde van de levensduur, terwijl recycling daarna plaatsvindt.

7.4.6.4.8 Materiaaluitstromen

Beschrijving van de belangrijkste producten en materialen die voortkomen uit het productieproces van de onderneming

Canyon Bicycles is gespecialiseerd in de productie van high-performance fietsen, waaronder racefietsen, mountainbikes, grindfietsen, stadsfietsen en e-bikes, ontworpen voor een breed scala aan fietsdisciplines en gebruikersbehoeften. De belangrijkste materialen die bij het productieproces worden gebruikt, zijn aluminium, koolstofvezel, staal, kunststofcomposieten en rubber, die samen de meerderheid van de fietsonderdelen in gewicht uitmaken.

Totaalgewicht van producten en technische en biologische materialen gebruikt tijdens de rapporteringsperiode

2.356,00t.

7.4.6.4.9 Product recycleerbaarheid en herbruikbaarheid

Rapportage over de repareerbaarheid van de producten

Canyon benadrukt repareerbaarheid door toegang te bieden tot vervangende onderdelen en reparatiediensten. Het direct-to-consumer model stelt Canyon in staat om specifieke onderdelen direct aan klanten aan te bieden. De ontwerpfilosofie omvat steeds meer modulaire componenten (bijv. afneembare derailleurhangers, vervangbare lagers) en gereedschapsloze toegangspunten, waardoor het voor klanten of lokale fietsenwinkels gemakkelijker wordt om reparaties uit te voeren. Voor geavanceerde reparaties kan Canyon's servicenetwerk gespecialiseerde ondersteuning bieden, wat de toewijding van het merk aan het verlengen van de productlevenscyclus versterkt.

De percentages recycleerbare inhoud van producten

47,00%

De percentages recycleerbare inhoud in verpakkingen van producten

82,00%

Verwachte duurzaamheid van op de markt gebrachte producten

Momenteel is er geen universeel toepasbare industriestandaard voor het definiëren van duurzaamheid in de fietssector, daarom heeft Canyon zich toegelegd op de belangrijkste componenten – frame en batterij – als essentiële indicatoren voor duurzaamheid.

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

Canyon

Duurzaamheid van batterijen

De duurzaamheid van de batterijen die in Canyon's fietsen worden gebruikt, wordt bepaald op basis van informatie van de fabrikanten. De belangrijkste indicator voor de duurzaamheid van de batterijen is de prestaties tijdens laadcycli. De batterijen zijn gebouwd om gemiddeld tot 500 volledige oplaadcycli te doorstaan met behoud van een relevant deel van hun oorspronkelijke capaciteit. Deze specificaties geven meetbare inzichten in de levensduur van Canyon's producten en garanderen naleving van rapporteringsvereisten.

Duurzaamheid van Frames

De duurzaamheid van Canyon fietsframes wordt gevalideerd door uitgebreide tests in overeenstemming met internationale fietsveiligheidsnormen, waaronder ISO 4210:2023 en EN 15194:2017+A1:2023, aangevuld met de interne testnormen van Canyon. Deze normen definiëren de veiligheids- en duurzaamheidseisen voor fietsen zoals racefietsen, trekkingfietsen, mountainbikes en e-bikes. Hoewel alle fietsen, van instapmodellen tot high-performance modellen, aan de vereiste veiligheidsniveaus voldoen, zijn Canyon producten ontworpen om betrouwbaar te presteren onder meer veeleisende omstandigheden.

Naast de wettelijke vereisten hanteert Canyon individuele Canyon Testcondities, die de portfolio indelen in de volgende categorieën:

- Voorwaarde 1: Racefiets, Cyclocross
- Voorwaarde 1CX: Gravelfiets
- Voorwaarde 2: Trekking & stadsfietsen
- Voorwaarde 3: Sport, Trail, Race, Marathon en Allmountain MTB
- Voorwaarde 4: Enduro MTB
- Voorwaarde 5: Freeride, Slopestyle, Downhill en Dirt MTB

De Vermoeidheidstesten oefenen een extra belasting (+15-20%) uit op alle frames, ongeacht de fietscategorie, om ervoor te zorgen dat ze de standaard vermoeidheidstestvereisten overschrijden. Bovendien worden overbelastingstests en statische tests uitgevoerd om de sterkte van kritieke framegebieden te valideren. Deze systematische aanpak garandeert de veiligheid, duurzaamheid en lange levensduur van Canyon fietsen in echte omstandigheden.

7.4.6.4.10 Geproduceerd afval, uitgesplitst naar samenstelling

Rapportage over de samenstelling van afval

Voor Canyon worden afvalstromen afkomstig van de eigen activiteiten gecategoriseerd in niet-gevaarlijk en gevaarlijk afval. Niet-gevaarlijk afval omvat materialen zoals aluminium, koolstofvezel, kunststoffen en verpakkingsmaterialen zoals karton, voornamelijk afkomstig van productie- en verzendactiviteiten.

Rapportage over afvalstromen die relevant zijn voor de sector of activiteiten van de onderneming

Voor meer informatie, zie Hoofdstuk E5 Materiaalgebruik en circulaire economie 5 38a Rapportage over de samenstelling van afval

Rapportage over materialen die in het afval aanwezig zijn

Voor meer informatie, zie Hoofdstuk E5 Materiaalgebruik en circulaire economie 5 38a Rapportage over de samenstelling van afval

Beschrijving van de methodologieën voor de berekening van data (geproduceerd afval)

Voor de locaties in Duitsland worden cijfers verstrekt door de externe dienstverlener. Voor kleine marktlocaties (waar soms gedeelde kantoren worden gehuurd) is mogelijk alleen de hoeveelheid in liters ten opzichte van de tongrootte bekend. Deze hoeveelheid wordt in kg omgezet aan de hand van een conversietabel (op basis van <https://www.umweltberatung.at/>).

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

Beschrijving van de methodologieën voor het berekenen van gegevens (resource outflows)

Materiaaluitstromen zijn gebaseerd op de gegevens over materiaalinstromen en worden geacht identiek te zijn. Afvalstoffen worden in deze analyse buiten beschouwing gelaten en afzonderlijk behandeld.

7.4.6.4.11 Afvalverwijdering, uitgesplitst naar afvalverwijderingstype

Niet-gerecycled afval

166,63t.

Percentage niet-gerecycleerd afval

21,00%

Totaal geproduceerd afval

788,08t.

Totale hoeveelheid gevaarlijk afval

0,98t.

7.4.6.4.12 Afval: afgeleid van verwijdering

Type afval	Type terugwinningsactiviteit	Totaal (t)
Gevaarlijk	Vorbereiding voor hergebruik	0,00
Gevaarlijk	Recycleren	0,00
Gevaarlijk	Overig	0,00
Niet gevaarlijk	Vorbereiding voor hergebruik	0,00
Niet gevaarlijk	Recycleren	0,00
Niet gevaarlijk	Overig	621,45
Radioactief	Vorbereiding voor hergebruik	0,00
Radioactief	Recycleren	0,00
Radioactief	Overig	0,00

7.4.6.4.13 Afval: afgevoerd naar verwijdering

Type afval	Behandelingstype	Totaal (t)
Gevaarlijk	Afvalverbranding	0,98
Gevaarlijk	Stortplaats	0,00
Gevaarlijk	Overig	0,00
Niet gevaarlijk	Afvalverbranding	132,76
Niet gevaarlijk	Stortplaats	32,89
Niet gevaarlijk	Overig	0,00
Radioactief	Afvalverbranding	0,00
Radioactief	Stortplaats	0,00
Radioactief	Overig	0,00

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

7.4.6.5 Sociale informatie: Eigen personeel

7.4.6.5.1 Materiële impacts, risico's en kansen en de wisselwerking daarvan met de strategie en het businessmodel

Beschrijving van soorten werknemers en medewerkers niet in loondienst binnen het eigen personeel die materiële impacts ondervinden

Canyon pakt problemen in verband met de gezondheid van zijn personeel sinds 2014 op lokaal niveau aan. Vanwege de internationale uitbreiding van het bedrijf heeft Canyon in 2023 een wereldwijde aanpak aangenomen om professionele preventieve mentale gezondheid diensten aan te bieden aan alle werknemers wereldwijd. Deze globale aanpak is bedoeld om ervoor te zorgen dat Canyon werknemers, ongeacht hun locatie en rol, gelijke en onbeperkte toegang hebben tot het gezondheidsprogramma, dat diensten omvat van hoogwaardige middelen en gecertificeerde professionals van het Fürstenberg Instituut. Het programma is beschikbaar voor het volledige Canyon-personeel, met uitzondering van tijdelijke Canyon-werknemers. Naast de vaste medewerkers heeft Canyon wereldwijd zelfstandigen aangesteld, voor wie het programma niet beschikbaar is. Managers bij Canyon worden aangemoedigd om het programma te promoten en hun team te ondersteunen bij het gebruik van de middelen.

Om duidelijkheid te geven in de definitie van personeel hanteert Canyon de volgende termen:

Werknemer: Alle personen die bij de onderneming in dienst zijn, ongeacht het soort contract of het aantal wekelijkse arbeidsuren. Dit omvat voltijd- en deeltijdwerknemers, maar ook werknemers met een vast of tijdelijk contract. Daarnaast omvat het studenten, stagiairs en leerlingen die betrokken zijn bij het personeel van het bedrijf.

Vaste werknemer: Werknemers met een vast dienstverband zonder vooraf vastgestelde einddatum. Deze werknemers hebben een doorlopende, onbepaalde arbeidsrelatie met de onderneming. Zij onderscheiden zich van niet-vaste werknemers die een contract met een specifieke einddatum hebben.

Niet-vaste werknemer: Werknemers met een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd waarin een vastgestelde einddatum voor hun dienstverband is vastgelegd.

Voltijds werknemer: Een werknemer met individueel overeengekomen arbeidstijden die overeenkomen met 100% van de standaard wekelijkse arbeidstijd, overeenkomend met één voltijdse equivalent (VTE).

Deeltijdwerknemer: Een werknemer met individueel overeengekomen arbeidstijden van minder dan 100% van de standaard wekelijkse arbeidstijd, wat overeenstemt met minder dan één voltijdse equivalent (VTE).

Materiële negatieve impacts (eigen personeel)

N.v.t. – slechts één positieve materiële impact geïdentificeerd (zie voor meer informatie Hoofdstuk ESRS 2 Algemene Informatie SBM-3 Materiële impacts, risico's en kansen en de wisselwerking daarvan met de strategie en het businessmodel)

Beschrijving van de activiteiten die positieve impacts hebben en soorten werknemers en medewerkers niet in loondienst binnen het eigen personeel die positief (kunnen) worden beïnvloed

Omdat Canyon zelf deel uitmaakt van een breder ecosysteem, erkent Canyon ook dat zijn werknemers te maken kunnen krijgen met interne en externe uitdagingen. Canyon besloot daarom om zijn werknemers buiten werkgerelateerde problemen te ondersteunen met een preventieve aanpak, ongeacht hun rol, en is in 2023 een samenwerking aangegaan met het Fürstenberg Institute (www.fuerstenberg-institut.de) om uitgebreide gecertificeerde bedrijfscoaching en coaching voor mentale gezondheid aan te bieden aan het Canyon-personeel. Door te investeren in de algehele gezondheid en het welzijn van werknemers, wil Canyon met deze gerichte ondersteuning het ziekteverzuim verminderen en een laag verlooppercentage handhaven op middellange en lange termijn. Betere mentale gezondheid kan bijdragen tot een betere concentratie, een beter risicobewustzijn en een beter vermogen om potentiële gevaren in te schatten, waardoor een veilige en productieve werkomgeving verder wordt ondersteund.

- 7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie
- 7.2 Deel I – GBL holding
- 7.3 Deel II – GBL geconsolideerd
- 7.4 Bijlage
 - 7.4.1 GBL holding
 - 7.4.2 GBL geconsolideerd
 - 7.4.3 Imerys
 - 7.4.4 Affidea
 - 7.4.5 Sanoptis
 - 7.4.6 Canyon
 - 7.4.7 Sienna Investment Managers
- 7.5 Verslag van de Commissaris

Individuele begeleiding en coaching

Het gezondheidsprogramma voorziet verschillende gezondheidsdiensten, waaronder individuele counselingssessies voor alle Canyon werknemers. Er is ondersteuning beschikbaar voor verschillende onderwerpen, waaronder professionele uitdagingen, persoonlijke moeilijkheden en gezondheidsproblemen, evenals specifieke begeleiding voor leiderschapskwesties. Deelname aan het programma is volledig gratis voor Canyon medewerkers, die anoniem toegang hebben tot de diensten, waarbij hun privacy te allen tijde gewaarborgd is. Counseling en coaching dienen als preventieve maatregelen om potentiële gezondheidsproblemen te mitigeren voordat ze zich voordoen. Een aangewezen lid van het People Team, onder de Manager People Development and Organizational Learning, fungeert als het primaire contact voor het Fürstenberg Instituut en behandelt alle vragen met betrekking tot het programma, waardoor naadloze coördinatie en ondersteuning wordt gegarandeerd.

myFürstenberg Platform

Het concept omvat zelfhulpmiddelen, zoals een uitgebreide mediatheek met video's, podcasts, meditatieoefeningen en verschillende documenten op aanvraag. Consulten of deelname aan educatieve evenementen kunnen online geboekt worden. Gebruikers kunnen persoonlijke profielen aanmaken met hun e-mailadres en een zelfgekozen wachtwoord, zodat ze inhoud kunnen opslaan en opnieuw bekijken, zoals een meditatie van vijf minuten voor een lunchpauze. Hoewel persoonlijke profielen een meer gepersonaliseerde ervaring faciliteren, zijn vertrouwelijkheid en anonimiteit gegarandeerd. Toegang via een algemene bedrijfslogin is ook beschikbaar, zodat al het gebruik vertrouwelijk blijft en Canyon geen informatie over individueel gebruik ontvangt.

Beschrijving van materiële risico's en kansen die voortkomen uit impacts op en afhankelijkheden van eigen personeel

N/A – slechts één positieve materiële impact geïdentificeerd

Voor meer informatie verwijzen wij u naar Hoofdstuk ESRS 2 Algemene Informatie SBM-3 Materiële impacts, risico's en kansen en de wisselwerking daarvan met de strategie en het businessmodel

Beschrijving van de materiële impacts op werknemers die kunnen voortkomen uit transitieplannen om negatieve impacts op het milieu te verminderen en activiteiten groener en klimaatneutraal te maken

N.v.t.

Informatie over het soort activiteiten met een significant risico op incidenten van gedwongen of verplichte arbeid

Geen van Canyon's eigen activiteiten loopt een significant risico op incidenten van gedwongen arbeid of verplichte arbeid, of incidenten van kinderarbeid. Wat betreft die risico's in de waardeketen (zie Hoofdstuk S2 Werknemers in de waardeketen voor meer informatie).

Informatie over landen of geografische gebieden met activiteiten die geacht worden een significant risico te lopen op incidenten van gedwongen of verplichte arbeid

Zie S1-SBM-3 14/14f(i) Informatie over het soort activiteiten met een significant risico op incidenten van gedwongen of verplichte arbeid.

Informatie over soorten activiteiten met een significant risico op incidenten van kinderarbeid

Zie S1-SBM-3 14/14f(i) Informatie over het soort activiteiten met een significant risico op incidenten van gedwongen of verplichte arbeid.

Informatie over landen of geografische gebieden met activiteiten die geacht worden een significant risico op kinderarbeid te lopen

Zie S1-SBM-3 14/14f(i) Informatie over het soort activiteiten met een significant risico op incidenten van gedwongen of verplichte arbeid.

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affideta

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

Rapportage over de wijze waarop inzicht is ontwikkeld in personen binnen het eigen personeel/werknemers in de waardeketen met bijzondere kenmerken, die in een bijzondere context werken of bijzondere activiteiten ondernemen die een groter risico op schade lopen is ontwikkeld

Aangezien Canyon zelf deel uitmaakt van een breder ecosysteem, erkent Canyon ook dat zijn werknemers zowel interne als externe uitdagingen kunnen ervaren. Canyon heeft daarom besloten zijn werknemers ook buiten werkgerelateerde kwesties te ondersteunen met een preventieve aanpak, ongeacht hun functie, en is in 2023 een partnerschap aangegaan met het Fürstenberg Institute (www.fuerstenberg-institut.de) om uitgebreide, gecertificeerde bedrijfsbrede begeleiding en coaching op het gebied van mentale gezondheid aan het personeel van Canyon aan te bieden. Canyon behandelt kwesties die verband houden met de gezondheid van zijn werknemers al sinds 2014 op lokaal niveau. Als gevolg van de internationale uitbreiding van het bedrijf heeft Canyon in 2023 een wereldwijde aanpak ingevoerd om professionele preventieve diensten op het gebied van mentale gezondheid aan alle werknemers wereldwijd aan te bieden. Deze wereldwijde aanpak is bedoeld om ervoor te zorgen dat werknemers van Canyon, ongeacht hun locatie en functie, gelijke en onbeperkte toegang hebben tot het gezondheidsprogramma, dat diensten omvat die worden geleverd door hoogwaardige middelen en gecertificeerde professionals van het Fürstenberg Institute. Het programma is beschikbaar voor het volledige personeel van Canyon, met uitzondering van tijdelijke werknemers van Canyon. Naast zijn vaste werknemers werkt Canyon wereldwijd ook samen met zelfstandige dienstverleners, voor wie het programma niet beschikbaar is.

Voor meer informatie verwijzen wij u naar Hoofdstuk S2 Werknemers in de waardeketen.

Rapportage over welke materiële risico's en kansen die voortkomen uit impacts op en afhankelijkheden van personen binnen het eigen personeel, betrekking hebben op specifieke groepen personen

N/A – slechts één positieve materiële impact geïdentificeerd.

Voor meer informatie verwijzen wij u naar Hoofdstuk ESRS 2 Algemene Informatie SBM-3 Materiële impacts, risico's en kansen en de wisselwerking daarvan met de strategie en het businessmodel.

Alle personen binnen het eigen personeel die materiële impact van de onderneming kunnen ondervinden, vallen onder de scope van rapportage

Canyon pakt problemen in verband met de gezondheid van zijn personeel sinds 2014 op lokaal niveau aan. Vanwege de internationale uitbreiding van het bedrijf heeft Canyon in 2023 een wereldwijde aanpak aangenomen om professionele preventieve mentale gezondheid diensten aan te bieden aan alle werknemers wereldwijd. Deze globale aanpak is bedoeld om ervoor te zorgen dat Canyon werknemers, ongeacht hun locatie en rol, gelijke en onbeperkte toegang hebben tot het gezondheidsprogramma, dat diensten omvat van hoogwaardige middelen en gecertificeerde professionals van het Fürstenberg Instituut. Het programma is beschikbaar voor het volledige Canyon-personeel, met uitzondering van tijdelijke Canyon-werknemers. Naast de vaste medewerkers heeft Canyon wereldwijd zelfstandigen aangesteld, voor wie het programma niet beschikbaar is. Managers bij Canyon worden aangemoedigd om het programma te promoten en hun team te ondersteunen bij het gebruik van de middelen.

7.4.6.5.2 Beleid om materiële impacts, risico's en kansen ten aanzien van het eigen personeel te beheersen

Beleid voor het beheersen van materiële impacts, risico's en kansen wat betreft eigen personeel, ook voor specifieke groepen binnen het personeel of al het eigen personeel

De Canyon Ethische Code is nauw afgestemd op de positieve materiële impact van het beschermen van de mentale gezondheid van werknemers, die binnen Canyon's eigen activiteiten wordt aangepakt via het mentale gezondheidsprogramma in samenwerking met Fürstenberg Institute GmbH.

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

Canyon Ethische Code

De Canyon Ethische Code vormt de basis van onze samenwerking, die het volledige personeel richtlijnen geeft over gewenst gedrag en niet getolereerd gedrag bij Canyon. Het ondersteunt de bedrijfsdoelstelling om een omgeving te creëren die Canyon werknemers in staat stelt topprestaties te leveren. In Hoofdstuk 2 van de Canyon Ethische Code wordt specifiek ingegaan op de inzet voor de veiligheid en gezondheid op het werk van het personeel: “Het is voor ons van het allergrootste belang om de gezondheid en veiligheid van onze werknemers bij Canyon te waarborgen. We willen dat de werkplek een plek is die zowel de fysieke als mentale gezondheid van onze werknemers respecteert.” Het behandelt specifieke risicogebieden zoals financiële criminaliteit, klokkenluiders, gezondheid en veiligheid, mededingingsrecht, diversiteit en inclusie, intellectueel eigendom, privacy van gegevens, milieuverantwoordelijkheid en de rechten van de mens. Elke niet-naleving van deze Code kan anoniem worden gemeld via het Speak Up platform (zie Hoofdstuk G1 Zakelijk Gedrag voor meer informatie). De Canyon Ethische Code is beschikbaar via het intranet en op canyon.com. De verantwoordelijkheid voor de strategische aansturing, goedkeuring en herziening van de ESG codes en het beleid is toegewezen aan de Advisory Board. De Chief Executive Officer (CEO) blijft verantwoordelijk voor de algehele naleving, het toezicht op de voortgang en de uitvoering van het beleid (voor meer informatie, zie Hoofdstuk G1 Zakelijk Gedrag).

Beschrijving van de belangrijkste inhoud van het beleid

Zie S1-1 17 Beleid voor het beheersen van materiële impacts, risico’s en kansen wat betreft eigen personeel, ook voor specifieke groepen binnen het personeel of al het eigen personeel.

Beschrijving van de reikwijdte van het beleid of de uitsluitingen daarvan

Zie S1-1 17 Beleid voor het beheersen van materiële impacts, risico’s en kansen wat betreft eigen personeel, ook voor specifieke groepen binnen het personeel of al het eigen personeel.

Beschrijving van het hoogste niveau binnen de organisatie dat verantwoordelijk is voor de uitvoering van beleid

Zie S1-1 17 Beleid voor het beheersen van materiële impacts, risico’s en kansen wat betreft eigen personeel, ook voor specifieke groepen binnen het personeel of al het eigen personeel.

Rapportage over standaarden of initiatieven van derden die worden nageleefd door implementatie van het beleid

Zie S1-1 17 Beleid voor het beheersen van materiële impacts, risico’s en kansen wat betreft eigen personeel, ook voor specifieke groepen binnen het personeel of al het eigen personeel.

Beschrijving van de bij het bepalen van het beleid in aanmerking genomen belangen van de belangrijkste stakeholders

Zie S1-1 17 Beleid voor het beheersen van materiële impacts, risico’s en kansen wat betreft eigen personeel, ook voor specifieke groepen binnen het personeel of al het eigen personeel.

Toelichting over hoe het beleid beschikbaar wordt gesteld aan mogelijk betrokken stakeholders en stakeholders die moeten helpen bij de implementatie ervan

Zie S1-1 17 Beleid voor het beheersen van materiële impacts, risico’s en kansen wat betreft eigen personeel, ook voor specifieke groepen binnen het personeel of al het eigen personeel.

Beschrijving van de beleidstoezeggingen op het gebied van mensenrechten voor eigen personeel

Zie S1-1 21 Rapportage over de vraag of en hoe beleid is afgestemd op relevante internationaal erkende instrumenten.

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

Rapportage over de algemene benadering met betrekking tot het respecteren van mensenrechten, inclusief arbeidsrechten, van personen binnen het eigen personeel

Canyon heeft een due diligence-proces op het gebied van mensenrechten geïmplementeerd dat is afgestemd op internationale mensenrechtenkaders en -normen. Dit proces omvat de volledige waardeketen, inclusief Canyon's eigen personeelsbestand.

Voor meer informatie verwijzen wij u naar Hoofdstuk S2 Werknemers in de waardeketen.

Rapportage over de algemene aanpak wat betreft overleg met personen binnen het eigen personeel

Betrokkenheid met mensen binnen Canyon's eigen personeel wordt uitgevoerd door middel van management roadshows en tweewekelijkse vergaderingen van de ondernemingsraad en het management, vertegenwoordigd door VP Operations en VP People, waardoor een open dialoog en afstemming op de behoeften en verwachtingen van het personeel wordt gegarandeerd.

Alle informatie met betrekking tot de Ethische Code en andere relevante ESG-onderwerpen is toegankelijk via het wereldwijde Canyon Portal (Intranet). Dit dient als een nuttig referentiepunt bij directe gesprekken met werknemers over gerelateerde aspecten.

Rapportage over de algemene aanpak met betrekking tot maatregelen om impacts op mensenrechten te verhelpen en (of) daarvoor herstel te bieden

Voor meer informatie verwijzen wij u naar Hoofdstuk ESRS 2 Algemene toelichtingen

Rapportage over de vraag of en hoe beleid is afgestemd op relevante internationaal erkende instrumenten

Aansluiting op internationale kaders

De Canyon Ethische Code in Hoofdstuk 8 verwijst naar het Canyon Milieu-, Sociaal en Governance beleid (zie Hoofdstuk G1 Zakelijk gedrag voor meer informatie), dat de principes van fundamentele internationale belangrijke kaders bevat, zoals:

- De Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en de twee belangrijkste internationale instrumenten waarmee deze is gecodificeerd: Het International Covenant on Civil and Political Rights (ICCPR) en de twee protocollen daarbij, en het International Covenant on Economic, Social and Cultural Rights (ICESCR)
- De UN Guiding Principles on Business and Human Rights
- De Organisatie voor Economische Samenwerking en Ontwikkeling (OESO) Richtlijnen voor Multinationale Ondernemingen
- De Dhaka-principes voor migratie met waardigheid
- De International Labour Organization (ILO) Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work en de kernverdragen en aanbevelingen daarvan.

Hoofdstuk 1 van de Canyon Ethische Code verwijst naar ander bedrijfsbeleid. Onder dit beleid vallen de Canyon Supply Chain Gedragscode en het Kinder- en Gedwongen Arbeidsbeleid die betrekking hebben op de onderwerpen mensenhandel, gedwongen arbeid en kinderarbeid. Concreet gaat het Kinder- en Gedwongen Arbeidsbeleid in op Moderne Slavernij, een overkoepelende term voor specifieke juridische concepten, waaronder dwangarbeid, schuldgebondenheid, gedwongen huwelijken, slavernij en slavernijachtige praktijken en mensenhandel. Het houdt verband met situaties van uitbuiting die een persoon niet kan weigeren of verlaten vanwege bedreigingen, geweld, dwang, misleiding en/of machtsmisbruik.

Beleid dat expliciet mensenhandel, dwangarbeid of verplichte arbeid en kinderarbeid aanpakt

Zie S1-1 21 Rapportage over de vraag of en hoe beleid is afgestemd op relevante internationaal erkende instrumenten.

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

Er is een beleid of managementsysteem voor ongevallenpreventie op de werkplek

Preventie van arbeidsongevallen

Canyon heeft grondige processen geïmplementeerd om de veiligheid op de werkvloer in de hele organisatie te waarborgen. Dit omvat een speciaal systeem dat beschikbaar is voor alle werknemers via het werknemersportaal, waar ze toegang hebben tot verschillende preventieve veiligheidsdocumenten en -protocollen. Werknemers kunnen bijvoorbeeld gedetailleerde risicobeoordelingen vinden die potentiële gevaren op de werkvloer identificeren en evalueren, evenals nood- en ontruimingsplannen die procedures schetsen om op noodsituaties te reageren. Daarnaast erkent Canyon dat mentale gezondheid een cruciale rol speelt bij de veiligheid op het werk en het voorkomen van ongevallen. Stress, vermoeidheid en mentale belasting kunnen de kans op incidenten op de werkvloer vergroten. Daarom biedt Canyon’s mentale gezondheid programma werknemers toegang tot ondersteunende diensten, training en middelen om hun veerkracht en algehele gezondheid te verbeteren. Deze middelen worden voortdurend beoordeeld, bijgewerkt en verfijnd door het Health & Safety Team evenals de People Team om af te stemmen op de nieuwste veiligheidsnormen en best practices. Deze preventieve maatregelen dekken momenteel ongeveer 85% van Canyon’s wereldwijd personeelsbestand.

Canyon heeft een robuust volgsysteem voor arbeidsongevallen geïmplementeerd. Alle incidenten worden gedocumenteerd in een digitaal EHBO-boek, dat voor alle medewerkers toegankelijk is via het intranet. Elk incident wordt gedeeld met het betrokken leidinggevende teamlid en geanalyseerd door het Health & Safety Team met een speciale focus op het identificeren van de oorzaken en het implementeren van preventieve maatregelen. In lijn met Canyon’s inzet om de gezondheid en veiligheid op het werk in alle wereldwijde activiteiten te versterken, heeft het bedrijf wereldwijd een digitaal EHBO-meldingssysteem geïmplementeerd.

Specifiek beleid gericht op het elimineren van discriminatie is aanwezig

De verbintenis om ervoor te zorgen dat de werkplek vrij is van intimidatie, discriminatie en misbruik (Hoofdstuk 2.3 van de Canyon Ethische Code) is ingebed in de Canyon Ethische Code. Discriminatie, seksuele intimidatie en elke andere vorm van ongepast gedrag, ongeacht of het gebaseerd is op etniciteit, cultuur, religie, leeftijd, geslacht en seksuele identiteit of geaardheid, worden niet getolereerd. De ondernemingsraad werd geïnformeerd en ingelicht en ondersteunde de implementatie van de Ethische Code. De Canyon Ethische Code zal worden herzien in overeenstemming met het Canyon Milieu, Sociaal, en Governance (ESG) Beleid (Hoofdstuk IV Assigned Responsibilities). In overeenstemming met het ESG Beleid worden beleidslijnen om de drie jaar herzien of eerder indien vereist door wettelijke wijzigingen of andere omstandigheden die een onmiddellijke herziening vereisen. Werknemersvertegenwoordigers (bijv. ondernemingsraad) zullen ook worden geraadpleegd als er wijzigingen nodig zijn op basis van feedback of ervaring van werknemers.

Discriminatiegronden komen specifiek aan bod in het beleid

Zie S1-1 24a Specifiek beleid gericht op het elimineren van discriminatie is aanwezig.

Rapportage over specifieke beleidstoezeggingen met betrekking tot inclusie en (of) positieve actie voor personen uit groepen met een bijzonder risico op kwetsbaarheid binnen het eigen personeel

Zie S1-1 24a Specifiek beleid gericht op het elimineren van discriminatie is aanwezig.

Rapportage over de vraag of en hoe dit beleid wordt geïmplementeerd via specifieke procedures om ervoor te zorgen dat discriminatie wordt voorkomen, beperkt en aangepakt zodra het wordt ontdekt, en om diversiteit en inclusie te bevorderen

Zie S1-1 24a Specifiek beleid gericht op het elimineren van discriminatie is aanwezig.

Voor meer informatie verwijzen wij u naar Hoofdstuk G1 Zakelijk gedrag G1-1 Beleid ten aanzien van zakelijk gedrag en bedrijfscultuur.

- 7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie
- 7.2 Deel I – GBL holding
- 7.3 Deel II – GBL geconsolideerd
- 7.4 Bijlage
 - 7.4.1 GBL holding
 - 7.4.2 GBL geconsolideerd
 - 7.4.3 Imerys
 - 7.4.4 Affidea
 - 7.4.5 Sanoptis
 - 7.4.6 Canyon**
 - 7.4.7 Sienna Investment Managers
- 7.5 Verslag van de Commissaris

7.4.6.5.3 Processen om met eigen werknemers en werknemersvertegenwoordigers te overleggen over impacts

Rapportage over de wijze waarop het eigen personeel en hun werknemersvertegenwoordigers toegang hebben tot de communicatiekanalen op het niveau van de onderneming waar zij in dienst zijn of voor welke zij op contractbasis werken – S1-3 AR 30

Over het algemeen is de ondernemingsraad verantwoordelijk voor het behandelen van alle kwesties die door werknemers in Duitsland aan de orde worden gesteld. Op basis van feedback van werknemers heeft de ondernemingsraad verschillende bedrijfsakkoorden aangevraagd en geïmplementeerd. Zo zijn er in 2024 afspraken over hybride werken getroffen en lopen er momenteel initiatieven op het gebied van opleiding en ontwikkeling.

Rapportage over de vraag of en hoe standpunten van eigen personeel worden meegenomen in beslissingen of activiteiten gericht op het beheersen van daadwerkelijke en potentiële impacts

Effectieve communicatie en actieve werknemersbetrokkenheid zijn essentieel voor het bevorderen van een collaboratieve en inclusieve werkplek. De operationele verantwoordelijkheid voor het aansturen van initiatieven voor werknemersbetrokkenheid, waaronder de positieve materiële impact van het beschermen van de mentale gezondheid van werknemers via Canyon's mentale gezondheid programma in samenwerking met Fürstenberg Institute GmbH, ligt bij het People Departement, geleid door de Vice President People. De People Department zorgt ervoor dat deze inspanningen strategisch worden uitgevoerd en voortdurend worden versterkt (zie S1-1 27b Rapportage over het stadium waarin wordt overlegd, het soort overleg en de frequentie ervan).

Er wordt overleg gepleegd met eigen personeel of hun vertegenwoordigers

Verskillende kanalen voor communicatie en betrokkenheid van werknemers zijn beschikbaar. Canyon's werknemers worden vertegenwoordigd door verschillende organen (zie S1-1 27b Rapportage over het stadium waarin wordt overlegd, het soort overleg en de frequentie ervan).

Rapportage over het stadium waarin wordt overlegd, het soort overleg en de frequentie ervan

In Duitsland vertegenwoordigt de ondernemingsraad (Betriebsrat) de belangen van alle Canyon werknemers. De voortdurende betrokkenheid van de onderneming is geregeld in de Works Constitution Act (Betriebsverfassungsgesetz). Cao's zijn van toepassing op ongeveer 72% van het personeel van Canyon in Duitsland. De Youth Representation speelt in op de specifieke behoeften en zorgen van Canyon's leerlingen en duale studenten. Daarnaast heeft Canyon een vertegenwoordiger voor werknemers met een beperking. Voor nieuwe medewerkers dienen vervolgesprekken na 100 dagen om hun initiële ervaring te bekijken en eventuele zorgen weg te nemen. Bovendien ondersteunen jaarlijkse individuele feedbackbeoordelingen met follow-upgesprekken de voortdurende ontwikkeling van werknemers en prestatieverbetering. Canyon voert ook een voortdurende dialoog met de bedrijfsonderdelen om op de hoogte te blijven van de behoeften en voorkeuren van werknemers. Ten slotte zijn exitgesprekken en overleg met de hulpverlener belangrijk om inzicht te krijgen in de oorzaken van fluctuaties, en om weloverwogen managementbeslissingen en strategieën te ondersteunen die de tevredenheid van werknemers verbeteren.

Rapportage over functie en hoogste functie binnen de onderneming die operationele verantwoordelijkheid heeft om ervoor te zorgen dat de betrokkenheid plaatsvindt en dat de resultaten de aanpak van de onderneming ondersteunen

Effectieve communicatie en actieve werknemersbetrokkenheid zijn essentieel voor het bevorderen van een collaboratieve en inclusieve werkplek. De operationele verantwoordelijkheid voor het aansturen van initiatieven op het gebied van werknemersbetrokkenheid ligt bij het People Departement, geleid door de Vice President People.

Rapportage over de Globale Kaderovereenkomst of andere overeenkomsten met betrekking tot het respecteren van de mensenrechten van werknemers

Cao's dekken ongeveer 72% van het personeel van Canyon in Duitsland. In 2025 werd met succes een nieuwe cao onderhandeld en uitgevoerd tussen Canyon en de vakbond IG Metall. Deze overeenkomst schept een kader voor gereguleerde arbeidsvoorwaarden en gestructureerde samenwerking tussen de onderneming en de werknemers.

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

Rapportage over de wijze waarop de effectiviteit van de samenwerking met het personeel wordt beoordeeld

De effectiviteit van de samenwerking met Canyon's personeel wordt beoordeeld via verschillende mechanismen. Follow-upgesprekken met nieuwe medewerkers bij de 100-dagengrens geven inzicht in de onboardingervaring en helpen verbeterpunten te identificeren. Jaarlijkse individuele feedbackbeoordelingen, aangevuld met follow-upgesprekken, helpen om de ontwikkeling van werknemers en prestatieverbeteringen te meten. Daarnaast evalueert Canyon betrokkenheid door middel van voortdurende dialogen met bedrijfssonderdelen, exitgesprekken en overleg met de hulpverlener, die inzichten bieden in de tevredenheid van werknemers, oorzaken van verloop en verbeterpunten. Deze processen onderbouwen gezamenlijk managementbeslissingen en strategieën om de betrokkenheid en tevredenheid van het personeel te verbeteren.

Rapportage over stappen die zijn ondernomen om inzicht te krijgen in de perspectieven van mensen in het eigen personeel die mogelijk bijzonder kwetsbaar zijn voor invloeden en (of) gemarginaliseerd zijn

Zie S1-2 27b Rapportage over het stadium waarin wordt overlegd, het soort overleg en de frequentie ervan.

Verklaring indien de onderneming geen algemeen proces heeft vastgesteld om met het eigen personeel te overleggen

N.v.t.

7.4.6.5.4 Herstelprocessen voor negatieve impacts en kanalen voor eigen werknemers om zorgen kenbaar te maken

Rapportage over de algemene benadering van en processen voor het bieden van of bijdragen aan herstel wanneer een onderneming een materieel negatieve impact op mensen in het personeel heeft veroorzaakt of daartoe heeft bijgedragen

N.v.t. – slechts één positieve materiële impact geïdentificeerd (zie voor meer informatie Hoofdstuk ESRS 2 Algemene Informatie SBM-3 Materiële impacts, risico's en kansen en de wisselwerking daarvan met de strategie en het businessmodel). Voor meer informatie over kanalen om zorgen kenbaar te maken via het Speak Up-platform en het desbetreffende beleid, verwijzen we naar Hoofdstuk G1 Zakelijk gedrag.

Rapportage over de specifieke kanalen voor het personeel om hun zorgen of behoeften rechtstreeks aan de onderneming kenbaar te maken en te laten aanpakken

Voor meer informatie over kanalen om zorgen kenbaar te maken via het Speak Up-platform en het desbetreffende beleid, verwijzen we naar Hoofdstuk G1 Zakelijk Gedrag G1 Zakelijk Gedrag beleid en bedrijfscultuur

Klachten- of klachtenbehandelingsmechanismen met betrekking tot werknemerskwesities bestaan

Voor meer informatie over kanalen om zorgen kenbaar te maken via het Speak Up-platform en het desbetreffende beleid, verwijzen we naar Hoofdstuk G1 Zakelijk Gedrag G1 Zakelijk Gedrag beleid en bedrijfscultuur

Rapportage over de processen waarmee de onderneming de beschikbaarheid van kanalen ondersteunt of vereist

Voor meer informatie over kanalen om zorgen kenbaar te maken via het Speak Up-platform en het desbetreffende beleid, verwijzen we naar Hoofdstuk G1 Zakelijk Gedrag G1 Zakelijk Gedrag beleid en bedrijfscultuur

Rapportage van de manier waarop aangebrachte en behandelde kwesties worden opgevolgd en gemonitord en hoe de effectiviteit van kanalen wordt gegarandeerd

Voor meer informatie over kanalen om zorgen kenbaar te maken via het Speak Up-platform en het desbetreffende beleid, verwijzen we naar Hoofdstuk G1 Zakelijk Gedrag G1 Zakelijk Gedrag beleid en bedrijfscultuur

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

Rapportage over de vraag of en hoe wordt beoordeeld of het eigen personeel op de hoogte is van en vertrouwen heeft in structuren of processen als manier om hun zorgen of behoeften kenbaar te maken en te laten aanpakken

In het algemeen is de ondernemingsraad verantwoordelijk voor het behandelen van onderwerpen die aan de orde worden gesteld door werknemers die in Duitsland zijn gevestigd. Op basis van feedback van werknemers heeft de ondernemingsraad verschillende ondernemingsovereenkomsten aangevraagd en uitgevoerd. Concreet werden hybride werkregelingen, die in 2024 werden ingevoerd, in 2025 verder uitgebreid en geoperationaliseerd om werknemers meer flexibiliteit te bieden.

Beleid met betrekking tot bescherming tegen represailles voor personen die gebruik maken van kanalen om zorgen of behoeften kenbaar te maken is aanwezig

Voor meer informatie over kanalen om zorgen kenbaar te maken via het Speak Up-platform en het desbetreffende beleid, verwijzen we naar Hoofdstuk G1 Zakelijk gedrag.

7.4.6.5.5 Maatregelen en middelen wat betreft eigen personeel

Rapportage over belangrijke maatregelen

In 2025 heeft Canyon verschillende belangrijke acties ondernomen om de gezondheid van werknemers en het mentale welzijn te bevorderen. Deze omvatten de lancering van een wereldwijd e-learningplatform om toegang tot leren voor het volledige personeelsbestand te waarborgen, en verbeterde toegang tot opleiding voor werknemers in de fabriek en het magazijn. Canyon heeft ook veiligheidstrainingen geïntegreerd in het onboardingproces voor nieuwe werknemers in Duitsland, met op maat gemaakte, rol-specifieke training. Er werden veiligheidstrainingen gehouden om een hoog veiligheidsbewustzijn in alle functies te behouden, ondersteund door toegankelijke veiligheidsmaterialen op locaties met een hoger risico. Canyon is van plan om langetermijnmaatregelen te introduceren, waaronder het verminderen van de werktijd tot 37,5 uur per week met volledige looncompensatie tegen 2028 en het uitbreiden van werknemersvoordelen, zoals vrijwillige ongevallenverzekeringen (voor meer informatie, zie ESRS S1 Eigen Personeel S1-4 Acteren op materiële impacts op eigen personeel, en benaderingen om wat eigen personeel betreft materiële risico's te beheersen en materiële kansen te benutten, en de effectiviteit van die maatregelen).

Beschrijving van de reikwijdte van de belangrijkste maatregelen

Sinds 2024 heeft Canyon belangrijke initiatieven geïmplementeerd die gericht zijn op het continu verbeteren van de gezondheid en het mentale welzijn van werknemers. Maatregelen omvatten de introductie van een wereldwijd e-learningplatform, dat toegang tot trainingsmogelijkheden voor het volledige wereldwijde personeelsbestand waarborgt. Daarnaast werden specifieke inspanningen geleverd om de beschikbaarheid van trainingen voor fabrieks- en magazijnmedewerkers te verbeteren. Canyon bood specifieke on-site veerkrachttrainingen aan om het vermogen van werknemers te versterken om onzekere en uitdagende tijden te doorstaan. Deze trainingen waren gericht op het ontwikkelen van copingstrategieën, stressmanagementtechnieken en adaptieve vaardigheden om zowel het mentale welzijn als duurzame prestaties te ondersteunen.

Daarnaast heeft Canyon ook veiligheidstraining geïntegreerd in het onboardingproces voor nieuwe werknemers in Duitsland, door rolspecifieke training op maat te bieden. Veiligheidstrainingen werden ook uitgevoerd voor alle werknemers, met toegankelijk veiligheidsmateriaal beschikbaar op locaties met een hoger risico. In Duitsland werden bewustmakingsactiviteiten voor mentale gezondheid georganiseerd, zoals yogalessen, om het belang van geestelijk welzijn te benadrukken (zie voor meer informatie, ESRS S1 Eigen Personeel S1-4 Acteren op materiële impacts op eigen personeel, en benaderingen om wat eigen personeel betreft materiële risico's te beheersen en materiële kansen te benutten, en de effectiviteit van die maatregelen).

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

Tijdshorizon waarbinnen de belangrijkste maatregelen moeten worden voltooid

Sinds 2024 heeft Canyon belangrijke initiatieven geïmplementeerd die gericht zijn op het continu verbeteren van de gezondheid en het mentale welzijn van werknemers. Maatregelen omvatten de introductie van een wereldwijd e-learningplatform, dat toegang tot opleidingsmogelijkheden voor het volledige wereldwijde personeelsbestand waarborgt. Canyon bood specifieke on-site veerkrachttrainingen aan om het vermogen van werknemers te versterken om door onzekere en uitdagende tijden te navigeren. Deze trainingen waren gericht op het ontwikkelen van copingstrategieën, stressmanagementtechnieken en adaptieve vaardigheden om zowel het mentale welzijn als duurzame prestaties te ondersteunen.

Daarnaast integreerde Canyon veiligheidstraining in het onboardingproces voor nieuwe werknemers in Duitsland, zodat zij op de hoogte zijn van veiligheidsprocedures. In Duitsland werden activiteiten rond bewustzijn van mentale gezondheid, zoals yogalessen, georganiseerd om het belang van mentaal welzijn te benadrukken.

Canyon is van plan om de reguliere werktijd te verlagen tot 37,5 uur per week met volledige looncompensatie tegen 2028 en te investeren in aanvullende werknemersvoordelen, zoals een vrijwillige ongevallenverzekering (voor meer informatie, zie ESRS S1 Eigen personeel S1-4 Acteren op materiële impacts op eigen personeel, en benaderingen om wat eigen personeel betreft materiële risico's te beheersen en materiële kansen te benutten, en de effectiviteit van die maatregelen).

Rapportage over de kwantitatieve en kwalitatieve voortgang van acties of actieplannen die in voorgaande perioden zijn gerapporteerd

Zie MDR-A 68a,b,c

Rapportage over het soort huidige en toekomstige financiële en andere middelen dat aan het actieplan is toegewezen

In 2025 investeerde Canyon ongeveer 30.000 euro in maatregelen in verband met het Fürstenberg mentale gezondheid programma.

Actuele financiële middelen toegewezen aan het actieplan (CAPEX)

Operationele uitgaven (OPEX) en kapitaaluitgaven (CAPEX) zullen onder de vastgestelde financiële drempel blijven.

Actuele financiële middelen toegewezen aan actieplan (OPEX)

Operationele uitgaven (OPEX) en kapitaaluitgaven (CAPEX) zullen onder de vastgestelde financiële drempel blijven.

Toekomstige financiële middelen toegewezen aan actieplan (CAPEX)

Operationele uitgaven (OPEX) en kapitaaluitgaven (CAPEX) zullen onder de vastgestelde financiële drempel blijven.

Toekomstige financiële middelen toegewezen aan actieplan (OPEX)

Operationele uitgaven (OPEX) en kapitaaluitgaven (CAPEX) zullen onder de vastgestelde financiële drempel blijven.

Beschrijving van de maatregelen die zijn genomen, gepland staan of lopen om negatieve impacts op het eigen personeel te voorkomen of te mitigeren

N.v.t. – slechts één positieve impact geïdentificeerd (zie voor meer informatie Hoofdstuk ESRS 2 Algemene Informatie SBM-3 Materiële impacts, risico's en kansen en de wisselwerking daarvan met de strategie en het businessmodel)

Rapportage over of en hoe actie is ondernomen om herstel te bieden of mogelijk te maken met betrekking tot de werkelijke materiële impact

N.v.t. – slechts één positieve materiële impact geïdentificeerd (zie voor meer informatie Hoofdstuk ESRS 2 Algemene Informatie SBM-3 Materiële impacts, risico's en kansen en de wisselwerking daarvan met de strategie en het businessmodel)

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

Beschrijving van verdere initiatieven of maatregelen met als hoofddoel het behalen van positieve impacts voor eigen personeel

De volgende initiatieven, uitgevoerd in 2024 en voortgezet in 2025, houden direct verband met de positieve materiële impact van het beschermen van de mentale gezondheid van werknemers, die binnen Canyon’s eigen activiteiten wordt aangepakt via het mentale gezondheid programma in samenwerking met Fürstenberg Institute GmbH.

In augustus 2025 bleef Canyon medewerkers betrekken via zijn wereldwijde e-learning platform. Ook krijgen fabrieks- en magazijnmedewerkers tijd en ruimte om te trainen en te leren met verbeterde toegang tot computers.

Als onderdeel van Canyon’s toewijding aan veiligheid en gezondheid en als preventieve maatregel voor alle nieuwe werknemers in Duitsland, neemt Canyon training op in het onboardingproces. Tijdens deze fase krijgen personen opleiding op maat die specifiek is voor hun rol, met de nadruk op veiligheidspraktijken die relevant zijn voor hun functie. Deze vooropleiding moet ervoor zorgen dat werknemers vanaf het begin van hun dienstverband goed geïnformeerd zijn over veiligheidsprocedures. Canyon’s leiderschapsteam wordt ook getraind door het Health & Safety Team. Om een hoog niveau van veiligheidsbewustzijn te handhaven, voert Canyon aanvullende trainingssessies uit tijdens het hele dienstverband. Deze sessies behandelen een reeks onderwerpen, van algemene veiligheidsprocedures tot specifieke gevaren verbonden aan bepaalde functies. Informatie en aanvullend materiaal (bijvoorbeeld instructies, veiligheidsbladen, handboeken, enz.) zijn ook beschikbaar op locaties met hogere risicofactoren, zoals de Canyon-fabriek, om werknemers onmiddellijk toegang te bieden tot kritieke veiligheidsinformatie.

In de vorige verslagperiode meldde Canyon dat deze preventieve maatregelen zich aanvankelijk richtten op Duitsland, en dat ze vanaf deze verslagcyclus zullen worden uitgerold naar andere Canyon-locaties, in lijn met Canyon’s internationale uitbreidingsplannen. In 2024 introduceerde Canyon een Workplace Violence Prevention Plan (WVPP) voor alle werknemers in de Verenigde Staten, in overeenstemming met de vereisten van de California Labour Code §6401.9. Het plan beschrijft gestructureerde processen om risico’s met betrekking tot geweld op de werkvloer te identificeren, te beoordelen en te beheersen. Het omvat duidelijke procedures voor het melden en onderzoeken van incidenten, systematische registratie en verplichte jaarlijkse training om preventie en bescherming op alle locaties te versterken. Het WVPP werd in 2025 afgerond en wordt onderhouden als een doorlopend proces van continue verbetering. Daarnaast implementeerde Canyon een Injury and Illness Prevention Programme (IIPP) in overeenstemming met Title 8 §3203 van de California Code of Regulations, waarmee het bedrijf zijn inzet voor een veilige, gezonde en conforme werkomgeving voor alle medewerkers in de Verenigde Staten verder versterkt.

Beschrijving van hoe de effectiviteit van acties en initiatieven in het behalen van resultaten voor het eigen personeel wordt bijgehouden en beoordeeld

Canyon voert elk jaar een evaluatie uit van het programma voor mentale gezondheid om de effectiviteit en continue verbetering ervan te waarborgen. Deze beoordeling, uitgevoerd in samenwerking met het Fürstenberg Instituut, is gebaseerd op KPI’s die de impact en effectiviteit van het initiatief monitoren en beoordelen. Door de mentale gezondheid van werknemers te beschermen via Canyon’s mentale gezondheid programma met Fürstenberg Institute GmbH, wil het bedrijf hun welzijn positief beïnvloeden. Daarnaast wordt de evaluatie aangevuld met vrijwillige feedback die rechtstreeks van programmadeelnemers is verzameld. Gezien de zeer individuele behoeften van de gebruikers, mag Canyon’s aanpak niet een standaardpraktijk volgen die iedereen past. In plaats daarvan is het doel van de beoordeling om het diverse en persoonlijke karakter van uitdagingen op het gebied van mentale gezondheid weer te geven. De KPI’s worden twee keer per jaar verzameld en gedeeld met Canyon, met het grootste respect voor de vertrouwelijkheid en anonimiteit. De Kritieke Prestatie-Indicator (KPI’s) omvatten:

- **Gebruiksfrequentie:** Frequentie en patronen van gebruik van diensten.
- **Werknemerstevredenheid:** Feedback over de kwaliteit en impact van de aangeboden diensten.
- **Programma Resultaten:** Evaluaties van verbeteringen in mentale gezondheid en welzijn.

Gegevensbescherming wordt gewaarborgd door naleving van de General Data Protection Regulation (GDPR).

Bovendien worden geen persoonsgegevens met Canyon gedeeld. Het verslag is alleen gebaseerd op cijfers, zonder de mogelijkheid om individuen of groepen personen te identificeren.

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

Beschrijving van het proces waarmee het identificeert welke maatregelen nodig en passend zijn als reactie op een bepaalde werkelijke of potentiële negatieve impact op het eigen personeel

N.v.t. – slechts één positieve materiële impact geïdentificeerd (zie voor meer informatie Hoofdstuk ESRS 2 Algemene Informatie SBM-3 Materiële impacts, risico's en kansen en de wisselwerking daarvan met de strategie en het businessmodel)

Beschrijving van welke maatregelen gepland staan of lopen om materiële risico's als gevolg van impacts en afhankelijkheden van eigen personeel te mitigeren en hoe de effectiviteit wordt bijgehouden

N.v.t. – slechts één positieve materiële impact geïdentificeerd (zie voor meer informatie Hoofdstuk ESRS 2 Algemene Informatie SBM-3 Materiële impacts, risico's en kansen en de wisselwerking daarvan met de strategie en het businessmodel)

Beschrijving van de geplande of lopende acties om materiële kansen met betrekking tot het eigen personeel na te streven

Op middellange termijn is Canyon van plan aanvullende maatregelen te nemen om de gezondheid en veiligheid van werknemers te ondersteunen. Daarbij gaat het onder meer om de vermindering van de reguliere arbeidstijden, zoals geschetst in de cao, tot 37,5 uur per week met volledige looncompensatie tegen 2028. Dit heeft tot doel een aantrekkelijke werkomgeving voor geschoolde arbeidskrachten te creëren en het welzijn van werknemers te verbeteren. Canyon investeert ook in individuele arbeidsvoorwaarden, zoals een vrijwillige ongevallenverzekering, die niet alleen werkgerelateerde incidenten dekt, maar ook het aanzienlijke voordeel biedt dat privé-ongevallen worden gedekt.

Rapportage over de vraag of en hoe wordt gewaarborgd dat eigen praktijken geen materiële negatieve impacts op eigen personeel veroorzaken of daaraan bijdragen

Op basis van een via onderhandelingen met de ondernemingsraad tot stand gekomen collectieve overeenkomst, volgt Canyon de vermoeidheidsgraad en het ziekteverzuim van werknemers in Duitsland op de voet. We monitoren deze maatstaven systematisch om potentiële risico's of opkomende trends te identificeren die een impact kunnen hebben op ons personeel. Canyon's doel bij het analyseren van deze data is om gerichte interventies te kunnen implementeren om potentiële problemen aan te pakken. Canyon heeft zich in 2025 met name toegelegd op het beheersen van de werktijden om overwerk te voorkomen en adequate en voldoende hersteltijden voor zijn werknemers te ondersteunen. Om dit doel te ondersteunen, heeft Canyon een stoplichtsysteem geïntroduceerd dat de werktijden monitort en aangeeft wanneer werknemers mogelijk extra rust nodig hebben.

Rapportage over middelen voor het beheersen van materiële impacts

Een aangewezen lid van het People Team, Manager People Development and Organizational Learning, fungeert als het primaire contact voor het Fürstenberg Instituut en behandelt alle vragen met betrekking tot het programma, waardoor naadloze coördinatie en ondersteuning wordt gegarandeerd.

7.4.6.5.6 Effectiviteit van beleid en maatregelen monitoren aan de hand van doelen

Relatie met beleidsdoelstellingen

De Canyon Ethische Code is nauw afgestemd op de positieve materiële impact van het beschermen van de mentale gezondheid van werknemers, die binnen Canyon's eigen activiteiten wordt aangepakt via het mentale gezondheidsprogramma in samenwerking met Fürstenberg Institute GmbH.

Canyon Ethische Code

De Canyon Ethische Code vormt de basis van onze samenwerking, die het volledige personeel richtlijnen geeft over gewenst gedrag en niet getolereerd gedrag bij Canyon. Het ondersteunt de bedrijfsdoelstelling om een omgeving te creëren die Canyon werknemers in staat stelt topprestaties te leveren. In Hoofdstuk 2 van de Canyon Ethische Code wordt specifiek ingegaan op de inzet voor de veiligheid en gezondheid op het werk van het personeel: "Het is voor ons van het allergrootste belang om de gezondheid en veiligheid van onze werknemers bij Canyon te waarborgen. We willen dat de werkplek een plek is die zowel de fysieke als mentale gezondheid van onze werknemers respecteert."

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

Meetbaar doel

Canyon stelt geen specifieke of tijdgebonden doelen voor de gebruiksfrequentie van het mentale gezondheid programma, aangezien deelname vrijwillig is en het handhaven van de anonimiteit een topprioriteit heeft. Niettemin zet het bedrijf zich in om het welzijn van werknemers te ondersteunen en monitort het gebruik van het programma door middel van regelmatige rapportering (zie voor meer informatie, ESRS S1 Eigen Personeel S1-4 38d Beschrijving van hoe de effectiviteit van acties en initiatieven in het behalen van resultaten voor het eigen personeel wordt bijgehouden en beoordeeld). Toename van de gebruiksfrequentie wordt waargenomen na gerichte bewustwordings- en communicatie-initiatieven, zoals informatieve evenementen of campagnes om het programma bij werknemers te promoten.

Aard van het doel

Canyon’s primaire doel op dit moment is om het bewustzijn van het programma te vergroten en ervoor te zorgen dat alle werknemers weten hoe ze toegang kunnen krijgen tot de aangeboden diensten.

Beschrijving van de reikwijdte van het doel

Canyon’s primaire doel op dit moment is om het bewustzijn van het mentale gezondheidsprogramma te vergroten en ervoor te zorgen dat alle werknemers weten hoe ze toegang kunnen krijgen tot de aangeboden diensten. Om dit te bereiken, implementeert Canyon verschillende maatregelen, waaronder het programma prominent plaatsen en linken op het interne leerplatform, online informatiesessies organiseren onder leiding van het Fürstenberg Institute (toegankelijk zonder voorafgaande registratie) en posters en flyers verspreiden.

Nulmeting

Er is geen specifiek of tijdgebonden doel voor de gebruiksfrequentie van het programma mentale gezondheid, aangezien de dienst vrijwillig is en anonimiteit een topprioriteit heeft.

Basisjaar

Er is geen specifiek of tijdgebonden doel voor de gebruiksfrequentie van het programma mentale gezondheid, aangezien de dienst vrijwillig is en anonimiteit een topprioriteit heeft.

Periode waarvoor het doel geldt

Er is geen specifiek of tijdgebonden doel voor de gebruiksfrequentie van het programma mentale gezondheid, aangezien de dienst vrijwillig is en anonimiteit een topprioriteit heeft.

Vermelding van mijlpalen of tussentijdse doelen

Canyon zal stappen blijven ondernemen om ervoor te zorgen dat het programma bekend en toegankelijk is, en elk jaar evalueren hoe Canyon zijn aanbod kan verbeteren om aan de behoeften van zijn personeel te voldoen. Om de zichtbaarheid en toegankelijkheid van het programma te verbeteren, zal Canyon zijn communicatie over het programma blijven verbeteren via nieuwsbrieven, het intranet en directe communicatie, bijvoorbeeld in teamvergaderingen.

Rapportage over de wijze waarop stakeholders bij het bepalen van doelen zijn betrokken

Canyon werkt nauw samen met zijn leiderschap om een ondersteunende en open cultuur te bevorderen waar het mentale gezondheidsprogramma positief wordt bekeken en gezien als een instrument voor het welzijn van werknemers.

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

Beschrijving van de prestaties ten opzichte van het gerapporteerde doel

Doel 1:

Canyon’s primaire doel op dit moment is om het bewustzijn van het mentale gezondheidsprogramma te vergroten en ervoor te zorgen dat alle werknemers weten hoe ze toegang kunnen krijgen tot de aangeboden diensten. Om dit te bereiken, implementeert Canyon verschillende maatregelen, waaronder het programma prominent plaatsen en linken op het interne leerplatform, online informatiesessies organiseren onder leiding van het Fürstenberg Institute (toegankelijk zonder voorafgaande registratie) en posters en flyers verspreiden.

Prestaties ten opzichte van het gerapporteerde doel:

De gebruikscijfers van de diensten die via het Fürstenberg Institute worden aangeboden, bleven stabiel binnen het personeelsbestand. Dit wijst op een consistente toegang van werknemers tot en betrokkenheid bij de geboden ondersteuningsmaatregelen, met name met betrekking tot gezondheids-, counselling- en welzijnsdiensten.

Doel 2:

Canyon was van plan om twee keer per jaar fysieke informatiebalies op alle locaties in Koblenz op te zetten om werknemers directe toegang te geven tot programmadetails. De introductie van interne People Ambassadors om het programma voor geestelijke gezondheid in verschillende markten en op andere locaties te promoten, was gepland voor Q2 2025.

Prestaties ten opzichte van het gerapporteerde doel:

Geen van beide initiatieven werd uitgevoerd en Canyon heeft besloten deze maatregelen niet verder na te streven. In plaats daarvan zal het bedrijf zich in 2026 richten op het versterken van bestaande benaderingen om de mentale gezondheid en het welzijn van werknemers te ondersteunen, en ervoor zorgen dat middelen toegankelijk blijven en afgestemd zijn op de behoeften van het personeelsbestand. De gebruikscijfers van de diensten die via het Fürstenberg Institute worden aangeboden, bleven stabiel binnen het personeelsbestand. Dit wijst op consistente toegang van werknemers tot en betrokkenheid bij de geboden ondersteuningsmaatregelen, met name met betrekking tot gezondheids-, counseling- en welzijnsdiensten. Door een stabiel gebruik te handhaven, zorgt Canyon ervoor dat deze middelen een betrouwbare rol blijven spelen bij het ondersteunen van de veerkracht van werknemers en het algehele welzijn.

Door concurrerende prioriteiten en het voortdurende gebruik van de dienst van het Fürstenberg Institute door werknemers werden de fysieke informatiebalies en het project “People Ambassadors” niet geïmplementeerd.

7.4.6.5.7 Kenmerken van de werknemers van de onderneming

Werknemers, naar gender

Gender	# werknemers
Vrouwen	395
Mannen	1.173
Overig	8
Niet vermeld	0
Totaal	1.576

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

Werknemers, naar soort contract, naar gender

Type	Gender	# werknemers	Gemiddeld aantal werknemers
Vaste werknemers	Vrouwen	289,40	291,10
Vaste werknemers	Mannen	970,80	980,90
Vaste werknemers	Overig	5,50	7,50
Vaste werknemers	Niet vermeld	0,00	0,00
Tijdelijke werknemers	Vrouwen	29,10	37,20
Tijdelijke werknemers	Mannen	80,30	96,20
Tijdelijke werknemers	Overig	1,00	0,40
Tijdelijke werknemers	Niet vermeld	0,00	0,00
Oproepkrachten	Vrouwen	12,30	12,30
Oproepkrachten	Mannen	33,60	34,60
Oproepkrachten	Overig	0,00	0,00
Oproepkrachten	Niet vermeld	0,00	0,00

Werknemers, uitgesplitst naar land met 50 of meer werknemers (VTE)

Landen met >50 werknemers die >10% totale aantal werknemers vertegenwoordigen	# werknemers	Gemiddeld aantal werknemers
Duitsland	1.104,90	1.129,80
Verenigde Staten	77,50	80,80
Nederland	71,90	77,80

7.4.6.5.8 Methodologieën en aannames gebruikt voor het samenstellen van de data

Beschrijf de methodologieën en aannames gebruikt om de data samen te stellen, met inbegrip van de vraag of de aantallen worden gerapporteerd: i. in aantal personeelsleden, voltijdse equivalenten (VTE) of volgens een andere methodologie; ii. aan het einde van de rapporteringsperiode, als een gemiddelde over de rapporteringsperiode, of volgens een andere methodologie

Canyon rapporteert de personeelsgegevens in voltijdse equivalenten (VTE). VTE’s worden bepaald op basis van de overeengekomen standaardwekelijkse arbeidstijden voor elke betrokken markt en de daadwerkelijke arbeidstijden van elke werknemer. Wijzigingen in de VTE-status worden continu geregistreerd, waardoor realtime analyse op basis van gemiddelde waarden mogelijk is. Wanneer personeelsgegevens specifiek vereist zijn in het aantal personeelsleden, verstrekt Canyon de informatie dienovereenkomstig; anders wordt VTE gebruikt als de standaardrapporteringsmaatstaf.

Contextinformatie die nodig is om inzicht te krijgen in de gerapporteerde data over demografie van werknemers

De demografische gegevens van werknemers worden gevolgd via een HR IT-systeem en worden geanalyseerd en geëvalueerd door de afdeling People, onder leiding van de Vice President People. De definities die voor deze gegevensverzameling worden gebruikt, zijn consistent in alle markten en sluiten aan bij de vereisten van het Duitse arbeidsrecht, waardoor een uniforme en wettelijk conforme basis voor de gerapporteerde gegevens wordt gegarandeerd.

Rapportage van kruisverwijzing van informatie gerapporteerd onder paragraaf 50 (a) naar het meest representatieve getal in de financiële staten

De informatie die vereist is onder paragraaf 50 (a) wordt in de bijlage bij de financiële staten kruisverwezen onder “F Overige rapporteringen / Gemiddeld aantal werknemers (VTE)”.

Aantal werknemers (in aantal personeelsleden)

1.576,00

Gemiddeld aantal werknemers (in aantal personeelsleden)

1.613,20

7.4.6.5.9 Percentage personeelsverloop

Aantal werknemers dat de onderneming heeft verlaten

170,00

Percentage personeelsverloop

11,00%

Toelichting percentage personeelsverloop

Canyon berekent het totale aantal vertrekkers door zowel vrijwillig als onvrijwillig vertrek te sommeren, exclusief contracten voor bepaalde tijd. Volgens de ESRS S1-norm worden met vrijwillig vertrek werknemers bedoeld die de organisatie op eigen verzoek verlaten, waaronder ontslag en pensionering. Onvrijwillig vertrek daarentegen verwijst naar werknemers die de organisatie verlaten zonder hun toestemming, met inbegrip van afvloeiingen, ontslag en beëindiging van het contract.

Het personeelsverloop wordt als volgt berekend:

personeelsverloop percentage = (Totaal aantal vertrekkers in 2025 / Gemiddeld aantal werknemers in 2025) x 100

7.4.6.5.10 Sterfgevallen

Aantal sterfgevallen onder eigen personeel als gevolg van arbeidsongevallen en beroepsziekten

0,00

Aantal sterfgevallen als gevolg van arbeidsongevallen en beroepsziekten van andere werknemers die op de bedrijfslocaties van de onderneming werken

0,00

Aantal sterfgevallen onder eigen personeel als gevolg van arbeidsongevallen

0,00

Aantal sterfgevallen onder eigen personeel als gevolg van beroepsziekten

0,00

7.4.6.5.11 Veiligheid en gezondheid

Percentage van het eigen personeel dat onder een gezondheids- en veiligheidsbeheersysteem valt dat gebaseerd is op wettelijke vereisten en (of) erkende normen of richtlijnen

85,00%

- 7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie
- 7.2 Deel I – GBL holding
- 7.3 Deel II – GBL geconsolideerd
- 7.4 Bijlage
 - 7.4.1 GBL holding
 - 7.4.2 GBL geconsolideerd
 - 7.4.3 Imerys
 - 7.4.4 Affidea
 - 7.4.5 Sanoptis
 - 7.4.6 Canyon
 - 7.4.7 Sienna Investment Managers
- 7.5 Verslag van de Commissaris

Toelichting percentage personen binnen het eigen personeel dat valt onder een beheersysteem voor gezondheid en veiligheid op het werk op basis van wettelijke vereisten en (of) erkende normen of richtsnoeren

Ongeveer 85% van de werknemers valt momenteel onder het beheersysteem voor gezondheid en veiligheid op het werk. De focus lag op Duitsland en werd uitgebreid naar Canyon US in lijn met Canyon’s internationale uitbreidingsplannen. Voor Duitsland is de dekking gebaseerd op de Occupational Health and Safety Act §1. Voor de VS is de dekking gebaseerd op de vereisten van California Labor Code § 6401,9 — Workplace Violence Prevention in General Industry en California Code of Regulations, Title 8, Section 3203 — Injury and Illness Prevention Program (IIPP).

7.4.6.5.12 Registreerbare arbeidsgerelateerde ongevallen

Percentage te registreren arbeidsongevallen voor eigen personeel (ESRS)

0,82

Aantal te registreren arbeidsongevallen voor eigen personeel

13,00

Toelichting aantal te registreren arbeidsongevallen voor eigen personeel

Registratie van arbeidsongevallen

Volgens de Occupational Safety and Health Act §6, moeten alle arbeidsongevallen gedocumenteerd worden. Bij Canyon wordt de documentatie beheerd via een digitaal EHBO-boek. Elke werknemer heeft er toegang toe. Ofwel via barcode (op elk EHBO-boek) ofwel via het Canyon werknemersportaal.

Analyse van ongevallenstatistieken

Het gehele gezondheids- en veiligheidssysteem is gebaseerd op het beginsel van risicoanalyse. Om risico’s correct in te delen, moeten ongevallen en, indien nodig, beroepsziekten worden onderzocht en geëvalueerd.

Daarom worden maandelijks ongevallenstatistieken opgesteld om de oorzaken van ongevallen vast te stellen. De analyse is gebaseerd op het digitale EHBO-boek en een Excel-bestand. De basis hiervoor is de Occupational Health and Safety Act § 6.

7.4.6.5.13 Gevallen van discriminatie, klachten en genomen corrigerende maatregelen

Totaal aantal incidenten van discriminatie tijdens de rapporteringsperiode

9

Aantal klachten dat is ingediend via kanalen voor personen binnen het eigen personeel van de onderneming om zorgen kenbaar te maken

27,00

Aantal klachten ingediend bij Nationale Contact Punten (NCP) in het kader van de OESO-richtlijnen voor Multinationale Ondernemingen

0,00

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

Rapportage over context die nodig is om inzicht te krijgen in data en de wijze waarop data zijn samengesteld (arbeidsgerelateerde klachten, incidenten en klachten over sociale en mensenrechten kwesties)

In de rapporteringsperiode werden 27 zaken door het eigen personeel van de onderneming ingediend via de rapporteringskanalen, die beschikbaar zijn voor alle werknemers (zie Hoofdstuk G1 Zakelijk gedrag voor meer informatie). Deze zaken betroffen een reeks kwesties, waaronder 9 gevallen van discriminatie (goed voor 33% van alle gerapporteerde gevallen), 2 gevallen van fraude, 0 gevallen met betrekking tot arbeidstijden, 1 zaak over gezondheid en veiligheid en 15 gevallen gecategoriseerd als ‘overige’, waarin verschillende onderwerpen aan bod kwamen. Elke zaak werd grondig onderzocht, waarbij indien nodig passende maatregelen, waaronder disciplinaire maatregelen, werden genomen. Aan het einde van de rapporteringsperiode in 2025 was 93% van de gevallen die tijdens deze periode werden gerapporteerd, afgesloten en opgelost, zonder financiële sancties als gevolg van gerapporteerde gevallen van discriminatie.

7.4.6.5.14 Gerechtelijke procedures, geldboeten en schikkingen in verband met discriminatie op het werk

Bedrag materiële geldboeten, straffen en schadevergoedingen als gevolg van schendingen van sociale en mensenrechten kwesties

0,00 euro

Informatie over de aansluiting van materiële geldboeten, straffen en schadevergoedingen als gevolg van schendingen van sociale en mensenrechten factoren met het meest relevante bedrag gepresenteerd in de financiële staten

Zie S1-17 103d Rapportage over context die nodig is om inzicht te krijgen in data en de wijze waarop data zijn samengesteld (arbeidsgerelateerde klachten, incidenten en klachten over sociale en mensenrechten kwesties).

Daarnaast zijn er tijdens de rapporteringsperiode geen ernstige mensenrechten schendingen gemeld binnen het personeel van Canyon.

7.4.6.5.15 Incidenten, klachten en ernstige mensenrechtenimpact

Aantal ernstige mensenrechten kwesties en incidenten met betrekking tot eigen personeel

0,00

Aantal ernstige mensenrechten kwesties en incidenten met betrekking tot eigen personeel die gevallen zijn van niet-naleving van UN Guiding Principles en OESO-richtlijnen voor Multinationale Ondernemingen

0,00

Geen ernstige mensenrechten kwesties en incidenten met betrekking tot eigen personeel hebben plaatsgevonden

Zie S1-17 103d Rapportage over context die nodig is om inzicht te krijgen in data en de wijze waarop data zijn samengesteld (arbeidsgerelateerde klachten, incidenten en klachten over sociale en mensenrechten kwesties).

Daarnaast zijn er tijdens de rapporteringsperiode geen ernstige mensenrechten schendingen gemeld binnen het personeel van Canyon.

Bedrag materiële geldboeten, geldstraffen en schadevergoedingen voor ernstige mensenrechten kwesties en incidenten met betrekking tot eigen personeel

0,00 euro

Informatie over aansluiting van het bedrag van materiële boetes, straffen en compensatie voor ernstige mensenrechtenkwesties en -incidenten in verband met het eigen personeel met het meest relevante bedrag in de financiële staten

Zie S1-17 103d Rapportage over context die nodig is om inzicht te krijgen in data en de wijze waarop data zijn samengesteld (arbeidsgerelateerde klachten, incidenten en klachten over sociale en mensenrechten kwesties).

Daarnaast zijn er tijdens de rapporteringsperiode geen ernstige mensenrechten schendingen gemeld binnen het personeel van Canyon.

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

7.4.6.6 Sociale Informatie: Werknemers in de waardeketen

7.4.6.6.1 Werknemers in de waardeketen die waarschijnlijk materieel beïnvloed zullen worden door de onderneming

Alle werknemers in de waardeketen die materiële impact van de onderneming kunnen ondervinden, vallen onder de scope van de rapportages op grond van ESRS 2

Zie SBM-3 11a Beschrijving van soorten werknemers in de waardeketen die materiële impacts ondervinden.

Beschrijving van soorten werknemers in de waardeketen die materiële impacts ondervinden

Verschillende fasen van Canyons waardeketen omvatten werknemers die niet in dienst zijn bij Canyon. Werknemers die worden geleverd door externe ondernemingen die voor Canyons eigen activiteiten werken, zijn voornamelijk fietsmonteurs in de fabriek in Koblenz, plukkers en generalisten in de logistieke afdeling. Werknemers in de upstream waardeketen van Canyon die niet bij Canyon in dienst zijn, houden zich bezig met een breed scala aan verschillende taken binnen de waardeketen. Enkele belangrijke taken zijn de winning van grondstoffen, de productie van tussenmaterialen en componenten en de assemblage van onderdelen en fietsen. Werknemers in de downstream waardeketen houden zich voornamelijk bezig met logistieke activiteiten. Afhankelijk van de uitgevoerde taken, het land van activiteiten en de gehanteerde materialen kunnen werknemers mogelijk materiële impacts ondervinden.

Soort werknemers in de waardeketen met materiële impacts van eigen activiteiten of via de waardeketen

Verschillende fasen van Canyons waardeketen omvatten werknemers die niet in dienst zijn bij Canyon. Werknemers die worden geleverd door externe ondernemingen die voor Canyons eigen activiteiten werken, zijn voornamelijk fietsmonteurs in de fabriek in Koblenz, plukkers en generalisten in de logistieke afdeling. Werknemers in de Canyons upstream waardeketen die niet bij Canyon in dienst zijn, houden zich bezig met een breed scala aan verschillende taken binnen de waardeketen. Enkele belangrijke taken zijn de winning van grondstoffen, de productie van tussenmaterialen en componenten en de assemblage van onderdelen en fietsen. Werknemers in de downstream waardeketen houden zich voornamelijk bezig met logistieke activiteiten. Afhankelijk van de uitgevoerde taken, het land van activiteiten en de gehanteerde materialen kunnen werknemers mogelijk materiële impacts ondervinden.

Migrerende werknemers

Canyon identificeerde migrerende werknemers als een van de meest kwetsbare groepen in de waardeketen. De risicobeoordeling van mensenrechten, sociale audits van derden en mediaonderzoek leidden tot de conclusie dat de kwetsbaarheid van migrerende werknemers in de toeleveringsketen van Canyon kan worden gekoppeld aan structurele omstandigheden in het land van herkomst en in het land van bestemming. Dit geldt ook voor het ontbreken van mondiale, regionale of bilaterale beleidsovereenkomsten over het wereldwijde arbeidsverkeer. Wat migrerende werknemers betreft, kunnen individuele omstandigheden, zoals een gebrek aan kennis van de lokale taal of van de rechten en wetten in het land van bestemming, of een gebrek aan een veiligheidsnetwerk, bijdragen aan hun kwetsbaarheid. Wat Azië betreft, dat als een regio met een hoog risico is aangemerkt, komen de meeste buitenlandse migrerende werknemers in de Canyon waardeketen uit Vietnam, Thailand, Indonesië en de Filipijnen. Migrerende werknemers uit deze regio's kunnen wervingsvergoedingen in rekening worden gebracht in het land van herkomst en servicekosten in de regio van bestemming. Binnenlandse migranten – migranten binnen een land die voor hun werk van de ene regio naar de andere reizen – komen het meest voor in China en Vietnam.

Veiligheid en gezondheid

De impacts zijn materieel in de hele waardeketen van Canyon. Wat veiligheid en gezondheid op het werk betreft, moet worden opgemerkt dat een negatieve impact van letsels vanwege de aard van de verrichte werkzaamheden als inherent aan alle productielocaties wordt beschouwd. Gevaren kunnen bijvoorbeeld optreden bij het hanteren van chemische stoffen, bij het bedienen van machines of door menselijke fouten.

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

Canyon

Werktijden

Impacts op werktijden bij directe Canyon zakenpartners worden voornamelijk in Azië toegewezen en kunnen over het algemeen worden ingedeeld als een systematisch probleem met veel onderlinge afhankelijkheden: minimumloon dat geen leefbaar loon is, productieplanning en inkooppraktijken kunnen allemaal potentieel de werktijden beïnvloeden.

Vermelding van geografische gebieden of goederen waarvoor een aanzienlijk risico bestaat op kinderarbeid of gedwongen of verplichte arbeid bij werknemers in de waardeketen van de onderneming

Op basis van een grondige beoordeling van de risico’s op het gebied van mensenrechten in 2025 heeft Canyon vastgesteld dat er een inherent risico bestaat op dwang- en kinderarbeid in Zuid-Amerika en Azië in de upstream toeleveringsketen van Canyon. Op basis van de risicobeoordeling heeft Canyon sectoren geïdentificeerd met aanzienlijke inherente risico’s op gedwongen arbeid en kinderarbeid. Deze omvatten mijnbouw en mineraalverwerking (waaronder aluminium, kobalt, lithium, nikkel, koper, zink en polysilicium), evenals landbouw.

Materiële negatieve impacts (werknemers in de waardeketen)

Materiële impacts met betrekking tot werknemers in de waardeketen zijn geïdentificeerd in een dubbele materialiteitsanalyse, waarvan de details worden beschreven in het Hoofdstuk Algemene informatie, ESRS 2. Om de due diligence in de toeleveringsketen aan te pakken, met name in verband met mensenrechten, heeft Canyon een diepgaande risicobeoordeling uitgevoerd, die deel uitmaakt van de due diligence procedure voor Mensenrechten in 2025. De resultaten van de risicobeoordeling zijn meegenomen in de 2025-beoordeling van de dubbele materialiteitsanalyse. Door dit proces heeft Canyon vier materiële negatieve impacts binnen zijn upstream waardeketen geïdentificeerd, verbonden aan de ESRS-subsubthema’s Arbeidsvoorwaarden en andere arbeidsrechten. Deze materiële impacts zijn:

- Daadwerkelijk negatieve impacts op veiligheid en gezondheid op het werk bij directe zakenpartners en potentiële impacts buiten directe leveranciers in de diepere waardeketen.
- Daadwerkelijk negatieve impact op reguliere werktijden en overwerk bij directe zakenpartners en potentiële impact in de diepere waardeketen
- Potentiële mensenrechtenschendingen buiten directe zakenpartners in de diepere waardeketen met betrekking tot gedwongen arbeid en kinderarbeid
- Moderne slavernij-indicatoren bij directe zakenpartners

Alle vastgestelde negatieve impacts zijn wijdverspreid en systematisch. Er zijn geen risico’s of kansen geïdentificeerd.

Beschrijving van activiteiten die positieve impacts hebben en soorten werknemers in de waardeketen die positief (kunnen) worden beïnvloed

N.v.t.

Beschrijving van materiële risico’s en kansen die voortkomen uit impacts op en afhankelijkheden van werknemers in de waardeketen

N.v.t.

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

Rapportage over de vraag of en hoe de onderneming inzicht heeft ontwikkeld in de manier waarop werknemers met bepaalde kenmerken, werknemers die in een bepaalde context werken of werknemers die bepaalde activiteiten uitvoeren, een groter risico op schade kunnen lopen

Materiële impacts met betrekking tot werknemers in de waardeketen zijn geïdentificeerd in een dubbele materialiteitsanalyse, waarvan de details worden beschreven in het Hoofdstuk Algemene informatie, ESRS 2. Om de due diligence in de toeleveringsketen aan te pakken, met name in verband met mensenrechten, heeft Canyon een diepgaande risicobeoordeling uitgevoerd, die deel uitmaakt van de due diligence procedure voor Mensenrechten in 2025. De resultaten van de risicobeoordeling zijn meegenomen in de beoordeling van de dubbele materialiteitsanalyse 2025. Door dit proces heeft Canyon vier materiële negatieve impacts binnen zijn upstream waardeketen geïdentificeerd, verbonden aan de ESRS-subsubthema’s Arbeidsvoorwaarden en andere arbeidsrechten. De risicoaanpak voor 2025 was tweeledig: Als eerste stap werd de risicobeoordeling geïnformeerd door indices van Canyon’s externe end-to-end due diligence platform en internationale rapporten over kinder- en dwangarbeid gepubliceerd door de VS. Departement van Arbeid, sanctielijsten en nieuwsmonitoring via Sentinel voor sociale en milieuscores. Sectorspecifieke en landenrisico’s werden in aanmerking genomen. In een tweede stap was de concrete risicobeoordeling gericht op het niveau van de productielocatie, waarbij aan elke productielocatie overeenkomstige inherente risicobeoordelingen werden toegekend door rekening te houden met Canyon’s beschikbare waardeketen gegevens. Vanwege beperkte transparantie in de supply chain was de analyse grotendeels beperkt tot de productielocaties

Rapportage over welke materiële risico’s en kansen die voortkomen uit impacts op en afhankelijkheden van werknemers in de waardeketen impacts zijn op specifieke groepen

N.v.t.

7.4.6.6.2 Beleid aangenomen voor het beheersen van impacts, risico’s en kansen wat betreft werknemers in de waardeketen

Beleid voor het beheersen van materiële impacts, risico’s en kansen wat betreft werknemers in de waardeketen, inclusief voor specifieke groepen werknemers in de waardeketen of alle werknemers in de waardeketen

Canyon heeft verschillende beleidslijnen ontwikkeld om duidelijke standaarden voor zakendoen vast te stellen. Het volgende beleid is wereldwijd van toepassing en beschikbaar in de sectie naleving van canyon.com: de Supply Chain Gedragscode omvat alle materiële impacts, terwijl het Kinder- en Gedwongen Arbeidsbeleid betrekking heeft op de impact van kinderarbeid en gedwongen arbeid. Het Speak Up-Beleid (voor meer informatie over het Speak Up-Beleid verwijzen we naar Hoofdstuk G1 Zakelijk edrag) vergemakkelijkt toegang tot Canyon’s klachtenmechanisme, waar alle impacts anoniem kunnen worden gerapporteerd.

Beschrijving van de belangrijkste inhoud van het beleid

Supply Chain Gedragscode

Canyon vereist dat alle leveranciers, zakenpartners en hun onderaannemers de principes naleven die zijn weergegeven in de Supply Chain Gedragscode. De algemene doelstelling van de Supply Chain Gedragscode is het bepalen van de nulmeting om samen zaken te doen, omdat we van mening zijn dat zaken doen niet tot elke prijs moet gebeuren. Integendeel, het vereist passende voorwaarden en omstandigheden, met name eerbiediging van mensenrechten en milieubescherming, alsmede eerlijke, open en eerlijke betrekkingen met partners. De code verwijst naar wettelijke en mensenrechten vereisten die Canyon verbindt om samen met zijn toeleveringsketen partners te handhaven. Deze verbintenis is een voorwaarde voor het aangaan van een contractuele relatie tussen Canyon en de leveranciers of zakenpartners. Dit beleid behandelt alle materiële onderwerpen met betrekking tot werknemers in de waardeketen: Daadwerkelijke en potentiële veiligheid-en gezondheid-op-het werk-impacts binnen de waardeketen, daadwerkelijke en potentiële impacts van reguliere werktijden en overwerk binnen de hele waardeketen, potentiële dwangarbeid in de diepere upstream waardeketen en actuele indicatoren voor moderne slavernij bij directe zakenpartners. Voor meer informatie over de vastgestelde impacts, zie de acties die in deze norm zijn gespecificeerd en ESRS 2.

- 7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie
- 7.2 Deel I – GBL holding
- 7.3 Deel II – GBL geconsolideerd
- 7.4 Bijlage
 - 7.4.1 GBL holding
 - 7.4.2 GBL geconsolideerd
 - 7.4.3 Imerys
 - 7.4.4 Affidea
 - 7.4.5 Sanoptis
 - 7.4.6 Canyon
 - 7.4.7 Sienna Investment Managers
- 7.5 Verslag van de Commissaris

Kinder- en Gedwongen Arbeidsbeleid

Canyon en de met hen verbonden ondernemingen hanteren een nultolerantiebeleid ten aanzien van iedere vorm van dwangarbeid of kinderarbeid. De algemene doelstelling van het Kinder- en Gedwongen Arbeidsbeleid is om Canyon’s toewijding te weerspiegelen om ethisch, respectvol en integer te handelen. In het beleid worden de definities van kinderarbeid en gedwongen arbeid vastgesteld, duidelijke vereisten inzake preventieve maatregelen, strengere vereisten inzake due diligence voor leveranciers die het risico lopen actief te zijn in gebieden waar dwangarbeid door de staat wordt opgelegd, en in het geval dat niet-naleving van het beleid wordt vermoed of gedetecteerd in de toeleveringsketen, worden herstelmaatregelen vastgesteld. Canyon werkt samen met partners in de toeleveringsketen en een niet-gouvernementele organisatie (NGO) om schendingen van Mensenrechten in welke vorm dan ook te voorkomen, te verlichten en te verhelpen (Lees meer over de interviews en onderzoeken in de S2 Werknemers in de waardeketen, S2-4 Actie ondernemen met betrekking tot materiële impacts op werknemers in de waardeketen, en benaderingen om wat betreft werknemers in de waardeketen materiële risico's te beheersen en materiële kansen te benutten, en de effectiviteit van die maatregelen). Dit beleid heeft specifiek betrekking op materiële impacts in verband met potentiële dwangarbeid in de diepere upstream waardeketen en het materiële onderwerp van daadwerkelijke indicatoren van moderne slavernij (zoals wervingskosten) in de upstream waardeketen bij directe zakenpartners.

Beschrijving van de reikwijdte van het beleid of de uitsluitingen daarvan

Dit beleid is van toepassing op alle werknemers in de upstream en downstream waardeketen van Canyon.

Beschrijving van het hoogste niveau binnen de organisatie dat verantwoordelijk is voor de uitvoering van beleid

De verantwoordelijkheid voor de uitvoering en handhaving van het beleid wordt geleid door de Global Director ESG, terwijl de CEO samen met de Global Director ESG verantwoordelijk is voor het monitoren van de status van de uitvoering en handhaving van het beleid. De goedkeuring en herziening van beleid in het algemeen is toegewezen aan de Advisory Board (zie voor meer informatie over het Speak Up-beleid, Hoofdstuk G1 Zakelijk gedrag).

Rapportage over standaarden of initiatieven van derden die worden nageleefd door implementatie van het beleid

De Canyon Supply Chain Gedragscode is opgesteld op basis van internationale regelgeving en internationaal erkende standaarden. Daarbij gaat het in ieder geval om het International Bill of Human Rights, the Declaration of Fundamental Principles and the Rights at Work of the International Labour Organisation (ILO) en de fundamentele verdragen daarvan. De UN Guiding Principles on Business and Human Rights en de OECD Due Diligence Guidance for Responsible Business Conduct zijn de belangrijkste kaders die Canyon's due diligence processen begeleiden. In het beleid inzake kinderarbeid en gedwongen arbeid wordt rekening gehouden met normen die worden vermeld in de Supply Chain Gedragscode en met de Dhaka Principles for migration with dignity vanwege de kwetsbaarheid van migrerende werknemers.

Beschrijving van de bij het bepalen van het beleid in aanmerking genomen belangen van de belangrijkste stakeholders

Belangrijke stakeholders werden in aanmerking genomen bij de afstemming van internationale mensenrechten standaarden binnen het beleid van Canyon, waarbij ervoor werd gezorgd dat hun belangen werden vertegenwoordigd en hun rechten werden beschermd. Zoals geformaliseerd in het Milieu-, Sociaal en Governance Beleid, zal Canyon’s beleid om de 3 jaar of ad hoc worden herzien indien vereist door wettelijke vereisten of andere omstandigheden die een dergelijke herziening zouden vereisen (voor meer informatie over het Milieu-, Sociaal en Governance Beleid, zie Hoofdstuk G1 Zakelijk gedrag). Het beleid waarnaar in deze sectie wordt verwezen, is voor het laatst bijgewerkt in 2022 en geëvalueerd door een onafhankelijk adviesbureau dat gespecialiseerd is in mensenrechten om afstemming op de belangrijkste mensenrechten normen te waarborgen. Al het Canyon beleid wordt om de 3 jaar herzien of ad hoc indien vereist door wettelijke vereisten of andere omstandigheden die een dergelijke herziening zouden vereisen.

- 7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie
- 7.2 Deel I – GBL holding
- 7.3 Deel II – GBL geconsolideerd
- 7.4 Bijlage
 - 7.4.1 GBL holding
 - 7.4.2 GBL geconsolideerd
 - 7.4.3 Imerys
 - 7.4.4 Affidea
 - 7.4.5 Sanoptis
 - 7.4.6 Canyon
 - 7.4.7 Sienna Investment Managers
- 7.5 Verslag van de Commissaris

Toelichting over hoe het beleid beschikbaar wordt gesteld aan mogelijk betrokken stakeholders en stakeholders die moeten helpen bij de implementatie ervan

Canyon onderwijst en informeert Canyon medewerkers over ESG beleid en toezeggingen. Zoals geformaliseerd in de Canyon Gedragscode, moedigt het bedrijf de supply chain partners aan om iemand in hun eigen organisatie aan te wijzen die verantwoordelijk is voor de uitvoering van de vereisten geschetst in het Canyon beleid, inclusief het beschikbaar stellen van de inhoud ervan aan alle werknemers en ervoor te zorgen dat opleiding wordt verstrekt waar nodig om naleving van alle wettelijke, mensenrechten en milieuevereisten te vergemakkelijken. Daarnaast verwacht Canyon van de partners dat zij deze implementatie monitoren en op verzoek rapporteren over de voortgang. De Supply Chain Gedragscode en het Kinder- en Gedwongen Arbeidsbeleid zijn beschikbaar onder Naleving bij Canyon | CANYON DE.

Beschrijving van relevante mensenrechten beleidstoezeggingen met betrekking tot werknemers in de waardeketen

Het Canyon Human Rights Programme, dat in 2023 werd geïntroduceerd, legt de procedures vast voor de implementatie van de due diligence aanpak bij Canyon. Het programma is gebaseerd op de United Nations Guiding Principles for Business and Human Rights (UNGPs) en de OECD Due Diligence Guidance for Responsible Business Conduct frameworks. Canyon volgt de stappen bij de due diligence procedure voor Mensenrechten zoals beschreven in de OESO Due Diligence Guidance for Responsible Business Conduct. Gedetailleerde processtappen worden geschetst onder S2-2 17a “Rapportage over de algemene aanpak met betrekking tot de respectering van mensenrechten die relevant zijn voor werknemers in de waardeketen.”

Rapportage over de algemene aanpak met betrekking tot de respectering van mensenrechten die relevant zijn voor werknemers in de waardeketen

Canyon Mensenrechtenprogramma

Betrokkenheid, Transparantie & Toewijding: Om naleving van Canyon’s mensenrechten beleidstoezeggingen en internationale normen te garanderen, zijn alle leveranciers geïntegreerd in het Mensenrechtenprogramma. Tijdens dit proces zijn leveranciers verplicht het Mensenrechten Beleid van Canyon te erkennen en details en bewijzen te verstrekken aan het Canyon ESG team, zoals certificaten, auditverklaringen, vragenlijsten enz. Canyon vereist dat alle leveranciers de Supply Chain Gedragscode en het Kinder- en Gedwongen Arbeidsbeleid formeel erkennen en ondertekenen. Deze erkenning is een voorwaarde voor het aangaan van een contractuele relatie met Canyon.

Risico- en Impactanalyse: Om risico’s op mensenrechten schendingen binnen relevante regio’s, materialen, producten en productielocaties in kaart te brengen, voert Canyon zowel jaarlijks als ad-hoc risicobeoordelingen uit. Deze beoordelingen zijn gebaseerd op internationaal erkende essentiële mensenrechten indicatoren en sociale auditresultaten. Canyon geeft dan prioriteit aan monitoring, herstel en preventieve maatregelen. Dit gebeurt op basis van de ernst van de daadwerkelijke of potentiële impacts.

Controle / sociale audits: Het geformaliseerde Mensenrechtenprogramma legt de regels vast voor het monitoren van productielocaties en hoe Canyon samenwerkt met leveranciers om potentiële en daadwerkelijke mensenrechtenschendingen te stoppen, te voorkomen en te verlichten. Sociale audits zijn een centraal onderdeel van de Canyon due diligence procedure voor Mensenrechten. Sociale audits hebben tot doel de naleving van lokale wet- en regelgeving en internationale arbeidsnormen te evalueren, met als doel negatieve impacts en risico’s op mensenrechten vast te stellen en bijgevolg te mitigeren. In 2024 gaf Canyon prioriteit aan productielocaties voor social auditing die tijdens de risicobeoordeling als locaties met een hoog risico werden geïdentificeerd. Tijdens de audits werden vijf belangrijke pijlers beoordeeld: gezondheid en veiligheid, milieu, bedrijfsethiek, managementsystemen en arbeid. De audits worden uitgevoerd door een Association of Professional Social Compliance Auditors (APSCA) onafhankelijk extern monitoringkantoor om ervoor te zorgen dat het proces onpartijdig is.

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

Corrigerend Actieplan (CAPA): Nadat de sociale audit is voltooid, wordt de leverancier verzocht een tijdgebonden corrigerend actieplan (CAPA) te ontwikkelen en uit te voeren om eventuele bevindingen tijdens de sociale audits of problemen die bij andere monitoringprocessen zijn waargenomen, aan te pakken. Die processen kunnen het sentiment van werknemers, het LRQA EIQs Sentinel-mediamonitoringsysteem en interne checklists omvatten om waarnemingen van bezoeken ter plaatse te volgen en zorgen in kaart te brengen.

De ontwikkeling van een CAPA omvat het beoordelen van de onderliggende oorzaak, het voorstellen van onmiddellijke corrigerende maatregelen en preventieve maatregelen op lange termijn, het bepalen van duidelijke doelen en verantwoordelijkheden voor de daaropvolgende uitvoering en het streven naar een continu verbeteringsproces. Canyon ondersteunt leveranciers bij de ontwikkeling van de CAPA en communiceert met leveranciers over gemaakte voortgang en potentiële uitdagingen wat betreft de implementatie van de CAPA.

Gevallen van naleving die als zerotolerance zijn geclassificeerd, moeten onmiddellijk worden aangepakt en worden opgevolgd door Canyon en de leverancier om een passend herstel te garanderen.

Capaciteitsopbouw Mensenrechten: Tijdens terugkerende gesprekken met leveranciers onderzoekt Canyon het bewijsmateriaal en bespreekt de status van de implementatie van corrigerende maatregelen met de nadruk op de ernstigste problemen. Canyon wil leveranciers ondersteunen in hun proces van capaciteitsopbouw en streeft naar naleving op lange termijn. Canyon faciliteert ook bewustmakings- en technische opleidingen voor leveranciers.

Communicatie: Canyon communiceert over ondernomen acties en geboekte vooruitgang in de compliance-sectie van canyon.com, in lijn met de vereisten van internationale wetgeving.

In 2025 werden 32 sociale audits verwerkt voor productielocaties in Azië en Europa, die ongeveer 26% van de risicovolle productielocaties van Canyon's directe leveranciers omvatten. Deze 32 audits beoordeelden de arbeidsvoorwaarden van ongeveer 11.840 werknemers in de toeleveringsketen en identificeerden 402 gevallen van niet-naleving van toepasselijke wet- en regelgeving en Canyon's beleidsvereisten. Niet-nalevingen hadden voornamelijk betrekking op de pijler Gezondheid en veiligheid (61%), waarbij Chemisch beheer en Paraatheid voor Noodsituaties als de belangrijkste verbeterpunten werden aangemerkt. De overige niet-nalevingen hadden betrekking op onderwerpen als Arbeid (30%), Managementsystemen (4%), Milieu (3%) en Bedrijfsethiek (2%). In totaal heeft Canyon 76 productielocaties gemonitord, waaronder locaties die in voorgaande jaren zijn geaudit. De controlefrequentie is afhankelijk van de uitkomst van de controle en varieert van één jaar tot twee of drie tot vier jaar.

Rapportage over de algemene aanpak wat betreft overleg met medewerkers in de waardeketen

In het kader van de sociale audits voeren de onafhankelijke auditors privé-, vertrouwelijke en vrijwillige interviews met werknemers uit en worden alle werknemers, indien aangegeven, uitgenodigd om deel te nemen aan een beoordeling van het sentiment van de werknemers om feedback en inzichten te ontvangen over algemene arbeidsvoorwaarden.

Rapportage over de algemene aanpak met betrekking tot maatregelen om impacts op mensenrechten te verhelpen en (of) daarvoor herstel te bieden

Algemene aanpak: Canyon's Mensenrechtenprogramma definieert duidelijk de stappen die nodig zijn om te zorgen voor een passende mitigatie van risico's of herstel van daadwerkelijke impacts. Canyon vereist dat de leveranciers tijdgebonden corrigerende actieplannen ontwikkelen en werkt met hen samen om hen te helpen de onderliggende oorzaak van de problemen te identificeren, samen met de juiste onmiddellijke corrigerende maatregelen en preventieve maatregelen op lange termijn, waarbij implementatietermijnen worden vastgesteld en duidelijke verantwoordelijkheden worden toegewezen. Canyon volgt de uitvoering van de maatregelen op in vergaderingen met de leveranciers waar ze bewijzen en details van de uitvoering delen. Er worden nieuwe sociale audits uitgevoerd om de daadwerkelijke uitvoering van de corrigerende maatregelen formeel te bevestigen en een duurzame naleving te waarborgen.

Specifieke aanpak: Het Canyon Kinder- en Gedwongen Arbeidsbeleid geeft details over het onderzoeks- en herstelproces dat van toepassing is op niet-naleving van moderne slavernij: In geval van het optreden en melden van schade wordt een onderzoek op bedrijfslocatieniveau uitgevoerd. In geval van wettelijke overtredingen moeten de respectieve lokale regelgevers door de leverancier worden geïnformeerd. Het analyse- en herstelproces wordt bijgestaan door passende deskundigheid. Canyon verbindt zich ertoe het onderzoek- en herstelproces op te volgen totdat niet-naleving volledig is verholpen. Dit omvat een analyse van de onderliggende oorzaken samen met de getroffen onderneming, om verdere gevallen van niet-naleving te voorkomen door preventieve maatregelen te nemen.

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

Canyon werkt samen met partners in de toeleveringsketen en een NGO om schendingen van mensenrechten in welke vorm dan ook te voorkomen, te verlichten en te verhelpen (voor meer informatie, zie S2 Werknemers in de waardeketen S2-4 Actie ondernemen met betrekking tot materiële impacts op werknemers in de waardeketen, en benaderingen om wat betreft werknemers in de waardeketen materiële risico's te beheersen en materiële kansen te benutten, en de effectiviteit van die maatregelen).

Beleid dat expliciet mensenhandel, dwangarbeid of verplichte arbeid en kinderarbeid aanpakt

Canyon en de met hen verbonden ondernemingen hanteren een nultolerantiebeleid ten aanzien van iedere vorm van dwangarbeid of kinderarbeid. De algemene doelstelling van het Kinder- en Gedwongen Arbeidsbeleid is om Canyon's toewijding te weerspiegelen om ethisch, respectvol en integer te handelen. In het beleid worden de definities van kinderarbeid en gedwongen arbeid vastgesteld, duidelijke vereisten inzake preventieve maatregelen, strengere vereisten inzake due diligence voor leveranciers die het risico lopen actief te zijn in gebieden waar dwangarbeid door de staat wordt opgelegd, en in het geval dat niet-naleving van het beleid wordt vermoed of gedetecteerd in de toeleveringsketen, worden herstelmaatregelen vastgesteld. In de Supply Chain Gedragscode wordt ook ingegaan op mensenhandel, aangezien daarin staat dat arbeid vrij moet worden gekozen.

Onderneming beschikt over supplier code of conduct

Ja – Zie MDR-P 65a Beschrijving van de belangrijkste inhoud van het beleid

Rapportage over de vraag of en hoe beleid is afgestemd op relevante internationaal erkende instrumenten

De Canyon Supply Chain Gedragscode is opgesteld op basis van internationale regelgeving en internationaal erkende standaarden. Daarbij gaat het in ieder geval om het International Bill of Human Rights, the Declaration of Fundamental Principles and the Rights at Work of the International Labour Organisation (ILO) en de fundamentele verdragen daarvan. De UN Guiding Principles on Business and Human Rights en de OESO Due Diligence Guidance for Responsible Business Conduct zijn de belangrijkste kaders die Canyon's due diligence processen begeleiden. In het beleid inzake kinder- en gedwongen arbeid wordt rekening gehouden met de normen waarnaar wordt verwezen in de Supply Chain Gedragscode en in de beginselen van Dhaka voor waardige migratie vanwege de kwetsbaarheid van migrerende werknemers. Het Canyon Mensenrechten Programma, dat in 2023 werd geïntroduceerd, legt de procedures vast voor de implementatie van de due diligence aanpak bij Canyon. Het programma is gebaseerd op de United Nations Guiding Principles for Business and Human Rights (UNGP's) en de OESO Due diligence Guidance for Responsible Business Conduct frameworks. Canyon volgt de stappen bij de due diligence procedure voor Mensenrechten zoals beschreven in de OESO Due Diligence Guidance for Responsible Business Conduct.

Rapportage over de omvang en aard van gevallen van niet-naleving van de UN Guiding Principles on Business and Human Rights, ILO Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work of OESO-richtlijnen voor Multinationale Ondernemingen waarbij werknemers in de waardeketen betrokken zijn

In 2025 ontving Canyon via zijn klachtenmechanisme geen meldingen van werknemers in de waardeketen en werden ook geen ernstige gevallen gerapporteerd. Het mechanisme werd eind 2023 opgericht.

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

7.4.6.6.3 Processen om met werknemers in de waardeketen te overleggen over impacts

Rapportage over de wijze waarop standpunten van werknemers in de waardeketen worden meegenomen in beslissingen of activiteiten gericht op het beheersen van daadwerkelijke en potentiële impacts

In 2025, net als in voorgaande jaren, werden risicogebaseerde enquêtes over het sentiment van werknemers uitgevoerd als aanvulling op de interviews die deel uitmaken van het sociale auditproces dat werknemers in de waardeketen betreft. Werknemers worden aangemoedigd door posters in de faciliteit om een QR-code te scannen, die hen naar een anonieme enquête in relevante talen leidt. Het systeem wordt beheerd en gehost door een externe dienstverlener. De vragen in de enquête hebben betrekking op zowel daadwerkelijke als potentiële impacts voor werknemers.

De interviews en de werknemerssentimentenquêtes hebben betrekking op alle materiële impacts die werknemers in de waardeketen treffen. Vragen over die impacts zijn in beide formaten ingebed, inclusief onderwerpen zoals werktijden, arbeidsomstandigheden, veilige werkomgeving. Voor meer informatie over de vastgestelde impacts, zie de in deze standaard gespecificeerde maatregelen en ESRS 2.

Betrokkenheid vindt plaats met werknemers in de waardeketen of hun officiële vertegenwoordigers direct, of met erkende vertegenwoordigers

Hoewel Canyon niet direct met werknemers in de toeleveringsketen overlegt, hebben we inzichten verzameld via interviews als onderdeel van het sociale auditproces en uit anonieme enquêtes over het sentiment van werknemers. Beide instrumenten kunnen risico's en kwesties met hoge prioriteit belichten vanuit het oogpunt van werknemers, met name de meest kwetsbare groepen. Het is daarom bijzonder belangrijk dat enquêtes over het sentiment van werknemers worden uitgevoerd in regio's met een hoog percentage buitenlandse migrerende werknemers.

Daarnaast betreft Canyon migrerende werknemers in risicogebieden via een aanvullende beoordeling. De beoordeling van buitenlandse migrerende werknemers is een aanvulling op het sociale auditproces dat wordt uitgevoerd door een extern monitoringkantoor en geeft meer inzicht in de risico's en impacts waarmee buitenlandse migrerende werknemers in de toeleveringsketen worden geconfronteerd. Het behandelt de thema's managementsystemen, aanwerving en uitrol, werkgelegenheid, terugkeer of verdere migratie, en bevat volledige details over het aantal werknemers, hun nationaliteit en eventuele geconstateerde schendingen, samen met een overzicht van de documenten en dossiers en vrijwillige, particuliere en vertrouwelijke interviews met werknemers, die in hun eigen taal worden gehouden met behulp van vertaaldiensten.

Rapportage over de fase waarin de betrokkenheid plaatsvindt, het type betrokkenheid en de frequentie van de betrokkenheid

Zie S2-2 22 Rapportage over de wijze waarop standpunten van werknemers in de waardeketen worden meegenomen in beslissingen of activiteiten gericht op het beheersen van daadwerkelijke en potentiële impacts.

Zie S2-2 22a Betrokkenheid vindt plaats met werknemers in de waardeketen of hun officiële vertegenwoordigers direct, of met erkende vertegenwoordigers.

Rapportage over functie en hoogste functie binnen de onderneming die operationele verantwoordelijkheid heeft om ervoor te zorgen dat de betrokkenheid plaatsvindt en dat de resultaten de aanpak van de onderneming ondersteunen

Bij Canyon is de Human Rights Officer (een rol voorgeschreven door de Duitse Supply Chain Act) verantwoordelijk voor het toezicht op de activiteiten met betrekking tot werknemers in de toeleveringsketen. De taken van de Human Rights Officer worden uitgevoerd door de Chief Financial Officer (CFO), die ook verantwoordelijk is voor de validatie van de aanpak van mensenrechten risicobeheer en dus ook voor het proces van het betrekken van werknemers in de waardeketen.

Rapportage over de Globale Kaderovereenkomst of andere overeenkomsten met betrekking tot het respecteren van de mensenrechten van werknemers

Er bestaat geen Globale Kaderovereenkomst of andere overeenkomsten met betrekking tot het respecteren van de mensenrechten van werknemers.

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

Rapportage over de wijze waarop de effectiviteit van de samenwerking met werknemers in de waardeketen wordt beoordeeld

Canyon betreft werknemers in de toeleveringsketen indirect via sociale audits en verschillende mechanismen die werknemers in staat stellen om deel te nemen aan het proces. Onafhankelijke auditors die namens Canyon optreden, voeren individuele en groepsinterviews uit, met een speciale focus op migrerende werknemers indien relevant. Werknemers bij gecontroleerde bedrijven worden uitgenodigd om deel te nemen aan een anoniem onderzoek naar het sentiment van werknemers en worden aangemoedigd om contact op te nemen met het onafhankelijke externe auditkantoor in geval van represailles na de audit. Op basis van de anonieme en geaggregeerde informatie uit interviews en enquêtes heeft Canyon de noodzaak geïdentificeerd om de bekendheid van lokale klachtenmechanismen verder te vergroten.

Rapportage over stappen die zijn ondernomen om inzicht te krijgen in de perspectieven van werknemers in de waardeketen die mogelijk bijzonder kwetsbaar zijn voor invloeden en (of) gemarginaliseerd zijn

Zie S2-2 22a Betrokkenheid vindt plaats met werknemers in de waardeketen of hun officiële vertegenwoordigers direct, of met erkende vertegenwoordigers.

Verklaring indien de Onderneming geen algemeen proces heeft vastgesteld om met werknemers in de waardeketen te overleggen

N.v.t.

7.4.6.6.4 Kanalen voor werknemers in de waardeketen om zorgen kenbaar te maken

Rapportage over de algemene aanpak en processen om te voorzien in of bij te dragen aan herstel wanneer ondernemingen hebben geconstateerd dat zij verband houden met een materiële negatieve impact op werknemers in de waardeketen

Canyon's Mensenrechtenprogramma legt duidelijk de stappen vast die nodig zijn om te zorgen voor een passende risicobeperking of herstel van daadwerkelijke impacts. Het programma richt zich op daadwerkelijke en potentiële impacts binnen de waardeketen. Voor meer informatie over de vastgestelde impacts, zie de in deze standaard gespecificeerde maatregelen en ESRS 2.

Canyon vereist dat de leveranciers tijdgebonden corrigerende actieplannen ontwikkelen en werkt met hen samen om hen te helpen de onderliggende oorzaak van de problemen te identificeren, samen met de juiste onmiddellijke corrigerende maatregelen en preventieve maatregelen op lange termijn, waarbij implementatietermijnen worden vastgesteld en duidelijke verantwoordelijkheden worden toegewezen. Canyon volgt de uitvoering van de maatregelen op in vergaderingen met de leveranciers waar ze bewijzen en details van de uitvoering delen. Er worden nieuwe sociale audits uitgevoerd om de daadwerkelijke uitvoering van de corrigerende maatregelen formeel te bevestigen, en een duurzame naleving te waarborgen.

Remedies kunnen uiteenlopende vormen aannemen, zoals restitutie, rehabilitatie, financiële of niet-financiële compensatie en bestraffende sancties (strafrechtelijk of bestuurlijk). Zo omvat bijvoorbeeld een remedie met betrekking tot kinderarbeid of de tewerkstelling van jonge werknemers onder gevaarlijke omstandigheden, maar is deze niet beperkt tot:

- Het kind in staat stellen naar school te gaan, met inbegrip van de betaling van schoolgeld.
- Het gezin dat een vergoeding ontvangt voor zijn financiële verliezen als gevolg van het beëindigen van het dienstverband van het kind, met een minimumloon totdat het kind kan worden tewerkgesteld onder voorwaarden die geen betrekking meer hebben op de definitie van kinderarbeid of het welzijn van een jonge werknemer in gevaar brengen. Compensatie kan ook worden gegeven door de baan van het kind aan te bieden aan een gekwalificeerd volwassen gezinslid.
- Het kind een gelijkwaardige baan aanbieden na de schooltijd en het bereiken van de minimumleeftijd voor beroepswerkzaamheden.

Rapportage over de specifieke kanalen voor werknemers in de waardeketen om hun zorgen of behoeften rechtstreeks aan de onderneming kenbaar te maken en te laten aanpakken

Het Speak Up platform faciliteert toegang voor werknemers in de waardeketen tot het eigen klachtenmechanisme van Canyon, waar alle impacts anoniem kunnen worden gerapporteerd. Het Speak Up-platform is toegankelijk voor het publiek op <https://canyon.integrityline.app/>. (Voor meer informatie over het Speak Up-platform verwijzen we naar hoofdstuk G1 Zakelijk gedrag).

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

Rapportage over processen waarmee de onderneming de beschikbaarheid van kanalen ondersteunt of vereist

Canyon ondersteunt ook het opzetten van fabrieksmatige klachtenmechanismen op de productielocaties van de leveranciers. Hun bestaan wordt beoordeeld aan de hand van sociale audits. Het bewustzijn van werknemers in de waardeketen wordt beoordeeld aan de hand van interviews met werknemers en enquêtes over het sentiment van werknemers. Lees meer over de interviews en enquêtes in de S2 Sociale informatie: Werknemers in de waardeketen, S2-3 Herstelprocessen voor negatieve impacts en kanalen voor werknemers in de waardeketen om zorgen kenbaar te maken Tegen eind 2025 bestond dit mechanisme op 91% van alle gemonitorde productielocaties.

Rapportage van de manier waarop aangebrachte en behandelde kwesties worden opgevolgd en gemonitord en hoe de effectiviteit van kanalen wordt gegarandeerd

Om de adequaatheid van het proces te waarborgen, wordt de effectiviteit van de klokkenluidersregeling beschreven in het Speak Up Beleid ten minste eenmaal per jaar en indien nodig op ad-hocbasis geëvalueerd. Canyon moedigt klokkenluiders ook aan om verbetervoorstellen te doen door een aparte rapportering in te sturen via het Speak Up platform.

Rapportage over de wijze waarop wordt beoordeeld dat werknemers in de waardeketen bekend zijn met en vertrouwen hebben in structuren of processen om hun zorgen of behoeften kenbaar te maken en te laten behandelen

N.v.t.

Beleid met betrekking tot bescherming tegen represailles voor personen die gebruik maken van kanalen om zorgen of behoeften kenbaar te maken is aanwezig

In overeenstemming met Canyon’s waarden, wettelijke vereisten en het Speak Up Beleid is elke vorm van represaille tegen klokkenluiders niet toegestaan. De vertrouwelijkheid van de klokkenluider wordt gehandhaafd en zijn identiteit wordt beschermd. In dit verband wordt onder represaille verstaan ongunstig gedrag wanneer een persoon een feitelijke of vermeende schending van mensenrechten meldt. Opzettelijke onjuiste meldingen of meldingen die alleen bedoeld zijn om schade te veroorzaken, vallen echter niet onder de bescherming van klokkenluiders, Canyon kan dan de naam van de klokkenluider delen en maatregelen tegen hem nemen op grond van de wet.

Verklaring indien de onderneming geen kanaal heeft vastgesteld om zorgen kenbaar te maken

N.v.t.

7.4.6.6.5 Maatregelen en middelen wat betreft werknemers in de waardeketen

Rapportage over belangrijke maatregelen

Canyon heeft zijn due diligence procedure voor mensenrechten versterkt, in lijn met de vereisten van internationaal erkende normen en wetgeving. Dit proces is opgezet als een continue verbeteringscyclus die het voorkomen, verlichten en herstellen van negatieve mensenrechten impacts omvat. In 2025 zette Canyon de implementatie van zijn mensenrechten due diligence-aanpak en het bijbehorende programma voort in zijn hele waardeketen. Zoals geschetst in S2 Sociale informatie: Werknemers in de waardeketen, S2-1 Beleid ten aanzien van werknemers in de waardeketen, dit omvat verschillende stappen die allemaal bijdragen aan het beheersen van het risico op schendingen van mensenrechten (zie voor meer informatie, Hoofdstuk S2 Sociale informatie: Werknemers in de waardeketen, S2-5 Doelen wat betreft het beheersen van materiële negatieve impacts, het bevorderen van positieve impacts en het beheersen van materiële risico's en kansen).

- 7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie
- 7.2 Deel I – GBL holding
- 7.3 Deel II – GBL geconsolideerd
- 7.4 Bijlage
 - 7.4.1 GBL holding
 - 7.4.2 GBL geconsolideerd
 - 7.4.3 Imerys
 - 7.4.4 Affidea
 - 7.4.5 Sanoptis
 - 7.4.6 Canyon
 - 7.4.7 Sienna Investment Managers
- 7.5 Verslag van de Commissaris

Beschrijving van de reikwijdte van de belangrijkste maatregelen

De hieronder vermelde belangrijke maatregelen hebben betrekking op alle vastgestelde materiële impacts op werknemers in de waardeketen aangezien zij zijn ingebed in de holistische due diligence procedure voor mensenrechten. De belangrijkste focus van de maatregelen ligt op directe zakenpartners. Zoals geschetst in ESRS 2, zijn materiële impacts bij directe zakenpartners onder meer daadwerkelijke impacts op de veiligheid en gezondheid op het werk in de hele waardeketen, daadwerkelijke impacts wat betreft het niet voldoen aan de vereisten inzake reguliere werktijden en overwerk in upstreamproductielocaties en indicatoren voor moderne slavernij in de upstream toeleveringsketen, zoals wervingsvergoedingen (terwijl er geen daadwerkelijk incident van moderne slavernij is vastgesteld). De mogelijke diepere gevolgen voor de waardeketen worden echter indirect aangepakt via kettingreacties. Tot deze potentiële impacts behoren veiligheid en gezondheid op het werk, reguliere arbeidstijden en gedwongen arbeid.

Sociale audits en corrigerende actieplannen

46 productielocaties met een hoog risico werden in 2025 gemonitord via sociale audits en bestaande corrigerende actieplannen (CAPA) uit voorgaande jaren werden opgevolgd. Voor meer informatie over sociale audits en de behandeling van CAPA’s, verwijzen wij u naar de betreffende sectie hierboven. Het Human Rights team bood leveranciers ook voortdurende ondersteuning bij de implementatie van hun Corrigerende Actieplannen (CAPA’s). Dit werd uitgevoerd via regelmatige online vergaderingen, met de nadruk op de adequaatheid van analyses van de onderliggende oorzaken, onmiddellijke corrigerende maatregelen en preventieve maatregelen op lange termijn die de geïdentificeerde niet-nalevingen aanpakken.

Bewustmaking van leveranciers

In 2025 voerde het Human Rights team activiteiten uit om leveranciers te betrekken als onderdeel van de due diligence van het bedrijf op het gebied van sociale naleving. Dit omvatte bezoeken ter plaatse aan leveranciers in Azië om de doeltreffendheid te beoordelen van corrigerende maatregelen die in eerdere audits waren vastgesteld. Daarnaast werden tijdens EuroBike vergaderingen gehouden met leveranciers om het bewustzijn van mensenrechten en arbeidsnormen verder te vergroten.

Samenwerking

In 2024 sloot Canyon zich aan bij de Mekong Club (<https://themekongclub.org/>) om nauw samen te werken met andere bedrijven en deskundigen op het gebied van risico’s op gedwongen arbeid, in het bijzonder preventieve maatregelen en herstel. De samenwerking werd voortgezet in 2025 en het Human Rights team nam deel aan de jaarlijkse ledenbijeenkomst in Hong Kong om best practices uit te wisselen.

Trainingsaanbod voor Canyon medewerkers

Er werden verdere preventieve maatregelen geïmplementeerd om impacts op werknemers in de waardeketen aan te pakken, waaronder training voor Canyon-medewerkers. De training ondersteunt personen die met leveranciers werken en regelmatig productielocaties bezoeken bij het opbouwen van mensenrechtencompetenties in verschillende functies en regio’s. De uitrol van de training op hoog niveau is in 2023 gestart. In 2024 werd de mensenrechtentraining geïntegreerd in de algemene bedrijfsopleidingsstrategie en via het interne leerplatform beschikbaar gesteld aan de werknemers om een breder publiek te bereiken en de interne bewustwording over het onderwerp te blijven vergroten.

De training richt zich op de concepten van bedrijfsleven en mensenrechten, de ontwikkeling van gerelateerde kaders en regelgeving, verschillende casestudy’s over de impact van wereldwijde bedrijfsactiviteiten op mensenrechten, en hoe we ervoor zorgen dat Canyon respect voor mensenrechten in de hele waardeketen aanpakt. Het richt zich ook op wat elke deelnemer individueel kan doen om te helpen ervoor te zorgen dat mensenrechten op elk niveau van de organisatie worden gerespecteerd.

Trainingsaanbod voor agenten en leveranciers

Canyon begon in 2024 leveranciers te ondersteunen met specifieke online training die werd aangeboden via een platform van een derde partij. De training werd afgestemd op basis van de bevindingen van de sociale audits door derden en de bijbehorende corrigerende actieplannen. De training is bedoeld om leveranciers te ondersteunen en in staat te stellen om negatieve mensenrechtenimpact aan te pakken en te voorkomen. In 2025 kregen 35 leveranciers toegang tot 438 trainingssessies met betrekking tot gezondheid en veiligheid op het werk, moderne slavernij en werktijden. Van de 438 sessies werd 91% in 2025 voltooid.

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

Voortdurend verfijnen van interne processen en structuren

Mensenrechten beleid integreren in interne processen en managementsystemen is een kernelement van de due diligence procedure voor mensenrechten en vertegenwoordigt een voortdurende inspanning zonder gedefinieerd eindpunt. Canyon beschikt over verfijnde interne processen om zich te concentreren op het voorkomen en mitigeren van daadwerkelijke en potentiële mensenrechten schendingen in de waardeketen. Om de effectiviteit van zijn inspanningen met betrekking tot mensenrechten impacts te stimuleren, heeft Canyon maatregelen afgeleid van de bevindingen van de dubbele materialiteitsanalyse om interne structuren en processen aan te passen. Daarom zijn duidelijke verantwoordelijkheden toegewezen aan de ESG afdeling om die impacts samen met het Operations Team op operationeel niveau aan te pakken. Toezicht is toegekend aan de Advisory Board, Auditcomité en de CEO (zie voor meer informatie Hoofdstuk G1 Zakelijk gedrag).

Moderne slavernij-indicatoren

Canyon heeft migrerende werknemers geïdentificeerd als een van de meest kwetsbare groepen binnen zijn waardeketen. Met name buitenlandse migrerende werknemers kunnen worden blootgesteld aan het risico van schuldslavernij door wervingskosten die in hun landen van herkomst in rekening worden gebracht, en service- of plaatsingskosten in de bestemmingsregio's. (zie S2- SBM-3 11a(i)-(v) Soort werknemers in de waardeketen met materiële impacts van eigen activiteiten of via de waardeketen).

Om deze risico's aan te pakken, heeft Canyon zijn aanpak versterkt om een passende implementatie van het Employer Pays Principle bij directe leveranciers te waarborgen, in nauwe samenwerking met zijn zakenpartners. Deze aanpak heeft tot doel ervoor te zorgen dat geen enkele werknemer de kosten draagt voor het verkrijgen van werk, en dat wervings- en gerelateerde kosten door de werkgever worden gedragen.

Erkendend dat dit een systemisch en meerlagig probleem is, met name in wereldwijde wervingsnetwerken, verwacht Canyon dat het implementatieproces progressief en doorlopend zal zijn. Voortdurende betrokkenheid bij leveranciers, deskundige organisaties en sectorinitiatieven maakt daarom deel uit van de strategie van het bedrijf om risico's van schuldslavernij en moderne slavernij in zijn toeleveringsketen te voorkomen en te verhelpen.

Tijdshorizon waarbinnen de belangrijkste maatregelen moeten worden voltooid

Alle hierboven geschetste maatregelen maken deel uit van een continu verbeteringsproces dat inherent is aan een due diligence procedure voor mensenrechten en hebben dus geen vaste einddatum.

Beschrijving van de belangrijkste maatregelen die zijn ondernomen, en de resultaten daarvan, om te voorzien in en mee te werken aan of ondersteuning te bieden bij het bieden van herstel voor degenen die schade hebben ondervonden van daadwerkelijke materiële impacts

N.v.t.

Rapportage over de kwantitatieve en kwalitatieve voortgang van acties of actieplannen die in voorgaande perioden zijn gerapporteerd

Zie S2 MDR-A 68b Beschrijving van de reikwijdte van de belangrijkste maatregelen

Zie S2 MDR-A 68c Beschrijving van de reikwijdte van de kernactie

Rapportage over het soort huidige en toekomstige financiële en andere middelen dat aan het actieplan is toegewezen

Operationele uitgaven (OPEX) en kapitaaluitgaven (CAPEX) zullen onder de vastgestelde financiële drempel blijven.

Actuele financiële middelen toegewezen aan het actieplan (CAPEX)

Operationele uitgaven (OPEX) en kapitaaluitgaven (CAPEX) zullen onder de vastgestelde financiële drempel blijven.

Actuele financiële middelen toegewezen aan actieplan (OPEX)

Operationele uitgaven (OPEX) en kapitaaluitgaven (CAPEX) zullen onder de vastgestelde financiële drempel blijven.

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

Toekomstige financiële middelen toegewezen aan actieplan (CAPEX)

Operationele uitgaven (OPEX) en kapitaaluitgaven (CAPEX) zullen onder de vastgestelde financiële drempel blijven.

Toekomstige financiële middelen toegewezen aan actieplan (OPEX)

Operationele uitgaven (OPEX) en kapitaaluitgaven (CAPEX) zullen onder de vastgestelde financiële drempel blijven.

Beschrijving van geplande of lopende acties om materiële negatieve impact op werknemers in de waardeketen te voorkomen, te beperken of te verhelpen

Zie S2 MDR-A 68b Beschrijving van de reikwijdte van de belangrijkste maatregelen

Beschrijving van de wijze waarop de effectiviteit van maatregelen of initiatieven om resultaten te behalen voor werknemers in de waardeketen wordt gevolgd en beoordeeld

De effectiviteit van de geschetste maatregelen of initiatieven bij het behalen van resultaten voor werken in de waardeketen wordt in het algemeen gevolgd en beoordeeld via het Mensenrechtenprogramma (beschreven in deze standaard) en meer specifiek via de monitoring van niet-naleving via sociale audits en de uitvoering van corrigerende actieplannen, gericht op het mitigeren van negatieve impacts.

Beschrijving van processen om in kaart te brengen welke maatregelen nodig en passend zijn als reactie op specifieke werkelijke of potentiële materiële negatieve impacts op werknemers in de waardeketen

Zie S2 MDR-A 68b Beschrijving van de reikwijdte van de belangrijkste maatregelen

Beschrijving van de aanpak om maatregelen te nemen met betrekking tot specifieke materiële impacts op werknemers in de waardeketen

Zie S2 MDR-A 68b Beschrijving van de reikwijdte van de belangrijkste maatregelen

Beschrijving van de aanpak om ervoor te zorgen dat processen voor het bieden of mogelijk maken van oplossingen in het geval van materiële negatieve impact op werknemers in de waardeketen beschikbaar en effectief zijn in hun implementatie en resultaten

Zie S2 REF BUS-24Po; S2-2 17a

Rapportage over de vraag of en hoe wordt gewaarborgd dat eigen praktijken geen materiële negatieve impacts op werknemers in de waardeketen veroorzaken of daaraan bijdragen

Canyon heeft zijn focus vergroot om negatieve mensenrechten impacts in de waardeketen mee te wegen in zijn inkooppraktijken. Over het algemeen is de toekenning van contracten en orders gebaseerd op een gewogen cross-functionele scorecard, waarin de ESG-prestaties van leveranciers zijn opgenomen. Canyons mensenrechten beleid moet worden ondertekend door leveranciers, en de algemene afstemming op Canyons Mensenrechtenprogramma is een voorwaarde voor het aangaan van een zakelijke relatie met Canyon. Ten slotte behoudt Canyon zich het recht voor om zakelijke relaties met de partners en leveranciers die zich niet willen of kunnen houden aan de vereisten geschetst in de Supply Chain Gedragscode en het Kinder- en Gedwongen Arbeidsbeleid te beëindigen. Dit is met name relevant in gevallen waarin de uitvoering van een actieplan met maatregelen de situatie niet oplost of waarin, ondanks gezamenlijke inspanningen om de leverancier in staat te stellen te voldoen, geen mitigatie of herstel mogelijk lijkt en mensenrechten blijven worden geschonden. Het beëindigen van een zakelijke relatie wordt echter beschouwd als een laatste uitweg en het belangrijkste doel is om daadwerkelijke impacts te verhelpen en potentiële impacts te voorkomen en te verlichten (in lijn met de Duitse Supply Chain Act).

Rapportage over ernstige mensenrechtenkwesties en incidenten met betrekking tot de upstream en downstream waardeketen

De volgende significante risico's voor de mensenrechten in verband met specifieke inkooplanden en grondstoffen werden geïdentificeerd door een abstracte risicobeoordeling in 2025:

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

- Inherente risico's op kinder- en gedwongen arbeid;
- Inherente risico's op inbreuken op veiligheid en gezondheid op het werk;
- Inherente risico's op overschrijding van de drempels voor reguliere werktijden en overwerk;
- Inherente risico's op negatieve impacts op het milieu.

In de analyse werden de inherente landenrisico's in verband met potentiële schending van mensenrechten beoordeeld. Oost-Azië werd geïdentificeerd als de regio met het hoogste risico, gezien de aanzienlijke concentratie van Canyon's leveranciersfabrieken in dit gebied. Naast de landenrisicoclassificatie wees de analyse op een hoge aanwezigheid van kwetsbare groepen, met name buitenlandse migrerende werknemers, in de regio. Daarom gaf Canyon prioriteit aan deze locaties voor audits, monitoring en herstelinspanningen om potentiële risico's aan te pakken en te beperken.

In de mensenrechten risicobeoordeling en due diligence procedure die materiële impacts afbakende, werden ernstige mensenrechten risico's en daarmee samenhangende incidenten geïdentificeerd.

Rapportage over middelen voor het beheersen van materiële impacts

Canyon heeft een ESG afdeling gevestigd in Koblenz, waar een Human Rights Manager en een Junior Human Rights Manager de due diligence procedure voor mensenrechten beheren en voortdurend verbeteren. Ze worden ondersteund door Canyon's Agent in Azië. Dit is relevant omdat Azië is beoordeeld als een regio met een hoog risico voor mensenrechten schendingen. Het team ter plaatse in Azië ondersteunt het herstel van negatieve impacts, met name die met betrekking tot gezondheids- en veiligheidskwesties, rechtstreeks op de productielocaties. Respect voor mensenrechten en daarmee samenhangende risicobeperking worden door het hele bedrijf en in de hele wereldwijde toeleveringsketen ondersteund door de cross-functionele samenwerking van Human Rights deskundigen in de ESG afdeling. Canyon heeft een speciaal jaarlijks budget voor mensenrechten thema's, waaronder het end-to-end due diligence platform dat het gebruikt, de vervulling van sociale audits en de uitvoering van corrigerende maatregelen (Voor verdere informatie, zie hoofdstuk G1 Zakelijk Gedrag).

7.4.6.6 Doel 1: Gezondheid en veiligheid

Relatie met beleidsdoelstellingen

Impacts op veiligheid en gezondheid op het werk op productielocaties worden in de hele waardeketen toegewezen aan directe zakenpartners en mogelijk in de diepere waardeketen. Om deze uitdagingen aan te gaan, vereist Canyon's Supply Chain Gedragscode expliciet de implementatie van robuuste veiligheid en gezondheid op het werk maatregelen om de gezondheid en veiligheid van werknemers te beschermen. Het beleid benadrukt Canyon's toewijding aan het minimaliseren van negatieve impacts en het bevorderen van veilige werkomgevingen in de waardeketen. Het doel om veiligheid en gezondheid op het werk impacts te mitigeren in minimaal 5 actieve fabrieken in Cambodja en Vietnam houdt verband met deze toewijding.

Het doel werd aanvankelijk vastgesteld in de vorige verslagperiode. Aangezien impactmitigatie is ingebed in een doorlopend verbeteringsproces, blijft de doelstelling van toepassing en is deze verlengd om de verslagperiode tot en met 2026 te omvatten.

Meetbaar doel

Geconsolideerde gemiddelde daling van gevallen van niet-naleving van veiligheid en gezondheid op het werk voor gerichte sites.

Aard van het doel

Het doel voor veiligheid en gezondheid op het werk is relatief van aard en beschrijft de vermindering van het gemiddelde aantal niet-nalevingen op het gebied van veiligheid en gezondheid op het werk in geselecteerde productielocaties. (Indicator: Geconsolideerde gemiddelde daling voor gerichte sites per jaar). De fabrieken die binnen de doelstelling vallen, moeten nog formeel worden geselecteerd.

Beschrijving van de reikwijdte van het doel

Veiligheid en gezondheid op het werk impacts mitigeren in minimaal 5 actieve fabrieken in Cambodja en Vietnam.

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

Canyon

Nulmeting

Gemiddeld aantal niet-nalevingen op het gebied van veiligheid en gezondheid op het werk in geselecteerde productielocaties.

Basisjaar

2024 of jaar van de eerste beoordeling, als de eerste beoordeling later is dan 2024

Periode waarvoor het doel geldt

Boekjaar 2026 (1 januari – 31 december 2026)

Vermelding van mijlpalen of tussentijdse doelen

N.v.t.

Beschrijving van methodologieën en significante aannames gebruikt om het doel te bepalen

Cambodja en Vietnam werden als regio gekozen voor de uitvoering van de doelen op grond van de bevindingen van sociale audits die sinds 2023 zijn uitgevoerd. Op basis van deze sociale audits hadden productielocaties in Cambodja het hoogste gemiddelde van niet-nalevingen op het gebied van veiligheid en gezondheid op het werk per audit, gevolgd door productielocaties in Vietnam. Deze twee landen zijn ook relevant uit oogpunt van ernst, met nultolerantie en kritieke niet-nalevingen voor veiligheid en gezondheid op het werk.

De doelstelling met betrekking tot milieuthema’s is gebaseerd op overtuigend wetenschappelijk bewijs

N.v.t.

Rapportage over de vraag of en hoe stakeholders bij het bepalen van doelen zijn betrokken

Canyon schakelde interne deskundigen in voor het bepalen van doelen. Inzichten uit regelmatige uitwisselingen met leveranciers en Canyon-vertegenwoordigers in Duitsland en Azië, die regelmatig de productielocaties van de partners in de toeleveringsketen van Canyon bezoeken, ondersteunden het proces. Daarnaast worden tijdens de ontwikkeling van de corrigerende actieplannen belangrijke inzichten verkregen die worden meegenomen in het proces van het bepalen van doelen. Tijdens de gehele due diligence procedure is ook rekening gehouden met verslagen van de maatschappelijke samenleving.

Beschrijving van wijzigingen in doelen en overeenkomstige maatstaven of onderliggende meetmethoden, significante aannames, beperkingen, bronnen en aangenomen processen om gegevens te verzamelen

N.v.t.

Beschrijving van de prestaties ten opzichte van het gerapporteerde doel

Veiligheid en gezondheid op het werk impacts mitigeren in minimaal 5 actieve fabrieken in Cambodja en Vietnam.

- Nulmeting: Gemiddeld aantal niet-nalevingen op het gebied van veiligheid en gezondheid op het werk in geselecteerde productielocaties.
- Basisjaar: 2024
- Periode waarop de doelstelling van toepassing is: boekjaar 2025 (1 januari – 31 december 2025)

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

Canyon

Prestatie 2025: Risico's op het gebied van gezondheid en veiligheid op het werk (OHS) werden beperkt in vijf actieve fabrieken in Vietnam en Cambodja. Vier van deze fabrieken werden bezocht door het Human Rights team om verbeterkansen te identificeren en hierover af te stemmen, met een specifieke focus op praktijken inzake gezondheid en veiligheid. Op basis van deze beoordelingen werden gerichte verbeteringen en beperkende maatregelen geïmplementeerd. Het Human Rights team zal de doeltreffendheid van deze maatregelen blijven monitoren om een voortdurende risicoreductie en afstemming op internationale OHS-normen te waarborgen.

Vermindering van het gemiddelde aantal niet-nalevingen met betrekking tot gezondheid en veiligheid op het werk in 5 geselecteerde fabrieken: 9,3%.

7.4.6.6.7 Doel 2: Vereisten inzake reguliere werktijden en overuren

Relatie met beleidsdoelstellingen

Reguliere werktijden en overwerkvereisten werden in de upstream waardeketen niet gehaald bij directe zakenpartners en konden potentieel worden gerealiseerd in de diepere waardeketen. Canyon's Supply Chain Gedragscode schetst vastgestelde drempels voor reguliere werktijden en overwerk. Het beleid weerspiegelt Canyon's toewijding aan het bevorderen van eerlijke arbeidspraktijken in de hele waardeketen. Het sensibiliseren en aanbieden van opleidingsmogelijkheden voor leveranciers met bevindingen met betrekking tot reguliere werktijden en overwerk is direct verbonden met de Canyon Supply Chain Gedragscode.

Het doel werd aanvankelijk vastgesteld in de vorige verslagperiode. Aangezien impactmitigatie is ingebed in een doorlopend verbeteringsproces, blijft de doelstelling van toepassing en is deze verlengd om de verslagperiode tot en met 2026 te omvatten.

Meetbaar doel

Door leveranciers gevolgd opleidingen met betrekking tot leveranciers die zijn uitgenodigd om deel te nemen aan opleidingen.

Aard van het doel

Het totale aantal trainingssessies over werktijden en overwerk is vastgesteld als een absoluut doel. (Indicator: Voltooide opleidingen in relatie tot uitgenodigde leveranciers per jaar).

Beschrijving van de reikwijdte van het doel

Faciliteer bewustmakings- en opleidingsmogelijkheden voor leveranciers in China met bevindingen met betrekking tot reguliere werktijden en overwerk.

Nulmeting

Nulmeting is nul.

Basisjaar

Januari tot november 2024

Periode waarvoor het doel geldt

1 november 2025 – 31 december 2026

Vermelding van mijlpalen of tussentijdse doelen

N.v.t.

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

Beschrijving van methodologieën en significante aannames gebruikt om het doel te bepalen

Op basis van bevindingen bij sociale audits kreeg China prioriteit voor de uitvoering van preventieve maatregelen met betrekking tot reguliere werktijden en overwerk. Opleidingsmogelijkheden om het bewustzijn over dit onderwerp te vergroten, worden gedeeld via een online platform.

De doelstelling met betrekking tot milieuthema’s is gebaseerd op overtuigend wetenschappelijk bewijs

N.v.t.

Rapportage over de vraag of en hoe stakeholders bij het bepalen van doelen zijn betrokken

Canyon schakelde interne deskundigen in voor het bepalen van doelen. Inzichten uit regelmatige uitwisselingen met leveranciers en Canyon-vertegenwoordigers in Duitsland en Azië, die regelmatig de productielocaties van de partners in de toeleveringsketen van Canyon bezoeken, ondersteunden het proces. Daarnaast worden tijdens de ontwikkeling van de corrigerende actieplannen belangrijke inzichten verkregen die worden meegenomen in het proces van het bepalen van doelen. Tijdens de gehele due diligence procedure is ook rekening gehouden met verslagen van de maatschappelijke samenleving.

Beschrijving van wijzigingen in doelen en overeenkomstige maatstaven of onderliggende meetmethoden, significante aannames, beperkingen, bronnen en aangenomen processen om gegevens te verzamelen

N.v.t.

Beschrijving van de prestaties ten opzichte van het gerapporteerde doel

Faciliteer bewustmakings- en opleidingsmogelijkheden voor leveranciers in China met bevindingen met betrekking tot reguliere werktijden en overwerk.

- Nulmeting: nul
- Basisjaar: januari tot november 2024
- Periode waarop de doelstelling van toepassing is: 1 november 2024 – 31 december 2025

Prestatie 2025: 100% van de in China gevestigde fabrieken waar bevindingen met betrekking tot werktijden en overuren werden vastgesteld, kregen gerichte training. Deze trainingen waren ontworpen om het bewustzijn en de naleving van arbeidsnormen te versterken, met de nadruk op het verbeteren van het beheer van werktijd, het voorkomen van buitensporige overuren en het bevorderen van eerlijke arbeidsomstandigheden. Er zullen follow-upbeoordelingen worden uitgevoerd om de doeltreffendheid van de trainingen te evalueren en om continue verbetering te waarborgen.

7.4.6.8 Doel 3: Indicatoren van moderne slavernij

Relatie met beleidsdoelstellingen

Moderne slavernij-indicatoren werden vastgesteld bij directe zakenpartners, zoals wervingsvergoedingen, terwijl er geen daadwerkelijk incident van moderne slavernij werd vastgesteld. Gedwongen arbeid kan potentieel voorkomen in de diepere waardeketen. Canyon’s Kinder- en Gedwongen Arbeidsbeleid samen met de Supply Chain Gedragscode dwingt een zerotolerantieaanpak van moderne slavernijpraktijken af. Bewustmaking en bevordering van opleidingsmogelijkheden voor 100% van de leveranciers waar indicatoren voor gedwongen arbeid zijn vastgesteld, houdt rechtstreeks verband met beide beleidslijnen.

Het doel werd aanvankelijk vastgesteld in de vorige verslagperiode. Aangezien impactmitigatie is ingebed in een doorlopend verbeteringsproces, blijft de doelstelling van toepassing en is deze verlengd om de verslagperiode tot en met 2026 te omvatten.

Meetbaar doel

Door leveranciers gevolgde opleidingen met betrekking tot leveranciers die zijn uitgenodigd om deel te nemen aan opleidingen.

Aard van het doel

Het relatieve doel wordt gedefinieerd als het aandeel leveranciers dat opleidingssessies heeft gevolgd om indicatoren van moderne slavernij aan te pakken. (Indicator: Voltooide opleidingen in relatie tot uitgenodigde leveranciers per jaar).

Beschrijving van de reikwijdte van het doel

100% van de leveranciers waar indicatoren voor gedwongen arbeid zijn vastgesteld, bewustmaken en opleidingsmogelijkheden bieden.

Nulmeting

Nulmeting is nul.

Basisjaar

Januari tot november 2024

Periode waarvoor het doel geldt

1 november 2025 – 31 december 2026

Vermelding van mijlpalen of tussentijdse doelen

N.v.t.

Beschrijving van methodologieën en significante aannames gebruikt om het doel te bepalen

Canyon is sinds 2024 lid van de Mekong Club. Het doel om moderne slavernij en dwangarbeid onder de aandacht te brengen bij leveranciers met een hoog risico wordt ondersteund door het afstemmen en samenwerken met deskundigen van de Mekong Club. Het opbouwen van interne en externe capaciteit bij leveranciers om indicatoren voor gedwongen arbeid vast te stellen, is een preventieve maatregel.

De doelstelling met betrekking tot milieuthema’s is gebaseerd op overtuigend wetenschappelijk bewijs

N.v.t.

Rapportage over de vraag of en hoe stakeholders bij het bepalen van doelen zijn betrokken

Canyon schakelde interne deskundigen in voor het bepalen van doelen. Inzichten uit regelmatige uitwisselingen met leveranciers en Canyon-vertegenwoordigers in Duitsland en Azië, die regelmatig de productielocaties van de partners in de toeleveringsketen van Canyon bezoeken, ondersteunden het proces. Daarnaast worden tijdens de ontwikkeling van de corrigerende actieplannen belangrijke inzichten verkregen die worden meegenomen in het proces van het bepalen van doelen. Tijdens de gehele due diligence procedure is ook rekening gehouden met verslagen van de maatschappelijke samenleving.

Beschrijving van wijzigingen in doelen en overeenkomstige maatstaven of onderliggende meetmethoden, significante aannames, beperkingen, bronnen en aangenomen processen om gegevens te verzamelen

N.v.t.

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

Beschrijving van de prestaties ten opzichte van het gerapporteerde doel

Het relatieve doel wordt gedefinieerd als het aandeel leveranciers dat opleidingssessies heeft gevolgd om indicatoren van moderne slavernij aan te pakken (Indicator: Volttooide opleidingen in relatie tot uitgenodigde leveranciers).

- Nulmeting: nul
- Basisjaar: januari tot november 2024
- Periode waarop de doelstelling van toepassing is: 1 november 2024 – 31 december 2025

Prestatie 2025: 100% van de leveranciers waarbij bevindingen met betrekking tot indicatoren van dwangarbeid werden vastgesteld, namen deel aan gerichte trainingssessies. Deze trainingen waren gericht op het vergroten van het bewustzijn van de risico's van moderne slavernij, het versterken van de capaciteit van leveranciers om indicatoren van dwangarbeid te identificeren en aan te pakken, en het afstemmen van praktijken op internationale normen inzake mensenrechten en arbeid.

Rapportage over hoe werknemers in de waardeketen, hun legitieme vertegenwoordigers of geloofwaardige vertegenwoordigers direct zijn betrokken bij het volgen van de prestaties ten opzichte van de doelstellingen

Zie S2-5 42a Rapportage over hoe werknemers in de waardeketen, hun legitieme vertegenwoordigers of geloofwaardige vertegenwoordigers direct zijn betrokken bij het vaststellen van de doelen

Rapportage over hoe werknemers in de waardeketen, hun legitieme vertegenwoordigers of geloofwaardige vertegenwoordigers direct zijn betrokken bij het identificeren van lessen of verbeteringen als gevolg van de prestaties van de onderneming

Zie S2-5 42a Rapportage over hoe werknemers in de waardeketen, hun legitieme vertegenwoordigers of geloofwaardige vertegenwoordigers direct zijn betrokken bij het vaststellen van de doelen

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

7.4.6.7 Sociale Informatie: Consumenten en eindgebruikers

7.4.6.7.1 Materiële impacts, risico's en kansen en de wisselwerking daarvan met de strategie en het businessmodel

Alle consumenten en eindgebruikers die materiële impact van de onderneming kunnen ondervinden, vallen onder de scope van de rapportage van ESRS 2

Zie SBM-3 10a Beschrijving van soorten consumenten en eindgebruikers die materiële impacts ondervinden.

Beschrijving van soorten consumenten en eindgebruikers die materiële impacts ondervinden

Alle impacts hebben betrekking op alle klanten van Canyon en zijn niet specifiek voor bepaalde groepen.

Soort consumenten en eindgebruikers die materiële impacts ondervinden van hun eigen activiteiten of via de waardeketen

Alle impacts hebben betrekking op alle klanten van Canyon en zijn niet specifiek voor bepaalde groepen.

Materiële negatieve impacts (consumenten en eindgebruikers)

Potentieel verlies van persoonsgegevens bij een cyberincident

Door het toenemende risico op cyberincidenten, zoals datalekken of phishingaanvallen, lopen klanten een grotere kans op verlies van persoonsgegevens. De blootstelling van gevoelige informatie, zoals bankrekening- of creditcardgegevens, kan leiden tot identiteitsdiefstal of fraude.

Potentieel verlies van persoonsgegevens bij een cyberincident

Om klantgegevens te beschermen, vertrouwt Canyon op zijn Legal & Privacy Council en het IT-Security team en op constante monitoring van potentiële impacts evenals juridische ontwikkelingen.

Beschrijving van de activiteiten die positieve impacts hebben en soorten consumenten en eindgebruikers die er positief door (kunnen) worden beïnvloed

Canyon klanten empoweren

Canyon ondersteunt de mogelijkheid van zijn klanten om hun fietsen zelfstandig te repareren en te onderhouden, en zelfservice toe te passen op hun aankopen.

Canyon klanten empoweren

Canyon biedt een verscheidenheid aan informatiebronnen op zijn website www.canyon.com. Klanten hebben toegang tot gedetailleerde reparatie-instructies via korte instructievideo's en uitgebreide handleidingen. Deze middelen zijn ontworpen om klanten te ondersteunen bij het zelfstandig repareren, onderhouden en monteren van hun fietsen. Het doel is om gebruikers de nodige kennis en instrumenten te geven om hun fietsen veilig en efficiënt te onderhouden. Daarnaast wordt fietsbouw- en onderhoudsinformatie gepresenteerd in een toegankelijk formaat met duidelijke en gedetailleerde beschrijvingen. Deze informatie wordt in meerdere formaten beschikbaar gesteld aan klanten via de Canyon app, de Canyon.com supportpagina's en YouTube. Alle klantspecifieke informatie met betrekking tot compatibele reserveonderdelen, accessoires en onderhoudsthema's wordt ook verzameld in de sectie klantaccount. Hierdoor hebben klanten toegang tot gepersonaliseerde productinformatie met behulp van het unieke serienummer van hun fiets, zodat ze over alle nodige details beschikken om hun fietsen zo effectief mogelijk te onderhouden.

Verbetering van de klantenservice door traceerbaarheid van informatie

Canyon erkent het belang van de traceerbaarheid van informatie over elk onderdeel van de fiets van elke klant voor het verbeteren van de klantenservice, en heeft dit onderwerp geïdentificeerd als een positieve materiële impact.

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

Verbetering van de klantenservice door traceerbaarheid van informatie

Canyon investeert in het vergroten van de traceerbaarheid van klantinformatie, wat resulteert in duidelijkere, efficiëntere processen met betrekking tot het klantentraject. Enkele van de voordelen zijn onder meer snellere probleemidentificatie gevolgd door snelle probleemoplossing. Transparante processen maken het ook gemakkelijker om te bepalen wie aansprakelijk kan worden gesteld in geval van een probleem. Dit kan verband houden met het bestelproces om de oorzaak van vertragingen vast te stellen, maar ook om te identificeren wie verantwoordelijk kan zijn voor andere problemen na levering. Efficiënte opvolgingsprocedures besparen tijd en verminderen potentiële wachttijden voor Canyon's klanten. Elke verbetering van de diensten die Canyon zijn klanten biedt, versterkt het vertrouwen van klanten, helpt langdurige klantenrelaties op te bouwen en helpt te anticiperen op de behoeften van klanten.

Klantveiligheid en gezondheidsvoordelen

Canyon promoot fietsen actief als een middel om de gezondheid van de klanten te verbeteren. Regelmatig fietsen verbetert de cardiovasculaire gezondheid, verhoogt de fysieke fitheid en helpt chronische aandoeningen zoals obesitas en hartziekten te voorkomen. Canyon biedt een breed scala aan high-performance racefietsen, grindfietsen, mountainbikes en stadsfietsen en maakt fietsen toegankelijk voor uiteenlopende behoeften en fitnessniveaus. Canyon's toewijding aan innovatie en ergonomisch design zorgt ervoor dat zijn klanten comfortabel en veilig kunnen rijden, wat een consistente, actieve levensstijl aanmoedigt.

Klantveiligheid en gezondheidsvoordelen

Talrijke onafhankelijke studies tonen aan dat fietsen de gezondheid van de fietser doorgaans verbetert. Canyon pleit voor fietsen als vervoermiddel en recreatieve activiteit via zijn lidmaatschap van brancheverenigingen. Om ervoor te zorgen dat fietsers veilig kunnen fietsen en kunnen profiteren van de gezondheidsvoordelen die verbonden zijn aan fietsen, heeft Canyon een assuranceprogramma opgezet zoals hieronder uiteengezet.

Rapportage over de wijze waarop inzicht ontwikkeld is over hoe consumenten en eindgebruikers met bepaalde kenmerken, die in een bepaalde context werken of bepaalde activiteiten uitvoeren, een groter risico op schade kunnen lopen

Zie SBM-3 10a Beschrijving van soorten consumenten en eindgebruikers die materiële impacts ondervinden.

Rapportage over welke materiële risico's en kansen die voortkomen uit impacts op en afhankelijkheden van consumenten en eindgebruikers impacts zijn op specifieke groepen

Zie SBM-3 10a Beschrijving van soorten consumenten en eindgebruikers die materiële impacts ondervinden.

7.4.6.7.2 Beleid om materiële impacts, risico's en kansen wat betreft consumenten en eindgebruikers te beheersen

Beleid voor het beheersen van materiële impacts, risico's en kansen wat betreft getroffen gemeenschappen, met inbegrip van specifieke groepen of alle consumenten / eindgebruikers

Zie S4 MDR-P 65a Beschrijving van de belangrijkste inhoud van het beleid

Beschrijving van de belangrijkste inhoud van het beleid

Plan voor markt- en consumenteninzichten 2025

Het Plan voor markt- en consumenteninzichten is een centraal beleid voor het managen van klanttevredenheid en het identificeren van klantbehoeften, bijvoorbeeld wat betreft klantenservice. Dit beleid houdt verband met twee actuele en positieve materiële thema's in de downstream waardeketen:

- Klanten minder afhankelijk maken van werkplaatsen door kwalitatieve informatie aan te bieden voor montage, onderhoud en andere onderwerpen;
- Bied een betere klantenservice door traceerbaarheid van informatie over elk specifiek onderdeel op de fiets van elke klant.

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

Klantveiligheid en gezondheidsvoordelen

Veiligheids-, betrouwbaarheids- en functionele testvereisten zijn duidelijk gedefinieerd en gevalideerd voor elke fiets om een veilige rijervaring voor fietsers te garanderen. Wanneer fietsers vertrouwen hebben in de veiligheid van hun fiets, zullen ze deze vaker gebruiken, wat bijdraagt aan een betere fysieke fitheid en algehele gezondheid. Bovendien stimuleert een verbeterd rijcomfort vaker gebruik, terwijl een veilige en betrouwbare fiets fietsers nog meer motiveert om langer en vaker te rijden. Dit beleid is gekoppeld aan de positieve daadwerkelijke en materiële gezondheidsimpact van fietsen.

Gegevensbeschermingsbeleid

Om de persoonlijke gegevens van zijn klanten te beschermen, heeft Canyon een uitgebreid intern gegevensbeschermingsbeleid geïmplementeerd, dat gedetailleerde, stapsgewijze instructies bevat over de maatregelen die moeten worden genomen in geval van gegevensverlies. Dit beleid heeft betrekking op de negatieve materiële impact van schending van klantenrechten als gevolg van het potentiële verlies van persoonsgegevens bij een cyberincident.

Richtlijn Zware Incidenten

Deze richtlijn beschrijft de stappen en maatregelen die moeten worden genomen in geval van een groot cyberincident. Dit beleid heeft ook betrekking op de negatieve materiële impact van schending van klantenrechten als gevolg van het potentiële verlies van persoonsgegevens bij een cyberincident.

Beschrijving van de reikwijdte van het beleid of de uitsluitingen daarvan

Plan voor markt- en consumenteninzichten 2025

Het concept combineert verschillende methoden om de behoeften van klanten te analyseren, zoals onderzoeks- of feedbackprocessen om de behoeften van klanten beter te begrijpen en trends bij klanten te identificeren. Het dient als een vertrouwelijk en intern instrument om de klanttevredenheid te sturen en de Canyon net promoter score te ontwikkelen. Het plan wordt jaarlijks geactualiseerd.

Klantveiligheid en gezondheidsvoordelen

Canyon's proces voor het bepalen van doelen voor kwaliteit en veiligheid is geïntegreerd in de jaarlijkse organisatieplanning. Kwaliteitsdoelen worden in het hele bedrijf vastgesteld om afstemming op wettelijke vereisten en industriestandaarden te waarborgen. Het Standards & Requirements team is verantwoordelijk voor het waarborgen dat alle producten voldoen aan de relevante regelgeving en industriestandaarden. Voor elke fiets worden de toepasselijke wereldwijde normen en vereisten geïdentificeerd tijdens het productevolutieproces. Naleving wordt vervolgens geverifieerd door middel van strenge test- en evaluatieprocedures, waarbij ervoor wordt gezorgd dat aan alle veiligheids- en kwaliteitsbenchmarks wordt voldaan voordat het product op de markt komt.

Gegevensbeschermingsbeleid

Volgens dit beleid is elke werknemer verplicht om binnen 72 uur contact op te nemen met de juridische afdeling om elk verlies van gegevens te melden. Eenmaal gemeld, wordt de zaak onmiddellijk beheerd door onze externe functionaris voor gegevensbescherming. Het is hun verantwoordelijkheid om ervoor te zorgen dat alle nodige maatregelen worden genomen om eventuele gerelateerde kwesties aan te pakken en daadwerkelijke schade of het risico op schade te beperken. Om datalekken te voorkomen, heeft Canyon verschillende belangrijke voorzorgsmaatregelen genomen. Onze IT-systemen worden 24/7 gemonitord in samenwerking met een externe SOC-partner, waardoor een doorlopend toezicht op de veiligheid wordt gewaarborgd. Penetratietests worden uitgevoerd om kwetsbaarheden in onze systemen te identificeren en aan te pakken. Daarnaast beschikken we over een Information Security Management System (ISMS) om onze beveiligingsprocessen te beheren en te verbeteren. Ons Information Security Risk Management kader is ontworpen voor het identificeren, beoordelen, behandelen, monitoren en rapporteren van risico's. Het beleid is voor het laatst bijgewerkt in 2023 en de volgende update is gepland voor 2025. De beoordeling kon niet zoals gepland worden afgerond vanwege aankomende organisatorische en proceswijzigingen. Niettemin blijft Canyon de ISO 27001-norm toepassen als leidraad voor zijn informatiebeveiligingspraktijken en zal het in overeenstemming blijven met de vereisten ervan. Het bedrijf herbekijkt momenteel zijn routekaart voor certificering en zal een aangepaste tijdlijn vastleggen om een gestructureerde en geloofwaardige aanpak van informatiebeveiliging te waarborgen.

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

Richtlijn Zware Incidenten

Het beleid is gericht op technische en organisatorische maatregelen. Het beleid wordt jaarlijks geactualiseerd en telkens wanneer zich belangrijke of relevante zaken voordoen die aanpassingen vergen.

Beschrijving van het hoogste niveau binnen de organisatie dat verantwoordelijk is voor de uitvoering van beleid

Plan voor markt- en consumenteninzichten 2024

Het Plan voor markt- en consumenteninzichten wordt beheerd door de Head of Market & Consumer Insights en wordt overzien en gemonitord door de VP Customer Journey & Strategy.

Klantveiligheid en gezondheidsvoordelen

De Chief Operations Officer (COO) en de Chief Technical Officer (CTO) zijn verantwoordelijk voor de uitvoering en naleving van beleid ten aanzien van klantveiligheid en gezondheidsvoordelen binnen de organisatie.

Gegevensbeschermingsbeleid

De uitvoering van het beleid inzake gegevensbescherming wordt gecontroleerd door de Global Director Legal, die verantwoordelijk is voor de effectieve uitvoering ervan binnen de organisatie.

Richtlijn Zware Incidenten

De Chief Financial Officer (CFO) is verantwoordelijk voor het toezicht op de implementatie van de Richtlijn Zware Incidenten binnen de organisatie.

Rapportage over standaarden of initiatieven van derden die worden nageleefd door implementatie van het beleid

N.v.t.

Beschrijving van de bij het bepalen van het beleid in aanmerking genomen belangen van de belangrijkste stakeholders

N.v.t.

Toelichting over hoe het beleid beschikbaar wordt gesteld aan mogelijk betrokken stakeholders en stakeholders die moeten helpen bij de implementatie ervan

N.v.t.

Beschrijving van relevante beleidsverbintenissen inzake mensenrechten die relevant zijn voor consumenten en/of eindgebruikers

Er is geen klantenbeleid dat mensenrechten beleidstoezeggingen met betrekking tot klanten omvat, of dat maatregelen aanpakt om herstel te bieden of te faciliteren voor mensenrechten impacts met betrekking tot klanten. Canyon's IRO-beoordeling identificeerde geen mensenrechten problemen die directe impact kunnen hebben op klanten, afgezien van het waarborgen dat de geleverde fietsen geschikt zijn voor het doel door middel van kwaliteitsprocessen die voldoen aan of verder gaan dan de wettelijke vereisten. Bovendien werden geen andere mensenrechten thema's als materieel beschouwd tijdens de beoordeling.

Rapportage over de algemene aanpak met betrekking tot het respect voor de mensenrechten van consumenten en eindgebruikers

Zie S4-1 16 Beschrijving van de toezeggingen op het gebied van mensenrechten voor consumenten en (of) eindgebruikers.

Rapportage over de algemene aanpak wat betreft het betrekken van consumenten en/of eindgebruikers

Zie S4-1 16 Beschrijving van de toezeggingen op het gebied van mensenrechten voor consumenten en (of) eindgebruikers.

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

Rapportage over de algemene aanpak met betrekking tot maatregelen om impacts op mensenrechten te verhelpen en (of) daarvoor herstel te bieden

Zie S4-1 16 Beschrijving van de toezeggingen op het gebied van mensenrechten voor consumenten en (of) eindgebruikers.

Beschrijving van de vraag of en hoe beleid is afgestemd op relevante internationaal erkende instrumenten

Bovengenoemd beleid is niet volledig afgestemd op internationaal erkende instrumenten die specifiek van belang zijn voor consumenten en/of eindgebruikers, met inbegrip van de United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights. De Canyon Ethische Code, die wereldwijd van toepassing is, schetst echter belangrijke mensenrechten principes waaraan alle Canyon medewerkers zich moeten houden, met als doel klanten te beschermen via Canyon's afgestemde standaarden.

In 2025 zijn er geen gevallen van niet-naleving van mensenrechten gemeld waarbij consumenten betrokken waren in de downstream waardeketen van Canyon.

Rapportage over de omvang en aard van gevallen van niet-naleving van de UN Guiding Principles on Business and Human Rights, ILO Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work of OESO-richtlijnen voor Multinationale Ondernemingen waarbij consumenten en/of eindgebruikers betrokken zijn

Zie S4-1 17 Beschrijving van de vraag of en hoe beleid is afgestemd op relevante internationaal erkende instrumenten.

7.4.6.7.3 Processen om met consumenten en eindgebruikers te overleggen over impacts

Rapportage over de wijze waarop standpunten van consumenten en eindgebruikers worden meegenomen in beslissingen of activiteiten gericht op het beheersen van daadwerkelijke en potentiële impacts

Canyon klanten empoweren en klantenservice verbeteren

Canyon biedt zijn klanten tools en algemene processen om hen in staat te stellen en te helpen bij de assemblage en het onderhoud van hun fietsen. Er zijn ook processen om de klantenservice te verbeteren. Deze activiteit houdt verband met de volgende impacts: Klanten minder afhankelijk maken van werkplaatsen door kwalitatieve informatie aan te bieden en een betere klantenservice te bieden door de traceerbaarheid van informatie over elk specifiek onderdeel op de fiets van elke klant. Beide positieve impacts werden als materieel beoordeeld in de downstream waardeketen.

Potentieel verlies van persoonsgegevens

Bij het gebruik van de Canyon website wordt alle klanten routinematig om toestemming gevraagd om persoonsgegevens te delen via een cookie banner. Klanten hebben de mogelijkheid om het delen van hun persoonlijke gegevens te weigeren, in welk geval hun informatie niet wordt gevolgd, in overeenstemming met de GDPR-regelgeving. Degenen die instemmen met tracking, worden gevraagd hun toestemming opnieuw te bevestigen telkens wanneer ze hun browsergeschiedenis wissen of na een langdurige periode tussen sitebezoeken. Deze activiteit heeft betrekking op het voorkomen van inbreuken op de rechten van klanten als gevolg van het potentiële verlies van persoonsgegevens bij een cyberincident, dat als een materiële impact in de downstream waardeketen werd aangemerkt.

Klantveiligheid en gezondheidsvoordelen

Canyon is direct betrokken bij klanten tijdens het aankoopproces en evenementen om fietsen te promoten. Op evenementen biedt Canyon testfietsen aan waar potentiële of daadwerkelijke klanten feedback kunnen delen. Canyon verzamelt ook feedback van journalisten tijdens perskampen. Canyon's eigen medewerkers worden betrokken via verschillende aanbiedingen zoals Stadtradeln en Canyon groepsritten. Deze activiteit heeft betrekking op de positieve daadwerkelijke impact van fietsen, die de gezondheid van de fietser verbetert. De materiële impact wordt toegewezen in de downstream waardeketen.

Betrokkenheid vindt plaats met consumenten en eindgebruikers of hun officiële vertegenwoordigers direct, of met geloofwaardige proxies

Canyon klanten empoweren en klantenservice verbeteren

Zie S4-2 20b Rapportage over het stadium waarin wordt overlegd, het soort overleg en de frequentie ervan.

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

Potentieel verlies van persoonsgegevens

Zie S4-2 20 Rapportage over de wijze waarop standpunten van consumenten en eindgebruikers worden meegenomen in beslissingen of activiteiten gericht op het beheersen van daadwerkelijke en potentiële impacts.

Klantveiligheid en gezondheidsvoordelen

Zie S4-2 20 Rapportage over de wijze waarop standpunten van consumenten en eindgebruikers worden meegenomen in beslissingen of activiteiten gericht op het beheersen van daadwerkelijke en potentiële impacts.

Rapportage over de fase waarin de betrokkenheid plaatsvindt, het type betrokkenheid en de frequentie van de betrokkenheid

Canyon klanten empoweren en klantenservice verbeteren

Quick Start Guide

Elke Canyon fiets wordt geleverd met een Quick Start Guide met instructies voor de eerste set-up. Deze instructies beschrijven de essentiële stappen die nodig zijn om de fiets in elkaar te zetten, waardoor een snelle en ongecompliceerde set-up mogelijk is. De Quick Start Guide wordt als hardcopy bij elke fiets geleverd en is ook digitaal toegankelijk met de meegeleverde QR-code.

Uitpak en servicevideo's

Canyon biedt uitpak- en servicevideo's op de website en het YouTube-kanaal. Deze video's leiden gebruikers door het uitpakproces en tonen essentiële onderhoudstaken, en bieden een visuele referentie voor degenen die liever leren via videocontent.

Gebruikershandleiding

De gebruikershandleiding wordt meegeleverd met elke gekochte e-bike en is online beschikbaar voor alle andere fietsen en e-bikes. Het bevat gedetailleerde informatie over verschillende aspecten van de fiets, inclusief montage-instructies en onderhoudsadvies. Het behandelt zowel routinecontroles als meer technische procedures en dient als een uitgebreide referentie voor Canyon eigenaren.

Canyon App

De Canyon App biedt stap-voor-stap instructies voor montage en onderhoud. Het biedt ook herinneringen voor geplande onderhoudstaken en bevat toegang tot een bibliotheek met tutorials. De app dient als een bron voor klanten om toegang te krijgen tot de relevante informatie die ze nodig hebben voor het onderhoud van hun fietsen.

Explosietekeningen

Explosietekeningen bieden gedetailleerde diagrammen die de opstelling en montage van fietsonderdelen illustreren. Deze tekeningen helpen om te identificeren en te begrijpen hoe afzonderlijke onderdelen in elkaar passen, wat nuttig is voor het diagnosticeren van problemen en het begeleiden van reparaties. Ze dienen als referentie voor zowel klanten als servicemedewerkers om componentgerelateerde problemen nauwkeurig aan te pakken.

Onderdelenzoeker

De Onderdelenzoeker is een tool die is ontworpen om klanten te helpen specifieke reserveonderdelen voor hun fietsen te vinden en te bestellen. Door het serienummer en relevante specificaties in te voeren, kunnen klanten de exacte onderdelen identificeren die ze nodig hebben, waardoor fouten bij de selectie van onderdelen tot een minimum worden beperkt. Deze tool stroomlijnt het proces van het verkrijgen van de juiste componenten voor reparatie en onderhoud.

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

Canyon

Fietsengarage

Met de functie Fietsgarage kunnen klanten informatie over de onderdelen en onderhoudsgeschiedenis van hun fiets beheren. Het biedt een gecentraliseerd systeem voor het registreren van details zoals onderdeel specificaties, inkoopdatums en servicerecords. Deze functie helpt zowel klanten als servicemedewerkers efficiënt toegang te krijgen tot relevante informatie, ter ondersteuning van beter geïnformeerde beslissingen over onderhoud en ondersteuning.

Klantenservice en servicemedewerkers

Het klantenserviceteam van Canyon is beschikbaar om te helpen met vragen of problemen. Klanten kunnen contact opnemen met servicemedewerkers via telefoon, e-mail of livechat. Deze medewerkers zijn opgeleid om ondersteuning te bieden, inclusief begeleiding bij het montageproces en het oplossen van fietsproblemen.

Canyon Factory Service

Canyon Factory Service (CFS) locaties bieden klanten professionele montage- en onderhoudsdiensten. Klanten kunnen hun fietsen naar deze gecertificeerde servicecentra brengen voor deskundige zorg en onderhoud. Momenteel heeft Canyon CFS-locaties in verschillende belangrijke regio's, waaronder Eindhoven (Nederland), Tres Cantos in de buurt van Madrid (Spanje), Carlsbad (Californië, VS – alleen montage), Koblenz (Duitsland), München (Duitsland), en Rotselaar (België). Via het groeiende netwerk van Canyon Factory Service-locaties biedt Canyon klanten handige lokale serviceopties, waardoor ze altijd en overal ondersteuning van hoge kwaliteit kunnen bieden. Naast deze speciale centra breiden meer dan 300 aangesloten werkplaatsen wereldwijd het servicenetwerk van Canyon verder uit, met deskundig onderhoud en reparaties op lokaal niveau.

Potentieel verlies van persoonsgegevens

Zie S4-2 20 “Rapportage over de wijze waarop standpunten van consumenten en eindgebruikers worden meegenomen in beslissingen of activiteiten gericht op het beheersen van daadwerkelijke en potentiële impacts”

Klantveiligheid en gezondheidsvoordelen

Zie S4-2 20 “Rapportage over de wijze waarop standpunten van consumenten en eindgebruikers worden meegenomen in beslissingen of activiteiten gericht op het beheersen van daadwerkelijke en potentiële impacts”

Rapportage over functie en hoogste functie binnen de onderneming die operationele verantwoordelijkheid heeft om ervoor te zorgen dat de betrokkenheid plaatsvindt en dat de resultaten de aanpak van de onderneming ondersteunen

Canyon klanten empoweren en klantenservice verbeteren

De Chief Operating Officer (COO) is verantwoordelijk voor het proces van betrokkenheid met de klanten van Canyon.

Potentieel verlies van persoonsgegevens

De Chief Financial Officer (CFO) is verantwoordelijk voor het toezicht op en de bescherming van persoonsgegevens door middel van robuuste processen en controles, het waarborgen van naleving van de regelgeving inzake gegevensbescherming en het minimaliseren van de risico's in verband met datalekken.

Klantveiligheid en gezondheidsvoordelen

De Chief Operations Officer (COO) en de Chief Technical Officer (CTO) hebben de overkoepelende verantwoordelijkheid voor de implementatie van maatregelen die de veiligheid van de klant waarborgen en gezondheidsgerelateerde voordelen promoten, waarbij Canyon's producten en diensten worden afgestemd op de hoogste normen voor gebruikerswelzijn.

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

Rapportage over de wijze waarop de effectiviteit van de samenwerking met consumenten en eindgebruikers wordt beoordeeld

Canyon klanten empoweren en klantenservice verbeteren

Zie S4-2 20b Rapportage over het stadium waarin wordt overlegd, het soort overleg en de frequentie ervan.

Potentieel verlies van persoonsgegevens

See S4-2 20 Rapportage over de wijze waarop standpunten van consumenten en eindgebruikers worden meegenomen in beslissingen of activiteiten gericht op het beheersen van daadwerkelijke en potentiële impacts

Klantveiligheid en gezondheidsvoordelen

Zie S4-2 20 Rapportage over de wijze waarop standpunten van consumenten en eindgebruikers worden meegenomen in beslissingen of activiteiten gericht op het beheersen van daadwerkelijke en potentiële impacts.

Rapportage over stappen die zijn ondernomen om inzicht te krijgen in de perspectieven van consumenten en eindgebruikers / consumenten en eindgebruikers die mogelijk bijzonder kwetsbaar zijn voor impacts en (of) gemarginaliseerd zijn

N.v.t.

Verklaring indien de onderneming geen algemeen proces heeft vastgesteld om met consumenten en/of eindgebruikers in contact te treden

N.v.t.

7.4.6.7.4 Herstelprocessen voor negatieve impacts en kanalen voor consumenten en eindgebruikers om zorgen kenbaar te maken

Rapportage over de algemene aanpak en processen om te voorzien in of bij te dragen aan herstel wanneer ondernemingen hebben geconstateerd dat zij verband houden met een materiële negatieve impact op consumenten en eindgebruikers

Privacy

De schending van klantenrechten als gevolg van het potentiële verlies van persoonsgegevens bij een cyberincident werd geïdentificeerd als een negatieve materiële impact in de downstream waardeketen. De volgende aanpak werd als herstelmaatregel toegepast. De bescherming van persoonsgegevens en privacy zijn onderworpen aan de General Data Protection Regulation (GDPR), waaraan Canyon zich houdt. Canyon ziet in het bijzonder toe op de naleving van Artikel 28 van de GDPR door met elke contractpartner een data verwerkersovereenkomst te sluiten. Om de maatregelen inzake gegevensbescherming verder te versterken, schrijft Canyon voor dat alle werknemers jaarlijkse gegevensbeschermingstrainingen volgen om het bewustzijn en begrip van dit kritieke onderwerp te vergroten. Daarnaast heeft Canyon een uitgebreide richtlijn voor gegevensbescherming opgesteld die de nodige stappen schetst die werknemers moeten nemen in het geval van een incident met gegevensbescherming, waardoor een snelle en effectieve reactie op potentiële inbreuken wordt gegarandeerd. In het geval van een groot incident zijn processen om het verlies van gegevens of een schending van privacy van gegevens te herstellen, opgenomen in de Canyon-richtlijn voor gegevensbescherming. De Canyon-richtlijn voor gegevensbescherming bevat instructies over wat werknemers moeten doen in het geval van een datalek.

Rapportage over specifieke kanalen voor consumenten en eindgebruikers om hun zorgen of behoeften rechtstreeks aan de onderneming kenbaar te maken en te behandelen

Eventuele zorgen kunnen worden gemeld via het Speak Up-platform (Voor meer informatie, zie Hoofdstuk G1 Zakelijk Gedrag). Voor vragen over gegevensbescherming worden klanten doorverwezen naar het specifieke e-mailadres dat in Canyon's verklaring over gegevensbescherming is verstrekt. Dit e-mailadres (privacy@canyon.com) wordt prominent weergegeven op de Canyon-website, zodat klanten weten hoe ze hun zorgen over gegevensbescherming kunnen duidelijk maken.

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

Rapportage over processen waarmee de onderneming de beschikbaarheid van kanalen ondersteunt of vereist

Zie S4-3 25b Rapportage over specifieke kanalen voor consumenten en eindgebruikers om hun zorgen of behoeften rechtstreeks aan de onderneming kenbaar te maken en te behandelen.

Rapportage van de manier waarop aangebrachte en behandelde kwesties worden opgevolgd en gemonitord en hoe de effectiviteit van kanalen wordt gegarandeerd

Zie S4-3 25b Rapportage over specifieke kanalen voor consumenten en eindgebruikers om hun zorgen of behoeften rechtstreeks aan de onderneming kenbaar te maken en te behandelen.

Rapportage over de wijze waarop wordt beoordeeld dat consumenten en eindgebruikers bekend zijn met en vertrouwen hebben in structuren of processen om hun zorgen of behoeften kenbaar te maken en te laten behandelen

Momenteel beoordeelt Canyon de effectiviteit van mechanismen die ervoor zorgen dat consumenten en eindgebruikers bekend zijn met en vertrouwen hebben in de processen die zijn opgezet om hun zorgen of behoeften kenbaar te maken niet (bijv. Speak Up platform).

Beleid met betrekking tot bescherming tegen represailles voor personen die gebruik maken van kanalen om zorgen of behoeften kenbaar te maken is aanwezig

Zie S4-3 25b Rapportage over specifieke kanalen voor consumenten en eindgebruikers om hun zorgen of behoeften rechtstreeks aan de onderneming kenbaar te maken en te behandelen.

Verklaring indien de onderneming geen algemeen proces heeft vastgesteld om met consumenten en/of eindgebruikers in contact te treden

N.v.t.

7.4.6.7.5 Actieplannen en middelen om haar materiële impacts, risico's en kansen met betrekking tot consumenten en eindgebruikers te beheersen

Rapportage over belangrijke maatregelen

De onderstaande belangrijke maatregelen hebben betrekking op de respectieve materiële impacts vermeld in deze standaard in de sectie over processen om consumenten en eindgebruikers te betrekken bij impacts.

Meer veiligheid en gezondheidsvoordelen voor klanten

Om een veilige rijervaring voor fietsers te garanderen, voldoen Canyon fietsen aan alle relevante normen, waaronder ASTM, CPSC, ISO 4210, DIN EN 14766, DIN EN 14781 en DIN EN 15194, die een breed scala aan veiligheids- en prestatie-eisen omvatten. De ASTM- en CPSC-normen zijn bijvoorbeeld gericht op het waarborgen van productveiligheid in de Verenigde Staten, terwijl ISO 4210 internationale veiligheidscriteria voor fietsen vaststelt. DIN EN 14766 en DIN EN 14781 zijn specifiek voor mountainbikes en racefietsen, waarin strenge eisen worden gesteld aan sterkte, duurzaamheid en algehele prestaties. DIN EN 15194 bevat normen voor elektrisch ondersteunde fietsen, die hun veiligheid en betrouwbaarheid waarborgen.

Bij de ontwikkeling van nieuwe projecten ondergaan Canyon Engineered Parts (CEP) strenge testen zoals geformaliseerd in de Canyon Testing Conditions (CTC), die niet alleen voldoen aan deze vastgestelde normen, maar deze vaak ook overtreffen. Dit zorgt ervoor dat Canyon's producten niet alleen voldoen, maar ook uitblinken in veiligheid, duurzaamheid en prestaties.

Tijdens de massaproductie heeft Canyon regelmatige in-process inspecties en end-of-line (EOL) controles uitgevoerd, zowel bij de leveranciers als binnen de eigen fietsassemblageprocessen. Deze kwaliteitscontrole maatregelen zijn ontworpen om afwijkingen van Canyon's hoge normen zo vroeg mogelijk op te sporen en aan te pakken. Canyon voert ook doorlopende herkwalificatietests uit gedurende de levenscyclus van het product, om ervoor te zorgen dat de producten consistente stabiliteit en veiligheid behouden tijdens massaproductie.

Deze aanpak faciliteert een veilige rijervaring voor Canyon klanten en ondersteunt zo de gezonde levensstijl van fietsers zoals hierboven geschetst.

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

Potentieel verlies van persoonsgegevens bij een cyberincident

Het doel van de Incident Response-actie is om de organisatie beter in staat te stellen cyberincidenten op te sporen, te monitoren en erop te reageren via 24/7 SOC-dekking, verfijnde responsprocessen en externe beoordelingen. De actie Application Security is gericht op het identificeren en aanpakken van kwetsbaarheden in digitale activa door middel van penetratietests en training voor veilig coderen voor softwareontwikkelaars.

Voortdurend verbeteren van de klantenservice

Canyon monitort systematisch de functionaliteit en effectiviteit van zijn Onderdelenzoeker om de klantenservice te verbeteren en toegang te garanderen tot de nodige reserveonderdelen. Concreet evalueert het bedrijf het aandeel zoekopdrachten voor fietsen die na 2015 zijn geproduceerd en die succesvolle matches opleveren. Dit initiatief is bedoeld om de klanttevredenheid te verbeteren door efficiënte toegang tot reserveonderdelen te vergemakkelijken en zo de levensduur en bruikbaarheid van producten te ondersteunen. Canyon heeft zich tot doel gesteld om een succespercentage van 90% te behalen voor deze zoekopdrachten, wat zijn toewijding aan meetbare verbetering en klantgerichte service weerspiegelt.

Beschrijving van de reikwijdte van de belangrijkste maatregelen

Meer veiligheid en gezondheidsvoordelen voor klanten

Failure Mode en Effect Analysis: In 2025 heeft Canyon de gestructureerde aanpak opnieuw gedefinieerd die wordt gebruikt om potentiële risico's in producten te beoordelen, bekend als Failure Mode en Effect Analysis (FMEA). Deze methode, die veel wordt gebruikt in industrieën zoals de lucht- en ruimtevaart en de automobielenindustrie, identificeert systematisch potentiële storingsmodi binnen een product en evalueert de impact, ernst en waarschijnlijkheid ervan. In het kader van de ontwikkeling van fietsen helpt FMEA bijvoorbeeld om te anticiperen op potentiële problemen zoals vermoeiing van componenten, materiaalgebreken of ontwerpfouten die tot productfalen kunnen leiden. Door deze risico's vroeg in het ontwikkelingsproces in kaart te brengen, kunnen proactieve stappen worden gezet om ze te mitigeren, waardoor Canyon fietsen voldoen aan de hoogste veiligheids- en prestatienormen.

Door middel van cross-functionele workshops met Product Quality, Engineering en Supplier Quality richtte Canyon zich in 2025 op het gebruik van FMEA om veiligheidskritische elementen op tekeningen beter te identificeren en, op basis van de resultaten, herwerkte het de Key Product Characteristics (KPC)-standaard. Dit versterkt de risicodetectie vroeg in het ontwerp en zorgt voor een consistente behandeling van veiligheidskritische vereisten.

Praktijktestproces: In 2025 zette Canyon het systematische praktijktestproces voort, waardoor Canyon statistisch relevante data kan verzamelen en waardevolle inzichten kan krijgen over nieuwe fietsmodellen voordat deze in productie gaan. Dit proces omvat testen in de praktijk onder verschillende omstandigheden om duurzaamheid, prestaties en gebruikerservaring te beoordelen. Het proces werd bijgewerkt om eerder in de ontwikkelingscyclus met praktijktests te beginnen, waardoor structurele problemen sneller kunnen worden geïdentificeerd en sneller tegenmaatregelen kunnen worden genomen door verbeterde ontwerpen en layups. Daarnaast zijn we van plan om praktijktests tijdens de herkwalificatiefase in serieproductie uit te breiden om de productbetrouwbaarheid verder te versterken.

Door middel van gerichte initiatieven, zoals de campagne “#MyCanyon”, gaat Canyon direct met de fietsgemeenschap aan de slag en motiveert Canyon klanten om hun fietservaringen te delen, waardoor anderen worden geïnspireerd om het rijden in hun dagelijkse routine op te nemen. Daarnaast ondersteunt Canyon zijn klanten door de producten te integreren met toonaangevende indoor fiets- en trainingsplatforms, zodat zij hun conditie kunnen behouden wanneer outdoor fietsen niet mogelijk is. Door virtuele trainingsomgevingen en digitale tools aan te bieden, helpt Canyon zijn klanten het hele jaar door actief te blijven, de gezondheidsvoordelen van fietsen op lange termijn te vergroten en een gezondere levensstijl te bevorderen door consistente lichaamsbeweging.

Potentieel verlies van persoonsgegevens bij een cyberincident

Incidentrespons: In 2025 zorgde Canyon voor continue 24/7 servicedekking via zijn Security Operations Centre (SOC), waarmee de bedrijfsactiviteiten en data-assets werden beschermd. Voortbouwend op de acties die in de vorige verslagperiode werden gestart, gaf het bedrijf tegen het einde van 2025 opdracht voor een externe beveiligingsbeoordeling. De beoordeling evalueerde de capaciteiten van Canyon op het gebied van incidentdetectie en -respons, bood een onafhankelijke beoordeling van de effectiviteit van bestaande controles en identificeerde gebieden voor verdere versterking van cyberweerbaarheid.

- 7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie
- 7.2 Deel I – GBL holding
- 7.3 Deel II – GBL geconsolideerd
- 7.4 Bijlage
 - 7.4.1 GBL holding
 - 7.4.2 GBL geconsolideerd
 - 7.4.3 Imerys
 - 7.4.4 Affidea
 - 7.4.5 Sanoptis
 - 7.4.6 Canyon**
 - 7.4.7 Sienna Investment Managers
- 7.5 Verslag van de Commissaris

Toepassingsbeveiliging: Een nieuwe penetratietest voor de Canyon webshop (canyon.com) is gepland voor 2026. Tegelijkertijd werd een trainingsprogramma voor veilig coderen doorlopen voor alle softwareontwikkelaars van verschillende departementen tegen eind 2025. De training was gericht op het verbeteren van veilige coderingspraktijken, waarbij alle deelnemers een certificaat voor veilige codering kregen.

Training en bewustwording van medewerkers: In 2025 breidde Canyon zijn training op het gebied van cyber security en digitale verantwoordelijkheid uit via het New Horizons-programma. Deze bijgewerkte trainingsmodule bood meer diepgaande inhoud over toepassingen van artificiële intelligentie, inclusief function-calling scenario's. Het introduceerde ook het concept van passkey security, een belangrijke maatregel om authenticatie te versterken en de afhankelijkheid van wachtwoorden te verminderen. Daarnaast bevatte het programma meer geavanceerde voorbeelden van cross-site scripting (XSS) en injectie-kwetsbaarheden, waardoor de bewustwording van medewerkers van evoluerende cyberrisico's werd versterkt. Vergeleken met eerdere trainingscycli bood New Horizons een breder en meer toekomstgericht perspectief, dat opkomende technologieën en dreigingslandschappen weerspiegelt.

Voortdurend verbeteren van de klantenservice

Canyon monitort systematisch de functionaliteit en effectiviteit van zijn Onderdelenzoeker om de klantenservice te verbeteren en toegang te garanderen tot de nodige reserveonderdelen. Concreet evalueert het bedrijf het aandeel zoekopdrachten voor fietsen die na 2015 zijn geproduceerd en die succesvolle matches opleveren. Dit initiatief is een voortdurende inspanning om de klanttevredenheid te verbeteren door efficiënte toegang tot reserveonderdelen te vergemakkelijken en zo de levensduur en bruikbaarheid van producten te ondersteunen. Aangezien er geen specifiek tijdschema voor voltooiing is vastgesteld, wordt dit proces doorlopend voortgezet. Canyon heeft zich tot doel gesteld om een succespercentage van 90% te behalen voor deze zoekopdrachten, wat zijn toewijding aan meetbare verbetering en klantgerichte service weerspiegelt. In de verslagperiode 2025 verbeterde het succespercentage van Canyon tot 65,2%, vergeleken met 62,2% in 2024. De gerapporteerde cijfers omvatten invoerfouten die tijdens het zoekproces zijn opgetreden.

Tijdshorizon waarbinnen de belangrijkste maatregelen moeten worden voltooid

Meer veiligheid en gezondheidsvoordelen voor klanten

Zie S4 MDR-A 68b Beschrijving van de reikwijdte van de kernactie

Potentieel verlies van persoonsgegevens bij een cyberincident

Zie S4 MDR-A 68b Beschrijving van de reikwijdte van de kernactie

Voortdurend verbeteren van de klantenservice

Zie S4 MDR-A 68b Beschrijving van de reikwijdte van de kernactie

Beschrijving van de belangrijkste maatregelen die zijn ondernomen, en de resultaten daarvan, om te voorzien in en mee te werken aan of ondersteuning te bieden bij het bieden van herstel voor degenen die schade hebben ondervonden van daadwerkelijke materiële impacts
N.v.t.

Rapportage over de kwantitatieve en kwalitatieve voortgang van acties of actieplannen die in voorgaande perioden zijn gerapporteerd

Zie S4 MDR-A 68b Beschrijving van de reikwijdte van de kernactie

Rapportage over het soort huidige en toekomstige financiële en andere middelen dat aan het actieplan is toegewezen

Operationele uitgaven (OPEX) en kapitaaluitgaven (CAPEX) zullen onder de vastgestelde financiële drempel blijven.

Actuele financiële middelen toegewezen aan het actieplan (CAPEX)

Operationele uitgaven (OPEX) en kapitaaluitgaven (CAPEX) zullen onder de vastgestelde financiële drempel blijven.

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

Actuele financiële middelen toegewezen aan actieplan (OPEX)

Operationele uitgaven (OPEX) en kapitaaluitgaven (CAPEX) zullen onder de vastgestelde financiële drempel blijven.

Toekomstige financiële middelen toegewezen aan actieplan (CAPEX)

Operationele uitgaven (OPEX) en kapitaaluitgaven (CAPEX) zullen onder de vastgestelde financiële drempel blijven.

Toekomstige financiële middelen toegewezen aan actieplan (OPEX)

Operationele uitgaven (OPEX) en kapitaaluitgaven (CAPEX) zullen onder de vastgestelde financiële drempel blijven.

Beschrijving van geplande of lopende acties om materiële negatieve impact op consumenten en eindgebruikers te voorkomen, te beperken of te verhelpen

Zie S4 MDR-A 68a Rapportage van de kernactie

Zie S4 MDR-A 68b Beschrijving van de reikwijdte van de kernactie

Beschrijving van de maatregelen die zijn genomen om herstel te bieden of te faciliteren met betrekking tot een werkelijke materiële impact

Zie S4 MDR-A 68a Rapportage van de kernactie

Zie S4 MDR-A 68b Beschrijving van de reikwijdte van de kernactie

Beschrijving van verdere initiatieven of processen met als hoofddoel het behalen van positieve impacts voor consumenten en eindgebruikers

Zie S4 MDR-A 68a Rapportage van de kernactie

Zie S4 MDR-A 68b Beschrijving van de reikwijdte van de kernactie

Beschrijving van de wijze waarop de effectiviteit van acties of initiatieven in het leveren van resultaten voor consumenten en eindgebruikers wordt bijgehouden en beoordeeld

De effectiviteit van maatregelen en initiatieven voor consumenten en eindgebruikers wordt gevolgd door naleving van veiligheidsnormen, strenge testprocessen (bijv. Canyon Testing Conditions, Failure Mode and Effect Analysis, en systematische Praktijktestproces), en doorlopende kwaliteitscontroles tijdens de productie. Cybersecurity maatregelen, zoals 24/7 monitoring, penetratietests en secure coding training, worden ook beoordeeld door middel van externe audits en voortdurende procesverbeteringen.

Beschrijving van de aanpak om in kaart te brengen welke maatregelen nodig en passend zijn als reactie op specifieke werkelijke of potentiële materiële negatieve impacts op consumenten en eindgebruikers

Canyon identificeert passende maatregelen om het potentiële verlies van persoonsgegevens aan te pakken in geval van een cyberincident (zie voor meer informatie Hoofdstuk ESRS 2 SBM-3 Materiële impacts, risico's en kansen en de wisselwerking daarvan met de strategie en het businessmodel) door 24/7 monitoring door het Security Operations Centre (SOC), externe veiligheidsbeoordelingen en penetratietests om kwetsbaarheden op te sporen. Daarnaast zorgt veilige codeertraining voor softwareontwikkelaars voor een continue verbetering van de applicatiebeveiliging. Deze maatregelen stellen Canyon in staat om deze materiële negatieve impact systematisch te evalueren en erop te reageren.

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

Beschrijving van de aanpak om maatregelen te nemen met betrekking tot specifieke materiële impacts op consumenten en eindgebruikers

Canyon speelt in op specifieke materiële impacts op consumenten en eindgebruikers (zie voor meer informatie Hoofdstuk ESRS 2 SBM-3 Materiële impacts, risico's en opportuniteiten en de wisselwerking daarvan met de strategie en het businessmodel) door uitgebreide veiligheids- en kwaliteitsmaatregelen te implementeren, inclusief naleving van internationale normen (bijv. ASTM, ISO 4210) en strenge testprotocollen zoals Canyon Testing Conditions (CTC) en Failure Mode and Effect Analysis (FMEA). Tijdens de productie waarborgen regelmatige in-process inspecties en end-of-line controles de productintegriteit. Daarnaast betreft Canyon klanten via initiatieven zoals de campagne '#MyCanyon' en biedt het digitale tools voor een verbeterde gebruikerservaring. Om consumentengegevens te beschermen, heeft het bedrijf 24/7 cyberbeveiliging monitoring opgezet, penetratietests uitgevoerd en veilige coderingspraktijken geïmplementeerd.

Beschrijving van de aanpak om ervoor te zorgen dat processen voor het bieden of mogelijk maken van oplossingen in het geval van materiële negatieve impact op consumenten en eindgebruikers beschikbaar en effectief zijn in hun implementatie en resultaten

In 2025 zijn maatregelen geïmplementeerd om effectieve processen te waarborgen voor het aanpakken van materiële negatieve impacts op consumenten en eindgebruikers (zie Hoofdstuk ESRS 2 SBM-3 Materiële impacts, risico's en kansen en de wisselwerking daarvan met de strategie en het businessmodel). Daarbij ging het onder meer om het verbeteren van incidentresponsprocessen door 24/7 monitoring door het Security Operations Centre (SOC) en het uitvoeren van externe veiligheidsbeoordelingen. Geïdentificeerde kwetsbaarheden werden aangepakt met beveiligingsverbeteringen en veilige codeerpraktijken werden versterkt door een trainingsprogramma.

Rapportage over hoe ervoor wordt gezorgd dat de eigen praktijken geen materiële negatieve impact hebben op consumenten en eindgebruikers

Bij de ontwikkeling van nieuwe projecten ondergaan Canyon Engineered Parts (CEP) strenge testen zoals geformaliseerd in de Canyon Testing Conditions (CTC), die niet alleen voldoen aan deze vastgestelde normen, maar deze vaak ook overtreffen. Dit zorgt ervoor dat Canyon's producten niet alleen voldoen, maar ook uitblinken in veiligheid, duurzaamheid en prestaties. Tijdens de massaproductie heeft Canyon regelmatige in-process inspecties en end-of-line (EOL) controles ingesteld, zowel bij de faciliteiten van zijn leveranciers als binnen de eigen fietsassemblageprocessen. Deze kwaliteitscontrole maatregelen zijn ontworpen om afwijkingen van Canyon's hoge normen zo vroeg mogelijk op te sporen en aan te pakken. Canyon voert ook doorlopende herkwalificatietests uit gedurende de levenscyclus van het product, om ervoor te zorgen dat de producten consistente stabiliteit en veiligheid behouden tijdens massaproductie. Deze aanpak faciliteert een veilige rijervaring voor Canyon klanten en ondersteunt zo de gezonde levensstijl van fietsers zoals hierboven geschetst.

Rapportage over ernstige mensenrechten kwesties en incidenten met betrekking tot consumenten en (of) eindgebruikers

In 2025 zijn er geen gevallen van niet-naleving van mensenrechten gemeld waarbij consumenten betrokken waren in de downstream waardeketen van Canyon.

Rapportage over middelen voor het beheersen van materiële impacts

Potentieel verlies van persoonsgegevens bij een cyberincident

Canyon beschikt over speciale teams en processen om het risico op verlies van persoonsgegevens door cyberincidenten te beheersen. De Legal & Privacy Counsel en het IT Security Team overzien de uitvoering van cyberbeveiliging maatregelen, monitoren potentiële risico's en zorgen voor naleving van de regelgeving inzake gegevensbescherming. Deze inspanningen zijn in overeenstemming met de vereisten van de Duitse Data Protection Act en omvatten initiatieven zoals het werken aan certificering volgens ISO 27001, de internationale standaard voor beheersystemen voor informatiebeveiliging.

Canyon klanten empoweren en klantenservice verbeteren

De Chief Operations Officer (COO) is, in samenwerking met de Chief Digital Officer (CDO), verantwoordelijk voor het beheer van middelen met betrekking tot empowerment van klanten en het verbeteren van de klantenservice. Daarbij gaat het om een breed scala aan teams, zoals de afdeling Klantenservice, UX/UI Design en de afdeling Connected. Canyon wijst toegewijde teams aan om de traceerbaarheid van klantinformatie te verbeteren en klantgerichte middelen te ontwikkelen. Deze teams richten zich op het verbeteren van processen tijdens het klanttraject, inclusief de Canyon app, website en instructievideo's, die intern in de Canyon studio worden geproduceerd om hoge kwaliteitsproductienormen te garanderen. Inspanningen om de traceerbaarheid te verbeteren, maken het mogelijk om problemen sneller op te sporen, sneller op te lossen en meer verantwoording af te leggen, vooral in het geval van vertragingen of problemen na levering. Daarnaast is gepersonaliseerde productinformatie, zoals reserveonderdelen en onderhoudsinstructies, toegankelijk via klantenaccounts, gekoppeld aan het unieke serienummer van elke fiets.

- 7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie
- 7.2 Deel I – GBL holding
- 7.3 Deel II – GBL geconsolideerd
- 7.4 Bijlage
 - 7.4.1 GBL holding
 - 7.4.2 GBL geconsolideerd
 - 7.4.3 Imerys
 - 7.4.4 Affidea
 - 7.4.5 Sanoptis
 - 7.4.6 Canyon
 - 7.4.7 Sienna Investment Managers
- 7.5 Verslag van de Commissaris

Klantveiligheid en gezondheidsvoordelen

Het beheer van de middelen met betrekking tot de veiligheid en gezondheidsvoordelen van klanten bij Canyon Bicycles wordt gedreven door een cross-functionele aanpak, waarbij meerdere afdelingen samenwerken om deze aspecten aan te pakken. Teams van onder meer Klantenservice, Marketing, Productontwikkeling en Brand Management zijn betrokken om ervoor te zorgen dat Canyon's producten voldoen aan de hoogste normen voor veiligheid en gezondheidsvoordelen voor klanten. Canyon wijst middelen toe om klanten te betrekken tijdens hun aankooptraject, met name tijdens evenementen waar testfietsen beschikbaar worden gesteld voor directe feedback. Inzichten worden ook verzameld van journalisten op perskampen, die Canyon helpen zijn aanbod te verfijnen op basis van feedback van zowel klanten als de sector. Deze initiatieven hebben tot doel de veiligheids- en gezondheidsvoordelen van fietsen te verbeteren, door ervoor te zorgen dat Canyon fietsen zijn ontworpen om een veilige en gezonde ervaring voor rijders te bieden. Door het voortdurend verzamelen van feedback en de ontwikkeling van educatieve middelen, zoals instructievideo's en gebruikershandleidingen, werkt Canyon aan het verbeteren van de fietservaring. Deze inspanningen maken deel uit van Canyon's toewijding om fietsen te leveren die bijdragen aan een veiliger, gezonder levensstijl voor alle fietsers.

In 2025 heeft Canyon aanzienlijke middelen toegewezen aan een terugroepactie van batterijen om de productintegriteit te waarborgen en de veiligheid van klanten te garanderen. De maatregel werd proactief ingevoerd om potentiële risico's te beperken, gebruikers te beschermen en de naleving van de toepasselijke veiligheids- en kwaliteitsnormen te handhaven. Relevante updates over processen en informatie met betrekking tot de terugroepactie werden regelmatig gecommuniceerd aan getroffen klanten, onder meer via e-mail en door voortdurende aanpassingen van een speciale website.

7.4.6.7.6 Doelen wat betreft het beheersen van materiële negatieve impacts, het bevorderen van positieve impacts en het beheersen van materiële risico's en kansen

Rapportage over de wijze waarop consumenten en eindgebruikers direct werden betrokken bij het bepalen van doelen

Canyon monitort voortdurend de tevredenheid van klanten die onlangs een Canyon fiets hebben gekocht en ontvangen aan de hand van de Net Promoter Score (NPS).

Drie weken na de levering van de fiets worden klanten wereldwijd via e-mail uitgenodigd om hun volledige ervaring te evalueren door de vraag te beantwoorden: "Hoe waarschijnlijk is het dat je Canyon fietsen aanbeveelt aan een vriend of collega?" Reacties worden verzameld op een schaal van 0 tot 10. Klanten met een beoordeling van 9-10 worden gecategoriseerd als "Promoters", klanten met een beoordeling van 7-8 als "Passives" en klanten met een beoordeling van 0-6 als "Detractors".

Passives en Detractors worden uitgenodigd om deel te nemen aan een gerichte enquête om de onderliggende redenen voor hun (gedeeltelijke) ontevredenheid vast te stellen. Met deze enquête kunnen ze problemen aanpakken tijdens het hele klanttraject, inclusief het vinden van de juiste fiets, betalingsopties, levering, zelfmontage, productkwaliteit en klantenservice.

Canyon gebruikt deze feedback om fietsen en diensten verder te verbeteren.

Rapportage over de wijze waarop consumenten en eindgebruikers direct werden betrokken bij het monitoren van prestaties ten opzichte van doelen

Canyon betreft consumenten en eindgebruikers bij het monitoren van prestaties ten opzichte van doelen via directe feedbackmechanismen. Klanttevredenheid wordt bijvoorbeeld gemonitord aan de hand van de Net Promoter Score (NPS), die inzicht geeft in de consumentenervaring en richting geeft aan verbeteringen. Daarnaast worden de gebruiksgegevens van de Onderdelenzoeker bijgehouden om de effectiviteit van de klantenservice te evalueren voor fietsen die na 2015 zijn gebouwd, met een retourpercentage van 90% als doel. Dankzij deze directe betrokkenheid kan Canyon de voortgang in de richting van doelen beoordelen en aanpassingen maken op basis van de input van consumenten.

Rapportage over de vraag of en hoe consumenten en eindgebruikers direct werden betrokken bij het identificeren van lessen of verbeteringen als gevolg van de prestaties van ondernemingen

N.v.t.

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

7.4.6.7.7 Doel 1: Applicatiebeveiliging

Relatie met beleidsdoelstellingen

Het interne Gegevensbeschermingsbeleid voor Canyon-werknemers is een geformaliseerd kader om het risico op gegevensverlies te beperken door risicobeheer en een verhoogde applicatiebeveiliging.

Applicatiebeveiliging

Veiligheidsbewustzijn is een belangrijk element van applicatiebeveiliging en wordt geprioriteerd door continue training te bieden aan alle werknemers, met een specifieke focus op softwareontwikkelaars. Meer bewustzijn over potentiële cyberbeveiligingsbedreigingen draagt bij aan de bescherming van de rechten van klanten met betrekking tot het potentiële verlies van persoonsgegevens bij een cyberincident. Voor 2026 werd een relatief doel bepaald, gemeten als deelnamegraad aan aangeboden trainingen van Canyon-werknemers op mondiaal niveau in aangeboden training. Na de implementatie van de nieuwe continue trainingsaanpak voor bewustmakingssessies in 2025, zal Canyon deze training in 2026 op doorlopende basis blijven aanbieden om een brede en tijdige deelname van werknemers te waarborgen. Daarnaast zal in 2026 eenmaal een gespecialiseerde training voor ontwikkelaars worden uitgevoerd om rol-specifieke informatiebeveiligingsrisico's aan te pakken en veilige coderingspraktijken te versterken.

Gegevensbescherming blijft een onderwerp voor Canyon. Om een veilige omgeving voor klanten en werknemers te waarborgen, werkt het bedrijf voortdurend aan het verbeteren van de toegankelijkheid en deelname aan beveiligingstrainingen en evalueert het aanvullende maatregelen om een deelnamepercentage van 80% te faciliteren.

Meetbaar doel

Zie S4 MDR-T 80a Relatie met beleidsdoelstellingen

Aard van het doel

Zie S4 MDR-T 80a Relatie met beleidsdoelstellingen

Beschrijving van de reikwijdte van het doel

Zie S4 MDR-T 80a Relatie met beleidsdoelstellingen

Nulmeting

80%

Basisjaar

2025

Periode waarvoor het doel geldt

Zie S4 MDR-T 80a Relatie met beleidsdoelstellingen

Vermelding van mijlpalen of tussentijdse doelen

N.v.t.

Beschrijving van methodologieën en significante aannames gebruikt om het doel te bepalen

Zie S4 MDR-T 80a Relatie met beleidsdoelstellingen

De doelstelling met betrekking tot milieuthema’s is gebaseerd op overtuigend wetenschappelijk bewijs

N.v.t.

Rapportage over de vraag of en hoe stakeholders bij het bepalen van doelen zijn betrokken

Doelen werden vastgesteld door experts uit IT-Security te betrekken.

Beschrijving van wijzigingen in doelen en overeenkomstige maatstaven of onderliggende meetmethoden, significante aannames, beperkingen, bronnen en aangenomen processen om gegevens te verzamelen

Zie MDR-T 80j

Beschrijving van de prestaties ten opzichte van het gerapporteerde doel

Doel voor applicatiebeveiliging vastgesteld in de vorige rapportagecyclus: Bewustwording rond beveiliging is een essentieel onderdeel van applicatiebeveiliging en wordt daarom als prioriteit behandeld door alle medewerkers jaarlijks training aan te bieden, met specifieke aandacht voor softwareontwikkelaars. Een verhoogde bewustwording van mogelijke cyberbeveiligingsdreigingen helpt bij het beschermen van klantrechten in verband met het mogelijke verlies van persoonsgegevens bij een cyberincident. Voor 2025 werd een relatieve doelstelling vastgesteld, gemeten als een deelnamepercentage van 100% aan de aangeboden trainingen voor alle Canyon-medewerkers wereldwijd.

Prestaties ten opzichte van de bekendgemaakte doelstelling: In 2025 heeft Canyon zijn aanpak van de training voor veiligheidsbewustzijn van werknemers aangepast. In plaats van twee trainingssessies per jaar uit te voeren, zoals in voorgaande jaren, werd het programma herontworpen tot een continu trainingsformaat om de deelname en effectiviteit te verbeteren. De training voor ontwikkelaars werd in 2025 eenmaal uitgevoerd. Tijdens het verslagjaar bedroeg de deelnamegraad over alle trainingsmodules heen 81%. De oorspronkelijk beoogde 100% deelname kon niet volledig worden bereikt door afwezigheid van werknemers en het feit dat niet alle werknemers individuele werkstations hebben.

Gegevensbescherming blijft een belangrijk onderwerp voor Canyon. Om een veilige omgeving voor klanten en werknemers te waarborgen, werkt het bedrijf voortdurend aan het verbeteren van de toegankelijkheid en deelname aan beveiligingstrainingen.

7.4.6.7.8 Doel 2: ISO 27001

Relatie met beleidsdoelstellingen

N.v.t.

Meetbaar doel

Zie S4 MDR-T 80a Relatie met beleidsdoelstellingen

Aard van het doel

Zie S4 MDR-T 80a Relatie met beleidsdoelstellingen

Beschrijving van de reikwijdte van het doel

Zie S4 MDR-T 80a Relatie met beleidsdoelstellingen

Periode waarvoor het doel geldt

Zie S4 MDR-T 80a Relatie met beleidsdoelstellingen

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

Canyon

Vermelding van mijlpalen of tussentijdse doelen

N.v.t.

Beschrijving van methodologieën en significante aannames gebruikt om het doel te bepalen

Zie S4 MDR-T 80a Relatie met beleidsdoelstellingen

De doelstelling met betrekking tot milieuthema’s is gebaseerd op overtuigend wetenschappelijk bewijs

N.v.t.

Rapportage over de vraag of en hoe stakeholders bij het bepalen van doelen zijn betrokken

Doelen werden vastgesteld door experts uit IT-Security te betrekken.

Beschrijving van wijzigingen in doelen en overeenkomstige maatstaven of onderliggende meetmethoden, significante aannames, beperkingen, bronnen en aangenomen processen om gegevens te verzamelen

Zie MDR-T 80j

Beschrijving van de prestaties ten opzichte van het gerapporteerde doel

Doelstelling voor de voorbereiding op ISO 27001-certificering vastgesteld in de laatste rapportagecyclus: Canyon zal alle beveiligingsbeleid en -processen evalueren en bijwerken om in overeenstemming te zijn met de ISO 27001-certificeringsnormen. Er zullen nieuwe processen en documentatie worden ontwikkeld in overeenstemming met deze standaarden om naleving te waarborgen. Dit werk zal dienen als voorbereiding voor het behalen van een volledige ISO 27001 certificering voor Canyon’s Information Security Management System (ISMS) tegen eind 2026. Het doel werd bepaald als een eerste belangrijke stap om voor te bereiden op ISO 27001-certificering.

Prestaties ten opzichte van de bekendgemaakte doelstelling: De evaluatie kon niet worden afgerond zoals gepland vanwege aankomende organisatorische en proceswijzigingen. Als gevolg daarvan zal de oorspronkelijk vastgestelde doelstelling om tegen 2026 ISO 27001-certificering te behalen niet worden gehaald. Niettemin blijft Canyon de ISO 27001-norm toepassen als leidend kader voor zijn informatiebeveiligingspraktijken en zal het afgestemd blijven op de vereisten ervan. Het bedrijf herbeoordeelt momenteel zijn routekaart voor certificering en zal een herziene tijdlijn vaststellen om een gestructureerde en geloofwaardige aanpak van informatiebeveiligingsbeheer te waarborgen.

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

Canyon

7.4.6.7.9 Doel 3: Net Promoter Score (NPS)

Relatie met beleidsdoelstellingen

Het Plan voor markt- en consumenteninzichten is een centraal beleid voor het managen van klanttevredenheid en het identificeren van klantbehoeften, bijvoorbeeld wat betreft klantenservice. Het dient als een vertrouwelijk en intern instrument om de klanttevredenheid te sturen en de Canyon net promoter score te ontwikkelen

Net Promoter Score (NPS)

De Net Promoter Score (NPS) dient als een instrument om klanttevredenheid te monitoren en te beoordelen, wat de positieve impact van verbeteringen weergeeft. Door klanten te voorzien van kwalitatieve informatie voor montage, onderhoud en andere onderwerpen, worden ze minder afhankelijk van werkplaatsen. Bovendien zorgt een verbeterde traceerbaarheid van informatie voor elk specifiek onderdeel op hun fiets voor een betere klantenservice. Deze verbeteringen dragen bij aan een betere algehele klantervaring, gemeten via de NPS. Belangrijke gebieden van klanttevredenheid die via de NPS worden beoordeeld, zijn productkwaliteit, zelfassemblage, levering, klantenservice, productinformatie, zoek- en betalingsopties. Canyon richt zich op 70 NPS. Aangezien klanttevredenheid een kernelement is van Canyons algemene bedrijfsstrategie, werd het doel bepaald om het ambitieniveau van Canyon voor klanttevredenheid weer te geven. Het tijdsbestek voor dit doel is nog niet gespecificeerd. Meer gedetailleerde informatie vindt u in het hoofdstuk over NPS.

Meetbaar doel

Zie S4 MDR-T 80a Relatie met beleidsdoelstellingen

Aard van het doel

Zie S4 MDR-T 80a Relatie met beleidsdoelstellingen

Beschrijving van de reikwijdte van het doel

Zie S4 MDR-T 80a Relatie met beleidsdoelstellingen

Nulmeting

55

Basisjaar

2023

Periode waarvoor het doel geldt

Zie S4 MDR-T 80a Relatie met beleidsdoelstellingen

Vermelding van mijlpalen of tussentijdse doelen

N.v.t.

Beschrijving van methodologieën en significante aannames gebruikt om het doel te bepalen

Zie S4 MDR-T 80a Relatie met beleidsdoelstellingen

De doelstelling met betrekking tot milieuthema's is gebaseerd op overtuigend wetenschappelijk bewijs

N.v.t.

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

Rapportage over de vraag of en hoe stakeholders bij het bepalen van doelen zijn betrokken

Doelen werden bepaald door experts van het Consumer Insights Team te betrekken.

Beschrijving van wijzigingen in doelen en overeenkomstige maatstaven of onderliggende meetmethoden, significante aannames, beperkingen, bronnen en aangenomen processen om gegevens te verzamelen

Zie MDR-T 80j

Beschrijving van de prestaties ten opzichte van het gerapporteerde doel

Klanttevredenheid (Net Promoter Score – NPS) vastgesteld in de laatste rapportagecyclus: Klanttevredenheid is een materieel onderwerp voor Canyon en vormt een kernelement van de algemene bedrijfsstrategie. Om het ambitieniveau van Canyon op dit gebied te weerspiegelen, werd een doelstelling vastgesteld om een Net Promoter Score (NPS) van 70 te behalen. Het tijdsbestek voor het bereiken van deze doelstelling is nog niet gespecificeerd en zou in de rapportagecyclus van dit jaar worden bepaald. Canyon heeft een NPS-doelstelling van 70 gedefinieerd als een langetermijnambitie. Deze doelstelling is gepositioneerd als een richtinggevend punt aan de horizon, dat het niveau van klantaanbeveling vertegenwoordigt dat Canyon uiteindelijk wil bereiken en duidelijkheid biedt over de strategische ambitie van het bedrijf.

In 2024 stelde Canyon een NPS-nulmeting vast van 55. Tegen 2025 steeg deze score naar 62, wat meetbare vooruitgang richting de doelstelling aantoont. Continue monitoring van klantfeedback en verbeterinitiatieven zal de realisatie van het vastgestelde ambitieniveau ondersteunen.

7.4.6.8 Governance informatie – Zakelijk gedrag

7.4.6.8.1 Toezicht op ethisch gedrag

Rapportage over de rol van bestuurs-, leidinggevende en toezichthoudende organen wat betreft zakelijk gedrag

Het bestuursorgaan van Canyon bestaat uit een Advisory Board, een Auditcomité en de Raad van Bestuur. De CEO en de CFO vormen de Raad van Bestuur en zijn verantwoordelijk voor het algemene en strategische beheer van Canyon. Verdere details over de taken en verantwoordelijkheden van het bestuursorgaan zijn te vinden in de sectie Algemene informatie, ESRS 2, die ook informatie bevat over de strategie van Canyon (ESRS 2 SBM-1 Strategie, businessmodel en waardeketen) en het beheersen van impacts, risico's en kansen (ESRS 2 SBM-3 Materiële impacts, risico's en kansen en de wisselwerking daarvan met de strategie en het businessmodel).

Rapportage van de deskundigheid van bestuurs-, leidinggevende en toezichthoudende organen op het gebied van aspecten van zakelijk gedrag

Alle leden van Canyon's bestuursorgaan hebben een internationale staat van dienst op het gebied van leiderschap en management. Hun diverse expertise op mondiaal niveau heeft betrekking op verschillende industrieën, die het spectrum van Canyon's activiteiten en aanbod van producten en diensten weergeven (zie voor meer informatie Hoofdstuk ESRS 2 GOV-1 De rol van de bestuurs-, leidinggevende en toezichthoudende organen).

7.4.6.8.2 Beleid ten aanzien van zakelijk gedrag en bedrijfscultuur

Beschrijving van de mechanismen voor het identificeren, melden en onderzoeken van zorgen over onrechtmatig gedrag of gedrag dat in strijd is met de gedragscode of soortgelijke interne regels

Canyon heeft een reeks codes en beleid aangenomen om ervoor te zorgen dat werknemers en belangengroepen zich bewust zijn van de bedrijfswaarden en van de wettelijke vereisten die relevant zijn voor Canyon. Iedereen die wereldwijd met en voor Canyon werkt, is verplicht deze fundamentele principes na te leven, zich vertrouwd te maken met het beleid van Canyon, zich in alle gevallen te houden aan verplichte richtlijnen en voorschriften en zich uit te spreken in het geval van potentiële of daadwerkelijke schendingen van onze waarden en principes. In verband met de bescherming van klokkenluiders zijn twee Canyon-beleidslijnen essentieel en afgestemd: de Environmental, Social and Governance Beleid en het Speak Up Beleid. Beide beleidslijnen worden wereldwijd over Canyon gecommuniceerd en zijn publiek toegankelijk via de Canyon-website op Canyon Codes and Policies (<https://www.canyon.com/en-de/about-content/compliance/codes-and-policies/>).

Milieu-, Sociaal en Governance beleid

In het Milieu-, Sociaal en Governance Beleid geeft Canyon uiting aan zijn toewijding aan bedrijfsduurzaamheid en ethische bedrijfspraktijken. Het doel van het beleid is om beide te verbinden en te formaliseren hoe Canyon zijn ESG beleid en -codes integreert door middel van gestructureerde governance in zijn kern businessstrategie en belangrijkste processen. Daarnaast moedigt Canyon op basis van dit beleid de eigen werknemers, zakenpartners of potentieel getroffen personen aan om niet-naleving van het beleid van Canyon te melden.

Speak Up Beleid

Het Speak Up Beleid bevat details over hoe u een rapport kunt maken, de beschikbare rapporteringskanalen, de verantwoordelijkheden en de afhandelingsprocedures. Canyon werknemers en externe belangengroepen kunnen feitelijke of vermoedelijke gevallen van schendingen die verband houden met Canyon activiteiten melden via het webgebaseerde Speak Up platform terwijl ze volledige anonimiteit krijgen. Bij schendingen kan het bijvoorbeeld gaan om schendingen van Mensenrechten of milieuwetgeving, strafrechtelijke of administratieve misdrijven, schendingen van de Canyon Ethische Code (lees meer over de Canyon Ethische Code in hoofdstuk Eigen Personeel, S1), schendingen van Productveiligheid of wetgeving inzake consumentenbescherming, of schendingen van mededingings- of antitrustwetgeving, met inbegrip van anti-corruptie zoals uiteengezet in de Canyon Gedragscode (Hoofdstuk 5.5 "Fighting corruption").

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

De verantwoordelijkheid voor de uitvoering en handhaving van dit beleid wordt geleid door de Global Director ESG, terwijl de CEO samen met de Global Director ESG verantwoordelijk is voor het monitoren van de status van de uitvoering en handhaving van het beleid. De goedkeuring en toetsing van beleid in het algemeen is toegewezen aan de Advisory Board.

Tijdschema voor de uitvoering van beleid ter bescherming van klokkenluiders

De implementatie van het beleid ter bescherming van klokkenluiders is voltooid. Dit omvat het Speak Up Beleid en het Milieu-, Sociaal en Governance Beleid, die samen een omvattend kader vormen om ervoor te zorgen dat personen hun zorgen vertrouwelijk en zonder angst voor represailles kunnen uiten.

7.4.6.8.3 Melding van inbreuken op de Gedragscode

Onderneming verbindt zich ertoe incidenten op het gebied van zakelijk gedrag onmiddellijk, onafhankelijk en objectief te onderzoeken

Onderzoek, herstel en effectiviteit

Elk verslag moet door de ombudsman binnen een vastgesteld, tijdgebonden proces worden behandeld. De ombudspersoon van Canyon zal de verantwoordelijke case manager aanwijzen en de melding doorsturen naar de betreffende klokkenluidersfunctionarissen van Canyon. De aangewezen klokkenluidersfunctionaris zal het onderzoek uitvoeren en de materiële feiten vaststellen conform de toepasselijke wet- en regelgeving. Dit proces kan documentatiebeoordeling, interviews en gegevensanalyse omvatten. De duur van dit onderzoek is afhankelijk van elk individueel geval en de klokkenluider wordt regelmatig geïnformeerd over de status. Op basis van de conclusies van het onderzoek zullen, indien wangedrag wordt geconstateerd, maatregelen worden voorgesteld en passende corrigerende maatregelen worden genomen. Zodra de zaak is gesloten, wordt definitieve feedback gegeven aan de klokkenluider. Om de effectiviteit van de processen te beoordelen, wordt de procedure ten minste eenmaal per jaar geëvalueerd, en indien nodig ook op ad-hocbasis. We moedigen klokkenluiders ook aan om verbetervoorstellen te doen via het Speak Up platform.

Informatie over het beleid voor opleidingen binnen de organisatie over zakelijk gedrag

Sinds 2024 maakt informatie over het Speak Up platform deel uit van de Welkom Dag voor alle nieuwe werknemers in Duitsland. In 2025 werd de opname ervan in het Welkom Dag programma internationaal getest in Nederland als een eerste stap naar een wereldwijde uitrol. De wereldwijde uitrol over alle markten is gepland voor 2026. Daarnaast maakt het klachtenmechanisme deel uit van het interne mensenrechten trainingsprogramma van Canyon, dat ook het Speak Up platform omvat om het bewustzijn te vergroten. (Voor meer informatie, zie Hoofdstuk S2 Werknemers in de waardeketen S2-4 Actie ondernemen met betrekking tot materiële impacts op werknemers in de waardeketen, en benaderingen om wat betreft werknemers in de waardeketen materiële risico's te beheersen en materiële kansen te benutten, en de effectiviteit van die maatregelen). Zoals hieronder geschetst bij maatregelen, vond bewustmaking voor het Speak Up platform plaats onder Canyon's eigen personeel. In 2025 namen alle Whistleblowing Officers deel aan het eendaagse seminarie „Operate a reporting channel (Whistleblower Protection Act)“ in overeenstemming met § 15 (2) HinSchG.

Seminarie inhoud:

- Hoe classificeer je het gemelde incident en classificeer je het bedrijfsrisico nauwkeurig.
- Hoe effectief communiceren met de klokkenluider in psychologische termen en voldoen aan de wettelijke vereisten.
- Hoe de vertrouwelijkheid van de klokkenluider en derden te beschermen.
- Hoe potentiële bewijzen identificeren, beveiligen en professioneel analyseren.
- Hoe u uw verschillende onderzoeksstappen op forensische wijze plant en implementeert.
- Hoe interne en externe gegevensbronnen correct te gebruiken.
- Hoe getuigen en verdachten professioneel te ondervragen.
- Belangrijke beginselen van het arbeidsrecht en het gegevensbeschermingsrecht voor interne onderzoeken.
- Hoe documentatie voorbereiden en resultaten presenteren.

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

Rapportage over waarborgen voor het melden van onregelmatigheden, waaronder bescherming tegen klokkenluiders

Mechanismen ter bescherming van Klokkenluiders

Canyon heeft een externe, neutrale en onafhankelijke advocaat (ombudsman) aangesteld om te adviseren over en om te gaan met gemelde incidenten, waarbij ervoor wordt gezorgd dat alle incidenten worden aangepakt door de betrokken Canyon klokkenluidersfunctionarissen. Er zijn vijf klokkenluidersfunctionarissen bij Canyon: de Global Legal Director, de Global Director ESG, de Head of Talent Engagement & Culture, de Vice President People, en de Human Rights Manager. Alle klokkenluidersfunctionarissen zijn gerechtigd en verplicht zelfstandig te opereren; zij zijn niet onderworpen aan instructies van het management in deze functie en zij zorgen ervoor dat het casemanagement naadloos aansluit bij de behoeften van naleving. Ze waarborgen ook te allen tijde vertrouwelijkheid. Dit wordt ondersteund door het feit dat alle identiteitsinformatie niet op de IT-infrastructuur van Canyon wordt verwerkt, maar uitsluitend op servers van de aanbieder van het Speak Up platform. Alleen de klokkenluidersfunctionarissen, de ombudsman en de medewerkers van de platformaanbieder hebben toegang tot de klokkenluidersdata op de servers van de platformaanbieder, met wie op grond van de General Data Protection Regulation een data verwerkersovereenkomst is gesloten. Vertrouwelijkheid is ook gewaarborgd door veilig elektronisch dossierbeheer. Deze mechanismen waarborgen bescherming tegen represailles voor klokkenluiders, in overeenstemming met de toepasselijke wetgeving ter omzetting van Richtlijn (EU) 2019/1937.

Voor interne rapporten kunnen Canyon's eigen medewerkers ook hun directe managers benaderen, die mogelijk hun zorg kunnen wegnemen of doorverwijzen naar de juiste persoon. Indien dit ongepast is, of de werknemer zich niet op zijn gemak voelt om de corresponderende manager te benaderen, kan hij of zij ook een andere vertegenwoordiger of manager van het bedrijf benaderen. In overeenstemming met de bedrijfswaarden en wettelijke vereisten van Canyon is geen enkele vorm van represaille tegen klokkenluiders toegestaan.

Beschrijving van de belangrijkste inhoud van het beleid

Canyon heeft een reeks codes en beleid aangenomen om ervoor te zorgen dat werknemers en belangengroepen zich bewust zijn van de bedrijfswaarden en van de wettelijke vereisten die relevant zijn voor Canyon. Iedereen die wereldwijd met en voor Canyon werkt, is verplicht deze fundamentele principes na te leven, zich vertrouwd te maken met het beleid van Canyon, zich in alle gevallen te houden aan verplichte richtlijnen en voorschriften en zich uit te spreken in het geval van potentiële of daadwerkelijke schendingen van onze waarden en principes. In verband met de bescherming van klokkenluiders zijn twee Canyon-beleidslijnen essentieel en afgestemd: het Milieu-, Sociaal en Governance Beleid en het Speak Up Beleid. Beide beleidslijnen worden wereldwijd gecommuniceerd in Canyon en zijn publiek toegankelijk via de Canyon-website op Canyon Codes and Policies. De monitoring van het beleid is afgestemd op het proces beschreven in het Milieu-, Sociaal en Governance Beleid. Voor meer informatie, raadpleeg Hoofdstuk ESRS 2.

Potentiële klokkenluiders kunnen een positieve impact hebben omdat zij een cruciale rol spelen bij het blootleggen van misstanden in een organisatie.

Beschrijving van de reikwijdte van het beleid of de uitsluitingen daarvan

Milieu-, Sociaal en Governance beleid

In het Milieu-, Sociaal en Governance Beleid geeft Canyon uiting aan zijn toewijding aan bedrijfsduurzaamheid en ethische bedrijfspraktijken. Het doel van het beleid is om beide te verbinden en te formaliseren hoe Canyon zijn ESG beleid en –codes integreert door middel van gestructureerde governance in zijn kern businessstrategie en belangrijkste processen. Daarnaast moedigt Canyon op basis van dit beleid de eigen werknemers, zakenpartners of potentieel getroffen personen aan om niet-naleving van het beleid van Canyon te melden. Het beleid is van toepassing op al het ESG beleid van Canyon op globaal niveau.

Speak Up Beleid

Het Speak Up Beleid bevat details over hoe u een rapport kunt maken, de beschikbare rapporteringskanalen, de verantwoordelijkheden en de afhandelingsprocedures. Canyon werknemers en externe belangengroepen kunnen feitelijke of vermoedelijke gevallen van schendingen die verband houden met Canyon activiteiten melden via het webgebaseerde Speak Up platform terwijl ze volledige anonimiteit krijgen. Bij schendingen kan het bijvoorbeeld gaan om schendingen van Mensenrechten of milieuwetgeving, strafrechtelijke of administratieve misdrijven, schendingen van de Canyon Ethische Code (Voor verdere informatie, gelieve te verwijzen naar Hoofdstuk S1 Eigen personeel), schendingen van Productveiligheid of wetgeving inzake consumentenbescherming, of schendingen van mededingings- of antitrustwetgeving, met inbegrip van het tegengaan van corruptie zoals uiteengezet in de Canyon Gedragscode (Hoofdstuk 5.5 “Fighting corruption”) enz. Het beleid is toepasbaar voor alle interne en externe belangengroepen op globaal niveau.

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

Beschrijving van het hoogste niveau binnen de organisatie dat verantwoordelijk is voor de uitvoering van beleid

De verantwoordelijkheid voor de uitvoering en handhaving van dit beleid wordt geleid door de Global Director ESG, terwijl de CEO samen met de Global Director ESG verantwoordelijk is voor het monitoren van de status van de uitvoering en handhaving van het beleid. De goedkeuring en toetsing van beleid in het algemeen is toegewezen aan de Advisory Board. Voor meer informatie, zie Hoofdstuk ESRS 2.

Rapportage over standaarden of initiatieven van derden die worden nageleefd door implementatie van het beleid

N.v.t.

Beschrijving van de bij het bepalen van het beleid in aanmerking genomen belangen van de belangrijkste stakeholders

Het beleid is ontwikkeld door interne stakeholders (voornamelijk Legal- en ESG afdelingsleden). Tijdens de ontwikkeling werd indirect rekening gehouden met de belangen van externe stakeholders door deze groep.

Toelichting over hoe het beleid beschikbaar wordt gesteld aan mogelijk betrokken stakeholders en stakeholders die moeten helpen bij de implementatie ervan

Beide beleidslijnen worden wereldwijd gecommuniceerd binnen Canyon en zijn publiek toegankelijk via de Canyon-website onder Canyon Codes en Policies. Daarnaast zijn deze beleidslijnen gemakkelijk beschikbaar voor werknemers via het interne werknemersportaal.

Canyon’s eigen activiteiten

Een van de belangrijkste uitdagingen voor de toepassing van een klachtenmechanisme is het creëren van vertrouwen in het proces in verband met de behandeling van eventuele zorgen die aan de orde zijn gesteld. Canyon implementeerde stickers met QR-codes in zijn wereldwijde activiteiten, die directe toegang bieden tot het Speak Up-platform om het gemakkelijke en vertrouwelijke gebruik van de tool te ondersteunen en te vergemakkelijken. Het Speak Up-platform werd ook benadrukt als onderdeel van Canyon’s communicatie voor Internationale Vrouwendag, wat het bewustzijn van het klachtenmechanisme onder werknemers verder ondersteunde.

Werknemers in de waardeketen

Voor werknemers in de waardeketen zijn vragen over overheids- en fabrieksgebonden klachtenmechanismen opgenomen in de werknemerssentimentenenquête, die deel uitmaakt van geselecteerde sociale audits die door een derde partij worden uitgevoerd op productielocaties met een hoog risico.

7.4.6.8.4 Maatregel

Rapportage over belangrijke maatregelen

- In 2024 identificeerde Canyon migrerende werknemers als een meest kwetsbare groep. In Q1 2025 worden de meest kwetsbare groepen op mondiaal niveau opnieuw beoordeeld, op basis van de informatie over sociale audits uit 2024. Door de meest kwetsbare groepen opnieuw te beoordelen, kan de toegankelijkheid van het klachtenmechanisme worden vergroot door potentiële toegankelijkheidsdrempels te verminderen (bijv. herziening en afstemming van de beschikbare talen in het klachtenmechanisme op de behoeften van de meest kwetsbare groepen).
- Canyon zal het niveau van bewustzijn van het klachtenmechanisme binnen het bedrijf op mondiaal niveau evalueren aan de hand van een enquête in 2025/2026 en voortbouwen op de resultaten van de beoordeling in 2026/2027.
- Canyon wilde in 2025 blijven samenwerken met belangrijke leveranciers in risicolanden om werknemers in de waardeketen bewust te maken van het Canyon Speak Up platform en zo de toegankelijkheid van het platform voor potentieel getroffen personen verder te vergroten.

Alle maatregelen dragen bij tot een grotere toegankelijkheid van het Speak Up Platform op globaal niveau. Potentiële klokkenluiders kunnen een positieve impact hebben omdat zij een cruciale rol spelen bij het blootleggen van misstanden in een organisatie.

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

Beschrijving van de reikwijdte van de belangrijkste maatregelen

Zie MDR-A G1 Rapportage van de kernactie

Tijdshorizon waarbinnen de belangrijkste maatregelen moeten worden voltooid

Zie MDR-A G1 Rapportage van de kernactie

Beschrijving van de belangrijkste maatregelen die zijn ondernomen, en de resultaten daarvan, om te voorzien in en mee te werken aan of ondersteuning te bieden bij het bieden van herstel voor degenen die schade hebben ondervonden van daadwerkelijke materiële impacts

Geen negatieve materiële impact geïdentificeerd (zie voor meer informatie Hoofdstuk ESRS 2 SBM-3 Materiële impacts, risico's en kansen en de wisselwerking daarvan met de strategie en het businessmodel).

Rapportage over de kwantitatieve en kwalitatieve voortgang van acties of actieplannen die in voorgaande perioden zijn gerapporteerd

In de laatste rapportagecyclus werden de volgende acties ondernomen, met gedocumenteerde vooruitgang:

- 1. In 2024 identificeerde Canyon migrerende werknemers als de meest kwetsbare groep. In Q1 2025 worden de meest kwetsbare groepen op mondiaal niveau opnieuw beoordeeld, op basis van de informatie over sociale audits uit 2024. Door de meest kwetsbare groepen opnieuw te beoordelen, kan de toegankelijkheid van het klachtenmechanisme worden vergroot door potentiële toegankelijkheidsdrempels te verminderen (bijv. herziening en afstemming van de beschikbare talen in het klachtenmechanisme op de behoeften van de meest kwetsbare groepen).

De beoordeling van de risico's op het gebied van mensenrechten en milieu werd in Q2 afgerond, waarbij migrerende werknemers als de meest kwetsbare groep werden bevestigd. Een eerste beoordeling van de resultaten van de sociale audit heeft geen aanvullende taalbehoeften vastgesteld, waarmee de huidige toegankelijkheid van het Speak Up platform als passend wordt bevestigd.

- 2. Canyon zal het niveau van bewustzijn van het klachtenmechanisme binnen het bedrijf op mondiaal niveau evalueren aan de hand van een enquête in 2025/2026 en voortbouwen op de resultaten van de beoordeling in 2026/2027.

In 2025 werden voorbereidende besprekingen gehouden om geschikte instrumenten en enquêtevragen vast te stellen voor het beoordelen van de bekendheid met het klachtenmechanisme. Het bedrijf verwacht de wereldwijde enquête in Q2/Q3 2026 te lanceren.

- 3. Canyon wilde in 2025 blijven samenwerken met belangrijke leveranciers in risicolanden om werknemers in de waardeketen bewust te maken van het Canyon Speak Up platform en zo de toegankelijkheid van het platform voor potentieel getroffen personen verder te vergroten.

Hoewel Canyon zich blijft inzetten voor het bevorderen van verantwoord ondernemingsgedrag en het beschermen van mensenrechten in de hele waardeketen, kon de geplande actie om in 2025 actief in gesprek te gaan met belangrijke leveranciers in landen met een hoog risico om het bewustzijn van het Canyon Speak Up platform te vergroten niet volledig worden uitgevoerd. In 2025 concentreerde Canyon zich op het versterken van interne systemen, het verfijnen van due diligence processen en het waarborgen dat het Speak Up platform volledig toegankelijk en functioneel was in meerdere talen. Deze fundamentele stappen kregen prioriteit om een solide basis te leggen voor een bredere betrokkenheid op leveranciersniveau in volgende rapportagecycli.

Rapportage over het soort huidige en toekomstige financiële en andere middelen dat aan het actieplan is toegewezen

Operationele uitgaven (OPEX) en kapitaaluitgaven (CAPEX) zullen onder de vastgestelde financiële drempel blijven.

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

7.4.7 Sienna Investment Managers

Niet-kern activaklasse Vermogensbeheer voor rekening van derden (Sienna Investment Managers)

<1%

van de
portefeuille
van GBL

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

7.4.7.1 Algemene informatie

7.4.7.1.1 Rapporteringsscope en -grenzen

Rapportage over de algemene grondslag voor het opstellen van de duurzaamheidsverklaring

Deze eerste stap in de DMA ondersteunt de definitie van het duurzaamheidslandschap specifiek voor Sienna IM en haar kernactiviteiten, het identificeren van de belangrijkste getroffen stakeholders en hun respectieve bijdrage.

Deze stap ondersteunt het onderzoek naar potentiële materiële ESG-thema's om in een volgende fase de potentiële IRO's te beoordelen. In lijn met de verstrekte verklaring bestaat een voorlopige stap erin de activiteiten van Sienna IM, haar zakelijke relaties en de context te analyseren.

Tijdens deze stap worden de volgende taken uitgevoerd:

- De analyse van Sienna IM's strategie, financiële staten en ESG rapportering over de voorgaande periodes;
- Een evaluatie van de economische activiteiten en hun geografische locaties;
- Het in kaart brengen van de zakelijke relaties in de upstream- en (of) downstream waardeketen, met inbegrip van soort en aard van zakelijke relaties;
- Een begrip van de getroffen stakeholders en hun potentiële belangen;
- De analyse van het relevante wet- en regelgevingslandschap van Sienna IM.

De vaststelling van de lijst van duurzaamheidskwesties die in thematische ESRS aan bod komen overeenkomstig ESRS 1 TV16 wordt als uitgangspunt gebruikt. Sienna IM bouwde ook voort op de dubbele materialiteitsanalyse die GBL eerder uitvoerde: de gescoorde ESRS en gerelateerde IRO's bekijken, die als materieel naar voren kwamen en de redenen achter hun materialiteit.

De duurzaamheidsverklaring is geconsolideerd op het niveau van de Sienna groep.

Basis voor het opstellen van de duurzaamheidsverklaring

De duurzaamheidsverklaring is geconsolideerd op het niveau van de Sienna groep.

Het toepassingsgebied van de geconsolideerde duurzaamheidsverklaring is hetzelfde als voor de jaarrekening

De DMA en de daarmee samenhangende duurzaamheidsverklaring zijn van toepassing op Sienna IM op geconsolideerd niveau – d.w.z. Sienna IM en haar dochterondernemingen. Het houdt rekening met alle bedrijfsprocessen en gebieden waarin Sienna IM actief is.

De DMA werd uitgevoerd door deskundigheid (op holding niveau) in plaats van per locatie of regio. Voor alle dochterondernemingen bevinden de activa en activiteiten zich voornamelijk in Europa (de activiteit van Sienna Real Estate in Zuid-Korea treedt alleen op als distributeur).

Sienna IM bevestigt dat de reikwijdte van haar niet-financiële rapportering overlapt met die van haar financiële rapportering. Deze afstemming zorgt voor consistentie en transparantie in de rapportages, waardoor een alomvattend overzicht wordt geboden van de prestaties en toezeggingen van de onderneming.

Vermelding van in consolidatie opgenomen ondernemingen die zijn vrijgesteld van individuele of geconsolideerde duurzaamheidsrapportering

Geen enkele onderneming die in de consolidatie van Sienna is opgenomen, is vrijgesteld van individuele of geconsolideerde duurzaamheidsrapportering. Alle entiteiten zijn verplicht te voldoen aan de duurzaamheidsrapportering.

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

Met het oog op de reikwijdte van de duurzame rapporteringsverplichting gezien de activiteiten en kernactiviteiten van Sienna IM, volgt de definitie van de scope van de DMA (“Scope”) een benadering gebaseerd op de volgende items:

- Sienna IM als verantwoorde onderneming die haar entiteiten en dochterondernemingen en de investeringsbeheeractiviteiten omvat. In dit perspectief wordt Sienna IM rechtstreeks geconfronteerd met ESG blootstelling die impacts, risico's en kansen genereert in verband met haar rol als werkgever en bijdrager aan de omgeving waarin ze actief is. In de DMA is de bijbehorende scope voor Sienna als verantwoorde onderneming de “eigen activiteiten”.
- Sienna IM als verantwoorde investeerder die de ondernemingen in de portefeuille van Sienna IM opneemt. Deze ondernemingen identificeren en pakken hun duurzaamheidsimpacts en verwante risico's en kansen aan binnen het kader van hun eigen interne controles en bestuur. In de DMA is het bijbehorende scope voor Sienna als verantwoorde investeerder “geïnvesteerde ondernemingen”.
- Sienna IM heeft bij de evaluatie van de ondernemingen waarin is geïnvesteed een brede kijk op zaken. In plaats van in te gaan op de gedetailleerde details van elke lijn in de investeringsportefeuille, richt Sienna IM zich op een hoger niveau. Sienna IM heeft invloed op de SFDR-rapportering op productniveau en is van plan deze aanpak vervolgens te verrijken naar een meer granulair niveau. In naleving met artikel 29 van de Franse “Loi Energie Climat” (Energie- en Klimaatwet) publiceren Sienna Gestion en Sienna Private Credit een specifiek Jaarverslag (“art.29 LEC report”) met gedetailleerde informatie over de Principle Adverse Impacts (PAIs) op portefeuilleniveau.
- Sienna IM heeft een “best-in-class” aanpak gekozen, wat betekent dat in alle sectoren kan worden geïnvesteed (behalve sectoren waarvoor een Uitsluitingsbeleid geldt). De best-in-class strategie houdt in dat een investeringsuniversum wordt opgebouwd door eerst de onderste 20% van de bedrijven met lage ESG prestaties te identificeren en uit te sluiten. Dit zorgt ervoor dat alleen bedrijven met betere ESG praktijken in aanmerking komen voor investeringen.

Rapportage over de mate waarin duurzaamheidsverklaring de upstream en downstream waardeketen omvat

De definitie van Sienna IM's waardeketen was gebaseerd op een oordeelkundige beoordeling op basis van business models. De methodologische mappingsbeoordeling wordt op hoog niveau uitgevoerd om het volledige spectrum van de activiteiten van Sienna IM te omvatten.

De waardeketen van Sienna IM is vormgegeven door de kernactiviteiten van het bedrijf af te bakenen, waaronder vastgoedactiviteiten onder Sienna Real Estate, private schuldactiviteiten via Sienna 2A en genoteerd en hybride activabeheer via Sienna Gestion. Deze worden aangevuld met een kader van ondersteunende activiteiten.

De waardeketen kan in drie segmenten worden uitgesplitst:

Eigen activiteiten (voornamelijk investeringsactiviteiten)

- **Upstream:** leveranciers. Als financiële instelling werkt Sienna IM vooral samen met leveranciers zoals consultants en dataverstrekkers, die beperkte milieu en sociale impacts hebben. Om deze reden worden – vanwege de aard van de leveranciers (niet-gefabriceerde activiteiten) – de leveranciersniveaus 1, 2 en 3 in de dubbele materialiteitsanalyse van Sienna IM niet als materieel beschouwd.
- **Downstream:** cliënten, distributeurs en ondernemingen waarin is geïnvesteed en die voor dit eerste verslagjaar op hoog niveau in aanmerking worden genomen.

Na de afgenomen interviews werden geen zwijgende stakeholders geïntegreerd, aangezien dit niet relevant noch evenredig werd geacht.

Het end-of-life aspect van producten is niet meegenomen in de DMA, noch in de waardeketen, aangezien het als weinig materialiteit wordt beschouwd in de context van Sienna IM's beheer van Europese productschaal. Het end-of-life proces wordt voor de producten van Sienna IM als volgt beheerd:

- **Sienna Gestion:** het end-of-life van een product resulteert meestal in de samenvoeging van twee fondsen of de sluiting van een mandaat.
- **Sienna Private Credit:** wanneer een fonds het einde van zijn levensduur bereikt (geen schuld meer, volledig terugbetaald), heeft het een vooraf bepaalde beperkte looptijd.

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

Optie om specifieke informatie over intellectueel eigendom, knowhow of innovatieresultaten weg te laten is gebruikt

De optie van weglaten is niet gebruikt voor Sienna IM.

Er is gebruik gemaakt van de door de lidstaat geboden mogelijkheid om informatie over op handen zijnde ontwikkelingen of zaken waarover wordt onderhandeld achterwege te laten

Sienna IM maakt geen gebruik van de vrijstelling voor ondernemingen gevestigd in een EU-lidstaat die de vrijstelling van rapportage toestaat voor naderende ontwikkelingen of kwesties waarover wordt onderhandeld.

7.4.7.1.2 Specifieke omstandigheden wat betreft tijdshorizonten

Rapportage over definities van middellange of lange termijn

Afstemming van de korte, middellange en lange tijdshorizonten bepaald door ESRS 1 sectie 6.4.

Sienna IM maakt geen gebruik van afwijkingen van de middellange of lange tijdshorizonten bepaald door ESRS 1 sectie 6.4 Definitie van korte, middellange en lange termijn voor rapporteringsdoeleinden.

De tijdshorizonten voor SBTi doelen bij Sienna IM zijn vastgesteld op 5 jaar. Deze doelen zijn consistent en verschillen niet van de door het SBTi vastgestelde standaardtermijnen.

Redenen voor de toepassing van verschillende definities van tijdshorizonten

Afstemming van de korte, middellange en lange tijdshorizonten bepaald door ESRS 1 sectie 6.4.

Sienna IM maakt geen gebruik van afwijkingen van de middellange of lange tijdshorizonten bepaald door ESRS 1 sectie 6.4 Definitie van korte, middellange en lange termijn voor rapporteringsdoeleinden.

De tijdshorizonten voor SBTi doelen bij Sienna IM zijn vastgesteld op 5 jaar. Deze doelen zijn consistent en verschillen niet van de door het SBTi vastgestelde standaardtermijnen.

7.4.7.1.3 Schatting van de waardeketen

De maatstaven omvatten gegevens over de waardeketen die worden geschat met behulp van indirecte bronnen

Als financiële speler opereert Sienna IM in een complexe omgeving gebaseerd op externe data en prospectieve maatstaven. Om de integriteit en betrouwbaarheid van de bij besluitvormingsprocessen gebruikte informatie te waarborgen, doet Sienna IM een beroep op een netwerk van externe gegevensverstrekkers – die financiële en extrafinanciële gegevens uit verschillende bronnen verzamelen en verwerken. Deze processen en gegevensverstrekkers worden niet noodzakelijkerwijs gecontroleerd. Voor sommige van de maatstaven inclusief in de upstream en/of downstream waardeketen, kunnen data worden geschat aan de hand van indirecte bronnen zoals data over sectorgemiddelden of proxies.

Koolstofgegevens worden verstrekt door Bloomberg (genoteerde activa), Carbometrix en Sustainalytics (private activa).

Maatstaven: Scope 1, 2 en 3.

Beschrijving van de grondslag voor het opstellen van informatie over maatstaven die data over de waardeketen bevatten bepaald uit indirecte bronnen

Voor private activa houdt de methode voor het verzamelen van scope 1-, 2- en 3-emissies in dat eerst de informatie rechtstreeks bij de ondernemingen wordt opgevraagd, via een vragenlijst. Indien de informatie niet wordt verstrekt, wordt Carbometrix geraadpleegd. Als data nog steeds niet beschikbaar zijn, worden proxies van Sustainalytics gebruikt. Voor genoteerde activa zijn de gegevens beschikbaar op Bloomberg.

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

Beschrijving van het resulterende nauwkeurighedsniveau van maatstaven die data over de waardeketen bevatten bepaald uit indirecte bronnen

Voor private activa houdt de methode voor het verzamelen van scope 1-, 2- en 3-emissies in dat eerst de informatie rechtstreeks bij de ondernemingen wordt opgevraagd, via een vragenlijst. Indien de informatie niet wordt verstrekt, wordt Carbometrix geraadpleegd. Als data nog steeds niet beschikbaar zijn, worden proxies van Sustainalytics gebruikt. Voor genoteerde activa zijn de gegevens beschikbaar op Bloomberg.

Beschrijving van geplande maatregelen om de nauwkeurigheid in de toekomst te verbeteren van maatstaven die data over de waardeketen bevatten geschat met behulp van indirecte bronnen

Voor genoteerde activa verwachten we dat de gegevensverstrekkers hun gegevensverzameling en gegevenskwaliteit op termijn verbeteren.

Voor private activa wordt momenteel een dialoog gevoerd met ondernemingen waarin is geïnvesteerd. Sienna vraagt en ondersteunt de ondernemingen waarin is geïnvesteerd voortdurend om de dataverzameling te verbeteren.

7.4.7.1.4 Bronnen van schatting en resultaatonzekerheid

Rapportage over de gerapporteerde kwantitatieve maatstaven en geldbedragen die onderhevig zijn aan een hoge mate van meetonzekerheid

Om de gefinancierde emissies (Scope 3 cat.15) te berekenen, kunnen wij schattingen gebruiken als, en alleen als, de bedrijven hun koolstofvoetafdruk niet beoordelen of rapporteren.

Geen enkele maatstaf is onderhevig aan een hoge mate van meetonzekerheid bij Sienna IM.

Rapportage over bronnen van meetonzekerheid

Om de gefinancierde emissies (Scope 3 cat.15) te berekenen, kunnen wij schattingen gebruiken als, en alleen als, de bedrijven hun koolstofvoetafdruk niet beoordelen of rapporteren.

Rapportage over aannames, benaderingen en oordelen bij metingen

Om de gefinancierde emissies (Scope 3 cat.15) te berekenen, kunnen wij schattingen gebruiken als, en alleen als, de bedrijven hun koolstofvoetafdruk niet beoordelen of rapporteren.

7.4.7.1.5 Wijzigingen in de opstelling of presentatie van duurzaamheidsinformatie

Toelichting bij wijzigingen in de opstelling en presentatie van de duurzaamheidsinformatie en de redenen daarvoor

In deze bijlage worden de belangrijkste prestatie-indicatoren (KPI's) voor het boekjaar 2025 gepresenteerd op een wijze die consistent is met die van het boekjaar 2024 (zoals opgenomen in de duurzaamheidsverklaring van GBL over het boekjaar 2024). In overeenstemming met de vereisten inzake de kwalitatieve kenmerken van informatie zoals uiteengezet in ESRS 1, met name wat betreft vergelijkbaarheid, consistentie in de tijd en getrouwe weergave, wordt elke variantie die als significant kan worden beschouwd, toegelicht met verklarende informatie, om gebruikers een duidelijk en volledig inzicht te verschaffen.

Rapportage over herziene vergelijkende cijfers

Er zijn geen wijzigingen in de opstelling en presentatie van duurzaamheidsinformatie in 2025, vergeleken met 2024.

Rapportage over het verschil tussen cijfers gerapporteerd in de voorgaande periode en aangepaste vergelijkende cijfers

Er zijn geen wijzigingen in de opstelling en presentatie van duurzaamheidsinformatie in 2025, vergeleken met 2024.

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

7.4.7.1.6 Rapporteringsfouten in voorgaande perioden

Rapportage over de aard van materiële fouten in voorgaande perioden

Er waren geen materiële fouten in de voorgaande periode.

Rapportage van correcties voor voorgaande perioden opgenomen in de duurzaamheidsverklaring

Er waren geen materiële fouten in de voorgaande periode.

Rapportage waarom correctie van fouten in voorgaande perioden niet praktisch haalbaar is

Er waren geen materiële fouten in de voorgaande periode.

7.4.7.1.7 Rapportages die voortvloeien uit andere wetgeving of algemeen aanvaarde duurzaamheidsrapportage-uitspraken

Rapportage over andere wetgeving of algemeen aanvaarde duurzaamheidsrapporteringsstandaarden en -kaders op basis waarvan informatie in de duurzaamheidsverklaring is opgenomen

Sienna IM is een holding. Sienna IM rapporteert dus niet over extra-financiële informatie. De dochterondernemingen, Sienna Gestion en Sienna AM France, zijn gereguleerde ondernemingen. Elk van hen publiceert een artikel 29 LEC-rapport, dat alleen extra-financiële informatie op ondernemingsniveau bevat.

Rapportage over verwijzing naar alinea's van de toegepaste standaard of het toegepast kader

Sienna IM is een holding. Sienna IM rapporteert dus niet over extra-financiële informatie. De dochterondernemingen, Sienna Gestion en Sienna AM France, zijn gereguleerde ondernemingen. Elk van hen publiceert een artikel 29 LEC-rapport, dat alleen extra-financiële informatie op ondernemingsniveau bevat. Opgemerkt moet worden dat bij Sienna IM geen wetgeving gedeeltelijk wordt toegepast. Alle relevante wet- en regelgeving wordt integraal nageleefd.

7.4.7.1.8 Opname door middel van verwijzing

Lijst van rapportage-eisen of datapunten die door een Rapportage-eis worden voorgeschreven

Er is geen datapunt opgenomen door middel van verwijzing.

7.4.7.1.9 Gebruik van infaseringsbepalingen

Thema's (E4, S1, S2, S3, S4) zijn als materieel beoordeeld

Het entiteitspecifieke duurzaamheidsthema (met betrekking tot de financiële sector) integreert op hoog niveau de ecologische, sociale en governance impacts van de activiteiten van ondernemingen waarin is geïnvesteerd. Daarom, en in afwachting van de publicatie van een specifieke sectorspecifieke ESRS, worden de ESRS E2, E3, E4, S2 en S3 niet volgens een microschaal bekeken, maar op ruimere schaal op entiteitspecifiek IRO-niveau.

Bovendien moet worden opgemerkt dat voor deze onderwerpen geen gebruik wordt gemaakt van infaseringsbepalingen. Alle relevante vereisten zijn volledig toegepast zoals gespecificeerd.

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

Lijst van materieel beoordeelde duurzaamheidskwesties (infasering)

Sienna IM overschrijdt het gemiddelde aantal van 750 werknemers niet gedurende het boekjaar. Als pan-Europese vermogensbeheerder met meerdere expertises van de beursgenoteerde investeringsholding Groupe Bruxelles Lambert (“GBL”) rapporteert Sienna IM echter wel in het geconsolideerde duurzaamheidsverslag van GBL (meer dan 750 werknemers). Daarom moet worden opgemerkt dat er geen bepalingen inzake infasering worden gebruikt voor hele thema's.

Rapportage over de wijze waarop het businessmodel en de strategie rekening houden met materieel beoordeelde impacts van duurzaamheidskwesties (infasering)

Voor Sienna IM worden geen infaseringbepalingen gebruikt voor hele thema's.

Lijst van thema's (thema/subthema/subsubthema) in TV16 ESRS 1 Bijlage A die als materieel zijn beoordeeld – Zie elke specifieke sectie.

ESRS E1

- Klimaatadaptatie
- Klimaatmitigatie

ESRS S1:

- Sociaal dialoog
- Vrijheid van vereniging
- Behoud van werknemers
- Expertise en anciënniteit
- Opleiding en ontwikkeling van vaardigheden
- Diversiteit
- Vertrouwelijkheid

ESRS S4:

- Toegang tot informatie en transparantie
- Adequaatheid van ESG-verbintenissen en op de markt gebrachte producten
- Geschiktheid van ESG toezeggingen
- Toegang tot producten en diensten
- Verantwoorde verkoop-/marketingpraktijken

ESRS G1

- Bedrijfscultuur
- Ethiek
- LCB-FT
- Rapportage over niet-financiële informatie
- Rapportage over financiële informatie
- IT (security & cyber-security)

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

ESRS sectorspecifiek

- ESG outperformance
- ESG investeringen
- ESG-gegevens
- Betrokkenheid, stemmen en belangenbehartiging

Beschrijving van termijngebonden doelen voor materieel beoordeelde duurzaamheidskwesties (infasering) en de voortgang die is gemaakt bij het bereiken van die doelen

Voor Sienna IM worden geen infaseringsbepalingen gebruikt voor hele thema’s.

Beschrijving van het beleid voor materieel beoordeelde duurzaamheidskwesties (infasering)

Voor Sienna IM worden geen infaseringsbepalingen gebruikt voor hele thema’s.

Beschrijving van de maatregelen genomen voor het identificeren, monitoren, voorkomen, mitigeren, verhelpen of beëindigen van feitelijke of potentiële negatieve impacts van materieel beoordeelde duurzaamheidskwesties (infasering) en het resultaat van die maatregelen

Voor Sienna IM worden geen infaseringsbepalingen gebruikt voor hele thema’s.

Rapportage over maatstaven voor materieel beoordeelde duurzaamheidskwesties (infasering)

Voor Sienna IM worden geen infaseringsbepalingen gebruikt voor hele thema’s.

7.4.7.1.10 Governancestructuur en –samenstelling

Informatie over vertegenwoordiging van werknemers en andere medewerkers

Geen zetels voor werknemersvertegenwoordigers in het Directiecomités van de Sienna IM-groep, noch in de raden van bestuur van de entiteiten van de Sienna IM-groep, behalve in de Supervisory Board van Sienna Gestion (genoteerde activa).

Informatie over leden hun ervaring relevant voor sectoren, producten en geografische locaties van de onderneming

Paul de Leusse is in oktober 2022 bij Sienna aan de slag gegaan als voorzitter van de Groep. Hij begon zijn carrière in 1997 in business consulting, eerst als consultant en daarna als partner bij Oliver Wyman, voordat hij bij Bain kwam werken. In 2009 ging hij aan de slag bij de Groep Crédit Agricole als hoofd strategie en in 2011 werd hij hoofd financiën bij Crédit Agricole Corporate en Investment Bank, voordat hij adjunct-CEO werd. In 2016 werd hij CEO van CA Indosuez, de vermogensbeheerbank van Crédit Agricole die €120bn aan activa beheert in 10 landen. Sinds 2018 was hij adjunct-CEO van de Orange Group belast met digitale bankactiviteiten in Europa en Afrika en in die hoedanigheid CEO van Orange Bank. Paul is afgestudeerd aan de Ecole Polytechnique en ingenieur van Ponts et Chaussées.

Xavier Collot is begin 2022 bij Sienna Investment Managers in dienst getreden, als Managing Director van de expertise van Listed & Hybrid Assets (voorheen Malakoff Humanis Gestion d’Actifs). Hij begon zijn carrière als Management Controller, voordat hij overstapte naar de groep Crédit Agricole. Xavier heeft meer dan 20 jaar ervaring in vermogensbeheer en heeft 15 jaar besteed aan de ontwikkeling van de spaaractiviteit voor werknemers. In 2016 werd hij benoemd tot lid van het Management Committee van Amundi en het Executive Committee van de Groep. Xavier behaalde een Master in Economische en Sociale Wetenschappen aan de Universiteit Lyon II en heeft het INSEAD-programma voor Senior Managers van de Groep Crédit Agricole gevolgd.

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affideta

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

Thibault de Saint Priest is de Secretaris-Generaal van Sienna Investment Managers. Hij startte zijn carrière bij Caisse des Dépôts et Consignations waar hij werkte als beheerder van geldmarktfondsen voordat hij hoofd financiële engineering werd. Thibault is in 1990 medeoprichter van Acofi en managing partner en heeft de afgelopen twintig jaar met name de activiteiten op het gebied van directe vastgoedinvesteringen, de genoteerde aandelendivisie en de acquisitie van portefeuilles met slecht presterende bankschulden via securitisatievehikels uitgebouwd. In deze laatste activiteit leidde Thibault acquisitie- en managementteams aan. Hij was ook medeoprichter en bestuurder van Credirec, een onderneming die in 1993 door Acofi werd opgericht en die de Franse marktleider is geworden in het verzamelen en aankopen van consumentenkredietportefeuilles. Hij is ook de Chairman of the Debt Fund and Securitisation Commission opgericht door AFG en een van de stichtende leden van het Observatoire des Fonds de Prêts à l'Economie (OFPE). Hij studeerde rechten en economie aan de Universiteit van Parijs Pantheon Sorbonne en IEP Parijs.

Hervé Leclercq ging begin 2022 aan de slag bij Sienna Investment Managers als Chief Compliance en Risk Officer en Hoofd van het Luxemburg kantoor#. Hij begon zijn carrière bij PwC in 1990, ging in 1993 aan de slag bij Credit Agricole en in 1998 bij Amundi. Hij werkte in Londen, Parijs en Luxemburg. Hij werd benoemd tot Adjunct-CEO van Amundi UK in 2010 en van Amundi Alternative Investments in 2015. Vervolgens werd hij benoemd tot Adjunct-CEO van Amundi Real Estate en Amundi Private Equity en was hij sinds 2016 verantwoordelijk voor de ontwikkeling van het Luxemburgse platform. Hervé is afgestudeerd aan ISC Paris.

Banel Kane is de Chief Financial Officer bij Sienna Investment Managers. Ze startte haar carrière in 2009 bij BNP Paribas in M&A Advisory in de kantoren van Parijs, New York en Madrid als Analyst en vervolgens Associate. In 2014 ging ze aan de slag bij Natixis en nam ze deel aan de uitvoering van grootschalige M&A-projecten voordat ze in 2021 bij Sienna Investment Managers aan de slag ging als Head of Corporate Development. Banel behaalde een master in corporate finance en financial engineering aan de Universiteit van Paris Dauphine.

Sophie Chipot-Kolosvari is de General Counsel van Sienna Investment Managers Group. Ze startte haar carrière in 1999 als advocaat bij fusies en overnames bij Archibald Andersen en daarna bij CMS Bureau Francis Lefebvre. In 2005 werd ze juridisch adviseur M&A en Governance bij Caisse des Dépôts et Consignations. Zij was secretaris van de Supervisory Board van de Instelling. Daarna ging ze in 2012 aan de slag bij de Groep Lagardère, waar ze chargée de mission was bij de Groep General Counsel, vervolgens adjunct General Counsel van Lagardère Sports & Entertainment en tot slot Groep M&A en financing General Counsel. Sophie is afgestudeerd aan de Universiteit van Parijs Nanterre in Frans, Amerikaans en Engels ondernemingsrecht en aan Westminster University (LLB), werd toegelaten tot de balie in 1999, behaalde het certificaat in corporate administration van IFA/Sciences Po Paris en volgde de arbitration training van het Paris Center for mediation and arbitration.

Cécile Haaser is in 2016 toegetreden tot de Listed Assets expertise van Sienna IM (voorheen Malakoff Humanis Gestion d'Actifs) als Chief Operating Officer. Ze is verantwoordelijk voor operationele aangelegenheden, ondersteunt het financieel management en overziet de afdelingen Data Management, Middle Office, Fondswaardering, Rapportering, Juridisch, Financiën en IT. Cécile begon haar carrière bij Eurogroup Consulting (2002-2014), en werkte vervolgens in projectmanagement bij Humanis (2014-2016). In 2000 studeerde ze af aan de Ecole Supélec.

David Taieb is in 2021 toegetreden tot de Listed Assets expertise van Sienna IM (voorheen Malakoff Humanis Gestion d'Actifs), waar hij werkt als Chief Investment Officer. Hij begon zijn carrière in 2003 als Buy Side Trader bij Crédit Agricole Asset Management, waarna hij zich specialiseerde in diversificatie- en activabeschermingsstrategieën in gediversifieerd beheer. In 2017 ging David aan de slag bij Crédit Mutuel Asset Management als Director of Diversified Management and Employee Savings. Hij behaalde zijn diploma aan de Ecole Supérieure de Gestion et Finance in Parijs in 2001 en behaalde een MBA in Finance and Management in 2002.

Jean-François Gonnet is Chief Risk en Compliance Officer# van onze expertise in Listed Assets (voorheen Malakoff Humanis Gestion d'Actifs). Hij begon zijn carrière in 1995 als Director of International Affairs bij de Association Française de la Gestion Financière (AFG), en specialiseerde zich later in risico en naleving. Jean-François overzag de reglementaire aspecten van de fusie met Fongepar in 2013, wat leidde tot de oprichting van Humanis Gestion. In 1993 behaalde hij zijn diploma Economie en Finance aan Sciences Po Paris.

Samy Bchir is Chief Investment Officer bij Sienna Real Estate. Voordat Samy in 2021 bij het bedrijf kwam, bekleedde hij verschillende functies binnen internationale groepen zoals Tikehau Capital, CommerzReal of Deloitte en heeft hij een grensoverschrijdende exposure met een trackrecord in de verschillende Europese landen. Hij studeerde af aan HEC Paris.

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

Jean-Marc Leverne is General Counsel & Chief Risk en Compliance Officer. Hij is verantwoordelijk voor alle juridische en Risico & Nalevingskwesties binnen Sienna Real Estate. Voordat Jean-Marc in 2001 bij het bedrijf kwam, werkte hij als juridisch directeur bij Klépierre en als juridisch adviseur bij Compagnie Bancaire (Paribas Group) in Parijs, verantwoordelijk voor vastgoed.

Fabrice Rossary is in mei 2024 bij Sienna IM in dienst getreden als Deputy Managing Director van Sienna IM’s Private Credit expertise. Zijn verantwoordelijkheden omvatten toezicht op investeringen, integratie van liquide kredietstrategieën, organisatie en kruisbestuiving met de andere Sienna IM-entiteiten en de ontwikkeling van de Sienna-kredietfranchise. Fabrice begon zijn carrière in 1998 in de vermogensbeheersector, eerst als trader en vervolgens als fondsbeheerder gespecialiseerd in hoogrentende, converteerbare obligaties en absolute return strategies. In 2006 ging hij aan de slag bij Fortis investment als fondsbeheerder van absolute return strategies en in 2008 werd hij hoofd van de corporate credit desk. In 2009 ging hij aan de slag bij de SCOR Group en nam hij deel aan de lancering van de vermogensbeheermaatschappij SCOR Investment Partners, waar hij aan de slag ging als head of credit. In 2011 werd hij gepromoveerd tot Chief Investment Officer en in 2021 tot Chief Executive Officer van SCOR Investment Partners. Fabrice is afgestudeerd aan de Paris II Pantheon Assas Universiteit met een Master in Bank and Finance en is CFA Charterhouder.

Andrea Pescatori is oprichter en CEO van Ver Capital (Sienna IM Italy). Voordat Andrea Ver Capital oprichtte, heeft ze 15 jaar ervaring opgedaan in fixed income en kapitaalmarkten bij Goldman Sachs, Merrill Lynch, Hill Samuel en Finprogetti. Andrea behaalde een MBA aan de SDA Bocconi Universiteit in Milaan en is magna cum laude afgestudeerd in Economie aan de La Sapienza Universiteit in Rome.

Laurent Dubois is de CEO van Sienna AM France. Hij begon zijn carrière in gestructureerde producten en ontwikkelde en beheerde verschillende nieuwe activiteiten (gestructureerde financiering, geïndexeerde repo, fondsderivaten, verzekeringsderivaten, optimalisatie van de regelgeving). In 2010 was Laurent medeoprichter van Alfafinance. In 2014 stapte hij over naar het management van Acofi Gestion als Deputy Managing Director na de fusie Alfafinance-Acofi. Hij is afgestudeerd aan ENSIMAG (Ingenieurswetenschappen) en behaalde een master diploma in finance van HEC.

Kateryna Lisovets is Sienna Real Estate CFO. In 2022 is ze bij Sienna in dienst getreden. Daarvoor was ze senior manager bij Quilvest Capital Partners. Tussen 2010 en 2017 werkte ze bij Deloitte Luxemburg als financieel auditor. In 2011 studeerde ze af aan de Nationale Economische Universiteit van Kiev.

Aantal uitvoerende leden

Toezichthoudende organen: 10

Bestuursorganen: 12 wettelijke vertegenwoordigers en 5 leden van het topmanagement

Aantal niet-uitvoerende leden

Toezichthoudende organen: 12

Managementorganen: 0

Percentage leden van bestuurs-, leidinggevende en toezichthoudende organen naar gender en andere diversiteitsaspecten

Toezichthoudende organen: 1 vrouw (25%) is lid van de Supervisory Board van Sienna 2A (Private Credit) en 1 (25%) is lid van de Supervisory Board van Sienna Gestion (Listed Assets)

Managementorganen: 83% man, 17% vrouw

Genderdiversiteit Raad van Bestuur

0

Percentage onafhankelijke bestuurders

33%

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

Informatie over de identiteit van bestuurs-, leidinggevende en toezichthoudende organen of de persoon (personen) binnen een orgaan die belast is (zijn) met het toezicht op impacts, risico's en kansen

De CEO van Sienna IM wordt geïdentificeerd als ESG correspondent voor zowel de Raad van Bestuur (RvB) als het Directiecomité. In deze hoedanigheid is hij belast met het overzien van en rapporteren over ESG gerelateerde thema's, waarbij de Sienna IM groep aansluit bij duurzaamheidsdoelen en effectief reageert op de daarbij behorende risico's en kansen.

De Chief Sustainability Officer is betrokken bij het beheer van de administratieve aspecten van ESG toezicht, het ondersteunen van de uitvoering van ESG initiatieven en het faciliteren van de communicatie tussen de ESG correspondent en andere administratieve functies binnen de organisatie.

Rapportage over hoe de verantwoordelijkheden van elk orgaan of elke persoon voor impacts, risico's en kansen weergegeven worden in de taakomschrijving van de onderneming, het mandaat voor de Raad en ander gerelateerd beleid van de onderneming

Sienna IM heeft geen specifiek referentiekader, bestuursmandaten of gerelateerd beleid voor hun bestuur.

De Sienna IM groep zet zich met de steun van haar aandeelhouder en senior management resoluut in voor haar ESG strategie. De Sienna IM groep vertrouwt op een best-in-class governance systeem voor de ontwikkeling, uitvoering en monitoring van haar ESG strategie:

- De CEO van de groep is persoonlijk verantwoordelijk voor de strategie, de doelstellingen, verwezenlijkingen en financiering;
- De CEO van de groep is de toegewijde ESG-correspondent die is benoemd in de Raad van Bestuur van Sienna IM;

De CEO wordt bijgestaan door de Chief Sustainability Officer, een lid van het uitvoerend team, die rechtstreeks aan de CEO rapporteert en verantwoordelijk is voor de uitvoering van Sienna IM's ESG strategie en het aansturen van de aanpak van de gespecialiseerde dochterondernemingen door functionele begeleiding te bieden aan elke ESG manager en de programma's en communicatie goed te keuren die zijn opgezet;

- **De Chief Sustainability Officer** leidt het ESG Correspondent Network, dat bestaat uit ESG managers binnen elk van de structuren van de Groep. Zij ziet erop toe dat deze managers rechtstreeks rapporteren aan een corporate officer en dat er een ESG correspondent wordt aangesteld in de Supervisory Boards of de Raad van Bestuur van elke operationele dochteronderneming;
- **De Chief Sustainability Officer:** ziet erop toe dat de praktijken van de groep in lijn zijn met de steun van Sienna IM's CRCO.

Beschrijving van de rol van het management in governance processen, controles en procedures die worden gebruikt om impacts, risico's en kansen te monitoren, te beheersen en te overzien

De Sienna IM groep zet zich met de steun van haar aandeelhouder en senior management resoluut in voor haar ESG strategie. De Sienna IM groep vertrouwt op een best-in-class governance systeem voor de ontwikkeling, uitvoering en monitoring van haar ESG strategie:

- De CEO van de groep is persoonlijk verantwoordelijk voor de strategie, de doelstellingen, verwezenlijkingen en financiering;
- De CEO van de groep is de toegewijde ESG-correspondent die is benoemd in de Raad van Bestuur van Sienna IM;
- De CEO wordt bijgestaan door de Chief Sustainability Officer, een lid van het uitvoerend team, die rechtstreeks aan de CEO rapporteert en verantwoordelijk is voor de uitvoering van de ESG strategie van de Sienna IM groep en het aansturen van de aanpak van de gespecialiseerde dochterondernemingen door functionele begeleiding te bieden aan elke ESG manager en de programma's en communicatie goed te keuren die zijn opgezet;
- De CEO van de groep leidt het ESG Strategy Comité, waarin de corporate officers van de verschillende productlijnen, de leden van de Raad van Bestuur en de Chief Risk en Compliance Officer ("CRCO") zijn verenigd;
- De Chief Sustainability Officer leidt het ESG Correspondent Network, dat bestaat uit ESG managers binnen elk van de structuren van de Groep. Zij ziet erop toe dat deze managers rechtstreeks rapporteren aan een corporate officer en dat er een ESG correspondent wordt aangesteld in de Supervisory Boards of de Raad van Bestuur van elke operationele dochteronderneming;
- De Chief Sustainability Officer ziet erop toe dat de praktijken van de groep in lijn zijn met de steun van Sienna IM's CRCO.

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

De rollen voor de DMA zijn als volgt verdeeld binnen de Sienna IM-groep.

- **Sienna IM 's Raad van Bestuur:** Een presentatie van de resultaten van de dubbele materialiteitsanalyse werd ter validatie voorgelegd aan het uitvoerend comité van Sienna IM. Het uitvoerend comité is ook betrokken bij het bepalen van de ESG strategie van de onderneming (beleid, projecten, middelen, prestaties, rapportering, enz.).
- **CEO:** De CEO is persoonlijk verantwoordelijk voor de strategie, de doelstellingen, de verwezenlijkingen en de financiering ervan; hij heeft een toegewijde ESG correspondent, benoemd in de Raad van Bestuur van Sienna IM. De CEO wordt bijgestaan door de Chief Sustainability Officer, een lid van het managementteam, die rechtstreeks rapporteert aan de CEO en verantwoordelijk is voor de uitvoering van Sienna IM's ESG strategie en het leiden van de aanpak van gespecialiseerde dochterondernemingen door functionele begeleiding te bieden aan elke ESG manager en de programma's en communicatie goed te keuren die zijn opgezet. De CEO leidt het ESG Strategic Comité, waarin de corporate officers van de verschillende productlijnen en de CRCO zijn verenigd.
- **Chief Sustainability Officer:** De Chief Sustainability Officer rapporteert aan de CEO en is verantwoordelijk voor (i) het toezicht op de uitwerking van de DMA (inclusief de ontwikkeling van de duurzaamheidsstrategie), (ii) het nauw samenwerken met de Group Risk Controller en de andere stakeholders voor de afstemming tussen de risicokaart van de Groep en de DMA, (iii) het beheren van de workshops, (iv) het voorleggen van de DMA aan de Raad van Bestuur van Sienna IM, voor validatie en (v) het waarborgen van de goede verwezenlijking van de duurzaamheidsstrategie en de publicatie van de jaarlijkse duurzaamheidsverklaring.

Beschrijving van de wijze waarop toezicht wordt uitgeoefend op de functie of het comité op managementniveau waaraan de rol van het management is gedelegeerd

De Raad van Bestuur heeft de breedste bevoegdheden om te handelen in naam van de Vennootschap en om alle handelingen te stellen die nodig of nuttig zijn om het maatschappelijk doel van de Vennootschap te vervullen, met uitzondering van de bevoegdheden die door de Wet of door deze statuten voorbehouden zijn aan de algemene vergadering van aandeelhouders.

De governance rollen worden hierboven beschreven. De dochterondernemingen van de groep worden vertegenwoordigd door hun wettelijke vertegenwoordigers die zijn bekleed met de ruimste bevoegdheden om te handelen in naam van de vennootschap die zij vertegenwoordigen, onder toezicht van hun respectieve raden van bestuur.

Informatie over de rapporteringslijnen naar bestuurs-, leidinggevende en toezichthoudende organen

Elk expertisegeraad bij Sienna IM heeft een toegewijd ESG team of correspondent die rapporteert aan de Chief Sustainability Officer (CSO).

Sienna IM zet zich met de steun van haar aandeelhouder en senior management resoluut in voor de ESG strategie van haar groep. Sienna IM vertrouwt op een best-in-class governance systeem voor de ontwikkeling, uitvoering en monitoring van de ESG strategie van haar groep:

- De CEO van de groep is persoonlijk verantwoordelijk voor de strategie, de doelstellingen, verwezenlijkingen en financiering;
- De CEO van de groep is de toegewijde ESG-correspondent die is benoemd in de Raad van Bestuur van Sienna IM.

De CEO wordt bijgestaan door de Chief Sustainability Officer, een lid van het uitvoerend team, die rechtstreeks aan de CEO van de groep rapporteert en verantwoordelijk is voor de uitvoering van Sienna IM's ESG strategie en het aansturen van de aanpak van de gespecialiseerde dochterondernemingen door functionele begeleiding te bieden aan elke ESG manager en de programma's en communicatie goed te keuren die zijn opgezet.

- De CEO leidt het ESG Strategy Comité, waarin de corporate officers van de verschillende productlijnen en de Chief Risk en Compliance Officer ("CRCO") zijn verenigd;
- De Chief Sustainability Officer leidt het ESG Correspondent Network, dat bestaat uit ESG managers binnen elk van de structuren van de Groep. Zij ziet erop toe dat deze managers rechtstreeks rapporteren aan een corporate officer en dat er een ESG correspondent wordt aangesteld in de Supervisory Boards of de Raad van Bestuur van elke operationele dochteronderneming;
- De Chief Sustainability Officer ziet erop toe dat de praktijken van de groep in lijn zijn met de steun van Sienna IM's CRCO.

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

Rapportage over de wijze waarop specifieke controles en procedures worden geïntegreerd in andere interne functies

Verschillende comités worden gehouden op het niveau van Sienna IM Group. Elk van hen beheert een aantal duurzaamheidsonderwerpen met betrekking tot het toegewijde comité.

Sienna IM heeft drie belangrijke comités:

- **Directiecomité van de Groep** : het vindt om de 15 dagen plaats, de CEO van de groep zorgt ervoor dat ESG-onderwerpen in de discussies worden opgenomen.
- **Global Risk and Compliance Comité**: Voorgezeten door de CEO behandelt dit comité risico- en compliancekwesties.
- **Klimaatcomité**: Gericht op klimaatgerelateerde aangelegenheden.

De CEO zit alle drie de comités voor, die allen verbonden zijn aan het Directiecomité.

Rapportage over hoe bestuurs-, leidinggevende en toezichthoudende organen en het topmanagement het bepalen van doelen voor materiële impacts, risico's en kansen overzien en hoe zij de voortgang in de richting van die doelen monitoren

Sienna IM's management aanpak omvat het meten en monitoren van haar ESG-acties door middel van kritieke prestatie-indicatoren ("KPI's"). ESG KPI's worden afgeleid van de belangrijkste verwezenlijkingen van de groep (of "ESG Toezeggingen").

Vanaf 2023 zijn de ESG KPI's gestructureerd over een periode van drie jaar en goedgekeurd door de Raad van Bestuur van Sienna IM. Nieuwe ESG KPI's met betrekking tot de uitvoering van het Duurzaamheidsbeleid werden door de Raad van Bestuur van Sienna IM in december 2022 goedgekeurd. Ze worden jaarlijks herzien of in geval van wijzigingen in het Duurzaamheidsbeleid.

Tijdens het Directiecomité van de groep, het Global Risk & Compliance Comité en het Klimaatcomité verzorgt de Chief Sustainability Officer (CSO) de rapportering. Dit maakt deel uit van de verantwoordelijkheden van de CSO. Daarnaast heeft elke werknemer een ESG doelstelling.

Rapportage over de wijze waarop bestuurs-, leidinggevende en toezichthoudende organen bepalen of de nodige vaardigheden en deskundigheid beschikbaar zijn, of zullen worden ontwikkeld, om duurzaamheidskwesties te overzien

Wat betreft de rapportage over de wijze waarop bestuurs-, leidinggevende en toezichthoudende organen de beschikbaarheid of ontwikkeling van de juiste vaardigheden en expertise beoordelen om duurzaamheidskwesties te overzien, heeft de groep Sienna IM deze verantwoordelijkheid gedelegeerd aan de Chief Sustainability Officer (CSO).

De CSO is verantwoordelijk voor het evalueren van de bestaande duurzaamheidscompetenties binnen het team en het bepalen van de noodzaak van verdere duurzaamheidsontwikkeling van vaardigheden bij Sienna IM group. Haar rol bestaat in een grondige beoordeling van de huidige expertise op het gebied van duurzaamheid en het identificeren van eventuele tekortkomingen. Op basis van deze beoordeling formuleert ze trainingen om de ESG expertise van de medewerkers van Sienna IM group te verbeteren.

Informatie over duurzaamheidsgerelateerde deskundigheid die organen ofwel direct bezitten ofwel kunnen benutten

Een toegewijd ESG team groepeerd professionals die zich sterk inzetten om ESG principes te integreren in de Sienna IM investeringsstrategie. Het ESG team bestaat uit 6 medewerkers die zich volledig inzetten voor ESG initiatieven - waaronder de Chief Sustainability Officer, de Sustainable Finance Officer (listed Assets), een ESG Manager (listed Assets), drie ESG analisten (listed Assets en Private Credit).

Dit team is verantwoordelijk voor de ontwikkeling en implementatie van Sienna IM group's ESG integratieproces voor alle investeringen. De Sienna IM group heeft meer dan 90% van haar beheerd vermogen met succes ingedeeld als Artikel 8 of 9 onder de Sustainable Finance Disclosure Regulation (SFDR). Sinds 2022 heeft de Sienna IM group vier impactfondsen gelanceerd, wat haar proactieve benadering van duurzaam investeren weerspiegelt.

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

Het ESG DNA van Sienna IM is gebaseerd op drie pijlers: Klimaat, Biodiversiteit en Diversiteit, Gelijkheid en Inclusie (DE&I). De acties van het team worden geleid door vier belangrijke strategieën: Uitsluitingen, ESG integratie, betrokkenheid en belangenbehartiging. Deze strategieën zijn indicatief voor Sienna IM’s holistische benadering van duurzaamheid, die verder wordt versterkt door hun certificeringen en lidmaatschappen bij verschillende organisaties zoals de Principles for Responsible Investment (PRI) en het Carbon Disclosure Project (CDP).

De gezamenlijke inspanningen van het ESG team van Sienna IM group onderstrepen de overkoepelende filosofie van het bedrijf dat duurzame ontwikkeling niet alleen een sociale verantwoordelijkheid is, maar ook een motor van innovatie en financiële waardecreatie. Met hun werk zorgt het team ervoor dat Sienna IM group voorop blijft lopen in verantwoorde investeringspraktijken, een standaard voor de sector vormt en bijdraagt aan een duurzamere toekomst.

Rapportage over de vraag hoe duurzaamheidsgerelateerde vaardigheden en deskundigheid zich verhouden tot materiële impacts, risico’s en kansen

Sienna IM’s toegewijde ESG team, samen met andere relevante werknemers, houdt zich bezig met doorlopende training om op de hoogte te blijven van duurzaamheidskwesties. Deze trainingssessie omvat zowel verplichte als vrijwillige cursussen om hun inzicht te verdiepen in hoe duurzaamheid zich verhoudt tot de activiteiten en strategische doelstellingen van de bedrijven. Door deel te nemen aan deze trainingsprogramma’s zijn werknemers beter in staat om materiële duurzaamheidsimpacts, risico’s en kansen waarmee de bedrijven worden geconfronteerd te identificeren en te beheersen.

7.4.7.1.11 Informatie verschaft aan en omgang met duurzaamheidsthema’s door bestuurs-, leidinggevende en toezichthoudende organen van de onderneming

Rapportage over de vraag of, door wie en hoe vaak bestuurs-, leidinggevende en toezichthoudende organen worden geïnformeerd over materiële impacts, risico’s en kansen, de implementatie van due diligence en de resultaten en effectiviteit van beleid, maatregelen, maatstaven en doelen die zijn vastgesteld om daarop te reageren

Het ESG team van Sienna IM is verantwoordelijk voor het regelmatig rapporteren over duurzaamheidskwesties aan belangrijke strategische comités en uitvoerende organen. Daarbij gaat het onder meer om het Risks Comité, dat belast is met het identificeren en beheersen van potentiële risico’s in verband met ESG kwesties; het ESG Correspondentcomité, dat bestaat uit ESG vertegenwoordigers van verschillende departementen die zorgen voor een cross-functionele integratie van duurzaamheidspraktijken; het Directiecomité, dat verantwoordelijk is voor het operationele beheer en de strategische richting van de onderneming; en de Raad van Bestuur, die het uiteindelijke toezicht en governance verzorgt.

- **Risicocomité van de Groep** : Komt elk kwartaal bijeen.
- **ESG-correspondentencomité van de Groep** : Komt om de twee maanden bijeen.
- **Directiecomité van de Groep**: Komt om de twee weken samen, en de Chief Sustainability Officer (CSO) woont voor specifieke ESG onderwerpen bij (bijv. SBTi).
- **Sienna IM’s Raad van Bestuur**: Houdt jaarlijks 4 of 5 vergaderingen, waarbij ESG onderwerpen minstens twee keer worden besproken, hetzij door de CSO, hetzij door de CEO.

Rapportage over de wijze waarop bestuurs-, leidinggevende en toezichthoudende organen impacts, risico’s en kansen in aanmerking nemen bij het overzien van de strategie, beslissingen over belangrijke transacties en het risicobeheerproces

Het management en de toezichthoudende organen zetten zich in voor voortdurende verbetering in de manier waarop zij effecten, risico's en kansen meewegen bij het toezicht op de strategie, grote transacties en het algehele risicobeheerproces. De CSRD vormt een uitstekend instrument om verbeterpunten te identificeren. Eind 2025 (10 december) gaf de Chief Sustainability Officer (CSO) een update aan het Global Risk and Compliance Comité (GRCC) over de belangrijkste verbeterpunten die voortkwamen uit de DMA, waaronder diverse datapunten en andere relevante onderwerpen. Daarnaast stonden de verbeterpunten die tijdens de eerste rapportageoefening werden geïdentificeerd centraal in 2025; op dezelfde manier zullen de verbeteringen die dit jaar zijn vastgesteld de basis vormen voor de acties die in de komende jaren worden ingevoerd. Elke stakeholder zal, met ondersteuning van het ESG-team, gerichte maatregelen implementeren om de praktijken te versterken en specifieke risico’s beter te mitigeren.

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

Rapportage over de lijst van materiële impacts, risico's en kansen waarop bestuurs-, leidinggevende en toezichthoudende organen of hun betrokken comités handelen

Chief Sustainability Officer: De Chief Sustainability Officer rapporteert aan de CEO en is verantwoordelijk voor (i) het toezicht op de uitwerking van de DMA (inclusief de ontwikkeling van de duurzaamheidsstrategie), (ii) het nauw samenwerken met de Group Risk Controller en de andere stakeholders voor de afstemming tussen de risicokaart van de Groep en de DMA, (iii) het beheren van de workshops, (iv) het voorleggen van de DMA aan de Raad van Bestuur van Sienna IM, voor validatie en (v) het waarborgen van de goede verwezenlijking van de duurzaamheidsstrategie en de publicatie van de jaarlijkse duurzaamheidsverklaring.

Alle IRO's die in de DMA als materieel werden beschreven, werden gepresenteerd in verschillende comités.

Deelnemers aan de DMA workshops zijn betrokkenen en (of) verantwoordelijken voor leidinggevende, operationele en ondersteunende processen die deelnemen aan het opstellen en actualiseren van de DMA. Zij worden betrokken bij het identificeren, beoordelen en valideren van de volledigheid van de lijst van Impacts, Risico's en Kansen (IRO's) en de materialiteitsanalyse van de duurzaamheidskwesties binnen hun verantwoordelijkheidsgebieden. De Chief of Sustainability Officer woonde alle IRO's identificatie en scoring workshops bij.

7.4.7.1.12 Integratie van duurzaamheidsprestaties in beloningsregelingen

Beschrijving van de belangrijkste kenmerken van beloningsregelingen

Leden van de Raad van Bestuur van Sienna IM hebben geen ESG-gerelateerde overwegingen meegenomen in hun beloning.

Het senior management van Sienna IM heeft enkele ESG-gerelateerde overwegingen meegenomen in hun variabele beloning. In 2023 werd een lange termijn incentive plan opgesteld dat ook het verkrijgen van de SBTi-gevalideerde status omvat.

Sommige Sienna IM-werknemers kunnen enkele ESG overwegingen hebben die zijn meegenomen in hun variabele beloning, zoals vermeld in het Art 29 LEC rapport van Sienna AM France en Sienna Gestion (https://www.sienna-im.com/wp-content/uploads/2025/08/sienna-am-france_art-29-lec_2024_vf-2-3.pdf, https://www.sienna-gestion.com/sites/default/files/2025-07/Rapport%20Article%2029_2025.pdf).

Voor andere expertise van Sienna IM Group kunnen hun werknemers ook ESG-gerelateerde overwegingen in hun beloning hebben opgenomen, aangezien 100% van de werknemers van Sienna IM vanaf 2023 werd gevraagd ESG-doelen in hun jaarlijkse doelstellingen te hebben. Afhankelijk van hun werk kan het gaan om klimaat, een ander milieuthema en (of) sociaal gerelateerd.

Bij Sienna Gestion moeten de criteria voor het bepalen van deze variabele compensatie het volgende specificeren:

- Het maximale percentage variabele beloning ten opzichte van het vaste jaarsalaris;
- Het percentage van de beloning afgeleid van het behalen van collectieve kwantitatieve prestaties en een procentuele verdeling van het collectieve en individuele aandeel in het behalen van deze prestaties; de doelformules zijn duidelijk geformaliseerd;
- Het percentage beloning dat voortvloeit uit het behalen van kwalitatieve prestaties, met inbegrip van met name naleving van regelgeving, ethiek en het risicobeheer beleid van Sienna Gestion.

Deze kwalitatieve component van de variabele compensatie omvat duurzaamheidsrisico's overeenkomstig met Artikel 3 van de SFDR Verordening. Het Risk and Compliance Department meet deze risico's door ervoor te zorgen dat de regels die van toepassing zijn op fondsen die ESG kenmerken promoten, worden nageleefd door de managers. De controles zijn gericht op het minimumniveau van de investeringen in effecten die in aanmerking komen voor de investeringsuniversa gedefinieerd door het Responsible Finance team, na de toepassing van Uitsluitingsbeleid en ESG analysecriteria.

Bij Sienna Private Credit zullen individuele beoordelingen en doelstellingen voor werknemers die betrokken zijn bij het beheer van fondsen met duurzame investeringsdoelstellingen door de toepassing van E- en S-criteria, kwalitatieve en kwantitatieve elementen bevatten die verband houden met het al dan niet behalen van de vastgestelde duurzame investeringsobjectieven (in het bijzonder de doelstelling om E- en S-investeringen uit te voeren). Daarnaast bevatten de winstdelingsovereenkomsten van de onderneming doelen voor ESG indicatoren zoals 'S' (opleiding van werknemers, gelijkheid) en 'E' (koolstofvoetafdruk van de onderneming).

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

Beschrijving van specifieke duurzaamheidsdoelen en (of) impacts gebruikt voor de beoordeling van de prestaties van de leden van bestuurs-, leidinggevende en toezichthoudende organen

Leden van de Raad van Bestuur van Sienna IM hebben geen ESG-gerelateerde overwegingen meegenomen in hun beloning.

Het senior management van Sienna IM heeft enkele ESG-gerelateerde overwegingen meegenomen in hun variabele beloning. In 2023 werd een lange termijn incentive plan opgesteld dat ook het verkrijgen van de SBTi-gevalideerde status omvat.

Sommige Sienna IM-werknemers kunnen enkele ESG overwegingen hebben die zijn meegenomen in hun variabele beloning, zoals vermeld in het Art 29 LEC rapport van Sienna AM France (https://www.sienna-im.com/wp-content/uploads/2025/08/sienna-am-france_art-29-lec_2024_vf-2-3.pdf) and in Sienna Gestion Art 29 LEC report (https://www.sienna-gestion.com/sites/default/files/2025-07/Rapport%20Article%2029_2025.pdf).

Voor andere expertise van de Sienna IM-groep kunnen hun werknemers ook enkele ESG-gerelateerde overwegingen in hun vergoeding hebben opgenomen, aangezien 100% van de werknemers van Sienna IM vanaf 2023 werd gevraagd om ESG-doelstellingen in hun jaarlijkse doelstellingen te hebben. Afhankelijk van hun werk kan het gaan om klimaat, andere milieuthema's en/of sociaal gerelateerd.

Rapportage over de manier waarop duurzaamheidsgerelateerde prestatimaatstaven worden beschouwd als prestatiebenchmarks of opgenomen in het remuneratiebeleid

Het behalen van de jaarlijkse ESG doelstellingen heeft een directe impact op de variabele beloning (wanneer deze bestaat).

Bovendien bevat het remuneratiebeleid van Sienna Gestion en Sienna AM France ESG criteria en zijn er geen duurzaamheidsgerelateerde prestatimaatstaven opgenomen in het remuneratiebeleid.

Percentage variabele beloning dat afhankelijk is van duurzaamheidsdoelen en (of) impacts

Het topmanagement van Sienna IM Group heeft 50% van hun gemeenschappelijke doelstellingen gekoppeld aan de variabele beloning, met één specifieke SBTi-doelvalidatie die 12,5% van hun variabele beloning op lange termijn vertegenwoordigt.

Beschrijving van het niveau binnen de onderneming waar de voorwaarden van beloningsregelingen worden goedgekeurd en bijgewerkt

In Frankrijk wordt het mechanisme van de spaarregelingen om de drie jaar geëvalueerd en gevalideerd door sociale instanties. Dit geldt voor Sienna Gestion en Sienna AM France.

Bovendien wordt het lange termijn incentiveplan om de 3 jaar geëvalueerd en goedgekeurd door de Raad van Bestuur van Sienna.

Rapportage over het in kaart brengen van informatie in de duurzaamheidsverklaring over het due diligence-proces

De uitkomst van Sienna IM's duurzaamheid-due diligence procedure onderbouwt de beoordeling van haar materiële impacts, risico's en kansen. Het ESRS legt geen gedragsvereisten op met betrekking tot due diligence op het gebied van duurzaamheid en breidt de rol van bestuursorganen niet uit of wijzigt deze niet.

Bij due diligence op het gebied van duurzaamheid gaat het om het identificeren, voorkomen, beperken en verantwoorden van werkelijke en potentiële negatieve impacts op het milieu en de mensen die met het bedrijf te maken hebben. Dit omvat impacts die worden veroorzaakt of bijgedragen door de onderneming en impacts die rechtstreeks verband houden met de activiteiten, producten of diensten van de onderneming via zakelijke relaties. Deze voortdurende aanpak past zich aan veranderingen in strategie, bedrijfsmodel, activiteiten en context aan, zoals beschreven in de UN Guiding Principles on Business and Human Rights en de OESO-richtlijnen voor Multinationale Ondernemingen.

Als onderdeel van haar ESG integratiebeleid implementeert Sienna IM robuuste processen om ESG controverses en potentiële risico's in de pre-investeringsfase te identificeren. Het ESG due diligence werk is specifiek voor elk investeringsproces en wordt beschreven in de respectievelijke ESG integratiekaders. De bevindingen van deze processen worden gedocumenteerd in de investerings- of financieringsaanbevelingen die worden verstrekt aan het Investeringscomité dat verantwoordelijk is voor de investeringsbeslissing. De mapping behandelt alle relevante thema's, die in de volgende secties zullen worden toegelicht.

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

7.4.7.1.13 Risicobeheer en interne controles voor duurzaamheidsrapportering

Beschrijving van de reikwijdte, belangrijkste kenmerken en onderdelen van het risicobeheer en de interne controle processen en systemen wat betreft duurzaamheidsrapportering

De duurzaamheidsrapportering valt onder de verantwoordelijkheid van de Chief Sustainability Officer. De CSO rapporteert regelmatig over de voortgang van de rapportering aan het Directiecomité van de groep en aan de Raad van Bestuur van Sienna IM.

Het controlemechanisme voor duurzaamheidsrapportering bij Sienna IM omvat een grondige evaluatie door de Chief Risk & Compliance Officer en RCCI. Daarnaast richt de Chief Sustainability Officer zich voornamelijk tot het topmanagement van verschillende afdelingen (HR, sales, enz.) om een omvattend toezicht en afstemming te garanderen. Dit proces zorgt ervoor dat alle aspecten van de duurzaamheidsrapportering nauwkeurig worden beoordeeld en gecommuniceerd in de hele organisatie.

Beschrijving van de gevolgde risicobeeoordelingsaanpak

De DMA heeft twee onderling samenhangende doelstellingen:

- 1. Het topmanagement informeren en de verantwoordelijken voor de duurzaamheidsstrategie voorzien van een duidelijke visie op duurzame IRO's.
- 2. De Chief Sustainability Officer ziet erop toe dat de praktijken van de groep in lijn zijn met de steun van Sienna IM's CRCO.

Het doel van het Protocol voor de dubbele materialiteitsanalyse is om het door Sienna IM gedefinieerde, geïmplementeerde en gecontroleerde proces te documenteren met betrekking tot haar DMA uitgevoerd als onderdeel van haar verbintenis om te rapporteren onder de Corporate Sustainability Reporting Directive ("CSRD").

Bij het vaststellen van kwantitatieve en kwalitatieve schalen van de impact-materialiteit en de financiële materialiteit heeft Sienna IM twee speciale workshops uitgevoerd met het ESG team en de Chief Risk en Compliance Officer (CRCO) om op deskundige oordeelsvorming gebaseerde drempels te beoordelen en te valideren in overeenstemming met het business model en de specifieke kenmerken van Sienna IM.

Het Methodologisch Protocol van Sienna IM legt de methodologie, begrenzing en reikwijdte, controles, communicatie en actualisering van Sienna IM's DMA vast. Elke stap van het proces om de lijst van de materiële IRO's vast te stellen, is onderworpen aan ondersteunend bewijsmateriaal of documentatie.

Dit protocol zal jaarlijks worden geëvalueerd met het oog op hervalidatie in het kader van de opstelling van de duurzaamheidsinformatie die in het Jaarverslag van Sienna IM moet worden verschaft. Belangrijke omstandigheden of gebeurtenissen die aanleiding geven tot een wijziging van de strategie, het business model of de activiteiten zullen vereisen dat wordt overwogen om de dubbele materialiteitsanalyse bij te werken.

Beschrijving van de belangrijkste geïdentificeerde risico's en hun mitigatiestrategieën

Sienna IM is ervan overtuigd dat er een sterke negatieve correlatie is tussen extra-financiële risico's en de financiële of economische waarde van een issuer. Daarom stelt de beheermaatschappij de vermindering van extra-financiële risico's centraal in haar verantwoorde investeringsstrategie.

Sienna Gestion heeft een systeem en een organisatie opgezet dat het hele managementteam in staat stelt rekening te houden met de risico's verbonden aan ESG kwesties. Naast de managementteams heeft Sienna Gestion een team dat zich toelegt op naleving, interne controle en risico, dat onafhankelijk is van de operationele eenheden.

De directeur is lid van de Management Board . Dit team voert regelmatig due diligence uit om de betrouwbaarheid van het SRI-proces en de naleving van de investeringsbeperkingen die van toepassing zijn op SRI-fondsen te controleren.

Dit team is ook verantwoordelijk voor het valideren van alle structurerende documenten die binnen Sienna Gestion zijn geformaliseerd over de SRI-aanpak (SRI-beleid, procedures, rapporten, enz.).

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

[IRO 1]: Financieel risico in verband met de onvoldoende inachtneming van fysieke klimaatrisico's op investeringen, met name in fysieke activa (private debt). Mitigatiestrategieën: Grondige klimaatrisico beoordelingen uitvoeren en klimaatveerkrachtcriteria integreren in investeringsbeslissingen.

[IRO 3]: Financieel en reputatierisico met betrekking tot de onvoldoende in aanmerking neming van transitiekklimaatrisico's in investeringsbeslissingen. Mitigatiestrategieën: Transitierisicoanalyse opnemen in het investeringsproces en transparante communicatie met stakeholders onderhouden.

[IRO 6]: Risico op behoud van werknemers door onvoldoende aandacht voor ESG kwesties. Mitigatiestrategieën: ESG-trainingsprogramma's verbeteren en ervoor zorgen dat ESG-overwegingen in de bedrijfscultuur worden verankerd.

[IRO 10]: Risico verbonden aan de beveiliging en bescherming van interne gegevens om het lekken van gevoelige informatie te voorkomen. Mitigatiestrategieën: Cyberbeveiliging versterken en regelmatig audits uitvoeren om gegevensbescherming te waarborgen.

[IRO 11]: Risico op gebrek aan transparantie en/of duidelijkheid van informatie aan investeerders (financieel en ESG), wat kan leiden tot ontevredenheid van klanten of zelfs sancties. Mitigatiestrategieën: Verbeteren van de rapportage en ervoor zorgen dat alle communicatie met investeerders duidelijk, nauwkeurig en volledig is.

[IOR 12]: Risico op mismatch tussen gecommercialiseerde/geabonneerde ESG producten en voorkeuren van klanten in dit opzicht (labels, Taxonomie, ESG thema's, enz.). Mitigatiestrategieën: Regelmatig marktonderzoek uitvoeren om het productaanbod af te stemmen op de voorkeuren van klanten en de wettelijke vereisten.

[IRO 13]: Risico verbonden aan het onvermogen van Sienna om te voldoen aan de ESG due diligence vereisten van haar institutionele of zakelijke klanten (koolstofvoetafdruk, verantwoord inkoopbeleid, HR-beleid - diversiteit, enz.). Mitigatiestrategieën: Verbetering van ESG due diligence processen en het waarborgen van naleving van klantspecifieke vereisten.

[IRO 15]: Risico op "sustainability washing" (greenwashing, social washing, and impact washing) op het niveau van financiële producten. Mitigatiestrategieën: Implementatie van strenge verificatieprocessen en behoud van transparantie in duurzaamheid claims.

[IRO 16]: Risico's verbonden aan de niet-naleving van Sienna's waarden en verschillende codes, ESG-beleid en ESG processen die investeringen en dagelijkse activiteiten beheersen (wat zich kan manifesteren als reputatie- en regelgevingsrisico). Mitigatiestrategieën: ESG-beleid herzien en bijwerken en zorgen voor strikte naleving van deze richtlijnen.

[IRO 17]: Financiële en operationele risico's in verband met het niet-naleving van ethische regels (persoonlijke transacties, geschenkverklaringen en externe functies/mandaten, fraude, marktmanipulatie, beroepsfouten of andere wet- en regelgeving van de financiële sector, enz.). Mitigatiestrategieën: Robuuste complianceprogramma's opzetten en regelmatig training geven over ethische normen.

[IRO 18]: Risico verbonden aan onvoldoende AML/CFT due diligence. Mitigatiestrategieën: Versterking van AML/CFT-procedures en het uitvoeren van regelmatige compliance-audits.

[IRO 19]: Risico verbonden aan de niet-naleving van (i) ESG regelgeving waaraan Sienna onderworpen is (SFDR, Art29 LEC, CSRD, PRI, enz.), (ii) verwachtingen van toezichthouders (AMF), (iii) toezeggingen van Sienna (PRI, SBTi) en/of (iv) mandaten gerelateerde verzoeken. Mitigatiestrategieën: Zorgen voor continue monitoring van wijzigingen in regelgeving en naleving van alle relevante ESG-regelgeving en toezeggingen.

[IRO 20]: Risico met betrekking tot de publicatie van financiële rapporten en informatie vereist onder bestaande en zich ontwikkelende regelgeving, met het risico op significante onnauwkeurigheden. Mitigatiestrategieën: Implementeren van strenge evaluatieprocessen en waarborgen van nauwkeurigheid in alle financiële en regelgevende rapportering.

[IRO 21]: Risico met betrekking tot de algemene IT-omgeving (inclusief hardware, netwerk, back-upsystemen, software, enz.), de integriteit van Sienna's gegevens en cyberbeveiliging (pogingen tot fraude en hacking). Mitigatiestrategieën: Verbetering van de IT-infrastructuur en cyberbeveiliging protocollen om te beschermen tegen potentiële bedreigingen.

[IRO 23]: Risico met betrekking tot het beheer van ESG data (rechtstreeks afkomstig van bedrijven of dataleveranciers). Mitigatiestrategieën: De betrouwbaarheid en nauwkeurigheid van ESG data waarborgen door middel van strenge datavalidatie processen.

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

[IRO 24]: Financieel, juridisch en (of) reputatierisico als gevolg van relaties met geïnvesteerde ondernemingen die negatieve milieu, sociale en (of) governance impacts hebben. Mitigatiestrategieën: Het uitvoeren van grondige due diligence op geïnvesteerde ondernemingen en actief met hen in gesprek gaan om ESG-zorgen aan te pakken.

Beschrijving van hoe de bevindingen van de risicobeoordeling en interne controles met betrekking tot duurzaamheidsrapportering zijn geïntegreerd in relevante interne functies en processen

Sienna IM integreert de bevindingen van haar risico analyse en interne controles op het gebied van het duurzaamheidsrapportering proces nog niet in de betrokken interne functies en processen.

Beschrijving van de periodieke rapportering over de bevindingen van de risicobeoordeling en interne controles aan bestuurs-, leidinggevende en toezichthoudende organen

Sienna IM geeft geen beschrijving van de periodieke rapportering van de in punt d) bedoelde bevindingen aan de bestuurs-, leidinggevende en toezichthoudende organen.

7.4.7.1.14 **Activiteitssector**

Beschrijving van significante groepen aangeboden producten en (of) diensten

Sienna IM is een pan-Europese vermogensbeheerder met meerdere expertises. Met een aanbod gaande van beursgenoteerde tot private activa (vastgoed, private debt), ontwikkelt Sienna IM op maat gemaakte- en innovatieve oplossingen voor zijn klanten, met een duidelijk doel.

Sienna IM probeert de status quo uit te dagen en mentaliteit te veranderen met de vaste overtuiging dat de investeringen van vandaag de gemeenschappen van morgen vormen. Hoewel we natuurlijk naar prestaties streven, zetten we ons ook in om investeringen te bevoordelen die een positieve impact hebben. In de huidige omgeving zijn investeerders op zoek naar meer dan resultaten: hun vermogensbeheerders moeten zich ertoe verbinden het verschil te maken, terwijl zij risico's op een oordeelkundige en wendbare manier anticiperen, analyseren en beheren.

Onze klanten profiteren van alle ervaring en kennis van de genoteerde en private markten die de investeringsprofessionals van Sienna IM gedurende vele jaren binnen de GBL Groep hebben opgebouwd.

Sienna Gestion is de genoteerde activa expertise van de Groep, die genoteerde aandelen, fixed income en gediversifieerde fondsen beheert voor klanten in heel Europa, puttend uit meer dan 30 jaar ervaring.

Sienna Real Estate is de vastgoedexpertise van de Groep, die commercieel vastgoed verwerft en beheert voor klanten in heel Europa, puttend uit meer dan 30 jaar ervaring in de pan-Europese markt voor vastgoedinvesteringen en vermogensbeheer. Sienna Real Estate positioneert zich als strategische langetermijnpartner voor lokale en internationale investeerders, adviseert en ondersteunt hen tijdens de investeringscyclus van het vastgoed, van de aankoop en het beheer van het vastgoed tot het verkoopproces. Naast advies treedt Sienna Real Estate ook op als mede-investeerder in bepaalde projecten.

Sienna Private Credit expertise voldoet aan de behoeften van institutionele investeerders door het aanbieden van private kredietoplossingen. Deze entiteit, die het resultaat is van de overname van Acofi Gestion in 2022 en Ver Capital in 2024, is gespecialiseerd in het beheer van leningfondsen binnen de Eurozone.

Deze initiatieven zijn voornamelijk gericht op de financiering van reële activa en directe leningen aan economische spelers in vier sectoren: vastgoedbeleggingen, door zekerheden gedekte bedrijfsfinanciering (kmo's) en infrastructuur, voornamelijk hernieuwbare energie, alsmede financiering voor de niet-gouvernementele publieke sector (lokale autoriteiten en instellingen voor volksgezondheid).

Beschrijving van de bediende significante markten en (of) klantengroepen

Sienna IM heeft institutionele investeerders, spaarplannen voor werknemers en directe retailklanten (B2B2C). De markt bestaat voornamelijk uit Europese klanten, met uitzondering van de vastgoedsector, die ook klanten uit Azië en het Midden-Oosten omvat.

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

Onze klanten profiteren van alle ervaring en kennis van de genoteerde en private markten die de investeringsprofessionals van Sienna IM gedurende vele jaren binnen de GBL Groep hebben opgebouwd.

Met meer dan 40 miljard euro onder beheer (eind 2025) ondersteunt Sienna Investment Managers bedrijven en personen die een duurzame en inclusieve economie willen.

Sienna IM heeft momenteel 270 werknemers in acht landen: Frankrijk, Italië, Luxemburg, Duitsland, Nederland, het Verenigd Koninkrijk, Spanje en Zuid-Korea. Sienna IM is georganiseerd rond een multi-expertisemodel en opereert als een pan-Europees platform dat zich toelegt op het beheer van investerings- en spaaroplossingen voor klanten. Deze structuur voldoet aan de behoeften van investeerders die betekenis willen geven aan hun investeringen, in reële activa of in liquide instrumenten.

Onze klanten zijn institutionele klanten en retailklanten, voornamelijk Europese.

Beschrijving van de producten en diensten die op bepaalde markten verboden zijn

De activiteiten van Sienna (voor genoteerde activa en private schuldexpertise) zijn onderworpen aan Europese regelgeving op het gebied van zowel investeringen als distributie. Bepaalde producten zijn dus voorbehouden aan bepaalde soorten klanten om investeerders te beschermen, afhankelijk van hun activa en vaardigheden op het gebied van investeringen en daarmee samenhangende risico's.

Daarnaast worden strenge regels vastgesteld voor toegang tot de markten van de Lidstaten (Europese paspoortprocedure) en voor bepaalde klantensegmenten en (of) producten en diensten bestaan er in bepaalde Lidstaten specifieke regels.

De benadering van markten buiten de EU is ook gereguleerd.

Sienna IM voldoet aan al deze voorschriften, waardoor het onmogelijk kan zijn om bepaalde producten aan bepaalde soorten klanten in bepaalde geografische gebieden te verkopen.

De onderneming brengt haar significante activiteiten in kaart overeenkomstig met de ESRS-sectoren

Sienna IM is een pan-Europese vermogensbeheerder met meerdere expertises. Sienna IM biedt genoteerde en private activa (vastgoed, private schuld) en bouwt op maat gemaakte en innovatieve oplossingen voor haar klanten, met een doel voor ogen.

Alle materiële ESRS zijn relevant voor elke significante activiteit van Sienna: ESRS E1, S1, S4 en G1.

Sienna Gestion is de genoteerde activa expertise van de Groep, die genoteerde aandelen, fixed income en gediversifieerde fondsen beheert voor klanten in heel Europa, puttend uit meer dan 30 jaar ervaring.

Sienna Real Estate is de vastgoedexpertise van de Groep, die commercieel vastgoed verwert en beheert voor klanten in heel Europa, puttend uit meer dan 30 jaar ervaring in de pan-Europese markt voor vastgoedinvesteringen en vermogensbeheer. Sienna Real Estate positioneert zich als strategische langetermijnpartner voor lokale en internationale investeerders, adviseert en ondersteunt hen tijdens de investeringscyclus van het vastgoed, van de aankoop en het beheer van het vastgoed tot het verkoopproces. Naast advies treedt Sienna Real Estate ook op als mede-investeerder in bepaalde projecten.

Sienna Private Credit expertise voldoet aan de behoeften van institutionele investeerders door het aanbieden van private kredietoplossingen. Deze entiteit, die het resultaat is van de overname van Acofi Gestion in 2022 en Ver Capital in 2024, is gespecialiseerd in het beheer van leningfondsen binnen de eurozone.

Deze initiatieven zijn voornamelijk gericht op de financiering van reële activa en directe leningen aan economische spelers in vier sectoren: vastgoedbeleggingen, gedekte financiering aan ondernemingen (kmo's) en infrastructuur, voornamelijk hernieuwbare energie, alsmede financiering voor de niet-gouvernementele publieke sector (lokale autoriteiten en instellingen voor volksgezondheid).

Totale Omzet/Bruto-Omzet

€ 124.954.200,00

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

Omzet volgens ESRS-sectoren (relevant voor Sienna)

Niet beschikbaar.

Lijst van ESRS-sectoren die significant zijn voor de onderneming

Raadpleeg elke specifieke ESRS-sectie.

Lijst van verdere significante ESRS-sectoren waarin significante activiteiten worden ontwikkeld of waarin de onderneming met materiële impacts verbonden is of kan zijn

De sectorspecifieke thema's integreren op hoog niveau de milieu, sociale en governance impacts van de activiteiten van ondernemingen waarin is geïnvesteerd. Daarom worden de ESRS E2, E3, E4, S2 en S3 niet niet op microschaal bekeken, maar op ruimere schaal op sectorspecifiek IRO-niveau.

Onderneming is actief in de sector fossiele brandstoffen (steenkool, olie en gas)

Sienna IM is niet actief in deze sectoren, maar als externe portefeuillebeheerders kunnen we investeringen houden in bedrijven in deze sectoren.

Om een schatting te maken van de blootstelling van de entiteit aan fossiele brandstoffen, wordt de Principal Adverse Impact (PAI) indicator nr. 4 “Blootstelling aan ondernemingen actief in de sector fossiele brandstoffen” gebruikt. Ondernemingen actief in de sector fossiele brandstoffen zijn ondernemingen die inkomsten verkrijgen uit de exploratie, ontginning, winning, productie, verwerking, opslag, raffinage of distributie, waaronder begrepen vervoer, opslag en handel van fossiele brandstoffen zoals gedefinieerd in Artikel 2, punt 62, van Verordening (EU) 2018/1999 van het Europees Parlement en de Raad.

Sienna Gestion's blootstelling aan fossiele brandstoffen: 5,2% (eind 2025). Op 31 december 2025 had Sienna Gestion aandelen in 37 bedrijven die aan fossiele brandstoffen waren blootgesteld.

Deze blootstelling bedroeg 3,9% in 2024 voor 53 holdings.

De blootstelling van Sienna Italy (genoteerde activa) bedraagt 4,06%, met aandelen in 4 bedrijven die blootgesteld zijn aan fossiele brandstoffen.

Om de blootstelling van de entiteit aan fossiele brandstoffen vast te stellen, werd PAI 4 “Company's exposure to fossil fuels” gebruikt op basis van informatie van Morningstar Sustainalytics. Een onderneming wordt als blootgesteld beschouwd zodra zij actief is in de fossiele sector, ongeacht het aandeel van deze sector in haar omzet.

De blootstelling van Sienna Private Credit expertise (inclusief de Sienna Italy-fondsen) aan fossiele brandstoffen vertegenwoordigt 0, aangezien de steenkool-, olie- en gassectoren zijn uitgesloten.

Sienna Real Estate expertise blootstelling aan fossiele brandstoffen vertegenwoordigt 0 aangezien ze investeren in Real Estate.

Onderneming is actief in de productie van chemische producten

Sienna IM is niet actief in deze sectoren, maar als externe portefeuillebeheerders kunnen we investeringen houden in bedrijven in deze sectoren.

Sienna IM is blootgesteld via haar genoteerde activa gerelateerde activiteiten.

Onderneming is actief in controversiële wapens

Als verantwoorde onderneming en als verantwoorde investeerder is Sienna IM niet actief in illegale wapens.

De sector illegale wapens is het onderwerp van een specifieke sectie in het Uitsluitingsbeleid van Sienna IM:

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

Sienna sluit investeringen uit in organisaties die rechtstreeks betrokken zijn bij de ontwikkeling, productie, onderhoud en handel van illegale wapens. Verboden of illegale wapens zijn die welke vallen onder de volgende internationale verdragen, geratificeerd door Frankrijk en Italië.

- Antipersoonsmijnen zoals gedefinieerd in Artikel 2 van het Verdrag van 1997 inzake het verbod van het gebruik, de aanleg van voorraden, de productie en de overdracht van antipersoonsmijnen en inzake de vernietiging van deze wapens (Anti-Personnel Mine Ban Convention, Ottawa Treaty);
- Clustermunities zoals gedefinieerd in Artikel 2 van het Verdrag inzake Clustermunities van 2008 (Convention on Cluster Munitions, Oslo Treaty);
- Biologische en giftige wapens zoals gedefinieerd in Artikel I van het Verdrag van 1972 tot verbod van de ontwikkeling, de productie en de aanleg van voorraden van bacteriologische (biologische) en giftige wapens en inzake de vernietiging van deze wapens (Biological Weapons Convention);
- Chemische wapens zoals gedefinieerd in Artikel II van het Verdrag van 1992 tot verbod van de ontwikkeling, de productie, de aanleg van voorraden en het gebruik van chemische wapens en de vernietiging daarvan (Chemical Weapons Convention).

Onderneming is actief in de teelt en productie van tabak

Als verantwoorde onderneming en als verantwoorde investeerder is Sienna IM niet actief in de teelt en productie van tabak.

De tabakssector is het onderwerp van een specifieke sectie in het Uitsluitingsbeleid van Sienna IM:

Rekening houdend met de bezorgdheid over de volksgezondheid in verband met tabak, maar ook met mensenrechten, de impact op de armoede, de milieugevolgen en de aanzienlijke economische kosten in verband met tabak, sluit Sienna rechtstreekse investeringen uit in de productie van tabaksproducten (toepassingsdrempel: inkomsten boven 5%).

Sienna sluit ook rechtstreekse investeringen in de levering en distributie van tabaksproducten uit indien deze een aanzienlijke bijdrage aan de omzet van de onderneming vormen (toepassingsdrempels: inkomsten boven de 25%).

Omzet uit de sector fossiele brandstoffen (steenkool, olie en gas)

Nul. Bij gebrek aan officiële richtlijnen, zie FAQ.482, hebben we deze inkomsten alleen berekend voor onze eigen activiteiten. De rapportage heeft geen betrekking op inkomsten uit portefeuilleactiviteiten.

Omzet uit steenkool

Nul. Bij gebrek aan officiële richtlijnen, zie FAQ.482, hebben we deze inkomsten alleen berekend voor onze eigen activiteiten. De rapportage heeft geen betrekking op inkomsten uit portefeuilleactiviteiten.

Omzet uit olie

Nul. Bij gebrek aan officiële richtlijnen, zie FAQ.482, hebben we deze inkomsten alleen berekend voor onze eigen activiteiten. De rapportage heeft geen betrekking op inkomsten uit portefeuilleactiviteiten.

Omzet uit gas

Nul. Bij gebrek aan officiële richtlijnen, zie FAQ.482, hebben we deze inkomsten alleen berekend voor onze eigen activiteiten. De rapportage heeft geen betrekking op inkomsten uit portefeuilleactiviteiten.

Omzet uit op de Taxonomie afgestemde economische activiteiten wat betreft fossiel gas

Nul. Bij gebrek aan officiële richtlijnen, zie FAQ.482, hebben we deze inkomsten alleen berekend voor onze eigen activiteiten. De rapportage heeft geen betrekking op inkomsten uit portefeuilleactiviteiten.

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

Omzet uit de productie van chemicaliën

Nul. Bij gebrek aan officiële richtlijnen, zie FAQ.482, hebben we deze inkomsten alleen berekend voor onze eigen activiteiten. De rapportage heeft geen betrekking op inkomsten uit portefeuilleactiviteiten.

Omzet van controversiële wapens

Nul. Bij gebrek aan officiële richtlijnen, zie FAQ.482, hebben we deze inkomsten alleen berekend voor onze eigen activiteiten. De rapportage heeft geen betrekking op inkomsten uit portefeuilleactiviteiten.

Omzet van de teelt en productie van tabak

Nul. Bij gebrek aan officiële richtlijnen, zie FAQ.482, hebben we deze inkomsten alleen berekend voor onze eigen activiteiten. De rapportage heeft geen betrekking op inkomsten uit portefeuilleactiviteiten.

Beschrijving van de duurzaamheidsdoelen in termen van significante groepen van producten en diensten, klantencategorieën, geografische gebieden en relaties met stakeholders

Sienna IM heeft drie kwalitatieve duurzaamheidsdoelen: het integreren van klimaatoverwegingen, het bevorderen van biodiversiteit en het verbeteren van diversiteit en inclusie (D&I).

Rapportage over een beoordeling van de bestaande significante producten en (of) diensten en significante markten en groepen klanten aan de duurzaamheidsdoelen

De beoordeling van de prestaties ten aanzien van de duurzaamheidsdoelen bij Sienna IM omvat de uitvoering van specifiek beleid. Voor klimaatdoelen kunnen prestaties worden geëvalueerd door het behalen van een validatie van de SBTi (Science Based Targets initiative) doelstellingen.

Rapportage over elementen van de strategie met betrekking tot of impact op duurzaamheidskwesties

Sienna IM's duurzaamheidsstrategie is gebaseerd op verschillende pijlers:

Een duurzaam investeringsbeleid dat zich richt op verschillende belangrijke gebieden:

- De vaststelling en systematische toepassing van sectorale en normatieve uitsluitingen. Dankzij deze uitsluitingen, die betrekking hebben op de hele perimeter, kunnen we de beste internationale normen toepassen, met name op het gebied van sociale en mensenrechten, maar ook sectoren uitsluiten die onverenigbaar zijn met de milieutransitie.

Details over deze uitsluitingen zijn te vinden in het Uitsluitingsbeleid van Sienna IM.

- ESG criteria worden in aanmerking genomen tijdens het investeringsproces. Van de analyse van uitgevende instellingen tot de investeringsbeslissing en de verkoop van een belang, elke fase is gebaseerd op een 360°-visie, waarin zowel financiële als ESG data zijn geïntegreerd.
- Implementeren van een stewardship strategie. Sienna IM streeft ernaar om op te treden als een betrokken investeerder, toegewijd aan de bedrijven in onze portefeuille, om hen te helpen meer rekening te houden met milieu en sociale kwesties. Daarom voeren we een regelmatige dialoog met al deze ondernemingen en streven we ernaar om onze stemrechten uit te oefenen in activaklassen waar we deze hebben.
- Ondersteuning van vooruitgang op het gebied van sustainable finance door actieve belangenbehartiging. Binnen de financiële sector en met haar stakeholders promoot Sienna IM een verantwoorde investeringsaanpak op lange termijn. In het bijzonder proberen we bij te dragen aan constructieve vooruitgang in het sustainable finance framework door deel te nemen aan sectorale consultaties en discussies.

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

Een systematische aanpak, die probeert om 3 onderwerpen samen aan te pakken:

- Klimaat
- Biodiversiteit
- Diversiteit, gelijkheid & inclusie

Deze aanpak geldt voor zowel onze investeringen als onze eigen activiteiten.

Beschrijving van businessmodel en waardeketen

De methodologische mappingsbeoordeling wordt op hoog niveau uitgevoerd om het volledige spectrum van de activiteiten van Sienna IM te omvatten.

De waardeketen van Sienna IM is vormgegeven door de kernactiviteiten van het bedrijf af te bakenen, waaronder:

- Vastgoedactiviteiten in het kader van Sienna Real Estate. De vastgoedexpertise van Sienna IM wordt gebruikt voor de aankoop en het beheer van commercieel vastgoed in heel Europa, op basis van meer dan 30 jaar ervaring in de pan-Europese vastgoedmarkt.

Het vastgoedteam van Sienna IM treedt op als een strategische langetermijnpartner voor lokale en internationale investeerders en biedt advies en ondersteuning tijdens de investeringscyclus, van acquisitie en beheer tot het verkoopproces.

- Private debt-activiteiten via Sienna 2A. De private kredietexpertise van Sienna IM wordt gebruikt om investeringsproducten en -oplossingen te ontwikkelen die voldoen aan de verwachtingen van grote investeerders. Deze initiatieven zijn in de eerste plaats gericht op de financiering van reële activa en het verstrekken van directe leningen aan economische spelers in vier sectoren: vastgoedinvesteringen, gedekte financiering voor kmo's, infrastructuur voor hernieuwbare energie en financiering door de publieke sector exclusief de staat (lokale autoriteiten en instellingen voor volksgezondheid).
- Genoteerd en hybride vermogensbeheer via Sienna Gestion. Voor de "hybride" investeringsstrategie biedt Sienna IM gedifferentieerde investeringsoplossingen voor particuliere investeerders door meerdere activaklassen te combineren. Deze innovatieve aanpak helpt de behoefte aan economische financiering te verzoenen met de behoefte aan rendementen op middellange en lange termijn en biedt tegelijkertijd een verminderde volatiliteit. De filosofie van deze investeringsstrategie is gebaseerd op drie pijlers: Activa Allocatie, Decorrelatie en Diversificatie.

Sienna Gestion is een jarenlange speler in financieel sparen in Frankrijk. Het bedrijf biedt multi-asset investeringsoplossingen voor particuliere en institutionele investeerders, met een sterke sociale en milieu betrokkenheid.

Deze worden aangevuld met een kader van ondersteunende activiteiten.

Beschrijving van de inputs en aanpak bij het verzamelen, uitwerken en beveiligen van die inputs

Bij het structureren van de kernactiviteiten hanteert Sienna IM een holistische en transversale aanpak. De waardeketen is nauwgezet onderverdeeld in vier onderling verbonden hoofdfasen die consistent zijn binnen het trio van primaire activiteiten van Sienna IM. Deze fasen zijn:

- **Conceptie/Marketing:** deze eerste fase omvat de strategische conceptualisering en marketing van investeringsproducten, waarbij de afstemming ervan op de marktvraag en de investeringsfilosofie van Sienna IM wordt gewaarborgd.
- **Commercialisering:** de effectieve verspreiding van investeringsmogelijkheden onder potentiële klanten, via een netwerk van kanalen om diverse stakeholders te bereiken.
- **Portefeuillebeheer:** op dit moment ligt de nadruk op zorgvuldig toezicht en actief beheer van de investeringsportefeuilles om de prestaties te optimaliseren en risico's te beperken.
- **Vastgoedexpertise:** deze laatste fase is gewijd aan het hands-on beheer van vastgoedactiva, waarbij het onderhoud, de tevredenheid van de huurder en de waardestijging in de tijd worden gewaarborgd.

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

Het end-of-life aspect van producten is niet meegenomen in de DMA, noch in de waardeketen, aangezien het als weinig materialiteit wordt beschouwd in de context van Sienna IM's beheer van Europese productschaal. Het end-of-life proces wordt voor de producten van Sienna IM als volgt beheerd:

- **Sienna Gestion:** het end-of-life van een product resulteert meestal in de samenvoeging van twee fondsen of de sluiting van een mandaat.
- **Sienna Private Credit:** wanneer een fonds het einde van zijn levensduur bereikt (geen schuld meer, volledig terugbetaald), heeft het een vooraf bepaalde beperkte looptijd.

Het kader van ondersteunende activiteiten omvat:

- **ESG Research:** integreren van ESG criteria en analyse van risico's en afhankelijkheden gedurende de volledige levensduur van het product.
- **Risico en Naleving:** beheersen van risico's, naleving en wettelijke vereisten door middel van interne controles en beleid.
- **Human Resources:** beheer van human resources door opleiding, aanwerving, loopbaanontwikkeling, enz.
- **IT:** het beheren van IT-gerelateerde infrastructuur, oplossingen en aspecten van gegevensbescherming/beveiliging.
- **Inkoop:** beheer van aankopen.
- **Finance:** beheer van boekhouding, management control, fiscaliteit, enz.

Beschrijving van outputs en uitkomsten in termen van actuele en verwachte voordelen voor klanten, investeerders en andere stakeholders

Sienna's DNA is om doelgericht te handelen om de toekomst te beschermen. Daarom zijn we volledig betrokken bij de ontwikkeling van onze gemeenschappen, zowel op bedrijfsniveau als op het niveau van onze stakeholders: onze ondernemingen waarin is geïnvesteerd, onze klanten, de gebieden waar we investeren en onze teams.

Als pan-Europese vermogensbeheerder met meerdere expertises wil Sienna IM innovatieve oplossingen op maat en investeringsoplossingen ontwikkelen voor haar klanten, ontworpen om een positieve impact te hebben op de grote sociale en milieu uitdagingen waarmee we worden geconfronteerd.

Sienna's rol is om de economie direct te financieren met een middellange tot lange termijn visie; daarom zijn we toegewijd aan de bedrijven waarin we investeren. Om dit te doen, hebben we een ambitieuze CSR Strategie ontwikkeld, zowel voor Sienna als voor onze ondernemingen waarin is geïnvesteerd. Daarom richten we ons systematisch op klimaat-, biodiversiteits- en DE&I-uitdagingen en doen we ons best om echte oplossingen te implementeren.

Bovendien zal de uitkomst van klanten direct afhangen van elk type klant. We kunnen ze samenvatten met het beheren van hun geld binnen een bepaald risico/rendementskader, met een middelenverplichting en met een duidelijk en begrijpelijk productaanbod voor de verschillende categorieën klanten. Onze belangrijkste rol is niet om de economie te financieren; dit aspect is het resultaat van onze primaire doelstelling (het geld van onze klanten investeren...).

Beschrijving van de belangrijkste kenmerken van de upstream- en downstreamwaardeketen en de positie van de onderneming in de waardeketen

De waardeketen kan in drie segmenten worden uitgesplitst:

- **Eigen activiteiten (voornamelijk beleggingsactiviteiten)**
- **Upstream:** leveranciers. Als financiële instelling werkt Sienna IM vooral samen met leveranciers zoals consultants en dataverstrekking, die beperkte milieu en sociale impacts hebben. Om deze reden worden – vanwege de aard van de leveranciers (niet-gefabriceerde activiteiten) – de leveranciersniveaus 1, 2 en 3 in de dubbele materialiteitsanalyse van Sienna IM niet als materieel beschouwd.
- **Downstream:** klanten, distributeurs en ondernemingen waarin is geïnvesteerd (op hoog niveau in aanmerking genomen voor het CSRD-verslag)

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

7.4.7.1.15 Belangen en opvattingen van stakeholders

Beschrijving van stakeholderbetrokkenheid

De duurzaamheidsstrategie van Sienna IM omvat betrokkenheid op verschillende niveaus: bij de deelnemingen, via belangenbehartiging en in de samenwerking met onze prospects en klanten..

Sienna IM houdt dus rekening met haar stakeholders binnen haar strategie en business model.

Beschrijving van de belangrijkste stakeholders

Sienna IM betreft verschillende soorten stakeholders:

- **Klanten:** Sienna IM stelt de klanten centraal, en we beantwoorden altijd aan de behoeften van onze klanten.
- **Leveranciers:** we hebben in 2023 een beleid voor verantwoord inkopen opgezet, waarbij we met onze leveranciers over specifieke onderwerpen overleggen.
- **Ngo’s:** Sienna IM schakelt ook Ngo’s in, die een belangrijk onderdeel zijn van de maatschappelijke samenleving.
- **Ondernemingen waarin is geïnvesteerd:** dialoog met ondernemingen waarin is geïnvesteerd is van het allergrootste belang. Afhankelijk van de activaklasse kunnen we deelnemen aan samenwerking (Climate Action 100+, Spring, Club 30 France bijvoorbeeld). We stemmen ook wanneer we kunnen. We voeren ook uitgebreid een dialoog voordat er sprake is van private schuldfinanciering.
- **Publieke autoriteiten en beroepsorganisaties (AFG, France Invest bijvoorbeeld):** Sienna IM neemt deel aan openbare consultaties, hetzij rechtstreeks, hetzij via beroepsorganisaties (Sienna is bijvoorbeeld lid van het Responsible Investment Committee bij AFG).

Beschrijving van categorieën stakeholders waarbij betrokkenheid plaatsvindt

Overeenkomstig met ESRS 1 sectie 3.1 zijn de door Sienna IM geïdentificeerde stakeholders verdeeld over de volgende categorieën:

- **Externe stakeholders:** het betreft de personen of groepen van wie belangen – positief of negatief – (kunnen) worden beïnvloed door de activiteiten van Sienna IM en haar indirecte zakelijke relaties binnen haar waardeketen. Sienna IM heeft verschillende belangrijke externe stakeholders geïdentificeerd, waaronder GBL en Malakoff Humanis die in het DMA-proces moeten worden geïntegreerd.
 - GBL is zowel meerderheidsaandeelhouder van Sienna IM als strategische partner in vermogensbeheer voor rekening van derden,
 - Malakoff Humanis is minderheidsaandeelhouder van Sienna IM, delegeert mandaten en specifiek fondsenbeheer en heeft verschillende serviceovereenkomsten met betrekking tot Sienna IM.
 - Daarnaast omvatten onze externe stakeholders ook onze klanten en distributeurs, onze dienstverleners, ondernemingen waarin we investeren, lokale autoriteiten en het maatschappelijk middenveld.
- **Interne stakeholders:** het betreft de personen of groepen van wie belangen – positief of negatief – worden beïnvloed of zouden kunnen worden beïnvloed door de activiteiten van Sienna IM en haar directe zakelijke relaties binnen haar waardeketen. Interne stakeholders zijn personen die betrokken zijn bij en (of) verantwoordelijk zijn voor leidinggevende, operationele en ondersteunende processen. Elk hoofd van een activiteit, een expertise of een directie is geïdentificeerd om deel te nemen aan de uitwerking van de DMA.

Een lijst van de stakeholders die zijn geïdentificeerd om het DMA-proces te ondersteunen, is te vinden in de bijlage bij het DMA Methodologisch Protocol.

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

Beschrijving van de wijze waarop stakeholderbetrokkenheid is georganiseerd

De organisatie is verschillend afhankelijk van het type stakeholderbetrokkenheid.

Wat betreft ondernemingen waarin is geïnvesteerd, heeft SGE twee soorten betrokkenheid. Eerst de reactieve betrokkenheid, dat wordt geïnitieerd naar aanleiding van een controverse die een onderneming tegenkomt. In dit geval zou SGE een dialoog met de onderneming aangaan om inzicht te krijgen in haar input met betrekking tot de controverse en om inzicht te krijgen in haar corrigerende maatregelen. Ten tweede, de proactieve betrokkenheid, die te wijten is aan een gebrek aan transparantie of het ontbreken van een robuuste strategie voor ESG kwesties (beschouwd als een risico dat mogelijk tot een controverse kan leiden).

Voor beursgenoteerde ondernemingen bestaat ons betrokkenheidsproces uit het aangaan van een individuele dialoog met ondernemingen waarin wij beleggen, het uitoefenen van stemrechten en collaboratief engagement.

Voor private credit gaan wij met ondernemingen in gesprek via een jaarlijkse ESG-vragenlijst en, voor onze impactfondsen, door impactclausules op te nemen in onze financieringsovereenkomsten, die economische prikkels omvatten zoals margeaanpassingen gekoppeld aan het behalen van vooraf gedefinieerde ESG-KPI's. Deze aanpak stelt ons in staat om gedurende de looptijd van de investering actief met kredietnemers in gesprek te gaan en onze stewardshipprioriteiten af te stemmen op onze impactdoelstellingen en de materialiteit van ESG-risico's en -kansen in elke transactie.

Met betrekking tot overheidsinstanties kan Sienna IM zich bezighouden met belangenbehartigingsactiviteiten, rechtstreeks of via beroepsverenigingen.

Met betrekking tot ngo's werkt Sienna IM samen met ngo's rond specifieke kwesties.

Met betrekking tot leveranciers stuurt Sienna IM ons beleid inzake verantwoord inkopen naar elk van de belangrijkste leveranciers waarmee wij samenwerken.

Beschrijving van het doel van stakeholderbetrokkenheid

Met haar betrokkenheidsaanpak doet Sienna IM, in lijn met haar verantwoord investeringsbeleid:

- Om ondernemingen te beïnvloeden in de richting van betere ESG praktijken, naleving van internationale normen en kaders inzake klimaatmitigatie of sociale praktijken.
- Om uitgevende instellingen aan te moedigen om hun extrafinanciële prestaties te meten, om zo de impacts van hun activiteiten te monitoren.
- Om meer transparantie van bedrijven aan te moedigen over hoe zij ESG kwesties aanpakken.
- Om een productgamma te definiëren in lijn met de wensen van onze klanten en distributeurs.

Beschrijving van de wijze waarop de uitkomsten van stakeholderbetrokkenheid in aanmerking worden genomen

Afhankelijk van het type stakeholdersbetrokkenheid dat wordt beheerd, kan de uitkomst anders zijn.

Als onze leveranciers ons aankoopbeleid niet respecteren, kunnen wij bijvoorbeeld overwegen de leverancier te vervangen.

Als langetermijnbelegger volgen we de prestaties van onze beursgenoteerde participaties en de resultaten van onze betrokkenheid over 2-3 jaar. Als de onderneming die het voorwerp is van betrokkenheid gedurende deze periode geen vooruitgang boekt, kunnen we desinvestering overwegen.

Voor private credit-bedrijven zal het niet behalen van impactclausules (betrokkenheidsdoelstellingen) ertoe leiden dat de rentevoet blijft zoals vastgesteld aan het begin van de deal.

Beschrijving van het begrip van belangen en opvattingen van de belangrijkste stakeholders wat betreft de strategie en het businessmodel van de onderneming

De meeste van onze duurzame impacts komen van onze ondernemingen waarin is geïnvesteerd, en niet van onze eigen activiteiten. We stellen betrokkenheid bij ondernemingen waarin is geïnvesteerd centraal in onze betrokkenheidsstrategie.

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

Belangrijke stakeholders bij Sienna IM zijn onder meer klanten en geïnvesteerde bedrijven. De belangen en opvattingen van klanten worden verzameld via vragenlijsten, zodat hun feedback wordt meegenomen in onze strategie en het businessmodel. Voor geïnvesteerde ondernemingen werkt Sienna Gestion samen, terwijl SAMF en SIM Italy rechtstreeks met ondernemingen samenwerken als onderdeel van hun investeringsprocessen.

Beschrijving van wijzigingen in de strategie en (of) het business model

Er zijn geen wijzigingen aangebracht.

Beschrijving van de wijze waarop strategie en (of) businessmodel zijn aangepast of naar verwachting zullen worden aangepast om rekening te houden met de belangen en opvattingen van stakeholders

Er zijn geen wijzigingen aangebracht.

Beschrijving van verdere stappen die gepland staan en volgens welke tijdlijn

Er zijn geen wijzigingen aangebracht.

Verdere stappen die gepland staan, zullen waarschijnlijk de relatie met en opvattingen van stakeholders wijzigen

Er zijn geen wijzigingen aangebracht.

Beschrijving van de vraag of en hoe de bestuurs-, leidinggevende en toezichthoudende organen worden geïnformeerd over de opvattingen en belangen van getroffen stakeholders wat betreft de duurzaamheidsimpacts

De CSO van Sienna rapporteert rechtstreeks aan de CEO. De CEO is verantwoordelijk voor de duurzame strategie op het niveau van het Directiecomité en op het niveau van de Raad van Bestuur. Er worden regelmatig communicaties georganiseerd met de verschillende niveaus van governance in Sienna.

De rollen voor de DMA zijn als volgt verdeeld binnen Sienna IM.

- **Raad van Bestuur:** Een presentatie van de resultaten van de dubbele materialiteitsanalyse werd ter validatie voorgelegd aan het uitvoerend comité van Sienna IM. Het uitvoerend comité is ook betrokken bij het bepalen van de ESG strategie van de onderneming (beleid, projecten, middelen, prestaties, rapportering, enz.).
- **Chief Executive Officer:** De Chief Executive Officer is persoonlijk verantwoordelijk voor de strategie, de doelstellingen, de verwezenlijkingen en de financiering ervan; hij heeft een toegewijde ESG correspondent, benoemd in de Raad van Bestuur van Sienna IM. De Chief Executive Officer wordt bijgestaan door de Chief Sustainability Officer, een lid van het managementteam, die rechtstreeks rapporteert aan de Chief Executive Officer en verantwoordelijk is voor de uitvoering van Sienna IM's ESG strategie en het leiden van de aanpak van gespecialiseerde dochterondernemingen door functionele begeleiding te bieden aan elke ESG manager en de programma's en communicatie goed te keuren die zijn opgezet. De Chief Executive Officer leidt het ESG Strategy Comité, waarin de corporate officers van de verschillende productlijnen, de leden van de Raad van Bestuur en de Director of Risk and Compliance ("CRCO") zijn verenigd.
- **Chief Sustainability Officer:** De Chief Sustainability Officer rapporteert aan de Chief Executive Officer en is verantwoordelijk voor (i) het toezicht op de uitwerking van de DMA (inclusief de ontwikkeling van de duurzaamheidsstrategie), (ii) het nauw samenwerken met de Group Risk Controller en de andere stakeholders voor de afstemming tussen de risicokaart van de Groep en de DMA, (iii) het beheren van de workshops, (iv) het voorleggen van de DMA aan de Raad van Bestuur, voor validatie en (v) het waarborgen van de goede verwezenlijking van de duurzame strategie en de publicatie van de jaarlijkse duurzaamheidsverklaring.

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

7.4.7.1.16 Materiële impacts, risico’s en kansen en de wisselwerking daarvan met de strategie en het businessmodel

Beschrijving van de materiële impacts volgens de materialiteitsanalyse

ESRS E1

[IRO 2]: Positieve impact via directe financiering en leningen in de energietransitiesector.

Waardeketen: Eigen account

Voornaamste activiteiten: Portefeuillebeheer

ESRS S1

[IRO 4]: Positieve impact van sociale dialoog op werknemers (vrijheid van vereniging). Voor Sienna vertegenwoordigt de sociale dialoog historische waarden van de bedrijfscultuur (d.w.z. de overname van Malakoff Humanis).

[IRO 5]: Positieve impact van de verschillende collectieve overeenkomsten op de werknemers van de onderneming. In Sienna zijn tal van collectieve overeenkomsten ondertekend.

[IRO 8]: Positieve impact in verband met aandacht voor opleidingsbehoeften die werknemers identificeren en (of) rapporteren op basis van hun anciënniteit, deskundigheid en carrièrevooruitzichten.

Waardeketen: Eigen account

Ondersteunende activiteiten: HR

Beschrijving van de materiële risico’s en kansen zoals die blijken uit de materialiteitsanalyse

ESRS E1

[IRO 1]: Financieel risico verbonden aan onvoldoende rekening houden met fysieke klimaatrisico’s bij investeringen, met name in fysieke activa (private debt).

[IRO 3]: Financieel en reputatierisico in verband met onvoldoende rekening houden met transitieklimaatrisico’s bij investeringsbeslissingen.

Waardeketen: Geïnvesteerde ondernemingen

Voornaamste activiteiten: Conceptie, Marketing; Portefeuillebeheer; Vastgoedbeheer.

Ondersteunende activiteiten: ESG onderzoek

ESRS S1

[IRO 6]: Risico op behoud van werknemers door onvoldoende aandacht voor ESG kwesties.

[IRO 7]: Kans met betrekking tot de anciënniteit en expertise van Sienna’s werknemersprofielen, die belangrijke activa vertegenwoordigen om een hoogwaardige uitvoering van activiteiten te garanderen en de algemene prestaties te verbeteren.

Waardeketen: Eigen account

Voornaamste activiteiten: Conceptie, Marketing

[IRO 9]: Kans wat betreft gender diversiteit, culturele diversiteit en diversiteit van professionele en educatieve achtergronden bij het ontwikkelen van Sienna’s pan-Europese activiteiten.

Waardeketen: Eigen account

Ondersteunende activiteiten: HR

[IRO 10]: Risico verbonden aan de veiligheid en bescherming van interne gegevens om het lekken van gevoelige informatie te voorkomen.

Waardeketen: Eigen account

Ondersteunende activiteiten: HR; IT

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

ESRS S4

[IRO 11]: Risico op gebrek aan transparantie en/of duidelijkheid in de informatie van investeerders (financieel en ESG), wat tot ontevredenheid bij klanten of zelfs sancties kan leiden.

Waardeketen: Consumenten en eindgebruikers

Voornaamste activiteiten: Commercialisering

Ondersteunende activiteiten: RCCI

[IRO 12]: Risico op mismatch tussen ESG producten die op de markt worden gebracht/waarop wordt ingeschreven en voorkeuren van klanten op dit gebied (labels, Taxonomie, ESG thema's, enz.).

Waardeketen: Consumenten en eindgebruikers

Voornaamste activiteiten: Conceptie, Marketing; Commercialisering.

Ondersteunende activiteiten: ESG onderzoek; RCCI

[IRO 13]: Risico verbonden aan het onvermogen van Sienna om te voldoen aan de ESG due diligence vereisten van haar institutionele of zakelijke klanten (koolstofvoetafdruk, verantwoord inkoopbeleid, HR-beleid – diversiteit, enz.).

Waardeketen: Consumenten en eindgebruikers

Voornaamste activiteiten: Conceptie, Marketing; Commercialisering.

Ondersteunende activiteiten: ESG onderzoek

[IRO 14]: Commerciële kans in verband met het voorstellen van innovatieve en op maat gemaakte producten (bijv. hybride activa), alsook met de kwaliteit van de klantenservice (responsiviteit en voorstel van specifiek instrument/platform).

[IRO 15]: Risico op «sustainability washing» (greenwashing, social washing en impact washing) op het niveau van financiële producten.

Waardeketen: Consumenten en eindgebruikers

Voornaamste activiteiten: Conceptie, Marketing; Commercialisering.

ESRS G1

[IRO 16]: Financieel, juridisch en (of) reputatierisico als gevolg van relaties met geïnvesteerde ondernemingen die mogelijk controversiële ESG praktijken hebben.

[IRO 16]: Risico van niet-naleving van Sienna's waarden en de verschillende ESG codes, beleidslijnen en processen die investeringen en dagelijkse activiteiten beheersen (wat zich kan manifesteren als reputatie- en regelgevingsrisico).

Waardeketen: Geïnvesteerde ondernemingen

Ondersteunende activiteiten: ESG onderzoek; RCCI

[IRO 17]: Financiële en operationele risico's in verband met het niet-naleving van ethische regels (persoonlijke transacties, geschenkverklaringen en externe functies/mandaten, fraude, marktmanipulatie, beroepsfouten of andere wet- en regelgeving in de financiële sector, enz.).

Waardeketen: Eigen account

Ondersteunende activiteiten: RCCI; HR; IT

[IRO 18]: Risico verbonden aan onvoldoende LCB-FT due diligence.

Waardeketen: Eigen account

Ondersteunende activiteiten: RCCI

[IRO 19]: Risico verbonden aan de niet-naleving van (i) ESG regelgeving waaraan Sienna onderworpen is (SFDR, Art 29 LEC, CSRD, PRI, etc.), (ii) verwachtingen van toezichthouders (AMF) en/of (iii) toezeggingen van Sienna (PRI, SBTi).

Waardeketen: Eigen account

Voornaamste activiteiten: Conceptie, Marketing; Commercialisering; Portefeuillebeheer.

Ondersteunende activiteiten: ESG onderzoek; RCCI

[IRO 20]: Risico op het gebied van financiële rapportering en rapportage op grond van bestaande en hangende regelgeving, met het risico op materiële afwijkingen.

Waardeketen: Eigen account

Ondersteunende activiteiten: Aankoop en Financiën

- 7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie
- 7.2 Deel I – GBL holding
- 7.3 Deel II – GBL geconsolideerd
- 7.4 Bijlage
 - 7.4.1 GBL holding
 - 7.4.2 GBL geconsolideerd
 - 7.4.3 Imerys
 - 7.4.4 Affidea
 - 7.4.5 Sanoptis
 - 7.4.6 Canyon
 - 7.4.7 Sienna Investment Managers
- 7.5 Verslag van de Commissaris

[IRO 21]: Risico's verbonden aan de algemene IT-omgeving (inclusief hardware, netwerk, back-upsystemen, software, enz.), de integriteit van de gegevens van Sienna en cyberbeveiliging (pogingen tot fraude en hacking).

Waardeketen: Eigen account
Ondersteunende activiteiten: IT, ESRS sectorspecifiek.

[IRO 22]: Kans voor outperformance door de overweging van ESG-criteria in de activiteiten en investeringen van Sienna.

Waardeketen: Geïnvesteerde ondernemingen
Voornaamste activiteiten: Conceptie, Marketing; Portefeuillebeheer; Vastgoedbeheer.
Ondersteunende activiteiten: ESG onderzoek

[IRO 23]: Risico verbonden aan het beheer van ESG gegevens (rechtstreeks afkomstig van bedrijven of gegevensverstrekkers).

Waardeketen: Eigen account
Ondersteunende activiteiten: ESG onderzoek

[IRO 24]: Financieel, juridisch en (of) reputatierisico als gevolg van relaties met geïnvesteerde ondernemingen die negatieve impacts kunnen hebben op milieu, sociale aspecten en (of) governance.

Waardeketen: Geïnvesteerde ondernemingen
Voornaamste activiteiten: Conceptie, Marketing; Commercialisering; Portefeuillebeheer.
Ondersteunende activiteiten: ESG onderzoek

[IRO 25]: Kans om sustainable finance thema's te bevorderen bij geïnvesteerde ondernemingen (stemgedrag en betrokkenheid) en bij ngo's en overheidsinstanties (belangenbehartiging).

Waardeketen: Geïnvesteerde ondernemingen
Voornaamste activiteiten: Conceptie, Marketing; Portefeuillebeheer.
Ondersteunende activiteiten: ESG onderzoek

Rapportage over huidige en verwachte effecten van materiële impacts, risico's en kansen op het businessmodel, de waardeketen, de strategie en de besluitvorming, en hoe de onderneming heeft gereageerd of van plan is te reageren op deze effecten

Alle actuele en beoogde materiële impacts werden opgenomen in onze DMA-analyse. Plannen om die materiële impacts aan te pakken zijn lopende en worden gevalideerd.

Rapportage over de wijze waarop materiële negatieve en positieve impacts invloed hebben (of waarschijnlijk zullen hebben) op mensen of milieu

ESRS E1

[IRO 2]: Positieve impact door directe financiering en leningen in de sector van de energietransitie: strategische rangebeslissing op het niveau van de beheermaatschappij.

15% van de private debt AUM zit in Energietransitie-fondsen.

Sienna IM's financiering en directe leningen in de energietransitiesector hebben een positieve milieuimpact door duurzame projecten te ondersteunen. Hoewel reputatierisico reëel is en het onmogelijk is om alles te detecteren, tonen deze initiatieven Sienna's toewijding aan verantwoorde en duurzame praktijken.

ESRS S1

[IRO 4]: Positieve impact van sociale dialoog op werknemers (vrijheid van vereniging). Voor Sienna vertegenwoordigt de sociale dialoog historische waarden van de bedrijfscultuur (d.w.z. de overname van Malakoff Humanis GA).

Sociale dialoog bij Sienna IM, die historische waarden van de bedrijfscultuur vertegenwoordigt, heeft een positieve impact op werknemers door de vrijheid van vereniging te bevorderen. Deze toewijding is cruciaal voor Sienna's bedrijfscultuur en historische waarden, door partnerschappen met entiteiten zoals Malakoff Humanis en soortgelijke initiatieven te versterken.

[IRO 5]: Positieve impact van de verschillende collectieve overeenkomsten op de werknemers van de onderneming. In Sienna zijn tal van collectieve overeenkomsten ondertekend.

De verschillende collectieve overeenkomsten die bij Sienna IM zijn ondertekend, hebben een positieve impact op werknemers door hun arbeidsvoorwaarden te verbeteren en gelijke rechten te waarborgen. Deze toewijding weerspiegelt het belang van de juridische en bedrijfscultuur kwesties bij Sienna, het ondersteunen van een cultuur van sociale dialoog en respect voor werknemersrechten.

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

[IRO 8]: Positieve impact in verband met aandacht voor opleidingsbehoeften die werknemers identificeren en (of) rapporteren op basis van hun anciënniteit, deskundigheid en carrièrevooruitzichten.

Sienna IM's aandacht voor de opleidingsbehoeften van werknemers, op basis van hun anciënniteit, expertise en carrièrevooruitzichten, heeft een positieve impact door te zorgen voor hooggekwalificeerd personeel met erkende expertise in hun respectieve vakgebieden. Deze proactieve aanpak draagt bij aan het beheersen van reputatie- en juridische risico's en ondersteunt tegelijkertijd de professionele ontwikkeling van werknemers.

Rapportage over de wijze waarop impacts terug te voeren zijn op of verband houden met strategie en businessmodel

ESRS E1

[IRO 2]: Positieve impact via directe financiering en leningen in de sector van de energietransitie: strategische rangebeslissing op het niveau van de beheermaatschappij. 15% van het beheerd vermogen in private debt is in Energietransitie-fondsen. Dit positioneert Sienna als een belangrijke speler in groene projectfinanciering, het aantrekken van milieubewuste investeerders en het creëren van groeimogelijkheden op lange termijn.

ESRS S1

[IRO 4]: Positieve impact van sociale dialoog op werknemers (vrijheid van vereniging). Voor Sienna vertegenwoordigt de sociale dialoog historische waarden van de bedrijfscultuur (d.w.z. de overname van Malakoff Humanis). Dit bevordert een positieve en samenwerkende werkomgeving, waardoor de tevredenheid en retentie van werknemers wordt verhoogd. Een betrokken en tevreden personeelsbestand is essentieel om een hoge productiviteit te behouden en kwalitatief talent aan te trekken, wat cruciaal is voor het succes van het bedrijf op lange termijn.

[IRO 5]: Positieve impact van de verschillende collectieve overeenkomsten op de werknemers van de onderneming. In Sienna zijn tal van collectieve overeenkomsten ondertekend. Dit weerspiegelt Sienna IM's toewijding aan eerlijke en verantwoorde arbeidspraktijken, het verbeteren van de reputatie van het bedrijf en de wettelijke naleving. Goed behandeld en gemotiveerd personeel draagt bij aan operationele stabiliteit en financiële prestaties.

[IRO 8]: Positieve impact in verband met aandacht voor opleidingsbehoeften die werknemers identificeren en (of) rapporteren op basis van hun anciënniteit, deskundigheid en carrièrevooruitzichten. Hierdoor kan het bedrijf concurrerend en innovatief blijven, zich aanpassen aan veranderingen in de markt en de wettelijke vereisten. Daarnaast bevordert het professionele groei bij werknemers, wat leidt tot betere retentie en lagere omzetkosten.

Rapportage over redelijkerwijs te verwachten tijdshorizonten van impacts

Voor de factor tijdshorizon is de aanpak gebaseerd op de richtlijnen in FAQ 9 van de EFRAG IG 1 Materialiteitsanalyse Implementatiegids. In deze sectie 6.4 wordt het proces toelicht voor de beoordeling van de drie tijdshorizonten: korte, middellange en lange termijn.

Het is belangrijk om de volgende definitie op te merken: De initiële definitie van korte termijn is het jaar van rapportering van het duurzaamheidsverslag, terwijl middellange termijn wordt gedefinieerd als minder dan 5 jaar en lange termijn als meer dan 5 jaar.

Beschrijving van de aard van de activiteiten of zakelijke relaties via welke de onderneming betrokken is bij de materiële impacts

ESRS E1

[IRO 2]: Positieve impact via directe financiering en leningen in de sector van de energietransitie: strategische rangebeslissing op het niveau van de beheermaatschappij. 15% van het beheerd vermogen in private debt is in Energietransitie-fondsen. Dit positioneert Sienna als een belangrijke speler in groene projectfinanciering, het aantrekken van milieubewuste investeerders en het creëren van groeimogelijkheden op lange termijn. Deze impact vloeit rechtstreeks voort uit Sienna's activiteiten in de financiering en ondersteuning van duurzame projecten.

ESRS S1

[IRO 4]: Positieve impact van sociale dialoog op werknemers (vrijheid van vereniging). Voor Sienna vertegenwoordigt de sociale dialoog historische waarden van de bedrijfscultuur (de overname van Malakoff Humanis). Dit bevordert een positieve en samenwerkende werkomgeving, waardoor de tevredenheid en retentie van werknemers wordt verhoogd. Een betrokken en tevreden personeel is essentieel voor het handhaven van een hoge productiviteit en deze impact vloeit voort uit de interne activiteiten van Sienna en de toewijding aan het bevorderen van een positieve bedrijfscultuur. Deze impact vloeit voort uit de interne activiteiten van Sienna en haar toewijding aan eerlijke arbeidspraktijken.

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

[IRO 5]: Positieve impact van de verschillende collectieve overeenkomsten op de werknemers van de onderneming. In Sienna zijn tal van collectieve overeenkomsten ondertekend. Dit weerspiegelt Sienna IM's toewijding aan eerlijke en verantwoorde arbeidspraktijken, het verbeteren van de reputatie van het bedrijf en de wettelijke naleving. Goed behandeld en gemotiveerd personeel draagt bij aan operationele stabiliteit en financiële prestaties.

Deze impact vloeit voort uit de interne activiteiten van Sienna en haar toewijding aan eerlijke arbeidspraktijken.

[IRO 8]: Positieve impact in verband met aandacht voor opleidingsbehoeften die werknemers identificeren en (of) rapporteren op basis van hun anciënniteit, deskundigheid en carrièrevooruitzichten. Hierdoor kan het bedrijf concurrerend en innovatief blijven, zich aanpassen aan veranderingen in de markt en de wettelijke vereisten. Daarnaast bevordert het professionele groei bij werknemers, wat leidt tot betere retentie en lagere omzetkosten.

Deze impact vloeit voort uit de interne activiteiten van Sienna gericht op de ontwikkeling en opleiding van werknemers.

Rapportage over de actuele financiële impacts van de materiële risico's en kansen op de financiële positie, financiële prestaties en kasstromen en de materiële risico's en kansen waarvoor er een significant risico bestaat op een materiële aanpassing in de volgende jaarlijkse verslagperiode van de in de betrokken jaarrekening gerapporteerde boekwaarde van activa en passiva

Geen actuele financiële effecten van materiële risico's en kansen vormen een significant risico op materiële aanpassingen in de volgende jaarlijkse rapporteringsperiode van de boekwaarde van activa en passiva gerapporteerd in de betrokken financiële staten.

Rapportage over beoogde financiële impacts van materiële risico's en kansen op financiële positie, financiële prestaties en kasstromen op korte, middellange en lange termijn

Gebruik van infaseringsbepalingen.

Informatie over de weerbaarheid van de strategie en het businessmodel wat betreft het vermogen om op materiële impacts en risico's te acteren en de materiële kansen te benutten

De veerkrachtanalyse werd uitgevoerd via de DMA-analyse in 2025. Een meer diepgaande veerkrachtanalyse, hoewel niet formeel, werd uitgevoerd voor klimaatonderwerpen en het proces en de resultaten worden bekendgemaakt in E1.SBM-3 19a-19c. Er werden in dit stadium geen aanvullende risico's geïdentificeerd.

Rapportage over wijzigingen van materiële impacts, risico's en kansen ten opzichte van de voorgaande rapporteringsperiode

Er hebben zich geen veranderingen voorgedaan in de materiële impacts, risico's en kansen ten opzichte van de vorige rapporteringsperiode.

Rapportage over impacts, risico's en kansen die onder de rapportage-eisen van het ESRS vallen in plaats van die welke onder aanvullende entiteitspecifieke rapportages vallen

De sectorspecifieke thema's integreren op hoog niveau de milieu, sociale en governance impacts van de activiteiten van ondernemingen waarin is geïnvesteerd. Daarom, en in afwachting van de publicatie van een specifieke sectorspecifieke ESRS, worden de ESRS E2, E3, E4, S2 en S3 niet op microschaal bekeken, maar op ruimere schaal op sectorspecifiek IRO-niveau.

IRO's gekoppeld aan Entiteitspecifieke onderwerpen

[IOR 12]: Risico op mismatch tussen gecommercialiseerde/geabonneerde ESG producten en voorkeuren van klanten in dit opzicht (labels, Taxonomie, ESG thema's, enz.).

[IRO 13]: Risico verbonden aan het onvermogen van Sienna om te voldoen aan de ESG due diligence vereisten van haar institutionele of zakelijke klanten (koolstofvoetafdruk, verantwoord inkoopbeleid, HR-beleid - diversiteit, enz.).

[IRO 16]: Risico's verbonden aan de niet-naleving van Sienna's waarden en verschillende ESG-codes, -beleid en -processen die investeringen en dagelijkse activiteiten beheersen (wat zich kan manifesteren als reputatie- en regelgevingsrisico).

[IRO 19]: Risico verbonden aan de niet-naleving van (i) ESG regelgeving waaraan Sienna onderworpen is (SFDR, Art29 LEC, CSRD, PRI, enz.), (ii) verwachtingen van toezichthouders (AMF), (iii) toezeggingen van Sienna (PRI, SBTi), en/of (iv) mandaatgerelateerd.

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

7.4.7.1.17 Processen om materiële impacts, risico’s en kansen in kaart te brengen en te analyseren

Beschrijving van inputparameters die worden gebruikt in het proces voor het in kaart brengen, beoordelen en beheren van materiële impacts, risico’s en kansen

De DMA werd uitgevoerd door deskundigheid (op holding niveau) in plaats van per locatie of regio. Voor alle dochterondernemingen bevinden de activa en activiteiten zich voornamelijk in Europa (de activiteit van Sienna Real Estate in Zuid-Korea treedt alleen op als distributeur). Rekening houdend met de reikwijdte van de verplichting tot duurzaamheidsrapportering in het licht van de activiteiten en kernactiviteiten van Sienna IM, volgt de afbakening van de scope van de DMA (“Scope”) een aanpak gebaseerd op de volgende drie elementen:

- Sienna IM als verantwoordelijke onderneming omvat haar entiteiten en dochterondernemingen en de activiteiten op het vlak van investment management. Vanuit dit perspectief wordt Sienna IM rechtstreeks geconfronteerd met ESG-blootstelling die effecten, risico’s en kansen genereert, gekoppeld aan haar rol als werkgever en als bijdrager aan de omgeving waarin zij actief is. In de DMA wordt de bijbehorende scope voor Sienna als verantwoordelijke onderneming aangeduid als ‘eigen activiteiten’ (‘own operation’).
- Sienna IM als verantwoorde investeerder omvat de portefeuillebedrijven binnen de portefeuille van Sienna IM. Deze bedrijven identificeren en beheren hun duurzaamheidsimpact en de bijbehorende risico’s en kansen binnen het kader van hun eigen interne controles en governance. In de DMA wordt de bijbehorende scope voor Sienna als verantwoorde investeerder aangeduid als ‘geïnvesteerde bedrijven’ (‘invested companies’).

Beschrijving van hoe de processen voor het identificeren, beoordelen en beheren van impacts, risico’s en kansen is veranderd ten opzichte van de voorgaande rapporteringsperiode

Sienna heeft het proces voor het identificeren, beoordelen en beheren van impacts, risico’s en kansen niet gewijzigd ten opzichte van de vorige rapporteringsperiode.

Beschrijving van methodologieën en aannames toegepast bij het in kaart brengen van impacts, risico’s en kansen

De DMA methodologie is gebaseerd op vier belangrijke stappen, waaronder het identificeren van het duurzaamheidslandschap gevolgd door stakeholderbetrokkenheid, de analyse van de impact en financiële materialiteit en de consolidatie van de lijst van ESG thema’s en materiële IRO’s.

Sienna IM heeft voor elk segment van de waardeketen specifieke vertegenwoordigers geïdentificeerd en aangesteld. Deze personen, geselecteerd door het ESG-team, brengen gespecialiseerde expertise en inzichten mee in hun respectieve rollen en activiteiten. Daarnaast hebben deze vertegenwoordigers actief deelgenomen aan een reeks evaluatiewerkshops om de lijst met IRO’s te identificeren, definiëren en beoordelen volgens de vooraf gevalideerde methodologie. Elke IRO werd gedefinieerd en beoordeeld op het niveau van Sienna IM, waarbij alle expertisedomeinen (zoals Sienna Private Credit en Sienna Real Estate) hebben bijgedragen aan de evaluatie, scoring en validatie van deze IRO’s. De beoordeling die in 2024 werd uitgevoerd, is in 2025 herzien en gevalideerd door de vertegenwoordigers van elk onderwerp.

Gezien de activiteiten en waardeketen van Sienna IM en onder voorbehoud van volledigheid en samenhang, wordt de ontwikkeling van de lange lijst van ESG thema’s en gerelateerde IRO’s ondersteund door een diepgaande evaluatie en analyse van verschillende hieronder vermelde informatiebronnen:

- De lijst van de duurzaamheidskwesties behandeld in thematische ESRS overeenkomstig met ESRS 1 TV.16 en de lijst van IRO’s van GBL wordt als uitgangspunt gebruikt. Na haar eigen analyse en evaluatie heeft GBL bepaalde subsubthema’s toegevoegd als entiteitspecifiek. Sienna IM beschouwde deze subsubthema’s niet noodzakelijk als zodanig omdat ze in verband waren gebracht met andere thematische ESRS.
- Een kruiscontrole van potentiële ESG kwesties werd uitgevoerd met de steun van een advieskantoor met een toegewijde expertise in sustainable finance (en dus financiële spelers). Openbare rapportage via jaarverslagen, duurzaamheidsverslagen, ESG institutionele communicatie, bedrijfswebsites, sectorspecifieke communicatie, enz. ondersteunen deze kruiscontrole.
- De lijst van ESRS 1 TV.16 wordt aangevuld met specifieke onderwerpen die Sienna IM als verantwoorde investeerder en onderneming eigen zijn. MSCI’s ESG Industry Materiality Map heeft nog meer sectorspecifieke onderwerpen toegevoegd (industriekaart “asset management & custody banks”), zoals ESG integratie, verantwoord investeren en privacy van gegevens en beveiliging.

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

Beschrijving van het proces om potentiële en daadwerkelijke impacts op mens en milieu in kaart te brengen, te beoordelen, te prioriteren en te monitoren, op basis van een due diligence-proces

Deze eerste stap in de DMA ondersteunt de definitie van het duurzaamheidslandschap specifiek voor Sienna IM en haar kernactiviteiten, het identificeren van de belangrijkste getroffen stakeholders en hun respectieve bijdrage.

Deze stap ondersteunt het onderzoek naar potentiële materiële ESG-thema's om in een volgende fase de potentiële IRO's te beoordelen. In lijn met de verklaring in sectie 1.3 Scope bestaat de eerste stap erin de activiteiten van Sienna IM, haar zakelijke relaties en de context te analyseren.

Tijdens deze stap worden de volgende taken uitgevoerd:

- De analyse van Sienna IM's strategie, financiële staten en ESG rapportering over de voorgaande periodes;
- Een evaluatie van de economische activiteiten en hun geografische locaties;
- Het in kaart brengen van de zakelijke relaties in de upstream- en (of) downstream waardeketen, met inbegrip van soort en aard van zakelijke relaties (zie 3.1.3 hieronder In kaart brengen van de waardeketen);
- Een begrip van de getroffen stakeholders en hun potentiële belangen;

Beschrijving van de manier waarop het proces zich richt op specifieke activiteiten, zakelijke relaties, regio's of andere factoren die een verhoogd risico op negatieve impact hebben

De DMA werd uitgevoerd door deskundigheid (op holdingniveau) in plaats van per locatie of regio. Voor alle dochterondernemingen bevinden de activa en activiteiten zich voornamelijk in Europa (de activiteit van Sienna Real Estate in Zuid-Korea treedt alleen op als distributeur).

Elke IRO werd gedefinieerd en beoordeeld op het niveau van Sienna IM, maar alle expertises (d.w.z. Sienna Gestion, Sienna Private Credit en Sienna Real Estate) hebben bijgedragen aan de evaluatie, scoring en validatie van deze IRO's.

Volgens haar eigen activiteiten en business model heeft Sienna IM de lijst van duurzaamheidskwesties en IRO's toegevoegd, geschrapt, gewijzigd en verfijnd. Entiteitspecifieke duurzaamheidskwesties die GBL aanvankelijk heeft geïdentificeerd, zijn niet noodzakelijkerwijs in aanmerking genomen, omdat ze opnieuw kunnen worden samengesteld en gekoppeld aan andere thematische ESRS. Entiteitspecifiek subthema zoals ESG integratie werd uitgebreid met de steun van een adviesbureau met een toegewijde expertise in sustainable finance en de MSCI's asset management ESG industry materiality map.

In dit stadium werden een voorlopige screening van de ESRS en een lijst van IRO's voorafgaand aan het voorstel uitgevoerd en besproken tijdens speciale workshops met gerelateerde stakeholders. Dit stemt overeen met een beoordelings- en ratingproces op basis van een deskundig oordeel.

Beschrijving van de manier waarop het proces rekening houdt met impacts waarbij de onderneming betrokken is via zijn eigen activiteiten of als gevolg van zakelijke relaties

Deze stap "Inzicht in het duurzaamheidslandschap" ondersteunt het onderzoek naar potentiële materiële ESG onderwerpen om in een volgende fase de potentiële IRO's te beoordelen. In lijn met de verklaring in sectie 1.3 Scope bestaat de eerste stap erin de activiteiten van Sienna IM, haar zakelijke relaties en de context te analyseren.

Tijdens deze stap worden de volgende taken uitgevoerd:

- De analyse van Sienna IM's strategie, financiële staten en ESG rapportering over de voorgaande periodes;
- Een evaluatie van de economische activiteiten en hun geografische locaties;
- Het in kaart brengen van de zakelijke relaties in de upstream- en (of) downstream waardeketen, met inbegrip van soort en aard van zakelijke relaties (zie 3.1.3 hieronder In kaart brengen van de waardeketen);
- Een begrip van de getroffen stakeholders en hun potentiële belangen.

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

Beschrijving hoe het proces overleg omvat met betrokken stakeholders om te begrijpen hoe zij beïnvloed kunnen worden en met externe deskundigen

Overeenkomstig met ESRS 1 sectie 3.1 zijn de door Sienna IM geïdentificeerde stakeholders verdeeld over de volgende categorieën:

- **Externe stakeholders:** het betreft de personen of groepen van wie belangen – positief of negatief – (kunnen) worden beïnvloed door de activiteiten van Sienna IM en haar indirecte zakelijke relaties binnen haar waardeketen. Sienna IM heeft haar twee belangrijkste externe stakeholders geïdentificeerd: GBL en Malakoff Humanis te integreren in het DMA-proces.
 - GBL is zowel meerderheidsaandeelhouder van Sienna IM als strategische partner in vermogensbeheer voor rekening van derden,
 - Malakoff Humanis is minderheidsaandeelhouder van Sienna IM, delegeert mandaten en specifiek fondsenbeheer en heeft verschillende serviceovereenkomsten met betrekking tot Sienna IM.
- **Interne stakeholders:** het betreft de personen of groepen van wie belangen – positief of negatief – worden beïnvloed of zouden kunnen worden beïnvloed door de activiteiten van Sienna IM en haar directe zakelijke relaties binnen haar waardeketen. Interne stakeholders zijn personen die betrokken zijn bij en (of) verantwoordelijk zijn voor leidinggevende, operationele en ondersteunende processen. Elk hoofd van een activiteit, een expertise of een directie is geïdentificeerd om deel te nemen aan de uitwerking van de DMA.

Na de afgenomen interviews werden geen zwijgende stakeholders geïntegreerd, aangezien dit niet relevant noch evenredig werd geacht.

Beschrijving van de wijze waarop processen negatieve impacts prioriteren op basis van hun relatieve ernst en waarschijnlijkheid en positieve impacts op basis van hun relatieve schaal, reikwijdte en waarschijnlijkheid en bepalen welke duurzaamheidskwesties materieel zijn voor rapporteringsdoeleinden

In overeenstemming met het Stakeholderbetrokkenheidsproces wordt de lijst van ESG thema's en gerelateerde IRO's geëvalueerd om een tussenlijst van de ESG thema's en IRO's op te stellen die gebruikt zullen worden voor de impact- en financiële materialiteitsanalyse:

- Elk element van de lijst wordt geanalyseerd uit oogpunt van relevantie, rekening houdend met de zakelijke overwegingen die aan bod komen in sectie 3.1 Identificatie van het duurzaamheidslandschap (vgl. Methodologisch Protocol) en de daarmee samenhangende opvattingen en belangen van de betrokken stakeholders;
- Vanuit het oogpunt van waarheidsgetrouwe weergave en begrijpelijkheidsvereisten wordt bijzondere aandacht besteed aan de definitie van elk ESG-onderwerp en IRO;
- Stakeholderbetrokkenheidstrategie ondersteunt de validatie van de tussenlijst met een focus op het begrijpen van hoe Sienna IM impact kan hebben en/of kan worden beïnvloed door een specifiek ESG thema en gerelateerde IRO's of bij het beoordelen van de tijdshorizon en de waarschijnlijkheid van duurzaamheid impacts.

In overeenstemming met de implementatiegids van EFRAG IG 1 Materialiteitsanalyse zijn de factoren van toepassingsgebied, schaal, omkeerbaarheid en waarschijnlijkheid gebaseerd op de GBL vertaling voor haar activiteiten. De beoordeling van materiële impacts op basis van de hierboven beschreven criteria wordt uitgevoerd voor elk duurzaamheidskwestie dat in de tussenlijst is geïdentificeerd:

- Aan elk criterium wordt een score toegekend: schaal, impact, onomkeerbaarheid en waarschijnlijkheid;
- Er wordt een berekening gemaakt in toepassing van de passende berekeningsmethode onder voorbehoud van a) de positieve en negatieve impact gecombineerd met b) de potentiële en feitelijke kenmerken van deze impact.
- Elke impact met een score gelijk aan of hoger dan acht wordt als een materiële impact beschouwd.

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

Beschrijving van het proces dat wordt gebruikt om risico’s en kansen die financiële impacts (kunnen) hebben, in kaart te brengen, te beoordelen, daarbij prioriteiten te stellen en te monitoren

Wat betreft de impact materialiteit, is het doel van het scannen van de ESG risico’s en kansen om een tussenlijst te maken van de ESG thema’s die voortkomen uit de risico’s en kansen analyse uitgevoerd volgens de hieronder beschreven stappen:

- Aangezien de impact materialiteit en de financiële materialiteitsanalyse gerelateerd zijn, wordt in eerste instantie rekening gehouden met onderlinge afhankelijkheden tussen beide dimensies door de omvang (financiële, regelgevende, reputatie- en bedrijfsgerelateerde effecten) van de eerder vastgestelde impacts in kaart te brengen.
- Elk element wordt vervolgens onderworpen aan een analyse vanuit een relevantieperspectief, rekening houdend met de zakelijke overwegingen en de standpunten en perspectieven van de verschillende stakeholders die bij het proces betrokken zijn. Er wordt ook bijzondere aandacht besteed aan de definitie van elk risico en elke kans vanuit een getrouwe weergave en begrijpelijkheid;
- Stakeholderbetrokkenheid ondersteunt i) de beoordeling, validatie en volledigheid van de lijst van de materiële risico’s en kansen, en ii) de evaluatie van de omvang (financiële, regelgevende, reputatie- en bedrijfsgerelateerde impacts) en de waarschijnlijkheid van de thema’s in overeenstemming met de ESRS-criteria;
- De lijst wordt aangevuld met een analyse van afhankelijkheden en het in kaart brengen van specifieke zakelijke relaties die bijdragen om bijkomende risico’s of kansen te overwegen. De potentiële afhankelijkheid van Sienna IM van natuurlijke, menselijke en (of) sociale middelen wordt beoordeeld op basis van de bedrijfsprocessen en potentiële specifieke zakelijke relaties;
- ESG thema’s die in de tussenlijst zijn geïdentificeerd, worden ingedeeld in risico- en kansscategorieën.

Beschrijving van de manier waarop de verbanden van impacts en afhankelijkheden met risico’s en kansen die uit deze impacts en afhankelijkheden kunnen voortvloeien, zijn overwogen

Aangezien de impact materialiteit en de financiële materialiteitsanalyse gerelateerd zijn, wordt in eerste instantie rekening gehouden met onderlinge afhankelijkheden tussen beide dimensies door de omvang (financiële, regelgevende, reputatie- en bedrijfsgerelateerde effecten) van de eerder vastgestelde impacts in kaart te brengen.

Beschrijving van de wijze waarop waarschijnlijkheid, omvang en aard van effecten van geïdentificeerde risico’s en kansen zijn beoordeeld

Naar aanleiding van deze workshops, en op basis van de specificiteit van de activiteiten van Sienna IM, is “Gelijk aan of hoger dan 1” als financiële materialiteitsdrempel aangehouden.

De financiële materialiteitsanalyse op basis van de hierboven beschreven criteria wordt uitgevoerd voor elke duurzaamheidskwestie die in de tussenlijst is geïdentificeerd:

- Aan elk criterium wordt een score toegekend: omvang (rekening houdend met juridische, reputatie-, financiële en activiteitscriteria) en waarschijnlijkheid;
- Er wordt een berekening gemaakt volgens de passende berekeningsmethode, met inachtneming van de risico- of kansenkwalificatie;
- Elk risico en elke kans met een score “Gelijk aan of hoger dan 1” wordt als financieel materieel beschouwd.

Beschrijving van de wijze waarop duurzaamheidsrisico’s ten opzichte van andere soorten risico’s zijn geprioriteerd

Duurzaamheidsrisico’s ten opzichte van andere soorten risico’s kregen in 2025 geen prioriteit.

De dubbele materialiteitsanalyse (“DMA”) is het proces waarmee Sienna IM materiële informatie bepaalt over duurzaamheidsimpacts, risico’s en kansen (“IRO’s”). Dit wordt bereikt door materiële duurzaamheidskwesties en materiële informatie vast te stellen die moeten worden gerapporteerd op grond van de European Sustainability Reporting Standards (“ESRS”). De prestaties van een DMA op basis van objectieve criteria vormen dus het uitgangspunt voor de duurzaamheidsrapportering.

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

De DMA heeft twee onderling samenhangende doelstellingen:

- 1) Het topmanagement informeren en de verantwoordelijken voor de duurzaamheidsstrategie voorzien van een duidelijke visie op duurzaamheids-IRO's.
- 2) Ervoor zorgen dat de duurzaamheidsstrategie wordt aangepast aan de vastgestelde en beoordeelde risico's.

Beschrijving van het besluitvormingsproces en de daarmee samenhangende interne controle procedures

De Chief Sustainability Officer rapporteert aan de Chief Executive Officer en is verantwoordelijk voor het toezicht op de uitwerking van de dubbele materialiteitsanalyse en de ontwikkeling van de duurzaamheidsstrategie. De CSO is ook verantwoordelijk voor het beheer van de DMA scoring workshop sessies, het indienen van de resultaten aan de Bestuurders en het waarborgen van de goede verwezenlijking van de duurzaamheidsstrategie en de publicatie van de jaarlijkse duurzaamheidsverklaring.

Beschrijving van de mate waarin en de wijze waarop het proces om impacts en risico's in kaart te brengen, te beoordelen en te beheersen, is geïntegreerd in het algehele proces voor risicobeheer en wordt gebruikt om het algehele risicoprofiel en risicobeheerprocessen te evalueren

In het proces van het identificeren, beoordelen en beheersen van impacts, risico's en kansen voor Sienna IM heeft de Chief Sustainability Officer nauw samengewerkt met de Chief Risk en Compliance Officer (CRCO) en de andere belangrijkste interne stakeholders voor de afstemming tussen de "Risicokaart" van de Groep en de DMA-methodologie.

De DMA-methodologie en bijbehorende schalen zijn vastgesteld volgens de methodologie van GBL en de richtlijnen van de EFRAG. Drempels afgestemd op het business model van Sienna IM en op basis van deskundig oordeel zijn beoordeeld en gevalideerd door de CRCO en de CSO.

Interne controles worden tijdens het hele proces uitgevoerd via de betrokkenheid van de deelnemers aan de workshops (1e niveau van controle) en de betwisting van de resultaten door de Raad van Bestuur van Sienna IM.

Sienna IM heeft PwC aangesteld als Commissaris van Sienna IM om de assurance diensten uit te voeren met betrekking tot de Corporate Sustainability Reporting Directive 2022/2464/EU rapportage en de EU Taxonomie rapportage voor het jaar beëindigd op 31 december 2025 die zal worden opgenomen in het Jaarverslag 2025 van GBL.

Beschrijving van de mate waarin en hoe het proces om kansen te identificeren, te beoordelen en te beheren, is geïntegreerd in het algehele managementproces

In het proces van het identificeren, beoordelen en beheersen van impacts, risico's en kansen voor Sienna IM heeft de Chief Sustainability Officer nauw samengewerkt met de Chief Risk en Compliance Officer (CRCO) en de andere belangrijkste interne stakeholders voor de afstemming tussen de "Risicokaart" van de Groep en de DMA-methodologie.

De DMA-methodologie en bijbehorende schalen zijn vastgesteld volgens de methodologie van GBL en de richtlijnen van de EFRAG. Drempels afgestemd op het business model van Sienna IM en op basis van deskundig oordeel zijn beoordeeld en gevalideerd door de CRCO en de CSO.

Interne controles worden tijdens het hele proces uitgevoerd via de betrokkenheid van de deelnemers aan de workshops (1e niveau van controle) en de betwisting van de resultaten door de Raad van Bestuur van Sienna IM.

Sienna IM heeft PwC aangesteld als Commissaris van Sienna IM om de assurance diensten uit te voeren met betrekking tot de Corporate Sustainability Reporting Directive 2022/2464/EU rapportage en de EU Taxonomie rapportage voor het jaar beëindigd op 31 december 2025 die zal worden opgenomen in het Jaarverslag 2025 van GBL.

Beschrijving van de mate waarin en hoe het proces om kansen te identificeren, te beoordelen en te beheren, is geïntegreerd in het algehele managementproces

Sienna IM heeft nog geen proces geïmplementeerd om kansen te identificeren, te beoordelen en te beheren als onderdeel van haar algemene managementproces.

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

7.4.7.1.18 Rapportage-eisen die zijn opgenomen in de duurzaamheidsverklaring van de onderneming en van de onderwerpen die zijn weggelaten omdat ze niet materieel zijn

Rapportage van de lijst van datapunten die voortvloeien uit andere EU-wetgeving en informatie over de locatie ervan in de duurzaamheidsverklaring

Rapportage-eis en betrokken datapunt	Regelgeving(en)	Referentie van de regelgeving(en)	Hoofdstuk & Sectie
ESRS 2 GOV-1 Genderdiversiteit raad van bestuur alinea 21(d)	SFDR Benchmarkverordening	Indicator nr. 13 van tabel 1 van bijlage I Gedelegeerde Verordening (EU) 2020/1816 van de Commissie (5), bijlage II	pagina 437
ESRS 2 GOV-1 Percentage onafhankelijke bestuurders alinea 21(e)	Benchmarkverordening	Gedelegeerde Verordening (EU) 2020/1816, bijlage II	pagina 437
ESRS 2 GOV-4 Due-diligence-verklaring alinea 30	SFDR	Indicator nr. 10 van tabel 3 van bijlage I	pagina 444
ESRS 2 SBM-1 Betrokkenheid bij activiteiten m.b.t. activiteiten fossiele brandstoffen alinea 40(d) i	SFDR Pijler 3 Benchmarkverordening	Indicator nr. 4 van tabel 1 van bijlage I Art. 449 bis van Verordening (EU) nr. 575/2013; Uitvoerings-verordening (EU) 2022/2453 van de Commissie (28), Tabel 1 – Kwalitatieve informatie over ecologisch risico en Tabel 2 – Kwalitatieve informatie over sociaal risico Gedelegeerde Verordening (EU) 2020/1816, bijlage II	pagina 448
ESRS 2 SBM-1 Betrokkenheid bij activiteiten m.b.t. chemische productie alinea 40(d) ii	SFDR Benchmarkverordening	Indicator nr. 9 van tabel 2 van bijlage I Gedelegeerde Verordening (EU) 2020/1816, bijlage II	pagina 448
ESRS 2 SBM-1 Betrokkenheid bij activiteiten m.b.t. controversiële wapens alinea 40(d) iii	SFDR Benchmarkverordening	Indicator nr. 14 van tabel 1 van bijlage I Gedelegeerde Verordening (EU) 2020/1818 (29), art. 12, lid 1; Gedelegeerde Verordening (EU) 2020/1816, bijlage II	pagina 448
ESRS 2 SBM-1 Betrokkenheid bij activiteiten m.b.t. teelt en productie tabak alinea 40(d) iv	Benchmark verordening	Gedelegeerde Verordening (EU) 2020/1818, art. 12, lid 1; Gedelegeerde Verordening (EU) 2020/1816, bijlage II	pagina 448
ESRS E1-1 Transitieplan om tegen 2050 klimaatneutraliteit te bereiken alinea 14	EU-klimaatwet	Verordening (EU) 2021/1119, art. 2, lid 1	pagina 479
ESRS E1-1 Ondernemingen uitgesloten van op Overeenkomst van Parijs afgestemde benchmarks alinea 16(g)	Pijler 3 Benchmarverordening	Artikel 449 bis van Verordening (EU) nr. 575/2013; Uitvoerings-verordening (EU) 2022/2453 van de Commissie, Template 1: Banking book – Transitierisico's i.v.m. klimaat-verandering: Kredietkwaliteit blootstellingen per sector, emissies en resterende looptijd Gedelegeerde Verordening (EU) 2020/1818, art. 12, lid 1, punten d) t/m g), en art. 12, lid 2	pagina 479
ESRS E1-4 Doelen BKG-emissiereductie alinea 34	SFDR Pijler 3 Benchmarkverordening	Indicator nr. 4 van tabel 2 van bijlage I Artikel 449 bis van Verordening (EU) nr. 575/2013; Uitvoerings-verordening (EU) 2022/2453 van de Commissie, Template 3: Banking book – Indicatoren van potentiële transitierisico's i.v.m. klimaat-verandering: Afstemmings-maatstaven Gedelegeerde Verordening (EU) 2020/1818, art. 6	pagina 496
ESRS E1-5 Totale energieverbruik uit fossiele bronnen, uitgesplitst naar bronnen (alleen sectoren met grote klimaatimpact) alinea 38	SFDR	Indicator nr. 5 van tabel 1 van bijlage I	Niet materieel

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

Rapportage-eis en betrokken datapunt	Regelgeving(en)	Referentie van de regelgeving(en)	Hoofdstuk & Sectie
ESRS E1-5 Energieverbruik en energiemix alinea 37	SFDR	Indicator nummer 6 tabel 1 van bijlage 1	Niet materieel
ESRS E1-5 Energie-intensiteit activiteiten in sectoren met grote klimaatimpact alinea's 40 t/m 43	SFDR	Indicator nummer 6 tabel 1 van bijlage 1	Niet materieel
ESRS E1-6 Bruto scope 1-, 2-, 3-emissies en totale BKG-emissies alinea 44	SFDR Pijler 3 Benchmarkverordening	Indicatoren nrs. 1 en 2 van tabel 1 van bijlage I Art. 449 bis van Verordening (EU) nr. 575/2013; # Uitvoerings-verordening (EU) 2022/2453 van de Commissie, Template 1: Banking book – Transitierisico's i.v.m. klimaat-verandering: Kredietkwaliteit blootstellingen per sector, emissies en resterende looptijd Gedelegeerde Verordening (EU) 2020/1818, art. 5, lid 1, art. 6 en art. 8, lid 1	pagina 505
ESRS E1-6 Intensiteit bruto-BKG-emissies alinea's 53 t/m 55	SFDR Pijler 3 Benchmarkverordening	Indicator nr. 3 van tabel 1 van bijlage I Art. 449 bis van Verordening (EU) nr. 575/2013; Uitvoerings-verordening (EU) 2022/2453 van de Commissie, Template 3: Banking book – Indicatoren van potentiële transitierisico's i.v.m. klimaat-verandering: Afstemmings-maatstaven Gedelegeerde Verordening (EU) 2020/1818, art. 8, lid 1	pagina 505
ESRS E1-7 BKG-verwijderingen en carbon credits alinea 56	EU-klimaatwet	Verordening (EU) 2021/1119, art. 2, lid 1	Niet materieel
ESRS E1-9 Blootstelling benchmarkportefeuille aan fysieke klimaatrisico's alinea 66	Benchmarkverordening	Gedelegeerde Verordening (EU) 2020/1818, bijlage II; Gedelegeerde Verordening (EU) 2020/1816, bijlage II	Ingefaseerde bepaling
ESRS E1-9 Uitsplitsing geldbedragen in acuut en chronisch fysiek risico alinea 66(a) ESRS E1-9 Locatie significante activa die materieel fysiek risico lopen alinea 66(c)	Pijler 3	Art. 449 bis van Verordening (EU) nr. 575/2013; Uitvoerings-verordening (EU) 2022/2453 van de Commissie, alinea's 46 en 47; Template 5: Banking book – Klimaat-verandering fysiek risico: Aan fysiek risico onderhevige blootstel-lingen	Ingefaseerde bepaling
ESRS E1-9 Uitsplitsing boekwaarde vastgoedactiva naar energie-efficiëntieklasse alinea 67(c)	Pijler 3	Art. 449 bis van Verordening (EU) nr. 575/2013; Uitvoerings-verordening (EU) 2022/2453 van de Commissie, alinea 34; Template 2: Banking book – Transitierisico's i.v.m. klimaat-verandering: Leningen gedekt door zekerheden in de vorm van onroerend goed – Energie-efficiëntie van de zekerheid	Ingefaseerde bepaling
ESRS E1-9 Mate blootstelling portefeuille aan klimaatkansen alinea 69	Benchmarkverordening	Gedelegeerde Verordening (EU) 2020/1818, bijlage II	Ingefaseerde bepaling
ESRS E2-4 Hoeveelheid emissies naar lucht, water en bodem van elke verontreinigende stof in bijlage II bij E-PRTR-verordening (Europees register uitstoot en overbrenging verontreinigende stoffen) alinea 28	SFDR	Indicator nr. 8 van tabel 1 van bijlage I Indicator nr. 2 van tabel 2 van bijlage I Indicator nr. 1 van tabel 2 van bijlage I Indicator nr. 3 van tabel 2 van bijlage I	Niet materieel
ESRS E3-1 Water en mariene hulpbronnen alinea 9	SFDR	Indicator nr. 7 van tabel 2 van bijlage I	Niet materieel
ESRS E3-1 Specifiek beleid alinea 13	SFDR	Indicator nr. 8 van tabel 2 van bijlage I	Niet materieel
ESRS E3-1 Duurzame oceanen en zeeën alinea 14	SFDR	Indicator nr. 12 van tabel 2 van bijlage I	Niet materieel

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

Rapportage-eis en betrokken datapunt	Regelgeving(en)	Referentie van de regelgeving(en)	Hoofdstuk & Sectie
ESRS E3-4 Totale hoeveelheid gerecycled en hergebruikt water alinea 28(c)	SFDR	Indicator nr. 6.2 van tabel 2 van bijlage I	Niet materieel
ESRS E3-4 Totale waterverbruik in m³ per netto-opbrengst eigen activiteiten alinea 29	SFDR	Indicator nr. 6.1 van tabel 2 van bijlage I	Niet materieel
ESRS 2-SBM 3 -E4 alinea 16 (a) i	SFDR	Indicator nr. 7 van tabel 1 van bijlage I	Niet materieel
ESRS 2-SBM 3 -E4 alinea 16 (b)	SFDR	Indicator nr. 10 van tabel 2 van bijlage I	Niet materieel
ESRS 2-SBM 3 -E4 alinea 16 (c)	SFDR	Indicator nr. 14 van tabel 2 van bijlage I	Niet materieel
ESRS E4-2 Praktijken of beleid duurzaam beheer bodem / duurzame landbouw alinea 24(b)	SFDR	Indicator nr. 11 van tabel 2 van bijlage I	Niet materieel
ESRS E4-2 Praktijken of beleid duurzaam beheer oceanen / zee alinea 24(c)	SFDR	Indicator nr. 12 van tabel 2 van bijlage I	Niet materieel
ESRS E4-2 Beleid tegen ontbossing alinea 24(d)	SFDR	Indicator nr. 15 van tabel 2 van bijlage I	Niet materieel
ESRS E5-5 Niet-gerecycled afval alinea 37(d)	SFDR	Indicator nr. 13 van tabel 2 van bijlage I	Niet materieel
ESRS E5-5 Gevaarlijk afval en radioactief afval alinea 39	SFDR	Indicator nr. 9 van tabel 1 van bijlage I	Niet materieel
ESRS 2-SBM3 -S1 Risico incidenten gedwongen arbeid alinea 14(f)	SFDR	Indicator nr. 13 van tabel 3 van bijlage I	pagina 513
ESRS 2-SBM3 -S1 Risico incidenten kinderarbeid alinea 14(g)	SFDR	Indicator nr. 12 van tabel 3 van bijlage I	pagina 513
ESRS S1-1 Toezeggingen op gebied van mensenrechtenbeleid alinea 20	SFDR	Indicator nr. 9 van tabel 3 en indicator nr. 11 van tabel 1 van bijlage I	pagina 516
ESRS S1-1 Due-diligencebeleid rond kwesties aan de orde in fundamentele verdragen 1 t/m 8 van Internationale Arbeidsorganisatie alinea 21	Benchmarkverordening	Gedelegeerde Verordening (EU) 2020/1816, bijlage II	pagina 516
ESRS S1-1 Procedures en maatregelen ter voorkoming van mensenhandel alinea 22	SFDR	Indicator nr. 11 van tabel 3 van bijlage I	pagina 516
ESRS S1-1 Beleid of beheersysteem ter voorkoming van arbeidsongevallen alinea 23	SFDR	Indicator nr. 11 van tabel 3 van bijlage I	pagina 516
ESRS S1-3 Klachtenregelingen alinea 32(c)	SFDR	Indicator nr. 5 van tabel 3 van bijlage I	pagina 522
ESRS S1-14 Aantal sterfgevallen en aantal en aandeel arbeidsongevallen alinea 88(b) en (c)	SFDR Benchmarkverordening	Indicator nr. 2 van tabel 3 van bijlage I Gedelegeerde Verordening (EU) 2020/1816, bijlage II	Niet materieel
ESRS S1-14 Aantal verzuimdagen als gevolg van letsel, ongevallen, dodelijke ongevallen of ziekte alinea 88(e)	SFDR	Indicator nr. 3 van tabel 3 van bijlage I	Niet materieel
ESRS S1-16 Niet-gecorrigeerde loonkloof man-vrouw alinea 97(a)	SFDR Benchmarkverordening	Indicator nr. 12 van tabel 1 van bijlage I Gedelegeerde Verordening (EU) 2020/1816, bijlage II	Niet materieel

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

Rapportage-eis en betrokken datapunt	Regelgeving(en)	Referentie van de regelgeving(en)	Hoofdstuk & Sectie
ESRS S1-16 Ratio buitensporige beloning CEO alinea 97(b)	SFDR	Indicator nr. 8 van tabel 3 van bijlage I	Niet materieel
ESRS S1-17 Gevalen van discriminatie alinea 103(a)	SFDR	Indicator nr. 7 van tabel 3 van bijlage I	Niet materieel
ESRS S1-17 Niet-nakoming UNGP's on Business and Human Rights en OESO-richtlijnen alinea 104(a)	SFDR Benchmarkverordening	Indicator nr. 10 van tabel 1 en indicator nr. 14 van tabel 3 van bijlage I Gedelegeerde Verordening (EU) 2020/1816, bijlage II; Gedelegeerde Verordening (EU) 2020/1818, art. 12, lid 1	Niet materieel
ESRS 2-SBM3 – S2 Aanzienlijk risico kinderarbeid of gedwongen arbeid in waardeketen alinea 11(b)	SFDR	Indicatoren nrs. 12 en 13 van tabel 3 van bijlage I	Niet materieel
ESRS S2-1 Toezeggingen op gebied van mensenrechtenbeleid alinea 17	SFDR	Indicator nr. 9 van tabel 3 en indicator nr. 11 van tabel 1 van bijlage I	Niet materieel
ESRS S2-1 Beleid ten aanzien van werknemers in waardeketen alinea 18	SFDR	Indicatoren nrs. 11 en 4 van tabel 3 van bijlage I	Niet materieel
ESRS S2-1 Niet-nakoming UNGP's on Business and Human Rights en OESO-richtlijnen alinea 19	SFDR Benchmarkverordening	Indicator nr. 10 van tabel 1 van bijlage I Gedelegeerde Verordening (EU) 2020/1816, bijlage II; Gedelegeerde Verordening (EU) 2020/1818, art. 12, lid 1	Niet materieel
ESRS S2-1 Due-diligencebeleid rond kwesties aan de orde in fundamentele verdragen 1 t/m 8 van Internationale Arbeidsorganisatie alinea 19	Benchmarkverordening	Gedelegeerde Verordening (EU) 2020/1816, bijlage II	Niet materieel
ESRS S2-4 Mensenrechten-problemen en -incidenten m.b.t. upstream- en downstream-waardeketen alinea 36	SFDR	Indicator nr. 14 van tabel 3 van bijlage I	Niet materieel
ESRS S3-1 Toezeggingen op gebied van mensenrechten-beleid alinea 16	SFDR	Indicator nr. 9 van tabel 3 van bijlage I en indicator nr. 11 van tabel 1 van bijlage I	Niet materieel
ESRS S3-1 Niet-nakoming UNGP's on Business and Human Rights, ILO-beginselen of OESO-richtlijnen alinea 17	SFDR Benchmarkverordening	Indicator nr. 10 van tabel 1 van bijlage I Gedelegeerde Verordening (EU) 2020/1816, bijlage II; Gedelegeerde Verordening (EU) 2020/1818, art. 12, lid 1	Niet materieel
ESRS S3-4 Mensenrechtenproblemen en -incidenten alinea 36	SFDR	Indicator nr. 14 van tabel 3 van bijlage I	Niet materieel
ESRS S4-1 Beleid ten aanzien van consumenten en eindgebruikers alinea 16	SFDR	Indicator nr. 9 van tabel 3 en indicator nr. 11 van tabel 1 van bijlage I	Niet materieel
ESRS S4-1 Niet-nakoming UNGP's on Business and Human Rights en OESO-richtlijnen alinea 17	SFDR Benchmarkverordening	Indicator nr. 10 van tabel 1 van bijlage I Gedelegeerde Verordening (EU) 2020/1816, bijlage II; Gedelegeerde Verordening (EU) 2020/1818, art. 12, lid 1	pagina 542
ESRS S4-4 Mensenrechten-problemen en -incidenten alinea 35	SFDR	Indicator nr. 14 van tabel 3 van bijlage I	pagina 548
ESRS G1-1 VN-Verdrag tegen corruptie alinea 10(b)	SFDR	Indicator nr. 15 van tabel 3 van bijlage I	pagina 553
ESRS G1-1 Bescherming klokkenluiders alinea 10(d)	SFDR	Indicator nr. 6 van tabel 3 van bijlage I	pagina 553
ESRS G1-4 Geldboeten voor overtredingen wetgeving tegen corruptie en omkoping alinea 24(a)	SFDR Benchmarkverordening	Indicator nr. 17 van tabel 3 van bijlage I Gedelegeerde Verordening (EU) 2020/1816, bijlage II	pagina 561

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

Rapportage-eis en betrokken datapunt	Regelgeving(en)	Referentie van de regelgeving(en)	Hoofdstuk & Sectie
ESRS G1-4 Normen bestrijding corruptie en omkoping alinea 24(b)	SFDR	Indicator nr. 16 van tabel 3 van bijlage I	pagina 561

Rapportering van de lijst van ESRS Rapportage-eisen die bij het opstellen van de duurzaamheidsverklaring in acht zijn genomen na de uitkomst van de materialiteitsanalyse

ESRS E1

-DR E1-1 ; -DR E1-2 ; -DR E1-3 ; -DR E1-4 ; -DR E1-6 ; -DR E1-8 ; -DR E1-9

ESRS S1

DR S1 -1; -DR S1-2; -DR S1-3; -DR S1-4; -DR S1-5; -DR S1-6; -DR S1-8; -DR S1-9; -DR S1-11; -DR S1-12; -DR S1-13

ESRS S4

-DR S4 -1; -DR S4 -2 ; -DR S4 -3 ; -DR S4 -4 ; -DR S4 -5

ESRS G1

-DR G1 -1; -DR G1 -3; -DR G1 -4

Verklaring negatieve materialiteitsanalyse voor ESRS E1 Klimaatverandering

N.v.t.

Toelichting bij de wijze waarop de te rapporteren materiële informatie over materiële impacts, risico’s en kansen is bepaald

In de CSRD wordt de frequentie van de duurzaamheidsrapportering volgens de ESRS als jaarlijks gedefinieerd, aangezien de duurzaamheidsverklaring deel uitmaakt van het bestuursverslag van de Groep. Sienna IM is dan ook verplicht om op elke rapporteringsdatum haar ESG-onderwerpen en bijbehorende IRO's te bepalen, evenals de materiële informatie die in de duurzaamheidsverklaring moet worden opgenomen.

Indien de Chief Sustainability Officer echter op basis van passend bewijsmateriaal tot de conclusie komt dat de uitkomst van de materialiteitsanalyse van de voorgaande rapporteringsperiode nog relevant is op de rapporteringsdatum, kan bij het opstellen van het duurzaamheidsverslag gebruik worden gemaakt van de eerder getrokken conclusies. Dit kan waar zijn als er geen materiële wijzigingen zijn aangebracht in de organisatie- en operationele structuur van Sienna IM en er geen materiële wijzigingen zijn aangebracht in de externe factoren die nieuwe of bestaande IRO's kunnen genereren of wijzigen of die de relevantie van een specifieke rapportage kunnen beïnvloeden.

De DMA wordt elk jaar bijgewerkt en het protocol wordt dienovereenkomstig bijgewerkt.

Sienna IM heeft de verbinding gelegd tussen materiële IRO's en materiële informatie via een reeks speciale workshops. Aan deze workshops namen deelnemers deel die betrokken zijn bij of verantwoordelijk zijn voor leidinggevende, operationele en ondersteunende processen. Zij hebben actief deelgenomen aan de opstelling en actualisering van de DMA, waardoor een alomvattende aanpak is gewaarborgd. Tijdens deze sessies hebben de deelnemers de volledigheid van de lijst van IRO's geïdentificeerd, beoordeeld en gevalideerd en de materialiteitsanalyse uitgevoerd van duurzaamheidskwesties binnen hun verantwoordelijkheidsgebieden. De Chief Sustainability Officer woonde alle Impact, Risico en Kans identificatie en scoring workshops bij, waarbij zij zorgde voor afstemming en grondigheid in het proces.

Maakt de onderneming een lijst openbaar van de rapportage-eisen die zijn opgesteld voor de duurzaamheidsverklaringen op basis van een uitkomst van de materialiteitsbeoordeling?

Ja

- 7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie
- 7.2 Deel I – GBL holding
- 7.3 Deel II – GBL geconsolideerd
- 7.4 Bijlage
 - 7.4.1 GBL holding
 - 7.4.2 GBL geconsolideerd
 - 7.4.3 Imerys
 - 7.4.4 Affidea
 - 7.4.5 Sanoptis
 - 7.4.6 Canyon
 - 7.4.7 Sienna Investment Managers
- 7.5 Verslag van de Commissaris

7.4.7.1.19 Maatstaven

De maatstaven omvatten die welke zijn gedefinieerd in ESRS

De maatstaven van Sienna IM omvatten de maatstaven die zijn gedefinieerd in ESRS, evenals maatstaven die op een entiteit-specifieke basis zijn geïdentificeerd, ongeacht of ze afkomstig zijn van andere bronnen of door de onderneming zelf zijn ontwikkeld.

Voor elke maatstaf moet de onderneming de maatstaf labelen en definiëren met behulp van betekenisvolle, duidelijke en precieze namen en beschrijvingen

Voor elke maatstaf labelt en definieert Sienna IM de maatstaf met behulp van betekenisvolle, duidelijke en precieze namen en beschrijvingen.

Voor elke maatstaf waarbij valuta als maateenheid is opgegeven, gebruikt de onderneming de presentatievaluta van haar financiële staten

Voor elke maatstaf waarbij valuta als maateenheid is opgegeven, gebruikt Sienna IM de presentatievaluta van haar financiële staten.

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

7.4.7.2 Milieu Informatie: Rapportering overeenkomstig met artikel 8 van Verordening (EU) (Taxonomieverordening)

7.4.7.2.1 Kwantitatieve Rapportage (Bijlage IV)

KPI van de Vermogensbeheerders

Referentiedatum voor Rapportage-eis		N		N-1
Blootstellingen		%	Miljoen euro	% Miljoen euro
1	Totale AUM	100%	33.443,69	100% 31.421,04
2	Activa die onder de KPI vallen	54%	18.143,20	79,10% 24.854,04
% van gedekte activa		% Omzetgebaseerd	% CapEx gebaseerd	
3	Taxonomie in aanmerking komende	25,95	29,35	
4	Nucleaire activiteiten ¹	0,27	0,24	
5	Activiteiten met betrekking tot fossiele gasen ²	0,19	0,10	
6	Taxonomie afgestemd	6,07	8,44	
7	Ondernemingen die onderworpen zijn aan artikel 19bis en 29bis van Richtlijn 2013/34/EU	4,77	6,91	
8	waarvan niet-financiële ondernemingen	4,27	6,36	
9	waarvan financiële ondernemingen	0,50	0,55	
10	Andere gedekte tegenpartijen en vastgoedactiva	1,30	1,53	
11	Blootstellingen opgenomen op vrijwillige basis ³	-	-	
12	Transitieactiviteiten	0,11	0,40	
13	Faciliterende activiteiten	3,02	3,58	
14	Nucleaire activiteiten ¹	0,27	0,24	
15	Activiteiten met betrekking tot fossiele gasen ²	0,01	0,01	

1 Vermeld in de punten 4,26, 4,27 en 4,28 van de bijlagen I en II bij Gedelegeerde Verordening 2021/2139
2 Vermeld in de punten 4,29, 4,30 en 4,31 van de bijlagen I en II bij Gedelegeerde Verordening 2021/2139
3 Overeenkomstig artikel 7, lid 3, van deze Verordening

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

	Taxonomie afgestemd per doelstelling	% Omzetgebaseerd	% CapEx gebaseerd
16	Klimaatmitigatie (CCM)	4,69	6,23
17	Klimaatadaptatie (CCA)	0,27	0,34
18	Water en mariene hulpbronnen (WTR)	0,03	0,03
19	Circulaire economie (CE)	0,31	0,19
20	Verontreiniging (PPC)	0,05	0,07
21	Biodiversiteit en ecosystemen (BIO)	-	-
22	Niet-beoordeelde blootstellingen	2,05	2,05
23	Financiering van blootstellingen van niet-beoordeelde niet-materiële activiteiten van tegenpartijen ⁴		
24	Niet-beoordeelde blootstellingen die door de rapporterende entiteit als niet-materieel worden beschouwd ⁵		
25	Blootstellingen aan tegenpartijen die rapporteren overeenkomstig artikel 7, lid 9, van deze Verordening ⁶		
	Overzicht van gedekte activa	%	Miljoen euro
26	Ondernemingen die onderworpen zijn aan artikel 19bis en 29bis van Richtlijn 2013/34/EU	1%	229,45
27	waarvan niet-financiële ondernemingen	33%	5.991,80
28	waarvan financiële ondernemingen	16%	2.825,90
29	Andere gedekte tegenpartijen en vastgoedactiva	98%	17.796,26
30	Blootstellingen opgenomen op vrijwillige basis ³	1%	117,68

3 Overeenkomstig artikel 7, lid 3, van deze Verordening
4 Overeenkomstig artikel 7, lid 8, punten a) en b), van deze Verordening
5 Overeenkomstig artikel 3, lid 1 bis, van deze verordening. De cijfers moeten in beide kolommen hetzelfde zijn
6 De cijfers moeten in beide kolommen hetzelfde zijn

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

7.4.7.2.2 Kwalitatieve Rapportage (Bijlage XI)

Contextinformatie ter ondersteuning van de kwantitatieve indicatoren, met inbegrip van de reikwijdte van activa en activiteiten die onder de KPI's vallen, informatie over gegevensbronnen en beperkingen

Voor genoteerde activaposities (Sienna Gestion & Sienna Italia) zijn de berekeningen van de afstemming op de Taxonomie gebaseerd op informatie verzameld door Morningstar Sustainalytics. Het aandeel van de afstemming wordt berekend op basis van het gewicht van de totale activa voor elke uitgever.

De data die worden gebruikt om in aanmerking te komen en af te stemmen van beursgenoteerde activaposities, zijn de data gerapporteerd (niet geschat) op basis van de inventaris van onze posities per 31-12-2025, exclusief contanten, investeringen in externe fondsen, derivaten en blootstellingen aan centrale overheden, centrale banken en supranationale uitgevers.

Wij vertrouwen op Sustainalytics voor beursgenoteerde ondernemingen:

- Nauwkeurige toewijzing van blootstellingen tussen entiteiten die onder de artikelen 19bis en 29bis van Richtlijn 2013/34/EU vallen;
- Nauwkeurige toewijzing van blootstellingen tussen financiële en niet-financiële entiteiten;
- Geschiktheidsanalyse;
- Hoe de naleving van de technische screeningscriteria voor substantiële bijdrage en GEAD wordt beoordeeld;
- Hoe minimumgaranties worden beoordeeld en in aanmerking genomen in de afstemmingsanalyse en overeenkomstig artikel 3c van Verordening (EU) 2020/852.

De Private Credit-expertise volgt de voortgang van bedrijven om hun zelfbeoordeling van de Taxonomie-afstemming te identificeren via hun jaarlijkse ESG gegevensverzamelingscampagne. De omzet, CapEx en KPI's weerspiegelen dezelfde bedragen gezien de beperkte informatie die door uitgevers wordt bekendgemaakt en het feit dat de percentages voor in aanmerking koming en afstemming overeenkomen met die welke door uitgevers worden gerapporteerd en niet onderworpen zijn aan interne verificatie.

De Private Credit-expertise gebruikt schattingen om de Taxonomie-afstemming te beoordelen en is daarom uitgesloten van de kwantitatieve indicatoren met betrekking tot afstemming.

De meeste gefinancierde ondernemingen zijn kmo's die nog niet over de nodige middelen beschikken om hun Taxonomie-afstemming te beoordelen (met een uitsplitsing tussen omzet en kapitaaluitgaven). Bij gebrek aan een zelfbeoordeling door de ondernemingen steunt de Private Credit-expertise op een interne analyse om de naleving van de technische criteria te beoordelen op basis van de door de ondernemingen verstrekte informatie, volgens de onderstaande aanpak:

Indien een activiteit als afgestemd wordt beschouwd (op basis van technische criteria, GEAD en minimumgaranties), wordt deze afstemming als totaal beschouwd, d.w.z. zij dekt alle financiële indicatoren (omzet en CapEx). Omgekeerd, indien een activiteit niet is afgestemd, wordt zij in haar geheel uitgesloten voor dezezelfde indicatoren. Deze aanpak wordt gerechtvaardigd door het feit dat de gefinancierde entiteiten doorgaans in één hoofd economische activiteit opereren, waardoor het onderscheid tussen deze indicatoren minder relevant is.

De blootstelling aan andere tegenpartijen en activa stemt overeen met contanten, fondsen van fondsen en UCITS beheerd door Ver Capital (opgenomen in de totale AuM van de Private Credit expertise).

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

Voor private debt-bedrijven vertrouwen wij op de dialoog met het gefinancierde bedrijf om:

- Blootstellingen nauwkeurig toewijzen tussen entiteiten die onder de artikelen 19bis en 29bis van Richtlijn 2013/34/EU vallen;
- Nauwkeurig blootstellingen toewijzen tussen financiële en niet-financiële entiteiten;
- Analyseren van het in aanmerking komen;
- De wijze waarop de naleving van de technische screeningcriteria voor substantiële bijdrage en GEAD wordt uitgevoerd;
- De wijze waarop minimumgaranties worden beoordeeld en in aanmerking genomen in de afstemmingsanalyse en overeenkomstig artikel 3c van Verordening (EU) 2020/852.

De scope van Sienna Italia omvat beursgenoteerde bedrijven en private debt.

In het algemeen worden gegevens, wanneer ze niet beschikbaar zijn, niet meegenomen in de KPI's voor het in aanmerking komen en afstemming.

Uitsluitingen van het toepassingsgebied:

• Valuta	• Indexoptiehedges
• Valutafutures	• OPCI
• Indexfutures	• Aandelen ICBE
• Rentefutures	• Convereerbare-obligaties ICBE
• Obligatie futures	• Gediversifieerde ICBE
• Valutafutureshedges	• Geldmarkt ICBE
• Indexfutureshedges	• Obligatie ICBE
• Rentefutureshedges	• Indexopties
• Obligatiefutureshedges	• Aandelenderivaten

Voor de rapportering van dit jaar hield Sienna rekening met Gedelegeerde Verordening (EU) 2026/73 van de Commissie van 4 juli 2025. Het verslag is daarom niet volledig vergelijkbaar met dat van vorig jaar, dat rekening hield met Gedelegeerde Verordening (EU) 2021/2178.

Contextuele informatie over de activa en activiteiten die door de KPI's worden gedekt en die als niet-materieel worden beschouwd overeenkomstig de artikelen 3(1a), 4(1a) tot en met (1f), 5(1a) en (1b), 6(1a) en (1b), naargelang van toepassing, met inbegrip van de sector van de economische activiteiten die met die activa en activiteiten verband houden en een toelichting op de afwezigheid van materialiteit van die economische activiteiten

Geen activa of economische activiteiten die onder de kernprestatie-indicatoren (KPI's) vallen, werden als niet-significant beschouwd in de zin van artikel 3, lid 1a, artikel 4, leden 1a tot en met 1f, artikel 5, leden 1a en 1b, en artikel 6, leden 1a en 1b, van Gedelegeerde Verordening (EU) 2021/2178 tot uitvoering van Verordening (EU) 2020/852. Bijgevolg is geen aanvullende contextuele informatie met betrekking tot niet-significante activiteiten vereist.

Beschrijving van de naleving van Verordening (EU) 2020/852 in de zakelijke strategie, de processen voor productontwerp en de betrokkenheid van de financiële onderneming bij klanten en tegenpartijen

Sienna IM is van mening dat verantwoord financieren een sleutelrol kan spelen in het ondersteunen van verschillende spelers in de economie bij de historische transities waar we voor staan:

- Digitale transitie, met de bijbehorende breuken;
- Demografische transitie en de behoeften op het gebied van gezondheid en opleiding;
- Maatschappelijke transitie, met name rond gender en inclusie, en
- Ecologische transitie, vandaag gecentreerd op het klimaat en morgen op een bredere manier op biodiversiteit.

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

Sienna IM is ervan overtuigd dat het integreren van verantwoorde investeringsdoelen in ons investeringsproces de waarde van onze portefeuille kan verbeteren door risico's te mitigeren, waardoor bedrijven veerkrachtiger en aantrekkelijker worden. Op lange termijn creëert het waarde voor alle stakeholders.

Sienna's algemene benadering van verantwoord investeren is systematische ESG integratie in het besluitvormingsproces, waarbij enkele normgebaseerde en sectorale uitsluitingen worden toegepast op alle fondsen die de verschillende expertises beheren. Daarnaast streeft Sienna ernaar robuuste processen te implementeren om ESG controverses en potentiële ESG risico's in de pre-investeringsfase te identificeren. Bovendien vereist Sienna, als onderdeel van haar ESG integratiebeleid, de uitvoering van betrokkenheidsprogramma's en -plannen door geïnvesteerde of gefinancierde activa op basis van de conclusies van voorlopige risicoanalyses en jaarlijkse ESG risicobeoordelingen. Omwille van de specifieke kenmerken die inherent zijn aan elke activaklasse, blijven het doel en de voorwaarden van deze betrokkenheidsplannen specifiek voor elk investeringsproces en worden ze beschreven in de specifieke documentatie voor elke entiteit en elk product. Het uitoefenen van stemrechten maakt integraal deel uit van de ESG verbintenis van de verschillende fondsbeheerders en Sienna oefent de stemrechten verbonden aan haar investeringen uit namens haar klanten. Het specifieke stembeleid voor elk product en de specifieke rapportering zijn beschikbaar op de websites van elke gereguleerde entiteit.

Sienna heeft een aantal belangrijke verantwoorde investeringsverbintenissen aangegaan, zoals:

- Sommige externe engagementen, niet-exhaustieve lijst hieronder:
 - PRI ondertekenaar sinds 2015
 - Alle ESG toezeggingen van Sienna zijn openbaar beschikbaar en zijn online te vinden onder “Lijst van initiatieven waaraan Sienna Investment Managers zich hebben aangesloten”
- Sienna verbindt zich er ook toe om systematisch rekening te houden met klimaat, biodiversiteit en DE&I-thema's.

Alle nieuwe producten die door een expert worden gelanceerd, worden geclassificeerd als art. 8 of 9 met SFDR, tenzij specifiek gevraagd door de klant.

Om haar aanpak van het onderwerp klimaatverandering te versterken, heeft Sienna IM zich in januari 2024 officieel aangesloten bij het Science Based Targets initiatief (SBTi) met doelvalidatie in maart 2025. SBTi is een non-profit samenwerkingsverband tussen het United Nations Global Compact, het World Resources Institute, het WWF en het Carbon Disclosure Project (CDP) dat is opgezet om bedrijven aan te moedigen snel actie te ondernemen door doelen te stellen voor het verminderen van de uitstoot van broeikasgassen. Deze toezegging is een belangrijke stap om onze activiteiten en investeringen af te stemmen op een opwarmingsscenario van niet meer dan 1,5°C boven het pre-industriële niveau, in lijn met de doelstellingen van het Akkoord van Parijs. Door SBTi gevalideerde op wetenschap gebaseerde doelen te stellen, zet Sienna IM zich in om haar ecologische voetafdruk te verkleinen en tegelijkertijd duurzame praktijken in de hele organisatie te verankeren.

Voor kredietinstellingen die geen kwantitatieve informatie over handelsposities hoeven te verstrekken, kwalitatieve informatie over de afstemming van handelsportefeuilles op Verordening (EU) 2020/852, met inbegrip van de algemene samenstelling, waargenomen trends, doelstellingen en beleid:

niet van toepassing op Sienna

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

7.4.7.3 Milieu Informatie: Klimaatverandering

7.4.7.3.1 Integratie van klimaatgerelateerde prestaties in beloningsregelingen

Rapportage over de wijze waarop klimaatgerelateerde overwegingen worden meegenomen in de beloning van leden van bestuurs-, leidinggevende en toezichthoudende organen

Leden van de Raad van Bestuur van Sienna IM hebben geen klimaatgerelateerde overwegingen meegenomen in hun beloning.

Het senior management van Sienna IM heeft enkele klimaatgerelateerde overwegingen meegenomen in hun variabele beloning. In 2023 werd een lange termijn incentive plan opgesteld dat ook het verkrijgen van de SBTi-gevalideerde status omvat.

Aandeel van de toegekende beloning dat is gekoppeld aan klimaatgerelateerde overwegingen

12,50%

Toelichting bij klimaatgerelateerde overwegingen die worden meegenomen in de beloning van leden van bestuurs-, leidinggevende en toezichthoudende organen

Leden van de Raad van Bestuur van Sienna IM hebben geen klimaatgerelateerde overwegingen meegenomen in hun beloning.

Het senior management van Sienna IM heeft enkele klimaatgerelateerde overwegingen meegenomen in hun variabele beloning. In 2023 werd een lange termijn incentive plan opgesteld dat ook het verkrijgen van de SBTi-gevalideerde status omvat.

Het lange termijn incentiveplan, dat enkel het hoger management aangaat, is als volgt opgebouwd:

- 50% gekoppeld aan individuele doelstellingen;
- 50% gekoppeld aan vier gelijkwaardige collectieve doelstellingen, waarvan één het behalen van gevalideerde SBTi doelen en status, wat betekent dat 25% van de 50% gekoppeld is aan de validatie van Sienna IM’s doelstellingen door SBTi.

7.4.7.3.2 Transitieplan voor klimaatmitigatie

Rapportage over het transitieplan voor klimaatmitigatie

Sienna IM heeft in dec 2024 haar Groepsklimaatbeleid en Roadmap officieel gepubliceerd, beschikbaar op onze website: https://www.sienna-im.com/wp-content/uploads/2024/12/sienna_im_climate_roadmap_en.pdf.

Deze roadmap behandelt de volledige groep en haar specifieke kenmerken. Deze klimaatroadmap heeft tot doel onze inzet en maatregelen te definiëren als reactie op de directe uitdagingen van klimaatverandering, maar ook om de weg te effenen voor een transitie naar koolstofneutraliteit op langere termijn tegen 2050 door onze governance, klimaatpad voor onze activiteiten en investeringen met bijbehorende maatregelen en initiatieven, ontwikkeling van investeringsstrategie en klimaatgerelateerde financiële producten te formaliseren.

Deze roadmap is een levend kader en kan jaarlijks evolueren op basis van strategische oriëntaties die door het Klimaatcomité worden beslist.

Bovendien zullen ze, na validatie van de doelen van het Science-Based Targets initiative (SBTi), openbaar worden gepubliceerd via de websites van de SBTi en Sienna IM.

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

Toelichting over de vraag hoe doelen verenigbaar zijn met het beperken van de opwarming van de aarde tot 1,5°C in lijn met de Overeenkomst van Parijs

In 2025 werden de doelstellingen van Sienna IM gevalideerd door het Science Based Targets initiative (SBTi). Deze wetenschappelijk onderbouwde klimaatdoelen voor de nabije toekomst zijn afgestemd op de 1,5 °C-grens voor de opwarming van de aarde. SBTi-doelen zijn per definitie verenigbaar met de Overeenkomst van Parijs van 2015, omdat ze wetenschappelijk onderbouwd zijn, toegesneden op sectorspecifieke behoeften, gestructureerd voor zowel onmiddellijke als langetermijneffecten, en transparantie en collectieve actie bevorderen – allemaal essentiële elementen voor het bereiken van de doelstelling om de opwarming van de aarde te beperken tot 1,5°C.

Rapportage over decarbonisatiehefbomen en belangrijke maatregelen

Er zijn verschillende decarbonisatiehefbomen geïdentificeerd:

Voor Scope 1 en 2:

- Overschakelen naar elektrische bedrijfsvoertuigen;
- Aanbevelingen van de overheid volgen over het gebruik van verwarming en airconditioning;
- Overstappen naar een ander elektriciteitscontract: een contract voor hernieuwbare elektriciteit afsluiten voor al onze kantoren, met voorrang voor kantoren waar de nationale energiemix “koolstofintensiever” is.

Voor Scope 3-categorie 1-14:

- Samenwerken met onze leveranciers: de koolstofvoetafdruk opvragen en verkrijgen van onze dienstverleners die deze niet hebben gepubliceerd of meegedeeld, om het gebruik van geschatte gegevens tot een minimum te beperken;
- Implementatie van een Beleid inzake verantwoorde inkoop;
- Implementatie van een Reisbeleid: toepassing van het reisbeleid van Sienna IM, waarbij zoveel mogelijk de voorkeur wordt gegeven aan treinreizen, met name voor korte afstanden.

Voor Scope 3 – Gefinancierde emissies:

- Klanten betrekken bij het bepalen van doelen en netto-nultransformatieplannen;
- Heralloactie binnen sectoren naar efficiëntere ondernemingen (zoals toenemende investeringen in ondernemingen die wetenschappelijk onderbouwde doelen hebben bepaald);
- Herallocatie naar sectoren met een lagere koolstofintensiteit;
- Uitsluitingsbeleid voor bedrijven of projecten die betrokken zijn bij fossiele brandstoffen;
- Het financieren van klimaatoplossingsactiviteiten die bijdragen aan klimaatdoelstellingen (bijv. hernieuwbare energie, groene infrastructuur, koolstofverwijdering);
- Desinvesteren uit bedrijven met hoge uitstoot.

Rapportage over significante operationele uitgaven (Opex) en (of) kapitaaluitgaven (Capex) die nodig zijn voor de uitvoering van het actieplan

Aangezien onze kernactiviteit vermogensbeheer is, zijn onze maatregelen inzake klimaatmitigatie voornamelijk gericht op onze investeringen in portefeuille namens derden, in plaats van op onze eigen CapEx / OpEx financiering. Naast de verschillende indicatoren die zijn geïmplementeerd voor het analyseren van de transitie van uitgevende instellingen in onze investeringsuniversums om deze afstemming te waarborgen, rapporteren we in ons Artikel 29 Loi Energie Climat rapport het aandeel van onze in aanmerking komende investeringen dat is afgestemd op de Taxonomie.

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

De LEC29-rapportage wordt afzonderlijk uitgevoerd voor elke entiteit en is uitsluitend van toepassing op Sienna AM France (Private Credit expertise) en Sienna Gestion (Listed Asset expertise)

Er is geen significante OpEx of CapEx vereist voor de uitvoering van ons klimaatactieplan. De enige gemaakte OpEx bedraagt 21.600 euro, overeenkomend met de aankoop van Bloomberg-gegevens over de temperatuurscore van elke uitgever in onze beursgenoteerde activaportefeuilles. Dit stelt ons in staat om de trajecten van onze portefeuilles uitgedrukt in ingebedde temperatuurscores te meten en te sturen, in lijn met onze SBTi-doelstellingen.

Financiële middelen toegewezen aan actieplan (OpEx)

21.600,00 euro

Financiële middelen toegewezen aan actieplan (CapEx)

0,00 euro

Toelichting bij potentiële locked-in broeikasgasemissies van belangrijke activa en producten en hoe locked-in broeikasgasemissies het behalen van doelen voor broeikasgasemissiereductie in gevaar kunnen brengen en transitierisico kunnen veroorzaken

Sienna IM heeft geen significante locked-in broeikasgasemissies van belangrijke activa of producten. Als vermogensbeheermaatschappij is ons bedrijfsmodel voornamelijk gericht op investeringsbeheer, wat inherent leidt tot een lagere directe koolstofvoetafdruk in vergelijking met sectoren met significante fysieke activa.

Als onderdeel van onze jaarlijkse koolstofvoetafdrukanalyse, die ons toelaat onze operationele broeikasgasemissies volledig te analyseren, kunnen we echter belangrijke gebieden voor verbetering identificeren en passende maatregelen definiëren om onze koolstofvoetafdruk effectief te verminderen.

Toelichting bij doelstellingen of plannen (CapEx, CapEx-plannen, OpEx) om economische activiteiten (omzet, CapEx, OpEx) af te stemmen op criteria die zijn vastgesteld in de Gedelegeerde Verordening van de Commissie 2021/2139

Als vermogensbeheermaatschappij is onze hoofdactiviteit het beheren van investeringen van derden in plaats van rechtstreeks CapEx of OpEx te betrekken. We erkennen echter dat het belangrijk is om onze investeringen af te stemmen op de criteria die zijn vastgesteld in de Gedelegeerde Verordening van de Commissie 2021/2139. Bovendien wordt de afstemming van onze investeringen op de EU Taxonomie en meer in het algemeen onze ESG investeringsaanpak gerapporteerd in onze jaarlijkse Loi Energie Climat 29 verslagen.

Aanzienlijke CapEx voor steenkoolgerelateerde economische activiteiten

0,00 euro

Aanzienlijke CapEx voor oliegerelateerde economische activiteiten

0,00 euro

Aanzienlijke CapEx voor gasgerelateerde economische activiteiten

0,00 euro

Ondernemingen uitgesloten van de Overeenkomst van Parijs afgestemde benchmarks

De volledige inkomsten van Sienna IM zijn afkomstig van investeringsactiviteiten. Daarom zijn de activiteiten van Sienna IM niet uitgesloten van de op de Overeenkomst van Parijs afgestemde EU-benchmarks.

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

Toelichting bij de wijze waarop het transitieplan is geïntegreerd in en afgestemd op de algemene bedrijfsstrategie en financiële planning

Het transitieplan is een fundamenteel onderdeel van onze Groepsstrategie, waarbij ervoor wordt gezorgd dat onze langetermijndoelstellingen worden gehaald en tegelijkertijd de dringende uitdagingen van duurzaamheid en klimaatverandering worden aangepakt.

Dit plan is meerdere keren voorgelegd aan zowel de Raad van Bestuur als het Directiecomité en is door hen goedgekeurd en bekrachtigd. Dit strenge proces onderstreept onze toewijding om het transitieplan te integreren in de kern van onze bedrijfsactiviteiten en governance.

Bovendien wordt ons transitieplan gematerialiseerd door de SBTi-validatie van onze klimaatdoelstellingen, die een traject van middellange termijn transformatiemaatregelen voor alle gebieden van expertise en teams uitstippelt. Dit omvat onze data, rapportering, investering, risicobeheer, financiële en ESG teams, wat zorgt voor een holistische benadering van duurzaamheid.

Sienna IM is ervan overtuigd dat de integratie van doelstellingen voor verantwoord beleggen, waaronder klimaatdoelstellingen, in ons beleggingsproces de waarde van onze portefeuille kan verbeteren door risico's te beperken, en door bedrijven veerkrachtiger en aantrekkelijker te maken. Op lange termijn creëert dit waarde voor alle stakeholders. Daarom integreren de activiteiten van Sienna IM systematisch milieu-, sociale en governancecriteria in de beleggingsprocessen. Sienna verbindt zich er ook toe om systematisch rekening te houden met klimaat, biodiversiteit en DE&I-thema's.

Om onze aanpak om het onderwerp klimaatverandering te versterken, heeft Sienna IM zich in januari 2024 officieel aangesloten bij het Science Based Targets initiative (SBTi), een non-profit partnerschap tussen het United Nations Global Compact, het World Resources Institute, het WWF en het Carbon Disclosure Project (CDP), opgezet om bedrijven aan te moedigen snel actie te ondernemen om het klimaat te helpen door doelen te bepalen voor het verminderen van broeikasgasemissies. Deze toezegging betekende een belangrijke stap in de richting van het afstemmen van onze activiteiten en investeringen op een scenario van opwarming van de aarde van niet meer dan 1,5°C boven het pre-industriële niveau, in lijn met de doelstellingen van de Overeenkomst van Parijs. Sienna IM's Science-Based Targets werden in 2025 door SBTi gevalideerd. Wij zetten ons in om onze koolstofvoetafdruk te verminderen en tegelijkertijd duurzame praktijken in onze organisatie en onze investeringen te verankeren. In 2023 werd een langetermijnincentiveplan voor het senior management van Sienna IM ingevoerd en dit omvat het verkrijgen van de door SBTi gevalideerde status. Dit omvat dus zowel de inspanningen om onze organisatie zelf en onze investeringen te decarboniseren.

Bovendien heeft Sienna een aantal aanvullende belangrijke toezeggingen gedaan op het gebied van verantwoord investeren, zoals verschillende externe engagementen, waaronder PRI. Alle ESG engagementen van Sienna zijn hier te vinden: https://www.sienna-im.com/wp-content/uploads/2025/04/sienna-im_liste-des-initiatives_avril-2025_en2.pdf. Alle nieuwe producten die door een expert worden gelanceerd, worden geclassificeerd als art. 8 of 9 met SFDR, tenzij specifiek gevraagd door de klant.

Transitieplan wordt goedgekeurd door bestuurs-, leidinggevende en toezichthoudende organen

Het transitieplan werd mede ontwikkeld door de werknemers en gevalideerd door het management (via het Directiecomité) en de Raad van Bestuur.

Toelichting bij de voortgang bij de uitvoering van het transitieplan

In 2025 is aanzienlijke vooruitgang geboekt bij de uitvoering van het transitieplan van Sienna IM, met name door de volgende maatregelen:

- Sienna IM's klimaatdoelstellingen kregen validatie van SBTi
- Sienna IM heeft in januari 2025 een Klimaatcomité opgericht. Het comité komt om de zes maanden bijeen en bestaat uit leden van het senior management van Sienna IM, de Chief Sustainability Officer, de Head of ESG van Sienna IM Sienna Group Listed Assets en de Climate Referent.

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

Het Comité heeft de volgende rol:

- De klimaatstrategie van Sienna IM definiëren en regelmatig bijwerken.
- Prestatie beoordeling: Dit comité komt twee keer per jaar bijeen om de klimaatprestaties van het bedrijf te beoordelen. Het analyseert gegevens over broeikasgasemissies uit onze eigen activiteiten en investeringen, en over de duurzaamheidsinitiatieven die we hebben ingevoerd.
- Corrigerende maatregelen voorstellen: Op basis van zijn beoordelingen stelt het Comité corrigerende maatregelen voor om onze klimaatprestaties te verbeteren, die aanbevelingen kunnen omvatten voor het aanpassen van onze klimaatstrategie.
- Implementatie van een strikt monitoringskader voor het traject van de doelstellingen voor de temperatuurrating van de portefeuille (inclusief operationele sessies met de investeringsteams).
- Klimaatopleiding voor alle medewerkers van de private credit expertise om het bewustzijn te vergroten en een gedeeld begrip van klimaatrisico's en -kansen op te bouwen, evenals verschillende bewustwordingssessies voor het beleggingsteam van de expertise in genoteerde activa.
- Formalisatie en publicatie van de klimaatroadmap van Sienna IM

Datum van vaststelling van het transitieplan voor ondernemingen die nog geen transitieplan hebben vastgesteld

N.v.t. – transitieplan vastgesteld

Toelichting op hoog niveau over de wijze waarop zij haar strategie en bedrijfsmodel zal aanpassen om verenigbaarheid met de transitie te waarborgen

Sienna IM heeft in dec 2024 haar Groepsklimaatbeleid en Roadmap officieel gepubliceerd, beschikbaar op onze website: https://www.sienna-im.com/wp-content/uploads/2024/12/sienna_im_climate_roadmap_en.pdf.

Deze roadmap behandelt de volledige groep en haar specifieke kenmerken. Deze klimaatroadmap heeft tot doel onze inzet en maatregelen te definiëren als reactie op de directe uitdagingen van klimaatverandering, maar ook om de weg te effenen voor een transitie naar koolstofneutraliteit op langere termijn tegen 2050 door onze governance, klimaatpad voor onze activiteiten en investeringen met bijbehorende maatregelen en initiatieven, ontwikkeling van investeringsstrategie en klimaatgerelateerde financiële producten te formaliseren.

Deze roadmap is een levend kader en kan jaarlijks evolueren op basis van strategische oriëntaties die door het Klimaatcomité worden beslist.

7.4.7.3 Materiële impacts, risico's en kansen en de wisselwerking daarvan met de strategie en het businessmodel

Soort klimaatrisico's

Sienna IM investeert in alle sectoren (met uitzondering van sectoren die onder het GroepsUitsluitingsbeleid vallen) en maakt zich zorgen over zowel fysieke als transitierisico's die wegen op haar ondernemingen waarin is geïnvesteerd. En Sienna IM heeft een risico met betrekking tot portefeuilles die niet zijn aangepast aan de uitdagingen van klimaatverandering en blootgesteld zijn aan fysieke en transitierisico's.

Fysieke risico's komen overeen met directe verliezen in verband met schade die economische spelers ondervinden van klimatologische gevaren (extreme temperaturen, overstromingen, bosbranden enz.). Ze kunnen acuut of chronisch zijn. Fysieke risico's zijn nog niet precies gekwantificeerd omdat ze zijn geïntegreerd in onze systematische ESG analyse.

Transitierisico's omvatten de economische gevolgen van de toepassing van een koolstofarm economisch model (regelgevings- en juridische risico's, marktrisico's en reputatierisico's). Transitierisico's zijn nog niet precies gekwantificeerd omdat ze zijn geïntegreerd in onze systematische ESG analyse.

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

Beschrijving van de reikwijdte van de veerkrachtanalyse

In 2025 heeft Sienna IM een klimaatveerkrachtanalyse opgestart die al haar beleggingsactiviteiten omvat, met inbegrip van zowel beursgenoteerde activa als expertise in private debt. Dit werk heeft tot doel de potentiële financiële impact van klimaatrisico's en kansen op de portefeuilles van de Groep beter te begrijpen.

Deze initiële fase markeert een eerste stap naar een meer gestructureerde en scenario-gebaseerde benadering van veerkracht, in lijn met de verwachtingen van de CSRD en de bredere ESG-engagementen van de Groep, inclusief haar engagement bij het Science Based Targets initiative (SBTi).

Rapportage over de wijze waarop de veerkrachtanalyse is uitgevoerd

In 2025 heeft Sienna IM een voorlopige analyse van klimaatveerkrachtigheid uitgevoerd over haar beleggingsactiviteiten. Deze analyse had tot doel te onderzoeken hoe klimaatrisico's — zowel fysieke als transitierisico's — de financiële prestaties van de beleggingsportefeuilles van de Groep in de loop van de tijd zouden kunnen beïnvloeden.

De aanpak was gericht op het identificeren van de belangrijkste transmissiekanalen waardoor klimaatrisico's financiële indicatoren kunnen beïnvloeden, zoals de waardering van activa, de prestaties van fondsen en het genereren van inkomsten. Deze omvatten bijvoorbeeld de waardevermindering van activa als gevolg van fysieke klimaatgebeurtenissen, een toegenomen volatiliteit op beursgenoteerde markten en het potentieel voor stranded assets of een verminderde liquiditeit in private debt-portefeuilles.

Als onderdeel van dit werk gebruikte Sienna IM klimaatscenarioanalyse om de blootstelling aan transitierisico's te beoordelen. Voor de portefeuille van beursgenoteerde activa werd het Economic Transition Scenario (ETS) uit BloombergNEF's New Energy Outlook gebruikt, met een tijdshorizon van 2030, om de potentiële financiële impact van een decarbonisatietraject te evalueren.

Deze initiële fase legt de basis voor een meer gestructureerde en kwantitatieve scenarioanalyse in de komende jaren, in lijn met de ESG-strategie van de Groep en haar engagement voor het Science Based Targets initiative (SBTi).

Datum veerkrachtanalyse

Jun 30, 2025

Tijdshorizonten toegepast voor de veerkrachtanalyse

Aangezien onze doelstellingen voor de korte termijn in 2025 door SBTi zijn gevalideerd, is de tijdshorizon voor deze veerkrachtanalyse 10 jaar (2033) met een officiële tussentijdse doelstelling over 5 jaar.

Daarnaast werd een eerste beoordeling van het klimaattransitierisico van onze beursgenoteerde activa-portefeuille uitgevoerd met 2030 als tijdshorizon, om de potentiële veranderingen in de inkomsten van uitgevers onder het Economic Transition Scenario (ETS) uit BloombergNEF's New Energy Outlook te identificeren.

Beschrijving van de resultaten van de veerkrachtanalyse

In 2025 voerde Sienna IM een eerste analyse van de klimaatveerkrachtigheid uit die zowel beursgenoteerde activa als portefeuilles van private debt omvatte. Deze analyse had tot doel te identificeren hoe klimaatrisico's — zowel fysieke als transitierisico's — de financiële prestaties van onze beleggingsactiviteiten zouden kunnen beïnvloeden.

Voor beursgenoteerde activa heeft de analyse in dit stadium geen structurele kwetsbaarheid voor klimaatrisico's aan het licht gebracht. Dit is voornamelijk te danken aan de diversificatie van portefeuilles over sectoren en geografieën, evenals aan de afwezigheid van significante blootstelling aan koolstofintensieve sectoren. De verscheidenheid aan beleggingsstrategieën en het ontbreken van sectorconcentratie beperken verder het risico op gelokaliseerde of sectorspecifieke klimaateffecten. Sienna IM erkent echter dat klimaatrisico's en -kansen relevant blijven en is van plan deze blootstellingen verder te monitoren.

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

Voor private debt heeft de analyse een meer directe veerkrachtuitdaging benadrukt. Private debt-portefeuilles worden gekenmerkt door een beperkt aantal blootstellingen, vaak gekoppeld aan fysieke onderliggende activa (zoals infrastructuur of vastgoed), en een lagere liquiditeit. Dit verhoogt hun gevoeligheid voor zowel fysieke klimaatgebeurtenissen (bijv. overstromingen, droogtes, bosbranden) als transitierisico's. Deze risico's worden echter systematisch beperkt als onderdeel van ons ESG due diligence-proces voorafgaand aan elke investering, waardoor klimaatgerelateerde kwetsbaarheden worden geïdentificeerd en aangepakt vóór opname in de portefeuille.

De analyse bevestigde ook de belangrijkste transmissiekanalen van klimaatrisico naar financiële prestaties voor de activiteiten van Sienna IM:

- **Voor fondsen en portefeuilles:** Klimaatrisico's kunnen leiden tot een daling van de waarde van activa, een hogere volatiliteit en een lagere intrinsieke waarde (NAW), wat een directe impact heeft op de prestaties van fondsen.
- **Voor de beheermaatschappij:** Lagere NAW's en uitstroom van fondsen verlagen de beheervergoedingen en inkomsten, terwijl aanhoudende onderprestatie de variabele vergoeding en het behoud van talent kan beïnvloeden. Deze effecten kunnen uiteindelijk invloed hebben op de financiële resultaten en het concurrentievermogen van de onderneming.

Hoewel deze eerste analyse voornamelijk kwalitatief was, vormt zij een basis voor meer gestructureerde, op scenario's gebaseerde veerkrachtanalyses in de toekomst. Sienna IM blijft zich inzetten om haar klimaatstrategie te versterken, in lijn met het SBTi-raamwerk, en om stapsgewijs kwantitatieve scenario-analyses te integreren om klimaatrisico's en kansen beter te kunnen anticiperen en beheersen.

Beschrijving van het vermogen om de strategie en het businessmodel te wijzigen of aan te passen aan klimaatverandering

Omdat Sienna IM zich volledig bewust is van de enorme uitdagingen op het gebied van klimaatverandering, heeft Sienna IM in 2023 besloten zich aan te sluiten bij SBTi en de klimaatdoelstellingen werden gevalideerd in Q1 2025. Dankzij deze inzet omarmt Sienna IM een netto-nul traject tegen 2040, met middellange termijn tussentijdse doelen (5 jaar). Sienna IM klimaatbeleid geeft details over onze strategie en business model adaptatie met speciale delen over governance, decarbonisatie strategie en uitgevoerde maatregelen.

Als vermogensbeheerbedrijf erkennen we het cruciale belang van de aanpassing van onze strategie en het business model om de uitdagingen van klimaatverandering aan te pakken. Onze aanpak omvat de voortdurende ontwikkeling van innovatieve investeringsstrategieën die aansluiten bij duurzame praktijken. We hebben thematische fondsen geïntroduceerd die gericht zijn op gebieden zoals groene obligaties, koolstofarme investeringen en klimaattransitie. Deze initiatieven weerspiegelen niet alleen onze toewijding aan milieustewardship, maar positioneren ons ook om opkomende kansen in een snel veranderende markt te benutten. Door klimaatoverwegingen in ons investeringskader te integreren, willen we waarde op lange termijn leveren aan onze klanten en tegelijkertijd positief bijdragen aan de wereldwijde inspanning tegen klimaatverandering.

7.4.7.3.4 Beschrijving van de processen om materiële klimaatimpacts, -risico's en -kansen in kaart te brengen en te analyseren.

Beschrijving van het proces met betrekking tot impacts op klimaatverandering

Ons proces voor het identificeren en analyseren van klimaatimpacts, risico's en kansen is uitgebreid en veelzijdig. We voeren jaarlijks een koolstofvoetafdruk beoordeling uit om de emissies in verband met onze eigen activiteiten te evalueren, zodat we gebieden voor verbetering kunnen identificeren en onze voortgang in de richting van duurzaamheidsdoelen kunnen volgen.

Daarnaast integreren we ESG criteria in onze investeringsprocessen. Deze integratie zorgt ervoor dat we klimaatrisico's en kansen meewegen in elke fase van onze investeringsbeslissing, waardoor we weloverwogen keuzes kunnen maken die aansluiten bij onze duurzaamheidsdoelen.

Om ons inzicht in klimaatrisico's verder te verbeteren, hanteren we een specifieke aanpak om de betrouwbaarheid van de transitieplannen van uitgevende instellingen te beoordelen. Daarbij gaat het om het analyseren van hun strategieën om koolstofemissies te verminderen, het evalueren van hun toezeggingen ten aanzien van duurzaamheid en het monitoren van hun voortgang ten opzichte van vastgestelde doelen. Door deze factoren nauwkeurig te analyseren, kunnen we investeringskansen identificeren die niet alleen bestand zijn tegen klimaatrisico's, maar ook positief bijdragen aan de transitie naar een koolstofarme economie.

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

Beschrijving van processen met betrekking tot klimaatgerelateerde fysieke risico's in eigen activiteiten en binnen de waardeketen

Hoewel we geen formele analyse van klimaatgerelateerde fysieke risico's in onze activiteiten hebben uitgevoerd, maken we actief gebruik van verschillende openbare informatieplatforms om potentiële risico's te beoordelen, zoals <https://www.georisques.gouv.fr/> voor ons kantoor in Frankrijk, waarvan de gegevens worden verstrekt door het Franse Ministerie voor Ecologische Transitie, Biodiversiteit, Bosbouw, Zee en Visserij en BRGM. BRGM is de Franse openbare instelling voor de toepassing van aardwetenschappen. Deze gegevens verschaffen de meest betrouwbare gegevens tot nu toe om het niveau van fysieke risico's in kaart te brengen en te beoordelen. Onze bevindingen geven aan dat, afgezien van ons kantoor in Amsterdam, dat blootgesteld is aan overstromingsrisico's, onze andere locaties op dit moment niet te maken hebben met materiële fysieke risico's.

In deze analyse is geen specifiek klimaatgerelateerd scenario gebruikt.

We blijven toegewijd aan het monitoren en evalueren van klimaatrisico's als onderdeel van ons voortdurende risicobeheerproces. Dit omvat het op de hoogte blijven van ontwikkelingen die van invloed kunnen zijn op onze activiteiten of waardeketen, zodat we voorbereid zijn om in de toekomst opkomende risico's aan te pakken.

Beschrijving van processen m.b.t. klimaatgerelateerde transitierisico's en -kansen in eigen activiteiten en binnen de waardeketen

Voor eigen activiteiten en waardeketen heeft Sienna IM een uitgebreide analyse uitgevoerd gericht op drie belangrijke transitiegebeurtenissen: Reputatie, markt en rapportering. Elk van deze gebeurtenissen is beoordeeld aan de hand van een systematische aanpak die de volgende stappen omvat:

- 1) **Identificatie van transitiegebeurtenissen:** We hebben specifieke transitiegebeurtenissen geïdentificeerd die een impact kunnen hebben op onze bedrijfsactiviteiten:
- **Reputatie:** Toegenomen bezorgdheid van stakeholders over duurzaamheid en klimaatgerelateerde kwesties en het reputatierisico om onze SBTi-doelstellingen op korte termijn niet te halen.
 - **Rapportering:** Verstrengde verplichtingen en voorschriften inzake emissierapportering die van invloed zijn op bestaande producten en diensten.
- 2) **Impactanalyse:**
- **Reputatie:** We hebben beoordeeld hoe toegenomen bezorgdheid van stakeholders over duurzaamheid en klimaatgerelateerde kwesties onze merkreputatie kan beïnvloeden. Dit omvatte het analyseren van marktonderzoeksgegevens en trends in de sector om potentiële reputatierisico's en -kansen te bepalen.
 - **Rapportering:** We analyseerden de implicaties van verscherpte verplichtingen en voorschriften inzake emissierapportering voor onze bedrijfsactiviteiten. Dit omvatte een herziening van de huidige rapporteringskaders, nalevingsvereisten en potentiële kosten in verband met meer transparantie, verantwoording en potentiële aanvullende gegevensvereisten.

Toelichting bij de wijze waarop klimaatgerelateerde scenarioanalyse is gebruikt om fysieke risico's op korte, middellange en lange termijn in kaart te brengen en te analyseren

Sienna IM heeft in 2025 geen formele veerkrachtanalyse uitgevoerd van onze eigen activiteiten.

Sienna IM expertise is er volledig van overtuigd dat er een sterke negatieve correlatie is tussen extra-financiële risico's en de financiële of economische waarde van een uitgever. Daarom stelt Sienna IM de vermindering van extra-financiële risico's centraal in haar verantwoorde investeringsstrategie, zoals vermeld in het Duurzaamheidsbeleid van de Groep.

Via onze dubbele materialiteitsanalyse hebben we twee belangrijke materiële risico's in verband met klimaatverandering op lange termijn geïdentificeerd en beoordeeld:

- 1) Financieel en reputatierisico verbonden aan onvoldoende aandacht voor transitieklimaatrisico's.
- 2) Financieel risico doordat onvoldoende rekening wordt gehouden met fysieke klimaatrisico's.

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

Om deze risico's te beheersen en te mitigeren, hebben we een uitgebreid ESG-beleid opgesteld dat als leidraad dient voor onze investeringsbeslissingen en betrokkenheid bij uitgevende instellingen. Dit beleid zorgt ervoor dat we klimaatgerelateerde overwegingen actief aanpakken en opnemen in onze investeringsprocessen.

Toelichting bij de wijze waarop klimaatgerelateerde scenarioanalyse is gebruikt om transitierisico's en -kansen op korte, middellange en lange termijn in kaart te brengen en te analyseren

Als onderdeel van onze toewijding aan de SBTi hebben we doelen voor de korte termijn bepaald die zijn afgestemd op het 1,5°C-traject tegen 2040, dat we erkennen als een langetermijnsценario. Deze afstemming weerspiegelt onze proactieve benadering bij het identificeren en beoordelen van transitierisico's en -kansen.

Op korte termijn richten we ons op het behalen van onze doelen voor de korte termijn, die als kritieke mijlpalen dienen in onze weg naar netto-nul emissies. Door strategieën te implementeren die directe klimaatgerelateerde uitdagingen aanpakken, kunnen we risico's in verband met veranderingen in regelgeving en marktdynamiek effectief beheersen en onszelf tegelijkertijd positioneren om te profiteren van opkomende duurzame kansen.

Naarmate we verder komen in de richting van onze doelen voor de korte termijn, is het onze ambitie om de dynamiek te behouden en onze inspanningen voort te zetten in de richting van een alomvattend netto-nul traject. Dit houdt een doorlopende scenarioanalyse in om de implicaties van verschillende klimaattrajecten te evalueren, waarbij we ervoor zorgen dat onze investeringsstrategieën veerkrachtig blijven en afgestemd op onze langetermijndoelstellingen.

Klimaatgerelateerde gevaren zijn vastgesteld voor de korte, middellange en lange termijn

Als onderdeel van onze ESG integratie in het investeringsproces en onze ESG risicorating methodologie, identificeren we systematisch materiële ESG kwesties voor elke uitgever. Onze ESG risicorating service providers evalueren en nemen deze materiële kwesties op in de algemene ESG risicorating. Dit omvat de beoordeling van fysieke risico's.

We erkennen dat klimaatgerelateerde gevaren zich kunnen manifesteren op korte, middellange en lange termijn en we zorgen ervoor dat deze risico's worden geïntegreerd in onze ESG ratings. Deze aanpak stelt ons in staat om potentiële uitdagingen aan te gaan, zoals het stranden van activa of devaluatie als gevolg van fysieke risico's of transitierisico's.

Onze ESG risicorating service provider is ontworpen om investeerders te helpen financieel materiële ESG risico's op effect- en portefeuilleniveau te identificeren en te begrijpen, en hoe deze de prestaties op lange termijn voor investeringen in aandelen en fixed income kunnen beïnvloeden.

Onderneming heeft gescreend of activa en bedrijfsactiviteiten kunnen worden blootgesteld aan klimaatgerelateerde gevaren

Er is geen formele screening van klimaatgerelateerde gevaren op onze activa en bedrijfsactiviteiten uitgevoerd, hoewel ze in aanmerking worden genomen in ons investeringsproces via onze ESG integratie en ESG risicorating methodologie.

Korte, middellange en lange tijdshorizonten zijn gedefinieerd

Afstemming van de korte, middellange en lange tijdshorizonten bepaald door ESRS 1 sectie 6,4.

Sienna IM maakt geen gebruik van afwijkingen van de middellange of lange tijdshorizonten bepaald door ESRS 1 sectie 6.4 Definitie van korte, middellange en lange termijn voor rapporteringsdoeleinden.

De tijdshorizonten voor SBTi doelen bij Sienna IM zijn vastgesteld op 5 jaar. Deze doelen zijn consistent en niet verschillend van de standaardtermijnen die door de SBTi zijn vastgesteld en hieronder zijn gedefinieerd voor het vaststellen van doelen:

- **Doelen op korte termijn:** Datumbereik: Typisch ingesteld voor de jaren 2025 tot 2030.
- **Tussentijdse doelen:** Datumbereik: Algemeen ingesteld voor de jaren 2030 tot 2035.
- **Langetermijndoelen:** Datumbereik: Typisch ingesteld voor het jaar 2050 of eerder.

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

De initiële definitie van korte termijn is het jaar van rapportering van het duurzaamheidsverslag, terwijl middellange termijn wordt gedefinieerd als minder dan 5 jaar en lange termijn als meer dan 5 jaar.

De mate waarin activa en bedrijfsactiviteiten blootgesteld kunnen zijn aan en gevoelig zijn voor geïdentificeerde klimaatgerelateerde gevaren is beoordeeld

De waarschijnlijkheid, omvang en duur van de gevaren en de geospatiale coördinaten zijn niet beoordeeld. We zijn echter van plan om in 2026 een formele fysieke risicoanalyse uit te voeren voor zowel onze activa als onze bedrijfsactiviteiten.

De identificatie van klimaatgerelateerde gevaren en de beoordeling van de blootstelling en gevoeligheid worden onderbouwd door klimaatscenario's met hoge emissies

Sienna IM heeft nog geen formele analyse uitgevoerd van klimaatgerelateerde gevaren of specifieke risico's die daaraan verbonden zijn. We zijn echter van plan om deze beoordeling volgend jaar in 2026 uit te voeren. In onze aanpak zijn we van plan om de aanbevolen methodologieën te gebruiken, gericht op klimaatscenario's met hoge emissies, in het bijzonder SSP5-8.5, om ons inzicht te geven in blootstelling aan en gevoeligheid voor klimaatgerelateerde gevaren.

Transitiegebeurtenissen zijn geïdentificeerd over korte, middellange en lange tijdshorizonten

Onze toewijding aan het Science Based Targets initiative (SBTi) weerspiegelt een visie die zich uitstrekt tot 2033, die een tijdspanne van tien jaar omvat. Deze periode omvat zowel onze doelstellingen op korte als middellange termijn.

Tijdens meerdere interne bijeenkomsten met het topmanagement en klimaat- en ESG experts hebben we uitvoerige gesprekken gevoerd over onze strategische visie en de daarmee samenhangende transitiegebeurtenissen. Deze overwegingen hebben geleid tot een grondige analyse van de transitiegebeurtenissen die voor onze organisatie zijn geïdentificeerd. Op basis van deze gezamenlijke inspanning hebben we er alle vertrouwen in dat de geïdentificeerde transitiegebeurtenissen volledig zijn en adequaat inspelen op de nodige maatregelen en mijlpalen voor onze duurzaamheidsreis.

Deze evenementen omvatten:

- **Reputatie:** Omdat consumentenvoorkeuren verschuiven naar duurzaamheid, kunnen bedrijven die zich niet aanpassen, reputatierisico's lopen.
- **Markt:** Erkennend dat veranderend gedrag van klanten de vraag naar koolstofarme producten en diensten zal stimuleren, waardoor zowel risico's als kansen ontstaan.
- **Rapportering:** Anticiperen op strengere regelgevingsvereisten voor emissierapportering en de noodzaak van transparantie in duurzaamheidspraktijken.

Onderneming heeft gescreend of activa en bedrijfsactiviteiten blootgesteld kunnen zijn aan transitiegebeurtenissen

Als onderdeel van Sienna IM's klimaatroadmap en SBTi-gevalideerde doelstellingen heeft Sienna IM een rigoureu monitoringkader geïmplementeerd om de klimaatafstemming van onze portefeuilles te volgen, voornamelijk via de temperatuurrating van onze investeringen. Deze voortdurende monitoring stelt ons in staat om klimaattransitierisico's te anticiperen en te voorkomen door de afstemming van onze activa met de wereldwijde klimaatdoelstellingen geleidelijk te verhogen.

Daarnaast passen we voor alle activaklassen een robuust ESG-analysekader en integratieproces toe. Dit zorgt ervoor dat transitierisico's—zoals veranderingen in regelgeving, marktverschuivingen en reputatiefactoren—systematisch worden geïdentificeerd en aangepakt, zowel voorafgaand aan de investering als gedurende de volledige levenscyclus van de investering. Deze uitgebreide aanpak versterkt ons vermogen om transitiegebeurtenissen te beheren en ondersteunt de veerkracht van onze bedrijfsactiviteiten in een koolstofarme economie.

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

De mate waarin activa en bedrijfsactiviteiten blootgesteld kunnen zijn aan en gevoelig zijn voor geïdentificeerde transitiegebeurtenissen is beoordeeld

Sienna IM heeft een uitgebreide analyse uitgevoerd gericht op drie belangrijke transitiegebeurtenissen: Reputatie, Markt, en Rapportering. Elk van deze gebeurtenissen is beoordeeld aan de hand van een systematische aanpak die de volgende stappen omvat:

1. **Identificatie van transitiegebeurtenissen:** We hebben specifieke transitiegebeurtenissen geïdentificeerd die een impact kunnen hebben op onze bedrijfsactiviteiten en activaprestaties:
- **Reputatie:** Toegenomen bezorgdheid van stakeholders over duurzaamheid en klimaatgerelateerde kwesties en het reputatierisico om onze SBTi-doelstellingen op korte termijn niet te halen.
 - **Markt:** Veranderend klantgedrag gedreven door een groeiende vraag naar duurzame producten en diensten.
 - **Rapportering:** Verstrengde verplichtingen en voorschriften inzake emissierapportering die van invloed zijn op bestaande producten en diensten.
2. **Impactanalyse:**
- **Reputatie:** We hebben beoordeeld hoe toegenomen bezorgdheid van stakeholders over duurzaamheid en klimaatgerelateerde kwesties onze merkreputatie kan beïnvloeden. Dit omvatte het analyseren van marktonderzoeksgegevens en trends in de sector om potentiële reputatierisico's en -kansen te bepalen.
 - **Markt:** We hebben de impact van veranderend klantgedrag op ons productaanbod en marktpositionering geëvalueerd door als een van de weinige vermogensbeheerders te kiezen voor SBTi. Dit omvatte het onderzoeken van feedback van klanten en strategieën van concurrenten om potentiële kwetsbaarheden en gebieden voor groei in kaart te brengen als reactie op evoluerende marktvragen.
 - **Rapportering:** We analyseerden de implicaties van verscherpte verplichtingen en voorschriften inzake emissierapportering voor onze bedrijfsactiviteiten. Dit omvatte een herziening van de huidige rapporteringskaders, nalevingsvereisten en potentiële kosten in verband met meer transparantie, verantwoording en potentiële aanvullende gegevensvereisten.
3. **Gevoeligheidsbeoordeling:**
- We hebben een gevoeligheidsanalyse uitgevoerd om te bepalen hoe verschillende niveaus van blootstelling aan elke transitiegebeurtenis onze activa en bedrijfsactiviteiten kunnen beïnvloeden door contact op te nemen met belangrijke interne belanghebbenden, waaronder ons ESG-team en het topmanagement, om inzichten te verzamelen.

Naast onze gestructureerde beoordeling van belangrijke transitiegebeurtenissen (reputatie, markt en rapportering) heeft Sienna IM ook de omvang en gevoeligheid van onze activa en bedrijfsactiviteiten voor deze transitierisico's verder geëvalueerd, op basis van zowel interne analyse als sectoraal onderzoek. Onze beoordeling bevestigt dat de impact van transitiegebeurtenissen aanzienlijk kan variëren tussen activaklassen:

 - **Genoteerde activa:** De huidige analyse wijst niet op structurele kwetsbaarheid voor transitierisico's, grotendeels dankzij de diversificatie van onze portefeuilles over sectoren en geografieën, en de afwezigheid van significante blootstelling aan koolstofintensieve sectoren. Deze diversificatie vermindert de gevoeligheid van onze genoteerde activa voor sectorspecifieke regelgevende of marktschokken. We blijven deze blootstellingen echter monitoren, met name via temperatuurrating en scenarioanalyse, om voortdurende afstemming met onze SBTi-doelstellingen te waarborgen en potentiële transitie-impacts te anticiperen.
 - **Private debt:** Deze beleggingscategorie is inherent gevoeliger voor transitierisico's, gezien de concentratie van blootstellingen en de aanwezigheid van fysieke onderliggende activa die rechtstreeks kunnen worden beïnvloed door veranderingen in regelgeving of de markt. Om dit aan te pakken, integreren wij systematisch ESG- en klimaatrisicobeoordelingen in ons due diligence-proces voorafgaand aan elke investering, zodat potentiële kwetsbaarheden vanaf het begin worden geïdentificeerd en beperkt.

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

De identificatie van transitiegebeurtenissen en de beoordeling van de blootstelling zijn onderbouwd door klimaatgerelateerde scenarioanalyses

Als onderdeel van onze toewijding aan het Science Based Targets initiative (SBTi) om doelen voor de korte termijn vast te stellen in lijn met de doelstellingen van de Overeenkomst van Parijs, hebben we inzichten uit het 1,5°C-scenario en het SBTi kader gebruikt om belangrijke transitiegebeurtenissen te identificeren die een aanzienlijke impact op onze activiteiten kunnen hebben.

Om het klimaatscenario effectief te benutten in onze analyse, hebben we de volgende stappen ondernomen:

- **Scenario Kader:** We hebben het voorgeschreven 1,5°C-scenario van de SBTi aangenomen, dat een gestructureerde aanpak bood om inzicht te krijgen in potentiële toekomstige klimaatomstandigheden en de implicaties daarvan voor onze activiteiten.
- **Betrokkenheid met het management:** We hebben een reeks van minstens acht vergaderingen met ons Directiecomité gehouden om de bevindingen van de scenarioanalyse te bespreken. Deze besprekingen hebben een dieper inzicht in de strategische implicaties van de vastgestelde transitiegebeurtenissen vergemakkelijkt. Deze sessies brachten cross-functionele teams samen, waaronder klimaat- en ESG experts, om de scenario-inzichten te analyseren en de relevantie ervan voor ons business model te beoordelen.
- **Uitgebreide beoordeling:** Door deze gezamenlijke inspanningen hebben we de potentiële transitiegebeurtenissen kritisch geëvalueerd, rekening houdend met zowel de risico's als kansen die zich kunnen voordoen in de richting van onze klimaatdoelen.

Door de SBTi-scenarioanalyse in ons strategische planningsproces te integreren, hebben we ervoor gezorgd dat onze identificatie van transitiegebeurtenissen robuust, onderbouwd en afgestemd is op onze duurzaamheidsobjectieven voor de lange termijn.

Activa en bedrijfsactiviteiten die onverenigbaar zijn met of aanzienlijke inspanningen vergen om verenigbaar te zijn met de transitie naar een klimaatneutrale economie, zijn geïdentificeerd

Sienna IM beschouwt bijna al haar activiteiten als verenigbaar met de transitie naar een klimaatneutrale economie. Dit perspectief wordt geformaliseerd in onze SBTi-doelen, die zowel onze eigen activiteiten (Scope 1- en 2-emissies) als onze gefinancierde emissies omvatten, waarvan de laatste het belangrijkste deel van onze bedrijfsactiviteiten vertegenwoordigen.

Via onze SBTi-doelen werken we er actief aan dat onze activiteiten aansluiten bij de noodzakelijke trajecten voor het bereiken van een klimaatneutrale economie. Door ons te richten op het verminderen van onze eigen emissies en het beïnvloeden van onze gefinancierde emissies, zetten we ons in voor het faciliteren van een transitie die duurzame ontwikkeling en veerkracht tegen klimaatrisico's ondersteunt.

Bovendien heeft Sienna IM al haar investeringen gescreend om hun klimaatafstemming te beoordelen, gebruikmakend van de SBTi FINZ-methodologie. Deze beoordeling stelt ons in staat om onze investeringen te categoriseren volgens hun niveau van afstemming: reeds afgestemd, in transitie, of niet afgestemd op een klimaatneutrale economie.

We identificeren ook specifiek investeringen in bedrijven die actief zijn in sectoren met hoge emissies, die standaard als onverenigbaar worden beschouwd met de transitie naar een klimaatneutrale economie. Voor deze investeringen voeren we actieve betrokkenheid om bedrijven aan te moedigen geloofwaardige transitiestrategieën aan te nemen. Daarnaast hebben we uitfaseringsdoelstellingen tegen 2030 voor bepaalde sectoren binnen ons Uitsluitingsbeleid geformaliseerd.

Deze aanpak zorgt ervoor dat we zowel het aandeel van onze activa dat aanzienlijke inspanningen vereist om compatibel te worden met een klimaatneutrale economie kunnen monitoren en beheren, als passende maatregelen kunnen nemen om de transitie te ondersteunen.

Toelichting bij de wijze waarop de gebruikte klimaatscenario's verenigbaar zijn met kritieke klimaatgerelateerde aannames in de financiële staten

Hoewel onze financiële staten geen specifieke klimaatgerelateerde aannames bevatten, erkennen we het cruciale belang van het afstemmen van onze activiteiten en investeringen op een net-zero traject. We zijn ons er terdege van bewust dat deze afstemming essentieel is om de duurzaamheid en veerkracht van ons bedrijf en haar financiële prestaties op lange termijn te waarborgen.

Door klimaatscenario's in onze strategische planning te integreren, spelen we proactief in op potentiële risico's en kansen verbonden aan klimaatverandering.

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

7.4.7.3.5 Beleid voor het beheersen van de materiële impacts, risico's en kansen wat betreft klimaatmitigatie en klimaatadaptatie

Beleid van kracht

Verschillende beleidslijnen zijn de afgelopen jaren geïmplementeerd of verbeterd om te zorgen voor een goed beheer van onze materiële impacts, risico's en kansen wat betreft klimaatmitigatie en klimaatadaptatie, zoals:

Klimaatroadmap

Een strategisch kader voor onze aanpak van klimaatgerelateerde uitdagingen en kansen. Deze klimaatroadmap heeft tot doel onze inzet en maatregelen te definiëren als reactie op de directe uitdagingen van klimaatverandering, maar ook om de weg te effenen voor een transitie naar koolstofneutraliteit op langere termijn tegen 2050 door onze governance, klimaatpad voor onze activiteiten en investeringen met bijbehorende maatregelen en initiatieven, ontwikkeling van investeringsstrategie en klimaatgerelateerde financiële producten te formaliseren.

Sienna IM heeft haar Groepsklimaatbeleid en Roadmap officieel gepubliceerd, beschikbaar op onze website: https://www.sienna-im.com/wp-content/uploads/2024/12/sienna_im_climate_roadmap_en.pdf.

De Chief Sustainability Officer is verantwoordelijk voor dit beleid.

Verantwoord inkoopbeleid

Sienna Investment Managers implementeert maatregelen ten aanzien van haar leveranciers die impact hebben op de upstream waardeketen. Via het “Charter voor verantwoord inkopen” geeft Sienna alle leveranciers de opdracht om voortdurend te verbeteren op het gebied van milieubescherming, in het bijzonder op klimaatgerelateerde gebieden zoals vermindering van energieverbruik en broeikasgasemissies in overeenstemming met de Overeenkomst van Parijs. De belangrijkste principes van dit verantwoord inkoopbeleid zijn:

- **Hergebruik en recycleren:** het hergebruik van materialen en apparatuur aanmoedigen waar mogelijk en passend
- **Beoordeling einde levenscyclus:** beoordelen of onderhoud of reparatie van bestaande activa een haalbare optie is in vergelijking met de aankoop van nieuwe apparatuur
- **Milieuvriendelijke producten:** geef de voorkeur aan de aankoop van producten en materialen die milieu- en energievriendelijk zijn en die voldoen aan erkende duurzaamheidsstandaarden
- **Werken met onze leveranciers:** werk samen met onze leveranciers aan het promoten van duurzame praktijken

Het beleid geeft ook details over onze selectiecriteria voor leveranciers, zoals de beschikbaarheid van de koolstofvoetafdruk van de leverancier op scope 1, 2 en 3.

Dit beleid is beschikbaar voor alle werknemers van Sienna IM en het ESG correspondent netwerk is verantwoordelijk voor de toepassing ervan.

Reisbeleid

Richtlijnen om de milieupacts van zakenreizen tot een minimum te beperken en duurzame praktijken op groepsniveau te bevorderen. Een van de belangrijkste principes van dit beleid is om waar mogelijk voorrang te geven aan reizen per trein boven vliegreizen voor alle reizen die binnen 3 uur kunnen worden gemaakt.

Dit beleid is beschikbaar voor alle werknemers van Sienna IM en de Head of HR is verantwoordelijk voor de toepassing ervan.

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

Beleid voor verantwoord beleggen

Ons Beleid voor verantwoord beleggen, opgesteld zowel op expertiseniveau als op groepsniveau, schetsen onze aanpak voor de integratie van ESG-factoren in investeringsbeslissingen. Die beleidslijnen omvatten onze inzet voor klimaatactie, uitsluitingsstrategieën voor sectoren met een hoog risico en een robuuste ESG-analysemethodologie. Door klimaatoverwegingen in portefeuilleconstructie en monitoring te verankeren, streven we ernaar de blootstelling aan transitierisico's en fysieke klimaatrisico's te verminderen en tegelijkertijd investeringen te ondersteunen die zijn afgestemd op een koolstofarme economie. Deze aanpak stelt ons in staat bij te dragen aan de mitigatie van klimaatverandering door kapitaalallocatie naar duurzame activiteiten en de veerkracht te versterken door adaptatiemaatregelen binnen onze investeringsprocessen in aanmerking te nemen.

Beschrijving van de belangrijkste inhoud van het beleid

Het beleid dat Sienna IM in het kader van deze ESRS beschrijft, voldoet volledig aan deze eisen.

Beschrijving van de reikwijdte van het beleid of de uitsluitingen daarvan

Het beleid dat Sienna IM in het kader van deze ESRS beschrijft, voldoet volledig aan deze eisen.

Beschrijving van het hoogste niveau binnen de organisatie dat verantwoordelijk is voor de uitvoering van beleid

Het beleid dat Sienna IM in het kader van deze ESRS beschrijft, voldoet volledig aan deze eisen.

Rapportage over standaarden of initiatieven van derden die worden nageleefd door implementatie van het beleid

N.v.t. – Sienna IM heeft geen standaarden of initiatieven van derden ingeschakeld bij de implementatie van hun beleid.

Beschrijving van de bij het bepalen van het beleid in aanmerking genomen belangen van de belangrijkste stakeholders

N.v.t. – Dit is niet relevant voor het beleid van Sienna IM omdat bij het bepalen van het beleid geen rekening is gehouden met de belangen van de belangrijkste stakeholders.

Toelichting over hoe het beleid beschikbaar wordt gesteld aan mogelijk betrokken stakeholders en stakeholders die moeten helpen bij de implementatie ervan

N.v.t. – Dit is niet relevant voor het beleid van Sienna IM omdat het beleid niet beschikbaar wordt gesteld aan potentieel getroffen stakeholders, noch aan stakeholders die moeten helpen bij de uitvoering ervan.

Duurzaamheidskwesties aangepakt door beleid voor klimaatverandering

Het beleid van Sienna IM speelt in op de volgende duurzaamheidskwesties:

(a) klimaatmitigatie

- Ons ESG-beleid geeft belangrijke richtlijnen voor de integratie van ESG-criteria in het besluitvormingsproces voor investeringen. Dit omvat de evaluatie van bedrijven in onze portefeuille op basis van hun koolstofvoetafdruk, duurzaamheidspraktijken en algemene impact op klimaatverandering indirect gematerialiseerd via een ESG risicoscore, waardoor kapitaal naar duurzamere bedrijven wordt geleid.
- Ons Uitsluitingsbeleid voorziet in een geleidelijke uitfasering van fossiele brandstoffen, wat onze toewijding aan de bestrijding van klimaatverandering versterkt en ons afstemt op de doelstellingen van de Overeenkomst van Parijs.

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

- In onze klimaatroadmap wordt duidelijk geformaliseerd dat Sienna IM zich bezighoudt met het ontwikkelen van investeringsstrategieën en financiële producten die voldoen aan de specifieke behoeften van onze klanten en tegelijkertijd bijdragen aan de transitie naar een duurzame economie. Deze aanpak stelt ons in staat om een divers scala aan fondsen aan te bieden op maat van klimaatuitdagingen, waarvan sommige direct gericht zijn op het klimaat: groene obligatiesfondsen, klimaattransitiefondsen, koolstofarm fonds en ook een toegewijd team voor de financiering van energietransitieprojecten.

Dit beleid is erop gericht milieuoverwegingen in onze activiteiten te integreren, negatieve impacts binnen onze perimeter te beperken en op te treden als een verantwoorde investeerder door in onze investeringsprocessen rekening te houden met milieu, sociale en governance (ESG) criteria.

(b) klimaatadaptatie

- In de Klimaatroadmap staan de belangrijkste klimaatinitiatieven waarbij we betrokken zijn, zoals Climate Action 100+, Carbon Disclosure Project (CDP), Avoided Emissions initiatives en andere. Dit document formaliseert ook dat Sienna een verantwoorde en lange termijn mentaliteit promoot in de hele financiële sector en gericht is op externe verplichtingen.

Het formaliseert ook onze verbintenis om een formele veerkrachtanalyse te starten, om ons inzicht in de klimaatproblemen te verbeteren en onze investeringsstrategie ook te verfijnen. Deze veerkrachtanalyse zal betrekking hebben op zowel onze fysieke risico's, zoals extreme weersomstandigheden en de impacts daarvan op onze activa, als onze transitierisico's, waaronder ontwikkelingen op het gebied van regelgeving, marktveranderingen en maatschappelijke verwachtingen ten aanzien van duurzaamheid. Door deze grondige beoordeling uit te voeren, kunnen we concrete maatregelen ontwikkelen om te anticiperen op toekomstige uitdagingen en opkomende kansen benutten.

Energie-efficiëntie en uitrol van hernieuwbare energie komen aan bod in onze klimaatroadmap.

Rapportage over de redenen waarom geen beleid is aangenomen

N.v.t.

7.4.7.3.6 Maatregelen en middelen met betrekking tot klimaatmitigatie en klimaatadaptatie

Maatregelen en beschikbare middelen

Onze organisatie zet zich in om klimaatverandering aan te pakken door middel van een reeks strategische maatregelen en materiaalallocaties. Belangrijke initiatieven zijn:

Koolstofvoetafdruk analyse

Sienna IM heeft voor het tweede opeenvolgende jaar een koolstofvoetafdruk beoordeling uitgevoerd op Groepsniveau. Deze doorlopende evaluatie stelt ons in staat om onze emissies te monitoren en gebieden voor verbetering te identificeren.

Berekening van gefinancierde emissies

Als onderdeel van onze duurzaamheidsinspanningen hebben we een deel van onze gefinancierde emissies berekend. Deze beoordeling helpt ons inzicht te krijgen in de klimaatimpact van onze investeringen en toekomstige beslissingen te begeleiden.

Integratie van temperatuurclassificatiemaatstaven

We hebben temperatuurclassificatiemaatstaven geïntegreerd in ons ESG dataplatform, waardoor dagelijkse monitoring van de klimaatafstemming en traject van onze portefeuilles mogelijk is. Deze tool ondersteunt zowel strategische sturing als operationele besluitvorming.

Analyse op uitgeverniveau

Wij voeren kwalitatieve beoordelingen uit op het niveau van de uitgever om verbeterpunten te identificeren en engagementstrategieën te ondersteunen die gericht zijn op het versnellen van klimaatafstemming.

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

Strikte monitoring van SBTi-doelstellingen

We hebben kwartaalrapportage en -monitoring van onze SBTi-doelstellingen geïmplementeerd, inclusief speciale presentatiesessies met investeringsteams om afstemming en verantwoordelijkheid te waarborgen.

Klimaatcomité met het Topmanagement

Er is een klimaatcomité opgericht, dat het topmanagement samenbrengt om het klimaattraject te sturen, de doeltreffendheid van onze acties te evalueren en strategisch toezicht te houden op ons transitieplan.

Rapportage over belangrijke maatregelen

De maatregelen die Sienna IM in het kader van deze ESRS beschrijft, voldoen volledig aan deze vereisten, indien relevant.

Beschrijving van de reikwijdte van de belangrijkste maatregelen

De maatregelen die Sienna IM in het kader van deze ESRS beschrijft, voldoen volledig aan deze vereisten, indien relevant.

Tijdshorizon waarbinnen de belangrijkste maatregelen moeten worden voltooid

De maatregelen die Sienna IM in het kader van deze ESRS beschrijft, voldoen volledig aan deze vereisten, indien relevant.

Beschrijving van de belangrijkste maatregelen die zijn ondernomen, en de resultaten daarvan, om te voorzien in en mee te werken aan herstel voor degenen die schade hebben ondervonden van daadwerkelijke materiële impacts

De maatregelen die Sienna IM in het kader van deze ESRS beschrijft, voldoen volledig aan deze vereisten, indien relevant.

Rapportage over de kwantitatieve en kwalitatieve voortgang van acties of actieplannen die in voorgaande perioden zijn gerapporteerd

De maatregelen die Sienna IM in het kader van deze ESRS beschrijft, voldoen volledig aan deze vereisten, indien relevant.

Rapportage over het soort huidige en toekomstige financiële en andere middelen dat aan het actieplan is toegewezen

N.v.t. – Voor de uitvoering van dit actieplan voor Sienna IM is geen significante Opex en (of) Capex vereist. Tot op heden is slechts – niet significant – 21.600 euro aan temperatuurgegevens per jaar vereist om de gedefinieerde maatregelen uit te voeren.

Actuele financiële middelen toegewezen aan het actieplan (Capex)

0,00 euro

Actuele financiële middelen toegewezen aan actieplan (Opex)

21.600,00 euro

Toekomstige financiële middelen toegewezen aan actieplan (Capex)

0,00 euro

Toekomstige financiële middelen toegewezen aan actieplan (Opex)

21.600,00 euro

Rapportage over de redenen waarom geen beleid is aangenomen

N.v.t.

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

Decarbonisatiehefboomtype

Op basis van de geïdentificeerde decarbonisatiehefbomen zijn we in 2025 doorgegaan met het implementeren en toepassen van de volgende maatregelen om onze emissies effectief te verminderen:

Voor Scope 1 en 2:

- Overschakelen naar elektrische bedrijfsvoertuigen;
- Aanbevelingen van de overheid volgen over het gebruik van verwarming en airconditioning
- Overstappen naar een ander elektriciteitscontract: een contract voor hernieuwbare elektriciteit afsluiten voor al onze kantoren, met voorrang voor kantoren waar de nationale energiemix “koolstofintensiever” is.

Voor Scope 3-categorie 1-14:

- Samenwerken met onze leveranciers: de koolstofvoetafdruk opvragen en verkrijgen van onze dienstverleners die deze niet hebben gepubliceerd of meegedeeld, om het gebruik van geschatte gegevens tot een minimum te beperken;
- Zorgen voor bewustmakingscommunicatie met betrekking tot het Reisbeleid en Verantwoord inkoopbeleid om een correcte toepassing te garanderen

Voor Scope 3 – Gefinancierde emissies:

- Er is een transitieanalyse kader voor onze investering gedefinieerd en geïmplementeerd, zodat de investeringsteams onze afstemming op onze doelen kunnen waarborgen, naast het instellen en monitoren van temperatuurgegevens in de portefeuille.
- Specifiek voor private debt-financiering: toepassing van een beslisboom die van kredietnemers vereist dat zij jaarlijks een koolstofvoetafdrukbeoordeling uitvoeren en hun afstemming op sectorale decarbonisatietrajecten monitoren. Naast een gids voor elke koolstofintensieve sector met een samenvatting van de belangrijkste kwesties, best practices voor decarbonisatie, gegevens die door managementteams moeten worden verzameld, nuttige links, enz.

Bereikte broeikasgasemissiereducties

76.992t. CO₂e

Verwachte broeikasgasemissiereducties

Scope 1 en 2

Sienna Investment Managers verbindt zich ertoe de absolute scope 1- en 2-emissies tegen 2033 met 54,6% te verminderen ten opzichte van een basisjaar 2023.

Scope 3

- **Categorie 15: Gefinancierde emissies** Verschillende doelstellingen voor de vermindering van de BKG-emissies zijn gedefinieerd als onderdeel van onze SBTi-toezegging, afhankelijk van de betrokken activaklassen.
 - **Voor genoteerde activa:** Sienna Investment Managers verbindt zich ertoe om 42% van haar scope 1 +2 portefeuilleteperatuurscore af te stemmen op de geïnvesteerde waarde binnen de genoteerde aandelen-, bedrijfsobligaties en geldmarktportefeuille van 2,33 °C in 2023 naar 2,03 °C in 2029. De temperatuurbeoordelingsindicator is een prospectieve indicator op basis van de toekomstige emissies van het bedrijf zoals geprojecteerd onder zijn langetermijnbedrijfsplan en zou daarom de BKG-emissiereducties van uitgever in onze portefeuilles moeten weerspiegelen.
 - **Voor private debtinvesteringen:** Sienna Investment Managers verbindt zich ertoe om, aan de hand van relevante indicatoren die de activiteit en emissies van de onderneming weergeven, een Sectorale Decarbonisatieaanpak toe te passen voor haar private schuldinvesteringen in emissiesectoren (luchtvaart, bouw, vervoer, cement).

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

Toelichting bij de mate waarin de mogelijkheden om maatregelen uit te voeren afhankelijk zijn van beschikbaarheid en toewijzing van middelen

De uitvoering van ons actieplan vertoont geen significante afhankelijkheden van de beschikbaarheid en toewijzing van middelen. Ons actieplan is al duidelijk geformuleerd en wordt actief uitgevoerd, met sterke steun van het hoger management. Deze steun zorgt ervoor dat we de nodige betrokkenheid en richting hebben om effectief verder te gaan.

Toelichting bij de relatie tussen significante CapEx en OpEx die nodig zijn om genomen of geplande maatregelen uit te voeren en relevante posten of toelichtingen in de financiële staten

De uitvoering van onze maatregelen inzake klimaatmitigatie vereist geen significante CapEx of OpEx, aangezien onze gefinancierde emissies, die het grootste deel van onze emissies vertegenwoordigen, voornamelijk gericht zijn op investeringsstrategie en allocatie in plaats van uitgebreide kapitaal- of operationele uitgaven.

Wat betreft onze operationele activiteiten (Scope 1 & 2) omvat de primaire hefboom voor decarbonisatie de transitie van onze elektriciteitscontracten van een standaard naar een hernieuwbare-energiecontract. Deze overstap vereist geen substantiële CapEx of OpEx, aangezien het voornamelijk aanpassingen van onze bestaande contracten betreft in plaats van investeringen in fysieke infrastructuur.

Kortom, onze initiatieven op het gebied van klimaatverandering zijn geïntegreerd in onze investeringsstrategieën en operationele aanpassingen, waardoor aanzienlijke kapitaal- of operationele uitgaven tot een minimum worden beperkt.

Toelichting over de relatie tussen significante CapEx en OpEx die nodig zijn om ondernomen of geplande acties uit te voeren en belangrijke prestatie-indicatoren die vereist zijn volgens Gedelegeerde Verordening (EU) 2021/2178 van de Commissie

Bij gebrek aan officiële richtlijnen voor de toepasselijkheid van deze KPI's op financiële instellingen wordt deze rapportage niet van toepassing geacht.

7.4.7.3.7 Effectiviteit van beleid en maatregelen inzake klimaatverandering monitoren aan de hand van doelen

Doelen aanwezig

Sienna Investment Managers is momenteel bezig met het definiëren van een efficiënt monitoringskader voor onze officiële SBTi doelen met relevante indicatoren die zijn vastgesteld voor elke scope en categorie in kwestie.

Dit kader is ontworpen om ons duidelijk inzicht te geven in onze voortgang en prestaties, zodat we onze doelstellingen effectief kunnen volgen.

Sienna Investment Managers zal jaarlijks een evaluatie uitvoeren van haar koolstofvoetafdruk op scope 1 en 2 om de vooruitgang te meten wat betreft het verminderen van haar emissies en om de uitgevoerde maatregelen indien nodig aan te passen.

Onze emissies worden jaarlijks gerapporteerd op onze website, zoals nu al het geval is. Ze zullen ook worden gerapporteerd in ons duurzaamheidsrapport, dat dit jaar is ingevoerd.

Wat betreft de stappen die wij hebben ondernomen rond gefinancierde emissies om onze doelstellingen te bereiken, worden deze uitgebreid toegelicht in onze klimaatroadmap — beschikbaar op onze website — en ook op een meer macro-niveau in onze jaarlijkse duurzaamheidsrapporten. Daarnaast worden ze beschreven in de jaarverslagen van onze fondsen, waarin de geïmplementeerde ESG-processen worden uiteengezet, eventueel aangevuld met bepaalde KPI's, zoals de temperatuurscore voor onze beursgenoteerde activaklassen en de huidige emissiestatus van sectoren om het SDA-pad te volgen voor onze private-debt-portefeuilles.

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

Sinds 2025 is een Klimaatcomité opgericht en komt het elke zes maanden bijeen en heeft het tot doel om:

- **Regelmatig de klimaatstrategie van Sienna IM te definiëren en bij te werken**
- **Prestatie beoordeling:** Dit comité komt twee keer per jaar bijeen om de klimaatprestaties van het bedrijf te beoordelen. Het analyseert gegevens over broeikasgasemissies uit onze eigen activiteiten en investeringen, en over de duurzaamheidsinitiatieven die we hebben ingevoerd.
- **Corrigerende maatregelen voorstellen:** Op basis van zijn beoordelingen stelt het Comité corrigerende maatregelen voor om onze klimaatprestaties te verbeteren, die aanbevelingen kunnen omvatten voor het aanpassen van onze klimaatstrategie.

Operationele comités met investeringsteams zijn ook geïmplementeerd om de voortgang van de temperatuurrating ten opzichte van onze SBTi-doelstellingen te monitoren en op te volgen.

Relatie met beleidsdoelstellingen

Onze doelen zijn nauw afgestemd op onze klimaatroadmap/-beleid, waarin onze governancestructuur, toewijding aan broeikasgasemissiereductie en specifieke maatregelen om emissiereducties voor alle scopes te bereiken, worden beschreven. Het governancekader omvat een specifiek duurzaamheidscomité dat toeziet op de uitvoering van onze klimaatstrategieën en zorgt voor verantwoording en transparantie. Onze SBTi-doelen zijn specifiek en meetbaar, gericht op het verminderen van door scope 1, scope 2 en scope 3 gefinancierde emissies. Om deze inspanningen te ondersteunen, maken we gebruik van instrumenten en gegevens zoals koolstofvoetafdrukanalyse, duurzaamheidsrapportering, Temperatuurrating en dataset van broeikasgasemissies, en partnerschappen met CDP en andere internationale klimaatinitiatieven, allemaal gericht op het bevorderen van een cultuur van duurzaamheid en het stimuleren van continue verbetering van onze klimaatprestaties.

Meetbaar doel

Er zijn verschillende doelen voor broeikasgasemissiereductie vastgesteld om materiële klimaatimpacts, risico’s en kansen te beheersen door te zorgen voor afstemming op de doelstellingen van de Overeenkomst van Parijs. Deze doelen zijn geformaliseerd als onderdeel van onze officiële SBTi doelen inzendingen:

Scope 1 & 2

Sienna zet zich in om de absolute broeikasgasemissies (BKG) van scope 1 en 2 tegen 2033 met 54,6% te verminderen ten opzichte van het basisjaar 2023. Deze doelstelling is vastgesteld op basis van een absolute afname die verenigbaar is met een +1,5°C-scenario.

Scope 3 – Categorie 15

Voor genoteerde activa:

Sienna Investment Managers zet zich in om 42% van de temperatuurscore van haar Scope 1 +2 portefeuille af te stemmen op de waarde die wordt geïnvesteerd in de portefeuille van genoteerde aandelen, bedrijfsobligaties en de geldmarkt van 2,33 °C in 2023 naar 2,03 °C in 2029.

Sienna Investment Managers zet zich ook in om 42% van de temperatuurscore van haar Scope 1 +2 +3 portefeuille af te stemmen op de waarde die wordt geïnvesteerd in de portefeuille van genoteerde aandelen, bedrijfsobligaties en de geldmarkt van 2,52°C in 2023 naar 2,16°C in 2029.

Private schuld:

Sienna heeft voor elke koolstofintensieve sector doelen bepaald voor 2033 op basis van data over 2023.

- **Cement:** Sienna IM zet zich in om de broeikasgasemissies van cement in de private schuldportefeuille tegen 2033 met 27,5% per t. CO₂e/ton te verminderen, met 2023 als basisjaar.
- **Land Transport:** Sienna Investment Managers zet zich in om de broeikasgasemissies van landvervoer binnen zijn private schuldportefeuille tegen 2033 met 39,06% per gCO₂e/tkm te verminderen ten opzichte van het basisjaar 2023.
- **Luchtvaart:** Sienna IM zet zich in om de broeikasgasemissies van de luchtvaart binnen haar private schuldenportefeuille tegen 2033 met 35% per gCO₂e/RTK te verminderen ten opzichte van het basisjaar 2023.

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

- **Gebouwen:** Sienna IM zet zich in om de de broeikasgasemissies van gebouwen in zijn private schuldportefeuille tegen 2033 met 69,1% per kgCO₂e/m²2# te verminderen ten opzichte van het basisjaar 2023.
- **Energie:** Sienna IM verbindt zich ertoe om tot 2033 alleen hernieuwbare elektriciteit te blijven financieren.

Aard van het doel

Absolute reductiedoelstellingen voor onze eigen activiteiten en intensiteitsdoelstellingen (inclusief doelstellingen voor afstemming op de temperatuurrating) voor onze gefinancierde emissies, in lijn met het SBTi-kader.

Beschrijving van de reikwijdte van het doel

Gecombineerd doel scope 1 en 2: 100% van scope 1 en 2 valt onder het doel.

Scope 3 categorie 15 gefinancierde emissies: toepassingsgebied van de doelen in termen van activiteit is gedefinieerd in ID E1.MDR-T_01-13. Daarnaast dekken onze doelen mandaten en specifieke fondsen niet.

Sienna Investment Managers’ portefeuilledoelstellingen dekken 21% van haar totale investeringen en leningen op basis van activa onder beheer in 2023. In 2023 (basisjaar van de doelstelling), en op basis van het SBTi-kader, maakten vereiste activiteiten 20% uit van Sienna Investment Managers’ totale investeringen en leningen op basis van activa onder beheer, terwijl optionele activiteiten 34% uitmaakten en activiteiten buiten het toepassingsgebied 46% uitmaakten.

Nulmeting en basisjaar

Voor alle gedefinieerde doelen is het basisjaar 2023.

Scope 1 & 2 nulmeting waarde: 72t. CO₂e

Scope 3 cat.15 gefinancierde emissie nulmeting waarde:

- **Genoteerde activa:** scope 1 & 2 portefeuille bij 2,33°C en scope 1,2 & 3 portefeuille bij 2,52°C
- **Private schuld:**
 - Luchtvaartportefeuille bedraagt 3.430g CO₂e/RTK
 - De cementportefeuille bedraagt 0.674 CO₂e/t
 - De portefeuille voor vervoer over land bedraagt 159,92 gCO₂e/TKM
 - De bouwportefeuille bedraagt 21,8 kgCO₂e/m²

Wanneer de onderneming rapporteert over de vooruitgang die vóór haar huidige basisjaar is geboekt bij het behalen van deze doelen, geeft zij een korte toelichting bij deze verschillen

Dit geldt niet voor Sienna Investment Managers, aangezien we geen voortgang hebben bekendgemaakt bij het behalen van doelen die vóór 2023 zijn gemaakt, ons enige basisjaar.

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

Doelen voor broeikasgasemissiereductie omvatten ten minste streefwaarden voor het jaar 2030

Sienna Investment Managers heeft doelstellingen voor de vermindering van de uitstoot van broeikasgassen vastgesteld in overeenstemming met het kader van het Science Based Targets initiative (SBTi). Daarom bestrijken onze doelstellingen voor Scope 1- en Scope 2-emissies tien jaar vanaf de datum waarop ze ter officiële validatie bij de SBTi worden ingediend. Concreet verbinden wij ons ertoe de absolute Scope 1- en 2-broeikasgasemissies tegen 2033 met 54,6% te verminderen. Daarnaast zijn onze doelstellingen voor gefinancierde emissies gedefinieerd met een horizon van 10 jaar, met een tussentijdse doelstelling voor 2029. Deze aanpak stelt ons in staat onze vooruitgang effectief te volgen en de nodige aanpassingen te doen om ervoor te zorgen dat we onze klimaatverbintenissen op korte termijn nakomen. Als onderdeel van onze SBTi-verbintenis en gedefinieerde doelen hebben we geen streefwaarden geformaliseerd voor het jaar 2030 en 2050, maar voor het jaar 2029 en 2033.

Periode waarvoor het doel geldt

Al onze doelen omvatten een periode van 10 jaar van 2023 tot 2033, met een specifieke mijlpaal voor onze doelen voor genoteerde activa over 5 jaar (2029).

Vermelding van mijlpalen of tussentijdse doelen

Al onze doelen omvatten een periode van 10 jaar van 2023 tot 2033, met een specifieke mijlpaal voor onze doelen voor genoteerde activa over 5 jaar (2029).

De onderneming presenteert de informatie over de periode voor het bereiken van het doel aan de hand van een sectorspecifiek (voor zover beschikbaar) of sectoroverschrijdend emissietraject dat verenigbaar is met het beperken van de opwarming van de aarde tot 1,5 °C

Al onze doelen zijn gedefinieerd op basis van het SBTi kader, zodat ze als 'wetenschappelijk onderbouwd' worden beschouwd en afgestemd zijn op de nieuwste klimaatwetenschap die nodig is om de doelstellingen van de Overeenkomst van Parijs te behalen, met name het beperken van de opwarming van de aarde tot 1,5 °C boven het pre-industriële niveau, wat betekent dat de informatie over de doelperiode hetzelfde zal zijn.

Beschrijving van methodologieën en significante aannames gebruikt om het doel te bepalen

De broeikasgasemissie-intensiteitsratio wordt berekend door de totale broeikasgasemissies (scope 1, 2, 3), in ton CO₂ te delen door de netto-omzet uitgedrukt in euro.

Wat betreft onze investeringen:

Voor beursgenoteerde activa passen wij de Temperature Rating-methodologie toe die is ontwikkeld door CDP en WWF. Deze aanpak zet de door bedrijven openbaar gemaakte decarbonisatiedoelstellingen om in een impliciet temperatuurtraject op basis van sectorspecifieke trajecten die zijn afgestemd op klimaatscenario's. De methodologie gaat ervan uit dat bedrijven hun aangegeven doelstellingen zullen behalen en dat deze doelstellingen geloofwaardige transitieplannen weerspiegelen.

Belangrijkste aanname: Wanneer een onderneming geen klimaatgegevens of -doelstellingen openbaar maakt, wordt een standaardtemperatuurscore van 3,2 °C toegepast, wat een hoge mate van niet-afstemming met de doelstellingen van de Overeenkomst van Parijs weerspiegelt.

Beperkingen:

- Doelen dekken de Scope 3-emissies niet volledig, wat het reële opwarmingspotentieel kan onderschatten.
- Het vertrouwen op openbaar gemaakte gegevens introduceert variabiliteit in kwaliteit en volledigheid.
- Aggregatie van temperatuurscores op portefeuilleniveau vertegenwoordigt geen absolute emissiereducties maar eerder een afstemmingsindicator.

Voor Private Debt worden onze op intensiteit gebaseerde doelstellingen gedefinieerd met behulp van de Sectoral Decarbonization Approach (SDA) voorgesteld door het Science Based Targets initiative (SBTi). Deze methode verdeelt emissiereductietrajecten per sector en activiteit, waardoor wij intensiteitsdoelstellingen kunnen vaststellen voor gefinancierde emissies.

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

Beperkingen:

Doelstellingen zijn alleen van toepassing op toekomstige investeringen, aangezien we de emissies bij de totstandkoming kunnen beïnvloeden; daarom zijn absolute doelstellingen voor de volledige portefeuille niet haalbaar.

SDA steunt op sectorale benchmarks en gaat uit van consistente beschikbaarheid van gegevens, wat een uitdaging kan zijn voor particuliere bedrijven.

Intensiteitsmaatstaven garanderen geen absolute emissiereducties als de omvang of samenstelling van de portefeuille aanzienlijk verandert.

Het doel met betrekking tot milieuthema’s is gebaseerd op overtuigend wetenschappelijk bewijs

Onze doelen met betrekking tot milieukwesties zijn bepaald aan de hand van het Science Based Targets initiative (SBTi) kader, dat is gefundeerd op overtuigend wetenschappelijk bewijs, waaronder wetenschappelijke observaties, aanbevelingen van deskundige comités en vastgestelde trajecten.

Rapportage over de wijze waarop stakeholders bij het bepalen van doelen zijn betrokken

Hoewel er geen externe stakeholders direct bij het proces voor het bepalen van doelen zijn betrokken, hebben we in de voorbereidende fasen externe dienstverleners ingeschakeld, die hebben bijgedragen aan onze koolstofvoetafdrukanalyse en gefinancierde emissieberekeningen voor private schuldinvesteringen.

Beschrijving van wijzigingen in doelen en overeenkomstige maatstaven of onderliggende meetmethoden, significante aannames, beperkingen, bronnen en aangenomen processen om gegevens te verzamelen

Er zijn geen wijzigingen aangebracht in de methodologie, beperkingen of onderliggende meetprocessen binnen de vastgestelde tijdshorizon.

Beschrijving van de prestaties ten opzichte van het gerapporteerde doel

De vaststelling van onze doelen en de uitvoering van enkele reductiemaatregelen vonden plaats in 2024, wat betekent dat de prestaties ten opzichte van onze bekendgemaakte doelen vanaf 2025 waarneembaar zullen zijn. In 2024 zijn onze Scope 1- en 2-emissies echter toegenomen ten opzichte van 2023 (basisjaar), voornamelijk door de verhuizing van onze Franse en Nederlandse teams naar nieuwe kantoren, maar deze toename zal geen impact hebben op ons vermogen om onze doelen tegen 2033 te behalen. Daarnaast hebben we een robuust governance kader opgezet om effectieve monitoring en afstemming op onze doelen te garanderen. Operationeel rapporteren en monitoren we maandelijks ons wereldwijde traject voor onze genoteerde activa om afstemming op onze doelstellingen te garanderen.

Onze doelen zijn niet bedoeld om te worden herzien zoals voorgeschreven door het SBTi, tenzij het toepassingsgebied aanzienlijk wordt gewijzigd. Deze aanpak zorgt ervoor dat we stabiliteit behouden in ons doelkader en tegelijkertijd responsief blijven op substantiële ontwikkelingen die van invloed kunnen zijn op onze duurzaamheidstoezeggingen.

De onderneming vermeldt het aandeel van het doel voor elke betrokken BKG emissie scope

- **Scope 1:** 100%
- **Scope 2:** 100%
- **Scope 3:** 39%

Rapportage over de wijze waarop doelen voor broeikasgasemissiereductie en (of) andere doelen zijn vastgesteld om materiële klimaatimpacts, risico’s en kansen te beheersen

Er zijn verschillende doelen voor broeikasgasemissiereductie vastgesteld om materiële klimaatimpacts, risico's en kansen te beheersen door te zorgen voor afstemming op de doelstellingen van de Overeenkomst van Parijs. Deze doelen zijn geformaliseerd als onderdeel van onze officiële SBTi doelen inzendingen:

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

Scope 1 & 2

Bovendien hebben we een kortetermijndoelstelling bepaald voor absolute emissies uit scope 1 +2. Specifiek zet Sienna zich in om de absolute broeikasgasemissies (BKG) van Scope 1 en 2 tegen 2033 met 54,6% te verminderen ten opzichte van het basisjaar 2023. Deze doelstelling is vastgesteld op basis van een absolute afname die verenigbaar is met een +1,5°C-scenario.

Scope 3 – Categorie 15

Voor genoteerde activa:

Sienna Investment Managers zet zich in om 42% van de temperatuurscore van haar Scope 1 +2 portefeuille af te stemmen op de waarde die wordt geïnvesteerd in de portefeuille van genoteerde aandelen, bedrijfsobligaties en de geldmarkt van 2,33 °C in 2023 naar 2,03 °C in 2029.

Sienna Investment Managers zet zich ook in om 42% van de temperatuurscore van haar Scope 1 +2 +3 portefeuille af te stemmen op de waarde die wordt geïnvesteerd in de portefeuille van genoteerde aandelen, bedrijfsobligaties en de geldmarkt van 2,52°C in 2023 naar 2,16°C in 2029.

Private schuld:

Sienna heeft voor elke koolstofintensieve sector doelen bepaald voor 2033 op basis van data over 2023.

- **Cement:** Sienna IM zet zich in om de broeikasgasemissies van cement in de private schuldportefeuille tegen 2033 met 27,5% per t. CO₂e/ton te verminderen, met 2023 als basisjaar.
- **Land Transport:** Sienna Investment Managers zet zich in om de broeikasgasemissies van landvervoer binnen zijn private schuldportefeuille tegen 2033 met 39,06% per gCO₂e/tkm te verminderen ten opzichte van het basisjaar 2023.
- **Luchtvaart:** Sienna IM zet zich in om de broeikasgasemissies van de luchtvaart binnen haar private schuldenportefeuille tegen 2033 met 35% per gCO₂e/RTK te verminderen ten opzichte van het basisjaar 2023.
- **Gebouwen:** Sienna IM zet zich in om de de broeikasgasemissies van gebouwen in zijn private schuldportefeuille tegen 2033 met 69,1% per kgCO₂e/m²2# te verminderen ten opzichte van het basisjaar 2023.
- **Energie:** Sienna IM verbindt zich ertoe om tot 2033 alleen hernieuwbare elektriciteit te blijven financieren.

7.4.7.3.8 BKG-emissies

	2025	2033	(2050)	Jaarlijks doel (%) / Basisjaar
BKG-emissies				
Bruto Scope 1 BKG-emissies (t. CO ₂ e)	56,10	19,7		-54,6%
Scope 2 BKG-emissies				
Bruto locatiegebaseerde scope 2-emissies (t. CO ₂ e)				0%
Bruto marktgebaseerde scope 2-emissies (t. CO ₂ e)	42,70	13,0		-54,6%

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

Toelichting bij de wijze waarop de consistentie van doelen voor broeikasgasemissiereductie met de begrenzings van de broeikasgasinventaris is gewaarborgd

Om de consistentie van onze doelen voor broeikasgasemissiereductie (BKG) te waarborgen met de grenzen van onze broeikasgasinventaris, hebben we een alomvattende en strenge aanpak gevolgd.

Voor onze operationele broeikasgasemissies hebben we een erkende externe leverancier ingeschakeld om onze koolstofvoetafdruk beoordeling uit te voeren, gebruikmakend van het BKG Protocol. Deze methodologie wordt algemeen erkend voor zijn robuustheid en geloofwaardigheid, waardoor we onze doelen kunnen bepalen op basis van een volledige dekking van onze operationele emissies. Door ons aan dit vastgestelde kader te houden, zorgen we ervoor dat onze doelen onze daadwerkelijke emissies nauwkeurig weergeven en zijn afgestemd op de beste praktijken op het gebied van emissieboekhouding.

Onze aanpak zorgt ervoor dat wij de emissies die verband houden met onze activiteiten nauwkeurig weergeven, met name met betrekking tot eventuele overnames of desinvesteringen die tijdens de verslagperiode plaatsvinden. In 2025 zijn er geen overnames of desinvesteringen gedaan.

Voor onze gefinancierde emissies vallen specifieke fondsen en mandaten buiten het toepassingsgebied van de doelen, evenals de sector met lage emissies in de private schuld waarvoor geen doelen zijn vastgesteld.

Om de consistentie en nauwkeurigheid van onze emissie-inventaris te waarborgen, voert de externe leverancier die wordt ingeschakeld om onze koolstofvoetafdruk te beoordelen, ook een rigoureuus beoordelings- en validatieproces uit voor onze koolstofvoetafdrukanalyse. Elke koolstofvoetafdruk ondergaat een uitgebreide beoordeling door een tweede ingenieur die niet bij de initiële berekening betrokken is. Deze reviewer onderzoekt grondig alle onderliggende data, aannames, grenzen en emissiefactoren. Zij voeren herberekeningen uit voor de belangrijkste emissiecategorieën en controleren de integriteit van de formules en de geschiktheid van de gekozen emissiefactoren. Bovendien worden de algemene resultaten en de categorisering van emissies vergeleken met vergelijkbare koolstofvoetafdrukken uitgevoerd door Carbometrix of gepubliceerd en geverifieerd door onze koolstofingenieurs, wat een extra validatielaag oplevert.

Wat betreft onze investeringen/gefinancierde emissies hebben we het Science Based Targets initiative (SBTi) kader aangenomen, dat wordt erkend als een strenge en ambitieuze standaard voor het bepalen van doelen. Dit kader biedt duidelijke richtsnoeren voor het definiëren van de begrenzings van portefeuilledoelen en onderscheidt verplichte, facultatieve en buiten de scope vallende activiteiten.

Beschrijving van de wijze waarop is gewaarborgd dat de nulmeting representatief is in termen van de betrokken activiteiten en invloeden van externe factoren

Om ervoor te zorgen dat onze nulmeting representatief is, hebben we het jaar 2023 geselecteerd omdat het een nauwkeurige weergave is van onze operationele activiteiten en omstandigheden die naar verwachting de komende jaren zullen aanhouden. Dit jaar dient als een betrouwbaar referentiepunt voor Scope 1- en Scope 2-emissies, omdat het een breed overzicht van onze organisatiestructuur omvat, inclusief het aantal werknemers, kantoorruimte en andere relevante operationele factoren.

In 2023 zijn ons personeel en onze kantoorvoetafdruk stabiel en indicatief voor onze doorlopende operationele capaciteit. Door in deze context onze nulmeting vast te stellen, kunnen we met vertrouwen stellen dat deze het volledige toepassingsgebied van onze emissieproducerende activiteiten omvat zonder significante fluctuaties die kunnen voortkomen uit externe factoren.

Wat investeringen/gefinancierde emissies betreft, is het Science Based Targets initiative (SBTi) kader gebruikt om de begrenzings van onze portefeuilledoelen te bepalen. In dit kader wordt een onderscheid gemaakt tussen verplichte en optionele activiteiten/activaklassen die in het toepassingsgebied moeten worden opgenomen, voornamelijk op basis van de mate van invloed die we verwachten te hebben/kunnen waarnemen voor elke activaklasse of activiteit.

Door deze gestructureerde aanpak aan te houden, hebben we in ieder geval alle verplichte activiteiten opgenomen in onze doelen, zodat onze nulmeting de essentiële elementen van onze investeringsportefeuille omvat. Daarnaast hebben we doordacht optionele activiteiten opgenomen waar we geloven dat we voldoende invloed hebben om broeikasgasemissiereductie te stimuleren. Deze dubbele aanpak stelt ons in staat om een alomvattend beeld te schetsen van onze gefinancierde emissies terwijl we realistisch blijven over ons vermogen om impact uit te oefenen op verschillende activaklassen.

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

Het gebruik van het SBTi kader versterkt niet alleen de geloofwaardigheid van onze nulmeting, maar stemt onze doelen ook af op de beste praktijken op het gebied van emissieboekhouding. Dit zorgt ervoor dat onze toewijding aan broeikasgasreductie zowel ambitieus is als gebaseerd op een grondig inzicht in onze investeringsactiviteiten.

Beschrijving van de invloed van een nieuwe nulmeting op een nieuw doel, het bereiken ervan en de presentatie van de voortgang in de tijd

Er is geen wijziging aangebracht in onze nulmeting waarde, waardoor er geen invloed is op onze doelrealisaties of de presentatie van onze voortgangsoverzichten in de loop van de tijd.

Doel voor broeikasgasemissiereductie is wetenschappelijk onderbouwd en verenigbaar met het beperken van de opwarming van de aarde tot 1,5°C

Onze doelen voor broeikasgasemissiereductie zijn bepaald in het kader van het Science Based Targets initiative (SBTi) en in 2025 door het initiatief gevalideerd. Dit kader zorgt ervoor dat onze doelen gefundeerd zijn op wetenschappelijk bewijs en afgestemd zijn op het doel om de opwarming van de aarde te beperken tot 1,5 °C. Door ons aan het SBTi te verbinden, hebben we doelen bepaald (die door het SBTi worden geëvalueerd) die het noodzakelijke niveau van emissiereductie weergeven dat nodig is om effectief bij te dragen aan wereldwijde klimaatdoelstellingen.

Beschrijving van de verwachte decarbonisatiehefbomen en hun algemene kwantitatieve bijdragen aan het behalen van het doel voor broeikasgasemissiereductie

Sienna Investment Managers heeft verschillende decarbonisatiehefbomen geïdentificeerd voor haar verschillende BKG emissiescopes:

Scope 1 & 2

Aangezien we een gecombineerde absolute reductiedoelstelling voor Scope 1&2 van 54,6% tegen 2033 hebben gedefinieerd ten opzichte van een basisjaar 2023, verwachten we dat de hieronder vermelde decarbonisatiehefbomen bijdragen aan een vermindering van ten minste 39 t. CO₂e tegen 2033 op onze scope 1 & 2:

- **Transitie naar elektrische bedrijfsvoertuigen**
- **Aanbevelingen van de overheid volgen over het gebruik van verwarming en airconditioning**
- **Overstappen naar een ander elektriciteitscontract:** een contract voor hernieuwbare elektriciteit afsluiten voor al onze kantoren, met voorrang voor kantoren waar de nationale energiemix “koolstofintensiever” is.

Scope 3 – Categorie 1 -14

Hoewel goede praktijken voor deze emissiecategorieën zullen worden toegepast, is er geen reductiedoelstelling vastgesteld, zodat geen emissiereductie wordt verwacht.

Scope 3 – Categorie 15 Gefinancierde emissies

De komende jaren wordt broeikasgasemissiereductie verwacht voor gefinancierde emissies, aangezien we SBTi-doelen hebben gedefinieerd.

De belangrijkste decarbonisatiehefbomen zijn:

- Klanten betrekken bij het bepalen van doelen en netto-nul transformatieplannen
- Heralloactie binnen sectoren naar efficiëntere ondernemingen (zoals toenemende investeringen in ondernemingen die wetenschappelijk onderbouwde doelen hebben bepaald);
- Herallocatie naar sectoren met een lagere koolstofintensiteit;
- Uitsluitingsbeleid voor bedrijven of projecten die betrokken zijn bij fossiele brandstoffen

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

- Het financieren van klimaatoplossingsactiviteiten die bijdragen aan klimaatdoelstellingen (bijv. hernieuwbare energie, groene infrastructuur, koolstofverwijdering, etc.)
- Desinvesteren uit bedrijven met hoge uitstoot

De verwachte emissiereductie zijn de reducties gedefinieerd in de Sectorale Decarbonisatiebenadering voor sommige private schuldinvesteringen en indirect gemeten via Temperatuurratinggegevens (reflectie van uitgever transitieplan) voor genoteerde activa om tegen 2029 2,16°C te bereiken (van 2,52°C in 2023).

De onderneming licht aan de hand van haar maatregelen inzake klimaatmitigatie, de decarbonisatiehefbomen en hun geschatte kwantitatieve bijdragen toe

We hebben een schatting gemaakt van de emissiereducties voor bepaalde maatregelen in Scope 1 en Scope 2. Specifiek voor Scope 1 wordt verwacht dat het overschakelen van al onze bedrijfsvoertuigen naar elektrisch de bijbehorende emissies met bijna 100% zal verminderen. Terwijl voor Scope 2, als we al onze elektriciteitscontracten overschakelen naar hernieuwbare contracten, we een vermindering van ongeveer 90% in de bijbehorende emissies kunnen verwachten aangezien we actief zijn in verschillende Europese landen met elektriciteit met een hoge koolstofintensiteit. We zijn er echter niet in geslaagd om de emissiereducties te meten of te schatten die door de andere gedefinieerde maatregelen zouden kunnen worden gegenereerd, met name voor investeringen.

De onderneming legt uit of zij van plan is nieuwe technologieën toe te passen

Onze organisatie heeft een alomvattende strategie opgesteld om onze doelen voor broeikasgasemissiereductie te behalen. Hoewel onze gedefinieerde emissiereductiemaatregelen in de eerste plaats niet afhankelijk zijn van de invoering van nieuwe technologieën, erkennen we dat innovatieve oplossingen een cruciale rol kunnen spelen in de bredere context van het koolstofvrij maken van de economie.

Concreet kan onze toewijding aan de transitie naar elektrische bedrijfsvoertuigen de invoering van nieuwe technologieën inhouden. Deze transitie sluit aan bij ons doel om de emissies van onze vloot te verminderen en de operationele efficiëntie te verbeteren.

Bovendien zijn we er als onderdeel van onze financieringsactiviteiten vast van overtuigd dat nieuwe technologieën essentiële hefbomen zijn om aanzienlijke vooruitgang te boeken in de richting van klimaatdoelstellingen. We zijn toegewijd aan het versterken van onze steun voor initiatieven voor klimaatoplossingen, waaronder financiering voor hernieuwbare-energieprojecten, ontwikkeling van groene infrastructuur, koolstofverwijderingstechnologieën, enz. Door in deze gebieden te investeren, willen we de transitie naar een koolstofarme economie faciliteren en het behalen van onze doelen voor broeikasgasemissiereductie ondersteunen.

Er is rekening gehouden met diverse klimaatscenario's om relevante ontwikkelingen op het gebied van milieu, samenleving, technologie, markt en beleid te detecteren en decarbonisatiehefbomen te bepalen

Door onze reductiedoelstellingen af te stemmen op het Science Based Targets initiative (SBTi) kader, kunnen we de verenigbaarheid waarborgen met de doelstelling om de opwarming van de aarde te beperken tot 1,5 °C.

Dankzij deze afstemming kunnen we effectieve strategieën en decarbonisatiehefbomen identificeren, zoals de transitie naar hernieuwbare energie, het verbeteren van de energie-efficiëntie en het bevorderen van duurzame praktijken en verantwoorde investeringen.

Rapporteert de onderneming de doelen voor broeikasgasemissiereductie

Ja. Houd er echter rekening mee dat sommige details per scope niet zijn verstrekt aangezien Sienna IM een gecombineerd doel heeft vastgesteld voor haar scope 1 en 2.

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

7.4.7.3.9 Bruto scope 1-, 2-, 3-emissies en totale BKG-emissies

	Retrospectief				Mijlpalen en doeljaren			
	Basisjaar	Vergelijkende informatie	N	% N / N-1	2025	2033	(2050)	Jaarlijks doel (%) / Basisjaar
BKG-emissies								
Bruto Scope 1 BKG-emissies (t. CO ₂ e)	43,3	62,5	56,1	-10%	56,10	19,7		-54,6%
Percentage scope 1 emissies van geregementeerde emissiehandelssystemen (%)	-	-	-					
Scope 2 BKG-emissies								
Bruto locatiegebaseerde scope 2-emissies (t. CO ₂ e)	40,10	50,40	54,50	8%				0%
Bruto marktgebaseerde scope 2-emissies (t. CO ₂ e)	28,70	38,00	42,70	12%	42,70	13,0		-54,6%
Significante scope 3-emissies								
Totaal bruto indirecte (scope 3) emissies (t. CO₂e)	4.807.567,30	8.675.953,58	8.761.711,42	1%	8.761.711,42			
1. Gekochte goederen en diensten	2.868,00	3.596,00	2.665,30	-26%	2.665,30			
[optionele subcategorie: Cloud computing en datacentradiensten]					-			
2. Kapitaalgoederen	18,70	82,90	19,50	-76%	19,50			
3. Brandstof- en energieactiviteiten (niet opgenomen in scope 1 of scope 2)	20,40	24,70	28,30	15%	28,30			
4. Upstreamvervoer en -distributie	-	-	-		-			
5. Afval geproduceerd bij activiteiten	8,10	8,10	8,50	5%	8,50			
6. Zakelijk reisverkeer	162,00	135,00	118,50	-12%	118,50			
7. Woon-werkverkeer werknemers	56,60	60,20	71,10	18%	71,10			
8. Upstream geleasede activa	-	-	-		-			
9. Downstreamvervoer	-	-	-		-			
10. Verwerking verkochte producten	-	-	-		-			
11. Gebruik verkochte producten	-	-	-		-			
12. End-of-life verwerking verkochte producten	-	-	-		-			
13. Downstream geleasede activa	-	-	-		-			
14. Franchises	-	-	-		-			
15. Investerings	4.804.433,50	8.672.046,68	8.758.800,22	1%	8.758.800,22			
Totale broeikasgasemissies								
Totale broeikasgasemissies (locatiegebaseerd) (t. CO₂e)	4.807.650,70	8.676.066,48	8.761.822,02	1%	8.761.822,02			
Totale broeikasgasemissies (marktgebaseerd) (t. CO₂e)	4.807.639,30	8.676.054,08	8.761.810,22	1%	8.761.810,22			

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

Rapportage over significante wijzigingen in de definitie van wat rapporterende onderneming en de waardeketen zijn en toelichting over het effect daarvan op de jaarlijkse vergelijkbaarheid van gerapporteerde broeikasgasemissies

Er is geen significante impact geïdentificeerd op de broeikasgasemissiegegevens van jaar tot jaar als gevolg van wijzigingen in onze inventarisbegrenzings.

Hoewel ons toepassingsgebied in de loop van het jaar is geëvolueerd met de verkoop van twee entiteiten en de integratie van een nieuwe entiteit, hebben we op basis van de impactanalyse in termen van broeikasgasemissies die we hebben uitgevoerd, kunnen concluderen dat deze zeer beperkt en niet significant zijn.

Rapportage over methodologieën, significante aannames en emissiefactoren die worden gebruikt om broeikasgasemissies te berekenen of te meten

BKG protocol methodologie met behulp van emissiefactoren van ADEME is gebruikt om onze broeikasgasemissies te meten voor Scope 1, 2 en 3 van categorie 1 tot 14. Voor nauwkeurigere resultaten zijn CO₂e-emissieberekeningen waar mogelijk gebaseerd op fysieke gegevens: als zodanig worden schattingen op basis van monetaire gegevens vermeld in de eindverslagen. De belangrijkste bronnen van emissiefactoren die in dit verslag worden gebruikt, zijn de ecoinvent-database, Base Carbone® van ADEME, Base Impacts® van ADEME, BEIS/DEFRA, Electricity Maps en de EFDB-database die door de GIEC wordt gebruikt. Bovendien worden alle emissiefactoren gebruikt voor de berekening van onze koolstofvoetafdruk gerapporteerd in de bijlage van ons jaarlijkse koolstofvoetafdruk verslag.

Geen broeikasgassen zijn uitgesloten van de analyse.

Wat gefinancierde emissies betreft:

- Voor genoteerde activa is de broeikasgasemissie-inventaris berekend met behulp van onze Principal Adverse Impact data provider (Sustainalytics). Deze dataset is speciaal gemaakt om naleving van de SFDR te waarborgen, met methodologieën en berekeningen die zijn ontworpen om aan te sluiten bij de verordening. Het garandeert 95% dekking voor alle bedrijfsindicatoren en wordt elk kwartaal bijgewerkt voor koolstofgegevens. Het dekkingsuniversum voor de producten met koolstofemissiegegevens bedraagt ongeveer 14.000 bedrijven. Dit omvat 3.000 bedrijven die rapporteren over hun koolstofemissies en 11.000 waar Sustainalytics vertrouwt op hun schattingsmodellen vanwege het gebrek aan bedrijfsrapportering. Het aantal gerapporteerde datapunten varieert van jaar tot jaar, maar zal waarschijnlijk geleidelijk blijven toenemen. Bloomberg-gegevens worden gebruikt voor financiële gegevens zoals EVIC.
- Voor private debt-activa worden gefinancierde emissies berekend op basis van de meest recente beschikbare gegevens. Gegevens over BKG-emissies komen overeen met jaar N-1, waarbij de gegevensverzameling voor jaar N in het eerste kwartaal van jaar N bij kredietnemers begint.

Indicatoren met betrekking tot gefinancierde emissies worden rechtstreeks berekend in de Weefin-tool. De Weefin-scope omvat private debt met uitsluiting van: granular financing, funds of funds en Sienna Italia.

Gefinancierde emissies worden rechtstreeks in het platform berekend met behulp van de volgende methodologie:

Scope 1/2/3 broeikasgasemissies van elk bedrijf met informatie (in t. CO₂e) vermenigvuldigd met [de huidige waarde van elke investering⁷ met informatie (in miljoen euro) gedeeld door de ondernemingswaarde van elke betrokken onderneming (in miljoen euro)]⁸

7 De huidige waarde van elke investering komt overeen met het uitstaande kapitaal (CRD), dat het deel van het geleende kapitaal vertegenwoordigt dat op de rapporteringsdatum nog niet is terugbetaald. Deze waarde wordt gebruikt als referentie om de huidige blootstelling van de investering te berekenen

8 De ratio komt overeen met het aandeel van de effecten die door de Vennootschap worden aangehouden, d.w.z. de huidige waarde van elke investering (CRD) gedeeld door de ondernemingswaarde van elke Vennootschap (deze ratio komt overeen met Ownership in het Weefin-platform)

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

Sienna Investment Managers

De verschillende gegevensbronnen die door Weefin worden gebruikt zijn:

- SALT extracties voor financiële gegevens; er is een geautomatiseerde koppeling gemaakt tussen de twee tools en de gegevens worden automatisch verzonden.
- Antwoorden van kredietnemers op vragen over koolstofgegevens (jaarlijkse ESG-vragenlijst via Tennaxia). Tennaxia verzendt een extract van de antwoorden rechtstreeks naar Weefin, waardoor de gegevens op het platform kunnen worden gelezen.

Schattingen van de BKG-emissies berekend door Carbometrix ter aanvulling van de werkelijke gegevens verzameld bij kredietnemers.

Voor de publieke sector, een gegevensverzamelingsbestand ingevuld door de Directeur van het Publieke Sector Fonds met informatie over debiteuren.

Rapportage over de impacts van significante gebeurtenissen en veranderingen in omstandigheden (relevant voor de broeikasgasemissies) die optreden tussen de rapporteringsdata van de entiteiten in de waardeketen en de datum van de financiële staten voor algemeen gebruik van de onderneming

Ondernemingen waarin we investeren, kunnen verschillende rapporteringsperioden hebben (financieel en koolstof), wat kan leiden tot uitdagingen bij het nauwkeurig berekenen van gefinancierde emissies, vaak op basis van gegevens van vorig jaar. Dit vertrouwen op gegevens uit het verleden kan mogelijk niet de huidige emissiepraktijken weergeven en kan van invloed zijn op de besluitvorming. Om deze problemen aan te pakken, zetten we ons in om elk jaar dezelfde methodologie te gebruiken voor het berekenen van gefinancierde emissies, consistentie en vergelijkbaarheid in onze rapportering te waarborgen, zodat we de voortgang effectief kunnen volgen en weloverwogen beslissingen kunnen nemen over onze duurzaamheidsinspanningen.

Biogene CO₂-emissies als gevolg van verbranding of biologische afbraak van biomassa die niet onder Scope 1 BKG-emissies vallen

0,00 t. CO₂e

Biogene CO₂-emissies als gevolg van verbranding of biologische afbraak van biomassa die niet onder Scope 2 BKG-emissies vallen

0,00 t. CO₂e

Biogene CO₂-emissies als gevolg van verbranding of biologische afbraak van biomassa die optreden in de waardeketen die niet onder Scope 3-emissies valt

0,00 t. CO₂e

Percentage contractuele instrumenten, Scope 2 BKG-emissies

5,88%

Rapportage over soorten contractuele instrumenten, Scope 2 BKG-emissies

- Groene elektriciteit, 100% hernieuwbaar voor de kantoren in Duitsland en Frankrijk
- Regionaal netgemiddelde voor andere kantoren

Percentage contractuele instrumenten gebruikt voor aan- en verkoop van energie gebundeld met kenmerken over energieopwekking in verhouding tot Scope 2 BKG-emissies

100,00%

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

Percentage contractuele instrumenten gebruikt voor aan- en verkoop van ontbundelde claims over energieattributen ten opzichte van Scope 2-emissies

0,00%

Rapportage over soorten contractuele instrumenten die worden gebruikt voor aan- en verkoop van energie gebundeld met kenmerken over energieopwekking of voor claims over ontbundelde energiekenmerken

Locatiegebaseerde en marktgebaseerde methoden worden toegepast om onze scope 2 BKG-emissies te berekenen. Een van onze kantoren heeft een elektriciteitscontract voor hernieuwbare energie. Als onderdeel van onze door de SBTi gevalideerde doelstellingen om tegen 2033 een emissiereductie van 56% te bereiken voor onze Scope 1 en 2, zijn we van plan om al onze energiecontracten over te schakelen naar hernieuwbare contracten.

Percentage broeikasgasemissies scope 3, berekend aan de hand van primaire data

0,00%

Rapportage waarom de categorie scope 3 BKG-emissies is uitgesloten

Geen enkele categorie scope 3-emissies is uitgesloten.

Lijst van scope 3 BKG-emissiecategorieën opgenomen in de inventaris

- 1 Gekochte goederen en diensten
- 2 Kapitaalgoederen
- 3 Brandstof- en energieactiviteiten
- 4 Upstreamvervoer en -distributie
- 5 Afval geproduceerd bij activiteiten
- 6 Zakelijk reisverkeer
- 7 Woon-werkverkeer werknemers
- 8 Upstream geleasede activa
- Overige indirecte emissies upstream
- 9 Downstreamvervoer
- 10 Verwerking verkochte producten
- 11 Gebruik verkochte producten
- 12 End-of-life verwerking verkochte producten
- 13 Downstream geleasede activa
- 14 Franchises
- 15 Investerings
- Andere indirecte emissies downstream

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

Rapportage over de in aanmerking genomen rapporteringsbegrenzingsen en berekeningsmethoden voor het schatten van scope 3 BKG-emissies

Operationele controleaanpak is gebruikt voor de berekening van de koolstofvoetafdruk beoordeling 2025 van Sienna IM. Onze koolstofvoetafdruk is berekend door een erkende externe leverancier volgens de volgende methodologie:

De eerste stap is het bepalen van de grenzen van de koolstofvoetafdruk. Dit omvat de vaststelling van een referentieperiode, meestal in lijn met het boekjaar van de onderneming, en de afbakening van de organisatiegrenzen: regionaal of mondiaal, dochterondernemingen, franchises, enz.

Zodra de informatie is verzameld, wordt de consistentie van de gegevens geverifieerd door onze koolstofingenieurs. Vervolgens wordt deze gebruikt om de koolstofvoetafdruk te berekenen (scope 1, 2 en 3 , volgens de GHG Protocol Corporate Accounting and Reporting Standard. Voor nauwkeurigere resultaten zijn CO₂e-emissieberekeningen waar mogelijk gebaseerd op fysieke gegevens: als zodanig worden schattingen op basis van monetaire gegevens vermeld in de eindverslagen.

De belangrijkste bronnen van emissiefactoren en -instrumenten die in dit verslag worden gebruikt, zijn de ecoinvent-database, Base Carbone® van ADEME, Base Impacts® van ADEME, BEIS/DEFRA en de interne R&D.

Gefinancierde emissies worden berekend op basis van onze inventarisposities aan het einde van het jaar (31/12/N), exclusief contanten, investeringen in externe fondsen en soevereinen.

- Voor genoteerde activa is de broeikasgasemissie-inventaris berekend met behulp van onze Principal Adverse Impact data provider (Sustainalytics). Deze dataset is speciaal gemaakt om naleving van de SFDR te waarborgen, met methodologieën en berekeningen die zijn ontworpen om aan te sluiten bij de verordening. Het garandeert 95% dekking voor alle bedrijfsindicatoren en wordt elk kwartaal bijgewerkt voor koolstofgegevens. Het dekkingsuniversum voor de producten met koolstofemissiegegevens bedraagt ongeveer 14.000 bedrijven. Dit omvat 3.000 bedrijven die rapporteren over hun koolstofemissies en 11.000 waar Sustainalytics vertrouwt op hun schattingsmodellen vanwege het gebrek aan bedrijfsrapportering. Het aantal gerapporteerde datapunten varieert van jaar tot jaar, maar zal waarschijnlijk geleidelijk blijven toenemen. Bloomberg-data wordt gebruikt voor financiële gegevens zoals EVIC.
- Voor private debt-activa worden gefinancierde emissies berekend op basis van de meest recente beschikbare gegevens. Gegevens over BKG-emissies komen overeen met jaar N-1, waarbij de gegevensverzameling voor jaar N in het eerste kwartaal van jaar N bij kredietnemers begint.

Indicatoren met betrekking tot gefinancierde emissies worden rechtstreeks berekend in de Weefin-tool. De Weefin-scope omvat private debt met uitsluiting van: granular financing, funds of funds en Sienna Italia.

Gefinancierde emissies worden rechtstreeks in het platform berekend met behulp van de volgende methodologie:

Scope 1/2/3 BKG-emissies van elk bedrijf met informatie (in t. CO₂eq) vermenigvuldigd met [de huidige waarde van elke investering⁹ met informatie (in miljoen euro) gedeeld door de ondernemingswaarde van elke betrokken onderneming (in miljoen euro)]¹⁰

De verschillende gegevensbronnen die door Weefin worden gebruikt zijn:

- SALT extracties voor financiële gegevens; er is een geautomatiseerde koppeling gemaakt tussen de twee tools en de gegevens worden automatisch verzonden.
- Antwoorden van kredietnemers op vragen over koolstofgegevens (jaarlijkse ESG-vragenlijst via Tennaxia). Tennaxia verzendt een extract van de antwoorden rechtstreeks naar Weefin, waardoor de gegevens op het platform kunnen worden gelezen.

Schattingen van de BKG-emissies berekend door Carbometrix ter aanvulling van de werkelijke gegevens verzameld bij kredietnemers.

9 De huidige waarde van elke investering komt overeen met het uitstaande kapitaal (CRD), dat het deel van het geleende kapitaal vertegenwoordigt dat op de rapporteringsdatum nog niet is terugbetaald. Deze waarde wordt gebruikt als referentie om de huidige blootstelling van de investering te berekenen

10 De ratio komt overeen met het aandeel van de effecten die door de Vennootschap worden aangehouden, d.w.z. de huidige waarde van elke investering (CRD) gedeeld door de ondernemingswaarde van elke Vennootschap (deze ratio komt overeen met Ownership in het Weefin-platform)

- 7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie
- 7.2 Deel I – GBL holding
- 7.3 Deel II – GBL geconsolideerd
- 7.4 Bijlage
 - 7.4.1 GBL holding
 - 7.4.2 GBL geconsolideerd
 - 7.4.3 Imerys
 - 7.4.4 Affidea
 - 7.4.5 Sanoptis
 - 7.4.6 Canyon
 - 7.4.7 Sienna Investment Managers
- 7.5 Verslag van de Commissaris

Voor de publieke sector, een gegevensverzamelingsbestand ingevuld door de Directeur van het Publieke Sector Fonds met informatie over debiteuren.

Indien dit materieel is voor de scope 3-emissies van de onderneming, rapporteert zij de broeikasgasemissies van gekochte cloudcomputing- en datacenterdiensten

Gezien de aard van onze activiteiten en activiteiten vallen de emissies in verband met deze subset binnen een te verwaarlozen bandbreedte en hebben ze geen significante invloed op ons algemene Scope 3-emissieprofiel. Daarom zullen we deze specifieke emissies niet vermelden in onze rapportering.

Intensiteitsratio: Totale broeikasgasemissies (locatiegebaseerd)

0.070 t. CO₂e/euro

Intensiteitsratio: Totale broeikasgasemissies (marktgebaseerd)

0.070 t. CO₂e/euro

Rapportage over de aansluiting op financiële staten van netto-omzet gebruikt voor de berekening van broeikasgasemissie-intensiteit

Het bedrag van de netto-omzet gebruikt voor de berekening van de broeikasgasemissie-intensiteit wordt verstrekt door de CFO van de Groep uit de geconsolideerde jaarrekeningen. Dit bedrag van de netto-omzet wordt ook in overeenstemming gebracht met het bedrag dat vermeld wordt in het geauditeerde Jaarverslag van de financiële staten van GBL dat beschikbaar is op hun website.

Netto-omzet

124.954.200,00 euro

Netto-omzet gebruikt om de broeikasgasintensiteit te berekenen

124.954.200,00 euro

Netto-omzet anders dan gebruikt voor berekening broeikasgasintensiteit

124.954.200,00 euro

7.4.7.3.10 Maatstaven

Beschrijving van methodologieën en significante aannames gebruikt om het doel te bepalen

De broeikasgasemissie-intensiteitsratio wordt berekend door de totale broeikasgasemissies (scope 1, 2, 3) in ton CO₂ te delen door de netto-omzet uitgedrukt in euro.

De maatstaf is gevalideerd door een externe instantie die niet de assurance provider is

De doelen die Sienna IM in het kader van deze ESRS beschrijft, voldoen volledig aan deze eisen.

Label en definieer de maatstaf met behulp van betekenisvolle, duidelijke en precieze namen en beschrijvingen

De doelen die Sienna IM in het kader van deze ESRS beschrijft, voldoen volledig aan deze eisen.

Wanneer een valuta als meeteenheid is opgegeven, gebruiken we de rapporteringsvaluta van de financiële staten

De doelen die Sienna IM in het kader van deze ESRS beschrijft, voldoen volledig aan deze eisen.

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

7.4.7.3.11 Beoogde financiële impacts van materiële fysieke en transitierisico’s en potentiële klimaatkansen

Activa die chronisch materieel fysiek risico lopen voordat rekening wordt gehouden met maatregelen inzake klimaatadaptatie

Voor de Rapportage-eis E1-9 maakt Sienna IM gebruik van een ingefaseerde bepaling en verbindt zij zich ertoe om aan ESRS E1-9 te voldoen door, voor de eerste drie jaar dat zij haar duurzaamheidsverslag opstelt, alleen kwalitatieve informatie te rapporteren indien het praktisch niet haalbaar is om kwantitatieve rapportering op te stellen.

Activa die acuut materieel fysiek risico lopen voordat rekening wordt gehouden met maatregelen inzake klimaatadaptatie

Voor de Rapportage-eis E1-9 maakt Sienna IM gebruik van een ingefaseerde bepaling en verbindt zij zich ertoe om aan ESRS E1-9 te voldoen door, voor de eerste drie jaar van de voorbereiding van haar duurzaamheidsverklaring, alleen kwalitatieve informatie te rapporteren indien het praktisch niet haalbaar is om kwantitatieve rapportering op te stellen.

Activa die chronisch materieel fysiek risico lopen voordat rekening wordt gehouden met maatregelen inzake klimaatadaptatie

Voor de Rapportage-eis E1-9 maakt Sienna IM gebruik van een ingefaseerde bepaling en verbindt zij zich ertoe om aan ESRS E1-9 te voldoen door, voor de eerste drie jaar dat zij haar duurzaamheidsverslag opstelt, alleen kwalitatieve informatie te rapporteren indien het praktisch niet haalbaar is om kwantitatieve rapportering op te stellen.

Aandeel activa dat materieel fysiek risico loopt voordat rekening wordt gehouden met maatregelen inzake klimaatadaptatie

Voor de Rapportage-eis E1-9 maakt Sienna IM gebruik van een ingefaseerde bepaling en verbindt zij zich ertoe om aan ESRS E1-9 te voldoen door, voor de eerste drie jaar dat zij haar duurzaamheidsverslag opstelt, alleen kwalitatieve informatie te rapporteren indien het praktisch niet haalbaar is om kwantitatieve rapportering op te stellen.

Rapportage over de locatie van significante activa die materieel fysiek risico lopen (uitgesplitst naar NUTS-codes)

Voor de Rapportage-eis E1-9 maakt Sienna IM gebruik van de ingefaseerde bepaling en verbindt zij zich ertoe om te voldoen aan ESRS E1-9 door, voor de eerste 3 jaar van de voorbereiding van haar duurzaamheidsverklaring, alleen kwalitatieve informatie te rapporteren indien het praktisch niet haalbaar is om kwantitatieve rapportering op te stellen.

Aandeel activa dat materieel fysiek risico loopt en waarvoor de maatregelen inzake klimaatadaptatie worden genomen

Voor de Rapportage-eis E1-9 maakt Sienna IM gebruik van de ingefaseerde bepaling en verbindt zij zich ertoe om te voldoen aan ESRS E1-9 door, voor de eerste 3 jaar van de voorbereiding van haar duurzaamheidsverklaring, alleen kwalitatieve informatie te rapporteren indien het praktisch niet haalbaar is om kwantitatieve rapportering op te stellen.

Netto-omzet uit bedrijfsactiviteiten met materieel fysiek risico

Voor de Rapportage-eis E1-9 maakt Sienna IM gebruik van een ingefaseerde bepaling en verbindt zij zich ertoe om aan ESRS E1-9 te voldoen door, voor de eerste drie jaar van de voorbereiding van haar duurzaamheidsverklaring, alleen kwalitatieve informatie te rapporteren indien het praktisch niet haalbaar is om kwantitatieve rapportering op te stellen.

Aandeel netto-omzet bedrijfsactiviteiten die materieel fysiek risico lopen

Voor de Rapportage-eis E1-9 maakt Sienna IM gebruik van de ingefaseerde bepaling en verbindt zij zich ertoe om te voldoen aan ESRS E1-9 door, voor de eerste 3 jaar van de voorbereiding van haar duurzaamheidsverklaring, alleen kwalitatieve informatie te rapporteren indien het praktisch niet haalbaar is om kwantitatieve rapportering op te stellen.

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

Rapportage over aansluitingen op de financiële staten van significante bedragen aan activa en netto-omzet die materieel fysiek risico lopen

Sienna IM maakt gebruik van de ingefaseerde bepaling en verbindt zich ertoe om aan ESRS E1-9 te voldoen door, voor de eerste drie jaar van de voorbereiding van haar duurzaamheidsverslag, alleen kwalitatieve informatie te rapporteren indien het praktisch niet haalbaar is om kwantitatieve rapportering op te stellen.

Rapportage over de wijze waarop beoogde financiële impacts voor activa en bedrijfsactiviteiten die materieel fysiek risico lopen, zijn beoordeeld

Voor onze eigen activiteiten hebben we een grondige evaluatie uitgevoerd en vastgesteld dat er momenteel geen materiële fysieke risico's zijn geïdentificeerd die een aanzienlijke impact kunnen hebben op onze bedrijfsactiviteiten.

Voor onze investeringen hanteren we echter een proactieve benadering om potentiële fysieke risico's te analyseren en te beheersen. Dit wordt bereikt door onze aanpak van verantwoord investeren, die voornamelijk een Uitsluitingsbeleid en de integratie van ESG criteria in onze investeringsbeslissingsprocedure met de bijbehorende scores omvat.

Rapportage over de wijze waarop de beoordeling van activa en bedrijfsactiviteiten die materieel fysiek risico lopen, berust op of deel uitmaakt van het proces om materieel fysiek risico te bepalen en klimaatscenario's te bepalen

Voor onze eigen activiteiten hebben we een grondige evaluatie uitgevoerd en vastgesteld dat er momenteel geen materiële fysieke risico's zijn geïdentificeerd die een aanzienlijke impact kunnen hebben op onze bedrijfsactiviteiten.

Wat onze investeringen betreft, wordt, naast de details verstrekt in vraag ID E1_9_10, een effectief monitoringsproces voor SBTi-doelen geïmplementeerd dat ervoor zorgt dat we de doelstellingen van de Overeenkomst van Parijs naleven aan de hand van verschillende indicatoren, zoals de temperatuurrating van onze investeringen, die indirect dient als maatstaf om de afstemming van de activiteiten en strategieën van een uitgevende instelling op de klimaatdoelstellingen te beoordelen en zo potentiële materiële fysieke risico's in verband met impacts van klimaatverandering op hun bedrijfsactiviteiten in kaart te brengen.

Rapportage over aansluitingen op de financiële staten van significante bedragen aan activa, verplichtingen en netto-omzet die materieel transitierisico lopen

Sienna IM maakt gebruik van de infaseringsbepaling en verbindt zich ertoe om aan ESRS E1-9 te voldoen door, voor de eerste drie jaar dat zij haar duurzaamheidsverslag opstelt, alleen kwalitatieve informatie te rapporteren indien het praktisch niet haalbaar is om kwantitatieve rapportering op te stellen.

Rapportage over de wijze waarop potentiële impacts op toekomstige financiële prestaties en positie zijn beoordeeld voor activa en bedrijfsactiviteiten die materieel transitierisico lopen

Sienna IM maakt gebruik van de infaseringsbepaling en verbindt zich ertoe om aan ESRS E1-9 te voldoen door, voor de eerste drie jaar dat zij haar duurzaamheidsverslag opstelt, alleen kwalitatieve informatie te rapporteren indien het praktisch niet haalbaar is om kwantitatieve rapportering op te stellen.

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

7.4.7.4 Sociale informatie: Eigen personeel

7.4.7.4.1 Belangen en opvattingen van stakeholders

Hoe worden de strategie en het business model van de onderneming beïnvloed door de belangen, opvattingen, rechten en verwachtingen van (daadwerkelijk en potentieel) materieel getroffen eigen werknemers, met inbegrip van de eerbiediging van hun mensenrechten (met inbegrip van arbeidsrechten)? De eigen werknemers van de onderneming zijn een belangrijke groep van getroffen belanghebbenden

Voor de activiteiten van Sienna IM vormen de belangen, opvattingen en rechten van haar personeel, met inbegrip van het respect voor hun mensenrechten, de basis van haar strategie en business model. Het personeel van het bedrijf wordt beschouwd als een belangrijke groep getroffen stakeholders.

Bij Sienna Gestion ligt de focus op vermogensbeheer, waarbij feedback en rechten van werknemers integraal zijn voor het vormgeven van investeringsstrategieën en het waarborgen van verantwoord beheer. Bij Sienna Private Credit ligt de nadruk op het bieden van kredietoplossingen, en helpen de inzichten en rechten van werknemers ethische leenpraktijken en klantinteracties te sturen. Bij Sienna Real Estate draait het bedrijfsmodel om vastgoedbeheer en -ontwikkeling, waarbij de standpunten en rechten van werknemers bijdragen aan duurzame en verantwoorde vastgoedpraktijken.

Over het algemeen integreert Sienna IM de belangen en rechten van haar personeel in haar bedrijfsmodel om ervoor te zorgen dat haar activiteiten in Sienna Gestion, Sienna Private Credit en Sienna Real Estate zijn afgestemd op ethische normen en overwegingen over mensenrechten.

Op groepsniveau (voor alle entiteiten) wordt om de anderhalf jaar een vragenlijst over de bedrijfscultuur naar alle werknemers gestuurd. Deze vragenlijst stelt ons in staat gegevens te verzamelen en verbeteracties te implementeren. De resultaten werden op verschillende niveaus van het bedrijf (Directiecomité, werknemers) en, waar van toepassing, aan de werknemersvertegenwoordigende organen gepresenteerd.

Op basis van de feedback die tijdens de presentatie werd verzameld, de gesprekken met medewerkers en de resultaten van de enquête werden actieplannen op korte en middellange termijn opgesteld.

7.4.7.4.2 Materiële impacts, risico's en kansen en de wisselwerking daarvan met de strategie en het businessmodel

Rapporteert de onderneming of en hoe daadwerkelijke en potentiële impacts op het eigen personeel zoals geïdentificeerd in ESRS 2 IRO-1: i) terug te voeren zijn op of verband houden met de strategie en het business model van de onderneming, en ii) de aanpassing van de strategie en het business model van de onderneming onderbouwen en daaraan bijdragen?

Materiële positieve impacts:

[IRO 4]: Positieve impacts van sociale dialoog en vrijheid van vereniging op werknemers. Bij Sienna IM vertegenwoordigt sociale dialoog sterke historische waarden van de bedrijfscultuur.

[IRO 5]: Positieve impact van de verschillende collectieve overeenkomsten op werknemers.

[IRO 8]: Positieve impact in verband met aandacht voor opleidingsbehoeften die werknemers identificeren en (of) rapporteren op basis van hun anciënniteit, deskundigheid en carrièrevooruitzichten.

Deze impacts vloeien voort uit of houden verband met de strategie en het business model van de onderneming. Bij Sienna Gestion houdt de strategie voor vermogensbeheer rekening met het welzijn en de rechten van werknemers, waardoor verantwoorde investeringspraktijken worden gewaarborgd. Bij Sienna Private Credit houdt de strategie voor kredietoplossingen rekening met de ethische behandeling van werknemers, wat de leenpraktijken en interacties met klanten beïnvloedt. In Sienna Real Estate omvat de strategie voor vastgoedbeheer en -ontwikkeling perspectieven van werknemers om duurzame en verantwoorde vastgoedpraktijken te bevorderen.

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affideta

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

Deze impacts beïnvloeden en dragen bij aan de adaptatie van Sienna IM’s strategie en het business model. De inzichten en rechten van werknemers helpen de benadering van het bedrijf voor Sienna Gestion, Sienna Private Credit en Sienna Real Estate vorm te geven en te verfijnen, waardoor het business model afgestemd blijft op ethische normen en overwegingen over mensenrechten. Deze voortdurende aanpassing helpt Sienna IM een verantwoord en duurzaam business model te handhaven dat haar personeel respecteert en ondersteunt.

Voor Sienna IM is er geen verband of afhankelijkheid tussen de materiële risico’s en kansen die voortkomen uit haar impacts op haar personeel en haar strategie en business model voor S1.

Alle personen binnen het eigen personeel die materiële impact van de onderneming kunnen ondervinden, vallen onder de scope van de rapportage van ESRS 2

De duurzaamheidsrapportering geldt voor Sienna IM en is bedoeld om rekening te houden met alle bedrijfsactiviteiten en geografische gebieden waarin Sienna IM actief is. Al het eigen personeel van Sienna IM en haar dochterondernemingen valt onder de reikwijdte van de rapportage.

Beschrijving van soorten werknemers en medewerkers niet in loondienst binnen het eigen personeel die materiële impacts ondervinden

Sienna IM heeft als pan-Europese vermogensbeheerder met meerdere expertises deskundigen en teams in dienst die bestaan uit 270 getalenteerde mensen.

De groep telt ongeveer 270 werknemers, met mannen en vrouwen in bijna gelijke aantallen en meer dan 20 nationaliteiten vertegenwoordigd.

Tot het eigen personeel van Sienna IM behoren geen zelfstandigen of mensen die ter beschikking worden gesteld door derden die zich hoofdzakelijk bezighouden met arbeidsactiviteiten.

Materiële negatieve impacts (eigen personeel)

N.v.t. geen materiële negatieve impacts

Beschrijving van de activiteiten die positieve impacts hebben en soorten werknemers en medewerkers niet in loondienst binnen het eigen personeel die positief (kunnen) worden beïnvloed

Sienna IM, als onderneming die sociale verantwoordelijkheid hoog in het vaandel heeft staan, voert verschillende activiteiten uit die aanzienlijke positieve impacts hebben op haar werknemers en andere stakeholders. Daarbij gaat het onder meer om sociale dialoog en vrijheid van vereniging, onderhandelingen over collectieve overeenkomsten, aandacht voor opleidingsbehoeften en het bevorderen van gender-, culturele en professionele diversiteit. Deze initiatieven kunnen niet alleen werknemers op alle niveaus ten goede komen, maar ook leveranciers, zakenpartners, lokale gemeenschappen, klanten en investeerders door een inclusieve werkomgeving te creëren en duurzame bedrijvenrelaties te versterken.

Materiële positieve impacts:

[IRO 4]: Positieve impacts van sociale dialoog en vrijheid van vereniging op werknemers. Bij Sienna IM vertegenwoordigt sociale dialoog sterke historische waarden van de bedrijfscultuur.

[IRO 5]: Positieve impact van de verschillende collectieve overeenkomsten op werknemers.

[IRO 8]: Positieve impact in verband met aandacht voor opleidingsbehoeften die werknemers identificeren en (of) rapporteren op basis van hun anciënniteit, deskundigheid en carrièrevooruitzichten.

Beschrijving van materiële risico’s en kansen die voortkomen uit impacts op en afhankelijkheden van eigen personeel

Materiële risico’s en kansen

[IRO 6]: Risico op behoud van werknemers door onvoldoende aandacht voor ESG kwesties.

[IRO 7]: Kans wat betreft de anciënniteit en expertise van de werknemersprofielen van Sienna IM.

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

[IRO 9]: Kans wat betreft gender diversiteit, culturele diversiteit en diversiteit van professionele en educatieve achtergronden om Sienna's pan-Europese activiteiten te ontwikkelen.

[IRO 10]: Risico verbonden aan de veiligheid en bescherming van interne gegevens om het lekken van gevoelige informatie te voorkomen.

Beschrijving van de materiële impacts op werknemers die kunnen voortkomen uit transitieplannen om negatieve impacts op het milieu te verminderen en activiteiten groener en klimaatneutraal te maken

Er zijn geen materiële impacts voor werknemers die uit het transitieplan in de DMA blijken. Dit datapunt wordt niet als materieel beschouwd.

Informatie over het soort activiteiten met een significant risico op incidenten van gedwongen of verplichte arbeid

Sienna IM als verantwoorde onderneming: Sienna IM heeft 270 medewerkers in dienst, georganiseerd in gespecialiseerde investeringsteams en bedrijfsfuncties. Sienna IM is een Europese speler actief in 8 landen. De overgrote meerderheid van de activiteiten wordt uitgevoerd binnen Europa, met strenge arbeidswet- en regelgeving die beschermt tegen de risico's van gedwongen of verplichte arbeid.

Als financiële speler is dit risico binnen het eigen personeel relatief laag, gezien de sector en het business model.

Sienna IM is actief binnen de financiële sector en haar activiteiten in Zuid-Korea zijn niet significant. Dit komt door het feit dat het bedrijf een zeer klein aantal werknemers heeft in Zuid-Korea en het land niet is ingedeeld als een hoog risico voor gedwongen arbeid, vooral in de financiële sector. De impact van de activiteiten van Sienna in Zuid-Korea is in deze context dan ook minimaal.

Informatie over landen of geografische gebieden met activiteiten die geacht worden een significant risico te lopen op incidenten van gedwongen of verplichte arbeid

Sienna IM als verantwoorde onderneming: Sienna IM heeft 270 medewerkers in dienst, georganiseerd in gespecialiseerde investeringsteams en bedrijfsfuncties. Sienna IM is een Europese speler actief in 8 landen. De overgrote meerderheid van de activiteiten wordt uitgevoerd binnen Europa, met strenge arbeidswet- en regelgeving die beschermt tegen de risico's van gedwongen of verplichte arbeid.

Als financiële speler zijn deze risico's binnen het eigen personeel relatief laag, gezien de sector en het business model.

Sienna IM is actief binnen de financiële sector en haar activiteiten in Zuid-Korea zijn niet significant. Dit komt door het feit dat het bedrijf een zeer klein aantal werknemers heeft in Zuid-Korea en het land niet is ingedeeld als een hoog risico voor gedwongen arbeid, vooral in de financiële sector. De impact van de activiteiten van Sienna in Zuid-Korea is in deze context dan ook minimaal.

Alle werknemers die voor Sienna werken hebben een regulier contract, vrij ondertekend, inclusief werknemers waarvan de nationaliteit verschilt van die van de werkplek en die een geldige werkvergunning hebben.

Informatie over soorten activiteiten met een significant risico op incidenten van kinderarbeid

Sienna IM als verantwoorde onderneming: Sienna IM heeft 270 medewerkers in dienst, georganiseerd in gespecialiseerde investeringsteams en bedrijfsfuncties. Sienna IM is een Europese speler actief in 8 landen. De overgrote meerderheid van de activiteiten wordt uitgevoerd binnen Europa, met strenge arbeidswet- en regelgeving die beschermt tegen het risico op kinderarbeid.

Als financiële speler is dit risico binnen het eigen personeel relatief laag, gezien de sector en het business model.

Sienna IM is actief binnen de financiële sector en haar activiteiten in Zuid-Korea zijn niet significant. Dit komt door het feit dat het bedrijf een zeer klein aantal werknemers heeft in Zuid-Korea en het land niet is ingedeeld als een hoog risico voor gedwongen arbeid, vooral in de financiële sector. De impact van de activiteiten van Sienna in Zuid-Korea is in deze context dan ook minimaal.

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

Informatie over landen of geografische gebieden met activiteiten die geacht worden een significant risico op incidenten van kinderarbeid te lopen

Sienna IM als verantwoorde onderneming: Sienna IM heeft 270 medewerkers in dienst, georganiseerd in gespecialiseerde investeringsteams en bedrijfsfuncties. Sienna IM is een Europese speler actief in 8 landen. De overgrote meerderheid van de activiteiten wordt uitgevoerd binnen Europa, met strenge arbeidswet- en regelgeving die beschermt tegen het risico op kinderarbeid.

Als financiële speler is dit risico binnen het eigen personeel relatief laag, gezien de sector en het business model.

Sienna IM is actief binnen de financiële sector en haar activiteiten in Zuid-Korea zijn niet significant. Dit komt door het feit dat het bedrijf een zeer klein aantal werknemers heeft in Zuid-Korea en het land niet is ingedeeld als een hoog risico voor gedwongen arbeid, vooral in de financiële sector. De impact van de activiteiten van Sienna in Zuid-Korea is in deze context dan ook minimaal.

Sienna werft altijd werknemers ouder dan 18 jaar (en vaker ouder dan 21 jaar). Sienna verwelkomt soms leerlingen voor één of twee weken, zoals gevraagd door de scholen om een observatiestage aan stagiairs aan te bieden. De leerling werkt niet, maar ontdekt alleen het bedrijf. Sienna geeft voorrang aan familieleden van werknemers.

Rapportage over de wijze waarop inzicht is ontwikkeld in personen binnen het eigen personeel/werknemers in de waardeketen met bijzondere kenmerken, die in een bijzondere context werken of bijzondere activiteiten ondernemen die een groter risico op schade lopen

Geen specifieke activiteiten, context of kenmerken lopen een groter risico op schade.

Rapportage over welke materiële risico's en kansen die voortkomen uit impacts op en afhankelijkheden van personen binnen het eigen personeel, betrekking hebben op specifieke groepen personen

Sienna IM heeft geen materiële risico's of kansen die voortkomen uit impacts en afhankelijkheden van personen binnen haar eigen personeel die betrekking hebben op specifieke groepen personen (bijvoorbeeld bepaalde leeftijdsgroepen of personen die in een bepaalde fabriek of een bepaald land werken).

7.4.7.4.3 Beleid inzake eigen personeel

Beleid voor het beheersen van materiële impacts, risico's en kansen wat betreft eigen personeel, ook voor specifieke groepen binnen het personeel of al het eigen personeel

Sociale dialoog

Sienna Gestion en Sienna Private Credit (SPC) hebben elk hun eigen ondernemingsraad voor werknemersvertegenwoordiging. Sienna IM heeft daarentegen geen ondernemingsraad, maar kiest voor leiderschapsgesprekken binnen het Directiecomité. In alle entiteiten regelt een Charter voor telewerken op afstand het beleid voor werken op afstand en de interne regelgeving in elke entiteit waarborgt de vrijheid van vereniging voor werknemers.

Behoud, deskundigheid en anciënniteit van werknemers

Sienna IM implementeert governance en beleidslijnen om het behoud van haar werknemers te ondersteunen. Centraal in deze inspanningen staat de jaarlijkse vergadering van het Compensatiecomité voor elke entiteit, die plaatsvindt na de periode van jaarlijkse prestatiebeoordelingen. Het doel van dit comité is om beloningsstrategieën te evalueren en beslissingen te nemen die aansluiten bij de doelstellingen van de onderneming en de prestaties van de werknemers. Daarnaast heeft Sienna IM remuneratie- en salarisbeleid opgesteld dat is ontworpen om concurrerend en eerlijk te zijn, ervoor te zorgen dat werknemers op passende wijze worden beloond voor hun bijdragen en dat talentbehoud prioriteit krijgt binnen de strategische doelstellingen van de organisatie.

Opleiding en ontwikkeling van vaardigheden

Sienna IM heeft processen voor de ontwikkeling van vaardigheden van werknemers geïmplementeerd via een speciaal trainingsplatform genaamd SkillUp. Elke werknemer kan zijn trainingsprogramma aanpassen door rechtstreeks uit de leercatalogus te kiezen en te selecteren. Het verzoek wordt vervolgens ter goedkeuring aan het management voorgelegd en indien afgewezen, wordt een verantwoording aan de werknemer verstrekt.

- 7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie
- 7.2 Deel I – GBL holding
- 7.3 Deel II – GBL geconsolideerd
- 7.4 Bijlage
 - 7.4.1 GBL holding
 - 7.4.2 GBL geconsolideerd
 - 7.4.3 Imerys
 - 7.4.4 Affidea
 - 7.4.5 Sanoptis
 - 7.4.6 Canyon
 - 7.4.7 Sienna Investment Managers
- 7.5 Verslag van de Commissaris

DE&I Charter

Sienna IM ontwikkelde en implementeerde in 2025 een charter voor Diversiteit, Gelijkheid en Inclusie. Om haar DE&I-inspanningen te sturen, heeft Sienna vijf belangrijke prioriteiten vastgesteld: gelijke kansen waarborgen, gendergelijkheid bevorderen, de integratie van personen met een handicap aanmoedigen, de professionele ontwikkeling van jongeren stimuleren en de expertise van senior medewerkers waarderen:

Via dit charter verbindt Sienna IM zich ertoe: Ervoor te zorgen dat iedereen het charter omarmt, met de steun en het voorbeeld van alle managers; Een actieplan te implementeren, inclusief het opleiden van werknemers; Belangrijke indicatoren te monitoren.

Vertrouwelijkheid

Bij Sienna IM wordt de vertrouwelijkheid overzien door de operationele Chief Information Security Officer (CISO), die rapporteert aan de IT Director en de functie Risicobeheer Naleving. De Data Protection Officer (DPO) valt ook onder de naleving rapporteringslijn.

Comitéstructuren

Het Directiecomité, waarin directeuren en operationele teams vertegenwoordigd zijn, bespreekt onderwerpen zoals het beveiligingsbeleid.

Het Risk en Compliance Comité van de Groep, voorgezeten door de CEO, komt elk kwartaal samen met de vaste leden.

De IT Steering Comité komt om de drie maanden bijeen om IT governance te evalueren, waarbij de werkzaamheden worden gedocumenteerd.

Entiteitspecifieke IT Steering Comités komen zo nodig samen, op basis van actuele thema’s en ontwikkelingen. Sienna IM heeft een strategisch IT-beleid, een IT Charter, een Beleid inzake bescherming van persoonsgegevens en een Nood- en Bedrijfscontinuïteitsplan ontwikkeld. Aangezien IT-tools gecentraliseerd zijn door de IT-afdeling van Sienna IM, zijn deze beleidslijnen van toepassing op alle entiteiten van Sienna IM.

De hoogste verantwoordelijke voor dit beleid is de Head of HR.

Beschrijving van de belangrijkste inhoud van het beleid

Het beleid dat Sienna IM in het kader van deze ESRS beschrijft, voldoet volledig aan deze eisen.

Beschrijving van de reikwijdte van het beleid of de uitsluitingen daarvan

Het beleid dat Sienna IM in het kader van deze ESRS beschrijft, voldoet volledig aan deze eisen.

Beschrijving van het hoogste niveau binnen de organisatie dat verantwoordelijk is voor de uitvoering van beleid

Het beleid dat Sienna IM in het kader van deze ESRS beschrijft, voldoet volledig aan deze eisen.

Rapportage over standaarden of initiatieven van derden die worden nageleefd door implementatie van het beleid

N.v.t. – Sienna IM heeft geen standaarden of initiatieven van derden ingeschakeld bij de implementatie van hun beleid.

Beschrijving van de bij het bepalen van het beleid in aanmerking genomen belangen van de belangrijkste stakeholders

N.v.t. – Dit is niet relevant voor het beleid van Sienna IM omdat bij het bepalen van het beleid geen rekening is gehouden met de belangen van de belangrijkste stakeholders.

Toelichting over hoe het beleid beschikbaar wordt gesteld aan mogelijk betrokken stakeholders en stakeholders die moeten helpen bij de implementatie ervan

N.v.t. – Dit is niet relevant voor het beleid van Sienna IM omdat het beleid niet beschikbaar wordt gesteld aan potentieel getroffen stakeholders, noch aan stakeholders die moeten helpen bij de uitvoering ervan.

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

Beschrijving van de relevante beleidsverbintenissen inzake mensenrechten met betrekking tot het eigen personeelsbestand

Sienna IM als verantwoorde onderneming: Sienna IM heeft 270 medewerkers in dienst, georganiseerd in gespecialiseerde investeringsteams en bedrijfsfuncties. Sienna IM is een Europese speler actief in 8 landen. De overgrote meerderheid van de activiteiten wordt uitgevoerd binnen Europa, met strenge arbeidswetten en -regelgeving die beschermen tegen risico's op schending van de mensenrechten.

Als financiële speler zijn deze risico's binnen het eigen personeel relatief laag, gezien de sector en het business model.

In 2025 ontwikkelde en implementeerde Sienna IM een charter voor Diversiteit, Gelijkheid en Inclusie. Om haar DE&I-inspanningen te sturen, heeft Sienna vijf belangrijke prioriteiten vastgesteld: gelijke kansen waarborgen, gendergelijkheid bevorderen, de integratie van mensen met een handicap aanmoedigen, de professionele ontwikkeling van jongeren stimuleren en de expertise van senior medewerkers waarderen.

Via dit charter verbindt Sienna IM zich ertoe: Ervoor te zorgen dat iedereen het charter onderschrijft, met de steun en het voorbeeld van alle managers; Een actieplan uit te voeren, inclusief het opleiden van werknemers; De belangrijkste indicatoren te monitoren.

Sienna IM is ondertekenaar van de Principles for Responsible Investment (PRI), wat zijn toewijding weerspiegelt om ESG factoren in haar investeringspraktijken te integreren. Daarnaast zorgt SIM ervoor dat alle arbeidsovereenkomsten voldoen aan de lokale arbeidswetgeving in Europa en Zuid-Korea, inclusief bepalingen met betrekking tot mensenrechten. Deze naleving van de PRI en de lokale arbeidswetgeving benadrukt de focus van SIM op ethische bedrijfspraktijken en de bescherming van werknemersrechten.

Rapportage over de algemene benadering met betrekking tot het respecteren van mensenrechten, inclusief arbeidsrechten, van personen binnen het eigen personeel

Sienna IM handelt als verantwoorde onderneming en investeerder in overeenstemming met Europese en internationale wetten, verbodsbepalingen, verdragen zoals de UN Guiding Principles on Business and Human Rights en de OESO-richtlijnen voor Multinationale Ondernemingen.

SIM zorgt ervoor dat alle arbeidsovereenkomsten voldoen aan de lokale arbeidswetgeving in Europa en Zuid-Korea, inclusief bepalingen met betrekking tot mensenrechten. Deze naleving van de PRI en de lokale arbeidswetgeving benadrukt de focus van SIM op ethische bedrijfspraktijken en de bescherming van werknemersrechten.

Daarnaast heeft Sienna in 2025 een charter voor Diversiteit, Gelijkheid en Inclusie ontwikkeld en uitgerold.

Geen materiële kwesties met betrekking tot respect voor mensenrechten, inclusief arbeidsrechten, van mensen in ons eigen personeel.

Rapportage over de algemene aanpak wat betreft overleg met personen binnen het eigen personeel

Sienna IM benadrukt haar strategie door de implementatie van verschillende arbeidsraden voor werknemersvertegenwoordiging. Deze raden dienen als een formeel mechanisme om de dialoog en samenwerking tussen het management en de werknemers te bevorderen. Ze bieden een gestructureerd platform om problemen op de werkvloer te bespreken, inzichten te delen en gezamenlijk oplossingen te ontwikkelen die bijdragen aan een positieve en productieve werkomgeving.

Bovendien wordt er om de anderhalf jaar een vragenlijst over de bedrijfscultuur naar alle werknemers gestuurd. Deze vragenlijst maakt het mogelijk gegevens te verzamelen en verbeteracties te implementeren. De resultaten werden op verschillende niveaus van het bedrijf (Directiecomité, werknemers) en, waar van toepassing, aan de werknemersvertegenwoordigende organen voorgesteld.

Op basis van de feedback die tijdens de presentatie werd verzameld, de gesprekken met medewerkers en de resultaten van de enquête, werden actieplannen op korte en middellange termijn ontwikkeld.

Deze actieplannen zijn bedoeld om de resultaten te consolideren of te verbeteren, die om de 18 maanden zullen worden gemeten.

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

Rapportage over de algemene aanpak met betrekking tot maatregelen om impacts op mensenrechten te verhelpen en (of) daarvoor herstel te bieden

Er zijn geen materiële impacts voor werknemers die uit het transitieplan in de DMA blijken. Dit datapunt wordt niet als materieel beschouwd.

Rapportage over de vraag of en hoe beleid is afgestemd op relevante internationaal erkende instrumenten

Sienna IM handelt als verantwoorde onderneming en investeerder in overeenstemming met Europese en internationale wetten, verbodsbepalingen, verdragen zoals de UN Guiding Principles on Business and Human Rights en de OESO-richtlijnen voor Multinationale Ondernemingen.

Een Duurzaamheidsbeleid en een Uitsluitingsbeleid gebaseerd op internationaal erkende Principes en Richtlijnen – beheersen de investeringsactiviteiten van Sienna IM. Als onderneming moet Sienna IM het goede voorbeeld geven en precies dezelfde regels toepassen met betrekking tot de eerbiediging van de mensenrechten als die welke gelden voor ondernemingen waarin is geïnvesteerd.

Sienna IM is ondertekenaar van de Principles for Responsible Investment (PRI) en voldoet aan de Europese wetgeving in lijn met de UN Guidelines.

In ons DE&I-charter worden diversiteit, gelijkheid en inclusie gedefinieerd in overeenstemming met de PRI-definitie.

Beleid dat expliciet mensenhandel, dwangarbeid of verplichte arbeid en kinderarbeid aanpakt

Sienna IM als verantwoorde onderneming: Sienna IM heeft 270 medewerkers in dienst, georganiseerd in gespecialiseerde investeringsteams en bedrijfsfuncties. Sienna IM is een Europese speler actief in 8 landen. Sienna IM-beleid ten aanzien van haar eigen personeel acteert niet expliciet op mensenhandel, gedwongen arbeid of verplichte arbeid en kinderarbeid. Deze punten zullen echter worden geïntegreerd, maar als EU-bedrijf respecteert Sienna IM al strenge wet- en regelgeving die beschermt tegen de risico's van mensenhandel, gedwongen of verplichte arbeid en kinderarbeid.

Als financiële speler zijn deze risico's binnen het eigen personeel relatief laag, gezien de sector en het business model.

Er is een beleid of managementsysteem voor ongevallenpreventie op de werkplek

Er wordt EHBO-training aangeboden aan de werknemers van Sienna IM en op de bedrijfslocaties zijn defibrillatoren beschikbaar.

Er is geen specifiek beleid inzake arbeidsongevallen vastgesteld.

Specifiek beleid gericht op het elimineren van discriminatie is aanwezig

Beloning: Elk jaar wordt een evaluatie van de beloning uitgevoerd, vergezeld van een diepgaande analyse van eventuele afwijkingen: geen afwijking is ongerechtvaardigd, wat betekent dat deze altijd op feiten is gebaseerd.

Wervingsbeleid: Van de functiebeschrijving tot de ondertekening van het contract is er geen discriminatie. Sienna's vacatures worden gepubliceerd op inclusieve platforms.

Hetzelfde principe geldt voor mobiliteit en promoties: Geen discriminatie.

Een DE&I-charter werd ontwikkeld en uitgerold in 2025.

Het DE&I Charter van Sienna IM is ontwikkeld rond 5 prioriteiten:

- Promoten van gendergelijkheid
- Integratie van mensen met een handicap aanmoedigen
- Gelijke kansen waarborgen
- Promoten van de integratie en professionele ontwikkeling van jongeren
- Valoriseren van de expertise van senioren

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

Via dit charter verbindt Sienna IM zich ertoe: Ervoor te zorgen dat iedereen het charter omarmt, met de steun en het voorbeeld van alle managers; Een actieplan uit te voeren, inclusief het opleiden van werknemers; De belangrijkste indicatoren te monitoren.

Discriminatiegronden komen specifiek aan bod in het beleid

Een DE&I-charter werd ontwikkeld en uitgerold in 2025.

Het DE&I Charter van Sienna IM is ontwikkeld rond 5 prioriteiten:

- Promoten van gendergelijkheid
- Integratie van mensen met een handicap aanmoedigen
- Gelijke kansen waarborgen
- Promoten van de integratie en professionele ontwikkeling van jongeren
- Valoriseren van de expertise van senioren

Via dit charter verbindt Sienna IM zich ertoe: Ervoor te zorgen dat iedereen het charter onderschrijft, met de steun en het voorbeeld van alle managers; Een actieplan te implementeren, inclusief het opleiden van werknemers; Belangrijke indicatoren te monitoren.

Rapportage over specifieke beleidstoezeggingen met betrekking tot inclusie en (of) positieve actie voor personen uit groepen met een bijzonder risico op kwetsbaarheid binnen het eigen personeel

Sienna IM biedt regelmatig specifieke trainingssessies aan voor haar werknemers. Het bedrijf gaat verder dan het aanpakken van bewuste vormen van discriminatie en zet een extra stap om ook onbewuste vooroordelen aan te pakken. In 2025 organiseerde Sienna IM een bedrijf brede training over Diversiteit, Gelijkheid en Inclusie (DEI), met een bijzondere focus op het herkennen en beheren van onbewuste vooroordelen.

Rapportage over de vraag of en hoe dit beleid wordt geïmplementeerd via specifieke procedures om ervoor te zorgen dat discriminatie wordt voorkomen, beperkt en aangepakt zodra het wordt ontdekt, en om diversiteit en inclusie te bevorderen

Sienna heeft twee hotlines voor het melden van zorgen, die beschikbaar zijn om gevallen te behandelen die werknemers treffen. In ernstige situaties zal een onderzoek worden gestart.

HR-managers/HR-personeel zijn ook verantwoordelijk voor het monitoren en opvolgen van eventuele tekenen van discriminatie.

Vakbonden en de ondernemingsraad zijn beschikbaar voor werknemers (vertrouwelijke ruimte op het hoofdkantoor).

Het DE&I Charter van Sienna IM is ontwikkeld rond 5 prioriteiten:

- Promoten van gendergelijkheid
- Integratie van mensen met een handicap aanmoedigen
- Gelijke kansen waarborgen
- Promoten van de integratie en professionele ontwikkeling van jongeren
- Valoriseren van de expertise van senioren

Via dit charter verbindt Sienna IM zich ertoe: Ervoor te zorgen dat iedereen het charter onderschrijft, met de steun en het voorbeeld van alle managers; Een actieplan uit te voeren, inclusief het opleiden van werknemers; De belangrijkste indicatoren te monitoren.

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

Voor elke prioriteit werden duidelijke acties geïdentificeerd, en ze zijn in 2025 uitgerold en zullen verder worden uitgerold. Bijvoorbeeld, in 2025:

- Er werd een jaarlijkse bedrijfscultuurenquête uitgevoerd
- Webinars werden gedurende een week in juni georganiseerd over het onderwerp gezondheid voor Franse werknemers
- Er werd een workshop georganiseerd over hoe vooroordelen te identificeren en te beheren voor alle werknemers van Sienna

De redenen waarom geen beleid is aangenomen

Sienna IM heeft beleid en maatregelen vastgesteld met betrekking tot de specifieke duurzaamheidsonderwerpen in kwestie en hoeft dus geen redenen te vermelden waarom zij dat beleid of die maatregelen niet heeft vastgesteld.

De onderneming verschaft nauwkeurige kruisverwijzingen om de aspecten van het beleid te identificeren die aan de voorwaarden voldoen

De maatregelen die Sienna IM in het kader van deze ESRS beschrijft, voldoen volledig aan deze vereisten, indien relevant.

7.4.7.4.4 Processen om met eigen werknemers en werknemersvertegenwoordigers te overleggen over impacts

Rapportage over de vraag of en hoe standpunten van eigen personeel worden meegenomen in beslissingen of activiteiten gericht op het beheersen van daadwerkelijke en potentiële impacts

Sienna Gestion en Sienna Private Credit (SPC) hebben elk hun eigen ondernemingsraad voor werknemersvertegenwoordiging die het hele jaar door regelmatig bijeenkomt.

Bij Sienna Investment Management (SIM) worden regelmatig leiderschapsbesprekingen gevoerd binnen het Directiecomité.

Daarnaast wordt gebruikgemaakt van andere overlegkanalen, waaronder werknemersenquêtes, om bredere feedback van werknemers te verzamelen en ervoor te zorgen dat de standpunten van het personeel worden meegenomen in besluitvormingsprocessen.

Er wordt overleg gepleegd met eigen personeel of hun vertegenwoordigers

Sienna Gestion en Sienna Private Credit (SPC) hebben elk hun eigen ondernemingsraad voor werknemersvertegenwoordiging die het hele jaar door regelmatig bijeenkomt.

Bij Sienna IM worden regelmatig leiderschapsgesprekken gevoerd binnen het Directiecomité. Tijdens deze vergaderingen zijn werknemersvertegenwoordigers aanwezig.

Rapportage over het stadium waarin betrokkenheid plaatsvindt, het soort betrokkenheid en de frequentie van betrokkenheid

Binnen de Sienna IM-groep zijn er verschillende arbeidsraden (CSE). Voor SPC worden om de drie weken vergaderingen gehouden, waarbij wordt gezorgd voor regelmatige werknemersvertegenwoordiging en dialoog. Voor SGE wordt de CSE full power representative employee council CSE genoemd: er worden minstens om de 2 maanden vergaderingen gehouden, wat een gestructureerd platform biedt om werknemersgerelateerde kwesties te bespreken en effectieve communicatie binnen de organisatie te onderhouden. Er worden overeenkomsten onderhandeld over verschillende sociale onderwerpen zoals arbeidstijd/ het delen van waarden.

Bovendien wordt er om de anderhalf jaar een vragenlijst over de bedrijfscultuur naar alle werknemers gestuurd. Deze vragenlijst maakt het mogelijk om gegevens te verzamelen en verbeteracties te implementeren. De resultaten werden op verschillende niveaus van het bedrijf (Directiecomité, werknemers) en, waar van toepassing, aan de werknemersvertegenwoordigende organen gepresenteerd.

Op basis van de feedback die tijdens de presentatie werd verzameld, de gesprekken met medewerkers en de resultaten van de enquête werden actieplannen op korte en middellange termijn opgesteld.

Deze actieplannen zijn bedoeld om de resultaten te consolideren of te verbeteren, die om de 18 maanden zullen worden gemeten.

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

Rapportage over functie en hoogste functie binnen de onderneming die operationele verantwoordelijkheid heeft om ervoor te zorgen dat de betrokkenheid plaatsvindt en dat de resultaten de aanpak van de onderneming ondersteunen

De functie en de belangrijkste rol binnen Sienna IM die de operationele verantwoordelijkheid heeft om ervoor te zorgen dat deze betrokkenheid wordt gevoerd en dat de resultaten worden meegenomen in de aanpak van het bedrijf, is de Human Resources Director, die alle overleginitiatieven overziet en ervoor zorgt dat de feedback van werknemers wordt geïntegreerd in de strategische beslissingen van het bedrijf. De belangrijkste rollen hebben operationele verantwoordelijkheden en zijn gemakkelijk toegankelijk.

Rapportage over de Globale Kaderovereenkomst of andere overeenkomsten met betrekking tot het respecteren van de mensenrechten van werknemers

Sienna IM heeft geen wereldwijde kaderovereenkomst of andere overeenkomsten met werknemersvertegenwoordigingen over het respecteren van mensenrechten van haar eigen personeel aangezien de onderneming actief is in financiële dienstverlening, waar mensenrechten over het algemeen niet worden geschonden.

Rapportage over de wijze waarop de effectiviteit van de samenwerking met het personeel wordt beoordeeld

Sienna IM beoordeelt de effectiviteit van haar betrokkenheid bij haar personeel via de Lucca-tool tijdens het jaarlijkse evaluatieproces, dat de feedback en prestaties van werknemers monitort. De Human Resources Director zorgt ervoor dat de bevindingen van deze tools en sessies worden meegenomen in de strategische beslissingen van het bedrijf, waardoor de algehele werknemersbetrokkenheid wordt verbeterd.

Rapportage over stappen die zijn ondernomen om inzicht te krijgen in de perspectieven van mensen in het eigen personeelsbestand die mogelijk bijzonder kwetsbaar zijn voor invloeden en (of) gemarginaliseerd zijn

Sienna IM rapporteert dat er binnen haar personeel geen werknemers zijn geïdentificeerd als bijzonder kwetsbaar voor impacts of gemarginaliseerd.

Verklaring indien de onderneming geen algemeen proces heeft vastgesteld om met het eigen personeel te overleggen

N.v.t.

7.4.7.4.5 Herstelprocessen voor negatieve impacts en kanalen voor eigen werknemers om zorgen kenbaar te maken

Rapportage over de algemene benadering van en processen voor het bieden van of bijdragen aan herstel wanneer een onderneming een materieel negatieve impact op mensen in het personeel heeft veroorzaakt of daartoe heeft bijgedragen

In ESRS S1 van Sienna IM worden geen materiële negatieve impacts vastgesteld, zodat geen processen kunnen worden beschreven om dit datapunt aan te pakken.

Rapportage over de specifieke kanalen voor het personeel om hun zorgen of behoeften rechtstreeks aan de onderneming kenbaar te maken en te laten aanpakken

Zie hierboven

Klachten of klachtenbehandelingsmechanismen met betrekking tot werknemerskwesties bestaan

Via de Ondernemingsraden van de respectieve expertises van Sienna IM en de klokkenluidersprocedure.

Sienna IM heeft een klokkenluidersbeleid. Leden van de ondernemingsraad (CSE) zijn echter altijd beschikbaar om werknemers te helpen met hun zorgen. Deze informele aanpak zorgt ervoor dat werknemers toegang hebben tot ondersteuning en hun kwesties kunnen bespreken met CSE-vertegenwoordigers, die deze kwesties vervolgens ter discussie kunnen stellen in de raad indien nodig.

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

Rapportage over de processen waarmee de onderneming de beschikbaarheid van kanalen ondersteunt of vereist

Via de Ondernemingsraden van de respectieve expertises van Sienna IM en de klokkenluidersprocedure.

Sienna IM heeft een klokkenluidersbeleid. Leden van de ondernemingsraad (CSE) zijn echter altijd beschikbaar om werknemers te helpen met hun zorgen. Deze informele aanpak zorgt ervoor dat werknemers toegang hebben tot ondersteuning en hun kwesties kunnen bespreken met CSE-vertegenwoordigers, die deze kwesties vervolgens ter discussie kunnen stellen in de raad indien nodig.

Rapportage van de manier waarop aangebrachte en behandelde kwesties worden opgevolgd en gemonitord en hoe de effectiviteit van kanalen wordt gegarandeerd

Via de Ondernemingsraden van de respectieve expertises van Sienna IM en de klokkenluidersprocedure.

Sienna IM heeft een klokkenluidersbeleid. Leden van de ondernemingsraad (CSE) zijn echter altijd beschikbaar om werknemers te helpen met hun zorgen. Deze informele aanpak zorgt ervoor dat werknemers toegang hebben tot ondersteuning en hun kwesties kunnen bespreken met CSE-vertegenwoordigers, die deze kwesties vervolgens ter discussie kunnen stellen in de raad indien nodig.

Rapportage over de vraag of en hoe wordt beoordeeld of het eigen personeel op de hoogte is van en vertrouwen heeft in structuren of processen als manier om hun zorgen of behoeften kenbaar te maken en te laten aanpakken

Via de Ondernemingsraden van de respectieve expertise van Sienna IM en de klokkenluidersprocedure.

Sienna IM heeft een klokkenluidersbeleid. Leden van de ondernemingsraad (CSE) zijn echter altijd beschikbaar om werknemers te helpen met hun zorgen. Deze informele aanpak zorgt ervoor dat werknemers toegang hebben tot ondersteuning en hun kwesties kunnen bespreken met CSE-vertegenwoordigers, die deze kwesties vervolgens ter discussie kunnen stellen in de raad indien nodig.

Beleid met betrekking tot bescherming tegen represailles voor personen die gebruik maken van kanalen om zorgen of behoeften kenbaar te maken is aanwezig

HR processen zijn beschikbaar voor elke werknemer op Lucca. HR processen bij Sienna IM zijn toegankelijk voor alle medewerkers via het Lucca platform. Dit gecentraliseerde systeem biedt uitgebreide informatie over verschillende HR-procedures, zodat werknemers gemakkelijk de stappen kunnen vinden en begrijpen die nodig zijn om hun zorgen of behoeften aan te pakken.

Bovendien heeft SIM Group een “klokkenluidersprocedure” op Groepsniveau opgezet, die meldingen van interne of externe stakeholders opvangt via een externe speciale en beveiligde website, die strikte vertrouwelijkheid garandeert. Dit beleid en de link naar de speciale website zijn beschikbaar op de SIM hoofdwebsite.

Verklaring indien de onderneming geen kanaal heeft vastgesteld om zorgen kenbaar te maken

Via ondernemingsraden van de respectievelijke Sienna IM-expertises.

7.4.7.4.6 Maatregelen en middelen wat betreft eigen personeel

Beschrijving van de maatregelen die zijn genomen, gepland staan of lopen om negatieve impacts op het eigen personeel te voorkomen of te mitigeren

Zie hieronder

Rapportage over of en hoe actie is ondernomen om een oplossing te bieden of mogelijk te maken met betrekking tot de werkelijke materiële impact

Zie hieronder

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

Beschrijving van verdere initiatieven of maatregelen met als hoofddoel het behalen van positieve impacts voor eigen personeel

Sociale dialoog

Sienna IM's Charter voor telewerken benadrukt vrijwillige deelneming, waarvoor goedkeuring van managers vereist is voor werknemers om toegang te krijgen tot werken op afstand. In aanmerking komende criteria omvatten een aanstelling van 4 maanden om vertrouwd te raken met de activiteiten van het bedrijf. Stagiairs en leerlingen mogen één dag per week telewerken met toestemming van hun mentor, management en onderwijsinstelling, in overeenstemming met de onderwijsdoelstellingen.

Opleiding en ontwikkeling van vaardigheden

Sienna heeft zich geabonneerd op het skill up-platform, waar alle soorten opleidingsprogramma's beschikbaar zijn. Het belichaamt de houding die bij Sienna wordt aangemoedigd: de werknemers zijn actoren van hun eigen ontwikkeling. Sienna biedt verplichte opleidingen aan, zoals antiwitwas, introductie van nieuwe software, enz.

Diversiteit

Door de implementatie van ons DE&I-charter zullen we een inclusieve werkomgeving blijven bevorderen.

Het DE&I Charter van Sienna IM is ontwikkeld rond 5 prioriteiten:

- Promoten van gendergelijkheid
- Integratie van mensen met een handicap aanmoedigen
- Gelijke kansen waarborgen
- Promoten van de integratie en professionele ontwikkeling van jongeren
- Valoriseren van de expertise van senioren

Via dit charter verbindt Sienna IM zich ertoe: Ervoor te zorgen dat iedereen het charter onderschrijft, met de steun en het voorbeeld van alle managers; Een actieplan uit te voeren, inclusief het opleiden van werknemers; De belangrijkste indicatoren te monitoren.

Voor elke prioriteit werden duidelijke acties geïdentificeerd, en ze zijn in 2025 uitgerold en zullen verder worden uitgerold.

Beschrijving van hoe de effectiviteit van acties en initiatieven in het behalen van resultaten voor het eigen personeel wordt bijgehouden en beoordeeld

Sociale dialoog

Om de anderhalf jaar wordt een anonieme vragenlijst over de bedrijfscultuur naar alle werknemers gestuurd. Deze vragenlijst maakt het mogelijk om gegevens te verzamelen en verbeteracties te implementeren. De resultaten werden op verschillende niveaus van het bedrijf (Directiecomité, werknemers) en, waar van toepassing, aan de werknemersvertegenwoordigende organen voorgesteld.

Op basis van de feedback die tijdens de presentatie werd verzameld, de gesprekken met medewerkers en de resultaten van de enquête, werden actieplannen op korte en middellange termijn opgesteld.

Deze actieplannen zijn bedoeld om de resultaten te consolideren of te verbeteren, die om de 18 maanden zullen worden gemeten.

Opleiding en ontwikkeling van vaardigheden

Sienna IM monitort het percentage werknemers dat elk jaar een opleiding volgt, evenals het aantal uren dat aan opleiding wordt besteed.

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

Beschrijving van het proces waarmee het identificeert welke maatregelen nodig en passend zijn als reactie op een bepaalde werkelijke of potentiële negatieve impact op het eigen personeel

Sociale dialoog

Sienna IM heeft op basis van inzichten van werknemers uit een interne enquête de kernwaarden van Ambitie, Innovatie, Cohesie en Excellentie vastgesteld, aangevuld met een klantgerichte benadering. Een vrijwillige HR-workshop zal bespreken hoe deze waarden in het dagelijkse werk kunnen worden geïntegreerd.

Directe HR initiatieven worden opgezet zoals:

- Een rekruteringsplatform voor interne mobiliteit en collaboratieve werving (via www.smartrecruiters.com).
- Een opleidingsplatform met mogelijkheden voor de ontwikkeling van vaardigheden (via www.skillup.co).
- Het Comité “Sienna Innovatie”, waar vrijwilligers van elke bedrijfseenheid innovaties zullen voorstellen om de klantenservice en interne processen te verbeteren.

Elke 18 maanden wordt een ‘sociaal klimaatonderzoek’ uitgevoerd onder alle werknemers van Sienna IM. Via een communicatiecampagne worden werknemers uitgenodigd om anoniem op deze enquête te reageren. Feedback en resultaten van dit onderzoek worden beschikbaar gesteld en gecommuniceerd naar alle werknemers. De resultaten van het onderzoek stellen Sienna in staat om mogelijke negatieve effecten beter te begrijpen en welke aspecten bijzondere aandacht nodig hebben om een inclusieve en comfortabele werkomgeving te creëren.

Bij Sienna Gestion worden via de Ondernemingsraad voor werknemersvertegenwoordiging regelmatig onderwerpen besproken zoals het sociaal beleid, de arbeidsomstandigheden en werkgelegenheid. Sienna Gestion heeft een sociaal-impactinitiatief ingevoerd dat onder meer de rekruteringsinspanningen, het onboardingproces en unieke HR-maatregelen omvat, zoals een MVO-engagement dat als criterium is opgenomen in de winstdelingsregeling. Daarnaast bood dit agendapunt Sienna Gestion de mogelijkheid om de nieuwe richting van het sociale beleid voor 2025 toe te lichten.

In ESRS S1 van Sienna IM worden geen materiële negatieve impacts vastgesteld, zodat geen processen kunnen worden beschreven om dit datapunt aan te pakken.

Beschrijving van welke maatregelen gepland staan of lopen om materiële risico's als gevolg van impacts op en afhankelijkheden van eigen personeel te mitigeren en hoe de effectiviteit wordt bijgehouden

Bedrijfscultuur

Sienna heeft vier waarden gekozen, waaronder “cohesie.” De geïmplementeerde acties zijn erop gericht om deze waarde in de praktijk te brengen. Voorbeelden zijn flexibele kantoren, collaboratieve tools, cross-functionele projecten en een gesproken cultuur. Sienna werkt momenteel aan Cap 2028, de nieuwe strategische roadmap gebaseerd op cross-functionele gebieden, waarvan er één de bedrijfscultuur is.

Behoud van werknemers

De kernwaarden van Sienna IM, waarbij duurzame innovatie als primaire waarde wordt benadrukt. Dit toont de toewijding van het bedrijf aan het integreren van ESG overwegingen in het hart van haar activiteiten, wat fungeert als een mitigerende factor tegen het risico op personeelsverloop binnen de groep.

Sienna Gestion en SPC hebben met de vakbonden een winstdelingsmechanisme ondertekend dat “intéressement” wordt genoemd.

De uitkering aan werknemers omvat belangrijke sociale en milieu-elementen, zoals genderbalans en het percentage werknemers dat is opgeleid (SPC). Binnen SGE wordt bovendien een herverdelingscriterium toegepast dat de laagste salarissen bevoordeelt.

Dit draagt bij aan het behoud van werknemers en verbindt hen met de ontwikkeling van het bedrijf.

Werving: nieuwe functies, of vervangingen van functies worden voorgelegd aan het Directiecomité.

In 2025 zijn veel functies in verkoop en klantrelaties toegevoegd.

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

Gegevensbescherming

In 2023 en 2024 heeft Sienna IM een reeks maatregelen genomen om het risico voor de interne gegevensbescherming te beperken:

- De automatische vergrendelingstijd voor werkplekken werd teruggebracht tot 5 minuten ten opzichte van de vorige 30 minuten.
- Er werden maatregelen genomen om gegevenslekken te bestrijden, waaronder het blokkeren van USB-poorten, webfiltering om het gebruik van onlinegegevensdelingsdiensten te voorkomen en de voortdurende uitrol van beperkingen voor het uploaden van bestanden via persoonlijke e-mails.
- Een Endpoint Detection en Response (EDR) systeem werd ingezet om ongebruikelijke activiteiten te identificeren, de IT-afdeling te informeren en het management te betrekken bij beslissingen over potentiële onderzoeken.
- Maandelijks werd een nieuwsbrief verspreid via e-mail en intranet om werknemers op de hoogte te houden.
- Verplichte e-learning werd geïntroduceerd voor alle Sienna IM medewerkers, gebruikmakend van Knowbe4 in 2023 en SharePoint met een Microsoft vragenlijst in 2024.
- Een beveiligd platform voor het delen van bestanden, Oodrive, werd gelanceerd in 2023, aanvankelijk met 4 of 5 gebruikers, groeiend tot ongeveer 45 gebruikers vandaag.

Beschrijving van de geplande of lopende acties om materiële kansen met betrekking tot het eigen personeel na te streven

Sienna hecht veel belang aan een goede werk-privébalans, met redelijke dagelijkse werktijden en tot twee dagen telewerk per week.

In het kader van Sienna's DMA is slechts één materiële kans geïdentificeerd onder ESRS S1, die betrekking heeft op diversiteit. De enige actie die Sienna IM momenteel gepland heeft om op deze kans te acteren, is de introductie van een Diversiteit Charter, dat in 2025 werd ontwikkeld en uitgevoerd. Raadpleeg de bovenstaande vragen voor details over het DE&I-charter.

Rapportage over de vraag of en hoe wordt gewaarborgd dat eigen praktijken geen materiële negatieve impacts op eigen personeel veroorzaken of daaraan bijdragen

Sienna IM identificeert geen materiële negatieve impacts voor ESRS S1.

Rapportage over middelen voor het beheersen van materiële impacts

Prestatiebeoordeling

Elk jaar vinden er minstens twee gesprekken plaats tussen de medewerker en zijn of haar manager om individuele en jaarlijkse doelstellingen vast te stellen. Deze twee gesprekken bieden een unieke gelegenheid om de prestaties en de kloof tussen resultaten, verwezenlijkingen en middelen (vaardigheden, organisatie, enz.) te beoordelen.

Sociale dialoog

Het Human Resources-team van Sienna IM volgt het responspercentage en de trends in feedback uit het onderzoek 'sociaal klimaat' op de voet. Er wordt een communicatiecampagne opgezet om alle werknemers te betrekken, waarbij het belang van hun input wordt benadrukt en wordt gezorgd voor een breed bewustzijn en deelname aan het enquêteproces. Deze aanpak stelt Sienna IM in staat om haar werkplekpraktijken voortdurend te verfijnen en de tevredenheid van werknemers te verbeteren.

Opleiding en ontwikkeling van vaardigheden

SkillUP dient als een hulpmiddel voor Sienna IM en biedt een catalogus van keuzetrainingen die zowel fysiek als online kunnen worden gevolgd. Het platform vereenvoudigt de koppeling met opleidingsaanbieders en ondersteunt het monitorings- en goedkeuringsproces binnen de opleiding zelf. Daarnaast biedt SkillUP een reeks ESG-gerelateerde trainingsprogramma's, waarmee het de inzet van Sienna IM voor onderwijs op het gebied van duurzaamheid en governance verder versterkt.

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

Gegevensbescherming

- De percentages opleidingsdeelname (percentage opgeleide werknemers) worden gemonitord door de nalevingsfunctionarissen van elke entiteit, die rapporteren aan het Risk en Compliance Comité van de Groep. Dit gebeurt door middel van vragenlijsten, waarbij een Excel-document wordt gebruikt om antwoorden te volgen en “certificaten” uit te reiken aan degenen die een minimum van 50% van de juiste antwoorden behalen.
- De toegang tot e-mailaccounts per delegatie wordt bijgehouden met als doel deze delegatielijsten te delen met de hoofden van verschillende entiteiten. Dit werd beslist op 25 september 2024, met een minimale jaarlijkse evaluatie.
- Regelmatige rapporten over uitzonderingen die zijn toegestaan (zoals speciale autorisatie voor USB-poorten) worden gedeeld met de verschillende entiteiten, met een minimale jaarlijkse update of vaker indien vereist vanwege waargenomen wijzigingen.

Informatie over maatregelen genomen om negatieve impacts op werknemers als gevolg van transitie naar een groenere, klimaatneutrale economie te mitigeren

N.v.t.

Rapportage over belangrijke maatregelen

De maatregelen die Sienna IM in het kader van deze ESRS beschrijft, voldoen volledig aan deze vereisten, indien relevant.

Beschrijving van de reikwijdte van de belangrijkste maatregelen

De maatregelen die Sienna IM in het kader van deze ESRS beschrijft, voldoen volledig aan deze vereisten, indien relevant.

Tijdshorizon waarbinnen de belangrijkste maatregelen moeten worden voltooid

De maatregelen die Sienna IM in het kader van deze ESRS beschrijft, voldoen volledig aan deze vereisten, indien relevant.

Beschrijving van de belangrijkste maatregelen die zijn ondernomen, en de resultaten daarvan, om te voorzien in en mee te werken aan herstel voor degenen die schade hebben ondervonden van daadwerkelijke materiële impacts

De maatregelen die Sienna IM in het kader van deze ESRS beschrijft, voldoen volledig aan deze vereisten, indien relevant.

Rapportage over de kwantitatieve en kwalitatieve voortgang van acties of actieplannen die in voorgaande perioden zijn gerapporteerd

De maatregelen die Sienna IM in het kader van deze ESRS beschrijft, voldoen volledig aan deze vereisten, indien relevant.

Rapportage over het soort huidige en toekomstige financiële en andere middelen dat aan het actieplan is toegewezen

N.v.t. - De uitvoering van dit actieplan voor Sienna IM vereist geen significante Opex en (of) Capex.

Actuele financiële middelen toegewezen aan het actieplan (Capex)

N.v.t. - De uitvoering van dit actieplan voor Sienna IM vereist geen significante Opex en (of) Capex.

Actuele financiële middelen toegewezen aan actieplan (Opex)

N.v.t. - De uitvoering van dit actieplan voor Sienna IM vereist geen significante Opex en (of) Capex.

Toekomstige financiële middelen toegewezen aan actieplan (Capex)

N.v.t. - De uitvoering van dit actieplan voor Sienna IM vereist geen significante Opex en (of) Capex.

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

Toekomstige financiële middelen toegewezen aan actieplan (Opex)

N.v.t. – De uitvoering van dit actieplan voor Sienna IM vereist geen significante Opex en (of) Capex.

De redenen waarom geen maatregelen zijn genomen

Sienna IM heeft beleid en maatregelen vastgesteld met betrekking tot de specifieke duurzaamheidsonderwerpen in kwestie en hoeft dus geen redenen te vermelden waarom zij dat beleid of die maatregelen niet heeft vastgesteld.

Er moet een onderscheid worden gemaakt tussen bewijs dat bepaalde activiteiten hebben plaatsgevonden en bewijs van daadwerkelijke uitkomsten voor de betrokken personen

Wanneer Sienna IM haar indicatoren publiceert, maakt zij een duidelijk onderscheid tussen het bewijs van bepaalde activiteiten (bijv. het aantal mensen dat financiële geletterdheidstraining heeft ontvangen) en het bewijs van daadwerkelijke uitkomsten voor de betrokken personen (bijv. het aantal mensen dat rapporteert dat ze hun salaris en huishoudbudget beter kunnen beheren). Deze differentiatie zorgt ervoor dat zowel de uitvoering van activiteiten als de daadwerkelijke impact ervan op het personeel transparant worden gecommuniceerd.

7.4.7.4.7 Effectiviteit van beleid en maatregelen monitoren aan de hand van doelen

Rapportage over de vraag of en hoe eigen personeel of personeelsvertegenwoordigers direct zijn betrokken bij het bepalen van doelen

Er werden geen specifieke doelen bepaald.

Rapportage over de vraag of en hoe eigen personeel of personeelsvertegenwoordigers direct betrokken waren bij het monitoren van prestaties ten opzichte van doelen

Er werden geen specifieke doelen bepaald.

Rapportage over of en hoe het eigen personeel of de vertegenwoordigers van het personeel rechtstreeks werden betrokken bij het identificeren van lessen of verbeteringen als gevolg van de prestaties van de onderneming

Er werden geen specifieke doelen bepaald.

Relatie met beleidsdoelstellingen

Sienna IM kan de informatie over doelstellingen die vereist is onder de relevante actuele ESRS niet openbaar maken, omdat het geen doelstellingen heeft vastgesteld met betrekking tot de specifieke duurzaamheidskwestie in kwestie.

Meetbaar doel

Sienna IM kan de informatie over doelstellingen die vereist is onder de relevante actuele ESRS niet openbaar maken, omdat het geen doelstellingen heeft vastgesteld met betrekking tot de specifieke duurzaamheidskwestie in kwestie.

Aard van het doel

Sienna IM kan de informatie over doelstellingen die vereist is onder de relevante actuele ESRS niet openbaar maken, omdat het geen doelstellingen heeft vastgesteld met betrekking tot de specifieke duurzaamheidskwestie in kwestie.

Beschrijving van de reikwijdte van het doel

Sienna IM kan de informatie over doelstellingen die vereist is onder de relevante actuele ESRS niet openbaar maken, omdat het geen doelstellingen heeft vastgesteld met betrekking tot de specifieke duurzaamheidskwestie in kwestie.

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

Nulmeting en jaar

Sienna IM kan de informatie over doelstellingen die vereist is onder de relevante actuele ESRS niet openbaar maken, omdat het geen doelstellingen heeft vastgesteld met betrekking tot de specifieke duurzaamheidskwestie in kwestie.

Periode waarvoor het doel geldt

Sienna IM kan de informatie over doelstellingen die vereist is onder de relevante actuele ESRS niet openbaar maken, omdat het geen doelstellingen heeft vastgesteld met betrekking tot de specifieke duurzaamheidskwestie in kwestie.

Vermelding van mijlpalen of tussentijdse doelen

Sienna IM kan de informatie over doelstellingen die vereist is onder de relevante actuele ESRS niet openbaar maken, omdat het geen doelstellingen heeft vastgesteld met betrekking tot de specifieke duurzaamheidskwestie in kwestie.

Beschrijving van methodologieën en significante aannames gebruikt om het doel te bepalen

Sienna IM kan de informatie over doelstellingen die vereist is onder de relevante actuele ESRS niet openbaar maken, omdat het geen doelstellingen heeft vastgesteld met betrekking tot de specifieke duurzaamheidskwestie in kwestie.

Het doel met betrekking tot milieuthema's is gebaseerd op overtuigend wetenschappelijk bewijs

Sienna IM kan de informatie over doelstellingen die vereist is onder de relevante actuele ESRS niet openbaar maken, omdat het geen doelstellingen heeft vastgesteld met betrekking tot de specifieke duurzaamheidskwestie in kwestie.

Rapportage over de wijze waarop stakeholders bij het bepalen van doelen zijn betrokken

Sienna IM kan de informatie over doelstellingen die vereist is onder de relevante actuele ESRS niet openbaar maken, omdat het geen doelstellingen heeft vastgesteld met betrekking tot de specifieke duurzaamheidskwestie in kwestie.

Beschrijving van wijzigingen in doelen en overeenkomstige maatstaven of onderliggende meetmethoden, significante aannames, beperkingen, bronnen en aangenomen processen om gegevens te verzamelen

Sienna IM kan de informatie over doelstellingen die vereist is onder de relevante actuele ESRS niet openbaar maken, omdat het geen doelstellingen heeft vastgesteld met betrekking tot de specifieke duurzaamheidskwestie in kwestie.

Beschrijving van de prestaties ten opzichte van het gerapporteerde doel

Sienna IM kan de informatie over doelstellingen die vereist is onder de relevante actuele ESRS niet openbaar maken, omdat het geen doelstellingen heeft vastgesteld met betrekking tot de specifieke duurzaamheidskwestie in kwestie.

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

7.4.7.4.8 Kenmerken van de werknemers van de onderneming

Werknemers, naar gender (in aantal personeelsleden)

	LUCCA	SRE UK	SIM Italy	Totaal	Percentage
Vrouw	107	1	5	113	41,85%
Man	141	2	14	157	58,15%
Totaal	248	3	19	270	

Gemiddeld aantal werknemers (in aantal personeelsleden)

	LUCCA	SRE UK	SIM Italy	Totaal
Gemiddeld aantal werknemers	244,17	2,08	18,75	265,00

Personeelsverloop

	LUCCA	SRE UK	SIM Italy	Totaal
Personeelsverloop	22,98%	16,67%	7,89%	21,85%
Werknemers aangeworven 2025	61	1	1	63
Werknemers die de onderneming hebben verlaten 2025	53	0	2	55
Aantal werknemers	248	3	19	270

Beschrijving van methodologieën en aannames gebruikt om data samen te stellen (werknemers)

Persoonsgegevens van medewerkers — waaronder contracten, anciënniteit, geslacht en leeftijd — worden voornamelijk verzameld via de gecentraliseerde LUCCA-tool, met uitzondering van het Verenigd Koninkrijk en Italië. Voorafgaand aan de gegevensverzameling wordt door middel van een grondige controle gegarandeerd dat alle relevante medewerkers binnen het bereik van LUCCA zijn opgenomen. Voor het Verenigd Koninkrijk en Italië leveren lokale HR-vertegenwoordigers de benodigde gegevens aan. Deze werkwijze maakt het mogelijk om statistieken op groepsniveau te berekenen, waaronder leeftijdsverdeling, uitsplitsing naar geslacht, contractvormen en personeelsverloop.

Aantal werknemers wordt gerapporteerd in aantal personeelsleden of voltijdse equivalenten

Het aantal werknemers wordt gerapporteerd in aantal personeelsleden.

Aantal werknemers wordt gerapporteerd aan het einde van de rapporteringsperiode/gemiddelde/andere methodologie

Werknemersaantallen worden gerapporteerd in aantal personeelsleden, vanaf eind december 2025.

Contextinformatie die nodig is om inzicht te krijgen in de gerapporteerde data over demografie van werknemers

Het totale aantal werknemers wordt bepaald op basis van degenen die op 31 december 2025 actief in dienst zijn, met inbegrip van personen van wie de laatste werkdag op deze datum valt. Alle gegevens hebben betrekking op deze datum, tenzij in de regelgeving anders is bepaald.

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

Persoonsgegevens van medewerkers — waaronder contracten, anciënniteit, geslacht en leeftijd — worden voornamelijk verzameld via de gecentraliseerde LUCCA-tool, met uitzondering van het Verenigd Koninkrijk en Italië. Voorafgaand aan de gegevensverzameling wordt door middel van een grondige controle gegarandeerd dat alle relevante medewerkers binnen het bereik van LUCCA zijn opgenomen. Voor het Verenigd Koninkrijk en Italië leveren lokale HR-vertegenwoordigers de benodigde gegevens aan. Deze werkwijze maakt het mogelijk om statistieken op groepsniveau te berekenen, waaronder leeftijdsverdeling, uitsplitsing naar geslacht, contractvormen en personeelsverloop.

Gegevens die niet in het centrale platform zijn opgenomen, zijn verstrekt door het lokale HR-team van elke entiteit.

Rapportage van de kruisverwijzing van informatie gerapporteerd onder paragraaf 50 (a) naar de meest representatieve cijfers in de financiële staten

N/A Sienna IM's financiële staten 2025 zijn nog niet bekendgemaakt.

Aantal werknemers en gemiddelde in landen met 50 of meer werknemers die ten minste 10% van het totale aantal werknemers vertegenwoordigen

Betrokken land	Totaal
Frankrijk	
Sienna 2A	1
Sienna AM Frankrijk	40
Sienna IM	22
Sienna Gestion S.A.	82
Sienna Real Estate, Franse vestiging (France S.A.S.)	12
Totaal	157
Gemiddelde	151,5

Aantal werknemers per geografisch gebied

Geografisch gebied	Aantal werknemers
Europa	267
Azië	3

Werknemers, naar soort contract, naar gender

	LUCCA		SRE UK		SIM Italy		Totaal	
	Vrouw	Man	Vrouw	Man	Vrouw	Man	Vrouw	Man
Vaste werknemers	91	122		2	5	14	96	138
Tijdelijke werknemers	16	19	1		0	0	17	19
Totaal	107	141	1	2	5	14	113	157

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

Werknemers, naar soort contract, naar gender, naar regio

	Europa						Azië		
	Europese landen op LUCCA		SRE UK		SIM Italy		Korea		
	Vrouw	Man	Vrouw	Man	Vrouw	Man	Vrouw	Man	Totaal
Deeltijdwerknemers	14	15	0	0	0	0	0	0	29
Voltijdwerknemers	91	125	1	2	5	14	2	1	241
Totaal	105	140	1	2	5	14	2	1	270

Indien geen gegevens voor gedetailleerde informatie beschikbaar zijn, gebruikt de onderneming een schatting van het aantal of de verhouding werknemers

Sienna gebruikte alleen gerapporteerde data en geen proxy informatie voor HR data.

Methodologieën en aannames gebruikt voor het samenstellen van de data

Sienna hanteert eind december 2025 aantal personeelsleden, tenzij anders vermeld.

Formule gebruikt voor aantal werknemers per gender, aantal werknemers: Som van de informatie afkomstig van de Lucca SIRH-software en twee expertisegegevens die niet in Lucca zijn opgenomen.

Formule gebruikt voor gemiddelde werknemers: som van het maandelijkse gemiddelde van de informatie afkomstig van de Lucca SIRH-software en twee expertisegegevens die niet in Lucca/12 zijn opgenomen.

Formule gebruikt voor het personeelsverloop is: Aantal werknemers dat de onderneming heeft verlaten via de Lucca SIRH-software en twee expertisegegevens die niet in Lucca zijn opgenomen/totale gemiddelde

De maatstaf is gevalideerd door een externe instantie die niet de assurance provider is

De gegevens werden niet gecontroleerd door een andere externe instantie dan de assurance provider.

Label en definieer de maatstaf met behulp van betekenisvolle, duidelijke en precieze namen en beschrijvingen

Sienna definieerde de maatstaaf met betekenisvolle, heldere en precieze namen en beschrijvingen.

Wanneer een valuta als meeteenheid is opgegeven, gebruiken we de rapporteringsvaluta van de financiële staten

Sienna gebruikt alleen euro valuta in de CSRD.

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

7.4.7.4.9 Percentage werknemers dat door cao’s is gedekt

Percentage werknemers dat door cao’s is gedekt

	SRE Duitsland	SRE Korea	SRE UK	SRE Iberica	SRE Nederland	SRE Frankrijk	Sienna FR	Sienna IM Luxemburg	SIM Italy	Totaal
Percentage van totale aantal werknemers dat door cao's is gedekt				8		12	145	0	19	68,15%
Percentage eigen personeel dat door cao's is gedekt, valt binnen de dekkingsgraad per land met een aanzienlijk aantal werknemers (in de EER)						12	145			100%
Percentage eigen werknemers dat door cao's is gedekt (buiten de EER), uitgesplitst naar regio										0%
Cao-dekkingsgraad						Sociale dialoog				
Dekkingsgraad	Werknemers – EER (voor landen met >50 werknemers die >10% totale aantal werknemers vertegenwoordigen)			Werknemers – niet-EER (schatting voor regio's met >50 werknemers die >10% totale aantal werknemers vertegenwoordigen)			Personeelsvertegenwoordiging (alleen EER) (voor landen met >50 werknemers die >10% totale aantal werknemers vertegenwoordigen)			
0-19%										
20-39%										
40-59%										
60-79%										
80-100%	Frankrijk					Frankrijk				

Rapportage over het bestaan van overeenkomsten met de werknemers over vertegenwoordiging door een European Works Council (EWC), Societas Europaea (SE) Works Council, of Societas Cooperativa Europaea (SCE) Works Council

Er is geen dergelijke overeenkomst.

In welke landen van de Europese Economische Ruimte (EER) heeft de onderneming aanzienlijke werkgelegenheid

Frankrijk is het enige land met meer dan 50 werknemers en vertegenwoordigt ten minste 10% van zijn totale werknemers.

Methodologieën en significante aannames achter maatstaven

Sienna rekent op het aantal personeelsleden eind 2025. Methodologie gebruikt voor datapunten met betrekking tot collectieve arbeidsovereenkomst: Elke HR-vertegenwoordiger voor elk land waar Sienna actief is, gaf het aantal werknemers (in aantal personeelsleden) dat onder de collectieve arbeidsovereenkomst valt, per eind december. De gegevens werden vervolgens geaggregeerd. Methodologie gebruikt voor datapunten met betrekking tot werknemers die onder werknemersvertegenwoordigers vallen: Elke HR-vertegenwoordiger voor elk land waar Sienna actief is, gaf het aantal werknemers (in aantal personeelsleden) dat onder werknemersvertegenwoordigers valt, per eind december. De gegevens werden vervolgens geaggregeerd.

De maatstaf is gevalideerd door een externe instantie die niet de assurance provider is

De gegevens werden niet gecontroleerd door een andere externe instantie dan de assurance provider.

Label en definieer de maatstaf met behulp van betekenisvolle, duidelijke en precieze namen en beschrijvingen

Sienna definieerde de maatstaf met betekenisvolle, heldere en precieze namen en beschrijvingen.

Wanneer een valuta als meeteenheid is opgegeven, gebruiken we de rapporteringsvaluta van de financiële staten

Sienna gebruikt alleen euro valuta in de CSRD.

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

7.4.7.4.10 Diversiteitsmaatstaven

Genderverdeling in aantal werknemers (in aantal personeelsleden) op het niveau van het hoger management

	Vrouw	Man	Totaal
Sim Directicomit�	1	4	5
SPC	0	1	1
SRE	0	4	4
SIM Italy	0	1	1
SGE	1	3	4
Totaal (in aantal personeelsleden)	2	13	15
Percentage genderverdeling op topmanagementniveau	13%	87%	100%

Rapportage over de eigen definitie van het gebruikte topmanagement

Sienna definieert het als volgt:

- **Supervisory body:** Raden van bestuur van de entiteiten van Sienna IM –25 leden
- **Beheersorganen:** Uitvoerende personen –17 leden

Werknemers naar leeftijdsgroep

	LUCCA	SRE UK	SIM Italy	Totaal	%
Tussen 30 en 50 jaar oud	151	2	12	165	61%
Jonger dan 30 jaar	48	1	3	52	19%
Ouder dan 50 jaar	49	0	4	53	20%
Totaal	248	3	19	270	100%

Methodologieën en significante aannames achter maatstaven

Sienna rekent op het aantal personeelsleden eind december 2025. Methodologie top management: top management werknemers komen overeen met de leden van het Directiecomité van Sienna IM, de leden van het Directiecomité van Sienna expertise, en andere business heads. Methodologie leeftijdsverdeling: informatie afkomstig van de Lucca SIRH software en twee expertise data die niet zijn opgenomen in Lucca.

De maatstaf is gevalideerd door een externe instantie die niet de assurance provider is

De gegevens werden niet gecontroleerd door een andere externe instantie dan de assurance provider.

Label en definieer de maatstaf met behulp van betekenisvolle, duidelijke en precieze namen en beschrijvingen

Sienna definieerde de maatstaaf met betekenisvolle, heldere en precieze namen en beschrijvingen.

Wanneer een valuta als meeteenheid is opgegeven, gebruiken we de rapporteringsvaluta van de financiële staten

Sienna gebruikt alleen euro valuta in de CSRD.

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affideta

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

7.4.7.4.11 Sociale bescherming

Alle werknemers binnen het eigen personeel genieten van sociale bescherming, via overheidsprogramma’s of via aangeboden uitkeringen, tegen inkomensverlies als gevolg van ziekte

In Frankrijk ziet Sienna IM erop toe dat alle werknemers verzekerd zijn tegen ziektekostenverzekeringen en verstrekkingen (‘mutuelle et prévoyance’), die een alomvattende bescherming bieden tegen inkomensverlies als gevolg van ziekte. Deze regelingen maken deel uit van een ruimer stelsel van sociale bescherming dat werknemers financiële zekerheid biedt in geval van gezondheidsgerelateerde werkafwezigheden.

Er is geen specifieke methode om te bepalen of alle werknemers gedekt zijn, aangezien het socialebeschermingsstelsel in Frankrijk verplicht is. Dit betekent dat alle werknemers automatisch worden opgenomen in het nationale socialezekerheidsstelsel, wat zorgt voor een uitgebreide dekking. Dit vereiste is een wettelijke verplichting, die ervoor zorgt dat alle werknemers de nodige socialebeschermingsuitkeringen ontvangen zonder dat aanvullende verificatie of methodologie nodig is. Naleving van dit wettelijk kader garandeert dan ook dat alle werknemers adequaat gedekt zijn..

Voor activiteiten buiten Frankrijk, in andere geografische regio’s, bevestigt Sienna IM dat sociale dekking wordt aangeboden aan alle werknemers. Deze dekking kan variëren afhankelijk van de publieke programma’s die beschikbaar zijn in elk land of de specifieke voordelen die Sienna IM biedt.

Sienna IM heeft geen privéverzekeringsstelsel dat het lokale socialebeschermingsstelsel aanvult.

Alle werknemers binnen het eigen personeel genieten sociale bescherming, via overheidsprogramma’s of via aangeboden uitkeringen, tegen inkomensverlies als gevolg van werkloosheid vanaf wanneer de eigen werknemer voor de onderneming werkt

In Frankrijk ziet Sienna IM erop toe dat alle werknemers gedekt zijn door een mutualiteit en een voorzorgsregeling (‘mutuelle et prévoyance’), die een alomvattende bescherming bieden tegen inkomensverlies als gevolg van werkloosheid vanaf het moment dat de eigen werknemer voor de onderneming werkt. Deze regelingen maken deel uit van een ruimer stelsel van sociale bescherming dat werknemers financiële zekerheid biedt in geval van ziekteverzuim.

Er is geen specifieke methode om te bepalen of alle werknemers gedekt zijn, aangezien het socialebeschermingsstelsel in Frankrijk verplicht is. Dit betekent dat alle werknemers automatisch worden opgenomen in het nationale socialezekerheidsstelsel, wat zorgt voor een uitgebreide dekking. Dit vereiste is een wettelijke verplichting, die ervoor zorgt dat alle werknemers de nodige socialebeschermingsuitkeringen ontvangen zonder dat aanvullende verificatie of methodologie nodig is. Naleving van dit wettelijk kader garandeert dan ook dat alle werknemers adequaat gedekt zijn.

Voor activiteiten buiten Frankrijk, in andere geografische regio’s, bevestigt Sienna IM dat sociale dekking wordt aangeboden aan alle werknemers. Deze dekking kan variëren afhankelijk van de publieke programma’s die beschikbaar zijn in elk land of de specifieke voordelen die Sienna IM biedt.

Sienna IM heeft geen privéverzekeringsstelsel dat het lokale socialebeschermingsstelsel aanvult.

Alle werknemers binnen het eigen personeel genieten sociale bescherming, via overheidsprogramma’s of via aangeboden uitkeringen, tegen inkomensverlies als gevolg van arbeidsongevallen en verworven beperkingen

In Frankrijk ziet Sienna IM erop toe dat alle werknemers gedekt zijn door een mutualiteit en een voorzorgsregeling (‘mutuelle et prévoyance’), die een alomvattende bescherming bieden tegen inkomensverlies als gevolg van een arbeidsongeval en verworven arbeidsongeschiktheid. Deze regelingen maken deel uit van een ruimer stelsel van sociale bescherming dat werknemers financiële zekerheid biedt in geval van gezondheidsgerelateerd werkverzuim.

Er is geen specifieke methode om te bepalen of alle werknemers gedekt zijn, aangezien het socialebeschermingsstelsel in Frankrijk verplicht is. Dit betekent dat alle werknemers automatisch worden opgenomen in het nationale socialezekerheidsstelsel, wat zorgt voor een uitgebreide dekking. Dit vereiste is een wettelijke verplichting, die ervoor zorgt dat alle werknemers de nodige socialebeschermingsuitkeringen ontvangen zonder dat aanvullende verificatie of methodologie nodig is. Naleving van dit wettelijk kader garandeert dan ook dat alle werknemers adequaat gedekt zijn..

Voor activiteiten buiten Frankrijk, in andere geografische regio’s, bevestigt Sienna IM dat sociale dekking wordt aangeboden aan alle werknemers. Deze dekking kan variëren afhankelijk van de publieke programma’s die beschikbaar zijn in elk land of de specifieke voordelen die Sienna IM biedt.

Sienna IM heeft geen privéverzekeringsstelsel dat het lokale socialebeschermingsstelsel aanvult.

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

Alle werknemers binnen het eigen personeel genieten sociale bescherming, via overheidsprogramma's of via aangeboden uitkeringen, tegen inkomensverlies als gevolg van ouderschapsverlof

In Frankrijk ziet Sienna IM erop toe dat alle werknemers gedekt zijn door een mutualiteit en een voorzorgsregeling ('mutuelle et prévoyance'), die een uitgebreide bescherming bieden, als aanvulling op het openbare systeem (securite sociale). Sinds 2016 heeft de ANI-wet in Frankrijk alle bedrijven verplicht om een gezondheids- en voorzorgsverzekering aan te bieden als aanvulling op de sociale zekerheid.

Er is geen specifieke methodologie om te bepalen dat alle werknemers gedekt zijn, aangezien het socialebeschermingssysteem in Frankrijk verplicht is. Dit betekent dat alle werknemers automatisch gedekt zijn door het nationale socialezekerheidsstelsel + de particuliere verzekering, wat een uitgebreide dekking garandeert. Naleving van dit wettelijk kader garandeert dan ook dat alle werknemers adequaat gedekt zijn.

Bovendien kan de dekking meer of minder genereus zijn: Sienna investeert veel in de sociale bescherming die aan de werknemers wordt aangeboden (gezondheid, levensongeval, pensioen) door te kiezen voor een hoog niveau van terugbetaling van uitgaven en werkgeversbijdrage aan de verzekeringskost. Bovendien heeft Sienna een aanvullende optionele dekking onderhandeld aan een zeer interessante prijs voor de werknemer.

Voor activiteiten buiten Frankrijk, in andere geografische regio's, bevestigt Sienna IM dat sociale dekking wordt aangeboden aan alle werknemers. Deze dekking kan variëren afhankelijk van de publieke programma's die beschikbaar zijn in elk land of de specifieke voordelen die Sienna IM biedt.

Sienna IM heeft geen privéverzekeringsstelsel dat het lokale socialebeschermingsstelsel aanvult.

Alle werknemers binnen het eigen personeel genieten sociale bescherming, via overheidsprogramma's of via aangeboden uitkeringen, tegen inkomensverlies als gevolg van pensionering

Alle werknemers van Sienna IM zijn gedekt door sociale bescherming en ziektekostenverzekeringen (publiek en/of privé) die wettelijk verplicht zijn in elk respectievelijk land. Dezelfde logica voor pensioenregelingen.

Rapporteer over de landen waar werknemers geen sociale bescherming genieten voor één of meerdere van de soorten gebeurtenissen

Alle werknemers van Sienna IM zijn gedekt door sociale ziektekostenverzekeringen (publiek en/of privaat) die wettelijk verplicht zijn in de respectievelijke landen. Dezelfde logica voor pensioenplannen.

Rapportage over soorten werknemers die geen sociale bescherming genieten, via overheidsprogramma's of via aangeboden uitkeringen, tegen inkomensverlies als gevolg van ziekte

Alle werknemers van Sienna IM zijn gedekt door sociale ziektekostenverzekeringen (publiek/ en of privaat) die wettelijk verplicht zijn in de respectievelijke landen. Dezelfde logica voor pensioenplannen.

Rapportage over soorten werknemers die geen sociale bescherming genieten, via overheidsprogramma's of via aangeboden uitkeringen, tegen inkomensverlies als gevolg van werkloosheid vanaf wanneer de eigen werknemer voor de onderneming werkt

Alle werknemers van Sienna IM zijn gedekt door sociale ziektekostenverzekeringen (publiek/ en of privaat) die wettelijk verplicht zijn in de respectievelijke landen. Dezelfde logica voor pensioenplannen.

Rapportage over soorten werknemers die geen sociale bescherming genieten, via overheidsprogramma's of via aangeboden uitkeringen, tegen inkomensverlies als gevolg van arbeidsongevallen en verworven beperkingen

Alle werknemers van Sienna IM zijn gedekt door sociale ziektekostenverzekeringen (publiek/ en of privaat) die wettelijk verplicht zijn in de respectievelijke landen. Dezelfde logica voor pensioenplannen.

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

Rapportage over soorten werknemers die geen sociale bescherming genieten, via overheidsprogramma’s of via aangeboden uitkeringen, tegen inkomensverlies als gevolg van zwangerschapsverlof

Alle werknemers van Sienna IM zijn gedekt door sociale ziektekostenverzekeringen (publiek/ en of privaat) die wettelijk verplicht zijn in de respectievelijke landen. Dezelfde logica voor pensioenplannen.

Rapportage over soorten werknemers die geen sociale bescherming genieten, via overheidsprogramma’s of via aangeboden uitkeringen, tegen inkomensverlies als gevolg van pensionering

Alle werknemers van Sienna IM zijn gedekt door sociale ziektekostenverzekeringen (publiek en/of privaat) die wettelijk verplicht zijn in de respectievelijke landen. Dezelfde logica voor pensioenplannen.

Maakt de onderneming bekend in hoeverre het eigen personeel wordt gedekt door sociale bescherming tegen inkomensverlies als gevolg van ingrijpende gebeurtenissen in het leven? (a) ziekte; b) werkloosheid, te beginnen vanaf wanneer de eigen werknemer voor de onderneming werkt; c) arbeidsongeval en niet-aangeboren beperking; d) ouderschapsverlof; en e) pensioen

Al haar werknemers zijn gedekt door sociale bescherming, via openbare programma’s of via voordelen aangeboden door de onderneming, tegen inkomensverlies. 100% van onze werknemers geniet sociale bescherming voor de volgende 5 situaties:

- Ziekte;
- Werkloosheid, te beginnen vanaf wanneer de eigen werknemer voor de onderneming werkt;
- Arbeidsongeval en verworven beperking;
- Ouderschapsverlof;
- Pensioen

Methodologieën en significante aannames achter maatstaven

Sienna rekent op het aantal personeelsleden eind december 2025. Methodologie sociale bescherming: informatie afkomstig van elke HR-vertegenwoordiger van elk land waar Sienna actief is.

De maatstaf is gevalideerd door een externe instantie die niet de assurance provider is

De gegevens werden niet gecontroleerd door een andere externe instantie dan de assurance provider.

Label en definieer de maatstaf met behulp van betekenisvolle, duidelijke en precieze namen en beschrijvingen

Sienna definieerde de maatstaaf met betekenisvolle, heldere en precieze namen en beschrijvingen.

Wanneer een valuta als meeteenheid is opgegeven, gebruiken we de rapporteringsvaluta van de financiële staten

Sienna gebruikt alleen euro valuta in de CSRD.

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

7.4.7.4.12 Werknemers met een beperking

Percentage mensen met een beperking onder werknemers die onderworpen zijn aan wettelijke beperkingen inzake gegevensverzameling

2,59%

	Totaal groep	Sienna Gestion	Sienna Investment Managers	Sienna AM Frankrijk	SIM Italy	SRE Frankrijk	SRE Duitsland	SRE Nederland	SRE Iberica	SRE Korea	SRE UK
Man	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Vrouw	6	2	1	2	0	1	0	0	0	0	0
Totaal aantal beperkingen	7	3	1	2	0	1	0	0	0	0	0

Rapportage over contextinformatie die nodig is om inzicht te krijgen in data en de wijze waarop data zijn samengesteld (mensen met een beperking)

We vroegen elke HR-vertegenwoordiger om het aantal mensen met een beperking in hun dochterondernemingen te communiceren. Dit cijfer hebben we vervolgens gerelateerd aan het totale personeel.

Methodologieën en significante aannames achter maatstaven

Sienna rekent op het aantal personeelsleden eind december 2025. Methodologie beperking: informatie afkomstig van elke HR-vertegenwoordiger van elk land waar Sienna actief is.

De maatstaf is gevalideerd door een externe instantie die niet de assurance provider is

De gegevens werden niet gecontroleerd door een andere externe instantie dan de assurance provider.

Label en definieer de maatstaf met behulp van betekenisvolle, duidelijke en precieze namen en beschrijvingen

Sienna definieerde de maatstaf met betekenisvolle, heldere en precieze namen en beschrijvingen.

Wanneer een valuta als meeteenheid is opgegeven, gebruiken we de rapporteringsvaluta van de financiële staten

Sienna gebruikt alleen euro valuta in de CSRD.

7.4.7.4.13 Indicatoren voor opleiding en ontwikkeling van vaardigheden

Werknemers die deelnamen aan regelmatige prestatie- en loopbaanontwikkelingsbeoordelingen, per werknemerscategorie

	Aantal	Percentage
Werknemers die deelnamen aan regelmatige prestatiebeoordelingen en evaluaties van loopbaanontwikkeling	Frankrijk: 119 Andere landen: 87	Frankrijk: 75,8% Andere landen: 76,99%
Gemiddeld aantal werknemers dat heeft deelgenomen aan regelmatige prestatiebeoordelingen en evaluaties van loopbaanontwikkeling	Frankrijk: 119 Andere landen: 87	
Niet-werknemers die deelnamen aan regelmatige prestatiebeoordelingen en evaluaties van loopbaanontwikkeling	0	0%

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

Gemiddeld aantal uren opleiding aan werknemers, uitgesplitst naar gender

	Vrouw	Man	Totaal aantal werknemers
Aantal werknemers dat een opleiding volgt	91	125	216
% werknemers dat opleiding volgt	80,53%	79,62%	80,00%
Gemiddelde van trainingsuren per geslacht	6,45	4,04	5,05
Totaal aantal uren opleiding	729	634	1.363

Methodologieën en significante aannames achter maatstaven

Sienna rekent op het aantal personeelsleden eind december 2025. Regelmatige prestaties en loopbaanontwikkeling: informatie afkomstig van elke HR-vertegenwoordiger van elk land waar Sienna actief is. Methodologie van de trainingsuren: informatie afkomstig van de Skillup-tool voor Frankrijk, en van de HR-vertegenwoordigers voor de andere landen waar Sienna actief is.

De maatstaf is gevalideerd door een externe instantie die niet de assurance provider is

De gegevens werden niet gecontroleerd door een andere externe instantie dan de assurance provider.

Label en definieer de maatstaf met behulp van betekenisvolle, duidelijke en precieze namen en beschrijvingen

Sienna definieerde de maatstaf met betekenisvolle, heldere en precieze namen en beschrijvingen.

Wanneer een valuta als meeteenheid is opgegeven, gebruiken we de rapporteringsvaluta van de financiële staten

Sienna gebruikt alleen euro valuta in de CSRD.

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

7.4.7.5 Sociale Informatie: Consumenten en eindgebruikers

7.4.7.5.1 Belangen en opvattingen van stakeholders

De onderneming rapporteert hoe de belangen, standpunten en rechten van haar consumenten en/of eindgebruikers worden meegenomen in haar strategie en business model

Voor de activiteiten van Sienna IM vormen de belangen, opvattingen en rechten van eindconsumenten de basis voor haar strategie en business model. Eindconsumenten worden beschouwd als een belangrijke groep getroffen stakeholders.

Bij Sienna Gestion ligt de focus op vermogensbeheer, waarbij feedback van eindgebruikers integraal is voor het vormgeven van investeringsstrategieën en het waarborgen van verantwoord beheer. Bij Sienna Private Credit ligt de nadruk op het bieden van kredietoplossingen en helpen de inzichten en rechten van eindgebruikers ethische leenpraktijken en klantinteracties te sturen. Bij Sienna Real Estate draait het bedrijfsmodel om vastgoedbeheer en -ontwikkeling, waarbij de standpunten en rechten van eindgebruikers bijdragen aan duurzame en verantwoorde vastgoedpraktijken.

Over het algemeen integreert Sienna IM de belangen en rechten van eindgebruikers in haar bedrijfsmodel om ervoor te zorgen dat haar activiteiten in Sienna Gestion, Sienna Private Credit en Sienna Real Estate zijn afgestemd op ethische normen en overwegingen over consumentenrechten.

7.4.7.5.2 Materiële impacts, risico's en kansen en de wisselwerking daarvan met de strategie en het businessmodel

Of en hoe daadwerkelijke en potentiële impacts op consumenten en (of) eindgebruikers terug te voeren zijn op of verband houden met de strategie en de business modellen van de onderneming

Deze impacts vloeien voort uit of houden verband met de strategie en het business model van de onderneming. Bij Sienna Gestion houdt de strategie voor vermogensbeheer rekening met de behoeften en rechten van eindgebruikers, waardoor verantwoorde investeringspraktijken worden gewaarborgd. Bij Sienna Private Credit houdt de strategie voor kredietoplossingen rekening met de ethische behandeling van eindconsumenten, die de leenpraktijken en interacties met klanten beïnvloeden. Bij Sienna Real Estate omvat de strategie voor vastgoedbeheer en -ontwikkeling eindconsumentenperspectieven om duurzame en verantwoorde vastgoedpraktijken te bevorderen.

Of en hoe daadwerkelijke en potentiële impacts op consumenten en (of) eindgebruikers worden meegenomen in en bijdragen aan de aanpassing van de strategie en het business model van de onderneming

Deze impacts beïnvloeden en dragen bij aan de adaptatie van Sienna IM's strategie en het business model. De inzichten en rechten van eindgebruikers helpen de benadering van het bedrijf voor Sienna Gestion, Sienna Private Credit en Sienna Real Estate vorm te geven en te verfijnen, waardoor het business model afgestemd blijft op ethische normen en overwegingen over consumentenrechten. Deze voortdurende aanpassing helpt Sienna IM een verantwoord en duurzaam business model te handhaven dat haar eindgebruikers respecteert en ondersteunt.

Het verband tussen haar materiële risico's en kansen die voortkomen uit impacts op en afhankelijkheden van consumenten en (of) eindgebruikers, en haar strategie en business model

Voor Sienna IM is er geen verband of afhankelijkheid tussen de materiële risico's en kansen die voortkomen uit haar impacts op eindgebruikers en haar strategie en business model voor S4.

Alle consumenten en eindgebruikers die materiële impact van de onderneming kunnen ondervinden, vallen onder de scope van de rapportage

Sienna IM rapporteert of alle consumenten en (of) eindgebruikers die materiële impact van de onderneming kunnen ondervinden, met inbegrip van impacts verbonden aan haar eigen activiteiten en waardeketen, via haar producten of diensten, alsmede via haar zakelijke relaties, zijn opgenomen in de scope van haar rapportage onder ESRS 2. Daarnaast verstrekt Sienna IM de vereiste informatie zoals gespecificeerd.

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

Beschrijving van soorten consumenten en eindgebruikers die materiële impacts ondervinden

Het klantenbestand van Sienna IM bestaat uit institutionele investeerders en externe distributeurs.

Sienna IM is een pan-Europese vermogensbeheerder met meerdere expertises, die investeringsoplossingen aanbiedt die zijn ontworpen om investeringsoplossingen met een doel te promoten.

Onze klanten profiteren van alle ervaring en kennis die de investeringsprofessionals van Sienna IM in de loop der jaren hebben opgebouwd.

Naast institutionele investeerders (verzekeringsmaatschappijen, onderlinge verzekeraars, pensioengerechtigden, ondernemingen, enz.) speelt Sienna Gestion een actieve rol in de groei van spaar- en pensioenregelingen voor werknemers.

Sienna Private Credit is de expertise van de Groep die zich voornamelijk richt op de financiering van reële activa en directe leningen in vier sectoren: commercieel vastgoed, de publieke sector, gedekte bedrijfsfinanciering en infrastructuur (voornamelijk hernieuwbare energie).

De vastgoedexpertise van Sienna IM Group verwerft en beheert commercieel vastgoed voor klanten in heel Europa. Sienna IM's vastgoedteams positioneren zich als een strategische langetermijnpartner voor lokale en internationale investeerders, die hen adviseert en begeleidt tijdens de volledige investeringscyclus van een onroerend goed, van de aankoop tot het beheer van het actief of het onroerend goed, tot het verkoopproces.

Institutionele beleggers vertegenwoordigen 66% van de klanten van Sienna IM (in termen van AUM); en retailklanten 34%.

Soort consumenten en eindgebruikers die materiële impacts ondervinden van hun eigen activiteiten of via de waardeketen

Sienna IM heeft in de DMA geen materiële impacts met betrekking tot eindgebruikers vastgesteld; daarom wordt dit datapunt niet als materieel beschouwd.

Materiële negatieve impacts (consumenten en eindgebruikers)

N.v.t.

Beschrijving van de activiteiten die positieve impacts hebben en soorten consumenten en eindgebruikers die er positief door (kunnen) worden beïnvloed

Sienna IM heeft in de DMA geen materiële impacts met betrekking tot eindgebruikers vastgesteld; daarom wordt dit datapunt niet als materieel beschouwd.

Beschrijving van materiële risico's en kansen die voortkomen uit impacts op en afhankelijkheden van consumenten en eindgebruikers

Materiële risico's en kansen

[IRO 11]: Risico op gebrek aan transparantie en (of) duidelijkheid in de informatie van investeerders (financieel en extrafinancieel), wat tot ontevredenheid bij klanten of zelfs sancties kan leiden;

[IRO 12]: Risico op mismatch tussen ESG producten die op de markt worden gebracht/waarop wordt ingeschreven en voorkeuren van klanten op dit gebied (labels, Taxonomie, ESG thema's, enz.).

[IRO 13]: Risico verbonden aan het onvermogen van Sienna IM om te voldoen aan ESG due diligence vereisten van haar institutionele of zakelijke klanten (Koolstofvoetafdruk, verantwoord inkoopbeleid, HR / diversiteitsbeleid, enz.);

[IRO 14]: Commerciële kans in verband met innovatieve producten (bijv. hybride activa) en oplossingen op maat, alsook met de kwaliteit van de klantenservice (responsiviteit en specifieke tools/platforms);

[IRO 15]: Risico van "sustainability washing" (greenwashing, social washing en impactwashing) op het niveau van financiële producten.

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

Rapportage over de wijze waarop inzicht ontwikkeld is over hoe consumenten en eindgebruikers met bepaalde kenmerken, die in een bepaalde context werken of bepaalde activiteiten uitvoeren, een groter risico op schade kunnen lopen

Sienna IM heeft in de DMA geen materiële impacts met betrekking tot eindgebruikers vastgesteld; daarom wordt dit datapunt niet als materieel beschouwd.

Rapportage over welke materiële risico's en kansen die voortkomen uit impacts op en afhankelijkheden van consumenten en eindgebruikers impacts zijn op specifieke groepen

Risico's en kansen hierboven gepresenteerd.

Sienna IM stelt dat haar materiële risico's en kansen die voortkomen uit impacts en afhankelijkheden van consumenten en (of) eindgebruikers geen betrekking hebben op specifieke groepen consumenten en (of) eindgebruikers (bijv. bepaalde leeftijdsgroepen), maar van toepassing zijn op alle consumenten en (of) eindgebruikers.

7.4.7.5.3 Beleid om materiële impacts, risico's en kansen wat betreft consumenten en eindgebruikers te beheersen

Beleid voor het beheersen van materiële impacts, risico's en kansen wat betreft getroffen gemeenschappen, met inbegrip van specifieke groepen of alle consumenten / eindgebruikers

Zie hieronder

Beleid van kracht

Duurzaamheidsverbintenissen en verantwoorde praktijken

Materiële risico's en kansen wat betreft

[IRO 12]: Risico op mismatch tussen ESG producten die op de markt worden gebracht/waarop wordt ingeschreven en voorkeuren van klanten op dit gebied (labels, Taxonomie, ESG thema's, enz.);

[IRO 13]: Risico verbonden aan het onvermogen van Sienna IM om te voldoen aan ESG due diligence vereisten van haar institutionele of zakelijke klanten (Koolstofvoetafdruk, verantwoord inkoopbeleid, HR / diversiteitsbeleid, enz.);

[IRO 15]: Risico van “sustainability washing” (greenwashing, social washing en impact washing) op het niveau van financiële producten.

Het DNA van Sienna IM wordt gekenmerkt door doelgericht te handelen om de toekomst te beschermen, wat volledige betrokkenheid inhoudt bij de ontwikkeling van gemeenschappen op zowel bedrijfsniveau als stakeholderniveau, inclusief ondernemingen waarin is geïnvesteerd, klanten, de gebieden waar is geïnvesteerd en de teams.

De rol van Sienna IM is om de economie direct te financieren met een middellange tot lange termijn visie en er is een toezegging met de bedrijven waarin wordt geïnvesteerd. Er is een ambitieuze CSR strategie ontwikkeld, gericht op zowel Sienna IM als haar ondernemingen waarin is geïnvesteerd. Er wordt een systematische focus gelegd op klimaat, biodiversiteit en DE&I-uitdagingen, met inspanningen om echte oplossingen te implementeren.

Om het risico op een verkeerde afstemming van ESG toezeggingen op haar institutionele investeerders tegen te gaan, heeft Sienna IM een Duurzaamheidsbeleid, een Uitsluitingsbeleid, een klimaatroadmap en een Biodiversiteitsbeleid uitgerold – publiek toegankelijk. Naast de publicatie van een transparantie PRI rapport en een duurzaamheidsrapport, dienen deze documenten om transparantie te bieden en ervoor te zorgen dat de ESG praktijken van Sienna IM in lijn zijn met de verwachtingen van investeerders en industriestandaarden.

De Chief Sustainability Officer is verantwoordelijk voor de implementatie van dit beleid.

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

Toegang tot innovatieve producten en diensten (Sienna IM)

Materiële risico’s en kansen wat betreft

[IRO 14]: Commerciële kans in verband met innovatieve producten (bijv. hybride activa) en oplossingen op maat, alsook met de kwaliteit van de klantenservice (responsiviteit en specifieke tools/platforms).

Als pionier op het gebied van hybride investeringsstrategieën biedt Sienna IM gedifferentieerde investeringsoplossingen die verschillende activaklassen combineren aan particuliere investeerders. De combinatie van de noodzaak om de economie te financieren en de behoefte aan rendement op middellange tot lange termijn wordt vergemakkelijkt door deze innovatieve aanpak, die ook het extra voordeel biedt van een lagere volatiliteit. De filosofie die aan deze investeringsstrategie ten grondslag ligt, berust op drie pijlers: Activa Allocatie, Decorrelatie en Diversificatie. Sienna heeft een Product Lab-vergadering opgezet om elk nieuw productidee te bespreken en nieuwe initiatieven te delen. De vergadering vindt ten minste elk kwartaal plaats en vertegenwoordigers van corporate development, ESG, marketing en sales nemen eraan deel. De Head of Corporate Development is verantwoordelijk voor de organisatie van deze vergaderingen.

Deals Toewijzing (Private Credit Expertise)

Materiële risico’s en kansen wat betreft

[IRO 11]: Risico op gebrek aan transparantie en (of) duidelijkheid in de informatie van investeerders (financieel en extrafinancieel), wat tot ontevredenheid bij klanten of zelfs sancties kan leiden;

Sienna Private Credit Expertise past strikte toewijzingsregels toe om eerlijkheid en transparantie te waarborgen bij het beheer van investeringsmogelijkheden in haar fondsen. Deze regels worden ondersteund door een gestructureerd toewijzingsproces dat systematisch door het Nalevingsteam wordt geëvalueerd voordat er beslissingen worden genomen. Een vooraf bepaalde reeks criteria zorgt ervoor dat alle kansen worden toegewezen in overeenstemming met de investeringsstrategie van elk fonds. Het proces wordt verder versterkt door interne controles, waaronder regelmatig toezicht door specifieke comités, om de integriteit van het toewijzingsmechanisme te handhaven en de belangen van investeerders te beschermen.

Compliance Charter (Sienna Gestion, SAMF and SIMI):

Materiële risico’s en kansen wat betreft

[IRO 11]: Risico op gebrek aan transparantie en (of) duidelijkheid in de informatie van investeerders (financieel en extrafinancieel), wat tot ontevredenheid bij klanten of zelfs sancties kan leiden;

[IRO 12]: Risico op mismatch tussen ESG producten die op de markt worden gebracht/waarop wordt ingeschreven en voorkeuren van klanten op dit gebied (labels, Taxonomie, ESG thema’s, enz.);

[IRO 13]: Risico verbonden aan het onvermogen van Sienna IM om te voldoen aan ESG due diligence vereisten van haar institutionele of zakelijke klanten (Koolstofvoetafdruk, verantwoord inkoopbeleid, HR / diversiteitsbeleid, enz.)

Sienna IM’s nalevingskader is ontworpen om de hoogste normen van naleving van regelgeving en operationele integriteit te waarborgen. Het kader wordt beheerd door een onafhankelijk nalevingsteam en omvat proactieve maatregelen zoals periodieke risicobeoordelingen, externe audits en realtime monitoring van activiteiten. Beleid en protocollen op het gebied van naleving worden regelmatig bijgewerkt om de nieuwste ontwikkelingen op het gebied van regelgeving te weerspiegelen en rapporten worden rechtstreeks geëscaleerd naar het senior management om volledige verantwoording te behouden. Elke entiteit binnen de groep heeft haar eigen compliance charter, wat zorgt voor toezicht op maat en naleving van specifieke wettelijke vereisten, en elke Head of Compliance is verantwoordelijk voor de toepassing ervan. Deze aanpak garandeert een naadloze afstemming tussen operationele praktijken en wettelijke verplichtingen.

Belangenconflictenbeleid (Sienna Gestion, SAMF en SIMI):

Materiële risico’s en kansen wat betreft

[IRO 11]: Risico op gebrek aan transparantie en (of) duidelijkheid in de informatie van investeerders (financieel en extrafinancieel), wat tot ontevredenheid bij klanten of zelfs sancties kan leiden;

[IRO 12]: Risico op mismatch tussen ESG producten die op de markt worden gebracht/waarop wordt ingeschreven en voorkeuren van klanten op dit gebied (labels, Taxonomie, ESG thema’s, enz.);

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

[IRO 13]: Risico verbonden aan het onvermogen van Sienna IM om te voldoen aan ESG due diligence vereisten van haar institutionele of zakelijke klanten

(Koolstofvoetafdruk, verantwoord inkoopbeleid, HR / diversiteitsbeleid, enz.)

Sienna IM heeft een robuust belangenconflictenbeleid ingevoerd om potentiële belangenconflicten te voorkomen, identificeren en oplossen. Elke gereguleerde entiteit binnen de groep heeft haar eigen beleid inzake belangenconflicten, wat zorgt voor op maat gemaakt toezicht en naleving van specifieke wettelijke vereisten. Vóór elke investeringsbeslissing wordt een systematisch proces gevolgd, inclusief verplichte rapportagesformulieren en strenge interne beoordelingen om risico's in kaart te brengen. In gevallen waarin een conflict wordt geconstateerd, worden de betrokken personen uitgesloten van de besluitvorming en worden alternatieve oplossingen aan de betrokken comités gepresenteerd. Alle conflicten worden gedocumenteerd in een centraal register en transparant bekendgemaakt aan investeerders via gedetailleerde rapporteringsmechanismen.

Beschrijving van de belangrijkste inhoud van het beleid

Het beleid dat Sienna IM in het kader van deze ESRS beschrijft, voldoet volledig aan deze eisen.

Beschrijving van de reikwijdte van het beleid of de uitsluitingen daarvan

Het beleid dat Sienna IM in het kader van deze ESRS beschrijft, voldoet volledig aan deze eisen.

Beschrijving van het hoogste niveau binnen de organisatie dat verantwoordelijk is voor de uitvoering van beleid

Het beleid dat Sienna IM in het kader van deze ESRS beschrijft, voldoet volledig aan deze eisen.

Rapportage over standaarden of initiatieven van derden die worden nageleefd door implementatie van het beleid

N.v.t. – Sienna IM heeft geen standaarden of initiatieven van derden ingeschakeld bij de implementatie van hun beleid.

Beschrijving van de bij het bepalen van het beleid in aanmerking genomen belangen van de belangrijkste stakeholders

N.v.t. – Dit is niet relevant voor het beleid van Sienna IM omdat bij het bepalen van het beleid geen rekening is gehouden met de belangen van de belangrijkste stakeholders.

Toelichting over hoe het beleid beschikbaar wordt gesteld aan mogelijk betrokken stakeholders en stakeholders die moeten helpen bij de implementatie ervan

N.v.t. – Dit is niet relevant voor het beleid van Sienna IM omdat het beleid niet beschikbaar wordt gesteld aan potentieel getroffen stakeholders, noch aan stakeholders die moeten helpen bij de uitvoering ervan.

Beschrijving van de relevante toezeggingen op het gebied van het mensenrechtenbeleid voor consumenten en/of eindgebruikers

N.v.t.

Rapportage over de algemene aanpak met betrekking tot het respect voor de mensenrechten van consumenten en eindgebruikers

Sienna IM heeft geen specifieke mensenrechten beleidstoezeggingen met betrekking tot eindgebruikers.

Rapportage over de algemene aanpak wat betreft het betrekken van consumenten en/of eindgebruikers

Sienna IM heeft geen specifieke mensenrechten beleidstoezeggingen met betrekking tot eindgebruikers.

Rapportage over de algemene aanpak met betrekking tot maatregelen om impacts op mensenrechten te verhelpen en (of) daarvoor herstel te bieden

Sienna IM heeft in de DMA geen mensenrechtenimpacts vastgesteld; daarom wordt dit datapunt niet als materieel beschouwd.

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

Beschrijving van de vraag of en hoe beleid is afgestemd op relevante internationaal erkende instrumenten

Sienna IM handelt als verantwoorde onderneming en investeerder in overeenstemming met Europese en internationale wetten, verbodsbepalingen, verdragen zoals de UN Guiding Principles on Business and Human Rights en de OESO-richtlijnen voor Multinationale Ondernemingen.

Een Duurzaamheidsbeleid en een Uitsluitingsbeleid – gebaseerd op internationaal erkende Principes en Richtlijnen – beheersen de investeringsactiviteiten van Sienna IM.

Beleid specifiek voor klantenrelatiebeheer voldoet aan de lokale wettelijke vereisten bepaald door lokale financiële autoriteiten.

Bij Sienna IM worden tal van protocollen ondertekend om uitgebreide naleving te garanderen. Er wordt een Uitsluitingsbeleid gevoerd dat ervoor zorgt dat elke deal voldoet aan de criteria die in dit beleid worden geschetst. Daarnaast wordt jaarlijks een evaluatie van de PAI-rapportering uitgevoerd door de Chief Sustainability Officer om naleving en nauwkeurigheid te controleren.

Rapportage over de omvang en aanduiding van de aard van gevallen van niet-naleving van de UN Guiding Principles on Business and Human Rights, ILO Declaration on Fundamental Principles en Rights at Work of OESO-richtlijnen voor Multinationale Ondernemingen waarbij consumenten en (of) eindgebruikers betrokken zijn

Er zijn geen gevallen van niet-naleving van de VN-Guiding Principles en andere internationale normen

De redenen waarom geen beleid is aangenomen

Sienna IM heeft beleid en maatregelen vastgesteld met betrekking tot de specifieke duurzaamheidsonderwerpen in kwestie en hoeft dus geen redenen te vermelden waarom zij dat beleid of die maatregelen niet heeft vastgesteld.

De onderneming verschaft nauwkeurige kruisverwijzingen om de aspecten van het beleid te identificeren die aan de voorwaarden voldoen

De maatregelen die Sienna IM in het kader van deze ESRS beschrijft, voldoen volledig aan deze vereisten, indien relevant.

7.4.7.5.4 Processen om met consumenten en eindgebruikers te overleggen over impacts

Rapportage over de wijze waarop standpunten van consumenten en eindgebruikers worden meegenomen in beslissingen of activiteiten gericht op het beheersen van daadwerkelijke en potentiële impacts

In 2025 lanceerde Sienna IM een onderzoek naar merkbekendheid en imago (Survey OpinionWay voor Sienna IM) om de verwachtingen van de markt te beoordelen, haar positionering te evalueren en verbeterpunten te identificeren.

De steekproef bestond uit 138 klanten of prospects van Sienna IM, die in de maand maart op de enquête hebben gereageerd.

OpinionWay heeft deze enquête uitgevoerd in overeenstemming met de procedures en regels van ISO 20252.

De enquête bestaat uit zorgvuldig opgestelde vragen om belangrijke indicatoren (geholpen naamsbekendheid, algemeen imago, toekomstige overweging) te evalueren en hun evolutie gedurende het overtuigingstraject te volgen. Het overtuigingstraject biedt een operationeel inzicht in de relatie met verschillende beheermaatschappijen door te identificeren in welke fase van de relatie moeilijkheden ontstaan (gebrek aan naamsbekendheid? Gebrek aan imago? Gebrek aan overweging?).

- **Naamsbekendheid:** de respondenten kregen vragen over hun kennis van Sienna, zoals of zij de naam Sienna IM kenden, sinds wanneer en hoe zij ermee in aanraking zijn gekomen.
- **Imago:** respondenten werden gevraagd naar hun mening over Sienna IM
- **Verwachtingen:** respondenten werd gevraagd naar hun verwachtingen van een vermogensbeheerder. Rendementen, expertise en vertrouwen zijn de belangrijkste verwachtingen van een vermogensbeheerder. Onder sectorexperts wordt Sienna IM voornamelijk gezien als deskundig en betrouwbaar.
- Perceptie van Sienna als aanbieder van ESG-strategieën (73% zei ja met 85% voor bestaande klanten).

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

Bovendien onderhoudt Sienna IM regelmatig contact met klanten vanaf een vroeg stadium en houdt het wekelijkse en maandelijkse vergaderingen voor sales governance. Klanttevredenheid staat bij Sienna IM voorop en de potentiële ontevredenheid van eindgebruikers kan aanzienlijke gevolgen hebben. Als eindgebruikers in het genoteerde segment niet tevreden zijn, kan dit ertoe leiden dat zij uit het fonds stappen, wat van invloed is op de algemene prestaties en het vertrouwen van investeerders. In het segment private debt zullen ontevreden eindgebruikers waarschijnlijk niet terugkeren, wat van invloed kan zijn op toekomstige zakelijke kansen en de duurzaamheid van de investeringsportefeuille. Bovendien kunnen eindgebruikers die niet tevreden zijn ervoor kiezen niet opnieuw te investeren (RE-UP), wat leidt tot een verlies aan terugkerende investeringen en potentiële groei. Daarom is het handhaven van een hoge mate van tevredenheid onder eindgebruikers cruciaal voor het succes en de reputatie van Sienna IM op lange termijn.

Betrokkenheid vindt direct plaats met consumenten en eindgebruikers of hun officiële vertegenwoordigers, of met erkende vertegenwoordigers

Betrokkenheid vindt direct met klanten plaats en elke actie van betrokkenheid en dialoog wordt geregistreerd in de DealCloud CRM tool. Sienna IM houdt wekelijks en maandelijks bijeenkomsten voor verkoop governance. Klantinteracties worden ook zorgvuldig gelogd en gemonitord in onze CRM DealCloud.

Sienna IM zet zich in voor haar betrokkenheid, erkennend het belang van het onderhouden van sterke relaties met distributeurklanten die onderliggende klanten bedienen. Deze betrokkenheid omvat samenwerking met externe distributeurs, zoals verzekeraars en online banken, om tegemoet te komen aan de behoeften van zowel de distributeurs als hun gezamenlijke klanten. Door gebruik te maken van het Dealcloud-platform als CRM-tool wil Sienna IM investeringsoplossingen bieden die voldoen aan de uiteenlopende behoeften van klanten. Deze aanpak zorgt ervoor dat zowel distributeurs als hun onderliggende klanten effectieve financiële producten en diensten ontvangen. Door voortdurende samenwerking en ondersteuning, gefaciliteerd door Dealcloud, streeft Sienna IM naar het onderhouden van een productieve en voordelige relatie met haar B2B2C-partners.

Rapportage over de fase waarin de betrokkenheid plaatsvindt, het type betrokkenheid en de frequentie van de betrokkenheid

Klantbetrokkenheid vindt plaats in een vroeg stadium wanneer de relatie nog als prospect wordt beschouwd. Tijdens deze voorbereidende fase kunnen prospects worden gecontacteerd via e-mail, telefoon, digitale media of via fysieke interactie. In een tweede fase, wanneer prospects klanten worden, kan connectiviteit de vorm aannemen van e-mails, telefoontjes, teamvergaderingen, formele fysieke vergaderingen, entertainment voor klanten. De frequentie van klantinteractie kan van klant tot klant verschillen. In de regel is de connectiviteit met klanten veelzijdig en constant.

In een B2B2C-context blijft de connectiviteit met onze eindconsumentenklanten zeer marginaal.

Rapportage over functie en hoogste functie binnen de onderneming die operationele verantwoordelijkheid heeft om ervoor te zorgen dat de betrokkenheid plaatsvindt en dat de resultaten de aanpak van de onderneming ondersteunen

De Secretaris-generaal van Sienna IM is verantwoordelijk voor de operationele betrokkenheid bij klanten. Samen met het salesteam volgt hij de betrokkenheid met klanten, systematisch geregistreerd in DealCloud, op de voet.

Rapportage over de wijze waarop de effectiviteit van de samenwerking met consumenten en eindgebruikers wordt beoordeeld

DealCloud

DealCloud is een geavanceerd Customer Relationship Management (CRM) platform op maat voor de financiële dienstensector, waarmee Sienna IM haar klantrelaties en verkoopprocessen kan volgen en beheren. Het dient als een gecentraliseerde opslagplaats voor alle klantinteracties, inclusief e-mails en gesprekken, zodat elk contactpunt wordt opgenomen en toegankelijk is. Deze uitgebreide documentatie helpt bij de systematische opvolging en betrokkenheid met klanten.

Het platform biedt gedetailleerde analyses, biedt uitsplitsingen naar land, activaklasse en sector voor verfijnde analyse van klantgegevens. Deze gedetailleerde benadering van data-organisatie stelt Sienna IM in staat om hun klantenbestand effectief te segmenteren, waardoor gerichte marketingstrategieën en gepersonaliseerde serviceaanbiedingen mogelijk zijn. Het ondersteunt ook betere prognoses en prestatietracking, waardoor Sienna IM de impact van haar inspanningen in verschillende marktsegmenten kan beoordelen.

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

Het Dealcloud-platform verbetert de B2B-activiteiten van Sienna IM door effectieve traceerbaarheid met tussenpersonen te bieden. Omdat Sienna's fondsen vaak in individuele portefeuilles zijn opgenomen via tussendistributies, biedt het platform gedetailleerde monitoring van interacties en transacties. Deze traceerbaarheid is bijzonder nuttig bij het aanpakken van gevallen van klantontevredenheid, omdat Sienna IM hierdoor problemen snel kan identificeren en oplossen. Door een duidelijk overzicht te bieden van alle omgang met tussenpersonen, helpt Dealcloud hoge servicestandaarden te handhaven en zorgt het voor een tijdige oplossing van zorgen.

Rapportage over stappen die zijn ondernomen om inzicht te krijgen in de perspectieven van consumenten en eindgebruikers / consumenten en eindgebruikers die mogelijk bijzonder kwetsbaar zijn voor impacts en (of) gemarginaliseerd zijn

Sienna IM heeft in de DMA geen materiële impacts met betrekking tot eindgebruikers vastgesteld; daarom wordt dit datapunt niet als materieel beschouwd.

Verklaring indien de onderneming geen algemeen proces heeft vastgesteld om met consumenten en/of eindgebruikers in contact te treden

N.v.t.

7.4.7.5.5 Herstelprocessen voor negatieve impacts en kanalen voor consumenten en eindgebruikers om zorgen kenbaar te maken

Zie Rapportage over de algemene aanpak en processen om te voorzien in of bij te dragen aan herstel wanneer ondernemingen hebben geconstateerd dat zij verband houden met een materiële negatieve impact op consumenten en eindgebruikers

Sienna IM heeft in de DMA geen materiële impacts met betrekking tot eindgebruikers vastgesteld; daarom wordt dit datapunt niet als materieel beschouwd.

Rapportage over specifieke kanalen voor consumenten en eindgebruikers om hun zorgen of behoeften rechtstreeks aan de onderneming kenbaar te maken en te behandelen

Klachten

Sienna IM heeft een formeel proces voor klanten om klachten in te dienen over ontevredenheid over de diensten van het bedrijf. Klachten, die niet moeten worden verward met algemene vragen of serviceverzoeken, kunnen worden gericht aan de gebruikelijke accountmanager van de klant of rechtstreeks aan de afdeling Risico en Naleving van Sienna Gestion in Parijs voor kwesties met betrekking tot financieel beheer of fondswaarderingen. Klachten mogen geen verband houden met lopende juridische geschillen.

Ontvangst en reactie op klachten worden binnen 10 werkdagen na ontvangst van de klacht verwacht. Bij vertraging wordt de klant geïnformeerd dat binnen twee maanden een volledige reactie volgt. Indien binnen deze termijn geen reactie kan worden gegeven, wordt de klant gecontacteerd en geïnformeerd over de reden van de vertraging, met vermelding van de responstermijn.

In gevallen waarin de interne oplossing niet voldoet, hebben klanten de mogelijkheid om bemiddeling te vragen via de Mediator van de Financial Markets Authority (AMF), hetzij online, hetzij per post naar het adres van het AMF in Parijs.

Rapportage over processen waarmee de onderneming de beschikbaarheid van kanalen ondersteunt of vereist

Bij Sienna IM worden klachten opgevolgd en beheerd door de RCCI van Sienna (SPC en Sienna Gestion). Elke klacht wordt systematisch gelogd om een goede documentatie en opvolging te garanderen. Dit proces maakt een efficiënte oplossing en continue monitoring mogelijk, zodat alle problemen tijdig worden aangepakt.

Rapportage van de manier waarop aangebrachte en behandelde kwesties worden opgevolgd en gemonitord en hoe de effectiviteit van kanalen wordt gegarandeerd

Bij Sienna IM wordt het klachtenverslag jaarlijks geëvalueerd om alle aangemelde klachten te consolideren en op te volgen, waardoor een grondige documentatie en opvolging wordt gegarandeerd. Dit proces maakt efficiënte oplossing en continue verbetering mogelijk bij het aanpakken van de zorgen van klanten.

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

Rapportage over de wijze waarop wordt beoordeeld dat consumenten en eindgebruikers bekend zijn met en vertrouwen hebben in structuren of processen om hun zorgen of behoeften kenbaar te maken en te laten behandelen

De meeste fondsen van Sienna IM worden verdeeld via B2B2C-intermediaire netwerken, voornamelijk spaar- en pensioen distributieplatforms. Deze platformen en hun financiële adviseurs verzorgen de distributie van producten en beantwoorden vragen van klanten.

Bij het aangaan van distributieovereenkomsten met deze platforms voert Sienna IM alle nodige due diligence uit om ervoor te zorgen dat de hoogste normen inzake productmarketing en klantenservice binnen deze netwerken worden gehandhaafd.

Informatie over de producten die door Sienna IM worden beheerd, is beschikbaar op haar website. Voor institutionele klanten worden, afhankelijk van de beschikbaarheid van de klanten, kwartaalrapporten en regelmatige fondsreviewvergaderingen georganiseerd.

Beleid met betrekking tot bescherming tegen represailles voor personen die gebruik maken van kanalen om zorgen of behoeften kenbaar te maken is aanwezig

In overeenstemming met de Sienna IM klokkenluidersregeling is er bescherming tegen represailles voor personen die kanalen gebruiken om zorgen of behoeften kenbaar te maken. (Zie ESRS G1-1)

Verklaring indien de onderneming geen algemeen proces heeft vastgesteld om met consumenten en/of eindgebruikers in contact te treden

N.v.t.

7.4.7.5.6 Actieplannen en middelen om haar materiële impacts, risico's en kansen met betrekking tot consumenten en eindgebruikers te beheersen

Rapportage over belangrijke maatregelen

Duurzaamheidsverbintenissen en -vereisten:

Om het risico op een verkeerde afstemming van ESG toezeggingen op haar institutionele investeerders tegen te gaan, heeft Sienna IM een Duurzaamheidsbeleid, een Uitsluitingsbeleid, een klimaatroadmap en een Biodiversiteitsbeleid uitgerold – publiek toegankelijk. Naast de publicatie van een transparantie PRI rapport en een duurzaamheidsrapport, dienen deze documenten om transparantie te bieden en ervoor te zorgen dat de ESG praktijken van Sienna IM in lijn zijn met de verwachtingen van investeerders en industriestandaarden.

Sienna IM treedt op als betrokken speler in het sustainable finance ecosysteem en neemt deel aan tal van internationale en lokale initiatieven.

Transparantie:

Sienna IM heeft een uitgebreid investeerdersplatform opgezet. Dit platform is ontworpen om investeerders gedetailleerde en duidelijke informatie te verstrekken, zodat ze toegang hebben tot alle nodige financiële en ESG gegevens om weloverwogen beslissingen te nemen. Door de transparantie en toegankelijkheid van informatie te verbeteren, streeft Sienna IM ernaar een hoge mate van tevredenheid van investeerders te handhaven en te voldoen aan de wettelijke normen, waardoor het potentieel voor negatieve uitkomsten met betrekking tot rapportage wordt verminderd.

Toegang tot innovatieve producten en diensten:

Sienna IM's, als pionier op het gebied van hybride investeringsstrategieën, biedt particuliere investeerders gedifferentieerde investeringsoplossingen waarin verschillende activaklassen worden gecombineerd. Assethybridisatie is een innovatief concept dat centraal staat in het multi-expertise business model van Sienna IM. Concreet gaat het om het combineren van traditionele genoteerde activa met niet-genoteerde activa, zoals private debt, private equity, infrastructuur en vastgoed, als onderdeel van een strategische allocatie.

Tot op heden overschrijden 4 Sienna IM hybride fondsen 367 miljoen euro aan beheerd vermogen.

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

Hybride fondsen voor retailinvesteerders nemen de toegangsdrempel voor private activa weg. Deze fondsen zijn toegankelijk voor de grote meerderheid van de investeerders, met inbegrip van investeerders in werknemers- en pensioenspaarregelingen. Traditioneel vereist toegang tot niet-genoteerde activa een aanzienlijke initiële financiële toezegging of oproepen tot fondsen verspreid over verschillende kwartalen, wat betekende dat ze voorbehouden waren aan institutionele investeerders en zeer vermogenden. Dit noemen we de democratisering van reële activa, toegankelijk voor iedereen met een modulair risico/rendementsprofiel.

De Franse Green Industry Act, die het mogelijk maakt een deel van niet-genoteerde activa op te nemen in beheerde fondsen, zal een belangrijke katalysator zijn voor deze democratisering, die al aan de gang is. Hierdoor kunnen besparingen naar een minder koolstofintensieve reële economie worden geleid en kan een hoger rendement dan de inflatie worden gegenereerd dat hoger ligt dan 5% in het meest agressieve profiel.

In de toekomst zijn geen specifieke maatregelen gepland voor dit thema.

Beschrijving van de reikwijdte van de belangrijkste maatregelen

De maatregelen die Sienna IM in het kader van deze ESRS beschrijft, voldoen volledig aan deze vereisten, indien relevant.

Tijdshorizon waarbinnen de belangrijkste maatregelen moeten worden voltooid

De maatregelen die Sienna IM in het kader van deze ESRS beschrijft, voldoen volledig aan deze vereisten, indien relevant.

Beschrijving van de belangrijkste maatregelen die zijn ondernomen, en de resultaten daarvan, om te voorzien in en mee te werken aan herstel voor degenen die schade hebben ondervonden van daadwerkelijke materiële impacts

De maatregelen die Sienna IM in het kader van deze ESRS beschrijft, voldoen volledig aan deze vereisten, indien relevant.

Rapportage over de kwantitatieve en kwalitatieve voortgang van acties of actieplannen die in voorgaande perioden zijn gerapporteerd

De maatregelen die Sienna IM in het kader van deze ESRS beschrijft, voldoen volledig aan deze vereisten, indien relevant.

Rapportage over het soort huidige en toekomstige financiële en andere middelen dat aan het actieplan is toegewezen

N.v.t. – De uitvoering van dit actieplan voor Sienna IM vereist geen significante Opex en (of) Capex.

Actuele financiële middelen toegewezen aan het actieplan (Capex)

N.v.t. – De uitvoering van dit actieplan voor Sienna IM vereist geen significante Opex en (of) Capex.

Actuele financiële middelen toegewezen aan actieplan (Opex)

N.v.t. – De uitvoering van dit actieplan voor Sienna IM vereist geen significante Opex en (of) Capex.

Toekomstige financiële middelen toegewezen aan actieplan (Capex)

N.v.t. – De uitvoering van dit actieplan voor Sienna IM vereist geen significante Opex en (of) Capex.

Toekomstige financiële middelen toegewezen aan actieplan (Opex)

N.v.t. – De uitvoering van dit actieplan voor Sienna IM vereist geen significante Opex en (of) Capex.

Beschrijving van geplande of lopende acties om materiële negatieve impact op consumenten en eindgebruikers te voorkomen, te beperken of te verhelpen

Sienna IM heeft in de DMA geen materiële impacts met betrekking tot eindgebruikers vastgesteld; daarom wordt dit datapunt niet als materieel beschouwd.

- 7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie
- 7.2 Deel I – GBL holding
- 7.3 Deel II – GBL geconsolideerd
- 7.4 Bijlage
 - 7.4.1 GBL holding
 - 7.4.2 GBL geconsolideerd
 - 7.4.3 Imerys
 - 7.4.4 Affidea
 - 7.4.5 Sanoptis
 - 7.4.6 Canyon
 - 7.4.7 Sienna Investment Managers
- 7.5 Verslag van de Commissaris

Beschrijving van de maatregelen die zijn genomen om herstel te bieden of te faciliteren met betrekking tot een werkelijke materiële impact

Sienna IM heeft in de DMA geen materiële impacts met betrekking tot eindgebruikers vastgesteld; daarom wordt dit datapunt niet als materieel beschouwd.

Beschrijving van verdere initiatieven of processen met als hoofddoel het behalen van positieve impacts voor consumenten en eindgebruikers

Sienna IM heeft in de DMA geen materiële impacts met betrekking tot eindgebruikers vastgesteld; daarom wordt dit datapunt niet als materieel beschouwd.

Beschrijving van de wijze waarop de effectiviteit van acties of initiatieven in het leveren van resultaten voor consumenten en eindgebruikers wordt bijgehouden en beoordeeld

Sienna IM heeft in de DMA geen materiële impacts met betrekking tot eindgebruikers vastgesteld; daarom wordt dit datapunt niet als materieel beschouwd.

Beschrijving van de aanpak om in kaart te brengen welke maatregelen nodig en passend zijn als reactie op specifieke werkelijke of potentiële materiële negatieve impacts op consumenten en eindgebruikers

Om potentiële negatieve impacts op eindgebruikers te voorkomen, houdt Sienna IM wekelijks en maandelijks bijeenkomsten voor sales governance. Klantinteracties worden ook zorgvuldig gelogd en gemonitord in onze CRM DealCloud. Binnen het DealCloud kader zijn er secties gewijd aan follow-ups en volgende stappen. Deze secties zijn uitgerust met automatische meldingen die corrigerende maatregelen en volgende stappen vragen.

Beschrijving van de aanpak om maatregelen te nemen met betrekking tot specifieke materiële impacts op consumenten en eindgebruikers

Sienna IM heeft in de DMA geen materiële impacts met betrekking tot eindgebruikers vastgesteld; daarom wordt dit datapunt niet als materieel beschouwd.

Beschrijving van de aanpak om ervoor te zorgen dat processen voor het bieden of mogelijk maken van oplossingen in het geval van materiële negatieve impact op consumenten en eindgebruikers beschikbaar en effectief zijn in hun implementatie en resultaten

Sienna IM heeft in de DMA geen materiële impacts met betrekking tot eindgebruikers vastgesteld; daarom wordt dit datapunt niet als materieel beschouwd.

Beschrijving van de maatregelen die gepland staan of lopen om materiële risico's als gevolg van impacts op en afhankelijkheden van consumenten en eindgebruikers te mitigeren en hoe de effectiviteit wordt gemonitord

We beschikken over een klachtenlogboek en wanneer klachten materieel worden geacht, gaan we actief aan de slag met corrigerende maatregelen totdat ze zijn opgelost. Klachten van klanten worden systematisch opgevolgd aan de hand van een speciaal klachtenlogboek. Dit logboek bevat gedetailleerde informatie zoals het klachtnummer, de naam van de klant, de datum van ontvangst, het onderwerp van de klacht, relevante producten of diensten, eventuele betrokken externe partijen, de datum van het antwoord, het antwoord (positief of negatief) en eventuele geconstateerde problemen.

Beschrijving van de geplande of lopende acties om materiële kansen met betrekking tot consumenten en eindgebruikers na te streven

[IRO 14]: Commerciële kans in verband met innovatieve producten (bijv. hybride activa) en oplossingen op maat, alsook met de kwaliteit van de klantenservice (responsiviteit en specifieke tools/platforms).

Sienna is toegewijd om:

Uitgebreide toegang tot digitale distributie – Sienna IM versterkt zijn partnerschappen met toonaangevende spaar- en pensioenplatforms om een breder retail- en mass-affluent publiek te bereiken via B2B2C-netwerken, en zo efficiënte en conforme toegang tot zijn beleggingsoplossingen te waarborgen.

De meeste dataproviders worden gedekt door direct contact met ons productteam om ervoor te zorgen dat de informatie van ons product correct en te allen tijde toegankelijk is.

Productinnovatie en geschiktheid – De onderneming ontwikkelt en past haar productaanbod voortdurend aan (over traditionele en alternatieve strategieën heen) om te voldoen aan de veranderende behoeften van beleggers, waaronder ESG-integratie, langetermijnsparen en duurzame inkomensgeneratie.

- 7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie
- 7.2 Deel I – GBL holding
- 7.3 Deel II – GBL geconsolideerd
- 7.4 Bijlage
 - 7.4.1 GBL holding
 - 7.4.2 GBL geconsolideerd
 - 7.4.3 Imerys
 - 7.4.4 Affidea
 - 7.4.5 Sanoptis
 - 7.4.6 Canyon
 - 7.4.7 Sienna Investment Managers
- 7.5 Verslag van de Commissaris

Beleggerseducatie en -communicatie – Regelmatige engagementinitiatieven, waaronder webinars, thematische inzichten en educatief materiaal, worden via distributiepartners ingezet om financiële geletterdheid en geïnformeerde beleggingsbeslissingen te bevorderen. bijv.: whitepapers over biodiversiteit, soevereiniteit, enz.

Verbeterde klantervaring – Reportingtools, digitale interfaces - Sienna heeft onlangs een tool gelanceerd om een immersieve visualisatie van investeringen mogelijk te maken <https://assets.sienna-im.com/assets>. Eindklanten/ beleggers krijgen een concreter beeld van waar hun geld lokaal wordt geïnvesteerd. Daarnaast worden regelmatige evaluaties geïmplementeerd om ervoor te zorgen dat institutionele en intermediaire klanten prestaties en risico transparant kunnen monitoren.

Verantwoorde product governance – Sienna IM zorgt ervoor dat productontwerp en distributie in lijn zijn met best practices onder MiFID II en duurzaamheidskaders, waardoor eindbeleggers worden beschermd en het vertrouwen op lange termijn wordt versterkt. De governance van alle productcomités wordt dienovereenkomstig opgevolgd.

Rapportage over hoe ervoor wordt gezorgd dat de eigen praktijken geen materiële negatieve impact hebben op consumenten en eindgebruikers

Sienna IM heeft in de DMA geen materiële negatieve impacts met betrekking tot eindgebruikers vastgesteld; daarom wordt dit datapunt niet als materieel beschouwd.

Rapportage over ernstige mensenrechten kwesties en incidenten met betrekking tot consumenten en (of) eindgebruikers

Nul gevallen zijn gerapporteerd.

Rapportage over middelen voor het beheersen van materiële impacts

Sienna IM heeft in de DMA geen materiële impacts met betrekking tot eindgebruikers vastgesteld; daarom wordt dit datapunt niet als materieel beschouwd.

De redenen waarom geen maatregelen zijn genomen

Sienna IM heeft beleid en maatregelen vastgesteld met betrekking tot de specifieke duurzaamheidsonderwerpen in kwestie en hoeft dus geen redenen te vermelden waarom zij dat beleid of die maatregelen niet heeft vastgesteld.

7.4.7.5.7 Doelen om materiële impacts, risico’s en kansen wat betreft consumenten en eindgebruikers te beheersen

Relatie met beleidsdoelstellingen

Geen doelen

Meetbaar doel

Geen doelen

Aard van het doel

Geen doelen

Beschrijving van de reikwijdte van het doel

Geen doelen

Periode waarvoor het doel geldt

Geen doelen

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

Vermelding van mijlpalen of tussentijdse doelen

Geen doelen

Beschrijving van methodologieën en significante aannames gebruikt om het doel te bepalen

Geen doelen

Het doel met betrekking tot milieuthema’s is gebaseerd op overtuigend wetenschappelijk bewijs

Geen doelen

Rapportage over de wijze waarop stakeholders bij het bepalen van doelen zijn betrokken

Geen doelen

Beschrijving van wijzigingen in doelen en overeenkomstige maatstaven of onderliggende meetmethoden, significante aannames, beperkingen, bronnen en aangenomen processen om gegevens te verzamelen

Geen doelen

Beschrijving van de prestaties ten opzichte van het gerapporteerde doel

Geen doelen

Rapportage te rapporteren indien de onderneming geen doelen heeft vastgesteld

Sienna IM is een 4 jaar oud vermogensbeheerbedrijf. Onze Chief Sustainability Officer werd onlangs aangeworven in 2023. Daarnaast bestaat het klantenbestand van Sienna IM uit institutionele investeerders en externe distributeurs. Aangezien Sienna IM niet rechtstreeks met eindconsumenten werkt, hebben we geen plan opgesteld om meetbare doelstellingen vast te stellen. In de toekomst zullen interne beleidslijnen, procedures en bijbehorende doelstellingen worden vastgesteld.

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

7.4.7.6 Governance informatie – ESRS G1 – Zakelijk gedrag

7.4.7.6.1 De rol van de bestuurs-, toezichthoudende en leidinggevende organen

Rapportage over de rol van bestuurs-, leidinggevende en toezichthoudende organen wat betreft zakelijk gedrag

Het belangrijkste uitvoerende governance orgaan van SIM is het Directiecomité. Het Directiecomité valideert de gedragscode en delegeert aan een van zijn governance Comités (het Group Risk en Compliance Comité, voorgezeten door de CEO van SIM) de vaststelling van het Groepsbeleid dat via procedures op entiteitsniveau wordt uitgevoerd. De GRCC en het Directiecomité zorgen ervoor dat er een passende interne controlestructuur aanwezig is. Controles worden uitgevoerd op basis van het “three lines of defense” principe. De eerste verdedigingslijn bestaat uit controles die zijn ingebed in de operationele processen, de tweede lijn bestaat uit teams die zich toeleggen op controles (risico- en nalevingsteams) en de derde lijn is de interne audit die ervoor zorgt dat de interne controle passend is voor onze activiteiten en adequaat wordt uitgevoerd. De bevindingen van controles of audits worden in de Risk and Compliance Comités van de entiteiten geëvalueerd en de belangrijkste bevindingen worden gerapporteerd aan de Raad van Bestuur van de betrokken entiteiten en aan het hoofdkantoor (via de GRCC of het Directiecomité). In geval van wijzigingen in de Gedragscode, en minstens om de drie jaar, valideert het Toezichthoudende orgaan van de SIM-groep (Raad van Bestuur van SIM) de belangrijkste principes van de gedragscode van SIM.

Rapportage van de deskundigheid van bestuurs-, leidinggevende en toezichthoudende organen op het gebied van aspecten van zakelijk gedrag

Wat betreft administratief en managementtoezicht op Zakelijk gedrag, en aangezien de meeste van onze activiteiten zijn gereguleerd, opereren we in een strenge controleomgeving. De werknemer moet opgeleid zijn en sommige “gevoelige” functies moeten specifieke examens afleggen (AMF-certificaat voor Algemeen Management, FO en verkoop). Daarnaast moeten de personen die belast zijn met de Controlefuncties (Chief Risk & Compliance Officer) worden goedgekeurd door het toezichthoudende orgaan (AMF). De toezichthoudende organen (Raden van Bestuur en daarmee gelijk te stellen organen) bestaan uit ervaren professionals, die goed op de hoogte zijn van de regelgeving en de ethiek van het bedrijfsleven. Sommige opleidingen (AML/FT bijvoorbeeld) zijn verplicht voor werknemers en Bestuursleden in bepaalde landen.

Bij Sienna IM worden trainingen slechts als een deel van de “expertise” van het management beschouwd. Er is geen verplicht opleidingsprogramma dat uitsluitend voor managers is bestemd; in plaats daarvan zijn opleidingen ontworpen voor alle werknemers, voornamelijk gericht op cyberbeveiliging en AML/FT. Deskundigheid wordt meer geïllustreerd door ervaring en de vereiste certificeringen om bepaalde belangrijke functies te vervullen.

7.4.7.6.2 Beschrijving van de processen om materiële impacts, risico’s en kansen in kaart te brengen en te analyseren

Alle relevante criteria die in het proces worden gebruikt om materiële impacts, risico’s en kansen in kaart te brengen met betrekking tot aspecten van zakelijk gedrag

Het proces om materiële impacts, risico’s en kansen wat betreft aspecten van zakelijk gedrag in kaart te brengen, is tijdens het opstellen van de DMA geëvalueerd (zie ESRS 2). Alle relevante criteria, zoals locatie, activiteit, sector en de structuur van de transactie, zijn in aanmerking genomen bij deze evaluatie.

7.4.7.6.3 Beleid ten aanzien van zakelijk gedrag en bedrijfscultuur

Beleid van kracht

Materiële IRO's wat betreft zakelijk gedrag

[IRO 16]: Risico’s verbonden aan de niet-naleving van Sienna’s waarden en verschillende codes, ESG-beleid en ESG processen die investeringen en dagelijkse activiteiten beheersen (wat zich kan manifesteren als reputatie- en regelgevingsrisico).

[IRO 17]: Financiële en operationele risico’s in verband met het niet-naleving van ethische regels (persoonlijke transacties, geschenkverklaringen en externe functies/mandaten, fraude, marktmanipulatie, beroepsfouten of andere wet- en regelgeving van de financiële sector, enz.).

[IRO 18]: Risico verbonden aan onvoldoende AML/CFT due diligence.

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

[IRO 19]: Risico verbonden aan de niet-naleving van (i) ESG regelgeving waaraan Sienna onderworpen is (SFDR, Art29 LEC, CSRD, PRI, enz.), (ii) verwachtingen van toezichthouders (AMF), (iii) toezeggingen van Sienna (PRI, SBTi), en/of (iv) mandaten gerelateerde verzoeken.
[IRO 20]: Risico verbonden aan de publicatie van financiële verslagen en informatie die vereist is door bestaande en zich ontwikkelende regelgeving, met het risico op significante onjuistheden.
[IRO 21]: Risico's verbonden aan de algemene IT-omgeving (inclusief hardware, netwerk, back-upsystemen, software, enz.), de integriteit van de gegevens van Sienna en cyberbeveiliging (pogingen tot fraude en hacking).
Het belangrijkste beleid ten aanzien van kwesties inzake zakelijk gedrag wordt beschreven in de Gedragscode van de SIM-groep of in de gedragscode van gereguleerde entiteiten. Deze codes geven duidelijke richtlijnen (aan de hand van praktijkvoorbeelden) voor de ethische waarden van de groep in het zakelijk gedrag. Het verspreidt een sterke bedrijfscultuur op elk groepsniveau en samenhang binnen de groep op het gebied van bedrijfscultuur in het algemeen en hoe potentiële belangenconflicten in het bijzonder te identificeren en te beheersen. Daarnaast zijn procedures en interne controle opgezet om deze waarden te handhaven.
Het interne controlesysteem en de risicomapping identificeren de belangrijkste risico's en mitiganten op het niveau van de SIM Groep. Verschillende andere risicokaarten, vaak gestuurd door wettelijke verplichtingen, maken een uitgebreidere evaluatie mogelijk van risico's en de potentiële impacts ervan, alsmede van mitiganten. Controleplannen worden gedefinieerd om voornoemde risico's te monitoren en te beperken. Bevindingen en uitzonderingen worden geëvalueerd in verschillende toezichthoudende organen (op uitvoerend niveau: Risicocomité en Directiecomité en, indien nodig, op governance niveau zoals de Raad van Bestuur). Er zijn procedures op 'globaal' niveau (gedragscode, beleid inzake belangenconflicten) of op een meer 'operationeel' niveau (AMF/FT, klokkenluiden, preventie van marktmisbruik, cyberbeveiliging, werknemersethiek, enz.).
Over het algemeen hebben we in de vermogensbeheersector gereguleerde beroepen en moeten we voldoen aan de regelgeving.
We hebben een team en een ESG team, ESG governance, en in ons Duurzaamheidsbeleid, hebben we een toezegging tot transparantie die regelgevende en niet-regelgevende rapportage omvat. We hebben ook een klimaatbeleid (dat de SBTi toezegging omvat).
Aangezien onze aandeelhouder beursgenoteerd is, passen wij de regelgeving toe met betrekking tot de publicatie van financiële verslagen.
We hebben beleidslijnen en charters zoals het IT-charter, Sienna's globale Information and Cyber Security beleid, en Sienna's GDPR Data Protection Group beleid.
Beschrijving van de belangrijkste inhoud van het beleid Het beleid dat Sienna IM in het kader van deze ESRS beschrijft, voldoet volledig aan deze eisen.
Beschrijving van de reikwijdte van het beleid of de uitsluitingen daarvan Het beleid dat Sienna IM in het kader van deze ESRS beschrijft, voldoet volledig aan deze eisen.
Beschrijving van het hoogste niveau binnen de organisatie dat verantwoordelijk is voor de uitvoering van beleid Het beleid dat Sienna IM in het kader van deze ESRS beschrijft, voldoet volledig aan deze eisen.
Rapportage over standaarden of initiatieven van derden die worden nageleefd door implementatie van het beleid N.v.t. - Sienna IM heeft geen standaarden of initiatieven van derden ingeschakeld bij de implementatie van hun beleid.
Beschrijving van de bij het bepalen van het beleid in aanmerking genomen belangen van de belangrijkste stakeholders N.v.t. – Dit is niet relevant voor het beleid van Sienna IM omdat bij het bepalen van het beleid geen rekening is gehouden met de belangen van de belangrijkste stakeholders.

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

Toelichting over hoe het beleid beschikbaar wordt gesteld aan mogelijk betrokken stakeholders en stakeholders die moeten helpen bij de implementatie ervan

N.v.t. – Dit is niet relevant voor het beleid van Sienna IM omdat het beleid niet beschikbaar wordt gesteld aan potentieel getroffen stakeholders, noch aan stakeholders die moeten helpen bij de uitvoering ervan.

Beschrijving van de manier waarop de onderneming de bedrijfscultuur tot stand brengt, ontwikkelt, bevordert en evalueert

Sienna's DNA is om doelgericht te handelen om de toekomst te beschermen. Daarom zijn we volledig betrokken bij de ontwikkeling van onze gemeenschappen, zowel op bedrijfsniveau als op het niveau van onze stakeholders: onze ondernemingen waarin is geïnvesteerd, onze klanten, de gebieden waar we investeren en onze teams.

Sienna's rol is om de economie direct te financieren met een middellange tot lange termijn visie; daarom zijn we toegewijd aan de bedrijven waarin we investeren. Daarom hebben we een ambitieuze MVO strategie ontwikkeld, zowel voor Sienna als voor onze ondernemingen waarin is geïnvesteerd. Daarom richten we ons systematisch op klimaat, biodiversiteit en DE&I (Diversiteit, Gelijkheid & Inclusie) uitdagingen en doen we ons best om real-life oplossingen te implementeren.

Sienna IM's waarden en organisaties worden beschreven in de Gedragscode. Onze bedrijfscultuur is gebaseerd op onze vier bedrijfswaarden. Deze waarden zijn “Duurzame innovatie: we onderscheiden ons door ons vermogen om te innoveren met investeringsoplossingen op lange termijn die rekening houden met milieu, sociale en economische uitdagingen”, “Klantgericht: we richten ons in onze hele organisatie op de behoeften van de klant”, “cohesie: we werken samen in een geest van solidariteit, ongeacht onze expertise, beroepen of functies, zodat we samen kunnen bouwen” en “wendbaarheid: als onderneming zijn we in staat om ons snel aan te passen aan onvoorziene veranderingen en opkomende trends met behoud van strategische, operationele en menselijke continuïteit.

Sienna IM's toezeggingen:

- **Financiering van de economie:** we richten ons op het ondersteunen van de economie door een zeer breed scala aan activaklassen aan te bieden;
- **Ondersteuning van middelgrote projecten:** Sienna's private activa expertise begeleidt voortdurend de Europese mid-market projecten in hun decarbonisatietraject;
- **Investerings op middellange tot lange termijn:** onze doelstelling is om deel te nemen aan de opbouw van een solide en duurzame economie met een visie op middellange tot lange termijn;
- **Werken aan de toekomst:** Sienna's fiduciaire taak combineert voortdurend het zoeken naar financiële prestaties en ESG impact omdat beide waarde creëren op lange termijn;
- **Strategische pijlers verantwoord investeren:** uitsluiting, ESG integratie, betrokkenheid bij bedrijven en belangenbehartiging bij overheidsinstanties;
- **CSR strategie:** als verantwoorde onderneming wil Sienna haar eigen activiteiten en haar investeringen volledig afstemmen namens haar klanten

Beschrijving van de mechanismen voor het identificeren, melden en onderzoeken van zorgen over onrechtmatig gedrag of gedrag dat in strijd is met de gedragscode of soortgelijke interne regels

Naast verschillende regels en beleidslijnen en de interne controle (beschreven in het “Interne controle systeem en risico mapping”, uitgegeven in oktober 2023 en dat in 2025 werd bijgewerkt), die het mogelijk maken om inbreuken of inadequaat gedrag te identificeren, te verhelpen en (of) te escaleren, heeft SIM Groep een “klokkenluidersprocedure” op Groepsniveau opgezet, die meldingen van interne of externe stakeholders via een externe speciale en beveiligde website opvangt, die strikte vertrouwelijkheid garandeert. Dit beleid is beschikbaar voor werknemers op het Intranet en de link naar de speciale website is beschikbaar op de SIM hoofdwebsite.

Enkele voorbeelden van regels en procedures hierna (vergelijkbare beleidslijnen bestaan voor andere gereguleerde entiteiten):

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

Belangenconflictenbeleid – Sienna Gestion

In overeenstemming met de huidige verordeningen, met name onder de Algemene Verordening van de Franse Autoriteit voor Financiële Markten (AMF), heeft Sienna Gestion een operationeel beleid vastgesteld en handhaaft dit beleid voor het opsporen en beheeren van belangenconflicten. Dit beleid is geschikt gezien de omvang, organisatie, aard, betekenis en complexiteit van de activiteiten. Deze procedure omvat specifiek de volgende elementen: De beschrijving van situaties die aanleiding kunnen geven tot belangenconflicten en een significant risico kunnen inhouden om de belangen van een of meer klanten te schaden in het kader van de vermogensbeheeractiviteiten van Sienna Gestion. De procedures en maatregelen die moeten worden genomen om deze conflicten te beheersen.

Fraudepreventie – Sienna Gestion

Alle werknemers of dienstverleners die namens Sienna Gestion optreden, kunnen te maken krijgen met fraudegevallen, ongeacht hun niveau van hiërarchie of functie. De beheersing van het interne frauderisico wordt uitgevoerd op het niveau van de informatiesystemen: het computerautorisatieproces legt de keten van verantwoordelijkheden, prioriteiten, scheiding tussen toepassingen en het voorkomen van belangenconflicten vast; speciale testomgevingen worden apart van de activiteiten onderhouden. Workflows binnen tools maken taaksegmentatie tussen verschillende diensten en meerdere verificatieniveaus mogelijk (bijvoorbeeld voor orders en netto-activawaarden). Daarnaast zijn boekhoudkundige procedures en controles opgezet om het frauderisico te beheersen: delegatie van autoriteit en handtekeningen, procedures voor betalingen aan leveranciers, waarbij de DRCCI (Risk, Compliance, and Internal Control Department) ook de verificatie van de betrouwbaarheid van bankrekeninginstellingen en de doeltreffendheid van controles op het eerste niveau in haar jaarlijkse controleplan opneemt. Bovendien voert de DRCCI doorlopend toezicht uit om het risico op marktmisbruik te beheersen; aangezien deze kwestie kan overlappen met fraude en witwassen, wordt ze wekelijks gecontroleerd door risicomangers en een specifiek beleid. De meeste fraudes zijn echter strafbare feiten die tot vervolging kunnen leiden (met name onder de strafrechtelijke kwalificaties van diefstal, fraude, misbruik van vertrouwen, vervalsing en gebruik van vervalste documenten, enz.) en worden bestraft met een gevangenisstraf van 3 tot 5 jaar en een geldboete van 375.000 euro.

Er is geen beleid tegen corruptie of omkoping dat in overeenstemming is met het VN-Verdrag tegen corruptie

Bij Sienna IM wordt een anti-corruptie/anti-omkopingsbeleid gehanteerd dat in overeenstemming is met het VN-Verdrag tegen corruptie.

Een wereldwijd beleid dat principes, procedure-referenties, een escalatieproces en verplichte training voor alle werknemers bundelt, zal in 2026 in werking treden. Houd er rekening mee dat er reeds meerdere procedures bestaan die corruptie en omkoping aanpakken binnen het grootste deel van onze organisatie, als onderdeel van de verplichte internecontrolesystemen die door de regelgeving worden voorgeschreven.

Tijdschema voor implementatie van anti-corruptie en anti-omkoping beleid in overeenstemming met het VN-Verdrag tegen Corruptie

N.v.t.

Rapportage over waarborgen voor het melden van onregelmatigheden, waaronder bescherming van klokkenluiders

Sienna IM heeft een “klokkenluidersprocedure” op Groepsniveau opgezet, die meldingen van interne of externe stakeholders opvangt via een externe speciale en beveiligde website, die strikte vertrouwelijkheid garandeert. De link naar een speciale website is beschikbaar op de hoofdwebsite van Sienna IM, zodat elke stakeholder deze kan gebruiken indien nodig. De volledige procedure wordt beschikbaar gesteld aan de werknemers van Sienna op het intranet van Sienna.

De referenten binnen de klokkenluidersregeling zijn de General Counsel en de Chief Risk en Compliance Officer die goed op de hoogte zijn van het wettelijke kader bij de behandeling van meldingen. Bestaande maatregelen om haar eigen werknemers die als klokkenluiders optreden, te beschermen tegen represailles, overeenkomstig met toepasselijk recht tot omzetting van Richtlijn (EU) 2019/1937 van het Europees Parlement en de Raad zijn opgenomen in de Klokkenluidersregeling.

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

Details over de oprichting van interne meldkanalen voor klokkenluiders

Sienna IM biedt een intern rapporteringskanaal voor klokkenluiders via een beveiligde link die 24/7 beschikbaar is vanaf elk apparaat. Deze koppeling is het enige rapporteringskanaal voor alle SIM-entiteiten, waarbij ervoor wordt gezorgd dat alle informatie, met inbegrip van persoonsgegevens, wordt gecodeerd en opgeslagen in een veilige, onafhankelijke omgeving. Klokkenluiders worden aangemoedigd om hun identiteit bekend te maken om wettelijke bescherming te genieten, maar ze kunnen er ook voor kiezen anoniem te blijven en te communiceren via een beveiligde dialoogbox.

Bij de invoering hebben alle werknemers de procedure ontvangen, die ook beschikbaar is op het intranet.

Externe rapporteringskanalen zijn ook beschikbaar. In Frankrijk kunnen klokkenluiders een certificering van hun status aanvragen bij de Defender of Rights of zich melden bij het AMF via verschillende middelen, waaronder elektronische formulieren, post, telefoontjes of persoonlijke bijeenkomsten. In Luxemburg worden onafhankelijke en autonome externe rapporteringskanalen opgezet door bevoegde autoriteiten zoals de CSSF, de CAA, het ITM en andere. Deze kanalen maken zowel schriftelijke als mondelinge rapportering mogelijk, zodat klokkenluiders hun zorgen effectief kunnen communiceren.

Publieke rapportage is strikt wettelijk geregeld. Klokkenluiders worden beschermd als zij eerst intern en extern, of direct extern, melden en er binnen de wettelijke termijn geen passende maatregelen worden genomen. Zij worden ook beschermd indien zij redelijkerwijs van mening zijn dat de schending een onmiddellijk of duidelijk gevaar voor het algemeen belang vormt of indien er vanwege de omstandigheden van het geval een risico op represailles of onvoldoende maatregelen bestaat. De behandeling van meldingen wordt beheerd door een aangewezen Referent, die zorgt voor de ontvankelijkheid en behandeling van de melding, eventueel met de hulp van een Rapporterings Management Comité en een team van onderzoekers en deskundigen.

Maatregelen om haar eigen werknemers die klokkenluiders zijn, te beschermen tegen represailles

De bescherming van klokkenluiders is gegarandeerd zolang zij onafhankelijk, onpartijdig en te goeder trouw een feit melden dat zij persoonlijk hebben meegemaakt. De openbaarmaking moet “noodzakelijk en evenredig zijn om de betrokken belangen te beschermen” en moet in overeenstemming zijn met de klokkenluidersprocedures en regelgeving. Als aan deze criteria wordt voldaan, zijn klokkenluiders niet strafrechtelijk aansprakelijk voor het onthullen van feiten, zelfs niet in gevallen van bankgeheim. Bovendien kunnen klokkenluiders niet worden onderworpen aan ontslag, sancties of enige vorm van directe of indirecte discriminatie, met name wat betreft hun beloning of loopbaan.

Klokkenluiders, maar ook facilitators of derden zijn beschermd tegen elke vorm van represaille zolang zij te goeder trouw hebben gehandeld. Elke disciplinaire maatregel genomen naar aanleiding van een rapport is dus nietig. Klokkenluiders kunnen juridische stappen ondernemen om de disciplinaire maatregel nietig te verklaren en vergoeding te eisen voor de geleden schade. Zij genieten een vermoeden van causaliteit; indien zij bewijzen dat zij een melding via gevestigde kanalen hebben gedaan en een negatief gevolg hebben ondervonden, wordt dit gevolg verondersteld het gevolg te zijn van represailles voor de melding. De werkgever moet dit vermoeden weerleggen door duidelijke, precieze, reële en ernstige redenen te geven die de maatregel rechtvaardigen. Klokkenluiders kunnen niet aansprakelijk worden gesteld voor de middelen die worden gebruikt om de openbaar gemaakte informatie te verkrijgen indien zij redelijkerwijs van mening zijn dat hun melding noodzakelijk is om misstanden aan het licht te brengen. Indien zij echter doelbewust wet- en regelgeving of verzwegen feiten hebben geschonden die hadden moeten worden gemeld en niet onafhankelijk, onpartijdig en te goeder trouw hebben gemeld, worden zij blootgesteld aan civiele en (of) strafrechtelijke vervolging en disciplinaire maatregelen. Elke druk uitgeoefend op een klokkenluider om de melding van een waarschuwing te belemmeren vormt een overtreding die onderworpen is aan disciplinaire en strafrechtelijke sancties.

Er is geen beleid voor de bescherming van klokkenluiders

N.v.t. klokkenluidersregeling / -procedure

Tijdschema voor de uitvoering van beleid ter bescherming van klokkenluiders

N.v.t.

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

Onderneming verbindt zich ertoe incidenten op het gebied van zakelijk gedrag onmiddellijk, onafhankelijk en objectief te onderzoeken

Alle procedures die in de groep worden toegepast, beschrijven de regels en processen, de controle en de rapportering. Daarnaast wordt in de klokkenluidersregeling beschreven hoe een anonieme alarmering kan worden ingesteld indien de normale interne controle procedures de betrokken kwestie niet afdoende aanpakt.

We beschikken over procedures om incidenten op het gebied van zakelijk gedrag snel, objectief en onafhankelijk te onderzoeken.

Er is beleid ten aanzien van dierenwelzijn

N.v.t. wat betreft de activiteiten van Sienna IM.

Informatie over het beleid voor opleidingen binnen de organisatie over zakelijk gedrag

Elke entiteit heeft een opleidingsplan opgesteld dat in verhouding staat tot haar activiteiten (vooral gereguleerde entiteiten moeten hun toepasselijke regelgeving naleven). Er is een nieuw opleidingsplatform opgezet (skill-up platform). We hebben een “verplicht opleidingsplan” op groepsniveau met een formele follow-up via het Skill-up platform (in 2026 zal bijvoorbeeld anticorruptietrainingen worden georganiseerd voor alle Franse werknemers).

Het verplichte opleidingsplan voor Sienna IM is op dit moment nog niet volledig vastgesteld, met een gerichte implementatie gepland voor 2026. Minimaal om de twee jaar worden verplichte trainingen gegeven over AML/CFT en cyberbeveiliging (en marktmisbruik voor de relevante teams). Bovendien worden alle nieuwe werknemers bij hun indiensttreding opgeleid over de gedragscode.

Rapportage over de functies binnen de onderneming die het meest aan corruptie- en omkopingsrisico blootstaan

Beleid inzake belangenconflicten brengt situaties (en betrokken werknemers) in kaart die onderhevig kunnen zijn aan corruptierisico. De belangrijkste categorieën betrokken functies zijn: algemeen management, inkoopdivisies, investeringsbeheerteams, verkoop- en marketingteams.

De redenen waarom geen beleid is aangenomen

Sienna IM heeft beleid en maatregelen vastgesteld met betrekking tot de specifieke duurzaamheidsonderwerpen in kwestie en hoeft dus geen redenen te vermelden waarom zij dat beleid of die maatregelen niet heeft vastgesteld.

7.4.7.6.4 Preventie en opsporing van corruptie of omkoping

Informatie over de procedures die voorhanden zijn om beschuldigingen of incidenten van corruptie of omkoping te voorkomen, op te sporen en daarop te reageren

Ons anticorruptie anti-omkopingsbeleid is in overeenstemming met het VN-verdrag tegen corruptie en een reeks procedures ter uitvoering van dit beleid (bijvoorbeeld: beheer van belangenconflicten, geschenken en voordelen, klokkenluidersregeling, AML/FT, persoonlijke transacties, aankoopbeleid ...). Elke procedure beschrijft regels, controles en rapportering/alarmeringsproce.

De afdeling Risk and Compliance op Groepsniveau en de Head of Compliance van elke entiteit zijn verantwoordelijk voor het monitoren van de naleving van het beleid.

Enkele voorbeelden van regels en procedures hierna (vergelijkbare beleidslijnen bestaan voor andere gereguleerde entiteiten):

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

NORM_Déonto_Sienna_Gestion_07062022

Het is werknemers verboden om geschenken, voordelen of compensatie te vragen aan derden met wie Sienna Gestion interageert. Geschenken, zowel ontvangen als gegeven, moeten voldoen aan de gebruikelijke zakelijke praktijken, binnen grenzen blijven die de integriteit en onpartijdigheid van werknemers en, omgekeerd, van de professionals met wie Sienna Gestion regelmatig interageert, niet in gevaar brengen. In geval van onzekerheid moet het advies van de DRCCI worden ingewonnen. Bepaalde situaties rechtvaardigen de weigering om een geschenk te accepteren. De waarde van een geschenk mag niet hoger zijn dan 200 euro. Als een werknemer een geschenk ontvangt ter waarde van of boven dit bedrag, moet hij dit eerst melden aan de DRCCI en het geschenk vervolgens teruggeven aan de derde partij die het heeft verzonden. Geschenken die tijdens de eindejaarsvakantie worden ontvangen, worden niet bewaard door de beoogde ontvangers; ze worden samengevoegd voor een loterij die openstaat voor alle werknemers van de beheermaatschappij.

De waarde van geschenken, amusement of voordelen aangeboden aan een klant of partner mag niet hoger zijn dan 200 euro per persoon.

PROC_DRCCI_LCBFT_Sienna_Gestion_V09022023 - LCB FT

In Artikel L531-36 van de Franse monetaire en financiële wet wordt de Autoriteit voor financiële markten (Autorité des Marchés Financiers, AMF) belast met het toezicht op de naleving door vermogensbeheerders van de toepasselijke wettelijke verplichtingen.

In dit verband is Sienna Gestion verplicht een systeem voor de controle en bewaking van verdachte transacties in te voeren. De AMF General Regulation specificeert de voorwaarden voor het opzetten van risicobeoordelings- en beheersystemen op het gebied van Anti-Money Laundering en Counter-Terrorist Financing (AML/CTF) en definieert de interne procedures en controlemaatregelen die moeten worden geïmplementeerd door vermogensbeheerders.

Sienna Gestion is onderworpen aan AML/CTF verplichtingen:

- In verband met de beleggingsdiensten die zij verleent;
- Met betrekking tot de door haarzelf of via een derde uitgevoerde marketing van rechten van deelneming of aandelen in instellingen voor collectieve investeringen (OPC's) die zij al dan niet beheert.

Onderzoekers of onderzoekscomité staan los van de managementketen die betrokken is bij het voorkomen en opsporen van corruptie of omkoping

Het interne controle systeem, inclusief de controle van corruptie- en omkopingsrisico's, is georganiseerd op basis van het "three lines of defense" principe. De eerste verdedigingslijn bestaat uit controles die zijn ingebed in de operationele processen, de tweede lijn bestaat uit teams die zich toeleggen op controles (risico- en nalevingsteams) en de derde lijn is de interne audit die ervoor zorgt dat de interne controle passend is voor onze activiteiten en adequaat wordt uitgevoerd. De bevindingen van controles of audits worden in de Risk and Compliance Comités van de entiteiten geëvalueerd en de belangrijkste bevindingen worden gerapporteerd aan de Raad van Bestuur van de betrokken entiteiten en aan het hoofdkantoor (via de GRCC of het Directiecomité). Potentiële problemen met betrekking tot corruptie en omkoping zouden worden geanalyseerd door de RCCI (voor gereguleerde entiteit is de RCCI een gecontroleerde functie door het AMF en rapporteert aan de CEO of de Voorzitter van de Raad) en gerapporteerd aan het hoger management en de Raad van de entiteit en aan de Chief Risk en Compliance Officer van Sienna IM (SIM) Group. Deze organisatie garandeert de onafhankelijkheid van controlefuncties (en governance en controle comité) van de managementlijn die bij de kwestie betrokken is.

Informatie over het proces om over de uitkomsten te rapporteren aan bestuurs-, leidinggevende en toezichthoudende organen

Elke entiteit van de Groep zorgt ervoor dat de anticorruptie-/anti-omkopingsregeling effectief is door de implementatie van controles en een passende rapportering. De interne rapportering van de entiteiten omvat een rapportering die minstens jaarlijks wordt voorgelegd aan het Risk en Compliance Committee (of daarmee gelijk te stellen comités) of bij het Directiecomité (of het Uitvoerend Comité) en een rapport dat minstens jaarlijks wordt ingediend bij de Raad van Bestuur in geval er een melding wordt geïdentificeerd. Het Jaarverslag wordt samen met een "waarschuwingennota" aan het CRCO van SIM toegezonden voor elk geval van corruptie dat wordt gedetecteerd (uiterlijk binnen 5 werkdagen na de ontdekking).

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

Rapportage over plannen om procedures vast te stellen om beschuldigingen of incidenten van corruptie of omkoping te voorkomen, op te sporen en aan te pakken in geval van geen procedure

Sienna IM heeft een procedure om incidenten van corruptie en (of) omkoping te voorkomen, op te sporen.

Informatie over hoe beleidslijnen worden gecommuniceerd aan de personen voor wie zij relevant zijn (preventie en detectie van corruptie of omkoping).

Procedures worden meegedeeld (evenals eventuele wijzigingen) bij de aanwerving van een nieuwe werknemer (vast, tijdelijk of stagiairs). Daarnaast zijn alle procedures beschikbaar op het intranet van de betrokken entiteit. Het opleidingsprogramma (ondanks dat het niet alle bestaande procedures omvat) is ook een manier om op de hoogte te blijven van toepasselijke procedures.

Risicocomité. Zij rapporteert de resultaten van deze audits regelmatig aan het Directiecomité en doet indien nodig aanbevelingen om de naleving van ethische verplichtingen te verbeteren. De DRCCI biedt ook advies en ondersteunende diensten aan werknemers.

We communiceren het beleid en geven opleidingen naast de wettelijke certificeringen. Bovendien bestaan onze teams grotendeels uit ervaren professionals. Bepaalde trainingen, zoals die over cyberbeveiliging, worden afgesloten met een quiz die een minimumscore vereist om de training als voltooid te beschouwen. Dit zorgt ervoor dat het publiek de implicaties van het beleid volledig begrijpt.

Informatie over de aard, reikwijdte en diepgang van aangeboden of vereiste opleidingsprogramma's voor het tegengaan van corruptie of omkoping

Het nieuwe algemene beleid inzake omkoping en corruptie voorziet in een verplichte opleiding voor alle werknemers van de Groep. Deze verplichte opleiding voor alle medewerkers (en niet alleen direct betrokken functies) staat gepland voor Q1 2026.

Percentage risicovolle functies dat door opleidingsprogramma's wordt bestreken

0% - het opleidingsprogramma zal starten in 2026.

Informatie over leden van bestuurlijke, toezichthoudende en leidinggevende organen met betrekking tot corruptie- of omkopingstraining

De anti-corruptie- en anti-omkopingstraining zal worden gegeven aan alle Franse werknemers, met inbegrip van alle leden van de administratieve en bestuursorganen. Het opleidingsprogramma zal in 2026 starten.

Rapportage over belangrijke maatregelen

De maatregelen die Sienna IM in het kader van deze ESRS beschrijft, voldoen volledig aan deze vereisten, indien relevant.

Beschrijving van de reikwijdte van de belangrijkste maatregelen

De maatregelen die Sienna IM in het kader van deze ESRS beschrijft, voldoen volledig aan deze vereisten, indien relevant.

Tijdshorizon waarbinnen de belangrijkste maatregelen moeten worden voltooid

De maatregelen die Sienna IM in het kader van deze ESRS beschrijft, voldoen volledig aan deze vereisten, indien relevant.

Beschrijving van de belangrijkste maatregelen die zijn ondernomen, en de resultaten daarvan, om te voorzien in en mee te werken aan herstel voor degenen die schade hebben ondervonden van daadwerkelijke materiële impacts

De maatregelen die Sienna IM in het kader van deze ESRS beschrijft, voldoen volledig aan deze vereisten, indien relevant.

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

Rapportage over de kwantitatieve en kwalitatieve voortgang van acties of actieplannen die in voorgaande perioden zijn gerapporteerd

De maatregelen die Sienna IM in het kader van deze ESRS beschrijft, voldoen volledig aan deze vereisten, indien relevant.

Rapportage over het soort huidige en toekomstige financiële en andere middelen dat aan het actieplan is toegewezen

N.v.t. – De uitvoering van dit actieplan voor Sienna IM vereist geen significante Opex en (of) Capex.

Actuele financiële middelen toegewezen aan het actieplan (Capex)

N.v.t. – De uitvoering van dit actieplan voor Sienna IM vereist geen significante Opex en (of) Capex.

Actuele financiële middelen toegewezen aan actieplan (Opex)

N.v.t. – De uitvoering van dit actieplan voor Sienna IM vereist geen significante Opex en (of) Capex.

Toekomstige financiële middelen toegewezen aan actieplan (Capex)

N.v.t. – De uitvoering van dit actieplan voor Sienna IM vereist geen significante Opex en (of) Capex.

Toekomstige financiële middelen toegewezen aan actieplan (Opex)

N.v.t. – De uitvoering van dit actieplan voor Sienna IM vereist geen significante Opex en (of) Capex.

De redenen waarom geen maatregelen zijn genomen

Sienna IM heeft beleid en maatregelen vastgesteld met betrekking tot de specifieke duurzaamheidsonderwerpen in kwestie en hoeft dus geen redenen te vermelden waarom zij dat beleid of die maatregelen niet heeft vastgesteld.

7.4.7.6.5 Bevestigde incidenten van corruptie of omkoping

Actieplannen en middelen om haar materiële impacts, risico’s en kansen wat betreft corruptie en omkoping te beheersen

Gereguleerde entiteiten binnen de SIM-groep hebben een uitgebreide reeks procedures en controles ontwikkeld op basis van een risicomapping om de risico’s op corruptie en omkoping te beoordelen en te beheersen. Hoewel dergelijke procedures niet binnen de scope van “Loi Sapin II” vallen, wordt in de verordening gevraagd om dergelijke procedures voor investeringsbeheeractiviteiten. In 2026 wordt een verplichte opleiding voor alle voor alle Franse werknemers ingevoerd. Als gevolg van deze opzet hebben we niet te maken gehad met incidenten van corruptie of omkoping en zijn we niet veroordeeld (of hebben we geen boete opgelegd gekregen) in verband met een overtreding van de anticorruptie- of antiomkopingswetgeving.

Bij Sienna IM bestaan de middelen die aan controles zijn gewijd in de eerste plaats uit het RCCI en hun compliance team. Inclusief het relevante personeel zijn er ongeveer 7 tot 8 personen betrokken bij alle risico- en nalevingsonderwerpen.

Aantal veroordelingen voor overtreding van anticorruptiewetgeving

0

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

Aantal veroordelingen voor overtreding van anti-omkopingswetten

0

Bedrag aan boetes voor overtreding van anticorruptiewetgeving

0,00 euro

Bedrag aan boetes voor overtreding van anti-omkopingswetten

0,00 euro

Aantal bevestigde incidenten van corruptie of omkoping

0

Informatie over de aard van bevestigde incidenten van corruptie of omkoping

N.v.t., geen bevestigde incidenten van corruptie of omkoping geïdentificeerd.

Aantal bevestigde incidenten waarbij eigen werknemers werden ontslagen of disciplinaire maatregelen kregen opgelegd voor incidenten van corruptie of omkoping

0

Aantal bevestigde incidenten gerelateerd aan contracten met zakenpartners die werden stopgezet of niet verlengd vanwege inbreuken op het gebied van corruptie of omkoping

0

Informatie over details van openbare rechtszaken over corruptie of omkoping

N.v.t.

Methodologieën en significante aannames achter maatstaven

Voor Sienna Gestion wordt een register van incidenten bijgehouden door de compliance-afdeling. Samenvattende slides over incidenten worden gepresenteerd op elke vergadering van het compliancecomité, en het volledige register wordt aan alle leden verstrekt vóór elke vergadering van het comité (systematisch in de bijlagen).

Voor Sienna Private Credit hebben we een incidentendatabase met zeer gedetailleerde informatie. De informatie wordt opgenomen in elk controlerapport met een focus op incidenten die dit rechtvaardigen.

Dit soort incidenten zijn niet gemeld in 2025. Een jaarlijkse evaluatie van incidenten en klachten wordt uitgevoerd door de GRCC. Voor CSRD-rapportage werd de RCCI van de betrokken entiteiten gevraagd te bevestigen dat er geen dergelijke incidenten hebben plaatsgevonden, en dit werd bevestigd.

De maatstaf is gevalideerd door een externe instantie die niet de assurance provider is

Geen validatie door een externe instantie voor deze indicatoren.

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

Label en definieer de maatstaf met behulp van betekenisvolle, duidelijke en precieze namen en beschrijvingen

Voor Sienna Gestion wordt door de compliance-afdeling een register van incidenten bijgehouden. Samenvattende slides over incidenten worden op elke vergadering van het compliancecomité gepresenteerd en het volledige register wordt vóór elke vergadering van het comité aan alle leden verstrekt (systematisch in de bijlagen).

Voor Sienna Private Credit hebben we een incidentendatabase met zeer gedetailleerde informatie. De informatie wordt opgenomen in elk controlerapport met een focus op incidenten die dit rechtvaardigen.

Dit soort incidenten zijn niet gemeld in 2025. Een jaarlijkse evaluatie van incidenten en klachten wordt uitgevoerd door de GRCC. Voor CSRD-rapportage werd de RCCI van de betrokken entiteiten gevraagd te bevestigen dat er geen dergelijke incidenten hebben plaatsgevonden, en dit werd bevestigd.

Wanneer een valuta als meeteenheid is opgegeven, gebruiken we de rapporteringsvaluta van de financiële staten

Voor Sienna Gestion wordt een register van incidenten bijgehouden door de compliance-afdeling. Samenvattende slides over incidenten worden op elke vergadering van het compliancecomité gepresenteerd en het volledige register wordt vóór elke vergadering van het comité aan alle leden verstrekt (systematisch in de bijlagen).

Voor Sienna Private Credit hebben we een incidentendatabase met zeer gedetailleerde informatie. De informatie wordt opgenomen in elk controlerapport met een focus op incidenten die dit rechtvaardigen.

Dit soort incidenten zijn niet gemeld in 2025. Een jaarlijkse evaluatie van incidenten en klachten wordt uitgevoerd door de GRCC. Voor CSRD-rapportage werd de RCCI van de betrokken entiteiten gevraagd te bevestigen dat er geen dergelijke incidenten hebben plaatsgevonden, en dit werd bevestigd.

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

7.4.7.7 Entiteitspecifieke informatie: ESG-integratie

7.4.7.7.1 Inleiding

Sienna IM ESG strategie is gebaseerd op vier fundamentele pijlers, die elk bijdragen aan een alomvattende en verantwoorde investeringsaanpak:

Uitsluitingen: Sienna IM handhaaft zowel normatieve als sectorale uitsluitingen en stelt duidelijke grenzen aan haar investeringsuniversum door activa te vermijden die verband houden met aanzienlijke duurzaamheidsrisico's of negatieve impacts op duurzaamheidskwesties.

ESG integratie: ESG overwegingen zijn geïntegreerd in elke fase van het investeringsproces bij Sienna IM. Deze integratie zorgt ervoor dat milieu, sociale en governance factoren systematisch in aanmerking worden genomen bij de investeringsanalyse en besluitvorming, wat de toewijding van de onderneming aan verantwoord investeren weerspiegelt.

Engagement: Een actieve dialoog met de ondernemingen waarin Sienna IM investeert is een centraal onderdeel van haar ESG strategie. Door betrokkenheid probeert Sienna IM het gedrag van bedrijven te beïnvloeden en verbeteringen in ESG praktijken aan te moedigen, waardoor de waarde op lange termijn voor stakeholders wordt verhoogd.

Belangenbehartiging: Sienna IM zet zich actief in voor een verantwoorde investeringsaanpak op lange termijn binnen de financiële dienstensector en bij haar stakeholders. Het bedrijf zet haar invloed en expertise in om duurzame praktijken en beleid te bevorderen dat aansluit bij de toewijding aan verantwoord beheer en de bredere doelstellingen van duurzame ontwikkeling.

7.4.7.7.2 Beleid

Duurzaamheidsbeleid

Materiële IRO's:

[IRO 22]: Kans voor outperformance door rekening te houden met ESG criteria in de activiteiten en investeringen van Sienna.

[IRO 23]: Risico verbonden aan het beheer van ESG gegevens (rechtstreeks van bedrijven of gegevensverstrekkers).

[IRO 24]: Financieel, juridisch en (of) reputatierisico als gevolg van relaties met geïnvesteerde ondernemingen die negatieve milieu, sociale en (of) governance impacts hebben.

[IRO 25]: Kans om sustainable finance te bevorderen bij de ondernemingen waarin wordt geïnvesteerd (stemgedrag en betrokkenheid) en bij ngo's en overheidsinstanties (belangenbehartiging).

Het Duurzaamheidsbeleid van Sienna IM is erop gericht de strategie en governance te bepalen voor het integreren van milieu, sociale en governance overwegingen in het hart van de activiteiten van Sienna.

Het doel van dit ESG en verantwoord investeringsbeleid is om de strategie, het beleid en governance toe te lichten die voorhanden zijn om ESG overwegingen in de activiteiten van Sienna te integreren. Het beschrijft de verbintenissen en richtlijnen van de onderneming voor de implementatie van de drie ESG pijlers. Met dit Duurzaamheidsbeleid biedt Sienna een duidelijk kader waarnaar alle Groepsbedrijven kunnen verwijzen in hun verschillende beleid, integratie benaderingen, ESG-beleid, doelstellingen en ambities.

Dit beleid verwoordt de verbintenissen van de onderneming en de richtingen voor de implementatie van de drie ESG pijlers. Het dient als een kader voor alle Groepsbedrijven en vormt een aanvulling op het Corporate Governance Charter, de Gedragscode, het Diversiteit en Inclusie Charter en het Uitsluitingsbeleid.

Om risico's met betrekking tot ESG-databaseer te beperken, hebben wij een gecentraliseerde tool geïmplementeerd om alle ESG-gegevens met betrekking tot onze beleggingen te aggregeren. Wij voeren ook doorlopende gesprekken met dataleveranciers om te beoordelen of hun aanbod aansluit bij onze vereisten.

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

Om reputatierisico's in verband met onze beleggingen aan te pakken, gebruiken wij ESG-analysemethodologieën voor zowel Private Credit als Genoteerde Activa. Deze benaderingen houden rekening met controverses en met het vermogen van de ondernemingen waarin wij beleggen om risico's doeltreffend te beheren en kansen te benutten. Meer details zijn te vinden in het Duurzaamheidsbeleid en in het Beleid inzake verantwoord beleggen van elke entiteit.

Het Duurzaamheidsbeleid is van toepassing op alle entiteiten binnen Sienna IM. De Chief Sustainability Officer is verantwoordelijk voor de implementatie van het beleid.

Het Duurzaamheidsbeleid werd in december 2025 meegedeeld aan de Raad van Bestuur en wordt om de drie jaar geëvalueerd om de relevantie en effectiviteit ervan te waarborgen.

Sienna IM heeft geen standaarden of initiatieven van derden ingeschakeld bij de implementatie van het Duurzaamheidsbeleid.

Bij het bepalen van het Duurzaamheidsbeleid is geen rekening gehouden met de belangen van de belangrijkste stakeholders.

Het Duurzaamheidsbeleid is openbaar beschikbaar op de website van Sienna IM.

Uitsluitingsbeleid

Materiële IRO's:

[IRO 22]: Kans voor outperformance door rekening te houden met ESG criteria in de activiteiten en investeringen van Sienna.

[IRO 23]: Risico verbonden aan het beheer van ESG gegevens (rechtstreeks van bedrijven of gegevensverstrekkers).

[IRO 24]: Financieel, juridisch en (of) reputatierisico als gevolg van relaties met geïnvesteerde ondernemingen die negatieve milieu, sociale en (of) governance impacts hebben.

Het Uitsluitingsbeleid van Sienna IM omvat zowel normatieve als sectorale uitsluitingen. Normatieve uitsluitingen zijn gebaseerd op controversieel gedrag en wettelijk verplichte uitsluitingen, waarbij kaders zoals het UN Global Compact, de UN Guiding Principles on Business and Human Rights en de OESO-richtlijnen voor Multinationale Ondernemingen in acht worden genomen. Sienna sluit investeringen uit in organisaties die betrokken zijn bij ernstige schendingen van deze principes en in controversiële jurisdicties vermeld onder EU-sancties.

Sectorale uitsluitingen betreffen illegale wapens, pornografie, tabak en fossiele brandstoffen. Sienna sluit investeringen uit in organisaties die rechtstreeks betrokken zijn bij de ontwikkeling, de productie, het onderhoud en de verhandeling van controversiële wapens, zoals gedefinieerd door internationale conventies. Het beleid sluit ook investeringen uit in organisaties die betrokken zijn bij de productie van pornografische inhoud, prostitutie en seksindustrie, de tabaksindustrie, en bedrijven die betrokken zijn bij thermische steenkool en onconventionele olie- en gasactiviteiten.

Andere uitsluitingen kunnen worden toegepast op fonds- of mandaatniveau vanwege specifieke verzoeken van klanten, fondspositionering of labelvereisten. Industrieën met mogelijke uitsluitingen, zoals palmolie, gokken, GGO's of ontbossing, worden geval per geval geëvalueerd door Sienna's ESG onderzoeksprofessionals. Hoewel het Uitsluitingsbeleid bedoeld is om zonder uitzondering te worden toegepast, moeten alle voorgestelde uitzonderingen grondig worden gedocumenteerd en goedgekeurd door de Asset Class General Manager en het ESG Strategisch Comité, met permanente monitoring en jaarlijkse herevaluatie. De naleving van de bestaande portefeuille van het Uitsluitingsbeleid wordt elk kwartaal geëvalueerd.

Het Uitsluitingsbeleid is van toepassing op alle entiteiten binnen Sienna IM.

Het Uitsluitingsbeleid werd voor het eerst meegedeeld aan de Raad van Bestuur in december 2022 en wordt om de drie jaar geëvalueerd om de relevantie en effectiviteit ervan te waarborgen. Het werd geëvalueerd in 2024 en gevalideerd door het Directiecomité.

Sienna IM heeft geen standaarden of initiatieven van derden ingeschakeld bij de implementatie van het Uitsluitingsbeleid.

Bij het vaststellen van het Uitsluitingsbeleid is geen rekening gehouden met de belangen van de belangrijkste stakeholders.

Het Uitsluitingsbeleid is publiek beschikbaar op de website van Sienna.

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

Biodiversiteitsbeleid

Materiële IRO's:

[IRO 22]: Kans voor outperformance door rekening te houden met ESG criteria in de activiteiten en investeringen van Sienna.

[IRO 23]: Risico verbonden aan het beheer van ESG gegevens (rechtstreeks van bedrijven of gegevensverstrekkers).

[IRO 24]: Financieel, juridisch en (of) reputatierisico als gevolg van relaties met geïnvesteerde ondernemingen die negatieve milieu, sociale en (of) governance impacts hebben.

Het biodiversiteitsbeleid is erop gericht biodiversiteit op transparante wijze te integreren in belangrijke fasen van investeringsprocessen en -activiteiten. Het wordt erkend dat de duurzaamheid van investeringen nauw verbonden is met de gezondheid van ecosystemen. Dit beleid weerspiegelt een engagement voor proactief en verantwoord milieubeheer.

Bewustwording wordt vergroot, stakeholders worden betrokken en uitgebreide biodiversiteitsbeoordelingen worden opgenomen in investeringsprocessen om risico's te beperken en actief bij te dragen aan het behoud van biodiversiteit.

Er worden inspanningen geleverd om de ecologische voetafdruk te minimaliseren, biodiversiteitsvriendelijke praktijken bij klanten en partners aan te moedigen en te voldoen aan internationale kaders en regelgevende vereisten zoals IPBES, COP15, SFDR, EU Taxonomie en Artikel 29 van de Energie-Klimaatwet.

Het Biodiversiteitsbeleid is van toepassing op alle entiteiten binnen Sienna IM.

Het Biodiversiteitsbeleid werd gevalideerd door het Directiecomité in december 2023. Het Biodiversiteitsbeleid werd herzien in april 2025 en gevalideerd door het Directiecomité.

Sienna IM heeft geen standaarden of initiatieven van derden ingeschakeld bij de implementatie van het Biodiversiteitsbeleid.

Bij het vaststellen van het biodiversiteitsbeleid is geen rekening gehouden met de belangen van de belangrijkste stakeholders.

Het Biodiversiteitsbeleid is publiek beschikbaar op de website van Sienna.

Klimaatroadmap

Dit klimaatroadmap is beschreven in ESRS E1. In 2025 zijn onze klimaatdoelstellingen gevalideerd door SBTi.

Stem- en engagementbeleid

Materiële IRO's:

[IRO 25]: Kans om sustainable finance te bevorderen bij de ondernemingen waarin wordt geïnvesteerd (stemgedrag en betrokkenheid) en bij ngo's en overheidsinstanties (belangenbehartiging).

Het Engagementbeleid definieert aandeelhoudersbetrokkenheid als de praktijk van het beïnvloeden van bedrijfsgedrag en strategie met een focus op ESG kwesties. Het beleid benadrukt de noodzaak voor ondernemingen om hun ESG praktijken te verbeteren binnen een gestructureerd kader dat een directe dialoog en duurzaam toezicht omvat. Sienna IM's engagement doelstellingen zijn:

- Ondernemingen stimuleren tot verbeterde ESG praktijken en naleving van internationale normen, met name wat betreft klimaatverandering en sociale verantwoordelijkheden.
- Uitgevende instellingen motiveren om hun niet-financiële prestaties te beoordelen en zo de impact van hun activiteiten te meten.
- Pleiten voor meer transparantie van bedrijven met betrekking tot ESG-overwegingen.

Het Stem- en Engagementbeleid is van toepassing op Sienna Gestion.

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

Het Engagementbeleid is van toepassing op Sienna Gestion. Het Engagementbeleid wordt gevalideerd door de Raad van Bestuur van Sienna Gestion.

Sienna IM heeft geen standaarden of initiatieven van derden ingeschakeld bij de implementatie van het Stem- en Engagementbeleid.

Bij het bepalen van het Engagementbeleid is geen rekening gehouden met de belangen van de belangrijkste stakeholders.

Het Stem- en Engagementbeleid is publiek beschikbaar op de website van Sienna.

7.4.7.3 Maatregelen

Ondanks het uitgebreide beleid dat is opgezet, heeft Sienna IM ook een groot aantal transversale ESG initiatieven geïmplementeerd. Deze maatregelen tonen Sienna IM's toewijding aan het integreren van duurzame praktijken in al haar activiteiten, waarbij traditionele beleidskaders worden overstegen om een holistische benadering van milieu-, sociale en governance kwesties te waarborgen. Door samenwerking tussen verschillende afdelingen te bevorderen en gebruik te maken van de expertise van gespecialiseerde teams, zorgt Sienna IM ervoor dat ESG overwegingen worden verweven in het weefsel van haar bedrijfscultuur en investeringsstrategieën, waardoor haar positie als leider in verantwoord investeren wordt versterkt.

In 2025 werd een klimaatopleiding gegeven aan Private Credit-medewerkers. We zijn van plan om in 2026 een opleiding te geven aan Listed Assets-medewerkers. In 2025 werd ook een bedrijfsbrede DE&I-opleiding gegeven.

Daarnaast hebben we het RI-beleid binnen de entiteiten geharmoniseerd en onze ESG-methodologie voor private debt versterkt. We hebben het beheer van ESG-data verfijnd door een gecentraliseerde tool te integreren om alle relevante data te verzamelen en de ESG- en Impact-rapporten verbeterd.

Tot slot hebben we ook een jaarlijks duurzaamheidsverslag gepubliceerd, waarin wordt uitgelegd wat er het voorgaande jaar is gedaan. We streven ernaar hetzelfde verslag te publiceren tijdens Q2 2026.

Sienna IM treedt op als een betrokken speler in het sustainable finance ecosysteem

Belangenbehartiging is van het grootste belang voor Sienna. Sienna maakt dan ook deel uit van verschillende Franse, Europese en internationale initiatieven. De volledige lijst is beschikbaar op de website van Sienna.

In 2015 heeft Sienna IM zich officieel gecommitteerd aan verantwoord investeren door de Principles for Responsible Investment (PRI) te ondertekenen, een vrijwillig internationaal initiatief dat in 2006 is gelanceerd.

Onderschrijven van de PRI impliceert de toepassing van zes principes:

- We zullen ESG kwesties opnemen in investeringsanalyse en besluitvormingsprocessen.
- We zullen actieve eigenaars zijn en ESG kwesties opnemen in ons eigendomsbeleid en praktijken.
- We zullen passende rapportage over ESG kwesties nastreven door de entiteiten waarin we investeren.
- We zullen de acceptatie en toepassing van de principes binnen de investeringsindustrie bevorderen.
- We zullen samenwerken om onze effectiviteit bij de toepassing van de beginselen te vergroten.
- We zullen elk verslag uitbrengen over onze activiteiten en de voortgang bij de toepassing van de beginselen.

De aansluiting bij PRI wordt elk jaar vernieuwd. Sienna IM vult op verzoek de rapportering- en beoordelingsvragenlijst van de PRI in om de voortgang te toetsen aan de 6 Principes. Het resultaat van de beoordeling is te vinden op de website van Sienna.

Bovendien zijn de fondsen van specifieke Sienna IM gecertificeerd door publiek erkende labels (zoals het Franse SRI-label of het Greenfin-label), die getuigen van de naleving van strenge ESG investeringscriteria en de focus op milieuvriendelijke financiële producten.

Sienna IM reageert op openbare raadplegingen over het versterken van de labelcriteria.

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

Sienna IM heeft geen materiële impacts op de entiteit-specifieke ESRS. We hebben tijdens de fase van de dubbele materialiteitsanalyse geen significante impact geïdentificeerd, alleen risico's en kansen. Er werd geen voorafgaande informatie verschaft. De implementatie van dit actieplan voor Sienna IM vereist geen significante Opex en/of Capex.

Wereldwijde en lokale initiatieven voor verantwoord investeren van Sienna IM

Sienna IM neemt ook deel aan tal van andere internationale initiatieven zoals het UN Global Compact (UNGC), het Carbon Disclosure Project (CDP), de TaskForce on Climate-related Financial Disclosures (TCFD), de TaskForce on Nature-related Financial Disclosures (TNFD), SBTi, maar ook tal van lokale initiatieven. De gedetailleerde lijst van deze initiatieven is gepubliceerd op de website van Sienna IM.

In januari 2024 heeft Sienna IM zich aangesloten bij het Science Based Targets initiative (SBTi), waarbij ze zich ertoe heeft verbonden om wetenschappelijk onderbouwde kortetermijndoelstellingen vast te stellen voor het verminderen van broeikasgasemissies. Sienna IM's klimaatdoelstellingen werden in Q1 2025 gevalideerd door SBTi. Dit streven sluit aan bij de doelstelling om uiterlijk in 2050 een netto-nul scenario te bereiken, in een poging de opwarming van de aarde te beperken tot maximaal +1,5°C.

De SBTi is een klimaatactieorganisatie die bedrijven en financiële instellingen wereldwijd in staat stelt actief deel te nemen aan de bestrijding van de klimaatcrisis. Met zijn strenge methodologieën en criteria begeleidt en ondersteunt het SBTi deelnemers bij het bepalen en behalen van ambitieuze emissiereductiedoelstellingen in overeenstemming met de nieuwste klimaatwetenschap.

Sienna IM is actief betrokken bij het verbeteren van verantwoorde investeringspraktijken in heel Frankrijk en neemt deel aan belangrijke nationale initiatieven. De betrokkenheid van het bedrijf blijkt uit het lidmaatschap van de AFG's Responsible Investment Commissie, de diversiteit en impactverklaringen van France Invest en de club voor sustainable development. Sienna IM werkt ook samen met het Franse Sustainable Investment Forum (FIR) en het Institute for Sustainable Finance, en draagt bij aan impactvolle werkgroepen en onderschrijft vastgestelde definities van impact. Daarnaast is de expertise van Sienna IM op het gebied van private debt al lange tijd lid van het Institute of Financial Professions en het Sustainable Real Estate Observatory (OID), en behoort de expertise op het gebied van genoteerde activa tot de op solidariteit gerichte vereniging FAIR.

Sienna IM heeft geen materiële impacts op de entiteit-specifieke ESRS. We hebben tijdens de fase van de dubbele materialiteitsanalyse geen significante impact geïdentificeerd, alleen risico's en kansen. Er werd geen voorafgaande informatie verschaft. De implementatie van dit actieplan voor Sienna IM vereist geen significante Opex en/of Capex.

Betrokkenheid bij Sienna IM

Sienna IM neemt ook deel aan samenwerking rond klimaatkwesties (FIR – “Say on Climate” investeerderscampagne, Klimaatactie 100+); kwesties rond biodiversiteit (Finance for Biodiversity Pledge en PRI SPRING); en kwesties rond diversiteit (Club 30 France).

Het Engagementbeleid definieert aandeelhoudersbetrokkenheid als de praktijk van het beïnvloeden van bedrijfsgedrag en strategie met een focus op ESG kwesties. Het beleid benadrukt de noodzaak voor ondernemingen om hun ESG praktijken te verbeteren binnen een gestructureerd kader dat een directe dialoog en duurzaam toezicht omvat. Sienna IM's engagement doelstellingen zijn:

- Ondernemingen stimuleren tot verbeterde ESG praktijken en naleving van internationale normen, met name wat betreft klimaatverandering en sociale verantwoordelijkheden.
- Uitgevende instellingen motiveren om hun niet-financiële prestaties te beoordelen en zo de impact van hun activiteiten te meten.
- Pleit voor meer transparantie van bedrijven wat betreft ESG overwegingen.

Dit engagement wordt gezien als een concrete actie die een aanvulling vormt op de SRI-analyse, met als doel het beheer van ESG risico's en kansen aanzienlijk te verbeteren. Het beleid categoriseert betrokkenheid als reactief of proactief.

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.4.1 GBL holding

7.4.2 GBL geconsolideerd

7.4.3 Imerys

7.4.4 Affidea

7.4.5 Sanoptis

7.4.6 Canyon

7.4.7 Sienna Investment Managers

7.5 Verslag van de Commissaris

Sienna IM's betrokkenheid bij haar Engagementbeleid mondt uit in de publicatie van een jaarlijks engagementverslag. Dit rapport geeft een uitgebreide catalogus van de uitkomsten van de engagementactiviteiten van de onderneming, met gedetailleerde informatie over de vooruitgang en ontwikkelingen die bedrijven hebben geboekt bij het verbeteren van hun ESG praktijken. Het dient als een bewijs van Sienna IM's proactieve en reactieve betrokkenheidsinspanningen en biedt transparantie en verantwoording voor de verantwoorde investeringsstrategie van het bedrijf.

Het nastreven van prestaties op lange termijn in de investeringen van Sienna IM wordt ook bereikt door de ondersteuning en opleiding van geïnvesteerde ondernemingen. Sienna IM's engagementstrategie wordt gerealiseerd door dialoog met bedrijven en engagement acties, voornamelijk in het kader van collectieve initiatieven. Deze maatregelen hebben tot doel impact te hebben op ondernemingen door hen aan te moedigen om de ESG uitdagingen waarmee zij worden geconfronteerd beter aan te pakken.

Sienna AM France en Sienna IM Italy zijn actief in de private debtsector, die verschilt van vermogensbeheerbedrijven die zich richten op beursgenoteerde effecten. Als kredietverstrekker in plaats van aandeelhouder hebben Sienna AM France en Sienna IM Italy niet de mogelijkheid om effecten te kopen of te verkopen, waardoor haar mogelijkheden om traditionele escalatieprocessen toe te passen die in engagementstrategieën worden gebruikt, worden beperkt. De ondernemingen kunnen geen invloed uitoefenen door te stemmen of resoluties in te dienen, noch kunnen zij hun positie verminderen of verkopen. Hun invloed wordt voornamelijk uitgeoefend tijdens de transactieopzet, waar zij zich moeten committeren aan de looptijd van de lening.

Ondanks deze beperkingen treedt Sienna AM France in contact met kredietnemers in het kader van haar kredietverleningsactiviteiten. De meeste transacties (ongeveer 80%) zijn bilaterale transacties, waardoor een diepgaande eerste dialoog met de kredietnemer mogelijk is. Tijdens de transactieopzet zorgt Sienna AM France ervoor dat de kredietnemer zich ertoe verbindt jaarlijkse ESG data te verstrekken. Daarnaast neemt het bedrijf voor impactfondsen die door Sienna AM France zijn ontwikkeld, waar mogelijk Sustainability Linked Loan (SLL) clausules op. Deze clausules zijn het resultaat van uitvoerig overleg met de kredietnemer en schrijven voor dat deze moet voldoen aan vooraf vastgestelde bedrijfsgerelateerde indicatoren. Zij zijn streng en kunnen renteverhogingen omvatten als sancties voor het niet halen van de doelen.

Sienna IM heeft geen materiële impacts op de entiteit-specifieke ESRS. Er werd geen voorafgaande informatie verschaft. De implementatie van dit actieplan voor Sienna IM vereist geen significante Opex en/of Capex.

Stemactiviteiten bij Sienna IM

Sienna Gestion verbindt zich ertoe te stemmen op aandelen in portefeuille, ongeacht het aantal aandelen dat ze bezit. Omwille van kostenoverwegingen zal er voornamelijk gestemd worden op ondernemingen met hoofdkantoor in Frankrijk. Stemmen op buitenlandse aandelen is beperkt tot de belangrijkste posities in de portefeuille en is alleen van toepassing op activa aangehouden bij onze bewaarders, CACEIS en BNP Paribas Securities Services.

Voor Franse aandelen wordt het stemgedrag rechtstreeks uitgevoerd en niet gedelegeerd aan een proxy-adviesbureau. Voor buitenlandse aandelen maakt Sienna Gestion gebruik van de diensten van het proxy-adviesbureau ECGS (Expert Corporate Governance Services). Sienna Gestion neemt niet deel aan securities lending voor de aandelen in haar portefeuille en wordt daarom niet geconfronteerd met het vraagstuk van het terughalen van uitgeleende effecten tijdens algemene vergaderingen. Het bedrijf past zijn analyse aan specifieke situaties aan, in het belang van de aandeelhouder, de fondsdeelnemer of de belegger onder een beheermandaat bij Sienna Gestion. Sienna Gestion ondersteunt het principe 'één aandeel – één stem – één dividend'.

Bovendien is Sienna Gestion transparant in haar toewijding aan verantwoorde investeringspraktijken door haar stem- en engagementverslagen online op haar website te publiceren. Dit stelt stakeholders in staat om toegang te krijgen tot en de actieve deelname van het bedrijf aan zakelijke governance en de inspanningen om ESG praktijken te beïnvloeden, te bekijken.

Sienna IM heeft geen materiële impacts op de entiteit-specifieke ESRS. Er werd geen voorafgaande informatie verschaft. De implementatie van dit actieplan voor Sienna IM vereist geen significante Opex en/of Capex.

7.4.7.4 Maatstaven en doelen

Sienna IM heeft doelstellingen vastgesteld voor de vermindering van koolstofemissies, inclusief gefinancierde emissies. Deze doelstellingen werden in 2025 gevalideerd door de SBTi. De doelstellingen voor de vermindering van de koolstofvoetafdruk worden gepresenteerd in sectie E1 en nader toegelicht in subsectie E1-4.

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.5 Verslag van de Commissaris

7.5 Verslag van de Commissaris



Verslag met een beperkte mate van zekerheid van de commissaris aan de algemene vergadering van aandeelhouders over de geconsolideerde duurzaamheidsinformatie van Groep Brussel Lambert NV voor het boekjaar afgesloten op 31 december 2025

In het kader van de wettelijke assuranceopdracht met een beperkte mate van zekerheid met betrekking tot de geconsolideerde duurzaamheidsinformatie van Groep Brussel Lambert NV (de "Vennootschap") en haar filialen (samen de "Groep"), leggen wij u ons verslag over deze opdracht voor. De geconsolideerde duurzaamheidsinformatie van de Groep is opgenomen in Hoofdstuk 7 van het jaarverslag (volume 2) op 31 december 2025 en voor het jaar afgesloten op deze datum (hierna de "geconsolideerde duurzaamheidsinformatie").

Wij werden benoemd door de algemene vergadering van 2 mei 2024, overeenkomstig het voorstel van het bestuursorgaan uitgebracht op aanbeveling van het auditcomité van Groep Brussel Lambert NV, voor het uitvoeren van een assuranceopdracht met een beperkte mate van zekerheid met betrekking tot de geconsolideerde duurzaamheidsinformatie van de Groep.

Ons mandaat loopt af op de datum van de algemene vergadering die beraadslaagt over de jaarrekening afgesloten op 31 december 2026. Wij hebben onze assuranceopdracht over de geconsolideerde duurzaamheidsinformatie van de Groep uitgevoerd gedurende 2 opeenvolgende boekjaren.

Conclusie met een beperkte mate van zekerheid

Wij hebben een assuranceopdracht met een beperkte mate van zekerheid met betrekking tot de geconsolideerde duurzaamheidsinformatie van de Groep uitgevoerd.

Op basis van de uitgevoerde werkzaamheden en de verkregen assurance-informatie is niets onder onze aandacht gekomen dat ons ertoe aanzet van mening te zijn dat de geconsolideerde duurzaamheidsinformatie van de Groep, in alle van materieel belang zijnde opzichten:

- Niet is opgesteld in overeenstemming met de vereisten bedoeld in artikel 3:32/2 van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen, met inbegrip van de overeenstemming met de toepasbare Europese standaarden voor duurzaamheidsinformatie (*European Sustainability Reporting Standards* (ESRS)).
- Niet in overeenstemming is met het door de Groep uitgevoerde proces (het "Proces"), zoals beschreven in toelichtingen 7.3.2.1. "Algemene informatie" en 7.3.2.2. "Geconsolideerde dubbele materialiteitsanalyse" om de op grond van de Europese standaarden openbaar gemaakte geconsolideerde duurzaamheidsinformatie vast te stellen.

- De vereisten in artikel 8 van Verordening (EU) 2020/852 (de "Taxonomieverordening") betreffende de openbaarmaking van de informatie, opgenomen in sectie 7.3.2.3.3 "Geconsolideerde milieu informatie - Taxonomie", niet naleeft.

Basis voor de conclusie

Wij hebben onze assuranceopdracht met een beperkte mate van zekerheid uitgevoerd overeenkomstig ISAE 3000 (Herzien), Assurance-opdrachten anders dan opdrachten tot controle of beoordeling van historische financiële informatie ("ISAE 3000 (Herzien)") zoals van toepassing in België.

Onze verantwoordelijkheden op grond van deze standaard zijn uitvoeriger beschreven in de sectie van ons verslag "Verantwoordelijkheden van de commissaris betreffende de assuranceopdracht met een beperkte mate van zekerheid met betrekking tot de geconsolideerde duurzaamheidsinformatie".

Wij hebben alle deontologische vereisten die relevant zijn voor de assuranceopdracht van de duurzaamheidsinformatie in België nageleefd, met inbegrip van deze met betrekking tot de onafhankelijkheid.

Wij passen de internationale standaard voor kwaliteitsmanagement 1 (ISQM 1) toe, die vereist dat het kantoor een kwaliteitsmanagementsysteem opzet, implementeert en in werking stelt, inclusief beleidslijnen of procedures met betrekking tot de naleving van ethische vereisten, professionele normen en toepasselijke wettelijke en regelgevende vereisten.

Wij hebben van het bestuursorgaan en van de aangestelden van de Vennootschap de voor onze assuranceopdracht met een beperkte mate van zekerheid vereiste ophelderingen en inlichtingen verkregen.

Wij zijn van mening dat de door ons verkregen assurance-informatie voldoende en geschikt is als basis voor onze conclusie.

Benadrukking van bepaalde aangelegenheden - Structuur van GBL's duurzaamheidsverklaring

Wij vestigen de aandacht op sectie 7.1.4 "Structuur van GBL's duurzaamheidsverklaring" van de Grondslag voor het opstellen van de informatie, waarin wordt uitgelegd hoe:

- De structuur van het geconsolideerde duurzaamheidsverklaring ("GBL holding", "GBL geconsolideerd", en een bijlage met gedetailleerde informatie specifiek voor gecontroleerde portefeuillebedrijven), en
- Het principe van dubbele materialiteit toegepast op geconsolideerd en op verschillende niveaus,

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.5 Verslag van de Commissaris

de informatie begrijpelijker maken in het licht van de aanpak en het ESG-integratieproces van de Vennootschap ("GBL treedt op als verantwoordelijke onderneming" en "GBL treedt op als verantwoordelijke investeerder"), met inachtneming van de algemene presentatie- en structuurvereisten (ESRS 1 §8) en de kwalitatieve kenmerken van de informatie (ESRS 1 §8, Bijlage B). Onze conclusie is niet aangepast met betrekking tot deze aangelegenheid.

Verantwoordelijkheden van de raad van bestuur betreffende het opstellen van de geconsolideerde duurzaamheidsinformatie

De raad van bestuur is verantwoordelijk voor het opzetten en implementeren van een Proces en voor het toelichten van dit Proces in toelichtingen 7.3.2.1. "Algemene informatie" en 7.3.2.2. "Geconsolideerde dubbele materialiteitsanalyse" van de geconsolideerde duurzaamheidsinformatie.

Deze verantwoordelijkheid omvat:

- Het begrijpen van de context waarin de activiteiten en zakelijke betrekkingen van de Groep plaatsvinden en het ontwikkelen van inzicht in haar betrokken belanghebbenden.
- Het identificeren van de feitelijke en potentiële effecten (zowel negatieve als positieve) in verband met duurzaamheidskwesties, alsook van risico's en opportuniteiten die de financiële positie, de financiële prestaties, de kasstromen, de toegang tot financiering of de kapitaalkosten van de Groep op korte, middellange of lange termijn beïnvloeden of waarvan redelijkerwijs zou kunnen worden verwacht dat zij hierop een invloed zullen hebben.
- Het beoordelen van de materialiteit van de vastgestelde effecten, risico's en opportuniteiten in verband met duurzaamheidskwesties door passende drempelwaarden te selecteren en toe te passen.
- Het maken van veronderstellingen en schattingen die onder de gegeven omstandigheden redelijk zijn.

De raad van bestuur is ook verantwoordelijk voor het opstellen van de geconsolideerde duurzaamheidsinformatie, die de door het Proces vastgestelde informatie bevat:

- In overeenstemming met de vereisten bedoeld in artikel 3:32/2 van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen, met inbegrip van de toepasbare Europese standaarden voor duurzaamheidsinformatie (*European Sustainability Reporting Standards* (ESRS)).
- Met naleving van de vereisten in artikel 8 van Verordening (EU) 2020/852 (de "Taxonomieverordening") betreffende de openbaarmaking van de informatie opgenomen in sectie 7.3.2.3.3 "Geconsolideerde milieu informatie - Taxonomie".

Deze verantwoordelijkheid omvat:

- Het opzetten, implementeren en in stand houden van dergelijke interne beheersingsmaatregelen die de raad van bestuur noodzakelijk acht voor het opstellen van geconsolideerde duurzaamheidsinformatie die geen afwijkingen van materieel belang, als gevolg van fraude of van fouten, bevat.

- Het kiezen en toepassen van geschikte methoden voor duurzaamheidsverslaggeving, en het maken van veronderstellingen en schattingen die onder de gegeven omstandigheden redelijk zijn.

Het auditcomité is verantwoordelijk voor het toezicht op het duurzaamheidsverslaggevingsproces van de Groep.

Inherente beperkingen bij het opstellen van de duurzaamheidsinformatie

Bij het rapporteren van toekomstgerichte informatie in overeenstemming met de ESRS, wordt van de raad van bestuur vereist dat het de toekomstgerichte informatie opstelt op basis van toegelichte veronderstellingen over gebeurtenissen die zich in de toekomst kunnen voordoen en mogelijke toekomstige maatregelen van de Groep. De feitelijke uitkomst zal waarschijnlijk anders zijn, aangezien verwachte gebeurtenissen vaak niet plaatsvinden zoals verwacht en de afwijking daarvan van materieel belang kan zijn.

Verantwoordelijkheden van de commissaris betreffende de assuranceopdracht met een beperkte mate van zekerheid met betrekking tot de geconsolideerde duurzaamheidsinformatie

Het is onze verantwoordelijkheid om de assuranceopdracht te plannen en uit te voeren met het oog op het verkrijgen van een beperkte mate van zekerheid over de vraag of de geconsolideerde duurzaamheidsinformatie geen afwijkingen van materieel belang, als gevolg van fraude of van fouten, bevat, en het uitbrengen van een assurance verslag met een beperkte mate van zekerheid waarin onze conclusie is opgenomen. Afwijkingen kunnen zich voordoen als gevolg van fraude of fouten en worden als van materieel belang beschouwd indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat zij, individueel of gezamenlijk, de beslissingen genomen door gebruikers op basis van de geconsolideerde duurzaamheidsinformatie, beïnvloeden.

Als deel van een assuranceopdracht met een beperkte mate van zekerheid overeenkomstig ISAE 3000 (Herzien), zoals in België van toepassing, passen wij professionele oordeelsvorming toe en handhaven wij een professioneel-kritische instelling gedurende de opdracht. De uitgevoerde werkzaamheden in een opdracht met het oog op het verkrijgen van een beperkte mate van zekerheid, waarvoor wij verwijzen naar de sectie "Samenvatting van de uitgevoerde werkzaamheden", zijn minder uitgebreid dan in het geval van een opdracht met het oog op het verkrijgen van een redelijke mate van zekerheid. We brengen dan ook geen oordeel met een redelijke mate van zekerheid tot uitdrukking als deel van deze opdracht.

7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie

7.2 Deel I – GBL holding

7.3 Deel II – GBL geconsolideerd

7.4 Bijlage

7.5 Verslag van de Commissaris

Aangezien de toekomstgerichte informatie in de geconsolideerde duurzaamheidsinformatie en de veronderstellingen waarop deze is gebaseerd, betrekking hebben op de toekomst, kunnen deze worden beïnvloed door gebeurtenissen die zich mogelijk voordoen en/of door mogelijke acties van de Vennootschap. De werkelijke uitkomsten zullen naar alle waarschijnlijkheid afwijken van de veronderstellingen, aangezien de veronderstelde gebeurtenissen zich veelal niet zullen voordoen zoals verwacht en de afwijking daarvan van materieel belang kan zijn. Onze conclusie biedt daarom geen garantie dat de gerapporteerde werkelijke uitkomsten zullen overeenkomen met diegene opgenomen in de toekomstgerichte informatie in de geconsolideerde duurzaamheidsinformatie.

Onze verantwoordelijkheden ten aanzien van de geconsolideerde duurzaamheidsinformatie, met betrekking tot het Proces, omvatten:

- Het verwerven van inzicht in het Proces, maar niet met het oog op het verstrekken van een conclusie over de effectiviteit van het Proces, met inbegrip van de uitkomst van het Proces.
- Het opzetten en uitvoeren van werkzaamheden om te evalueren of het Proces in overeenstemming is met de beschrijving van het Proces door de Groep, zoals toegelicht in toelichtingen 7.3.2.1. "Algemene informatie" en 7.3.2.2. "Geconsolideerde dubbele materialiteitsanalyse".

Onze overige verantwoordelijkheden ten aanzien van de duurzaamheidsinformatie omvatten:

- Het verwerven van inzicht in de beheersingsomgeving van de entiteit, de relevante processen en informatiesystemen voor het opstellen van de duurzaamheidsinformatie, maar zonder de opzet van specifieke controleactiviteiten te beoordelen, onderbouwende informatie over hun implementatie te verkrijgen of de effectieve werking van de opgezette interne beheersingsmaatregelen te toetsen.
- Het identificeren van de gebieden waar van materieel belang zijnde afwijkingen waarschijnlijk zullen optreden in de geconsolideerde duurzaamheidsinformatie, of deze nu het gevolg zijn van fraude of fouten.
- Het opzetten en uitvoeren van werkzaamheden die inspelen op gebieden waar afwijkingen van materieel belang in de geconsolideerde duurzaamheidsinformatie zich waarschijnlijk zullen voordoen. Het risico van het niet detecteren van een van materieel belang zijnde afwijking is groter indien die afwijking het gevolg is van fraude dan indien zij het gevolg is van fouten, omdat bij fraude sprake kan zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing.

Samenvatting van de uitgevoerde werkzaamheden

Een assuranceopdracht met een beperkte mate van zekerheid omvat het uitvoeren van werkzaamheden om assurance-informatie te verkrijgen over de geconsolideerde duurzaamheidsinformatie. De werkzaamheden die bij een opdracht met een beperkte mate van zekerheid zijn uitgevoerd, zijn verschillend in aard en timing en geringer van omvang dan voor opdrachten tot het verkrijgen van een redelijke mate van zekerheid. Daardoor ligt het niveau van zekerheid dat is verkregen bij een opdracht met een beperkte mate van zekerheid aanzienlijk lager dan wanneer een opdracht met een redelijke mate van zekerheid was uitgevoerd.

De aard, timing en omvang van geselecteerde werkzaamheden zijn afhankelijk van professionele oordeelsvorming, waaronder de vaststelling van gebieden waar afwijkingen van materieel belang in de geconsolideerde duurzaamheidsinformatie, als gevolg van fraude of van fouten, zich waarschijnlijk zullen voordoen.

Bij het uitvoeren van onze assuranceopdracht met een beperkte mate van zekerheid, met betrekking tot het Proces, hebben wij:

- Inzicht verworven in het Proces door:
 - Het verzoeken om inlichtingen teneinde inzicht te verwerven in de bronnen van informatie gebruikt door het management (bijv. betrokkenheid van belanghebbenden, bedrijfsplannen en strategiedocumenten).
 - Het beoordelen van de interne documentatie van de Groep van haar Proces.

- Geëvalueerd of de assurance-informatie verkregen uit onze werkzaamheden over het door de Vennootschap geïmplementeerde Proces in overeenstemming was met de beschrijving van het Proces zoals uiteengezet in toelichtingen 7.3.2.1. "Algemene informatie" en 7.3.2.2. "Geconsolideerde dubbele materialiteitsanalyse".

Bij het uitvoeren van onze assuranceopdracht met een beperkte mate van zekerheid, met betrekking tot de duurzaamheidsinformatie, hebben wij:

- Inzicht verworven in de verslaggeving processen van de Groep die relevant zijn voor het opstellen van haar geconsolideerde duurzaamheidsinformatie door het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing, processen en het informatiesysteem die relevant zijn voor het opstellen van de geconsolideerde duurzaamheidsinformatie, maar die niet zijn gericht op het geven van een oordeel over de effectiviteit van de interne beheersing van de Groep.
- Geëvalueerd of de informatie zoals vastgesteld door het Proces is opgenomen in de geconsolideerde duurzaamheidsinformatie.
- Geëvalueerd of de structuur en het opstellen van de geconsolideerde duurzaamheidsinformatie overeenstemt met de ESRS.
- Om inlichtingen verzocht bij relevant personeel en cijferanalyses uitgevoerd op geselecteerde informatie in de geconsolideerde duurzaamheidsinformatie.
- Gegevensgerichte assurance werkzaamheden uitgevoerd op basis van een steekproef op geselecteerde informatie in de geconsolideerde duurzaamheidsinformatie.
- Assurance informatie verkregen over de methoden voor het ontwikkelen van schattingen en toekomstgerichte informatie geëvalueerd zoals beschreven in de sectie "Verantwoordelijkheden van de commissaris betreffende de assuranceopdracht met een beperkte mate van zekerheid met betrekking tot de geconsolideerde duurzaamheidsinformatie".
- Inzicht verworven in het proces voor het vaststellen van economische activiteiten die voor de taxonomie in aanmerking komen en op de taxonomie afgestemd zijn en de overeenkomstige toelichtingen in de duurzaamheidsinformatie.

- 7.1 Grondslag voor het opstellen van de informatie
- 7.2 Deel I – GBL holding
- 7.3 Deel II – GBL geconsolideerd
- 7.4 Bijlage
- 7.5 Verslag van de Commissaris

Vermelding betreffende de onafhankelijkheid

Ons bedrijfsrevisorenkantoor en ons netwerk hebben geen opdrachten verricht die onverenigbaar zijn met de assuranceopdracht met een beperkte mate van zekerheid, en ons bedrijfsrevisorenkantoor is in de loop van ons mandaat onafhankelijk gebleven tegenover de Groep.

Diegem, 7 april 2026

De commissaris
PwC Bedrijfsrevisoren BV
Vertegenwoordigd door

Alexis Van Bavel*
Bedrijfsrevisor
*Handelend in naam van Alexis Van Bavel SRL



Groupe Bruxelles Lambert

Avenue Marnix 24 -1000 Brussel - België
Tel.: +32 2 289 17 17

Andere locaties

Londen | Luxemburg | Milaan | München | Parijs

www.gbl.com